



# BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



SAYI 168

NİSAN 2005

**Hedef: En kitlesel 1 Mayıs**

# HAYDI 1 MAYIS'a

# ALANLARA



**İşsizliğe, yoksulluğa, baskıya ve savaşa karşı  
Demokrasi, Özgürlük ve Adalet için**



**İstanbul-Kadıköy'de  
Adana, Ankara, Bursa, İzmir ve tüm ülkede...**

## Haydi görev başına, Haydi 1 Mayıs 2005'e

# GÜNDEM

## “Günlerin getirdiği; baskı, zulüm ve kandır”

1 Mayıs, işçilerin birlik, mücadele ve dayanışma günüdür...  
1 Mayıs, tüm dünyadaki işçi ve emekçilerin bayramıdır.  
Bayramlar ortak değerlerin yaşatıldığı günler ise; 1 Mayıs 2005, işsizliğe, yoksulluğa, baskılara karşı demokrasi, özgürlük ve adaleti haykıracağımız gündür...  
1 Mayıs, dostluk, kardeşlik ve dayanışmanın doruğa ulaştığı gündür...

### 1 Mayıs, tarihsel bir kazanımın yıldönümüdür

1 Mayıs, işçiler ve tüm çalışanlar için; 8 saatlik işgününün kazanıldığı tarihin yıldönümüdür.  
Bu kazanıma sahip çıkmak ve yeni kazanımlar elde edebilme gücü ve mücadele ilkelerini yaşatma kararlılığının gösterildiği gündür, 1 Mayıs...  
İşçi Sınıfının bir güç olarak, kendisi için, yeni ve ileri hedefler belirleyerek bu hedefler için; BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA gösterdiği gündür, 1 Mayıs...

### 1 Mayıs, uluslararası dayanışma günüdür

O gün dünyanın tüm özgür meydanlarında, her renkten bütün emekçilerin yüreği; Irak, Filistin, Afgan ve Suriye’li emekçilerle “aynı anda aynı duygularla” çarpacak...  
O gün her dilden tüm emekçiler; daha adil bir paylaşım, daha özgür ve eşit bir dünya özlemlerimizi haykıracaklar!  
Aynı dillerden ama aynı marşı; 1 MAYIS MARŞINI söyleyeceğiz.  
Ve ne çok, ne kadar çok olduğumuzu o gün bir daha göreceğiz!

### 1 Mayıs, işçinin mücadele günüdür

1 Mayıs’ta tüm emekçiler, hep birlikte;  
İşsizliğe karşı, çalışma hakkını,  
Yoksulluğa karşı, insanca bir yaşamı,  
Baskılara karşı, gerçek bir demokrasiyi haykıracaklar.  
Ve şairin dediği gibi o gün;  
“( ...) Hep bir ağızdan türkü söyleyip,  
hep beraber sulardan çekmek ağı,  
demiri oya gibi isleyip; hep beraber...  
hep beraber sürebilmek toprağı,  
ballı inciri hep beraber yiyebilmek ”  
için mücadele azmimizi bir kez daha tazeleyeceğiz.

### 1 Mayıs, işçilerin dayanışma günüdür

1 Mayıs’a katılmak onurdur.  
2005 1 Mayısı’nda; emperyalizminin zulmüne karşı çıkmak, yoksul, savunmasız ve sivil halkın katledilmesine karşı durmak görev olmuştur.  
80 yıl önce “kahrolsun emperyalizm” diyebilenlerin torunları olarak,  
Komşumuz Irak’ın emperyalist işgale uğramasına,  
Komşularımız Suriye ve İran’ın açıkça tehdit edilmesine;

Ve Orta-Asya cumhuriyetleri üzerinde kurulmak istenen tuzaklara karşı  
Ve “yurtta barış-dünyada barış” talebimizi bir kez daha yükseltmek  
Ve dayanışma içinde olmak insanlık görevi olmuştur.  
1 Mayıs 2005’e katılmak; emperyalist işgallere ve işgal heveslerine sonu olmayan kazanç ihtirasları için akıttıkları kanı durdurmaları için uyarı anlamı taşımaktadır.  
1 Mayıs, AB ülkeleri başta olmak üzere, bir çok ülkede sosyal kazanımlara karşı yürütülen saldırı politikalarına karşı müzadeleyi yükseltme ve ortaklaştırma günüdür.  
Bu nedenle; haydi 1 Mayıs Alanına!

### Biz güçlüyüz, yeter ki..!

Ülkemiz sanayisinde, toprakta, büroda 21 milyon çalışan insan bulunuyor.  
Her ailenin 3 kişiden oluştuğunu varsaydığımızda Türkiye’nin gerçek bir işçi-emekçi ülkesi olduğu gerçeği açıkça ortaya çıkar. Öyleyse;  
Sağlık hakkımız üzerinde dönen hesaplara karşı,  
Sosyal güvenlik kurumumuz üzerinde dönen hesaplar için,  
Eğitimin ve sağlığın sadece parası olanın yararlanacağı bir meta haline getirilmemesi için,  
Sosyal devlet kazanımlarına sahip çıkmak için,  
Suyumuza, toprağımıza, özgürlüğümüze, geleceğimize ve onurumuza sahip çıkmak için,  
Ulusal bağımsızlığımıza, ulusal onurumuza ve ülkemize sahip çıkmak için;  
Haydi 1 Mayıs 2005’e!..  
Özelleştirmeler karşı durmak için,  
Esnek çalışma heveslilerini yanıt vermek için,  
Kayıtdışı ekonomi soygununu dur demek için,  
Kaçak ve enformel istihdam biçimlerine son verilmesi için,  
Kısaca, emekçilerin kölece çalışma koşullarına mahkum etmek isteyenlere karşı kendi sözümüzü söylemek için,  
Haydi 1 Mayıs 2005’e !..

### (...) Ancak bu böyle gitmez !..

İşçi arkadaşlar, kardeşler, dostlar!  
1 Mayıs Pazar günü, ailelerimizle, çocuklarımızla, yakınlarımız ve dostlarımızla birlikte 1 Mayıs Alanlarında buluşalım.  
Her işyerimiz kendi pankartı ile,  
Her şubemiz kendi pankartı ile,  
Tüm üyeler DİSK Birleşik Metal-İş Kortejinde, el ele, kol kola, omuz omuza olmaya...

Ve hep birlikte söyleyelim;  
“Günlerin bugün getirdiği, baskı, zulüm ve kandır  
Ancak bu böyle gitmez, sömürü devam etmez.  
...  
Vermeyin insana izin kanması ve susması için  
Hakkını alması için, kitleyi bilinçlendirin...”

## Başkanlar Kurulu



19 Nisan 2005’te Başkanlar Kurulumuz, genel merkezimizde toplandı.

1 Mayıs hazırlıklarının ana gündem maddesi olduğu toplantıda, komisyon ve büro çalışmaları da ele alındı.

## Yöneticilerimiz işyerlerinde

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ve Genel Sekreterimiz M. Selçuk Göktaş, 12.04.2005 tarihinde Gebze Şubemize bağlı Arfesan işyerini ziyaret ettiler ve üyelerimizle sohbetler gerçekleştirdi.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ve Genel Sekreterimiz M. Selçuk Göktaş, 30.03.2005 tarihinde Bursa-Eskişehir Şubemizde bağlı Entil işyerinin kuruluş yıldönümü nedeniyle düzenlenen tüm çalışanların aileleriyle birlikte olduğu etkinliğe katıldılar.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar, 29.03.2005 tarihinde İstanbul 2 Nolu Şubemize bağlı Sağlık Bakanlığı Donatım Bölge Müdürlüğü, Berka Balata, Özen Alüminyum, Balıkcıoğlu Pres işyerlerini ziyaret ettiler ve üyelerimizle birlikte sohbetler gerçekleştirildi.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ve Genel Sekreterimiz M. Selçuk Göktaş, 28.03.2005 tarihinde İstanbul 2 Nolu Şubemize bağlı Ejot Tezmacı, Ege Bakır işyerlerini ziyaret ederek üyelerimizle birlikte olundu.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve Genel Eğitim Sekreterimiz Celalettin Aykanat, 23.03.2005 tarihinde Amcor Ambalaj işyerini ziyaret ettiler ve tezgah başı sohbetler gerçekleştirildi.



Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ve Genel Sekreterimiz M. Selçuk Göktaş, 08.03.2005 tarihinde İstanbul 1 Nolu Şubemizde örgütlü Hülya Elektrik ve Gürkan Elektrik işyerlerini ziyaret ettiler. 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar günü nedeniyle kadın üyelerimizle sohbet gerçekleştirildi ve Sendikamız tarafından 8 Mart’a özel olarak hazırlanan fularlarımız hediye edildi.

Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar, 01.04.2005 tarihinde İzmir Şubemize bağlı Totomak, Tariş, Sağlık Bakanlığı 1 Nolu Donatım Müdürlüğü işyerlerini ziyaret etti. 02.04.2005 ve 03.04.2005 tarihlerinde Gimias işyerinde, 03.04.2005 tarihinde FTB işyerindeki üyelerimizle toplu iş sözleşmesi görüşmeleri hakkında bilgilendirme toplantılarına katıldı.





**Metal işçileri tüm emekçileri 1 Mayıs kutlamalarına çağırıyor..**

# “Haydi 1 Mayıs 2005’e”



## **Abdülkerim Boymul (Çimsataş/Anadolu Şb.)**

1 Mayıs’ın, tüm emekçilerin bayramı olduğunu düşünüyorum. Birlik, dayanışma ve mücadele demektir. 1 Mayıs’ı günün anlamına göre kutlamamız gerekiyor. Taleplerimizi dile getirdiğimiz ve dünyadaki emekçilerle seslerimizi birleştirdiğimiz bir gün olmalı.

1979 yılından itibaren mümkün oldukça 1 Mayıs kutlamalarına katılmaya çalıştım. 1 Mayıs, mücadelenin başlangıcı olan bir tarihi gündür ve bu anlamda tüm emekçilerin bu mirasa sahip çıkması gerekiyor.



## **Hazır Duvan (Aryıldız/İst. 2 Nolu Şb.)**

1 Mayıs, işçilerin birlik içerisinde olduklarını gösterdiği ve bayram olarak kutlanması gereken bin gündür. Bu yıl biz toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 1 Mayıs’ta ücretli izin için öneri göttürdük ama kabul edilmedi. 1 Mayıs’ın resmi tatil olarak kutlanması gerektiğini düşünüyorum. İşçi arkadaşlar katılmaktan korkuyorlar, ya bir olay çıkarsa diye çekiniyorlar. Katılımı artırmak için, 1 Mayıs’ın Emek Platformu tarafından düzenlenmesini ve işçilerin disiplini ve kardeşliği çerçevesinde kutlanması gerektiğini düşünüyorum.



## **Şaban Gündüz (Şahin Motor/Gebze Şb.)**

1 Mayıs, işçi sınıfının birlikteliğinin, örgütlü çalışmasının ve sendikal gücünün sergilenmesi gereken bir olaydır, bir başlangıçtır. Asıl önemli olan da dünya çapında işçilerin birlikteliğinin sergilendiği bir gün olmasında ve sendikaların örgütlenmesinin geldiği aşamaları gösterdiği için de bir başlangıçtır.

1 Mayıs’ta bayram ile hüznün arasında gidip gelen bir duygu yaşıyorum. Mücadelenin bir günle sınırlı olmadığını ama bugünün de bu görevi hatırlattığı için önemli olduğunu düşünüyorum.



## **Erdoğan Kalınyılmaz (Akkardan/Gebze Şb.)**

1 Mayıs’ın komünistlerin bayramı olarak anlatılarak işçiler korkutuluyor. Televizyonlarda günlerce önce yaşanan olaylar gösteriliyor ve gelmeyi düşünen işçiler engelleniyor, korkutuluyor.

1 Mayıs’lara katılıyorum ama belli bir çekingenlikle gittiğimi de itiraf etmeliyim.

İşçilere emeğin bayramı olduğu anlatılmalı. 1 Mayıs, Amerika’da başlamıştır ama daha sonra tüm dünya da işçilerin kutladığı bir bayramdır.



## **Ümit Fidancı (Çimtaş/Bursa-Eskişehir Şb.)**

1 Mayıs’ı işçilerin dayanışma, birlik olma ve güçlerini gösterme eylemi olarak düşünüyorum. İşçi arkadaşların 1 Mayıs’ın doğuşu ve verilen mücadelenin bir sonucu olduğunu bilmediklerini görüyorum. Bunun özellikle de her yıl 1 Mayıs öncesi medyanın bilinçli bir şekilde yanlış bilgilendirmesinden ve tabii ki işçilerin kendi sorunlarına ilgisizlikten kaynaklandığını düşünüyorum. Tam da bu noktada biz temsilcilere ve sendikalarımıza görevler düşüyor.



## **Asım Akkoyun (Abaloğlu/İzmir Şube)**

Denizli’de kurulu küçük bir fabrikada çalışıyorum ve sendikalı olarak birinci dönemim. 1 Mayıs’ın nerede ve nasıl başladığını bilmiyordum ama sadece işçi bayramı olduğunu biliyordum.

Katıldığım eğitimde, Amerika’da sendikal örgütlenmenin liderlerinin idam edilmesi ile başlayan olayların anısına tüm dünyada işçilerin bayramı olarak kutlandığını öğrendim ve çok etkilendim. Bu yıl katılmayı düşünüyorum.



## **Orhan Acar (Çayırova Boru/Gebze Şb.)**

Sendikamızın düzenlemiş olduğu 3 günlük temsilci eğitimlerine katıldım. Orada diğer bölgelerden gelen temsilci arkadaşlarla birlikte olma şansımız oldu ve örgütlü olmanın ne kadar da önemli olduğunu gördüm.

Bu eğitimde, tüm dünyada işçilerin ne tür mücadeleler sonucu örgütlendiklerini ve belli hakları kazandıklarını ve tam da bu noktada 1 Mayıs’ın önemi bir kez daha anlaşıldı.



## **Okan Erol (Yücel Boru/Gebze Şubesi)**

1 Mayıs’ların bir Kurtuluş Savaşı gibi kan dökülerek elde edilmiş bir gün olduğunu düşünüyorum. 1 Mayıs, sendikalı sendikasızsız tüm işçilerin eş ve çocukları ile katılarak kutlaması gereken bir gündür.

Dünyanın bir çok ülkesinde resmi tatil olarak kutlanıyor, ama Türkiye’de yasaklanmasa da bir korku yaratılıyor. Bu anlamda resmi tatil olarak ilan edilmesini istiyorum. İşçiler ve emekçiler olarak bu toplumda büyük bir çoğunluk olduğumuzu düşünüyorum ve sadece bir günlük bayramımız var.



## **Sadun Ekmen (Sega Bakır/Kocaeli Şube)**

7 yıllık işçiyim ama daha önce hiç 1 Mayıs’a gitmedim. 1 Mayıs’ın işçi bayramı olduğunu biliyordum ama hep bir çekingenlik vardı. Her yıl 1 Mayıs öncesinden televizyondan izliyordum ve hep bir olay çıkabilir endişesi taşıyordum.

Yılda bir günde olsa işçilerin bir bayramı var ve resmi olarak kutlanmasını istiyorum. Bu yılki 1 Mayıs’a Kocaeli’de düzenlenmesine de İstanbul’daki mitinge katılmayı istiyorum.

## **HEDEF: En kitlesel 1 Mayıs**

Bu 1 Mayıs’ta, Pazar günü, ailelerimizle, çocuklarımızla, yakınlarımız ve dostlarımızla birlikte 1 Mayıs Alanlarında buluşuyor, 1 Mayıs’ı anlamına uygun olarak kutluyoruz

# Temsilci örgütün belkemiğidir!..



## Yeni seçilen temsilcilerimiz eğitimde

8-9-10 Nisan tarihlerinde işyerlerinde yeni seçilen temsilcilerimize yönelik üç günlük temsilci eğitimi yapıldı..

2 nolu şubemize bağlı Ar Yıldız işyerinden iki, Gebze şubemize bağlı Çayırova Boru, Sarkuysan, Akkardan, Kroman Çelik, Şahin Motor, Yücel Boru, Polmet, Arpek işyerlerinden on, Kocaeli Şubemize bağlı Beksa, Anadolu Döküm ve Sega Bakır işyerlerinden üç, Bursa-Eskişehir Şubemize bağlı Entil ve Çimtaş

işyerlerinden iki, Anadolu Şubemize bağlı Çimsataş işyerinden dört ve İzmir şubemize bağlı Denizli'de kurulu Abaloğlu işyerimizden bir temsilcimiz olmak üzere, toplam 22 arkadaşımız eğitime katıldı.

Genel sendikal bilgilerin yanısıra 4857 sayılı İş Yasası, İş sağlığı ve iş güvenliği, örgütlenme ve TİS politikaları gibi konuların işlendiği eğitimlerin sonucunda arkadaşlarımıza birer sertifika da verildi.

**Daha güçlü bir örgüt, daha sistemli ve disiplinli çalışma için,**

## Temsilcinin El Kitabı yol gösteriyor

Örgütler, düzenli ve sistemli çalışarak güçlenir. Günümüz çalışma yaşamında ise düzenli ve sistemli çalışmanın önemi daha da artmıştır. Bilgiye dayanmayan çalışmaların da sonuç vermeyeceği ortadadır.

Sendikamızın taşıyıcılarından olan temsilcilerimizin çalışmaları sırasında yararlanmaları için "Temsilcinin El Kitabı"nı yeniden düzenledik. Kitap, çalışma yaşamına ilişkin mevzuattan, sendikamız belgelerinden, örgüt kültürümüzden ve devraldığımız sendikal mirastan derlenerek hazırlanmıştır.

Günümüz çalışma yaşamının yapısını anlayabilmek, çalışmalarımızı araştırma ve bilgiye dayandırmak, deneyimlerden yararlanabilmek için işyeri sendika temsilcilerimize yönelik olarak hazırladığımız bu kaynak kitap, şüphe yok ki temsilcilerimizi işyerindeki çalışmalarını daha yetkinleştirecek, daha güçlendirecek ve dolayısıyla sendikal örgütlülüğümüz güçlenmiş olacaktır.

Temsilcinin El Kitabı her işyeri sendika temsilcilik odasında birer tane olacak şekilde

basılmış ve tüm işyerlerimize dağıtılmıştır. Kitap, güncellenebilir ve yeni bilgilerin eklenebileceği bir biçimde düzenlenmiş ve basılmıştır. Yasa ve yönetmeliklerde ya da yeni uygulamalar söz konusu olduğunda kitaba kolaylıkla ilave edilebilecektir.

El kitabımız sekiz ayrı bölümden oluşuyor. Kitapta bölüm başlıkları şu şekilde düzenlendi:

- A- Tüzük ve yönetmelikler
- B- Sendika temsilcisi kimdir
- C- Görev ve sorumluluklar
- D- İşyeri sendika temsilcisinin hak ve yetkileri
- E- İşyeri sendika temsilcileri nasıl çalışır?
- F- İşyeri sorunları takibi ve çözüm yolları
- G- Bazı kurum ve uygulamalara ilişkin bilgiler
- H- Form ve tutanak örnekleri

Sendikamızın işyeri örgütlenmelerine ve temsilcilerine verdiği önemin bir parçası olarak çıkarılan bu kitabın, dağıtımı 25 Aralık 2004 günü gerçekleştirilen Genel Temsilciler Kurulu'nda yapılmıştır.

## Yeni Temsilcilerimiz

AKKARDAN SAN. VE TİC. A.Ş.  
Baştemsilci: Erdal Çetin  
Temsilci: Erdoğan Kalınyılmaz  
Temsilci: Kamil Diktaş

ÖZARAR KALDIRMA MAKİNALARI  
SAN. VE TİC. A.Ş.  
Baştemsilci: Kenan Kalkan

ABALIOĞLU BORU PROFİL VE  
TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.  
Baştemsilci: Asım Akkoyun

AKSAN METAL SAN. VE TİC. A.Ş.  
Baştemsilci: Kemal Durna  
Temsilci: Sinan Kaçar  
Temsilci: Muharrem Er

ÇAYIROVA BORU SAN. VE TİC. A.Ş.  
Baştemsilci: Alaattin Güler  
Temsilci: Orhan Acar  
Temsilci: Faruk Kılıç

POLY METAL METALURJİ DÖKÜM  
SAN. VE TİC. A.Ş.  
Baştemsilci: Saffet Dünder

TÜRK PIRELLİ KABLO VE  
SİSTEMLERİ A.Ş.  
Baştemsilci: Ayhan Ekinci  
Temsilci: Coşkun Erel  
Temsilci: Mustafa Teke

PAKSAN MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.  
Baştemsilci: Rifat Codura  
Temsilci: Basri Dönmez  
Temsilci: Ceyhan Ay

EGE BAKIR SAN. LTD. ŞTİ.  
Baştemsilci: Hasan Sadıç  
Temsilci: Abbas Çağan  
Temsilci: Hıdır Selman

ENTİLENDÜSTRİ YATIRIMLARI TİC. A.Ş.  
Baştemsilci: Bayram Kavak  
Temsilci: Ramazan Çelik  
Temsilci: Birol Çetin

ÇİMTAŞ ÇELİK İMALAT MONTAJ VE  
TESİSAT A.Ş.  
Baştemsilci: Ali Dinçel  
Temsilci: Ümit Fıdancı

ARPEK ARKAN PARÇA ALÜMİNYUM  
ENJEKSİYON VE KALIP SAN. TİC.  
A.Ş.  
Baştemsilci: Mustafa Ceylan  
Temsilci: Mustafa Güneş

SARKUYSAN ELEKTROLİTİK BAKIR  
SAN. VE TİC. A.Ş.  
Baştemsilci: Mehmet Rıza Özadlı  
Temsilci: Hasan Gençay  
Temsilci: İsmail Sungur  
Temsilci: Mustafa Tozkoparan

## Toplu Sözleşmelerden....

### Arpek Arkan'da toplu iş sözleşmesi görüşmeleri başladı

Gebze'de kurulu Arpek Arkan Parça Alüminyum Enjeksiyon ve Kalıp San. Tic. A.Ş. işçileri sendikamızda örgütlendiler. Sendikamız gerekli çoğunluğu sağlayarak 10.01.2005 günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki tespiti için müracaatını yaptı. 18.03.2005 tarihinde Bakanlıktan yetki tespitinin gelmesi ile 11.04.2005 tarihinde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri başladı.

Arpek Arkan, Gebze Taysad Organize Sanayi Bölgesinde 2003 yılında kurulmuştur. Basınçlı döküm yöntemiyle alüminyum parça üreten Arpek Arkan'da üretim kapasitesinin 4 bin tona çıkması hedeflenmektedir.

Görüşmeleri başlayan toplu iş sözleşmesinin Arpek işçilerine daha iyi çalışma koşulları sağlayacağına ve olumlu bir noktada imzalanacağına inanıyoruz.

### Toplu iş sözleşmesi imzalanan işyeri

1- İstanbul 2 Nolu Şubemize bağlı AR YILDIZ MADENİ EŞYA SAN. VE TİC. A.Ş. işletmesinde 21/12/2004 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 31/03/2005 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır.

2- Kocaeli Şubemize bağlı AD DEMİREL ÇELİK KONSTRÜKSİYON VE MAKİNA SAN. A.Ş. işyerinde 02/12/2004 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 01/04/2005 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır.

3- İstanbul 2 Nolu Şubemize bağlı EJOT TEZMAK BAĞLANTI ELEMANLARI TEKNOLOJİLERİ VE TİC. A.Ş. işletmesinde 10/02/2005 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 15/04/2005 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır.





## Üye Ziyaretlerinden

# “Üye-Sendika ilişkisi sürekli olmalı”

**n** Uzun bir süredir ara verdiğimiz üye ev ziyaretlerimizi gazetemizin bu sayısında tekrar başlatıyoruz. İlk ziyaretimizi gerçekleştirmek üzere Gebze Şube Başkanımız Erdoğan Özer ve Çayırova Boru Baştemsilcimiz Alaattin Güler ile birlikte üyemiz İsmet Bingöl'ün evindeyiz.

İsmet Bingöl'ün çalışma yaşamı, 1996 yılında Çayırova Boru'da başlamış ve askerden dönünce yine aynı fabrikada tekrar işbaşı yapmış. İsmet, yaklaşık 8-9 yıldır aynı fabrikada çalışan genç bir üyemiz. Endüstri Meslek Lisesi mezunu olan İsmet, elektrikçi olarak çalışıyor.

Çayırova Boru, yıllardır da Sendikamızın örgütlü olduğu bir işyeri. İsmet'in Sendikamızla tanışması, fabrikada işbaşı yapan her yeni işçi gibi işbaşı yaptığında başlamış. İsmet, çalıştığı

fabrikada sendika ve işyeri yönetim ilişkilerinin belli bir düzeyde, karşılıklı diyalogla çözüldüğünü ve çok fazla sorunla karşılaşmadıklarını anlatıyor.

İsmet Bingöl, üye-sendika ilişkilerine yönelik olarak belki de tüm sendikal örgütlerin bugün çözmesi gereken önemli bir soruna da işaret ediyor. “Bir çok işçi için sendika, ayda bir kesilen aidat ve altı ayda bir zam dönemlerinde hatırlanan bir ilişki olmaktan

çıkarılmalı” diyor ve ardı sıra bu döngünün aşılabilmesi için önerilerde bulunuyor. Bu sırada aynı apartmanda oturan yine aynı fabrikada kalite kontrol teknisyeni olarak çalışan üyemiz Servet Bozdemir'de sohbetimize katılıyor. Böylece sohbet, ülke ekonomisinden, çalışma yaşamının sorunlarına, özellikle de gündemde olan SSK hastanelerinin Sağlık



Bakanlığı'na devri sonucu karşılaşılan sorunlara ve meclis gündemindeki sosyal güvenlik yasa tasarısı vb. bir çok farklı konuda gerçekleşiyor.

Bu sürede Baştemsilcimiz Alaattin Güler'in telefonu hiç susmuyor. Öğreniyoruz ki bir üyemizin eşi için acil kana ihtiyaç var. Temsilcimiz, telefonla hastanın sağlık durumunu öğreniyor ve diğer yandan da gerekli olan kan arayışlarını sürdürüyor. Hatta her ihtimale karşı zor durumda kalmamak için yine Gebze Şubemizde örgütlü Yücel Boru'daki temsilci arkadaşlarından yardım talep ediliyor.

İsmet arkadaşımıza yaklaşmakta olan ve işçilerin tarihi günlerinden biri olan 1 Mayıs'a yönelik görüşlerini soruyoruz. İsmet; “1800'li yıllardan itibaren Amerika'da çalışma saatlerinin düşürülmesi için yürütülen mücadelenin tüm dünyaya yayılması ve işçilerin ortak hareket etmesi anısına kutlanan bir gün olduğunu biliyorum” diyor ve bu yıl, 1 Mayıs'ın Pazar gününe rastlaması sonucu katılmak istemesine rağmen büyük bir ihtimal

katılamayacağını belirtiyor. İsmet, elektrik bakımında çalıştığı için, hafta tatilini genellikle hafta içi kullanıyor.

3 yıldır evli olan İsmet ve Derya çiftinin Şevval isminde bir kızları var. Sohbet sırasında öğreniyoruz ki Derya Hanım'ında babası, uzun yıllar Bayer İlaç Fabrikası'nda temsilcilik yaptıktan sonra Petrol-İş Sendikası'nda Gebze Şube Başkanlığı da yapmış birisi. Derya'ya babası ile ilişkilerini ve O'nun sendikal mücadelesini sordüğümüzde; “Babam bizimle fazla zaman geçiremiyordu ve çok otoriterdi” diyor. Otoriter yönünü biraz da babasının sendikacı olmasından kaynaklandığını düşünüyor. Babasının emekli olduktan sonra ailesi ile daha fazla ilgilenibildiğini ve bir anlamda da sendikal faaliyetlerin büyük bir özveri gerektirdiğini belirtiyor.

Ziyaretimiz bu yazıya aktaramadığımız kadar uzun sürüyor. İçilen çayların ardı sıra yola çıkma zamanı geliyor. Üyelerimiz İsmet Bingöl ve Servet Bozdemir, bizleri caddeye kadar yolcu ediyorlar.



## İş Sağlığı İş Güvenliği

### Mersin Çimsataş işyerinden

## Örnek bir çalışma

İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarında geçen yıl yasa gereği seçim yapıp, Arkadaşlarımız Sağlık Güvenlik Temsilcisi olarak MUSA BENLİ, yedek üye olarak AYHAN BEBEK'i seçmişlerdir.

İşyerinde her ay düzenli olarak yapılan Kurul Toplantısına katılıp, işyerindeki sorunları çözmeye yönelik çalışmalar aralıksız sürdürülüyor. Bunun en güzel örneği Dökümhane Ünitesinin orta kısmında mevcut toz çekme sistemi var iken, Reçineli Kalıp Bölümünün üzerine fanlı toz çekme sistemi yapılmıştır.



Çalışmalarımıza yönelik olarak Değirmen, Makina Kalıplama bölümlerinde toz ve gazların ortamdan yeterince uzaklaştırılması ile ilgili çalışmalar sürmektedir.

Diğer taraftan Parça Üretim Ünitesinde, zemin el süpürgesi ile süpürülüyordu. Şimdi ise temizleme ve yıkama aracı alınmış olup daha düzenli ve sağlığa uygun temizleme işlemi yapılıyor.

Bu çalışmalar neticesinde şirketimiz OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesini almayı hedeflemiştir.

Tüm çalışma arkadaşlarımıza, Kurul üyelerine teşekkür eder, sağlık ve mutlu bir çalışma ortamı dileriz.

Saygılarımızla,

Musa BENLİ – Ayhan BEBEK

## Eğitimler Sürüyor

Sendikamızın işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimleri devam ediyor.

Mart ayında Amcor Ambalaj Sanayi A.Ş. işyerinde çalışan üyelerimiz, işyerinde “İşçi sağlığı ve iş güvenliği” kavramının ne olduğu açısından eğitildiler.

18.03.2005 tarihinde İzmir'de bulunan Totamak işçileri tüm gün boyunca “İşçi sağlığı ve iş güvenliği nedir? İşçilerin hakları nelerdir?” konularında eğitildiler. Son derece genç olan Totamak işçilerinin derse katılımları övgüye değerdi.

23.03.2005 tarihinde ise Kocaeli'nde bulunan Beksa işyerinin sağlık ve güvenlik işçi temsilcileri, işyerinde tüm gün süren “4857 sayılı İş Kanunu kapsamında işçilerin işçi sağlığı ve iş güvenliği alanındaki hakları ve yükümlülükleri” konusunda eğitimden geçirildiler.

Dersler sırasında bu işçilere yeni yasa kapsamında pratikte nasıl çalışmaları gerektiği konusunda önerilerde bulunuldu. Yıllardır sürekli talep ettiğimiz sağlık ve güvenlik işçi temsilcilerini seçerek hayata geçiren Beksa işyerimizde, temsilcilerimizi tam gün boyunca eğitmek, Sendikamız açısından memnuniyet vericidir.



Daha güçlü bir Birleşik Metal-İş için



# Örgütlenme çalışmaları sürüyor

n Örgütlenme Dairemiz İç ve Dış Örgütlenme Faaliyetlerini sürdürmektedir. Eğitim Dairemiz ve Anadolu Şubemizle birlikte DİTAŞ ve ÇİMSATAŞ işyerlerimizdeki üyelerimizi dönük eğitim çalışmaları yaptı. Ayrıca dairemiz, İşyeri Komitelerini oluşturma ve bu komiteleri görevleri hakkında eğitime çalışmalarını sürdürdü.

ÇİMSATAŞ işyerinde İşyeri Komitemizin büro ve komisyonlarının oluşturulması sağlandı. Gelecek dönemde İşyeri Komitesinin, komisyonlarının ve bürolarının görevleri ile ilgili olarak eğitim çalışmaları sürdürülecektir.

Form Part işyerimizin TİS görüşmeleri çerçevesinde İşyeri Komitesi ile yapılan toplantıda, İşyeri Komitesinin görevleri ve yapılanması ve İşyeri Komitesinin Grev Komitesi olarak görevleri ile ilgili olarak

2 Nolu Şube Yöneticilerinin katıldığı bir toplantıda eğitim yapıldı.

Ayrıca Komitemizle TİS süreci hakkında da hem şube yöneticimiz hem de TİS dairesindeki uzman arkadaşımız tarafından bilgilendirme yapıldı.

Yine İzmir Şubemize bağlı FTB ve GİMAS İşyeri Komitelerine ve üyelerimize dönük olarak gelişen süreç ve görevlerimiz bağlamında TİS ve Eğitim dairelerimizle birlikte toplantılar yapıldı.

Dış Örgütlenmede bir çok işyeri ile ilgili örgütlenme faaliyetleri devam etmektedir.

Bu çalışmalar içerisinde işverenler, yer yer işçi kıymına gitmektedirler. İş güvencesi ile ilgili yasalara rağmen sendikal örgütlenme hakkını kullanan işçilerin işten atılması, ülkemizdeki demokrasinin nasıl bir demokrasi olduğuna da örnek teşkil etmektedir. Sendikamız, işten atılan

işçi arkadaşlarımız için işe iade davaları açarak ve onları yalnız bırakmayarak destek sunmaktadır.

Örgütlenme faaliyetleri yürüttüğümüz bir çok işyerinde bakanlıktan tespit isteme aşamasına gelmiş durumdayız.

Örgütlenme çalışmalarımız aralıksız sürmektedir. Tüm üyelerimizin Sendikamızı büyütmeye çalışması meyvelerini verecektir.

## İstanbul 1 Nolu Şubemizden



Şubemizde, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü nedeniyle kadın üyelerimizle biraraya gelindi. Sendikamızda yeni örgütlenen İkizler Aydınlatma, ABB/Kartal ve Hülya-Gürkan Elektrik'ten kadın üyelerimize Sendikamız tarafından 8 Mart'a özel olarak hazırlanan fularlar hediye edildi.

## Gebze Şubemizden



Gebze Şubemizde, üye çocuklarımıza yönelik İngilizce kursları devam ediyor.



Cumartesi günleri 30'ar kişilik 3 grup halinde devam eden kurslar, 21 Mayıs 2005 tarihinde sona eriyor.



Şubemize bağlı örgütlü işyerlerinde, iletişimi, dostluk ve dayanışmayı artırmak amacıyla oluşturulan futbol takımları arasında her yıl geleneksel olarak düzenlediğimiz "1 Nolu Şube Dostluk Futbol Turnuvası"na 10 Nisan'da start verildi.



Şubemizde üyelerimize yönelik olarak, Sendikamız Genel Merkezi Eğitim Dairesi ile birlikte her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz işyeri söyleşilerine, 3 Nisan 2005 tarihinde başlandı. Hülya-Gürkan Elektrik, Alkom ve ABB/Kartal işyeri üye söyleşileri gerçekleştirildi.

Şube Temsilciler Kurulumuz, 31 Mart 2005 tarihinde Sendikamız Genel Merkezi'nde toplandı. Toplantıda, şube yönetim kurulu üyeliği ve işyeri temsilciliği yapan ve emekli olan arkadaşlarımıza sendikal faaliyete katkılarından dolayı birer plaket verildi. Kurula aynı gün Kadir Akbulut tarafından iletişim eğitimi verildi.



## Kadro eğitimleri sürüyor

# Gençler “gençleştiriyor”

Gebze Şubemizden başlayan üç günlük genç işçi (kadro) eğitimleri tamamlandı.

Söz konusu eğitimlere beş ayrı grupta 105 işçi arkadaşımız katıldı.

28 Şubat 2005 tarihinde başlayan ve 10 Mart tarihinde sonuçlanan eğitimlere işçi arkadaşlarımız büyük bir ilgi gösterdiler.

Eğitimlerde temel sendikal bilgiler verildi ve sendikal anlayışımız, sendikamızın tarihi ve politikaları aktarıldı.

Eğitimlerde film, projeksiyon ve tepegöz gibi yardımcı araçlardan yararlanıldı. Ayrıca kursiyerlerimiz Kemal Türkler Müzesini de gezerek sendikamızın onursal başkanını farklı yönleriyle tanımış oldular.



5. Grup



2. Grup



3. Grup



4. Grup

## Kıbrıs'tan konuklarımız vardı

# KTAMS ile ortak seminer..

Her iki sendika arasında düzenli biçimde süren eğitim çalışmalarının 2005 yılı etabı; 4-6 Mart 2005 tarihlerinde, KTAMS'tan 12 temsilci ve yönetici ile sendikamızdan 10 işyeri sendika temsilcisinin katılımı ile İstanbul Öğretmen Evinde gerçekleştirildi.

KTAMS Genel Başkanı Ali Seylani'nin de 1 gün katıldığı seminerin ikinci günü Kursiyerlerin tümü direnişte bulunan SEKA emekçilerini de ziyaret ettiler.

- Birleşik Metal-İş, yapısı, işleyişi ve AB'ye bakışı
- KTAMS, yapısı, işleyişi ve AB'ye bakışı
- 4857 sayılı yeni İş Yasası ne getiriyor?
- Kıbrıs'ta kayıtdışı ekonomi ve

enformel istihdam

- Türkiye'de kayıtdışı ekonomi ve enformel istihdam

konularının ele alındığı ortak seminer her iki sendikanın eğitmenlerinin yanı sıra;

Kıbrıs Yakın Doğu Üniversitesi'nden Yrd. Doç. Dr. Erdal Güray,

Marmara Üniversitesi'nden Yrd. Doç. Dr. Berna Müftüoğlu'nun katılımları ile ülke ve dünyada süren kimi gelişmeleri işçi sınıfının bakış açısı ile değerlendirdiler.

Seminer her iki sendika Eğitim sekreterlerinin ortak kapanış ve sertifika töreni ile tamamlandı. Ortak seminerlerimiz devam edecektir.



Genç işçi eğitimleri 10-12 Mart tarihlerinde Niğde'de, 1-3 Nisan tarihlerinde ise Mersin'de gerçekleştirildi. Eğitimlere toplam 91 üyemiz katıldı.



Çimsataş işçileri



Ditaş işçileri







DİSK, Türk-İş, KESK, HAK-İş, TMMOB ve TTB gibi kitle örgütleri ve siyasi partilerin katıldığı mitingde buluşan savaş karşıtı işçi ve emekçiler, Haydarpaşa'dan Kadıköy iskele meydanına kadar davullar eşliğinde marşlar, türküler ve halaylarla geldiler.



ABD yönetimi iki yıl önce, Irak'a saldırdığında, sonucun bugünkü gibi olacağını kesinlikle öngörmüyordu. ABD, kitle imha silahlarına sahip olduğu ve bunlarla dünya barışını tehdit ettiğini öne sürdüğü Irak Devlet Başkanı Saddam Hüseyin'i devirecek, Iraklılara "özgürlük ve demokrasi" götürecekti!

İşgalin 2. yılında ABD yönetimi, kitle imha silahlarını "aramaktan vazgeçtiğini" açıklamasına rağmen Irak halkı özgürlük ve demokrasi bir yana, günlük yaşamını olağan ve güvenli bir biçimde sürdürebilmenin koşullarına sahip değil.



Miting Tertip Komitesi adına açılış konuşmasını gerçekleştiren TMMOB Genel Başkanı Mehmet Soğancı, "İşgalin ikinci yılında bütün dünyadaki dostları ile omuz omuza durmaya gelenler hoşgeldiniz" sözleri ile kitleyi selamladı. Konfederasyonumuz DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ise işgal altında ezilen Ortadoğu halklarının her gün daha da yoksullaştığını belirterek, "küresel saldırıya karşı küresel direniş" çağırısı yaptı.



ABD halkının Irak savaşı ile ilgili görüşleri de son iki yılda hayli değişti. Irak'ta verilen kayıplar ve savaşın faturası, Amerikalıların hoşnutsuzluğunu arttırsa da bu durum, rakibi J. Kerry karşısında ABD Başkanı George Bush'un ikinci dönem başkanlığa seçilmesini engellemedi.

Başlangıçta yüzde 70 oranında olan savaşın haklı olduğunu savunan ABD'lilerin oranı yüzde 53'e düşmüş durumda. Ancak, ABD'lilerin yüzde 70'i Irak'ta verilen kayıpların kabul edilemez olduğunu düşünüyor. ABD ordusunun Irak işgalinin aylık faturası ise 4.7 milyar dolar olarak açıklanıyor.

Biz Yüzde 82 Ge

# Küre

n ABD ve müttefiklerin götürme", "dünyayı gerekçeleriyle başlattı barışseverler tarafın



Sendikamız İstanbul 1 Nolu, İstanbul katılım sağladı. Üyelerimiz "sava



En temel güvenlik koşullarının moral olarak çökmüş durumda. Al ne ABD ne de diğer işgalci güçler terk ederse daha güvenli hissedec





Bush

# Küresel Eylem Günü

Mart 2003'te "demokrasi ve özgürlük eden kitle imha silahlarını yok etme" : İşgalinin 2. yılı tüm dünyada ve Türkiye'de okaklarda protesto edildi.

19 Mart Küresel Eylem Günü'nde İstanbul'da düzenlenen "ABD'nin işgaline ortak olma" sloganı ile gerçekleştirilen mitinge katılan binlerce savaş karşıtı, dünyanın birçok yerinde aynı anda eylem yapan savaş karşıtlarının seslerine ses kattılar.



Iolu, Kocaeli ve Gebze Şubelerimizden üyelerimiz, mitinge geniş r" demek için, eşleri ve çocuklarıyla mitinge katıldılar.



BBC'nin 21 ülkede yaptığı ankette ABD'ne tepki duyanların en yüksek oranda bulunduğu ülke olarak Türkiye'nin çıkması ve bu oranın yüzde 82 olarak açıklanmasına atfen mitingde, "Biz yüzde 82, gerisi Bush" sloganı öne çıktı.



yoksun olarak işgal altında yaşayan Irak halkı psikolojik ve ililerinin yaptığı bir araştırma sonucuna göre, halkın yüzde 80'i, miyor. Nüfusun yüzde 55 ise, ABD ve diğer işgalciler ülkeyi ylüyor.



Miting, 1 Mayıs işçi bayramında alanlarda buluşmak üzere hep bir ağızdan 1 Mayıs Marşı'nın söylenmesi ile dağıldı.



15 bin kişi aynı sloganları haykırdı: "Direniş sürecektir, işgal bitecek", "Gün gelecek devran dönecek ABD halklara hesap verecek", "ABD Ortadoğu'dan defol", "Savaş suçlusu Bush Yargılsın"





# Ücretler gerilerken ekonomi büyüyor, verimlilik artıyor

2004 yılında Türkiye ekonomisi kırk yıldır yaşamadığı bir büyüme gerçekleştirdi. Son 50 yıla baktığımızda, ekonomi 1966 yılında yüzde 12, 1972’de yüzde 9.2, 1987’de yüzde 9.8 ve 1990’da yüzde 9.4 büyümüştü. 2004 yılında ise büyüme yüzde 9.9 olarak gerçekleşti. 2004 yılındaki büyüme, sanayi kesimindeki yüzde 9.2, ticaret kesimindeki yüzde 12.8, ulaştırma kesimindeki yüzde 6.8, ithalat vergilerinde yüzde 26.2 büyümeden kaynaklandı. İlk bakışta olumlu gibi görünen bu tablo işsizliğin artması, gerçek ücretlerin gerilemesine karşılık verimliliğin artması, gelir dağılımının bozulması ile birlikte ortaya çıkıyor.

Büyümenin yaklaşık yüzde 10’a ulaşmasına rağmen, istihdam yüzde 4 arttı ve kentlerdeki işsizlerin oranı yüzde 13’e ulaştı. 2004’te iş arayan 700 bin kişiden 200 bini hiç iş bulamazken, 500 bini de kayıt dışı işlerde, yani sigortasız, vergisiz çalıştırılan işyerlerinde iş buldu.

Büyük işyerlerinde üretim ve verimlilik artıyor, ancak işçi sayısı artmıyor. Çünkü bu işyerlerinde teknolojiye yatırım yapılarak makineleşme ile üretim artışı sağlanıyor. Türk lirasının aşırı değerli tutulması, doların değerinin altında olması, özellikle orta ve büyük işletmelere, makine yoğun yatırım olanağı sunmaktadır. Artık emek daha az kullanılırken, makine daha yoğun kullanılmaktadır. Böylece verimlilik artarken, çalışan sayısı azalmaktadır. 2001 krizinden sonra bir çok işletme bu yöntemi kullanmaktadır. Ayrıca ucuz dolar ithalatın artmasına neden olmakta, girdi ve ara mallar ithalat yoluyla sağlanmakta, ithalat edilen ürünleri üreten yerli üreticiler iflas etmekte, işçiler de işten atılmaktadır.

2004 yılındaki büyüme izlendiğinde şu görülmektedir;

1- Dayanıklı tüketim maddeleri harcamaları yılın ilk aylarında arttı, izleyen

aylarda düşmeye başladı ve son üç ayda eksilme eğilimine girdi.

2- Yılın ilk üç aylık döneminde sanayi yüzde 10.4, ikinci üç aylık döneminde yüzde 15.7 büyüdü. Bu büyüme üçüncü üç ayda yüzde 7.5’a, dördüncü üç ayda yüzde 4’e düştü. Dolayısıyla kriz döneminde ertelenen tüketim patlaması oldu ve piyasa kısa sürede de doydu.

3- Yılın ilk yarısında özel sektörün yatırım harcamalarında yüzde 60 dolayında büyüme vardı. Bu büyüme üçüncü üç aylık dönemde yüzde 38’e, yılın son üç aylık döneminde yüzde 17’ye geriledi. Böylece özel sektörün yatırımlarındaki artış yavaşladı.

4- Tarım kesimi yılın ilk aylarında çok az büyürken, son aylarda yüzde 9 oranında (zeytin üretiminden kaynaklanan) büyüdü.

Yeni işçi çalıştıran işyerleri ise daha çok küçük işyerleri, bunlar 10’dan az işçi çalıştırıyor, küçük atölyelerde, şantiyelerde, inşaat ve turizm sektöründe faaliyet gösteriyor.

Bu işyerlerinin en belirgin özelliği ise sigortasız, güvencesiz işçi çalıştırmak oluyor. Kaçak çalıştırılan bu işçilerin sayısı 3 milyona yaklaşıyor. Bunların iki milyonu henüz şirket olmamış çok küçük işyerlerinde çalışıyor, ama 1 milyonu da şirket haline gelmiş işyerlerinde çalışıyor.

Sanayide toplam üretim yılın son üç ayında yüzde 4.2, üretimde çalışanların sayısı yüzde 2.2, çalışan başına verimlilik yüzde 2.2 arttı. Çalışan başına reel kazanç ise son üç ayda yüzde 0.5 geriledi. Yani üretim artarken, istihdam artışı onun gerisinde kaldı, ücretler ise reel olarak geriledi.

Kısaca üretim içinde emeğin payı azaltılırken, ücretler de geriletiliyor. Ayrıca çalışabilir nüfusun toplam nüfusa oranı artıkça, tarımdan kentlere göç hızlandıkça işsizlik de yükseliyor.

**İlk bakışta olumlu gibi görünen ekonomik tabloda, işçi sayısı artmıyor, ücretler geriliyor, gelir dağılımı bozuluyor..**



## DİSK Kadın İşçiler Komisyonu kuruldu

DİSK Yönetim Kurulu’nun kararı ile bağlı sendikaları temsil eden kadın yönetici, üye veya uzmanın görevlendirilmesi ile oluşturulan DİSK Kadın İşçiler Komisyonu ilk toplantısını 4 Şubat 2005 günü gerçekleştirdi. Kadın İşçiler Komisyonu’nun ilk çalışması, 8 Mart 2005 Dünya Emekçi Kadınlar Günü kutlaması ile gerçekleşti.

DİSK Genel Başkan Yardımcısı Adnan Serdaroğlu’na bağlı olarak çalışmalarını yürüten komisyon, DİSK Yönetim Kuruluna önermek üzere çalışma programı taslağını hazırladı. Eğitim çalışmaları, toplu iş sözleşmelerinde kadınlara yönelik özel düzenlemeler, kadın temsilci ve yöneticilerle toplantılar,

çalışan kadın belgeselinin hazırlanması gibi çalışmalar komisyon gündemindedir. Atölye tarzında çalışmalarını yürütmeyi hedefleyen komisyon, kadın işçi merkezi niteliğini kazanmayı hedeflemektedir.

Ayrıca Konfederasyonumuzun da Türkiye katılımcıları arasında yer aldığı 2000 yılında başlatılan Dünya Kadın Yürüyüşünün bu yıl başlatılan eylem ve etkinliklerinde de kadın işçiler komisyonu çalışmalar yapmaktadır.

8 Mart 2005 tarihinde Brezilya’dan başlatılan yürüyüş, 9-10 Mayıs 2005 tarihlerinde Türkiye’de devam edecektir. Yürüyüş gittiği her ülkede dikilen yorgana bir parça eklemekte, kadınların haklarını propaganda etmektedir.

## 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü

8 Mart günü İstanbul Taksim’de basın açıklaması yapıldı.

Basın açıklamasının ardından DİSK Oleyis Sendikası Taksim lokalinde toplanan kadın işçiler, Emekçi Kadınlar Günü’nü kutladı.

Toplantıda DİSK kadın işçiler komisyonu tanıtıldıktan sonra, sinemacı-seslendirmeci Ülkü Ülker şiir dinletisi



sundu. Tiyatrocu Ezel Kalkan, Dario Fo’nun Ulrike Meinhof ile ilgili tek kişilik kısa bir oyununu sergiledi.

Toplantıya katılanların da görüşleri alınarak toplantı bitirildi.

## Sendikamızda 8 Mart kutlaması

Sendikamız, geçen yıl olduğu gibi bu yıl da kadın işçi üyelerimizin Emekçi Kadınlar Günü’nü kutlamak için bir

armağan hazırlamıştır. Tüm kadın işçi üyelerimize fular dağıtılarak Dünya Emekçi Kadınlar Günü kutlanmıştır.



# Büro ve Komisyonlar toplandı..

Merkez Komisyon ve Büroları 15 Nisan 2005 tarihinde Genel Merkezimizde toplandı.

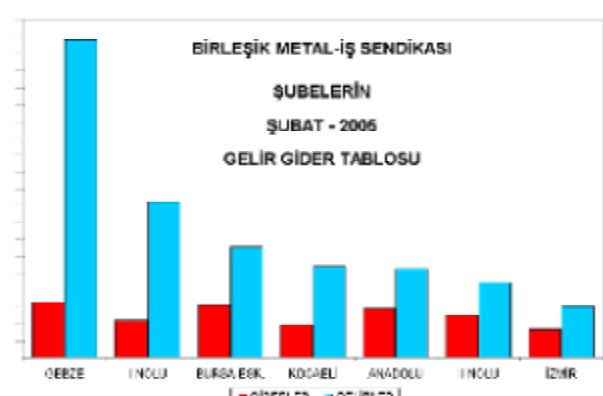
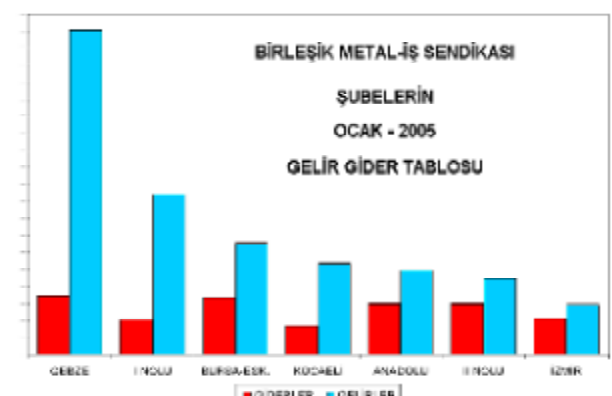
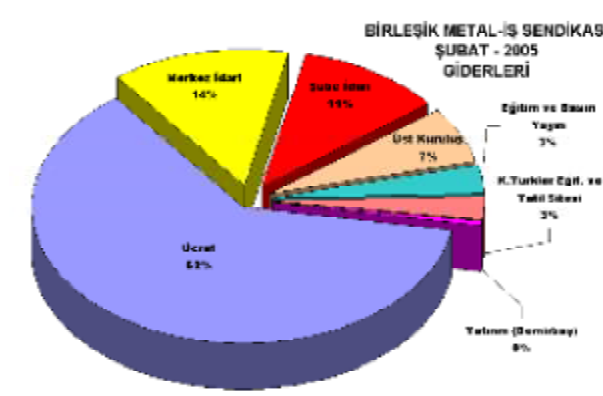
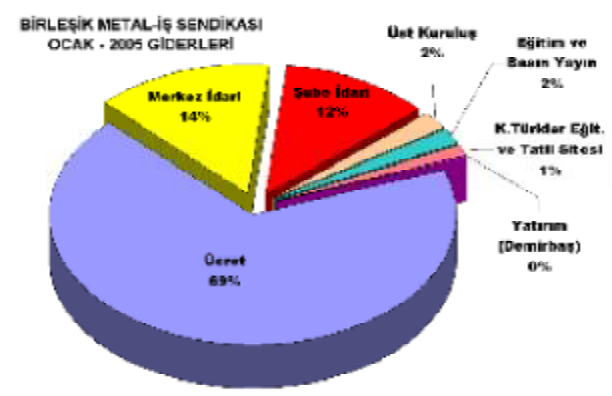
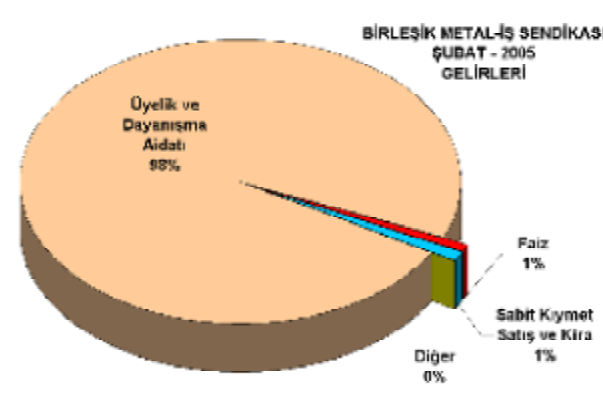
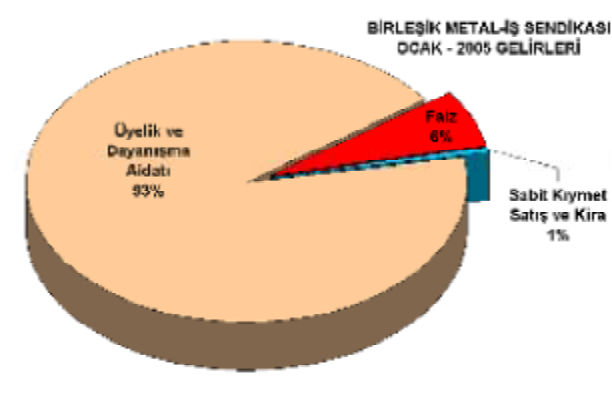
Genel Yönetim Kurulu'nun katılımıyla, Merkez Örgütlenme Komisyonu, Merkez Basın-Yayın Komisyonu, Merkez Genç İşçiler Bürosu ve Merkez Sosyal İşler Bürosu'nda görevli şube yönetim kurulu üyeleri ortak bir toplantı yaptılar..

Ardından, komisyon ve bürolar kendi üyeleri ile toplanarak, önümüzdeki dönem yapılacak çalışmalar hakkında öneriler oluşturdular. Öğleden sonra yapılan genel toplantıda ise, komisyon ve bürolar hazırladıkları raporları diğer gruplarla paylaşılar.



# Sendikamızdan Mali Tablolar

Gazetemizin bu sayısında, sendikamızın Ocak 2005 ve Şubat 2005 aylarının Gelir-Gider ve Şubelerin Gelir-Gider grafikleri hazırlanarak tüm üyelerimizin denetimlerine sunulmuştur.



## ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

### Yoksulluk ve Açlık Sınırı

Dört kişilik ailenin gıda harcamalarının yanı sıra konut, ulaşım, giyim, sağlık, eğitim gibi ihtiyaçları dikkate alınarak hesaplanan yoksulluk sınırı, Mart ayı için: 1.597 YTL olarak hesaplandı.



Açlık sınırı olarak belirlenen, dört kişilik bir ailenin yeterli beslenebilmesi için gerekli aylık gıda harcaması tutarı ise, Mart ayında 525 YTL oldu.

### Mart 2005 TÜFE

	(2003=100)	(1994=100)
Bir önceki aya göre:	% 0,26	% 0,40
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 0,83	% 1,63
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 7,94	% 8,72
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 8,40	% 9,41

### Mart 2005 ÜFE (TEFE)

	(2003=100)	(1994=100)
Bir önceki aya göre:	% 1,26	% 2,13
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 0,96	% 1,19
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 11,33	% 8,16
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 15,03	% 10,91

### Asgari Ücret

1 Ocak 2005 - 31 Aralık 2005 tarihleri arasında

16 yaş üstündeki çalışanlar için:

Brüt: 488,70 YTL.

Net: 350,15 YTL.

16 yaşından küçük çalışanlar için:

Brüt: 415,80 YTL.

Net: 297,92 YTL.

### SSK Prim Alt ve Üst Sınırı

1 Ocak 2005 - 31 Aralık 2005 tarihleri arasında

S.S.K. Prim Tabanı

Günlük: 16,29 YTL.

Aylık: 488,70 YTL.

S.S.K. Prim Tavanı

Günlük: 105,89 YTL.

Aylık: 3.176,70YTL

### Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Ocak 2005 - 30 Haziran 2005 tarihleri arasında

1.648,90 YTL.

1 Temmuz 2005 - 31 Aralık 2005 tarihleri arasında

1.727,15 YTL.

### 2005 Yılı için Gelir Vergisi Dilimleri...

6 bin 600 YTL'ye kadar	% 15
15 bin YTL'nin 6 bin 600 YTL'si için 990 YTL, fazlası	% 20
30 bin YTL'nin 15 bin YTL'si için 2 bin 670 YTL, fazlası	% 25
78 bin YTL'nin 30 bin YTL'si için 6 bin 420 YTL, fazlası	% 30
78 bin YTL'den fazlasının 78 bin YTL'si için 20 bin 820 YTL, fazlası	% 35





DÜNYA'DAN

## Sermaye saldırıyor, İşçiler direniyor!

**Almanya işçi hareketi geçmiş yıllara göre daha hareketli..!**

2004 yılında Avrupa işçi ve emekçi hareketinde yeni gelişmeler yaşandı...

Yüzyıllık Maerklin fabrikasında çalışan 800 kadın işçinin işyerlerinin yarısının işveren tarafından yok edilerek Polonya'ya taşınma istemine karşı, işçiler kenetlenerek fabrikayı işgal ettiler...

Daimler/Chrysler tekelinin kazanılmış haklardan 500 bin Euroluk tasarrufta bulunması istemine karşı binlerce işçi A-10 (İstanbul'daki E-5 kadar işlek ve büyük) yolunu 10 kilometre boyunca işgal edip yürüdüler...

Almanya'da iki Opel işletmesinin kapatılmasına karar veren ABD'deki General Motor patronlarına karşı Avrupa düzeyinde yüzbinlerin katıldığı protesto eylemleri gerçekleştirildi. İlk defa küresel çapta üretimde bulunan bir tekele karşı, işçiler küresel çapta, yani bir çok ülkede aynı anda eylem gerçekleştirerek cevap veriyordu...

Opel işçileri Almanya'nın Bochum kentinde 5 gün üretimi durdurarak, işyerini işgal ederek geleceklelerini koruma altına almaya çalışıyorlardı ve bunu şimdilik gerçekleştirmiş bulunuyorlar...

2005 yılında mücadeleye devam ediliyor... Önce Hartz IV dedikler, çalışanların ve özellikle işsizlerin bir dizi hakkı bir çırpıda tırpanlanmak istendii Hükümetteki Sosyal Demokrat ve Yeşillerin ortak koalisyonu, yasayı çıkararak Ocak'ta yürürlüğe koydu. Buna karşı Almanya'nın değişik kentlerinde eylemler yapıldı.

Mart ayının başında Kağıt, Karton ve Plastik iş kolunda TİS görüşmelerini sürdüren Ver.di (Hizmet iş kolu sendikası-yaklaşık 2.8 milyon üyesi var) Sendikası 30 işyerinden 10 bin işçiyle uyarı grevleri gerçekleştirdi. Bu eylemlerle, ara verilen TİS görüşmelerine işverenlerin tekrar görüşmelere çekilmesi amaçlanmaktaydı. Sermaye bu iş kolunda şimdiye kadar geçerli olan TİS'leri delmek ve daha kötü sözleşmeler yapmak istiyor. Mesela, çalışma saatlerinin tekrar 40 saate çıkarılması, izin ücretlerinin düşürülmesi, Cumartesi ve gece vardiyası zamlarının düşürülmesi gibi.

Bu iş kolundaki işverenlerin anlaşma masasına yanaşmamasına karşılık, eylemler greve dönüştürülerek devam etmektedir. Ver.Di Sendikası ise, kazanılmış hakların korunmasını, daha fazla işsizliğe neden olacak çalışma saatlerinin uzatılmasına karşı mücadele edeceklerini belirtmekte ve bunun için uyarı grevleri şeklinde başlayan mücadelenin grev ile devam edeceğini savunmaktadır.

Yine Ver.di Sendikası 200 bin üyesinin bulunduğu Basın iş kolunda da TİS görüşmelerine başladı. İşverenler bu iş kolunda da saldırıya geçmiş durumda!

Dünya işçi hareketi direne direne kazanacak!

# "Kaderimiz böyle" mi?

**n Mücadele edenler kaybedebilir, Mücadele etmeyenlerse baştan kaybetmiştir.**

Gerek bizim kendi deneyimlerimiz ve gerekse uluslararası alanda mücadele eden işçi ve emekçilerin deneyimleri, yukanda konu başlığı yaptığımız bu ünlü deyiimi hep haklı çıkarmıştır.

Sermayenin hem uluslararası alanda ve hem de kendi gerçekliğimizde her gün yüz yüze kaldığımız saldırıları karşısında, genel itibarıyla iki türlü davranış vardır;

Bunlardan birincisi pasif ya da teslimiyetçi davranış olarak değerlendirdiğimiz; saldırıya uğrayan, bu saldırı sonucu hakları elinde alınan işçi ve emekçilerin karşı mücadeleyi geliştirmeme tavrıdır.

Bu tavır hem kaderci anlayıştan gıdasını almaktadır, "ne yapalım, kaderimiz böyle", "yapacak fazla bir şey yok" türünden kabulleniş olarak kendisini göstermektedir, hem de, devletin kolluk kuvvetleri üzerinden, (ülkemizde 12 Eylül Askeri darbesiyle yaşandığı gibi) her tür demokratik ve meşru olan hak savunusunu polis copu ve asker dipçığı üzerinden estirdiği terör sonucu korkuya kapılarak sinen bir toplumun anlayışından beslenmektedir.

Bu yaklaşımlar, işçi ve emekçi yığınlarımızın, hem kazanılmış haklarına karşı girişilen saldırılara karşı suskun kalması ve hem de yeni ekonomik ve demokratik hakların kazanılması için mücadele etme, sokağa çıkma şeklindeki gelişmeleri engelleyici bir rol oynamaktadır.

Ama sonuçta birileri karlı çıkıyor: Onlar da askeri darbeyi davul-zurna ile karşılayan sermaye çevreleri ve onlardan beslenen kesimler.

Ama, farklı davranarak , mücadeleyi seçerek, uluslararası alanda buzu kıran, yeni haklar elde edenler de var. Konu başlığımıza tam da uyan bir gelişme Meksika'da yaşandı.

## Üç yıllık grevden sonra Continental işçileri işbaşı yaptılar

18 Ocak 2005'te yapılan bir basın açıklaması ile, üç yıldır Alman Lastik üreticisi Continental şirketi ile Continental Euzkadi İşyeri Sendikasının sürdürdüğü grev, Meksika Devlet Başkanı Vicente Fox'un da bulunduğu görüşmede sona erdirildi.

Guadalajara'da bulunan ve işveren tarafından Aralık 2001'de kapatılan işyeri, üç yıllık grevden sonra tekrar açıldı ve işçiler işyerinin yüzde 50 ortağı/hissedarı oldular. Aslında işçiler üç yıldır alamadıkları ücretleri karşılığında şirkete ortak olmuş oldular. Ayrıca ek olarak tazminat da aldılar.

Meksika devleti de şirketin tekrardan normal üretimine geçmesi için destek sözü vermiş durumda.

Continental işverenin geri adım atmasında Meksika'da açılan davaları kaybetmesi kadar hem Meksika'da ve hem de Avrupa'da şirkete karşı demokratik kamuoyunun yaptığı baskı önemli rol oynadı.

Bu mücadele ve mücadelenin sonunda elde edilen kazanım, dünya işçi sınıfının ve emekçi yığınların örnek alabileceği bir mücadele olmalıdır.

Onlar mücadele ederek kazandılar!

Ya biz?

Bizler de mücadele ederek kazanmaya, haklarımızı daha da geliştirmeye var mıyız?

(Bu bilgiler Almanya'da yayınlanan "Express" gazetesinden alınmıştır.)

## Sendikamız uluslararası eğitimlere devam ediyor:

# Belçika ACV METALL Sendikası ile ortak eğitim

14-17 Mart 2005 tarihleri arasında Belçika'da ACV Metall Sendikası ile sendikamız arasında ortak eğitim gerçekleştirildi. Sendikamız, yabancı sermayeli işyerlerinin işyeri sendika temsilcilerinden oluşan toplam 22 kişilik bir delegasyon ile eğitim programına katıldı. Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar, delegasyonumuzun başkanlığını yürüttü.

Türkiye'den Areva, Philips, Corus, Beksia işyeri sendika temsilcilerimiz Belçika'daki aynı işyerlerinden gelen temsilcilerle tanışarak işverenlerinin Belçika'daki uygulamalarından bilgi sahibi olma fırsatı yakaladılar.

Eğitimin programı aşağıdaki şekilde gerçekleşti:

1. gün: Türkiye ve Belçika'da siyasal, ekonomik, sosyal durum / Türkiye ve Belçika'da şirket düzeyinde işçi temsili / Grup çalışması
2. gün: Türkiye'de ve Belçika'da iş sağlığı ve güvenliği / Grup çalışması
3. gün: Bekaert Zwevegem işyeri ziyareti / Değerlendirme ve kapanış

Grup çalışmaları, her iki ülkede çalışma yaşamına dair uygulamaların daha yakından tanınmasına olanak sağladı.

Eğitim programı boyunca ACV Metall Sendikası'nın konferans ve eğitim merkezi olan Elewijt Center'da konaklandı. Eğitim programının ilk günü akşam verilen hoş geldin yemeğine ACV Metall Sendikasının Genel Başkanı ve EMF Başkanı olan Tony Janssen katıldı.

ACV Metall Sendikası'ndan eğitim programına katılanlar arasında Türk işçilerin bulunması, eğitim dışındaki zamanlarda da paylaşımın olmasına olanak sağladı.





## Sigortası tam yatmayan (10-15-20 gün) işçiler sendikaya üye olabilir mi?

# Sigortalı / Sendikalı

**n** Sigortan tam yatırılmasa da, hatta gerçekten de sadece ayın 1 günü, 3 günü, 10, 20 günü çalışsan da, sigortan hiç yatırılmasa da; işçiysen, bir işverene bağlı olarak ücret karşılığında çalışıyorsan sendikaya üye olabilirsin.

Yasalardan, yönetmeliklerden doğan haklarımızı ne kadar biliyoruz?

Haklarımızı savunabilmemiz için ne yapabiliriz? Tüm sorunlarınızı bize iletebilirsiniz... Sorularınız Av. Murat Özveri tarafından yanıtlanacaktır...



### Sigortası tam yatmayan (10-15-20 gün) işçiler sendikaya üye olabilir mi?

Evet, sigortası tam yatmayan işçiler de sendikaya üye olabilirler. Sorudan anladığım kadarıyla İşçi Recep “İşçi” kavramıyla “sigortalı” kavramını tam olarak kafasında yerli yerine oturtmamış. Kafasındaki acabaya göre gerçek anlamda “İşçi” olabilmenin ancak sigortalı olmakla mümkün olduğunu düşünmüş.

Önce bu konuya açıklık getirerek vurgulayayım ki, “işçi” kavramı ile “sigortalı” kavramı birbirine çok yakın kavramlar olmakla birlikte, işçi kavramını sigortalı olarak çalışmak belirlemez. Tam aksine sigortalılığı (kastedilen elbette ki SSK) işçi olmak doğurur. Bir başka ifadeyle “işçi” olarak çalışan herkes sigortalı olmak zorundadır. Şimdi bu iki kavramı açmaya çalışayım.

İş Yasasının 2. maddesine göre “Bir iş sözleşmesine dayanarak çalışan gerçek kişiye işçi” denilir.

Yasanın tanımına göre birisine işçi diyebilmek için “iş sözleşmesine” göre çalışıyor olması gerekmektedir. İş sözleşmesini ise İş Yasası’nın 8. maddesi “İş Sözleşmesi bir tarafın (işçi) bağımlı olarak iş görmeyi, diğer tarafın (işveren) de ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan sözleşmedir”

sözleriyle tanımlamıştır.

Bu iki maddeden hareketle işçi tanımlayacak olursak işçi, işgücünü işverenin emir ve talimatları altına (bağımlılık) ücret karşılığında veren kişidir.

Görüldüğü gibi yasa sigortalı olarak, işverene bağımlı olarak çalışan kişi işçidir diye bir tanım yapmamıştır. İş sözleşmesinin varlığı için yazılı olarak yapılmış olması da şart değildir. Ancak iş sözleşmesinin yazılı olarak yapılmadığı durumlarda yasanın 8/son maddesi uyarınca “işveren işçiye en geç iki ay içinde genel ve özel çalışma koşullarını, günlük yada haftalık çalışma süresini, temel ücreti ve varsa ücret eklerini, ücret ödeme dönemini, süresi belirli ise sözleşmenin süresini, fesih halinde tarafların uymak zorunda oldukları hükümlerini gösteren yazılı bir belge vermekle yükümlüdür”.

İş Yasasının 99. maddesi uyarınca İş sözleşmesinin yazılı olarak yapılmadığı durumlarda yukarıda belirtilen belgeleri işçilere vermeyen işverene bu durumdaki her işçi için elli milyon para cezası verilir.

Sigortalı kavramı ise 506 sayılı SSK’nın 2. maddesi “Bir hizmet akdine dayanarak bir veya birkaç işveren tarafından çalıştırılanlar bu kanuna göre sigortalı sayılırlar” sözleriyle tanımlanmıştır.

Tanımdan da anlaşılacağı gibi sigortalı olmanın temel koşulu işçi olmaktır. İşçi olmanın koşulu sigortalı olmak değildir.

Üstelik bağımlı olarak çalışanlar yani işçiler isteseler de istemeseler de, işverenle “beni sigortalı yapma” diye kendi rızalarıyla anlaşsalar, sigortasız çalışmayı kabul etseler de işçi olarak

çalışmaya başladıkları andan itibaren zorunlu olarak sigortalıdır. İşçinin sigortalı olmayı istememesi işverenle anlaşması bu durumu değiştirmez. Bu tür anlaşmalar geçerli değildir.

İşçi ve sigortalı kavramını bu şekilde kısaca özetledikten sonra gelelim sorunun ikinci kısmında ifade edilen “sigortası tam yatmayan işçinin” sendikaya üyeliğine;

2821 sayılı Sendikalar Yasası’nın 20. maddesi kimlerin sendika üyesi olabileceğini belirtmiştir. Maddeye göre “on altı yaşını doldurmuş olup da bu kanuna göre işçi sayılanlar işçi sendikalarına üye olabilirler”. Dikkat edersiniz burada da, şu kadar gün sigortalı olanlar ya da sigortası tam yatanlar gibi koşul aranmamıştır. Bu kanuna göre işçi olma koşulunu aramıştır.

Sendikalar Kanunu’nun 2. maddesinde “işçi, hizmet akdine dayanarak çalışmalara denilir” diye tanımlanarak, iş yasasının yapmış olduğu tanım biraz farklı sözcüklerle tekrarlanmıştır. Daha doğrusu sendikalar yasasında iş yasasındaki “iş sözleşmesi” yerine “hizmet akdi” denmiştir ki, ikisi de aynı şeylerdir.

Sonuç olarak İşçi Recep kardeşim, sigortan tam yatırılmasa da hatta sen gerçekten de sadece ayın 1 günü, 3 günü, 10, 20 günü çalışsan da sigortan hiç yatırılmasa da işçiysen, bir işverene bağlı olarak ücret karşılığında çalışıyorsan sendikaya üye olabilirsin. Sendika üyeliği ile sigortanın tam ya da eksik yatırılmasının bir ilgisi yoktur. İşçi olduğun andan itibaren istesen de istemesen de sigortalı olmak zorundasın. Sigortanı tam yatırmayan işverenin ise seni kaçak çalıştırıyor demektir. Bu tutum da yasaya aykındır.

## İş güvencesi kapsamında değilseniz...

### İş güvencesi kapsamında olmayan işçiler sendika üyesi olabilir mi?

### Sendikaya üye oldukları için işten çıkartılabilir mi?

### İşe iade davası açılabilir mi?

### Sonuç ne olur?

İş güvencesi kapsamı dışında olan işçilerde sendika üyesi olabilirler. Üye olabilmek için işçi olmak yeterlidir. Sendikaya üye oldukları için, iş güvencesi kapsamında olsun olmasın hiç kimsenin işten çıkartılmaması gerekir.

2821 sayılı sendikalar yasasının 31/son maddesi iş güvencesi kapsamı dışında olan işçiler için özel bir düzenleme yaparak bu işçilerinde sendikal nedenlerle işten çıkartılmaları durumunda 12 aylık ücretlerinden az olmayacak bir tazminat talebiyle dava açabilmelerini olanaklı kılmıştır. İşe iade edilmeleri ise yasal olarak mümkün değildir.

Sendika TİS yoluyla bu işçileri işe başlatabilir, eğer diğer işçiler bu arkadaşları için grevi göze alırsa. Nitekim geçtiğimiz yıl yaşanan Kristal-İş’in Şişe Cam’da uyguladığı grev bu yolun kullanılabileceğinin güzel bir örneğidir.

### İş güvencesi kapsamında olmayan işçi işten çıkartıldığında mahkeme geçersiz fesihe karar verirse alacağı tazminat nedir?

İş güvencesi kapsamında olmayan işçi işten çıkartıldığında mahkeme geçersiz feshe karar veremez. Feshin geçerli olup olmadığının denetlenebilmesi ancak iş güvencesi kapsamında bulunan işçiler için söz konusudur. Mahkemeye bu durumda ancak ya kötü niyet yada varsa koşulları sendikal tazminat talebiyle gidilebilir.

Kötü niyet tazminatı ihbar tazminatının 3 katı, sendikal tazminat ise 12 aylık ücretten az olamayacak bir miktardır.

**İŞÇİLERİN SİGORTA HAKKINDAN VAZGEÇME, İŞVERENİN DE İŞÇİNİN RIZASIYLA DA OLSA SİGORTASIZ İŞÇİ ÇALIŞTIRMA HAKLARI YOKTUR.**



## MUTLULUKLARIMIZ

Anadolu Şubemize bağlı DİTAŞ işyerinden Murat Gündüz'ün bir oğlu, Yavuz Selim Üzer'in kızı, Ali Ceylan'ın oğlu, Recep Avcı'nın çocuğu dünyaya geldi.

Çukurova Çimsataş'tan Nuh Kuzey ve Mehmet Kızılbag evlendi, Mustafa Dinçer ise nişanlandı.

Samsun 7 Nolu Donatım Bölge Müdürlüğü'nden üyemiz F. Fikret Yücebaş'ın oğlu sünnet oldu.

Kocaeli Şubemize bağlı Beksa işyerinden Hakan Kargoğlu ve Mücahit Kurubacak'ın oğulları dünyaya geldi ve İbrahim Yayar evlendi.

Trakya Sanayi'nden Sezen Taştan'ın kızı, Selçuk Karahan'ın kızı dünyaya geldi.

Corus Yasan'dan Tezcan Fidan'ın oğlu oldu. AD Demirel'den Uğur Apaydın ve Sebilay Yertürk'ün oğulları dünyaya geldi.

Erciyas Boru'dan Sefa Kırıcı'nın kızı, Mustafa Yıldız'ın oğlu dünyaya geldi.

İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı Yasan'dan İlyas Oğuz'un çocuğu dünyaya geldi. ABB/Kartal'dan Ali Demirdağ'ın kızı, Ali Demir'in oğlu dünyaya geldi.

Anadolu Isuzu'dan Deniz Uğur'un Simay, Murat Çataltepe'nin Didem, Hasan Bulut'un Emine isminde kızları, Yasin Bulut'un Furkan Efe, Ahmet Korubeyi'nin Hikmet Efe, Metin Karataş'ın Ekin İbrahim, Hüseyin Özkan'ın Yaşar Buğra isminde oğulları dünyaya geldi. Aykut Azaklı ve Erkan Erden evlendi.

Anadolu Motor'dan Mehmet Erdem'in Tahala isminde oğlu, Kemal Can'ın İdil isminde kızı dünyaya geldi.

ABB/Dudullu'dan Temsilcimiz ve Şube Sosyal İşler Sekreterimiz M. Hamdi Eyüpoğlu'nun İbrahim Alp,

Selçuk Aşlakçı'nın Efe adında oğlu dünyaya geldi.

Mert Akışkan'dan Halis Sakız ve Aziz Bayram'ın çocukları dünyaya geldi ve Levent Muhsir evlendi.

Alkom'dan Şener Deniz'in oğlu, Mehmet Alaşahan'ın kızı oldu.

Hülya-Gürkan Elektrik'den Aydın Büke ve Zülfikar Yıldırım'ın oğulları dünyaya geldi. Yakacık Valf Sanayi'nden Serkan Ergin'in oğlu oldu.

Gebze Şubemize bağlı Makine Takım'dan Gültekin Daştan'ın, Sarkuysan'dan Sedai Atalay'ın Mehmet Emre adında bir oğlu, Serdar Altuntaş'ın Hande Nur isminde bir kızı dünyaya geldi.

Dünyaya gelen miniklerimize sağlık bir yaşam temenni ediyoruz. Yeni evli çiftlere de ömür boyu mutluluklar diliyoruz.

## ÜZÜNTÜLERİMİZ

Bursa-Eskişehir Şubemize bağlı Asil Çelik işyerinden üyelerimizi gece vardiyasına taşıyan servis aracı 31 Mart 2005 tarihinde kaza geçirdi. Gemlik-Orhangazi Karayolu Karsak Kavşağı yakınlarında meydana gelen kazada yaralan 25 üyemiz, çeşitli hastanelerde tedavi altına alındı ve yapılan tedavilerin ardından taburcu edildiler. Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ve Genel Sekreterimiz M. Selçuk Göktaş, 04.04.2005 tarihinde Asil Çelik işyerine giderek üyelerimize geçiş olsun dileklerini iletiler.

Anadolu Şubemize bağlı DİTAŞ işyerinden Musa Kurt'un ağabeyi ve ablası, Mehmet Önal'ın dedesi, Ramazan Gökler'in dayısı, Orhan Altunkaynak'ın ninesi, Hacı Ali İpek'in amcası vefat etti. Hakan Büyükbulut, Saban Maden, Ergün özbek ameliyat geçirdi. Çukurova Çimsataş'tan Hasan Levent'in annesi, Hasan Aslan'ın annesi, Bekir Ofas'ın babası, Selman Yeter'in kayıinvalidesi vefat etti. Ayrıca Nuri Ateş, Satılmış Yılmaz, Akın Elmas iş kazası geçirdi.

İstanbul 2 Nolu Şubemize bağlı Pancar Motor işyerinden Hasan Vardar vefat etti.

Kocaeli Şubemize bağlı Beksa işyerinden Adnan Güzel'in ağabeyi vefat etti. Trakya Sanayi'nden Erkan Karaaslan'ın annesi vefat etti. Corus Yasan'dan Rıfat İlgin'in babası vefat etti.

İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı Yasan'dan Emrah İğrek'in annesi, Yetkin Turgut'un babası vefat etti. Ali Karaca, Recep Uğur, Yalçın İçli iş kazası geçirdi. ABB/Kartal'dan Şenol Gökmen trafik kazası geçirdi. Alkom'dan Ali Asker Kızıl'ın annesi vefat etti. Hülya-Gürkan Elektrik'den Orhan Erdemir'in amcası, Saime Aytar'ın oğlu, Naci Gürsoy'un dedesi, Ayşe Gürsoy'un amcası, Fatih Özen'in babası vefat etti. Ege Sanayi'nden Mehmet Doğan'ın annesi vefat etti.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												

### SOLDAN SAĞA:

1) DİSK kurucu üyesi ve Lastik-İş Sendikası genel başkanlarından birinin adı soyadı/Bayramlarda caddelere kurulan süslü kemer. 2) Suikasta kurban giden başbakanlarımızdan birinin soyadı/Çorumun bir ilçesi. 3) Yaşça denk, yaşıt/Saha, meydan. 4) Büyük kız kardeş/Elbisede takım. 5) Çabuk çabuk davranma zorunluluğu/Dingil./Rusça'da evet. 6) Bir cetvel/Eleme işi yapılır/Eski dilde anahtar. 7) Ermiş, evliya/Bir mobilya cilası. 8) Açık, açıkta yapılan/Büyük baba, cet. 9) Müzikte duraklama işareti/Ant/Son halife. 10) Gelgit olayında denizin kabarması/Yasaklama/Bir kürk hayvanı. 11) Yafta/Altı yumuşak veya ince deriden genellikle üstten bağlı küçük çocuk ayakkabısı. 12) Üstü kapalı, sitemli, dokunaklı söz/İlave.

## BULMACA

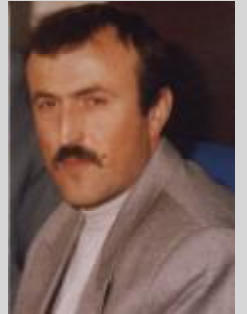
Hazırlayan:Şahin Karayılan

### YUKARIDAN AŞAĞIYA:

- Gerçek, gerçeklik/En yüce değer.
- Soy, kök, asıl/Mirasta hak sahibi olma.
- Doruk, tepe/Yabancı/Kas kümelerinin irade dışı hareketi.
- Lakin, fakat/Tecrübe, deneyim/Bir bağlaç.
- Amacına ulaşmış, erişmiş/Sebep.
- Tümör/Acınacak, acıklı/Uzaklık ifade eder.
- İlgi/İşaret, iz.
- Argoda aptal, akılsız/Birkaç kişinin oturabileceği genişlikte koltuk.
- Bir nota/Bir zaman parçası/Sodyumun simgesi.
- Bir motorlu savaş taşıtı/Bir ajans adı/Bir cetvel.
- Aktiyumun simgesi/Nezir, kurban/Dinle devlet işlerinin birbirine karıştırmayan.
- Baskül/Sendikamızın bağlı bulunduğu konfederasyonun kısaca adı.

Yakacık Valf Sanayi'nden eski baştemsilcimiz

**Adem Aykırı,**



üyemiz

**Olgun Çabuk**

vefat ettiler.

Yakacık Valf Sanayi'nden Mustafa Zeyrek ve Latik Akçam ameliyat oldu.

Gebze Şubemize bağlı Askam Kamyon'dan Yusuf Kılıç, Mustafa Sayım, Ramazan Çoşkun ameliyat oldu. Makine Takım'dan Sezgin Dışbudak'ın annesi ameliyat geçirdi, Hasan İpek, Ali Çağlar iş kazası ve Halit Atar rahatsızlık geçirdi. Kürtüm Demir'den Hakan Fener'in babası vefat etti.

Hayatını kaybedenlere tanrıdan rahmet, yakınlarına başsağlığı diliyoruz. İş kazası ve ameliyat geçiren üyelerimize geçmiş olsun dileklerimizi iletiyoruz.





1 Mayıs, işçi sınıfının "birlik, dayanışma ve mücadele" günü olarak dünyanın her yerinde 115 yıldır kutlanıyor.

## 8 saatlik iş günü mücadelesinden 1 Mayıs 2005'e

Aslında her şey Amerika Birleşik Devletleri'nde başladı. Yıl 1867; Amerika'nın Şikago kentinde Mc Cormick Fabrikası işçileri 8 saatlik çalışma süresi için greve çıktılar.

Ancak bu grev bekleneni vermedi ve işçiler grevi sona erdirmek zorunda kaldılar. Mücadeleye kısa bir süre için, birikip yeniden çırmak amacıyla ara verildi.

1881 yılında yaklaşık 500 bin üyesi olan Örgütlü Meslek ve Emek Birlikleri Federasyonu "8 saatlik iş günü" mücadelesini yükseltmek ve yaygınlaştırmak için ülke çapında eylemlere başladı. Eylemler, grevler Amerika'nın dört bir yanına yayıldı.

Bu eylemlerde bir çok işçi yaralandı, işini kaybetti ve zarar gördü. Ancak artık ok yaydan çıkmış 8 saatlik çalışma süresi için mücadele ateşi işçilerin yüreğine düşmüştü.



### 1 Mayıs 1886: Şikago

1 Mayıs 1886 tarihinde yine Amerika'nın Şikago kentinde onbinlerce işçi greve çıktılar. Kararlı ve inançlıydılar. Çarklar, makineler, pistonlar durmuştu, aslında yaşam durmuştu. Tüm işçilerin yürekleri 8 saatlik çalışma süresi için çarpıyordu. Kentte çıkan tek yerel gazete "fabrika ve imalathanelerin uzun bacalarından hiçbir duman yükselmiyordu." diye başlık atmıştı.

Greve çıkan işçilerin üzerine ateş açıldı. Altı işçi öldü bir çok işçi yaralandı. Bu katliamı protesto etmek amacıyla 400 bin civarında işçi şehrin en büyük meydanı olan Haymarket meydanında toplandılar.

Bu miting esnasında patlayan bir bomba sonucunda iki polis memuru öldü ve bir çok insan yaralandı. Bu, işçilerin haklı mücadelesini kırmak ve sendikaları cezalandırmak için karanlık güçlerin bir provokasyonuydu.

### Yine de sindiremediler

21 Kasım 1887 günü işçi liderleri Albert Parsons, Adolph Fischer, George Engel ve August Spies idama mahkum edildiler ve asıldılar. A.Spies idama giderken ağzından şu sözler dökülüyordu:

***"Eğer bizi asarak baskı altındaki milyonların, sefalet içinde çalışan ve insanca yaşamı arzulayan milyonların bu hareketini, işçi hareketini ezebileceğinizi sanıyorsanız, o zaman bizi asın. Ancak işçilerin bu haklı talebini engelleyemezsiniz, bu ateşi asla söndüremezsiniz."***

Söndüremediler. Sendikalar haklı taleplerinden asla vazgeçemediler.

Tam tersi çalışma süresinin kısaltılması için mücadelelerini yükselttiler. Bu uğurda ölen arkadaşlarını unutmadılar.

1889 yılında Uluslararası İşçiler Birliği, 8 saatlik çalışma süresi için yapılan grev ve eylemlerin başlangıç tarihi olan 1 Mayıs'ın işçi sınıfının birlik, dayanışma ve mücadele günü olarak kutlanmasını karar altına aldı.



### 1 Mayıs

Doğum yerim Amerika,  
Şikago'da geldim dünyaya  
Emekçi bir annenin kucağında  
Açtım gözlerimi dünyaya.

Çalışan anneler, babalarla  
Büyüdüm emekçilerin saflarında  
Kah tezgahta kah sokaklarda  
Kök saldım bütün dünyaya.

Adımı sormayın hep sizinleyim  
Emekçilere yılda bir gelirim  
Saf safa dalgaları geçirim  
Ben Bir Mayıs, ben emeğin eseriyim.

Adım Bir Mayıs, geldim dünya sana  
Kutlu olsun bu bayram insanlara.  
Yüreği sevgi dolu ağalara, patronlara  
Selam olsun beni doğuran analara.

Hak bayramı Bir Mayıs, birleşelim  
Hep beraber gülüp eğlenelim  
Gelin bütün kıtaları gezelim  
Bir Mayıs'ı kutlayıp, çiçek verelim

Amerika, Asya, Avrupa  
Selam olsun tüm insanlara  
Yürüyün dalga dalga bu bayramlara  
Bizleri bekleyen sessiz sokaklarda

Amerika'nın zencisine  
Asya'nın esir sesine  
Haber salın Avrupa kölelerine  
Avusturya, Avusturalya güzellerine  
Kutlu olsun Bir Mayıs, sevenlerine

Mehmet Erdem / Anadolu Motor



1905





## İSKELE MEYDANI 1 MAYIS 2005



n İşsizliğe karşı, çalışma hakkını  
n Yoksulluğa karşı, insanca bir yaşamı  
n Baskılara karşı, gerçek bir demokrasiyi  
n Savaşa karşı, barışı haykıracağız



**1 Mayıs Pazar günü, ailelerimizle, çocuklarımızla, yakınlarımız ve dostlarımızla birlikte 1 Mayıs Alanlarında buluşuyoruz... İşyeri pankartlarımızla, şube pankartlarımızla, Tüm üyeler DİSK Birleşik Metal-İş Kortejinde, el ele, kol kola, omuz omuza...**

# Haydi görev başına, Haydi 1 Mayıs 2005'e