



BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



SAYI 169

MAYIS 2005

Ailelerimizle, çocuklarımızla ve dostlarımızla

ALANLARDAYDIK

Son yılların en kitlesel 1 Mayıs'ında

YÜZBİNİ AŞTIK



GÜNDEM

1 Mayıs 2005 coşku ile kutlandı...

100 bini aşkın emekçi, işsizliğe, yoksulluğa, haksızlığa ve baskılara “HAYIR !” dedi.

1 Mayıs’a birkaç hafta kala belli çevrelerin yazılı ve görsel medyada temcit pilavı gibi ısıttıkları “olaylar çıkacak” şeklindeki korkutmacalar da alana gelen 100 bini aşkın işçi ve emekçi tarafından boşa çıkartıldı.

1 Mayıs 2005’e sağduyu hakim oldu.

İşçi ve memur konfederasyonları, sendikalar, demokratik kitle örgütleri, gençler, emekliler, işsizler, aydınlar ve sanatçıların katılımı ile son yılların en yığinsal, en coşkulu ve renkli 1 Mayıs kutlaması ortaya çıktı.

Televoleci medya malzeme bulamadı. Eli boş döndü.

Sendikamız korteji ilgi odağıydı

Sendikamız katılımı da, geçmiş yıllara göre oldukça yüksekti.

Özellikle genç üyelerimizin yoğun katılımı övgüye değer oldu.

Genç üyelerimiz bayraklarımızı, pankartlarımızı, şeritlerimizin resimleri basılı gömlekleri, taleplerimiz yazılı dövizleri özen, disiplin ve yüksek sorumluluk duygusu içinde taşıdılar.

Tüm şube yöneticilerimizi, işyeri temsilcilerimizi, emeği geçen herkesi, fakat kararlı ve örgütlü duruşları nedeni ile genç üyelerimizi özellikle kutluyoruz.

Ancak; mücadele devam ediyor...

1 Mayıs’ı başarı ile gerçekleştirdik.

Gücümüzü, kararlılığımızı ve örgütlülüğümüzü gördük, gösterdik.

Ve mücadele devam ediyor.

Çünkü, önümüzde emekçiler ve ülkemiz için devasa sorunlar duruyor.

- İzmir’de Gımas ve FTB işçileri bu nedenle hakları için, iş ve aş için grevdeler.

- 2004 yılı verilerine göre de, yılda 1500 kişi iş kazalarında yaşamını yitiriyor.

Daha geçen ay Gediz’de 18 emekçi alınması gereken en temel güvenlik önlemlerinin alınmamış olması nedeni ile toprağa gömüldüler.

18 insan daha öldü.

18 insan...

Ya televoleci medyanın haber değeri taşımadığı için basına yansıtmadıkları...

Yani gencecik insanlarımızın kopan uzuvları, eller, parmaklar, sönen ocaklar, kararar gelecek umutları...

Serbest piyasa düzeninin, insana değer vermeme, insan hayatını önemsememe ve insan hayatını korumaya yönelik

önlem almama serbestliği biçiminde algılandığı anlaşıyor.

Oysa sağlık ve güvenlik tedbirleri; uyulması ve bilince kazılması gereken değil de atlatılması gereken bir formalite olmaktan çıkartılmalıdır.

- Öte yandan dolayı vergilerin % 70’lere dayandığı, yani vergi adaletsizliğinin diz boyu olduğu bir mali düzen emekçilere başarılı bir model gibi cilalamaya çalışılmaktadır.

Gelir dağılımı adaletsizliğinde dünya 5. ligini yine kimseye kaptırmadık.

Büyük kentlerde yaşayan insanlara, kent vergisi getirmeyi planlayan şaka gibi bir mantık şakacı bir bakan ve muhterem eşi tarafından dillendirilmeye başlandı.

- İş yasasını ” hallederek” sermayeye şirin görünmeyi tercih edenler; aynı yaklaşımla sendikalar yasasını ve toplu iş sözleşme-grev ve lokavt kanununu da halletmek üzere “fırsat kollamayı” sürdürüyorlar.

Olasılıkla, sürmekte bulunan ve 300 bini aşkın kamu emekçisinin toplu iş sözleşmesinin en sıcak anlarında, bu yasalar parlamentoya iner ve siyasi iktidar ile çok üyeli konfederasyonlar “partiler üstü” pazarlıklara girerler.

- İşçilerin açık iradesine rağmen SSK hastahanelerini ileride özelleştirmek üzere kamuya devreden IMF ve Dünya Bankası patentli dayatmadan sonra, şimdi emekçilerin emeklilik hakkı üzerinde yoğunlaşmaya başladılar.

Emekli maaşına vergi koymayı başaramayanlar şimdi 2017’ye kadar emekli maaşlarını kademeli olarak yarı yarıya düşürmeyi hedefleyen sinsi planlar peşindeler.

- IMF başkan yardımcısı Kruger’in tam da böyle bir süreçte, Türkiye’de kıdem tazminatı ile emekli maaşlarının yüksekliğinden söz etmesinin bir tesadüf olduğuna inanmak elbette tam bir saflık olur. Atalarımız boşuna mı, “ söyleyene değil, söyletene bak” demişler?

- Ekonominin % 10 büyüdüğünü ileri sürenler ile sadece Ocak 2005’te işlerini yitirenlerin sayısının 200 bin kişi olduğunu aynı çevrelerin ifade etmesi bir şaka değil, siyasi açıklamadır.

Görev başına...

1 Mayıs 2005 kutlamalarında yükselen morallerimiz, gurur duyduğumuz örgütlülük bilinci ve mücadele azmimizi düşürmeden, gözümüzü sendikamızdan ayırmadan hem ülkemiz üzerinde döndürülen kara bulutlar ile emekçi halkın kazanılmış haklarına göz diken zihniyetin aynı olduğunu gözden kaçırmadan mücadeleyi yükseltmekten başka çaremiz görünmüyor.

Ve son derece açık görüntüyor ki, emekçi halkın çıkarları ile ülkenin çıkarları örtüşmüştür. Şimdi sorunlarımıza sahip çıkmak, yurdumuza da sahip çıkmak demektir.

Haydi görev başına!

İş Sağlığı ve Güvenliği



Sendikamız Genel Merkezi’nde 9 Mayıs 2005 tarihinde İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası nedeniyle bir günlük eğitim çalışması yapıldı. İşyerleri İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul üyeleri ve işyeri temsilcilerimize yönelik verilen eğitimde; 4857 sayılı İş Kanunu ve ona bağlı çıkarılan yönetmeliklerden doğan hak ve sorumluklarımız anlatıldı.

Yöneticilerimiz işyerlerinde



Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ve Genel Mali Sekreterimiz Süleyman Türker, Sağlık Bakanlığı Donatım Bölge Müdürlüklerine bağlı farklı illerde bulunan tamirhanelerdeki üyelerimizi ziyaret ettiler. 9/10/11/12 Mayıs tarihlerinde sırasıyla, Bursa 5 Nolu, İzmir 1 Nolu, Antalya 4 Nolu, Konya 14 Nolu Donatım ve Ankara Ana Donatım Müdürlüğü işyerlerinde gerçekleştirilen ziyarette, üyelerimizle sohbetler gerçekleştirildi ve karşılıklı bilgi alış-verişinde bulunuldu.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar, 05.05.2005 tarihinde Gebze Şubemizde örgütlü Kroman Çelik işyerini ziyaret ettiler ve üyelerimizle birlikte oldular.

Genel Sekreterimiz M. Selçuk Göktaş ve Genel Eğitim Sekreterimiz Celalettin Aykanat, 20.04.2005 tarihinde Kocaeli Şubemizde örgütlü Trakya Sanayi ve Cem Mutfak işyerlerini ziyaret ederek, üyelerimizle tezgahbaşı sohbetler gerçekleştirdiler.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Sekreterimiz M. Selçuk Göktaş 12.04.2005 tarihinde Gebze Şubemizde örgütlü olan Arfesan işyerindeki üyelerimizi ziyaret ettiler.

Bir Günlük GöREVdeyiz



İstanbul Tabip Odası ile Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası’nın iş güvencesi, insanca yaşanacak ücret ve sağlık hakkı için 21.04.2005 tarihinde gerçekleştirdiği bir günlük “G(ö)revdeyiz” eylemine Sendikamız Genel Merkez Yöneticileri destek sundu. Haydarpaşa Numune Hastanesi’nde gerçekleştirilen eylemde, Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, DİSK Başkan Yardımcısı olarak DİSK adına bir konuşma yaptı.

Birleşik Metal İşçileri Sendikası Gazetesi
Sayı:169 / Mayıs’05 (Yerel Süreli Yayın)
Sahibi: Birleşik Metal-İş adına Genel Başkan **Adnan Serdaroğlu**
Yayın Yönetmeni: Genel Eğitim Sekreteri **Celalettin Aykanat**
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: **Sebahattin Gerçekler**
Yazı Kurulu: **Ayşe Nur Erten, Canan Arslan, Gökhan Düren, Hasan Arslan, Mehmet Beşeli, Zehra Güner Akad**

Tasarım-Teknik Hazırlık: Birleşik Metal-İş Basın Yayın Dairesi
Adres: Tünel Yolu Cd. No.2 34744 Bostancı-İstanbul
Tel: 0216 380 8590 Faks: 0216 410 6626
www.birlesikmetal.org e-mail: gazete@birlesikmetal.org
Baskı: Ek-Bil Matbaacılık, Çağlayan-İstanbul
Tel: 0212 291 3506

Serbest Bölgeler tarihinde İlk grev: FTB

n İzmir/Ege Serbest Bölgesi'nde,
FT Bestaş işyerinde 28 Nisan 2005
tarihinde greve çıkıldı..



Fastener Technology Bestaş'da Grevdeyiz

FT Bestaş, Ege Serbest Bölgesinde kuruludur ve bağlantı elemanları üreticileri arasında dünyanın önde gelen işletmelerinden olan LISI Aerospace'in İzmir'de üretim yapan birimidir. FTB, Airbus, Embraer, Bombardier, UTC, SNECMA ve General Electric, Rolls Royce gibi havacılık ve uzay sanayinin önde gelen önemli şirketlerine üretim yapmaktadır.

İzmir şubenizin 2004 yılı içerisinde örgütlendiği Fastener Technology Bestaş işyerinde toplu iş görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine 28 Nisan 2005 Perşembe günü greve çıkıldı.

Serbest bölgelerin vergi, teşvik ve düşük ücret avantajlarını sürdürmeye çalışan FTB, toplu sözleşme görüşmelerinde olağanüstü katı bir yaklaşım sergilemiş ve işçilerin en doğal ve yasal taleplerini bile karşılamaya yanaşmamıştır.

DISK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar'ın katılımı ile başlatılan grevimiz, Türkiye'de serbest bölgelerde yapılan ilk grev olma özelliğini taşıyor.

Serbest bölgeler

Serbest bölgeler, uluslararası yeni işbölümüne uyum sağlayabilmek ve çok uluslu şirketler için vergiden, alt yapı harcamalarından, sosyal ve sendikal haklardan arındırılmış kurtarılmış bölgeler olarak kurulmaktadır.

Serbest bölgelerde çalışan işçiler ise uzun yıllardır içinde yaşadıkları koşulları düzeltme olanağından yoksun bırakılmışlardır. Grevli toplu iş sözleşmeli sendika hakkına uzun yıllar boyunca sahip olamayan serbest bölgelerde çalışan işçiler, bugün AB'ne uyum sürecinde gerçekleşen bir yasal düzenleme ile bu hakkın kullanımına sahip olmuşlardır.

FT Bestaş'ın merkezi Fransa'da bulunmaktadır. Fransa'da şirketin işçilere ödediği en düşük ücret, 1.300 euro en yüksek ücret 2.637 euro. İzmir'deki fabrikada çalışan işçilere ise 300 euro ücret ödemektedir. Aradaki fark, 4 ila 9 mislidir.



FTB'nin teklifi

FTB işvereni, toplu iş sözleşmesi müzakere sürecinde sendikamızın sunduğu teklifi görüşmeye yanaşmamış, arabulucu sürecinde ise kabul edilemez bir teklif vermiştir. İşveren bu teklifinde;

- Toplu iş sözleşme yürürlük tarihinin sözleşmenin imzalandığı tarih olmasını,
- İşyerinde sendika üyesi olmayan işçilere sağlanan haklardan sendika üyelerinin yararlanmamasını,
- İşyerinde esnek çalışma, bayram ve genel tatillerde çalışma, fazla çalışma konularında koşulsuz onay istemekte,
- Toplu çıkarmalar konusunda 4847 sayılı İş Yasası'nın 29 maddesine aykırı düzenleme getirmeye çalışmaktadır.

Sendikamızın üyesi olduğu ve dayanışma içerisinde bulunduğu uluslararası sendikal örgütlerden edindiği bilgilere göre, LISI şirketinin Avrupa'daki işyerlerinde bu uygulamaların hiçbirisi yoktur ve bunların teklif edilebilmesi bile mümkün değildir.

Bu durum karşısında greve çıkan FTB işçileri, istekleri gerçekleşinceye kadar kararlı bir biçimde grevlerine devam edecekler.



Gimas Girgin Makinada Grev

n İzmir Şubemize bağlı Girgin Makine İmalat Montaj ve Mühendislik Sanayi ve Tic. AŞ'de toplu iş sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması nedeniyle 22 Nisan 2005 Cuma günü greve çıkıldı.

İzmir Çiğli'de kurulu bulunan ve makine imalatı, makine parçaları, çelik konstrüksiyon, basınçlı kaplar, beton santralleri gibi alanlarda uzmanlaşmış olan Gimas Girgin Makine'da sendikamız iki yıldır yetkilidir.

Yürürlüğü 1.1.2005 olan toplu iş sözleşme görüşmeleri 14 Aralık 2004 tarihinde başlamış 4 ay süren müzakere boyunca işçilere açıklık sınırında ücreti dahi çok gören işverenin katı tutumu nedeniyle masada anlaşma sağlanamamıştır

Otuza yakın ülkeye ihracat yapan, ülkemizin yaşadığı kriz koşullarında bile üretimini kesintisiz bir biçimde sürdüren Gimas Girgin Makine işvereni tarafından işçilerin insanca çalışma ve insanca yaşam taleplerinin dikkate almamaktadır. İşçiler ve sendikamız işverenin katı tutumuna verilecek en iyi yanıtın grev olduğu konusunda birleşmiştir.

Gimas Girgin Makine grevi, ilk günkü kararlılığı ile devam etmektedir, insanca yaşayacak ücret alınca kadar da grev devam edecektir. Sendikamız bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da Gimas Girgin Makine işçilerinin haklı ve insanca taleplerinin ve onurlu mücadelesinin yanında yer alacaktır.

Emek yoğun çalışma

Gimas Girgin Makine işçileri, emek gücü yoğun çalışma şartlarında üretim yapmaktadır.

İşyerinde ücret ortalaması - neredeyse asgari ücret olan- 2.6 YTL/saat düzeyindedir. İşveren çalışma koşullarını taşeron işçilerin çalışması ile iyice esnekleştirerek ücret ve sosyal hakları daha da düşürmeye çalışmaktadır. Ağır çalışma koşullarında üretim yapan işçiler, insanca yaşayacak ücret talep etmektedir.

Üretiminin % 80-90'ını ihraç eden Gimas Girgin Makine, işçilerin ürettiği ürünler ile dış pazarda kendisine yer edinmiştir. Gimas Girgin işvereni işçilerin özverili, fedakarca çalışmalarının karşılığını vermek istememektedir.



GREV ZİYARETLERİ



ŞUBELERİMİZDEN



Gebze Şubesi

Futbol Turnuvası

Şube Sosyal İşler Büromuzun önerisi doğrultusunda örgütlü işyerlerinden üyeler arasında oluşturulan futbol takımları arasında düzenlenen “Dostluk ve Kardeşlik Futbol Turnuvası” büyük ilgi topluyor. Pazar günleri hariç her akşam vardiya çıkışlarında oynanan futbol turnuvası, 2-19 Mayıs 2005 tarihleri arasında gerçekleştiriliyor.

Çocuklar için

26 Nisan 2005 tarihinde üye eş ve çocuklarına yönelik olarak Gebze Belediye Kültür Merkezi’nde bir tiyatro gösterisi düzenlendi. Bakırköy Belediyesi tiyatro oyuncularından Çetin Etili ve Emre Kınay’ın oynadığı “Sınır” isimli tiyatro gösterisi alkışlarla izlendi.

Şubemizde, 23 Nisan 2005 tarihinde, Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı’nda nedeniyle üye çocuklarına yönelik film gösterimi yapıldı.

Örgütlenme

Şubemizde bir süredir devam eden dış örgütlenme çalışmalarında ilerleme kaydedildi. Çalışmaların yürütüldüğü 4 işyerinden birisinde yetki başvurusunda bulunuldu, diğer işyerlerinde de üyelik aşamasına gelindi. Yeni örgütlendiğimiz Arpek işyeri ile sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşme görüşmeleri tamamlandı. Üyelerimize hayırlı olmasını diliyoruz.



İzmir Şb.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Sendikamız Genel Merkezi tarafından düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim çalışmalarına İzmir Şubemizde devam edildi. 11.03.2005 tarihinde Sendikamız İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı Av. Hacer Tuna’nın verdiği eğitime, TOTOMAK işçileri vardiyalar halinde katılım sağladı.

Grev eğitimi

Şubemizde örgütlü ve toplu iş sözleşmesi görüşmeleri uyuşmazlıkla sonuçlanan TOTOMAK işyerindeki üyelerimize yönelik olarak 17.04.2005 tarihinde grev öncesi bilgilendirme toplantısı düzenlendi.

Grevler ve grev ziyaretleri

Şubemizde örgütlü toplu iş sözleşme görüşmeleri uyuşmazlıkla biten ve 22.04.2005 tarihinden itibaren grevde olduğumuz Gımas Girgin ve yine 28.04.2005 tarihinden itibaren grevde olduğumuz FTB Fastaner işyerlerindeki mücadelemiz tüm kararlılığı ile devam etmektedir.



Grevdeki üyelerimiz, Sendikamızda örgütlü diğer sınıf kardeşleri ve Şube Yöneticilerimiz tarafından ziyaretler edilmektedir.

Gımas Girgin’de grev gözcülerimizin bulunduğu Çiğli ve Menemen’deki grev çadırlarımız TOTOMAK işçileri tarafından ziyaret edildi.

Yine Serbest Bölge’de devam eden FTB Fastaner işyerindeki grevciler, aynı bölgede örgütlenme çalışmalarımızı tamamlayıp yetki aldığımız ancak işverenin itirazı sonucu mahkemesi devam eden Delphi işçileri tarafından ziyaret edildi.

Anadolu Şb.

İşyeri ziyaretleri

Anadolu Şubemize bağlı Sağlık Bakanlığı Donatım Bölge Müdürlükleri, Şube Sekreterimiz Seyfettin Gülelengül ve Satılmış Yılmaz tarafından ziyaret edilerek, toplu iş sözleşmesi öncesi taslak çalışması yapılarak, üyelerimizin görüş ve önerileri alındı. Ayrıca Kırşehir/Çemaş işyerindeki üyelerimizde ziyaret edilerek karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

Örgütlenme

Şubemize bağlı işyerlerinde iç örgütlülük çalışmalarının yanı sıra dış örgütlenme çalışmalarına da devam edilmektedir. Niğde/Ditaş işyerinde iç örgütlülüğe yönelik çalışmalara hız verildi. Bu çalışmalar sonucunda yeni üyelikler yapıldı.

Örgütlenme çalışmalarından dolayı işten atılan Erkunt işçileri hukuksal mücadelenin sonucunda işbaşı yapmak

için işe dönüş için işyerine dilekçe ile başvurmaya başladılar.

Çemaş’da taşeron işçilerin örgütlenmesi çalışmalarını sırasında işten atılan işçi arkadaşlarımız işe iade davasına kazanarak işbaşı yaptılar.

Bir süre önce örgütlendiğimiz Kastamonu Zintaş işyerindeki üyelerimizle toplantı yapıldı. İşyeri ile ilgili Tespit davası Sendikamız avukatları ve yöneticileri tarafından takip edilmektedir.

Şube Temsilciler Kurulu

Her yıl olduğu gibi bu yılda, 30 Nisan 2005 tarihinde Şube Temsilciler Kurulu toplantısı gerçekleştirildi. İşyeri sorunlarının ve şube faaliyetleri hakkında bilgilendirmelerin yapıldığı toplantıya, Genel Merkez yöneticilerimizden Genel Mali Sekreterimiz Süleyman Türker’de katıldı.

Üye Ziyaretlerinden

Uzun süredir tüm eylem ve etkinliklerde ön saflarda yer alan Polmet işyerindeki kadın işçilerimiz dikkatimizi çekiyordu. Bu sayımızda, bayan üyelerimizle bir sohbet gerçekleştirmek üzere Gebze’deyiz. Gebze Şube Başkanımız Erdoğan Özer ve işyeri temsilcimiz Şükrü Ak ile birlikte bayan üyelerimizle görüşmek üzere Gebze’nin Beylikbaşı mahallesine gidiyoruz. Üyelerimiz Hanım Ak ve Elif Yiğit, Meral Koca’nın evinde biraraya gelinmiş ve çaylar demlenilmiş bizleri bekliyorlar.

Polmet, Sendikamızın örgütlü olduğu Poly Metal’le aynı çatı altında ve aynı işverene bağlı olarak oto yedek parçası üreten bir işyeri. İşyerinde yaklaşık 30 işçi çalışıyor ve 9’u kadın işçi.

Meral Koca, liseyi bitirdikten sonra bu işyerinde çalışmaya başlamış ve aynı dönemde de üniversiteye hazırlanmış. Meral, Selçuk Üniversitesi Tarih Öğretmenliği bölümünü kazanmış ama erkek kardeşi de üniversiteyi kazandığı için ekonomik nedenler ve tercih ettiği bölüm olmadığı için üniversiteye gitmemiş. Sohbet, Anadolu’da hala geçerli olan kız ve erkek çocukları arasında yapılan ayırım üzerine yoğunlaşıyor. Bu tercihte erkek çocuklarına verilen önceliğin etkili olup olmadığı

yöntündeki sorumuza Meral’in annesi itiraz ediyor ve “Evlatlarım arasında ayırım yapmam” diyor. Meral’in asıl hayali anaokulu öğretmenliğindeymiş. “O bölümü kazanmış olsaydım mutlaka giderdim” diyor.

İşyerinde Sendikamızın örgütlülüğü çok eskiye dayanmıyor. Temsilcimiz Şükrü Ak, o dönemi “hiç de kolay olmadı” sözleriyle özetliyor. O günden bugüne geline aşamayı Temsilcimiz Şükrü Ak’ın eşi ve aynı işyerinden işçi arkadaşı Hanım Ak; “Asgari ücretle çalışıyorduk. Hiçbir güvencemiz yoktu, bugün haklarımızı savunabiliyorsak Sendikam sayesinde” sözleriyle aktarıyor. İstanbul ve Gebze’deki tüm eylem ve etkinliklere katılan Hanım Ak, bu faaliyetlerde yer almayı kendisinin görevi olduğunu belirtiyor ve “Eylemlerde diğer işçilerle birlikte olduğumda kendimi inanılmaz güçlü hissediyorum” diyor.

Üyemiz Elif Yiğit ise evli ve 5 aylık Ezgi isminde bir kızı var. Hem iş, hem ev ve hem de çocukla uğraşmak Elif’i biraz yoruyor ama durumundan hiç de şikayetçi değil. Sohbet, ekonomik bağımsızlığın kadınlara sağladığı avantajlar üzerine yoğunlaşıyor. Elif, bu yıl 1 Mayıs’a gitmeyi çok istemesine



rağmen gidemediğini anlatıyor. “Ezgi’ye ablam baktığı için sadece hafta sonları ve akşamları alıyorum. Bu yılda 1 Mayıs, Pazar gününe rastladığı için gidemedim” diyor.

Üyelerimiz, sendikalı ve sendikasız çalışma koşullarını çok iyi biliyorlar. Haklarını mücadele ederek elde ettikleri için de Sendikalarına sonuna kadar sahip çıkıyorlar. Ayrıca, sendikalı çalışma yaşamının işverenler açısından da bir avantaj olduğunu belirtiyorlar. Önceleri işyerinde sadece asgari ücretle çalışıldığı için bu memnuniyetsizlik çeşitli tepkilere dönüşüyormuş. Şimdi ise daha bir özenli ve dikkatli çalışıldığı ifade ediliyor.

2005 yılı eğitim programı devam ediyor...

“Daha çok, daha sık eğitim”

Kocaeli’de yoğunlaştırılmış eğitim



19-20 Nisan 2005 tarihlerinde toplam 31 üyenizin katılımı ile gerçekleştirilen Genç İşçi Eğitimi, iki günlük “yoğunlaştırılmış program” biçiminde uygulandı.

Kocaeli Üniversitesi B.Derbent Otelcilik uygulama okulunda yapılan eğitim Genç üyelerimizin aktif katılımı ile son derece renkli ve zengin görüşlerin ortaya çıkmasını sağladı. Genç üyelerimiz geleceğe yönelik heyecanlarını en iyi ifade eden sözcüklerin 1 Mayıs’ın anlamında saklı olduğunu belirterek; Birlik, mücadele ve dayanışma için 1 Mayıs 2005’e

katılım hedefi ile eğitimi tamamladılar.

Eğitime katılan genç üyelerimiz; bu eğitim programının tüm üyelere ulaştırılması için herkesin gerekli özveri göstermesi gerektiğini dile getirdiler.

Sertifika töreni, Genel Sekreter Selçuk Göktaş, Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat, Şube Başkanımız Ahmet Durak, Şube Yönetim Kurulu üyesi Necdet Öztürk ve Cem Tencere işyerimizin değerli temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirildi.



Eğitim sırası İst. 1 Nolu Şubemizde

1 No’lu Şubemiz’de 3 grup biçiminde uygulanması programlanan Genç İşçi Eğitimlerinin ilk 2 grubu; 25-27 Nisan 2005 tarihlerinde 21 üyemiz, 28-30 Nisan 2005 tarihlerinde ise 22 üyemizin katılımı ile gerçekleştirildi.

16-18 Mayıs 2005 tarihlerinde 3. grup genç işçi eğitimi de Genel Merkez eğitim salonunda gerçekleştirilecektir.

İstanbul 1 No’lu Şubemizden gelen

üyelerimiz, tüm sunumları büyük bir dikkat ve disiplin içinde izleyip, soru ve katkıları ile eğitimin gerçekten kolektif bir “birlikte öğrenme faaliyetine” dönüştürmeyi başardılar.

Kursiyerler, sendikamızın “Onurlu Geçmişten, Aydınlık Geleceğe” filminin gelecek yıllarda Daha aydınlık, daha yığinsal ve demokratik yeni bölümlerinde aktif rol üstlenme kararlılıklarının bir işareti olarak 1 Mayıs’ta buluşmak üzere ayrıldılar.



Toplu İş Sözleşmelerinden

Toplu İş Sözleşmesi imzalanan işyerleri

1- İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı YASAN YASSI METAL SAN. TİC. A.Ş. işyerinde 12/04/2005 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 28/04/2005 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır.

01/01/2005 – 31/12/2006 dönemi için yürürlükte kalacak Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır.

2- İstanbul 2 Nolu Şubemize bağlı FORMPART OTOMOTİV SAN. ve TİC. A.Ş. işletmesinde 14/12/2004 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 09/05/2005 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır.

01/01/2005 – 28/02/2007 dönemi için yürürlükte kalacak Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır.

Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri devam eden işyerleri

- 1- MERT AKIŞKAN GÜCÜ SAN. ve TİC. A.Ş. (İst. 1 Nolu Şb.)
- 2- ARPEK ARKAN PARÇA ALÜMİNYUM ENJEKSİYON VE KALIP SAN. TİC. A.Ş. (Gebze Şb.)
- 3- SAĞLIK BAKANLIĞI (İşletme)
- 4- AYKİM METAL SAN. ve TİC. A.Ş. (İzmir Şb.)
- 5- ERCİYAS ÇELİK BORU SAN. A.Ş. (Kocaeli Şb.)
- 6- STANDART DEPO VE RAF SİSTEMLERİ A.Ş.(İşletme) (Kocaeli Şb.)

Yeni Temsilcilerimiz

DEMİSAŞ DÖKÜM SAN. A.Ş.

Baştemsilci Ünal Akkaya
Temsilci Süleyman Barlas
Temsilci Murat Özen
Temsilci Mustafa Koç

AREVA T&D ENERJİ ENDÜSTRİSİ A.Ş.

Baştemsilci Bülent Özcan
Temsilci İsmail Efe
Temsilci Şafaat Tezel
Temsilci Necati Özcan

BERKA BALATA SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci Beytullah Ürem
Temsilci Hakkı Akkaya
Temsilci Celal Çalışkan

GİMSAN MADENİYAT SAN. VE TİC.A.Ş.

Baştemsilci Erdal Alpaydın
Temsilci Namık Kar

Yeni temsilcilerimizi kutluyor, görevlerinde başarılar diliyoruz

İstanbul'da

Görkemli 1 Mayıs



İşçilerin “Birlik, mücadele ve dayanışma günü” 1 Mayıs, kitlesel, coşkulu, çoksesli ve renkli bir şekilde bayram havasında kutlandı.



1 Mayıs Tertip Komitesi Bileşenleri, 1 Mayıs sabahının ilk saatlerinde 1 Mayıs'ta hayatını kaybedenlerin anısına Taksim Kazancı Yokuşu'na karanfil bıraktı ve Cumhuriyet Anıtı'na çelenk koydu. 1 Mayıs Tertip Komitesi Başkanı ve DİSK Genel Sekreteri Musa Çam'ın yaptığı konuşmanın ardından 1977, 1989 ve 1996 yıllarındaki 1 Mayıs'ta hayatlarını kaybedenler için 1 dakikalık saygı duruşunda bulunuldu ve karanfiller bırakıldı.



**1 Mayıs sonrası
İşçileri
Bakanlığı'ndan
yapılan
açıklamaya
göre, 1 Mayıs'ı
kutlamak
amacıyla 48 il
ve 9 ilçede
yapılan 57
etkinliğe 193
bin kişi katıldı.**

İstanbul/Kadıköy son yılların en güçlü, en kitlesel ve görkemli 1 Mayıs gösterilerinden birisi yaşandı. DİSK, KESK, Türk-İş ve Hak-İş'in de aralarında bulunduğu 1 Mayıs Tertip Komitesi'nce düzenlenen mitinge yaklaşık 150 bin emekçi katıldı. Mitingde, kortejin sonunun alana girmesi için ilk girenlerin pankartlarını toplayıp yer açması gerekti ve son kortejler alana girebildiğinde miting hemen bitmek üzereydi.

Sabah saatlerinde ellerinde pankartlar ve dövizleriyle Kadıköy'e akan emekçiler, üç ayrı noktada toplanma başladı. Haydarpaşa Numune Hastanesi'nin önünde Türk-İş'in ardından EMEP, DEHAP ve SDP gibi siyasi partilerin yanı sıra dergi çevreleri yer aldı. Haydarpaşa Et-Balık Kurumu'nda Hak-İş'in ardı sıra baretleri ile gelen mimar ve

mühendisler, İstanbul Tabip Odası, Diş Hekimleri Odası, Eczacılar Odası, Halkevleri, Pir Sultan Abdal Kültür Derneği, İnsan Hakları Derneği vb. kitle örgütleri yerlerini aldılar.

Konfederasyonumuz DİSK'e bağlı sendikalar Tepe Nautilus Alışveriş Merkezi önünde toplanmaya başladı. Memur konfederasyonu KESK, CHP, ÖDP gibi siyasi partiler ve Devrimci 1 Mayıs Platformu'na bağlı gruplar biraraya geldi.

Pankartları, dövizleri, bayrakları, flamlarıyla sloganlar ve marşlar eşliğinde üç koldan alana giren emekçiler; savaşı, sömürsüz, insanca yaşanacak bir dünya özlemlerini dile getirdiler. Mitingde büyük bir özveriye hazırlanmış renkli giyimler, flamlar, pankartlar, 1 Mayıs'a günler öncesinden hazırlanıldığını gösterdi ve göz doldurdu.



Mustafa Ateş (ALKOM)
9 yıllık işçiyim ama bu yıl ilk kez 1 Mayıs'a katılıyorum. 1 Mayıs'ın işçilerin mücadelesi sonucu doğduğunu bilmiyordum. Bir hafta önce Sendikamızda verilen

eğitime katıldım ve eğitimde sendikaların doğuşunu ve 1 Mayıs'ın işçi bayramı olduğunu öğrendim. Eğitimde, 1886 yılında Amerika'da asılan işçilerden birinin mektubu okununca çok duygulandım. İşyerindeki arkadaşlarla hep birlikte ilk kez katıldım. 1 Mayıs, benim açımdan çok güzel ve heyecanlı geçti.



Yüksel Sıcak (ALKOM)
İlk işyerim Alkom, ilk kez sendikalı çalışıyorum ve ilk kez 1 Mayıs'a katılıyorum. Bu işyerine gelinceye kadar sendikanın ne olduğunu bilmiyordum. 1 Mayıs'ta, işçilerin birlik

olarak haklarını savunması, isteklerini dile getirmesi ve daha da önemlisi bu kadar kalabalık katılmasından etkilendim. İşçi, memur, genç tüm insanların üç ayrı yoldan alana akması güzeldi. O günün sonunda, değişik duygular yaşadım. 1 Mayıs'a katılarak bayramını kutlayan bir işçi olduğum için kendimi mutlu ve iyi hissettim.



Ali Polat (ALKOM)
Yaklaşık 10 yıllık işçiyim ama daha önce sendikalı bir işyerinde çalışmadım. Geçen yıl gitmek istememe rağmen gidememiştim bu yıl ilk kez katılıyorum. Arkadaşlarım

biliyor hasta olmama rağmen gittim. Sabah kalktığımda değişik bir duygu, bir heyecan vardı. Sen bir işçisin mutlaka gitmelisin diye düşündüm. Sadece bir eksiklik hissettim İstanbul gibi bir sanayi kentinde 150 bin değil en az 500 bin işçi katılmalıydı diye düşünüyorum. Alanda şenlik olmalıydı, ardı ardına yapılan konuşmalar bizleri sıktı.



Yaklaşık 7 bin kişinin yürüdüğü DİSK kortejinde, Sendikamız Birleşik Metal-İş'in kitlesel ve coşkulu katılımı ile göz doldurdu. İstanbul 1 ve 2 nolu Şubelerimize bağlı üyelerimiz, işyeri pankartları ile Kadıköy Meydanındaydılar. Gebze ve Kocaeli Şubemize bağlı üyelerimiz de şube pankartlarının ardında yürüdüler..

Kadıköy Meydanı'nda

1 Mayıs

Coşkulu geçen mitinge katılan emekçiler tarafından atılan sloganlar ve taşınan dövizlerde AKP hükümeti protesto edildi. IMF ve Dünya Bankası'nın güdümündeki ekonominin, halkı işsizliğe ve yoksulluğa mahkum ettiği vurgulandı. Emperyalist güçlerin Ortadoğu'daki işgale son vermesi istendi ve son dönemde yaşanan linç olayları da kınanarak barış ve kardeşlik mesajı verildi.

İstanbul 1 Nolu Şubemiz



DİSK kortejinin önünde DİSK çarkı ve 1 Mayıs 1977'de katledilen şehitlerin fotoğraflarını taşıyan ve ellerinde 1 Mayıs pankartlarıyla 100 kişilik grup yer aldı.



Ruhi Su
Dostlar Korusu
DİSK
kortejinin ardı
sıra yürüterek
alana girdi.

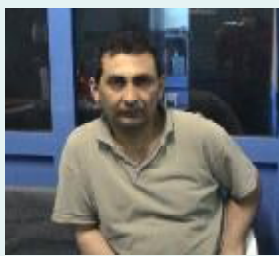


"İşçiler Aydınlarla Kolkola" pankartının ardı sıra aralarında DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, DİSK Genel Sekreteri Musa Çam, Eski DİSK Genel Başkanı Rıdvan Budak, Onursal Genel Başkanımız Kemal Türkler'in eşi Sebahat Türkler'in yanı sıra tiyatrocu Rutkay Aziz, Genco Erkal, ressam Bedri Baykam, vb. ismini burada saymadığımız 100'e yakın aydın, sanatçı yürüttü.



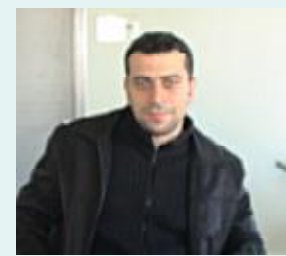
Erkan Sarıtaş (ALKOM)
Bu işyerinde ilk kez sendikacı olarak çalışıyorum. Geçen yıl Abide-i Hürriyet yapılan mitinge katılmıştım ama iki ayrı alanda kutlandığı için katılım ve coşku düşüktü, bundan dolayı çok da 1 Mayıs

duygusunu yaşayamamıştım. Bu yıl, 500 binden az olmayan bir işçi katılımı bekliyordum. Hatta alanda yüksekçe bir yere çıkarak tüm katılanları kontrol ettim ve yaklaşık 130-150 bine ulaşıldığını düşünüyorum ama beni mutlu etmedi. 1 Mayıs, emekçilerin bayramıdır ve resmi tatil günü olarak kutlanması istedim.



Erdoğan Çelik (ALKOM)
Sendikaların üye sayısı düşünüldüğünde katılımı eksik buldum. Kendi kendimizi eleştirebilmeliyiz ve daha yoğun katılımı nasıl sağlayabiliriz diye de kafa yormamız gerekiyor.

Yaşanılan yoksulluğa, işsizliğe ve hak kayıplarına karşı yeterince sesimizi yükseltmediğimizi düşünüyorum. Buna karşı sendikaların ortak hareket etmesi ve işçilere önderlik yapması gerekiyor. Ve tam da bu noktada, 1 Mayıs'ın öfke ve taleplerimizin dile getirildiği, güç olduğumuzu gösterdiğimiz bir gün olduğunu düşünüyorum.



Serkan Yılmaz (AMCOR)
1 Mayıs'ın işçi bayramı olduğunu bilmeme rağmen hep televizyondan izlediğimiz o kavga görüntülerinden etkilendiğim için bu yıla kadar gitmedim. 1 Mayıs sabahı yataktan kalktığımda değişik

bir heyecan bir sevinç vardı. İlk kez katıldığım için doğrusu bu kadar kitleyi beklemiyordum, çok etkilendim. Alana üç farklı koldan kitle akıyordu. Miting sonrası eve döndüğümde bir işçi olarak yapmam gerekeni yapmanın verdiği bir ferahlık duygusu vardı. Alanda olmak o ortak duyguyu yaşamak bana mutluluk verdi.



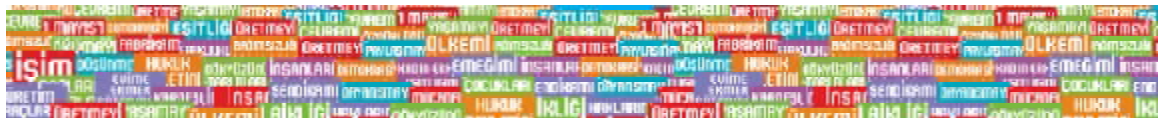
İşmeççilerin Kadıköy İşkele
danı'nda toplanmasının ardından,
i'da Chicago'da 8 saatlik iş
ikleri için idam edilen işçi
rleri, Türkiye'de 1977'de, 1989'da,
i'da 1 Mayıs mitinglerinde
ritenler ve tüm şeditler adına saygı
şu ile ve Ruhi Su Dostlar
şu'nun 1 Mayıs Marşı'nı
ndirmesiyle başladı.

1 Mayıs 2005 Tertip Komitesi adına açılış konuşmasını yapan DİSK Genel Sekreteri Musa Çam, “İşçi sınıfı mücadelesinde yılmadan yerini alanlardan, 1 Mayıs’ı miras aldık. Bu mirası geleceğe taşıyacağız. 1 Mayıs, işçi sınıfı mücadelesinin simgesi olmaya sonsuza dek devam edecek” dedi.

DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, KESK Genel Başkanı Sami Evren ve Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç da kitleye hitap etti.

Mitingde, Edip Akbayram
seslendirdiği parçalarla alanı dolduran
emekçileri coşturdu.

Muammer Ketenceoğlu ile Ruhi Su
Dostlar Korusu'nun seslendirdiği 1 Mayıs
Marşı'na katılımcılar hep bir ağızdan eşlik
etti. Nâzım Hikmet'in sesinden şiirler
dinletildi.



Onur Dağlı (AMCOR)
2 yıllık yüksek okul mezunu
ve 8 yıldır da çalışıyorum.
Yaklaşık bir yıldır da bu
işyerinde sendikali olarak
çalışıyorum.
Üniversitede kısa da olsa
sendikalar hakkında bilgim

vardı ama hiç sendikalı çalışmadığım için de tanıımıyordum. Daha önceleri mitingleri uzaktan da olsa görüyordum ama tek başına katılmaktan da çekiniyordum. 23.00-07.00 vardiyasındaydım ve bir kişi bir kişidir, ben gitmesem bir kişi eksikiz düşüncesiyle uykusuz ve yorgun olmama rağmen gittim.



Murat Atay (AMCOR)
1 Mayıs, tüm dünyadaki
işçilerin biraya gelerek
haklarını savundukları bir
gündür. Bu yıl ilk kez
katılıyorum daha önceleri
televizyonlardan
sevreyordum. Bu yıl alanda

olmak güzeldi. İşyerinde arkadaşlarla mesaiye gider gibi hep birlikte Kadıköy'e gittik. İşyerimizde 60'e yakın işçiyiz ve 57 kişi katıldı. Katılamayan arkadaşlarda hasta oldukları için gelemediler. Alandaki kalabalığı görmek beni mutlu etti. Günün sonunda eve gittiğimde sesim kısalmış, yorgun ama mutluydum.



Sedat Gelen (AMCOR)
8 yıldır işçilik yapmama rağmen sendika ile bu işyerinde tanıştım ve bu yıl ilk kez katılıyorum. Daha önceleri televizyonlardan izliyordum ama alanda tüm işçilerin birlik ve dayanışma duygusunu

yaşadım. Bu kadar kalabalık beklemiyordum ve yalnız olmadığım duygusunun yarattığı bir huzur vardı. Eve döndüğümde ilk işim televizyonları açmak oldu. Kadıköy'de toplanan kitleyi ve renkli görüntüleri değil de Taksim'de gençlere polisin müdahalesini ve polis panzerinin tanıtımını izlediğimde büyük bir hayal kırıklığı yaşadım.

Üyelerimiz, 1 Mayıs Alanlarında Ankara



Şubemizin örgütlü bulunduğu illerdeki 1 Mayıs kutlamalarının kitlesel katılımın sağlanmasına yönelik bir dizi çalışma yürütüldü. Bu faaliyetler içerisinde Sağlık Bakanlığı Ana Donatım işyeri ziyaret edilerek, üyelerimiz, 1 Mayıs'a davet edildi.

Ankara'da düzenlenen 1 Mayıs kutlamalarına, Genel Merkez yöneticimiz Süleyman Türker ve bir gün öncesi

gerçekleştirilen toplantıya katılan Şube Temsilciler Kurulu üyeleri ve şube yöneticilerinin yanı sıra işyerlerinden üyelerimiz kitlesel katılım sağlandı.

Bu yıl, 1 Mayıs öncesi ve sonrası yapılan çalışmalar sırasında işyerlerimizin bulunduğu iller de dahil faaliyetlere özveri göstererek katılan tüm üyelerimize teşekkür ediyoruz.

Niğde

Niğde'de düzenlenen 1 Mayıs kutlamalarında, DİTAS işyerinden üyelerimiz yoğun katılım sağladı ve mitingde, DİSK çarkı ve Sendikamız pankartı açıldı.



Gebze

Gebze'de her yıl olduğu gibi bu yılda 1 Mayıs, Gebze Sendikalar Birliği'ne bağlı sendikalar tarafından düzenlenen bir etkinlikle kutlandı. Şubemizde örgütlü işyerlerinden üyelerimizin ciddi katılım sağladığı bu yılki

etkinliklerde özellikle DİSK ve Sendikamız Birleşik Metal-İş kortejlerindeki renkli ve disiplinli görüntü damgasını vurdu. Üyelerimiz kendi işyeri isimlerinin yer aldığı pankartlarla yürüdüler.

İzmir



İşçi sınıfının birlik, mücadele ve dayanışma günü 1 Mayıs, İzmir'de kitlesel katılım ve büyük bir coşkuyla kutlandı.



Sendikamız Birleşik Metal-İş korteji örgütlü olduğumuz işyerlerinden üyelerimizin kitlesel katılımı ve grevci üyelerimizin coşku ve kararlılığıyla ilgi çekti.



Acarer, Akkardan, Areva, Arfesan, Askam Kanyon, Bufer Elektrik, Çayırova Boru, Körfez Döküm, Kroman Çelik, Kürüm Demir, Makina Takım, Polmet, Poly Metal, Sarkuysan, Sismat, Şahin Motor, Tempa Pano ve Yücel Boru işçileri pankart ve sloganlarıyla alanda dikkatleri çekti.

Burada özellikle de İstanbul Kadıköy'deki 1 Mayıs kutlamalarından sonra Gebze'deki etkinliğe kitlesel katılım sağlamak için emek harcayan temsilci ve üyelerimizin özverili ve disiplinli çalışmalarını anmak gerekiyor.



Dünyada 1 Mayıs

ALMANYA:

Almanya'nın başkenti Berlin'de Alman Sendikalar Birliği DGB'nin, "İş, Yeteri Kadar Ücret ve Herkese Eşit Haklar" şiarı altında düzenlediği yürüyüşe yaklaşık 10 bin işçi ve emekçi katıldı. Burada IG-Metall Sendikası Bölge Başkanı Oliver Höbel yaptığı konuşmada işten atmaları "Ekonominin Terörü" olarak niteledi.

Berlin-Kreuzberg'de 15 bin civarında kişinin katıldığı alternatif 1 Mayıs yürüyüşü düzenlendi. Tüm gece boyunca süren 1 Mayıs kutlaması sırasında polisle yer yer çatışmalar çıkmıştır.

Yine Berlin'de aynı saatlerde az sayıda kişinin



FRANSA:

Fransa'nın başkenti Paris'te değişik sendikaların katıldığı yoğun katılımlı dört ayrı yürüyüş yapılmıştır. 1 Mayıs kutlamalarının gündeminde işsizlik, sosyal haklar, haftada 35 saatlik hakkın korunması, ücret artışı AB Anayasası gibi konular yer almaktadır.

İNGİLTERE:

İngilterenin başkenti Londra'da toplanan binlerce işçi ve emekçi, uluslararası dayanışma, emeğe saygı, istihdamın artırılması ve daha fazla



katıldığı bir yürüyüşte, "Gerçek Sendikacılar Mücadele ederler" şiarıyla aynı yürüyüş yaptılar.

DGB başkanı Michael Sommer'in Mannheim'da katıldığı 1 Mayıs kutlamasına yaklaşık 7 bin kişi katıldı.

Frankfurt'taki 1 Mayıs kutlamalarına yaklaşık 5 bin kişi katıldı.

Nürnberg, Leipzig, Frankenthal ve Worms gibi şehirlerde aşırı sağcılar yürüyüşler düzenlediler. İnsanlığa kan, vahşet ve baskıdan başka bir anlama gelmeyen faşizmin savunucularının 1 Mayıs gibi işçilerin emekçilerin kendi haklarını elde etmek için alanlara döküldükleri mücadele gününü "kirlenme"lerine engellemek için, binlerce kişi sokaklara döküldü.

Bazı yerlerde ise kapitalizmi şirin göstermeye çalışan sosyal-demokrat milletvekillerine karşı sert tepkiler gösterildi. Almanya Sosyal Demokrat Partisinin başkanı Franz Mütefering'in katıldığı Duisburg'daki 1 Mayıs kutlamasında kendisine yumurta atıldı.

DGB'nin verdiği bilgilere göre tüm Almanya çapında 500 bin civarında insanın 1 Mayıs kutlamalarına katıldığı belirtilmektedir.

sendikal hak taleplerini dile getirdiler. Ayrıca yoğun bir şekilde Irak'taki işgale karşı protestoda bulundular.

İSPANYA

İspanya'da da binlerce işçi ve emekçi 1 Mayıs kutlamalarına katılarak "daha fazla iş ve sosyal güvence" talebinde bulundular.

AVUSTURYA:

Avusturya'nın başkenti Viyana'da yaklaşık 150 bin kişi 1 Mayıs kutlamasına katıldı. 1 Mayıs nedeniyle ülke genelinde tren, otobüs, tramvay ve metro gibi kamu taşımacılığı yapılan yerlerde öğlen saatlerine kadar seferler yapılmadı.

ÇİN:

Çin'de 1 Mayıs'tan itibaren iki haftalık ulusal tatil başladığından kutlamaların çok kalabalık geçmeyeceği beklentisine rağmen Başkent Pekin'de binlerce Çinli ellerinde kızıl bayraklar ve Mao'nun posterleri ile yürüyüş yapmışlardır.



RUSYA:

Moskova'da Moskova Sendikalar Federasyonunun öncülüğünde yapılan 1 Mayıs kutlamalarına 60 bin kişinin katıldığı belirtilmektedir. İnsan Hakları örgütleri ve bağımsız sendikalarda akşam saatlerinde Kremlin meydanında bir gösteri düzenlemişlerdir.

Rusya çapında 2 milyon emekçinin 1 Mayıs kutlamalarına katıldığı gelen haberler arasında yer almaktadır.

KKTC

Kuzey Kıbrıs'ta Sarayönü'nde yapılan mitinge yoğun bir katılım sağlandı. Sendikaların eyleme katılımının düşük olduğu mitingde işçi ve emekçilerin politik partilerinin öncülük ettiği, "yaşasın 1 Mayıs", "yaşasın halkların kardeşliği" gibi temel şiarların öne çıkarıldığı bildirilmektedir.

AVUSTRALYA:

Avustralya'da da emekçiler 1 Mayıs'ta Avustralya hükümetinin planladığı "çalışma reformu" adı altında kazanılmış en temel hakların ayaklar altına alınması şeklindeki saldırılara karşı alanlarda protestolarını dile getirdiler.



JAPONYA:

Japonya'da yüzbinlerce emekçi alanlara çıkarak nükleer silahların tüm dünyada yasaklanması, vergilerin artırılmasına karşı ve Japonya ordusunun uluslararası çatışmalarda daha aktif yer alması için yapılması planlanan Anayasa değişikliğini protesto etti. Tokyo'daki Mitinge 50 bin kişiden fazla insan katıldı.

KUZEY ve GÜNEY KORE

Kuzey Kore'de 1 Mayıs resmi törenlerle kutlandı.

Güney Kore'de ise iki işçi Konfederasyonu ayrı ayrı 1 Mayıs'ı kutladılar. Seul'de yapılan Mitinge yaklaşık 30 bin kişi katıldı. 1 milyon üyeli FKU-Kore İşçi Sendikaları Federasyonu 1 Mayıs Koşusu düzenlendi.

22 Nisan tarihinden bu yana iki konfederasyonun liderleri parlamento binası önünde açlık grevinde bulunmaktadır. Bu eylemle hükümetin yeni çalışma yeni çalışma yasası ile geçici işçiliğin kullanılmasının kolaylaşması engellenmeye çalışılmaktadır.



Hong Kong'da da emekçiler yaptıkları eylemde hükümet binasına karşı yürüyerek tepkilerini dile getirdiler.

Filipinler'de ve Bangladeş'te işçiler 1 Mayıs'ı kutladılar.

Hindistan ve Pakistan'da eylem alanına çıkan emekçiler ücretlerin artırılması, iş güvencesi ve taşeronlaştırmanın yasaklanması gibi talepleri dile getirdiler.

Tayland'da binlerce kişi asgari ücretin artırılması talebini dile getirdi.

Endonezya'da binlerce emekçi 1 Mayıs alanlarında ücretlerin artırılması ve işten atmaların yasaklanmasını talep etti.

Kamboçya devleti ise 1 Mayıs'ın kutlanmasını yasakladı. Buna rağmen 1 Mayıs kutlamalarının yasağa rağmen yapıldığı gelen haberler arasında.

**BİZ KADINLAR BAŞKA BİR DÜNYA KURMAK İÇİN
YÜRÜYÖRÜZ!**
EŞİTLİK • ÖZGÜRLÜK • ADALET • DAYANIŞMA • BARIŞ

Kadın Hareketi'nin gerekliliğine inanan Emekçiler!

Dünya Kadın Yürüyüşü'nün Türkiye ayağı 9 Mayıs tarihinde başlayacaktır. İlk olarak 2000 yılında bir araya gelen kadınlar, dünyada yoksulluğun bitmesi, zenginliklerin eşitlikçi bir anlayışla paylaşılması, kadınlara yönelik şiddetin son bulması ve kadınların hem fiziksel hem de ruhsal bütünlüğüne saygı gösterilmesi taleplerini içeren bir politik alan oluşturdular. Aradan geçen 5 yılda kadınlar, isteklerini ısrarla savunmaya devam ediyorlar. Eşitlik, Özgürlük, Adalet, Dayanışma ve Barış dolu bir dünya kurmaya yönelik hedeflerini yüksek sesle haykırıyorlar!..

10 Aralık 2004 tarihinde, Ruanda'nın başkenti Kigali'de bir araya gelen Dünya Kadın Yürüyüşü (DKY) Delegeleri, İnsanlık için Küresel Kadın Şartı'nı (Eşitlik, Özgürlük, Adalet, Dayanışma ve Barış) kabul ettiler.

Dünya Kadın Yürüyüşü, Dünya Emekçi Kadınlar Günü 8 Mart'ta, Brezilya'dan yola çıktı.

163 ülkeyi dolaşacak kadın yürüyüşü, sömürü, baskı ve dışlanmanın olmadığı bir dünya talebi ile bir ülkeden diğerine geçerken, kadın emeği ve dayanışmasını sembolize eden ve kadın düşünüşü yansıtan el emeği parçaların birbirlerine eklenmesi ile bir "Kadın Dayanışma Yorganı" oluşturulacaktır.

Dünya Kadın Yürüyüşü'nün şu ana kadar dolaştığı ülkeler: Brezilya, Uruguay, Arjantin, Bolivya, Peru, Ekvador,

Kolombiya, Trinidad ve Tobago, Haiti, Küba, Honduras, El Salvador, Meksika, ABD, Kanada'dır.

17 Ekim 2005 tarihinde Burkina Faso'da 163 ülkenin tamamlanmasıyla sona erecek İnsanlık için Küresel Kadın Şartı eksenli Dünya Kadın Yürüyüşü ve Dayanışma Yorganı 10 Mayıs 2005 tarihinde ülkemizde olacaktır.

Bizler de, Küresel Kadın Şartının, Eşitlik, Özgürlük, Adalet, Dayanışma ve Barış ilkelerine

evet deyip, yoksulluğun ortadan kaldırılması ve kadına yönelik mevcut her türlü baskı ve şiddete dur demek için bu yürüyüşün içinde olacağız.

İnsanlık için Küresel Kadın Şartı çerçevesinde, Kimliğimize, Emeğimize, Ekmeğimize,

Bedenimize, Ruhumuza sahip çıkmak için hep birlikte yürüyoruz, yürüyeceğiz...

DÜNYA KADIN YÜRÜYÜŞÜ İÇİN SENDİKALARIMIZIN KADIN ÜYELERİNİ DESTEK VERMEYE CAĞIRIYORUZ.

DISK Kadın İşçiler Komisyonu (DKİK)

DÜNYA KADIN YÜRÜYÜŞÜ TÜRKİYE

DÜNYA'DAN

Almanya'da Asgari Ücret talebi

Avrupa Birliği'nin patronluğunu yapan Federal Almanya Cumhuriyeti'(FAC)'ndeki gelişmeler ilginç bir şekilde sürmektedir.

Daha önce sosyal devletin tasfiyesinin bir örneği olan İşsizlik Sigortasının, yeni çıkarılan Hartz III ve IV yasalarıyla, üreten ve işsiz olan kesimin aleyhine değiştirilmesinin ardından şimdi de Almanya'daki sendika basını üzerinden yeni hak kayıplarının bir ifadesi olan gelişmeleri öğreniyoruz.

Almanya'nın ve dünyanın en büyük sendikalarından birisi olan Ver.di (Birleşik Hizmet İşleri Sendikası) Sendikasının Nisan başlarında yaptığı bir basın açıklamasında "Asgari Ücret" talebi dile getirilmektedir.

Alman faşizminin yenilgisi üzerinde kurulan FAC'de acaba ne oldu da Ver.di Sendikası asgari ücret tespit edilmesini talep ediyor? Neden uzun yıllar sonra buna gerek duyuluyor? Ülkemizde toplumun büyük bölümünün "daha fazla hak elde edeceğiz", "daha fazla demokrasi olacak", "Avrupa'nın yolları açılır da ben de giderim" hayalleri ile AB'ci kesildiği günümüzde bu ne anlam taşımaktadır?

Aslında mesele gün gibi açık...

Özellikle eski doğu blokunun dağılmasının ardından, kendileri açısından ciddi bir tehlike görmeyen emperyalist sistemin en köklü burjuva devletlerinden biri olan ve de AB'nin başını çeken Alman devleti, geçmişte işçi ve emekçilerin kazanmış olduğu hakları bir bir buduyor ve ortadan kaldırıyor. Kapitalist devlet kendi özüne dönüyor ve işçi emekçi yığınların sırtından en fazla karı elde etmek için dün vermek zorunda kaldığı bir dizi ekonomik ve demokratik hakkı tek tek geri alıyor. İşçi hareketi bunu örgütlü gücü ile engelleyemiyor. Sendika bürokrasisi bu hakları korumak için örgütlü gücünü alanlara çıkarma, üretimden gelen gücünü kullanma yerine, yine kapitalist sistemin içerisinde bir çözüm anıyor.

Bunun için de Ver.di Sendikası Alman devletinden, sermayenin dizginsiz saldırılarına karşılık minimum bir ücret düzeyinin yakalanabilmesi için Asgari Ücret belirlemesini talep etmektedir.

Yani hükümeti işverenlere diyecek ki "en azından şu ücreti ödeyeceksin, bunun altına inmeyeceksin!" Bizdeki Asgari ücret tespiti gibi.

Almanya'da şimdiye kadar patronlar sendikaların almış olduğu hakları en alt sınırında sendikasız olan işyerlerinde de uyguluyordu. Ama şimdi bu sözleşmeleri kendileri için bağlayıcı görmüyorlar. Eskiden de bağlayıcı değildi. Ama bir çok faktör onları buna bağlı kılıyordu. Şimdi kendileri gerek inşaat sektöründe, gerekse hizmet sektöründe-diğer sektörlerde de aslında böyledir, aynı yoğunlukta olmasa da- çok düşük ücretler vermektedirler ve sendika keyfi uygulamaların uygulanmasını engellemek için bir asgari ücretin tespit edilmesini talep ediyor.

Ama sermayenin küresel çaptaki saldırılarının boyutlarının bilindiği günümüzde, sağlam bir örgütlülük yaratılmadığı sürece asgari ücret denen ücretin bile bir çok alanda uygulanmadığını biliyoruz.

Ülkemizde özellikle sermayenin kanını birkaç misline çıkardığı kayıt dışı ekonomide, ki bu günümüzde toplam üretimin yarısından fazladır, açlık anlamına gelen asgari ücretin bile uygulanmadığını biliyoruz.

Ama ücretli emek sömürüsünün ifadesi olan kapitalist sistem böyledir!..

İstihdam azalıyor, kayıt dışı sektör büyüyor, İşsizlik artıyor

İşsizlik oranları

1993	7.8
1994	8.1
1995	6.9
1996	6.0
1997	6.7
1998	6.8
1999	7.7
2000	6.6
2001	8.5
2002	10.6
2003	9.4
2004	9.3
2005	11.5

Kaynak: DİE
* 2005 verileri Aralık 2004, Ocak-Şubat 2005 verileridir.

Türkiye'nin en önemli sorunlarının başında işsizlik gelmektedir. 2004 yılının ortasında işsizlik oranı yüzde 9,8 iken 2005 yılının ilk iki ayında yüzde 11,5'a yükselmiştir. Toplam istihdam 20 milyon 815 bin kişi, işgücüne katılma oranı yüzde 46,7'dir.

İşsizlerin büyük çoğunluğu kentlerde yoğunlaşmıştır. Kentlerde işsiz erkeklerin sayısı 1 milyon 395 bin kişiye ulaşmışken, bu sayı kadınlarda 497 bindir. Kentlerde genç nüfusta işsizlik oranı ise kadınlarda yüzde 30,2 iken, erkeklerde yüzde 22,2'dir. Genç nüfusta işsizlik oranı eksik istihdamla birlikte yüzde 25,6 ya ulaşmıştır ki, bu da kentlerde her

4 gençten birinin işsiz olduğunu göstermektedir.

DİE'nin Hane Halkı İşgücü Anketlerine göre, 2002 yılında 23 milyon 818 olan işgücü, 2003 yılında 23 milyon 840'a yükselirken, 2004 yılının Nisan ayında 22 milyon 732'ye düşmüş, 2004 yılının Ağustos ayında ise 24 milyon 115'e yükselmiş ve 2005 yılının ilk aylarında yine 23 milyon 512 bin kişiye düşmüştür.

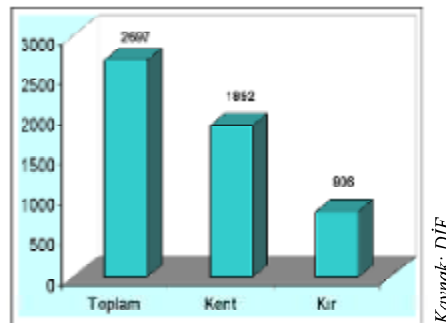
2005 yılının ilk yarısında işsizlik 1,8 oranında artarken, istihdam edilen kişilerin sayısında yüzde 1'lik bir azalış oldu. İşsizlerin sayısındaki artış ise yüzde 2,2 oranındadır. Çalışabilir yaşta olan nüfus sayısı yıllık yüzde 1,8 artarken, işgücündeki yıllık yüzde 1'lik azalış nedeniyle işgücüne katılım oranı gerilemiştir. İşgücüne katılım oranı gerilerken, işsizlik oranı artmıştır.

Kırsal kesimden kentlere göç, istatistiklerde kadınları, tarım kesiminde yardımcı aile bireyi konumundan, kentlerde ev kadını

pozisyonuna getirmektedir. Bu da işgücüne katılım oranının düşmesine neden olmaktadır.

Türkiye'de, 15 ve daha yukarı yaşta çalışabilir nüfus yaklaşık 50 milyondur. Bu nüfusun yarısından fazlası çalışmamaktadır.

Türkiye'de İşsizlik (bin kişi)



Kaynak: DİE

Türkiye'de gerçek işsizlik oranı yüzde 23

DİE'nin, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) tanımlarını esas alarak hesapladığı yüzde 11,5'lik işsizlik oranı, söz konusu uluslararası standartlar nedeniyle işgücü dışında tutulan "işsizlerin" eklenmesiyle yüzde 23'e kadar yükseliyor.

DİE'nin de uyguladığı ILO yönteminde, çeşitli nedenlerle daha önce çalıştığı işinden uzaklaştırılmış ve işine geri çağrılmayı beklediği için başka bir iş aramayan ile bölgede iş bulunmadığına inandığı için iş aramayıp ancak 2 hafta içinde işbaşı yapma ya hazır olduğunu belirten kişiler işgücü içerisinde kabul edilmiyor. DİE'nin açıkladığı son hane halkı işgücü anketlerinde bu grubun sayısı 1 milyon 711 bin kişi olarak belirlendi. Mevsimlik çalıştığı için iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan 1 milyon 10 bin kişi de istihdam ve dolayısıyla işsizler arasında bulunmuyor.

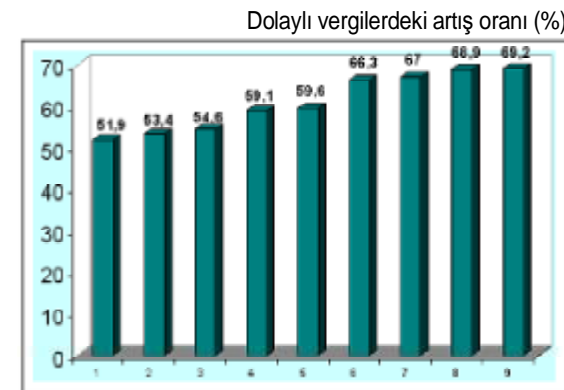
DİE'nin uluslararası standartlar nedeniyle işsiz kabul etmediği söz konusu kişiler de işgücüne dahil edildiğinde 2005 yılının ilk dönemi için işsiz sayısı, 5 milyon 418 bine yükseliyor. Bu da yaklaşık her 4 kişiden birinin işsiz olduğunu gösteriyor.

ÖTV'nin yükselmesi, vergi adaletsizliğini artırıyor

Kitap ve artık herkesin kullandığı cep telefonu da lüks malların kapsamına girdi.

Dolaylı vergilerin toplam vergiler içindeki payının yükselmesi vergi adaletsizliğinin göstergesidir. Hükümetin son günlerde lüks mallarda ÖTV oranını arttırması ile vergi adaletsizliği daha da derinleşti. Çünkü lüks malların içinde cep telefonu, akaryakıt, pasaport, yargı, noter gibi herkesin kullandığı mallar ve hizmetler de yer alıyor.

Maliye Bakanlığı verilerine göre, dolaylı vergiler 1993 yılında toplam vergilerin yüzde 51,9'unu oluşturuyordu. Bu oran 1998'de yüzde 53,4'e, 1999'da yüzde 54,6'ya, 2000 yılında yüzde 59,1'e, 2001 yılında yüzde 59,6'ya, 2002 yılında yüzde 66,3'e, 2004'te ise yüzde 68,9'a yükseldi. 2005 yılının ilk 3 ayına ilişkin sonuçlar ise dolaylı vergilerin toplam vergi gelirleri içindeki payının yüzde 69,2 olduğunu gösteriyor.



Kaynak: Maliye Bakanlığı

Petrol ve doğal gaz ÖTV içinde miktarsal olarak en büyük kalemi oluşturuyor ve akaryakıtın zamlanması ile birlikte sanayi ürünlerinin hepsinde artış oluyor. 2005'te ÖTV içinde petrol ve doğal gaz ürünlerinin alınan vergi 4,2 milyon YTL'ye ulaştı.

Bazı lüks tüketim mallarına uygulanan ÖTV'de yüzde 6,7'den yüzde 20'ye yükseltildi. Bu malların bir kısmı gerçekten lüks tüketim malı iken, kitap ve artık herkesin kullandığı cep telefonu da lüks malların kapsamına girdi.

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Yoksulluk ve Açlık Sınırı

Dört kişilik ailenin gıda harcamalarının yanı sıra konut, ulaşım, giyim, sağlık, eğitim gibi ihtiyaçları dikkate alınarak hesaplanan



yoksulluk sınırı, Nisan ayı için: 1.603 YTL olarak hesaplandı.

Açlık sınırı olarak belirlenen, dört kişilik bir ailenin yeterli beslenebilmesi için gerekli aylık gıda harcaması tutarı ise, Nisan ayında 527 YTL oldu.

Nisan 2005 TÜFE

	(2003=100)	(1994=100)
Bir önceki aya göre:	% 0,71	% 1,08
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 1,15	% 2,72
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 8,18	% 9,25
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 8,42	% 9,34

Nisan 2005 ÜFE (TEFE)

	(2003=100)	(1994=100)
Bir önceki aya göre:	% 1,21	% 2,02
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 2,18	% 3,23
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 10,17	% 7,50
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 14,96	% 10,77

Asgari Ücret

1 Ocak 2005 - 31 Aralık 2005 tarihleri arasında

16 yaş üstündeki çalışanlar için:

Brüt: 488,70 YTL.

Net: 350,15 YTL.

16 yaşından küçük çalışanlar için:

Brüt: 415,80 YTL.

Net : 297,92 YTL.

SSK Prim Alt ve Üst Sınırı

1 Ocak 2005 - 31 Aralık 2005 tarihleri arasında

S.S.K. Prim Tabanı

Günlük: 16,29 YTL.

Aylık: 488,70 YTL.

S.S.K. Prim Tavanı

Günlük: 105,89 YTL.

Aylık: 3.176,70YTL

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Ocak 2005 - 30 Haziran 2005 tarihleri arasında

1.648,90 YTL.

1 Temmuz 2005 - 31 Aralık 2005 tarihleri arasında

1.727,15 YTL.

2005 Yılı için Gelir Vergisi Dilimleri...

6 bin 600 YTL'ye kadar	% 15
15 bin YTL'nin 6 bin 600 YTL'si için 990 YTL,	fazlası % 20
30 bin YTL'nin 15 bin YTL'si için 2 bin 670 YTL,	fazlası % 25
78 bin YTL'nin 30 bin YTL'si için 6 bin 420 YTL,	fazlası % 30
78 bin YTL'den fazlasının	
78 bin YTL'si için 20 bin 820 YTL,	fazlası % 35

Sigortası tam yatmayan veya alt işverene gönderilen işçinin

Kıdem Tazminatı hakkında

n İşçi Recep'in haklarını öğrenmek için sorduğu soruları yanıtlamaya bu sayımızda da devam ediyoruz..

Sigortası tam yatmayan işçinin kıdem süresi nasıl hesaplanır?

Bu soruyu sigortası tam yatmayan işçi "bizim ülkemizde yoktur. Bizim sigorta sistemimizde zorunlu sigortalılık vardır. İşçi olarak çalışıyorsanız istemesiniz de sigortalı olmak zorundasınızdır" diye yanıtlamayı çok isterdim. Doğrusuda budur. Ancak, sigortasız, yada sigortası eksik yatırılarak işçi çalıştırılması da bir diğer doğrudur.

Kıdem süresinin belirlenmesinde sigorta kayıtları önemli delildir. Ancak hiçbir zaman sigortalık süresi eşittir kıdem süresi denilemez. Bu nedenle kıdem süresi, tanık, ücret belgesi vb. her türlü dilele kanıtlandığı takdirde gerçek çalışma süresine göre hesaplanır.

İşçi ile özel hükümler içeren sözleşmeler yapılabilir mi, işçi aleyhine miktan belirli tazminat konabilir mi, yaptırımı olur mu?

İşçiyle iş sözleşmesi yazılı olarak yapılmak zorundadır. İş sözleşmesinde işçi ve işveren karşılıklı olarak çalışma koşullarını belirler. Dolayısıyla sözleşmeyi yaparken özgürdürler. Ancak bu özgürlükleri İş Yasası'nın emredici hükümleriyle sınırlanmıştır. İş sözleşmesi yaparken örneğin; haftalık çalışma süresini 45 saatin üzerinde belirleyen, yıllık izinleri İş Yasası'nda yer alan sürelerden az olarak kararlaştıran, sendikaya üye olmayacağı taahhütleri içeren hükümler sözleşmeye konulsa da geçersizdir.

Sözleşmede belirlenen ceza-i şart için genel olarak bir şey söylemektense somut duruma bakmak gerekir. Ceza-i şartın yaptırımlandırdığı konu yasanın emredici hükmüne aykırı ise, ceza-i şart, tek yanlı sadece işçi için belirlenmişse, işçi ceza-i şartı kabul ederken iradesi fesat'a uğramışsa bu ceza-i şart geçersizdir.

Ceza-i şart geçersizlik durumlarından birisini taşımıyor, ancak çok yüksek ise bir kez de yargıcın indirimine tabidir.

İşçinin tazminatı ödenmeden alt işverenle hizmet akdi yapılabilir mi?

Uygulamada işçi Receptlere sık sık işveren değiştirirler. İşçi Recep asıl işveren Ali'nin işçiyken girdi çıktısı yapılp, alt işveren Veli'nin

işçisi olabilir. Yaptığı iş değişmese de işverenleri sürekli değişir. Bu değişimin yasal olduğu söylenir. İşçi Recep de yasal olduğuna inanmaktadır. Ancak mantığı buna ilk işverenle hukuki ilişkisi sona ermeden yenisinin kurulamayacağını ilkiyle sona erdiyse tazminat ödenmesi gerektiğini söylediği için, soruyu tazminat ödenmeden alt işverene hizmet akdi yapılamaz mı? diye sorar.

Tekrar pahasına da olsa belirtelim, asıl işverenin işçileriyle alt işveren ilişkisi kurularak işçilerin hakları kısıtlanamaz. Bir başka ifadeyle İşçi Recep'in tazminatı ödenerek alt işverene gönderilmiş olsa da eğer alt işverene gönderme amacı işçinin haklarını kısıtlamaya yönelikse, bu haklar kavramının içerisine sendika hakkı da girer. Alt işverenle yapılan sözleşme geçerli değildir. Recep halen asıl işverenin işçisidir.

Çoğunluk tespitinde kimler dikkate alınır, kimler alınmaz, hangi tarihte çalışanlar alınır?

Çoğunluk tespiti sendikanın yetki istemi ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvuru yaptığı tarihte işyerinde, işverenin aynı işkolunda birden fazla işyeri varsa bu işlerinin tamamında çalışanlar dikkate alınır.

Alınmayacak olanlar ise;
a- Özel güvenlik yasasına bağlı olarak çalışan özel güvenlikçiler,
b- İşyerini veya işletmenin bütününi yönetme yetkisi olan işveren vekilleri,
Gerçek anlamda alt işveren olarak çalışan taşeron işçiler çoğunluk tespitinde sayıya dahil edilmezler.

İşveren çalıştırdığı işçiyi Bakanlığa bildirmez ise cezası var mıdır ?

Sendikalar Yasası'nın 62. maddesi işverenin işe aldığı ve işten çıkarttığı her işçiyi 15 gün içerisinde işverenin bağlı olduğu Bölge Çalışma Müdürlükleri'ne ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bildirme zorunluluğu getirmiştir. Bu zorunluluğun gereğini yerine getirmeyen işverene verilecek ceza ise Sendikalar Yasası'nın 59. maddesinde gösterilmiştir. Bu durumda işveren bildirmedeği her işçi için sanayi kesiminde çalışan 16 yaşından büyük işçiler için belirlenen asgari ücretin aylık brüt tutarının beşte biri kadar para cezası ödemek zorundadır.

Yasalardan, yönetmeliklerden doğan haklarımızı ne kadar biliyoruz? Haklarımızı savunabilmemiz için ne yapabiliriz? Tüm sorunlarınızı bize iletebilirsiniz... Sorularınız Av. Murat Özveri tarafından yanıtlanacaktır...



Sendika işçinin üyeliğini kabul etmeyebilir mi?

2821 sayılı Sendikalar Yasası'nın 22. maddesi uyarınca işçinin üyelik başvurusunu sendika en çok otuz gün içerisinde değerlendirmek zorundadır. 30 gün içerisinde sendika üyeliği red etmezse, kabul kararı almasa da işçinin üyeliği kabul edilmiş sayılır.

Haklı bir sebep gösterilmeden üyeliği kabul edilmeyen işçinin, bu kararın kendisine

bildirilmesinden itibaren 30 gün içerisinde iş davalarına bakan mahkemelerde dava açma hakkı vardır. Mahkemenin kararı ise kesindir.

Süresi belirli hizmet akdi imzalayan işçiler sendikaya üye olabilir mi?

Sendika üyeliği ile hizmet aktinin türü arasında bir ilişki yoktur. Süresi belirli yada belirsiz hizmet aktiyle çalışan işveren vekilinin dışında kalan herkes sendikaya üye olabilir.

10-16 Mayıs

SAKATLAR HAFTASI

Türkiye Sakatlar Derneğinin yaptığı açıklama, sosyal devlet ilkesine dikkat çekerken, ülkemiz gerçeklerini ortaya koyuyor:

ENGELSİZ BİR YAŞAM İÇİN EKONOMİK SİYASAL VE SOSYAL ENGELLERE SON

10-16 Mayıs Sakatlar haftasına girerken, çözüm bekleyen sorunlarımız giderek büyüyor. 8,5 milyon sakat ve aileleriyle birlikte 30 milyon kişi, zihniyet sakatlıklarıyla boğuşmak zorunda kalıyor. Ekonomik toplumsal mağduriyeti önleyen, insan onuruna yarışır bir yaşam için adım atılmıyor ya da yetersiz kalınıyor.

İş bulmada, eğitimde, sağlıkta, sosyal güvencede, sosyal haklarda, toplu taşıma ve konutlarda, kentsel planlamada "yok" kabul ediliyor. Dört duvar arasına kapatılmak yaşamın kıyısına itilmek istemiyoruz!

Taleplerimize rağmen yetersiz eksik yasaları dayatanlara dur diyoruz.

Sakat doğmayı veya sakat olmayı, biz kendimiz seçmedik. Ülkemizin olumsuz yaşam koşulları ve hükümetlerin ağır ihmali armağan etti bize .

Anayasamızın 2. maddesi Devletimizin SOSYAL niteliğine işaret etmektedir. Sosyal devlet ; toplumun en güçsüz kesimlerinden başlamak üzere yurttaşlarının başta sağlık, eğitim, istihdam ve sosyal güvenlik gibi temel gereksinimlerini karşılayan devlet



demektir. Devletin sosyal niteliğini yaşama geçirmek, hükümetlerin anayasal yükümlülüğüdür. Buna karşın, bugün ülkemizde sakatların %98 i işsiz, %96 sı eğitimsizdir.

İçerisindeki oranımız % 12.29 iken, ulusal gelirin sadece on binde dördü bizler için harcanmaktadır kentlerimiz, kamusal yaşam alanlarımız ve konutlarımız, sakatlar yok sayılarak planlanmıştır. Bilgiye ve gitmek istediğimiz yerlere erişebilmemizin önünde büyük engeller bulunmaktadır.

Toplumumuzda sakatlara karşı ayrımcı değer yargıları, düzenlemeler ve uygulamalar son derecede yaygındır.bütün bu sorunları çözmek ve anayasamızın 10. maddesindeki eşitlik ilkesini yaşama geçirmek, hükümetlerin anayasal yükümlülüğüdür. Ama ne yazık ki,hükümetlerimiz bu güne dek bu anayasal yükümlülüklerini yerine getirmemiş; sakatların yaşamakta olduğu devasa sorunların çözümünü için öngörülen demokratik, kapsamlı ve bütünlüklü bir yasanın çıkarılması, sürüncemede bırakılmış. İçi boş bir yasa hazırlanıp çıkarılmaya çalışılmaktadırlar.

ÜYELERDEN GELEN

Sofra tuzu gerçeği

Tuz Gölü, Van Gölü'nden sonra ülkemizdeki ikinci büyük göldür... Uzunluğu 80, genişliği 48 kilometreyi bulur...

Geniş bir alanı kapsamasına karşın çok sığ bir göldür...

Dünyanın en tuzlu göllerinden biridir...

Litresinde 329 gram gibi çok yüksek oranda tuz vardır.

Gölün bu özelliğini değerlendirerek tuz elde etmek amacıyla kıyılarında çok sayıda tuzla kurulmuştur... Bu tuzlalardan elde edilen tuz Türkiye'nin gereksinimi olan tuzun

büyük bölümünü karşılamaktadır...

Türkiye'nin oldukça kurak bir yerinde yer alması nedeni ile bu sığ bölgelerde çok yoğun bir şekilde buharlaşma görülür...

Doğu kısmındaki körfez dışında tümüyle kuruyan gölün tabanında, kalınlığı yer yer 30 santimetreyi bulan mevsimlik bir tuz katmanı oluşmaktadır...

Tuz Gölü'nün en derin yeri sadece 2 metredir.

Öteki kesimlerin derinliği sadece santimetrelerle ölçülebilmektedir...



2000 yılında Tuz Gölü'ne Barcelona Sözleşmesi kapsamında oluşturulan Özel Çevre Koruma Bölgesi statüsü verildi. (Foto: Cüneyt Oğuztüzün / ATLAS)

Göle dökülen en önemli akarsular "Peçeneközü Deresi" ile "Melendiz Çayı"dır. Coğrafyamız bu bilgileri veriyor ama coğrafya bilgilerinin açıklamadığı acı gerçek ise şudur:

Tuz gölüne dökülen en büyük akarsu Konya' nın ŞEHİR KANALİZASYONUDUR. Çumra yönüne verilen kanalizasyon bu doğrultu üzerinden maalesef herhangi bir arıtmaya tabi tutulmadan doğrudan Tuz Gölü'ne akıtılmaktadır.

Bir milyonu geçen şehir nüfusunun sanayi atıklarını da taşıyan şehir kanalizasyonu bizlere iyotlu ya da iyotsuz tuz olarak geri dönmektedir.

Bu faciaya dur demek ve tuzun kokmasına fırsat vermemek için her sorumlu Vatandaşın üzerine düşen görevi yerine getirmesi gerektiği inancı ile bu mesajı ulaşabileceğimiz her kişiye gönderelim ve ilgilileri göreve davet edelim...

Yoksa hepimizin yemeğinde Konyalıların katkısı olmaya devam edecek."

Yrd. Doç. Dr. MUSTAFA DURAN
PAMUKKALE UNIVERSİTESİ/ Biyoloji Bölümü

Not: Bu yazı ABB/Dudullu temsilcilerimizden Hamdi Eyüboğlu tarafından gönderildi.

Kendisine teşekkür ediyoruz.

BULMACA

Hazırlayan:Şahin Karayılan

YUKARIDAN AŞAĞIYA:

1) Bir siyasi partinin politikasını parlamentoda, yerel yönetimlerde, çeşitli kuruluşlarda yürütmek için teşkilatlanmış grup, bölüntü./Eski dilde ayak. 2) Bir futbol hakemimizin soyadı./Kazaklarda başkan. 3) Radonun simgesi./Üye./Bir pamuk türü. 4) Bir peygamber./Amerikyumun simgesi. 5) Doğu Anadolu'da bir dağ adı. 6) Kamer./Açıkta, açıkça. 7) Hristiyan din adamı./Yabancı./Adale. 8) Kemiklerin yuvarlak ucu./Başlangıcı olmayan, öncesiz. 9) Giysi buruşuklarını düzeltmeye yarayan kızgın demir araç./Mal alıp karşılığında mal vererek ödeşme. 10) Maksim Gorki'nin bir romanı/Bir yağış türü./Molibdenin simgesi. 11) Palanın ünsüzleri./Türk lirasını simgeleyen harfler./İlk insan, ilk peygamber. 12) DİSK Genel Sekreterlerinden birinin soyadı./Yeryüzü parçası, toprak.

SOLDAN SAĞA:

1) Çorlu'da kurulu Sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerinden birinin adı./Acele Posta Servisi. 2) Nazım Hikmet'in soyadı./Avuç içi./Ünü olan. 3) Hile./Vilayet/Yanlıs, yanlış. 4) Sinirli./Takımın kısa yazılışı. 5) Bir balık adı./İtalya'da bir ova./Güreşte bir oyun. 6) Yapma, etme./Rusça'da evet./Maden Teknik Aramanın kısa adı. 7) Bir şaşma ünlemi./Birinin emri altında bulunan özgür olmayan kimse./İki şey arasındaki boşluk. 8) Kemiklerin yuvarlak ucu./Yetişmemiş kavun./Rusça'da evet.. 9) Para olarak, peşinen./Utku. 10) Sodyumun simgesi./Cimri./Acemce su. 11) Bir nota./At, eşek ayakkabısı. 12) Rütbe, kademe, mertebe./Şırnak'ın bir ilçesi.

MUTLULUKLARIMIZ

Kocaeli Şubemize bağlı Erciyas Boru'dan Tuncay Işık ve Mustafa Alioğlu'nun oğlu evlendi. Corus Yasan'dan Burhan Arap, Mehmet Yemiş, Yunus Kahraman'ın çocukları oldu. AD Demirel'den Ahmet Kart'ın çocuğu ve Cem Mutfak'tan Naim Aktürk'ün oğlu dünyaya geldi. Trakya Sanayi'nden Mehmet Çevinç ve Dursun Öztürk'ün, Sega Bakır'dan Oktay Akar ile Hasan Yazıcı'nın çocukları dünyaya geldi.

İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı Anadolu Isuzu'dan Ümit Özün'ün Edanur Gözde, Ayhan Ay'ın Nisa isminde kızları, Suat Bayram'ın Anıl isminde oğlu, Anadolu Motor'dan Mustafa Töngelci'nin oğlu dünyaya geldi. ABB/Dudullu'dan İbrahim Beyazkılıç ve Hülya-Gürkan Elektrik'den Coşkun Ayhan evlendi. Aksan Metal'den Muhterem Çiçek'in kızı dünyaya geldi.

Gebze Şubemize bağlı Askam Kamyon'dan Murat Aydın ve Recai Oral'ın çocukları dünyaya geldi.

Dünyaya gelen minik kardeşlerimize hoş geldin diyor ve yeni evlenen çiftlere ömür boyu mutluluklar diliyoruz.

ÜZÜNTÜLERİMİZ

Kocaeli Şubemize bağlı Erciyas Boru'dan Aşkı Şahan'ın evi yandı. Anadolu Döküm'den Vahit Gündoğdu rahatsızlık geçirdi. Beksa çalışanlarından Mühendis Gizem Soğuksu trafik kazasında hayatını kaybetti. Trakya Sanayi'nden Mehmet Çevinç'in babası vefat etti.

İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı Hülya-Gürkan Elektrik'ten Düriye Yıldırım'ın amcası, Şendoğan ve Serdar Ulusoy'un enişteleri, Emine Hacıoğlu'nun eniştesinin ablası vefat etti. Ayrıca bir önceki sayımızda üyemiz Saim Aytar'ın vefat eden "teyzesinin oğlu", yanlışlıkla "oğlu" olarak yeralmıştır. Düzeltir ve özür dileriz. Anadolu Isuzu'dan Şenol Bostancı'nın çocuğu ve Ayhan Ay'ın ikiz çocuklarından birisi doğum esnasında vefat etti. Anadolu Motor'dan Muharrem Çınar'ın annesi, Aksan Metal'den Hüseyin Şahin'in dayısı vefat etti. Aksan Metal'den Necati Çavdar'ın eşi ameliyat geçirdi. Akgün Radyatör'den Erol Aşçı'nın çocuğu vefat etti.

Gebze Şubemize bağlı Askam Kamyon'dan Ali Yıldırım, Aydın Vurgun, Tuncay Ergil, Ahmet Akengin ve Erkan Çiçek iş kazası geçirdi. Alişan Toraman ameliyat oldu. Kroman Çelik'den Tabib Yavuz ve Poly Metal temsilcimiz Saffet Dünder iş kazası geçirdi.

Hayatını kaybedenlere Tanrıdan rahmet, yakınlarına başsağlığı diliyoruz. İş kazası veya ameliyat geçirenler üyelerimize geçmiş olsun dileklerimizi iletiriz.

15-16 Haziran 1970



1967 yılında kurulan disk, giderek büyüyor ve güçleniyordu..

Kimileri rahatsız oldular bu durumdan..

Türk-İş kökenli milletvekilleri tarafından Sendikalar Yasası Tasarısı hazırlandı...

Üçte bir baraj şartı getirerek, DİSK'in faaliyetlerine son vermeyi planladılar.

Hesaba katmadıkları bir şey vardı: İşçiler...

İşçiler "devlet-sermaye güdümlü sendika" anlayışına başkaldırdılar...

İşçiler sokağa döküldüler...

İşçiler, DİSK'e ve sendikalarına sahip çıktıklarını gösterdiler...

Sıkıyönetim... Tutuklamalar... Yargılamalar...

Ve 15-16 Haziran 1970, iki uzun gün olarak, mücadele tarihimize geçti...

Anayasa Mahkemesi, DİSK'i engelleyen maddeleri yasadan çıkarıldı.

35 yıl geride kaldı...

Bugün, yürürlükteki yasalara ve uygulamalara baktığımızda 15-16 Haziran geçmişte yaşanmış bir olay mı sadece, yoksa, işçilerin ve sendikaların geleceği mi?

