

## Almanya'dan

## Enflasyonun üstünde zam alındı

Kardeş  
Sendikamız  
İĞ  
METAL  
Çelik  
Sektöründe



yüzde 3,8 zam ve bir defalığına mahsus 1250 € ödemeyi Çelik Patronlarına kabul ettirdi.

Bu gelişme son yıllarda sermayenin küresel saldırılarına karşı hep savunmada kalan sendikaların ve çalışanların karşı saldırısı ve kazanımı olarak değerlendirilmelidir.

Enflasyon oranlarının Almanya'da yüzde 2'leri istisna aşığı bir dönemde bu zammın alınması son yıllardaki kayıpların telafi edilmesi yönünde ciddi bir adım olarak algılanmalıdır.

İĞ Metal Sendikası yüksek ücret talebini,

- Çelik Üretimine giderek artması,
- Patronların gelirlerinin yükselmesi,
- Toplam maliyetler içerisinde ücret yüzdesinin sürekli olarak düşmesi,
- Verimliliğin artması ve bunun karşısında ücretlerin gerilemesi,
- Çelik Sektöründeki gelişmenin süreklilik kazanması,
- Çalışanların giderek yaşlanması vb. somut gerçekliklerle temellendirmişti.

Bu gerçekleri yoksayan ve fazla zam vermeye yanaşmayan Çelik Patronlarına karşı İĞ Metal 67 işyerinde toplam 22 bin üyesiyle uyarı grevlerini örgütlemiş ve Çelik Patronlarına geri adım attırarak bu sözleşmeyi imzalatmıştır.

Sözleşme 1 Ocak 2007'den itibaren yürürlüğe girecektir.

## Sosyal kazanımların yok edilmesine karşı alanlara

Kardeş Sendikamız İĞ Metal 21 Ekim 2006'da Başkent Berlin, Dortmund, Stuttgart, Münih ve Frankfurt a.Main'de eylemler düzenlemektedir.

İĞ Metal, ilaç kullanım hakkında iki sınıflı toplum yaratılmasına, emeklilik yaşının 67'ye çıkarılmasına, çalışanların ve tüketicilerin yüksek vergi ödemesine, şirketlere vergi indirimleri(hediye diyorlar Bn.) yapılmasına, Hartz IV'ün daha da kötüleştirilmesine karşı alanlara çıkacak.

İĞ Metal, Sosyal Demokrat Partinin ve Sağ Muhafazakar partilerin büyük koalisyon hükümetinin bu alanlarda yapmak istediği değişikliklere karşı "Sosyal hakların budanmasına ve Sosyal Devletin Dayanışmacı bir şekilde reforme edilmesi" bakış açısıyla işçileri alanlara taşıyacak.

## Günümüz üretim ilişkileri

Sendikamızın, Rosa Luxemburg Vakfının katkılarıyla düzenlediği "Günümüz Üretim İlişkilerinin Eleştirel Marxist Perspektiften Değerlendirilmesi" başlıklı panel, 23 Eylül 2006 tarihinde genel merkezimizin konferans salonunda yaklaşık 200 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

Toplantı Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu'nun, bu tip toplantıların sendikalar tarafından düzenlenmesinin değil, düzenlenmemesinin şaşırtıcı olması gerektiği vurgusunu taşıyan açış konuşması ile başladı.



Dr.Nail Satlıgan da doğrudan işçileri ilgilendiren böyle bir toplantının ilk kez düzenleniyor olmasına dikkat çekerek, bu ilki gerçekleştirenin tıpkı Türkiye İşçi Sınıfı Mücadeleleri Tarihinde olduğu gibi yine eski Maden İş, bugünkü Birleşik Metal İş olmasının bir tesadüf olamayacağını belirtti.

Panelistlerden Michael Heinrich ise, Marx'ın 150 yıl önce Kapital'de yaptığı analizlerin günümüz üretim ilişkileri ve organizasyonunu birebir öngördüğünün altını çizerek, Kapital'de 19. yüzyıl ya da o dönemin İngiltere'sinin değil hangi yüzyılda yaşanırsa yaşansın kapitalizmin kendine özgü gelişim dinamiklerinin ve sermaye birikim süreci seyri analiz edildiğini, esas amacı bir yöntem sunmak olan Kapital'in bir reçete olarak alınmaması gerektiğini belirtti.

Dr. Thomas Sablowski, kapitalist üretim organizasyonunun bir yandan çıkarları çatışan sınıfları var ederken bir yandan da toplum içinde cinsiyetler, ırklar, etnik köken, nitelikli ve niteliksiz işçi, beyaz yakalı/mavi yakalı ayrımı ve ulusal kimlik dahil olmak üzere başka bir dizi çatışmayı da beslediğini aktardı.

## Hükümet sendikal haklara çekinceli

Avrupa Konseyi hukukunda sendikal hakların en önemli dayanağı olarak kabul edilen Avrupa Sosyal Şartı'nın, sosyal hakları kapsamlı bir biçimde güvenceye alan Gözden Geçirilmiş Hali çekincelerle kabul edildi.

3 Ekim 2006 tarihinde yayınlanan Resmî Gazete ile yürürlüğe giren Sosyal Şart, uluslar arası sözleşme niteliği taşıyan, dolayısı ile onaylayan ülkeler için hukuksal olarak bağlayıcı olan bir belge. Peki hükümet emekçinin hangi haklarına çekince koydu:

- En az dört haftalık ücretli yıllık izin hakkına
- Çalışanların kendilerine ve ailelerine iyi bir yaşam düzeyi sağlayacak ücret hakkına sahip olduklarını tanımaya
- Örgütlenme hakkına
- Toplu pazarlık hakkına (Grev hakkını içeriyor)
- 18 yaşın altındaki çalışanlara yılda en az dört haftalık ücretli izin hakkını tanımaya

## Uygulama niyeti yok

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, bu haklardan faydalanamayan kesimler için, uygulama konusunda niyetlerinin olmadığını şu sözlerle ifade etti: "Sözleşmeye imza atmakla mesele bitmiyor. Bunun uygulayıp uygulanmadığını sorgulayan mekanizmalar var. Ülkeyi taahhüt altına sokup gereklerini yerine getirmemenin bir bedeli var. Onun için en



Prof.Dr. Mehmet Türkay, kapitalizmde "kalkınma" söyleminin nasıl anlaşılması gerektiğini ve sınıflı sistemlerde kalkınma vb. sınıfsal farkı yok sayan kavramların işçilerin bilinci üzerindeki olumsuz etkilerini tartışmaya açtı.



son sunuşunu yapan Prof.Dr. Fuat Ercan ise Türkiye'de kapitalizmin gelişim dinamiklerini istatistiksel veriler ışığında analiz eden çalışmasını dinleyicilerle paylaştı.



azından bugün için karşılama imkanımız olmayan maddelerde çekinceimiz devam etmektedir."

Oysa bu hakların önemli bir kısmı zaten Uluslararası Çalışma Örgütü sözleşmeleri ile güvence altına alınmış durumda. Anayasanın 90. maddesi bu sözleşmelerin hükümlerini kanun hükmünde sayıyor. Uygulamada ki tutumu ile hükümet emekçi düşmanlığına ve hukuksuzluğa devam ediyor.

## Kazanımlar da var

Buna karşın Gözden Geçirilmiş Sosyal Şart'ın pek çok konuda yeni kazanımları da beraberinde getiriyor. Bunlardan bazıları ise şunlar:

- Çalışanlar, işletmede bilgilendirilme ve danışılma hakkına sahiptir.
- Çalışanlar işletmedeki çalışma koşullarının ve çalışma ortamının düzenlenmesine ve iyileştirilmesine katılma hakkına sahiptir.
- Tüm çalışanlar, iş akdinin sona erdiği durumlarda korunma hakkına sahiptir.
- Tüm çalışanlar, işverenlerinin aciz haline düşmesi durumunda alacak taleplerinin korunması hakkına sahiptir.
- Herkes konut edinme hakkına sahiptir.