

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN**Yoksulluk ve Açlık Sınırı**

Dört kişilik ailenin gıda harcamalarının yanı sıra konut, ulaşım, giyim, sağlık, eğitim gibi ihtiyaçları dikkate alınarak hesaplanan yoksulluk sınırı, Eylül ayı için: 1.902 YTL olarak hesaplandı.



Açlık sınırı olarak belirlenen, dört kişilik bir ailenin yeterli beslenebilmesi için gerekli aylık gıda harcaması tutarı ise, Eylül ayında 586 YTL oldu.

Kasım 2006 TÜFE

(2003=100)

Bir önceki aya göre:	% 1,29
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 9,40
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 9,86
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 9,44

Kasım 2006 ÜFE

(2003=100)

Bir önceki aya göre:	% -0,29
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 11,72
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 11,67
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 8,60

Asgari Ücret

1 Ocak 2006 - 31 Aralık 2006 tarihleri arasında 16 yaş üstündeki çalışanlar için:

Brüt:	531,00 YTL.
Net:	380,46 YTL.

16 yaşından küçük çalışanlar için:

Brüt:	450,00 YTL.
Net:	322,43 YTL.

SSK Prim Alt ve Üst Sınırı

1 Ocak 2006'dan itibaren:

S.S.K. Prim Tabanı	Günlük: 17,70 YTL.
	Aylık: 531,00 YTL.

S.S.K. Prim Tavanı	Günlük: 115,05 YTL.
	Aylık: 3.451,50 YTL

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Temmuz 2006 tarihinden geçerli olmak üzere:

Aylık katsayı : 0,044745
Taban aylığı katsayısı: 0,55983

Yıllık tavan: 1.857,44 YTL.

Vergi Oranları

2006 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

7.000 YTL'ye kadar	% 15
18.000 YTL'nin	
7.000 YTL'si için	1.050, fazlası % 20
40.000 YTL'nin	
18.000 YTL'si için	3.250, fazlası % 27
40.000 YTL'den fazlasının	
40.000 YTL'si için	9.190, fazlası % 33

Vergi indiriminde Kazanan kim olacak

Maliye Bakanı Kemal Unakıtan, vergi iadesinin yerine, asgari geçim indiriminin uygulanacağını kamuoyuna açıkladı. Uygulama ile brüt asgari ücretin yarısı kadar bölümünden vergi alınmaması bunun karşılığında vergi iadesi uygulamasının son bulması düşünüyor.

Buna göre vergi indirimi sistemi ile ücreti ne olursa olsun, bekar ya da eşi çalışan ücretliler için asgari ücretin yarısı, eşi çalışmayan ve iki çocuğu olan ücretliler içinde asgari ücretin dörtte üçü tutarında vergi indirimi uygulanacak. Böylece alınmayan vergi iadesinin karşılığında bekar ve eşi çalışan ücretliye (bugünkü değeri ile) aylık 39,8 YTL, diğerlerine ise 59,7 YTL asgari geçim indirimi uygulanmış olacak. Yıllık indirim tutarı ise birinci grup için 716, ikinci grup için 478 YTL. Yani bugünün parası ile 500 YTL alan bekar bir işçinin hanesine indirim kayıp olarak yazacak.

Uygulamanın seçim sonrasında başlayacak olması da düşündürücü. Çünkü sermaye çevreleri uzun bir süredir, işgücü maliyetleri içerisinde vergilerin yüksekliğinden şikayet etmekte. Sermaye çevrelerinin beklentisi, işgücü maliyetlerinin azaltılması için ücretler üzerindeki vergilerin aşağı çekilmesi. Bu beklenti emekçilerin ücretlerinin artışı için değil, sermayenin işgücü maliyetlerini aşağı çekme arzusundan kaynaklanıyor. İşçiler ücretlerini net olarak alıyor. Brüt indirimin işçiye nasıl yansıtacağı bir sorun. Dolayısıyla uygulamanın işverenin inisiyatifine bırakılması asgari ücretli için "çarşıya giderken evdeki bulgurdan da

olma" anlamına geliyor. AKP uygulama devreye girdiğinde nasılsa seçimi atlattığı olacak.

Bir başka endişe kaynağı ise vergi indiriminden kaynaklı devletin uğrayacağı kayıpların dolaylı vergilerle tekrar halkın sırtına yüklenmesi. Aynı zamanda vergi indiriminin asgari ücret üzerinden yapılması nedeniyle hükümetin asgari ücrete artış yapılmasını tercih edeceği düşünüyor. Buna göre indirimle işçi kaybedenler tarafında olacak.

Kim ne kadar iade alacak?		
Net Ücret	Vergi Matrahı	Vergi İadesi
Asgari Ücret	5.416,20	396,97
500 YTL	7.126,37	499,52
750 YTL	10.908,75	652,35
1 000 YTL	14.692,13	803,69
1 250 YTL	18.521,56	956,86
1 500 YTL	22.671,27	1.122,85
1 750 YTL	26.820,99	1.288,84
2 000 YTL	30.970,70	1.454,83
2 250 YTL	35.119,05	1.620,76
2 500 YTL	39.264,19	1.786,57
3 000 YTL	48.489,55	2.128,25
3 500 YTL	57.806,33	2.528,25
4 000 YTL	67.123,10	2.900,92
5 000 YTL	85.756,64	3.646,27

İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Türk Milli Komitesi Yargıtay İş Hukuku Kararlarının Değerlendirilmesi Semineri İstanbul'da yapıldı.

Yargıtay kararları değerlendirildi

İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Türk Milli Komitesi'nin, 30 yıldır düzenli olarak yaptığı Yargıtay kararlarının değerlendirilmesi toplantısı bu yıl 23-24 Kasım'da İstanbul'da yapıldı. İstanbul Teknik Üniversitesi Maçka Sosyal Tesisleri'nde yapılan seminerde 2005 yılı Yargıtay kararları değerlendirildi.

İki gün süren seminer dört oturum halinde yürütüldü. Prof. Dr. Ali Güzel'in, tebliğ sunduğu ilk oturumu Prof. Dr. Savaş Taşkent yönetti. "İş İlişkisinin Kurulması Hükümleri ve İşin Düzenlenmesi" başlıklı ilk oturumda, özellikle Yargıtay'ın 2005 yılında karara bağladığı geçici iş ilişkisi (ödünc işçilik), belirli süreli sözleşmeler, alt işveren - asıl işveren ilişkisi ve işyeri hekiminin ücretinin belirlenmesine ilişkin kararlar incelendi ve tartışıldı.

"İş İlişkisinin Sona Ermesi ve Kıdem Tazminatı" başlıklı ikinci oturumda Doç Dr. Gülsevil Alpogut, tebliğ sundu. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Başkanı Osman Güven Çankaya'nın, yönettiği oturumda: geçerli ve haklı sebeple fesih nedenleri, işe iade davası açmanın şartları, toplu işten çıkarmada "sosyal seçim ilkesinin" uygulanması, işverenin eşit davranma borcu, özelleştirme veya başka sebeplerle işyerinin devrine ilişkin Yargıtay'ın 2005 yılında vermiş olduğu kararlar ele alındı.

İkinci gün sabah oturumunu ise Prof. Dr. Fevzi Şahlanan yönetirken, Prof. Dr. Fevzi Demir de "Toplu İş İlişkileri" ile ilgili Yargıtay kararlarını değerlendirdiği tebliğini sundu.

Tebliğde işkolunun belirlenmesi, temsilcinin iş ve işyeri değişikliği, iş sözleşmesinin sendikal temsilcilerle feshi öne çıkan konular oldu. Oturumda ayrıca Eğitim-Sen'in kapatma kararı da tartışma konusu oldu.

Son oturumda Prof. Dr. Tankut Centel, tebliğ sunarken, oturumu Prof. Dr. Sarper Sützek yönetti. "Sosyal Sigortaların Genel Hükümleri ve Türleri" başlıklı oturumda; sigortalılık başlangıcından sonra yapılan yaş düzeltme kararlarının emeklilik açısından dikkate alınmamasına, iş kazalarına, özel sandıklara, ölüm aylığının kime verileceğine ve işsizlik sigortasına ilişkin kararlar değerlendirildi.

Seminerde en çok üzerinde durulan konu ise İş Yasası'ndan kaynaklanan davaların temyiz mahkemesi olan Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin iş yükünün fazlalığı oldu. Bazı konuşmacılar iş yükünün iş güvencesi uygulamasının artırdığını ve bunun işten çıkarılan işçiler tarafından istismar edildiğini söylediler. Seminerde, adalet reformunun yapılmamasının iş yükünün çözülmesine engel teşkil ettiği de belirtildi.

İş güvencesi ile dava sayısının arttığı bir gerçektir. Ancak ülkemizde adalet reformunun yapılması halinde Yargıtay'ın ve yerel mahkemelerin iş yükünün azalacağı katidir. Aksi halde iş yükünün artmasının tek nedeni olarak iş güvencesinin gösterilmesi bize yanlış bir bakış açısı olmakla birlikte yasa ile tanıyan bir hakkın kullanımının bu şekilde eleştirilmesi de doğru değildir.