



BİRLEŞİK METAL-İŞ



BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



SAYI 184

www.birlesikmetal.org

ARALIK 2007

GELECEK ALLERİMİZDE ŞEKİLLENECEK!



17. MERKEZ GENEL KURULU

DAHA GÜÇLÜ BİRLEŞİK METAL-İŞ İÇİN İLERİ!

17. Merkez Genel Kurulu'na gidiyoruz...

Genel Kurullar, sendikaların en üst karar organlarıdır.

Örgütün geçmiş faaliyet döneminin değerlendirildiği, tartışıldığı ve gelecek mücadele dönemleri için dersler çıkartıldığı platformlardır.

Daha yaygın bir ifade ile genel kurullar; hesap sorma kurumlardır.

Ve nihayet genel kurullar, işyeri, ülke ve dünya sorunlarının "sınıf perspektifi" ile ele alındığı, değerlendirildiği ve gelecek dönem çalışma programının da kolektif olarak belirlendiği platformlardır.

Elbette genel kurullar; bir örgütün tüm birikiminin ortaya konulduğu, kişisel yaklaşımların ortaklaştırılarak bir eylem programına dönüştürüldüğü ortamlardır.

İşyerlerinde sendikal demokrasi: delege seçimleri

Sendika içi demokrasi süreci aylar önce işyerlerinde gerçekleştirilen "delege seçimleri" ile başladı.

Tüm üyelerimizin katılımına olanak sağlayacak bir seçim ortamının oluşturulması, seçimlerin "serbest, eşit, gizli oy ve açık sayım" ilkesi ile gerçekleşmesi için gayret gösterildi.

Üyelerimizin sendika içi demokrasiye gösterdikleri yüksek katılım oranları ile "seçme ve seçilme haklarını" kullanma yolundaki istekli tutumları sevinçle karşılandı.

Bu; üye kitlesinin sahip olduğu demokrasi bilinci ile birlikte sendikamızda demokratik işleyişin ne denli kurumsallaşmış olduğunu da gösterdi.

Üyelerimizin, yarınları ile ilgili kararlarda daha etkin olarak söz sahibi olma arzusu sadece sendika için demokrasi için değil, ülkemizde siyasal demokrasinin de kökleşmesi ve kurumlaşması açısından umut vericidir.



Şube Genel Kurullarımız

İşyeri delege seçimlerinden sonra tüm şube genel kurullarımız da tamamlandı.

Şube genel kurullarında; delege sıfatı ile konuşan üyelerimiz; işyerleri, ülke ve dünya sorunlarına işçi sınıfının ve emekçi kitlelerin çıkarları penceresinden bakarak önemli tespitler yaptılar.

Üyelerimiz, emekçilerin yaşam alanlarını her boyutu ile kapsayan değerlendirmeler yaptılar. Eleştiri ve önerilerini ortaya koydular.

İhtiyaç, beklenti ve özlemlerini samimiyetle dile getirdiler.

Üyelerimiz; ne Irak'ta süren emperyalist kirli savaşta, ne küresel ısınmanın yarattığı çevre sorunlarına, ne Kaz dağlarını siyanürlü zehirlemek istenmesine, ne Fransa'da süren ulaştırma işçileri grevine uzak olmadıklarını gösterdiler.

Yani Nazım'ın dediği gibi;

" (...) bir tarafınla yapayalnız kalabilirsin, kuyunun dibindeki taş gibi.

Fakat öbür tarafın

Dünyanın kalabalığına öylesine karışmalı ki, Sen ürpermelisin içerde, Dışarıda kırk günlük yerde yaprak kımıldasa..."

Genel Kurullarımızda zaman zaman demokratik yarışlar da cereyan etti.

Kuşkusuz bu yarışlar; "örgüt ve işçi sınıfı adına daha iyisine ulaşmak içindi"

Demokrasinin yarışlarını çözen anahtar ise, her zaman olduğu gibi "sandık" oldu.

Sandığın sonuçları; kimi zaman yeni görevlendirmeler, kimi zaman göreve devam iradesi ortaya koydu.

Sonuç ne olursa olsun; şube genel kurullarımızda herkesin el ele, kol kola örgütümüzün geleceği için birlikte mücadele kararlılığı ile çıkılması çok önemli bir demokratik olgunluk göstergesi oldu.

Şimdi sıra 17. Merkez Genel Kurulu'nda...

8 Şube genel kurullarında seçim ile belirlenen "merkez delegeleri"; 14-16 Aralık 2007 tarihlerinde İstanbul'da 17. Merkez Genel Kurulu'nu gerçekleştirecekler.

Çok sayıda ülkeden konuklarımızın olacağı Genel Merkez Genel Kurulunda; 250 seçilmiş ve 8 doğal delege görevli olacaktır.

İşyerlerinden itibaren üyelerimizin gündeme getirdikleri, görüş, öneri ve eleştirilerin değerlendirileceği



ve bunlardan gerekli sonuçların çıkarılacağı platform merkez genel kuruludur.

Üyelerimizin söyledikleri, merkez genel kurulu delegelerinin de görüş ve önerileri ile birlikte harmanlanarak ortaya tüm örgütümüz için geçerli olan kararlar, 4 yıllık bir mücadele programı ve bu programı hayata geçirecek kurul üyeleri belirlenecektir.

Genel kurulumuzun son görevi ise, 2008 yılında yapılacak olan DİSK Genel Kurulu'nda sendikamızı temsil edecek olan delegeleri belirlemektir.

Birleşik Metal-İş'i var eden, sahip çıkan ve geleceğe taşıyan üyelerimiz için demokrasi; salt genel kurullarda mutlak surette hayata geçirilecek bir dizi ilke ile birlikte demokrasi; evimizden işyerine, sendikamızdan ülkemize değil; insanın bulunduğu tüm alanlarda uygulanması gereken bir yaşam biçimidir.

Fazla zaman yitirmeden...

2008 yılında işçi sınıfının önündeki temel sorunlar daha da artıyor ve ağırlaşıyor. Başta 82 Anayasası olmak üzere, 2821 sayılı Sendikalar Kanunu, 2822 sayılı TSGL Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu'nun değişikliği gündemdedir.

İşçi sınıfımız; yaklaşımları, taleplerini ve eleştirilerini daha etkin biçimde ortaya koymak zorundadır.

Ortadoğu'da süren emperyalist işgal, Türkiye'ye yönelik provakatif girişimler, özelleştirmeler yolu ile ucuz kaynak transferleri, zam oyunları, 2008 yılı toplu iş sözleşmeleri ve daha bir dizi problemler önümüzde duruyor.

İşçi sınıfımız gerektiğinde en etkin, en yığinsal ve sonuç alıcı mücadele biçimlerini üretmek zorundadır.

Daha güçlü bir Birleşik Metal-İş için İLERİ



Gelecek ellerimizdedir...

İşyeri delege seçimlerinden sonra tüm şube genel kurullarımız tamamlandı.

Şube genel kurullarında; delege sıfatı ile konuşan üyelerimiz; işyerleri, ülke ve dünya sorunlarına işçi sınıfının ve emekçi kitlelerin çıkarları penceresinden bakarak önemli tespitler yaptılar.



ANADOLU ŞUBE

Şube Başkanı: Seyfettin Güleğül
Şube Sekreteri: Rasim Gündal
Şube Mali Sekreteri: Salih Çiçek
Şube Örgütlenme Sek.: Erdal Erdem
Şube Eğitim Sekreteri: Satılmış Yılmaz
Şube Basın Yayın Sek.: Menderes Doğan
Şube Sosyal İşler Sek.: Musa Benli

DENETLEME KURULU

Mahir Alemdağ
 Sami Özcan
 Hasan Toprak

DİSİPLİN KURULU

Yunus Kıymacı
 Mustafa Nuri Yakar
 Musa Kaçar



Genel Kurullarımızda zaman zaman demokratik yarışlar da cereyan etti. Kuşkusuz bu yarışlar; "örgüt ve işçi sınıfı adına daha iyisine ulaşmak içindi"...

GEBZE ŞUBE

Şube Başkanı: Erdoğan Özer
Şube Sekreteri: Kadir Acar
Şube Mali Sekreteri: Necmettin Aydın
Şube Örgütlenme Sek.: Hasan Gençay
Şube Eğitim Sek.: Cavit Meydan
Şube Basın Yayın Sek.: Engin Kulu
Şube Sosyal İşler Sek.: Üzeyir Ateş

DENETLEME KURULU

Mehmet Gürsoy
 Yusuf Rışvan
 Çetin Aydemir

DİSİPLİN KURULU

Erdal Çetin
 Satı Yalçın
 Ahmet Çetin



KOCAELİ ŞUBE

Şube Başkanı: Hami Baltacı
Şube Sekreteri: Telat Çelik
Şube Mali Sekreteri: Murat Uğurlu
Şube Örgütlenme Sek.: Hakan Akyol
Şube Eğitim Sekreteri: Hakan Küçük
Şube Basın Yayın Sek.: Ahmet Candan
Şube Sosyal İşler Sek.: Volkan Aygün

DENETLEME KURULU

Zeki Çulcuoğlu
 Mehmet Ali Bayrak
 Sertan Şanlı

DİSİPLİN KURULU

Saffet Güzey
 Mahmut Başol
 Ahmet Tarık Aslan



Geçmişi değiştiremezsiniz ama

Gelecek ellerimizdedir..



Gelecek ellerimizdedir..



BURSA-ESKİŞEHİR ŞUBE

Şube Başkanı: Ayhan Ekinci
Şube Sekreteri: Erol Bektaş
Şube Mali Sekreteri: Duygu Bayram
Şube Örgütlenme Sekr.: Erkan Özkan
Şube Eğitim Sekreteri: Zafer Çelik
Şube Basın Yayın Sek.: Mustafa Sevinç
Şube Sosyal İşler Sek.: Salim İşçi

DENETLEME KURULU

Ali Ergin
Gökhan Aydın
Hakan Ovalı

DİSİPLİN KURULU

Hüseyin İspah
Cemal Sekiz
İbrahim Kahraman



ESKİŞEHİR ŞUBE

Şube Başkanı: Bayram Kavak
Şube Sekreteri: Ünal Akkaya
Şube Mali Sekreteri: Murat Gür
Şube Örgütlenme Sek.: Recai Büyükbeyhan
Şube Eğitim Sekreteri: Erkan Dülger
Şube Basın Yayın Sek.: İsa Şencan
Şube Sosyal İşler Sek.: Cemil Karadağ

DENETLEME KURULU

Mesut Ayaz
Burhan Kılıç
Hasan Korkmaz

DİSİPLİN KURULU

Yalçın Angı
Oktay Yurtyapan
Saim Taşkın



İSTANBUL 2 NOLU ŞUBE

Şube Başkanı: Yılmaz Bayram
Şube Sekreteri: Erdal Alpaydın
Şube Mali Sekreteri: Rifat Codura
Şube Örgütlenme Sek.: Seyfi Bektaş
Şube Eğitim Sek.: Metin Çelik
Şube Basın Yayın Sek.: Bayram Dilek
Şube Sosyal İşler Sek.: Birhan Sezgin

DENETLEME KURULU

Erol Ergen
İlhan Çelik
Basri Dönmez

DİSİPLİN KURULU

Namık Kar
Erdem Kurt
Yakup Tari



İZMİR ŞUBE

Şube Başkanı: Ali Çeltik
Şube Sekreteri: Coşkun Yılmaz
Şube Mali Sekreteri: Günay Doğan
Şube Örgütlenme Sek.: Cengiz Koral
Şube Eğitim Sekreteri: Hasan Uğurlu
Şube Basın Yayın Sek.: Mehmet Tokgöz
Şube Sosyal İşler Sek.: Aytaç Çilenger

DENETLEME KURULU

Turan Güngör
Abdullah Pekçakar
Zülfü Bingöl

DİSİPLİN KURULU

Cengiz Uysal
Ali Aslan Cengiz
Mehmet Elmas

İşyeri Ziyaretleri

Genel Merkez Yöneticilerimiz, çeşitli tarihlerde, işyerlerini ziyaret ederek, üyelerimiz ile tezgah başlarında, yemeklerde birlikte oldular, karşılıklı sohbetler gerçekleştirdiler...

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar, 09.11.2007 tarihinde Kocaeli Şubemizde örgütlü Cem Bialetti, Beksa ve Trakya Sanayi, 17.10.2007 tarihinde Standart Depo ve Baysan Trafo, Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreteri Özkan Atar ve Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat Bosal Mimaysan işyerlerini ziyaret ettiler.



Rıza Kuas anıldı...



Yıllarca verdiği sendikal ve siyasal mücadele ile işçi sınıfına büyük kazanımlar sağlayan işçi önderi, Lastik-İş Sendikası eski Genel Başkanı Rıza Kuas mezarı başında anıldı.

DİSK Lastik-İş Sendikası'nın çağrısı üzerine ailesi, sendika yöneticileri ve işçiler tarafından gerçekleştirilen anmada; DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ve kardeşi birer konuşma yaptı ve Kuas'ın mücadele hayatından kesitler anlatıldı. Anmaya Sendikamız Merkez yöneticileri de katıldılar.

Sendikamız Başkanlar Kurulu



Sendikamız Başkanlar Kurulu, 13 Kasım 2007 tarihinde Sendika Genel Merkezi'nde toplandı. Toplantıda; dünyadaki ve ülkedeki ekonomik ve sosyal gelişmelerin yanı sıra Sendikamız örgütlenme faaliyetleri, toplu iş sözleşmeleri, çalışma hayatını ilgilendiren yasa ve tasarılar ve örgütsel yapının güçlendirilmesini ele almıştır.

Başkanlar Kurulumuz, ortaya konan görüş ve önerilerin ne şekilde hayata geçirilebileceği konusunda fikir alışverişinde bulunduktan sonra tüm bu konulara ilişkin yaklaşımları planlamıştır.

GEBZE ŞUBE

Tuzla Aydınlı'da kurulu bulunan Mito işçileri Sendikamızda uzun zamandır örgütlenme mücadelesi verdiler. İşverenin fabrikaya sendikayı sokmamak için giriştiği tüm saldırılara karşı kararlılıkla karşı koydular.

Fabrikanın Gebze'ye taşınmasından sonra örgütlenme çalışmalarına Sendikamız Gebze Şubesi'nde devam etmektedirler. 07.11.2007 tarihinde grev kararı işyerine asıldı. Bu karardan sonra işyerinde yeni bir süreç başlamış oldu ve bu sürecin üyelerimizin lehine sonuçlanacağına inanıyoruz.

Askam Kamyon İşçileri iftar yemeğinde...



Boslan Mimaysan İşçileri Sendikamız Genel Merkezi'nde düzenlenen işyeri sorunlarının görüldüğü toplantı ve eğitimde...

Yeni örgütlenen Evren Zincir'de yetki itiraz mahkemesi 06.12.2007 günün ertelendi. İşyerinde sendikamızın örgütlülüğünü zayıflatmak amacıyla 4 işçinin işten çıkarılması üzerine yasal süreç başlatıldı.

Şubemizde örgütlü ve toplu iş sözleşme görüşmeleri devam etmekte olan Acarer işyerinde anlaşma sağlanamadığından 13.11.2007 tarihinde grev kararı asıldı.

BURSA ŞUBE

Sendikamız Kemal Türker Eğitim ve Dinlenme Tesisleri'nde 2 yıldır tatil sezonu dışında özellikle hafta sonları tatillerinde üyelerimize ücretsiz hizmet vermektedir. Bursa Şubemizde örgütlü Asemat Otomotiv işçileri 24-25 Kasım 2007 tarihinde hafta sonu tatillerini Kemal Türker Eğitim ve Dinlenme Tesisleri'nde geçirdiler.



Uluslararası konuklarımız Sendikamızda...

Gece gündüz farkı...

7 - 16 Eylül 2007 tarihleri arasında Almanya'nın değişik kentlerinde üretim faaliyeti içerisinde bulunan Mercedes Benz işçileri ve işyeri temsilcileri Türkiye'deki Mercedes'in işyerlerini gezmek ve mümkünse işçilerle ortak ilişkiler geliştirmek amacıyla 12 kişi ile önce Ankara'ya oradan da İstanbul'a geldiler.

Ankara'da DİSK Bölge Başkanı ve Anadolu Şubemizle yapılan toplantının ardından Aksaray'daki Mercedes'in Kamyon fabrikasını gezdiler.

Daha sonra İstanbul'daki otobüs fabrikasına gezi yapıldı. Sendikamızda Türkiye'deki Sendika ve işçi hareketinin durumu, sorunları ve çıkış yolları üzerine bir söyleşi yapıldı. Genel Sekreterimizin de katıldığı bu toplantı verimli geçti.

Bursa Şubemizle birlikte işyeri gezisi de yapan kardeş sendikamız IG-Metal'in üyeleri tüm bu programlarını sendikamız uzmanları üzerinden planladılar ve sarı sendikamızın kendisi ile hiçbir ilişkiye gerek duymaksızın bu çalışmalarını bitirdiler.

Gebze şubemizde de işyeri gezisi yapan IG Metal üyeleri, yaptıkları işyeri gezileri sonrasında vardıkları sonuç şu oldu:

"Her iki sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerini gezdik ve iki sendika arasında gece ve gündüz kadar açık farkı gördük!"



İsveç IF Metall Sendikası

İsveç IF Metall Sendikası, Birleşik Metal İş ile önümüzdeki dönemde gerçekleştirilecek ortak çalışmalar hakkında görüşmek üzere bir tanışma ziyareti gerçekleştirmiştir.

Yapılan görüşmelerde iki sendika arasındaki ilişkilerin geliştirilmesine karar verilirken ISUZU fabrikası da ziyaret edilmiştir.



IG Metal Sendikası 21. Genel Kurulu



Sendikamızın yıllardan beri ortak eğitim seminerleri düzenlediği ve örgütlenme hakkı ihlallerinde her zaman örgütümüzün yanında olan Alman IG Metal Sendikasının 21. Genel Kurulu 4-10 Kasım tarihlerinde Leipzig kentinde yapıldı.

Konfederasyonumuz DİSK adına Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu'nun ilk 3 gününe katıldığı kongrede dünyanın pek çok ülkesinden gelen 100'ü aşkın sendika delegesi de hazır bulundu. Başkanlığı bir önceki dönemde Klaus Zwickel'den devralmış olan Jürgen Peters'in tekrar aday olmadığını kongrede Berthold Huber yeni başkan olarak görevi devraldı.

Kongrede delegeler tarafından yapılan sunuşlarda en fazla tartışılan konu başlığı ise Almanya'da bu yıl gündeme gelen ERA adıyla bilinen yasa oldu. Bu yasayı IG Metal yönetim kadrolarının "sendikal başarı" şeklinde nitelemesine karşın delegeler arasında yasanın metal işçileri açısından iyi mi yoksa kötü mü olduğuna dair görüş farklılıklarının olması ERA'nın Alman kamu oyunda henüz tam olarak bilinmediğini, gerektiği gibi tartışılmadığını ya da bazı işçiler için görece iyi boyutları olduğu halde diğer bazıları için hak kayıpları anlamına gelebileceğini düşündürdü.

Güvencesiz çalışma, esneklik ve Alman firmalarının üretimlerini ucuz emek ülkelerine kaydırması gibi olumsuz gelişmelerin arttığına dikkat çeken delege sayısının bir hayli fazla olması ve kongrenin ana temasının 'Gelecek' olarak belirlenmesi dikkat çeken bir durumdu.

Yabancı delegelere kongre gezisi amacıyla düzenlenen eski kömür madenleri ile bir hidro elektrik santral ziyareti bütün katılımcılar tarafından büyük bir ilgi ve beğeniyle karşılandı.

SCT Filtre Or Turbo İşçileri

GREV BAYRAĞI DALGALANIYOR

Sendikamızda örgütlü SCT FİLTRE OR TURBO İşçileri yürütülen toplu iş sözleşme görüşmelerinde işverenin uzlaşmaz tutumu nedeniyle anlaşma sağlanamaması üzerine 15 Mart 2006 tarihinde başlatmış oldukları grevi kararlılıkla sürdürüyorlar.

Sendikamız işyerinde örgütlendiği andan itibaren SCT Filtre işverenin işyerini sendikasıylaştırmak konusunda istifiya zorlamak ve işten atmak dahil çok sayıda girişimi oldu.

Bu girişimlerin tamamı başarısızlıkla sonuçlandı.

SCT İşveren asıl amacı arabulucuya yazdığı yazıda görüldüğü üzere; bu bölgede yatırım yapmasının nedeninin kalifiye olmayan, ucuz işgücü olduğunu ve işgücünün pahalılaşması halinde yatırım yapmayacağını açıkça belirtilmektedir.

SCT FİLTRE OR TURBO İşçileri fabrika önündeki grev çadırında 24 saat süreyle nöbetlerini tutmakta, süreç içerisinde basın açıklamaları ve fabrikadan mersin taşıma önüne yürüyüş dahil bölgede düzenlenen eylem ve etkinliklere aktif katılım sağlayarak haklı mücadelelerini kamuoyu ile paylaşmaktadırlar.

Anadolu Şubemiz tarafından grevdeki SCT FİLTRE işçileri 10-11 Kasım 2007 tarihlerinde ziyaret edilerek, bilgilendirme toplantıları düzenlenmiş ve grev ödentisinin yanı sıra gıda yardımında bulunulmuştur.



Şubemiz Genel Kurulu sonrasında, yeni seçilen Yönetim Kurulu'nu temsilen, Şube Başkanımız Seyfettin Güleğül ve Şube Sekreterimiz Rasim Gündal ve işyeri temsilcilerimizin katılımı ile birlikte, Çimsataş, Koluman-Kögel, Yücel Boru ve grevdeki SCT Filtre işyerleri ziyaret edilerek, işyerindeki üyelerimizle tezgah başlarında görüşülmüş, vardiya ve çay aralarında sohbetler yapılarak sorunlar ve öneriler alınmıştır. Ayrıca ilgili işyerlerinin insan kaynakları müdürleri ziyaret edilmiş fabrikadaki sorunlar ve çözümleri üzerine görüşmeler yapılmıştır.

Yücel Boru işyerimizdeki üyelerimize, Şube Başkanımız, Hukuk dairemiz avukatlarından Olcay Yanar ve T.İ.S Dairesi Uzmanlarından Mehmet Beşeli'nin katılımı ile 1. ve 2. vardiyalara Toplu İş Sözleşmesi ve İş Hukuku üzerine eğitim verilerek "Çalışma Yaşamı" ile ilgili sorunlar ve çözümü anlatılarak, üyelerimiz bilgilendirilmiştir.

Ankas işyerimizde şubemiz tarafından yürütülmekte olan toplu iş görüşmeleri devam etmektedir. Tega ve Başöz Enerji işyerlerinde yürütülen toplu iş sözleşme görüşmelerinden sonuç alınmadığından "uyuşmazlık" tutulmuştur.

Çemaş Döküm işyerinde, 15.11.2007 tarihinde açılan davaların (taşeron örgütlenmesi esnasında işten atılan üyelerimizin) takibi için, Şube Başkanımız Seyfettin Güleğül, işyeri baştemsilcisi Salih Çiçek ve avukatımız tarafından Personel Müdürü ile bir görüşme gerçekleştirildi. Görüşmede sorunların çözümü için görüş alış verişinde bulunuldu. Takip için gidilen davalarda da 5 işçi arkadaşımız işyerinde kadroya alınarak sendika üyesi olarak çalışmaya başlamıştır. Davaları da (geriye dönük alacakları) sonuç aşamasındadır.

DİTAŞ işçisine kölelik sözleşmesi



Doğan Holding'in Niğde'de kurulu DİTAŞ işyerinde işveren ve taşeronu Türk Metal arasında 12 Kasım 2007 tarihinde imzalanan "toplular iş sözleşmesi" ile işçilerin kölelik koşulları ağırlaştırıldı.

DİTAŞ işçilerinin işyerindeki örgütlenme çalışması 2000 yılına kadar uzanıyor. O dönemde, işyerini 18 taşerona bölen işverene karşı, 8 aylık direniş sonrasında Sendikamız Birleşik Metal-İş'te örgütlenmeyi başaran

ve ardından toplu iş sözleşme döneminde işverenin masaya gelmemesi nedeniyle 8 ay daha bu kez grev yapan DİTAŞ işçileri, toplu iş sözleşmesi imzalayarak işbaşı yapmışlardır.

İşveren gerek örgütlenme gerekse toplu iş sözleşmesi süreçlerinde yaşadığı yenilgilerin ve buna ek olarak ödeyeceği

yüksek tazminatlar nedeniyle DİTAŞ'ta Sendikamız Birleşik Metal-İş yetkisini bitirme kararı vermiş ve bu kararı 2005 yılında uygulamaya koymuştur. Bu işi devrettiği taşeron ise Türk Metal Sendikası'dır.

Bu ittifaktan nasıl bir sözleşme çıkacağı başından belliydi. İmzaladıkları "sözleşme" ile DİTAŞ işçilerinin geçmişi iki yılını elbirliğiyle yok etmişlerdir.

Bu iddiamız boş bir iddia değildir çünkü DİTAŞ işyerinin bir önceki toplu iş sözleşmesi 31 Aralık 2005 tarihinde sona ermiştir. İşçiler 21 ay toplu iş sözleşmesiz bırakılmıştır.

Taşeron Türk Metal, sözleşmeyi 1 Eylül 2007 yürürlüğü ile imzalayarak, kendi yetkisini inkar etmiştir.

Birleşik Metal-İş olarak, bu kölelik sözleşmesine karşı tepkilerini ortaya koyacaklarına ve bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da mücadelelerini sürdüreceklerinden emin olduğumuz DİTAŞ işçileri yine kendilerine yakışanı yapmış; Türk Metal'e geçmeyerek toplu olarak verdikleri dilekçeyle dayanışma aidatı müracaatında bulunmuşlardır.

Böylece her ne pahasına olursa olsun Birleşik Metal-İş üyeliğini inadına sürdüreceklerini dost, düşman herkese bir kez daha göstermişlerdir. DİTAŞ'ta 4 yıl önce işten çıkarılan 75 üyemizin sendikalar



tazminatından sonra halen işyerinde bulunan 220 üyemiz adına aştığımız sendikalar tazminat davaları da lehimize sonuçlanarak Yargıtay'ca da onandığı için kısa sürede üyelerimize ödenecektir.

İtalya'daki İşçi Kardeşlerimizle

DAYANIŞMA VE EĞİTİM



Sendikamızın, İtalya Metal İşçileri Federasyonu Fiom ile ortaklaşa düzenlediği iki aşamalı eğitim seminerlerinin ikincisi 15-17 Kasım tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirildi.

İlki 7-11 Ekim tarihlerinde Roma'da yapılan eğitimde İtalyan emek hareketinin tarihi, İtalya'da örgütlenme ve toplu pazarlık alanlarında yaşanan güncel sorunlar ve sendikal yanıtlar, Türkiye'de sendikalar ve emek hareketinin tarihi, Türkiye'de yasalardan kaynaklanan hak ihlalleri ile demokrasi ve yurttaşlık hakları tartışıldı.

Eğitim kapsamında aynı zamanda Roma'daki ABB fabrikası da ziyaret edildi. Bu ziyarette Birleşik Metal-İş delegelerini en fazla şaşkırtan durum ise ABB fabrikasında aynı anda örgütlü olan 3 ayrı metal sendikasının bulunmasıydı. Ziyaret sonrası

toplantıda, Türkiye'deki yasaların bir işyerinde birden fazla sendikanın aynı işyerinde örgütlenmesine izin vermediğinin altı çizildi.

Fiom'dan eğitimciler dahil toplam 11 delegenin; Birleşik Metal-İş'den ise 12 delegenin katıldığı seminerin İstanbul ayağında sendikamızın tanıtım filminin gösterilmesinin yanı sıra Türkiye'de işçi hakkı ihlalleri, Türkiye'de toplumsal dönüşüm ve işçi sınıfının bu dönüşümdeki rolü, İtalya'da ve Avrupa'da esnek ve güvencesiz çalışmanın ulaştığı boyutlar, Avrupa İş Konseyleri ve AB düzeyinde sendikal hakların Türkiye'deki haklarla karşılaştırması konuları ele alındı.

İtalyan sermayeli CEM-Bialetti fabrikasının ziyaret edildiği ve Türk Telekom Grevi'ne dayanışma ziyaretinin düzenlendiği seminer, 17 Kasım Cumartesi günü yapılan bir kapanış konferansı ile sonlandı.

Seminer değerlendirme toplantısında, ilerideki eğitimlerde delegeler arasındaki tartışmalara daha fazla zaman ayrılması, kadın ve işçi sağlığı gibi konular üzerine de seminerler yapılması, özellikle İtalya ve Türkiye'de aynı işyerlerinde çalışanlar arasında iletişim köprülerinin oluşturulması önerileri dikkat çekiyordu.

İtalyan ve Türk delegeler başta olmak üzere herkesin ortak vurgusu, bunun bir son değil bir başlangıç olması şeklindeydi.



AB Genişleme Süreci:

Sendikalar için bir fırsat mı? Aşmak zorunda olunan bir güçlük mü?

İtalyan Metal İşçileri Federasyonu Fiom ile Sendikamız tarafından ortalaşa düzenlenen eğitim seminerleri ardından 17 Kasım 2007 tarihinde Petrol-İş Sendikası Genel Merkezi'nde "AB Genişleme Süreci: Sendikalar için bir fırsat ve aşmak zorunda olunan bir güçlük" ana temasında bir konferans düzenlendi.



Konferansa yabancı misafirlerimizin yanı sıra bölgelerden şube yöneticilerimiz ve temsilcilerimiz de geniş katılım sağladılar.

Konferansta Avrupa Birliği sürecinin Türkiye'li işçi ve emekçilerin haklarına ve sendikal mücadeleye yapacağı etkiler, Avrupa ülkelerindeki örnekler üzerinden değerlendirildi.

ILO-İşçi Bürosu yetkilisi Frank Hoffer'in 'Temel İşçi Haklarının Korunması ve Geliştirilmesinde ILO'nun rolü', EMF Genel Sekreter Yardımcısı Bart Samyn'in 'Avrupa'da İşçi Hakları: Haklar Gelişiyor mu?', Nevra Akdemir'in 'Çalışma Yaşamında Kadın ve Fırsat Eşitliği', Fiom'dan Alessandra Mecozzi'nin 'Proje Sonuçları' başlıklı sunumlar yapıldı.

Avrupa'da sendikalara büyük saldırılar olduğunu dile getiren EMF Genel Sekreter Yardımcısı Bart Samyn, bu saldırıların özellikle toplu pazarlık hakkına yönelik olduğunu ifade etti. "Avrupa'da durum tam anlamıyla kötü değil. Mücadeleci sendikaların savaşımı sürüyor" diyen Samyn, sarı sendikalardan yakındı. İşverenlerin dayatmalarını kabul etmeyen işçilerin fabrikayı taşımakla tehdit edildiğini söyleyen Samyn, bu tehdidin de 'sosyal diyalog' kavramının bir parçası olduğunu vurguladı. Avrupa emekçilerinin emeklilik hakkının kapsamlı bir saldırı altında olduğuna dikkat çeken Samyn, birlik genelinde güvensiz çalışmanın hızla arttığını ifade etti. Samyn, Türkiye'nin AB'ye üyeliğinin de liberalizasyon ve özelleştirme uygulamalarının hızla sürmesi şartına bağlı olduğuna dikkat çekti.

Konferansın sorular ve tartışma bölümünde söz alan İtalya Titan'dan katılan arkadaşımızın bu eğitimden ne kadar yararlandığını ifade ederken, "Türkiye Titan'da bir işçi hakkı ihlali olduğunda buna hızla dayanışma göstermek ve kendi işyerindeki arkadaşlarını örgütlemek için artık çok geçerli bir nedeninin olduğunu" söylemesinde eğitimlerde ete kemige bürünen sınıf dayanışmasının en güzel örneği idi. İtalyan delegeler özellikle kendi önyargularını aşma konusunda bu eğitimlerin çok yararlı olduğunun altını çizdiler. İtalyan arkadaşlarımız, ortak eğitimlerin önümüzdeki yıllarda da devam etmesinin gerekliliğine de somut önerilerle vurgu yaptılar.



AB emekçiler açısından Truva Atı

Konferansın açılış konuşmasını yapan Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu küreselleşen sermayenin dünyanın bütün kaynaklarına hakim olma çabasında olduğunu söyledi.

Küresel sermaye ve beraberinde getirdiği küresel rekabetin getirdiği en önemli sonuçun esnek çalışma ve sendikasızlaştırma olduğuna dikkat çeken Serdaroğlu, Avrupa Birliği'nin de iddia edildiği gibi demokratik ve sosyal hakları genişleme sürecinin merkezine oturtmadığının kanıtları ile ortada olduğunu söyledi.

Avrupa'da geri alınmaya çalışılan işçi hakları AB'nin vermediğini, aksine Avrupa işçilerinin yüzyıllar boyu verdiği mücadelenin sonucu alındığını vurguladı.

Adnan Serdaroğlu, AB'nin Avrupa halkının değil kapitalistlerin ittifakı olduğuna dikkat çekti. Türkiye'nin AB'ye üyelik sürecinin Avrupa ve Türkiye emekçilerinin hakları açısından 'Truva Atı' işlevi göreceğini ifade etti ve sermayenin 'demokratikleşme' adı altında mevcut hak ve kazanımları geriletmeye çalıştığı içinde olduğunu söyledi.

Emekçilerin haklarını ellerinden alan 'Sosyal Güvenlik Reformu'nun gecikmesinin AB ilerleme raporunda eleştirilmesini de buna örnek olarak gösterdi.

Birleşik Metal-İş

II. Gençlik Kurultayı gerçekleştirildi!

Sendikamız, kardeş sendikamız IG-Metal'in de desteği ve katılımıyla 7 Ekim 2007 günü Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesisleri'nde 150 genç işçinin katılımı ile II. Genç İşçiler Kurultayını topladı.



Kurultay hazırlığı için, 14.09.2007 tarihinde Sendika Genel Merkezinde Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve örgütlü olduğumuz Asemet, Prysman, Demisaş, Bosal Mimaysan ve ABB Kartal işyerlerinden genç işçilerin katılımı ile bir ön toplantı yapıldı.

Bu toplantıda, Kurultayın amaçları, örgütlenmesi, gündemi ve sunumları yapacak arkadaşların görevlendirilmesi görüşüldü.

6-7 Ekim 2007 tarihlerinde Kurultaya katılmak için otobüsler tutularak katılımcılar Gönen Tesislerimize taşındı.

7 Ekim'de Sendikamız Genel Sekreteri Selçuk Göktaş'ın açılış konuşmasıyla II Oturum olarak düzenlenen Kurultay çalışmaları başladı. Kurultay'da:

- Almanya'da Gençlik Temsilciliği ve Yasal Çerçeve,
- Türkiye'de Meslek ve Çıraklık Eğitimi,
- Almanya'da işyerinde yapılan gençlik çalışmasının deneyimleri ve sorunları,
- Türkiye'de işyerinde gençlik çalışmasının deneyimleri

ve sorunları,

-Almanya'da IG-Metal'in gençlik çalışması (uluslararası çalışmalar, ırkçılığa karşı mücadele, ortak çalışma) deneyimleri,

-Türkiye'de gençlik çalışmasının deneyimleri ve sorunları,

-Almanya'da ve Türkiye'de Genç Kadın işçilerin sorunları ve talepleri,

-Almanya'da ve Türkiye'de Sendikaların genç işçiler için talepleri konulu sunumlar yapıldı.

Yapılan sunumlar ve sunumlar sırasında soru-cevap yöntemiyle yapılan çalışma, Kurultay'a katılanların birbirlerine bir şeyler öğretmesi ve öğrenmesi olanağı yarattı.

Kurultay da, zamanın kıstlı olması nedeniyle işyeri sorunlarına değinilememesi bir eksiklikti. Kurultayın genel



amaçları temelinde yapılan çalışma ile birlikte "Kurultay Sonuç Bildirgesi" okunarak oybirliği ile onaylanarak çalışmalarını başarılı bir şekilde sonuçlandırdı.

Birleşik Metal-İş Sendikası

2. Genç İşçiler Kurultayı Sonuç Bildirgesi:

G-Metal Sendikası'ndan genç işçi temsilcilerinin de katılımıyla, Birleşik Metal-İş Sendikası'nın düzenlediği II. Gençlik Kurultayı 7 Ekim 2007 Pazar günü Sendikamızın Gönen'deki, Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesislerinde değişik bölgelerden işyerlerimizi temsilen 150 genç işçi üyemiz ile toplanmıştır. Kurultay aşağıdaki gündem maddeleriyle toplanmıştır:

- Almanya'da genç işçi temsilciliği ve yasal çerçevesi,
- Türkiye'de mesleki eğitim,
- İşyeri çalışma deneyimleri,
- Gençliğin sorunları ve ortak gençlik çalışmaları,
- Genç kadın işçilerin talepleri ve sorunları,
- Genç işçilerin talepleri.

Kurultay da aşağıdaki konularda görüş birliğine varılmıştır:

1. Almanya'da yasalarda yer alan ve işyerlerinde genç

işçilerin sorunlarının çözümünde önemli görevler üstlenmiş olan genç işçi temsilciliğinin ülkemizde de bir an önce hayata geçirilmesi için gerekli yasal düzenlemelerin yapılması gerekmektedir.

Sendikamızın çıkardığı yönetmelik ile belirlediği, Genç İşçiler Büroları aktif hale getirilmelidir.

2. Türkiye'de mesleki eğitim alan, çırak veya öğrenciler işletmelerde kendilerine pratik eğitim verilmesi gerekirken ucuz işgücü olarak görülmekte ve direk olarak üretimde çalıştırılmaktadırlar. Bu sorunun çözümü için başta sendikamız olmak üzere konunun tarafları ve biz Alman ve Türkiyeliler genç işçiler ortak mücadele yürütmeliyiz.

3. Uluslararası alanda sermaye çok yönlü olarak ortaklaşa saldırılarda bulunmaktadır. İşsizlik, esneklik, taşeronculuk, işyerlerinin kapatılarak başka alanlara taşınması, ucuz işçilik, çalışma saatlerinin uzatılması, sendikaların örgütülüklerine yönelik saldırılar, sosyal hakların ve ücretlerin zamanla eritilmesi, kadın işçilerin cinsiyet ayrımcılığına maruz kalması ve eşit işe eşit ücret verilmemesi, doğanın talan edilerek yaşanmaz hale getirilmesi, emperyalist gerici savaşlar gibi bir dizi gelişme

kapitalistlerin egemen olduğu bu sömür sisteminin sonuçlarıdır. Dolayısıyla ortak saldırılara karşı ortak mücadeleyi örgütlememiz ertelenemez bir görevdir. Özellikle aynı sermaye gruplarının bağlı çalışan işçilerin, bu sermaye gruplarına karşı, bu şirketlerin tedarikçilerindeki işçilerle birlikte ortak mücadele etmesi zorunluluktur. Bunun için sendikalarımızın, üst düzeyde sürdürdükleri iyi ilişkileri işyerlerine kadar indirerek ortak eğitim ve ortak mücadele şeklinde ilerletmeleri gerekmektedir. İşyerlerinde başlayan bu ortak çalışmalar işyerlerinden işyerlerine, şubelerden şubelere doğrudan iletişimin kurulduğu çalışma şekillerini de içermelidir.

Uluslararası sendikal dayanışmanın güçlendirilmesi ve ortak çalışmaların artırılması, birlikte yürüteceğimiz mücadele ile sermayenin saldırılarını durdurup, daha güzel ve özgür bir dünya yaratmanın biz gençlerin ellerinde olduğu açıktır. Gençlere, işçilere işsizlik ve yoksulluktan başka bir alternatif sunmayan kapitalist düzene karşı ortak mücadelemiz devam edecektir.

Gençlik gelecektir!

Gelecek sömürünün olmadığı bir dünyadır!

Bir ilk daha başarıldı:

Ortak gençlik semineri

IG-Metal Sendikası ile birlikte yapılan görüşmeler çerçevesinde bir ilk olarak Gönen tesislerimizde ortak Gençlik Semineri yapıldı.

6 Ekim 2007'de Gençlik Kurultayına katılabilmek için Almanya'dan gelen 16 kişilik grupla Gönen tesislerimizde konaklayan genç işçilerle 8 Ekim 2007 Günü ortak eğitime başladık.

Eğitimde Sendikamızdan katılanlarla toplam 30 kişi yer aldı. Almanlardan iki ve bizden iki uzmanla birlikte bir hafta boyunca yoğun bir faaliyet yürütüldü.

Seminer boyunca gençlerin kaynaşması çok çabuk gerçekleşti ve iyi bir diyalog geliştirdiler.

Grammer fabrikası ve B.... işyeri gezileri yapıldı. Özellikle B.... işyerindeki dual/ikili mesleki eğitim sistemi gençlerimizin ilgisini fazla çekti. Almanya'dan gelen gençler, bu eğitimin Almanya'dakinin aynısı olduğunu belirttiler.

İstanbul'daki DİSK-Tekstil Okulu ziyareti yapıldı. Ayrıca sendikaların ortak çalışması üzerine tartışıldı.

Gelecek yıl Almanya'da yapılması planlanan ortak seminer üzerine konuşuldu. Seminerde hangi konuların ele alınacağı üzerine konuşuldu.

Son gün seminer değerlendirildi.

Esas olarak gençler semineri olumlu bulmalarına rağmen, zamanının çok kısıtlı olduğunu, çok yorulduklarını, gelecek

seminerde bu kadar işin-konunun planlanmaması gerektiğini, daha "gevşek" bir seminer örgütlenmesini talep ettiler. Uzun yolculuklarda yorulduklarını vb. dillendirdiler.

Bu konuda şikayetçi olanlar daha çok Almanya'dan gelen gençlerdi.

Türkiye'den Sendikamızdan ve Tekstilden seminere katılan arkadaşlar bayrama rağmen sonuna kadar gayet alakalı oldular ve çalışmalara aktif katıldılar.

14 Ekim 2007 Pazar günü öğlen sıralarında geri Almanya'ya döndüler.

Biz bu seminerlerin iyi olduğunu düşünüyoruz. ZF işletmesinden gelen gençler ortak hareket etme konusunda anlaşılabilir. Grammer işyerinden kimsenin katılmamış olması önemli bir eksiklikti.

Bizim bu seminere kattığımız işçilerin ortalama yaşı 26.2, IG-Metal sendikasının gençlerinin yaş ortalaması 22.8'di.

Bizim açımızdan bu yaş oranı olumlu bir noktada ve fakat daha da düşürmemiz, uzun vadeli olarak gençlerin sendikal kadrolar haline getirilmesi açısından gereklidir.



Eğitimde Almanya'daki ve Türkiye'deki gençlik çalışmaları, konu ile ilgili yasalar ve yönetmelikler, Almanya'da ve Türkiye'de sendikal hareketin tarihi ve sendikaların yapısı, mesleki eğitimin sorunları ve eşitlenmesi konuları ile ilgili değişik günlerde 5 grup çalışması yapıldı.

Gruplarda gençler karma bir şekilde sorunların üzerine yoğunlaştılar. Canlı tartışmalar yürüttüler.



Yeni temsilcilerimizle eğitim

27-29 Eylül 2007 tarihlerinde Genel Merkezimizde yapılan üç günlük eğitim 23 yeni seçilen temsilcimiz katıldılar. Büyük kısmı yeni örgütlediğimiz işyerlerinden gelen temsilcilerimizin oldukça büyük bir ilgiyle katıldıkları eğitimde açılış Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat yaptı.

Aykanat temsilcilerimizi selamlayıp hoşgeldiniz dedikten sonra konuşmasında özetle şunları söyledi: "Sendikamız eğitime en çok önem veren sendikaların başında gelmektedir. Bunu yaptığımız eğitimlere ve katılan işçi sayısına baktığımız zaman çok açık olarak görebiliriz. Sizler de henüz çiçeği burnunda temsilciler olarak bu eğitimlere katılıyorsunuz. İleriki günlerde bir çok farklı eğitimlerde yine birlikte olacağız. Çünkü bizim sendikamızda eğitim bitmeyen bir süreçtir. Hem üyelerimiz hem de temsilcilerimiz bizim için çok değerlidir. Bu nedenle de eğitim konusunda çok özenli davranmaktayız. Değişen dünya sürecini anlamak, sendikacılığı geçmişiyile ve bugünüyle kavramak, tarihimizi, haklarımızı bilip, gücümüzü öğrenmek bizler için çok önemli. Tüm yöneticiler, bizler bu görevlere hep bu aşamalardan geçerek geldik. Sizler de ileride farklı görevler üstleneceksiniz. Ben şimdiden sizlere başarılar diliyorum."

Sendikaların Doğuşu ve Sendikal Anlayışlar, Temsilcinin Görev ve Sorumlulukları, Hukuk, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği, Toplu İş Sözleşmeleri ve İletişim gibi konuların işlendiği eğitimlerin kapanışını da ise Genel Başkan Adnan

Serdaroğlu temsilci arkadaşlarımıza selendi ve soruları cevapladı.

Adnan Serdaroğlu konuşmasında özetle şunları söyledi: "Kapitalizm sürekli kendini yeniliyor ve küreselleşme adı altında sömürüyü artırmak istiyor. Esnek çalışma yöntemleriyle işçileri daha fazla çalıştırmak ve sömürmek istiyor. Bizler ancak bilinçli bir işçi yapısıyla onlarla yani kapitalistlerle mücadele edebiliriz. İşimiz zor ancak biz mücadeleye severiz. Türkiye'de 12 Eylül yasaları daha doğrusu yasakları devam ediyor. Sendikal haklarla ilgili kısıtlamalar işçilerin örgütlenmesini ve daha iyi koşullarda yaşamasını engelliyor. Buna rağmen biz örgütlenmeye ve haklarımız için mücadeleye devam ediyoruz. Bunun kolay olmadığını biliyoruz."

Sendikamız bu dönemde %40 büyüyerek azımsanmayacak bir başarı elde etmiştir. Sizler de bir çoğunuz yeni örgütlediğimiz işyerlerinden temsilci olarak gelen arkadaşlarımızınız. Örgütlenmenin ne kadar zor olduğunu somut olarak yaşadınız. Toplu sözleşme dönemi de ne yazık ki bir o kadar zor olacak, bunu da yaşıyorsunuz. Bunun için hep birlikte mücadele etmemiz lazım.

Türkiye'de bu yasal düzenlemeler çağdaş seviyeye gelmeden insanca yaşayacak bir ücret elde etmemiz de o kadar kolay olmayacaktır. Çoğalmamız ve bilinçlenmemiz lazım. Bu nedenle hepimize büyük görevler düşüyor. Birlikte yürüyeceğimiz bu uzun ve zorlu yolda hepimize başarılar diliyorum."



Üç gün süren eğitim sertifika töreni ve vedalaşmanın ardından tamamlanmış oldu.

Birleşik Metal-İş ve & Metalicy Ortak Semineri Sofya'da gerçekleşti

Uluslararası eğitim

Sendikalarımız arasındaki eğitim anlaşması uyarınca 2007 yılı ikinci etap semineri; 15-20 Ekim 2007 tarihlerinde Sofya'da (Bulgaristan) yapıldı.



Sendikamız adına; **Saban Tokathoğlu** (Pancar motor), **Allahverdi Kodaş** (Ejot Tezmacı), **H.Cemal Sahin** (Serpa), **İbrahim Bahar** (Erciyas Çelik), **Zafer Çelik** (Asilçelik), **Nuri İzmit** (SB Bursa), **Mustafa Urtumur** (Polkima), **Zulfu Bingol** (Tariş), **İzzet Esen** (Demisaş), **Zeki Culcuoğlu** (Beksa) ve eğitim uzmanı **Hasan Aktaş** katıldılar. Sendikamız adına 10, Metalicy adına ise, 8 temsilci katıldılar.



Öğretmenler Sendikası grevinin sürdüğü günlerde Bulgaristan'a giden heyetimiz Sofya merkezinde yapılan bir mitinge de katıldı. Her iki ülkenin ekonomik ve politik durumu, sendikaların yapı ve işleyişleri, sosyal güvenlik, işçi sağlığı, işyeri sendika temsilcilerinin faaliyetleri, toplu iş sözleşmesi prosedürü, grev hakkı ve sendikal eğitim konuları ele alındı.

Seminer de; her iki ülke, iki sendika ve onlarca işyeri temsilcileri arasında oluşan sıcak dostluk ilişkilerinin gelecek dönemlerde somut işbirliği ve dayanışmaya dönüştürülmesi gerektiği ortak bir dilek olarak ifade edildi. Bu amaçla, ortak seminerlerin sürdürülmesi özellikle vurgulandı. Heyetimiz, 20 Ekim 2007 tarihinde ülkeye döndü.

Yetki ve işkolu itirazı davalarında

Son gelişmeler

EÜS Elektronik

EÜS Elektronik Üretim San. Tic. A.Ş. işyerinde yürüttüğümüz örgütlenme çalışmaları sonucunda 11.04.2006 tarihinde Bakanlığa çoğunluk tespiti için başvuru yapılmıştır. Bakanlık 13.12.2006 tarihli yazısı ile işyerinde gerekli çoğunluğu sağlayamadığımızı belirtmiştir. Bakanlığın olumsuz yetki tespitine karşı itiraz ettiğimiz davada bilirkişi dosya ile ilgili raporunu vermiştir. Duruşması 05.12.2007 tarihine ertelenmiştir.

RSA Tesizat Malzemeleri

RSA Tesizat Malzemeleri San. ve Tic. A.Ş. işyeri için 11.10.2006 tarihinde Bakanlığa başvuruda bulunulmuştur. Bakanlık 22.12.2006 tarihli yazısı işyerinde gerekli çoğunluğu sağladığımızı belirtmiştir. Bakanlığın olumlu yetki tespitine karşı işverenin itiraz ettiği davada bilirkişi raporunda sendikamız üyesi olan iki işçi üyemiz sayılmadığından dosyaya tarafımızdan yapılan itiraz mahkemece dikkate alınmış ve dosya tekrar bilirkişiye gönderilmiştir. Duruşması 11.12.2007 tarihinde.

Ahmet Yar Soğutma

Ahmet Yar Soğutma San. ve Tic. A.Ş. ve Tanatar Kalıp Pres İşleri San. ve Tic. Ltd. Şti. işyerlerinde yetki tespitine yapılan itiraz davaları devam etmektedir.

Konfil Kontrol ve Filtre Sistemleri

Konfil Kontrol ve Filtre Sistemleri İm. San. işyerinde sendikamıza verilen olumlu yetki tespiti yazısına işveren itiraz etmiştir. Mahkeme, davanın reddine ve sendikamızın başvuru tarihi itibarıyla işyerinde toplu iş sözleşmesi imzalamaya yetkili sendika olduğuna karar vermiştir. Dosya Yargıtay aşamasındadır.

Evren Zincir İmalat

Evren Zincir İmalat Mak. San. Tic. A.Ş. için yaptığımız başvuru sonucunda Bakanlık, 11.06.2007 tarihli olumlu yetki tespiti yazısı ile işyerinde gerekli çoğunluğu sağladığımızı belirtmiştir. Bakanlığın olumlu yetki tespitine karşı işveren itiraz etmiştir. Yetki itirazı davası devam etmektedir.

Körfez Döküm

Körfez Döküm San. ve Tic. A.Ş. işyeri için 15.05.2007 tarihinde Bakanlığa çoğunluk tespiti için başvuru yapılmıştır. Bakanlık 04.07.2007 tarihli yazısı ile işyerinde gerekli çoğunluğu sağlayamadığımızı belirtmiştir.

Bakanlığın olumsuz yetki tespitine karşı itiraz ettiğimiz dava, Kocaeli İş Mahkemelerinde devam etmektedir.

Gama Reklamcılık

Gama Reklamcılık San. ve Tic. Ltd. Şti. ve Yön Teknik Oto Yedek Parça San. işyerleri ile ilgili işkolu itirazı davaları devam etmektedir.

Güven Elektrik

Güven Elektrik San. Mamul. İml. ve Tic. A.Ş. işyeri için Bakanlığa yetki başvurumuzu öğrenen işveren işkolu tespiti için başvurmuştur.

Bakanlık, Güven Elektrik işyerinin "Metal" işkolunda olduğuna karar vermiştir. İşveren anılan kararın iptali için dava açmıştır. Bakırköy 7. İş Mahkemesi'nde görülen işkolu itirazı davasının duruşması 30.11.2007 tarihinde yapılacaktır.

Yasan Yassı Metal

Sendikamızın örgütlü olduğu Yasan Yassı Metal San. Tic. A.Ş. işyerinde 6 üyemiz işveren tarafından ekonomik gerekçelere dayanılarak işten çıkarılmıştır. Ancak işten çıkarmaların asıl nedeni işçilerin verilmeyen yasal haklarını talep etmeleridir. İşverenin geçersiz fesih işleminin iptali ve üyelerimizin işe iadesi talebi ile Üsküdar 2. İş Mahkemesinde işe iade davası açılmıştır.

SCT Filtre Otomotiv

SCT Filtre Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. işyerinde TİS görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine 15.06.2007 tarihinde grev uygulamasına başlanmıştır. Bunun üzerine işveren lokavt ilan etmiş, daha sonra işveren lokavtı kaldırmış ve işyerini kapattığını bildirmiştir.

Adana 3. İş Mahkemesi'nde tarafımızdan işverenin işyerini kapatma işleminin kanunsuz lokavt olduğunun tespiti istemiyle dava açılmıştır. Mahkemenin, işyerini kapatma işleminin kanunsuz lokavt olduğuna dair verdiği karar Yargıtay tarafından onanarak kesinleşmiştir. Bu karar üzerine şirket yetkilileri aleyhinde suç duyurusunda bulunulmuştur.



YENİ TEMSİLCİLERİMİZ

ASEMAT OTOMOTİV

Baştemsilci: Erkan Özkan

Temsilci: Yusuf Yıldız

AKKARDAN

Baştemsilci: Erdal Çetin

Temsilci: Kamil Diktaş

Temsilci: Murat Buzdere

ARPEK ARKAN PARÇA

Baştemsilci: Zafer Cansız

Temsilci: Muzaffer Erken

Temsilci: Salih Öztürk

BEKSA

Baştemsilci: Zeki Aydın

Temsilci: Zeki Çulcuoğlu

ÇİMSATAŞ

Baştemsilci: Abdulkemim Boymul

Temsilci: Cem Onay

Temsilci: Tayfun Gültekin

Temsilci: Musa Kaçar

KONVEKTA

Baştemsilci: Erhan Topal

Temsilci: Ruşen Kasapoğlu

TİTAN JANTSA

Baştemsilci: Ertaş Metinalp

Temsilci: Murat Yılmaz

Temsilci: Nurullah Güler

ARFESA

Baştemsilci: Kadir Gedik

Temsilci: Mustafa Çataltepe

Temsilci: İbrahim Dil

SERİ İŞ

Baştemsilci: Necip Saki

Temsilci: Kayhan Korkmaz

Temsilci: İsmail Uslu

BALIKÇIOĞLU PRES

Baştemsilci: İlhan Çelik

ANKAS MÜHENDİSLİK (Macunköy)

Baştemsilci: Murat Karaaslan

BAŞÖZ ENERJİ

Baştemsilci: Rahmi Şimşek

BAŞÖZ ENERJİ

Baştemsilci: Sami Özcan

Temsilci: Mehmet Yazan

Temsilci: Ragıp İmrenk

TEGA MÜHENDİSLİK

Baştemsilci: Erdal Erdem

Temsilci: Mehmet Torun

Temsilci: İsa Kalkan

Toplu iş sözleşmelerinden...

GÖRÜŞMESİ DEVAM EDEN İŞYERLERİ:

Ankas Mühendislik Mak./Anadolu

Titan Jantsa Jant Sanayi /İzmir

Seri-İş Metal San. /İzmir

Corus Yasan Metal San./Kocaeli

FTB Fastener Technology Bağ. San./İzmir

Eren Fren ve Debriyaj Balataları San./İzmir

Totomak Makine ve Yedek Parça San./İzmir

UYUŞMAZLIKTAKİ OLAN İŞYERLERİ:

Çelik Granül Sanayii/İst. 2 Nolu

Silgan White Cap Ambalaj San./İst. 1. Nolu

Doruk Ev Gereçleri San. (Mess)/Eskişehir

Süsler Soba San. (Mess)/Eskişehir

Öznur Isı Gereçleri San. (Mess)/Eskişehir

Standard Depo ve Raf Sistemleri (Mess)/Kocaeli

Tega Mühendislik San. /Anadolu

Grammer Koltuk Sistemleri San./Bursa

Başöz Enerji Taahhüt Tic.(İşl.)/Anadolu



Özgür ve Demokratik bir Türkiye yolunda:

YENİ ANAYASA



1982 Anayasasının yürürlüğe girdiği tarihten bu yana, sıkça vurgulanan sivil ve demokratik anayasa ihtiyacı yeniden Türkiye'nin gündeminde önemli bir tartışma konusuna dönüştü.

Halen yürürlükte bulunan 1982 Anayasası, 12 Eylül müdahalesiyle şekillenen anormal şartlar altında hazırlanmıştır.

Bugün baskıların, yasakların, siyasal gericiğin, ırkçılığın, her çeşit milliyetçiliğin yükselmesinin ardında 12 Eylül anlayışı ve 12 Eylül Anayasası vardır.

"Emeğin kazanımlarını, Türkiye'nin demokratikleşmesini, işyerinde, sendikada, siyasal partilerde, devlet yönetiminde demokrasinin işlerlik kazanmasını; eşitliği, özgürlüğü, toplumun her alanında örgütlenme özgürlüğünü hedefleyen çağdaş ve demokratik yeni bir anayasa öncelikle bizim talebimizdir."



**ÖZGÜR - DEMOKRATİK
BİR TÜRKİYE YOLUNDA
YENİ ANAYASA!**



Konfederasyonumuz DİSK, KESK, TMMOB, TTB, TÜRMOB, T. DİŞ HEKİMLERİ BİRLİĞİ ve T. ECZACILARI BİRLİĞİ "Özgür ve Demokratik Bir Türkiye Yolunda YENİ ANAYASA" tartışmasının başlatılması doğrultusunda bir kampanya örgütleyor.

Kamuoyunun bilgilendirilmesine yönelik olarak ilk toplantı; 12 Eylül 2007 tarihinde Gazeteciler Cemiyeti Konferans Salonu'nda yapıldı. Basın toplantısında Platform temsilcilerinin konuşmaları ard sıra Prof. Dr. İbrahim KABOĞLU bir sunum yaptı.

Darbenin 27. yıldönümünde

12 Eylül'e Af yok!



12 Eylül askeri darbesinin üzerinden 27 yıl geçti. İnsan ömrü ile bir kuşak geçti.

Unutmak, insanoğlunun en tipik özelliklerinden biridir. Ama 12 Eylül unutulmamalıdır!

Hiçbir gerekçe 12 Eylül'ü haklı kılamaz!

Bundan 27 yıl önce, tank sesleriyle ve marşlarla uyandırılmamızla başlayan süreç Türkiye'yi siyasal, sosyal, hukuksal ve bilimsel alanlarda büyük tahribata uğrattı.

Hukuk, adalet, bilim, emek ve çalışma hayatı yok edildi.

Özgürlükçü ve demokratik özellikler taşıyan 1961 Anayasası ve buna bağlı hukuk düzeni tümü ile ortadan kaldırıldı.

Yani; darbeciler Anayasa'yı çiğnediler.

Başta DİSK olmak üzere demokratik kitle örgütleri ve demeklerin mallarına el konularak kapatılırken, yüzlerce sendika önderi de tutuklandı, işkence tezgahlarına yatırıldı. İşçi sendikaları ve halktan yana örgütler zor ve şiddetle dağıtılırken, işveren sendikalarına tam bir serbestlik tanındı.



Çalışma hayatını ilgilendiren yasaları TISK'in önerileri doğrultusunda gerçekleştirdiler. Bu tabloyu dönemin TISK Başkanı Halit Narin; "Onlarca yıl biz ağladık, onlar güldü; şimdi gülme sırası bizde." biçiminde ifade edebildi.

Yani 12 Eylül; halkın kaybettiği, sermayenin kazandığı bir dönem olmuştur.

12 Eylül; üç insanın sokakta yan yana yürümesinin tehlikeli olduğu bir dönemdir,

12 Eylül; hapishanelerin, kışla ve karakolların dolduğu ve okulların bile sorgu ve işkence merkezleri olarak kullanıldığı dönemdir,

12 Eylül; "kaçarken vuruldu, çarşafı

kendini asmış, 6. kattan atılmış, ranzaya kafası çarpmış" gibi ölüm gerekçelerine sıkça rastlandığı bir dönemdir,

12 Eylül genç olmanın suç olduğu, sendikacılar, yazarlar, aydın ve sanatçılar cezaevlerine dolduruldu,

Barişi savunmak bile suç sayıldı, yargılamalara mahkeme salonları yetmediği için spor salonları yapıldı.

Kısaca, 12 Eylül Darbecileri ülkemizin bugün yaşadığı işsizlik, hukuksuzluk, adaletsizlik ve yolsuzluğun, gericiğin ve ırkçı milliyetçiliğin, terör ve şiddetin baş mimarlarıdır ve bunun için yargılanmalıdırlar!

Zam yağmuru başladı...

AKP Hükümeti yeni kabineyi oluşturmasının üzerinden henüz üç ay bile geçmeden, seçimlerde dağıttığı bol vaatlerden çark etmeye ve "sadaka yardımları"nı geri almaya başladı.

Sermayenin sorunlarına çözüm bulmaya ve IMF politikalarını her şey pahasına uygulamaya ant içmiş bir iktidar partisinin, ne halkın sorunlarına kulaklarını kapalı tutması ne de yeni zamlarla enflasyon ve dış borç yükünü halkın, işçilerin ve emekçilerin sırtına yüklemesi bizi şaşırtmadı.

Son günlerde ekonominin gündemi zam haberleriyle meşgul. İstanbul'da ekmeğe yapılan gizli zamla (fiyatı

değişmedi ama gramajı %25 azaltıldı), emek fiyatı %33 arttı. Yine İstanbul'da şehir içi ulaşım fiyatları (aktarmalar kaldırılarak) %50 arttırıldı. ÖTV zammından sonra sigara ve akaryakıtın ardından otogaz ve likit petrol gazına da zam geldi.

Merkez Bankası son açıklamalarıyla hedeflenen enflasyon oranını güncelledi ve böylelikle %4 olan yıl sonu enflasyon hedefi, %70 olasılıkla yüzde 6,7 ile 7,9 arasında belirlenmiş oldu. Merkez Bankası'nın hedef yenilemesindeki en önemli etkenlerin başında gıda ve yakıt fiyatlarındaki değişimler gelmektedir.

Enflasyon politikasında karalı



olduğunu dile getiren hükümet, çalışanların ve emeklilerin ücretlerine ısrarla hedeflenen enflasyonun altında zam yaparak açlığa mahkum etmektedir. Hükümetin ekonomik programı enflasyonu değil, ücretleri düşürme programıdır.



Bu yıl da öğrenciler artık geleneksel hale gelen YÖK'ün kurulduğu tarih olan 6 Kasım YÖK Protestosu eylemlerini ülke düzeyinde gerçekleştirdiler. Ankara ve İstanbul'da kitlesel yürüyüş ve mitingler yapıldı.

"Eşit parasız bilimsel anadilde eğitim için YÖK kaldırılсын" talebinin öne çıktığı eylemlerde yapılan açıklamada şöyle denildi;

"Tarih 12 Eylül 1980 postallar sokakları çiğnerken geride de kanlı bir tarih yazılıyordu, özgürlükler, haklar cunta zulmüyle gasp ediliyor, her şey darbecilerin istekleri doğrultusunda yeniden şekilleniyordu.

Tarih 6 Kasım 1981...

Yine silahlar gölgesinde kabul ettirilen

6 Kasım eylemi:

Öğrencilerin YÖK isyanı

askeri faşist anayasa üniversitelerin yönetim şeklinin de sinyalinin veriyordu.

Üniversiteleri bundan böyle YÖK adı verilen bir kurum yönetecekti. Temel hedefi kitleleri ezme, sindirme, baskı altında tutma olan darbe ürünü YÖK bu hedefin üniversitelerdeki temsilcisi olacaktı.

Tarih 6 Kasım 2007; YÖK'ü kaldırmamanın güçlü bir sesi olmak için sokaklardayız. Geleceğimiz için sokaklardayız. YÖK'ü kanlı tarihiyle yargılamak ve tarihin çöplüğüne atmak için buradayız.

Biz "Eşit, parasız, bilimsel, anadilde eğitimi" savunan gençler olarak diyoruz



ki darbeyle gelen YÖK bütün kurumları ile kaldırılmalıdır. Söz yetki karar öğrencilere üniversitelerin asıl bileşenlerine verilmelidir. Üniversitelerdeki polis ablukası kaldırılmalıdır."

Konfederasyonumuz DISK'in bağrından yükselen öğrenci sendikamız GENÇ-SEN!

Kaz dağları kazılırken... NE OLUYOR?

Bugünlerde, kapitalistlerin hedef tahtasında Kaz Dağları var. Altın madeni işletmesi daha başlamadan, asırlık köknar, arıç ve çamların binlercesi kesildi, kesiilmeye devam ediyor.

Daha rezerv tespiti aşamasında kullanılan siyanür civar köylerde suların bulanık akmasına yol açmaya başladığı gibi, zehirlenme belirtileri de görülmeye başladı.

Kaz Dağları hala bozulmamış ormanlarının zengin bitki örtüsü sayesinde, oksijen yoğunluğu açısından İsviçre'deki Alp Dağları'ndan sonra, dünyada ikinci sırada yer alıyor. Milli Park alanı akarsuları, eşsiz bitki örtüsü ve göçmen kuşları ile yaşam fişkıran bir bölge.

Geçtiğimiz aylarda İstanbul, Ankara, İzmir ve Bursa'da su kaynakları tükenmeye başladığında Kaz Dağlarında yöre halkının gereksinimi 500 yıl karşılayacak kadar zengin kaynaklara sahip olduğu açıklanmıştı.

Truva efsanesinden, mitolojik tarihe, zengin bir kültür turizm potansiyeli taşıyan bölgenin şantiye haline gelmesi ile tarihe ve turizme de büyük bir darbe indirilmesinin gerekçesi 10 yılda - tahmini olarak- 5 milyar \$'lık bir kazanç elde etmek.

Oysa Kaz Dağlarında altın çıkarsa ne olacak?

-1 trilyon ton toprak işlenecek, 400 bin ton siyanür kullanılacak.

-2 milyon 580 bin dönüm orman, 10 milyon zeytin ağacı etkilenecek.

- Su kaynakları azalacak ve kirlenecek.

- Orman köylülerinin geçim kaynağı azalacak ve göçe zorlanacak,

- 20 bin zeytin üreticisi, 80 bin zeytin işçisi ile 30 bin aile etkilenecek.

Kaz Dağı'nda altın çıkarılırsa; 10 yıl sonra siyanür çukurlarıyla üzerinde ot bitmeyen toprak dağları kalacak.

Cephede

Aslında ben daha güzel öldürdüm

Arka bahçede askercilik oynarken

Tahta tüfeğimle toprağa uzanır

Annemin sesiyle doğrulurdum hemen

_ Çabuk kalk üstün kirlenecek hınzır!

Yerdeyim yine bak anneciğim

N'olur kızma adımı çağır...

Sunay Akın

Basın Açıklamalarımızdan....

ÖLÜM ADIN KALLEŞ OLSUN

On iki askerimizin katledilmesi ve bir çok askerimizin yaralanması ile sonuçlanan hain saldırıyı nefretle kınıyoruz.

Ancak bunu gerçekleştiren PKK ve onun yöntemlerini benimseyenler de çok iyi bilsinler ki hiçbir zaman amaçlarına ulaşamayacaklar.

Bu güzelim ülkenin güzel insanlarını yok edemeyecekler. Binlerce yıldır süren kardeşliği bitiremeyecekler. Kardeşi, kardeşe düşüremeyecekler.

İnsanlığımız onların tahmin edemeyeceği kadar büyük ve derin, kardeşliğimiz köklüdür.

Yitirdiğimiz evlatlarımız, kardeşlerimiz bu ülkenin emekçileridir aynı zamanda ve her karış toprağında alınteri olan insanlarımızdır.

Bugün, onların acılarıyla yanan yüreklerimizi, bu topraklarda Yunus Emre, Mevlana, Hacı Bektaş Veli ile serpilip gelişen kültürümüzün yüce gönüllülüğü sayesinde dağılayacağız.

Emperyalist çıkarları için koskoca bir coğrafyayı ateşe atıp sonra da uzaktan seyrederek, tımsah gözyaşları dökülenlere teslim olmayacağız.

Bu ülkeyi istedikleri gibi oynatabilecekleri bir kukla, insanlarını ise kurşun asker olarak gören zihniyeti eninde sonunda mahkum edeceğiz.

Hiçbir şey kaybettiklerimizi geri getirmeyiz ama kaybettiklerimizden öğreneceğimiz çok şey var. Görülmesi gereken; ülkede gerçekten insanımızın, halkımızın yanında olanlarla, bu ülkeyi ve insanlarımızı hiçe sayarak pazarlıklar yapanları ayırt edebilmektir.

Acılarını ancak görevimizi layıkıyla yapabilirsek hafifletebilir ve hatıraları için bir şey yaptık diyebiliriz.

Hezimizin başı sağ olsun.

Bir özelleştirme öyküsü ve TÜRK TELEKOM GREVİ



Türkiye’de özelleştirmeci anlayışın sonuçlarından biri de Türk Telekom grevidir.

26 bin çalışanın taleplerini, “Biz onlara piyasanın üzerinde teklif verdik” diyerek hiçe sayan T. Telekom işvereni, grevin gerçek nedenlerini gizlemek için kamuoyunun dikkatlerini kablo kesilmelerine çekerek sendikayı ve grevci işçileri; suçlu gibi göstermeye kalkarak kamuoyunu yanıltmaya çalışıyor.

26 bini aşkın Telekom işçisinin onurla sürdürdüğü grev; ülkemizin en kitlesel grevlerinden biri olarak şimdiden tarihe geçmiştir.

Telekom grevinden çıkarılması gereken bir ders de, özelleştirme uygulamalarının sonuçları ile ilgilidir. On yıllardır söylediğimiz gibi özelleştirmelerin; çalışanlar için işten çıkarma,

sendikasızlaştırma ve yoksulluk demek olduğunu Telekom Grevi ile bir kez daha tanık oluyoruz.

İşverenin; toplu iş sözleşmesi yolu ile “kapsam dışı personel” uygulamalarının arttırılarak çalışanların parçalanması, örgütlülüğün zayıflatılması girişimlerine telekom emekçileri “hayır!” demişlerdir.

Telekom grev ile ilgili bir açıklama yapan DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi’ de; “Örgütlü sendikal mücadelenin önemini göstermesi açısından toplu sözleşme sürecinde Haber-İş Sendikası’nın tutumu sadece ‘haber işkolu’ emekçilerinin değil Türkiye sendikal hak ve özgürlükler mücadelesinin de önemli bir kazanımıdır. Bundan dolayı mücadelemizi yürekten kutluyor, yanımızda olduğumuzu bilmenizi istiyoruz.” dedi.

Mahkemeler biter ama mücadele asla

“EMEKLİ-SEN Kapatılamaz!”

“Demokrasi mücadelesinden emekli olunmaz” sloganıyla kurulan DİSK Emekli-Sen’in kapatılması talebiyle İçişleri Bakanlığı tarafından 2002 yılında açılan dava sona erdi.

Daha önce sendikanın kapatılması talebini reddeden fakat Yargıtay’dan gelen bozma kararın üzerine davayı bir kez daha gören Ankara 17. Asliye Hukuk Mahkemesi, bu sefer sendikanın kapatılmasına hükmetti.

Verilen kararın itiraz hakkı açık tutuldu. Emekli-Sen’in karara itiraz etmesi, Yargıtay’dan aynı sonucun çıkması halinde ise davanın



AİHM’e taşınması bekleniyor.

Konuyla ilgili DİSK tarafından açıklamada, “AKP Hükümetinin demokrasi ve özgürlükler konusunda da çifte standardını gösteren bu karar, hiçbir şüpheye yer vermeyecek kadar siyasi boyutlu bir karardır” denildi.

Bu kararla emeklilerin daha iyi bir yaşam hakkı ve örgütlenme özgürlüğünün engellendiğine dikkat çekildi.

Emekli-Sen’in kapatılması Türkiye’deki söz, eylem, örgütlenme hakkının hangi boyutta olduğunun en somut göstergesi oldu.

82’si kadın 84 grevcinin onuru ile 2. Yılında: NOVAMED GREVİ

Antalya Serbest Bölgesi’nde faaliyet gösteren Novamed şirketinde işverenin uzlaşmaz tutumu nedeniyle başlayan grev 2. yılına girdi. Merkezi Almanya’da bulunan tıbbi malzeme üreticisi Fresenius Medical Care şirketine bağlı olarak faaliyet gösteren Novamed şirketinde 26 Eylül 2006 tarihinde başlayan grev; 82’si kadın işçi olmak üzere 84 emekçinin kararlı mücadelesi ile ses getirerek sürüyor.

Novamed Grevi; işçilerin Anayasal sendikalaşma hakkına tahammül göstermeyen işverenin dayatmacı tutumu sonucu olarak başladı. Novamed işvereni sendikanın varlığını kabul etmemiyor.

Novamed emekçileri kardeş Sendika Petrol İş üyeleri de; “hak verilmez alınır” bilinci ile mücadelelerini sürdürüyorlar. Grevcilere ve sendikal örgütlerine karşı sürdürülen karalama kampanyalarına şairin dediği gibi; “geç bunları anam –babam, bilirim ben ne yaptığımı” diyerek cevap veriyorlar.

Ve kavga bayrağını aileleri ve sınıf kardeşleri ile birlikte onurla taşımayı sürdürüyorlar. Novamed grevinde 82’si kadın 84 grevcinin direnişi bir destan yaratıyor. Tıpkı; 20 Aydır Mersin/Tarsus’da grev bayrağını yüksekte tutan üyelerimiz; SCT GREVCİLERİ gibi ...

Grevci SCT ve Novamed işçileri ile gurur duyuyoruz!!



Tersanelerde “İnsanca çalışma koşulları istiyoruz!”



Tuzla tersaneleri her geçen gün yeni canlar almaya devam ediyor. Ne sendikanın konuyu gündemde tutma çabaları, ne de zoraki bakan ziyaretleri özellikle tersanelerdeki işçi ölümlerini önlemeye dönük önlemleri aldırma yetmiyor.

Limter-İş Sendikasının tuttuğu istatistikler, tersanelerdeki ölümlerin, ki bunlara cinayet de diyebiliriz, özellikle 1992 yılından itibaren yoğunlaştığını gösteriyor. 1992 yılından bugüne ölen toplam 73 işçinin yalnızca biri 53 yaşında. Geri kalanları ağırlıklı olarak 20 ve 30’lu yaşların başında...

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığı’nın son teftiş

raporuna göre, 43 tersanede 590 kusur saptandı, 10 ayda toplam 386 iş kazası oldu, bu kazalarda sekiz işçi öldü..

Bu tersanelerde 43 tersanede 8 bin 811’i taşerona bağlı 14 bin 131 işçi çalıştığı belirlendi.

Ayrıca; Konfederasyonumuz DİSK’e bağlı Limter-İş Sendikası’nın çağrısıyla tersanelerdeki çalışma koşullarının incelenmesi amacıyla bir komisyon kuruldu. TTB, TMMOB, İstanbul Barosu, İşçi Sağlığı Enstitüsü’nden oluşan Tuzla Tersaneleri İzleme ve İnceleme Komisyonu hazırlanmış olduğu raporu 16 Aralık’ta bir brifingle kamuoyuyla paylaşacak.

Temel Ceza Kanunlarına Uyum Amacıyla Çeşitli Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı

“Cezalar artırılıyor”



Yasalardan, yönetmeliklerden doğan haklarımızı ne kadar biliyoruz?
Haklarımızı savunabilmemiz için ne yapabiliriz?
Sorunlarınızı Avukatlarımıza iletebilirsiniz...

Hükümet çıkarmaya çalıştığı kanunların Cumhurbaşkanı engelene takılmayacağı rahatlığı ile birçok kanun tasarısını Meclis gündemine getirmeye başladı.

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Sağlık Sigortası Kanunu'nda değişiklik yapılmasını öngören tasarı kamuoyu tartışmasına açılmışken başka bir kanun tasarısı “Temel Ceza Kanunlarına Uyum Amacıyla Çeşitli Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı” Meclis Adalet Komisyonu'nda kabul edildi.

Adının uzunluğu gibi kanunun kendisi de uzun. Hukuk camiasında “torba kanun” olarak nitelendirilen ve tek kanun ile yürürlükte olan birçok kanunun birden fazla maddelerinde değişiklik yapan kanunlardan olan bu tasarı ile 170 kanunda değişiklik öngörülmüştür.

Esas olarak 170 kanunda yer alan cezai maddelerde değişiklik yapan tasarıda dikkatimizi iki madde çekiyor. Tasarının 97. maddesi ile 2821 sayılı Sendikalar Kanunu, 98. maddesi ile de 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu'nda değişiklikler öngörülmüş. Tasarı, 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'na uyum sağlanması amacıyla bazı kanunlarda yer alan cezai yaptırımların

düzenlenmesi yönünde hazırlanmıştır. Cezai yaptırım olara ilgili kanunlarda yer alan ağır para cezası kaldırılmış, yerine adli para cezası (idari makamların verdiği idari para cezalarından ayırmak amacıyla getirilen kavram) veya hapis cezası getirilmiştir.

Elbette yürürlükte olan temel ceza kanunları ile diğer kanunlarda yer alan cezai yaptırımların uyumlu olması, ceza hukuku açısından birliğin sağlanması gerekir. Ancak tasarı genel olarak incelendiğinde Hükümet'in cezai yaptırımlar arasında uyumu sağlamaktan çok cezai yaptırımları artırarak temel hak ve özgürlüklerin kullanımı da sınırlamaya çalıştığı görülmektedir.

Özellikle grev hakkını sınırlayan düzenlemelere aykırı davranışların mahkum edileceği cezaların “uyum” adı altında artırılıyor olması bu iddiamızı doğrular niteliktedir.

Tasarı ile 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu'nda yer alan hapis cezaları artırılmıştır:

○ Kanunda belirtilen şartlar gerçekleşmeden grev veya lokavt kararı verenlere, bunu teşvik edenlere, zorlayanlar veya propagandasını yapanlara verilen ağır para cezası kaldırılmış ve hapis cezasının sınırı 3 aydan 6 aya çıkarılmış,

○ Kanunsuz grev veya lokavt kararının uygulanması halinde; katılanlar, devam edenler, katılmaya zorlayan, teşvik eden ve bu yolda propaganda yapanlara verilecek hapis cezasının üst sınırı tasarıyla 6 aydan 1 yıla yükseltilmiş,

○ Grev veya lokavtın bu defa kanuna aykırı olarak uygulanması halinde, bu kararı uygulayanlar, uygulanmasına veya devamına zorlayanlar veya teşvik edenler veya bu yolda propaganda yapanlara verilmesi öngörülen ağır para cezası tasarıyla kaldırılmış, 1 ay ile 3 ay arasında ki hapis cezası da 6 aya kadar artırılmış,

○ Grev ve lokavtın yasak olduğu hallerde, grev ve lokavt kararı verenler, kararı kaldırmayanlar, teşvik edenler, zorlayanlar veya propagandasını yapanlara verilecek ağır para cezası kaldırılmış, 2 ile 6 ay arasındaki hapis cezası, 1 yıla kadar hapis cezası olmak üzere artırılmış,

Ayrıca sözü edilen grev veya lokavt kararının uygulanması halinde; kararı verenler, böyle bir karar verilmesine veya uygulanmasına veya bunlara katılmaya veya devama zorlayanlar veya teşvik edenler veya bu yolda propaganda yapanlar ile grev veya lokavta katılanlar veya devam edenlere verilecek 9 aya kadar hapis cezası 1 yıldan üç yıla kadar hapis cezası olarak değiştirilmiş ve maddede belirtilen para cezası kaldırılmıştır.

Bu maddede belirtilen kanun dışı greve katılanlar veya devam edenler verilecek ceza ise altı aydan iki yıla kadar hapis cezası olarak artırılmış,

○ Yasama, yürütme ve yargı organları ile merkezi veya mahalli idarelerce bir karar alınmasını veya alınmış bir kararın değiştirilmesini veya kaldırılmasını sağlamak veya alınmış bir kararı protesto etmek amacıyla kanun dışı grev veya lokavt kararı verenler, teşvik edenler, zorlayanlar veya propagandasını yapanlara veya katılanlara verilecek hapis cezası Kanun'da 3 ay ile 9 ay arası iken tasarı ile 3 aydan 1 yıla kadar hapis cezası verileceği düzenlemesi ile artırılmış,

○ Devletin şahsiyetine karşı grev veya lokavt kararı verilmesi veya uygulanması hallerinde verilecek ceza 73. madde verilen cezanın yarı oranında artırılması ile uygulanır denmektedir tasarıda,

○ Grev veya lokavtın ertelemesi kararına uyulmaması halinde verilecek ceza 6 aya kadar iken, tasarı ile 6 aydan 2 yıla kadar hapis cezası olarak öngörülmüş,

○ Greve katılan veya lokavta maruz kaldıkları halde, işyerinden ayrılmayanlar, işyeri önünde veya ihtara rağmen işyeri civarında topluluk teşkil edenler ile işçileri bu eylemlere zorlayan, teşvik eden veya bu yolda propaganda yapanlar için belirlenen ağır para cezası adli para cezasına çevrildi.



Sosyal Sigortalar ve Sağlık Sigortası Kanunu Değişiklik Tasarısı

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Sağlık Sigortası Kanunu'nda yapılması öngörülen değişikliklerle ilgili olarak hazırlanan ve sendikalara görüş bildirmeleri için gönderilen tasarı taslağı tartışmaya açıldı. Tasarıda yer alan ve önemli bulduğumuz birkaç düzenlemeyi inceleyeceğiz.

Yatarak Tedavide Katılım Payı Getiriliyor

5510 Sayılı Kanun sigortalıların ayakta tedavide hekim ve diş hekimi muayenesinde 2 YTL; ortez, protez, iyileştirme araç ve gereçleri ile ayakta tedavide sağlanan ilaçlarda ise yüzde 10 ila 20 arasında değişen oranlarda katılım payı alınmasını öngörüyordu. Yatarak tedavide katılım payı öngörülmemişken tasarıda yapılan düzenleme ile hastaların tedavi başvurularında yatarak tedavide katılım payı alınacağı belirtilmiştir. Böylece katılım payının kapsamı genişletilecektir.

Sigortalılar yatarak tedavide tedavi masraflarının % 1'i oranında katılım payı ödeyecekler ve tedavide kullanılan iyileştirme araç ve gereçleri için de ayrıca % 10 - 20 arasında değişen oranlarda katılım payı talep edilecek. Tasarıda bir yılda yatarak tedaviler için ödenecek katılım payı tutarı da brüt asgari ücretin iki katıyla sınırlı tutulmuştur.

Emzirme ve Cenaze Ödenekleri ile Kız Çocuklarına Yapılan Evlenme Yardımı Düşürülüyor

Sigortalıların yeni doğan bebekleri için altı ay boyunca Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan verilecek emzirme ödeneği miktarı düşürülmüştür. 5510 Sayılı Kanunda brüt asgari ücretin 1/3'ü olan emzirme ödeneği, 1/10'e indirilmiştir.

5510 sayılı Kanun'a göre İş kazası veya meslek hastalığı sonucu veya sürekli iş göremezlik geliri, malullük veya yaşlılık aylığı almakta iken veya kendisi için en az 360 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi bildirilmiş olup da ölen sigortalının hak sahiplerine, asgari ücretin 3 katı tutarında cenaze ödeneği verileceği düzenlenmişti. Yeni tasarıda cenaze ödeneği asgari ücretin 2 katı olarak belirlenmiştir.

Yetim aylığı alan kız çocuklarının evlenmeleri halinde kendilerine bir defaya mahsus olmak üzere aldığı aylığın 24 ay tutarında evlenme yardımı verilmesini öngören eski düzenlemede değişiklik yapılmış ve evlenme yardımı 12 aylık tutarında maaş tutarında belirlenerek yapılan yardımın miktarı düşürülmüştür.

Fiili Hizmet Süresi Zammı

5510 Sayılı Kanun'da değişiklik yapılmasına dair yasa tasarısı taslağı, fiili hizmet süresi zammının pek çok sektörde kaldırılmasını öngörüyor.

5510 Sayılı Kanun'a göre, tehlikeli ve yıpratıcı bazı mesleklerde çalışanların daha kısa sürede emekliliklerine olanak sağlamak amacıyla, çalıştıkları her yıl için prim gün sayılarına 90 gün ile 180 gün arasında değişen sürelerle ilave yapılıyor. Hazırlanan tasarıda fiili hizmet süresi zammı sadece belli sanayi kuruluşları ile asker, polis, MİT mensupları ve itfaiye işleriyle sınırlanıyor.

Yürürlükte olan yasada var olan işyerleri ve işlerde çalışanların çalıştıkları her yıl için prim gün sayılarına eklenecek olan 90 günün, 80 -60 güne düşürülmesi hak kaybına yol açacaktır. Söz konusu işlerde çalışanların prim gün sayılarına, çalıştıkları süreye bağlı olarak asker ve polislerde sekiz yıla kadar, diğer mesleklerde ise beş yıla kadar ilave yapılabilecek.

Ölüm Sigortası

506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 66. maddesinin (c) fıkrasına göre hak sahiplerinin ölüm sigortasından yararlanabilmeleri için ölen sigortalının toplam olarak 1800 gün veya en az 5 yıldan beri sigortalı bulunup, sigortalılık süresinin her yılı için ortalama olarak 180 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalı primi ödemiş olması koşulunu aranıyordu. Anayasa Mahkemesi, bu düzenlemeyi



sosyal hukuk devleti ve sosyal güvenlik kurumunun temel ilkeleri ile hakkaniyete ve yasa önünde eşitlik ilkesine aykırı bularak iptal etmişti.

Bu nedenle 506 sayılı yasanın 66. maddesinin (c) fıkrası değiştirilmiş ve ölen sigortalının 5 yıldan beri sigortalı bulunup, sigortalılık süresinde en az 900 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalı primi ödemiş olması halinde hak sahibi kimselere ölüm sigortasından aylık bağlanabileceği düzenlenmiştir.

Ancak tasarıda Anayasa Mahkemesi kararına aykırı bir düzenleme getirilmiş ve ölüm sigortasından yararlanma koşulu "En az 1800 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalı primi bildirmiş olması" şeklinde değiştirilmiştir.

İşe Giriş Bildirimi

5510 Sayılı Kanun'un 8. maddesinde değişiklik yapılarak sigortalının işe girmeden önce Kuruma bildirilmesi koşulu kaldırılmıştır.

Tasarı ile sigortalının işe girdikten 15 gün veya 1 ay sonra bildirimini yapacağı düzenlemesi getirilmiştir. Bu düzenleme yetki itirazı davalarında olumsuz bir durum yaratacağından eski düzenlemenin aynen korunması gerekmektedir.

İş Kazası, Meslek Hastalığı ve Hastalıkta Ağır Kusur ve Kasti Hareket

5510 Sayılı Kanun'un 22. maddesinde yer alan ağır kusur veya kasti hareket nedeniyle oluşan iş kazası, meslek hastalığı ve hastalık hallerinde geçici veya sürekli

iş göremezlik gelirlerinde indirim yapılmasını öngören düzenlemenin kabul edilmesi mümkün değildir.

SSK'nın 110 ve 111. maddelerinde yer alan bu unsurlar Anayasa Mahkemesince iptal edilmişken yanı sıra ısrar etme anlamına gelen bu düzenlemelerin kanundan çıkarılması gerekmektedir.

"Genç-Vekil" İşsizlere "Temsil Tazminatı" Kıyağı

Yasa taslağında eski genç ve işsiz milletvekillerine 'kıyak' olarak nitelenebilecek bir düzenlemeye yer verilmiş.

Buna göre, milletvekilliği sona eren ancak yaşı genç olduğu için ya da prim gün sayısını doldurmadığı için emekli aylığı bağlanamayan eski vekillere, çalışmıyorsa Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan her ay 'temsil tazminatı' adı altında para ödenecek. Eğer işsiz vekil temsil tazminatı alırken yaşamını yitirse herhangi bir emekli aylığı almayan eş ve çocuklarına da aynı para ödenecek. Temsil tazminatının miktarı, memur maaş katsayısında yapılacak artışa bağlı olarak her yıl yükselecek.

Bir yandan sosyal güvenlik kurumlarının zarar ettiği ve tasarrufa gidilmesi gerektiği söylenirken bir yandan da "eski-geç" milletvekillerine temsil tazminatının ödenmesini öngören madde ile yapılan düzenlemelerin sosyal güvenlik şemsiyesinin çalışanlar açısından genişletilmediği aksine var olan hakların bile budandığının açık kanıtıdır.

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Yoksulluk ve Açlık Sınırı

Dört kişilik ailenin gıda harcamalarının yanı sıra konut, ulaşım, giyim, sağlık, eğitim gibi ihtiyaçları dikkate alınarak



hesaplanan yoksulluk sınırı, Kasım ayı için: 2 bin 271 YTL olarak hesaplandı.

Açlık sınırı olarak belirlenen, dört kişilik bir ailenin yeterli beslenebilmesi için gerekli aylık gıda harcaması tutarı ise, Kasım ayında 697 YTL oldu.

Kasım 2007 TÜFE (2003=100)

Bir önceki aya göre:	% 1,95
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 8,15
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 8,40
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 8,86
6 Aylık	% 3,87

Kasım 2007 ÜFE (2003=100)

Bir önceki aya göre:	% 0,89
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 5,78
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 5,65
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 6,75

Asgari Ücret

1 Temmuz 2007-31 Aralık 2007 tarihleri arası
16 yaş üstündeki çalışanlar için:

Brüt:	585,00 YTL.
Net:	419,15 YTL.

16 yaşından küçük çalışanlar için:

Brüt:	491,40 YTL.
Net:	352,09 YTL.

SSK Prim Alt ve Üst Sınırı

1 Temmuz 2007 - 31 Aralık 2007 tarihleri arasında

Günlük kazanç alt sınırı:	19,50 YTL.
Günlük kazanç üst sınırı:	126,75 YTL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Ocak 2007 - 30 Haziran 2007 tarihleri arasında
1.960,69 YTL.

1 Temmuz 2007 - 31 Aralık 2007 tarihleri arasında
2.030,19 YTL.

Vergi Oranları

2007 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

7.500 YTL'ye kadar	% 15
19.000 YTL'nin 7.500 YTL'si için	1.125, fazlası % 20
43.000 YTL'nin 19.000 YTL'si için	3.425, fazlası % 27
43.000 YTL'den fazlasının 43.000 YTL'si için	9.905, fazlası % 35

Konut Edindirme Yardımında

SON DURUM



30 Mayıs 2007 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5664 Sayılı Konut Edindirme Yardımı Hak Sahiplerine Ödeme Yapılmasına Dair Kanun ile Konut Edindirme Yardımı ile yapılan kesintilerin hak sahiplerine ödenmesi öngörülmüştü.

Kanunda sayılan SSK, Bağ-Kur, Emekli Sandığı ve benzeri kurumların Türkiye Emlak Bankası Anonim Şirketi'ne hak sahiplerinin isimleri ile yardım tutarlarının yer aldığı listeleri her hak sahibi için bu Kanuna şekilde ve elektronik ortamda kayıtlı olarak 6 ay içinde teslim edeceği belirtilmektedir. Kanunda bunun için kurumlara verilen son süre 30.11.2007'dir. Ancak Kanun ile Bakanlar Kurulu'na bu süreyi bir defaya mahsus olmak üzere 3 aya kadar uzatmaya yetkisi verilmiştir.

Bugüne kadar Türkiye Emlak Bankası Anonim Şirketi'ne kurumlardan özellikle SSK'dan gerekli bilgiler ulaşmamıştır. Haziren Müsteşarlığı Başbakanlığa bir yazı göndererek 3 aylık uzatma süresinin kullanılmasını talep etmiştir.

Süreç kurumların listeleri Türkiye Emlak Bankası Anonim Şirketi'ne ulaştırması ile de bitmiyor. Hak sahiplerinin isim, konut edindirme yardımı ve nemalarını içeren listeleri Emlak Gayri Menkul Yatırım Ortaklığı'na

bildirildikten sonra, kişiler bazında anapara ve nema çalışması yapılacak. Kişi bazında yapılacak değerlendirmelerden sonra, Emlak GMYO, hak sahiplerini, kişi başına nema ve anapara tutarlarını Resmi Gazete'de ilan edecek.

Eğer 3 aylık uzatma süresi verilirse kurumlar listeleri 2008 yılı Şubat sonunda verecekler. Ardından bu listelerin elden geçirilip Resmi Gazete'de yayımı bile iyimser bir tahminle (hak sahiplerinin 6 milyonu bulunduğu düşünülürse) 2008 yılı ortalarını bulacaktır.

Peki hak sahipleri bu süreçte nasıl yer alacaklar? Listeler Resmi Gazete'de yayımlanana kadar hak sahiplerinin her hangi bir işlem yapması öngörülmemiş Kanun'da.

Bu dönemde yapılan kişisel başvurular dikkate alınmamaktadır. Hak sahibi Resmi Gazete'de ismi yer almıyor ise listelerin yayımından itibaren 3 ay içinde itiraz hakkını kullanmalıdır. Belirtilen başvuru süresi geçirildikten sonra yapılan talepler ilgili kurum ve kuruluşlarla dikkate alınmayacak ve yapılan ilan tarihinden itibaren beş yıl içinde talep edilmeyen alacaklar da Hazineye aktarılacaktır.

Tasfiye halindeki Emlak Bankası'ndan aldığımız bilgiye göre ellerinde listeler olmadığından henüz hesaplama

Banka soygunu:

Kredi kartı yıllık üyelik ücreti

Bilindiği üzere bankalar tarafından verilen kredi kartlarından yıllık üyelik ücreti adı altında değişik miktarlarda ücret tahakkuk edilmekte ve bu bedel kredi kartı kullanıcılarından hesap bildirim ücretleri ile tahsil edilmektedir.

Hesap Bildirim Cetveli ile kesilen yıllık üyelik ücreti, 4822 sayılı yasa ile değişik 4077 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkındaki Yasanın 6. maddesinde düzenlenen "Sözleşmelerdeki Haksız Şartlar" hükmü ve ilgili yasal düzenlemelere aykırıdır.

Bu nedenle kredi kartı kullanıcıları, ilgili bankalara, alınan üyelik ücretinin haksız olması sebebiyle ödenen bedelin bir sonraki hesap ekstresinden mahsup edilmesini talebini içeren dilekçe ile başvurabilirler. Şikayetçiler bankaya yapacakları başvuruları posta yolu ile yapmalı ve posta alındı belgelerini saklamalıdır.

Bankaya, yapılan başvuru neticesinde bir sonraki aya ait hesap ekstresinde bu ücret mahsup edilmez, banka tarafından bu bedel sair suretle ödenmez veya talebe ilişkin herhangi bir cevap da verilmez ise şikayeti Kaymakamlıklar bünyesinde kurulan Tüketici Sorunları İlçe Hakem Heyetlerine başvurabilirler. Hakem heyeti kararı, aleyhine çıkanlar kararın kendisine tebliğinden itibaren 15 gün içinde Tüketici Mahkemesine itiraz edebilir.

Tüketici hakem heyetleri ve onların verdikleri kararların itiraz mercii olan Tüketici Mahkemeleri'nin bu konuda son dönemde verdikleri kararlar tüketici lehinedir. Bu konuda örnek olarak gösterilecek kararlardan birisi de

İstanbul 4. Tüketici Mahkemesi 'nin E: 2007/210, K: 2007/374 ve 28.06.2007 tarihli kararıdır. Kararda: Kredi kartı sözleşmesinde yer alan üyelik aidatı maddesinin 4822 sayılı yasayla değişik 4077 Sayılı Yasa'nın 6. maddesinde tanımlanan haksız şartı içermekte olduğu taraflardan birini tüketicinin oluşturduğu her türlü sözleşmede yer alan haksız şartlar tüketicisi için bağlayıcı olmadığı belirtilmiştir. Kararda aynen: "Eğer bir sözleşme şartı önceden hazırlanmışsa ve özellikle standart sözleşmede yer alması nedeniyle tüketici içeriğine etki edememişse o sözleşme şartının tüketici ile müzakere edilmediği kabul edilir.

Bu maddedeki haksız şart tanımını sözleşmedeki üyelik ücreti maddesine uymaktadır. Zira; sözleşme davacı banka tarafından daha önceden tek tarafı olarak hazırlanmış matbu ve standart sözleşmedir. Davalı sözleşmenin içeriğine etki edememiştir.

4077 Sayılı Yasa'nın 6. maddesine göre sözleşmenin bu maddesinin müzakere edilmediğinin kabulü gerekmiştir. Ayrıca sözleşmede yıllık üyelik bedelinin banka tarafından tek taraflı olarak belirleneceği yazılıdır. Sözleşmedeki yıllık üyelik bedeli ile ilgili madde 4077 Sayılı Yasa'nın 6. maddesinde belirtilen haksız şart olarak kabul edilmiş ve tüketici olan davalı yönünden bu maddenin bağlayıcı olmadığı sonucuna varılmıştır. " denmiştir.

Bankalara ve Tüketici Hakem Heyetlerine başvurmak isteyenler dilekçe örneklerine Sendikamız internet sitesi <http://www.birlesikmetal.org> adresinden ulaşabilirler.

FRANSA: İşçi ve Öğrenciler ayakta...



Fransa'da 18 Ekim'de ulaştırma sektöründe yapılan grevin ardından Kasım ayında da ulaştırma ve enerji sektöründe genel grevler sürüyor.

Ekim ayındaki grevlerin aksine 13 Kasım'da yeniden başlayan grevlerde

zaman sınırlaması olmayacağı açıklandı. Devlet Demiryolları İşletmesi (SNCF), Paris ve çevresi kent içi toplu ulaşım kurumu (RATP), Ulusal Elektrik İşletmesi (EDF) ve Ulusal Gaz İşletmesi (GDF) işçileri daha önceden sahip oldukları emeklilik haklarını kaybetmemek için sonuna kadar savaşacaklarını söylediler.

Nicolas Sarkozy'nin emeklilik sektöründe yapacağını duyurduğu reformlara karşı grev kararı alan ulaştırma ve enerji sektöründeki işçilerin yanı sıra üniversite öğrencileri de özel üniversiteler sağlanan ayrıcalıkların artırılması ve devlet üniversitelerinin giderek güçsüzleştirilmesi nedeniyle üniversite işgal eylemlerini sürdürüyor. Ayrıca

hastane, okul ve diğer devlet dairesi çalışanları da Kasım sonunda greve destek vereceklerini açıkladılar.

1995 yılında yine ulaştırma sektöründeki grevlerden buyana ülkede yapılan en uzun süreli ve etkili hareket. Sarkozy grevler sırasında "Fransa'yı değiştirmek için seçtik, müzakere masasına oturabiliriz elbette ancak emeklilik konusunda bir şey yapamam çünkü buna ayıracak para yok" şeklinde konuştu. Buna karşılık CFDT ve CGT sendikalarının başkanları emeklilik haklarına yapılan bu saldırıya karşı sessiz kalamayacaklarını açıkladı.

Ayrıca Fransa'da öğrenci eylemleri artarak devam ediyor. 20 Üniversitede



işgal eylemleri sürerken Fransa Ulusal Öğrenciler Birliği(UNEF) bütün üniversiteleri greve çağırdı. Eylemin temel hedefi, hükümetin özelleştirme "reform"una karşı direnmek. Temel sloganları ise; "üniversitelerin ticarileştirilmesine karşı eylem"di. Öğrenciler bu yeni yasa ile demokratik haklarının gerileyeceğini savunuyorlar.

ALMANYA: Makinistler kararlı...



Almanya'da GDL sendikasında örgütlü makinistler ücret zammı talebiyle 14-20 Kasım tarihleri arasında 62 saatlik grev uyguladılar. Alman şirket Deutsche

Bahn'ın taleplerini kabul etmemesi üzerine greve çıkan makinistler %31 ücret artışı taleplerinde kararlı. Sendika şirketin geri adım atmaması halinde zaman sınırlamasının olmayacağı bir grev yapacağını açıkladı.

GDL sendikası sözcüsü Claus Weselsky, Deutsche Bahn'ın teklifini yükseltmemesi halinde müzakere masasına oturmayacaklarını ve bu konuda henüz bir çağrı yapılmadığını bildirdi.

Grev bölgede ulaşımın aksamasına ve ülke ekonomisinde 75 milyon Euro'luk bir

zarara yol açtı. Ayrıca Almanya'nın yaklaşık 40 şehrinde aynı güne denk düşen eylemler gerçekleştirildi.

6 Kasım Salı günü yapılan eylemlerin ana hedefi yeni hazırlanan bir yasa taslağında yer alan tüm telekomünikasyon (Ev/İş telefonları, Cep telefonları, İnternet ve Elektronik Posta) şirketlerinin "terörizm" ve "kriminal" gelişmelerle karşı mücadele etmek amacıyla son altı ay içerisinde yapılan tüm görüşmelerin bir



yerde kayıt altına alınmasını zorunlu hale getirme isteğidir.

Sosyal Demokratlarla Muhafazakarların ortaklaşa hükümeti paylaştıkları Almanya'da bir dizi polisiye önleme bir yenisi daha eklenmek istenmektedir.

İTALYA: Metal İşçileri Grevde



İtalya'da metal sektöründe örgütlü FİM, FIOM ve UILM sendikaları 16 Kasım 2007 günü Ulusal Toplu Sözleşmenin yenilenmesiyle ilgili

olarak genel grevdeydi. Başlıca talepleri gerçek enflasyon oranında ücret zamları, güvencesiz çalışmanın ve belirli süreli iş sözleşmelerinin sonlandırılması, daha iyi bir sınıflandırma yapılması ve beyaz yakalı ve mavi yakalılar arasındaki eşitliğin sağlanmasıydı.

Metal işçileri arasında greve katılım oranı %90'ken birçok şehirde eylemler, yürüyüşler ve fabrikaların önünde grev gözcüğü yapıldı. İtalya genelinde 200.000 metal işçisi yağın yağmura aldırdı etmeden sokaklarda coşkulu bir biçimde sloganlar attı ve güvencesizliği istemediğini haykırdı.

İşverenler birliği Federmeccanica ve FİM-FIOM-UILM



delegasyonu arasındaki müzakereler 21 Kasım günü başladı, işverenler bazı sorunlara çözüme yanaşsalar da sendikaların talep ettiklerinden çok uzaktalar hala.

Bu nedenle 21 Kasım günü işçi delegasyonu yeni bir 8 saatlik grev, mesailerden vazgeçilmesi ve işçi ve temsilcilerin inisiyatif almasının sağlanması kararları alındı. Kasımın son haftası bir daha masaya oturulacak, 12 Aralık'ta ise ikinci kesin kısım gerçekleştirilecek.



PAKİSTAN: Neler oluyor?

2 Kasım 2007 günü Pakistan Uluslararası Hava Yolları (PIA) mühendislerinin grevi dolayısıyla 92 uçuş iptal edildi. 3 Kasım 2007 günü ise Pakistan'da Cumhurbaşkanı Pervez Müşerref "ülkedeki aşırı dincilerin isyanı ve yargının müdahaleleri" hızlandırma gerekçesiyle olağanüstü hal ilan etti. Olağan üstü hal nedeniyle birçok sendikacı, politik lider ve avukat tutuklandı.

Dünya işçi hareketi gönderdikleri dayanışma mesajlarıyla bu anti demokratik uygulamayı kınadı. ITUC ise 5 Kasım 2007 günü yaptığı açıklamada acil demokrasi inşası talebinde bulundu.

14 Kasım 2007 günü Bütün Pakistan Sendikaları Federasyonu tarafından yazılan protestoda işçilerin talepleri olarak emek karşıtı tüm uygulamaların kaldırılması, tüm tutuklu sendikacı, politik aktivist ve avukatların serbest bırakılması, olağan üstü halin kaldırılması talepleri dile getirildi.

Yaşamı ölümden öğren!

Yazan ve Yöneten: Dilek Mirza Çelik
Oyuncular: Anadolu Motor Tiyatro Atölyesi
2 Perdelik oyun

Anadolu Motor işyeri temsilcimiz ve Tiyatro Atölyesi oyuncularından Hüseyin Fırat ile sergiledikleri "Yaşamı Ölümden Öğren!" oyun hakkında gerçekleştirdiğimiz röportajdan...

Kaç yıldır Anadolu Motor'da çalışıyorsunuz? Tiyatro ile ne zaman ilgilenmeye başladınız?

13 yıldır Anadolu Motor işyerinde çalışıyorum. Yaklaşık bir yıldır da işyeri sendika temsilciliği yapıyorum. Okul yıllarımda tiyatroya ilğim vardı ama profesyonel olarak futbol ile ilgilendiğim için zamanım olmamıştı. Hatta Sendikamızın her yıl düzenli olarak organize ettiği futbol turnuvasında finale kaldığımızı söylersem abartmış olmam.

Sanatın herhangi bir dalını ve tabii ki tiyatroyu kendini yenileme ve yetiştirme aracı olduğunu düşünüyorum.

İnsanın kendini disipline etmesini ve diğer insanlar daha sağlıklı iletişim kurmasını sağlıyor. Değişimden bahsederken öncelikle kendimizden başlamamız gerektiğini düşünüyorum.

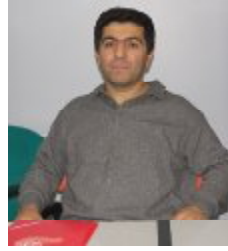
Çalışmalara ne zaman ve nasıl başladı?

Tiyatro çalışmalarımıza 22 arkadaş olarak başladık. Ayrılanlardan sonra 10 kişilik çekirdek kadromuz oluştu. Hocamız Dilek Mirza Çelik öncelikle diksiyon dersi verdi. Başlangıçta; kimi arkadaşlarımız geçici bir heves olduğunu ve başaramayacağımızı düşündü. Dönem dönem içimizde bu korkuyu yaşamadık dersek yalan olur. Sonuçta; emek harcadık ve başardık.

İlk gösteri 1 Haziran'da Marmara Eğitim Köyü'nde ikinci gösteri ise Maltepe Yayla Sanat Evi'nde gerçekleştirdik. İşyerimiz Genel Müdürlüğü ve Sendikamız yöneticileri dahil arkadaşlarımız gösterimize izlediler.

Oynadığınız oyunun konusundan biraz bahsedebilir misiniz?

kahramanımız, birinci perdede öldüğüne inanıyorum. İkinci perde de ise, tekrar dirildiğini gece gündüz sadece işi düşünmekle neleri kaçırdığını ya da ihmal ettiğini görüyor. Dünyaya



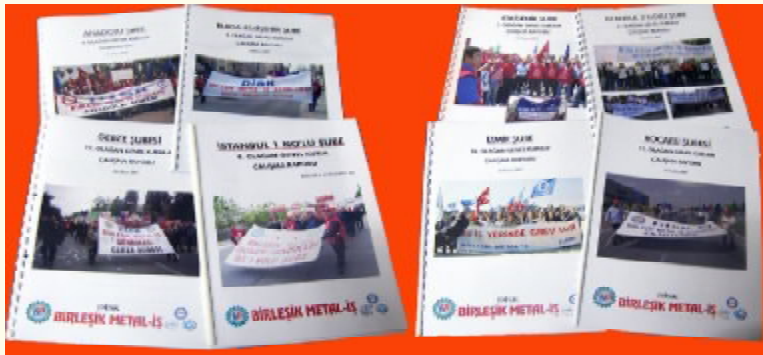
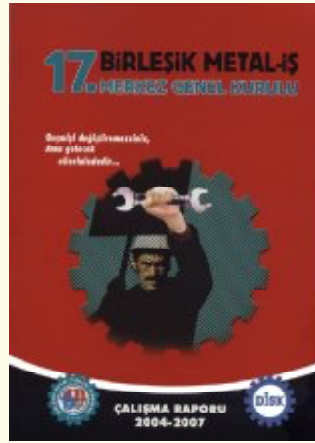
bir kez geldiğinin farkına varıyor. Sevgiyi tatmadığı ve tekrar yaşama şansı olsaydı aynı hataları tekrar yapmayacağına dair bir tiradı var. Oyuna eş, çocuk ve arkadaşlarının bakış açıları ve beklentilerini de yansıttık. Oyunu izleyen arkadaşlar biraz da kendileriyle özdeşleştirerek çok yanlış yapmış gibi yorumlar yaptılar.

Tabii ki oyunun beğenilmesi hoşumuza gitti. Yaklaşık 1,5 yıldır hazırlanıyoruz. Kendi cebimizden para harcadık daha da önemlisi zaman ayırdık.

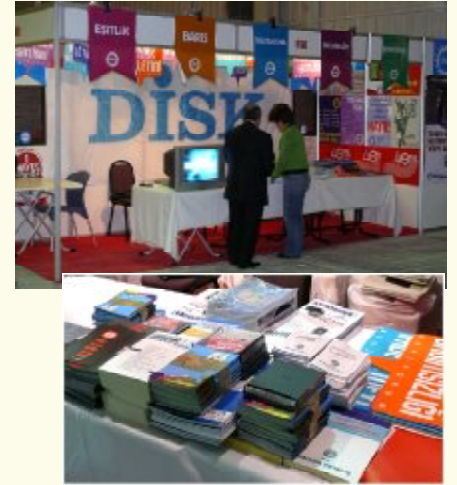
Aslında Sendikamızın da bir tiyatro atölyesi olması gerektiğini düşünüyorum. İşçilerin aidiyet duygusunu geliştirmekte, grev vb. eylem ve etkinliklerde dayanışmayı örmekte moral olacağı düşünüyorum.



Yeni çıkan yayınlarımız



Yayınlarımız İstanbul Kitap Fuarı'nda



Bu yıl 26. düzenlenen İstanbul Kitap Fuarı'na Konfederasyonumuz DİSK ile birlikte Sendikamız yayınlarının yer aldığı bir stand açıldı.

Fuar boyunca konuklara bildiri, broşür, kitap, afiş dağıtıldı. Ayrıca stand önüne kurulan projeksiyondan DİSK ve Sendikamızın hazırlamış olduğu belgesel film gösterimleri gerçekleştirildi.

Standa DİSK'e bağlı EMEKLİ-SEN ve Türkiye'de bir ilk olarak öğrenci gençliği sendikal çatı altında toplamaya çalışan GENÇ-SEN'de katıldı.



Sayın Sendikamız gazetesinin yayın kurulundaki arkadaşlar,

Rahmetli Kemal Sunal'ın gerçek hayatta hiç gülmediği söyleniyor. Gülen insanın esprisi pek tutmazmış. Ben de yazılarımı hiçbir şekilde dramatik olsun veya espri olsun diye yazmıyorum, yaşıyorum ve yansıtıyorum.

Bu durumda en büyük destekçim ailem (Biliyorum şimdi bekliyorsunuz eşim ve çocuklarım çok beklersiniz) ve çay ve şeker. Şu gönderdiğim üç yazıda 3 paket sigara ve 3 demlik çayla yazıldı. İster beğenin ister beğenmeyin. Kardeşim 13 yıl Rusya'da kaldım diye kendimi Nazım Hikmet'in yerine koyamam ki. İçimden geldiği gibi yazıyorum sonra aynanın karşısında okuyorum: "Recep sen mi yazdın?" diyorum. Öyle işte ama siz beğenirseniz tabi ki sevinirim.

İşçi kardeş sana bir mektup var

Kimden diye sorma? Sana kimden mektup gelir ki. Almanya'daki ev sahibinden, bakkal emmiden, konfeksiyoncu Hüseyin, kasap, manav sana hiç selam vermez mi be kardeş? Niye versin ki ağabey. Hiç uğramayan eti bayramdan bayrama o da getiren olursa, meyve-sebzeyi sağolsun hanım pazarın artıklarından utanarak, sıkılarak topluyor. Bizim için değil ha çocuklar için... Okullar açılıyor dert düştü içine değil mi? İşçi kardeş, konfeksiyoncu Hüseyin selam göndermişti geçen seneki bakiyeden yani hala olan borcumu ödeyemedim de onu hatırlatıyor. Hüseyin Ağabeye gidemeyeceğim, gittik Pazar cepteki para belli. Asgari ücretten kirayı çık, elektrik, su kesilmek üzere, 15 günlük halk ekmeğ parasını düşmek lazım. Bakkal Hasan emmi de geçen ayki borcumu ödemedim diye veresiyeyi kesti, kredi kartına yüklenelim dedik evvah onda da limit kalmamış. Bir ay didinmenin, alınterinin emeğinin karşılığını alamamanın üzüntüsü ile eve döndüm.

Benden ağlayan bebek bekleyen kızım sitem etti. Biraz yutkundum şöyle seslendim kızıma; "bak gülüm bizim memleketin büyükleri diyorlar ki açlık sınırı 1.500 YTL, yine diyorlar ki enflasyon %8'lerde alım gücü düştü isteyen herkes her istediğini alabilir" diyorlar. Yalan söylemez onlar bizim büyüklerimiz ama ben sana bir şey söyleyeyim mi gülüm, gel umutsuz olmayalım, bakarsın akasyalar çiçek açtığında, serçeler ötüştüğünde yani gülüm bahar geldiğinde, bizim işçilerin birbirine güveni tam olduğunda, ben emeğimin karşılığını alacağım dediğinde yani beyim asgari ücreti emirlerle değil, vicdanlarıyla belirleyenler geldiğinde siz de diğerleri gibi olacaksınız. Kızım sana söz veriyorum; o zaman sana ağlayan bebek alacağım ama o bebek hiç ağlamayacak.

Recep Karataş/Bosal Mimaysan

Berfin'den yaşam soruları

Berfin Sangazi'de Osmangazi İlköğretim Okulu'nda okuyordu. Arkadaşlarıyla çok iyi geçiniyordu. Yalnız bir merakı vardı, çok soru soruyordu. Babası soru sormanın zararı yok dedi.

Sınıf olarak Topkapı Müzesi'ni gezmeye gittiler. Müze'de Cansel diye bir öğrenciyle tanıştılar. Dadısıyla birlikte gelmişti.

Berfin: "Cansel bu teyze senin annen mi?"

Cansel: "Hayır, benim dadım"

Berfin: "Dadı ne demek?"

Cansel: "Çocuk bakan kadın demek"

Berfin: "Peki senin annen yok mu? Ne iş yapıyor?"

Cansel: "Annem ve babam fabrika sahibidir"

Berfin: "Fabrika sahibi ha! Yani zengin demek. Cansel en çok kimleri seviyorsun?"

Cansel: "Dadımı, öğretmenim ve annem, babamı. Peki Berfin, sen daha çok kimleri seviyorsun?"

Berfin: "Annemi, babamı, öğretmeni, teyzemi, dayılarımı ve onların çocuklarını."

Berfin soruya cevabı verir vermez hemen karşıya soru sormaya devam ediyor.

Berfin: "Cansel siz ne kadar ev kirası veriyorsunuz?"

Cansel: "Biz ev kirası vermiyoruz, evimiz 3 katlı villada"

Berfin: "Siz günde kaç ekmeğ alıyorsunuz? Kahvaltıda ne yiyorsunuz?"

Cansel bu sorular karşısında afallamaya başlar. Bunu fark eden dadısı imdadına yetişir. Berfin'e dönerek;

"Yavrum o böyle sorular bilmez çünkü her şeyleri bol bol oluyor, ekmeğin fiyatı aklından bile geçmez."

Berfin yine atılır. "Biz günde 3 çiftli ekmeğ alıyoruz. Annem ekmeğ almaya beni gönderirken, 'yavrum paranın üstünü geri getir diye bana tehbih eder'."

Cansel Ya! Gibi hayretle Berfin'i dinlerken meraklı sorulara devam eder.

Berfin: "Cansel siz nerede oturuyorsunuz?"

Cansel: "Etiler'de"

Berfin: "Mahallede çok arkadaşın var mı?"

Cansel: "Okulda var ama mahallede fazla yok"

Berfin: "Ne demek, okulda var mahalle de yok. Sen mahalle de okumuyor musun?"

Cansel: "Hayır Ben Taksim'de özel bir okulda okuyorum. Yani paralı okulda."

Berfin: "Demek sizin paranız çok ha!"

Dadı söze karışır: "Yeter bu kadar sorular, fazla sorup çocuğun kafasını iyice karıştırdın. Ayol senin başka işin yok mu?" der ve Cansel'i elinden tuttuğu gibi oradan uzaklaştırır.

Berfin'in babası Resul Baysungur/GU işçisi

Sizden gelenler...



İşçi Kız

Birgün yine akşam iş çıktığı evime geldim fakat küçük kızımı üzgün gördüm, sorduğum da bana:



"Babacığım seni özlüyorum hergün nereye gidiyorsun?" diye sorunca ben de ona:

"Kızım çalışıp size bakmam ve ihtiyaçlarınızı almam gerek" diye cevap verdim. Kızım ellerimi gösterip; "Babacığım ellerine ne oldu? Acıyor mu?" diye sorunca; "Ben işçiyim ellerim benim alınterim" diye cevap verirken; kızım yanımdan ayrıldıktan kısa bir süre sonra geldi ve bana o minik elleri ile kumbarasını uzattı. "Babacığım al paraları, ben oyuncak istemiyorum" dedi. Ben ne yapacağımı şaşırıp onun pırıl pırıl gözlerine ve minik ellerine bakıp işçi olduğumdan gurur duydum. O da babası gibi küçük sandalında büyük umutlar biriktirmişti. Bana "işçi ne demek" diye sorunca kızım, şöyle dedim:

"Bir dilim ekmeğin karşılığı için, ömür denilen büyük denizde boğulmadan, o küçük sandalında büyük umutlar taşıyan ve saygıyı hak eden en büyük topluluk işçidir" yanıtını verdim.

Fatih Canbaz/Prysmian

SEVGİLİ ARKADAŞLAR



Ramazan ayı ile yeni sezon açıldı. İlk günler hafif antreman, koşu, kültür fizik. Daha sonra hazırlık maçları...Günde iki, üç, dört derken ay sonuna doğru maç sayısını her gün beşe çıkaracağız.

Bu maçlar hep kendi aramızda... Sonuçlar önemli değil.

Kadir gecesi son çalışmamızı yapıp kampa gireceğiz. Bütün kötü alışkanlıklarımızdan sıyrılmış ve kondisyonumuzu kazanmış olarak esas maçlara hazırız...

12 Ekim bayram sabahı, top atışlarıyla maç başlayacak. Her maç zor... rakip çok güçlü... kazanmak için her yolu deneyecek... yalan, hırsızlık, içki, kumar, bilgisayar oyunları, uyuşturucu haplar vs.

Gecen sezonlarda alınan sonuçlar malum. Kendi tembelliğimizi unutup hep hakeme yüklendik. Alın yazısı kader vs. arkasına sığındık...

Şimdi top bizde.

Taktiğimiz belli. Yalan söylemeyeceğiz, işimizi tam yapacağız, insanları ve tüm canlıları seveceğiz...

Sevgili arkadaşlar! Bir dahaki sezonu görebilecek miyiz?

O halde bu sezonu kazanmaya mecburuz.

PRYSMIAN'da çalışan bir arkadaştan kısıdan hisse misali

ÜZÜNTÜLERİMİZ

Anadolu Şubemizde örgütlü Çimsatış'dan Tuncer Ulusoy'un babası vefat etti. Koluman-Kögel'den Serkan Türkmen, Önder Yılmaz, Serken Kelek iş kazası geçirdi ve Osman Kılıç'ın anneannesi vefa etti. Başöz Enerji'den Orhan Ergül'ün 5 aylık çocuğu kalp ameliyatı oldu.

Gebze Şubemizde örgütlü Çayırova Boru'dan Ali Doğan, Sadettin Ertürk, Bülent Taşkın, Cebrail Bayram, Ahmet Demirci, İbrahim Güvenç, Hasan Albayrak, Ali Aral iş kazası geçirdi ve Selahattin Avcı, Ziya Genç, Mehmet Ali Taylan, Kenan Fırtına, Şinasi Canal ve Kemal Türesin ameliyat oldu. Bosal Mimaysan'dan İsmail Aytaç'ın dedesi Murat Kartal'ın kayınpederi, Makina Takım'dan Ali Aybar'ın kayınpederi vefat etti. Areva'dan temsilcimiz Şefaet Tezel ameliyat oldu.

İstanbul 2 Nolu Şubemizde örgütlü Himak'da Cemal Akbaş'ın annesi vefat etti, Nazım Yıldız ameliyat geçirdi, Necip Geyik'in kızı ameliyat oldu.

Kocaeli Şubemizde örgütlü Standard Depo'dan Mehmet Ali Yılmaz'ın annesi vefat etti. Abdulhalık Aksoy trafik kazası geçirdi ve Metin Korkmaz'ın babası vefat etti. Cem Mutfak'dan İsmail Dalkıç trafik kazası geçirdi. Anadolu Döküm'den Salih Gün, Cengiz Taşdemir iş kazası geçirdi.

örgütlü Anadolu Isuzu'dan Muhsin Keser'in babası vefat etti. ABB/Kartal'dan Nihat Yılmaz'ın babası, Murat Yokuş'un annesi vefat etti. ABB/Dudullu'dan Abdurrahman Bahar'ın halası, Murat Küçük'ün amcası, Tanju Yavaş'ın anneannesi vefat etti. İbrahim Turhan, Ruhi Ata ameliyat oldu. Recep Şahin iş kazası geçirdi. Ege Sanayi'nden Bekir Yetimoğlu'nun ağabeyi vefat etti. Alkom'dan Murat Çelik iş kazası geçirdi. Remas'dan Münir Caner vefat etti.

Kaybettiklerimize Tanrı'dan rahmet, yakınlarımıza başsağlığı diliyoruz. Ameliyat olan ve iş kazası geçiren arkadaşlarımıza geçmiş olsun der aceil şifalar dileriz.



İstanbul 1 Nolu Şubemizde örgütlü, ABB/Dudullu'dan üyemiz **Nazım KILIÇ**'i kaybettik.



Bursa-Eskişehir Şubemizde örgütlü Grammer'den üyemiz **Murat AKTAŞ**'i kaybettik.

MUTLULUKLARIMIZ

Anadolu Şubemizde örgütlü Çimsatış'dan Deniz İlgan, Zekeriya Ay, Osman Göz, Kamil Özbütün, Eşref Kocagöz, Halil Deniz Çoban, Mustafa Gökçe, Metin Antaç evlendi. Dumuş Gök, Mehmet Gül, Necmettin Çiftçi, H.Umut Kaya, Erdal Yazgı, Fatih Erdan, Mahmut Zariç, Ahmet Ergüven, Cem Özgüneş'in erkek çocukları, Hüseyin Uzun, Mustafa Uysal, Oğuz Kayhan, Erhan Kaya, Emrah kızı oldu. Koluman-Kögel'den Asım Kılıç, Gökhan Eker, Ayhan Acın evlendi. Mustafa Konatlı'nın erkek çocuğu oldu. SCT Filitre Temsilcimiz Nurten Akbulut oğlunu evlendirdi. Tega Mühendislik'den İsa Kalkan'ın kızı, Özcan Güler'in oğlu dünyaya geldi.

Gebze Şubemizde örgütlü Dostel'den H. İbrahim Gülmez, Çayırova Boru'dan Ali Deniz, Yaşar Atmaca, Taner Sarıgül'ün ve Makine Takım'dan temsilcimiz Ali Aybar'ın çocukları dünyaya geldi.

İstanbul 2 Nolu Şubemizde örgütlü Himak'da İsa Aydın'ın bir oğlu, Hasan Kaya'nın bir kızı dünyaya geldi.

Kocaeli Şubemizde örgütlü AD Demirel'den Özkan Özcan'ın çocuğu dünyaya geldi. Erciyas Boru'dan Enver Mutluer'in düğünü oldu. Corus Yasan'dan Seçkin Şahin'in çocuğu dünyaya geldi. Kalibre Boru'dan Recep Torgut'un çocuğu dünyaya geldi. Standard Depo'dan Yetkin Özlü'nün düğünü oldu.

Anadolu Döküm'den Özkan Özcan'ın çocuğu dünyaya geldi. Mustafa Yakut evlendi ve Hacı'nın çocuğu oldu. Beksa'dan Barış

Gezgin, Murat Çelebi evlendi ve Serkan Tezener ve Hasan Karabulut'un çocuğu dünyaya geldi.

İstanbul 1 Nolu Şube Başkanımız Ali Rıza İkisivri'nin oğlu Savaş İkisivri evlendi. İstanbul 1 Nolu Şubemizde örgütlü Anadolu Isuzu'dan Yusuf Emre Bıçak, Recep Gökcan, Ferhat Çelik, Çetin Yılmaz evlendi. Eyüp Altıntop, Orhan Özdemir, Erkan Erdem, Murat Aksakaloğlu, Hüseyin Şahin, Murat Toygar, Kenan Arslan, Murat Ertürk, Cüneyet Bahadır, Ahmet Korubeyi'nin çocukları dünyaya geldi. ABB/Dudullu'dan Mehmet Berber'in Muhammet Emin adında oğlu dünyaya geldi. Metin Çukur'un kızı, Salih Şentürk'ün oğlu oldu. Aytaç Yaman evlendi.

ABB/Kartal'dan Enes Yalınpala'nın oğlu, Cilan Gezgin'in kızı oldu. Mustafa Bağçeli'nin kızı evlendi. Serpal Taşkıran'ın oğlu evlendi. Alkom'dan Barış Yıldırım'ın, Hüseyin Gençoğlu'nun Mehmet Kurşunlu'nun çocuğu oldu. Halil Erel, Ali Polat evlendi. Remas'dan Ümit Doğruoğlu evlendi ve Ragıp Okumuş nişanlandı. GU'dan Hazan Yazıcı, Tayfun Kızılırmak, Furkan Gürdal, Cemal Çelik, İsak Uğuz, Bayram Yıldız ve Yasin Boztaş'ın çocukları oldu. Nihal Kesimoğlu ile Serdar Savran çifti evlendi. İbrahim Fındık evlendi.

Bursa-Eskişehir'den Prysman'dan Ersin Boz'un kızı, Ömür Kınık'ın kızı, Süleyman Öksüz'ün oğlu, Mehmet Battal'ın oğlu dünyaya geldi. Asil Çelik'den Candan ile Hakan, Bircan ile Nebi, Ayşegül ile Onur evlendi. Ertaç Can, Aydın Karaver, Şerafettin Çetiner, Tayfun Uçar, İbrahim Göksel'in çocukları dünyaya geldi.

Dünyaya yeni gelen minik kardeşlerimize hoş geldiniz diyor, sağlıklı bir yaşam temenni ediyoruz. Yeni evli çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.

BULMACA

Hazırlayan:Şahin Karayılan



YUKARIDAN AŞAĞIYA: 1) Anamalcı, kapitalist. 2) Saha, meydan./od./Rusca'da evet. 3) Bir ilimiz./Açık, belli, meydanda olan. 4) Amerikyumun simgesi./Kurban, Nezir./İstanbul'da bir semt adı. 5) Buyruk, komut./Sodyumun simgesi. 6) Olay./Bir cisim düz olarak kesildiğinde ortaya çıkan düzlemin biçimi. 7) Hitit./Taban, döşeme, yer./Bir cetvel. 8) Çoğunlukla parklarda, bahçelerde oturulacak sıra./Doğadaki katı durumda bir takım maddelerle karışık veya birleşik olarak bulunan veya kimyasal yollarla elde edilen inorganik madde. 9) Beyaz leke./Yardım istendiğini anlatır./Top oraya atıldığında gol olur. 10) Ülkemizin plaka imi./Bir dershanenin kısa adı. 11) Uzaklaşmak./Futbolda topa ayak veya kafa ile vurma./İtalya'da bir ova. 12) Latife./Suikaste uğrayan bir gazetecimizin soyadı.

SOLDAN SAĞA: 1) Rus yazar Tolstoy'un ünlü bir romanı. 2) Kuranda bir süre./Gözüpek, cesur./Mısır'da tanrı. 3) Nazım Hikmet'in soyadı./Kültür./Bayramlarda caddelere kurulan süslü kemer. 4) Mangenezin simgesi./Lakin, fakat./Aynı türden olan öğelerin karıştırılmasıyla oluşan. 5) Sıradan, hiçbir özelliği olmayan. 6) Dünyaca ünlü bir yazarımızın adı soyadı. 7) Ahlak bilimi./İnanılır, sağlam, güvenilir./Bir işaret sıfatı. 8) Argoda hile, dalavere./Duygu, düşünce, ilham./Vücuttaki bezlerin özellikle böbreğin ürettiği ince ve katı tanecikler. 9) Eskiden alınan bir vergi adı./Dişi siğir./Türkiye Cumhuriyetinin kısa yazılışı. 10) Bir işe yatırılmış sermayenin, işletmeye açılmış toprağın veya kiraya verilmiş gayrimenkulün belirli süre içinde getirdiği gelir./Boyun eğen. 11) Acemse su./İstek, istem. 12) Bir renk./Bir haberleşme, konuşma aracı.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												

Emek sömürsünün en vahşi biçimi:

Çocuk İşçiliği



Türkiye İstatistik Kurumu Çocuk İşçiliği İstatistikleri 1994, 1999, 2006 ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 2000-2004 eğilim araştırması sonuçlarını kullanarak yaptığımız çalışmanın sonuçlarına göre, Türkiye çocuk işçiliğinin önlenmesi bakımından sadece Alt Sahra Afrika ve Asya ülkelerine göre daha başarılı bir performans gösterirken, ev içi çalışan çocuk sayısındaki devasa artış çocuk emeğinin azalmadığını aksine ev içine çekilerek artışı sürdürdüğünü ortaya koyuyor.

Diğer yandan en kötü şartlarda çalışan çocukların, toplam çocuk istihdamındaki payı arttı. Çocuk istihdamındaki düşüş bir önceki döneme göre hız kesti.

Çocuk işçiliği ile mücadele sürüyor

Çocuk işçiliği, insani gelişim açısından ciddi bir sorun olarak görünürken, istatistikler çalışan çocukların önemli oranda eğitim hakkının da gasp edildiğini ortaya koyuyor.

Dünya'da her 5 çocuktan biri çalışmak zorunda bırakılırken, bu çocuklar sağlıklı bir çevreden ve temel özgürlüklerden de mahrum kalıyor, fiziksel, sosyal, kültürel, duygusal ve eğitsel gelişime zarar veren koşullarda çalıştırılıyor.



Çocuk işçiler ücretsiz işçi ya da ucuz işgücü olarak en çok sömürülen kesimi oluşturmaya devam ediyor. Buna karşı emek alanında çocuk istismarının ortadan kaldırılması için dünyanın pek çok yerinde projeler üretiliyor.

Asgari Yaş Sözleşmesi ve Çocuk İşçiliğinin en kötü biçimlerinin bitirilmesine yönelik ILO sözleşmeleri bu alanda atılan adımlardan bazıları.

Çocuk İşçiliğinin Önlenmesine Yönelik Uluslararası Program (IPEC) bu amaca hizmet eden bir program. Bu programlar sorunun çözümünde çok etkili araçlar değil. Kuralsızlığın ve esnekliğin çalışma yaşamını giderek daha fazla baskı altına aldığı bu süreçte,

kalıcı adımların atılması için emekten yana programlara ihtiyaç duyuluyor.

Dünyada durum

Dünya genelinde 5-17 yaş arasındaki çocuk sayısı 1,6 milyar iken çalışan çocuk sayısı 317 milyon düzeyinde. Bununla birlikte istihdama katılan çocukların sayısı ise 250 milyonu buluyor. Söz konusu yaş grubu dikkate alındığında, 2000-2004 yılları için çalışan çocuk sayısı yıllık bazda yüzde 2,4 oranında bir azalma gösterdi.

Çocuk istismarının en çok yaşandığı ve çocuğun çalıştırılmasının en riskli olduğu yaş grubu olan 5-14 yaş içinde benzer bir durum söz konusu.

Düşüş hızı yavaş

Türkiye'de çocuk işçiliğinin önlenmesi konusunda uluslararası programların bir parçası durumunda. TÜİK tarafından açıklanan rakamlara göre Türkiye çocuk işçiliğinin azaltılması yolunda önemli adımlar attı.

1999-2006 yılları arasında istihdam edilen çocuk sayısı 2 milyon 270 binden, 958 bin düzeyine düştü. Ancak atılan bu adımlar sonucu elde edilen kazanım, Alt Sahra Afrika ve Asya ülkeleri dışındaki ülkelerin ortalaması ile karşılaştırıldığında yetersiz kalıyor.

Türkiye, 1999-2006 yılları arasında çocuk istihdamında yıllık olarak ortalama yüzde 5,8'lik bir daralma yaşarken, 2000-2004 yılları temel alındığında Alt Sahra Afrika ve Asya ülkeleri hariç dünya ortalaması yıllık olarak yüzde 11,62 düzeyinde gerçekleşti.

Diğer yandan Türkiye çocuk işçiliği ile mücadelede ivmesini kaybediyor. 1994-1999 yılları arasında istihdamdan çekilen çocuk işçi sayısı yıllık ortalama 128 bin iken, 1999-2006 yılları arasında ortalama 74 bin olarak gerçekleşti.

Çocuk emeği ev içine kayıyor

Türkiye açısından bir başka çarpıcı veri ise ev işlerinde çalışan çocukların sayısındaki olağanüstü artış. Ev işlerinde çalışan çocuklarla birlikte toplam çalışan çocuk sayısı 1999-2006 yılları arasında 4 milyon 447 binden, 7 milyona yükseldi. Böylelikle 5-17 yaş arası toplam çalışan çocukların (istihdama katılma ve ev içinde çalışma) oranı %49 oldu.

Sanayide çalışan çocukların oranı artıyor

Çocuk emeği ev içine kayarken, çalışma yaşamındaki çocuk istihdamı tarımdaki çözülmeye bağlı olarak sanayi ve ticaret alanlarına yöneliyor. Çocuk istihdamında sanayiinin payı 1994'de yüzde 16 iken bu oran 2006 yılında yüzde 28'e yükseldi. 6-14 yaş grubu için bu oran yüzde 16. Ticaretin payı ise yüzde 8'den yüzde 22'ye çıktı. Tarımdaki istihdam oranı ise yüzde 67'den yüzde 41'e geriledi.

İstihdamın sanayi gibi ağır ve ticaret gibi informal ilişkilerin yaygın olduğu iki alana kayması en kötü biçimlerdeki çocuk işçiliğinin artığına dair bir işaret olarak görülebilir.

Gerçekler gözardı edilemez

Sonuç olarak, çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik ortaya konulan kimi çabalara rağmen yeterli bir sonuç alınmıyor. Bu süreçte kimi sayısal verilerden hareket ederek Türkiye gerçekliğinin sadece olumlu yanıyla kamuoyunun bilgisine sunulduğunu görüyoruz. Verilerin yüzeyi kazındığında ise gerçeklik tüm çıplaklığı ile ortaya çıkıyor. Çocuk işçiliği ile mücadele dünya çapında benimsen bir konu haline gelmiş durumda.

Bunun sonucu olarak Türkiye'de de çocuk istihdamını engelleme konusunda, okullaşma oranları konusunda bir ilerleme var. Ama dünyadaki ilerlemenin çok gerisinde. Diğer yandan ev içinde ve informal sektörde en kötü biçimlerde çalışan çocukların sayısı artıyor. Çocuk işçiliği ile mücadelede kalıcı adımların atılması için önce emek alanındaki temel hak ve özgürlüklerin önü açılmalı, özgürlükler kısıtlanmaktan vazgeçmeli, uluslararası sözleşmelerin gereği yerine getirmeli.

