

Hükümet yeni bir paket üzerinde çalışıyor. Adı "İstihdam Paketi".

5 Puan kimin



Hükümet yeni bir paket üzerinde çalışıyor. Adı "İstihdam Paketi". Paketin tüm ayrıntıları bilinmiyor. Kamuoyuna sızdırılan kadarıyla, kıdem tazminatı fonu ve işverenlerin ödediği primlerden 5 puan düşülmesi paketin içinde yer alan madde başlıklarından.

Sermayedar sınıfın örgütleri yıllardır, ücretlerden yapılan kesintilerin yüksekliğinden yakınır.

Bunun istihdamı azalttığını, kayıt dışını teşvik ettiğini vurgularlar.

Sermayedarların ücretlerden yapılan kesintilerin yüksek olduğunu söylemelerinin sonucunda işçi ücretlerinde bir artış istedikleri için değildir.

Onlar, işsizliği ve kayıt dışılığı bahane ederek, kendi üzerlerindeki yükü azaltmanın kavgasını verirler.

Oysa, onlar bir işçi daha fazla istihdam etmek yerine bir koyundan kırk tane post çıkarmayı tercih ederler. Ücretler düşünce daha fazla işçi çalıştırmak istemezler.

Kayıt dışılığa sözde karşıdırlar. Çünkü, kendi taşeronları ve tedarikçileri kayıtdışılığın büyük bir oranını oluşturmaktadır ve büyük sermaye bu nedenle kayıt dışılıktan beslenmekte bu sayede maliyetlerini aşağıya çekmektedir.

Onlar ücretleri aşağıya çekmek için, kendi ödemiş oldukları primleri ücret maliyeti olarak adlandırarak gerçeğin üzerini örtmeye çalışırlar.

Oysa yapılmak istenen ücretlerin düşürülmesinden başka bir şey değildir.

Bunu sermaye örgütlerinin yayınlarında ve araştırmalarında görmek mümkündür.

Sermaye örgütlerinin ücretlerle ilgili araştırmalarında ücretler, ikramiyeler, tüm sosyal ödemeler, işçinin ve işverenin ödediği tüm vergi ve primler dahil edilerek hesaplanır.

Bu hesaplama yanlış değildir.

Bütün bunlar ücret maliyetidir. Ama bu maliyetlerin büyük bir kısmı işçilerin cebine girmez.

İşçiler de ceplerine girmediği için buna kendi paraları olarak bakmazlar.

Büyük yanlış yapırlar.

Çünkü bu paraların hepsi işçilerin bugünkü ya da gelecekteki ücretleridir.

Sigorta primlerinin iki ana amacı vardır. İşçinin kısa ve uzun vadeli güvencesini biriktirmek.

Sigorta primlerinden yapılacak indirimler dolayısıyla işçinin bugün için yapacağı sağlık harcamalarını cebinden karşılama yol açmak ve emeklilik maaşının indirilmesi anlamına gelmektedir.

Bu nedenle, işverenlerin yüzde 19,5 olan SSK primini 5 puan düşürmek demek, işçinin ücretinden 5 puanı alıp işverene vermek demektir.

Bunu net ücretlerimize uygulamaya kalksalar ne yaparız? Tepkimiz ne olur?

İşte aynı tepkiyi, brüt ücretimizden 5 puanın sermayedarlara aktarılmasına da göstermek zorundayız.

İşverenin ödediği kendi payı değildir. Ödenen bizim ücretimizin bir parçasıdır ve yapılmak istenen bizim ücretlerimizi 5 puan düşürmektir.

Bu 5 puan bizim net ücretimize eklenmek zorundadır.

Çoğu kimse bu prim ödemelerini sermayedarların gider olarak gösterip vergiden düşüklerini bilmez.

5 Puanın Sosyal Güvenlikle İlgisi Ne?

Diğer taraftan, hükümetin Sosyal Güvenlik Reformu adı altında yaptığı değişiklikler, bu 5 puanlık indirimle doğrudan ilişkilidir.

Bu sözde reformun gerekçesi sosyal güvenlik sisteminin iflas noktasına gelmesi, büyük açıkların oluşmasıdır.

Açık nasıl oluşur?

Gelirler, giderleri karşılamaya yetmediği zaman oluşur.

Peki, işverenlerin primlerinden 5 puanlık indirim, SSK'nın gelirlerini azaltmaz mı?

Elbette azalır.

Peki, azalan gelirlerle artan giderleri nasıl denglersiniz?

Birincisi giderlerinizi kısarsınız.

İkincisi gelirlerinizi artırırsınız.

Sosyal Güvenlik Reformu ne yapmaktadır?

Emekli maaşlarının bağlanma oranını düşürerek ve kurumun sağlık giderlerinde tasarrufa giderek toplam giderlerini düşürmeye çalışmakta, bunlara ek olarak işçilerden prim ödedikleri halde, sağlık harcamaları için "katkı payı" adı altında para almayı hedeflemektedir.

İşte 5 puanın kimden alınıp, kime verildiğinin en açık kanıtı budur.

SSK prim gelirleri, sermayeye peşkeş çekilmekte, açık ise primlerini ödeyen işçilerin cebinden karşılanmaktadır.

Dolayısıyla, 5 puan katlanarak artmaktadır.

Peki bu 5 puanlık indirimle, işçilerden sermayeye ne kadar para aktarılmış olacaktır?

Bugün asgari ücretin brütü 608,40 YTL'dir.

İşverenler bugün için yüzde 19,5 SSK primi ödemektedirler.

İşverenin bir asgari ücretli için ödediği prim miktarı 118,64'tür.

Eğer SSK primlerinde 5 puan indirimle gidilip, oran yüzde 14,5 olursa, bir asgari ücretli için ödenecek miktar 88,22 YTL'ye düşmektedir.

Bir asgari ücretli için sermayeye aktarılan miktar 30,42'dir.

Ülkedeki tüm sigortalıların (yaklaşık 8,5 milyon) asgari ücretli olduğu varsayılır ise, aktarılan miktar 258 milyon YTL'dir.

Daha gerçekçi bir sonuca ulaşmak da mümkün. Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre Kasım 2007'de prime esas ortalama günlük kazanç 32,5 YTL'dir. Buna göre aylık ortalama kazanç 975,00 YTL; işverenin ödediği prim ise 190,00 YTL'dir. 5 Puan indirildiğinde ödenecek prim miktarı 141 YTL'ye düşmekte ve sigortalı başına sermayeye 49,00 YTL aktarılmaktadır.

Böylece 8,5 milyon sigortalıdan sermayeye aktarılan toplam para 416 milyon YTL'dir. Dolar fiyatın 1,15 YTL kabul ettiğimizde bu miktar yaklaşık 362 milyon dolardır.

Evet, sözde reformun gerçek maliyeti 362 milyon doların işçilerden alınıp sermayeye transfer edilmesi ve sosyal güvenlik maliyetlerinde işçilerin yaptığı ödemelerin daha da artırılmasıdır.

Sosyal Güvenlik alanında yapılmak istenen değişikliklere karşı çıkmamanın daha iyi bir gerekçesi olabilir mi?

Asgari geçim indirimi

Asgari geçim indirimi, ücretin elde edildiği takvim yılı başında belirlenen 16 yaşından büyük işçiler için uygulanan asgari ücretin yıllık brüt tutarına;

- Mükellefin kendisi için % 50'si
- Çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eşi için % 10'u
- Çocukların her biri için ayrı ayrı olmak üzere ilk iki çocuk için % 7,5'i
- Diğer çocuklar için % 5'i

olmak üzere ücretlinin medeni durumu dikkate alınarak hesaplanan indirim oranlarının uygulanması sonucu bulunacak tutarın, Gelir Vergisi tarifisinin birinci gelir dilimine uygulanan oranla (%15) çarpılması sonucu bulunacak indirim tutarının 1/12'sinin aylık olarak hesaplanan gelir vergisinden mahsup edilmesi suretiyle bulunacaktır.

2008 takvim yılı başı için 16 yaşından büyük işçiler

için belirlenen asgari ücretin, yıllık brüt tutarı 7.300,8 YTL'dir.

Üyelerimiz kendileri için uygulanacak indirim tutarı olan 45,63 YTL'nin üzerine medeni durumları ve çocuklarının sayısına göre aşağıda belirtilen miktarları ekleyip asgari geçim indirimi tutarlarını bulabilirler.

Asgari geçim indiriminin hesabında aşağıda kişinin kendisi, çalışmayan veya herhangi bir geliri olmayan eşi ve çocuklarının, ücretlinin vergisine yansıyan indirim oranları aşağıdaki gibidir:

- Mükellefin kendisi için 45,63 YTL.
- Çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eşi için 9,13 YTL.
- Çocukların her biri için ayrı ayrı olmak üzere ilk iki çocuk için 6,84 YTL.
- Diğer çocuklar için 4,56 YTL.