



BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



SAYI 188

www.birlesikmetal.org

Haziran 2008



**“Kuru idik yaş olduk
Ayak idik baş olduk”**

Güzel ve yalnız ülke Türkiye

“Güzel ve yalnız ülkemiz!”; 2008 Cannes Film Festivalinde En İyi Yönetmen Ödülünü alarak, Dünyanın sayılı yönetmenleri arasında olduğu bir kez daha onaylanan sinema yönetmeni Nuri Bilge Ceylan, ödülünü adadığı Türkiye’yi böyle tanımladı.

Birçok farklı iklimi aynı anda içinde barındıran coğrafyasıyla, tarihi mirasıyla, zengin ve köklü kültürüyle, şairin, “toprağından sağdığımız pekmez/güneşin başını döndürür” dizelerindeki gibi etkileyici bir ülke Türkiye.

Ama bu güzelim ülkede insanlara, bu güzel ülkenin emekçilerine yaşatılanlara gelirse, işte burada Nuri Bilge Ceylan’ın cümlesindeki ikinci tanımlama ortaya çıkıyor ve gündeme “yalnızlık” geliyor.

Yoksulluk, işsizlik, eğitimsizlik, geleceksizlik ve belirsizlik. Bu ülkenin emekçilerine reva görülünler bunlar. Ama elbette sadece bunlar da değil biber gazı, boyalı su, cop, tekme ve gözaltı...

Ancak her zaman söyledik ve gene söylüyoruz; bu kaderimiz değildir. AKP iktidarının ve onun temsil ettiği egemen güçlerin bizlere sunduğu yaşam modeline razı olmamızı bekleyenler, işlerine gelmediği zaman “ayaktakımı” diyerek aşağılayıp, yoksullaştırdıkları toplumu diledikleri zaman da sadakayla kandırabileceklerini sananlar, aynı 1 Mayıs 2008’de olduğu gibi yine hüsrana uğrayacaklardır.

1 Mayıs 2008, birçok dersi içinde barındıran büyük bir sınav olmuştur:

-Bu sınavda DİSK ve tabii ki Birleşik Metal İş sendikamız, tam not almış, işçi sınıfına yakışır bir kararlık, inanç ve disiplinle tavrını ortaya koymuştur.

-İşçi sınıfına ve emekçilere karşı her zaman hoyrat, acımasız ve düşmanca yaklaşan siyasi iktidar ve başta İstanbul Valisi Muammer Güler olmak üzere onun emrindeki güçler, gerçek yüzlerini bir kez daha sergilemişlerdir. Böylece işlerine geldiği zaman takındıkları sahte demokrat maskeleri tamamen düşmüştür.

-İşçi sınıfını bölmek ve sendikal hareketin gücünü kırmak için iktidarın dümen suyunda hareket ederek adeta bir yedek güç gibi davranan bazı konfederasyonlar ise beklendiği gibi tarihsel misyonunu yerine getirerek işçi sınıfı mücadelesinde bir kez daha sınıfta kalmıştır.

-1 Mayıs 2008’den çıkarılacak en önemli ders ise, doğru ve kararlı önderlik yapıldığı zaman işçilerin tüm zorluklara rağmen mücadelelerine sonuna kadar sahip çıkacaklarını göstermeleri olmuştur.

Sonuçta, birçok işçi örgütü bu süreçte birbirine biraz daha yaklaşmış ve 1 Mayıs’taki kararlılıkla birleşince Kıdem Tazminatı Fonu sessiz sedasız geri çekilmiştir.

AKP sermayeye kaynak aktarmaya devam ediyor

Diğer yandan AKP Hükümeti kendisinden beklendiği gibi, sermayeden yana çalışmaya devam ediyor. Önce SSGSS’yi bazı düzeltmeler yapmalarına rağmen esasına dokunmadan Meclisten geçirdiler, ardından da İstihdam Paketini yasalaştırdılar. Tabii SSGSS Yasası ne kadar “reform” ise, “İstihdam Paketi” de o kadar “İstihdam(sızlık) Paketi”dir.

Yasa, genç, asgari ücretle çalışmaya hazır ve daha dinamik insanlar işe alınsın diye yaşı biraz ileri ancak yetişmiş işçileri işten çıkarmanın yolunu açtı.

Böylece sermayeye bir taşla bir çok kuş vurma imkanı da tanınmış oldu. İşverenler, artık verimliliğin artması adına bugüne kadar ölesiye çalıştırdıkları, adeta “limon gibi sıktıkları” 29 yaşın üstündeki işçileri çıkartarak düşük ücretli, genç ve daha enerjik işçileri çalıştıracaklar, primlerini de devlete “İşsizlik Fonundan” ödetecekler.

Bu avantajın yanı sıra, kıdemli ve ücreti daha yüksek olan işçileri çıkartıp, ilerde yüklü kıdem tazminatı ödemekten kurtulurken, büyük ihtimalle asgari ücretle işe alacağı işçiler sayesinde maliyeti iyice düşürmüş olacaklar.

Bu durumda bırakın istihdamın artmasını, sermaye, daha az işçiyle daha çok verim elde edeceği için, şu anda resmi rakamlarla % 11.2 olan, gerçek anlamda ise % 24 olduğu herkesçe bilinen işsizlik daha da artacak.

Çember daralıyor

Diğer yandan Türkiye, IMF’yle yaptığı son stand-by anlaşmasını tamamladı. Üç gözden geçirme birden IMF yönetiminin onaylandı ve yaklaşık 3.6 milyar dolarlık kredinin serbest bırakılma kararı alındı. Tabii bunun maliyeti çok ağır oldu; İşsizlik büyüdü, tarım çöktü, gelir dağılımı bozuldu, dış kaynağa bağımlılık ve varlıklarda yabancı egemenliği arttı.

Enflasyon hedefi şaşan hükümet, yeniden hedef belirlemek zorunda kaldı. Evet, tam beş yıl sonra yıllık enflasyon yine iki haneli rakamlara ulaşırken, Araştırma Dairemizin ortaya koyduğu ve kamuoyunda da kabul gördüğü üzere “yoksulun enflasyonu” %20’lerin üzerine çoktan çıktı bile. TÜİK’in açıklamalarına göre dahi TÜFE’de gıda harcamaları yıllık % 15 oldu.

Kısaca emeğiyle geçinmek zorunda kalanlar için, hem yasal düzenlemeler ve hak gaspları, hem de yaşam koşullarının giderek ağırlaşmasıyla birlikte çember giderek daralıyor.

Tersanelerde iş cinayetlerinin de ötesinde artık kapitalizmin kar amaçlı katliamlarına dönüşen işçi ölümlerinde sayı 97 kişiye ulaştı. Diğer bir çok

tersane patronu gibi, maliyet nedeniyle gerekli önlemleri almayan ve gaz ölçümü yapmadığı için iki işçinin ölümüne ve birçok işçinin ağır biçimde yaralanmasına neden olan “Selah Tersanesi” nin sahibi ise, yaz tatilinde sıkılmasını diye 20 yaşındaki oğluna Bodrum Göltürkbükü koyunda 200 bin dolara kumsal kiralayıp “beach kulüp” açıyor.

Bütün bu gelişmelerden sonra siyasi iktidar önlem olarak 2821 sayılı Sendikalar Kanunu Yasa Tasarısında 18 olan iş kolu sayısını acele değiştirerek, 19’a çıkarıyor. Yani birleşmesi gereken Gemi İnşa işkolu ile Metal işkolunu ayırıyor. Çünkü bu işkolunda güçlü bir sendikanın ortaya çıkması halinde tersane işverenlerinin karının azalabileceğini hesaplıyor ve ölümlerin devam etmesi pahasına işverenlerin yaptıklarına yeşil ışık yakıyor.

AKP hükümeti 2821 ve 2822 sayılı yasalarda esasa yönelik hiçbir değişiklik yapmadan oluşturduğu düzenlemeleri şatafatlı ambalajla sunarken, aslında işkoluna ilişkin yapmış olduğu bu son dakika değişikliği bile işçi-işveren ilişkilerindeki esas amacının ne olduğunu açıkça ortaya koyuyor. Söz konu yasa değişiklikleri için söylenecek tek söz “dağ fare doğurdu” olabilir ancak.

Türkiye işçi sınıfına selam

Bütün bu gelişmeler işçi sınıfının ve sendikaların, SSGSS Yasasına tepkileriyle başlayan ve 1 Mayıs 2008 ile özgüven kazanan mücadelelerinin bundan sonraki süreçte daha da yükseleceğinin habercisidir.

Yaklaşan MESS grup sözleşmeleri öncesi özellikle genç üyelerimiz başta olmak üzere beklenti çitasının yüksek olduğu gerçeğini de göz önüne alırsak sendikamız açısından zaten her zaman sıcak tuttuğumuz mücadelenin daha da ısınacağını söyleyebiliriz.

Elbette bir yandan MESS sözleşmelerine hazırlanırken Acarer ve Tega’da devam eden grevlerimizin çok çetin ancak kararlı bir şekilde devam ettiğini de unutmamalıyız.

En son Lastik-İş Sendikasının dört bin işçi adına başlattığı grevin yanı sıra, Tuzla Tersanelerindeki ölümlerle, AKP’nin ölümler karşısında her zaman ki yanlı tutumunu protesto etmek için emekten yana güçlerin katılımıyla gerçekleştirilen mitingler ve ardından DİSK/Limter-İş Sendikasının çıktığı grev... Tek Gıda-İş Sendikasının aylardır süren Yörsan’daki örgütlenme direnişi ve Ülkenin dört bir yanında giderek artan grevler, direnişler...

Görüldüğü gibi gündem yoğun ve mücadele giderek kızışıyor. Ölümünün 45. yılını 3 Haziran’da geride bıraktığımız büyük şairimiz Nazım Hikmet’i saygıyla bir kez daha anarken, o’nun bir dizesiyle gelecek sıcak günleri selamlıyoruz: Türkiye işçi sınıfına selam / selam yaratana...

Akılsız baş zorbalıkta çare aradı

Korkuyorlar !..

Onlar Taksim'den değil Taksim'de beşyüz bin emekçinin haykırışından korktular.

Ancak zalimler bu kadar korkak ve bu kadar acımasız olurlar.



1 Mayıs 2008; bir kez daha göstermiştir ki, işçi sınıfından ve DİSK'ten korkuyorlar.

Emeğimizi çalanlar, emeklilik hakkımızı elimizden alanlar, sağlığımızı tehdit edenler, kıdem tazminatlarımıza göz dikenler, direnişimizden ve karşı çıkışımızdan rahatsız oluyorlar.

Onlar Taksim'den değil, Taksim'de beşyüz bin emekçinin haykırışından korktular. Emekçilerin 14 Nisan'daki eylem birliğinden korktular.

DİSK, TÜRK-İŞ ve KESK'in tarihi buluşmasından, emeğin ve emekçilerin birleşmesinden korktular.

İşçi haklarına yaptıkları saldırılara teslim

olmayıp direnen, mücadele eden bizleri sindirmek adeta "hizaya" getirmek istediler.

Çünkü zulüm vurdu damgasını alınlarına. Ancak zalimler bu kadar korkak ve bu kadar acımasız olurlar.

Hastane kapılarındaki pankartı bahane ederek, acil hastalara çoluk çocuk demeden gaz sıkınlardır...

Filistinli çocukları katleden İsrail askerleri bu kadar zalimdir ancak.

İstanbul'u yarı açık cezaevine çeviren bu çağdışı zihniyet, demokrasi ve özgürlük düşmanı olduğunu çok açık biçimde ortaya koymuştur.



Taksim, 1 Mayıs alanıdır

"1 Mayıs kutlamaları ve 77'de katledilen canlarımızı anmak için Taksim'i istememizin önemi ortadan kalkmamıştır; siyasi iktidarın bu yasakçı, antidemokratik zihniyeti ve emek düşmanlığı anlayışı baki kaldığı sürece de kalkmayacaktır.

Türkiye'nin en önemli 3 konfederasyonunun Taksim'de kutlama yapmak istemesi, "benzer" diğer gösterilerden ve günlerden farklıdır. Toplumsal üretim ve toplumsal barışın yegane dayanağıdır emekçiler. Emekten ve emekçilerden yana hiçbir şeye tahammül göstermeyen hükümet bu gerçeği de görmemekte veya kabullenmek istememektedir.

Tarihsel olarak 1 Mayıs'ın Taksim'de kutlanmak istenmesinin diğer bir önemi de; 1 Mayıs'ın ülkemizde, kara günlerin, darbelerin, demokrasinin rafa kaldırıldığı dönemlerin miladı olarak tarihimizde yerini almasıdır. Bunun karşısında üç konfederasyonun öneri ve beklentisi, 2008 1 Mayıs'ının da bu kara günlerden kurtulmanın, demokratikleşme ve barışın, demokrasi dışı arayışları mahkum etmenin bir tarihi olmasıdır."

(3 konfederasyonun ortak açıklamasından)

AKP'nin gerçek yüzü, 1 Mayıs 2008'de herkes tarafından görülmüştür.

Bu ülkeyi haraç mezat satıp, Türkiye'yi kendi yandaşı sermaye çevrelerine ucuz emek cenneti olarak pazarlamaya çalışan siyasi iktidar, karşısındaki tüm güçleri ya yok saymaya ya da yok etmeye çalışmaktadır.

Bu anlayışlarını, 1 Mayıs 2008 tarihinde, tüm dünya basınına kara harflerle yazılacak olan bu tarihte çok net olarak sergilemişlerdir.

Ama, DİSK'i ve onun "demokratik sınıf ve kitle sendikacılığı" anlayışını yok edemeyeceklerini, bunu yok etmenin o kadar kolay olmadığını şimdi çok daha iyi anladılar.

12 Eylül Askeri Darbesi'nin bile yok edemediği DİSK'i, IMF, DB, ABD ve AB patentli AKP elbette yok edemeyecekti. Ve her türlü engellemelerine rağmen tüm güçlükleri aşarak Şişli'deki DİSK Genel Merkezi'ne gelebilen emekçileri dahi 35 binlik polis ordusuyla, gaz bombalarıyla, boyalı sularıyla sindirmeyi başaramadılar.

Şimdi bugün, yani 2 Mayıs 2008'de, 30 Nisan 2008 tarihinde olduğundan çok daha kararlı ve güçlüyüz. Maskeleri düşmüş, belki çok daha uzun bir süreçte gösterebileceğimiz AKP'nin gerçek yüzü, 1 Mayıs 2008'de herkes tarafından görülmüştür.

Sendikal hareket; 1 Mayıs 2008'den birbirine daha da kenetlenmiş olarak çıkmıştır. Emek ve demokrasi düşmanı bu iktidara karşı bundan böyle çok daha geniş bir cephe ile mücadele edilecektir.

Önümüzdeki günlerde "İSTİHDAM PAKETİ" adı altında kıdem tazminatlarımıza yapılacak saldırılara karşı şimdi çok daha güçlüyüz ve bu saldırıyı mutlak surette geri püskürteceğiz.

İstanbul'da, emekçilere devlet terörü uygulanmıştır...



Sabah 06.30 saatlerinde, 1 Mayıs için DİSK binası önünde toplanan kalabalığa çevik kuvvet polisleri panzerler ve gaz bombaları eşliğinde saldırdı.

DİSK üyesi işçilerden yaralananlar oldu. Tuttuklarını gözaltına aldılar...

DİSK Genel Merkez binasına sığınan 1 Mayısçılarını dışarı çıkarmak için DİSK'in kapısını zorlayan polisler, burada da pek çok işçiyi gözaltına aldı.

DİSK'in çevresinden ayrılmayarak zaman zaman Konfederasyonumuzun Genel Merkezine saldıran polislerin bu keyfi şiddet gösterisi, boyalı su ve gaz bombaları eşliğinde tekrarlandı...

Boyalı giysileri, yanan gözleriyle nefes almakta zorlanan emekçiler, yaşananlara inanmakta zorluk çekiyorlardı. "Burası Nazi Almanyası mı?" diye soruyordu biri...

Türkiye'nin en önemli konfederasyonuna saldıracak kadar kin ve nefretle dolu bu yönetim anlayışının adını biz koymayacağız.

İşgal altındaki Irak topraklarında dahi kutlanan 1 Mayıs'ı Türkiye işçi sınıfına zehir edenlerden tarih, er ya da geç hesap soracaktır!



"Ayaklar baş olursa kıyamet kopar" ifadesiyle şiddet ortamının zeminini hazırlayan Başbakan; "Taksim'de ısrar Anayasal düzene başkaldırıdır" diyerek demokratik ve hukuksal normları şiddet uygulayıcıları için rafa kaldıran Adalet Bakanı; muhtelif nedenlerle değişik kesimlerin Taksim'de etkinlikler gerçekleştirdiği bilinmesine karşın Taksim'i sadece emekçilere yasaklayarak toplantı ve gösteri yürüyüşü hakkımızı gaspeden İçişleri ve Çalışma Bakanı; "orantılı güç", "zor kullanma" talimatını veren İstanbul Valisi ve Emniyet Müdürü hakkında 3 konfederasyon olarak suç duyurusunda bulunacağız.

(3 konfederasyonun ortak açıklamasından)



Üyeleri ve yöneticileriyle sendikamız

1 Mayıs kutlamalarında ön saflardaydı



İstanbul dışındaki üyelerimizin bir kısmı, şube işyerlerini temsilen otobüslerle İstanbul'a geldiler..

Çoğu, gecenin DİSK Genel Merkezine giden ve orda sabahlayan yöneticilerimiz ve üyelerimiz, polisin "sabah sürprizi"ne rağmen, kararlı tutumlarını sürdürdüler.

Üyelerimiz, İstanbul dışındaki kutlamalarda da, yoğun katılım sağladılar



Mersin'de 1 Mayıs'ta Alanlardaydık

Mersin'de yapılan 1 Mayıs kutlamalarına Çimsataş, SCT Filtre ve Koluman işyerlerimizden yoğun katılım oldu..



Bursa'da da 1 Mayıs



Dostel Makine'de 1 Mayıs kutlamaları

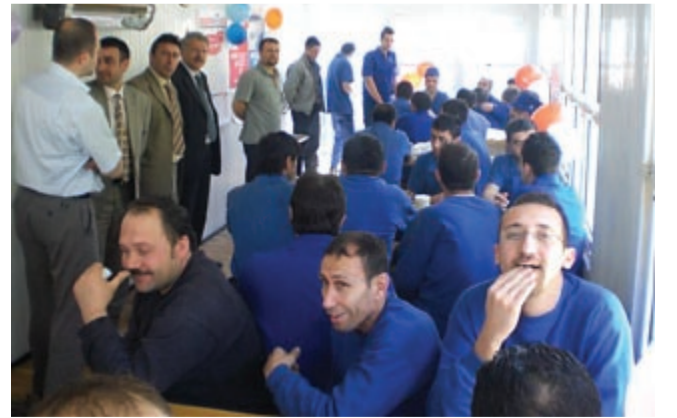


1 Mayıs komitesinin aldığı karar doğrultusunda, coşkulu bir kutlama için ev ziyaretleri ve 1 Mayıs konulu sohbet toplantıları organize edildi.

Fabrikanın dinlenme alanları balonlar ve resimlerle süslendi. İşçi arkadaşların aralarında topladıkları paralarla YAŞASIN 1 MAYIS yazılı pastalar yaptırıldı.

1 Mayıs günü, Şube Yönetim Kurulumuz işçi arkadaşlarla buluştu ve baştemsilcimiz Selçuk Balcı'nın 1 Mayıs bildirisini okunmasından sonra emperyalistlere verilen savaşlarda canını kaybetmiş vatansverlerin, işçi mücadelesinde hayatını kaybetmiş önderlerin anısına saygı duruşu yapıldı.

Şb. Başkanımız Erdoğan Özer yaptığı konuşmada, işçilerin karşılaştıkları sorunlar karşısında örgütlü mücadeleden vazgeçmemeleri gerektiğini vurguladı.



İnsan Kay. Md. Evren Nural da bir konuşma yaparak, işçilerin birlik, mücadele ve dayanışma gününü kutladı.

Daha sonra coşkulu şekilde pasta kesildi ve "Yaşasın 1 Mayıs" sloganlarıyla etkinlik sona erdi.

Selçuk Balcı (Dostel / Baştemsilci)

NEDEN?

Hükümet gerdi. Polis aşırı güç kullandı, kadın erkek demeden copladı, tezişledi. Çocukların üzerine bile biber gazı ve tazyikli su sıktı. Peki 1 Mayıs işçi Bayramı'nda bu öfke, bu şiddet neden?

- İstanbul'da ölenlerin sayısı 27'dir. Yaşları toplamı 100'tür. İstanbul'da ölenlerin sayısı 27'dir. Yaşları toplamı 100'tür.
- Polis, Taksim'de yanan gazın etkisiyle cop, tazyikli su ve gazla göstericilere saldırdı. Göstericiler de polisleri vurdu.
- İstanbul'da 30 bin kişiye biber gazı, tazyikli su ve gazla göstericilere saldırdı. Göstericiler de polisleri vurdu.
- 11 Mayıs'ta 2008'de İstanbul'da, "Hükümetin provokasyonuna karşı" diyecekleri bir eylem düzenlediklerini açıkladılar.
- Taksim'de çıkan olaylar sırasında ölenlerin sayısı 27'dir. Yaşları toplamı 100'dür.
- 11 Mayıs'ta 2008'de İstanbul'da, "Hükümetin provokasyonuna karşı" diyecekleri bir eylem düzenlediklerini açıkladılar.
- Taksim'de çıkan olaylar sırasında ölenlerin sayısı 27'dir. Yaşları toplamı 100'dür.

İşçi bayramında işçinin hali

HASTANEYE BİLE GAZ BOMBASI



POLİSİN GAZABI

Kimsenin gözünün yaşına bakmadılar

Taksim'e çıkmak için toplanan her grup dağıldı. Göstericilere sıkılan gazdan, çocuk çocuk, yaşlı genç onbinlerce masum kişi de nasibini aldı

ŞANLI TAKSİM MÜDAFAASI

Ne Çanakaklar ne Kanije... Devlet 'Taksim geçirmeye' dedi. Binlerce polislin kuşattığı meydanda



DÜN AKP HÜKÜMETİ İSTANBUL'DA HALKA FAŞİZMİ YAŞATTI

ÖLDÜRMEYE ÇALIŞTILAR

"Demokrasi" maskesiyle dün hükümetin emriyle polis, İstanbul'u erteleş sınıma çevirdi. Halkın üzerine gaz bombaları yağdı. Özgürleşme güc kullanan polis yurttaşların suratına tekmeledi. Tırırtlar ile coplandı

Provokasyona alet olmadılar



İstanbul'a OHAL

İŞTE 1 MAYIS ÖNLEMLERİ: VAPURLAR ÇALIŞMAYACAK TAKSİM'E OTOBÜS SEFERLERİ YASAK METRO KAPALI TAM 66 OKUL TATİL

1 MAYIS ÖNLEMLERİ

- 1 Mayıs'ta İstanbul'da 66 okul tatil.
- Taksim'de otobüs seferleri yasak.
- 1 Mayıs'ta İstanbul'da 66 okul tatil.
- Taksim'de otobüs seferleri yasak.

1 MAYIS ÖNLEMLERİ

- 1 Mayıs'ta İstanbul'da 66 okul tatil.
- Taksim'de otobüs seferleri yasak.
- 1 Mayıs'ta İstanbul'da 66 okul tatil.
- Taksim'de otobüs seferleri yasak.



GAZCI KARDEŞLER

Vall ve Emniyet Müdüğü geri adım atmadı. Polis, 1 Mayıs gösterilerine biber gazı, cop ve su ile sert müdahale etti

Ulağını kesen, barikatları kurmuş AKP hükümeti, emeğeyle 1 Mayıs bayramına zehir etmekte kararlı

Sıkıyönetim dönemi gibi

'Devlet görevini yaptı' pişkinliği

Ve Taksim'i kurtardılar! Dünya ise coplatıldı



1 Mayıs'ta AKP terörü

Polis, 1 Mayıs'ta gaz, cop ve tazyikli su ile göstericilere saldırdı. Göstericiler de polisleri vurdu.

DEVLETİN SOPASI

Polis, 1 Mayıs'ta gaz, cop ve tazyikli su ile göstericilere saldırdı. Göstericiler de polisleri vurdu.



ORANTISIZ GÜÇ!

Vall, Taksim'i 30 bin polisle ablukaya alıp, gaz bombaları ve coplarla savundu. "Orantılı kullanacağız" dediği gücün orantısı tutturulamadı!

İŞÇİLERE BASKIN

Ayakta ayak altında



DAYAK TAKIMI

Baybakan Erdoğan işçilerin 1 Mayıs Taksim'de kutlanmakta ısrar etmeleri üzerine "Ayaklar basılırsa kıyamet kopar" dediği. Sendikalar da "Başbakan ayak takımını 1 Mayıs'ta Taksim'de görecek" diye cevap vermişti. Dün Şişli'de toplanan işçilerin Taksim'e çıkma girişimleri polise takıldı. Polis işçileri dağıtmak için cop, tazyikli su ve bol bol gözyağı bombası kullandı

'AYAK TAKIMI'

Baybakan Erdoğan işçilerin 1 Mayıs Taksim'de kutlanmakta ısrar etmeleri üzerine "Ayaklar basılırsa kıyamet kopar" dediği. Sendikalar da "Başbakan ayak takımını 1 Mayıs'ta Taksim'de görecek" diye cevap vermişti. Dün Şişli'de toplanan işçilerin Taksim'e çıkma girişimleri polise takıldı. Polis işçileri dağıtmak için cop, tazyikli su ve bol bol gözyağı bombası kullandı



1 MAYIS POLİS DEVLETİ

1 Mayıs'ta kullanılmaması polis devleti için yeterli. Ellerinde honozküllerle yarıtmalı isteyen işçileri baysalı ve sokularak, biber gazı atılarak ve copla kıyasya dövüldük dağıtdı.

İŞÇİLERE BASKIN

Ayakta ayak altında



POLİS BAYRAMI!

Valilik ve Emniyet'in vetosuna karşın sendikalar Taksim'e yürümekte ısrar etti... Polis, kaababığı tazyikli su ve gaz bombalarıyla dağıttı... Gruplar amacına ulaşamadı... 530 kişi gözaltına alındı.

İSTANBUL'DA HiÇ OLAY OLMAMIŞ!

1 Mayıs kutlamaları için polisler Taksim'e saldırdı. Göstericiler de polisleri vurdu.



BAYRAM ZEHİR OLDU

1 Mayıs'ta İstanbul'da 66 okul tatil. Taksim'de otobüs seferleri yasak. 1 Mayıs'ta İstanbul'da 66 okul tatil. Taksim'de otobüs seferleri yasak.

GEÇEDEN BEKLEMENE BAŞLADILAR

BAYRAM ZEHİR OLDU



Orantılı faşizm

1 Mayıs'ta 'Orantılı güç kullanacağız' diyen hükümet, İstanbul'da 'Bu faşizmdir' dedirecek şiddet kullandı. 500'ü aşkın kişi göz altına alındı

AKP gaz kaçırdı



İSTANBUL'DA HiÇ OLAY OLMAMIŞ!

1 Mayıs kutlamaları için polisler Taksim'e saldırdı. Göstericiler de polisleri vurdu.

AKP gaz kaçırdı

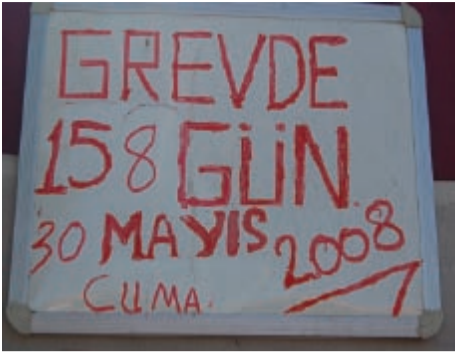


BAYRAM ZEHİR OLDU

1 Mayıs'ta İstanbul'da 66 okul tatil. Taksim'de otobüs seferleri yasak. 1 Mayıs'ta İstanbul'da 66 okul tatil. Taksim'de otobüs seferleri yasak.

BAYRAM ZEHİR OLDU





25 Aralık 2007'de başlayan Acerer Grevimiz

6. ayı doldurdu

Grevin 158.gününde grevci işçiler, aileleri, Gebze Şubemize bağlı işyerlerinden temsilciler ve üyelerimizin katıldığı ve emekten yana siyasi parti ve çeşitli emek örgütlerinin de destek verdiği bir yürüyüş gerçekleştirildi.



Ailelerimiz de grevci işçileri yalnız bırakmıyor.

Yürüyüşün ardından fabrika önünde yapılan basın açıklamasında konuşan Gebze Şube Başkanımız Erdoğan Özer, grev süreci ile ilgili kamuoyuna bilgi verdi.

Son dönemde işverenin Gebze dışındaki bazı işletmelerde iş yaptırmaya başladığını, bu konudaki somut tespitlerle hukuki süreçlerin başlatılacağı ve her türlü grev kırılcılığının engelleneceği ifade edildi.



Grevdeki işçilerin en büyük destekçisi olan eşler, grev başarıyla sonuçlanıncaya kadar ekmek kavgasını sürdüreceklerini belirtiyorlar.

DENCO işçileri sendikamızda örgütlendi

Gebze'de kurulu DENCO Hassas Kont. Klima Sistemleri Endüstri ve Tic. AŞ. işyerinde çalışan işçiler sendikamızda örgütlendiler. 22 Nisan tarihinde bakanlıktan gelen tespit ile işyerinde çoğunluğun sağlanmasına karşın işverenin yetkiye itirazı sonucu mahkeme süreci başladı.

Alman sermayeli DENCO işyerinde işçiler uzun ve sabırlı bir çalışmanın ardından sendikalı oldular. DENCO işçileri daha iyi çalışma koşulları, daha iyi ücret ve hepsinden önemlisi örgütlü olarak çalışmak için mücadelelerini sendikamız ile birlikte sürdürüyorlar.

Bu süre zarfında sendika üyemiz 8 işçinin işten çıkartılması ile örgütlenmenin engellenmeye çalışılması işçilerin birliğini etkilemedi. Atılan işçilerin geri dönmesine yönelik mücadele de bir taraftan sürüyor.

Alman IG Metal Sendikası işyerindeki örgütlenmeye ve işçilere başından itibaren destek veriyor. 4 Haziran 2008 tarihinde IG Metal Sendikası'nın temsilcisi Klaus Prignets, Sendikamız Örgütlenme Sekreteri Özkan Atar ve Gebze Şubemiz yöneticileri ile birlikte vardiya çıkışında DENCO işçilerini ziyaret ederek uluslararası dayanışma mesajlarını ilettiler.



GEBZE ŞUBE'den

Gebze Şubemizde örgütlü işyerlerinden temsilci ve üyelerimiz 1 Mayıs 2008 kutlamalarına katılmak üzere bir gün öncesinden İstanbul'a hareket ettiler. DİSK Genel Merkezi'nde sabahlayan temsilcilerimiz güne gaz bombalarıyla başladılar.

Ayrıca bölgemizde Gebze Sendikalar Birliği'nin organize ettiği bir etkinlik düzenlendi. Basın açıklaması olarak organize edilen etkinlik, özellikle Sendikamız Birleşik Metal-İş' üyelerinin vardiya çıkışlarında yoğun katılımı sonucu adeta miting havasında geçti.

Şubemize bağlı MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi hazırlıkları devam ediyor. Kurul ve komisyon toplantılarımızın ilk turu tamamlandı. Enver Zincir işverenin sendikamızın yetkisine itirazı mahkemece kabul edilmedi. Sendikamız işyerinde toplu iş sözleşme hazırlıklarına başladı.

Armetal'de toplu iş sözleşmesi arabulucu süreci de sona erdi ve işyerine grev bildirim yazısı asıldı. Dostel'de toplu iş sözleşmesi süreci ise devam etmektedir.

Bosal Mimaysan'da işten çıkartılan temsilci ve işçiler işbaşı yaptılar...

Gebze'de kurulu Bosal Mimaysan işyerinde sendikamıza yönelik ve aylarca süren saldırılar tek tek boşa çıkartılıyor.

Bu uzun süre zarfında Bosal'da işçiler sendikası Birleşik Metal-İş'ten kopartılmaya çalışılmış, bunun için taşeron sendika Türk Metal devreye sokulmuş ve işçiler aylarca süren baskılara maruz kalmıştı.

Bosal işçileri sendikamızdan istifa ettirilip taşeron sendikaya üye olmaları için fabrikaya sokulan notere direnmiş ve orada da kararlılığını göstermişti.

İşçiler noterin karşısında sendikamızdan istifa ettirilememiş, bunun üzerine toplu sözleşme kapsamı dışında çalışan beyaz yakalılar, sendikamıza üye olmamalarına rağmen sendikamızdan istifa ettirilip taşeron sendikaya üye yapılmış, ancak bu girişim de Bosal'da sendikamızın yetkisini düşürmeye yetmemişti.

Son olarak 3 Nisan 2008 ta-

rihinde, işlerinde sendikamız işyeri baştemsilcisi ve ikinci temsilcisinin de bulunduğu 6 işçi işyerine alınmamış ve işten çıkarılarak işçilerin sağladığı beraberlik bölünmeye çalışılmıştı.

Bosal işçileri, tüm bu süreçte önemli bir sınav verdiler. Bosal işçisi öncelikle ekmeğine, işine ve aşına sahip çıktı. Bunu sendikasına sınıksız olarak destekledi. Kendi iradesine karşı yapılan her türlü müdahaleye kararlılıkla karşılık verdi. Ve Bosal işçisi birbirine sahip çıktı.

Bu süre zarfında işten atılan 6 üyemiz yeniden işbaşı yaptı. Tezgah başında yan yana çalışan işçiler mücadelede de yan yana oldular.

Unutulmaması gereken bir şey varsa o da Bosal işçisinin sendikal tercihinin gösterilecek saygının iş barışının sürekliliği için en önemli parametre olduğudur.



Grevdeki Tega işçileri Sincan Kaymakamlığı önündeydi Başarana kadar devam

Ankara Sincan Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren TEGA MÜHENDİSLİK işyerinde 7 Şubat 2008 tarihinde başlattığımız grevimizin 114. gününde; 30 Mayıs 2008'de, TEGA işçileri Sincan Kaymakamlığı önüne yürüdüler.

Grev süresi boyunca TEGA işvereni yasadışı birçok girişimde bulundu. Grevci 71 işçinin iş akdinin feshedilmesi, greve çıkan işçilerin yerine yeni işçi alınması gibi hukuksuz uygulamaların durdurulması için Sincan Kaymakamlığı'na yapılan başvuruların yanıtız kalması üzerine Sincan Kaymakamlığı önüne gelen işçiler burada polisin engellemesi ile karşılaştılar. Lale Meydanı'na kadar yürüyüşlerine devam eden grevci işçiler burada basın açıklamasını gerçekleştirdiler.



Basın açıklamasını yapan Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, dördüncü ayına giren grevimizle ilgili gelişmeleri ve hukuk dışı uygula-

maları kamuoyu ile paylaştı. Basın açıklamasında grevin ilk günkü kararlılıkla ve başarıya ulaşınca kadar sürdürüleceği ifade edildi.



13 Nisan 2008 Günü Sincan Belediye Kültür Merkezi içerisinde bulunan Yağmur Düğün Salonunda, Grevci TEGA işçileri ile beraberdik.

Dayanışma Şenliğimize işçi sınıfı ve dostları, DİSK Genel Sekreteri Tayfun GÖRGÜN, Genel başkanımız Adnan SERDAROĞLU ve Merkez Yönetim Kurulu üyelerimizin yanı sıra pek çok sendikamızın Merkez ve Şube Yöneticileri ile DİSK Ankara Bölge Temsilcisi Kani BEKO; çeşitli siyasi parti yöneticileri katıldı. İşçilerin ilgisi ve katılımının yoğun olduğu gecemiz, büyük coşku içerisinde geçti.



Şube Başkanımız Seyfettin GÜLENGÜL, şenliğimizdeki konuşmasında "TEGA işçileri, sadece kendileri için değil, neredeyse tamamı sendikasız, sigortasız ve sefalet ücreti alan on binlerce işçinin çalıştığı bölgede, diğer işçiler için de mücadele ediyorlar. Çünkü örgütlüler... Zira Kapitalizmde gerçeklerin üzerini örten tül perde, ancak bilinçli olarak hareket eden insanların örgütlü olarak bir araya gelip bir şeyler yapmaya başlamaları ile ortadan kalkacaktır." dedi.



Genel Başkanımız da açış konuşmasında, işçilerin haklarını kullandırtmamak için işverenlerin her türlü yola başvurduklarını belirterek, "başarıya kadar mücadeleye devam!" dedi.

Dayanışma şenliğimize sanatçı dostlarımızdan Sevinç Eratalay, Hasan Tatar ve Diyez Müzik Topluluğu katılarak işçilere moral verdiler. Ayrıca bu dayanışma şenliğimiz de Grevci üyelerimize hedeflediğimiz üstünde maddi destek sağlandı.

Dayanışma Şenliğimize son güne kadar katılacağımızı (kendi sitesi dahil) söyleyerek katılmayan ve katılacak dostları da arayarak katılmamaları yönünde iknaya çalışan Tolga Çandar'ı, işçi sınıfımızın ve emek dostlarının taktirine bırakıyoruz.



Tega İşyerinde greve çıkan ve iş akti feshedilen üyelerimizin, çalıştıkları halde greve çıktıklarında kendilerine ödenmeyen (noterden işverene ihtarname çekilmesine rağmen ödenmeyen) ücretlerinin ödenmesi için açılan davalardan, ilk duruşmada 11, sonraki duruşmada da 31 üyemizin davası kazanılmış olup diğer davalar devam etmektedir.

742 gün süren grevin ardından SCT'de coşkulu işbaşı

Bölgemizde Şube olarak sürdürdüğümüz Grevler den biri olan, SCT FİLTRE GREVİMİZİ işverenle yaptığımız görüşmeler sonunda 26 Mart 2008 Günü işveren ile GREVİMİZİ 742. GÜNÜNDE Toplu iş sözleşmesi imzalayarak üyelerimizin işbaşına dönmesi sağlanmıştır.



Bu işyerimizde imzalanan toplu iş sözleşmesi sonucunda, 1 Mayıs günü (toplu iş sözleşmemize göre çalışanların 5/1 ücreti izinli sayılacak geriye kalan) üyelerimiz işbaşı yaptılar.

1 Mayıs Birlik ve Dayanışma günü etkinliklerimiz nedeni ile üyelerimizle birlikte aldığımız kararla ertelediğimiz kutlamayı 5 Mayıs sabahı yaptık.

Davul-Zurna eşliğinde halaylar çeker işbaşına uğurladığımız SCT FİLTRE üyelerimize birkez daha "Zaferiniz kutlu olsun" diyoruz.

Üyelerimiz Şube Başkanımız ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz Genel Merkezden Uzmanlarımız ve Basın Mensuplarını da katıldığı, Halaylarla işbaşına gönderildi.

ANADOLU ŞUBE'den

İşyerlerimizde, yeni işe giren herkes üye kaydediliyor.

07 Nisan 2008 Günü Şube başkanımızın şube yöneticilerimiz ve işyeri temsilcilerimiz ile birlikte Çemaş işyerine yeni alınan işçilerle bir toplantı yapmış sonrasında da kendilerini sendikamıza üye yapmışlardır. Yeni üyelerimize Sendikamıza hoş geldiniz diyoruz .

Şubemize bağlı işyerlerinde eğitimler devam ediyor. 08-11 Nisan 2008 tarihlerinde, ayrıntıları gazetemizin eğitim sayfalarında yer alan eğitimler yapıldı.

19 Nisan 2008 tarihinde Ankara Başkent Organize Sanayi'de kurulu bulunan BAŞÖZ ENERJİ işyerimiz şube başkanımız tarafından ziyaret edilmiş, işyeri yemekhanesinde, üyelerimizin tamamına, TİS dairemizden M. Beşeli ve hukukçumuz O. Yanar birer sunum yapmışlardır.

DİTAŞ işyerinde çalışan üyelerimiz adına açılmış olan (farklı ücret uygulanmasından ötürü) davalar Yargıtay'da onandıktan sonra hesaplara aktarılan sendikal tazminatlar hukukçumuz tarafından üyelerimize dağıtılmıştır.

Şubemizin 1 Mayıs etkinlikleri

1 Mayıs Birlik ve Dayanışma Günümüzün Kutlanması Etkinliklerine tüm İşyerlerimizin katılımının sağlanması için çalışılmış,

* 1 Mayısın Taksim de kutlanması-na katılım için Ankara'dan İstanbul'a şubemiz bir otobüs ile gitmiştir.

* Çimsataş, SCT Filtre ve Koluman işyerlerimizden Mersin'deki kutlamalara yoğun katılım sağlanmıştır.

* GAZİANTEP' de; Toplu Sözleşmesi yakın zamanda imzalanan ve 1 Mayıs günü işçilerin tamamının ücretli izinli sayıldığı işyerlerimizden olan ANKAS Mühendislik işyerinden tüm üyelerimiz kendi pankartları ile 1 Mayıs kutlamalarına katılmışlardır.

* Ditaş işçisi üyelerimiz her zaman olduğu gibi bu yıl da Niğde'deki kutlama ve etkinliklere katılmışlardır.

Toplu İş Sözleşmesi hazırlıkları kapsamında toplantılar sürüyor.

02 Mayıs 2008 Günü Ankara'da Şube Binamızda Başöz Enerji İşyeri Komitesi ile

03 Mayıs 2008 Günü Kırşehir'de Petrol-İş Temsilciliğinde Çemaş İşyeri Komitesi ile

04 Mayıs 2008 Günü Mersin'de temsilciliğimizde Çimsataş İşyeri Komitesi ile

05 Mayıs 2008 Günü sabah ve akşam ayrı guruplar halinde Çimsataş üyelerimiz ile

06 Mayıs 2008 Günü Dört Yol'da Eğitim-Sen Şubesinde Yücelboru İşyeri Komitesi ile

Şube Başkanımız ve Şube Yöneticilerimiz ile Toplu İş Sözleşmesi Dairemizden uzmanlarımızın ve Hukuk Büromuzdan hukukçumuzun katıldığı işyeri komiteleri ile Mess Gurup TİS hazırlıkları kapsamında bir dizi hazırlık çalışmaları ve karşılıklı bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.

07 Mayıs 2008 Günü Şube Başkanımız Gaziantep'e giderek, birçoğu ilk defa Sendikalı çalışmaya başlayan ve ilk defa 1 Mayıs kutlamalarına katılan Ankas işyerinden üyelerimizi kutlayarak işçilerle işyeri ve 1 Mayıs konulu bir toplantı yaptı ve karşılıklı görüş alışverişinde bulundular.

KOCAELİ ŞUBE'den

Tezcan Galvaniz İşçileri Yuvaya döndüler

2002 yılında sendikasızlaştırılan ve aradan geçen 6 yıl sendikasız çalışmak zorunda bırakılan Kocaeli Tezcan Galvaniz işçileri yeniden yuvalarına döndüler.

Yoğun bir örgütlenme çalışmasının ardından çoğunluk tespiti için bakanlığa yapılan başvuru 11 Nisan 2008 tarihinde sonuçlandı ve sendikamız işyerinde toplu sözleşme için çoğunluk sağlamış oldu.

Bu süre zarfında birlik ve dayanışmalarını daha da güçlendiren Tezcan Galvaniz işçileri toplu sözleşme için mücadelelerini sendikamız ile birlikte sürdürecek.

Yuvaya yeniden hoş geldiniz Tezcan Galvaniz İşçileri...

Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

BEKSA ÇELİK KORD SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Kahraman Aynacı
Temsilci: Metin Muslu
Temsilci: Aziz Yüksek

ENTİL ENDÜSTRİ YATIRIMLARI VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Nihat Tuncer
Temsilci: Tuncay Alagöz
Temsilci: Yüksel Çay

BOSAL MİMAYSAN METAL İŞLEME SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Yusuf Rişvan
Temsilci: Mehmet Kaddar
Temsilci: Osman Yavuzylmaz

KROMAN ÇELİK SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Ö. Osman Kızıltoprak
Temsilci: Çetin Aydemir
Temsilci: Altıok Senem
Temsilci: Engin Kulu

DELPHİ OTOMOTİV SİSTEMLERİ SAN. TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Ümit Aslaner
Temsilci: Ahmet Akgül
Temsilci: Cengiz Uysal

Yeni seçilen baştemsilci ve temsilcilerimize, başarılar diliyoruz...

Örgütlenme zincirine yeni bir halka eklendi

Surtel Kablo işçileri örgütlendi

İstanbul 2 Nolu şubemiz çalışma alanında yapılan 6 aylık çalışma sonucunda SURTEL KABLO çalışanları örgütlendiler.

110 çalışanın olduğu işyerinde, işçilerin büyük çoğunluğu, "bundan sonra adam yerine konulmak istiyoruz!" diyerek sendikamıza üye oldular.

İstanbul Sefaköy-Halkalı'da kurulu olan fabrikada yıllarca örgütsüz çalış-

şan, Anayasal haklarının kullanımından yoksun bulunan işçiler, ücretlerinin ve çalışma koşullarının düzeltilmesi için güçlerini birleştirdiler.

Onlar, örgütlülüğe doğru atılan bu adımın, örgütlü toplum olma, bizleri ilgilendiren tüm konularda söz sahibi olma, evet toplumsal gidişata örgütlü bir şekilde müdahale etme anlamına geldiğini biliyorlar.



Onlar şimdi attıkları bu adımın bir toplu iş sözleşmesiyle taçlandırılmasını istiyorlar. Onlar, "Kurtuluş yok tek başına, hep beraber ya hiç birimiz!" şiarının, kendileri ve çalışan tüm herkes için geçerli olduğunu, tek başına kurtuluşun, insanca bir yaşamın olmadığını, ola-

mayacağına farkındalar.

Biz de SURTEL KABLO işçilerine hoş geldiniz diyoruz ve diyoruz ki "Hep birlikte daha güçlüyüz ve güzel gelecek günlere hep birlikte tek yumruk, tek vücut halinde yürüyeceğiz!"



Güven Elektrik işçisi Yine başardı

Ekim 2006'da başlayan örgütlenme çalışmasını başarılı bir şekilde sonlandırarak Bakanlığa çoğunluk tespiti için başvuran sendikamız, Cankurtaran Holding'in yasalardan kaynaklı oyunları ile bugüne kadar uğraşmaktadır.

Patronun işkolu itirazı ve yerel mahkemenin bilirkişinin muvazaalı raporuna dayanarak verdiği yanlış karara karşı Yargıtay nezdinde temyize başvurduk. Sendikamızın yıllarca patronlara karşı verdiği mücadele sonucu biriken deneyimle verdiği hukuksal mücadele Yargıtay tarafından yerinde görülerek iş kolu davası sonunda Güven Elektrik işçisinin lehine sonuçlandı.

Yargıtay, yerel mahkemenin kararını bozarak Güven Elektrik işyerinin Metal İşkoluna dahil olduğunu belirledi. Bu karar sendikamıza 23 Mayıs tarihinde tebliğ edildi. İşverenin, "bu işyeri Metal İşkolunda değil" yalanı Yargıtay kararıyla tescil edildi.

Güven Elektrik İşçisi, patronun sendikasıyla masaya oturup Toplu İş Sözleşmesini imzalamasını talep etmektedir.

Pancar Motor'da Eski çalışanlar buluştu

24 Mayıs 2008 tarihinde, eski Pancar Motor çalışanları bir araya geldiler..

İlk defa düzenlenen böyle bir toplantının heyecanı ile, birlikte öğle yemeği yediler. Eski günlerden söz edip, özlem giderirken, bu toplantıların her yıl yapılarak gelenekselleşmesi fikri benimsendi.

İstemeyerek de olsa ayrılma vakti geldiğinde, bu buluşmaya katkı veren Fabrika Genel Müdürü Metin Demir'e ve Eğitim Daire Başkanımız Celalettin Aykanat nezdinde Sendikamıza teşekkür etiler.

İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE'den

28.05.2008 tarihinde Şube Genel Temsilciler kuruluna sendikamız merkez yöneticileri de katıldı.

Şubemizin son Şube Genel Kurulu'nda Şube Başkanı olarak görev alan Ali Rıza İkisivri'nin istifa etmesi sonucu, Şube Yönetim Kurulu kendi içinde yeniden görevlendirme yaptı.

Şube Başkanı: Kemal Coşkun
Şube Sekreteri: Yaşar Cihan
Şube Mali Sek.: M. Ayhan Seyreksakal
Şube Örgütlenme Sek.: Zülfikar Sarıyar
Şube Eğitim Sekreteri: Osman Öktem
Şube Basın Yayın Sek.: Bahtiyar Usta
Şube Sosyal İşler Sek.: İsmail Bıçak



Toplantı sonrası, Şubemizin yeni yerine taşınması nedeniyle bir açılış töreni düzenlendi. Törene; Genel Merkez yöneticilerimiz yanı sıra Şubemize bağlı işyerlerinde bir dönem temsilcilik ve yöneticilik yapmış eski üyelerimiz de katıldılar. Şubemizin yeni yerinde artık geniş üye toplantıları ve eğitim yapmaya olanak sağlayacak toplantı salonu da bulunmaktadır.



Yeni Adresimiz: Saraylar Cad. Niğde Sok. Aydın apt. No: 27/1 Cevizli- Kartal - İSTANBUL
Tel: (0216) 457 8861 - 62 Fax: (0216) 457 8863

Bilecik'te Dayanışma Gecesi

19 Mayıs 2008 tarihinde Eskişehir Şubemizin Bilecik Pamukçu-oğlu Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildiği dayanışma gecesinde, bölgede örgütlü Doruk, Süsler, Öznur, Demisaş ve Entil fabrikalarında çalışan üyelerimiz ve aileleri buluştu.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Genel Sekreter Selçuk Göktaş ve Genel Örgütlenme Sekreteri Özkan Atar'ın

da katıldığı dayanışma gecesinde Eskişehir Şube Başkanı Bayram Kavak'ın açış konuşmasının ardından Genel Başkan Adnan Serdaroğlu işçilere ve ailelerine seslendi.

Yerel sanatçıların eşliğinde süren geceden üyemiz işçiler ve aileleri, örgütlülüklerini ve dayanışmalarını güçlendirerek ayrıldılar.



ESKİŞEHİR ŞUBE'DEN



23 Nisanda düzenlediğimiz etkinlikte, şubemizde çocuklarla beraberdik..

İZMİR ŞUBE'DEN

Geçen yıl olduğu gibi bu yıl da Konfederasyonumuz DİSK'in aldığı karar gereği; işçi sınıfının evrensel Bayramı 1 Mayıs'ı kutlamak için İzmir Şubesi olarak o gün tatil olan işyerlerinden üyelerimizle birlikte İstanbul'a hareket ettik.

İstanbul'da DİSK Genel Merkezi'nde devlet terörünü hep beraber yaşadık.

İlk defa 1 Mayıs'a gelen üyelerimiz, burada yaşananlardan sonra içimizdeki sınıf mücadelesinin arttığını dile getirdiler..

Bizlere unutturulmak istenen tarihimizi unutmuyup, unutturmayacağımızı belirterek 2009 1 Mayıs'ında Taksim ısrarında ne kadar haklı olduğumuzu bir kez daha vurguladılar.

AYAK TAKIMINI TESLİM ALAMADILAR

AKP'nin demokratlık gösterisini sona erdiren, 1 Mayıs 2008 oldu!

Sabahın köründe DİSK Genel Merkezini basan ve gaz bombalarıyla, basınçlı suyla işçileri dağıtan, hastaneleri, mühendis odalarını, parti il merkezlerini gazlayan, yere düşmüş gençcik işçi kızları tekmeleyen ve copleyan, gazetecilerin kolunu kıran, aralarına sıkıştırdıkları emekçileri linç etmeye kalkışan zorbarlar...

AKP iktidarı 1 Mayıs 2008'de işçi sınıfının uluslararası birlik, mücadele ve dayanışma gününü kutlamak ve 1977 katliamında öldürülen işçi kardeşlerini anmak isteyen işçi sınıfına Taksim'i açmamak için, 30 bin kişilik polis gücüyle işte böylesine acımasız bir terör uyguladı.

Ne AKP ne de çevresi, demokrasiden zerrece nasibini almamıştır; alamaz da; onlarınki olsa olsa "türban demokratiği"dir; işçi/emekçi düşmanlığıdır

Taksim'e giremedik; ancak tepeden tırnağa akıldışı bir vahşette ısrar eden devlet karşısında yenilmedik de! Bizi yenemeyenlerse, kazanmak bir yana, geniş kitlelerin zihninde ve gönlünde yenildiler...

Kuşatma altındaki Taksim'e girilemedi belki; ama bütün bir İstanbul yakası Taksim'e dönüştü...

Teslim olmayanlar engellenemedi; mücadele ve özgürlük azmi ile "AKP'nin demokrasiden ne anladığını" herkesin, dünyanın bilgisine sundu: Cop, gaz, basınçlı/ boyalı su ve tekme... Kıyamet buydu...

Yani 1 Mayıs 2008 "Kral Çıplak" haykırışıyla AKP'nin maskesini indirdi, "Özgürlükçülük" söylemi ardına sığınan

zulmün gerçeğini sergiledi... Kimyasal Tayyip'in marifetlerine tanık ve taraf olduk bir kez daha... İşçi korkusuyla 1 Mayıs'a, tüm emekçilere açık savaş açtılar... "Orantılı güç kullanımı", limitsiz, sınırsız zorbalığa dönüştü.

Mayıs 2008'de burjuva yalanları bir kez daha yerle bir oldu. 1 Mayıs 2008 "Ayaktakımı"na baskılarla nasıl baş edilip, baş olunacağını gösterdi bir kez daha...

Hani "Toplantı ve Gösteri Yürüyüşü Düzenleme Hakkı" Anayasasının 34. maddesinde ve Türkiye'nin imzaladığı uluslararası sözleşmelerde temel hak ve özgürlükler içinde yer almaktaydı? Onlara yılbaşı şenliklerinde turistlere cinsel tacizlerde bulunmak için, milli maçlar sonrasında miting gibi gösteriler düzenlemek için Taksim "serbest", bize yani (işçi sınıfı'na) en temel haklarını haykırarak "yasak" öyle mi?

Fenerbahçe maçının ardından araçlarıyla Taksim Alanı'na gelen Galatasaraylı taraftarlar, meşalelerle, tezahüratlarla galibiyet sevincini coşkulu bir biçimde yaşarlarken, İstanbul Valisi Güler yine emekçileri tehdit etti: "1 Mayıs'ı Taksim'de kutlarsanız zor kullanırız"! Galatasaraylılar bir yana, 6 Nisan 2008'de polisler, 163. kuruluş yıldönümünde Taksim Meydanı'nda yürümemişler miydi?

Olan, işçilerin "Temel Vatandaşlık Hakkı" nı gasp etmektir! Sermaye sınıfı AKP eliyle bu yıl da Taksim'i işçi sınıfından esirgedi. Ne var ki, işçi sınıfının ve emekçilerin mücadelesi sürecektir, Türkiye işçi sınıfı evrensel bayramını er geç Taksim'de de kutlayacak. 1 Mayıs marşında söylendiği gibi "Gün gelir zorbarlar kalmaz gider." AKP'nin zorbalığı yanına asla kâr kalmayacak: AKP ardında kötü bir ad bırakarak tarihin çöplüğünü boylayacak.

Yasaklara karşı direnilmeliydi; "ayak takımı" bunun için direndi, Taksim kavgası verdi!

Kimsenin kuşkusu olmasın; 2009'da da Taksim'de ya da Taksim kapılarındayız... Yine geleceğiz, asla vazgeçmeyeceğiz, unutmuyup, unutturmayacağız.

Aytaç ÇİLENGER

İzmir Şb. Yön. Krl. Üyesi / DELPHİ Otomotiv



BURSA ŞUBE'den

Örgütlü olduğumuz Grammer işyeri Genel Müdürü Tuna Arıncı ve İnsan Kaynakları Müdürü Alkan Yıldırım, 07.05.2008 tarihinde Şubemizi ziyaret etti.



Şube Yönetim Kurulumuz 02.06.2008 tarihinde CHP il Başkanlığı'nı ziyaret ederek; çalışma yaşamının gündemindeki İstihdam Yasası, 2821-2822 sayılı yasalar ve örgütlenme faaliyetlerinde karşılaşılan sorunlar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



7-15 Haziran 2008 tarihleri arasında Balıkesir Gönen'de bulunan Sendikamız Birleşik Metal-İş ait Kemal Türkler Eğitim ve Tatil Sitesi'nde düzenlenen "Dünya Genç İşçi Buluşması" için Bursa Şubemizde 05.06.2008 tarihinde bir basın açıklaması düzenlendi.



30.05.2008 tarihinde Şube Yönetim Kurulu örgütlü olduğumuz Asil Çelik işyerini ziyaret ederek üyelerimizle birlikte sohbetler gerçekleştirildi.



Bursa Şube Temsilciler Kurulumuz 29.05.2008 tarihinde; 1 Mayıs'ın değerlendirilmesi, SSGSS ilgili bilgilendirme, 2821-2822 kanunlarda yapılmak istenilen değişiklikler, iç-dış örgütlenme ve işyeri sorunları çerçevesinde toplandı.

Temsilciler Kurulumuzda; Örgütlenme Uzmanı Alpaslan Savaş da bir sunum yaptı.



Bursa Şubemizde örgütlü Asil Çelik'te 29. Kuruluş Yıldönümü'ndeki Futbol Turnuvası sona erdi.

1. Çelikhane, 2. Haddane, 3.Çelikhane 2, 4. Büyük Kesit Tamamlama Gol Kralı Aydın Çil Olmuştur. Şube yöneticilerimiz de Turnuvaya katılarak üyelerimizle birlikte oldular.

Gebze'de futbolla günler



Gebze Şubemizde örgütlü Arfesan işyerinde bölümler arası futbol turnuvası düzenlendi. Sarkuysan baştemsilcisi İsmail Sungur'un yönettiği final maçı Prens Montaj bölümleri arasında oynandı. Törene; Genel Müdür Murat Ağagündüz, Üretim Müdürü Cem Durum, Şube Sekreteri Kadir Acar katıldı.

Gebze Şubemiz Sosyal İşler Bürosunun organize ettiği "Bahar, Dostluk ve Kardeşlik" futbol turnuvası adına yakışır şekilde sona erdi. Turnuva'da Areva, Çayırova Boru'yu 4-0'la geçerek 3. oldu. Final maçında Dostel'i 7-2 yenen Sarkuysan kupayı Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu'nun elinden aldı.



"Bizim tatil tesislerimiz"

TATİL DÖNEMİ

23 Haziran 2008 - 14 Eylül 2008
(Önceden yer ayırtmak koşuluyla bu tarihler arasındaki günlerde rezervasyon yaptırılabilir.)

TATİL ÜCRETİ

Otel ve Blok Fiyatı Kişi Başı	Nakit	30,00.-YTL
	Kredi Kartına	33,00.-YTL
İki kişilik odada tek kalınması halinde	Nakit	40,00.-YTL
	Kredi Kartına	44,00.-YTL
Odalara İlave yatak konduğunda yatak başı	Nakit	20,00.-YTL
	Kredi Kartına	22,00.-YTL

ÖDEME ŞARTLARI

Tüm kredi kartlarıyla ödeme yapılabilir.
Yapı ve Kredi Bankası, Garanti Bankası, İş Bankası kredi kartlarına taksit yapılır

DİĞER ŞARTLAR

- 0-6 yaş ücretsizdir.(Aynı odada kalmak şartı ile)
- Fiyatlara açık büfe kahvaltı, öğlen ve akşam yemekleri dahildir.
- Havuz ve her türlü sosyal etkinlik imkanları ücretsizdir.

BAŞVURU ADRESLERİ

Genel Merkez	Tünel Yolu Cad. No: 2 Bostancı/İstanbul. Tel: 0216 380 85 90 Faks: 0216 362 20 91
Kemal Türkler Eğitim ve Tatil Sitesi	Çifteçeşmeler Köyü Uzunada Mevkii Gönen/Balıkesir Tel : 0266 784 78 40 (41-42) 0266 784 75 20 Faks : 0266 784 78 43



Tesislerimize işyeri ziyaretleri

Kemal Türkler Eğitim ve Tatil Sitesi'nde ilkbahar aylarından bugüne kadar birçok üyemiz yararlandı

19-20 Nisan 2008	Grammer	50 kişi
19-20 Nisan 2008	Asilçelik	40 kişi
20-26 Nisan 2008	İzmir şube	30 kişi
2-3-4 Mayıs 2008	Erciyas	50 kişi
2-3-4 Mayıs	Beksa	50 kişi
10-11 Mayıs 2008	Prsmain	30kişi
9-10-11 Mayıs 2008	Erciyas	60 kişi
14-15-16 Mayıs 2008	Beksa	50 kişi
17-18-19 Mayıs 2008	Koceli şube	60 Kişi
17-18-19 Mayıs 2008	İst 2 Nolu şube	50 kişi
17-18-19 Mayıs 2008	İst 1 Nolu şube	50 kişi
17-18-19 Mayıs 2008	Gebze şube	150 Kişi
17-18-19 Mayıs 2008	Bursa şube	50 kişi
17-18-19 Mayıs 2008	Eskişehir şube	50 kişi
20-21-22 Mayıs 2008	Beksa	50 kişi
30-31 mayıs 1 Haz 2008	Remas	30 kişi
30-31 mayıs 1 Haz 2008	Erciyas	50 kişi
31 Mayıs 1 Haziran 2008	Himak	22 Kişi
31 Mayıs 1 Haziran 2008	Çimtaş	50 kişi
31 Mayıs 1 Haziran 2008	Anadolu Motor	55 kişi
31 Mayıs 1 Haziran 2008	Aryıldız	40 kişi
31 Mayıs 1 Haziran 2008	Askam	20 kişi
1-2-3 Haziran 2008	Beksa	50 kişi



Eskişehir Süsler işçileri de, Kemal Türkler tesislerimizde, denizin tadını çıkardılar



İZMİR Şubemize bağlı işyerlerinden Genç işçilerin örgütlenmeye aktif katılımı konusunda Genel Merkez Eğitim Sekreterliğimiz ve Örgütlenme Sekreterliğimizin katkılarıyla 23-29 Nisan tarihleri arasında düzenlemiş olduğu 1 haftalık Eğitime Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesislerinde 30 Genç işçi katılmıştır.



Bosal Mimaysan işçileri, 17-19 Mayıs tarihlerinde Kemal Türkler tesislerimizde güzel bir haftasonu geçirerek, "stres atılar".



Kemal Türkler Eğitim ve Tatil Sitesi'ne ait fotoğrafları internet sitemizde bulabilirsiniz.
www.birlesikmetal.org

İşyeri ziyaretleri

Genel Merkez Yöneticilerimiz, çeşitli tarihlerde, işyerlerini ziyaret ederek, üyelerimiz ile tezgah başlarında, yemeklerde birlikte oldular, karşılıklı sohbetler gerçekleştirdiler...

Genel Merkez yöneticilerimiz Genel Başkan Adnan Serdaroğlu, Genel Mali Sekreterimiz Süleyman Türker, Genel Eğitim Sekreterimiz Celalettin Aykanat, ile birlikte Anadolu Şube yöneticilerimiz, 30.05.2008 tarihinde, Anadolu Şubemize örgütlü işyerlerinden, Maliköy-Polatlı kurulu bulunan Başöz Enerji ile Sincan-Ankara'da kurulu ve şu anda grevde bulunan Tega Mühendislik işyerini ziyaret ettiler. Ve ayrıca aynı heyet, 29.05.2008 tarihinde Küba Büyükelçisi Ernesto Gomez Abascal ile Ankara'daki büyükelçilik binasında bir görüşme yaptı.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve İstanbul 1 Nolu Şube yöneticilerimiz ile birlikte, 27.05.2008 tarihinde, örgütlü olduğumuz Aksan işyerini ziyaret etti.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Eğitim Sekreterimiz Celalettin Aykanat ve İstanbul 1 Nolu Şube Yöneticilerimiz ile birlikte, 22.05.2008 tarihinde, örgütlü olduğumuz Yakacık Valf işyerini ziyaret etti.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve İstanbul 1 Nolu Şubemiz Yöneticileri ile birlikte 21.05.2008 tarihinde, Remas Redüktör işyerini ziyaret etti.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, İstanbul 1 Nolu Şube yöneticilerimizle birlikte, 16.05.2008 örgütlü olduğumuz Alkom Alüminyum ziyaret etti.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Eğitim Sekreterimiz Celalettin Aykanat ve İstanbul 1 Nolu Şube Yönetimi ile birlikte, 13.05.2008 tarihinde

de örgütlü olduğumuz Silgan Wite Cap ve Mert Akışkan işyerini ziyaret etti.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Gebze Şube Yönetimimiz ile birlikte, Bosal Mımaşan işyerini ziyaret ederek üyelerimizle birlikte oldular.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ile birlikte, 08.05.2008 tarihinde, İstanbul 1 Nolu Şubemizde örgütlü Akgün Radyatör ve Serpa Hassas Döküm ziyaret etti.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve İstanbul 1 Nolu Şube yönetimimiz ile birlikte, 06.05.2008 tarihinde, örgütlü olduğumuz G-U işyerini ziyarete etti.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Genel Eğitim Sekreterimiz Celalettin Aykanat ve İstanbul 1 Nolu Şube Yönetimimiz ile birlikte, 22.04.2008 tarihinde, örgütlü olduğumuz ABB Elektrik Kartal ve Dudullu işyerlerini ziyaret etti.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu; Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar, İstanbul 1 Nolu Şube Yönetimimiz ile birlikte, 25.04.2008 tarihinde Özazar işyerini ziyaret etti.

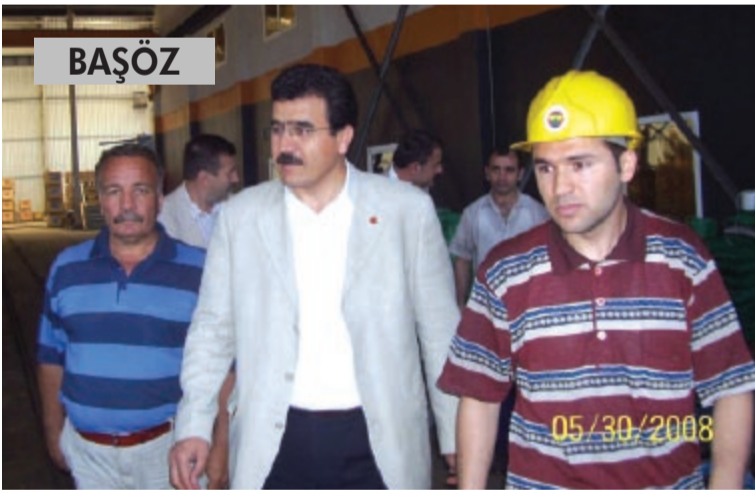
Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Mali Sekreterimiz Süleyman Türker ve Gebze Şube Yönetimi ile birlikte, 21.04.2008 tarihinde uzun bir süredir direnişte olan Şahin Motor Yatakları işyerinde çalışan üyelerimizle bir toplantı düzenlendi.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve Gebze Şube Yönetimimiz ile birlikte, 11.04.2008 tarihinde, Yücel Boru işyerini ziyaret etti.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ile birlikte, 26.03.2008 tarihinde, uzun bir süredir direnişte olan Şahin Motor'daki üyelerimizi ziyaret etti.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ile birlikte, 26.03.2008 tarihinde, Gebze'de kurulu bulunan ancak 25 Aralık 2007'den buyana grevde bulunan, Acarer Döküm işyerindeki grevci işçilerimizi ziyaret etti.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ile birlikte, 26.03.2008 tarihinde, örgütlü olduğumuz ve Gebze'de kurulu bulunan Askam Kamyon ve Poly Metal işyerlerini ziyaret ettiler.



2008-2010 grup toplu iş sözleşmesi hazırlıklarımız sürüyor.

Grup TİS'e doğru

Bu dönem hazırlıkları erken başlatan sendikamız grup toplu iş sözleşmesi kapsamında yer alan tüm işyerlerinin ve şubelerimizin toplu iş sözleşme komiteleriyle 1. tur toplantılarını tamamladı.

1. tur toplantısı yapılan işyerleri ve toplantı tarihleri aşağıda yer almaktadır:

9 Mart 2008	Makine Takım
13 Mart 2008	Gebze Şube Temsilciler Kurulu
16 Mart 2008	Bosal
16 Mart 2008	Çayırova Boru
20 Mart 2008	İstanbul 2 Nolu Şube TİS Komisyonu
23 Mart 2008	Akkardan
23 Mart 2008	Areva
25 Mart 2008	Bursa Şube TİS Komisyonu
27 Mart 2008	Eskişehir Şube TİS Komisyonu
30 Mart 2008	Yücel Boru
1 Nisan 2008	Kocaeli Şube TİS Komisyonu
2 Nisan 2008	Entil
2 Nisan 2008	Doruk-Süsler-Öznur
4 Nisan 2008	Demisaş
7 Nisan 2008	Prysmian
8 Nisan 2008	Grammer
8 Nisan 2008	Çimtaş
10 Nisan 2008	İstanbul 1 Nolu Şube TİS Komisyonu
15 Nisan 2008	Grammer
15 Nisan 2008	Çimtaş
17 Nisan 2008	Paksan
20 Nisan 2008	ABB-AKSAN-REMAS
20 Nisan 2008	Anadolu Isuzu-Anadolu Motor
27 Nisan 2008	Beksa
2 Mayıs 2008	Başöz
3 Mayıs 2008	Çemaş
4 Mayıs 2008	Çimsataş
5 Mayıs 2008	Çimsataş
6 Mayıs 2008	Yücel Boru (Hatay)
8 Mayıs 2008	Sarkuysan
11 Mayıs 2008	Delphi-Şenkaya

Bu toplantılarda işyeri toplu sözleşme komiteleriyle, 2008-2010 TİS sürecine gidilirken, metal işkolunda sermaye ile işçiler arasındaki ilişkinin durumu çeşitli boyutlarıyla ele alınmış; grup toplu iş sözleşmesinin metal işçileri açısından avantaj ve dezavantajları değerlendirilmiş; toplu iş sözleşmesinin uygulanmasından kaynaklanan sorunlar tartışılmış ve grup toplu iş sözleşmesi öncesinde iç örgütlülüğün güçlendirilmesi konusunda değerlendirmeler yapılmıştır.

Toplantılarda, komitelerimiz aracılığıyla, tüm üyelerimizin toplu sözleşme sürecinin aktif öznesi olacakları, sürecin bütün aşamalarına katılımın sağlanacağı ve zor geçmesi tahmin edilen sözleşme sürecinde dinamik ve tüm metal işçilerini duyarlı hale getiren bir hareketlenmeye ihtiyaç duyulduğu vurgulanmıştır.

1. Tur toplantıların ardından yapılacak olan 2. tur toplantılarda, sözleşme teklifinin hazırlanmasına yönelik bir çalışma yürütülecek ve bu toplantılarda toplu iş sözleşme komiteleri işyerlerinde üyelerimizle yaptıkları görüşme ve toplantıların sonuçlarını aktaracaklar.

Ekonomik ve siyasal gelişmeler

Grup toplu iş sözleşmesi hazırlıklarımız devam ederken, gerek siyasal gerek ekonomik alanda yaşanan kimi gelişmeler de işçiler tarafından dikkatle izlenmektedir. Son 6 aylık süreç içinde, AKP hükümetinin,



sermayenin çeşitli kesimlerine yasalar yoluyla gerçekleştirdiği kaynak transferleri, sermayenin üretim maliyetlerini önemli oranlarda düşürmüştür.

İstihdam paketi ve SSGSS ile getirilen sigorta primlerinden yüzde 5'lik indirim, 18-29 yaş arası ve kadın işçilerin istihdamına 5 yıl süreyle prim desteği sağlanması, itibari hizmet süresinin kapsamının daraltılması, hükümlü çalıştırma yükümlülüğünün kaldırılması, işyeri hekimi çalıştırma yükümlülüğünün kaldırılması, kreş açma yükümlülüğünün kaldırılması, işsizlik sigortasında biriken kaynağa devlet tarafından el konulması gibi yasal değişiklikler, bir bütün olarak işçi sınıfının sermaye karşısındaki konumunu geriletmiştir.

Bu dönem içinde, enflasyon oranlarında hızlı yükselme ekonomik açıdan dikkat çeken bir başka gelişme olmuştur. İşçilerin zaten inanmadıkları ve güvenmedikleri resmi enflasyon rakamları ciddi oranlarda yükselmiştir.

İmalat sanayinde büyüme oranlarında son iki yıl içinde yaşanan artış oranlarında kısmi bir düşüş gözlenmesine rağmen, metal işkolu açısından bu eğilim daha düşük oranlarda gerçekleşmektedir. Ayrıca, metal işkolu, son dönemlerde ücretin üretim içindeki payının yarı yarıya düşürüldüğü bir işkolu olma özelliğini sürdürmektedir.

Haziran ayı itibariyle, AKP'nin kapatılma davasıyla ilgili sürecin, Anayasa Mahkemesi'nin, türbanın üniversitelerde serbest bırakılması yönündeki Anayasa değişikliklerini iptal etmesi kararıyla, belirginleşmeye başlaması ama her halükarda, siyasal gerilim ve çatışmanın yükselme işaretleri grup toplu iş sözleşmesinin sürecini etkileyecek siyasal faktörlerin başında gelmektedir.

Hindistan'dan bir konuk sendikacı



Hindistan "Yeni Sendikal İnisiyatif" Konfederasyonundan Ashim Roy, Hindistan ve Türkiye sınıf hareketi hakkında deneyim paylaşımında bulunmak ve gelecekte ortak bir mücadelenin yollarını görüşmek amacıyla Sendikamız da Genel Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikteydi.

Telekom işçilerinden sendikamıza ziyaret



"Gazlı1 Mayıs"tan sonra Sendikamız Genel Merkezi'nde sınıf dayanışması adına bizleri onurlandıran ziyaretçilerimiz vardı. Geçen yıl, yıllardan sonra grev bayrağını yükselten Türk Telekom işçileri; 13.05.2008 tarihinde Sendikamıza geçmiş olsun ve dayanışma ziyaretinde bulundular.

Sendikamızdan çocuklara özel bir etkinlik

İşçi Çocukları Şenliği

Sendikamız 23 Nisan "Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı" nedeniyle üye çocuklarımıza yönelik olarak "Yaşam, su ve çevre" konulu resim, öykü, şiir dallarında bir yarışma ve "İşçi Çocukları Şenliği" düzenledi.

İstanbul Kartal'daki Bülent Ecevit Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen İşçi Çocukları Şenliğimizde, çocuklarımız güzel bir gün geçirdi..

Şenlik, Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu'nun açış konuşmasıyla başladı. Sendika olarak üyelerin ailelerine de ulaşmayı hedeflediklerini belirten Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu; bu tür etkinliklerle üye çocuklarının da sendika hakkında bilgi sahibi olmasını amaçladıklarını ifade etti ve çocuklara savaşın ve sömürünün olmadığı bir gelecek temennisinde bulundu.



Yazar-Şair Gülsüm Cengiz ve Karikatürist Canol Karagöz, çocuklar için kitaplarını imzaladılar



Şenlikte; MASK-KARA Tiyatrosu, "Sen, ben yok, biz varız" isimli müzikli çocuk oyununu sahneledi.



Yılmaz Çelik'in ilizyon gösterisiyle renklendirdiği şenlikte, çocuklarımız gönüllerince eğlendiler.

Eserlerini gönderdiler

Ve ödülleri aldılar

Yarışmaya katılan çocuklarımızın eserleri; Yazar-Şair Gülsüm Cengiz, Ressam-Resim öğretmeni Şakir Sağlam, Karikatürist Canol Karagöz'den oluşan jüri tarafından değerlendirildi.



Çocukların sanata ve sosyal konulara duyarlılığını teşvik etme ve özendirici olması amacıyla her dalda eser gönderen çocuklarımıza; "Eğitim Destek ödülleri", Sendikamız Genel Yönetim Kurulu üyeleri ve jürimiz tarafından dağıtıldı.

Çocuklarının neşe ve mutluluğunu paylaşan üyelerimiz ve eşleri de çocuklarıyla gurur duymanın hazzını bir kez daha yaşadılar...

Ve bu güzel gün, Sendikamız tarafından ilk kez düzenlenen İşçi Çocukları Şenliği'nin gelecek yıllarda da sürdürülmesi talebi ile sona erdi.



Genç İşçi Eğitimleri tamamlandı



3-4-5 Nisan 2008 tarihlerinde yapılan eğitimle dördüncü grup genç işçi eğitimleri de tamamlanmış oldu.

Genel Merkez Süleyman Üstün Eğitim Salonunda yapılan eğitimlere 31 genç üyemiz katılırken, kursiyerlerin eğitimin başından sonuna kadar göstermiş oldukları disiplin, ilgi ve sundukları katkılar üst düzeydeydi.

Açış konuşmasını her zaman olduğu gibi Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat yaptı.

Aykanat konuşmasında özetle şunları söyledi: "Sizler bu sendikanın geleceğisiniz. Bu nedenle genç işçi eğitimlerine özel bir önem veriyoruz. Sizinle birlikte Genel Merkezimizde yaptığımız genç işçi eğitimlerine katılan üye sayımız sadece Mart ve Nisan ayları için 127'dir.

Bu da böyle kısa bir süre için oldukça önemli bir sayıdır. Bu eğitimde hepimizin gereken disiplin ve özeni göstereceğinize inanıyorum. Hepinize başarılar diliyorum."

Üç gün süren eğitimde, Sendikaların Doğuşu, Sendikal Anlayışlar ve İlkelerimiz, Sendikamızın Yapı ve İşleyişi, Sendikal Demokrasi, İşyerleri ve Örgütlenme, Kapitalizmin İşleyişi ve Sömürü, Toplu sözleşme Politikalarımız, Yasalar ve Haklarımız, Türkiye'de sendikaların Doğuşu konularının işlendiği eğitimde, "Emeğin Aydınlik Yüzü" adlı belgesel film izlendi ve onursal başkanımız Kemal Türkler'in Müzesi gezildi.

Eğitimin kapanışına Genel Başkan Adnan Serdaroğlu, Genel Sekreter Selçuk Göktaş ve Genel eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat katıldılar. Kapanış konuşmasını ise Genel Başkan Adnan Serdaroğlu yaptı.

Adnan Serdaroğlu özetle şunları söyledi: "Eğitimde göstermiş olduğunuz disiplin ve katılımdan dolayı hepimizi kutluyorum. Umuyor ve inanıyorum ki burada elde ettiğiniz bilgileri bundan böyle diğer arkadaşlarımızla da paylaşacaksınız. Önümüzde hepimizi bekleyen zor günler var. Bu zorlukları ancak bilinçli, kararlı ve enerjik bir yapılanmayla durdurabiliriz.

Küreselleşme adı altında emeği iyice ezmeye çalışan bu yeni emperyalizmin saldırıları hep birlikte göğüsleyecek, saldırıları püskürteceğiz. Bundan sonra hepimizi çok daha aktif ve mücadeleci bir anlayışla görmek istiyoruz. Sizlere başarılar diliyorum."

Eğitim her zaman olduğu gibi eğitimi başarıyla tamamlayan kursiyerlere sertifika verilmesiyle sona erdi.

"Baştemsilciler örgütün temel direğidir"

10-11 Mayıs 2008 tarihlerinde yapılan, Şube profesyonel yöneticilerinin de yer aldığı eğitime toplam 81 kişi katıldı.

Açış konuşmasını Genel Örgütlenme Sekreteri Özkan Atar yaptı ve ardından Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat programla ilgili bilgi verdi.

Tamamiyle yenilenen Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesisinde yapılan eğitimde Sosyal Güvenlik Uzmanı Ali Tezel SSGSS' ile ilgili bir sunum yaptı ve ardından uygulama ile ilgili soruları cevapladı.



Asil Çelik'teki genç üyelerimizle

Yalova'da da Eğitim

Daha önce Gemlik ve Orhangazi'de yapılan üç günlük genç işçi eğitimleri, Yalova'da oturan Asil Çelik'teki üyelerimiz için 16-17-18 Nisan 2008 tarihlerinde Yalova Eğitim-Sen Şubesinde gerçekleştirildi.

Sabah ve akşam olmak üzere iki ayrı grup için üç gün boyunca devam eden eğitimlere 41 üyemiz katıldı.

Genç ve dinamik üyelerimizin oldukça büyük bir fedakarlık göstererek katıldıkları ve büyük bir ilgiyle takip ettikleri eğitimde, Sendikaların Doğuşu, Sendikal Anlayışlar ve İlkelerimiz, Sendikal Demokrasi, Sendikamızın Yapı ve İşleyişi, Kapitalizm, Yasalar ve Haklarımız gibi konular işlendi.

Şube Başkanı Ayhan Ekinci ve Şube Sekreteri Erol Bektaş eğitimlerin sonunda her iki gruba da hak ettikleri sertifikalarını verdiler.

Böylece Gemlik, Orhangazi ve Yalova'daki Asil Çelik çalışanlarına yönelik farklı tarihlerde düzenlenen ve ikişer gruptan üç ayrı eğitimde toplam 143 üyemiz Genç İşçi Eğitimlerine katılmış oldular.



Yeni seçilen temsilcilerimizle 3 günlük eğitim

“Bilinçli mücadele için”

24-25-26 Nisan 2008 tarihlerinde yapılan eğitime işyerlerinde yeni seçilen temsilci arkadaşlarımız katıldılar.

Temsilcilerimizin özellikle başta İletişim olmak tüm dersleri büyük bir dikkatle izledikleri eğitimin açış konuşmasını Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat yaptı. Aykanat özetle şunları söyledi:



“Sizler sendikamızın yeni ve dinamik temsilcileri olarak bundan böyle bu benzeri eğitimlere katılarak kendiniz geliştireceksiniz. Teorik olarak öğrendiğiniz bilgileri uygulamalarınızla yani pratiğinizle zenginleştirerek, bu örgütte uzun yıllar hizmet edeceksiniz.

Bugün getirilmek istenen yasalar ve işyerlerinde yapılan uygulamalar bizlerin çok daha bilinçli ve eğitilmiş olamamız gerektiriyor. Sermayenin saldırıları hükümetin saldırılarıyla daha da azgınlaşıyor.

Bu nedenle hepimize büyük görevler düşüyor. Birleşik Metal-İş Sendikasının temsilcileri olarak başı dik alını açık öncüler olarak mücadeleyi sürdüreceğinize inanıyorum.”

Psikolojik Danışman Dr. Kadir Akbulut’un tam gün verdiği İletişim dersiyle başlayan eğitimde, İnternet ve Sanal Dünya, İş Hukuku, Sendikamızın Yapı ve İşleyişi, Örgütlenme Hedefleri, Uluslararası İlişkiler, Sendikaların

Doğuğu, Sendikal Anlayışlar ve İlkelerimiz, Temsilcinin Görev ve Yetkileri konuları işlendi.

Eğitimin kapanış konuşmasını ise Genel Örgütlenme Sekreteri Özkan Atar yaptı. Özkan Atar kısaca şunları söyledi:

“Bu üç günlük eğitimi tamamladınız ve bundan sonra görevlerinizi çok daha farklı bir bilinçle yerine getireceğinizden eminim. AKP hükümeti, Dünya Bankası, IMF ve sermayenin istediklerini harfiyen yerine getirirken biz emekçiler de artık bundan böyle çok daha uyanık ve duyarlı olmak zorundayız. Bu saldırıları göğüslemek için işyerlerinde çok daha örgütlü ve kenetlenmiş bir yapı oluşturmalıyız. Aksi taktirde bizlere miras kalan haklarımızı da yitirebiliriz. Ben hepimizi tebrik ediyor ve bundan sonraki çalışmalarınızda sizlere başarılar diliyorum.”

Eğitimin sonunda temsilcilerimize sertifikaları verildi ve veda fotoğrafıyla eğitim tamamlandı.

Mersin ve Tarsus'ta Eğitimler

Genç İşçi Eğitimleri

Bölgede kurulu olan Çimsataş işyerinde çalışan üyelerimize yönelik genç işçi eğitimleri Mersin ve Tarsus'ta yerleşik üyelerimiz için ayrı ayrı ikişer gün ve iki ayrı vardiya olarak gerçekleştirildi.

Yeni alınan ve düzenlenen Mersin Temsilciliğimizde 8-9 Nisan 2008 tarihlerinde gerçekleştirilen eğitimlere sabah grubundan 28, akşam grubundan 27 olmak üzere toplam 55 üyemiz katıldı. Vardiya çıkışlarının yorgunluğunu taşımalarına rağmen oldukça ilgi ve dikkatle izlenen eğitimlerin açılışlarında Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat brer konuşma yaptı.

10-11 Nisan 2008 tarihlerinde ise Tarsus'ta üyelerimiz için Eğitim Sen binasında yapılan eğitimlere sabah grubundan 12, akşam grubundan ise 20 üyemiz olmak üzere toplam 32 kişi katıldı.

Koluman'da eğitim

Birinci dönem toplu iş sözleşmesini imzaladığımız Koluman Kögel işyerindeki üyelerimizle Tarsus'ta yapılan fırsat eğitimine toplam 23 üyemiz katıldı.

Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat genel bir değerlendirme yaparak, gerek sendimizle ilgili gerekse genel olarak yaşanan sıkıntılarla ilgili bir değerlendirme

yaptı: “Sizlere sendikamız saflarına yeni katılan üyelerimiz olarak bir merhaba demek ve sendikamızın genel işleyişi ve anlayışı ile ilgili bilgiler vermek üzere bu toplantıyı düzenledik. Bundan böyle DİSK Birleşik Metal-İş sendikamızın üyeleri olarak işyerinizde başınız dik bir biçimde çalışacaksınız. Elde edilen haklar çerçevesinde içiniz rahat biçimde üretiminizi sürdüreceksiniz. Ancak ülkemizin içinde bulunduğu koşullar ne yazık ki bizim arzuladığımız gibi değil. Çıkarılan SSGSS yasası kazanılmış bin çok hakkımızı geriye götürüyor. Hayat pahalılığı her geçen gün belimizi daha da büyüyor. Bütün bunlar yetmiyormuş gibi şimdi de AKP hükümeti Kıdem tezminatlarımıza göz dikip yok etmek istiyor.

Bu nedenle bizler şimdi hep birlikte örgütlülüğümüze daha da sarılarak, sendimizle birlikte mücadele ederek bu zorlukların üstesinden gelmeliyiz.”

Daha sonra sendikamızın yapı ve işleyişi ve ilkeleri ile ilgili bir

sunum yapıldı ve toplantı sona erdi.

Çimsataş, SCT Turbo ve Koluman Kögel ziyaretleri

Eğitim amacıyla Mersin'e gelen Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat, Eğitim Uzmanı Gökhan Düren ve Araştırma ve Toplu Sözleşme Uzmanı Serkan Öngel eğitim dışındaki saatlerde Çimsataş, SCT Turbo ve Koluman Kögel işyerlerini gezdiler.

İlk olarak 8 Nisan 2008 tarihinde 25 ay süren grevden sonra imzalanan sözleşmeyle 1 Mayıs'ta işbaşı yapacak olan SCT Turbo işyerine bir ziyaret yapıldı.

9 Nisan 2008 tarihinde ise Çimsataş işyerine ziyaret yapıldı. İşyerinde yenen yemek ve “Demokrasi Çadırında” ki sohbetten sonra, tüm bölümler dolaşarak işçi arkadaşlarımızla işyerindeki sorunları ve beklentilerine ilişkin bilgiler alındı.

10 Nisan 2008 tarihinde Koluman Kögel'e yapılan ziyarette de işyeri dolaşıldı ve işyeri ile ilgili bilgiler alındı.



Berlin'de IgMetall ile

Ortak eğitim

Sendikamız ile Alman İG Metal sendikası arasında 1997 yılından bu yana devam eden Uluslararası ortak eğitimlerin bir yenisi daha Berlin İG Metal Eğitim Tesislerinde 18-23 Mayıs tarihleri arasında yapıldı.

Sendikamızdan 13, İG Metal'den 11 kişi ile yapılan eğitim her zaman olduğu gibi karşılıklı bilgi alışverişi ve deneyimlerin aktarılması açısından son derece yararlı oldu.

Sendikamız adına katılan temsilcilerimizin de sunumları, deneyimleri ve sorularıyla oldukça aktif ve katılımcı oldukları eğitimde, ayrıca Berlin'de kurulu olan BMW Motorsiklet Fabrikasına bir gezi yapıldı. Bu gezide gerek fabrika ile ilgili gerekse sendikamızın işyerindeki işleyişi ile ilgili somut bilgiler alındı.

Eğitimde, her iki ülkenin siyasi ve ekonomik yapısı, sendikaların yapı ve işleyişi, temsilcilik kurumlarının işleyişi gibi derslerin yanı sıra, Sosyal Güvenlik, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ile Almanya'daki yabancı ve göçmen statüsündeki işçiler için çıkartılan “Ulusal Entegrasyon Planı” ve İG Metal'in konuyla ilgili çalışmalarına ilişkin sunumlar da yapıldı.



Uluslararası Sendikal Konferans'a ev sahipliği yaptık



İlki Türkiye'de, ikincisi Fransa ve üçüncüsü Yunanistan'da yapılan Uluslararası Sendikal Konferans'ın dördüncüsü sendikamız Gönen Kemal Türkler Tesislerinde gerçekleştirildi.

15 ülkeden yaklaşık 300 delegenin katıldığı konferansa Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ile birlikte KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul, Genel Sekreteri Abdurrahman Daşdemir, direnişte olan Tek Gıda-İş üyesi Yörsan işçileri, DİSK, Türk-İş ve KESK'e bağlı sendikaların yönetici ve üyeleri katıldı.

Konferansa İtalya, Almanya, İngiltere, Tunus, Irak, Mısır, Ekvador, İran, Rusya, Avusturya gibi ülkelerden gelen yaklaşık 40 delege de yerlerini aldılar. Sendikamız adına ise 13 işyeri temsilcisi ve üyemiz ile uzmanlarımız konferansa katılım gösterdiler.

Konferansın açılış konuşmasını, ev sahibi olarak Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu yaptı.

Konferansla birlikte sendikaların aynayı kendilerine tutacaklarını ve özeleştiri vereceklerini ifade eden Genel Başkanımız, pek çok sendikanın sermayenin rekabet gücünü artıracak, onların önündeki engelleri kaldıracak araştırmalar yaptığını anlattı. "Çin'de yaşanan vahşet hepimizi bekliyor" diyen Genel Başkanımız, sendikacıların kendilerini sermaye sahiplerinin yerine koyduklarını, bunun ise emekçilerin zararına sonuçlar ürettiğini ifade etti.

Emekçiler arasında birliği bozacak ayrımların sona erdirilmesi gerektiğini ifade eden Genel Başkanımız, mevcut sistemin ekonomik olanla sendikal olanı birbi-

rinden ayırdığını, "rekabet" gerekçesiyle işçilere güvencesiz, esnek çalışmanın ve düşük ücretin dayatıldığını söyledi. Ekonomik olanla politik olan arasında da duvar çekildiğine ve emekçilerin politik alandan uzaklaştırıldığına işaret eden Genel Başkanımız, "Aslında emek ile sermaye arasındaki çatışma kadar politik başka bir şey var mı? Ne ekonomi ne de politika toplumsal yaşamdan bağımsız değildir. Bu nedenle sendikalar her iki alana da müdahale etmek zorundadır" dedi. Genel Başkanımız emek örgütlerini sosyal diyalogcu anlayışa son vermeye ve böl-parçala-yönet taktiğine karşı çıkmaya çağırdı.

Sinevizyon gösterimi ve divan seçiminin ardından "Sermayenin işçi sınıfına yönelik saldırıları" başlıklı ilk oturumunda delegeler söz aldı.

Esnek çalışma, düşük ücret, yoksulluk, iş kazaları, taşeronlaştırma, özelleştirme, işsizlik, sağlık, eğitim ve sosyal güvenlik hakkının gaspı, emekçilerin bölünmüşlüğü... Gönen'de toplanan 4. Uluslararası Sendikal Konferans'a değişik ülkelerden katılan tüm sendikacılar, hemen hemen aynı sorunları dile getirdiler.

Çözüm önerileri de aynıydı: Saldırlara karşı birlikte mücadelenin hayata geçirilmesi ve dayanışmanın yükseltilmesi!

Konferans kapsamında "Sermayenin İşçi Sınıfına Yönelik Saldırıları", "Sendikal Örgütlenme, Yaşanan Sorunlar ve Deneyimler", "Uluslararası Dayanışma" başlıklı oturumlar ve "Emek hareketi ve kadın sorunu", "Dünyada sendikaların durumu ve mücadeleci sendikacılık olanakları" ve "Sosyal güvenlik alanında dünyadaki gelişmeler" konulu atölye çalışmaları gerçekleştirildi.

Konferans'ta, sermayenin saldırılarına karşı mücadelenin yükseltilmesi ve sendikal bürokrasinin yok edilmesi için işyerlerindeki

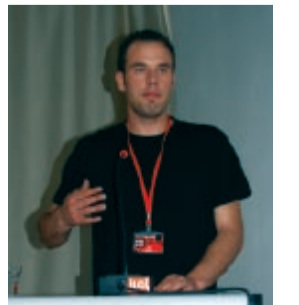


örgütlenmenin önemine dikkat çekildi. Konuşmalarda mücadeleci sendikacılığın nasıl olması gerektiği ortaya kondu.

Konferansın son oturumunda konuşmacılar "Bütün dünyanın işçileri ve ezilen halkları birleşin" sözüne atıfta bulundu ve sermayenin tüm dünyada hayata geçirdiği saldırılara karşı işçi ve emekçilerin dayanışma içinde mücadele etmesi gerektiği dile getirildi. Konuşmacılar bu birliğin sağlanmasında konferansın önemli bir işlev gördüğünü söylediler.

Konferansta ayrıca, Gebze Şube Yöneticimiz Engin Kulu, örgütlü olduğumuz Dostel Fabrikası'ndan işyeri baştemsilcimiz Selçuk Balcı, İşyeri Temsilcimiz Kamil Yakut ile Asil Çelik Fabrikasından üyemiz Burak Kurtuluş da birer konuşma yaptılar ve mücadelenin önemine dikkat çektiler.

Çözüm önerileri aynıydı: Saldırlara karşı birlikte mücadelenin hayata geçirilmesi ve dayanışmanın yükseltilmesi!



Sempozyum:

Sendikamızın TAREM'le ortak düzenlediği sempozyumda, ekonomik kriz, krizin emekçilere yansımaları ve çözüm önerileri tartışıldı.



Kriz Döneminde Sosyal Politika ve İşçi Hareketi

Sendikamız Birleşik Metal-İş ile Toplumsal Araştırma ve Eğitim Merkezi (TAREM)'in ortaklaşa düzenlediği "Kriz Döneminde Sosyal Politika ve İşçi Hareketi" konulu iki bölümden oluşan atölye çalışması ve sempozyum; 26 Nisan 2008 Cumartesi günü Sendikamız Genel Merkez toplantı salonunda gerçekleştirildi.

Atölye çalışmasının "Kriz ve sonuçları" konulu ilk bölümü; İktisatçı Mustafa Sönmez'in sunumu ile başladı. Türkiye ekonomisinin genel göstergelerine değinen Mustafa Sönmez, Türkiye'de 2000 sonrası yaşanan büyümenin hormonal bir büyüme olduğunu ifade etti. Mustafa Sönmez, ucuz emek sömürüsüne dayanan bu büyüme sürecinin yoksullaştırıcı bir dönem olduğunu ve sürdürülemez olduğunu belirtti ve ardı sıra çözüm önerilerini sıraladı.

Sempozyumun ikinci bölümünde "Faturayı Ödemek İçin Ne Yapmalı?" konulu panel gerçekleşti. Sendikamız Genel Örgütlenme Sekreteri Özkan Atar, Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Yüksel Akkaya, ve Taraf Gazetesi Ekonomi yazarı Cemil Ertem'in konuşmacı olduğu panelin yönlendiriciliğini ise Sendikamız Genel Eğitim Sekreteri ve DİSK Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat yaptı.

Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Yüksel Akkaya "Kriz anında ne yapılmalı?" sorusuna işçi sınıfının; sanayileşmenin ilk zamanlarında yardım sandıkları ve kooperatifler kurarak kendi örgütlenmeleriyle yanıt verdiklerini belirtti. Sosyal politikaların uygulandığı dönemlerin süreklilik arz etmediğine değinen Akkaya,



insan onuruna yaraşan uygulamalara sahip çıkılması ama asıl olarak da bu dönemlere fazla umut bağlamadan mücadeleye devam etmek gerektiğini söyledi.

Sendikamız Genel Örgütlenme Sekreteri Özkan Atar ise konuşmasını; "İşçiler ve sendikaların kriz dönemlerindeki tecrübeleri ve sendikaların kriz dönemlerinde neler yapması gerektiği" ekseninde ele aldı. Krizlerin faturasını sürekli emekçilerin omuzlamak zorunda bırakıldığını söyledi. Kriz süreçlerini fırsat olarak değerlendiren sermayenin işçilere yönelik kalıcı hak gaspları yaşattığına değinen Özkan Atar, krize karşı mücadelenin sadece sendikaların yürüteceği bir mücadele olmadığını, en geniş emek kesimiyle örgütlü bir mücadele yürütülmesi gerektiğini söyledi.

Taraf Gazetesi Ekonomi yazarı Cemil Ertem ise; sınıf hareketinin kimi ülkelerde ilerleme kaydettiğini ve enternasyonal bir mücadele geliştirilmesi gerektiğini söyledi. Sendikaların siyasal adımlar atması gerektiğini de ifade eden Cemil Ertem, AB gerçeğinin de emek açısından tartışılması gerektiğinin altını çizdi.

Sunumların ardından gerçekleşen tartışma bölümünde ise ekonomik kriz, krizin emekçilere yansımaları ve çözüm önerileri soru-cevap şeklinde karşılıklı masaya yatırıldı.

Panele; akademisyenler ve çeşitli sendikalardan üyelerin yanı sıra Sendikamız Birleşik Metal-İş işyeri temsilcileri ağırlıklı olarak katılım sağladılar.

**BASIN AÇIKLAMALARIMIZDAN**

Grev Meşalesi Lastik İşçilerinde

DİSK'e bağlı Lastik-İş Sendikası'nın, müzakerelerin anlaşmazlıkla sonuçlanması nedeniyle, 31 Mayıs 2008 Cumartesi günü Brisa, Pirelli ve Good-Year işyerlerinde başlattığı grev, yükselen işçi sınıfı mücadelesinin ve sendikal hareketin önemli bir göstergesidir.

Ekmekleri ve hakları için mücadele eden işçilerin haklı ve yasal taleplerini görmezden gelerek sürekli tehditlerle daha fazla üretim yaptırmaktan başka bir şey düşünmeyen işverenlerle, bu yolda onlara her türlü desteği sunan siyasi iktidarın dayatmalarına karşı bir çılgılık niteliğindeki 4000 lastik işçisinin bu grevini sonuna kadar destekliyoruz.

Türkiye'de sermayenin işçi sınıfı ve emekçiler üzerinde oluşturduğu baskı, Meclisin büyük çoğunluğunu ele geçiren AKP iktidarının uyguladığı ekonomik politikalarla birleşince, sömürü, yoksulluk, iş cinayetlerine dönüşen iş kazaları, ölümler ve şiddet giderek dayanılmaz hale gelmektedir.

Giderek olumsuzlaşan koşulların sonucunda 2007 yılının ikinci yarısından itibaren özellikle Türk Telekom Grevi'yle başlayan mücadele hattı, 2008 yılıyla birlikte daha da genişlemektedir. Birçok farklı işkolunda ve farklı konfederasyon çatısı altındaki sendikalardan işçiler, çeşitli nedenlerle grev, direniş ve eylemlerle tepkilerini açıkça ortaya koymaktadır.



Siyasetin vitrinine koydukları örtüler ve göstermelik çekişmelerle halkı oyalayarak, arka planda, küresel sermayeyle onun işbirlikçisi yerli sermayenin taleplerini adeta nefes almadan yerine getiren siyasetçilerin; bu kirli oyununu işçi sınıfının ve sendikal hareketin yeniden yükselişe geçen mücadelesi bozacaktır.

Bu nedenle, Lastik işçilerinin böylesi kritik bir döneme denk gelen bu anlamlı grevlerinin başarıya ulaşması, sadece lastik işkolundaki işçiler açısından değil, Türkiye işçi sınıfının mücadelesi açısından da büyük bir önem taşımaktadır.

Birleşik Metal-İş Sendikası olarak, Lastik işçilerinin bu haklı ve anlamlı mücadelesinde her türlü destek, dayanışma ve katkıyı sunmaya hazır olduğumuzu belirtiyor, tüm sendikaları ve işçi sınıfını da bu greve sahip çıkmaya çağırıyoruz.



Ayşe Hanım'ın 'pahallılık listesi' Enflasyonun çok üzerinde

Ayşe Hanım Tezemin suratından düşen bin parça... "Böyle pahallılık görmedim... Fiyatlar çıldırmış durumda" diyor. Takılmak istedim... "Biz ne enflasyonlar gördük Ayşe Hanım Tezeciğim" dedim. "IMF'nin desteği, hükümetin ekonomi politikası ve Merkez Bankası'nın omuz vermesi sayesinde enflasyon yüzde 10'un altına indi..."

Geçen aybaşı açıklanan resmi TÜFE enflasyonu, yıllık yüzde 9.9 oranında idi... Diyelim ki, salı günü açıklanacak rakam biraz daha artmış olsun. Pazartesi açıklanan İTO (İstanbul Ticaret Odası) İstanbul İli Ücretli-ler Geçinme Endeksi'ne göre, yıllık enflasyon yüzde 14.1 oranında. Sizin şikâyetiniz nedir ki?"

Ayşe Hanım Tezemin "burnundan soluyor"! "Sen bırak politikacı ağızyla konuşmayı... Enflasyon palavrasına benim aklım ermez. Ben tencereme giren maddelerin fiyatına bakarım. Beni ilgilendiren, benim tenceremdeki pahallılıktır. Sen ondan söz et."

Tencere pahalı kaynakıyor

Mecburen cebimden listeyi çıkardım. Masanın üzerine yaydım. Cebimdeki liste İTO'nun yayımladığı, İstanbul'da geçen mayıs ayı ile bu mayıs ayı arasında hangi maddenin fiyatının ne kadar arttığını gösteren listeydi. (Bu listenin belli bölümlerini yazının altında sizler de göreceksiniz.)

Ayşe Hanım Tezemin soruyor... Ben cevaplıyorum...

Söyle bakalım geçen mayıstan bu mayısa bir yılda tencereye giren başlıca maddelerin fiyatları nasıl artmış?..

Bulgur fiyatı yüzde 87, pirinç, yüzde 53, ekmek yüzde 50, makarna yüzde 43, buğday unu yüzde 33, yufka yüzde 20 pahalanmış Ayşe Hanım Tezeciğim...

Söyle bakalım yağ fiyatları nasıl pahalanmış?

Bir yılda tereyağı fiyatı yüzde 20, sıvı yağların (ayçiçek yağı, pamuk yağı) fiyatı yüzde 85 artmış.

Ya bakliyat fiyatları?

Mercimek yüzde 51, kuru fasulye yüzde 42, nohut yüzde 33, salça yüzde 23 pahalanmış.

Biraz da tüpgazdan, gazyağından, mazottan haber ver.

Tüpgaz yüzde 18, gazyağı yüzde

22, mazot yüzde 48, dolmuşlar, minibüsler yüzde 20 pahalanmış.

Ayşe Hanım çaresiz

Ayşe Hanım Tezemin, "Bak evladım..." dedi. "Bu anlattığına göre, söyle bakalım açıklanan enflasyon ile beni ezen pahallılık aynı şey mi? Ben tüpgaz almak için minibüse bineceğim. Yüzde 20 pahalanmış. Tüpgazı yakacağım, yüzde 18 pahalanmış. Tencereye sıvı yağ dökceğim, yüzde 85 pahalanmış. Kuru fasulye pişirsem geçen yıla göre yüzde 42 pahalı. Pirinç pahalı diye bulgur pilavı yapsam o da yüzde 87 pahalı. Makarnaya razı olsam yüzde 33 pahalı.

Sıcak yemekten vazgeçerek domates ile soğanı ekmeğe katık ederek karın doyurmaya razı olsam ekmek fiyatı bir yılda yüzde 50, domates yüzde 33, yeşil soğan yüzde 24 pahalanmış... Elimiyi yıkayacağım. Musluktan akan su yüzde 20, sabun yüzde 36 pahalanmış. Söyle bana, ben şimdi ne yapayım?"

AYŞE HANIM TEZEMİ EZEN PAHALILIK			
İstanbul Ticaret Odası'nın belirlemelerine göre bir yılda başlıca tüketim maddeleri fiyatlarındaki artış oranları			
	2007 Mayıs Fiyat-YTL	2008 Mayıs Fiyat-YTL	Yıllık Artış %
Bulgur	1.66	3.15	87.20
Pirinç	3.62	5.67	53.37
Ekmek	1.45	2.16	50.16
Makarna	1.46	2.10	43.86
Buğday unu	1.33	1.78	33.71
Yufka	2.99	3.60	20.39
Sıvı yağlar	3.50	6.50	85.76
Yoğurt	3.17	3.86	21.69
Tereyağ	13.03	15.76	20.89
Mercimek	2.36	3.58	51.80
Kuru fasulye	3.44	4.90	42.40
Nohut	2.86	3.81	33.14
Domates	1.68	2.24	33.02
Yeşil soğan	2.36	2.93	24.51
Salça	3.24	4.02	23.90
Fuel oil	0.98	1.46	48.47
Gazyağı	2.17	3.04	40.09
Akarsu	3.66	4.41	20.49
Tüpgaz	37.00	44.00	18.92
Sabun	2.56	3.50	36.56
Dolmuş-minibüs	1.45	1.75	20.69

Kaynak: İstanbul Ticaret Odası

Söyleyecek bir şey bulamadım... "Benim başka işim var... hadi bana Allah'ısmarladık" diyerek Ayşe Hanım Tezemin yanından uzaklaştım. Bugün saat 17.00'de Ankara'nın resmi enflasyonu açıklanacak. Bakalım Ankara'nın enflasyonu ile Ayşe Hanım Tezemin pahallılığı arasında ne kadar fark var?

İşsizlikte korkutan tablo: Her dört kişiden biri işsiz

TÜİK tarafından Mayıs ayında açıklanan ve Ocak, Şubat, Mart 2008 aylarını kapsayan Hanehalkı işgücü anketi sonuçlarına göre, Türkiye genelindeki işsizlik oranı yüzde 11,6'ya ulaştı. Türkiye İstatistik Kurumu'nun tanımına göre işsiz, referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son üç ay içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm kişiler. Buna karşın iş bulma umudu olmayan, iş arayıp son üç ay içinde iş arama kanallarını kullanmayan ya da işe başlamaya hazır olup iş aramayanlar ve mevsimlik çalışanlar ise işsiz sayılmıyor.

Bu oranlar dikkate alındığında 2008'in ilk üç ayı için işsizlik oranı yüzde 24 düzeyine ulaşmakta. Yani resmi açıklanan 2 milyon 642 bin işsiz yanında bir de tanım gereği işsiz sayılmayan beklili de işsizliği en derin bir biçimde yaşayan 2 milyon 761 bin işsiz daha var. Böylelikle toplam işsiz sayısı 5 milyon 403 bin düzeyine ulaşıyor.

AKP döneminde işsizlik iyice yükseldi

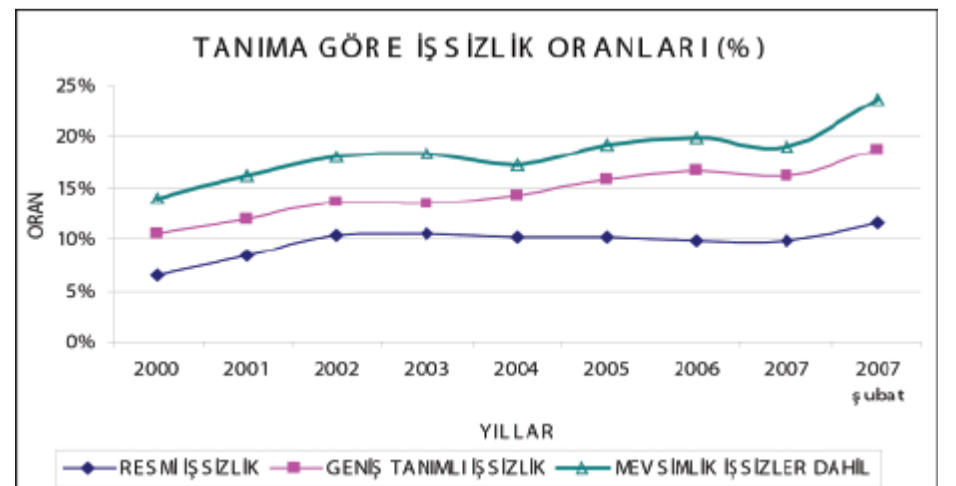
Adalet ve Kalkınma Partisi'nin ilk defa iktidara geldiği 2002 yılından bu yana işsizlik verileri bir türlü kontrol altına alınamıyor. Açıklanan resmi istatistiklere göre 2000 yılında yüzde işsizlik 6,5, 2001 yılında yüzde 8,4 iken, AKP'li yıllarda oran yüzde 10 civarında dolaştı. Buna karşın işsizlik hesaplamasının dışında tutulan iş bulma umudunu kaybettiği için iş aramayanların oranı 10 kat artış gösterdi. Bu kesimlerde dikkate alındığında işsizlik oranı AKP hükümeti döneminde resmi açıklamalardan farklı olarak ciddi bir yükseliş gösterdi.

Tabloda Resmî işsizlik olarak tanımlanan ve en altta yer alan eğilim çubuğu TÜİK tarafından açıklanan işsizlik oranlarını göstermektedir. Bu oran 2002-2007 yıllarında grafikte de görüldüğü gibi yatay seyretmiştir. Buna karşın yine TÜİK tarafından hesaplanan ancak işsizlik hesaplamasına dahil edilmeyen, iş bulma umudu olmadığından ya da diğer nedenlerle, işe başlamaya hazır olduğu halde iş aramayan

işsizler hesaplamaya dahil edildiğinde ikinci sırada görülen eğilim çubuğu ortaya çıkmaktadır. Buna göre işsizlik oranı söz konusu dönem açısından yükselmektedir. 2002 yılında bu hesaplamaya göre işsiz oranı yüzde 13,58 iken, 2007 yılında yüzde 16,13'e yükselmiştir. 2007'nin şubat ayında bu oran yüzde 18,78'e ulaşmaktadır.

Mevsimlik işlerde çalışan ve araştırmanın yapıldığında işsiz olan mevsimlik işsizler dahil edildiğinde ise işsizlik oranı 2007 yılının ilk üç ayında yüzde 24'e dayanmış durumdadır.

İşsizlik Türkiye'nin öncelikli sorunlarından biri olmaya devam etmektedir. İstihdam paketi adı altında uygulamaya sokulan ve özünde sermayeye kıyak yapmayı hedefleyen, işsizlik fonunda biriken paralarımızı sermayenin ve devletin kullanımına açan düzenleme bu sorunu aşmak noktasında herhangi bir çözüm üretmeyecektir. İşsizlikle mücadele, çalışma saatlerinin kısaltılması, istihdamın güvence altına alınması, toplum yararına yatırımların, kamu yatırımlarının artırılması, emekten yana bir seçenek ortaya konulmaksızın başarıya ulaşamaz.



Temel Enflasyon yüzde 20'ye ulaştı

Araştırma Dairemiz geçtiğimiz ay nisan ayını baz olarak gelir ve harcama gruplarına göre enflasyon oranlarını açıkladı. Türkiye İstatistik Kurumu Tüketici Fiyat Endeksi, Madde Fiyatları ve 2003 yılı Hane Halkı Tüketim anketi sonuçları üzerinden yapılan hesaplama göre yılbaşından bu yana enflasyon en az gelire sahip yüzde 20'lik dilim için yüzde 11,66 oranıyla, en çok gelire sahip yüzde 20'lik dilimin yüzde 9,85'lik enflasyonunun üstünde gerçekleşti.

Kira, ekmek ve toplu taşıma fiyatları üzerinden, harcama kalıbı ağırlıkları da dikkate alınarak hazırla-

nan Temel Harcama İndeksi (THİ) ise yıllık olarak yüzde 20,42 oranında artış gösterdi. Buna göre kiralardaki yıllık artış yüzde 15,23, ekmekteki artış yüzde 29,42 toplu taşıma ulaşımındaki artış yüzde 10,80 oldu. Aylık bazda ise ekmek yüzde 6,29, kira yüzde 0,75, toplu taşıma ulaşımı yüzde 0,62 oranında artış gösterdi. THİ, aylık bazda yüzde 3,02 oranında arttı.

Araştırmaya göre özellikle gıda ürünlerindeki astronomik artışlar emekçilerin belini büktü. Pirinçteki artış yıl başından bu yana yüzde 44'e ulaşırken, gıda enflasyonu son dönemin en yüksek oranlarına ulaştı.

TEMEL HARCAMA İNDEKSİ-Nisan 2008			
	Bir Önceki Aya Göre	Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre	Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre
EKMEK	6,29%	14,97%	29,42%
KİRA	0,75%	4,33%	15,23%
TOPLU TAŞIMA	0,62%	7,97%	10,80%
TEMEL HARCAMA İNDEKSİ	3,02%	9,32%	20,42%

Enflasyonu Düşüren Harcama Kalemleri

Enflasyon oranlarını aşağıya çeken madde gruplarında incelendiği araştırmada, gıda enflasyonu yıllık olarak yüzde 14'e ulaşırken, haberleşmede yüzde 0,74, araç alım satımında yüzde 3,95, telefon ve faks ekipmanında yüzde 27, görsel-ışitsel sistemle (audio-visual), fotoğrafla ve veri işleme ile ilgili ekipmanlarda yüzde 10, haberleşme ve eğlenceye yüzde 1'lik gerileme yaşandı.

Emekçiler açısından hiçte yaşamsal olmayan bu ürünlerin fiyatlarındaki düşüş, enflasyonun düşük çıkmasında pay sahibi oldu. Aynı dönemde su yüzde 22,46, elektrik gaz yüzde 15, kira yüzde 14 arttı.

Enflasyon İki Haneli

Araştırmaya göre gelir gruplarına göre enflasyon, bir önceki yılın aynı ayına göre en yoksuldan en zengine doğru sırasıyla yüzde 11,66, 11,32, 11,02, 10,65 ve 9,07 oranında arttı.

Bir önceki yılın aralık ayına göre artışlar ise aynı sırayla yüzde 5,97, 5,64, 5,44, 5,17, 4,67 oldu. Nisan ayı için bir önceki aya göre enflasyon ise sırasıyla yüzde 1,35, 1,47, 1,49, 1,59, 1,69 olarak gerçekleşti. 12 Aylık ortalamalarda ise enflasyon aynı sırayla yüzde 10,11, 9,75, 9,45, 9,07, 8,19 oldu.

GELİR GRUPLARINA GÖRE ENFLASYON ORANLARI (%) - nisan2008				
	Bir Önceki Aya Göre	Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre	Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre	On iki aylık ortalamalar
En yoksul yüzde 20	1,35	5,97	11,66	10,11
2. yüzde 20	1,47	5,64	11,32	9,75
3. yüzde 20	1,49	5,44	11,02	9,45
4. yüzde 20	1,59	5,17	10,65	9,07
En zengin yüzde 20	1,69	4,67	9,85	8,19

Enflasyon Farkı Tüketim Tercihinden Kaynaklanıyor

Gelir gruplarına göre enflasyon farkı, gelir düzeyine göre tüketim tercihlerindeki değişimden kaynaklanmaktadır. 2003 yılı Hanehalkı Harcama ve Gelir Anketi sonuçlarına göre en zengin yüzde 20'lik dilimin, en yoksul yüzde 20'ye göre harcamalarının payı eğitimde 13, eğlence ve kültürde 3, ulaşımında 4 kat fazladır. Buna karşın gıda harcamalarına en zengin yüzde 20, en yoksul yüzde 20'nin yüzde 48'i kadar harcamalarından pay ayırmaktadır. Dolayısıyla gıda ürünlerinde gerçekleşen bir artış en yoksul yüzde 20'nin enflasyonunu daha çok etkilemektedir. Benzer bir biçimde eğitim, eğlence, kültür vb. hizmetlerin fiyatlarında yaşanan artış en zengin yüzde 20 açısından daha önemli görünmektedir. Ancak harcamaların madde temelli olarak gelir gruplarına göre belirlenmesi bir sorun olarak değerlendirilmelidir.

Gıda fiyatlarında yaşanan son dönemde yaşanan artışın emekçiler açısından trajik ve kabul edilemez sonuçlara yol açmaktadır. Bunun sonucuna emekçilerin her geçen gün yaşam koşulları ağırlaşmaktadır. Emekçilerin evlerine götürdükleri ekmek sayısı son 4 ay içinde 3'te bir oranında azalmış durumdadır. Buna karşın enflasyonun hala tek haneli rakamlarda dolaşması kabul edilemez. Bu durum gıda ve barınma harcamalarının enflasyon hesaplamasında yeterince dikkate alınmamasının sonucu, emekçiler açısından kayıpların gizlenmesine yol açıyor. Kimse gıda ürünlerinde yüzde 50'lere ulaşan artışlara, ekmekteki yüksek artış oranlarına, kiraların fahiş fiyatlarına karşın emekçilere yapılan cüzi artışlarla gelir düzeylerinin korusunu iddia edemez.

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Yoksulluk ve Açlık Sınırı

Dört kişilik ailenin gıda harcamalarının yanı sıra konut, ulaşım, giyim, sağlık, eğitim gibi ihtiyaçları dikkate alınarak hesaplanan yoksulluk sınırı, Mayıs ayı için: 2 bin 346 YTL olarak hesaplandı.



Açlık sınırı olarak belirlenen, dört kişilik bir ailenin yeterli beslenebilmesi için gerekli aylık gıda harcaması tutarı ise, Mayıs ayında 720 YTL oldu.

Mayıs 2008 TÜFE

Bir önceki aya göre:	% 1,49
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 6,38
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 10,74
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 8,47
6 Aylık	% 6,61

Mayıs 2008 ÜFE

Bir önceki aya göre:	% 2,12
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 13,39
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 16,53
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 7,20

Asgari Ücret

1 Ocak 2008 - 30 Haziran 2008 tarihleri arasında 16 yaş üstündeki çalışanlar için:

Brüt:	608,40 YTL.
Net:	435,92 YTL.

16 yaşından küçük çalışanlar için:

Brüt:	515,40 YTL.
Net:	369,29 YTL.

SSK Prim Alt ve Üst Sınırı

1 Ocak 2008 - 30 Haziran 2008 tarihleri arasında

Günlük kazanç alt sınırı :	20,28 YTL.
Günlük kazanç üst sınırı :	131,82 YTL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Ocak 2008 - 30 Haziran 2008 tarihleri arasında 2.087,92 YTL.

1 Temmuz 2008 - 31 Aralık 2008 tarihleri arasında 2.122,59 YTL.

Vergi Oranları

2008 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

7.800 YTL'ye kadar	% 15
19.800 YTL'nin 7.800 YTL'si için	1.170, fazlası % 20
44.700 YTL'nin 19.800 YTL'si için	3.570, fazlası % 27
44.700 YTL'den fazlasının 44.700 YTL'si için	10.293, fazlası % 35

IMF ile Ayrılısak da beraberiz

Global krizin her gün biraz daha etkisine girildiği bir konjonktürde, Türkiye stand-by anlaşmasını tamamladı. IMF ile resmi anlaşma olmadığı için AKP elini serbest sanıyor. Ama ekonominin görünmez elini ne kadar tersleyebilir, göreceğiz.

Mustafa Sönmez

Türkiye, IMF'yle yaptığı son stand-by anlaşmasını tamamladı, üç gözden geçirme birden IMF yönetiminin geçti ve yaklaşık 3.6 milyar dolarlık kredinin serbest bırakılma kararı alındı. Böylece, 1998'de başlayan 10 yıllık bir yakın markajdan sonra "IMF'siz dönem" başlamış oldu.

1998'de Mesut Yılmaz Hükümeti ile başlayan IMF programı, devamında 57. Ecevit koalisyonu ile 2001 krizini yaşamış, acilen çağrılan Kemal Derviş ile devrilen araba düzeltilmişti. Bunun devamında Adalet ve Kalkınma Partisi (AKP) ile yeni bir stand-by anlaşması yapıldı.

Bu 10 yılda ortalama yıllık yüzde 5'e yakın bir büyüme yaşanmakla beraber, bu büyümenin sosyal maliyeti ağır oldu. İşsizlik büyüdü, tarım çöktü, gelir dağılımı bozuldu, dış kaynağa bağımlılık ve varlıklarda yabancı egemenliği arttı.

AKP iktidarı, yeni bir anlaşmaya gitmemekle beraber, IMF ile fotoğraf vermektense uzak durmuyor. Çünkü hâlâ, dış kaynak girişine bağımlı ve borç verenlerin eninde sonunda IMF'nin sinyallerine bakarak musluk açıp kapayacakları açık. IMF ile fotoğraf vermenin avantajından mahrum kalmak istemeyen AKP iktidarı, yine de IMF'nin bağlayıcı kararlarını içeren bir anlaşmadan en az bir süre uzak kalmak, özellikle harcamalarda serbest kalmak istiyor.

Bir taşta birkaç kuş

AKP'nin kapatılması halinde yeni bir parti ile yerel seçimlerle birlikte erken seçimi hesaba katan AKP iktidarı, bir dizi cari ve yatırım harcamaya istiyor. Bu harcamalardan beklenen bir taşta birkaç kuş vurmak. Faiz dışı fazlayı yüzde 3,5'a indireceğini ilan eden AKP, bu sayede yapacağı yatırım ve cari harcamalarla şu üç kuşu hedefliyor;

1. Güneydoğu Anadolu Projesi'nde (GAP) enerji ve sulama yatırımlarına yoğunlaşmak, böylece hem arz sıkıntısı olan yerli kaynağa dönük enerji üretimini ve sulama ile tarımsal üretimi artırmak,

2. Bunu yaparken, güya Güneydoğu sorununa ekonomik ve sosyal destek vermiş olmak,

3. Genişlemeci politikalarından yandaş sermaye için yeni iş alanları açmak, birikimden partiye de pay çıkarmak. Seçimlere de iş yapmış olarak girmek.

Global krizin her gün biraz daha etkisine girildiği, enflasyonda kontrolün kaçtığı, iş dünyasından sızlanmaların, homurtuların hızla arttığı, kapatmanın dayanılmaz ağırlığının giderek hissedildiği bir konjonktürde, böyle bir kısmi genişleme ne kadar mümkün, bunu göreceğiz.

IMF ile bir resmi anlaşma olmadığı için AKP ikti-

darı elini serbest sanıyor. Ama ekonominin görünmez elini ne kadar tersleyebilir, yaşayarak göreceğiz.

Bu arada son niyet mektubunda hükümet, yine de ne olur ne olmaz diye, IMF'ye ileriye dönük sözler de verdi. Daha çok, da "duy da inanma" dedirtecek, mali disiplin konusunda gevşemeyeceğini belirten ama bağlayıcılığı olmayan sözlerdi.

Daha şimdiden öteden beri gözkoyduğu İşsizlik Fonu'na el attı ve istediği yerlere bunu harcamaya başladı bile. "GAP'a harcıyorum" diyerek eleştirilere kalkan da buluyor, ama daha sonra başka yerlere harca-yacağına şüphe yok. Niyet mektubunda güya borçlara da sınır getiriliyor ama bu da bağlayıcı değil.

Bunun yanında bütçe dışı yeni fonların oluşturulmayacağına ilişkin sözler var ama bir yandan ulaştırma için fon benzeri bir çalışmanın yasal hazırlığına başlandı.

Özetle, enflasyondaki yukarı hareketlenmeye rağmen, politik saiklerle mali disiplini gevşetme eğilimi ağır basıyor.

IMF: Ayrılısak da beraberiz

Bu arada kredinin onaylanmasından sonra IMF tarafından yayınlanan ve IMF Başkanı Dominique Strauss-Kahn'ın yorumlarının olduğu notta AKP'nin niyetinden duyulan kaygılar seziliyordu.

Bu notta, faiz dışı fazlayı yüzde 3.5'in altına indi-



recek politikalarından kaçınılması gerektiği belirtiliyor, bunun hem borç stokunu düşürmek, hem de para politikası üzerinden daha evvelden hesaplanmamış baskının oluşmasına engel olmak için gerekli olduğu ifade ediliyor.

Strauss-Kahn, Merkez Bankası'nın gıda ve enflasyon karşısındaki baskılara yönelik doğru bir sıkı para politikası uygulaması gerekliliğini belirtiyor. Enflasyonun düşmeye başlaması durumunda, Merkez Bankası'nın gereğinden önce faiz düşürmemesi gerektiğini de kaydediyor.

IMF ayrıca, orta vadeli mali program çerçevesinde, hükümetin maliye bazlı kural hedefi belirlenmesini, yani gevşek bütçe politikası izlememesi gerektiğini "tavsiye" ediyor.

Özetle, AKP, bir yandan sıkı para politikasına mali disiplinle destek isteyen Merkez Bankası ile, bir yandan da Merkez haklı diyecek IMF'nin baskısı altında bildiğini okumaya niyetli.

AKP, manevra alanı bulduğu ölçüde bunu deneyecek ama arabayı devirirse, dönüp dolaşıp gideceği yer yine IMF. Ve o IMF, "Ben sana dememiş miydim" deyip, yine bildik kemer ve can sıkıcı politikaları iktidarın burnuna dayayacak. Bu da çalışan sınıflar için, sorumluluğun yine bir şekilde onlara kalması demek...

Sıkıcı ama gerçek ve vizyondan inmeyen bir film bu...

Sizden Gelenler

UYANIN

Aldığımız nefesten vergi istiyorlar
Ayak bastığımız yere vergi kesiyorlar
Kazandığımız hakları yok ediyorlar
Uyanın işçi kardeşler, uyanın vatandaşlar.

Hastaneler özelleşti, sordun mu niye
Vergini yükselttiler, sordun mu niye
Emeklilik primin yükseldi, sordun mu niye
Uyanın işçi kardeşler, uyanın vatandaşlar.

Utanmadan, arlanmadan haklarımızı yok saydılar
Milleti kandırıp, kendilerine pay çıkardılar
Komedi filmi yapıp bizleri oynattılar
Uyanın işçi kardeşler, uyanın vatandaşlar.



Son kale misali tazminatlar eriyor
Patron, patroniçe kendine pay istiyor
Biz vurdumduymazların parası peşkeş çekiliyor
Uyanın işçi kardeşler, uyanın vatandaşlar.

"Ölü doğan çocuk" diye tarihte izleri
Atamız, Sevr için söylemişti bu sözleri
İçimizden atalım emperyalist emelleri
Uyanın işçi kardeşler, uyanın vatandaşlar.

Şimdi emeklilik hayat görünüyor
Çocukların hayatı hepten bitiyor
Reform diye II. Sevr imzalanıyor
Uyanın işçi kardeşler, uyanın vatandaşlar.

Saadet bırakmak istiyorsak yarınlarımıza
Haydi, yoldaşlar, hep beraber omuz omuza
Sahip çıkalım top yekûn davamıza
Uyanın işçi kardeşler, uyanın vatandaşlar.

Muhsin YAPA / SARKUYSAN

2821-2822 Sayılı Yasalarda Değişiklik

En kapsamlısı, Ama içi boş

AKP hükümeti, kapatılma davasının basıncı altında, hareket alanını genişletmek amacıyla girişimler yapıyor.

AKP uluslararası desteğini yükseltmek için, AB'ye ve IMF'ye verdiği sözleri yerine getirmek çerçevesinde sosyal güvenlik, 301. madde, Kürtçe yayın gibi konularda hızlı adımlar atıyor. İstihdam paketi ile, sermayeye ve devlete kaynak transferleri aracılığıyla, seçim ekonomisinin startını veriyor.

Haziran ayı geldiği için de, sendikalar ve toplu sözleşme yasalarındaki değişiklik teklifini TBMM'ye getiriyor. Çünkü, Haziran ayında ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Genel Kurulu toplanıyor. Geçtiğimiz yıl konfederasyonumuz DİSK'in çabalarıyla izlemeye alınan Türkiye, bu yıl genel kurulu sorunsuz atlatmak istiyor.

AKP geçmiş hükümetlerin bu konudaki geleneğini devam ettiriyor. ILO Konferansı öncesinde, yasa değişikliklerini Meclis'e getirirsin, bunu "sosyal diyalog" gösterisi biçiminde, işçi ve işveren konfederasyonlarının görüşüne sunup, tartıştırırsın, sonra konferansa gider, yasa değişikliği teklifini meclise sunduk, sosyal tarafların arasında tam bir mutabakat sağlanamadığı için şu an beklemede, dönünce ilk işimiz süreci hızlandırmak olacak diyerek, olası eleştirilerin önünü kesersin.

Biz bu filmi daha önce çok seyrettik.

Diğer taraftan bu sefer getirilen değişiklik önerileri, bu güne kadar meclise gelenlerin en kapsamlısı denilebilir. Daha önceki değişiklikler esas olarak sendikalar kanunu ile sınırlı iken bu kez toplu iş sözleşmesi ve grev kanununun temel maddelerinde değişiklik teklif ediliyor.

Değişiklik teklifi şimdiye kadar olanların en kapsamlısı ama içi de aynı ölçüde boş. Teklifte yer alan değişikliklerden kimileri şunlar:

2821 sayılı Sendikalar Kanunu açısından:

- Sendika üyeliği ve üyelikten istifada noter şartı kaldırılıyor.

- İşkolu tespit talebinde bulunulması yetki işlemlerinin askıya alınmasına yol açmayacaktır.

- Sendika temsilcilerinin iş akdinin feshi konusunda, haklı neden gösterme zorunluluğu ve işten çıkarılma tarihinden iş başı tarihine kadar geçen sürenin ücretinin ödenmesi

- İşkolları sayısının 28'den 19'a düşürülmesi

2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu açısından

- Toplu iş sözleşmesi yetkisi için yüzde 10 barajı yerine, Ekonomik Sosyal Konseye üye olan konfederasyona üye olmak veya 80 bin üyeli bir konfederasyonun üyesi bulunmak ve her koşulda işyerinde yüzde 50 artı 1 üye çoğunluğuna sahip olmak.

- Yetki işlemlerine başlama süresi 120 günden, 60 güne düşürülüyor.

- Toplu sözleşme görüşmeleri süresi 60 günden 30 güne, grup toplu iş sözleşmeleri için 45 güne düşürülüyor.

- Arabuluculuk tarafların anlaşmasına bağlı hale getiriliyor.

- Grup toplu iş sözleşmesi, yasaya sokuluyor.

- İşletme sözleşmesi kapsamındaki bir işyerinin ya da işyerinin bir bölümünün devri durumunda toplu sözleşme hükümlerinin bir yıl boyunca devam etmesi

- Dayanışma aidatının sendika aidatı ile eşitlenmesi

- Grev ve lokavtın yasak olduğu işler ve yasağın olduğu yerlerin kapsamı genişletiliyor.

- Grev uygulama kararı için esas alınan 60 günlük sürenin başlangıcı grev oylamasının tarihi dikkate alınarak belirleniyor.

Grev hakkı üzerindeki sınırlamalar kaldırılmalı

Görüldüğü gibi pek çok madde değiştiriliyor. Ancak diğer taraftan, yapılan değişiklikler, yasanın ruhunun korunmasına hizmet ediyor.

Bu yasalar, işçilerin sermaye karşısındaki en önemli savunma ve mücadele örgütü olan sendikaları etkisiz ve denetim altında kurumlara çevirmek amacıyla çıkarılmış yasalardır. 2821 ve 2822 sayılı yasalarda bu amacı gerçekleştiren ne işkolu barajları ne de noter şartıdır. İşçilerin sendikal örgütlenme ve mücadelesinin sınırlanıp denetim altına alınmasını sağlayan düzenleme grev konusundadır.

Bu yasalarda grev hakkı, toplu iş sözleşmesi sürecinden bağımsız olarak kullanılabilir bir hak olmaktan çıkarılarak, özünde sendika ve toplu sözleşme hakkı budanmıştır.

Grev hakkı, sadece sendikacı işçilere tanınmış bir hak olarak ve sadece toplu iş sözleşmesi sürecinin bir parçası olarak düzenlendiği için, işçilerin elleri kolları bağlanmış olmaktadır. Örneğin, sendikal örgütlenme aşamasında, işverenin saldırılarıyla karşı karşıya kalan işçiler bu saldırıya karşı grevle yanıt veremedikleri için, örgütlenme girişimleri uzun mahkemeler sonucuna bırakılmış olmakta dolayısıyla geciktirilmekte veya ortadan kaldırılmış olmaktadır.

Bir başka örnek, toplu iş sözleşme dönemi içinde işverenin, toplu iş sözleşmesi hükümlerini uygulamaması durumunda, işçiler grev hakkını kullanamamakta yine uzun mahkemeler yoluyla sorunun çözülmesini beklemeye zorlanmaktadır.

Kısaca, grev hakkını sınırlandırıldığı için, sendika ve toplu sözleşme hakları kağıt üzerinde kalan haklardır ve sermayeye karşı etkileri sınırlıdır. Bu nedenle, grev hakkını, tüm işçilere ve şarta bağlamaksızın (tek şart işçilerin ortaklaşa aldıkları karar olmalıdır) yürürlüğe koymayan tüm yasal değişiklikler, içi boş olmaya mahkumdur. Son getirilen değişiklik önerilerinde olduğu gibi.

Diğer taraftan, tam çeyrek asırdır yürürlükte olan bu yasalarda bugüne kadar yapılan ve yapılmak istenen değişikliklerle-

rin neden işçilerin ihtiyaçlarına karşılık vermediği sorusuna yanıt aramak her işçinin görevidir.

Yasalar nasıl değişir?

Bu yasalar, işçi sınıfının sermayeye karşı gücünü geriletmek ve tüm toplumsal yapıda sermayenin hakimiyetini pekiştirmek amacıyla çıkarılmış yasalardır. Dolayısıyla bu yasaların arkasında ne evrensel ilkeler ne de başka bir demokratik amaç yatmaktadır. Bu yasalar, bir sınıfın diğer bir sınıf üzerindeki hakimiyetini, baskısını ve sömürsünü pekiştiren yasalardır.

Bu yasal düzenlemelere geçmişte olduğu gibi bugün de destek olan "balta sapları" mevcuttur. Kendi sendikal konumlarını korumayı, işçi sınıfının ihtiyaçlarından önde tutanlar, tarihimizde her zaman olmuştur ve olmaya devam edecektir. Sorunu sadece sermayenin dayatması olarak görmek bu nedenle eksik bir yaklaşımdır. Bugün tümüyle işçilerin kölelik koşullarının ağırlaştırılmasına hizmet eden yürürlükteki endüstriyel ilişkiler sistemini meşrulaştıran bu yasal düzenlemeler, işçilerin örgütü olduğu iddiasında olanlar tarafından da payandalanmaktadır.

Bu gibiler, örneğin yüzde 10 barajının kalkması halinde, sarı sendikacılığın hortlayacağını iddia etmekte ve bu konuda sermayedar sınıf ile ağız birliği yapmaktadırlar. Bu ülkede son çeyrek asırdır işçi sınıfının önündeki en büyük engelin kendilerinin temsil ettiği "sarı" sendikal anlayış olduğu gerçeğini ve bunun bizzat kalkmasına direndikleri işkolu ve işyeri barajları nedeniyle ortaya çıktığını gizlemeye çalışmaktadırlar. Sarı sendika, sendikanın büyüklüğü ile değil, işveren ve devletle olan ilişkilere göre belirlenir.

Dolayısıyla bu yasaların değişmesinin ön koşulu, bu iki sınıf arasındaki mücadelede, işçi sınıfının toplumsal ve siyasal gücünü artırmasıdır.

AB gibi çeşitli kapitalist birliklerin, kendi ülkelerindeki hakları aşağıya çekmek için, çevre ülkelere asgari standart dayatmaları ile işçi sınıfının ihtiyaçlarının karşılanması mümkün değildir. Yine aynı şekilde, hiçbir yaptırım olmayan ILO, bizlerin acil sorunlarına yanıt vermemektedir.

Yasalar, biz çalışma ve yaşama koşullarımızı iyileştirme mücadelemizi engelliyorsa, yapılacak olan yasaları değiştirmektir. Ama biz yasaların değişmesi konusunda sahaya inmedikçe, kimse bizim lehimize yasa değiştirmeyecektir.



Sosyal güvende tarihsel gelişme nasıldı?

Hangi amaçlara ulaşıldı?

Sosyal Güvenlik Reformu ile neyi amaçlamıştık diye düşünmemiz gerekirse birazcık geriye bakmamız yeterli olacak.

- 1- Sosyal güvenlik kurumlarının tek çatı altında toplanması,
- 2- Sosyal güvenlik kanunlarının birleştirilmesi,
- 3- Çalışanlar ve emekliler arasında norm ve standart birlikteliğinin sağlanması,
- 4- Sosyal güvenlik açıklarının azaltılması, için 2003 yılı sonunda yola çıkmıştık.

2 yıl kadar süren mutfak çalışmalarından sonra 2005 yılı sonunda TBMM'ye iki ana yasa gönderilmişti. Birincisi Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu Tasarısı, ikincisi Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Tasarısı...

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) hayata geçti

SSK, Bağ-Kur ve T.C. Emekli Sandığı'nın tek çatı (SGK) altında toplanması işi 5502 sayılı Kanun ile gerçekleştirildi. Ancak, 20'ye yakın özel banka-borsa sandıklarının da bu çatı altında girmesi işi 3 yıl sonra gerçekleşecek. Sosyal güvenlik sisteminin KURUMSAL yapısını değiştiren, "5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu" 13.04.2006 günü kabul edildi ve SGK ilk genel kurulunu 25.11.2006 günü gerçekleştirdi ve o gün SSK, Bağ-Kur ve T.C. Emekli Sandığı yönetim olarak tek çatı altında SGK adıyla birleştirildi. Bu Kanun'a karşı Anayasa Mahkemesi'ne giden olmayınca da iptali söz konusu olmadı.

Kurumların birleşme süreci 3-5 yıl

SSK, Bağ-Kur ve T.C. Emekli Sandığı'nın tam olarak SGK adını alması işleminin geçiş süreci Kanun'da 3 yıl olarak belirlenmiş olup bu süre yetmezse Bakanlar Kurulu'na 2 yıl daha uzatılacaktır. Süre sonunda SSK-Bağ-Kur ve T.C. Emekli Sandığı olmayacağı gibi;

Bundan böyle her ilde,

- SSK Sigorta İl Müdürlüğü
- Bağ-Kur İl Müdürlüğü
- T.C. Emekli Sandığı Bölge Müdürlüğü kalmayacak ve üç müdürlük ve müdür yerine bir tane Sosyal Güvenlik İl Müdürü olacak.
- Ayrıca, hemen her ilçede hizmet üretecek olan 1700 kadar "Sosyal Güvenlik Merkezleri" kurulacaktır.

Şimdiki Kanunları birleştiriyor

TBMM'den geçen hafta içinde çıkan kanun ise kanunları birleştirmeye çalışıyor. 5502 sayılı Kanun ile kurumlar SGK çatısı altında birleştirildi ama;

- Eski SSK'nın işçiler için uyguladığı 506 ve tarım işçileri için uyguladığı 2925,

- Eski Bağ-Kur'un uyguladığı esnaf ve şirket ortakları için uyguladığı 1479 ve çiftçiler için uyguladığı 2926,

- Eski T.C. Emekli Sandığı'nın memurlar ve kamu görevlileri için uyguladığı 5434,

sayılı kanunlarda birliği ve çalışanlar arasında NORM ve STANDART birliğini sağlayacak olan asıl düzenleme bir türlü hayata geçirilemedi. Birkaç kere gelgitleri yaşadı ve yaşamaya devam ediyor.

Birincisi Cumhurbaşkanı'ndan döndü

Uygulama kanunları birleştirilmesi için;

- Önce 5489 sayılı "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu" 19.04.2006 günü TBMM'ce kabul edildi ama zamanın Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer tarafından yeniden görüşülmek üzere 10.05.2006 günü TBMM'ye iade edildi.

İkincisi Anayasa Mahkemesi'nden döndü

- Cumhurbaşkanı'nın TBMM'ye iade ettiği "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu" gecikmeden yeniden görüşüldü ve 31.05.2006 günü Genel Kurul'da kabul edilerek bu kere numarası değiştirilip "5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu" oldu. Yeni Kanun, Cumhurbaşkanı'nca onaylandı ve 16.06.2006 günü Resmi Gazete'de yayımlandı.

- Yayımdan sonra ise hem Cumhurbaşkanı hem de 117 CHP milletvekilince Anayasa Mahkemesi'ne taşındı.

- 5510 sayılı Kanun'un yürürlük tarihi takip eden yılbaşı olan 01.01.2007 günü olarak belirlendiğinden, Kanun'dan sonra yönetmelik-genelge gibi ikincil mevzuat çalışmaları devam ediyordu ki, Anayasa Mahkemesi 2007 Ocak ayında yürürlüğe girecek olan yasayı, Aralık 2006'da yaptığı açıklama ile memurların daha doğrusu asker, hakim, öğretim üyesi gibi kamu görevlilerinin işçi-amele-esnaf-tüccar ile bir tutulamayacağını hatta aynı kanunun içinde isimlerinin bile birlikte anılamayacağından bahisle, 22 maddesini iptal ve 6 maddesinin de yürürlüğünü durdurduğunu ilan etti.

Reformda U dönüşü oldu

SSK, Bağ-Kur ve T.C. Emekli Sandığı'na tabi olanlar arasında var olan farklılıkları gidermek asıl amacıyla çıkılan noktada Anayasa Mahkemesi'nin, Anayasa'nın 128'inci maddesini gerekçe göstererek herkesin eşit ama kamu görevlilerinin daha eşit olduğunu savıyla getirdiği iptalinden sonra, iki seçenek vardı.

- 1- Anayasa'nın 128'inci maddesini değiştirip yola norm-standart birliği ile devam etmek.
- 2- Norm ve standardı boşverip memurları dışarıda



ALİ TEZEL

bırakıp yola devam etmek.

İşte bunlardan birincisi değil ikincisi seçilerek yola devam edildi.

TBMM'den geçen 5754 sayılı kanundan sonra;

- Eski memurlar tamamen emeklilik yönünden eskiye yani 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu'na tabi olacaklar, sadece reform kanunundan sonra ilk defa işe giren memurlar 5510 sayılı SS ve GSS Kanununa tabi olacaklar.

- Eski ve yeni memur ayrımı olmaksızın tüm memurlar GSS'ye yani Genel Sağlık Sigortası'na tabi tutulacaklar.

- İşçi ve esnaf ise her yönüyle yeniye yani hem emeklilik hem de GSS yönünden yeni yasaya tabi olacaklar.

Amaçlardan hangisine ulaşıyoruz

En başta 4 amaçla reform için yola çıkmıştık bugün gelinen noktada bu amaçlardan hangileri gerçekleşti dersek,

- 1- Sosyal güvenlik kurumlarının tek çatı altında toplanması amacına ulaşıldı/ulaşılıyor
- 2- Sosyal güvenlik kanunlarının birleştirilmesi amacına kamu çalışanları (memur-asker vs) hariç ulaşıldı/ulaşılıyor yani kısmen ulaşıyor.
- 3- Çalışanlar ve emekliler arasında norm ve standart birlikteliğinin sağlanması amacına yukarıdaki 2 inci madde de olduğu gibi kısmen ulaşıyor
- 4- Sosyal güvenlik açıklarının azaltılması için yola çıkmıştık, emeklilik kısmında yapılan azaltmalara karşın, sağlık (GSS) konusunda yapılan düzenlemelerle ortaya çıkacak harcamalar nedeniyle bu amaca hiç ulaşamadık ve ulaşamayacağız.

Ali Tezel hakkında soruşturma açılıyor Doğru söyleyeni dokuz köyden...

Sosyal Güvenlik Uzmanı Ali Tezel hakkında doğruları söylediği için soruşturma açılıyor. SSGSS olarak bilinen yasayı kamuoyu önünde deşifre ederek gerçekleri anlatan ve yasanın aslında "Sosyal Güvensizlik Yasası" olduğunu net bir biçimde ortaya koyan Ali Tezel susturulmaya çalışılıyor.

10-11 Mayıs Tarihlerinde Gönen'de yapılan Baştemsilci Eğitiminde de konuyla ilgili bir sunuş yapan ve oldukça beğenilen Ali Tezel'in, hükümet yetkililerinin özellikle bu yasayı topluma "hiç kimsenin hakkı kaybolmayacak, biz işçilerin iyiliği için bunu yapıyoruz" dedikten sonra, başta Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ün 14 yaşındaki oğlunu sigortalı yaptırmasını, daha sonra da bazı bakan ve milletvekillerinin küçücük çocuklarını sigortalı yaptıklarını ortaya çıkarması, başını belaya sokmasına yol açtı.

İşçi Recep haklarını öğrenmeye devam ediyor..

Esnek Güvence

"Esnek" Sömürüdür



Yasalardan, yönetmeliklerden doğan haklarımızı ne kadar biliyoruz? Haklarımızı savunabilmemiz için ne yapabiliriz? Tüm sorunlarınızı bize iletebilirsiniz...

Sosyal Güvensizlik yasınının yasalaşmasından sonra Devlet Bakanı Mehmet Şimşek, Sosyal güvenlik tamam, sıra çalışma yaşamını esnekletiren yasal değişikliklere geldi diye müjde vermişti.

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu TİSK'nın çıkardığı İşveren dergisi de, Eylül 2007 sayısında "4857 Sayılı İş Kanunumuzda Esneklik Açılımları" başlıklı özel ek yayımlamıştı.

Bu ekte esneklikle ilgili olarak deniliyordu ki; "İş kanunları soyut bir kurallar dizini olmamalı, ekonominin gereklerine cevap verebilmelidir. Bir yandan çalışanlar korunacak, emek sömürülmeyecek, diğer yandan ise müteşebbislerin yatırım yapmaları, yapılan yatırımları büyütmeleri ve böylece istihdam yaratmaları teşvik edilecektir.

Bunun için de müteşebbislerin yatırım yapmalarını engelleyen nedenler arasında önemli yer tutan "katı düzenlemelerin yerini "güvenceli esneklik"e bırakması gerekmektedir." (4857 Sayılı İş Kanunumuzda Esneklik Açılımları, Prof.Dr.Nurhan Süral, İşveren dergisi, Eylül 2007-Özel ek)

Ne güzel, işverenlerimiz "emeğin sömürülmesini engelleyecekler".

Özel eki okuyunca emeğin sömürülmesini engelleyeceklerini anlamıştım anlamasına ama bu işi nasıl yapacaklarını bir türlü çözemedim.

Geçenlerde işçi Receplerden birisi bana "ESNEK" bir iş sözleşmesi yolladı da bu işi nasıl yapacaklarını öğrenmiş oldum. Adı dünyaca ünlü, ürettiği ürünleri bir saniye yanımdan ayırmadığımız uluslar arası niteliği olan firmanın adını vererek işçi Recep'i deşifre etmek istemiyorum.

İstemiyorum; çünkü esnek, işçinin sömürüsünü engelleyecek bu sözleşmede işyerinin her türlü bilgisini dışarıya çıkartmak yasaklanmış ve yaptırım'da işten atma olarak belirlenmiş. Sözleşmeyi dosyalayarak sakladığımı belirtmem sanırım yeterli olur.

Gelelim emeğin sömürüsünü engelleyecek iş sözleşmesinin hükümlerine;

"Personel işveren ve vekilinin kendisini sorumlu tutacağı diğer işleri de emir ve talimatlara uygun olarak yapacaktır. Ayrıca işveren lüzum veya ihtiyaca göre personelin işini geçici veya devamlı olarak değiştirebilir.

İş bu sözleşme ile personel ilgili birimde veya aynı işletmeye ait başka işyeri veya birimlere nakli ile verilecek olan işi ilgili geçici veya daimi bütün görevleri özenle yerine getirmeyi kabul eder"

İşçi Recep'in sömürülmemek için yapması gere-

ken ilk şey belirlenmiş oldu, işçi recep işverenin vereceği her işi ayırım yapmadan yapacaktır.

Yetmez, sömürülmemesi için İşçi Recep şu anda veya ileride işverenin yayımlamış olduğu yeni iş koşullarını peşin peşin kabul etmiş olması gerekmektedir.

Dahası işçi Recep bu sözleşmeyi imzalayarak henüz ortada olmayan, ileri de işveren tarafından çıkartılacak işyeri talimatlarını da okuduğunu kabul etmektedir. İnanmıyor musunuz; işte size esnek sözleşmedeki düzenleme:

"İş yerinde, işverence çıkarılan VEYA ÇIKARILACAK OLAN YÖNETMELİK, duyuru, bülten ve iş disiplini için gerekli olan her türlü düzenlemeler şirket iç hukuk düzenlemeleri olarak kabul edilir ve iş bu İş Sözleşmesi'nin tamamlayıcısıdır. Personel, iş bu akdi imzalamak ile işverenin işyerindeki yasal düzenlemelerinin tümünü okumuş ve itirazsız kabul etmiş sayılır"

Sömürünün engellenmesi ciddi bir iştir. Öyle kolay kolay bir iki maddeyle ortadan kaldırılamaz.

İşçi Recep'in sömürülmesinin en büyük nedenlerinden birisi olan mesai bitti ben gidiyorum diye işi yarım bırakıp gitmesi, günlük iş süreleri, haftalık iş süreleri gibi katı hükümlerle çalışma yaşamının cehenneme çevrilmiş olmasıdır.

Eğer işçi Recep sömürülmek istemiyorsa bu konuda da esnek düzenlemeleri kabul etmelidir. Nitekim sözleşme bu konuya da parmak basıp diyor ki;

"Batı doğu'dan başlar"

Hindistan'da dolaşırken, Batı'nın sömürgeci yüzüyle ilk kez bu kadar bire bir karşılaşılıyor olmaktan etkilendiğim kadar, onca yoksulluğa karşın insanların bozulmamışlığından, duygularının arınmışlığından da etkilendim. Doğuyla uyumlu, kendileriyle ve herkesle barışık yaşamaalarının sırrını anlamak istedim. Yalnızca Batı'ya dönük olan yüzümü, ilk kez Doğu'ya da çevirdim." diyen Tekay, kitabında kendi bakış açısındaki değişimi de içtenlikle paylaşıyor okurla.

Mebuse Tekay, "Batı Doğu'dan Başlar" adlı kitabında, İran, Pakistan, Hindistan ve Nepal'e uzanan yolculuğunu

sıcak bir dille anlatıyor. "İstanbul'dan Katmandu'ya uzanan bu yolculukta, kentlerden, derelerden, tepelerden, çöllerden geçecek; varsıllık yoksulluk üzerine düşünecek, insan yaratıcılığının doruklarını ziyaret edeceğiz. Her sabah sevinçle uyanacak, her gece gülümseyerek uyuyacağız. İranlı kadınların çabasıyla motive olacak, Hintli zenneye raks edecek, Kuetta'da üşüyen ruhumuzu, keçisine sarılan Pakistanlı ufaklıkla ısıtacağız. İki gece otobüs ranzalarında uyuyup, 40-50 saat yol yaptıktan sonra sıcak su, temiz çarşaf bulacağız. Zorlu bir yolculuk elbette, hem bedenimiz hem ruhumuz yorulacak.



Birikim ve ölü bedenler:

Tuzla Tersaneleri modeli

ILO 1981 yılında 155 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Sözleşmesi ile 164 Nolu Tavsiye Kararını; 1985 yılında da 161 sayılı İş Sağlığı Hizmetleri Sözleşmesi ve 171 Sayılı Tavsiye Kararını kabul ederek dünya ölçeğinde iş sağlığı ve güvenliği alanında mevcut olumsuzlukların ortadan kaldırılmasına dönük daha ciddi önlemlerin alınmasının ne kadar gerekli olduğuna işaret etti.

İş sağlığı ve güvenliği alanında temel olan bu Sözleşmeler ışığında ILO/WHO İş Sağlığı ortak komitesi 1995 yılındaki 12. oturumunda iş sağlığı alanında gözden geçirilen şu tanımı belirledi:

"İş sağlığı, hangi işi yaparlarsa yaparsınlar bütün çalışanların fiziksel, zihinsel ve sosyal refahlarının mümkün olan en yüksek düzeye çıkarılmasını ve burada tutulmasını; çalışma koşullarından kaynaklanan sağlık sorunlarının önlenmesini; işçilerin işleriyle ilgili olup sağlığa zararlı risklerden korunmalarını; işçilerin fiziksel ve biyolojik kapasitelerine uygun mesleki ortamlarda çalıştırılmalarını; özette işin insana, insanın da işine uygun hale getirilmesini hedefler."⁽¹⁾

Dünyada Durum

Bütün bu Sözleşmelere ve Tavsiye Kararlarına rağmen İş sağlığı ve güvenliği konusunda yaşanan sorunların azaltılmasında gelişme kaydedilebildiğini söyleyebilmek oldukça zor. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) rakamları bunları acı bir gerçek olarak doğrulamaktadır: Dünyada her yıl 250 milyonu aşkın iş kazası meydana gelmekte, işyerindeki tehlikelere ve çalışanların maruz kaldıkları tehlikeli maddeler yüzünden 160 milyon kişi hastalanmakta ve kazalar sonucu ölen işçilerin sayısı 1.2 milyon olarak tahmin edilmektedir.⁽²⁾

Yani başka bir deyişle;

-her gün 5 bin çalışan,
-her bir dakikada 3 çalışan,
HAYATINI KAYBETMEKTEDİR
Ve ayrıca;

Dünyada her yıl 22 bin çocuk işçi İş kazalarında yaşamını yitirmektedir

Yine devam etmek ve özele inmek gerekirse;

Her yıl, zehirli maddelerden dolayı 438 bin işçi yaşamını yitirmekte ve dünyada meydana gelen cilt kanseri hastalıklarının % 10'unun işyerlerinde zehirli maddelerle temas yüzünden oluştuğu belirtilmektedir.

Her yıl asbest yüzünden 100 bin kişinin yaşamını yitirdiği tahmin edilmektedir. Üstelik dünyada asbest üretimi 1970'lerden bugüne sürekli azalmasına rağmen, geçmiş dönemde temasta bulunanlar için risk hala devam etmektedir.

Her yıl silis tozundan kaynaklanan ve ölümcül bir akciğer hastalığı olan silicosis, on milyonlarca insanın hayatını etkilemektedir. Latin Amerika'da maden işçilerinin % 37'si bu hastalığa yakalanmış durumdadır ve bu oran 50 yaşın üzerindeki işçilerde % 50'ye yükselmektedir. Hindistan'da taş kalem işçilerinin % 50'si ve taş kırma işçilerinin % 36'si bu hastalığa yakalanmış durumdadır.

ILO'ya göre tüm dünyada istihdam açısından önemli bir yer tutan inşaat sektöründe oldukça yüksek sayılarda iş kazası yaşanmaktadır. Sektörde mekanizasyon artmasına karşın el emeği hala büyük bir rol oynamaktadır. ILO rakamlarına göre tüm dünyada inşaat sektöründe her

yıl 60.000 ölümcül kaza yaşanmakta ve buna göre her 10 dakikada bir kişi bu şekilde iş kazası sonucu yaşamını yitirmektedir.⁽³⁾

Gemi inşa sanayinde her 10 bin kazada İngiltere ve İsveç'te 1, ABD'de 2, Japonya ve Türkiye'de 3, Singapur, Tayvan ve Çin'de 10, Malezya'da ise 12 kişi hayatını kaybediyor. Dünyada en fazla gemi siparişi alan ülkelerin başında 3 bin 186 gemiyle Çin geliyor. Bunu sırasıyla 2 bin 277 gemi ile Güney Kore, bin 411 gemi ile Japonya, 265 gemiyle Türkiye, 255 gemiyle Vietnam, 174 gemiyle Almanya, 129 gemi ile Hindistan, 111 gemiyle Filipinler, 77 gemiyle de Romanya izliyor.⁽⁴⁾

Avrupa Birliği'nde Durum

Özütü itibarıyla ekonomik bir birlik olan AB'de iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ve sorunları üzerine genel bir bakış atıldığında, aslında, sosyal bir yapı olarak lanse edilen bu birliğin kendisi de dünya ortalamasının ötesinde farklı bir tablo sunmaktadır.

AB'de iş kazalarının en sık yaşandığı işyerleri 1-249 işçinin çalıştığı küçük ve orta ölçekli olarak bilinen işletmelerde olmaktadır. AB'de Yıllık ortalama 4 milyon iş kazasının yaşandığı 500 milyon işgünü kaybı olduğu, yine ortalama 150 milyonu işgünü kaybı iş kazaları ile bağlantılı olduğu tahmin edilmektedir.⁽⁵⁾ Yıllık yine yaklaşık 5000 ölümlü iş kazası yaşanmakta ve GSMH'nin %4 civarlarında bir kayıp açığa çıkmaktadır.

Türkiye'de Mevcut Durum

Ülkemiz iş kazaları ve meslek hastalıkları açısından bakıldığında dünyada üçüncü Avrupa da ise birinci durumdadır.⁽⁶⁾ SSK 2006 istatistikleri incelendiğinde 79.029 iş kazasının yaşandığı, 574 meslek hastalığının ortaya çıktığı ve 1.601 kişinin yaşamını yitirdiği görülmektedir.⁽⁷⁾ Ülkemizde veri kayıt ve tanı sistemlerinin yetersizliği⁽⁸⁾ göz önüne alındığında kayda geçmiş bu vakaların çok ötesinde bir olumsuz tablonun varlığı aslında herkesin malumudur Yapılan araştırmalarda dünya ölçeğinde iş kazası-meslek hastalığı oranları %44 - % 56 gibi bir orandayken biz de ise bu oranlar %99 - % 1 gibi anlaşılması mümkün olmayan bir düzeyde seyretmektedir.⁽⁹⁾

Son dönemde ölümlü iş kazalarıyla gündeme oturan gemi inşa sanayinin durumunu ise SSK verilerinde görmek mümkün görünmemektedir. 2006 SSK verilerinde "Ölümlü İş Kazalarının Sektörel Dağılımı" şöyledir: İnşaat %25, nakliyat %10, toptan ve perakende ticareti % 4, kömür madenciligi %2, diğer % 27 ve bilinmeyen %32 olarak gösterilmiştir. Görüldüğü üzere diğer ve bilinmeyen başlığı altında toplanan ölümlü kazalar % 59 gibi yüksek bir oranda gerçekleşirken, bu başlıkların hangi sektörleri içerdiği anlamak mümkün değildir. Diğer yandan, genel olarak "İş Kazalarının Sektörel Dağılımları" yansıtılarak çok daha fazla sektör başlığı kullanılmış olmasına rağmen gemi inşa sanayi bu çizelgede de görülmemektedir.

Gemi İnşa Sanayinde Mevcut Durum

Ölümleri ve kamuoyunda oluşan tepkileriyle dikkatleri üzerine çeken gemi inşa sanayi, son yılların en hızlı büyüyen sektörü. Türkiye'deki gemi inşaatı ve tamiriyle ilgili toplam 62 tersane bulunuyor. Bunlardan 56'sı özel sermayeye, 4'ü TSK'ya ve 2'si de kamuya ait. Yalnızca Tuzla'da bu-

lunan tersane sayısı ise 48 ve bu tersanelerde ülke genelindeki üretim ve tamirin yüzde 95'i gerçekleştiriliyor.

Dünyada gemi inşaatı ve ihracatı sıralamasında Türkiye 2002 yılında 23. sıradayken geçen yıl 8. sıraya yükselmiş durumda. Dünya genelinde gemi inşaatı yüzde 89'luk büyüme kaydederken Türkiye'de sektörün hacmi yüzde 360 artmış görünüyor

Ulaştırma Bakanlığı'nın verilerine göre tersane işçilerinin toplam sayısı 28 bin civarında. Sanayi Bakanlığı ise bu sayının 4 bin 900 civarında olduğunu söylüyor. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ise 16 bin işçinin tersanelerde çalıştığı bilgisini vermiş. Tersane işverenleri temsil eden GİS-BİR (Gemi İşverenleri Birliği) ise tersanelerde 2006 itibarıyla 24 bin civarında işçinin kayıtlı ve kayıtsız olarak çalıştığını belirtmiş.

Tersaneler genelinde 18 ayda meydana gelen kaza sayısı 18 bin 500 civarında. Ortalama günde 34 işçi çeşitli şekillerde yaralanıyor veya hayatını kaybediyor.⁽¹⁰⁾

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın verilerine göre ise, Tuzla tersanelerinde iş kazaları nedeniyle şimdiye kadar toplam 97 işçi hayatını kaybetti. Türkiye genelindeki tersanelerde ise 2000-2008 yılları arasında ölen işçi sayısı 59. Tersanelerde 2000 yılında 76, 2001 yılında 61, 2002'de 73, 2003 yılında 86, 2004 yılında 120, 2005 yılında 146, 2006 yılında 170 ve 2007 yılında da 227 iş kazası meydana geldi. Bu kazalar sonucunda 2002 yılında 4, 2001 yılında 1, 2002 yılında 5, 2003 yılında 3, 2004 yılında 5, 2005 yılında 9, 2006 yılında 10, 2007 yılında 12 ve 2008 yılının Mayıs ayına kadar da 10 olmak üzere toplam 59 kişi öldü.

Sonuç Yerine

Küreselleşme sürecinin derinleştiği birikim ve rekabet tüm dünyada örgütsel, toplumsal ve ekonomik süreçleri parçalayıp yeniden kurgularken, siyasal ve hukuksal düzenlemeleri de bu gelişmelere uygun hale getiriyor. Teknolojik gelişmelerin koşulladığı yatırımlar baş döndürücü bir hızla artarken, üretim süreçlerinde yer alan işçilerin çalışma ritimleri daha fazla değer yaratmak uğruna tükenme noktasına kadar zorlanıyor.

Bütün bu zeminlerin uygun hale getirilmesi, parçalanmış üretim süreçleriyle, sendikasıylaştırma ve taşeronlaştırmayla, kısaca örgütsüzleştirme politikalarıyla pekiştirilirken, hukuksal mevzuatın çerçevesi denetim ve yaptırımları esnekleştiriyor ve belirsizleştiriyor. Sermaye için bunlar yetmiyor, her türlü güvenlik ve güven-celerden yoksun kayıt dışı işçilik ve çocuk çalıştırma toplumsal ve ekonomik yaşamın "kaçınılmaz" unsurları haline getiriliyor.

Ekonomik ve sosyal haklar konusunda uluslararası sözleşmeleri imzalayan devletler, bu sözleşmelerin belirlediği saygı duyma, koruma ve yerine getirme yükümlülüklerini sermayenin etkisi ölçüsünde hayata geçirmeme konusunda oldukça heveskar bir tutum sergiliyorlar. Burada başarısızlığı işaret etmekten ziyade, sözü edilen hakların ihlalinin çok temel bir politika olarak sermaye ve devletin bilinçli tercihleri olarak karşımıza çıkmasına vurgu yapmak daha doğru olacaktır. Koruma yükümlülüğünün önemi, taraf devlete hakların üçüncü taraflar tarafından ihlal edilmesinin önlenmesi yükümlülüğünü getirmiş olmasına rağmen,

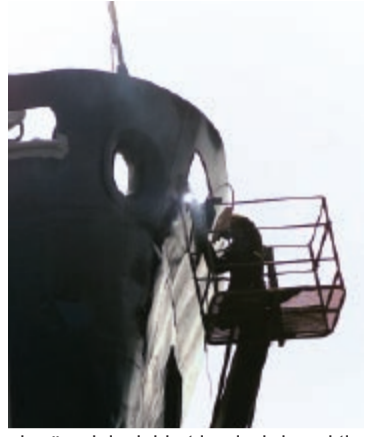
ne yazık ki bunun tam tersi bir süreç giderek derinleşmektedir. Dolayısıyla işverenlerin ve/veya sermayenin temel iş hukuku standartlarını hayata geçirmemesi, çalışma hakkının ya da adil ve uygun çalışma koşullarına sahip olma hakkının ihlalinin devlet dolayısıyla sağlanmasından başka bir anlama gelmediğini burada belirtmek gerekmektedir.

Gerek örgütlenme özgürlüğü ve gerekse de iş sağlığı ve güvenliği alanında pek çok uluslararası sözleşmeyi imzalamış ve Anayasa'nın 90. maddesini bu sözleşmeleri iç hukuka uyumlaştırmak için değiştiren ülkemiz, neden örgütlenme özgürlüğünde en kötü ülkelerden biridir? Neden iş kazaları ve meslek hastalıklarında Avrupa birincisi ve dünya üçüncüsü durumdadır? Sorunun cevabı yukarıda aktarmaya çalıştığımız süreçte için durumdadır: Birikim ve Rekabet...

Kısaca belirtmek gerekirse, "Esnek üretim, üretimin kimi aşamalarının taşeronlaştırılmasına dayanır. Taşeronlaştırma ise ücret düşüklüğü, istihdam güvencesizliği ve üretim kapasitesinin zorlanmasına bağlı olarak işyükü artışıyla birlikte uygulanır. Esnek üretim iş yoğunluğunu artırır. Bütün bunlar ise işe bağlı stresi artırır. Sürekli gelişme anlayışı işçilerin zaman ve çalışmalarını üzerindeki kontrolün artırılmasıyla sonuçlanır, iş ritmi hızlanır, çalışma süresi uzar. Çalışma ve aile yaşamı arasındaki sınırlar belirsizleşir."⁽¹¹⁾

Ülkemizde gemi inşa sanayi de büyüyor, biriktiriyor ve rekabet ediyor. Öyle rekabet ediyor ki, Dünyada gemi inşaatı ve ihracatı sıralamasında 2002 yılında 23. sıradayken geçen yıl 8. lige yükseliyor. Dünyada gemi inşaatı yüzde 89'luk büyüme kaydederken bizde sektörün hacmi yüzde 360 artıyor. Özellikle Tuzla tersanelerinde bu büyümeyi sağlayan, verili teknolojik koşullarda, iş saatlerinin artırılması, iş ritminin hızlandırılması sayesinde mümkün oluyor. Çalışma ortamı ve çalışma şartları denilen ve işçinin bütün bir hayatıyla ilgili olan her şey bu süreçte buhar olup uçuyor. Yasalar uygulamaların asgari düzeyini belirler. Sağlık ve güvenlik alanında asgari düzeyde mevzuatın izlenmesi hayata geçirilmez, olmazsa denetim ve yaptırım olgusu tersaneleri "ırgalamıyor". Büyüleyici büyüme sarhoşluğu başarıları döndürürken, çalışanların bedenleri düşüyor, kayboluyor, patlıyor, yanıyor. Nedenlerine bakınca anlaşılıyor: travma, bunaltı, bayılma, kriz⁽¹²⁾. Bir Genel Müdürlük ağzından "kara vicdanlı ve şeytanca mazur gösterme" çabaları... İşte esnek üretim modelinin marifeti. Bu model, Yalnızca "ani tükenme sendromu ve/veya çok çalışmaktan ölüm" yaratmıyor; ama aynı zamanda yetkili ağızların "ani savunma mekanizmaları" oluşturmalarına da neden oluyor.

Taşeronlara yüklenerek işverenleri aklayan ve üretim sistemine dair tek laf etmeyen yetkililerin sorunların çözümüne dönük adım atacaklarını beklemek safdillik olacağı en çok tersane işçisinin kendisi bilmektedir. Onun için "insan onuruna yakışır iş" istemek örgütlü işçi gücü olmaktan geçmektedir. Örgütlü işçi gücü ise, kısaca, sadece ücrete endeksli bir sendikal örgütlenme isteği değil, ama emek ve sermaye karşıtlığında ait olduğu sınıfın bilinciyse hareket eden, hayatın her alanında demokrasi ve özgürlük alanlarının geliştirilme-



si mücadelesini katılan işçi demektir. Tersane işçisinin çalışma alanlarında yaşadığı sağlık ve güvenlik sorunlarının çözümüne dönük ortaya koyacağı özveri çaba, örgütlü işçi olma yolunda olmazsa olmaz önemdedir. İş sağlığı ve güvenliği alanı üretim süreçlerine müdahil olmada işçinin elinde bulunan en temel haklardan birisidir. Tersane işçisi için örgütlenmesini geliştirmesinin ve sürekli hale getirmesinin en yasal ve en meşru zeminlerinden birisi de bu alandır.

Bu amaçla aşağıda verilmiş çözüm önerilerinin arkasında ısrarla duracak bir örgütlenme perspektifi geliştirilmesi çabası tersane işçisi için "insan onuruna yakışır iş" için bir başlangıç olacaktır.

1. Tuzla tersanelerinde; işçi, işveren temsilcilerinin, TMMOB ve TTB'nin yer aldığı, eşit sayıda ve eşit haklara sahip "Tuzla Tersaneler Bölgesi İş Konseyi" (İşçi Sağlığı, İş Güvenliği ve İş Güvencesi İzleme Kurulu) oluşturulmalıdır.

2. Bu Kurul, tüm çalışanların, işçi sağlığı ve iş güvenliğine yönelik düzenlemelerinin yaşama geçirilmesi, risk değerlendirmesi yapılması, işyeri çalışma düzenlemelerinin belirlenmesi, eğitimlerinin düzenli olarak yapılması, denetlenmesi ve bunlara uymayanlara yaptırım uygulanması konularında yetkili kılınmalıdır.

3. Kurul, işçiler ister asıl işverenlerde isterse alt işverenlerde çalışıyor olsun, tüm işçilerin, uluslararası sözleşmelerin belirlediği norm ve standartlarda, eğitim, sağlık ve güvenli çalışmalarından yükümlü olmalıdır.

4. Kurul, bölgede çalışan tüm işçilerin özgürce sendikalara üye olma hakkını korumak ve sendikalaşmanın önündeki engelleri kaldırmaktan sorumlu olmalıdır.

5. Bu Kurul acil olarak;

Tersanelerde Ağır ve Tehlikeli İşkolu Yönetmeliği'nin uygulanması, günlük çalışma saatinin 7,5 saat olarak acilen hayata geçirilmesi, sigortalıların işçilerin aldığı ücret üzerinden ana firma tarafından tam olarak ödenmesi, ücretlerin ödenmesinin ana firma tarafından güvence edilmesi, sağlıklı barınma evleri, soyunma dolapları, işkoluna uygun kaliteli emekler verilmesi, saat 10:00'da ve 15:00'te çay molasının ve sosyal hakların eksiksiz verilmesi, sendikaya tüm tersanelerde temsilcilik açma olanağı sağlanması, taşeronluk sisteminin kaldırılması

taleplerini güvence altına almalıdır.⁽¹³⁾

Kaynaklar:

- (1) ILO-İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Prensipleri sy.26
- (2) ILO-İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Prensipleri sy.16
- (3) MMO İSG 2008 raporu
- (4) Denizcilik Müsteşarlığı Gemi İnşa ve Tersaneler Genel Müdürlüğü'nün TBMM için Raporu
- (5) TES-İŞ 2003, akt. levent koşar
- (6) MMO İSG 2008 raporu
- (7) SSK 2006 İstatistikleri
- (8) U.İş. Sağ. Gü. Pol. Bel. sy. 19
- (9) MMO İSG 2008 raporu
- (10) Aslı Odman
- (11) MSG Dergisi, sy.28
- (12) Kasım Özer, İSGGM
- (13) Disk, 2008



İran'da mücadele sürüyor...

15 Mayıs günü 6000'den fazla şeker pancarı işçisi aileleriyle birlikte yürüyüş yaparak grevlerinin onbeşinci gününde şehrin ana caddelerini kapattılar.

Haft Tapeh şeker pancarı fabrikası işçileri Mayıs ayının başında, 2 aylık fazla mesai ücretlerinin ödenmesi, tutuklu işçi önderlerinin serbest bırakılması ve çalışma koşullarının düzeltilmesi talepleriyle greve çıkmıştı.

Bir yıl içerisinde üçüncü grevini gerçekleştiren işçilerin yürüyüşünde ödenmeyen ücretlere karşı sloganlar atılırken, temel slogan "tutuklu işçiler serbest bırakıl-sın!" idi.

İran'daki diğer sendikalar da işçilere destek verdi-ler. İran İşçileri Özgür Sendikası, Ahvaz Pipe İmalat Şirketi işçileri ve İran Khodro Araba İmalatı işçileri de



bugün yaptıkları basın açıklamaları ile şeker pancarı işçilerinin yanında olduklarını bildirdiler.

İşçilerin en temel talebi olan 5 arkadaşlarının serbest bırakılması hala güncelliğini koruyor.

İngiltere'den bir örgütlenme deneyimi

"Kırmızı Kart"

23-25 Mayıs 2008 tarihleri arasında Gönen'de gerçekleştirilen "Uluslar arası Sendikal Konferans"a İngiltere'den katılan sendika yöneticisinin anlattığı örgütlenme deneyimi güvencesiz ve korumasız çalışmanın her geçen gün arttığı günümüzde önemli bir örnek teşkil etmekteydi:

Beyaz ve kırmızı et sektöründe çalışan işçilerin %90'ının göçmen işçi olduğu İngiltere'de dil bilmeyen ve dünyanın en düşük gelirli ülkelerinden yaşayabilmek için İngiltere'ye gelen işçilerin çalışma koşullarının anlatılmasının ardından, bu işçilerin en fazla taciz ve baskıya uğrayan işçiler olduğunun altı çizildi.

Şef ve formenler tarafından hakarete uğrayan işçiler, dil bilmemeleri de nedeniyle İngiltere'deki çalışma yasaları ve hakları konusunda bilgi sahibi olmadıkları için hak ihlalleri konusunda seslerini çıkaramıyorlardı.

Zorlu bir örgütlenme sürecinin ardından sendikalı olan göçmen işçiler ortak bir dil ve güç oluşturmakta ilginç bir yöntem kullanmaya başladılar. Baskı ve tacizde bulunan şefler içeriye girdiğinde bütün işçiler onu protesto ettiklerini ve uyardıklarını göstermek amacıyla ellerindeki kırmızı kartları kaldırarak onu oyun dışına çıkarma haklarının olduğunu göstermeye başladılar.

Bu kartların arkasında hakları çok basit bir dille yazılıyken diğer yandan sendikanın düzenlediği dil kurslarıyla İngilizce öğrenmeye başlayan işçiler patronları ve şefleri gerekli önlemlerin alınmaması halinde daha ileri adımlar atacakları konusunda uyarabilmeye başladılar.

İngiltere'de yaşanan bu örgütlenme süreci hem zorluklara rağmen örgütlenilebilmesi hem de işçilerin kırmızı kartlar yardımıyla oradaki şef ve formenleri atma gücüne sahip olduklarını gösterebilmeleri açısından büyük önem taşımakta.

Fransa'da bir milyon kamu işçisi ve öğrenci grevdeydi

16 Mayıs Perşembe günü bir milyon kamu çalışanı greve giderken Fransa'nın birçok şehrinde toplam 300.000 kişi eylemdeydi.

Grevin amacı, hükümetin 11.200 öğretmen kadrosundan ve 30.000 kamu hizmeti işinden vazgeçme planını protesto etmektir.

Hükümetin planı hayata geçerse 2012'ye gelindiğinde 80000 eğitim kadrosu ortadan kalkmış olacak.

Gösterilerde birçok lise ve üniversite öğrencisi de önderleiydi. Gösterilerde küreselleşme politikalarının eğitime saldırısına izin verilmeyeceği vurgulandı.

Hükümet verilerine göre- sendikaların tahmininden daha düşük veriler- 15 Mayıs 2008 günü okul çalışanlarının %34ü, diğer kamu hizmeti alanlarında %27.3,



yerel yönetim işçilerinin %3ü ve hastane çalışanlarının %5.8i grevdeydi.

Sarkozy hükümetinin geri adım atmaması halinde daha etkili grevlerin hayata geçeceği duyuruldu. 22 Mayıs günü şehir içi ve dışı ulaşımın durması bekleniyor.

Hindistan'da utanç veren uygulama



Hindistan'ın Kerala eyaletindeki bir Hindu tapınağına bırakılan değerli ziynet ve mücevherlerin sayısı ve kasaya taşınması işinde çalıştırılan işçilere, işveren tarafından dayatılan gıysilerini tamamen çıkararak çalışma pratiği insan hakları komisyonu tarafından mahkum edildi.

Bölge polisi ve tapınak işletmecilerinin ortak kararıyla Sabarimala Tapınağında uygulamaya konan kıyafet yasağı, 5 yıl önce kasa daire-sinden bazı değerli malların çalınmasıyla birlikte başlamıştı. Yasağa göre, işçiler işe geldikleri anda üzerlerindeki bütün gıysileri görevlilere teslim ediyor, yine görevliler tarafından kendilerine verilen bir peştamalla örtünerek çalışmaya başlıyorlardı.

İşçilerin sendikaya şikayeti üzerine Kerala İnsan Hakları Komisyonuna yapılan şikayet başvurusunun sonunda, Komisyon, bu uygulamanın işçileri aşağılayan, onları potansiyel hırsız olmakla suçlayan ve insan onurunu yok sayan bir pratik olduğuna ve kaldırılması gerektiğine hükmetti. Tapınak işletmecisi şirkete, güvenlikle ilgili sadece elektronik tarama cihazları kullanabileceği bildirildi.



Güç silahta değil, Yüreklerde

Gündoğdu hep uyandı!
Onlar yine siyah, EMEKÇİLER yine beyaz-
lar içindeydi.

Bizler alışmıştık artık, evden çıkarken, yolda yürürken, işe giderken hatta UMUDA koşarken; yani 1 MAYIS 2008 sabahı DİSK Genel Merkezi önünde yaşananlar gibi.

Bizler alışmıştık, beyaz toz bombalarını üzerimize giymeyi, beyaz bulutları. Bizim için KEFEN'in hiçbir önemi yoktu, zaten her beyaz bizim için bir kefen idi.

Ben onurluyum; ben gururluyum. Çünkü benim dostlarım ölümden korkmadı. Ölümden ancak siyah giyenler korktu ve onlar hep siyah-tilar ve hep siyah kalacaklar. Herkes hazırdu düşman çatlatırcasına, demek ki her zaman silahlar kazanmıyordu.

Dağ gibi yüreği olan GENÇLER, ÖĞREN-CİLER, ANNELER, BABALAR ve yıllarını bu mücadeleye vermiş ASIRLIK ÇINARLAR; yıl-madılar yıkılmadılar. ÖLÜM bile vız geldi on-

lara. ONLAR umudu yok etmeye çalışanlara; karşı koyanlardı. ONLAR alın terleriyle emeği-ni kazananlardı! ONLAR bu ülkenin geleceği-ne sahip çıkanlardı. ÇÜNKÜ ONLAR 41 yıllık DİSK'in ruhunu taşıyanlardı.

Acayıpleşti havalar,
Bir güneş, bir yağmur, bir kar,
Atom bombası denemelerinden diyorlar.

Stronsium 90 yağıyormuş
Ota, süte, ete,
Umuda, hürriyete,

Kapısını çaldığımız büyük hasrete.
Kendi kendimizle yarışmadayız gülüm.
Ya ölü yıldızlara hayatı götüreceğiz,
Ya dünyamıza incek ÖLÜM.

(Nazım Hikmet 16 Mart 1958)

KURTULUŞ YOK TEK BAŞINA, YA HEP BERABER YA HIÇ BİRİMİZ.

YAŞASIN BİRLEŞİK METAL – İŞ

YAŞASIN DİSK

A.Aslan Cengiz / İzmir Şb.



1 Mayıs'a Merhaba

1 Mayıs geldi yine korku yaydılar.
Ortaya kötü bir senaryo koydular
1 Mayıs günü yaşlı – genç demeden
Herkesi gözaltına aldılar.
Zulüm geçer 1 Mayıs'a Merhaba!

1977 1 Mayıs'ında oradaydım ben.
Derin güçler dönderdiler bir dümen
Devreye girdi panzerler hemen
Ezdi, geçti kadın çocuk demeden
Zulüm geçer 1 Mayıs'a Merhaba!

Bu 1 Mayıs'da hastaneye atıldır
Zehirli bomba
Yaptılar 1977 gibi bir prova
Mücadele bitmedi, bitmez bu dava
Zulüm geçer, gelecek 1 Mayıs'a
Merhaba.

Şiddet kaldı dedelerinden miras!
Provakatör kim? Halk öğreniyor
yavaş, yavaş
Sanmayın pes etti demokratik savaş
Kitle örgütleri de bizimle yoldaş.
Yeni 1 Mayıs'lara Merhaba.

İşçilerin kaç katıdır şu valinin aylığı?
Vardır elbet devletin bir kıyağı
Boşa attırmadı bibergazı – dayağı
Hür olur Taksim, kalkar yasağı
Yasaksız 1 Mayıs alanı Taksime
Merhaba!

Resul Baysungur / G-U işçisi

1 Mayıs, Emek Mücadelesi

Bugün 1 Mayıs işçi ve emekçi sınıfının bayramı. Uğruna bedellerin ödendiği, canların verildiği bugün dünyanın birçok ülkesinde bayram havasında geçerken maalesef ülkemizde gerek sermaye gerek hükümetin dayatmasıyla istenilen bölgelerde kutlanılmamaktadır. 22 Temmuz seçimlerinin vermiş olduğu rehavetle hükümetimiz asıp kesip biçmektedir. Bunun ilk örneğini Sosyal Güvenlik Yasasıyla başlatmış olup, bununla da yetinmeyip işçi sınıfının bayramı olan 1 Mayıs'ı Taksim'de kutlama isteklerine kendine has gerekçeli sebeplerle engel olmuştur.

Yok yere marjinal gruplar, yok istihbarat kaynaklarının verdiği bilgiler hepsi fasa fiso. Kimin marjinal grup olduğu kimin sermayenin uşaklığını yaptığı ortaya çıkmıştır. Akliselim galip geldiğini savunanlar yapılanları göz ardı etmişlerdir.

Sayın Valim; büyük bir şehrin sorumluluğunu taşımak zor olsa gerek ki, Taksim'i her türlü eğlenceye, futbol takımlarına tecavüz ve yeltentilere açık bir alana taşırken neredesiniz?

1 Mayıs 2008 saat 06.30 DİSK Genel Merkezinin önüne toplanmış emekçilerin günahı suçu ne ki üzerlerine gaz bombaları, biberli sular, sözüm ona kırmızı boyalı sular sıkırtmanın neresi insanlık. Bizler terörist miyiz ki, aynı ülkenin emekçilerini birbirine, vurduruyorsunuz. Olsa olsa bunun adı koltuk koruma sevdası. Eğer o gün siz de bir işçi ve o ortamda olsaydınız, üzerinize biberli sular gaz bombaları atılsaydı siz neler düşünürdünüz. Bu ülkeyi ayakta tutan emekçilerin hak ettiği bu olmamalı.

Zamanında grev gözcülüğü yapan Başbakanımız ne oldu da bugün emekçilerin önünün kestiyor. Demek ki sermaye o gün azdı. Sermaye arttıkça patronundan başbakanına hepsi birden azdı. Sayın muhalefette işçilere destek veren muhalefet maalesef o gün gene sınıfta kaldı. Buyurun emekçiler hep bir ağızdan gün gelecek devran dönecek. AKP halka hesap verecek. % 47 oyla hükümeti ku-

ran AKP gün gelecek yakındır o gün % 7'lik oya dahi muhtaç olacaktır. Unutmayın ki, % 47'lik oyu size veren işçidir, emekçidir. Uyan ey kardeş uyan kardeşim bak başa gelenler neler yapıyor. Hak ve adalet nasıl dağıtılıyor.

Kendilerine kıyak emeklilik, 8.500 YTL. Maaş, bize gelince 435 YTL. Ee hani hak. Tutup beni 65 yaşında emekli ediyorsun etmesine de biz çalışanları 65 yaşına kadar hangi işveren çalıştıracak? 65 yaşına kadar kim yaşayacak. Avrupa'da böyle diyorsun demesine Avrupa'nın çalışanlarına verdiği hakların hangisini veriyorsun. Ülkemizde çoğu fabrika yurt dışındaki işverenlerin babasının hayrına bu ülkeye fabrika kurmuyor ya. Sözün ona hükümet siz bu yolla en fazla bir arpa boyu yol alırsınız. O ayaklar ki o ayaklar birgün baş olacaklar, o baş olanlar da kafasını gömmeye kum dahi bulamayacaklar.

Unutmayalım ki, biz emekçiler, istersek ağayı paşa paşayı da köle yapmasını biliriz. Bütün işçi sınıfının bayramını kutlar ilerleyen yıllarda hak ettiği şekilde kutlamasını temenni ederim.

Unutmayalım arkadaşlar bu ülkede işçi olmak zor, emekçi olmak ekmeğinin kavgasını vermek zor ve zorluklar maalesef bedeller ödenerek kazanılıyor.

Yaşasın Birleşik Metal-İş
Yaşasın DİSK

Bahtiyar Usta / G-U

ey istanbul istanbul
ey yedi memeli kız
vuruldu kucağına
düştü kardeşlerimiz
allanıp süslendiğin
1 mayıs düğününde
emekle donandığın
en sevinçli gününde
ey istanbul istanbul
ey yedi yürekli kız
bandı yüreklerine
otuzdört can acımız
bastılar düğününü
emekten ayırdılar

kanlı kara zorbalar
halktan çaldılar seni
ey istanbul istanbul
ey yedi duvaklı kız
kadınların elinden
seni kurtaracağız
zorbaların elinden
uğruların elinden
hırsızların elinden
seni kurtaracağız
ey istanbul istanbul
ey yedi memeli kız
sana düğündür her yıl
kutlanacak 1 mayıs
Yaşar Miraç

Cennette Gün Batımı

Mücadele adına çıkılmış her yol bizi başarıya götürmez. Seçtiğimiz yolun bir yüreği olmalı. İşte bu yüzdendir ki 19 ülkeden emekçiler, aynı yürekle çıktıkları bu yolda Gönen'de bir araya geldiler.

Gönen Kemal Türkler Sitesi'nde düzenlenen uluslararası bu konferans, sanki katılımcıların ayrı ülkelerden değil de, aynı ülkede yaşıyorlarmışçasına ortak sorunlara sahne oluyordu.

Dünya liderleri kısa zaman önce söyledikleri "artık sınıf ayrımı yok", "Yeni dünya düzeni" gibi sözler sanki gerçeği ne kadar yansıtır. Ve kapitalist düzen, sosyal güvenlik reformları vb. kazanılmış haklara saldırıyorlar. Ve tam da bu noktada liderler kazanılmış haklarımıza dokunulmadığını umarsızca söylemeye devam ediyorlar.

Son söz olarak, savaşı yaşlı insanlar başlattı, savaşmak ve ölmek her zaman ki gibi yine genç insanlara kaldı.

Aytaç Narlı / TÜRKPRYSMIAN





OTEL: 100 yatak kapasiteli,
TV, klima, balkon ve 24 saat sıcak su,
kablolu internet bağlantısı



2.5 km. kumsal, iyotça zengin bir DENİZ



APART ODALAR: 300 yatak kapasiteli,
TV, klima ve 24 saat sıcak su



SPORTİF ETKİNLİKLER: Futbol, basketbol,
voleybol, masa tenisi, jimnastik



Yarı olimpik HAVUZ



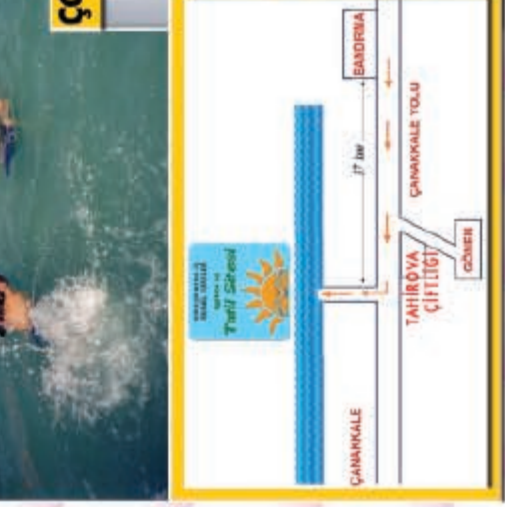
DOĞAL ORTAM: Huzur veren manzara



ÇOCUKLAR: kreş, kurslar, oyun parkı ve havuz



GEZİ: İsteğe bağlı günlük
Gönen Kaplıcaları (30 km.)
Erdek (30 km.)



En ekonomik koşullarla tam bir: **TATİL KÖYÜ**

İRTİBAT: Birleşik Metal-İş Sendikası Tünel Yolu Cad. No: 2 Bostancı/İSTANBUL Tel: (0 216) 380 85 90 Fax: (0 216) 373 65 02
Kemal Türkler Eğitim ve Tatil Sitesi: Çiğdemler Köyü, Uzunada Mevkii GÖNEN/BALIKESİR Tel: (0 266) 784 78 40-41-42 Fax: (0 266) 784 78 43