



# BİRLEŞİK METAL-İŞ



BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



SAYI 189

www.birlesikmetal.org

Eylül 2008

## TÜM ÇABAMIZ...

Savaşsız ve sömürsüz bir dünya  
Bağımsız, demokratik, laik bir Türkiye  
Herkes için sosyal güvenlikli bir gelecek  
Parasız, nitelikli ve bilimsel bir eğitim  
Her an erişilebilir bir sağlık sistemi  
Herkes için sağlıklı konut hakkı  
Tahrip edilmeyen bir doğa ve yaşanabilir bir çevre  
Eylem, ifade ve örgütlenme özgürlüğü  
Kurallı, esnek olmayan çalışma hakkı  
İş güvencesi ve insanca ücret hakkı  
Herkes için sendika ve sigorta hakkı

...İÇİN!

Aynı düşünenlerle  
ortak mücadeleye hazırız.

# Şimdi yeni şeyler söylemek lazım

Sıcak yaz günleri geride kalırken, toplu iş sözleşmeleri ve sınıf mücadelesi adına çok daha sıcak geçeceğini düşündüğümüz bir dönemin başlangıcındayız.

Bir taraftan başta MESS grubu olmak üzere, yürürlük tarihi 1 Eylül 2008 olan toplu sözleşme görüşmeleri, diğer taraftan yıllardan beri İMF ve Dünya Bankası aracılığıyla uygulanan emek düşmanı politikaların yarattığı krizimsi ortamın gölgesindeki kısır siyasi çekişmeler... Tuzla'da yaşanan iş cinayetleri, artan terör eylemleri ve bu karmaşa içinde çalışanların aleyhine çıkartılmaya çalışılan yeni yasa tasarılarının söz konusu olduğu yoğun bir gündemle giriyoruz sonbahara.

Yıllardan beri uygulanan tek yanlı politikalar, emeğin ve emekçilerin fakirleşmesine yol açarken aynı zamanda gederek artan çalışma temposu ise çalışanları fazlasıyla yıprattı.

Ne yazık ki bir çok farklı siyasi partinin yaptığı gibi bugünkü siyasi iktidar da sorunları, zam yaparak ve faturayı sürekli olarak halka keserek çözme tercih ediyor ve ardından da "başka çaremiz yoktu" diyerek mazeret beyan ediyor. Bildikleri ve yaptıkları tek şey zam ve ücretlerden zorla aldıkları vergiler.

Artık hep birlikte buna dur demek ve yarattığımız karma değerden daha fazla pay almak istiyoruz. Bu bizim hakkımız.

Bütün bunları dikkate alarak MESS'e sunduğumuz TİS taslağını, İşyeri Komiteleri, Şube TİS Komisyonları ve ardından Merkez TİS Komisyonu toplantılarının sonucunda oluşturduk. Hazırladığımız bu taslağın sadece bizim üyelerimizin değil tüm metal işçilerinin ortak taleplerini kapsayan bir taslak olması için büyük bir özen gösterdik.

Amacımız tüm metal işçilerini bu mücadeleye katmaktır. Bu dönem bütün çalışmalarımızı, metal işçilerinin kendi gücünün daha fazla farkına varması için yapıyoruz. Tüm bunları göz önüne aldığımızda bu dönem şimdiye dek alışla gelenin dışında bir sürecin bizi beklediğini söyleyebiliriz.

Birleşik Metal-İş Sendikası, 1980 sonrası yıllarda MESS grup sözleşmelerinin gizli öznesi olmuştur. Türk Metal'in de hangi noktada bitirmesi gerektiğini gösteren itici güçtür. Ancak bu dönem artık gizli özne olmaktan çıkıp mücadelenin görünür öznesi olmayı amaçlıyor. Kendi çevremiz dışındaki işçilerle de bir araya gelerek, onları bilgilendirmeye çalışıyoruz. Tüm metal işçilerine bölge toplantılarıyla, el ilanlarıyla ve bildirilerle ulaşmanın yollarını arıyoruz. İşçilere, önderlik edecek yol açıcı bir sendikanın varlığını gösterebilirseniz, üzerlerinde ne kadar baskı olursa olsun korkularından kurtulup, buraya doğru yöneleceklerine inanıyoruz.

## Yaşam Koşulları Ağırlaşıyor

Diğer yandan TİS süreçleri dışında çalışanların ve yakınlarının yaşamını yakından ilgilendiren sorunları da hep birlikte yaşıyoruz ve önümüzdeki günlerde bir çok yeni sorunu daha göğüslemek zorunda kalabiliriz.

SSGSS Yasası 1 Ekim 2008 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecek ve sosyal güvenlik açısından bizler için artık hiçbir şey eskisi gibi olmayacak. Bazen ne yazık ki gelen gidene aratır. Bizler de bu yeni dönemde şikayetçi olduğumuz eski Sosyal güvenlik sistemini fazlasıyla arayacağız.

Ancak daha beter bir hazırlık var ki, artık buna da dur demezsek birbirimizin yüzüne bakamayacak hale gelebiliriz; Hükümet Kıdem Tazminatı Fonu Yasa tasarısı ile elimizde kalan son kazanılmış hakkımızı da yok etmeye hazırlanıyor.

Öte yandan özelleştirmede iyice gaza basıldı: AB'ye sunulacak Ulusal Program Taslağı'nda, hükümetin yapmayı planladığı özelleştirme uygulamaları da yer alıyor. Taslağa göre, şeker, tütün ve çay ürünlerinin işlenmesinden, Petro-kimyaya, şans oyunlarından sanayi malzeme alımına, otoyol/köprü işletmeciliğinden elektrik üretimi, su şebekesi, kanalizasyon altyapısına kadar pek çok alanda faaliyet gösteren kamu kuruluşları özelleştirilerek, devlet bu sektörlerden tamamen çekilecek. Eğitim, ulusal savunma sanayi, radyo televizyon yayıncılığı, maden işletmeciliği gibi birçok alanda ise kısmi özelleştirmeler yapılacak. Bütün bunlar emekçiler için, işsizlik, talan, daha çok zam yani pahalılık ve gelecekle ilgili yeni belirsizlikler anlamına geliyor.

## Yoksulluğu Yok Etmiyorlar, Gizlemeye Çalışıyorlar

Aslında siyaset sahnesinde insanlara sunulan başlıklar, arka planda yani ekonomik düzeyde yaşanan sıkıntıların üstüne çekilen bir örtü görevi yapıyor. Medya tarafından devasa gündemlerle topluma dayatılan pek çok konu belki de bundan birkaç ay, bilemediniz bir yıl sonra hatırlanmayacağı halde, ülkenin temel sorunumuş gibi yansıtılıyor.

AKP'nin kapatılma davası ve Ergenekon iddianamelelerinin magazin sayfalarını aratmayan haberlerinin sür manşetlerden verildiği günlerde, emekçilerin yaşadığı hayati sorunlar yaratılan toz duman ortamında ne yazık ki gözden kaçırılıyor. Yaratılan bu hengamede elektriğe yapılan %20'lik zam, doğalgaza peş peşe yapılan zamlar ve İMF ile sermayenin istekleri doğrultusunda çıkartılan yasalar da küçük haberler olarak geçiyor.

Ancak asıl tartışılması gereken gelir dağılımındaki bozukluk, giderek artan yoksulluk, yeniden hortlayan ve iki haneli rakamlara geri dönen enflasyon, bir türlü önlenemeyen ve kronikleşen işsizlik, yeni eğitim yılı başlarken çocuklarımızın sağlam bir eğitim sisteminden mahrum ve öğretmen açığıyla malul okullara mahkum edilmesi gibi sorunların üstü ise böyle yapay gündemlerle örtülmeye çalışılıyor.

Grev hakkından mahrum on binlerce kamu emekçisinin toplu görüşmelerinin devam ettiği sırada, ekmeğin fiyatı bile 1 YTL olmuşken, devletin resmi kurumu TÜİK adeta alay edercesine açlık sınırının 255 YTL olduğunu açıklıyor. Bu rakam açlık sınırı değil, olsa olsa ölüm sınırı olabilir; tabii bu fiyata mezar yeriyle kefen bulunabilirse...

Tuzla tersanelerinde ve özel sektöre devredilen madenlerde işsizlik ve aşırı kar hırsı nedeniyle karın tokluğuna çalıştırılarak iş cinayetleri sonucu yaşamını yitiren veya yaralanan işçilere her gün bir yenisi eklenirken, ülkemizde ne yazık ki kum torbasıyla insan arasında hiçbir farkın olmadığı gerçeğini de acı bir şekilde yaşıyoruz.

## Kapitalizm Sömürüyor, Emperyalizm Bölüyor

Küreselleşen mali piyasaların tükenmek bilmeyen kâr hırsı, emperyalist güçlerin enerji kaynakları üzerine yürüttükleri hakimiyet kavgası, aşırı milliyetçiliğin küresel sermayenin paylaşım politikalarının temel aracı haline getirilmesi ve emperyalist güçlerin ortaya koydukları iki yüzlü politikalar pandoranın kutusunu açmaya ve enerji savaşları çağının başlamasına neden olabilir. Bu konuda kim galip gelecek söylemek zor ama mağlup şimdiden bellidir. Yeryüzünün yoksulları ve ezilen halkları.

İşte bütün bunlar yetmezmiş gibi ülkemizde bu işin içine dahil edilmeye çalışılıyor. Montrö anlaşması hiçe sayılarak ABD'nin azgın savaş gemileri boğazlarımızdan geçiyor ve yeni bir tehdit ve savaş unsuru olarak karasularımızda dolaşiyor.

Daha bundan 86 yıl önce emperyalistleri topraklarımızdan kovan, 40 yıl önce ise yine aynı amaçlarla karasularımıza giren ABD'li askerleri Dolmabahçe'den denize döken bir neslin evlatlarının yaşadığı bu ülkede, kayda değer hiçbir kitlesel tepkinin olmaması ise toplumsal suskunluğumuzun derecesini ortaya koymasından başka ilgi çekici olarak değerlendirilebilir.

Bütün bu gelişmeleri göz önüne aldığımızda Türkiye'nin kaotik bir süreçten geçtiğini söyleyebiliriz. Yarın ne olacağını bilmiyoruz. Yaşanan tüm sıkıntılar emekçilere bire bir yansıyor. Ülkenin herhangi bir yerinde patlayan bir bomba, ölen bir insanımız, hepimizi derinden yaralıyor, hayatımızı etkiliyor. İşte sırf bu yüzden, işçiler bu oyunu bozmak ve kendi içlerinde birlikteliği sağlayarak, ortak çözümler üretmek zorundadır.

Bizler emekçiler olarak, yaşamın her alanında varlığını hissettirmeli, işyerlerinden başlayarak bir ipek böceği gibi sabırla ve bir karınca çalışkanlığıyla mücadelemizi örmeliyiz. Çünkü hepimiz çok iyi biliyoruz ki soframızdaki ekmeği büyütmek ve insanca yaşamın yolu toplu sözleşme mücadelesinden başlayarak bu ülkede yaşadığımız her soruna duyarlı olmaktan geçmektedir.

Metal iş kolundaki sözleşme ve mücadelenin diğer işkollarına örnek teşkil edeceği bilinciyle, Birleşik Metal-İş Sendikası üyeleriyle birlikte tüm metal işçilerinin hak alma mücadelesine önderlik edecek ve bunu herkese gösterecek kararlılığı bünyesinde barındırmaktadır.

Bu dönem, eğer iyi örülürse, soframızdaki ekmeği büyüteceğiz, daha insanca yaşam koşullarına ulaşarak karanlık güçlerin etkisini azaltacağımız bir dönem olacaktır. Bunun yolu da tüm işçilerin haklarını almak için hep birlikte mücadelemizi genişletmekten geçmektedir.

**Toplu sözleşmeler müzakere değil, mücadele süreçleridir...**

# Grup Toplu İş Sözleşmesi başladı

Sendikamız, toplu sözleşme teklifini üyeleriyle birlikte hazırladığı gibi, teklifin son halini üyelerinin onayına sunduktan sonra MESS'e verdi.

Metal işkolu, son yıllarda gerçekleştirdiği olağanüstü büyüme, ihracat, ciro ve kâr artışları ile ekonominin lokomotifidir.

Bütün bunlar, metal işçilerinin karşılığı ödenmeyen emekleri, yoğunlaşan sömürleri sayesinde gerçekleşti.

Bir yanda refah ve bolluk birikirken, diğer yanda yoksulluk, aşırı çalışma birikti.

Sermaye büyürken işçilerin sermaye karşısındaki pozisyonu geriledi.

Ama metal işkolunda sermaye ile işçiler arasındaki gerilim de birikti.

Metal işçileri, yarattıkları değerler ve her geçen gün büyümeye devam eden sermaye ile kendi konumlarını karşılaştırdıklarında, içinde buldukları koşullara daha büyük bir öfkeyle bakıyorlar.

Son on yıl içinde metal işçilerinin sermaye karşısındaki konumları yarı yarıya geriledi. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) ve Milli Prodüktivite Merkezi'nin verilerine göre, metal işkolunda ücretlerin üretilen değer içindeki payı yüzde 2,5'tur. Bu oran 10 yıl önce yüzde 5'ler düzeyindeydi.

Metal işkolunda çalışanların sayısı 10 yıl içinde yüzde 45 artmasına rağmen ücretin üretimdeki payının yarı yarıya düşmesi, metal işkolunda kişi başına ücretin nasıl geriletildiği ve ucuz işgücünün ve sömürünün nasıl yaygınlaştırılıp, yoğunlaştığını göstermektedir.

Diğer taraftan, temel iktisadi göstergelerde yaşanan kötüleşmeler ve siyasal iktidarın ekonomideki bu olumsuz gidişin yükünü getirmiş olduğu teşvik ve istisnalarla sermayenin sırtından alıp, başta işçiler olmak üzere tüm toplumun sırtına yıkması metal işçilerinin sorunlarını daha da ağırlaştırmıştır.

AKP iktidarı, çıkarmış olduğu İstihdam Paketi ile, yüzde 11 olan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren hissesini yüzde 6'ya düşürerek, grup toplu iş sözleşmesi öncesi metal sermayedarlarının cebine işçi başına 72 YTL koymuştur. Aradaki 5 puanlık farkın hazine tarafından karşılanmasının sonucu ise bellidir: yüksek oranlı zamlar.

Bir diğer sorun ise siyasal kriz ortamıdır. Devletin kurumları birbiri ile çatışır noktaya gelmişlerdir ve demokrasi karşıtı bir süreç hızla derinleşmektedir. Tümüyle işçi sınıfı karşıtı olan yürürlükteki 12 Eylül rejimi son dönemini yaşamaktadır ancak, bu rejimin yerine demokratik yeni bir rejimi getirecek siyasal bir irade ortada yoktur. Anayasa değişiklikleri, sendika, toplu sözleşme ve grev yasalarında yapılacak değişiklikler demokratikleşmenin ölçüsü olmasına rağmen, çatışan taraflardan hiçbiri bu alanlarda adım atmaya niyetli değildir.

2008-2010 grup toplu iş sözleşmesi görüşmelerine metal işçileri bu koşullar altında giriyorlar.



## Birleşik Metal-İş, teklifi işçilerle birlikte hazırladı.

Birleşik Metal-İş Sendikası, grup toplu iş sözleşmesi hazırlıklarına oldukça erken başladı. Hazırlıklara erken başlanmasının nedeni, üyelerimizi sürece en iyi şekilde hazırlayabilmek, onların toplu sözleşme sürecine katılımını sağlamaktır.

Geçen süre zarfında, grup toplu iş sözleşmesi kapsamında yer alan örgütlü olduğumuz işyerlerinin tamamında işyeri toplu iş sözleşmesi komitelerimizle ve üyelerimizle 2 kez bir araya geldik. Dönemin koşullarını, grup toplu sözleşmesinin özelliklerini tartıştık ve toplu iş sözleşmesi teklifimizin ayrıntılarını konuştuk. Metal işçilerinin sonuna kadar arkasında duracağı bir teklifi üyelerimizle birlikte hazırladık.

Diğer tarafta ise MESS ve Türk Metal, sözleşme teklifini birlikte hazırladılar. MESS'in dergisinde, Türk Metal'in üst düzey yöneticilerinin, işverenlerle yapılan toplu sözleşme hazırlık toplantılarına katıldıklarının belgeleri ve fotoğrafları yer alıyor.

Artık ihaneti gizlemeye bile gerek duymuyorlar. Ama toplu sözleşme teklifini MESS'e verdiklerini, ilk görüşme gününü 12 Ağustos olarak belirlediklerini ve de teklifin içeriğini üyelerinden gizliyorlar.

Türk Metal üyeleri sendikalarının ne teklif ettiğini bilmese de, onların işverenleri bütün detaylar hakkında bilgi sahibi. MESS bile üyelerini daha iyi bilgilendiriyor.

## Metal işçilerinin sendikası: Birleşik Metal İşçileri Sendikası'dır...

Metal işçileri yoğunlaşan sömürü, aşırı çalışma ve iktisadi yoksullaşma içinde iken ve içinde yaşadığı koşullara karşı tepkisi her geçen gün büyürken, onların sendikası olduğu iddiasında olanlar, işçilerin görüşlerine değil, efendilerinin talimatlarına uyarak sözleşme teklifi hazırlıyorlar.

Metal işçilerine karşı kurulan MESS -Türk Metal'in ittifakı yeni değil: Tam 25 yıl önce, yani 1983 yılında askeri cuntanın DİSK'i ve Maden İş'i kapatması nedeniyle sendikasız bırakılan işçiler,

MESS'in kendi üyelerine verdiği talimatla, haberleri bile olmadan Türk Metal'e üye yapılmış yani Türk Metal 1983 yılında bizzat MESS tarafından yeniden kurulmuştur. Bu sayede metal işkolunda sermayenin denetimi altında bir sendikal düzen ve endüstriyel ilişkiler sistemi oluşturulmuştur.

Bu yapı bugüne kadar metal işçilerinin aleyhine işlemiştir. Ama bu düzen daha uzun süre devam etmeyecektir, edemez.



22 Temmuz 2008'de sendikamızda toplanan TİS Komisyonu taslak çalışması yaptı..

## Teklif önce işçilerin onayına sunuldu

Birleşik Metal İş Sendikası, toplu sözleşme teklifini üyeleriyle birlikte hazırladığı gibi, teklifin son halini üyelerinin onayına sunduktan sonra MESS'e verdi. Çünkü bizim açımızdan **toplu sözleşmeler müzakere değil, mücadele süreçleridir.** Toplu sözleşmeler işçilerin çalışma ve yaşam koşullarını iyileştirme, sermayenin sömürsünü sınırlama ve geriletme araçlarıdır. İşçiler bu sürecin asli unsurlarıdır. Sürecin başından sonuna kadar işin içinde olmaları gerekir.



## Düşük ücretlilere yüksek zam

Metal işkolu, asgari ücretin hemen üzerinde on binlerce işçinin çalıştığı bir işkolu.

Son dönemlerde gerçekleşen istihdam artışları, işyerlerinin ortalama ücretlerini aşağı çektiği gibi, aynı işi yapan işçiler arasında 2 misli 3 misli ücret farklılıklarının oluşmasına neden oldu. Dolayısıyla, bu dönem metal işçileri ücret zammının oranı kadar, zam yöntemi için de mücadele edecekler.

Düşük ücretli işçilerin, daha yüksek oranlarda zam almasını sağlayacak bir zam yöntemi metal işçilerinin ortak mücadele talebidir.

İşyerlerindeki ücret farkının kapatılması için işe giriş ücretlerinin yükseltilmesi metal işçilerinin bir diğer ortak talebidir.

## Ortak mücadele hedeflerimiz Sömürüye son!

Metal işçilerini bu dönem zor bir sözleşme süreci bekliyor.

Metal işçileri bu sözleşme döneminde, geçtiğimiz dönem içinde sermayenin giderek yoğunlaşan sömürsünü sınırlama mücadelesi verecekler, gerçekleştirdikleri büyümenin karşılığını isteyecekler.

Metal işçileri sömürüyü ortadan kaldırma mücadelesinin bir parçası olarak, son yıllarda yoğunlaşan sömürüye karşı mücadele edecekler.





## Resmi enflasyon ölçü olamaz

Metal işçileri, ücret ve sosyal ödemelerdeki artışlarda enflasyonun ölçü alınmasına karşı da mücadele edecekler.

Çünkü işçiler devletin açıklamış olduğu enflasyon rakamlarının kendi gerçek enflasyonlarını yansıtmadığını düşünüyorlar ve ücret artışlarının enflasyona endekslenmesi nedeniyle yaşadıkları kayıpları bir daha yaşamak istemiyorlar.



## Esnekliğe Hayır!

Grup toplu iş sözleşmesi sürecinde sermaye ile işçiler arasında çatışmaya neden olan bir diğer konu ise esneklik düzenlemeleri. MESS son iki sözleşme döneminde toplu sözleşme masasına esneklikle ilgili teklifler getirmişti.

Bu dönem, esneklik konusunda getirilecek dayatmalara metal işçileri karşı duracaklar. Onlar çalışma yaşamlarının alt üst edilmesine, sermayenin iki dudağı arasında çalışmaya kısaca esnekliğe karşı sonuna kadar mücadele edecekler.

## Taleplerimiz:

Bu hedefler doğrultusunda, bu dönem metal işçileri için hazırladığımız teklifte şu talepleri oluşturduk:

- Saat ücretleri 3,50 YTL'nin altında olanların ücretlerinin 3,50 YTL'ye çekilmesi
- Birinci 6 ay için tüm işçilere yüzde 5 artı 80 kuruş ücret zammı yapılması.
- İkinci 6 ay için gerçekleşen enflasyon oranının yüzde 50 artırılarak ücret zammı yapılması
- Üçüncü 6 ay için yüzde 6 oranında zam yapılması, 6 aylık enflasyon yüzde 6'yı geçerse enflasyon oranına 2 puan eklenmesiyle bulunacak oran kadar zam yapılması.
- Dördüncü 6 ay için enflasyon oranının yüzde 50 artırılarak ücret zammı yapılması
- İşe giriş ücretlerinin 4,08 YTL'ye çıkarılması ve bu ücretin toplu sözleşme zamlarıyla her 6 aylık dönemde artırılması.
- Sosyal ödemelerin yüzde 45 civarında artırılması.
- Çalışma süreleri, ara dinlenmeleri, iş sözleşmeleri konularında esneklik karşıtı düzenlemelerin toplu sözleşmede yer alması.

Toplu sözleşme teklifimiz örgütlü olduğumuz grup sözleşmesi kapsamındaki işyerlerinin ortalama saat ücretine 1,12 YTL'lik bir artış getirmektedir. Ücretlerin zamdan önce 3,50 YTL'ye çekilmesiyle, düşük ücretli üyelerimize daha yüksek oranlı zam almayı hedefliyoruz.

Ücret teklifimizi "yüzdeleri artı maktu" yöntemiyle yaptık çünkü amacımız işçiler arasındaki birliği sağlamak. Bize göre metal işkolunda yüksek ücretli işçi yok. Ücret zamlarının işçiler arasında dengeli biçimde dağılması için bu yöntemi tercih ediyoruz. Bu dönem zam oranı kadar, zammın hangi yöntemle dağıtılacağı da önemli.

Metal işçileri haklılar. Haklarını alabilmek için her türlü bedeli ödemeye, mücadeleye hazırlanıyorlar.

Metal işçileri son 10 yıl içinde sermayenin karşısında sürekli gerileyen konumlarını iyileştirme için mücadele etmeye kararlılar.

Hangi sendikaya üye olurlarsa olsunlar metal işçilerinin sorunları ortak ve sendikamızın toplu sözleşme teklifi tüm metal işçilerinin ortak teklifidir.

Metal işçileri, sözleşme döneminde duyarlı ve uyanık olmalıdırlar. Çünkü karşılarında sermaye ile işbirliği içinde taşeron bir örgüt var. Temsilcilerini, şubelerini sürekli olarak denetim altına almalı, onları kendilerini bilgilendirmeye zorlamalıdırlar.

Birleşik Metal İş Sendikası tüm metal işçilerinin toplu sözleşme sürecine yönelik en doğru bilgiyi alabilecekleri adres olmayı bu dönem de sürdürecektir.

## Tega Mühendislik San. ve Tic. A.Ş. grevinde mücadele sürüyor...

# Grevdeki TEGA'da hukuksal süreç

Ankara Sincan Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu Tega Mühendislik işyerinde toplu sözleşme görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanması üzerine 7 Şubat 2008 günü çıktığımız grev, kararlılıkla devam ediyor.

İşverenin yasadışı eylem ve işlemleri karşısında da hukuksal süreçte yaşanan gelişmeler aşağıdadır:

○ Tega işverenliğinin 2822 Sayılı Yasa'ya aykırı tutum ve eylemlerinin tespiti için tarafımızdan açılan satışmanın önlenmesi davasında işyerinde keşif yapılmış ve dosya bilirkişilere tevdi edilmiştir. Dava devam etmektedir.

○ Tega işverenliği tarafından, grev uygulaması öncesinde işçilerin verimi düşürmek suretiyle kanunsuz grev yaptıkları iddiası ile "kanunsuz grevin tespiti ve uğranılan zararın tazmini" talebiyle açılan ve Ankara 18. İş Mahkemesi'nin 2008/429 E. sayılı dosyasında görülen davanın duruşması 14.10.2008 tarihindedir.

○ Tega işverenliği tarafından, uygulanan grevin iyiniyet kurallarına aykırı olduğu iddiası ile "grevin durdurulması" talebiyle açılan ve Ankara 9. İş Mahkemesi'nin 2008/125 E. sayılı dosyasında görülen davanın duruşması 11.11.2008 tarihindedir.

○ Tega işverenliğinin grevi kırmak amacıyla yasalara aykırı olarak sendika üyesi olmayan dışarıdan getirilen kaçak işçiler ile üretime devam edilmesi; onların yasalara aykırı olarak grevde bulunan işçilerin yerine çalıştırılması; işyerinde bulunan makineleri başka işyerine taşınarak üretime burada devam edilmesi dolayısıyla grev hakkını uygulanamaz hale getirilmesi hususlarının tespiti için Sincan 1. Asliye Hukuk Mahkemesi'ne yaptığımız 5 başvuru (sonuca idari işlemlerle ulaşmanın mümkün olduğu gerekçesi ile) reddedilmiştir.

○ Tega işverenliğinin grevi kırmak amacıyla başka işyerlerinde üretim yaptığı bilgisi üzerine 3 işyeri için Ankara İş Mahkemeleri eliyle yapılan tespitlerde işyerlerinde Tega işverenliğinin yarı mamul ve mamul malları getirerek burada işlediği tespit edilerek tutanak altına alınmıştır. Bilirkişi raporları ile de işverenin grevi etkisiz hale getirmeye çalıştığı tesbit edilmiştir.

○ Tega işverenliğinin grevi kırmak amacıyla yasa dışı eylem ve işlemlerinin belirlen-

mesi ve gereken önlemlerin alınması amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na, Ankara Bölge Müdürlüğü'ne, Sincan Kaymakamlığı'na ve Sincan İlçe Jandarma Komutanlığı'na defalarca kez başvurulmuş ancak anılan kurumlar tarafından işverenin yasa dışı eylemlerinin önüne geçilmesi yönünde somut adım atılmamıştır.

○ Grevin uygulanması öncesi ve sonrasında iş sözleşmeleri feshedilen üyelerimiz için toplam 84 tane işe iade davası açılmıştır. Bu davalardan 17 tanesinde davacının iş sözleşmesi daha önce feshedildiği ve açılan işe iade davaları devam ettiği için birleştirme kararı verilmiştir. Bu davalarda 4 ay boşa kalma ücreti ve işe başlatılmamaları halinde sendikal tazminata hükmedilmesi talep edilmiştir. Açılan işe iade davalarından 4 tanesi kabul edilmiş olup diğerleri devam etmektedir.

○ Greve katılan işçilerin, 2008 Ocak ayı ve grevin uygulandığı 7 Şubat 2008 tarihine kadarki ücretlerinin 10 Şubat 2008 tarihinde ödenmesi gerekirken, yasadan kaynaklanan bu yükümlülük yerine getirilmemiştir. Ayrıca grev uygulama tarihinden önce iş sözleşmeleri feshedilen üyelerimizin, fesih tarihi itibarıyla işleyen ücretleri iş sözleşmesinin sona erdiği tarihte ödenmemiştir. Bu nedenle Sincan 1. Asliye (İş) Mahkemesi'nde 101 tane üyemiz için alacak davası açılmıştır. Bu davalardan 97'si lehimize sonuçlanmıştır.

Verilen kararlar miktar yönünden kesin olmasına rağmen davalı tarafından temyiz edilmiş bu talebin reddi üzerine temyiz reddi kararları temyiz edilmiştir. Bu dosyalardan 83'ü tarafımızdan icraya konulmuştur. İşveren açtığımız alacak davalarında davalı işyerinin kapısının işçiler tarafından kırıldığı iddiası ile maddi tazminat talebiyle karşı dava açmıştır. Yerel mahkeme talebimiz üzerine karşı davanın ayrı dosyada görülmesine karar vermiştir.

○ Ayrıca karşılıklı yapılan suç duyuruları nedeniyle açılan ceza davaları ve savcılık soruşturmaları devam etmektedir.



### Saldırıları durmuyor...

Grevin 139. gününde yeni bir saldırıyla daha karşılaştık. Tufan Tolga'nın sahibi olduğu ve Murat Çavuşoğlu'nun eski ortakları arasında bulunduğu MO-BAK işyerinde çalışan bazı kişiler aldıkları talimatlar doğrultusunda, "Grev Gözcülüğü" yapan üyelerimize saldırmış ve darp etmişlerdir. Bu haksız ve vahşice saldırı sonucunda grev gözcülerimiz yaralanmış ve hastaneye kaldırılmıştır.

Hakları ve ekmekleri için yasal olarak greve çıkmak zorunda kalan üyele-

rimizin, yine yasa gereği yerine getirmek zorunda oldukları grev gözcülüğü görevini yapmalarına bile tahammül edemeyen işveren, bu defa da başka bir işyerinde çalışan insanları üyelerimizin üzerine saldırtarak gerçek yüzünü bir kez daha sergilemiştir.

Sincan Organize Sanayi'nde bir çok işveren, Tega işyerindeki sendikalaşmayla birlikte adeta "bir başka halde organize" olmuşlar ve grevin başladığı günden bu yana çeşitli biçimlerde sendikamız ve üyelerimiz üzerinde olmadık baskı, şiddet ve saldırılarda bulunmuşlardır.

### Grev çadırları



Çadırın önünde üç arkadaşız  
Grev önlükleri üstümüzde  
Grev kırkinci gününde  
Sigaralarımızı yakıp aynı ateşten  
Gecenin sessizliğini dinliyoruz  
Sesimiz aydınlığın içinde asılı  
Yıldız kümeleri gibi  
Işık ışık

Umutlu,

Güven dolu,

Yayıyor karanlığa  
Üç işçiyiz gece nöbetinde  
Üç yürek,  
Atıyor kendi bildiğine  
Evimiz,

Çocuklarımız,

Yarınlarımız,

Deviniyor karanlığa.  
Greve çıkalı kaç gün oldu  
Birbirimize soruyoruz  
Umurumuzda değil işverenin tavrı  
Umurumuzda değil baskılar  
Grev sürmeli  
Haklarımızı alıncaya dek  
Grevler uzanıyor karanlığa.

Çadırın önünde tahta sandalyeler  
Birinin bacağı kırıldı;  
Dışardan dostlar gelince  
Yere bağdaş kurup oturuyoruz  
Soframız tüm emekçilere açık  
Soframızı,  
Grev günlerinde geleceğe kurup,  
Duyuruyoruz karanlığa.  
Gece nöbetinde üç uykusuz yürek  
Dalıp çıkıyor işçilerin oturduğu sokaklara  
Evlerin kapıları açık,  
Fesleğen kokuyor pencereler;  
Üç uykusuz yürek  
Sokaklarda,  
Evlerde,  
Aç, açık;  
Yaşam kör bir at gibi  
Kapaklanmış üstlerine,  
Yaşam alınteri değişir  
Dönüyor,  
Sömürüyor,  
Kuralım grev çadırlarını  
Karşı duralım karanlığa...

Asım Öztürk



## Penta Elektronik ve SCM işçileri artık sendikalı

# Hoşgeldiniz SCM işçileri!..

Bursa Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan, tamamı İtalyan sermayeli Sistemi Comandi Meccanici Otomotiv San. ve Tic. AŞ. işyerinde çalışan işçilerin içinde bulunduğumuz yılın bahar aylarında başlattıkları örgütlenme mücadelesinin ardından, Sendikamız işyerinde toplu sözleşme yetkisini aldı.

İşyerinde çalışan taşeron işçilerinin de örgütlenmede yer alması, SCM işçilerinin bir bütün olarak birliğini güçlendirdi.

Bursa Şubemiz'de 26 Temmuz 2008 tarihinde yapılan ve SCM'de sendika üyesi tüm işçilerin katıldığı toplantıda toplu iş sözleşmesi taslağımız hazırlandı. Üyelerimizle hazırladığımız taslağımızın işveren sendikası MESS'e iletilmesiyle birlikte, SCM işçilerinin kazanımlarının artırılması için yürütülen mücadelede yeni bir evreye girilmiş oldu.

İşyerinde ilk sendika temsilcileri de görevlerine başladılar. Baştemsilci Barış Başoğlu ve ikinci temsilci Ferdi Bayram, işyeri komitemizin önerisi ile İşyeri Sendika Temsilcileri olarak atandılar.



# Hoşgeldiniz PENTA işçileri!..

İstanbul Alemdağ'da kurulu PENTA Elektronik Telekomünikasyon Plastik San.ve Tic. AŞ. işçileri, uzun soluklu bir örgütlenme mücadelesinin ardından sendikamıza üye oldular.

10 Haziran 2008 tarihinde Çalışma Bakanlığı'nın işyerine ilişkin çoğunluk tespiti onaylamasının ardından gelen yetki belgesi ile sendikamız işyerinde toplu iş sözleşmesi yapma yetkisine sahip oldu.

İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı işyerinde yaklaşık 100 işçiyi kapsayacak olan ilk toplu sözleşme taslağımız da yine işçilerle birlikte

hazırlanarak işverene iletildi.

PENTA'da böylece toplu iş sözleşmesi süreci başlamış oldu.

Tüm bu süreçte oluşturulan işyeri komitemizin de önerisi ile Hakan Tangaç baştemsilci, Birnur Arslan ikinci temsilci ve Yavuz Yağız üçüncü temsilci olarak işyeri sendika temsilcisi görevlerine atandılar.

Yeni temsilci arkadaşlarımıza görevlerinde başarılar diliyor ve PENTA işçilerine Birleşik Metal-İş Sendikası'na hoşgeldiniz diyoruz.



Hep bir ağızdan  
türkü söyleyip  
hep beraber  
sulardan çekmek  
ağı,

demiri oya gibi işleyip hep beraber,  
hep beraber sürebilmek toprağı,  
ballı incirleri hep beraber yiyebilmek,  
yarin yanağından gayrı  
her şeyde  
her yerde hep beraber!  
diyebilmek için ...

## 8 ay süren mücadelenin ardından

# Acerer grevi sona erdi

Tam 184 gün...

25 Aralık 2007 tarihinde başlayan grev boyunca ACERER işçileri dondurucu soğukta da yakıcı sıcakta da grev önlüklerini çıkarmadılar. Altı ay boyunca tüm zorluklara göğüs gererek ekmek kavgasını sürdürdüler.

Yirmi iki grevci işçi, hepsinin başı dik, bu onurlu mücadeleyi sürdürdüler.

Gün oldu aileleri ile birlikte "biz bu fabrikanın önündeyiz" dediler.

Gün oldu grev ziyaretine gelen sınıf kardeşleri ile buluştular, farklı fabrikala-

ra hak mücadelesi veren diğer işçilerin yanında, ziyaretinde oldular.

Onlar grev okulundan geçtiler.

Gebze Şubemize bağlı ACERER işyerinde süren grevimiz, böylesi bir mücadelenin ardından 25 Haziran 2008 tarihinde toplu iş sözleşmesinin imzalanması ile sona erdi.

1 Temmuz 2008 tarihinde işbaşı yapan grevci işçiler, imzalanan toplu iş sözleşmesi ile kazanılmış haklarını korudular ve ücretlerinde %25'lere varan bir iyileştirmeyi sağladılar.



# İşyeri ziyaretleri

**Genel Merkez Yöneticilerimiz, çeşitli tarihlerde, işyerlerini ziyaret ederek, üyelerimiz ile tezgah başlarında, yemeklerde birlikte oldular, karşılıklı sohbetler gerçekleştirdiler...**

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve Kocaeli Şube yönetimi ile birlikte, 24.07.2008 tarihinde BEKSA işyerini ziyaret ederek üyelerimizle birlikte oldular.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Gebze Şube Yönetimi ile 23.07.2008 tarihinde Makina Takım işyerindeki üyelerimizi ziyaret etti.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, 16.07.2008 tarihinde, Kocaeli Şubemize bağlı işyerleri temsilcilerinin katıldığı Abant'da dü-

zenlenen pikniğe katıldı.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Gebze Şube Yönetimimiz ile birlikte, 11.06.2008 tarihinde Bosal Mimaysan işyerini ziyaret ederek, üyelerimizle birlikte oldular..

14.08.2008 tarihinde Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve Genel Eğitim Sekreterimiz Celalettin Aykanat, 2 Nolu Şubemiz yöneticileri ile birlikte Aryıldız ve SİO işyerlerinde üyelerimizi ziyaret ettiler.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Gebze Şube Yönetimi ile birlikte, 04.07.2008 tarihinde AREVA işyerini ziyaret ederek üyelerimizle birlikte oldu.



## BURSA ŞUBE'den

16 Haziran'da "Tuzla tersanelerinde iş cinayetlerine son" çağrısıyla bir basın açıklaması yaptık. Tuzla'da "yaşam hakkı grevi" yapan tersane işçileriyle dayanışma içinde olduğumuzu duyurduk.

Yeni örgütlenen SCM işçileri ile yapılan toplantılarda, toplu sözleşme taslağı oluşturuldu..

Şubemizde 8 Haziran'da toplanan Şube Temsilciler Kurulumuzda gündemdeki sorunlar ele alındı.

17 Temmuz'ta Asilçelik işyeri ziyaret edilerek, üyelerimiz TİS sürecindeki gelişmeler konusunda bilgilendirildi..



## Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

**YAKACIK VALF SAN. VE TİC. A.Ş.**

Baştemsilci: İsmail Bıçak  
Temsilci: Aykut Ünsever

**SİSTEMİ COMANDİ MECCANİCİ OTO. SAN. VE TİC. A.Ş.**

Baştemsilci: Barış Başoğlu  
Temsilci: Ferdi Bayram

**SURTEL KABLO SAN. A.Ş.**

Baştemsilci: Musa Aydın  
Temsilci: Recep Geldilioğlu  
Temsilci: Recai Şahin

**EJOT TEZMAK BAĞLANTI ELEMAN.TEKNO. SAN. A.Ş.**

Baştemsilci: Osman Uzunoglu  
Temsilci: Erdoğan Özdemir  
Temsilci: Mürsel Çalağan

**PENTA ELEKTRONİK TELEKOM PLAS. SAN. TİC. A.Ş.**

Baştemsilci: Hakan Tangaç  
Temsilci: Birnur Arslan  
Temsilci: Yavuz Yağız

**SB. BURSA 5 NOLU DONATIM BÖLGE MD.**

Baştemsilci: Ramadan Yardımcıoğlu

**RSA TESİSAT MALZEMELE- Rİ SAN. TİC. A.Ş.**

Baştemsilci: Bayram Dilek  
Temsilci: Ali Rıza Duman

**ÇİMSATAŞ ÇUKUROVA İNŞAAT MAK. SAN. VE TİC. A.Ş.**

Baştemsilci: Cem Onay  
Temsilci: Tayfun Gültekin  
Temsilci: Musa Kaçar  
Temsilci: Yalçın Yıldırım

**LEGRAND ELEKTRİK SAN. A.Ş.**

Baştemsilci: Mehmet Gürsoy  
Temsilci: Atilla Işık  
Temsilci: Selma Taşköprü

**MERT AKIŞKAN GÜCÜ SAN. VE TİC. A.Ş.**

Baştemsilci: Eyyüp Akar  
Temsilci: Evren Turgut

**TOTOMAK MAKİNA YEDEK PARÇA SAN. TİC. A.Ş.**

Baştemsilci: Cengiz Koral  
Temsilci: Mehmet Elmas  
Temsilci: Aydın Belet

Yeni seçilen baştemsilci ve temsilcilerimize, başarılar diliyoruz...



22 Ağustos tarihinde Grammer işyerimizi ziyaret ettik. Grammer'de yeni göreve başlayan İnsan Kaynakları Müdürü Oylum Öztürk ile de bir görüşme yaptık.



25 Haziran'da düzenlenen şube pikniğimizde, temsilcilerimiz açık havada sohbet etmenin tadını çıkardılar..

## ESKİŞEHİR ŞUBE'den

### Tuzla işçilerine Eskişehir'den destek

15-16 Haziran 1970 yılındaki büyük işçi direnişinin 38. yıl-dönümü etkinlikleri ve Tuzla'da meydana gelen işçi ölümlerinin durdurulmasına yönelik bir günlük grev ile dayanışma amacıyla Eskişehir'de yürüyüş ve basın açıklaması eylemi gerçekleştirildi.

Eylemde; DİSK Bölge Temsilcisi ve Sendikamız Şube Başkanı Bayram Kavak bir konuşma yaptı.

Konuşmasında; Tuzla'da 44 adet tersaneden sadece ikisinin yasal yükümlülüklerini yerine getirdiği için her gün yeni bir işçi cinayeti yaşanmaktadır. 'Artık ölmek istemiyoruz' diyerek greve çıkacak olan Tuzla işçilerine Eskişehir'den dayanışmamızı sunuyoruz" dedi.

Ayrıca 13 Ağustos tarihinde; Tuzla tersanelerinde test için 19 işçiyle denize atılan filikada 3 işçinin boğularak ölümü üzerine, Eskişehir'de protesto eylemi gerçekleştirildi.



Eskişehir'de yayınlanan yerel Sakarya Gazetesi Geleneksel Basın Kupası'na Sendikamız üyelerinden oluşan bir futbol takımı ile katılım sağlandı.



Adalar Migros önünde gerçekleştirilen eyleme; Sendikamız üyesi işçilerin yanı sıra bir çok sendika ve demokratik kitle örgütü katıldı.

Grup adına konuşma yapan Sendikamız Eskişehir Şube Yönetim Kurulu Üyesi Murat Gür; "İşçilerin kobay olarak kullanılması doğal mı? Tuzla'da işçiler neden ölüyor? Bu sorunun son derece basit bir cevabı var. İş güvenlikleri sağlanmadığı için ölüyorlar. Aşırı üretimi son derece sıkışık zamanlarda yapmak zorunda bırakıldıkları için ölüyorlar" dedi ve basın açıklaması sık sık atılan sloganlarla sona erdi.

## ANADOLU ŞUBE'den

Ankara Sincan Organize Sanayi Bölgesi'ndeki TEGA MÜHENDİSLİK Grevimiz büyük bir kararlılıkla devam etmektedir. İşyerinde Grev de olan üyelerimiz ve şube yöneticilerimiz sürekli birlikte olmanın yanı sıra sık sık genel toplantılarla da birlikte olmaktadır. Sendikamızın kendilerine maddi destekleri de sürmektedir

Anadolu Şubemizde örgütlü işyerleri Şube Yönetim Kurulu tarafından ziyaret edildi. Ditaş, Koluman-Kögel ve SCT Filtre'deki üyelerimizle birlikte toplantılar yapılarak işyeri sorunları görüşüldü.

Anadolu Şubemizde örgütlü MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi hazırlıkları kapsamında bir dizi toplantılar gerçekleştirildi.

10 Temmuz 2008 tarihinde Başöz Enerji,

11 Temmuz 2008 Tarihinde Çemaş Döküm,

12 Temmuz 2008 tarihinde Yücel Boru,

13 Temmuz 2008 tarihinde de Çimsataş

işyeri komiteleri ile toplantılar yapılarak toplu iş sözleşmesi taslak çalışmaları ile ilgili işyeri komitelerimizin görüş, düşünce ve önerileri alındı.

## İZMİR ŞUBE'den

2 Temmuz 1993 yılında Sivas'ta Madımak Oteli'nde ülkemizi ortaçağ karanlığına götürmek isteyen gerici yobazların diri diri yakarak öldürdüğü 35 insanımız için; 2 Temmuz günü bölgemizde yapılan Sivas Katliamı'nı protesto mitingine İzmir Şube olarak kitlesel katılım sağlandı.

13 Eylül 2008 tarihinde bölgemizde yapılacak olan Herkese Demokrasi Mitingi'ni tartışmak için Konfederasyonumuz DİSK, Genişletilmiş Temsilciler Kurulu'nu topladı.

Genişletilmiş Temsilciler Kurulu'na katılmadan önce yaptığımız Şube Temsilciler Kurulumuzda; mitinge en yığınsal biçimde katılım sağlanması konusunda işyerlerimizde ve oturduğumuz semtlerde nasıl bir çalışma yapılacağı kararı alındı ve görüşlerimiz kurulda da ifade edildi.



## İST. 2 NOLU ŞUBE'den



2 Nolu Şubemizde örgütlü Konvekta Klima'dan Ağustos ayı içerisinde 7 işçi arkadaşımız işten atıldı. İşveren tarafından "performans" gerekçesiyle işten atılan arkadaşlarımızın bir kısmı Sendikamız kurullarında da görev alan üyelerimiz olması nedeniyle; direkt sendikal örgütlülüğümüz hedef alınmıştır.

Kısa bir süre fabrika önünde direniş yapıldıktan sonra, atılan işçilerin tüm haklarını almalarıyla eyleme son verildi.

### BASIN AÇIKLAMALARIMIZDAN

## TÜİK; emekçiler için "ölüm sınırı" nı gösterdi

**Devletin resmi rakamlarına göre,  
günde 2,12 YTL ile bir kişi karnını doyurabiliyormuş.**

Toplu iş sözleşmesi görüşmeleri devam eden kamu emekçilerinin, 2009 yılı maaş artış oranları tartışılırken; devletin resmi istatistik kurumu (TÜİK), 2008 yılı tahmini değerlerine göre dört kişilik bir ailenin açlık sınırını 255 YTL ve yoksulluk sınırını 660 YTL olarak açıkladı.

TÜİK hesabına göre, 4 kişilik bir ailenin toplam günde 8.5 YTL harcaması gerekiyor. Bu hesaba göre aile üyelerinin her birine sadece 2.12 YTL düşüyor.

Yani devletin resmi rakamlarına göre, günde 2,12 YTL ile bir kişi karnını doyurabilecektir.

Kira, ulaşım, elektrik, su, yakıt, giyim, sağlık ve benzeri diğer harcamalar da dikkate alındığında, devletin resmi hesaplamalarına göre, bir kişiye günlük 5,50 YTL yetmektedir.

Bu para 4 kişilik bir ailenin bir ay boyunca 3 öğün simit ve su ile beslenmesine bile yetmiyor.

Yapılan bu son açıklama; milyonlarca emekçiye ölümü göstermektedir. Yaşamın gerçeklerinden uzak, insan aklının ve vicdanın en dip noktasından gelen bir açıklamadır.

Hükümet; bu istatistiklere dayanarak emekçilerin; "insanca yaşama" taleplerini baskılama yöntemi olarak kullanmayı amaçlamaktadır.

AKP hükümeti popülist söylemlerine karşın, ulusal ve uluslararası sermaye tarafından yönlendirilen ekonomi politikaları uygulamaktadır.

Bu politikanın özü de, iç talebin kısılarak yani emekçilerin gelirlerinin baskı altına alınarak, ihracata yönelik büyüme politikalarının uygulanmasıdır.

Uluslararası rekabetin artması kâr oranlarının artış hızının azalmasına neden olmakta, bu da emeğin daha da ucuzlatılması talebini getirmektedir.

BİRLEŞİK METAL-İŞ SENDİKASI  
Genel Yönetim Kurulu

## Üyelerimiz tiyatrodada...

Özgürlüğe, tutsaklığa ve sevdaya dair şiir, müzik ve belgesel filmlerle bir sahne gösterisi "Acıyı Bal Eyledik"...

Tiyatro Zeytindalı, Hasan Hüseyin Korkmazgil'den seçilen şiirler, müzik ve belgeseller eşliğinde yakın dönemi ünlü şairimiz kaleminin tanıklığında sahneye aktarıyor.

Erkal Umut'un derleyerek sahneye koyduğu gösterinin müzikleri, sahnede İlçay Akkaya ve Grup Kızılırmak, şiirler ise Gülsen Tuncer, Ender Yiğit ve Necmi Aykar tarafından yorumlanıyor.

Nazım Hikmet Kültür Merkezi'ndeki gösteriyi, sendikamız üyesi işçiler de büyük bir keyifle izlediler...

### ACIYI BAL EYLEDİK

«pir sultan ölür dirilir»

bak şu bebelerin güzelliğine  
kaşı destan  
gözü destan  
elleri kan içinde

kör olasin demiyorum  
kör olma da  
gör beni

damda birlikte yatmışız  
öküzü hoşça tutmuşuz  
koyun değil şu dağlarda  
san kendimizi gütmüşüz  
hor baktık mı karıncaya  
kırdık mı kanadını serçenin  
vurduk mu karacanın yavrusunu  
ya nasıl kıyarız insana

sen olmasan öldürmek ne  
çürümek ne zindanlarda  
özlem ne ayrılık ne  
yokluk ne yoksulluk ne  
ilenmek ne dilenmek ne  
işsiz güçsüz dolanmak ne  
gün gün ile barışmalı  
kardeş kardeş duruşmalı



koklaşmalı söyleşmeli  
korka korka yaşamak ne  
kahrolasın demiyorum  
kahrolma da  
gör beni

kanadık toprak olduk  
çekildik bayrak olduk  
döküldük yaprak olduk  
geldik bugüne

ekmeği bol eyledik  
acıyı bal eyledik  
sıratı yol eyledik  
geldik bugüne

ekilir ekin geliriz  
ezilir un geliriz  
bir gider bin geliriz  
beni vurmak kurtuluş mu

kör olsanı demiyorum  
kör olma da  
gör beni

Hasan Hüseyin

## Yayınlarımızdan

3 ayda bir yayınlanan Çalışma ve Toplum dergimizin 18. sayısı basılarak, dağıtımı yapıldı.

Alışılmadık mizah dergisi Homur, yine güncel bir konuyu, "suyun özelleştirilmesi"ni, kendi dili ve çizgisi ile ele alıyor..

EMF ve DGB ile ortak çalışmamızın ürünü olan "Güney Doğu Avrupa ve Türkiye'de Ekonomik Yapılar ve Endüstri İlişkileri" kitabı Türkçe basılarak dağıtımı yapıldı.



# Yetki-İşkolu İtirazı Davalarında Son Gelişmeler

## EÜS Elektronik

EÜS Elektronik Üretim San. Tic. A.Ş. Bakanlığa olumsuz çoğunluk tespitine karşı açmış olduğumuz davada yerel mahkemenin, işyerinde yasanın aradığı gerekli çoğunluğu sağladığımızı dair kararı Yargıtay tarafından onararak kesinleşmiştir.

## RSA Tesisat Malzemeleri

RSA Tesisat Malzemeleri San. ve Tic. A.Ş. işyeri için Bakanlığa olumlu çoğunluk tespitine karşı işverenin açmış olduğu davada yerel mahkemenin, işyerinde yasanın aradığı gerekli çoğunluğu sağladığımızı dair kararı Yargıtay tarafından onararak kesinleşmiş olup toplu görüşmelere başlanmıştır.

## AKS Otomotiv

AKS Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. işyeri için 16.11.2007 tarihinde yaptığımız başvuru sonucunda Bakanlık, 03.01.2008 tarihli olumlu yetki tespiti yazısı ile işyerinde gerekli çoğunluğu sağladığımızı belirtmiştir. Bakanlığın olumlu yetki tespitine karşı işveren itiraz etmiştir. Yetki itirazı davası İstanbul 5. İş Mahkemesi'nde devam etmektedir. Duruşma tarihi 10.09.2008'dir.

AKS Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. işyerinde Bakanlığa yetki başvurumuzu öğrenen işveren işkolu tespiti için başvurmuştur. Bakanlık, işyerinin "Metal" işkolunda kurulu olduğuna karar vermiştir. Bakanlığın işyerinin "Metal" işkolunda kurulu olduğuna ilişkin tespitine işveren itiraz etmiştir. İstanbul 1. İş Mahkemesi'nde görülen işkolu itirazı davasının ikinci duruşması 24.12.2008 günü yapılacaktır.

## Güven Elektrik

Güven Elektrik San. Mamul. İml. ve Tic. A.Ş. işyerinin "Metal" işkolunda olduğu tespitine karşı yapılan işveren itirazı sonucu yerel mahkeme işyerinin "Petrol, kimya, lastik" işkolunda kurulu olduğuna karar vermiştir. Karar tarafımızdan temyiz edilmesi sonucunda Yargıtay yerel mahkeme kararını bozarak işyerinin "Metal" işkolunda kurulu olduğuna karar vermiştir.

Kararın kesinleşmesi üzerine Bakanlık işyerinde gerekli çoğunluğu sağladığımızı dair olumlu yetki tespiti yazısını düzenleyerek taraflara göndermiştir. İşveren bu tespite itiraz etmiştir. Dava İstanbul 5. İş Mahkemesi'nde devam etmektedir. Duruşma tarihi 23.09.2008'dir.

## Denco

Denco Hassas Kontrol Sistemleri End. Ve Tic. A.Ş. işyerinde örgütlenme faaliyetleri sonucunda 24.03.2008 tarihinde yaptığımız başvuru sonucunda Bakanlık, 22.04.2008 tarihli olumlu yetki tespiti yazısı ile işyerinde gerekli çoğunluğu sağladığımızı belirtmiştir.

Bakanlığın olumlu yetki tespitine karşı işveren itiraz etmiştir. Yetki itirazı davası İstanbul 7. İş Mahkemesi'nde devam etmektedir. Duruşma tarihi 18.09.2008'dir.

## Bosal Mimaysan

Bosal Mimaysan Metal İşleme San. A.Ş. işletme-

sinde uygulanan toplu sözleşmenin bitiminden önce 05.05.2008 tarihinde Bakanlığa başvurularak çoğunluk tespiti talebinde bulunulmuştur. Türk Metal Sendikası da aynı tarihte anılan işyeri için çoğunluk tespiti talebinde bulunmuştur.

Bakanlık işyerinde bizim ve Türk Metal Sendikası'nın gerekli çoğunluğu sağlayamadığı tespitinde bulunmuştur. Tarafımıza gönderilen olumsuz yetki tespiti yazısının iptali için Kocaeli İş Mahkemesi'nde dava açılmıştır. Bakanlık tespitinde, hata yapılarak üyelerimizin önemli bir kısmı değerlendirme dışı bırakılmıştır. Ayrıca başvuru tarihimizden kısa bir süre önce işveren yetki almamızı engellemek amacıyla muvazaalı olarak 68 işçiyi işe almış, bunları 31.05.2008 tarihinde işten çıkarmıştır.

Gebze işyerine aldığı işçileri üyemiz olmadığı halde, işe alırken veya ertesi gün sendikamızdan istifa ettirmiştir. Aynı şekilde işletmedeki kapsam dışı çalışanların tamamına yakını yine sendikamız üyesi olmadığı halde, aynı tarihlerde grup olarak istifa ettirmiştir. Bu şekilde sendikamızdan istifa ettirilen 140 civarında çalışanın işyerine çağrılan noter marifetiyle Türk Metal Sendikasına üyelik işlemleri yapılmıştır. Yasaya göre en erken başvuru tarihimizin 05 Mayıs olduğu işverenlikçe bilindiğinden, 1 Nisan - 31 Mayıs arasındaki muvazaalı işçi giriş-çıkış işlemleriyle çoğunluk sayısı yükseltilerek, sendikamızın yetki almasının önlenmesi amaçlanmıştır.

Çalışan sayısının Nisan ayından önce ortalama 360-375 arasında iken Nisan ve Mayıs aylarında muvazaalı olarak alınanlarla 459'a yükselmiş, Haziran ayı itibarıyla 375'e düşerek, yine eski çalışan sayısına gelinmiştir. Muvazaalı olarak işe alınan bu işçiler, işyerinde fiilen çalışmamışlar, Sosyal Sigortalar Kurumu'na giriş ve çıkışları bildirilmiştir. Sendika üyelerimizin 5 Mayıs'tan bir ay önce istifa etmesini ve Türk Metal Sendikası'na üye olmasını sağlamak amacıyla yoğun baskı uygulanmış, iki sendika temsilcimizle birlikte, öncü konumundaki dört üye işçi, 3 Nisan'da işten çıkarılmıştır.

Üyelerimizin kararlılığı ve uluslararası sendikaların örgütlediği dayanışmayla Bosal Group merkezine yapılan baskılar sonucunda, merkezin talimatıyla çıkarılan altı üyemiz Bosal işletmesi tarafından geri alınmıştır.

## Ar-Metal

Ar-Metal Montaj Elektrik Ağaç ve Taahhüt San. ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde yürüttüğümüz örgütlenme çalışmaları sonucunda 02.08.2007 tarihinde Bakanlığa çoğunluk tespiti için başvuru yapılmıştır. Bakanlık 11.12.2007 tarihli yazısı ile işyerinde gerekli çoğunluğu sağlayamadığımızı belirtmiştir. Bakanlığın olumsuz yetki tespitine karşı itiraz ettiğimiz dava devam etmektedir.

## Evren Zincir

Evren Zincir İmalat Mak. San. Tic. A.Ş. için yaptığımız başvuru sonucunda Bakanlık, 11.06.2007 tarihli olumlu yetki tespiti yazısı ile işyerinde gerekli çoğunluğu sağladığımızı belirtmiştir. Bakanlığın olumlu yetki tespitine karşı işveren itiraz etmiştir. Yerel mahkemenin lehimize verdiği karar yerel mahkeme işyerinde

gerekli çoğunluğu sağladığımızın tespiti ile davanın reddine karar vermiştir. Karar işveren tarafından temyiz edilmiş olup karar Yargıtay tarafından onanmıştır.

## Tezcan Galvaniz

Tezcan Galvanizli Yapı Elemanları A.Ş. işyerinde yürütülen örgütlenme faaliyeti sonucunda yapılan başvuru neticesinde Bakanlık 17.04.2008 tarihli olumlu yetki tespiti yazısıyla işyerinde gerekli çoğunluğu sağladığımızı belirtmiştir. Bakanlığın olumlu yetki tespitine karşı işveren itiraz etmiştir. Yerel mahkemenin lehimize verdiği karar yerel mahkeme işyerinde gerekli çoğunluğu sağladığımızın tespiti ile davanın reddine karar vermiştir. Karar işveren tarafından temyiz edilmiş olup dosya Yargıtay'dadır.

## Körfez Döküm

Körfez Döküm San. ve Tic. A.Ş. işyeri için 15.05.2007 tarihinde Bakanlığa çoğunluk tespiti için başvuru yapılmıştır. Bakanlık 04.07.2007 tarihli yazısı ile işyerinde gerekli çoğunluğu sağlayamadığımızı belirtmiştir. Bakanlığın olumsuz yetki tespitine karşı itiraz ettiğimiz dava, yerel mahkemenin aleyhimize verdiği karar tarafımızdan temyiz edilmekle Yargıtay tarafından bozularak tekrar yerel mahkemeye gönderilmiştir. Bunun üzerine yerel mahkeme Yargıtay'ın bozma kararına uyarak işyerinde gerekli çoğunluğu sağladığımızın tespiti ile davanın kabulüne karar vermiştir. Bu defa işveren ikinci kararı da temyiz etmiş olup karar Yargıtay tarafından onanmıştır.

## Gama

Gama Reklamcılık San. ve Tic. Ltd. Şti. ve Yön Teknik Oto Yedek Parça San. işyerleri ile ilgili işkolu itirazı davaları devam etmektedir.

## Gürkan Elektrik

Gürkan Elektrik (Gürkan Sabuncu) işyerinde sendikaya üye olmayan işçilerin, toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi ile imza tarihi arasındaki süreye ilişkin TİS farklarından yararlanamayacaklarının, sözleşmenin imzalandığı tarihten sonra talepte bulunmaları halinde, talep tarihinden itibaren dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabileceklerinin tespiti ile vaki sataşmanın önlenmesi talebiyle açtığımız davada yerel mahkeme davanın kabulüne karar vermiştir. Karar henüz kesinleşmemiştir.

## AD Demirel'de Sözleşme

Kocaeli Şubemize bağlı AD DEMİREL işyerinde toplu sözleşme görüşmeleri 21 Ağustos 2008 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.

Varılan anlaşma ile sendika üyelerinin saat ücretlerine 1 Ağustos 2008 tarihinden itibaren ortalama olarak 74 kuruş zam alındı. Bu zam, ikramiyeler dahil net 160,00 YTL'lik bir artış anlamına geliyor.

Toplu iş sözleşmesine göre ücret zammı, işyerindeki ücret farklılıkları nedeniyle üç grup halinde uygulanacak.

0,60 YTL/saat ücret zammı alan üyelerimiz ikramiye dahil net 130,00 YTL;

0,80 YTL/saat ücret zammı alan üyelerimiz ikramiye dahil net 172,00 YTL

0,85 YTL/saat ücret zammı alan üyelerimizde ikramiye dahil net 183,00 YTL artış elde etmiş oldular.

Sözleşme ile Bayram ödenekleri ve izin parası 95,00'er YTL, yakacak ödeneği ise 40,00 YTL'ye yükseltildi.

Diğer sosyal ödemelerde ise ortalama yüzde 12 oranında artış sağlandı.

# Değişiyor, yenileniyor, büyüyoruz!

Sendikamız Genel Temsilciler Kurulu; 21 Haziran 2008 tarihinde Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Tatil Sitesi'nde toplandı.

Genel Temsilciler Kurulumuzda, ülkemizin ve işçi sınıfımızın içinde bulunduğu ekonomik ve siyasal sorunlarla, sendikal hareketin içinde bulunduğu durum ayrıntılı olarak değerlendirildi, ayrıca, 2008-2010 MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi hazırlıkları, görüş ve öneriler geniş şekilde ele alındı.

Genel Temsilciler Kurulumuz; Sosyal Güvenlik Uzmanı Ali Tezel ile Merkez Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Mehmet Beşeli'nin sunumlarıyla başladı.

Genel Temsilciler Kurulumuzun açış konuşmasını yapmak üzere kürsüye gelen Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu; konuşmasına aylardır zor şartlarda, her türlü olumsuzluğa göğüs gererek grev bayrağını dalgalandıran Acarer ve Tega grevcisi üyelerimizi selamlayarak başladı.



Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu konuşmasında; "Bizler Birleşik Metal-İş Sendikası olarak köklerimizden inkar etmeden, demokratik, sınıf ve kitle sendikacılığının temel ilkelerinden aldığımız güçle değişiyor, yenileniyor ve büyüyor. Değişmeyen tek şeyin değişim olduğunu bilerek daima ileriye bakıyoruz. Bu sendika, çok büyük sınavlardan geçerek, çok zorlu yolları aşarak bugünlere geldi. Darbeler, cezaevleri, işkenceler, ölümler sendikamızı durduramadı, yolumdan döndüremedi. Yürüyoruz. Engelleri aşıyoruz. Zincirlerimizi kıra kıra geliyoruz. Aynı 1 Mayıs 2008



de olduğu gibi... Ben, Birleşik Metal-İş Sendikası'nın Genel Başkanı olarak 1 Mayıs 2008'de sendikamızla, sendikamızın temsilcileriyle, üyeleriyle ve personeliyle bir kez daha gurur duydum. Eminim ki bizlere bu mirası, şanlı tarihi ve köklü geleneği bırakanlar da, başta onursal Genel Başkanımız Kemal Türkler olmak üzere bir yerlerden bizleri görmüşler ve gurur duymuşlardır" dedi.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu konuşmasında; Birleşik Metal-İş Sendikası olarak sadece 1 Mayıs 2008'de değil, SSGSS yasasına karşı yıllardan beri yürütülen mücadelenin en son aşamasında, 14 Mart Eylemi ve 6 Nisan Mitingi'nde de iyi bir sınav verdiğini belirtti ve önümüzdeki döneme temsilcilerimizin bu inanç ve kararlılıkla hazırlıklarını yapmasını istedi. Ve; "Şimdi önümüzde hepimiz için çok önemli olan MESS grup sözleşmeleri var. Büyük bir ciddiyetle ve yoğun bir şekilde bu sözleşmelere hazırlanıyor ve sendikamızın tüm kademelerinde de aynı duyarlılığın oluştuğunu çok iyi biliyoruz. Bu dönem geçen senelere oranla çok daha fazla sayıda işyerinde

beklentilerin arttığını gözlemliyoruz. Özellikle genç ve yeni üyelerimizin beklentilerinin yüksek olduğunun bilincindeyiz. Onların bu haklı talepleriyle görece olarak daha kıdemli ve yüksek ücret alan üyelerimizin ihtiyaçlarını olabilecek en uygun noktada buluşturacak bir taslakla masaya gitmek ve bunun arkasında sonuna kadar durmak zorundayız" dedi.

Genel Temsilciler Kurulumuz yaklaşık olarak bundan bir yıl önce yine Kemal Türkler Eğitim ve Tatil Sitesi'nde toplanmıştı. Tesis; yaklaşık iki yıl önce başlatılan restorasyon çalışmaları sonucunda, Sendikamız örgüt içi toplantıları ve uluslararası panel ve toplantılara da ev sahipliği yapabilecek düzeye getirildi. Tüm otel odaları, yemekhane yeniden restore edildi. Ve Genel Temsilciler Kurulumuza katılmak üzere ülkenin dört bir yanından gelen temsilcilerimiz tarafından beğeniyle karşılandı. Temsilcilerimiz kısa süreliğine de olsa tesislerde; dinlenme fırsatını yakalamış oldular.





## Temsilciler Kurulu Sonuç Bildirgesi

Kurulumuz, ülkemizin ve işçi sınıfımızın içinde bulunduğu ekonomik, demokratik ve siyasal sorunlarla, sendikal hareketin içinde bulunduğu durum ayrıntılı olarak değerlendirilerek aşağıdaki bildirinin yayımlanmasına karar verilmiştir.

Genel Temsilciler Kurulumuz, içinde bulunduğumuz ay, 38. Yıldönümünü kutladığımız 15-16 Haziran şanlı direnişini, 742 gün süren ve bu uzun mücadelenin sonunda grevi başarıyla sonuçlandıran Tarsus SCT işçilerini, grevleri halen devam eden Gebze Acerer ve Sincan TEGA işçilerini selamlamaktadır.

Genel Temsilciler Kurulumuz, Acerer ve TEGA grevlerine yönelik olarak her türlü dayanışmanın yükseltilmesinin görevi olduğunu ifade etmektedir.

2008-2010 MESS Grup Toplu İş Sözleşmelerinin hazırlıkları başlamıştır. Genel Temsilciler Kurulumuz gerek hazırlık sürecinde gerekse sonrasında mücadelenin başarılı bir şekilde yürütülmesi için gerekli kararlılığı ifade etmektedir. Özellikle genç işçilerin taleplerinin ortaklaştırılarak, bu mücadeleye katılımı ve sorunlarının çözümü için mücadele edilmesi gerektiği vurgulanmıştır.

2008 yılında 1 Mayıs'ı Taksim'de kutlamak isteyen, başta konfederasyonumuz DİSK ve kardeş örgütlerimize yapılan saldırıları değerlendiren kurulumuz, 1 Mayıs günü yaşananların siyasal iktidarın işçi sınıfının hak ve özgürlükleri konusundaki tavrını açık bir şekilde gösterdiğini tespit etmektedir.

Genel Temsilciler Kurulumuz tüm bu yaşananlara rağmen taleplerinde ısrarcı olacaktır. Kurulumuz 1 Mayıs'ın derhal genel tatil günü ilan edilerek Taksim Meydanı'nın 1 Mayıs kutlamalarına açılmasını talep etmektedir.

Ayrıca Genel Temsilciler Kurulumuz, DİSK'in işçi sınıfının mücadelesinde göstereceği her türlü çabanın ve mücadelesinin yanında ve içinde olacağını ifade etmektedir.

Tuzla tersanelerinde yaşanan iş cina-

yetleri sürmektedir. İçinde bulunduğumuz ay 97'nci işçi tersane patronlarının acımasız çalışma kuralları ve iktidarın umursamaz tavrı sonucu hayatını kaybetmiştir. Tersanelerde ölümlerin durdurulması için gerekli adımlar atılmalı ve tersane işçilerinin örgütlenmesinin önündeki engeller kaldırılmalıdır. Genel Temsilciler Kurulu'muz tersane işçilerinin yaşama hakkını elinden alan tersane patronlarının ve sorumluluğu olan siyasal iktidarın hesap vermesi gerektiğinin altını çizmektedir.

Siyaset alanındaki birçok yapay gündem ve çekişmelerle işçi sınıfının gerçek sorunları unutturulmaya çalışılmaktadır.

Sosyal güvenliğin tasfiyesi, asgari ücretin sefalet ücretine dönüştürülmesi, yağma ve talana dönüşen özelleştirmeler, her geçen gün hızla artan işsizlik, gelir dağılımındaki adaletsizlik, giderek artan yoksullaşma, tarımın ihmal edilmesi nedeniyle artan dışa bağımlılık ve iç göç, vergi adaletsizliğinin artması, büyüyen iç ve dış borçlar, çevre tahribatına göz yumulması nedeniyle tüm yaşam alanlarının daralması gibi sorunlar gündeme bile gelmemekte, tartışılmamaktadır.

Öte yandan emperyalizm küreselleşme adı altında tüm dünyayı ve halkları acımasızca ve kayıtsız şartsız sömürmeye devam etmektedir.

Türkiye ve Türkiye'deki emekçi halkımız da bu amansız baskı, sömürü ve acımasız saldırıdan payını almaktadır.

Burada da her zaman olduğu gibi asıl görev yine işçi sınıfına düşmektedir.

Kurulumuz; başta işçi sınıfı olmak üzere tüm emekçilerin anti-emperyalist bir karşı duruşu yükseltmeleri gerektiğini bir kez daha belirtilmektedir. Bu doğrultuda Kurulumuz, "Tam bağımsız ve demokratik bir Türkiye" talebini yinelemektedir.

Emperyalizm amacına ulaşmak için aynı zamanda bölgesel savaşları, terörü ve etnik ayrılıkları da kullanmaktan çekinmemektedir.

İnsanı ve insan odaklı politikaları değil kazancı amaçlayan egemen güçler, bu eli-

kanlı düzeni sürdürmek için ülkemizde terörü kışkırtırken, Ortadoğu'da da politikalarını savaş ve bölücülük üzerine kurmaktadır.

Kurulumuz; emperyalist güçlere hizmet eden terörün ve savaşın sonlandırılması için her türlü barış girişimini sonuna kadar destekleyecektir.

Kurulumuz; sermayenin tüm dünyayı bir pazar ve serbest piyasa ekonomisinin talan alanı haline getirmesi gayretlerine karşı, işçi sınıfının uluslararası dayanışmasını daha da yükseltmek gerektiğini özellikle vurgulamaktadır.

Sendikal hareket, geçen bunca yıla rağmen 12 Eylül anlayışının koyduğu yasal engelleri kıramamıştır.

Bu durum gerek 12 Eylül'ün gerekse iktidara gelen siyasal partilerin, işçilerin örgütlenmesini, sendikaların güçlenmesini istemeyen sermaye odaklı bir güce dayandığını açıkça ortaya koymaktadır.

Kurulumuz, başta işçi sınıfı olmak üzere emekçi halkın taleplerini karşılayacak, hak ve özgürlükleri tanıyacak, demokratik, çağdaş ve ilerici bir anayasa oluşturulması gerektiğini vurgulamaktadır.

Kurulumuz son olarak AKP iktidarı ve onun temsil ettiği güçlerin çıkarları doğrultusunda uygulanan ekonomik politikaların sonucunda ortaya çıkması muhtemel krizlerin faturasının bu kez kesinlikle emekçiler tarafından ödenmeyeceği konusundaki kararlılığını vurgulayarak, Birleşik Metal-İş Sendikası'nın tüm kurul, organ ve tüm birimleriyle örgütsel bağlılık ve birlik içerisinde mücadele edeceğini belirtmektedir.

Örgütümüz ve kamuoyunun bilgisine saygı ile sunuyoruz.

### Konuşma yapan Temsilciler;

Kamil Diktaş (Akardan)  
İsmail Sungur (Sarkuysan)  
Cengiz Koral (Totomak)  
Sinan Hasdemir (G-U)  
Ali Gündüz (Yücel Boru)  
Aytaç Çilenger (Delphi)  
Hüsnü Atasoy (ABB Elektrik)  
Yusuf Rışvan (Bosal Mimaysan)  
Mahir Alemdağ (Trabzon 11 Nolu Dnt.)  
Hasan Sağdıç (Ege Bakır)  
Yusuf Yıldız (Asemat)  
Engin Demir (Eren Fren)  
Mehmet Kurt (Acarer Döküm)  
Menderes Doğan (Koluman-Kögel)  
Erdoğan Tümük (SCT Filtre)  
Serkan Aşkın (Asıl Çelik)  
Ertay Metinalp (Titan Jantsa)  
Cem Onay (Çimsataş)  
Mehmet Rıza Özadlı (Sarkuysan)  
Sami Özcan (Başöz Enerji)  
Şinasi Atıcı (ZF Lemförder)  
İbrahim Memiş (Seri-İş)  
Dilek Başbüyük (Yücel Boru)  
Hazır Duvan (Aryıldız)  
Ümit Aslaner (Delphi)  
Ahmet Balcı (Çayırova Boru)  
Zeynel Ataş (Doruk)  
Alaattin Güler (Çayırova Boru)  
Musa Benli (Çimsataş)  
Hakan Akyol (AD Demirel)  
Sedat Özen (Mert Akışkan)



Sonuç Bildirgesi; Kurulda Ahmet Arı (Öznur Isı Gereçleri) tarafından okunarak oylamaya sunuldu ve oy birliğiyle kabul edildi.

## Gönen'de Temsilci Eğitimi

# Disiplin, katılım ve coşku



Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesisleri'nde 15-21 Haziran 2008 tarihleri arasında yapılan eğitime toplam 30 temsilcimiz katıldı.

Eğitimin açılışını her zaman olduğu gibi Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat yaptı. Aykanat açılış konuşmasında özetle şunları söyledi;

“Değerli Temsilci arkadaşlar bu eğitimlere katılmakla bundan sonraki mücadeleniz için de yeni bir başlangıç yapmış oluyorsunuz. 110 civarında 7 günlük Gönen Eğitimine katılmamış temsilci arkadaşımız var. Dolayısıyla sizlere sunulan bu fırsatı çok iyi değerlendirmeli ve eğitim süresince çok disiplinli ve katılımcı olmalısınız. Hepinizin çok iyi bildiği gibi bu eğitimleri yılda en fazla bir veya iki kere yapabiliyoruz. Bu açıdan da bu süreyi iyi değerlendirmek gerekiyor. Çünkü, gerek işçi sınıfına gerekse sendikamıza yönelik saldırılar giderek artıyor ve bir çok yeni yasa tasarısıyla birlikte haklarımız gasp edilmeye çalışılıyor. En son çıkartılan SSGSS Yasası ile İstihdam Paketi dumanı üzerinde olan gasplardır. Diğer yandan fabrikalar, altın yumurtlayan tavuk diyebileceğimiz dev işyerleri hızla özelleştirilirken, şimdi sıra eğitim ve sağlığa geldi. Biz, emek düşmanı bu uygulamalara karşı ısrarla yıllardan beri karşı durduk. Bundan sonra da duracağız. Bu elbette kolay değil ancak bilinçli, etkin ve katılımcı bir üye kitlesi oluşturmakla bunu başarabiliriz. Bu nedenle sizlere büyük görev düşüyor. Hepinizin bu eğitimleri en iyi şekilde değerlendirmenizi bekliyorum ve başarılar diliyorum.”



Eğitim, iletişim Uzmanı Dr. Kadir Akbulut'un iki gün boyunca büyük bir ilgi ve dikkatle izlenen “İletişim” dersi ile devam etti. Dinleme, diyalog kurma, sorun çözme, kolektif çalışma ve sorun çözme üzerine hem teorik hem de uygulamalı olarak yapılan dersler son derece zevkli geçti ve kursiyerlerimiz bu eğitimlere aktif biçimde katılarak yararlandılar.

Sosyal Güvenlik Uzmanı Ali Tezel ve sendikamız avukatlarından Olcay Yanar'ın dersleri de büyük bir ilgi ve beğeniyle izlendi.

Daha sonra yine sendikamız uzmanlarından Gökhan Düren ve Alpaslan Savaş, Küreselleşme ve Krizler, Özelleştirmeler, Sendika ve Siyaset İlişkileri, Örgütlenme ve sorunları üzerine sunumlar yaptılar.

Son olarak grup çalışmaları yapıldı. Üç ayrı grup belirlenerek gruplara farklı başlıklar verildi ve konuyla ilgili yaptıkları ortak çalışmaları birer sözcü aracılığıyla sınıftaki diğer kursiyerlerle paylaşmaları istendi.

Son derece başarılı ve zengin içerikte yapılan bu çalışmayla eğitim sona erdi. Tüm temsilcilerimiz eğitim boyunca büyük bir disiplin ve katılımın yanı sıra dostluk ve arkadaşlık açısından da çok sağlam bir duruş sergilediler.

Eğitimin sonunda bütün kursiyerler eğitimle ilgili görüş ve düşüncelerini sunarken, ortak görüş” eğitimlerin devamı” şeklindeydi.

Kapanış konuşmasını ise Celalettin Aykanat yaptı;

“Eğitimin bu derece olumlu geçmesinde elbette hocalarımızın

olduğu kadar sizlerin göstermiş olduğunuz ilgi, disiplin ve katılımın büyük payı olduğu kanaatindeyim. Bu nedenle hepinize teşekkür ederim. Sizler Türkiye'nin en dinamik sendikalarından birinin temsilcilerisiniz. Bundan böyle inanıyorum ki çok daha farklı bir biçimde bu mücadeleye devam edeceksiniz. Temsilciler işyerlerinde sendikaların çekim merkezleridir. Sorumluluğunuz bu nedenle çok daha fazladır. Sizlerin aranızdaki uyum, işyerlerinizde kolektif çalışmalara destek olup, komisyonların aktif biçimde yaşama geçirilmesini sağlamanız bundan böyle yapacağımız mücadelede hem sizlerin hem de tüm sendikamızın çok daha kolay yol almasını sağlayacaktır. Bundan sonraki mücadelenizde bu eğitimin yararını her zaman göreceğinizi umuyorum ve başarılar diliyorum.”

## Güzel Gönen

Yeşillikler içine boğulmuş güzel Marmara Denizinde kıyısı olan ufak ve şirin, çok amaçlı Kemal TÜRKLER Tatil Sitesi büyük bir çevreye sahip. İçinde güzel otel ve pansiyon şeklinde odalar, yüzme havuzu, gazinosu, insanlar için kullanabilecek sportif faaliyetler için her türlü şey var.

Burası gerçekten çok güzel. Eğitim için ideal bir yer ancak aynı zamanda kafa dinlemek veya tatil için de çok uygun. Bizler, büyük bir disiplin ve uyum içinde geçen eğitim saatleri dışında sitemizin diğer özelliklerinden de yararlanıyoruz. Eğitimler sırasında nasıl bir çok bakımdan kendimizi geliştiriyorsak, sendikal bilgilerimizi artırıyorsak, insan olarak fiziksel anlamda da dinlenme ve sportif açıdan kendimizi geliştirme imkanlarını değerlendiriyoruz

Ancak tabii sadece bunlar değil. Buraya her yöreden gelmiş bir grup insanla tanıştım. Onlarla eğitim, faydalı, güzel ve neşeli oldu. Ders bitiminden sonra denize giriyoruz. Tabii ki denizanası var onu da burada gördüm. Zaman zaman yüzüp ondan sonra güneşlenip voleybol oynuyoruz.

Bugün, boş vaktimizde Gökhan Hocamıza “Gönen'e gidelim, oranın festivali varmış” dedik ve gittik. Güzel, ufak, şirin bir kasaba. İnsanların hem gıda hem de giyim alışveriş yaptığı bir yer.

Bir haftalık güzel bir eğitim bitti. Fakat buraya her üyenin gelmesini, görmesini isterdim.

Hoşça kal Gönen.  
Gönlümde taht ettim  
Özümde bir yer  
Ne kadar şirin güzel bir yer  
Erken kalk hava deniz çok güzel  
Ne kadar şirin, tatlı, güzelsin Gönen.

Mustafa KÖSE (Corus Yasan)



## “Öğrendiklerimizi paylaşmalıyız”

Sendikamızın düzenlemiş olduğu 7 günlük temsilcilik eğitiminin başlangıcında, arkadaşlarla birlikte, yeni hocalarımızın vereceği eğitimlerin bizleri eğitim programı süresince sıkacağı endişesi taşıyorduk. Hepimiz bir araya yeni gelen arkadaşlar olduğumuzdan çekinerek derslere başladık.

Fakat ilk dersten sonra her şey yavaş yavaş pozitif yönde gelişmeye başladı. İlk dersimizin “İLETİŞİM”di. Hocamızın konuya ve bizlere hâkim olmasıyla, hepimiz, bu dersin işyerlerinde çalışan arkadaşlarımızla iletişim konusunda zorlandığımız zamanlarda ne kadar faydalı olacağını gördük. Ayrıca, konunun birebir yaşadıklarımızı ve yapacaklarımızı anlatmasıyla, bizlerin de kendimizi oto kontrol sistemiyle kontrol etmemiz ve davranmamız gerektiğini daha iyi kavradık. Bu da gerçekten bize çok bilgi katmış oldu.

İkinci gün gerek aralardaki çay ve sigara molalarında gerekse eğitim sonrasında zamanlarda hepimiz sanki daha önce yıllarca beraber arkadaşlık yapmış gibi kaynaştık. İkinci günkü “KOLLEKTİF ÇALIŞMA” dersinde gerçekten bizler birbirimizi daha iyi tanımayı ve hissetmeyi derste yaptığımız grup çalışmalarında çok daha net olarak yaşadık

Üçüncü gün ise, Av. Olcay hanımın dersinde, eksikliği hissettiğimiz “İŞ HUKUKU” konusunda eksiklerimizi tamamladık ve kafamızda soru işareti bırakan ve işyerlerindeki arkadaşlarımızın bizim aracılığıyla sorduğu soruların yanıtını alıp bilgilerimizi güçlendirerek o günü bitirmiş olduk.

Dördüncü gün ise SENDİKAMIZIN DURUŞU, bugüne kadar yapmış olduğu sınıf mücadelesi ve bu günden

sonra neler yapması gerektiği, bir beyin fırtınası şeklinde Gökhan Hocamız ve bizler tarafından konuşulup tartışıldı ve önerilerle geçen faydalı bir ders oldu. Daha sonra KÜ-RESELLEŞME adı altında kapitalizmin tüm dünyayı her anlamda nasıl vahşi bir sömürü alanına çevirdiğini gördük. Ayrıca Türkiye’de yapılan ÖZELLEŞTİRMELERİN sistemin bir dayatması olduğunu, nasıl büyük yanlış ve ihanet olduğunu da çok iyi anladık.

Öğleden sonra ise Ali Tezel Bey ile “İSTİHDAM PAKETİ”, “S.S.G.S.S YASASI” dersiyse, bundan önceki yasanın ve şu anki yasanın her ne şekilde olursa olsun, sömürü düzeninin, sermayenin ve devletin her zaman ellerinin tüm Türkiye’nin insanların ceplerinde olduğu bir kez daha çok net bir şekilde anlaşılmalı oldu. Sonuçta, bizlerin bu konuları toplumla paylaşmamız gerektiğini bir görev olarak algıladık.

Son gün ise şu anki yazıyı yazarak, itiraf etmem gerekirse Alpaslan Hocadan özür diliyorum ama, içimdeki enerjiyi, arkadaşlardan ve hocalarımızdan aldığımız bilgi ve tecrübeleri bu sayfaya aktarmaya çalıştım.

Tüm yöneticilerimize, hocalarımıza, arkadaşlarımıza bizlerin rahat olması için çalışan açımızdan, temizlik yapan arkadaşlarımıza kadar, herkese arkadaşlar ve şahsım adına teşekkürler ediyorum.

Zafer CANSIZ (ARPEK Baştemsalcisi)



### Eğitimlerden öğrendiğim çok şey var

Bu eğitimler benim hayata bakış açımı değiştirdi. Hayata sarılmayı, insanları sevmeyi, insanlara karşı olan borcumu, aileme olan sorumluluğumu, kısaca dünyaya bakışımı değiştirdi.

Ben sabrın ne olduğunu askerde öğrendiğimi zannetmiştim. Sendikal mücadelede kolektif çalışmayı da öğrendim. İnsanlar için bir şeyler yapmanın ne kadar güzel bir duygu olduğunu öğrendim. Bir hedef belirleyip o hedefe varmanın tadını öğrendim. Sevmeyi ve sevilmeyi öğrendim. Mücadeleyi öğrendim. Herkese verdiği emekten dolayı teşekkür ederim. Saygılarımla.

Menderes Doğan

Koluman Kögel Baştemsalcisi - Mersin/Tarsus

## İşyeri eğitimleri devam ediyor

Eğitim Dairemizin yıllardan beri “Fırsat Eğitimleri” başlığıyla, gelen talepler doğrultusunda gerçekleştirdiği işyeri eğitimleri devam ediyor. Haziran Temmuz ve Ağustos aylarında 1 No’lu Şubemize bağlı GU, AKS ve Penta işyerleri ile Kocaeli Şubemize bağlı Baysan Trafo ve Tezcan Galvaniz işyerlerindeki üyelerimize yönelik eğitimler yapıldı.

### GU

1 Haziran Pazar günü GU işyeri komitesindeki temsilci ve üyelerimizin katıldığı eğitim 1 nolu şubemizin yeni binasında gerçekleştirildi. İşyeri Komitesinde yer alan 18 kişinin katıldığı eğitimde, işyeri komitelerinin kuruluş esasları, görevleri ve işleyişi ile ilgili bilgiler verildi ve işyerine özgü sorunlar üzerine değerlendirmeler yapıldı.

3 Ağustos Pazar günü Genel Merkez Kemal Türker Salonu’nda yapılan GU üye eğitimine ise 265 kişi katıldı. Saat 12.30’da başlayıp 17.00’a kadar devam eden eğitime üyelerimizin ilgisi ve katılımı son derece yüksek oldu. Şube başkanı Kemal Coşkun’un yaptığı kısa açılıştan sonra, Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat, yaptığı konuşmayla GU işçilerine “merhaba” dedi. Daha sonra Baştemsalcisi Sinan Hasdemir’in konuşmasının ardından İletişim Uzmanı Erçin Kimmet “İletişim ve iletişimde karşılaştığımız güncel sorunlar” üzerine bir sunum yaptı. Üyelerimizin büyük bir beğeniyle izlediği ve yaptıkları katılımlarla renklenen sunumdan sonra, Eğitim Uzmanı Gökhan Düren,

Sendikal Anlayış ve İlkelimiz üzerine kısa bir sunum yaptı ve eğitim daha sonra Baştemsalcimizin işyerindeki aksaklıklarla ilgili uyarı ve değerlendirmeleriyle sona erdi.

### AKS Otomotiv

İst.1 No’lu şubemiz bünyesinde örgütlenen ve yetki davası devam eden AKS Otomotiv işyerindeki üyelerimizle 5 Haziran Perşembe günü yapılan toplantıda, davaya ilişkin bilgiler verildi ve üyelerimizin konuyla ilgili soruları yanıtlanarak sendikal işleyişe ilişkin değerlendirmeler yapıldı.

### PENTA

Yine İst. 1 Nolu Şubemiz bünyesinde yeni örgütlenen Penta işyerindeki üyelerimizle 25 Haziran Çarşamba günü yapılan toplantıya üyelerimizin tamamı katıldı. Örgütlenmeyle ve genel sendikal işleyişle ilgili bilgilerin verildiği bu toplantıyla sendikamız, Penta çalışanlarına bir kez daha “hoş geldiniz” dedi.

### Baysan Trafo

Kocaeli Şubemize bağlı Baysan Trafo işyerindeki



üyelerimize yönelik 8 Haziran Pazar günü yapılan eğitime 35 üyemiz katıldı. İlk bölümde İSİG uzmanı Tefik Güneş işyerlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusunda alınması gereken önlemler ve dikkat edilmesi gereken konular üzerine bir sunum yaptı ve ikinci bölümde ise Eğitim Uzmanı tarafından Sendikal anlayış ve ilkelerimizle, sendikal işleyiş üzerine bir sunum gerçekleştirildi.

### Tezcan Galvaniz

Aynı gün, yeni örgütlendiğimiz ancak yetki davası Temyiz aşamasında olan Tezcan Galvaniz işyerindeki İşyeri Komitesinde yer alan üyelerimizle genel bir bilgilendirme ve değerlendirme toplantısı yapıldı.



# Genç İşçi Buluşmasının ilki Sendikamız Tesislerinde gerçekleştirildi

## İşçi gençler, "yarın"ı kuruyorlar...

Dünyanın her yerinde sorunları ve çözümleri ortak olan işçi sınıfının genç üyeleri 7-15 Haziran tarihleri arasında Kemal Türkler Tesisleri'nde bir araya geldi. TAREM'in çağrısı ile gerçekleştirilen buluşmada DİSK, Türk-İş ve dünyanın diğer sendikalarında örgütlü genç işçiler 9 gün boyunca yaşadıkları sorunları ve çözüm yollarını tartışma fırsatı buldular.



Sabah panelleri, öğleden sonraları yapılan atölye çalışmaları, tiyatro ve film gösterimleri ve konserlerle geçen 9 gün boyunca farklı sektör ve ülkelerde çalışan genç işçiler bir aradaydı.

Sektörleri, çalışma ortamları ve yaşadıkları coğrafyalar farklı olan işçilerin bir araya gelmesi ve sınıf kardeşleri ile ortak bir mücadelenin yollarını tartışmaları umuduyla gerçekleştirilen buluşmanın ilk adımı başarıyla gerçekleştirildi.

Buluşmada, sabah panel başlıkları Günümüzde İşçi Sınıfının Durumu, Genç İşçiler ve Sorunları, Küreselleşme Sürecinde Uluslararası Emek Göçü ve Irkçılık, Endüstriyel Futbol, Örgütlenme Deneyimleri, Uluslararası Örgütlenme Deneyimleri, Çalışma Hayatında ve Sendikal Alanda Kadın ve İşçi Sınıfı Sendikalar ve Siyasetti.

Panellerde genç işçiler örgütlenme mücadelesinin önündeki engelleri ve yapılabilecekleri tartışarak ortak çözüm yolları yaratmak açısından önemli bir adım atmış oldular.

Latin Amerika'nın birçok ülke-

sinden buluşmaya katılan ve toprak-sız köylü hareketi ve işgal fabrikaları deneyimlerini de paylaşan işçi kardeşlerimiz, bizimle birlikte olmaktan dolayı duydukları mutluluğu ve bir dünya sistemi olan kapitalizme karşı ortak bir mücadele yürütmenin önemini vurguladılar.

Kampın en hareketli günlerinden biri olan örgütlenme deneyimlerinin tartışıldığı gün ise Tek Gıda İş'li Yörsan işçileri ve Birleşik Metal İş'li Tega işçileri grev mücadelelerini ve patronların bu nedenle uyguladıkları baskıyı bizlerle paylaştı.

Atölye çalışmalarında metal, petrokimya, milli savunma ve gıda iş-kollarında çalışan işçiler, sendikal örgütlenme, ücretler ve mücadele süreçlerinde yaşadıkları baskıları iki gün boyunca tartışarak ortak mücadele yolları aradılar.

Bu yıl ilki gerçekleştirilen Dünya Genç İşçi Buluşması, işçi sınıfına karşı bir güç olarak örgütlü davranan sermayeye karşı, işçilerin birlik çağrısını dillendirmesi açısından önemliydi.

### CGT & Birleşik Metal ortak eğitimi



Fransa'da CGT Sendikasında ve Türkiye'de Birleşik Metal-İş Sendikası'nda örgütlü Areva, Delphi ve Lisi işçileri ve Fransa'dan Legrand, Türkiye'den ise Asil Çelik, Prysmian ve Gramer işçileri 4-7 Haziran tarihlerinde Kemal Türkler Tesisleri'nde birliktiydi. Eğitimin amacı; farklı ülkelerde aynı çokuluslu şirkette çalışan işçilerin bir araya gelerek çalışma koşulları, ücretler ve örgütlülükle ilgili deneyimlerini paylaşabilmeleriydi.

Fransa ve Türkiye'den eğitime katılanlar Fransa'da da Türkiye'de de aynı sorunların farklı biçimlerde yaşandığı konusunda hemfikir. Yapılan tartışmalar sırasında patronların işçi sınıfını bölmek ve farklı ülkelerdeki işçilerin birbirinden nefret etmesini sağlamak amacıyla üretimi durdurmak, fabrikayı başka bir yere taşımak tehditlerinin vereceğimiz ortak mücadelenin önündeki engellerden biri olduğu vurgulandı. Fransa'daki işyerlerinde ücretlerin yüksekliğinden şikayet ederek Türkiye'ye geleceğini söyleyen patronların burada da Çin'e gitmekle tehdit ediyor oluşuna dikkat çeken katılımcılar, ancak uluslararası çapta örgütlü ve yanayana olmaktan başka bir çaresi olmadığını bilincinde olan bir sendikal hareketle bu saldırılara cevap verilebileceğini vurguladı.

Eğitimin sonunda yapılan değerlendirme toplantısında bu tür ortak eğitimlerin önemi vurgulanırken, dünya işçi sınıfının birbirine güvenmek ve ortaklaşmaktan başka çaresi olmadığını altı çizildi. Eğitimin ikinci kısmının 2009 Şubatı'nda yapılması kararlaştırıldı.

# Grevden Greve Adım Adım Dayanışmaya!

DİSK Yönetim Kurulu, DİSK'e bağlı sendikaların yöneticileri ve üyeleri ile birlikte, 8 Temmuz günü; "Grevden Greve Adım Adım Dayanışma!" sloganıyla grev ve direnişte olan işçilere destek ve dayanışma ziyaretinde bulundu.

## Mücadeleniz mücadelemizdir

DİSK üyelerinin ilk durağı Türk-İş'e bağlı Basın-İş Sendikası'nın grevde olduğu E-Kart oldu. Gebze Organize Sanayi Bölgesi'ne arabalarla girişin jandarma tarafından engellenmesi üzerine, ziyaretçiler arabalardan inerek E-Kart'a kadar alkış ve sloganlarla yürüdüler. Sanayide; "Yaşasın sınıf dayanışması", "E-Kart işçisi yalnız değildir", "Direne direne kazanacağız" sloganları yankılandı.

E-Kart ziyaretinde sendika yöneticilerini karşılayan Basın-İş Sendikası İstanbul Şube Başkanı Levent Dinçer, "Gün mücadele günüdür. Sizleri yanımızda görmek bizlere güç verdi" şeklinde konuştu.

DİSK Yönetim Kurulu ve DİSK'li kardeşleriniz adına grevdeki işçi dostları selamladığını söyleyen DİSK Genel Sekreteri Tayfun Görgün, grevden greve, direnişten direnişe seslerini birleştirdiklerini, dayanışmayı büyüttüklerini kaydetti.

## Seslerimiz birlikte daha gür çıktı: "İnadına sendika inadına DİSK!"

İkinci ziyarette; Konfederasyonumuz DİSK'e bağlı Nakliyat-İş'te örgütlendikleri için işten atılan Arçelik işçileri ile buluşuldu. Aylardır fabrika ve Koç Holding önünde iş, ekmek ve onur müca-

delesini büyük bir kararlılıkla sürdüren Arçelik işçileri, DİSK kortejini coşkuyla karşıladı.

Türkiye'nin en büyük sermayedarlarından olan Koç Holding'in sendikalaşma haklarına saygı göstermediğini ifade eden Arçelik işçileri; 190 gündür yürüttükleri mücadeleyi, sonuna kadar sürdüreceklerini söylediler. Ve hep birlikte; "İnadına Sendika, İnadına DİSK!" sloganlarıyla halaya duruldu.

## Grev mücadelemiz engellenmez

DİSK kortejinin bir sonraki durağı; grevde olan Kocaeli Üniversitesi işçileri oldu. Kocaeli Üniversitesi bünyesindeki Derbent Uygulama Oteli ile kantin, yemekhane ve öğretim üyeleri restoranında çalışan DİSK Oleyis üyesi olan 90 işçi, toplu sözleşme görüşmelerinden sonuç alınmaması üzerine 2007 yılının son gününden beri grevdeler.

Yapılan basın açıklamasında; Kocaeli Valiliği'nin, Üniversite Rektörlüğü'nün ve Jandarma'nın grevci işçilere yönelik baskıcı ve yasadışı davranışları eleştirildi. Genel Sekreter Tayfun Görgün, yasadışı davranışlarla işçilerin grev alanından uzaklaştırıldıklarını, gözcülerin görevlerini yapmasının engellendiğini belirterek sorumluları yasaları uygulamaya çağırdı.

## Hep birlikte halaya duruldu

DİSK korteji'nin son durağı; Düzce Organize Sanayi Bölgesi'ndeki DESA Deri Fabrikası'nda işten çıkarılan Türk-İş Konfederasyonu'na bağlı Deri-İş'te örgütlü direnişçi işçiler oldu.

Deri-İş Sendikası Genel Başkanı Musa Servi yaptığı açıklamada şunları söyledi: "DESA Deri Fabrikasında çalışan 41 işçi, sendikalı oldukları gerekçesiyle işten çıkarılmıştır. 71 gündür işçilerimiz direnişlerini sürdürmektedir. Haklarımızı sonuna kadar koruyacağız ve alacağız."

DİSK Genel Sekreteri Tayfun Görgün ise direnişin, onur ve ekmek uğruna olduğunu belirterek, "Siz burada bütün Türkiye işçi sınıfı adına, hepimiz adına, büyük ailemiz adına direniyorsunuz. Hepimizin ekmeği ve onuru için mücadele ediyorsunuz" diye konuştu.

Konuşmaların ardından hep birlikte halaya duruldu ve dayanışma sloganları atıldı.



DİSK Yönetim Kurulu'nun grev ve direniş ziyaretlerinde Gebze ve Kocaeli Şubemizde örgütlü işyerlerinden üye ve temsilci arkadaşlarımız da geniş katılım sağladılar.

Özellikle Desa ziyaretinde; Sendikamızda örgütlü Erciyas Boru işçileri vardiya çıkışı servisleri direniş alanına taşındılar.



**Her yerde eylem, her yerde direniş...**

# Şimdi Dayanışma Zamanı !

Yaz ayları işçi ve emekçilerin gerek toplu iş sözleşmesi ve grev süreçleriyle gerekse örgütlülük mücadelesiyle sıcak ve hareketli geçiyor...

Gözünü aşırı kâr hırsı bürümüş işverenler, emekçileri ve sendikal hakları için mücadele eden emekçileri yıldırma için her yola başvuruyorlar. Bu bazen gülünce bir ücret zammı oluyor, bazen işten çıkarma, bazen gözetim. Ama haklarını alma konusunda kararlı olan işçiler elbette bu insanlık dışı ve demokrasiyle bağdaşmayan haksız uygulamalara sessiz kalmıyorlar ve yurdun dört bir yanında eylem ateşleri yanıyor.

Ankara Tega'da Sendikamız Birleşik Metal-İş'in, Düzce ve Sefaköy'de Desa Deri Fabrikası'nda Deri-İş Sendikası'nın,

Gebze'de E-Kart işyerinde Basın-İş Sendikası'nın, Susurluk Yörsan'da Tek Gıda-İş Sendikası'nın, İstanbul Kumport ve Marport limanlarında Liman-İş Sendikası'nın,

Sarıyer Belediyesi'nde DİSK Genel-İş Sendikası'nın

Kocaeli Üniversitesi'nde Oleyis Sendikası'nın, Arçelik'te Nakliyat-İş Sendikası'nın,

Unilever'de TÜMTİS Sendikası'nın sürdürdükleri grev ve direnişler devam ediyor.

## YÖRSAN:

Balıkesir'in Susurluk ilçesinde süt ve süt ürünleri üreten YÖRSAN fabrikasında çalışan işçilerin Tek Gıda-İş Sendikası'na üye olmaları üzerine; "otomasyon" gerekçesiyle dört günde 400 işçi işten çıkarılmıştı. Sendikalı oldukları için işten çıkarılan ve 5 Aralık 2007'den bu yana eylemde olan Yörsan işçisinin işe iade davalarının ilk kısmı işçilerin lehine sonuçlandı. Mahkeme işten atılan işçilerin işe iadesine karar verdi.

## ARÇELİK:

ARÇELİK'in alt işvereni durumunda olan ve yükleme boşaltma işlerini yapan Yıldırım Yükleme Boşaltma Şirketi'nde, kölece çalışma koşullarına ve sefalet ücretine karşı çıkan işçiler, DİSK Nakliyat-İş üyesi oldukları gerekçesiyle işten atıldılar. Arçelik işçileri, 7 Aralık 2007 tarihinden bugüne, tüm olumsuz hava ko-

şullarına rağmen kar-kış-soğuk-yağmur demeden, bütün ekonomik zorluklarına karşın ekmeğine, onuruna, sendikasına yılmadan sahip çıkarak direnişlerini devam ettiriyor.

## BELEDİYELER:

Toplu iş sözleşmelerinin tıkanmasının ardından İstanbul'daki belediyelere birer birer grev kararları asılmaya devam ediyor. Son olarak DİSK'e bağlı Genel-İş Sendikası'nda örgütlü Sarıyer Belediyesi işçileri de 15 Ağustos günü belediye başkanlığının girişine "Bu işyerinde grev var" pankartını astılar. Genel-İş Sendikası'nın Kartal'daki grev tarihi 12 Eylül olarak belirlenirken Kadıköy Belediyesi'nde ise bu tarih 17 Eylül olarak belirlendi.

## KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ:

DİSK'e bağlı OLEYİS'in 31 Aralık 2007 tarihinde Kocaeli Üniversitesi'ne bağlı kantin ve işletmelerde başlattığı grev; biraz zayıflatılmış olsa da devam ediyor. Grev süresince grev kırıcılığına ve Üniversite Rektörlüğü'nün grevi karalamaya dönük çabalarına karşı direnen işçiler, grev gözcülüğü görevlerini sürdürüyorlar.

## ADANA HİLTON OTELİ:

DİSK'e bağlı OLEYİS, Adana HiltonSa Otel'i'ne 18 Ağustos'ta grev kararını astı. Grev kararı alınmasının ardından, işverenin grev oylaması oyununu, işçiler, 25 Ağustos'ta ezici çoğunlukla greve "evet" diyerek boşa çıkardılar, haklarını almakta kararlı olduklarını işverene bir kez daha kanıtladılar.

## E-Kart:

Eczacıbaşı ve Giesecke Devrient ortaklığındaki E-Kart işyerinde Basın-İş Sendikası İstanbul Şubesi'nin 15 Haziran'da başlattığı grev, baskı ve engellemelere rağmen gelişerek devam ediyor. Grevlerinin 11. gününde E-Kart işçileri Eczacıbaşı ortaklığındaki fabrikada grev kırıcılığı saldırısıyla karşı karşıyalar.

## UNİLEVER:

İzmit Dilovası'nda Unilever bünyesinde taşeron nakliye şirketlerinde çalışan işçiler, Türk-İş'e bağlı TÜMTİS sendikası'nda örgütlendiler. Yetki başvurusu Bakanlıkça onaylandıktan sonra işçiler sorguya çekilerek



sendikadan istifaya zorlandı. 26 Mayıs 2008 tarihinde 90 işçinin işten atılması sonrasında başlayan direniş, devam ediyor.

## DESA:

DESA Deri'nin Düzce Organize Sanayi Bölgesi'ndeki fabrikasında Deri-İş Sendikası'nda örgütlenen 40 işçinin atılmasıyla 29 Nisan 2008 tarihinde başlayan direniş, 3 Temmuz'da Sefaköy Desa önünde direnişe başlayan Deri-İş üyesi Emine Arslan'ın da katılımıyla iki fabrika üzerinden yürüyor.

Sendikal haklar için mücadele eden Deri-İş sendikası yöneticileri ise çeşitli zaman aralıklarıyla gözaltına alınarak mücadeleleri engellenmeye çalışıldı.

## LİMAN İŞÇİLERİ:

İstanbul'da Arkas Holding'e bağlı Arser'de çalışan liman işçileri Liman-İş Sendikası'na üye olmalarının ardından işten atma saldırısıyla karşı karşıya kaldılar. Yaklaşık 700 işçiden 406'sının sendikaya üye olduğu Haziran ve Temmuz aylarında; toplam 57 işçi, sendika üyesi oldukları gerekçesiyle işten çıkarıldı. İşçiler, farklı tarihlerde yapılan çeşitli eylemlerin yanı sıra Ambarlı'daki sendika temsilciliği önünde beklemeye başladılar.

3 Ağustos'ta Arser firması işverenin şikayeti üzerine ifade vermek için Büyükçekmece Adliyesi Nöbetçi Savcılığı'na ifade vermeye giden 4 işçi, adliyeye gelen kişiler tarafından tehdit edildi. Daha sonra da takip edilerek yolları kesilen işçiler, yaklaşık 20 kişinin demir sopolu saldırısına uğradılar.



# Hepimiz aynı gemideyiz ama forsalar filikada!

Umur Talu / Sabah-13 Agustos 2008

Öyle buyurmuştu tersane işverenleri şeyi:

“Hepimiz aynı gemideyiz!”

Aaa, bir baktık, filikada onlar yok!

Fazla çuval masrafı olmasın, roller daha hakiki olsun, boğulmaya aday olanlar nasılsa alttaki figüranlardır, sayıyla mı verdiler kürek mahkûmlarını diye düşünülmüş olmalı ki...

Baskılar, korkular, işsizlik tehditleri, taşeron silleleri altında hiçbir ipe, hiçbir halata, hiçbir palamara, hiçbir zincire “Hayır” diyemeyecek hale getirilmiş işçilerden 19’unu...

Birbirlerine bağlayıp...

Sallayıvermişler gemiden aşağı, filika sağlam mıdır, bakıvermek için!

Değilmiş.

İşte bu kadar! Filika yine de kurtuldu, üç işçi boğuldu.

“Zincirlerinden başka kaybedecek şeyleri yoktur” diye yazmıştı, “Manifesto”!

Zincirledin mi birbirlerine oysa, bir de canları vardı kaybedecek.

Susturdun mu, bir filikada kısırdın mı, adlarının “mübarek” Ramazan diye konmasına bakmadan, bir bayram daha görmeden, boğulacak son nefesleri vardı.

Çünkü, “sermayedarsızlık” olmasın diye şımartılmış “sermayedar arsızlık”, gemiyi kızağa ve gemi azağına aldı, sonunda bunu da yapabildi!

Buna “serbest piyasa ekonomisi” deyip durdular.

Buna “muhafazakar ahlak” da dediler.

Buna “demokratik, laik, sosyal hukuk devleti” diyorlar.

Buna “cumhuriyet” diyebiliyorlar.

Buna “adalet ve kalkınma” da demişlerdi.

Buna “sosyal demokrat” taşeron da eklemişlerdi.

Buna diyemedikleri şu:

Kar hırsından kudurmuş patron ve taşeron vahşeti!

Öyle yazacak, filikanın kıçında:

Patron Vahşeti

Tuzla

İstanbul.

Bir de bayrak.

Hep ona sığınverirler ya!

Kerteriz alırken borsaları, unutmazsa filikadaki forsaları, şunu da ekleyecek insaniyet tarihi:

İstifa edebilmesini bilmeyen, hemen işler düzelir diye değil ama sırf utanmadığı için görevden alınması gereken bir

işgüvenliğivesağlığıgenelmüdürükasimbey’ine toz konduramayan, çalışmavesosyalgüvenlikbakanıçelik ile bunlara göz yuman iktidarı da isim isim kazıyverecekler filikaya.

Çünkü, “işçilerin güvenliği ve sağlığı ndan sorumlu o kasimbey, patronlara yaranacağı diye, “Köylü bunlar, ayakları hep toprağa bastığı için 20 metre yükseklikte, 20 santim genişliğinde platformda yürümesini bilmiyorlar, düşüyorlar” deyivermişti.

İlle çok medeni bir ülke şart değil, insafı bir idarenin olduğu herhangi bir memlekette böyle bir küstahlığa tahammül edilemezdi.

Ama öyle olmuyor.

İnsanların ölümüne tükürüyorlar.

O tükürükleri deniz oluyor, boğuyor.

O küstahlıkları dehliz oluyor, yutuyor.

AKP’li, MHP’li patronlar, CHP’li taşeron el ele...

İşçi dolu filikalar denize!

Bakın, bu kaza ama kaza değil.

Orası tersane ama sadece tersane değil.

Dipsiz Kuyu’da dilim döndüğünce sık yazmaya çalıştığım, ama binlerce insanın, yazı ne kelime, yaşadığı ve öldüğü bir sistem var:

Köleci piyasa!

Bu sistemde, siparişlerden başı dönmüş tersanelerden, çok çağdaş bankalarda bedavadan çok fazla ve haksız, hukuksuz çalıştırılan baylara, bayanlara...

Aşırı mesaide bunalmış polislerden temel anayasal hakları teslim edilmeyen gazetecilere...

Lüks alışveriş merkezlerinde, büyük mağazalarda en az 12 saat ayakta dikilen ama insani ve mesleki hakları verilmeyen tezgahlara, satış elemanına...

Onca şehitle içimizi kavuran ordudaki aşırı iş yükü ve manevi zorluklara...

En ücra madenlerden, her köşedeki inşaatlardan, göğemiş kulelere, plazalara...

“İnsan hakları” her gün çiğneniyor, Anayasa her gün deliniyor.

Sıkıştılar mı, “aynı gemideyiz” oluyor.

Ve sonra gemileri gidiveriyor...

Filikasını sallamış, sintine niyetine boşaltıvermiş dibe:

Üç işçi birden, üç ceset daha...

Forsaların cesetleri “otopsi”ye gönderiliyor...

“Öldüren sistem” serbest, aramızda dolaşıyor!

## BASIN AÇIKLAMALARIMIZDAN

### Güngören’deki terör hepimizi vurdu

29.07.2008

İstanbul Güngören’de meydana gelen ve 18 vatandaşımızın ölümüne, çok sayıda vatandaşımızın ise yaralanmasına neden olan acımasız saldırıyı şiddetle kınıyoruz.

Zamanlama açısından oldukça ilginç ve bir o kadar da düşündürücü olan bu saldırının faillerinin bir an önce yakalanması ve yargılanması gerekmektedir. Ülkemizde gerçekleşen bu ve benzeri katliamlarını faillerinin yıllarca bulunamaması, terör saldırılarını yapanları cesaretlendirmekte ve benzeri eylemlere özendirilmektedir.

“Gecikmiş adalet adalet değildir” sözünde olduğu gibi geçmiş yıllarda yaşadığımız terör eylemlerini gerçekleştirenlerin yıllar sonra ve bazı belirsiz davalarla ilişkilendirilerek toptancı bir yaklaşımla ele alınması ise inandırıcı olmamakta, tam tersine bu eylemlerin asıl faillerini daha da cesaretlendirmektedir.

Ayrıca terör saldırıları, sadece terörün kurbanlarını değil tüm toplumu hedef almakta, vurulanlar ve yaralananların dışında mağdur olanlar ise gerçek anlamda ve meşru zeminde hak arayanlar olmaktadır. 2007 ve 2008 1 Mayıs’larında bizler bunu çok somut olarak yaşadık.

Ne yazık ki terörle malul ülkemizde, ekmekleri, hakları ve özgürlükleri için mücadele eden birçok insan da ne yazık ki terörist muamelesi görmekte, böylece terör eylemlerini gerçekleştirenlerle, bunları yakalayamayanlar, aslında toplumu bir kez daha ve çok daha derinden yaralamış olmaktadır.

Bu nedenle, terörden en çok zarar görenler emekçiler olmaktadır. Biz, artık her terör eyleminden sonra duymaktan bıktığımız sözleri bir kez daha duymak istemiyoruz.

Her fırsatta halkın büyük çoğunluğunun desteğiyle iktidar olduklarını söyleyenler, yeri geldiğinde demokrasi havarisi kesilenler hiçbir mazeretin arkasına sığınmadan ve bu tip durumlarda her zaman yaptıkları gibi sanki iktidarda değil de muhalefetteymiş gibi konuşmadan en kısa zamanda bu olayın faillerini yakalayarak yargı önüne getirmelidirler.

Aksi takdirde bugünlerde gündemde tuttıkları birçok iddialarının inandırıcılığı kalmayacaktır.

Bizler Birleşik Metal-İş Sendikası olarak bu acımasız ve haince saldırıda yaşamlarını yitiren vatandaşlarımıza rahmet, yakınlarına başsağlığı dilerken, yaralananlara da geçmiş olsun diyoruz.

BİRLEŞİK METAL-İŞ SENDİKASI

Genel Yönetim Kurulu



# Kemal Türkler'in yaktığı ışık, İşçi Sınıfının yolunu aydınlatıyor



Alinteri'nin onuru, DİSK'in ve T. Maden-İş'in Genel Başkanı Kemal Türkler katledilişinin 28. yıldönümünde 22 Temmuz'da mezarı başında anıldı.

Mezarlık önünde toplanan kitle, sloganlar eşliğinde Kemal Türkler'in mezarı başına kadar yürüdü. Anmada; "Kemal Türkler aramızda /Birleşik Metal-İş Sendikası" pankartı önde taşınırken Konfederasyonumuz DİSK ve diğer sendikaların da çelenkleri yer aldı.



Kemal Türkler'in mezarı başındaki anmaya saygı duruşu ile başlandı. Daha sonra KETEV Başkan Yardımcısı Avukat Rasim Öz bir konuşma yaptı. Ardından Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu'nun konuşmada; "28 yıl önce Kemal Türkler'i hain bir saldırıyla katledip, işçi sınıfının mücadelesine darbe vurmaya çalıştılar. 12 Eylül'le birlikte daha da üst seviyeye çıkarıldılar. 12 Eylül sonrasında sendikal harekette, 12 Eylül öncesini anan bir sendikal anlayış ortaya çıktı. Ancak buralara gelip de buraları ağlama duvarına dönüştürmenin bir anlamı yok. Sendikaların yöneticileri olarak buralarda özeleştirilmesini gerekiyor. Sendikalar olarak işçilerde çekim gücü oluşturamadıysak suç bizde. Bizler, Kemal Türkler'in ideolojik ve politik anlayışı yolunda yolumuza devam edeceğiz." dedi.

Daha sonra DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi bir konuşma yaptı. İşçi sınıfına saldırıların belli olduğunu söyleyen Çelebi, bu saldırılara karşı emek hattında birleşik ortak cephe oluşturmak gerektiğini vurguladı.

Anma, Ezik Ozan'ın okuduğu şiirin ardından Nazım'ın "Türkiye İşçi Sınıfına Selam" şiirinin okunmasıyla son buldu.

Yürüyüş ve anma boyunca; "Gün gelecek devran dönecek, katiller halka hesap verecek!", "Kemal Türkler aramızda!", "Kemal Türkler yaşıyor!" vb. sloganları atıldı.

## Kemal Türkler Anısına

*Kaldırdın ayağa işçi sınıfını  
Emeğe saygı duymayı öğrettin  
Maalesef aldılar seni bizden  
Ama unuttukları bir şey vardı  
Liderimizi sökemezlerdi kalbimizden*

*Tutkuyla bağlanmıştı işçi sınıfı sana  
Ürperdi sana olan sevgimizi görünce  
Ruhlarını satan para babaları  
Kapitalizme karşı savaşımızı  
Liderimizin çizdiği yolda devam ettireceğiz  
Emekçiler seni asla unutmayacak  
Rahmetle anıyoruz sevgili onursal Başkanım.*

Yusuf RİŞVAN (Bosal Mimaysan Baştemsilcisi)

## 22 Temmuz 1980 (Kemal Türkler'e İthaf.)

*Yıllardan 1980  
Aylardan Temmuz  
Gönen-Mites güneşli, yemyeşil  
İstanbul'da güneşli  
Ama yorgun  
Her yanda pankartlar al, al  
Her yanda grev, fabrikalarda,  
Çadırlarda halaylar, bir coşku var işçilerde...*

*He, hehey de hey  
Man, Ferfektup, G. Elektrik grevde.  
He, hehey de hey  
Uzel, İzsal, Pancar Motor, Sungurlar grevde  
He hehey de hey  
Demir Döküm, Penyelix, Vokka grev de  
Hehey de hey  
Maden-İş, Tekstil, Hücram-İş grevde  
Düğünü var işçilerin  
Davullara vurulsun dört bir yandan  
Dört bir yandan halaylar çekilir çadırlarda...  
Ve işçiler grevde İstanbul'da.*

*Yıl 1980 Aylardan Temmuz  
Mites'de veda günündeyiz  
Şiir okuyordum... suspustu salon  
Bir baş yükseldi arkalardan  
Kalktı.  
O yiğit görümlüyle,  
O güzel gözleriyle,  
Gözgöze gelmiştik.*

*Yüreğimle yazmıştım şiiri  
Yiğitleri anlatıyordu, yiğitleri  
Yani işçileri anlatıyordu dizeler...*

*Bitince  
Bir alkış tufanı koptu,  
Onurlandım  
Yüreğim fırlayacaktı yerinden*

*Ve; onu son görüşümdü  
Ve aylardan Temmuz  
Yıllardan 1980  
Kahpe kurşunlara gelmişti.  
Haince...*

Mehmet Ali Sürekli  
(Maden-İş Üyesi/ Perma Sharp işyerinden)



Bundan tam 28 yıl önce, 22 Temmuz 1980'de, Merter'de evinin önünde sendikaya gitmek üzere arabasına binerken faşist saldırganlar tarafından hunharca katledilen onursal Genel Başkanımız, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun kurucusu ve ilk genel başkanı, işçi önderi Kemal Türkler'in aziz hatırası önünde saygıyla eğiliyoruz.

Yaşamı Türkiye işçi sınıfının demokrasi ve sendikal haklar mücadelesi ile iç içe geçen ve bu mücadelenin her zaman içinde yer alan Türkler, Başkanı olduğu T. Maden-İş Sendikası ile 1960'lı yılların başında işçi sınıfının toplu sözleşme ve grev hakkının yasallaşması için etkili eylemlerin örgütleyicisi olmuş, Türkiye İşçi sınıfı tarihine altın harflerle yazılan Kavel Kablo direnişi ile Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu'nun yasallaşmasında önemli bir rol üstlenmiştir.

1967 yılında DİSK'in kuruluşu işçi sınıfının, kendisine sunulan sınırlara hapsedmeye çalışan uzlaşmacı ve bürokratik sendikal anlayışlardan kopuşunu temsil etmektedir. Kemal Türkler ve arkadaşları DİSK'in kuruluş kararı ile sonraki yıllara damgasını vuracak bir mücadele pratiğinin önünü açmıştır.

Genel Başkanlığına seçildiği günden katledilişine kadar Genel Başkanlığı'nı sürdürdüğü T. Maden İş Sendikası ve 11 yıl başında bulunduğu DİSK'in, emekçilerin umudu haline gelmesinde onun büyük lider yetenekleri ve kararlı mücadele azmi yatmaktadır. Mücadelelerle geçen yaşamında her zaman işçilerle olmuş, tüm eylem kararlarını onlarla birlikte ve onların katılımı ile gerçekleştirmiştir.

Kavel, Demirdöküm, Sungurlar, Singer gibi birçok direnişe, 15-16 Haziranlara, 1 Mayısılara ve MESS Grevlerine ismini yazdıran Kemal Türkler, Türkiye İşçi Sınıfının bayraklaşan ismidir.

Demokratik, kitle ve sınıf sendikacılığı temelinde, işçi sınıfının hak ve çıkarları için her türlü karanlık tertibe, saldırılara, mahkemelere, cezaevlerine karşı mücadele eden Türkler'in yaktığı ışık işçi sınıfının yolunu aydınlatmaya devam etmektedir.



Ülkemiz son dönemde emekçilere saldırıların yoğunlaştığı, insanca yaşam talepleri vahşice bastırılmaya çalışıldığı, sendikaların teslim alınmaya çalışıldığı sabun köpüğü şöret dağına tökezleyerek tırmanmaya çalışan sendikacıların çoğaldığı bir dönemden geçiyor. O yüzden bugün, Kemal Türkler'i anmak daha da anlamlı hale geldi.

Devlet içinde öbeklenen karanlık güçler, kendi iç hesaplaşmaları sonucunda değil, ancak yaşamak için emeğini satmak zorunda olan milyonların, ayakta kalmak için mücadele eden geniş halk kesimlerinin, işçi sınıfının önderliğinde kararlı ve etkili mücadelesi ile dağıtılabilir.

Çünkü bu ülkenin gerçek sahipleri, Kemal Türkler'in uğruna canını verdiği emekçilerdir. Karanlık odaklara karşı mücadele emekçilerin eşitlik ve özgürlük temelinde yükselteceği taleplerle başarıya ulaşabilir.

Birleşik Metal İş Sendikası, Türkler'in devrettiği onurlu mirası, işçi sınıfının mücadelesinde layık olduğu bir biçimde taşıma karallığındadır. Türklerin yaktığı ateş, işçi sınıfının yolunu aydınlatmaya devam etmektedir.

# DİSK'li yöneticiler ölüm yıldönümlerinde anıldılar



## KENAN BUDAK:

12 Eylül'ün karanlık günlerinde 25 Temmuz 1981'de Kazlıçeşme'de sırtından vurularak öldürülen DİSK'e bağlı Deri-İş Sendikası Genel Başkanı Kenan Budak, öldürülüşünün 27. yıldönümünde Silivrikapı Mezarlığı'ndaki mezarı başında anıldı.

Yapılan anma törenine Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ve Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat'ta katıldılar.



## KEMAL NEBİOĞLU:

DİSK'in kurucu ve Genel Başkanlarından, Gıda-İş Genel Başkanı Kemal Nebioğlu, mücadele arkadaşları, DİSK ve DİSK'e bağlı sendikaların yöneticilerinin de katılımıyla 10 Ağustos Pazar günü mezarı başında anıldı.

2006 yılında kaybettiğimiz Nebioğlu'nun 2. ölüm yıldönümünde düzenlenen anmaya Sendikamız merkez yöneticileri de katıldılar.

## ÖZCAN KESGEÇ:



DİSK/Sosyal-İş Sendikası'nın Genel Başkanı Özcan Kesgeç, ölümünün birinci yıl dönümünde ailesi, dostları ve mücadele arkadaşları tarafından anıldı. Karşıyaka Mezarlığı'ndaki anmadan sonra Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'nda düzenlenen etkinlikte; Özcan Kesgeç'in mücadele hayatı anlatıldı.

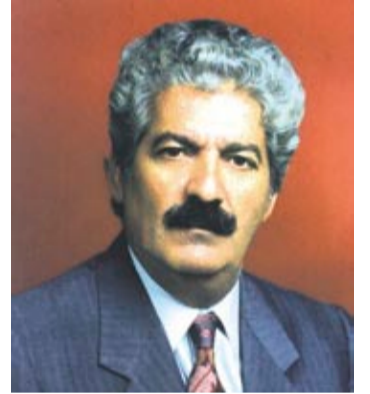
## MAHMUT SEREN:

DİSK Başkan Yardımcısı ve Genel-İş Sendikası Genel Başkanı Mahmut Seren, 27 Temmuz 2007 tarihinde geçirdiği bir kalp krizi sonucu vefat etmişti.

Ölümünün 1. yıldönümü'nde 28 Temmuz günü, Ankara-Cebeci Mezarlığı'ndaki mezarı başında anıldı. Anmaya; Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu da katıldı.

## İSMAİL HAKKI ÖNAL:

24 Temmuz 2002 tarihinde kaybettiğimiz, DİSK Genel Başkan Vekili, Genel-İş Genel Başkanı İsmail Hakkı Önal; ölümünün 6. yıldönümünde mezarı başında anıldı.



# Madımak müze olsun, bir daha kimse yanmasın

Günlerden 2 Temmuz. 35 Aydın ve sanatçımızın yakıldığı gün. Sivas Madımak'ta yaşanan vahşetin; 15. yıldönümü.

2 Temmuz 1993'de gerici, faşist güçlerin planlı bir organizasyonu ile Sivas'ta "Pir Sultan Kültür Etkinlikleri"ne katılanlardan 35 aydın, sanatçı, yazar,

genç, her şeyden önce insan, Madımak Otel'i'nde yakılarak katledildiler.

Katliamın üzerinden 15 yıl geçti. Göstermelik yargılamaların ise gerçeğin üzerini örtme ve asıl suçluları korumaktan öte bir anlamı olmadı.



Suçlular ortaya çıkarılmadı hala. Tıpkı 1 Mayıs 1977, Sivas ve Maraş 1978 katliamları suçlularının ortaya çıkarılmadığı gibi...

Madımak Otel'i'nde aydın, sanatçı, öğrenci, öğretmen toplam 35 insanın yaşamını yitirmesine karşın, yakılarak öldürülenlerin yerine Kebap Salonu açılmıştır. Bu durum yakınlarını kaybeden aileler ve demokratik kamuoyunun acılarını kat be kat arttırmaktadır.

Sivas Madımak Katliamı yıldönümü; her yıl olduğu gibi bu yılda özellikle Si-



vas ve Türkiye'nin birçok ilinde yapılan protesto yürüyüş ve eylemleriyle anıldı.

İstanbul Kadıköy'de düzenlenen bir mitinge; Sendikamız Birleşik Metal-İş yönetici ve üyelerimizde katılım sağladılar.

Kadıköy'de toplanan 30 bin kişi; "Sivas şehitleri ölümsüzdür", "İnsanlık yanmasın, Sivas'ı unutma", "93'teki insanlık ayıbını unutmadık, unutturmayacağız" yazılı pankart ve dövizler taşıdı.

## Kendi canı yanınca bağıranlar:

## ÇAY-KUR'da yaşananlar

Ülkemizde sendikalaşmanın önünde devasa engellerin olduğu açık bir gerçek. Özellikle 12 Eylül yasaları diye adlandırdığımız 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu bu engellerin başında geliyor. İşçilerin örgütlülüğünü zayıflatmak, sendikaları işverenler ve siyasi iktidarlar açısından "sorun" olmaktan çıkarmak amacıyla hazırlanan bu yasalar hala geçerliliğini koruyor.

Toplu sözleşme hakkını elde edebilmek son derece zor şartlara bağlı. Toplu sözleşme yetkisi için işkolu ve işyeri barajları mevcut. Grev hakkı sınırlı, grev yasakları alabildiğine geniş. İşten çıkarma, işsizlik, kayıt dışı çalışmayı da bu listeye eklemek mümkün. Sendikal örgütlenme özgürlüğü, adı olan, kendi iğne deliğinden geçmekle aynı anlama gelen bir hak olarak var olmaya devam ediyor.

Tüm bu engellere rağmen örgütlenme mücadelesi veriliyor. 1980 yılından beri birçok sendika örgütlenmek için, tabiri caizse, deveye hendek atlatıyor.

İşçilerin örgütlenme özgürlüğüne karşı bir başka kuşatma ise "içeriden" gerçekleştiriliyor. "İçeriden", yani sendikalar eliyle örgütlenmenin engellenmesi... Bu kuşatma çoğu durumda yasal engellerden daha güçlü bir müdahale olarak yaşanıyor.

İşçiler aslında bu "sendikaları" iyi bilirler. "Sarı sendika" adı işçilerin tanımlamasıdır. Bu sendikaların ortak özelliği bağımsız olmamalarıdır. Bağımlılıkları işverenlerdir, siyasi iktidarlara ve devlettir. Kimi örgütlenmelerde devreye sokulurlar. Sendikal rekabet olarak adlandırılmaya çalışılan bu durum, aslında bağımlı sendikalar eliyle sendikasızlaştırmadan başka birşey değildir.

Ülkemizde örnekleri her geçen gün artıyor. Bu sendikaların, AKP iktidarı döneminde özellikle kamu işyerlerinde ve belediyelerde sıkça devreye sokulduklarına tanık oluyoruz. Üniversiteler, yargı, sivil toplum gibi birçok alanda hakimiyet oluşturmakta önemli adımlar atan AKP, sendikal alanda da benzer bir hegemonyayı oluşturmakta ısrarlı davranıyor. Hükümetin ekonomik ve siyasi politikalarının, sendikalar içinde ısrarlı taraftarı haline gelen Hak-İş Konfederasyonu, bu noktada önemli bir rol üstlenmiş durumda.

2004 yılında Orman Bölge Müdürlüğü bünyesinde çalışan orman işçilerinin Türk-İş'e bağlı Türkiye Orman İşçileri Sendikası'ndan büyük siyasi baskılarla Hak-İş'e bağlı Tarım Orman-İş sendikasına üye yapılması, içinde bulunduğumuz yıl Çaykur İşletmelerinde çalışan

işçilerin Tek Gıda-İş Sendikası'ndan aynı baskılarla Hak-İş'e bağlı Öz Gıda-İş'e üye yapılmaya çalışılması yıllar sonra Türk-İş'e bağlı kimi sendikaların yüz yüze kaldıkları bir saldırı oldu.

Oysa ki bu durum yıllar boyu başta sendikamız olmak üzere DİSK'e bağlı birçok sendikanın hemen her örgütlenmede yaşadığı saldırılardı. Doğrudan işverenin çağrısıyla gelen, işverenlerin organizasyonları ile sendikamıza üye olan işçilere türlü baskılar uygulayan Türk-İş'e bağlı Türk Metal-İş, işçiyi denetim altında tutmak, işçinin iradesini temsil edecek ve onu yansıtacak olan sendikanın önünü kesmek için her fırsatta işçilerin karşısına çıkartıldı. Ve amaç gerçekte sendikasızlaştırmak oldu.

Ankara'da Erkunt Döküm, Niğde'de Ditaş, Gebze'de Çolakoğlu, yine Gebze'de Bosal, Bursa'da Garammer... Liste o kadar uzun ki. Bir kısmında ilk örgütlenmede, bir kısmında toplu iş sözleşmeli olan işyerlerinde patronun Birleşik Metal-İş'ten kurtulmak istemesi üzerine, çağrıldığı her yere koşan bir taşeron sendika. Sendikamız örgütlenmelerini, yasal güçlüklerle ve işverenlerin tavrına karşı mücadele etmenin yanında her zaman bu taşeron sendikaya karşı da mücadele ederek gerçekleştirdi.

İçeriden kuşatma, sendikanın işçiyi denetleme aracı haline getirilmesi, daha ötesi patron örgütü haline sokulması ile gerçekleştiriliyor. Örnekleri bunlar...

## Peki çözüm?

Sendikamızın yıllardır ısrarla gündeme taşımaya çalıştığı ve bunun için mücadele ettiği, bugün Türk-İş'e bağlı kimi sendikaların da yüksek sesle dillendirmeye başladıkları "referandum" artık göz ardı edilemez bir gerçek haline geliyor. Kimsenin canı yandığında değil, ilkesel, doğru ve haklı olduğu için savunması, savunmaktan da vazgeçmemesi gereken bir çözüm olarak referandum...

**Yetkiyi belirlemek için işçinin önüne sandık ko-nacak.**

**İşçiler, kendi hür iradesiyle sendikasını belirleyecek.**



## Basından

## Baba

Can Dünder / Milliyet

Düşünün; babasınız. Bir gün elinize bir tenis kitabı geçiyor.

İki küçük kızınız var; onlara tenis öğretmeye karar veriyorsunuz.

Ama hayatınızda hiç tenis oynamamışsınız.

Kitapta okuduğunuz kadarıyla anlatıyor, gösteriyorsunuz.

Sonra o kızlar birbirleriyle oynamaya başlıyorlar.

Tenis okullarına gidiyorlar; zamanla profesyonel oluyorlar.

Giderek uluslararası turnuvalarda boy gösteriyorlar.

Ve dünyanın en iyi kadın tenisçileri haline geliyorlar.

Onlara bu kapıyı açan babaları, her turnuvada yanlarında oluyor; bir köşeden fotoğraflarını çekiyor kızlarının; onlarla gurur duyuyor.

Sonra gün geliyor; rakipsiz kalan iki kız kardeş birbirlerinin rakibi oluyorlar.

\*\*\*

İşte o gün; önceki gündü.

Serena ve Venus Williams, dünyanın en itibarlı tenis turnuvası sayılan Wimbledon'da kadınlar finali oynadılar.

Muhtemelen otelde yan yana odalarda kalmış, kahvaltılı birlikte yapmış, finale aynı arabayla gelmişlerdi.

Abla-kardeş korta çıkarırken, yeni boşanmış olan anneleri seyirciler arasındaydı, ama her maçlarını izleyen babaları, birbirlerine karşı oynayacakları bu maça "Yüreğim dayanmaz" diyerek gelmemişti. Hangi kızı kazanırsa kazansın, sonunda kazanan kendisi olacaktı.

Serena ve Venus, evin arka bahçesinde maç yapar gibi oynadılar. Ama inanılmaz bir çekişmeyle...

Yıllarca birlikte antrenman yaptıkları için, birbirlerinin kozlarını da açıklarını da ezbere biliyorlardı.

Serena, ablası fileye geldiğinde topu nereye vuracağını biliyor; Venus de kız kardeşinin servislerini hangi köşeye atacağını adeta hissediyordu.

O yüzden seyrine doyumlanacak bir final oldu.

28 yaşındaki abla Venus, geride başladığı maçta öne geçti ve daha önce oynadıkları finallerin aksine bu kez kardeşini iki sette yenerek kupayı aldı.

İki rakip kardeş, kıyasıya çekiştikleri bu maçtan sonra biraz dinlenip bu kez yan yana oynayacakları çiftler finaline çıktılar.

Ve iki sette rakiplerini silip geçtiler.

\*\*\*

CNN Türk'te güzelim maç bitti; tatsız haberler başladı.

Önce Ergenekon davası haberleri...

Ardından AKP'ye kapatma davası haberleri...

Belki maçın etkisiyle bana, kıyasıya çarpışan bu iki davanın ekipleri de kardeşmiş gibi göründü.

İkisi de solun ezildiği yıllarda "Devlet Baba" tarafından özenle büyütülmüşlerdi.

Bu işleri babalarından öğrendikleri için birbirlerine karşı neredeyse aynı taktikleri (hukuku zorlayan adımlar, abartılı iddialar, sansasyonel sanıklar, belge sızdırmalar, medya manipülasyonu, yargı darbeleri, tasarlanmış destek mitingleri vs.) kullanıyorlardı.

Birlikte büyüdüklerinden birbirlerinin kozlarını da açıklarını da çok iyi biliyorlardı.

İkisinin de asıl derdi demokrasi olmadığından sadece kendilerini kurtarmayı ve rakibe en fazla zararı verdirmeyi amaçlıyorlardı.

Hangisi kazanırsa kazansın, sonunda Devlet Baba kârlı çıkacaktı.

Belki de sonunda "Birbirimize fazla yüklenmeyelim" diye aralarında anlaşacaklar, birbirlerinin kusurlarını kapatıp ortak olacaklar ve birlikte solun üstüne gidip iktidarlarını perçinleyeceklerdi.

Maçtan sonra olduğu gibi, haberlerden sonra da, yarışan taraflardan çok, onları yetiştiren "Baba"yı kutlamak gerektiğini düşündüm.



# 1 Eylül Dünya Barış Günü Kutlu olsun

Almanya'da halkın % 56'sının oyunu alarak iktidara gelen Nazilerin 1 Eylül 1939'da, Polonya'yı işgaliyle İkinci Dünya Savaşı da başladı.

Tam altı yıl sürdü bu büyük zulüm ve Mayıs 1945'de sona erdi.

Bitişinde ardında elli iki milyon ölü, milyonlarca yaralı, sakat ve moloz yığını haline gelmiş kentler ile acı ve gözyaşı bıraktı.

İnsanlık tarihinin bu en acımasız, en kanlı ve en kirlili savaşının başladığı gün, yani 1 Eylül, Dünya Barış Günü olarak kabul edildi. İnsanlık bu kanlı savaşı bir daha asla unutmamasın ve savaşlara karşı çıksın diye...

## 1 Eylül Dünya Barış Günü kutlu olsun.

1 Eylül Dünya Barış günü, Irak'ta beş yıldır süren tek taraflı emperyalist saldırıda ölen binlerce insana, anasız babasız kalan çocuklara, sakat kalan on binlerce insana kutlu olsun.

Kutlu olsun 1 Eylül Dünya Barış günü, Filistin'de her gün bombalanan insanlara...

Adı konmamış savaşlarda şehit düşenlere...

Abhazy'a, Osetya'da, Gürcistan'da tankların altında ezilip, kurşunlananlara...

Afganistan'da artık haber bile olmadan can verenlere...

Afrika kıtasında Çad'da, Ruanda'da hiç yokmuşçasına katledilenlere...

## 1 Eylül Dünya Barış günü kutlu olsun.

Emperyalizm, bugünün moda söylemiyle küreselleşme adı altında sermaye, bazen petrol, bazen elmas veya altın, bazen farklı enerji kaynakları ve yeraltı madenleri, bazen ucuz işgücü amacıyla hiç umursamadan bir ülkeyi veya bir coğrafya parçasını kan gölüne çevirip talan edebiliyor.

Acımadan ve hiç vicdanı sızlamadan ve gözünü kırpmadan insanları katledebiliyor.

Bunun adına bazen "demokrasi götürüyoruz", bazen "dünyayı nükleer tehlikelerden kurtarıyoruz" diyorlar ve kendi çıkarları doğrultusunda dünyayı yeniden paylaşıp, haritaları değiştirebiliyorlar.

Sömürdükçe semiren, semirdikçe azgınlaşan, adeta insan kanı ve teriyle beslenen canavarlar gibi büyüdükçe daha da azgınlaşıyorlar.



Yeryüzünün her yerinde, insanları olabilecek en ucuz fiyata ve en acımasız koşullarda çalıştırmaktan ve gerektiğinde de yaşadıkları coğrafyadaki tüm yaşamsal alanları talan etmekten, karşı çıkanları da öldürmekten çekinmiyorlar.

Bizler Metal işçileri olarak, 1 Eylül Dünya Barış gününü adına yaraşır biçimde ve gerçekten "barış"ın hüküm sürdüğü bir dünyada kutlamak istiyoruz.

Biz, bütün dünyada ekilen nefret tohumlarına, halklar arasında yaratılan düşmanlığa karşı barış istiyoruz, bölge halklarıyla dostluk ve kardeşlik içinde yaşamak istiyoruz,

Biz, demokratik, sosyal hukuk devleti niteliğine sahip, inancı ve görüşü ne olursa olsun, eşit haklara sahip yurttaşlar olarak yaşayabileceğimiz bir ülke istiyoruz.

III. ULUSLARARASI İŞÇİ FİLMLERİ FESTİVALI

**FESTİVAL GAZETESİ**

1-10 MAYIS 2008  
25 ÜLKE / 50 FİLM

AYAKTAKIMI FESTİVALİNDE BULUŞUYOR

EMEĞİ GÖREN KAMERA SOKAĞA ÇIKAN SİNEMA

## Emeğin Kamerası, Sokağın Sineması

2006 yılında; "Neo-liberalizme Karşı Direniş Öyküleri", 2007 yılında; "Yoksulluk, Umut, Direniş", 2008 yılında da; "Emeği Gören Kamera, Sokağa Çıkan Sinema" sloganı ile düzenlenen Uluslararası İşçi Filmleri Festivali'nin üçüncüsü bu yıl; 25 ülkeden 50 film ile yapıldı.

### Sendikamızın da katkılarıyla...

Her yıl 1 Mayıs'ın ardı sıra düzenlenen İşçi Filmleri Festivali; Sendikamız Birleşik Metal-İş'in yanı sıra birbirinden farklı olmakla birlikte emekten yana olmak konusunda ortaklaşan birçok kişi ve örgütün gönüllü katkı ve desteği ile gerçekleşmektedir.

DİSK'ten Birleşik Metal-İş, Sine-Sen, Türk-İş'ten Hava-İş ve Petrol-İş sendikaları ve Halkevleri'nin oluşturduğu "Düzenleyici Örgütlere" bu yıl; DİSK Dev Sağlık-İş ve KESK Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası da dahil oldu.

Festival ayrıca; Hindistan'dan Güney Afrika'ya, ABD'den Güney Kore'ye kadar yurt dışından gelen sinema emekçilerine de ev sahipliği yapıyor.

Bu yıl Festival'de; Dostluk Yardımlaşma Vakfı üyelerinin çabaları ile "Unutturulanlar" dizisi adı altında 4 adet "sözlü tarih" çalışması yapıldı. Yeni Çeltek, Fatsa ve Maraş'tan sonra Tariş'in filmleri de festival kapsamında gösterildi.

Birçok gönüllünün katılımıyla seçilen, tercüme edilen, altyazıları tamamlanan filmlerin bir kısmı, festival sonrasında katkı sunan sendikalara ve demokratik kitle örgütlerine veriliyor.

Dünyanın dört bir yanından gelen, emeğin, yoksulluğun, mücadelenin öyküsünü anlatan filmlerin gösterildiği festival; Türkiye'nin bir çok ilinde; on binlerce izleyiciyle yaşamın her alanında buluşuyor.

## Eğitilmiş işsiz sayısı her yıl daha çok artıyor

# Diplomalı işsizler çoğalıyor

Eğitilmiş işsiz sayısı her yıl daha çok artıyor, özellikle lise mezunlarının diploması iş ararken pek bir işe yaramıyor

Mustafa Sönmez



Ailelerin bin bir fedakârlıklarla, hayallerle okutukları çocuklarının önemli bir kısmının diploması var ama işi yok. Eğitilmiş işsiz sayısı her yıl daha çok artıyor. Özellikle çarpık eğitim sisteminde lise diplomalıları arasında işsizlik hızla büyüyor. Özellikle de genç kadınlar lise diplomaları ile kalakalıyor, iş bulamıyorlar...

İşsizlik, lise diplomalılarından öte yüksekökol ve üniversite mezunlarının da kâbusu. Büyük maraton koşusu ile üniversite-yüksekökol kapısından geçip diplomasını alan birçok yüksekökol diplomalı da iş bulamıyor...

Kısa adı TÜİK olan Türkiye İstatistik Kurumu'nun resmi verilerinin yaklaşık 2.5 milyon olarak gösterdiği işsizlerin yüzde 37'den fazlasını, yani 932 binini, lise ve yüksekökol-üniversite mezunları oluşturuyor. Bu anlamda Türkiye'de acı bir okumuş, eğitilmiş işsizliği var.

2008 Mart ayı işgücü verilerine bakıldığında lise ve dengi okul diploması olup da iş bulamayanların sayısı 662 bine ulaşmış durumda.

Yani toplam resmi işsizlerin yüzde 26'dan fazlası lise diplomalı. Yine aynı dönemin verilerine göre 270 bin kişinin de yüksekökol ya da üniversite diploması var, ama işi yok!..

Daha şimdiden 932 bini bulan lise ve yüksekökol diplomalı işsizlerin her yıl sayısının yüzde 2 dolayında artması halinde 2010'da sayılarının 1 milyonu bulması pek muhtemel...

### Kadınlar daha işsiz

Özellikle genç lise mezunu kadınlar arasında işsizlik çok yüksek. Lise mezunu genç kızlar, kadınların sayısı 1 milyon 180 bine ulaşmış olmakla beraber bunların beşte biri iş bulamıyor.

Yani 237 bin genç kadın işsiz ve bu kesimde işsizlik oranı yüzde 20!..Yani resmi işsizlik oranı olan yüzde 10'un bir kat üstünde.

Kadınlar yüksekökol diplomaları ile de ikinci sınıf olmayı alt edemiyorlar.

Yüksekökol mezunları arasında da kadın işsizliği daha yüksek. 2008 Mart verilerine göre, Türkiye'de yüksekökol diplomalı nüfus yaklaşık 3 milyon 250 bine ulaşmış.

Ancak bunların 270 bini işsiz, yani vasıflı emek iddiasına rağmen bu kesimde işsizlik yüzde 8'in üstünde.

Yüksekökol diploması olanların yüzde 36'sı kadın. Ancak, bu eğitilmiş kadın işgücü, iş bulmaya gelince makus talihini pek kıramıyor ve erkeklere göre işsizlik oranı daha yüksek.

Yüksekökol diplomalı erkekler arasında işsizlik oranı yüzde 6, 7 iken kadınlarda yüzde 11.2. Yüksekökol bitirmiş 132 bin kadın işsiz ve 138 bin erkek diplomalı işsiz ile ülkenin üniversite bitirmiş 270 bin işsizini oluşturuyorlar...

Hem lise hem yüksekökol diplomalı işsizliğinin bu kadar yüksek olmasında, eğitim ile üretim kesimleri arasında irtibatlılığın, genel lise eğitiminin üretici-yaratıcı işgücü, birçok sektörün ihtiyacı olan ara eleman ihtiyacını karşılamaması etkin. Benzer şeyler yüksekökol için de söylenebilir.

Üniversite kapısına yığılan gençleri oyalamaktan öteye gitmeyen, kalitesi günden güne düşen yüksekökolün, üniversitelerin diplomaları birçok yerde pek itibar görmüyor ve bu kesimde de işsiz sayısı kabardıkça kabarıyor...

\*\*\*

### Büyüme istihdam yaratmıyor

Türkiye'de 2002-2007 dönemi art arda gerçekleşen ortalama yüzde 7 büyüme iddialarına rağmen istihdamın aynı tempoda artmadığı, büyümenin istihdam yaratmadığı yeterince ortaya çıktı.

2002-2007 döneminde büyüme ortalamasının yıllık yüzde 6.8'e ulaşmasına karşın, istihdamın artmak yerine yıllık yüzde 1.4'lük düşüşlerle seyrettiği görülüyor.

2002'de 21 milyon 354 bin olan istihdamın, 2005'in ilk çeyreğinde 20 milyon 838 bine gerilediği görüldü. Bütün çeyrekler itibarıyla ekonominin büyümesine karşın istihdamı arttırmadığı, eski ve yeni işsizlere iş sahası açmadığı görüldü.

2008 Mart ayına gelindiğinde istihdamın 20 milyon 162 bin ile 3 yıl öncesinin bile gerisine düştüğü gözlemlendi...

Başka bir ifadeyle, büyümenin istihdam yaratmadığı, tersine biraz daha işsiz kitlesini büyüttüğü gibi garabet ve sağlıksız bir durumla karşı karşıyayız.

2008 ilk çeyreğinden geriye 6 çeyrek ya da 1.5 yıl gidildiğinde, ekonomi ortalama yüzde 5-6 büyümesine karşın istihdamın sürekli gerilemesi gibi son derece sağlıksız bir gerçekle karşı karşıyayız.

### Fırsatçı anlayış

Bu sonuçta, özellikle ihracata dönük sektörlerde, işsizler ordusunun artışı da fırsat bilip en az işgücü ile en fazla çıktıyı sağlamaya yönelimlerin payı büyük.

Adına "verimlilik artışı" denilen bu fırsatçı anlayış, işyerlerinde, özellikle 2001 sonrası, iş düzenlemelerine gidip 3 kişinin işini 2 kişiye yaptırarak 1 işgücü maliyetinden kurtulmak türü düzenlemelere gitti.

Bunun yanında, döviz kurunun düşük seyrini fırsat bilenler, hem yenileme-modernizasyon yatırımlarında hem de yeni yatırımlarda sermaye yoğun teknolojileri kullanarak işgücü kullanımını en aza indirme, böylece nispi artık değeri çoğaltarak dışarıda rekabet gücü bulma yoluna gittiler.

Başka bir ifadeyle, 2002 sonrasının ucuzcu kur politikası da istihdam düşmanı bir sonucu yaratmış, bütün büyüme iddialarına rağmen, istihdam artmak yerine azalmıştır.

### Gerçek işsizlik yüzde 20

Aylık oynamalara karşın yıllık ortalamada yüzde 10'da kemikleşen "resmi işsizlik" oranı ile Türkiye, işsizlik oranı yüzde 8 dolayındaki AB'nin ve yüzde 6.6 olan OECD ülkelerinin ilerisinde...

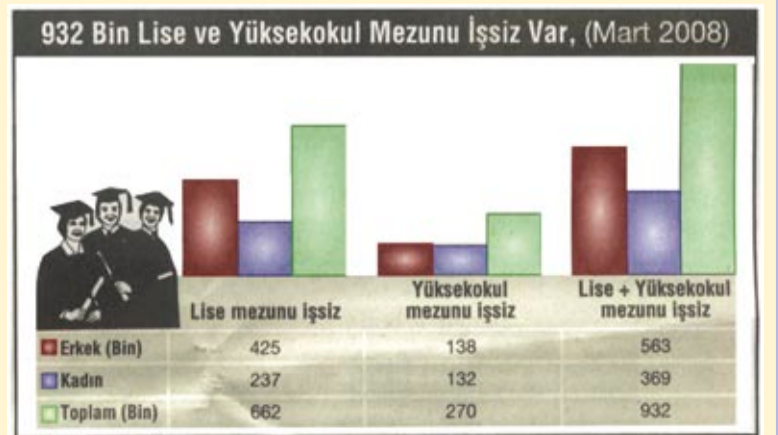
Sayılamayan işsizler, resmi işsizlere eklendiğinde işsiz sayısı 5 milyona yaklaşarak, işsizlik oranını da yüzde 18-20 aralığına taşıyor...

Türkiye'de işgücüne katılım oranı yüzde 48 dolayında. Oysa bu oran, OECD ve AB-15'de yüzde 65'in üzerinde.

### Lise diploması işe yaramıyor

Diplomalı işsizlerin sayısı yıldan yıla artıyor. Özellikle lise mezunlarının diploması iş ararken pek bir işe yaramıyor. 2006 sonunda 645 bin olan lise diplomalı işsiz sayısı 15 ayda 17 bin işsiz eklenmesiyle 2008 Mart'ında 662 bine çıktı.

2006 sonunda 275 bin olan yüksekökol diplomalıların sayısı ise 15 ayda ancak 5 bin azaldı ve 2008 Mart'ında 270 bin olarak belirlendi.



# Tasarruf yapmayı unuttu, işçi borçla yaşıyor

Sendikamızın Araştırma dairesi tarafından sistematik tesadüfi örnekleme yöntemi ile Nisan-Haziran aylarında gerçekleştirilen ve 78 fabrikada yaklaşık 1000 işçi ile gerçekleştirilen araştırma Yüzde 95 güven aralığında yaklaşık olarak +/- 0,03 örnekleme hatası ile gerçekleştirildi. Yapılan kontrolden sonra 806 anket geçerli kabul edildi.

## Yüzde 81'i borçlu

Araştırmanın sonuçlarına göre Metal işçilerinin sadece yüzde 19'unun borcu yok. İşçilerin Yüzde 6,1'inin konut kredisi, yüzde 5,2'sinin araba, yüzde 25,9'nun tüketici kredisi, 41,2'sinin ise kişisel borcu var.

İşçilerin sadece yüzde 13,6'sı aldığı ücretle tasarruf yapıyor. Eşi çalışanlar, ev sahibi olanlar ve topraktan geliri olanlarda tasarruf yapabilme oranı daha fazla.

Ev sahibi olanlarda tasarruf yapabilen işçilerin oranı yüzde 23,9, kiracı olanlarda ise yüzde 6,6. Eşi çalışanlarda tasarruf yapabilenlerin oranı yüzde 22, eşi çalışmayanlarda yüzde 12. Toprak geliri olanlarda ise tasarruf yapabilen işçilerin oranı yüzde 18 iken, topraktan geliri olmayanlarda bu oranı yüzde 11.

## Yüzde 77'si kredi kartı sahibi

Metal işçilerinin yüzde 77'si kredi kartı sahibi, 25 yaş ve altı işçilerde kredi kartı kullanım oranı yüzde 54,4 iken, yaş grubu ilerledikçe kredi kartı kullanım oranı artıyor. 26-30 yaş grubunda kredi kartı kullanımını yüzde 73,4, 31-35 yaş grubunda yüzde 79,4, 36-40 yaş grubunda yüzde 80,3 ve 41 ve üzeri yaş grubunda yüzde 82,9.

## Yüzde 42'si kredi kartı borcunu ödeyemiyor

Kredi kartı kullanan işçilerin yüzde 58'i kredi kartı borcunu son ödeme tarihinden önce mutlaka ödüyor. Yüzde 24'ü arasında son ödeme tarihini kaçırdıkları, sıklıkla son ödeme tarihini kaçıranların oranı yüzde yüzde 3,9. Buna karşın işçilerin yüzde 12,6'sı asgari limit ödüyor. Yüzde 0,9'u borcunu ödeyemediği için kullandığı kart sahibi, yüzde 0,2'si ise kredi kartı borcundan dolayı icra takibinde.

Yaş ilerledikçe hassasiyet, gelir azaldıkça ödeme güçlüğü artıyor

Son ödeme tarihinden önce mutlaka kredi kartı borcunu ödeyen işçilerin oranının en yüksek olduğu yaş grubu 41 ve üzeri. Bu yaş grubundakilerin yüzde 75'i son ödeme tarihinden önce mutlaka kredi kartı borçlarını kapatıyorlar.

Diğer yaş gruplarında bu oran yüzde 50-60 arasında. Ara sıra son ödeme tarihini kaçıranların ağırlıkta olduğu yaş grubu ise yüzde 30 ile 31-35 yaş grubu oluşturuyor. 26-30 yaş grubu sıklıkla son ödeme tarihini kaçıranlar arasında öne çıkarken, asgari limit ödeyenlerin en kalabalık olduğu yaş grubu yüzde 17 ile 25 yaş ve altı.

2100 YTL ve üzeri gelire sahip olanların hemen hemen hepsi kredi kartı borcunu zamanında öderken, bu oran 900 YTL ve altı gelire sahip olanlarda yüzde 49'a düşüyor. Asgari limit ödeyenler ise en çok 900 YTL ve altı gelire sahip olanlarda görülüyor. Arasına son ödeme tarihini kaçıranlarla, sıklıkla son ödeme tarihini kaçıranlar da gelir artıkça azalıyor.

### Kredi kartı borcunuzu düzenli olarak ödeyebiliyor musunuz?

Aylık gelir	500-900		901-1300		1301-1700		1701-2100		2101-2500	
	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%
Son ödeme tarihinden önce muhakkak öderim	147	% 49,0	97	% 59,1	63	% 75,0	20	% 90,9	10	% 100
Arasına son ödeme tarihini kaçıyorum	87	% 29,0	40	% 24,4	14	% 16,7	1	% 4,5		
Sıklıkla son ödeme tarihini kaçıyorum	18	% 6,0	4	% 2,4	1	% 1,2				
Asgari limit ödüyorum	44	% 14,7	22	% 13,4	5	% 6,0	1	% 4,5		
Borcunu ödeyemediğim için kullanamadığım kartım var	4	% 1,3			1	% 1,2				
Kredi kartı borcundan mahkemelik durumdayım			1	% 0,6						

## Metal sektörü büyüyor, metal işçisi borçlanıyor

Araştırma sonuçlarını değerlendiren Birleşik Metal İş Yönetim Kurulu, işçilerin alım gücündeki azalmaya paralel olarak borçlanma oranlarının da arttığına işaret etti.

Açıklamada metal sektöründe gerek verimlilik gerekse üretim açısından ciddi artışlar yaşanırken, işçilerin hayatlarını idame ettirebilmeleri için borç-

lanmak zorunda kalmalarının anlaşılır bir yanının bulunmadığına dikkat çekildi.

İşçilerin yüzde 42'sinin kredi kartlarını zamanında ödeme konusunda sıkıntı yaşadığının ifade edildiği açıklamada, borçlu yaşamının işçi açısından olağan hale getirilmeye çalışıldığı görüşüne yer verildi.

## ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

### Yoksulluk ve Açlık Sınırı

Dört kişilik ailenin gıda harcamalarının yanı sıra konut, ulaşım, giyim, sağlık, eğitim gibi ihtiyaçları dikkate alınarak



hesaplanan yoksulluk sınırı, Temmuz ayı için: 2 bin 339 YTL olarak hesaplandı.

Açlık sınırı olarak belirlenen, dört kişilik bir ailenin yeterli beslenebilmesi için gerekli aylık gıda harcaması tutarı ise, Temmuz ayında 718 YTL oldu.

### Temmuz 2008 TÜFE

Bir önceki aya göre:	% 0,58
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 6,61
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 12,06
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 9,07
6 Aylık	% 5,76

### Temmuz 2008 ÜFE

Bir önceki aya göre:	% 1,25
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 15,18
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 18,41
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 9,76

### Asgari Ücret

1 Temmuz 2008 - 31 Aralık 2008 tarihleri arasında

16 yaş üstündeki çalışanlar için:	
Brüt:	638,70 YTL.
Net:	503,26 YTL.

16 yaşından küçük çalışanlar için:	
Brüt:	540,60 YTL.
Net :	432,97 YTL.

### SSK Prim Alt ve Üst Sınırı

1 Temmuz 2008 - 31 Aralık 2008 tarihleri arasında

Günlük kazanç alt sınırı :	21,29 YTL.
Günlük kazanç üst sınırı :	138,39 YTL.

### Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Temmuz 2008 - 31 Aralık 2008 tarihleri arasında

2.173,19 YTL.

### Vergi Oranları

2008 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

7.800 YTL'ye kadar % 15

19.800 YTL'nin  
7.800 YTL'si için 1.170, fazlası % 20

44.700 YTL'nin  
19.800 YTL'si için 3.570, fazlası % 27

44.700 YTL'den fazlasının  
44.700 YTL'si için 10.293, fazlası % 35

## Çalışanlar ve emekliler için

# KEY REHBERİ

Ali TEZEL

Sosyal Güvenlik Uzmanı



### 1-Giriş

01.01.1987 günü uygulanmaya başlanılan 3320 sayılı "MEMURLAR VE İŞÇİLER İLE BUNLARIN EMEKLİLERİNE KONUT EDİNDİRME YARDIMI YAPILMASI HAKKINDA KANUN" gereğince 9 kişiden fazla işçi çalıştıran özel sektör işverenleri işçileri için ve tüm devlet çalışanları için de devlet işçi-memur ücretinden kesinti yapmaksızın ilave olarak KEY (Konut Edindirme) yardımını herkes için eşit tutarda sağlayacaktı ama 1995 yılı sonunda sona erdirildi.

### 2- Kişi başı azami ana para 6 lira 16 kuruş

Ücretin-aylığın belli bir oranı değildi KEY, herkes için işverenleri eşit tutarda Tasfiye edilen Emlak Bankasına para ödedi, ta 1995 yılı sonuna kadar 9 yıl süren KEY için her bir çalışan için aylık ödeme rakamları da aşağıdaki gibidir ve ilk başladığından bittiği 31.12.1995 gününe kadar aralıksız adına KEY yardımı ödenmiş birisi için ödenen toplam KEY 6 YTL 16 yeni kuruştur.

Yılı	Süresi	Aylık	Ödeme Tutar
1987	İlk 6 ay	3500	(6 X 3500) 21.000
1987	Sonraki 6 ay	7500	(6 X 7500) 45.000
1988	İlk 6 ay	15000	(6 X 15000) 90.000
1988	Sonraki 6 ay	20000	(6 X 20000) 120.000
1989	İlk 6 ay	25000	(6 X 25000) 150.000
1989	Sonraki 6 ay	40000	(6 X 40000) 240.000
1990	İlk 6 ay	50000	(6 X 50000) 300.000
1990	Sonraki 6 ay	65000	(6 X 65000) 390.000
1991-1995	5 yılın her ayı için	80000	(60 X 8000) 4.800.000
		<b>TOPLAM</b>	<b>6.156.000</b>

### 3-KEY ücretten kesilmedi.

KEY keseneklerinin ücret yahut maaştan kesilip kesilmemesi KEY ödemelerinin hak oluşunu değiştiren bir ayrıntı değildir. KEY'ler işverenler (Kamudaki çalışanların işvereni Devlettir) tarafından çalışanları adına banka hesabına yatırılan bir yardımdı. Bu bakımdan KEY'leri ücret veya maaş bordrosunda vergi ve diğer kalemleri etkilemeden brüte giren ve nete ilaveten uzun vadede ödenmek üzere biriktirilen bir ücret tamamlayıcısı olarak düşünebiliriz.

"Bunlar ücret bordrosundan kesilen bir kesinti değildi" denmesi bu çalışanların hakkı olmaması anlamına da gelmiyor tabii.

### 4-Kimler için KEY ödendi, kimler için ödenmedi?

01.01.1987 – 31.12.1995 tarihleri arasında özel veya kamu sektöründe işçi yahut kamuda memur olarak çalışanların KEY'i vardır.

### 5-KEY'in nemalandırılması

1987-1995 arasında 9 yıl (108 ay) KEY ödentisi yapılanların ana parasının 6 YTL 16 Yeni kuruş olduğunu ifade etmiştik ama şu an azami ödeme tutarının

1400 YTL kadar olduğu görülmektedir. İşte bu artış nasıl sağlandı ve doğru muydu sorusuna cevap vermek gerekirse,

3320 sayılı Kanun gereğince çalışanlar için işverenlerince ödenen KEY'ler altışar aylık mevduat faizi ile değerlendirilmekteydi ilgili 10 uncu maddeye göre;

"Toplu Konut ve Kamu Ortaklığı İdaresi Başkanlığı, bu Kanun uyarınca Türkiye Emlak Kredi Bankasında açılan hesaplarda toplanan paraları Devlet Tahvili, Hazine Bonosu veya Gelir Ortaklığı Senedine yatırmak sureti ile nemalandırabilir. Türkiye Emlak Kredi Bankası, söz konusu hesaplarda toplanan paraların bakiyesine altı ay vadeli mevduata uygulanan oranda faiz tahakkuk ettirir..." demektedir.

İlgili Kanunları gereğince, 1999 sonrasında dağıtıldığı zamana kadar ise KEY paralarının verildiği EGYO'nun (Emlak Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı'nın) değer artışı ile hesaplamalar yapıldı. Ancak, hesaplamayı yapan makamlar ne Emlak Bankasının altışar aylık dönemsel faiz rakamlarını açıkladılar ne de EGYO'nun 1999 yılından günümüze

kaç kat arttığı konusunu açıkladılar. Yani KEY'ler 1987-1999 arasında altışar aylık mevduat faizi ve 2000 sonrasında ise paraların aktarıldığı EGYO'nun değer artışı kadar artırılmıyordu.

### 6-Listelerde hak sahiplerinin isimleri veya rakamları eksik

Gerek kamu kurumları gerekse SGK isim listelerini muntazam tutmadıkları için isimlerde eksiklikler var. www.keyodemeleri.com web sayfasından Vatandaşlık Numarası veya sosyal güvenlik numarası ile öğrenilebilen isim listelerinde bulunanlar için ise KEY rakamlarında eksiklikler var. Hatta bazı devlet kurumları ile belediyelerden hiç KEY ödenmemiş bildirimler yapılmış durumda.

1987-1995 yılları arasında KEY ödentileri her ay işveren ve devletçe Emlak Bankasına yatırılıyor ve her 3 ayda bir de yatırılan bu paraların kimin adına ödendiğini açıklayan Şahıs İcmal Bordrolarının verilmesi gerekiyordu. Ancak gerek Emlak Bankası ve gerekse belge tutmak ve geciken ödemeleri tahsil ile görevli olan SSK o yıllarda para almaya gelince alıyorlar ama 3'er aylık şahıs icmal bordrolarına gelince almıyorlardı. İşte bu nedenle de hem isimler eksik hem de isimlere ait tutarlar eksik.

### 7-İtiraz süreci nasıl işleyecek

22 Mayıs 2007 günü TBMM'de kabul edilip, 30 Mayıs 2007 günü Resmi Gazetede yayımlanan, "5664 sayılı Konut Edindirme Yardımı Hak Sahiplerine Ödeme Yapılmasına Dair Kanun" gereğince, 27 Temmuz 2008 günü Mükerrer Resmi Gazetede ciltler halinde isimler-tutarlar açıklandı-ilan edildi. Kanun gereğince ilan tarihinden itibaren, isimleri çıkmayan kişiler gerek isimleri çıkmadığı ve gerekse de açıklanan kişisel KEY rakamlarını yeterli bulmazlarsa 3 ay içinde kendi çalıştıkları kamu kurumlarına özel sektör

çalışanları ise SGK'ya itiraz edebilecekler. İtirazların son günü 27 Ekim 2008 günüdür. Kanun gereğince; "Türkiye Emlak Bankası Anonim Şirketine iletilen listelerde isimleri yer almadığı halde, konut edindirme yardımına müstahak olduğunu ileri sürenler... kurum ve kuruluşlara başvurmaları halinde, adlarına daha önce konut edindirme yardımı yapıldığı hususunun her zaman düzenlenmesi mümkün olmayan nitelikteki belgelerle kanıtlanması veya bu durumun ilgili kurumların kayıtları ile anlaşılması kaydıyla, konut edindirme yardımı tutarları ilgili kurum veya kuruluşlarca hesaplanarak ilgililerin başvurusunu izleyen 2 aylık süre içinde ... Bankaya bildirilir..."

### 8-Son itiraz günü 27 Ekim 2008

5664 sayılı Konut Edindirme Yardımı Hak Sahiplerine Ödeme Yapılmasına Dair Kanun gereğince, listelerde isimleri olmayan veya ismi olduğu halde rakamı az çıkan hak sahipleri ile bunların mirasçıları, 27 Temmuz 2008 ile 27 Ekim 2008 tarihleri arasında İTİRAZ edecekler. Kanun gereğince, "...belirtilen başvuru süresi geçirildikten sonra yapılan talepler ilgili kurum ve kuruluşlarca dikkate alınmaz." denmektedir.

### 9-İtiraz yerleri neresi?

İtirazlar, KEY ödentilerini bildirmekle yükümlü Kurum ve Kuruluşlara yapılacak, özel sektör çalışanları yani 1987-1995 arasında SSK'lı olarak özel sektöre ait 10 veya daha fazla işçinin çalıştığı işyerlerinde çalışmışlarsa eski adıyla SSK'ya yeni adıyla SGK'ya itiraz edeceklerdir.

Bu durumda hem o dönemde çalıştıkları kurumdan (halen açıksa) KEY belgesi bulabilirlerse bu belgeleri de ekleyerek SGK'ya itiraz etmekte fayda var ama itirazın ekinde belge yoksa itirazınız pek makbul olmaz. Madde içinde de yazdığı gibi itiraz, "...her zaman düzenlenmesi mümkün olmayan nitelikteki belgelerle kanıtlanması veya bu durumun ilgili kurumların kayıtları ile anlaşılması kaydıyla..." yasal itiraz olarak kabul edilecek. Yani o dönemlere ait KEY kesintisi ile ilgili belgeler gerekiyor. Fakat, elinizde belge yoksa bile itiraz edin, itirazdan sonra mahkemeye gidebilmenin yolu açılıyor.

### Önemli Duyuru:

İtiraz etmezseniz mahkemeye de gidemezsiniz daha doğrusu gitseniz bile davanız reddedilir. Bu nedenle mutlaka itiraz edin.

### 10-Vatandaşlık Numarası Olmayanlar Ne Yapacak?

İsmi, sosyal güvenlik numarası ve KEY parası olan ama T.C. Kimlik numarası listelerde olmadığı için Ziraat Bankalarından para alamayanlar da dilekçe yazıp itiraz edip listelere itiraz edecekler. İşçiler SGK'ya kamu çalışanları da kamu kurumuna dilekçe yazıp, T.C. Vatandaşlık numaranızı listeye ilave ettirmelerini talep edecekler, onlar da 2 ay içinde tasfiye halindeki Emlak Bankasına durumu bildirerek vatandaşlık numaranızı listeye ekletecekler, siz de paranızı bankadan alacaksınız.

## 11-Bazı KEY sorularına cevaplar

### A-KEY'ler haczedilebilir mi?

KEY'lerin haczedilebilmesinin önü açılmış bulunduğundan daha doğrusu haczi engelleyen yasa önerisi TBMM'de kabul görmediğinden, gerek çalışan ve gerekse emekli olarak KEY hak sahibi olmasına karşın Ziraat Bankası'na gönderilen ve sayıları 100 bini bulan haciz emrine konu olan kişiler için yapılacak hak sorgulamasında KEY hakkının kalmadığı veya haciz miktarına göre azaldığı şeklinde bir sonuç çıkabilir.

### B-Boşanmış kadın çalışanların KEY mahrumiyeti nereden kaynaklanıyor?

3320 sayılı Kanun gereği KEY'ler çalışan eşlerden sadece aile reisine yapıldığından kadın çalışanlar KEY'den yararlanmamışlardır. Oysa daha sonra boşanma durumunda yardımın sahibi de sadece erkek çalışan kaldı. Kadının boşanması KEY'lerden yararlanamamasının da nedeni oldu.

### C-KEY Ödemelerinde sıkıntı nereden kaynaklanıyor?

Ödeme sıkıntısı iki nedenden kaynaklanıyor. İlk sebep enformasyon eksikliğidir. Ne ödemeyi gerçekleştiren Ziraat Bankası birimleri ne de buralara başvuran hak sahipleri yukarıda sözünü ettiğimiz istisnalar çerçevesinde KEY ödemesi hakkı konusunda yeterli bilgiye sahip değildir. Ziraat Bankası sadece listeye göre ödeme yapmakla yükümlü olup salt bu işi yapmaktadır, hataların kaynaklandığı noktalar hakkında bilgi sahibi olmayıp, düzeltme yapma hakkına da sahip değildir.

İkinci ve en önemli neden ödemeye esas listenin son derece kötü hazırlanmış, adeta üzerinde yeterince çalışılmamış, düşünülmemiş oluşudur.

### D-Ödemede sıkıntı oluşturan ve KEY Listelerinden Kaynaklanan hatalar nereden kaynaklanıyor?

Listelerde çok sayıda hatalı düzenleme bulunuyor. Eksik bilgilerle birlikte var olan bilgiler de düzenlenmeye muhtaç iken düzenlenmemiş. Bu yanlışlıkların kaynaklarını aşağıdaki biçimde tasnif edebiliriz.

#### Yanlış 1 : Vatandaşlık numarası olmayanların ödenmemesi

1987-1995 yılları arasında KEY keseneği olan çalışanlara ait listeler isim baz alınarak düzenlenmiş ve sıralanmış. Önemli sayıda çalışanın Vatandaşlık numaraları kayıtlı değil. Oysa Ziraat Bankasının ödeme ekranında sorgulama Vatandaşlık numarasına göre yapılıyor. Vatandaşlık numarası bulunmadığı için ekrana gelmeyen kayıtların bu ödeme sistemiyle ödenme şansı yok. Bu kayıtların sahipleri şimdi harıl harıl itiraz peşinde koşmakta. Tasfiye Halindeki Emlak Bankası kurumların vatandaşlık numarası göndermediğine, buna karşın itirazda başvuru kurumların çoğu da Vatandaşlık numarası gönderdiklerini vurguluyorlar.

İşin ilginç tarafı Resmi Gazetede yayımlanan listelerde bu isim ve sicil numaralarının duyurulmuş olmasına karşın, Ziraat Bankası şubelerinde Vatandaşlık numarası olmadığı gerekçesiyle ödeme ekranına gelmemektedir.

#### Yanlış 2 : Farklı Kaynaklardan Gelen kayıtların birleştirilmemesi nedeniyle eksik ödenmesi

1987-1995 yılları arasında farklı idari birimlerde çalışan memurların, farklı SSK birimlerine kayıtlı işyerlerine çalışan işçiler için bu kamu kurum birimleriyle SSG birimlerinin aynı kişinin farklı dönemler-

den kaynaklanan KEY alacaklarının birleştirilmemesi nedeniyle sadece birinin ödenmesi nedeniyle hak kayıpları ve itirazlara yol açıyordu. Bu durum geç de olsa 1 Ağustos 2008 tarihinden itibaren www.keyodemeleri.com sitesinden de anlaşılacağı gibi düzeltilmiş durumda.

Ne var ki Resmi Gazetenin web sitesinde hala aynı yanlış veri gösterimi devam ediyor.

Örneğin X kişisi 1987-1988 yıllarında A işyerinde, 1989-1993 yılları arasında B işyerinde, 1994-1995 yılları arasında C işyerinde çalışıyor. Her üç işyeri de Vatandaşlık numarasını da belirtmek suretiyle çalışma sürelerini zamanında ve muntazaman Emlak Bankasına bildirmiş ve bu kayıtlar listede alt alta gözükse, adeta aynı kişiye ait olduğunu bas bas bağırarsa bile sorgulama ekranından vatandaşlık numarası girişinde bu kayıtlardan sadece biri hak olarak ekran geliyordu.

Ödemelerin başlamasından bu durum düzeltilinceye kadar çok sayıda eksik bilgi sunulmuş oldu.

Kimi kayıtların Türkçe karakter duyarlılığı yokmuş gibi düzenlenmesi ve buna göre aynı kişiye ait birden fazla kayıtların farklı farklı ciltlerde yer alması, aynı kişiye ait bu kayıtların birleştirilmemiş olması ödemelerin sağlıklı biçimde yapılmasını engelliyor.

#### Yanlış 3 : Listenin vatandaşlık numarası değil de isme göre düzenlenmiş olması

Listenin üzerinde çalışılarak meydana gelen hataların yüzde 90'ı giderilebilirdi. Listeleme ada göre değil, Vatandaşlık numarasına göre yapılmalı, Vatandaşlık numaralarına göre gerekli birleştirmeler yapılmalı, kayıtlar güncelleştirilmeliydi. Vatandaşlık numarası olmamasının nedeni gerçekten ilgililerin o tarihlerde çalıştıkları yerdeki kurumların gerekli bildirmesi eksik yapması ise çalışan o kurumlara yönlendirilmeli ve kurumun kayıtlarını düzelterek gerekli bildirimini yapması sağlanmalı.

#### Yanlış 4: Kurumlardan eksik gelen kayıtlar

Özellikle SSK başta olmak üzere kimi kamu kurumlarının hizmet miktarlarına ilişkin olarak eksik veya hatalı bildirimde bulunması nedeniyle de eksiklikler ve ödemeye engel oluşturan hatalar bulunuyor. Hizmetlerini doğru bildirmiş olsa dahi sadece Vatandaşlık numarasının saptanmadan gönderilmesi bile ödeme yapılmasına engel oluyor.

#### E-Bankadan verilen miktarı almak itiraz hakkını yok eder mi?

Bankadan verilen KEY ödemesini almak, karşı tarafı ibra etmek anlamını taşıyan bir evrak imzalanmış olmadığı sürece sakıncalı değildir. Paranın alınması itiraza da engel değildir. İster parayı almış olun ister almayın yasal süresi içinde itirazınızı da yapabilirsiniz.

niz.

### F-İtirazda cevap için ne kadar beklenmeli?

İtiraz dilekçesi verildikten itibaren ilgili Kurumun kendisinden kaynaklanan yanlışlık varsa gerekli düzeltmeyi yaparak Emlak Bankası'na göndermesi için iki ay beklemesi gerekiyor.

### G-KEY'ler ne kadar sürede alınabilir?

Resmi Gazete'de ilan tarihinden itibaren beş yıl içinde talep edilmeyen KEY'ler Hazine'ye kalacak. Bu bakımdan dikkat edilmesi gerekiyor. İtiraz müddeti geçince de KEY alınabiliyor ama artık itiraz kabul edilmiyor. Bu nedenle paralarımızı en geç 27 Temmuz 2013 gününe kadar mutlaka bankadan alınız.

### H-Vefat edenlerin KEY'ini veraset ilamıyla alabilirsiniz

Bir çok KEY ödemesi hak sahibi KEY'lerin ödeneceği günü görmeden bu dünyadan göçüp gitti. Bu nedenle bugün bir çok KEY sahibinin bu haklarını yasal mirasçıları alacak.

KEY ödemesi yapılacak hak sahiplerinden vefat edenlerin ödemelerinde referans veraset ilamıdır. Bu bakımdan KEY almak için veraset ilamınız yoksa öncelikle mahkemenin çıkarttığı varisler resmen ortaya çıksın. Veraset ilamında varis kim veya kimlerse onlar KEY ödemelerini veraset ilamındaki hisseleri oranında alabilecekler.

### I-Emekliye de KEY parası var

İster Emekli Sandıkları'ndan ister SSK'dan emekli olsun 1987-1995 arasının tamamını veya bir kısmını emekli olarak geçirenlerin (konutu olmayanların) adlarına KEY ödenmiştir. Bu nedenle emekli yakınınız bankaya gidip gönül rahatlığıyla KEY paralarınızı alabilir. Hatta etrafınızdaki emeklilere de duyurun. Onlar da listelere baksınlar, isimlerinin karşısında paraları vardır. Listede ismi olmayanlar ise itiraz etsinler.

### 12-İtiraz dilekçe nasıl yazılmalı?

KEY konusundaki gerek listede ismi olmayanlar, gere ismi var ama rakamı düşük olanlar veya vatandaşlık numarası eksikliğinden parasını alamamış olanlar aşağıdaki dilekçelere benzer dilekçelerle başvuru yapabilirler yani itiraz edebilirler.

Özel sektör çalışanları ve kamu işçileri için itiraz dilekçesi

01.01.1987-31.12.1995 tarihleri arasında birkaç ayrı ilde çalışan işçilerin her SGK il müdürlüğüne ayrı başvuru yapmaları gerekiyor. Mesela, 1987-1995 arasında 5 ayrı ilde çalışan işçi (kamu veya özel işçisi) her SGK il müdürlüğüne ayrı ayrı itiraz dilekçesi vermelidir.

Sosyal Güvenlik Kurumu  
.....İl Müdürlüğü'ne

01.01.1987 ile 31.12.1995 tarihleri arasında adıma KEY ödentisi yapıldığı halde www.keyodemeleri.com isimli web sayfasında ve başvurduğum Ziraat Bankası şubelerinde adıma KEY ödemesi çıkmadı/eksik çıktı. Ekte sunduğum belgelerden de görüleceği üzere o yıllarda 10 veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde çalıştım ve adıma Konut Edindirme Yardımı yapıldı.

Bu nedenle kayıtlarınızın tekrar incelenerek adıma yapılmış KEY ödentilerini 5664 sayılı Kanun'un 5 inci maddesine uygun olarak Ziraat Bankası'nca yapılacak ödemelere esas olmak üzere Tasfiye Halindeki Emlak Bankası'na bildirilmesini arz ederim.

Ad soyad  
ve imza-tarih

Adres:

- 1- Varsa o yıllara ait aylık bordroları
- 2- Varsa yıllara ait KEY ödenti belgeleri

## Esneklik sağlığa zararlıdır...

# Esneklik ve İşçi Sağlığı-İş Güvenliği

Kapitalist sistemin gelişmiş olduğu bu tarihsel aşama çoğunlukla küreselleşme adı verilerek anılmaktadır. Her ne kadar küreselleşme adı global düzeyde yaşanan tarihsel-toplumsal ve ekonomik dönüşüm süreçlerine dair bir kavramsallaştırma olsa da kapitalist sistemin temel özelliklerinin değiştiğini söyleyebilmek mümkün görünmemektedir.

Yaşanan gelişmeler ışığında değerlendirildiğinde, kapitalist sistemin içine girdiği krizden çıkmak ve yeniden üretimin devamlılığı esnasında, bütün dünya ölçeğinde kendi üretim sistemini, ona karakterini veren birikim ve rekabetin koşulladığı bir çerçevede, yaygın bir değişikliğe uğrattığı artık bilinen bir gerçek olarak yaşanmakta ve tartışılmaktadır.

“Küreselleşme hayaleti” bütün dünyada çalışanların ve yoksulların üzerine bir kabus gibi çökmüştür. Öyle ki, ILO’nun küresel İstihdam Eğilimleri raporunda işsiz sayısı 189.9 milyon olarak tespit edilirken, dünyada her on kişiden 5’nin “kırılgan” olarak ifade edilen-ya ailelerinin işlerine yardım eden ya da herhangi bir koruma kapsamında yer almama riski büyük, kendi hesabına çalışanlar ya da gelişmekte olan ülkeler söz konusu olduğunda, büyük olasılıkla kayıtdışı sektörde çalışanlar- işlerde istihdam edilmesi gerçeğidir. 2007 yılında istihdam kapsamında tahmini 3 milyar kişinin olduğu belirtilen raporda rakamlara bakıldığında “insana yakışır” iş açığının çok büyük olduğu görülmektedir.(1)

Buradan hareketle, “yapılan işlerde yoksulluk, düşük kazanç, tehlikeli çalışma koşulları, ve sağlık sigortasından yoksunluk gibi riskler” artarak devam ederken; yine ILO tahminlerine göre 487 milyon çalışan kendilerini ve ailelerini günde 1 dolarlık ücretin üzerine taşıyacak durumda değildir ve 1.3 milyar çalışanda günde 2 dolarla belirlenen sınırın altında kalmaktadır.(2)

Kapitalizmin temel dinamikleri rekabet ve kârdır. Bu iki dinamik birbiriyi ayrılmaz bir biçimde hareket edip gelişmenin itici gücünü oluştururken aynı zamanda toplumsal olarak pek çok temel önemde problemin de açığa çıkmasına neden olmaktadır. Bunları kısaca ifade etmek gerekirse, yoğun sömürü, düşük ücretler, yoksulluk ve kalıcı işsizlik.

Piyasa koşullarında rekabet edebilmek için üretim maliyetlerini en aza indirmek ve karı maksimize etmek olmazsa olmaz koşuldur. Bilim ve teknolojiye gelişmeler bu politikanın uygulanmasına olanak sağlar. Birikimin mantığı, “sermayeyi sürekli olarak üretim sürecini yenilemeye iter.” Çünkü, “kendi ekonomik çıkarları doğrultusunda emek üretkenliğini artırarak kapitalist rekabette daha güçlü konuma geçmeye çalışır.”(3)

Bu çerçevede, sermaye bütün dünyada çok yoğun bir şekilde sosyal devlet uygulamalarına ve sendikal örgütlenmelere saldırmıştır. Çünkü, bölüşüm ilişkilerini düzenleyen ve sömürüyü sınırlandıran bu mekanizmalar onun vahşi sömürü ve birikim süreçlerinin önünde engel teşkil etmektedirler.

İzleyen dönemde sermaye üretim sürecinde emek denetim mekanizmalarında kökten değişikliklere giderek yeni tür iş organizasyonu yaratmıştır. Esnek üretim, yalın üretimde denilen bu yeni organizasyon biçimi, maliyetlerin düşürülmesi ve karın maksimize edilmesi için israfın önlenmesi, zamanın tam olarak kullanılması uygulamalarını kural olarak yerleştirip çalışanları yeni bir tahakküm biçimi altına sokarken, iş yoğunluğu ve çalışma süreleri artırılıp boş zaman olgusu ya da emeğin kendisini yeniden üretme zamanı giderek kısaltılmıştır.

İşsizlik, düşük ücret, iş güvencesizliği, uzun çalışma saatleri, çalışma sürelerinin düzensizliği, iş yoğunluğu vb. gibi çalışmanın en kötü biçimlerini gözler önüne süren bu üretim biçimi, uluslar arası standartların tariflediği gibi çalışanların fiziksel, zihinsel ve sosyal refahlarının mümkün olan en yüksek düzeye çıkarılmasını ve orada tutulmasını, sağlık sorunlarının önlen-

mesini ve sağlığa zararlı risklerden korunmasını dönük hiçbir önleme önem vermez. Kendisinde içkin olan kuralsızlaştırma özelliği var olanı da ortadan kaldırmanın yollarını arar. İşin insanı insanın işe uygunluğu hedefi kabul edilebilir değildir.

Bu nedenle, yukarıda verilen ILO’nun dünya ölçeğindeki istihdam ve yoksulluk rakamlarına yılda 270 milyon iş kazası, 160 milyon meslek hastalığı vakası ve 2 milyona yakın ölüm rakamları da eklendiğinde küresel kapitalizmin esnek üretim yapısının yarattığı tahribat, gelişmenin ve refahın bedeli olarak bizlere yutturulmaya çalışılmaktadır. Kapitalizmin sömürgeci özü hiçbir biçimde değişmediği gibi, daha da saldırganlaşmıştır.

Buradan hareketle, görüldüğü gibi, iş sağlığı ve güvenliği çalışanların sadece işletmelerde her aşamadaki faaliyetlerini kapsamamakta, ama aynı zamanda bütün yaşamını ve toplumsal çevresini ilgilendiren bir konuya dönüşmektedir.

Bu bağlamda,

### İşsizliğin yarattığı etki

İşsizlik olgusu çalışanlar üzerinde değişik sağlık sorunlarının oluşmasına yol açar. Esnek üretim ve teknolojinin kapitalist üretim ilişkilerinde işsizliğin artışına neden olduğu ve “gelecek korkusu” yarattığı bilinmektedir. “Stres, anksiyete, kalp damar sistemi hastalıkları gibi bir dizi hastalığa neden olur”(4) İşçi işsizlikle tehdit ve terbiye edilir. Fabrika dışında çürümeye terk ettiği ve çalışana ibretlik olarak gösterdiği işsiz insanlarda dahil bütün insanlığın sağlığını bozmaktadır.(5)

### İş yoğunluğunun ve uzun çalışma süresinin yarattığı etki

İş yoğunluğunun artırılması ve çalışma süresinin uzatılması çalışanın en başta bedeninin aşırı derecede yıpranmasına neden olur. Aşırı yorgunluk, stres, dikkatsizlik, hatalı üretim, iş kazası, aile ve diğer ilişkilerinde kopukluk vb. gibi fiziksel, zihinsel ve çevresel etkileri gelecekte geri dönülemez hasarlar yaratabilir.

### Düşük ücretin yarattığı etki

Düşük ücretle çalışma, yapısı gereği çalışanların ve ailelerinin yaşam koşullarını olumsuz yönde etkileyecektir. Beslenme, barınma, sağlık ve eğitim gibi temel gereksinimlerini uygun bir biçimde giderme söz konusu olamayacak ve sağlıklarında değişik olumsuzluklar yaşanabilecektir. Yoksunluk ve yoksulluk koşullarında daha fazla ücret alabilmek için çalışanlar, iş yoğunluğunu ve uzun çalışma saatlerini kabul etmeleri daha kolay olacaktır. Bu durum, çalışanlar açısından gerek işletme içi ve gerekse de işletme dışı sorunların gelişmesine ve yerleşmesine önünü açacaktır.

### Düşük maliyetle çalışmanın yarattığı etki (KKD yokluğu yada yetersizliği)

Kapitalistler küreselleşme çağında rekabet ve birikim uğruna, işletmelerde gerçekleştirilmesi gerekli olan iş sağlığı ve güvenliği stratejisi, politika uygulamaları ve bu çerçevede yapılan işlere uygun temin edilmesi bir zorunluluk olan kişisel koruyucu donanımları çoğu zaman maliyetleri yükselttiği gerekçesiyle göz ardı etmektedirler ya da koruma özellikleri olmayan ya da çok yetersiz donanımlarla üretim sürecinin devamını sağlamak azmi içindedirler. Bu parametrelerin yokluğunda ve/veya yetersizliğinde meydana gelen iş kazaları ve meslek hastalıkları gerek çalışanlar gerekse aileleri ve toplumsal çevreleri, gerekse işveren ve gerekse de ekonomik kalkınma açısından ciddi tahribat yaratmaktadır.

### Sonuç

Metal sektörü, yapısı gereği, oldukça yaygın bir alt sek-

törler grubunu kendi içinde barındırmaktadır ve ülkemizde motor sektörü olma özelliği ile bilinmektedir. Yoğun bir rekabetin yaşandığı ve esnek çalışma biçimlerinin yaygın olarak kullanıldığı bu sektör, Demir-çelik, döküm, ham çelik, çelik boru, ferro alaşımlar, demir-dışı metaller olarak alüminyum ve bakır olmak üzere ana metal sanayi; tüketici elektroniği, Telekom cihazları, askeri elektronik, compenentlar, diğer profesyonel ve endüstriyel cihazlar, bilgisayar cihazları ve elektrikli makine üretimi elektrik ve elektronik sanayi; makine ve beyaz eşya üretimi, makine ve beyaz eşya sanayi; ve son olarak da otomobil ve traktör üretimi de otomobil ve traktör sanayi gibi geniş bir alanı kapsamaktadır.

Yine yapısı gereği, içerdiği riskler nedeniyle temel özellikler arz eden, bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gerektiren ağır ve tehlikeli sektörlerin başında gelmektedir.

Çalışma Bakanlığı 2007 Ocak istatistiklerine göre, 489’ u kamu, 60.909’ u özel olmak üzere toplam 61.398 işletme mevcut olup; kamu işletmelerinde 16.979, özel işletmelerde de 634.287 kişi çalışmaktadır. Ülkemiz metal sektöründe alt sektörlerin üretim yapısı küçük ve orta ölçekli işletmelerde üretilen ürünün özelliğine göre emek-yoğun niteliği ağır basmaktadır. Bu özelliklere sahip işletmelerde iş kazaları ve meslek hastalıklarıyla karşılaşma olasılığı hem kendi içinde sermaye-yoğun, hem büyük işletmelerde ve hem de diğer iş kollarına oranla daha yüksek durumdadır.

2006 SSK İstatistiklerine bakıldığında 79.027 iş kazası, 574 Meslek Hastalığı Vakası yaşanmış ve 1601 kişi yaşamını yitirmiştir.(6) Genel olarak metal sektöründe özel olarak da alt sektörleriyle bakıldığında toplam iş kazasının 25.336’ sı bu sektörde gerçekleşmiştir. %34.7 gibi bir oranla metal sektörü iş kazalarında başı çekmekte ve %6 lık bir oranla da ölümlü iş kazalarında 3. sırada yer almaktadır. (7)

Sendikamızın MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi için masaya oturduğu bu önemli süreçte toplu sözleşmelerin içeriğine sağlık ve güvenlik alanından da müdahil olma çabası içine girmek sendikal örgütlenme açısından elzem bir konudur. Metal sektöründe ana firmalar dışında bakıldığında orta- küçük ölçekli işletmelerde çalışma ortamı, çalışma koşulları ve iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları oldukça sorunlu bir durumdadır. Esnek üretim, performans vb. gibi kavramlar ve uygulamalar etrafında yaratmaya çalıştıkları acımasız çalışma koşullarına karşı, sömürünün sınırlandırılması ve bizlere yakışan sağlıklı ve güvenli iş için taleplerimizi dile getirerek ve ısrarla arkasında durarak cevap verebilme imkanlarını yaratmalı ve kalıcı hale getirmeliyiz.

Kaynakça:

1) ILO Ankara Bürosu, 2008 Küresel İstihdam Eğilimleri Raporu üzerine Basın Açıklaması

2) ILO Ankara Bürosu, 2008 Küresel İstihdam Eğilimleri Raporu üzerine Basın Açıklaması

3) Gamze Yücesan Özdemir, Ali Özdemir, Sermayenin Adaleti, sayfa :39

4) TTB, MSG Dergisi sayı. 28

5) TTB, MSG Dergisi sayı. 24

6) SSK 2006 İstatistikleri

7) SSK 2006 İstatistikleri





KCTU binasını kuşatan polis otobüsleri

## Güney Kore sendika liderleri tutuklu

KCTU (Kore Sendikalar Konfederasyonu) Başkanı Lee Suk-haeng, Başkan Vekili Jin Young-ok, Genel Sekreteri Lee Young-shilk, KMWU (Kore Metal İşçileri Sendikası) Başkanı Jung Gab-deuk, Başkan Vekili Nam Taek-gyu tutuklanmış ve Hyundai Motor işkolunun 6 üst düzey yöneticisi: Yoon Haemo, Kim Tae-gon, Kim Jong-il, Chang-bong, Joo In-koo, Jo Chang-min evlerinden alınarak tutuklanmıştır.

Bütün suçlamalar, 2 Temmuz 2008'deki greve aktif bir şekilde katılarak işi engelledikleri gerekçesiyle 314. Ceza Yasasına dayandırılmaktadır. 18 Nisan 2008 Protokolünün yeniden tartışılması, özelleştirmelere son verilmesi, kamu hizmetlerindeki değişikliklere son verilmesi, Kore Büyük Kanal'ının yapımını durdurulması ve artan fiyatların aşağıya çekilmesi talepleriyle düzenlenen grevin örgütleyicisi KCTU Konfederasyonu olmuştur. Kardeş sendikamız KMWU ise KCTU'yu desteklemek amacıyla greve gitmiştir. Hyundai Sendikaları Yönetimi ise genel grev çağrısı yapmıştır.

Tutuklamaların ardından KCTU binası sarılmış ve içeri girilenler aranarak içeri sokulmuştur. Polis aynı zamanda KCTU yöneticilerinin evlerine baskınlar düzenleyerek sendika binasında olmayanları bu şekilde göz altına almıştır.

Çalışma Bakanlığı tarafından gözaltıların nedeni grevde dile getirilen taleplerin işçilere ait talepler olmadığı ve bu grevlerin politik grevler olduğu belirtilerek açıklanmıştır.

KCTU Konfederasyonu ve KMWU Sendikası genel grev çağrılarının meşruiyetinin altını çizerek dünya işçi sınıfını dayanışmaya çağırılmaktadır.

Talepleri:

- Güney Kore Hükümeti acilen KTCU ve üye sendikaları üzerinde uyguladığı baskıyı durdurmalı
- Güney Kore hükümeti tutuklu ve gözaltındakileri derhal serbest bırakmalı
- Güney Kore hükümeti temel işçi haklarına saygı göstermeli, ki grev hakkı buna dahildir.
- Güney Kore Hükümeti ILO Örgütlenme Özgürlüğü Komitesininin 314. Ceza Yasasına dair yaklaşımını acilen benimsemeli
- Güney Kore Hükümeti kişilerin örgütlenme ve muhalefet etme hakkını garanti altına almalı.



KCTU üyeleri 1 Mayıs 2008 yürüyüşünde

## Endonezya Bekaert'da sendikasızlaştırma saldırıları

Endonezya'da Lomenik-SBSI Sendikası üyeleri örgütlendikleri PT Bekaert Tangerang Gelişmiş Filtreleme işyerinde sendikal faaliyetleri nedeniyle baskı altında.

Sendikasızlaştırma çabasında sınır tanımayan işveren 24 Temmuz günü Lomenik-SBSI Sendikası işyeri komitesindeki bütün işçilerin işten çıkardığını duyurdu. Sendika işverenden işten çıkarmaların gerekçesinin belirtildiği bir mektup talep ederek bu gerçekleştirilene kadar sendika üyelerinin çalışmayı sürdüreceğini söyledi.



Bekaert Tangerang'in sendika karşıtı saldırılarının sonuçları:

- Aktif sendika üyelerini ve örgütlenmenin başını çekenleri fazla mesaiye zorlamak
- İşçiler üzerinde baskı kurarak sendikadan istifaya zorlamak. Sendika üyeleri ve aileleri bu baskılarla karşı karşıya kalırken, en başından beri örgütlenme çalışmasında bulunan işçilere rüşvet teklif edilmesi.
- İşçileri sendikal faaliyetleri hakkında sorguya çekmek
- Sendikanın İnsan Gücü Bakanlığına kaydına itiraz etmek

Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu (IMF) tarafından şirket yönetimine yazılan mektupta bu tür uygulamaların işçilerin temel haklarından olan sendikalaşma hakkına aykırı olduğu belirtilerek şirketi uluslararası düzlemde kabul edilen temel haklara saygılı olmaya çağırıldı, bu uygulamanın ILO Sözleşmelerininin 87 ve 98. maddelerine aykırı olduğu vurgulandı.

Bekaert Tangerang şirketi Belçika kökenli olan Bekaert Group'a dahil ve grup dünya çapında 20400 işçi istihdam etmektedir. Sendikamızın da örgütlü olduğu Beksa Celik Kord Sanayi ve Ticaret A.S.'de bu grubun üyesidir.

## DÜNYADAN



## Fransa'da 35 saat sınırlamasına elveda

Fransa'da bundan on yıl önce işçi sınıfının mücadelesi sonucunda elde edilen 35 saatlik çalışma haftası hakkı yeni yasal değişiklikle ortadan kaldırılmaya çalışılıyor.

Fransa'da 35 saatlik çalışma haftasının uygulamada ortadan kaldırılması nedeniyle işçiler sokaktaydı. "İşten sonra da hayat var" ve "hayatımı hissedarlara vermeyi reddediyorum" pankartlarıyla yürüyen işçiler 35 saatlik çalışma haftası için mücadelelerini sürdürdüklerini açıkladılar.

Senato'da onaylanan ekonominin modernleşmesi isimli yeni yasa ile birlikte işverenlere işçilerle çalışma saatleri konusunda müzakereye girebilecek ve bu sayede haftada 35 saat olan çalışma süresini arttırabilecekler.

Yeni yasa ayrıca beyaz yakalı işçiler için 218 gün olan en fazla çalışılabilecek gün sayısını 235'e yükseltiyor.

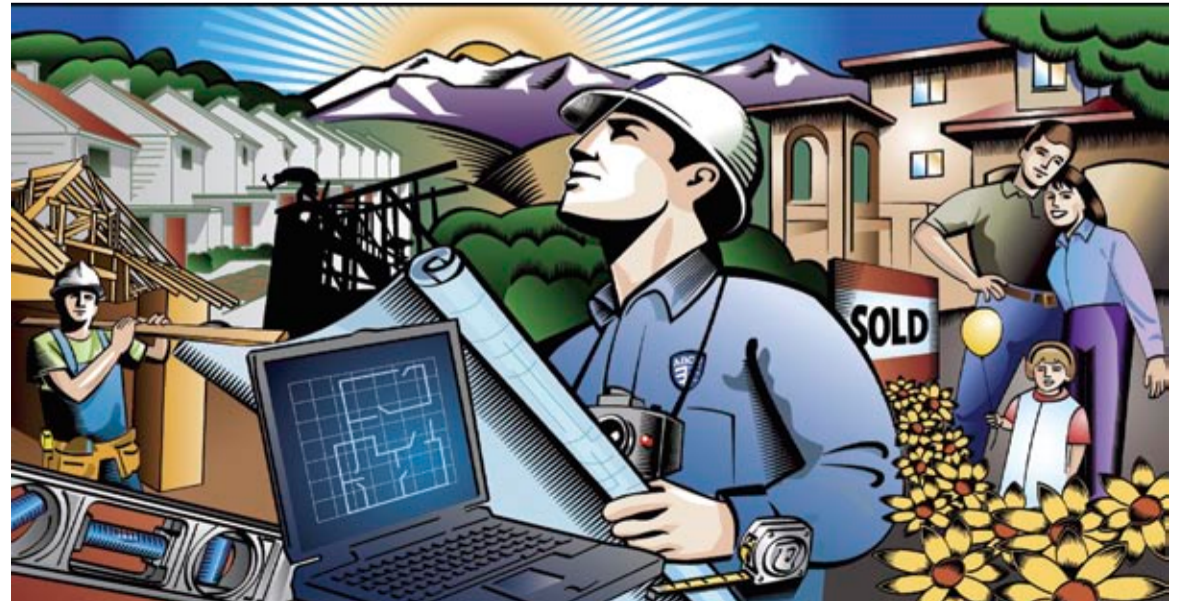
Sarkozy hükümetinin sunduğu tasarı ile 35 saatlik haftalık çalışma süresini kaldırılmasa da yeni yasası ile birlikte işverenlere verdiği esneklik ve hoşgörü ile pratikteki uygulamaya son verilmiş olunuyor.

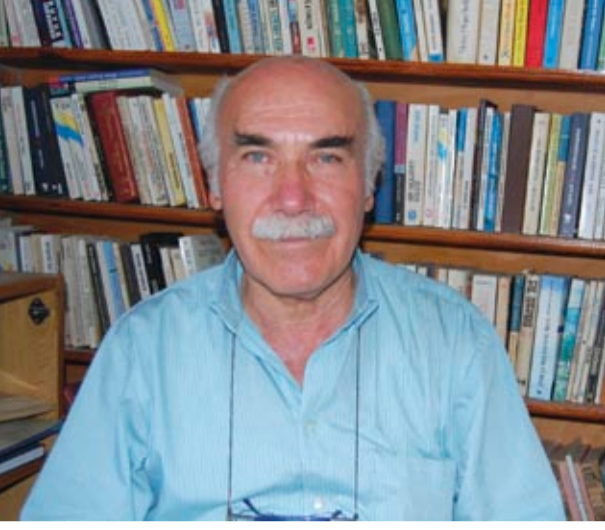
Sarkozy yaptığı açıklamada 35 saatlik haftalık çalışma süresinin ekonomiyi ve rekabet edilebilirliği olumsuz etkileyen bir uygulama olduğunu belirtti.

Yeni yasa ile birlikte çalışma saatlerinin kişisel olarak belirlenebildiği uygulamalar Ağustos ayı sonunda hayata geçeceği açıklandı.

Sendikalar ise yaptıkları açıklamada "büyük işyerlerinde kimse 35 saatlik haftalık çalışma sürelerini yeniden müzakere masasına yatırmayı ve Pandora'nın kutusunu açmayı istemiyor" şeklinde açıklama yaptı.

İşçiler ve sendikalar bu uygulamaya izin vermemekte kararlı.





## Eserlerinde kahramanlarının tümü emekçi olan yazar: Hasan Kıyafet

# “Umut o dağın ardında değil, avuçlarımızın içindedir”

Emekçiden yana edebiyatımız Hasan Kıyafet'in eserleri, edebiyat anlayışı ve Tuzla tersanelerindeki işçileri anlattığı “Umut Direniyor” kitabı hakkında sohbet etmek üzere Yalova'daki mütevazı evindeydik. Kısaltmak zorunda kaldığımız sohbetin tümünü internet sitemizden okuyabilirsiniz.

Hasan Kıyafet, sınırdan sınıra sürülmüş yaratıcı öğretmenlerimizden biri. Ancak, işçiden, emekçiden ve özgürlükten yana sanatçı aydınlarımızdan biri.

Ünlü yazar Hasan İzzettin Dinamo, kırk yıl önce onun için bakınız ne diyor: “...Hasan Kıyafet çok yoksul köy gerçeğinin kısıracından, daha doğrusu mengenesinden kurtulup gelmiş ama kendini yitirmemiş, sanatçılarımızdan biri. ... Yaşar Kemal'in İnce Mehmet dünyasından geçip gelmiş fakat ondan daha ileri mevzilere düşmüş bir kafanın eseri bu. İnce Mehmet'teki Ekşiye Mehmet vurur kırar öldürür, ancak ağalığın yerine yeni bir düzen getirmeyi düşünmez. Oysa Kıyafet'in romanındaki devrimci eşkıya Umur, yıktığı ağalığın yerine neyi koyacağını çok iyi bilir...”

Hasan Kıyafet; Kırşehir-Kaman, Çağırkan köyü 1938 doğumludur. İlkokulu köyünde, orta öğrenimini Pazar Ören Köy Enstitüsü'nde, yüksek öğrenimini ise Gazi Eğitim İngilizce bölümünde tamamlamıştır. Çocukluğu ve öğrenim hayatı, bütün emekçi çocukları gibi güçlükler içinde geçmiştir.

Üniversiteye gitmeden önce iki yıl Bingöl'ün İbrahim köyünde öğretmenlik yapmıştır. Karda kışta okula yarı çıplak giysilerle gelen öğrenciler karşısında duygulanır, üzülür. Her yazar gibi o da edebiyata şiirle başlar ve duygularını şöyle dile getirir: “...Gömlek yakasızdır donu aş boyası/Bilemezsin acep bu ne modası/Keten üzerine ipek yaması/Benim memleketim kime ne diyem!...”

Kıyafet, bu dönemde yaşadıklarına sürekli içinde bir ad arıyor: “Ağa, şeyh ve devlet üçgenine sıkıştırılmış olan halkın korkunç yoksulluğunu gördüm. İç acılarımı tek başıma taşıyamaz olunca da paylaşacak birini aradım. Derken sanatı buldum. Fakat şiirin kendimi ifadeye yetmeyeceği endişesiyle düz yazıyı yeğledim.”

Öğrencilik yıllarında İngiliz ve Amerikan şirketlerinde işçilik yaparak yaz tatillerini değerlendiriyor. 1963 yılında Samsun Ondokuz Mayıs Lisesinde yeniden öğretmenliğe başlıyor. “Öğretmenlik yaşamımda hiç normal atanmam olmadı, hep sürgün...” 12 Eylül 1980 darbesinde öğretmenlikten atılana kadar bu böyle devam ediyor. 12 Mart Darbesi'nden de payına düşeni fazlasıyla alıyor kuşkusuz. Her aydın gibi işkenceyi ve cezaevlerini tanıyor. Ama yaşadıklarını sineye çekmiyor. “İşkence Öyküleri, Hücrede Şenlik, The Asker” adlı yapıtlarında bunları dile getiriyor. “Mahpus Yılmaz Güney” adlı yapıtının alt yapısı da Selimiye Cezaevi'nde tanıdığı Yılmaz Güney ile oluşur.

Kıyafet'in askerliği de oldukça hikayeli geçmiştir. Orada görevi bir ABD birliği ile Türk birliği arasında tercümanlıktır. Erlerimizin Amerikalıların tuvaletlerini temizlemesine karşı çıktığı için adeta cezalandırılır. Askeri Mahkemede; iki dost devletin arasını açarak komünizme hizmet etmek suçlaması ile uzun bir süre yargılanır.

Kıyafet'in ilkleri çoktur. Örneğin, 12 Mart Darbesi'nde en çok kitabı toplanan yazardır. Devlet Güvenlik Mahkemeleri kurulduktan sonra ilk yargılanan roman olan “Bizim Lise” de yine onundur. Türkiye'de ilk eylemli lise boykotu, 1966 yılında kendisinin sürgününe karşı yapılmıştır. Dünyada ilk kez “ilkokul ansiklopedisi” toplatılma olayı, onun eşi Leyla hanımla yaz-

dıkları “Çağdaş İlkokul Ansiklopedisi” için olmuştur.

Yazar bugüne dek roman öykü, çeviri inceleme, çocuk öyküsü dalında 45 yapıt vermiştir. İlk romanı olan “Komünist İmam” 1969 yılında yayımlanır. Kendisi romanın içeriğinden çok adından dolayı epey çeker. Ayrıca içeriği de kuşkusuz bazı kesimleri çok rahatsız eder. Çünkü yurdumuzda ilk kez bir roman; “bizi geri bırakan din değil kapitalist düzendir” diyordu. Hollandacaya da çevrilen ve 53'cü baskısı yapılan bu yapıt epey ses getirmiştir.

“Baraj” adlı öyküsü Sebahattin Ali Öykü Yarışmasında başarı ödülü alır, “İş” adıyla film yapılır. 1999 yılında “Diyarbakir’e Girmek” adlı öyküsü de Mezopotamya Kültür Merkezi'nin birincilik ödülü ile değerlendirilir. “Yürüyüş Okulu” adlı öyküsü de Kültür Bakanlığı film öykü yarışmasında birincilik ödülü alır ve “Ekmek” adı ile film yapılır.

### Umut Direniyor

Yıllar geçer, doğal olarak ömür azalır ama Türkiye'nin sorunları inadına çoğalır. Kıyafet hep ezilenin emekçinin yanında olan kalemini bu kez başka bir alana, Tuzla tersanelerine çevirir. Haziran 2006 yılında yayınlanan “Umut Direniyor” adlı romanının hazırlık sürecini şöyle anlatıyor: “Kitap yayınlanmadan beş yıl önce idi. Kişiliğine ve kimliğine saygı duyduğum M.Erdoğan Çelik, bir gün beni uyardı: ‘Abi Tuzla yöresinde bir gezsene. Oralar emeğin sömürüsü açısından tam bir felaket. İşçi sınıfının yazarı olduğunuzu biliyorum. Bunu ancak siz yazarsınız.’ dedi. Cesaretlendim, sahi ben yazmazsam kim yazacak?”

Orhan Kemal öldükten sonra işçi sınıfının yazın alanında öksüz kaldığını düşünen Hasan Kıyafet, işçi sınıfının yazarlığına soyunmuşlardan sayıyor kendini. “Aylarca tersaneler ve orada çalışanların oturduğu gecekondu dairesinde dolaştım. Tersanelere girmek hiç de kolay olmadı. Limter-İş’li emekçi dostların yardımıyla bir biçimde girdim. Öff, neler gördüm neler. Röportaj için gitmişim ama gördüklerimin bir röportaja sığmayacağını tez anladım. Böylece tersaneler benim için birer dersane oldular.

Özellikle son dönemlerde aydın ve yazarların işçi ve emekçilerin sorunlarına yaklaşımını nasıl buluyorsunuz sorumuzu ise; “12 Mart ve 12 Eylül'den sonra edebiyatımız ezilenlerin, emekçilerin sorununa adeta sırtını döndü. Birey olma, birey psikolojisini tanıma adı altında bireyciliğin, bencilliğin övgüsü yapılıyor. Dahası özeleştiriri, ya da büyük yazar olmak kalkanı arkasında devrimci gençliğe sövme yarışı başladı. Birey psikolojisi ama hangi birey? Altındağ gecekondularındaki birey mi, Çankaya villalarındaki birey mi? Her gün 36 bin kişinin doktor raporuyla aklıktan öldüğü bir dünyada, sınıf gerçeğini hesap etmeden ortalama bir aşk öyküsü nasıl yazılabilir?”

Ayrıca edebiyatın bir üst yapı kurumu olarak alt yapıyı yoğun biçimde etkilediğini ve de tarihin her döneminde sermaye sınıfının onun büyüklüğüne yararlandığını ifade ediyor. “Bu sayede sermaye; geniş kitleleri uyutur, ya da çıkarı doğrultusunda yürütür. Altın yürekli güzel prensesler, peygamber rütbesinde kral Süleymanlar, boşuna mı yaratılmıştır? Edebiyatta işçiye, emekçiye, köylüye yakın duran yazarlara ikin-

ci sınıf yazın insanı gözüyle bakılır olması da boşuna değildir. Büyük sermaye, yani büyük medya kendi edebiyatını ve edebiyatçısını epeyce yetiştirmiştir. Zaten kötü bir sistem, yeterince kötü yetiştirmeden ayakta duramaz ki...”

Roman ve öykülerindeki “Tezli” sözcüğünü şöyle açıklıyor: “Tezli roman, bir diyeceği, konusu, amacı, söyleyeceği sözü olan yapıttır. Yani Post Modern hiçlik denen olayın tam tersidir. Biliyorsunuz post modernizm konuyu, amacı, özü reddeder. Gerçekte bu ince bir işçi sınıfı düşmanlığıdır. Ben tezli romanı önemsiyorum, çünkü emekçiden yanayım ve ezilenlere söyleyecek sözüm dahası namus borcum var. ... Yazar insanlığın önce somut sorunlarını tespit ve çözümüne yönelik işaret fişekleriyle donanımlı eserler vermelidir.”

Hasan Kıyafet sözlerini; “Umut Direniyor”un arka kapağındaki seslenişini ile bitiriyor: “Umut o dağın ardında değil, avuçlarımızın içindedir. Umut göçebedir; her iklim ve toprakta yaşar. İnsanı dik tutan ise belkemiği değil, onuru ve umududur”.

Hasan Kıyafet sadece roman ve öyküleri ile değil, pratikte de emekçilerin örgütlülük mücadelesinin içinde yer almış bir yazardır. Bir eğitimci olarak, TE-ÖDMF, TÖS, TÖB-DER, EĞİTİM-SEN, TYS, TBKP gibi parti, sendika ve demokratik örgütlerin ya kurucu üyelerinden, ya da üyelerinden birisi olmuştur. Bizce daha önemli özelliği, kahramanı işçi, emekçi olmayan eseri yoktur.



Romanlar: Komünist İmam, Umut Direniyor, Ali İmam, Bizim Lise, Yaşamak Yasak, Yatırım Çocuklar, Başlayan Kavga, Bismillah Seveda ve Sosyalizm, İnsan Yokluğu...

Öyküler: Baraj, Radar, Görüş Günü, Ölümlerle Söyleşiler, İşkence Öyküleri, Umut Çiçeği, Sizin Masalınız, Yelkovan Otu, Diyarbakir'e Girmek, Diyarbakir'den Çıkmak...

Anı-İnceleme: Mahpus Yılmaz Güne, Oy Pazarı, Bulgaristan'da Eğitim, Hücrede Şenlik, On İki Fıkralar, The Asker...

Çocuk Öykü ve Romanları: Bizim Fabrika, Cin Top, Küçük Kapıcı, Küçük Yarışçı, Bizim Fabrika, Çingene Çocuğu, Almanya Afacanları, Kurnaz Kurt, Sığırcık Kayası, Gül ve Güdek, Toz Kuyruk, Kuşkalenin Kuşları, Kanatsız Kuşlar, Uçan Tilki...

Çeviriler: Bitmeyen Kavga (John Steinbeck), Devrim Sancısı (Kamen Kalçev), Devrim Bitmeseydi (Kamen Kalçev), En Güçlü Kim (Valery Suslov), Hitler Oyuncagımı Çaldı (Judith Keer)...

ADRES: Emirbayırı-Özen sok.14-YALOVA

Tel : (0 226) 813 37 56 hasankiyafet@hotmail.com



28 yıl geçti ama..

# 12 Eylül Darbecileri hala iktidardalar



1980 yılı içinde üç önemli tarihtir; 24 Ocak, 22 Temmuz ve 12 Eylül.

“24 Ocak Kararları” adıyla tarihe geçen kararlar, 12 Eylül darbesinin kilometre taşı olmuştu. Kararlar, Türkiye’nin bağımlılığını arttıracak ekonomik politikaları öngörüyordu. İhracata dayalı büyüme ve başta finansal piyasalar olmak üzere ekonominin birçok alanda serbestleştirilmesi gündeme getirildi. Özelleştirme, bu politikanın en önemli parçasıydı.

Bu kararların yerine getirilmesi için yapılması gereken, işçi sınıfının kazanımlarının elinden alınmasıydı. Maliyetler düşürülecek, bunun için ücretler aşağıya çekilecek, sosyal haklar budanacak, işçilerin yıllar boyu mücadele ile elde ettikleri siyasi ve ekonomik ne kadar kazanım varsa hepsi ortadan kaldırılacaktı.

Kemal Türkler, 24 Ocak Kararları açıklandığında “bizi ortadan kaldırmadan bu kararları hayata geçiremezler” diyordu. Kemal Türkler’in “biz” dediği DİSK’ti. DİSK’in ve Maden-İş’in Türkiye işçi sınıfı içindeki örgütlülüğüydü, işçilerin örgütlü gücünün getirdiği kazanımlardı.

22 Temmuz 1980’de Kemal Türkler’i katlettiler. 22 Temmuz, 12 Eylül darbesine giden yolun, o bildik, o insanlık dışı provokasyonlarının en büyüğü oldu. 12 Eylül darbecileri DİSK’ten önce Kemal Türkler’i ortadan kaldırdılar.

Ve ardından 12 Eylül geldi.

## 12 Eylül darbesinin ağır bilançosu

Darbeciler hemen işe koyuldular.

Darbeyi izleyen birkaç gün içinde DİSK ve bağlı tüm sendikalar kapatıldı. Sendikaların taşınır taşınmaz bütün mallarına el kondu. Davalar açıldı. DİSK faaliyetlerine 13 yıl ara vermek zorunda bırakıldı.

Sürmekte olan grevler durduruldu. İşçiler zorla işbaşı yaptırıldı.

Sözleşmeler Yüksek Hakem Kurulu’nda, önceki sözleşmelere göre ciddi gerilemelerle bağtlandı.

Darbeyi izleyen 4 yıl boyunca ülkede bir tek grev yapılamadı.

Sendikalar, toplu sözleşme ve grev yasaları örgütlenmeyi neredeyse imkansız hale getirecek şekilde değiştirildi.

5 yıl içinde ülkedeki sendikalı işçi sayısı dörtte bire düştü.

8 yıl içinde işçilerin gelir dağılımından aldıkları pay %30’lardan %14’lere geriledi.

Bu süre zarfında 650 bin kişi gözaltına alındı. Darbe sonrası kurulan sıkıyönetim mahkemelerinde 230 bin kişi yargılandı.

İdamla 52, işkenceyle 171 kişi katledildi.

## Darbeciler...

Darbenin hemen ardından Milli Güvenlik Konseyi başkanı Kenan Evren; “bir garson bile benden fazla maaş alıyor” diyerek kimler için darbe yapıldığını açıklıyordu.

12 Eylül öncesi bir süre MESS başkanlığı yapmış, darbe döneminde Hazine Müsteşarı olan Turgut Özal, 24 Ocak kararlarının hayata geçmesinde darbe sonrası en önemli isim oldu.

12 Eylül’de Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu TİSK’in başkanı olan Halit Narin’in “şimdiye kadar biz ağladık onlar güldü, şimdi gülme sırası bizde” sözü sermayenin darbenin arkasında olduğunu açıkça gösteriyordu.

Ve tabii ki ABD! İstihbarat örgütü CIA, darbeyi merkeze “bizim çocuklar başardı” diye not geçiyordu.

12 Eylül darbesi işçi sınıfına karşı yapıldı. Darbe emekçilere vuruldu. 12 Eylül darbesi, diğer tüm darbelerde olduğu gibi ABD’siz, sermayesiz, cuntasız olmadı. Sermayenin çıkarına, işçi sınıfının kazanımlarına yapıldı.

## 28 yıl sonra

Aradan yirmi sekiz yıl geçti. Bugün hala ülkeyi yönetenler, siyasi ve ekonomik planda 12 Eylül çizgisini sürdürüyorlar.

İşçi ve emekçilerin o günden bu güne elinde kalan ne varsa hepsini ortadan kaldırmaya çalışıyorlar.

Sağlık ve emeklilik hakkı gasp ediliyor. Sendikalaşmaya müdahaleler sürüyor. İşsizlik çıg gibi büyüyor. Hak arama mücadelesi veren, bayramlarını kutlamak isteyen işçilere 12 Eylül dönemini aratmayacak şiddette saldırılar gerçekleştiriliyor.

12 Eylül’de bile el uzatılmaya cesaret edilemeyen kıdem tazminatlarımızın ortadan kaldırılması gündemde. Bölgesel asgari ücrete ilişkin düzenlemeler hazırlanıyor.

2821 ve 2822 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Grev Lokavt Kanunu, 12 Eylül sonrası değiştirilmiş haliyle yürürlükte kalmaya devam ediyor. Siyasi iktidar, sermayenin çıkarına, sendikal örgütlenmenin önündeki en büyük engellerden biri olan bu iki yasanın özüne hiç dokunmadan varlığını sürdürmesini sağlıyor.

Bugün işçilere ve emekçilere yönelen saldırılar açıkçası 12 Eylül’ü aratmıyor.

Tüm bunlar, söz konusu işçiler, onların kazanımları olduğunda AKP hükümetinin, 12 Eylül hükümetlerinin ihtiraslı bir mirasçısı olduğunu gösteriyor.

## SON İSTEK

Bitki olacaksam  
Çayır çimen olayım  
Aman baldıran değil

Yol altında kalacaksam  
Gelin arabaları geçsin üstümden  
Çelik paletler değil

Üstümden çocuklar koşusun  
Ne kaçan ne kovalayan  
Askerler değil

Kerpiç yapacaksanız beni  
Okullarda kullanın  
Cezaevlerinde değil

Soluğum tükenmez de kalırsa  
Isık öttürsünler  
Aman ha düdük değil

Kalem yapın beni kalem  
Şiirler yazan sevi üstüne  
Ölüm kararı değil

Ölünce yaşamalıyım defne yapraklarında  
Sakın ola ki  
Silahlarla değil

Aziz NESİN



## 13 Eylül’de İzmir’de miting var...

Türkiye’de gerçekleştirilen darbelerin işçi sınıfına yöneldiğini söyledik. Özellikle 12 Eylül darbesi, sınıf içinde güçlü bir örgütlülüğü sağlayan DİSK’i hedef aldı.

Sendikamız ve Konfederasyonumuz, yıllardır bu gerçekleri kamuoyuna anlatmak, 12 Eylül darbesinde sorumluluğu olan tüm güçlerin adalet önüne çıkartılması için mücadele etmekten vaz geçmedi.

Bu mücadele devam edecek.

12 Eylül darbesinin 28.yılında Konfederasyonumuz DİSK’in çağrısı ile İzmir’de düzenlenecek miting de bu mücadelenin bir parçası olacak.

