



BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



SAYI 192

www.birlesikmetal.org

Nisan 2009



Bu uluslararası dayanışmayı Mansour Osanloo'ya atfediyoruz!

Yalnız Değiliz;
DÜNYA
EMEKÇİLERİ
İLE
1 MAYIS'A

KRİZİN FATURASINI ÜZÜMÜNÜ ÖZESİN
BİRLEŞİK METAL-İŞ

DİSK

KRİZ, SEÇİMLER ve 1 MAYIS

Her zaman olduğu gibi gündemimiz gene son derece yoğun. Kriz tüm ağırlığıyla emekçilerin üzerine çöktü. Emekçiler krizle boğuşurken, Türkiye, siyasi iktidar tarafından genel seçim provasına dönüştürülen 29 Mart Yerel seçimlerinin gündemiyle oyalandı.

Giderek kendini daha fazla hissettiren kriz nedeniyle, rekor seviyelere ulaşan işsizlik ve artan yoksulluk, dramatik tabloların ortaya çıkmasına neden olurken, artık yüzünü biraz da çalışanlara ve halka dönmesini umut ettiğimiz siyasi iktidara ve sermayeye yönelik taleplerimizi haykıracağımız, bu gidişe dur diyeceğimiz 1 Mayıs'ı büyük bir heyecan ve coşkuyla bekliyoruz.

Hiç kimsenin inkar edemeyeceği bir gerçeği aylarca görmezden gelerek geçiştirmeye çalışan siyasi iktidar ne yazık ki her zaman olduğu ve bugüne kadar ki diğer hükümetlerin yaptığı gibi on binlerce emekçiyi krize yem etti. İşyerleri resmen kanıyor. Sendikamızın örgütlü olduğu Philips, GU, Alkom, SCT Turbo, Tariş Tamir Bakım Atölyeleri gibi işyerleri son birkaç ay içinde teker teker kapandı.

Yüzlerce üyemiz kendilerini bir anda kapının önünde buldular. Sendika olarak, kapanan işyerleriyle ilgili tek tesellimiz ise üyelerimizin kıdem ve ihbar tazminatlarını hiçbir kayıp ve gecikme olmadan almalarını sağlamamızdır.

Diğer yandan farklı işkollarında birçok işyeri çeşitli biçimlerde işçi çıkarmaya devam ediyor. Bilindiği gibi, kısa çalışma ödeneğiyle ilgili olarak sendikamız Çalışma Bakanlığı nezdindeki girişimleriyle işverenlerin gereken başvuruyu yapmalarını sağlamıştır. Böylece örgütlü olduğumuz işyerlerinde, birçok işverenin ezbere dayalı ve hiç düşünmeden başvurduğu ücretsiz izin uygulamalarıyla, işten çıkarmaların önemli ölçüde önüne geçilmiştir.

Alınan Önlemler Emekçilerden Yana Değil

Hükümetin, krizin etkilerini azaltmak adına önlem olarak ortaya koyduğu paket, kelimenin tam anlamıyla bir fiyaskodur, dağ fare doğurmuştur.

Açıklanan ÖTV ve KDV indirimleri gibi önlemler sermaye çevrelerinin belli bir bölümünü

rahatlatmaktan ve parası olan kesimlere krizden bir kez daha yararlanmaları için fırsat tanımaktan öte bir anlam taşımamaktadır.

Seçimler öncesi her zamanki içi boş ve üstenci tavırlarıyla oy toplamaya yönelik açıklamalarından birini yaparak, “işverenlere işçi çıkarmayın yoksa sizi cezalandırırım” diyen Sn.R.T Erdoğan, ne yazık ki emekçilere yönelik hiçbir önlem almayarak kimden yana olduğunu bir kez daha ortaya koymuştur.

Sn. Başbakan ve Bakanlar Kurulu, çalışanları korumak adına önlem almak istiyorlarsa, kriz bitene kadar işten çıkarmaları yasaklasınlar ve haftalık çalışma sürelerini ücret kaybı olmadan 40 saate düşürsünler. İşverenleri cezalandırmak veya çalışanları gerçekten korumak istiyorlarsa söz konusu önlemleri almalarını onlardan bekliyoruz.

Çünkü, kriz giderek daha da derinleşiyor ve bu durum ciddi önlemler alınmazsa çalışanlar açısından tam bir kabus dönüşebilir. TÜİK'in rakamlarına göre dahi işten atılanların sayısı 500 binin üzerine çıktı. İşsizlik oranı yüzde 15.5 ile tüm zamanların en yüksek rakamına dayandı. Toplam işsiz sayısı 3 milyon 650 bine yükseldi, işsizlik başvuruları yüzde 55 arttı.

Üretim 2009 Şubat ayı itibarıyla yüzde 23.7 oranında gerilerken, asıl büyük tehlike, Ekonomiden Sorumlu Devlet Bakanı Nazım Ekren'in hükümet adına yaptığı açıklamayla 2009 yılında ekonominin yüzde 3.6 oranında küçüleceğini ifade etmesidir. Aynı açıklamayla hükümet, işsizliğin yıl boyunca bugünkü seviyelerinde seyredeceğini ortaya koyarken işsizlikle ilgili herhangi bir önlem almayacağını da sinyallerini vermektedir.

Bütün bu olumsuzluklar ve yaşanan dramların gölgesinde gerçekleşen 29 Mart Yerel Seçimleri ise Türkiye'nin geleceği açısından bir değişimin ipuçlarını az da olsa verir gibi oldu.

Seçimlere ilişkin yapılan ve “seçimleri nasıl okumalı?” veya “vatandaş ne demek istedi?” başlıklı yüzlerce yorumu bir tarafa bırakırsak, işçi sınıfı ve sendikal hareket adına ortaya çıkan tablo, çok da umut verici gözüküyor.

Kısaca, vatandaşlarımızın bu siyasi iktidarın uygulamalarından çok memnun olmasa da siyaset adına ortaya çıkan alternatifleri de yetersiz

gördüğünü ve şimdilik hükümete devam kararı verdiğini söyleyebiliriz.

Dolayısıyla bu tablo işçi sınıfı adına siyaset yapanların da kendilerini bir kez daha gözden geçirmelerini ve yüzlerini gerçek anlamıyla emekten yana dönmelerini gerekli kılıyor.

Krize Karşı Haydi 1 Mayıs'a

Siyaset sahnesinde emekten yana çok da ciddi bir gelişme olmadığına göre, bu ülkede özellikle son yıllarda olduğu gibi çalışanlar adına hedefe ulaşan eylem ve etkinlikleri gündeme getirmek sendikal hareket olarak yine bizlere düşüyor.

Bu nedenle, işçi sınıfının 120 yıllık geleneği olan 1 Mayıs Birlik Dayanışma ve Mücadele Günü, taleplerimizi haykırarak ve krize karşı hep birlikte durmak adına çok önemli bir fırsat olacaktır.

Bizler için her zaman büyük bir anlamı olan 1 Mayıs kutlamaları, krizin yarattığı olumsuz koşullarla boğuştuğumuz 2009 yılında, işsizlik, yoksulluk ve sömürüye karşı sergileyeceğimiz duruşun ortaya konması açısından ayrı bir önem taşımaktadır.

1 Mayıs'ı emekçilerin kutlama yaptıkları bir tatil günü olmaktan çıkararak 12 Eylül Askeri darbesinin yasakçı anlayışına karşı verdiğimiz 29 yıllık mücadele, özellikle son yıllarda, İstanbul Valiliğinin şiddete dayalı uygulamalarıyla karşılaşsa da, kamuoyu nezdinde meşruiyet kazanmış, yasakçı anlayışın ve şiddetin çözüm olamayacağını net olarak bir kez daha gözler önüne sermiştir.

Şimdi 1 Mayıs'ın yeniden Resmi Tatil günü ilan edilerek “Emek ve Dayanışma Günü” olarak kabul edilmesi yönündeki hazırlıklar beklediği gibi sonuçlanırsa, yıllardır bu uğurda mücadele veren tüm emekçi ve emekten yana olan herkes için büyük bir kazanım olacaktır.

İşçi sınıfının uzun erimli mücadelesinde, yılmadan, usanmadan ve korkmadan her türlü baskı ve zorbalığa rağmen, 1 Mayıs'ları büyük bir kararlılıkla yaşatan herkesi selamlıyor, bu uğurda yaşamını yitirmiş tüm şehitlerimizi saygı ve rahmetle anıyoruz.

Krize karşı ortak mücadeleye için

Haydi 1 Mayıs Alanlarına

Bizler için her zaman büyük bir anlamı olan 1 Mayıs kutlamaları, krizin yarattığı olumsuz koşullarla boğuştuğumuz 2009 yılında, işsizlik, yoksulluk ve sömürüye karşı durmak adına önemli bir fırsattır.



1 Mayıs hazırlık çalışmaları devam ediyor

TMMOB, TTB, KESK ve DİSK, Taksim'de yaptıkları ortak basın açıklamasında, etkinlik takvimini de açıkladılar.

15-30 Nisan tarihleri arasında işyerlerinde, iş havzalarında ve semtlerde 1 Mayıs örgütlenmesi ve etkinlikleri sürdürülecektir.

24 Nisan'da İstanbul'da Genel Başkanların "Krize Karşı Emek Paketi"ni kamuoyuyla paylaşacakları bir basın toplantısı yapılacaktır.

25 Nisan'da Emek Haftası başlatılacaktır. Bu çerçevede, 1 Mayıs'ın özgürce kutlanması ve Taksim'in emekçilere açılması talepleriyle tüm illerde kitlesel yürüyüşler ve basın açıklamaları yapılacaktır. İstanbul'da bu etkinliklere sanatçılar da destek verecektir.

27 Nisan'da, hazırlıkları tamamlanan ve yerini sonradan bildireceğimiz bir fotoğraf sergisi düzenlenecektir.

29 Nisan'da ise anmalar yapılacaktır.

Avrupa Emek Güçleri de 1 Mayıs'ta İstanbul'da...

Başta ITUC ve ETUC olmak üzere Avrupa sendikalarından yöneticilerin de bulunduğu çok sayıda sendikacı ve Avrupa Parlamentosu'ndan milletvekilleri 1 Mayıs günü aramızda olacaktır.

"1 Mayıs, Türkiye'de de 'Dünya Emek Günü' olarak tanınmalıdır! Sınırsız Gösteri ve yürüyüş hakkı istiyoruz!" sloganıyla, Almanya'da Gıda İşçileri Sendikası NGG-Dortmund'un başlattığı "1 Mayıs" kampanyası, Türkiye ve Avrupa'da pek çok sendikanın (ETUC, ITF, IUF, ICEM DGB, DiSK, KESK, Türk-İş Genel merkezleri ve çok sayıda üye sendika ve Parlamento grupları) katılımı ile büyüyor. Sendikamız da bu etkinliklerde aktif olarak yer alıyor.

Geçen yıl 1 Mayıs'ta yaşanan işçi ve sendika düşmanı "orantılı şiddet!"i protesto için, 1 Mayıs'ın resmi tatil ilan edilip yürüyüş hakkına saygı gösterilmesi için "sendika bayrağımızı alıp İstanbul'a gelin" çağrısı ile harekete geçen sendikalar, bir yandan da bir imza kampanyası yürütüyorlar. Başbakanlık ve İstanbul Valiliğine 10.000 Protesto mektubu göndermeyi amaçlıyorlar



Birlik

Dayanışma

Mücadele

8 saatlik iş günü mücadelesinden 1 Mayislara

Aslında her şey Amerika Birleşik Devletleri'nde başladı. Yıl 1867; Amerika'nın Şikago kentinde Mc Cornick Fabrikası işçileri 8 saatlik çalışma süresi için greve çıktılar.

Ancak bu grev bekleneni vermedi ve işçiler grevi sona erdirmek zorunda kaldılar. Mücadeleye kısa bir süre için, birikip yeniden sızramak amacıyla ara verildi.

1881 yılında yaklaşık 500 bin üyesi olan Örgütlü Meslek ve Emek Birlikleri Federasyonu "8 saatlik iş günü" mücadelesini yükseltmek ve yaygınlaştırmak için ülke çapında eylemlere başladı. Eylemler, grevler Amerika'nın dört bir yanına yayıldı.

Bu eylemlerde bir çok işçi yaralandı, işini kaybetti ve zarar gördü. Ancak artık ok yandan çıkmış 8 saatlik çalışma süresi için mücadele ateşi işçilerin yüreğine düşmüştü.

1 Mayıs 1886: Şikago

1 Mayıs 1886 tarihinde yine Amerika'nın Şikago kentinde onbinlerce işçi greve çıktılar. Kararlı ve inançlıydılar. Çarklar, makineler, pistonlar durmuştu, aslında yaşam durmuştu. Tüm işçilerin yürekleri 8 saatlik çalışma süresi için çarpıyordu. Kentte çıkan tek yerel gazete "fabrika ve imalathanelerin uzun bacalarından hiçbir duman yükselmeyordu." diye başlık atmıştı.

Greve çıkan işçilerin üzerine ateş açıldı. Altı işçi öldü bir çok işçi yaralandı. Bu katliamı protesto etmek amacıyla 400 bin civarında işçi şehrin en büyük meydanı olan Haymarket meydanında toplandılar.

Bu miting esnasında patlayan bir bomba sonucunda iki polis memuru öldü ve bir çok insan yaralandı. Bu, işçilerin haklı mücadelesini kırmak ve sendikaları cezalandırmak için karanlık güçlerin bir provokasyonuydu.

Yine de sindiremediler

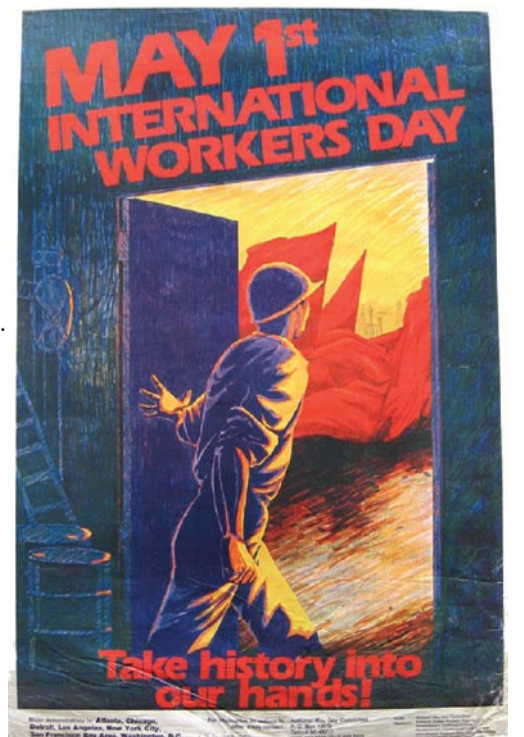
21 Kasım 1887 günü işçi liderleri Albert Parsons, Adolph Fischer, George Engel ve Augst Spies idama mahkum edildiler ve asıldılar. A. Spies idama giderken ağzından şu sözler dökülüyordu:

"Eğer bizi asarak baskı altındaki milyonların, sefalet içinde çalışan ve insanca yaşamı arzulayan milyonların bu hareketini, işçi hareketini ezebileceğinizi sanıyorsanız, o zaman bizi asın.

Ancak işçilerin bu haklı talebini engelleyemezsiniz, bu ateşi asla söndüremezsiniz."

Söndüremediler. Sendikalar haklı taleplerinden asla vazgeçmediler. Tam tersi çalışma süresinin kısaltılması için mücadelelerini yükselttiler. Bu uğurda ölen arkadaşlarını unutmadılar.

1889 yılında Uluslararası İşçiler Birliği, 8 saatlik çalışma süresi için yapılan grev ve eylemlerin başlangıç tarihi olan 1 Mayıs'ın işçi sınıfının birlik, dayanışma ve mücadele günü olarak kutlanmasını karar altına aldı.



Sinter Metal'de Mücadele 100 günü geçti..

Sinter Metal İşçileri:

"Patron Bizi Arama Adres Sendika"



Ümraniye Yukarı Dudulu Bölgesi'nde bulunan ve 500 kişinin çalıştığı Sinter Metal'de işçiler, anayasal hakları olan sendikalaşma hakkını kullanarak Sendikamız Birleşik Metal-İş'e üye olması üzerine 22 Aralık 2008 tarihinde işten atıldılar.

Sinter Metal'de her şey iki yıl önce başlıyor. Günde 12 saate kadar çalışan işçilerin hakları ellerinden yavaş yavaş alınıyor. Önce ayakkabı sonra bayram paraları, bu yıl da kömür paraları kesiliyor. Primler, mesailer ise işçilerin uzun süredir alamadıklarından unuttukları hakları.

İşyerinde yaşanan bu gelişmeler üzerine işçiler, kendi aralarında sendikalı olmayı tartışmaya başlıyorlar. Tam da bu süreçte Sendikamız Birleşik Metal-İş ile görüşme ve toplantılar da yapılıyor. Ve ardı sıra sendikamızla temasa geçen 37 işçinin 18-19 Aralık'ta işten atılması işyerinde bardağı taşıran son damla oluyor.

Sinter Metal işverenin işçileri yıldırma ve örgütlenmenin önüne geçmek amacıyla başlattığı saldırıya işçiler kenetlenerek sahip çıktılar.

22 Aralık Pazartesi sabah vardiyasına giden işçiler; kilitli kapılarla karşılandılar. Megafondan işçilerin isimleri okunarak ve kriz nedeniyle yan sanayideki dokuz taşeron şirketin kapatıldığını bu nedenle işlerine son verildiği açıklandı. Bir günde 341 işçi, sırf anayasal haklarını kullandıkları için kapının önüne konuldu.

Oysaki; 378 işçinin işsizliğe, açlığa atılmasının nedenin hiç de açıklandığı gibi ekonomik kriz olmadığını en iyi Sinter Metal işçileri biliyor. Daha çok değil birkaç hafta öncesine kadar, işleri yetiştirmek için gece yarısına kadar mesai yapmak zorunda bırakılmışlardı.

Bu gelişmeler üzerine işçiler, kendilerine fesih yazılarının verilmediği ve haklarının ödenmesi için yemekhanede beklemeye başladılar. İşçiler yemekhanede bekleyişlerini sürdürürken Çalışma Bakanlığı müfettişleri durumu yerinde inceledi ve işyerindeki hukuksuz uygulamalar müfettiş raporuyla tescillendi.

Ve böylece Sinter Metal İşçileri için yepyeni bir süreç başladı. Kışın ortasında kar, yağmur, çamur demeden her gün fabrikanın önünde yasal hakları olan sendika üyesi olarak işe başlatılmak için bekleyişlerini sürdürüyorlar.

Bu arada işçilerin işten çıkartıldıkları günden bu yana geçen süre zarfında, ödenmesi gereken kıdem ve ihbar tazminatları hala ödenmemiş, ücret alacaklarının da sadece küçük bir kısmı yatırılmıştır. Buna karşılık işveren vekilleri aracılığıyla direnişi kırmak için işçilere para teklifleri sunuldu. Ayrıca Ocak ayında 15 üyemizin daha iş sözleşmeleri feshedildi.

Sinter Metal işçilerinin başlattıkları mücadele; olumsuz hava ve ekonomik koşullarına rağmen il günkü kararlılıkla devam ediyor.



TBMM'de taleplerini dile getirdiler

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ile birlikte bir grup Sinter Metal işçisi; 27.01.2009 tarihinde işyerinde yaşanan hukuksuzluğu ve haksız işten atılmaları Meclis gündemine taşımak amacıyla Ankara'da.

Ankara'da Sinter Metal işçilerini grevdeki Tega işçileri, DİSK'e bağlı sendikaların yöneticileri karşıladı. Türkiye Büyük Millet Meclisi'ni Dikmen Kapısı önünde Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu bir basın açıklaması yaptı.

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde Çalış-

ma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, ÖDP Genel Başkanı ve İstanbul Milletvekili Ufuk Uras, CHP Milletvekili Çetin Soysal ve AKP Milletvekili Mehmet Sekman ile görüşen işçiler; Sinter Metal işçisinin uğradığı haksızlıkları dile getirerek, işten çıkartılan işçilerin mağduriyetlerinin giderilmesi ve bu yasa dışı durumun düzeltilmesi için gerekenlerin yapılması talebinde bulundular.

Çalışma Bakanı ile yapılan görüşmede Sinter Metal işçilerinin haklılığını ortaya koyan iş müfettişlerinin raporu da sunuldu. Çalışma Bakanı Faruk Çelik, konu üzerinde duracağı sözünü verdi.



Cumhuriyet Savcılığı'nda Suç Duyurusu ve işe iade davaları



Sinter Metal ve Gürsaş'ta işten atılan işçilerin mağduriyetlerinin giderilmesi ve bu yasa dışı durumun düzeltilmesi için işveren hakkında 23 Ocak'ta Ümraniye Cumhuriyet Savcılığı'nda suç duyurusunda bulunuldu.

Fabrika önünde sloganlarla yürüyüşe geçen işçiler, yoğun yağmur altında bir saatlik bir yürüyüşten sonra Ümraniye Cumhuriyet Savcılığı'nda işverenlik hakkında soruşturma açılması için dilekçe verdiler.

Suç duyurusunun ardından basın açıklamasını Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar yaptı.

Üsküdar Adliyesi'nde

Sinter Metal'de işten atılan üyelerimiz adına Sendikamız tarafından açılan "İşe İade Davası"nın ilk duruşması; 20 Şubat'ta, ikinci duruşması; 20 Mart'ta ve üçüncü duruşması; 10 Nisan'da Üsküdar 3. İş Mahkemesi'nde görüldü.

Tanıkların dinlenmesi için; 22 Mayıs-8 Temmuz tarihleri arasında duruşmalar devam edecektir.

Sinter Metal işçileri fabrika önündeki direnişleri devam ederken, her duruşma öncesi sabahın erken saatlerinde Üsküdar Adliyesi önünde toplanarak davanın hukuksal sürecini de takip ediyorlar.

Dayanışma Gecesi: Gün, Mücadele ve Dayanışmayı Yükseltme Günüdür!

28 Ocak 2009 tarihinde Ümraniye Salon Vals'de Sinter Metal ve Gürsaş işçileri ile "Gün; Mücadele ve Dayanışmayı Yükseltme Günüdür!" sloganı ile bir dayanışma gecesi düzenlendi.

Direnış gecesine Nazım Hikmet'in "Türkiye İşçi Sınıfına Selam" şiiri ile başlandı. Sinter işçilerinin direniş ve sendikalaşma mücadelesinden görüntülerin yer aldığı bir sinevizyon gösterisi yapıldıktan sonra; Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu işçileri selamladı.

Ali Ekber Eren, Özcan Türe, Bülent Zor ve Yasemin Göksü; hiçbir ekonomik bir karşılık bekle-

meden gecede işçilerle dayanışma amacıyla türkülerini ve yüreklerini paylaştılar.

Dayanışma gecesine; CHP vekili Çetin Soysal, CHP Sancaktepe Belediye Başkan Adayı Arif Sağ, DSP Milletvekili Jale Ağırbaş ve DSP Üsküdar Belediye Başkan Adayı Levent Kırca katıldı. Gecede dayanışma gösteren milletvekillerine ve sanatçılara Sendikamız adına birer plaket verildi.

Salonda sık sık "Yaşasın Sınıf Dayanışması!", "Kurtuluş Yok Tek Başına Ya Hep Beraber Ya Hiç-birimiz!", "İşgal, Grev, Direniş!" sloganları haykırıldı.



İşçilerin eşleri ve çocukları ile katıldığı gecede direnişçi işçiler moral tazelediler. Gece, türküler ve halaylarla son buldu.

Sinter işçileri ile dayanışmaya

Sinter Metal işçileri direniyor. Sendikal hakları için direniyor. Çocukları ve gelecekleri için direniyor. Sinter Metal işçileri, sadece kendileri ve aileleri için değil, ülkenin dört bir köşesinde kriz gerekçe gösterilerek işten atılan yüzbinlerce işçi adına direniyor.

Sinter Metal direnişinin başarısı, haksızlığa uğrayan milyonlarca emekçi için umut olacak.

Sinter Metal işçileri web sitesine dayanışma mesajlarınızı bekliyoruz: www.sintermetal.org

Fabrikanın önüne direnişteki işçileri ziyaretinizi bekliyoruz:

Adres: Sinter Metal İmalat Sanayi A.S. Yukarı Dudullu Organize Sanayi Bölgesi 1. Cadde, 25. Sokak 34775 Ümraniye-İstanbul

Dayanışma Hesabı

İşçilerin açtığı dayanışma hesabına maddi dayanışmanızı bekliyoruz:

TL hesabı

Ziraat Bankası
Dudullu Organize Sanayi Şb.
Şube Kodu: 1794
Hesap No: 51641433-5001
Ümit Aydın-Hasan Binek

Euro hesap no:

Ziraat Bankası
Dudullu Organize Sanayi Şb.
IBAN NO : TCZBTR2A
TR88000100 1794 516414335002

www.sintermetal.org



Mücadelenin 100. gününde



Hakları için Yürüdüler

Kartal Yürüyüşü:

Sinter Metal ve Gürsaş işçileri, eşleri ve çocukları ile birlikte, 24 Ocak Cumartesi günü; Kartal Bankalar Caddesi'nden Heykel Meydanı'na yürüdüler.

Çeşitli sendika, siyasi parti ve demokratik kitle örgütlerinin de katıldığı yürüyüşte, halkın desteği dikkat çekti. Sendikamız Genel Sekreteri M. Selçuk Göktaş ve Örgütlenme Genel Sekreteri Özkan Atar kitleye hitap etti ve dayanışmanın yükseltilmesi çağrısında bulunuldu.

Sarıgazi Yürüyüşü:

Sinter Metal fabrikası önünde bir araya gelen Sinter ve Gürsaş işçileri, 5 Mart Perşembe günü, saat 16.30'da kortej oluşturarak yürüyüşe geçtiler. Sendikamız flama ve bayrakları eşliğinde yürüyen işçiler, sloganlarını hep bir ağızdan haykırdılar.

Yürüyüş ve eylem boyunca sık sık; "Ne İstiyoruz? İş, Ekmek, Sendika!", "Direne Direne Kazanacağız!", "Sendika Hakkımız Söke Söke Alırız!", "Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz!", "Yaşasın Sınıf Dayanışması!" sloganları atıldı.

Sarıgazi Demokrasi Meydanı'na alanda toplanan kitleye; Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu hitap etti. Konuşmasında, Sinter ve Gürsaş işçilerinin 74 gün önce sendikal örgütlenme hakkını kullandıkları için işten çıkarıldıklarını hatırlatarak şunları söyledi:

"Anayasa, işçiler sendikalaşmakta özgürdür diyor. Fakat işçiler örgütlenmeyi gerçekleştirdikten bir gün sonra 400 işçi işten çıkarılıyor. Patron, işçiler örgütlenince krizi fark ediyor ve krizi bahane ederek işçileri çıkarıyor. Devlet müfettişinin yaptığı inceleme sonucunda yazdığı 20 sayfalık raporda, işçilerin sendikalaştıkları için işten çıkarıldıkları belirtiliyor. Bunun sonucunda patrona ceza kesiliyor fakat hükümetin kılı kimıldamıyor" dedi.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu'nun konuşmasının ardı sıra DİSK Örgütlenme Daire



Haklı mücadelelerini sonuna kadar sürdürmekte kararlı olan Sinter Metal işçileri, 1 Nisan Çarşamba günü mücadelenin 100. günü vesilesiyle düzenlenen etkinlikle moral buldu.

Genel Başkanımızın Adnan Serdaroğlu'nun konuşmasıyla başlayan etkinlikte, Uluslararası İşçi Dayanışması Derneği (UİD-DER) tiyatro ekibinin "Hamdolsun Örgütlüyüz" oyunu ilgiyle izlendi. Okunan şiirler ve söylenen şarkılarla etkinlik; hep birlikte çekilen halaylarla sona erdi.



Başkanı ve Nakliyat-İş Genel Başkanı Ali Rıza Küçükosmanoğlu'na kitleye hitap etti.

Ümraniye Yürüyüşü:

Sinter Metal ve Gürsaş işçilerinin direnişlerinin 90. gününü doldurması ve bir gün sonra görülecek olan işe iade davaları öncesinden kamuoyunu bilgilendirme amacıyla; 19 Mart'ta yürüyüş ve basın açıklaması eylemi gerçekleştirildi.

Yoğun kar yağışına rağmen Netaş fabrikası önünden Ümraniye Meydanı'na uzun ve coşkulu bir yürüyüş gerçekleştiren işçiler; anayasal hakları olan sendikal örgütlenme haklarına saygı gösterilmesini istediler.

Yürüyüş boyunca yoldan geçen emekçilere; Sinter ve Gürsaş işçilerinin haklı mücadelesini anlatan bildirilerin dağıtımı gerçekleştirildi ve ses aracından Ümraniye halkına hak alma mücadelesini anlatan ve krize karşı mücadeleye çağırın konuşmalar yapıldı.

Genel Eğitim Sekreterimiz Celalettin Aykanat'ın yaptığı basın açıklaması sık sık sloganlarla kesildi. 90. gününde mücadelelerini sürdüren Gürsaş ve Sinter Metal işçilerini selamlayan Celalettin Aykanat, direnen işçilerin kazanacağına olan inancını dile getirdi.

Ziyaretler

Sinter Metal ve Gürsaş işçilerin yükselttiği mücadele ateşi; siyasi parti liderlerinin yanı sıra mahalle muhtarları, yerel dernekler, demokratik kitle örgütleri yani emek dostları tarafından düzenlenen ziyaretler ve dayanışmalarla moral bulmaktadır.

• **Uluslararası Destek:** Alman Sendikalar Birliği çatısı altında örgütlü ve Almanya'nın en büyük sendikalarından IG Metal Uluslararası İlişkiler Sorumlusu Klaus Priegnitz, 26 Şubat'ta Sinter Metal işçilerini ziyaret ederek, fabrika önünde mücadele ateşlerinin yandığı yerde bir basın açıklaması yaptı.

• 2 Ocak 2009 tarihinde; Türk-İş Genel Sekreteri ve Tek Gıda-İş Genel Başkanı Mustafa Türkel ziyaret etti.

• 5 Ocak 2009 tarihinde; ÖDP Genel Başkanı ve İstanbul Milletvekili Ufuk Uras ziyaret etti.

• 26 Ocak 2009 tarihinde TKP Genel Başkanı Aydemir Güler Sinter işçilerini ziyaret etti.

• 24 Şubat 2009 tarihinde, DİSK Kadın İşçiler Komisyonu, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar



Günü etkinliklerini, Sinter işçilerini ziyaret ederek başlattı.

• 6 Mart 2009 tarihinde; CUMOK üyeleri, evde yaptıkları yiyecekleri işçilerle paylaştılar, işçilere gıda ve nakdi yardımda bulundular.

• 25 Mart 2009 tarihinde; CHP İstanbul Büyükşehir Belediye Başkan Adayı Kemal Kılıçdaroğlu dayanışma ziyaretinde bulundu.

Asilçelik işçisi grev nöbetinde

Asil Çelik işçileri, haklarına sahip çıkma kararlılığıyla 30.01.2009 tarihinde; "Bu İşyerinde Grev Var!" pankartını halay ve sloganlar eşliğinde fabrikaya astılar.



Bursa Orhangazi'de bulunan Sendikamız Birleşik Metal-İş'in uzun yıllardır örgütlü olduğu ASİL ÇELİK SAN. ve TİC. A.Ş işyeri ile sürdürülen toplu iş sözleşme görüşmeleri 8 Ağustos 2008 tarihinde başlamış ve 19 Eylül 2008 tarihinde uyuşmazlıkla sonuçlanmıştı.

Asil Çelik işvereni, görüşmelerin başlangıcından beri Sendikamızın teklifine gösterdiği olumsuz yaklaşımı, arabulucu aşamasında ve grev kararının alınmasından sonra da sürmüş ve işçilere ücret zammı olarak "sıfır zam" önerisinde bulunmuştur.

Grev pankartı asıldı

Asil Çelik işçileri, haklarına sahip çıkma kararlılığıyla 30.01.2009 tarihinde; "Bu İşyerinde Grev Var!" pankartını halay ve sloganlar eşliğinde fabrikaya astılar.

Bir süredir işçilerin toplu sözleşmeden beklentilerini baskı altına almak amacıyla ücretsiz izin uygulaması yapan Asil Çelik işvereni, krizi bir bahane olarak kullanmakta ve bu gerekçe ile şimdi de işçilerin insanca yaşamak için ücret artışı taleplerine karşılık

"sıfır zam" dayatılmaktadır.

Asil Çelik işvereni; işçilerin haklarına sahip çıkma kararlılığını 4 yıl öncesinden bilir. O dönemde de benzer tutum içinde bulunan işverene karşı işçiler 15 günlük bir grev gerçekleştirmişti.

Kriz bahane...

Ekonomik krizi gerekçe göstererek, işçileri açlığa ve sefalete sürüklemek isteyen sermaye çevrelerine, şimdi de Asil Çelik işvereni de eklendi:

Oysa Asil Çelik: "Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın, Bursa'daki 250 Büyük Firma Araştırması'na göre; Makine/Metal Sektörü içerisinde Bursa üçüncüsüdür. 2007 Yılı verileriyle cirosuna göre ilk 10. firma, 2007 yılı içerisinde Katma Değere göre ilk 10, Firma Bazında Karlılık Analizinde ilk 7, En Yüksek Kar Elde Eden Firma bazında ilk 7, En fazla ihracat yapan firma olarak da ilk 8. sırada yer almıştır.

Greve çıkan Asil Çelik işlerine seslenen Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu: "Daha dün kadar işçilerin sırtından, işçilerin çok



yoğun çalışması ile büyük karlar elde eden işveren, bugün kriz gerekçesi ile işçilerin temel taleplerini görmezden geliyor. Krizin faturasını işçilere, çalışanlara kesmeye çalışıyor" dedi. Büyük kar oranlarının, 1400 santigrat derecede, adeta cehennem ateşinin karşısında, fedakarca çalışan Asil Çelik işçilerinin emekleriyle yaratıldığını ifade etti.

Serdaroğlu konuşmasının sonunda, Asil Çelik işverenin işçilerin haklarına sahip çıkma kararlılıklarını 4 yıl öncesinden bildiğini hatırlattı ve "Artık yeter. Bıçak kemiğe dayandı, geri adım atacak yerimiz kalmadı. Haklarımızı gasp ettirmeyeceğiz. Birleşik Metal-İş Sendikası olarak, ekmeğimiz ve onurumuz için sonuna kadar mücadele edeceğiz" dedi.

Asil Çelik İşçileri Grevin 1. ayında alanlarda

Grevlerinin 1. ayını dolduran Asil Çelik işçileri taleplerini duyurmak için Orhangazi Meydanı'nda aileleriyle birlikte eylem yaptılar.

Yapılan eylemde işçilere seslenen Sendikamız Genel Sekreteri M. Selçuk Göktaş "Kriz gerekçesiyle bizden kazanılmış hakla-

rımızdan vazgeçmemizi istiyorlar. Ama bizim bu fabrikada yoğun çalıştığımız dönemler de oldu, o zaman da aynı tutumla karşılaştık ve bugüne kadar yapacağımız kadar fedakarlık yaptık. Artık kimse bizden daha fazla fedakarlık beklemesin" diye konuştu.

İşçilerin çalışmamasının esnafı da olumsuz etkilediğini kaydeden M. Selçuk Göktaş, "Bu fabrikada sizlerin çocukları çalışıyor 1800 derece sıcakta çelik üretiyorlar. Yaptıkları grev de onurlu bir grevdir, işçileri yalnız bırakmayın." çağrısında bulundu.

Asil Çelik işçilerinin bu eylemine halk, yerel dernekler, siyasi partiler ve esnaflar da destek verdi.

Çalışma Bakanı devrede...

Asil Çelik işçilerinin sürdürdüğü grev nedeniyle, 12.03.2009 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in çağrısı ile Bursa Valiliği'nde bir toplantı gerçekleştirildi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Vali Şahabettin Harput, Asil Çelik yöneticileri ve Sendikamız Genel Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte Asil Çelik temsilcileri katıldığı ve yaklaşık iki saat süren toplantı sonucunda bir uzlaşma sağlanamadı.

Asil Çelik işçileri Bursa'ya yürüdü



Grevleri'nin 74. günü 14 Nisan'da Asil Çelik işçileri Orhangazi, Gemlik ilçe merkezlerinden geçerek Bursa'ya bir yürüyüş eylemi gerçekleştirildi.

"Asil Çelik kamulaştırılsın!", "Grevdeki Asil Çelik işçileri!" pankartları ve sendikamız flamalarıyla sabah saatlerinde Orhangazi'nden yola çıkan Asil Çelik işçilerinin yürüyüşüne, halk ve esnaf alkışlarıyla destek sundu.

Yürüyüş sırasında; Genel Sekreterimiz M. Selçuk Göktaş ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar, halka Asil Çelik işçilerinin grevine destek çağrısı yapan konuşmalar gerçekleştirdiler.

"Asil Çelik işçisi köle değildir!", "Yaşasın örgütlü mücadelemiz!", "İş ekmek yoksa barış da yok!", "Gün gelecek devran dönecek Asil Çelik patronu işçiyeye hesap verecek!", vb. sloganlar haykırıldığı coşkulu yürüyüş sırasında halka greve destek çağrısı yapılan bildiriler dağıtıldı.

Asil Çelik işçilerinin yürüyüşüne yine Bursa'da 105 gündür grevde olan Sendikamız üyesi Asemat, SCM, Prysmian ve Grammer işçileri destek verdi.

Yürüyüşün sonunda Bursa Kent Meydanı'nda bir basın açıklaması düzenlendi. Genel Başkanımız Ad-

nan Serdaroğlu'nu grevin sorumlusunun ücretlere "sıfır zam" dayatan Asil Çelik işvereni olduğunu söyledi. 1400 derecede çalışan Asil Çelik işçisinin fabrikayı ilk yüz sanayii kuruluşu içine sokmasına rağmen açıklıkla terbiye edilmeye çalışıldığını belirtti. Krizin bedelinin işçilere ödetilmesine izin vermeyeceklerini belirterek Asil Çelik'in "kamulaştırılması" talebini dile getirdi.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu'nun konuşmasının ardı sıra yürüyüş süresince Asil Çelik işçilerini yalnız bırakmayan Emek Partisi Genel Başkanı Levent Tüzel işçilere hitap etti. Konuşmaların ardından Asil Çelik işçileri çektikleri halaylarla eylemi sonlandırdılar.



Asemat Otomotiv grevimiz sürüyor



2009 yılını grev halaylarıyla karşılayan Asemat Otomotiv Yan. San. ve Tic. A.Ş. işyerindeki grevimiz ilk günkü kararlılıkla devam ediyor.

Bursa Şubemizde örgütlü Asemat Otomotiv'de 2008-2010 dönemi toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanması üzerine 31 Aralık 2008 günü greve çıkmış idi.

Sendikamız ile Asemat Otomotiv işyeri arasında yürütülen 2. dönem toplu iş sözleşme görüşmelerine 27 Haziran 2008 tarihinde başlanmış ve işverenin toplu iş sözleşmesi masasına gelmeyerek müzakere sürecinde ciddi bir teklif vermemesi üzerine 15 Ağustos'ta uyuşmazlık tutulmuştu.

Grevin 70. gününde...

Asemat Otomotiv işçilerinin başlattı-

ğı grevimizin 70. gününde fabrika önünde bir basın açıklaması eylemi gerçekleştirildi. Eyleme; Asemat işçilerinin yanı sıra Bursa Şubemizde örgütlü Prysmian, Asil Çelik, Grammer işçileri de katıldı.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ve Genel Sekreterimiz Selçuk Göktaş'ın da yer aldığı basın açıklamasına; DİSK Tekstil Genel Başkanı Rıdvan Budak'ın yanı sıra DİSK Tekstil üyesi BFTC ve Coats işçileri de eyleme katılarak greve destek verdiler.

Yaklaşık 100 emekçinin katıldığı eylemde; İşçilerin birliği sermayeyi yenecek!", "Yaşasın sınıf dayanışması!", "Direne direne kazanacağız!", "İşçilerin birliği sermayeyi yenecek!" sloganları atıldı ve sınıf dayanışmasının yükseltilmesi çağrısında bulunuldu.

GÜRSAŞ'ta işten atılmalara karşı direniş sürüyor!

Ümraniye Dudullu'da bulunan GÜRSAŞ Elektronik Cihaz Kutuları Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. işçileri Eylül 2008 tarihinden itibaren Sendikamız Birleşik Metal-İş'te örgütlendi.

17 Ekim 2008 tarihinde Sendikamız Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na çoğunluk yetki tespitinde bulundu. Bunun üzerine GÜRSAŞ işvereni sendikal örgütlülüğümüzü yönelik tahammülsüzlüğünü işçileri tek tek işten atarak gösterdi.

3 Şubat 2009 tarihi itibarıyla Ç-

alışma Bakanlığı'ndan toplu iş sözleşmesi yapma yetkisinin Sendikamız lehine sonuçlanması üzerine, Gürsaş işvereni toplu işten çıkmalara başladı ve 14 işçinin iş akdini tazminatsız feshetti.

İşyeri önünde direniş çadırı kuran Gürsaş işçileri kendileri ile aynı kaderi paylaşan ve 100 metre ilerde örgütlü Sinter Metal işçileri ile omuz omuza büyük kararlılık ve dayanışma içerisinde mücadeleye devam etmektedir.



GU, SCT Filtre, Philips, Alkom, Tariş kapandı

“Hamdolsun” teğet geçiyor



Kimileri diyor ki “hamdolsun kriz teğet geçti”. Kimileri diyor ki “krizi fırsata çevirelim”.

Krizin ülkemize yansımalarına ilişkin tartışmalar süredursun, kriz işçileri vurmaya devam ediyor. Bugüne kadar milyonlarca işçi işsiz kaldı, bir o kadarı da işten atılma tehdidi altında.

Geçtiğimiz dört ay içerisinde sendikamızın örgütlü olduğu kimi fabrikalar kriz gerekçesiyle üretimlerini sonlandırdılar.

Kimisi uluslararası sermaye grupları idi, bugüne kadar kazandıklarını alıp gidiverdiler. Kimileri de yeni karlarını bir başka bahara ertelleyip, kilidi asıverdiler kapılarına.

Mersin’de kurulu Alman sermayeli SCT Filtre 17 Nisan’da, Alman-Türk ortaklı İstanbul’da kurulu GU 30 Mart’ta, Hollanda sermayeli Philips Aydınlatma 1 Ocak’ta, İstanbul’da kurulu Alkom 22 Ocak’ta, İzmir’de kurulu Tariş Tamir Bakım Atölyesi 4 Nisan’da ekonomik kriz gerekçesiyle kapanma kararı aldılar.

Kapanmalardan, SCT’te 25, GU’da 265, Philips’te 123, Alkom’da 37 ve Tariş’te 21 olmak üzere toplam bu beş fabrikada çalışan toplam 471 üyemiz etkilendi.

Belli ki fatura işçilere kesildiği sürece kriz kimilerine teğet geçiyor, kimilerine fırsatlar oluyor.



İşten atılmalarda Bilecik, Tekirdağ, Bursa ön sıralarda

Kriz sanayi kentlerini vurdu

Araştırma dairemizin Sosyal Güvenlik Kurumu Kasım ayı verileri ve İŞKUR Eylül 2008-Şubat 2009 istatistik bültenleri üzerinden projeksiyon yöntemi ile yaptığı araştırmanın sonuçlarına göre, kriz sürecinde işten atılmaların en yoğun olarak yaşandığı il oransal olarak Bilecik olurken, işten atılan işçi sayısında İstanbul birinci sırada.

Krizin yoğun bir biçimde hissedilmeye başladığı Eylül 2008 tarihinden, Şubat 2009 tarihine kadar işten atılmaların en yoğun yaşandığı il oransal olarak Bilecik olurken, Bilecik’i Tekirdağ, Bursa, Kırklareli, Niğde, Denizli, Uşak, Manisa, Kayseri, Kütahya ve Kocaeli gibi ağırlıklı olarak sanayi kentleri izledi.

Bilecik’te işten atılan işçilerin, toplam işçiler içindeki oranı yüzde 12,89, Tekirdağ’da yüzde 12,10, Bursa’da yüzde 10,18 oldu. Kocaeli’nde bu oran yüzde 6,66 düzeyinde gerçekleşti. Türkiye genelinde ise işten çıkartılanların oranı toplam işçiler içinde yüzde 5,57 düzeyinde. En çok işten çıkartmanın yaşandığı il olan İstanbul’da ise bu oran yüzde 6.

İşten atılmaların ortalamasının üzerinde gerçekleştiği diğer iller ise Siirt, Gaziantep, İzmir, Eskişehir, Çankırı, Adana, Yalova ve Aksaray oldu.

İşten atılanların sayısı 500 bini geçti

İşsizlik ödeneği için İŞKUR’a müracaat edenlerin sayısı geçtiğimiz 6 ayda 317 bin, işten ayrılmak zorunda kaldığı için iş müracaatı yapanların sayısı da (Ocak ve Şubat ayları tahmin olmak üzere) yaklaşık 185 bin olarak gerçekleşti. Buna göre işten atılanların resmi ra-

kamlara yansımaları 500 binin üzerine çıktı.

İşten atılmaların en çok gerçekleştiği il yaklaşık 165 bin kişi ile İstanbul olurken, İstanbul’u Bursa 46 bin, İzmir 38 bin, Ankara 28 bin, Tekirdağ 20 bin kişi ile izledi. Manisa, Adana, Antalya ve Denizli’de işten atılanların sayısı 10 binin üzerinde gerçekleşti.

Marmara Bölgesi işten çıkartmaların en yoğun yaşandığı bölge

İşten atılmaların en az yaşandığı iller ise Ardahan, Bayburt, Hakkari, Şırnak ve Ağrı oldu. Bu illerde işten atılanların oranı toplam işçi sayısının yüzde 1 düzeyine ulaşmadı.

Araştırmaya göre işten çıkartılanların yarısından çoğu (yaklaşık 276 bin kişi) Marmara Bölgesinde. Bu bölgede her yüz işçiden 7’si işten atılırken, Ege Bölgesinde bu oran yüzde 6,17, İç Anadolu’da yüzde 4,4, Güneydoğu Anadolu’da yüzde 4,32, Akdeniz’de yüzde 4,19, Karadeniz’de yüzde 3,3. İşten atılmaların en az yaşandığı bölge ise Doğu Anadolu. Bu bölgede söz konusu oran yüzde 2,97.

Kriz en çok sanayi kentlerinde hissediliyor

Türkiye açısından kriz ağırlıklı olarak imalat sanayinde hissedilmektedir. Bunun bir sonucu olarak kriz, sanayi kentlerini çok ciddi bir biçimde etkilemektedir. Özellikle Bilecik, Bursa, Tekirdağ, Uşak, Manisa, Denizli, G. Antep gibi kentler krizin yıkıcı etkisi ile karşı karşıyadır.

AKP hükümeti işten atılmalara karşı köklü tedbirler almak yerine geçici tedbirlerle sorunu çözmeye çalışmakta, sermaye çevrelerine uygulanan teşviklerle sorunun halledileceğini sanmaktadır. Oysa sermaye çevreleri krizi kendileri açısından en az hasarla atlamanın derindedir. Krizin bedeli 1 yılda 5 yıllık ücretlerinin karşılığını üreten emekçilere çıkartılmaktadır. Ücretsiz izinlerle emekçiler ciddi gelir kayıpları yaşamakta, işten çıkartmalar hızla devam etmektedir. Çoğu işveren kriz bahanesi ile işçilerin sendikal örgütlülüklerini kırmaya çalışmakta, yüksek ücretlileri işten çıkartıp yerine düşük ücretle işçi almaktadır.

Hükümet derhal sermayeyi değil emekçileri kollayan düzenlemeleri gündeme getirmelidir. Yoksa, krizin uzun vadeye yayılması, söz konusu kentlerde yaşanan trajedinin artmasına neden olacaktır.

Oransal olarak en çok işten atılmanın olduğu iller

İLLER	İŞTEN ATILAN	İŞÇİ SAYISI	ORAN
KOCAELİ	20.462	307.244	6,66%
KÜTAHYA	4.047	59.494	6,80%
KAYSERİ	9.821	143.161	6,86%
MANİSA	10.743	144.738	7,42%
UŞAK	3.217	40.545	7,94%
DENİZLİ	10.990	137.760	7,98%
NİĞDE	2.022	23.092	8,76%
KIRKLARELİ	3.983	44.191	9,01%
BURSA	45.897	451.040	10,18%
TEKİRDAĞ	19.775	163.457	12,10%
BİLECİK	4.237	32.877	12,89%

Grammer'de "kriz" oyunu

Bursa Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu Grammer Koltuk Sistemleri AŞ'de işçiler Türk Metal eliyle bir kez daha sendikasıyla çalışmaya çalışılıyor.

Fabrikada uzunca bir süredir kriz gerekçesiyle işten çıkarmalar gündeme getirilmişti. Sendikamızın bütün çabalarına rağmen ocak ayı içerisinde 55 üyemizin iş akdine son verildi. Aynı dönem görevde olan dört sendika temsilcisi, çıkışlarda fabrika yönetiminden yana tavır almaları, çıkış listelerini birlikte belirlemeye kadar varmaları, bu süre zarfında farklı sendikalarla ilişkiye geçmeleri sonucu görevden alındı.

Görevden alınan temsilcilerin başını çektiği grup, fabrika yönetimini de arkasına alarak işçileri sendikamızdan istifa ettirip Türk Metal'e üye olmaya yönlendirdi. Kriz gerekçesiyle kısa çalışma yapılan ve işçi çıkışları gündemde tutulan fabrikada işçiler, Türk Metal'e üye olmadıkları takdirde işten çıkarılmakla tehdit edildi. Çeşitli baskılar sonucu sendikamızdan istifa eden işçiler kısa bir süre sonra yapılan çalışmalar sonucu tekrar sendikamıza üye olmaya başladılar. Üyeliklerin yeniden başlamasının hemen ardından işyeri yönetimi tarafından 6 Nisan'da

uygulanmak üzere 250 işçinin işten çıkartılacağı İşkur'a bildirdi. Bunun ardından Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye kalan ve yeniden üye olan herkesin işten çıkartılacağı tehditleri başladı.

Sendikamız bu tehditlerde bulunan kişiler ve kimi yöneticiler hakkında Bursa Cumhuriyet Savcılığı'na suç duyurusunda bulundu.

6 Nisan tarihinde içlerinde üç sendika temsilcimizin de bulunduğu ve çoğunluğunu üyelemimizin oluşturduğu 94 işçinin işine son verildi.

Çıkışların ardından firmanın Almanya'daki merkezinden yöneticilerin de katıldığı bir toplantı gerçekleştirildi ve bu toplantıda yapılan işten çıkarmaların yeniden değerlendirilmesi karar altına alındı.

Fabrikada çalışmakta olan sendikamız üyelerine yönelik baskılar halen devam ediyor. Atılan ve içerdeki işçiler her türlü olumsuzluğa rağmen sendikal örgütlülüklerini ve haklarını korumanın mücadelesine devam ediyorlar.

Grammer'de sendikamızın imzaladığı toplu iş sözleşmesi 2010 yılının Eylül ayına kadar sürüyor.

Doğan Holding'in DİSK Düşmanlığı Devam Ediyor...

Niğde'de kurulu bulunan Doğan Holding işletmesi Ditaş Doğan A.Ş'de çalışan Sendikamız Birleşik Metal-İş üye yüzün üzerinde işçi kriz bahanesiyle işten çıkartıldı.

Ditaş Doğan A.Ş'de ki DİSK ve işçi düşmanı politikalar bugüne özgü bir durum değildir. 18 Aralık 2000 tarihi itibarıyla başlayan ilk örgütlenme çalışmaları sırasında Sendikamıza üye olan tam 400 işçi aynı gün işten çıkartılmıştı.

İşten çıkartılan işçilerin yaklaşık sekiz ay süren direnişi sonucunda Ditaş Doğan patronu, işçilerin sendikalı olma iradesini kabul etmek zorunda kalmış ve işçilere işbaşı yaptırmıştı.

Uzun bir mücadeleden sonra yetkili sendika olarak sürdürdüğümüz toplu iş sözleşme görüşmeleri ise yine işverenliğin uzlaşmaz tutumu nedeniyle grevle sonuçlanarak ve tam sekiz ay süren grev sorucunda bir anlaşma sağlanabilmişti.

Böylece yaklaşık bir buçuk yılı aşkın süren mücadele sonucunda DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası olarak Aydın Doğan'ın bir işyerinde yetkili sendika olarak varlığımızı kabul ettirebildik.

Ancak Ditaş Patronu Aydın Doğan'ın DİSK düşmanlığı bu anlaşmayla da dinmedi. İşyerinde toplu iş sözleşmeli ve yetkili sendika olmamıza rağmen, taşeron örgüt Türk Metal'i işyerinde davet edildi. Sendikamızın yetkisi düşürülmek için önce üyelerimizi tehdit edildi, daha sonra işyerine Türk Metal'e üye olmak kaydıyla yeni işçiler alınarak DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası'nı işyerinden sökme çabaları devam ettirdi.

İşyerindeki tüm idari kadrolar ve büro personeli Türk Metal'e üye olmaya zorlayarak,

yasalardaki boşluklardan yararlanıp, 2005-2007 dönemi toplu iş sözleşmesinde yetkimizi düşürmek için her türlü gayri meşru uygulamayı yaptı.

Bunca baskı ve zorbalığa rağmen Ditaş Doğan A.Ş'de Aydın Doğan ve taşeron örgüte teslim olmayarak Sendikamızda üyelikleri devam eden işçiler, istifa baskılarına boyun eğmedikleri için yeni bir toplu sözleşme dönemi öncesi kriz bahane edilerek işten çıkartıldılar.

Sendikamız, Ditaş Doğan işverenin Bölge Çalışma'ya 250 kişilik işçi atılması başvurusu üzerine işyerine yönelik çalışmalara hız verildi. Anadolu Şube Başkanımız tarafından uzun yıllardır inatla ve büyük bir kararlılıkla sendikalarına sahip çıkan Ditaş işçileri yalnız bırakılmadı. Üyelerimizle yaptığımız toplantılar sonucunda; işten atılmaları karşı bir direniş ve eylem örgütlenilmeye çalışıldı. Ama işyerinde şu an örgütlü olan Türk Metal üyelerinin eylemden yana tavır koyamaması sonucunda sonuç alınamadı.

Sendikamız üyesi 102 ve toplamda T. Metal üyeleri ile birlikte 170 işçi işten atıldı. Ve bu sayının daha öncesinde İş-Kur'a ve Bölge Çalışmaya verildiği gibi 250 kişi olacağı ve kalan üyelerimizin de Sendikamızdan istifa etmeleri karşılığında belki de atılmayacağı vurgusu işlenmektedir.

İşyerinde aslında tam bir Sendikasıylaştırma faaliyeti sürdürülmekte ve öncelikle sendikamızdan kurtulmanın hesabı yapılmaktadır.

Birleşik Metal-İş Sendikası olarak, Anayasanın kendilerine tanıdığı sendika seçme hakkını kullanan işçileri işten çıkartarak bir kez daha cezalandıran bu çağdışı anlayışı ve ikiye bölme şiddetle kınıyoruz.

Kriz tüm dünyayı sarsıyor

Para kazanma hırsının ve aç gözlülüğün sınır tanımadığı para sahiplerinin düzeni Kapitalizm, tarihinin en büyük krizlerinden biri ile karşı karşıya. Krizin etkileri her geçen gün daha da fazla kendini hissettirirken, krizin yükü tüm dünyada emekçilerin üzerine yıkılmış durumda. Hükümetler birbiri ardına özel sektörü ve sermaye kesimlerini kurtarmaya yönelik paketler açıklarken, işten atılan, ciddi gelir kayıpları ile karşı karşıya kalan milyonların sesine kulaklar tıkalı. Oysa bankaları, dev çokuluslu şirketleri kurtarmak için ayrılan kaynaklar, tüm dünya halklarının ürettiği değerlerin sonucu. Kriz büyüdükçe ve derinleştikçe, hükümetlerin bankaları ve dev şirketleri kurtarma girişimleri daha fazla tepki topluyor. İşte krizin derinleşen etkileri:

ABD'de işsizlik oranı, son 26 yılın en yüksek düzeylerine ulaştı. Mart ayı ile birlikte 2008 yılının başından bu yana işsiz kalanların sayısı 5 milyon düzeyinde. Toplam işsiz sayısı ise 13 milyonu buldu. 27 hafta üzerinde süredir işsiz olanların sayısı ise 1,9 milyonluk artışla 3,2 milyona çıkmış durumda. 30 milyonun üzerinde kişi açlıkla mücadele için çıkartılmış olan yemek fişlerini kullanıyor. Şirketler sadece mart ayında 748 bin işte kısıntıya gitti.

Avrupa Birliği Euro bölgesinde de işsizlik hızlı bir artış içinde. Aralık ayında bölgede işsizlik oranı yüzde 8'e ulaştı. İşsizliğin en yüksek olduğu euro ülkesi yüzde 14,4 ile İspanya. Bunu yüzde 10,4 ile ikinci sıraya oturan Letonya izliyor. Euro bölgesinde işsizliğin en düşük olduğu ülke ise Hollanda. Yüzde 2,7 işsizlik oranı kaydedilen Hollanda'yı işsizliğin biraz daha yüksek seyrettiği Avusturya izliyor.

İşten çıkartmalar, iflaslar

İşten çıkartmalar ve iflas haberleri de peşi sıra geliyor. Dünyanın en büyük uçak üreticilerinden Boeing Şubat ayı itibarı ile 10.000 kişinin yani toplam çalışan sayısının yüzde 6'sının işine son vereceğini açıkladı. Fransız KLM havayolları toplam istihdamının yüzde 3'ünü oluşturan 2000 kişinin işine son vereceğini açıkladı.

General Motors, 10 bin maaşlı çalışanı işten çıkaracak. Şirket, işten çıkarmalara gerekçe olarak, yeni otomobil satışlarında devam eden düşüş nedeniyle yeniden yapılanmaya duyulan ihtiyacı öne sürdü. ABD'deki 29 bin 500 maaşlı çalışandan 3 bin 400 kadarı da işten çıkarılmış olacak. İşten çıkartmalar, GM'nin geçen yıl kongreye sunduğu yeniden yapılanma planının bir parçası. Bu plan çerçevesinde birçok işten çıkarmanın 1 Mayıs'tan itibaren yapılması bekleniyor.

Satışların düşmesi nedeniyle GM ve Ford, ikinci çeyrek için planlanan üretimini düşüreceğini açıkladı. GM ikinci çeyrekte üretimini yüzde 34 ve Ford yüzde 38 azaltmayı planladığını belirtti. 100.000 kişi istihdam eden BMW 1000 kişiyi daha işten çıkaracağını açıkladı. Liste daha da uzatılabilir.

Tekelleşme eğilimi güçleniyor

Kriz dönemleri dünya genelinde tekelleşme eğilimlerinin güçlendiği dönemler. Yaşadığımız krizde bunun tipik örneklerini veriyor bize. Chrysler, Fiat ile ittifak anlaşması yaptığını açıkladı. Chrysler'in ana hissedarı Cerberus ve Fiat arasında varılan anlaşmaya göre, Fiat Chrysler'in yüzde 35 hissesini alacak. General Motors ise, Haziran ayına kadar iflas başvurusunda bulunma ihtimalinin arttığını açıkladı.

Özellikle finans sektöründe, batma ve iflas noktasına gelen pek çok banka, ya kurtarma paketleri ile ya da kamulaştırmalarla karşı karşıya kaldı. Düne kadar özelleştirmelerin bayraktarlığını yapanlar, kriz tehdidi ile iflaslarla karşı karşıya kaldıklarında, çözümlü kamulaştırmalarda arıyor. Krizle birlikte iflas noktasına gelen İzlanda'da ülkenin en büyük üç bankasına hükümet el koymuştu. Diğer yandan yardım paketleri ile toplum malı olan kaynaklar özel şirketleri desteklemek için kullanılıyor.

Sonuç olarak krizi yaratanlar, krizden faydalanmak için toplumsal kaynaklara yöneliyor. Yeni vergi teşvikleri, kamu hizmetlerinin ticarileştirilmesine yönelik yeni girişimler bu sürecin parçası. Bize kesilen faturayı ödememek ise yine bize düşüyor. Krize karşı işçi sınıfının uluslar arası mücadele, birlik ve dayanışması şimdi her zamankinden daha fazla önemli...

Toplu iş sözleşmesi imzalanan işyerleri

• İstanbul 2 Nolu Şubemize bağlı Gimsan Bağlantı Elemanları San. ve Tic. A.Ş. işyerinde 27/08/2008 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 24/03/2009 tarihinde anlaşma sağlanmıştır.
Yürürlük tarihi: 01/09/2008 – 31/08/2010

• İzmir Şubemize bağlı Polkima Polyester Kimya ve Makina San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde 03/12/2008 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 16/03/2009 tarihinde anlaşma sağlanmıştır.
Yürürlük tarihi: 01/01/2009-31/12/2009



• İzmir Şubemize bağlı Zf Lemförder Aks Modülleri San. ve Tic. A.Ş. işyerinde 02/12/2008 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 19/03/2009 tarihinde anlaşma sağlanmıştır.
Yürürlük tarihi: 01/01/2009-31/12/2010



• Gebze Şubemize bağlı ilk sözleşmesi yapılan Denco Hassas Kontrol Klima Sistemleri End. ve Tic. A.Ş. yürütülen görüşmelerde 24/03/2009 tarihinde toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.
Yürürlük tarihi: 01/01/2009-31/12/2011

• İstanbul 2 Nolu Şubemize bağlı Balıkçıoğlu Pres Döküm Sanayi A.Ş. işyerinde 28/08/2008 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 22/01/2009 tarihinde anlaşma sağlanmıştır.
Yürürlük tarihi: 01/09/2008 – 31/08/2010

• Gebze Şubemize bağlı Arpek Arkan Parça Alüminyum Enjeksiyon ve Kalıp San. Tic. A.Ş. (Mess) işyerinde 02/04/2008 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 08/04/2009 tarihinde anlaşma sağlanmıştır.
Yürürlük tarihi: 01/04/2009-31/08/2010

• Gebze Şubemize bağlı Arfesan Arkan Fren Elemanları San. ve Tic. A.Ş. (Mess) işyerinde 25/12/2008 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 08/04/2009 tarihinde anlaşma sağlanmıştır.
Yürürlük tarihi: 01/01/2009-31/08/2010

Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

SİSTEMİ COMANDİ MECCANİCİ OTO.SAN.VE
TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Ferdi Bayram
Temsilci: Abulensar Kaya

DEMİSAŞ DÖKÜM EMAYE MAMULLERİ SAN.
A.Ş.

Baştemsilci: Recai Büyükbeyhan
Temsilci: İzzet Esen
Temsilci: Murat Özen
Temsilci: Rıza Oktay

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.

Baştemsilci: Coşkun Erel
Temsilci: Gökhan Aydın
Temsilci: Fuat Durmaz

DORUK EV GEREÇLERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Baştemsilci: Ahmet Arı

DORUK EV GEREÇLERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Baştemsilci: Murat Gür
Temsilci: Satılmış Soy
Temsilci: Oktay Gitti

PAKSAN MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Rifat Codura
Temsilci: Basri Dönmez
Temsilci: Ceyhan Ay

KROMAN ÇELİK SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Mustafa Benek
Temsilci: Ö. Osman Kızıltoprak
Temsilci: Engin Kulu
Temsilci: Barış Bulut

ÇEMAŞ DÖKÜM SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Salih Çiçek
Temsilci: Ali Gürler
Temsilci: Hasan Toprak

ÇAYIROVA BORU SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Ahmet Balcı
Temsilci: Satı Yalçın
Temsilci: Abdurrahman Aksoy

BAŞÖZ ENERJİ TAAHHÜT TİC. VE SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Sami Özcan
Temsilci: Mehmet Yazan
Temsilci: Ragıp İmrenk

SARKUYSAN ELEKTROLİTİK BAKIR SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Hasan Gençay
Temsilci: Mustafa Tozkoparan
Temsilci: Ömer Kara
Temsilci: İsmail Sungur

YÜCEL BORU VE PROFİL END. A.Ş.

Baştemsilci: Ali Gündüz
Temsilci: Okan Erol
Temsilci: Bülent Akarsu

YÜCEL BORU VE PROFİL END. A.Ş. (HATAY)

Baştemsilci: Yunus Kıymacı
Temsilci: Haydar Harun Seçer
Temsilci: Ayhan Alkan

AREVA T&D ENERJİ END. A.Ş.

Baştemsilci: Gökhan İmamoğlu

Temsilci: Metin Çakal
Temsilci: Orhan Özgen
Temsilci: Ergün Köş
Temsilci: Kemal Öztürk
Temsilci: Ayhan Gültekin

ÇİMSATAŞ ÇUKUROVA İNŞAAT
MAK.SAN.TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Deniz İlgan
Temsilci: Reşit Temel Gül
Temsilci: Cem Onay

Temsilci: Salih Karakoç

MAKİNA TAKIM ENDÜSTRİSİ A.Ş.

Baştemsilci: Metin Solmaz
Temsilci: Fehmi Elmacı
Temsilci: Mustafa Dede

BEKAERT İZMİT ÇELİK KORD SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Kahraman Aynacı
Temsilci: Aziz Yüksek
Temsilci: Ünal Kesgin

BOSAL MİMAYSAN METAL İŞLEME SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Yusuf Rişvan
Temsilci: Mehmet Kaddar
Temsilci: Gazi Haşhaş

AKKARDAN SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Erdal Çetin
Temsilci: Murat Buzdere
Temsilci: Değer Bayır

DENCO HASSAS KONT.KLİMA SİST.END.A.Ş.

Baştemsilci: Ali Şengül
Temsilci: Mustafa Doğanay

ENTİL ENDÜSTRİ YATIRIMLARI VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Nihat Tuncer
Temsilci: Tuncay Alagöz
Temsilci: Selahattin Solak

GRAMMER KOLTUK SİSTEMLERİ A.Ş.

Baştemsilci: Hakan Ovalı
Temsilci: Metin Durmuş
Temsilci: Duygu Bayram
Temsilci: Hüseyin İspah

ENTİL ENDÜSTRİ YATIRIMLARI VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Oktay Yurtyapan
Temsilci: İbrahim Toran

ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş. (Kartal)

Baştemsilci: Ümit Bozuklu
Temsilci: M.Ayhan Seyreksakal
Temsilci: Hasan Kefeli

ANADOLU MOTOR ÜRETİM VE PAZ. A.Ş.

Baştemsilci: Hüseyin Fırat
Temsilci: Erkan Çelik
Temsilci: V.Nusret Uzun

AKSAN METAL SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Kemal Durna
Temsilci: Sinan Kaçar
Temsilci: Erdal Aluç

CEM BIALETTİ EV VE MUTFAK EŞYALARI
SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Hakan Küçük
Temsilci: Saffet Güzey
Temsilci: Necati Zorlu



Yeni seçilen baştemsilci ve temsilcilerimize, başarılar diliyoruz...

Yetki-İşkolu İtirazı Davalarında Son Gelişmeler

AKS Otomotiv

AKS Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. işyeri için 16.11.2007 tarihinde yaptığımız başvuru sonucunda Bakanlık, 03.01.2008 tarihli olumlu yetki tespiti yazısı ile işyerinde gerekli çoğunluğu sağladığımızı belirtmiştir. Bakanlığın olumlu yetki tespitine karşı işveren itiraz etmiştir. Yetki itirazı davası İstanbul 5. İş Mahkemesi'nde devam etmektedir. Duruşma tarihi 29.04.2009'dur.

AKS Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. işyerinde Bakanlık yetki başvurmuzu öğrenen işveren işkolu tespiti için başvurmuştur. Bakanlık, işyerinin "Metal" işkolunda kurulu olduğuna karar vermiştir. Bakanlığın işyerinin 'Metal' işkolunda kurulu olduğuna ilişkin tespitine işveren tarafından yapılan itiraz İstanbul 1. İş Mahkemesi tarafından reddedilmiştir. Dosya temyiz edilmiş olup Yargıtay'dadır.

Gürsaş Elektronik

Gürsaş Elektronik Cihaz Kutuları

ve Tic. Ltd. Şti. işyeri için Bakanlığa yaptığımız başvuru sonucu 03.02.2009 tarihli olumlu yetki tespiti yazısı tarafımıza gönderilmiştir. Bakanlığın olumlu yetki tespitine karşı işveren itiraz etmiştir. Yetki itirazı davası, Üsküdar 3. İş Mahkemesi'nde açılmıştır. Davanın yetkisiz mahkemede açılması nedeniyle yaptığımız itiraz mahkeme tarafından kabul edilmiş ve dosyanın yetkili İstanbul İş Mahkemelerine gönderilmesine karar verilmiştir.

Güven Elektrik

Güven Elektrik San. Mamul. İml. ve Tic. A.Ş. işyerinin "Metal" işkolunda kurulu olduğuna dair Yargıtay kararı üzerine Bakanlık işyerinde gerekli çoğunluğu sağladığımızı düzenleyerek tarafımıza göndermiştir. İşveren bu tespite itiraz etmiştir. İstanbul 5. İş Mahkemesi'nde görülen davada işyerinde gerekli çoğunluğu sağladığımızın tespiti ile davanın reddine karar vermiştir. Dosya işveren tara-

findan temyiz edilmiş olup Yargıtay'a gönderilecektir.

MMZ-Onur Boru

MMZ-Onur Boru Profil Üretim San. ve Tic. A.Ş. işyerinde için 08.09.2008 tarihinde yaptığımız başvuru sonucunda Bakanlık, 27.10.2008 tarihli olumlu yetki tespiti yazısı ile işyerinde gerekli çoğunluğu sağladığımızı belirtmiştir. Bakanlığın olumlu yetki tespitine karşı işveren itiraz etmiştir. İstanbul 3. İş Mahkemesi'nde görülen yetki itirazı davasında işyerinde gerekli çoğunluğu sağladığımızın tespiti ile davanın reddine karar verilmiştir.

AR Metal

Ar- Metal Montaj Elektrik Ağaç ve Taahhüt San. ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde yürüttüğümüz örgütlenme çalışmaları sonucunda 02.08.2007 tarihinde Bakanlığa çoğunluk tespiti için başvuru yapılmıştır. Bakanlık 11.12.2006 tarihli yazısı ile işyerinde gerekli çoğunluğu sağlayamadığımızı belirtmiştir. Bakan-

lığın olumsuz yetki tespitine karşı itiraz ettiğimiz dava lehimize sonuçlanmış olup dosya Yargıtay'dadır.

Tezcan Galvaniz İşyerinden çıkarılan üyelerimiz için açılan davalar :

Tezcan Galvanizli Yapı Elemanları A.Ş. işvereni yetki itirazı davasının lehimize sonuçlanmasının hemen ardından 33 üyemizin iş sözleşmelerini 17.11.2008 tarihinde ekonomik kriz gerekçesi ile feshetmiştir. Bu fesih işlemlerinin ardından üyelerimizin baskılara rağmen sendikamızdan istifa etmemeleri üzerine işveren, 76 üyemizin iş sözleşmeleri 26.12.2008 tarihinde yine ekonomik kriz gerekçesi ile sona erdirmiştir. İş sözleşmesi feshedilen ilk grupta ki 33 üyemiz için açılan işe iade davalarında işyerinde keşif yapılmıştır. Yapılan keşfin sonucunda verilecek bilirkişi raporu beklenmekte olup duruşma tarihi 29.04.2009'dur. Diğer 76 üyemiz için açılan işe iade davalarının duruşması 17.04.2009'dur.



Aks Otomotiv'de yaşanan süreç

Aks Otomotivde işveren işkoluna ve yetkimize itiraz etti. İşkolu davasını kaybedince temyiz etti. Yetki itirazı davasında da işkolu davasının temyizden dönmesi bekleniyor.

İşveren, 21.02.2009 tarihinde 9 sendikalı işçiyi krizi bahane ederek izne çıkardı. 10.03.2009 tarihinde ise sendikal örgütlenmede öncü 7 kişiyi izin dönüşü işten çıkardı. 16.03.2009 tarihinde ise izinden dönen bir arkadaşımızı da daha çıkardı. Daha sonra diğer sendika üyesi arkadaşlarımızı da izne çıkardı. Bu işçilerin bir kısmını da işten ihbarlı çıkardı.

Atılan arkadaşlara işe iade davaları açıldı. Bunu öğrenen işveren fesih bildirimini yaptığı bir işçiyi ihbar süresini çalıştırırken çeşitli bahaneler ileri sürerek tazminatlı çıkışını tazminatsız çevirerek 13.04.2009 tarihinde işten attı.

Aks Otomotiv işçileri her türlü saldırıya karşı örgütlü gücünü gösterecektir. Sonuna kadar mücadele edeceklerdir.

Yücel Külekçi (AKS Otomotiv)

Başkanlar Kurulu toplantısında krizin yansımaları ele alındı

18 Mart 2009 tarihinde sendikamız genel merkezinde toplanan Başkanlar Kurulumuzda, gündemdeki kriz, krizin işyerlerine yansımaları, işyerlerindeki son gelişmeler ele alındı..



İZMİR ŞUBE'DEN

Konfederasyonumuz DİSK, KESK ve TMMOB yerel örgütleri 05 Mart 2009 tarihinde "Krizin Bedelini Zenginler Ödesin" sloganı ile Basmane Meydanı'nda toplanarak Konak Meydanı'nda son bulan bir yürüyüş ve protesto eylemi gerçekleştirdi.

Krize ve işten atılmalara karşı protesto sloganlarının atıldığı yürüyüşte; Şubemiz eylem boyunca yüksek katılım ve disiplini ile belirleyici oldu.

ZF LEMFÖRDER işyerinde 2010-

2011 dönemi toplu iş sözleşmesi imzalandı. İşyerinde düzenlenen TİS törenine Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar katıldı

Şube Temsilciler Kurulumuz 04.04.2009 tarihinde toplandı.

Temsilciler Kurulumuzda 9 Eylül Üniversitesi İş Hukuku bölümünde öğretim görevlisi olan Prof. Fevzi Demir; temsilci arkadaşlarımıza kısa çalışma ödeneği ve iş yasaları ile ilgili bir sunum gerçekleştirdi.



ANADOLU ŞUBE'DEN

Anadolu Şubemiz 7 Şubat 2009 tarihinde, Tega Grevimizin birinci yılını doldurması nedeniyle Tega Grev çadırı önünde bir basın açıklaması yaparak grevde geçirdiğimiz süreci değerlendirecek, Son zamanlarda Sincan Organize Sanayi Bölgesi'nde kriz bahanesi ile yoğun işten atılmaların yaşandığı bölgede tüm işçileri birlikte hareket etmesin gereğini vurgulamıştır.

8 Şubat 2009 tarihinde Şubemiz ve Ankara Emek ve Meslek Odaları Platformu birlikte Sincan Lale Meydanı'nda bir basın açıklaması yaparak yine Sincan halkından grevcilere desteklerini talep ederek, işten atılmaların önüne ancak güçlü bir yapılarak örgütlenerek geçilebileceği tekrar vurgulanmış ve sonrasında şubemizin hazırladığı 2500 bildiri Sincan da halka dağıtılmıştır.

22 Şubat 2009 tarihinde Anadolu Şubemizde; Sendikamız Merkez Genel Yönetim Kurulu ve Anadolu Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ortak bir toplantı yaparak, Anadolu Şube bünyesindeki işyerlerini ve genel sorunlarımız değerlendirildi. Ayrıca bu toplantı sonrasında aynı gün Yönetim Kurullarımız, grevdeki Tega işçileri ile de bir toplantı yaparak genel durum ve süreç hakkında bilgilendirme yapıldı.

Şube Başkanı ve Şube Sekreterimiz 23 Şubat 2009 tarihinde Koluman-Kögel ve SCT Filtre işyerleri ziyaret ederek üyelerimizin görüş ve önerileri alınarak genel sorunlar değerlendirildi.

Yine aynı gün Mersin Limanı'nda faaliyet yürüten Akansel Firması işçilerinin TÜMTİS Sendikası'nda örgütlenmeleri sonucunda işten atılan 101 Akansel işçisi de ziyaret edildi.

Anadolu Şube Başkanımız Seyfettin Güleğül yaptığı konuşmada; "Ya Anayasal hakkımızda olan sendikal örgütlenmelerimizi daha güçlü bir şekilde yaparak, yasaları çalışanlardan yana, emekçilerden yana ezilenlerden yana biz değiştireceğiz ya da ömrümüzün sonuna kadar boynumuzu büküp bu yaşadıklarımıza razı olacağız" dedi ve yürütülen mücadelede başarılar diledi.

24 Şubat 2009 tarihinde Anadolu Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz ile birlikte Çimsataş ziyaret edilerek üyelerimizin görüş ve önerileri alındı. İşyerinde yapılan temsilci seçiminden sonra yeni temsilcilerimizle birlikte bir gün sonra tekrar vardiya girişi ve çıkışlarında üyelerimizle bir kez daha görüşmeler yapıldı.

25 Şubat 2009 tarihinde Yücel Boru



işyerindeki üyelerimiz ziyaret edildi ve bir gün sonra yapılan temsilci seçimlerine katılım sağlandı. Yine bu çerçevede Ankas Mühendislik'te de üyelerimizle toplantılar gerçekleştirildi.

03 Mart 2009 tarihinde Başöz Enerji ve 05 Mart 2009 tarihinde Çemaş Döküm; Şube Başkanımız tarafından ziyaret edilerek üyelerimiz ile görüşmeler ve işyerlerinde temsilci seçimleri yapıldı.

07 Nisan 2009 tarihinde, Tega grevi-miz sona erdi.

SAĞLIK BAKANLIĞI;

Sendikamızda örgütlü Sağlık Bakanlığı'na bağlı işyerlerini ilgilendiren toplu iş sözleşmesi süreci başladı. Değişik illerde bulunan işyerlerinde Sendika temsilcilerimiz aracılığıyla toplu iş sözleşmesi taslak çalışması yapıldı.

14 Mart 2009 tarihinde Anadolu Şubemizde bir araya gelen Şube Yönetim Kurulu, TİS uzmanı, Sendikamız Avukatı ile birlikte Ankara'daki Ana Donatım işyeri temsilcileri ve üyelerimizle bir araya gelerek son bir çalışma ve değerlendirme toplantısı yapıldı. Toplantı sonrasında; toplu iş Sözleşme taslağını-



za son şekli verilerek ilgili kurumlara ve işyerlerine gönderildi.

Sendikamız ile TÜHİS arasında yürütülecek olan, toplu iş sözleşme görüşmelerinin ilki; 14 Nisan 2009 tarihinde TÜHİS Merkezi'nde yapıldı.

Süleyman Türker Toplantı Salonu

Anadolu Şube Yönetim Kurulumuzun almış olduğu bir kararla, uzun yıllar Şube Yönetim Kurulu Üyeliği ve Şube Başkanlığımızı da yapmış olan ve Genel Mali Sekreterlik görevini sürdürmekte iken kaybettiğimiz Süleyman Türker'in adının yaşatılması için, Anadolu Şubemizdeki toplantı salonuna "Süleyman Türker Toplantı Salonu" adını verildi.

Salonun açılışında ise "Süleyman Türker Dostları" buluşması gerçekleştirildi.

İşyeri ziyaretleri

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Eğitim Sekreterimiz Celalettin Aykanat ve İstanbul 1 Nolu Şube Yönetimimiz ile birlikte, 08.04.2009 tarihinde, Penta Elektronik'teki üyelerimizle bir araya geldiler.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Gebze Şube Yönetimimizle birlikte 02.04.2009 tarihinde Makine Takım işyerini ziyaret ederek üyelerimizle bir araya geldi.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve İstanbul 1 No'lu Şube Yönetimi ile birlikte, 26.03.2009 tarihinde Aksan Metal ve Özarar, 24.03.2009 tarihinde Akgün Radyatör işyerlerimizdeki üyelerimizi ziyaret etti.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Gebze Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte; 17.03.2009 Areva T&D Enerji işyerini ziyaret ederek üyelerimizle bir araya geldi.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Sekreterimiz M. Selçuk Göktaş ile birlikte, 20 Şubat 2009 Cuma günü, örgütlü olduğumuz Sistemi Comandi ve Çimtaş Çelik işyerlerini ziyaret ederek üyelerimizle bir araya geldi.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan ATAR ile birlikte, 29.01.2009 tarihinde Kocaeli Şubemizde örgütlü Erçiyas Çelik Boru işyerini ziyaret ederek, üyelerimizle bir araya geldiler.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu Kocaeli Şube Başkanı ile birlikte, 21.01.2009 tarihinde Baysan Trafo işyerindeki üyelerimizi ziyaret etti.

Genel Merkez Genel Yönetim Kurulu üyeleri, 22 Şubat 2009 günü, 7 Şubat 2008 tarihinden itibaren grevde ve olan ve grevinin birinci yılını dolduran Tega Mühendislik işyerindeki grevci üyelerimizi ziyaret etti. Ve ayrıca, TEGA grevcileriyle Anadolu Şubemizde değerlendirme toplantısı yapıldı.

Sendikamız Genel Yönetim Kurulu üyeleri 21 Şubat 2009 günü, toplu görüşmeler sonucu anlaşma sağlanamaması üzerine şu anda grevde olan Bursa Şubemizde örgütlü Asemat Otomotiv ve Asil Çelik işyerlerindeki grevci üyelerimizle bir araya geldi.

Genel örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar 27.03.2009 tarihinde İzmir Şubemizde örgütlü Delphi, FTB, Totomak, ZF Lemförder işyerlerindeki üyelerimizle bir araya geldi.

Genel Merkez Yöneticilerimiz, çeşitli tarihlerde, işyerlerini ziyaret ederek, üyelerimiz ile tezgah başlarında, yemeklerde birlikte oldular, karşılıklı sohbetler gerçekleştirdiler...



Kadıköy'de emekçi seli:

"Krizin bedelini ödemeyeceğiz"

Dünyayı sarsan ekonomik krizin faturasının emekçilere ödetilmek istediğini haykıran binlerce emekçi, AKP hükümeti uyardı.

Konfederasyonumuz DİSK, Türk-İş ile KESK öncülüğünde düzenlenen "Krizin Bedelini Ödemeyeceğiz! İşsizliğe ve Yoksulluğa Karşı: Birleşik Mücadele, Emek ve Demokrasi" mitingi 15 Şubat 2009 tarihinde Kadıköy'de yapıldı.

Yüz binleri bulan coşkulu kitle, "Ayaklar baş olacak, işçi sınıfı kazanacak" "Toplu sözleşme haklarımız, grev silahımız", "Zam, zulüm, işkence işte AKP", "Krizin bedelini ödemeyeceğiz", "Kıdem tazminatına dokunma", "Sermayenin kölesi olmayacağız", "AKP elini ekmeğimden çek", "Emek hırsız AKP'yi durdurun" vb. sloganlar atıldı.



Mitingte; işten atılan ve mücadelelerini sürdüren Sinter Metal işçileri, Basın-İş Sendikası üyesi E-Kart grevcileri, TÜMTİS üyesi direnişçi Burulaş işçileri, DESA'de direnişlerini sürdüren Deri-İş üyeleri ve Tez-Koop-İş Sendikası'nda örgütlenme çalışmalarını devam ettiren IBM Türk çalışanları katıldı.



Kocaeli Emek Platformu Krize karşı miting

Kocaeli Emek ve Demokrasi Platformu tarafından düzenlenen "Krize, yoksulluğa, işsizliğe, zamlara ve savaşa karşı miting" 25 Ocak günü Kocaeli'de gerçekleşti. Merkez Bankası önünde başlayan eylem, slogan ve alkışlarla Perşembe Pazarı alanında sona erdi.

Mitinge DİSK ve KESK'e bağlı sendikaların yanı sıra, Hak-İş'e bağlı Çelik-İş ve siyasi partiler katıldı. Büyük bir coşkunlukla yaşanan mitingde platform adına KESK dönem sözcüsü ve SES Kocaeli Şube Başkanı Hüseyin Gülseven bir açıklama yaptı.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu da mitingde kitleye hitap etti. "Ülkemizde namussuzlar kadar namuslular da söz sahibi olsa çok şey değişir. Krizin faturasını Ford, Brisa, Tezcan işçileri ödüyor. Krizin sorumluları dünyada Ford ve onun gibi şirketlerdir. Ülkemizde de krizin sorumluları Koç, Sabancı, Aydın Doğan'dır. Aç gözlü sermaye ile birlikte hareket eden AKP de işçilerden değil sermaye tarafında yer alıyor. Bugün AKP işçilere ölümden daha kötü bir yaşam sunuyor. Yaptığı zamlarla, işsizlikle işçileri aç ve çocuklarının yüzüne bakamayacak duruma getiriyor. Bu zulüm Filistin'de yaşananla aynı değil midir?" dedi.

KESK Genel Başkanı Sami Evren'in konuşması ve 15 Şubat İstanbul mitingine çağrı ile miting sona erdi.



Mitingi Amacından Saptırmak İsteyenler Alanın Dışına Çıkarıldı

İşçi ve emekçileri yoksullaştıran, işsiz bırakan ekonomik krize karşı 3 Konfederasyonun "Krizin bedelini ödemeyeceğiz" sloganıyla ortaklaşa düzenledikleri ve yüz bini aşkın işçi ve emekçinin katılımıyla gerçekleşen mitingde yaşanan kimi olaylar, basın ve yayın organlarında geniş yer bulmuştur.

Basın ve yayın organlarının bu olayı kamuoyuna aktarış biçimlerinde dikkatimizden kaçmayan kimi eksiklikleri gidermek ve kamunun doğru bilgiye sahip olması amacıyla kendimizi bu açıklamayı yapmak zorunda hissediyoruz.

1. Mitinge katılım ve coşku oldukça yüksek düzeyde olmuştur. İşçiler ve emekçiler krizin faturasını ödemeyeceklerini, krize karşı sermayenin önlemlerine karşı direneceklerini açık bir biçimde ortaya koymuşlar; siyasal iktidarın işçi ve emekçilerin taleplerini dikkate almasını talep etmişlerdir.

2. Mitingin amacı ve hedefi ortadayken, Türk Metal Sendikası'nın beslemesi 50-60 kişi, yürüyüş ve mitingi sabote etmek, amacından saptırmak için, kürsü çevresini kuşatmaya başlamışlar, kürsünün önünde kurulu bulunan güvenlik bariyerini aşmışlar ve daha önceden kararlaştırdıkları gibi kürsüyü ele geçirerek, mitingi Ergenekon davasından tutuklu bulunan genel başkanlarına destek için kullanmaya çalışmışlardır. Bu grup kendi üyelerine sürekli olarak, mitingini amacıyla ilgisi olmayan sloganlar attırma çabası içinde olmuş, bu sloganlardan rahatsız olan on binlerce işçiyi kışkırtarak işi mitingin disiplin ve güvenliğini tehdit eder noktaya ulaştırmışlardır.

3. Kürsüden yapılan tüm uyarılara rağmen, miting alanının yakınında bulunan prefabrik binaların üstünden inmeyi reddetmişler ve astıkları posterlerle miting alanına yakın işçinin tepkisini çekmişler ve miting alanındaki büyük bir çoğunluğu tarafından protesto edilmişlerdir.

4. Bu grubun tepki almasının nedeni, 12 Eylül askeri darbesi ile birlikte sermaye tarafından işyerlerine sokulan ve tam 25 yıldır metal işçilerinin hak kayıplarına neden olan sarı-taşeron Türk Metal'i "sendika" sıfatında, işçi aidaatlarını kişisel serveti haline dönüştüren tutuklu genel başkanlarını ise "sendikacı" olarak sunmaya çalışmalarıdır. Türkiye işçi sınıfı, Özbek ve onun gibilere her zaman

tepkini göstermiştir ve bu tepkisinde de haklıdır.

5. Basın yayın organlarında, arbedenin Sendikamızın açtığı bir pankarttan dolayı çıktığı söylenmektedir. Bu gerçek değildir. Söz konusu pankart sendikamız tarafından açılmamıştır. Pankartı açanlar, Türk Metal ve sermaye işbirliği nedeniyle işten atılan, mağdur edilen, canı yakılan işçilerdir. Pankarttaki ifade ise çoğu basın ve yayın organında yer aldığı gibi "Hain Özbek hesap verecek" değil, "Hain Özbek, işçilere hesap verecek biçimindedir."

6. Bu slogan Türk Metal'in beslemesi küçük grup tecrit edilip, alandan çıkartılıncaya kadar, çok sayıda insan tarafından atılmaya devam etmiştir.

7. Sendikamız, basın yayın organlarında yer alan haberlerde, çatışmanın tarafı imiş gibi gösterilmektedir. Oysa sendikamız yönetici ve görevlilerinin takındığı kararlı tutum, üyelerimizi tahrik eden, küfürler yağdıran amigoların linç edilmesinin ve olayların büyümesinin önüne geçmiştir.

8. Tüm işçilerin birlik ve dayanışma içinde sermayenin saldırılarına karşı ortak mücadelesinin örülmeye çalışıldığı bir dönemde, Birleşik Metal-İş Sendikası bu çabanın en aktif unsurudur. Bu mücadelenin gereklerini hiçbir şekilde yerine getirmeyen, tam çeyrek asırdır işçi sınıfına yaptığı ihanetlerle tanınan ve paralı adamlarıyla işçilerin birlik, dayanışma ve mücadelesine zarar verici tavırlarını mitingde yansıtmaya çalışanlara karşı, yine işçiler gerekli tepkiyi göstermişler ve onları alanın terk etmeye zorlamışlardır. Birleşik Metal İş Sendikası her zaman metal işçilerinin birliğini savunmuştur ve hangi sendikaya üye olurlarsa olsunlar tüm metal işçilerini sermayeye karşı ortak mücadeleye çağırılmaktadır.

9. Gösterilen tepkiler neticesinde kürsünün ele geçirilmesi engellenmiş, daha büyük olayların çıkmasının önüne Sendikamız yönetici ve görevlilerinin kararlı tutumuyla geçilmiş ve Türk Metal çetesinin gerçek yüzü işçi ve emekçilere bir kez daha gösterilmiştir.

Sinter Metal işçilerinden

ATV-Sabah grevine ve DESA direnişine dayanışma

Sendikamız Birleşik Metal-İş Genel Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte Anayasal haklarını kullanarak Sendikamızda örgütledikleri için işten atılan ve mücadelenin 100. gününü geride bırakan Sinter Metal İşçileri, 3 Nisan 2009 Cuma günü Sefaköy'de grev mücadelesini sürdüren ATV ve Sabah grevcilerine bir ziyaret düzenledi.

Ziyarete; Sendikamız adına Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu bir konuşma yaptı. Serdaroğlu, Türkiye'de 12 Eylül Askeri darbesiyle birlikte birçok sendikal alanda olduğu gibi basın alanında da baskı ve engellemeler yaşandığını ifade ederek, ciddi bir örgütsüzlük yaşandığını belirtti. Yaklaşık 30 yıldır Türkiye'de basın alanında ilk defa

bir grev yaşandığına dikkat çekti ve "Bu grevle birlikte ülkede yaşanan baskı ve sömürüye karşı bir cevap olacaktır. Bu grev binlerce basın emekçisine haklarına sahip çıkması için bir örnek teşkil etti. Bu grevi selamlıyor ve destekliyoruz" dedi.

Ardından Sefaköy'deki Desa Deri'de Deri-İş Sendikası'na üye olduğu için işten atılan ve iade davasını kazanmasına rağmen talepleri işverence karşılanmayan işçi Emine Arslan'ın adeta tek başına omuzladığı sendikalaşma ve işe dönme mücadelesiyle dayanışmada bulunuldu. 3 Temmuz 2008 tarihinden itibaren aylardır tek başına direniş yürüten Emine Arslan; Sinter Metal işçilerinin alkış ve sloganlarıyla moral buldu.



Türkiye Gazeteciler Sendikası'nın ATV ve Sabah gazete ve dergi gruplarının bağlı olduğu Turkuvaz Medya Grubu'nda 13 Şubat 2009'da başlattığı grev, işverenin bütün baskılarına rağmen işyerlerinde üretimi durdurmaksızın 10 kişinin özverili çabasıyla sürdürülüyor.

12 Eylül Askeri darbesinden 29 yıl sonra medya sektöründe ilk kez uygulanan bu grev; tarihi bir önem taşıyor. Türkiye Gazeteciler Sendikası, 1994 yılına kadar Hürriyet, Milliyet, gibi büyük basın kuruluşlarının da dahil olduğu 18 işyerinde toplu iş sözleşme yetkisine sahip bir sendika iken günümüzde sadece Anadolu Ajansı'nda toplu iş sözleşmesi yapabiliyor.

Medyanın mülkiyet yapısındaki değişim sonucu birkaç büyük grubun piyasaya egemen olduğu tekeli eğilim sektörde sendikanın tasfiyesi ile sonuçlandı. İşte bu nedenle de aradan geçen uzun yıllardan sonra ilk kez büyük bir medya kuruluşundaki sendikal örgütlenme ve grev; büyük bir önem taşımaktadır.

İki yıl önce Ciner Grubu'ndaki iken Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu'na devredilen Sabah ve atv'de Türkiye Gazeteciler Sendikası örgütlenme çalışmalarına başladı. 770 kişinin 406'sı sendikalı oldu. Ardı sıra her işyerinde olduğu gibi baskı ve işten atmalar gündeme geldi.

Bu arada Sabah ve atv, AKP'ye yakınlığı ile bilinen Çalık Grubu'na satıldı ve çalışanlar üzerindeki istifa baskısı daha da artmaya başladı. Ekonomik krizin etkisiyle işsiz kalma endişesi çalışanların büyük çoğunluğunun istifasına yol açtı. Ve bu arada işveren, sendikanın yetkisine karşı dava açtı ancak kaybetti.

TGS'nin greve çıkılan 13 Şubat 2009 tarihine kadar üye sayısı 40'a kadar düştü. Bugün; grevi sürdüren 10 çalışanın iş akitleri de feshedildi. Sendika işten çıkarmaların kanunsuz olduğuna yönelik olarak yasal süreç başlattı.



60. yıl zirvesinde NATO'ya Hayır Mitingi

NATO'nun 60. yıl zirvesi, dünyada ittifak karşıtlarının eylemleri arasında yapıldı. Zirveyi protesto etmek amacıyla; 4 Nisan 2009 tarihinde İstanbul Kadıköy'de "NATO Karşıtı Birlik" tarafından bir miting düzenlendi. Mitinge; Sendikamız Birleşik Metal-İş; "Barış İçin NATO'ya Hayır!" pankartı ile katıldı.

Mitingde; birlik adına konuşmayı sanatçı Suavi yaptı. NATO'nun 60 yıllık tarihi boyunca demokrasiden, halklardan,

halkların huzur ve güvenliğinden yana yaptığı tek bir şey olmadığını söyleyerek; "NATO'nun hiçbir dönem savunma örgütü olmadı. Nerede emperyalizme karşı bir mücadele, direniş yaşandıysa onu ezme görevi üstlendiğini" söyledi.

Konuşmasının sonunda ABD Başkanı Barack Obama'nın Türkiye ziyaretinin de; "Obama'nın ezilen dünya ve haklarına kan ve gözyaşından başka bir şey getirmeyeceğini" belirtti.



Procter-Gamble grevi kazanımla sonuçlandı

Gebze'de kurulu bulunan ve Tümka-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu Procter-Gamble'de 37 gün süren grev kazanımla sonuçlandı.

Konfederasyonumuz DİSK'e bağlı Tümka-İş ile Procter Gamble arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine işçiler greve gitmişti. Tümka-İş üyelerinin, 37 gündür sürdürdüğü grev, 27 Mart'ta yapılan görüşmelerin ardından kazanımla

sonuçlandı.

İmzalanan TİS'e göre, işçilerin ücretlerine birinci yıl için yüzde 3,9 artış, ikinci yıl 6'şar aylık dönemlerde enflasyonun gözetileceği artış yapılacaktır. Aynı zamanda, kıdem, ihbar tazminatlarında ve gece vardiyası ücretlerinde de artış yapıldı ve teşvik ikramiyeleri korundu. TİS'e göre, işbaşı yapılmasıyla birlikte işçiler bir defaya mahsus 1.250 TL ekstra ödeme de alacaklar.

DİSK'in 42. Kuruluş Yıldönümü

Direnış alanlarında kutlandı

Konfederasyonumuz DİSK'in kuruluşunun 42. yıl yıldönümü kutlamaları; DİSK Yönetim Kurulu'nun aldığı karar doğrultusunda, "grev ve direniş alanlarında" kutladı.

DİSK'in merkezi kutlaması Sendikamız Birleşik Metal-İş'te örgütlendikleri işten atılan ve "Ne yağmur, Ne kar Sinter'de Direniş var" sloganı ile aylardır mücadele eden Sinter Metal ve Gürsaş işçileriyle kutlandı.

İMES A kapısı girişinde toplanan işçiler, sloganlar ve marşlar eşliğinde Sinter fabrikasına kadar bir yürüyüş gerçekleştirildi. Yol boyunca; "İşte Sendika İşte DİSK", "Direne Direne Kazanacağız" sloganlarını atan DİSK'liler çevre fabrikalarda bulunan işçilere, Sinter işçileriyle dayanışma çağrısında bulunuldu.

DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ve KESK Başkanı Sami Evren'in yanı sıra DİSK Yönetim Kurulu üyeleri ve DİSK'e bağlı sendika başkan ve üyelerinin katıldığı yürüyüşçüleri; Sinter Metal işçileri; "Yaşasın sınıf dayanışması", "Ne istiyoruz? Sendika. Vermeyecekler: Alacağız. İnadına Sendika, İnadına DİSK!" sloganlarıyla karşıladı.

Sendikamız Örgütlenme Genel Sekreteri Özkan Atar; "Direnişlerden, grevlerden doğan DİSK'in kuruluşunu direnişçilerle kutlamasının anlamlı olduğunu" dile getirdi. KESK Başkanı Sami Evren ve DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi birer konuşma yaptılar.

Çelebi konuşmasında; "DİSK dün nasıl kimsesizlerin kimsesi olmuşsa, bugün de örgütlü örgütsüz tüm mağdurların gerçek sesi olmaya devam etmektedir. Mücadelenizin, direnişinizin, haklı kavganızın yanında ve sonuna kadar da arkasındayız." dedi ve 15 Şubat'ta Kadıköy'de yapılacak olan "Emek ve Demokrasi Mitingi"ne çağrı da bulundu.



13 Şubat 1967

Yönetimin Amerikanvari sendikal politikalar izlemeye başlaması, sermayeden, devletten ve işverenlerden bağımsız bir tutum izlememesi sonucunda, Türk-İş içinde bir grup sendikadan oluşan muhalefet oluştu. 1966 Paşabahçe Grevi, iki farklı sendikal anlayışın dönüm noktası oldu. Türk-İş, greve dayanışma gösteren sendikaları geçici ihraç kararı aldı.

Bu Sendikalar; Sendikalararası Dayanışma (SADA)'yı oluşturdu. Bu sürecin sonunda, Maden-İş, Lastik-İş, Yer altı Maden-İş ve Gıda-İş Türk-İş'den ayrılarak 13 Şubat 1967'de Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK)'i kurdular.

DİSK; Türk-İş'in sınıf uzlaşmacı tutumuna karşı sınıf sendikacılığının konfederasyon düzeyinde örgütlenişi olmuştur.



Kemal Türkler davası yeniden...

Yargıtay; DİSK Genel Başkanı ve Sendikamız Onursal Genel Başkanı Kemal Türkler'in öldürülmesiyle ilgili davada, sanık Ünal Osmanağaoğlu hakkında verilen beraat kararını bozdu.

Bakırköy 2. Ağır Ceza Mahkemesi, Türkler'i öldüren kişiler arasında bulunduğu iddiasıyla yargılanan Ünal Osmanağaoğlu'nun üzerine "atılı suçu işlediğine dair yeterli ve kesin delil bulunmadığı" gerekçesiyle beraatına karar vermişti.

Yargıtay; Türkler'in öldürülmesinde eylem yerinin belirlenmesi, keşif yapılması, planlama aşamasında görev alması ve olay sırasında silahla ateş ederek, suça asli maddi fail olarak katıldığına işaret etti ve yeniden yargılanmasını istedi.

Kemal Türkler, 12 Eylül darbesinden yaklaşık 2 ay önce, 22 Temmuz 1980'de, Merter'de evinden çıkıp aracına bindiği sırada vuruldu.

Katil zanlısı olan üç kişi yakalandı. Abdulsamet Karakuş, Aydın Eryılmaz ve İsmet Koçak. Diğer zanlı Osmanağaoğlu ise firariydi.

Osmanağaoğlu'nun izi tam 19 yıl sonra Kuşadası'nda bulundu ve hakkında dava açıldı.

Türkler öldürüldüğünde 1.5 yaşında olan torunu Burç Akpınar'ın avukat olarak duruşmalara katılmaya başlaması da geciken adaletin bir başka fotoğrafı oldu.

Kemal Türkler Davasının ilk duruşması; Bakırköy 2. Ağır Ceza Mahkemesi'nde 11.06.2009 tarihinde tekrar görülmeye başlanacaktır.

Kemal Türkler Tesislerimizde Eğitim günleri

Amatörler Fırtına Gibi Geliyorlar..

Gönende kurulu bulunan Kemal Türkler Eğitim Tesislerimizde eğitim seminerleri devam ediyor..

Amatör Örgütçüler Eğitimi

18-23 Ocak 2009 tarihleri arasında Gönen Kemal Türkler Eğitim Tesislerimizde Amatör Örgütçüler Eğitimi gerçekleştirildi.

Bu eğitimde temel amaç, sendikamızın daha da büyümesine katkı sunacak amatör örgütçülerin yetiştirilmesiydi.

Şubelerimizden genç temsilci ve işçi arkadaşlarımızın katıldığı seminerde, bugün metal sektörünün durumu, sermayenin örgütlenmelere karşı tavrı, örgütlenmelerde yasal durum, uluslararası sözleşmelerden yararlanacağımız haklar, uluslararası alanda ortak çalışmanın biçimi ve önemi, Avrupa İşyeri Konseyleri ve Çerçeve Sözleşmeleri gibi bir dizi konuda bilgi düzeylerinin artırılması yönünde eğitim verildi. Verilen bu eğitimin değişik safhalarında

seminere atılan arkadaşların edindikleri bu bilgileri çalışma gruplarında sorun çözme metoduyla derinleştirmesi olanağı yaratıldı.

Seminere katılan işçi arkadaşlarımız aynı zamanda sendikamızın işleyişi, sendika komisyon ve bürolarında, işyeri komitesinde aktif görev alarak iç örgütlülüğümüzün güçlendirilmesi konusunda da eğitim gördüler.

Toplam 21 kişinin katıldığı eğitime, AYKİM, Baysan Trafo, Bosal-Mimaysan, Kroman Çelik, ABB, RETTİG(SERİ İŞ), BAŞÖZ, PRYSMIAN, ÇEMAŞ, SARKUYSAN, SCM, MAKİNE TAKIM ENDÜSTRİSİ, DORUK, ERCİYAS ÇELİK BORU, SİO gibi işyerlerinden Temsilciler ve işçiler katıldılar.



Amatör Eğitimciler Eğitimi

1-6 Şubat 2009 tarihleri arasında Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Tatil sitesinde gerçekleştirilen eğitime katılan kursiyerlerimiz, yeteneklerini ilk günden son güne kadar büyük bir disiplin, katılım ve heyecanla geliştirdiler.

Eğitimin açılışını yapan, Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat, sendikamız bünyesinde ilk kez gerçekleştirilen böylesi bir eğitimin çok iyi değerlendirilmesi gerektiğini belirttiikten sonra, eğitimde tüm katılımcıların gerek disiplinleri gerekse ilgileri ile bu fırsatı en iyi şekilde değerlendireceklerini inandığını söyledi.

Sunum Teknikleri ve Özel-likleri, Siyasal Akımlar ve

Sendikalar, Dünyada ve Türkiye'de Sendikaların Durumu gibi konuların işlendiği eğitimin aktif katılımcıları ise kursiyerlerimiz oldular.

Amatör eğitimci olmak için gerekli teorik bilgileri konunun uzmanlarından alan kursiyerlerimiz, her sunum sonrasında öğrendiklerini uygulamalı bir biçimde ortaya koydular.

Tüm kursiyerler, kendi seçtikleri serbest konunun yanı sıra, eğitimciler tarafından kendilerine verilen sendikal içerikli konulardan oluşan iki ayrı başlıkta sunum yaptılar.

Son derece başarılı sunumlarıyla değme eğitimcilere taş çıkartacak kadar başarılı olan kursiyerlerimiz sendikamızın uzmanlarına da mesaj göndermiş oldular.



Atina'da uluslararası sendikalar buluştu



Bulgaristan'dan Metalicy, Yunanistan'dan OBES, Romanya'dan Solidaritatea ve sendikamız Birleşik Metal-İş'in katılımıyla gerçekleştirilen toplantıya Eğitim Sekreterimiz Celalettin Aykanat katılmıştır.

13-14 Mart tarihlerinde Atina'da düzenlenen toplantıda katılımcı ülkelerde işçi sınıfının ekonomik ve sosyal durumu tartışılmıştır.



KTAMS'la ortak eğitim planlaması

Uzun yıllardır ortak çalışmalar yaptığımız kardeş Kıbrıs KTAMS ile, önümüzdeki dönem yapılacak eğitim çalışmaları konusunda planlama yapıldı.

Sendikamızı ziyaret eden Genel Başkan Ahmet Kaptan ve Genel Sekreter İbrahim Gencal ile yapılan görüşmelerde 2009'un ikinci yarısında yapılacak ilk eğitimin Türkiye'de olması kararlaştırıldı.

Yeni seçilen temsilcilerimiz eğitime katıldılar

Anatüzüğümüze göre demokratik işleyişimizin bir parçası olarak, toplu sözleşmeler sonrası yapılan temsilci seçimleri sonucunda yeni seçilen temsilcilerimize yönelik 3 Günlük Temsilci Eğitimlerinin ilk ikisi gerçekleştirildi.

26-27-28 Şubat 2009 tarihlerinde yapılan birinci grup eğitime Gebze, Kocaeli, Bursa, İzmir, Eskişehir ve İstanbul'daki şubelerimize bağlı işyerlerinde yeni seçilen toplam 28 temsilcimiz katıldı.

Eğitimin açılışını yapan Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat özetle şunları söyledi:

"Hepinizi yeni seçildiğiniz bu kutsal görevden dolayı kutluyor ve başarılar diliyorum. Birleşik Metal-İş Sendikasında temsilcilik görevini üstlenmek büyük bir onurdur. Ama aynı zamanda da gerçekten de ateşten bir gömlek giydiniz. Bir çok zorlukla mücadele ettiğimiz şu günlerde aynı zamanda krizin etkilerini de oldukça ağır bir şekilde yaşıyoruz. Bu nedenle işiniz elbette her zaman olduğundan çok daha zor. Bu eğitimlerde hepinizin gereken ilgi, dikkat ve disiplinle almanız gereken bilgileri en iyi şekilde alacağınıza inanıyorum. Ancak eğitimin bir süreç olduğunu, sadece bu üç günlük eğitimle bitmediğini de bilmeniz gerekir. Sürekli olarak kendiniz geliştirmek, bu sendikamızın tarihine ve geleneğine yakışır birer neferi olmak için mücadele bayrağını en yükseklerde tutmak hepimizin ortak görevleridir. Ben hep birlikte bu sendikayı hak ettiği yerlere taşıyacağımıza olan inancımı koruyor ve hepinize başarılar diliyorum."

İkinci grup temsilci eğitimi ise 12-13-14 Mart Tarihlerinde yapıldı. Bu eğitime de Gebze, Anadolu, İstanbul'daki şubelerimize bağlı işyerlerinden yeni seçilen temsilci arkadaşlarımız katıldılar.

Eğitimin açılışını Genel Sekreter Selçuk Göktaş yaptı. Göktaş özetle şunları söyledi:

"Zorlu bir göreve seçildiniz. Ayrıca yine çok zorlu bir dönemde bu görevi üstlendiniz. Bu eğitimlerde alacağınız bilgilerle birlikte, kendinizi daha da geliştirerek, üyelerimiz ve sendikamız için elinizden gelenin en iyisi yapacağınıza inanıyorum. Bizler de sizin gibi bu sıralardan geçerek şube yönetimlerine ve oradan da genel merkez yöneticiliği mertebesine ulaştık. Bu üç günlük eğitim sürecini en iyi şekilde değerlendirerek, buradan şu anda olduğunuzdan çok daha donanımlı olarak ayrılacağınıza inanıyorum. Hepinize başarılar diliyorum."

Her iki eğitimde de, Sendikaların Doğuşu, Sendikal Anlayışlar ve İlkelimiz, Kıdem Tazminatı Hesaplaması ve Bordro, Hukuk, İSİG, Örgütlenme, TİS gibi temel konuların yanı sıra Temsilcinin Görev Yetki ve Sorumlulukları, Kriz ve İşçi Sınıfı ile İnternet ve Sanal Dünya gibi konularda sendikamızın uzmanları tarafından sunumlar yapıldı.

Eğitimlerin kapanışına katılan Genel Başkan Adnan Serdaroğlu özetle şunları söyledi:

"Üç günlük eğitimin sonunda bir çok bilgiyle donatıldınız. Önemli olan bu bilgileri iyice hazmedip yeni bilgilerle pekiştirmek ve işyerlerinde üyelerimizle birlikte sendikamızın çok daha iyi yerlere gelmesini sağlamaktır. Hepinizin çok iyi bildiği gibi küreselleşme ve neoliberal politikaların yıllarca gelişmiş güzel uygulanması sonucunda ABD'de ortaya çıkan kriz giderek bütün dünyayı sarsmaya başladı. Bu kriz ne yazık ki ülkemizde önemli etkiler yarattı. Özellikle bizim işkolumuzun da olduğu bazı işkolları bu krizden fazlasıyla etkilendi. İşverenler ise bu krizin faturasını her zaman olduğu gibi öncelikle çalışanlara kesmeye çalışıyorlar. İlk yaptıkları şey ya işçileri işten çıkarmak ya da ücretsiz izin uygulamalarıyla işçileri mağdur etmek. Biz Birleşik Metal-İş Sendikası olarak işten çıkarmalar yasaklanmalıdır diyoruz. Ayrıca zaten Avrupa stan-



dartlarına göre fazlasıyla uzun olan Türkiye'deki haftalık çalışma süreleri ücretler düşürülmeksizin kısaltılsın, 40 saate düşürülsün diyoruz. Ancak siyasi iktidarın yaptığı sadece işverenleri kurtarmak adına ÖTV'yi, KDV'yi indirmek oluyor. Bu taleplerimizin yanı sıra çalışanların mağdur olmaması adına Yasada var olan "Kısa Süreli Çalışma Ödeneği" imkanından yararlanmaları için öneride bulunduk. Böylece işten çıkarmaların ve ücretsiz izin uygulamalarının bir nebze olsun önüne geçmek istedik. Kapitalizm

kapitalistlere çalışıyor. Bunun değişmesi için işçi sınıfı olarak çok daha bilinçli ve siyasal açıdan da uyanık olmak zorundayız. Ben hepinize seçildiğiniz bu yeni ve oldukça zorlu ancak bir o kadar da onurlu görevlerinizde başarılar diliyorum."

Temsilcilerimizin görüş, öneri ve so-rularının cevaplandırılmasının ardından, her zamanki gibi kapanışta eğitime katılan kursiyerlerimize Sertifikaları Genel Merkez Yöneticilerimiz tarafından verildi.



Tüm işyerlerinde Komite Eğitimleri başladı

Bu dönem özel bir önem verilen İşyeri Komiteleri için Eğitim ve Örgütlenme Dairelerinin ortak olarak yürüttüğü işyeri komite eğitimleri başladı. Tüzük ve Yönetmeliklerimiz çerçevesinde kurulması gereken ve iç örgütlülüğümüzün önemli bir parçası olan işyeri komitelerinin daha sağlıklı ve kalıcı haline getirilmesi için çalışmalar başladı.

Bu konuda zaman kaybetmeden işe koyulup işyeri komitelerinin oluşturan işyerlerinden Bekart ve Penta işyerlerine yönelik komite eğitimleri yapıldı.

Kocaeli Şubesine bağlı Bekart işyeri komite eğitimi 5 Nisan 2009 Pazar günü komite üyesi 21 arkadaşımızın katılımıyla gerçekleşti. İki

saat süren eğitimde üyelerimizin katılım ve ilgisi son derece yüksek oldu.

1 No'lu Şubemize bağlı Penta işyeri komite eğitimi ise 11 Nisan 2009 cumartesi günü şube binasında gerçekleşti.

Tüm işyerlerinde yeniden oluşturulması öngörülen komitelerin isim listesi Genel Merkezimize ulaştırıldıktan sonra, Eğitim ve Örgütlenme Dairelerinin birlikte oluşturacağı takvimle eğitimler devam edecek.

Ayrıca gelen talepler üzerine fırsat eğitimleri başlığı altında gerçekleştirdiğimiz işyeri eğitimleri de devam ediyor. 1 No'lu Şubemize bağlı Sinter Metal, ABB Dudulu işyerlerindeki eğitimlerin yanı sıra Bursa Şubemize bağlı Çimtaş işyerinde de bir toplantı yapıldı.



Almanya'da DGB ile Seminer İş sağlığı iş güvenliği



9-14 Şubat Tarihleri arasında, Almanya'nın Hattingen şehrinde, DGB (Alman Sendikalar Birliği) ile ortaklaşa düzenlenen seminer başarılı bir şekilde sonuçlandı.

Eğitime iki uzmanla birlikte toplam 16 kişi katıldı. Bu eğitime 8 şubemizden, Delphi, Koluman Kögel, Erciyas Çelik Boru, Anadolu Döküm, Demisaş, Özarrar, Anadolu Motor, Konvekta, Prysmian, Kroman, Makina Takım, Arpek işyerlerinden temsilci arkadaşlar katıldılar.

Seminerin ana gündemine uygun olarak, Salzgitter Mannesmann Grobblech ve Siemens Power Generation işyerlerine gezi düzenlenerek, işçi sağlığı ve iş güvenliği konularında yerinde inceleme yapıldı.

Bu işyerlerinden işyeri temsilcisi arkadaşlarla, işyerindeki iş ve sağlık güvenliği konuları hakkında bilgi aktarımı yapıldı.

Seminer sırasında üç uzman eğitmeni tarafından Almanya'daki sosyal güvenlik sistemi, AB Hukuku ve 89/391 sayılı yönerge, iş koşullu sağlık riskleri, iş koşullu hastalıklar-mesleki hastalıklar, iş kazaları, sürekli iş göremezlik, işyeri teşkilat yasa-sının bu konuda içeriği, işyeri konseyinin özellikle bu konu ile ilgili hakları, işyerlerinde pratik uygulama ve sorunları hakkında eğitim verildi. Ayrıca Almanya-Türkiye konu ile bağlantılı karşılaştırma yapıldı.

Seminere katılan arkadaşlarımız kendi bilgi düzeylerini artırarak ve daha başarılı bir çalışma yapmanın bilinciyle işyerlerine geri döndüler.

Almanya DGB Konfederasyon Akademisinden Ziyaret



Almanya'daki DGB Konfederasyonunun bünyesinde faaliyet gösteren Akademi öğrencileri ve öğretim görevlileriyle birlikte toplam 45 kişilik bir delegasyon Türkiye'deki çeşitli kurum ve kuruluşlarla birlikte DİSK ve Sendikamız genel merkezlerini de ziyaret ettiler.

9 Mart 2009 tarihinde ilk olarak sendikamızın yetkili olduğu ABB Kartal işyerini ziyaret eden delegasyon, işyerindeki sendikal işleyişle ilgili olarak çeşitli sorular sorarak sendikal bilgi ve deneyimler konusunda karşılıklı görüş alışverişinde bulundu. Daha sonra Sendikamızın Genel Merkezine gelen Almanya delegasyonuna, Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Türkiye'deki Sendikal durum, işleyiş ve

sorunların yanı sıra, giderek yoğunlaşan ekonomik krizle ilgili bir brifing verdi. 11 Mart 2009 tarihinde ise Avrupa yakasında örgütlü olduğumuz Pancar Motor işyerini ziyaret eden konuklar, önce işyeri sendika temsilcisi tarafından bilgilendirildiler. Ardından hep birlikte yapılan fabrika gezisinden sonra işyerinde yemek yendi. Pancar Motor işçilerinin tamamıyla yapılan ortak toplantıda ise her iki ülkenin sendikal açıdan değerlendirmesi yapıldı ve uluslararası sınıf dayanışmasının önemi bir kez daha vurgulanarak dayanışma sloganları atıldı. Pancar Motor ziyaretinin ardından ise DİSK Genel Merkezine gidildi ve DİSK Genel Sekreteri Tayfun Görgülü, DİSK ve sendikal mücadeleye ilişkin bilgilendirme yaptıktan sonra, gelen soruları yanıtladı.



Fransız CGT Sendikası ile ortak eğitim

Uluslararası düzeyde örgütlü bir sistem olan kapitalizmin saldırılarına karşı işçi sınıfının, güçlü ve örgütlü durabilmesi için bizlerin de ortak bir biçimde hareket edebilmesi gerekliliği ortadadır. Bu ihtiyaçtan doğan eğitimimizin ilki Haziran ayı içerisinde Gönen Kemal Türkler Tesislerinde gerçekleştirilmiştir.

Dünya sendikalarının yönetim düzeyinde biraya gelmesi ve bilgi ve görüş alışverişinde bulunmasının yanı sıra daha önemlisinin bu sendikalarda örgütlü olan ve farklı coğrafyalarda yaşayan işçilerin bir araya gelerek çalışma ve yaşam koşulları üzerine tartışabilmesi olduğunu düşünüyoruz. Bu hedefle ilkini başarıyla gerçekleştirdiğimiz eğitimin ardından, ikinci ortak eğitim Paris'te CGT Sendikasının Benoit Frachon tesislerinde 01-06 Mart tarihleri arasında düzenlendi.

Fransız CGT Sendikasında örgütlü Lisi, Areva, Legrand ve Delphi ve Birleşik Metal İş sendikasında örgütlü Lisi, Areva, Delphi ve Bosal işyerlerinden işçiler bir araya gelerek bilgi ve deneyim alışverişinde bulundu.

Ana tartışma gündeminin kriz koşullarında patronların saldırılarına karşı işçi sınıfının mücadele yöntemlerinin neler olması gerektiği olan eğitimde her iki ülkede de krizin bir fırsat olarak kullanılmaya çalışıldığı yapılan tartışmalar sonucunda anlaşıldı.

Eğitimler sırasında sendikamız tarafından yapılan sunumda "Aynı Gemide miyiz?" sorusu tartışılırken birçok açıdan yapılan değerlendirmelerle işçi sınıfı ve kapitalist sınıfın aynı gemide olmadığı ancak bunun kapitalistlerce kullanıldığına dikkat çekildi. Aynı oturumda CGT tarafından yapılan giriş konuşmasında ise Fransa'da metal sektöründe 2008 yılı ve-

rileri incelendiğinde üretilen zenginlikte ciddi bir artış yaşanırken bunun karşılığında ücretlerin sabit kalmasının pastadaki payı oransal olarak arttırdığından bahsedilerek üretimdeki verimliliğin kriz koşullarında %1.9dan %2.1'e yükseldiğine dikkat çekildi. CGT'nin kriz konusundaki önerisinin ise yaratılan bu artı zenginliğin işçi sınıfına dağıtılması olduğu belirtildi. Kriz gündemli ilk gün tartışmalarında ücretsiz izinler, izinlerin kullanılması ve erken emeklilik uygulamalarının her iki ülkede de yaygın bir biçimde hayata geçirildiği fark edildi.

Diğer iki gün tartışmalarında ILO, Avrupa İş Konseyleri, Uluslararası çerçeve sözleşmeler tartışılırken ortak bir mücadelenin oluşturulma yöntemleri üzerinde duruldu.

Eğitimin en verimli günü ise ilk üç günkü genel tartışmaların ardından her işyerinin ayrı ayrı oluşturduğu atölye çalışmaları oldu. Bu çalışmalarda aynı şirketin Fransa ve Türkiye'de çalışan işçileri çalışma koşulları, sendikal hayat, emeklilik, iş güvenliği ve işçi sağlığına dair karşılaştırma yaparak tartışma şansı buldular. Bu çalışmaların en önemli yanı ise şirket yönetimleri tarafından rekabete sokularak düşmanlaştırılmaya çalışılan ancak çıkarları aynı olan işçilerin bir araya gelmesi ve üretim süreçleri ve eksiklikleri üzerinde tartışabilmeleriydi. Bu çalışmalarda ayrıca fabrikalarda asılmak üzere ortak metinler hazırlandı.

İşçi sınıfının dayanışmasının güzel bir temenni olmaktan çıkıp pratik ve eylemlilikte hayata geçirilebilmesi açısından bu tür ortak eğitim ve çalışmaların yararı CGT-Birleşik Metal'in birlikte düzenlediği bu program ile bir kez daha anlaşılmıştır.

TIE Hollanda'dan destek ziyareti

Ulusötesiler Bilgi Değişim Ağı-TIE Hollanda'dan dostlarımız 12-17 Mart tarihleri arasında bizlerle bir araya geldi. Temel hedefleri bağımsız ve demokratik sendikal yapıların kurulmasına ve güçlendirilmesine katkı yapmak olan TIE ile ortak çalışmamızın ilk adımı Temsilci eğitimimizde verdikleri ders oldu.

Üretim sisteminin haritalandırılması anlatıldığı eğitimde işçilerin üretimin

bilgisine sahip olmaları ve aynı şirketin farklı ülkelerdeki işçilerinin ilişkisi içerisinde olmalarının sağlanması ile yabancılaşmaya karşı mücadele edilebileceği vurgulandı. Üretim sisteminin haritalandırılmasının bir örgütlenme modeli olarak önemli olduğuna değinildi.

Eğitimin ardından Sinter ve Gürsaş ziyareti edilerek mücadeleleri selamlandı.

Krizde kadın dayanışması

8 Mart Kadın İşçi Şenliği

Basın-İş, Birleşik Metal-İş, Dev Sağlık-İş, Deri-İş, Hava-İş, Kristal-İş, Petrol-İş, Tek Gıda-İş, Tez Koop-İş sendikaları ve TAREM; kapitalizmin krizinde kadın işçilerin ortak mücadele ve dayanışma ortamını yaratmayı amaçlayarak bir araya gelmiş ve krizin daha da derinleşeceğinin öngörüldüğü bu süreçte ortak bir tepkinin nasıl yaratılacağına dair tartışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmaların çıkış noktasında kriz dönemlerinde kadınların özellikle güvencesiz çalışma koşulları nedeniyle krizin bedelini en çok ödeyen kesim olması yatmaktadır.

Bu birlikteliğin ilk etkinliği 20 Ocak 2008 günü Hava-İş sendikasında katılımcı sendikaların ve Tarem'in katılımıyla gerçekleştirilen basın açıklaması olmuştur. Açıklamada kadınlar kapitalizmin yükünü taşımayacak başlığı altında talepler sıralanmıştır. Kriz koşullarının kadınların çalışma koşullarını daha da kötüleştireceğine dikkat çekilen açıklamada (özellikle kadın emeğinin koşulların kötüleşmesinin ardında kadın işgücünün ucuz emek olarak algılanması yatmaktadır) talepler şu şekilde sıralanmıştır:

- Cinsiyet temelli işten çıkarmaların yasaklanması,
- TİS süreçlerinde kadın üyelere yönelik taleplerin öncelenmesi,
- İşverenlerin kadın çalışanları istihdam etmeleri konusunda teşvik edilmesi,
- Süt izinleri, eşi doğum yapan işçilere izinler,
- Kreş, emzirme odası,
- Kadın ve erkek ücretlerinin ve diğer koşulların eşitlenmesi gibi konuların sözleşmelerle garanti altına alınması,
- Sendikalarda cinsiyet, yaş vb. verilerin tutulması
- Sendikalarda pozitif ayrımcılık ilkesi kabul edilmesi,
- En az kritik eşik olan yüzde 30 kotasının her türlü temsiliyet kademelerinde ve sendika genel kurullarında uygulanması,
- Kadın işçilerin sendika çalışmalarına katılmaları için etkinlik ve toplantı saatlerinin kadın üyelerin katılımına göre ayarlanması ve sendikalarda çocuk odaları

vb. fiziki düzenlemelerin yapılması,

- Sendikalarda toplumsal cinsiyet eğitimlerinin düzenlenmesi,
- Kadın komisyonlarının oluşturulması ve bu komisyonların aktif çalışmaya teşvik edilmesi,
- İşyerlerinde kadına yönelik şiddetin ve tacizin takip edilmesi,
- Kayıt dışı çalışan kadınların kayıt altına alınması için önlemler alınması,
- Sendikaların ev eksenli çalışanlara yönelmesi,
- Bağımsız kadın kuruluşları, sendikalar ve demokratik kitle örgütlerinin kadın komisyonlarının biraraya gelmesiyle "Kriz Masası" oluşturulması.

Direnışteki kadın işçilerin de katıldığı basın açıklamasının ikinci kısmında Sinter Metal, Desa ve Kızılay'da direnişte olan kadın işçiler söz almış ve direniş süreçlerini aktarmışlardır.

Basın açıklamasının ardından gelişen süreçte krizde kadın dayanışması isimli bir internet sitesi deneme yayınına başlarken temel hedef burayı sendikalı ve sendikasız kadın işçilerin bilgi edinme ve dayanışma kanallarından biri haline getirebilmektir.

Son olarak ise 7 Mart 2009 tarihinde "8 Mart Kadın İşçi Şenliği" gerçekleştirilmiştir. Açılış konuşmasının Dev Sağlık-İş Sendikası başkanı Arzu Çerkezoğlu tarafından yapıldığı şenlikte Disk Kadın Komisyonları adına Türkan Enaldı bir selamlama gerçekleştirmiştir. Her iki konuşmada da 8 Mart'ın sınıf mücadelesi ile bağı kurularak ertesi gün yapılacak mitingde olmanın önemi vurgulanmıştır.

Konuşmaların ardından Petrol-İş sendikasının örgütlü olduğu Mecaplast işçilerinin tiyatro gösterisi sergilenmiştir. Şiirler ve kriz konulu bir sinevizyon gösterisinin ardından Günyüzü müzik topluluğu ve Nurcan Eren'in şarkılarıyla devam etmiştir.

Direnışteki kadın işçilerin katılımıyla gerçekleştirilen etkinlikte Desa, Atv-Sabah, Sinter Metal, E-kart, Micropress direnişçi işçileri sahneyi alarak direniş süreçleri hakkında kısaca bilgi vermişlerdir.

Sendikaların kadın sorunu üzerinden ilk kez ortaklaştırılmış bir şenlikle bir araya gelmeleri özellikle kriz döneminde gelecekte de yapılabilecekler açısından anlamlıdır.



8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü

8 Mart, Amerikalı dokuma işçisi kadınların, "eşit işe eşit ücret, daha iyi çalışma ve yaşam koşulları için" canları pahasına gerçekleştirdikleri mücadelenin yıldönümü.

19. yüzyılda Avrupa ve Amerika'da sanayinin gelişmesiyle birlikte kadın işçiler, ucuz işgücü olarak çalıştırılmaya başlandı. 8 Mart 1857'de Amerika'nın New York kentinde tekstil fabrikalarında çalışan on binlerce kadın işçi, 16 saatlik işgününe, ağır çalışma koşullarına ve düşük ücretlere karşı greve gittiler. İşveren, sendikaların ve diğer işçilerin, grevdeki kadın işçilerle dayanışmasını önlemek için fabrikanın kapılarına kilit vurdu. Çıkan yangında 129 kadın işçi yanarak can verdi.

1910 yılında Kopenhag'ta toplanan II. Enternasyonal Kadınlar Konferansı'nda, 8 Mart'ı, dokuma işçisi kadınların anısına, emekçi kadının sınıfsal sömürüye karşı mücadele günü olarak kabul etti. Birleşmiş Milletler, 1977 yılında bugünü, "Dünya Kadınlar Günü" olarak ilan etti.

Ülkemizde de ilk kez, 1976 yılında kutlandı.

8 Mart, kadınların ilk kez üretimden gelen güçlerini kullanarak taleplerini yükselttikleri mücadelenin adıdır. New York'lu kadın işçilerin tuttuğu mücadele zaman zaman ivme kazanıp yükselse de, günümüzde kadınlara yönelik sömürü ve ayrımcılık yüzyıllar öncesini aratmayacak düzeyde devam etmektedir.

"Yürüyoruz yürüyoruz, günün aydınlığında
Donuk fabrika bacalarına, yoksul mutfaqlara
Çarpıyor sesimiz ve birden parlayan
Bir ışık gibi ulaşıyor insanlara
Ekmek ve gül! Ekmek ve gül!
...

Yaşamak için ekmek
Ruhumuz için gül istiyoruz!"



İş sağlığı ve güvenliğinde

Kişisel koruyucu donanımlar



Kişisel Koruyucu donanımlar (KKD) çalışanları yürütülen işten kaynaklanan , sağlık ve güvenliği etkileyen bir veya birden fazla riske karşı koruyan, çalışanlar tarafından giyilen, takılan veya tutulan, bu amaca uygun olarak tasarımı yapılmış tüm alet, araç, gereç ve cihazlardır.

Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkındaki Yönetmelik 4857 Sayılı İş Kanununun 78. Maddesi uyarınca çıkarılmış ve 11.02. 2004 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 77. Maddesi iş sağlığı ve güvenliği konusunda yerine getirilmesi gereken yükümlülükleri işverenler ve çalışanlar açısından ele alınarak belirlemiştir. İlgili maddeye göre " İşverenler işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksatsız bulundurmamak, işçiler de iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymakla yükümlüdür."

Ve ayrıca devamla, "işverenler alınan iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uyulup uyulmadığını denetlemek, işçilerin karşı karşıya buldukları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimini vermek zorundadırlar." diyerek iş sağlığı ve güvenliği konusunda yukarıda belirtilen yükümlülüklerinin dışında, kişisel koruyucu donanımın sağlanmasının ve aynı zamanda bunların uygun kullanılıp kullanılmadığının denetlenmesinin işverenler tarafından yapılması yükümlülüğünü de getirmiştir.

KKD Kullanıldığı Vücut Bölgeleri

Kişisel Koruyucu Donanımlar değişik işlevlere sahip olarak vücudun değişik yerlerinde kullanılırlar. Bunlar;

- Başın korunması
- Kulakların korunması
- Solunum organlarının korunması
- Gözlerin ve yüzün korunması
- Ellerin ve kolların korunması
- Ayakların ve bacakların korunması
- Vücudun korunması
- Gövde ve karın bölgesi ile ilgilidir.

KKD Hangi Durumlarda Kullanılır?

İşyerlerinde sağlık ve güvenliğin toplu olarak sağlanmasıyla ilgili olarak önlemlerin alınmasında temel ilke, risklerle kaynağında mücadele edilmesidir. Buradan hareketle, söz konusu çalışmaların yapılmasında izlenmesi gereken yol önem kazanmaktadır.

Öncelikli olarak şu soruları sormakla başlamak gerekir;

- Tehlikeden tümüyle kurtulmak mümkün mü?
- Kurtulmak mümkün değilse, zarar vermemesi için nasıl kontrol edilebilir?

Seçenekler yanıtı kolaylaştırır:

İşveren önleyici ve koruyucu önlemler alırken, gündemdeki riski aşağıdaki önceliklere göre ele alıp değerlendirmelidir:

- Riskin ortadan kaldırılması
- Riskin kaynağında kontrol edilmesi
- Güvenli çalışma sistemleriyle riskin asgariye indirilmesi
- Risk varlığını sürdürdüğü sürece kişisel koruyucu donanımın sağlanması

Görüldüğü gibi, genel kural olarak, kişisel koruyucu donanımlar, risklerin, toplu korumayı sağlayacak teknik önlemlerle veya iş organizasyonu ve çalışma yöntemleriyle önlenemediği veya tam olarak sınırlandırılmadığı durumlarda kullanılmaktadır.İlgili yönetmeliğin 5. maddesi de bu duruma işaret etmektedir.

İşverenin yükümlülükleri ve KKD Özellikleri

Yönetmelik, kişisel koruyucu donanımların işyerlerinde kullanımı ile ilgili olarak belirli koşullar getirmiştir. Bunlar önemli belirlemelerdir ve çalışanlar açısından dikkatle okunması gerekmektedir.

• Öncelikli olarak, kişisel koruyucu donanımlar Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak tasarlanmış ve üretilmiş olması zorunludur.

• Kendisi ek bir risk yaratmadan ilgili riski önlemeye uygun olmak durumundadır.

• İşyerinde var olan koşullara uygun olacaktır.

• Kullanılan işçinin sağlık durumuna ve ergonomik gereksinimlerine uygun olacaktır.

• Gerekli ayarlamalar yapıldığında kullanana tam uyacaktır.

• Birden fazla riskin bulunduğu ve aynı anda birden fazla kişisel koruyucu donanımın kullanılmasının gerektiği durumlarda, bu kişisel koruyucu donanımların bir arada kullanılması uyumlu olacak ve risklere karşı etkin olacaktır.

• Kişisel koruyucu donanımların kullanılma koşulları, özellikle kullanılma süreleri, riskin derecesine ve maruziyet sıklığına, işçinin çalıştığı yerin özelliklerine ve kişisel koruyucu donanımın performansına bağlı olarak belirlenecektir.

• Tek kişi tarafından kullanılması esas olan kişisel koruyucu donanımların zorunlu hallerde birkaç kişi tarafından kullanılması halinde, bu kullanımdan dolayı sağlık ve hijyen problemi doğmaması için her türlü önlem alınacaktır.

• İşyerinde her bir kişisel koruyucu donanım için yeterli bilgi bulunacak ve bu bilgilere kolayca ulaşılabilecektir.

• Kişisel koruyucu donanımlar işveren tarafından ücretsiz verilecek, bakım ve onarımları ve ihtiyaç duyulan elemanların değiştirilmesinden sonra, hijyenik şartlarda muhafaza edilecek ve kullanıma hazır bulundurulacaktır.

• İşveren, işçiyi kişisel koruyucu donanımları hangi risklere karşı kullanacağı konusunda bilgilendirecektir.

• İşveren aynı zamanda, bunların kullanımı konusunda uygulamalı olarak eğitim verecektir.

• Kişisel koruyucu donanımlar, istisnai ve özel ko-

şullar hariç, sadece amacına uygun olarak kullanılacaktır.

• Kişisel koruyucu donanımlar talimatlara uygun olarak kullanılacak ve talimatlar işçiler tarafından anlaşılır olacaktır.

Kullanım kuralları

İşveren, işçilerin kişisel koruyucu donanımları uygun şekilde kullanmaları için her türlü önlemi alacaktır.

İşçiler de kendilerine verilen kişisel koruyucu donanımları aldıkları eğitime ve talimata uygun olarak kullanmakla yükümlüdür.

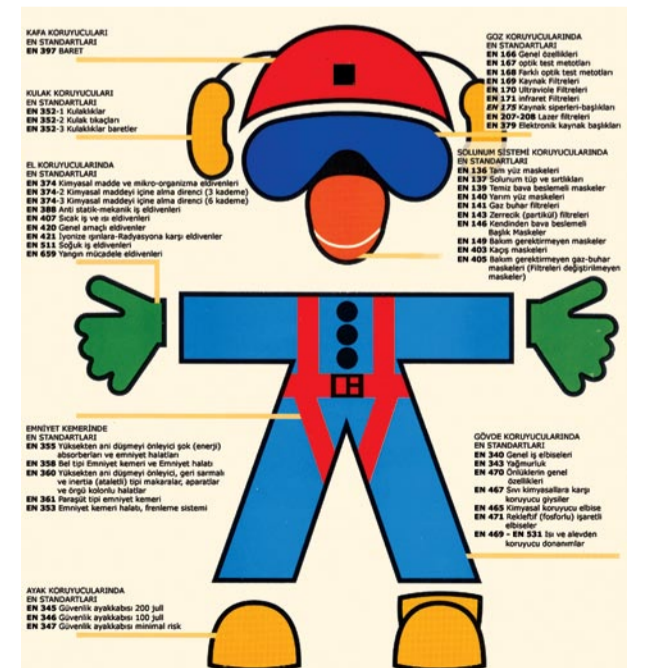
İşçilerin Görüşünün Alınması ve Katılımın Sağlanması

İşveren yukarıda ifade edilen konularda işçilerin veya temsilcilerinin görüşlerini alacak ve katılımlarını sağlayacaktır.

Sonuç olarak;

Görüldüğü gibi, işçilerin sağlığı ve esenliği, çalıştıkları işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda yeterli bilinç ve kültürle birleştiğinde çok daha gelişkin bir düzeye çıkacak ve bu gelişme toplumun refahı ve mutluluğuna ciddi etkide bulunacaktır.

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliğine dönük sorunların yüksek ve bunun karşısında uygulama, denetim ve yaptırımların düşük düzeyi düşünüldüğünde, sahip olduğumuz haklar çerçevesinde müdahil olma, işverenleri bu alanda standartlara yöneltme sorumluluğu ve bilinciyle hareket etmek önemli ve kaçınılmaz bir görev olarak durmaktadır. Aynı zamanda, denetim ve yaptırımda bulunan ilgili kurumların da kendilerini yenilemesine, daha etkin bir çalışma içine çekilmesine ve dolayısıyla iş sağlığı ve güvenliği sorunlarının giderek azaltılmasına zemin hazırlaması açısından da önemli olduğunu vurgulamak gerekiyor.



Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği

Kanundaki tanımına göre, genel ekonomik kriz veya zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerini geçici olarak önemli ölçüde azaltılması veya işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen geçici olarak durdurulması kısa çalışmadır.

26.05.2008 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren ve kamuoyunda İstihdam Paketi olarak bilinen 5763 Sayılı Kanun’un 37. maddesi ile 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu’na “Ek Madde 2” başlığı ile eklenen “Kısa çalışma ve kısa çalışma ödeneği” maddesi ile ilgili olarak 13.01.2009 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan yönetmelikte uygulama esasları belirlenmiştir.

28.02.2009 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren kanun ile 2008 ve 2009 yıllarında kısa çalışma başvuruları için geçerli olmak üzere kısa çalışma ödeneği miktarı artırılmış ve ödeme süresi uzatılmıştır.

Kısa Çalışma Nedir?

Kanundaki tanımına göre, genel ekonomik kriz veya zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerini geçici olarak önemli ölçüde azaltılması veya işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen geçici olarak durdurulması kısa çalışmadır.

İşveren kısa çalışma uygulamasını, Türkiye İş Kurumuna, varsa toplu iş sözleşmesi tarafı sendikaya bir yazı ile bildirmelidir. Bu bildirimden sonra Bakanlık iş müfettişleri, başvurunun uygunluk tespiti için inceleme yaparlar. İnceleme sonucu Kurum tarafından işverene, işveren tarafından da varsa toplu iş sözleşmesine taraf işçi sendikasına ve işyerinde yazılı olarak ilan edilmek suretiyle işçilere bildirilir.

Çıkarılan Yönetmelikte genel ekonomik kriz, ulusal veya uluslararası ekonomide ortaya çıkan olayların, ülke ekonomisi ve dolayısıyla işyerini ciddi anlamda etkileyip sarstığı durumlar olarak tanımlanmıştır.

Zorlayıcı sebepler ise işverenin kendi sevk ve idaresinden kaynaklanmayan, önceden kestirilemeyen, bunun sonucu olarak bertaraf edilmesine olanak bulunmayan, dışsal etkilerden ileri gelen, geçici olarak çalışma süresinin azaltılması veya faaliyetin tamamen veya kısmen durdurulması ile sonuçlanan deprem, yangın, su baskını, salgın hastalık, seferberlik ve benzeri nedenlerdir.

İşyerinde uygulanan haftalık çalışma süresinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılarak uygulanması kısa çalışma sayılırken, geçici olarak işin durması ise en az 4 hafta süreyle işyerindeki faaliyetin tamamen veya kısmen durdurulması olarak ifade edilmiştir.

Kısa Çalışma Ödeneğinden Yararlanma Koşulları:

İşçinin kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için, çalışma süreleri ve işsizlik sigortası primi ödeme gün sayısı bakımından işsizlik ödeneğine hak kazanma

şartlarını yerine getirmesi gerekir. Yani işçi, son üç yıl içinde 600 gün bunun son 120 günü kesintisiz olmak üzere, sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödenmiş olmalıdır.

Kısa Çalışma Ödeneğinin Miktarı ve Ödenmesi:

Mevcut düzenlemeye göre günlük kısa çalışma ödeneği, sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının %40’ı kadardır. Ancak hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarının 16 yaşından büyük işçiler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarının % 80’ini geçemez. Kısa çalışma ödeneği yasaya göre en fazla 3 ay ödenir ve yapılan bu süre işsizlik ödeneğinden yararlanılacak süreden düşülmektedir.

Ancak 28.02.2009 tarihinde yürürlüğe giren kanun değişikliğine göre, 2008 ve 2009 yıllarında kısa çalışma için yapılan başvurulara münhasır olmak üzere, kısa çalışma için öngörülen azami üç aylık süre, altı ay olarak uygulanır; kısa çalışma ödeneği miktarı % 50 oranında artırılarak ödenir ve kısa çalışma ödeneği olarak yapılan ödemeler, başlangıçta belirlenen işsizlik ödeneği süresinden düşülmez.

Ayrıca bu maddenin yayımı tarihinden önce uygunluk tespiti yapılan kısa çalışma başvurularında süre, işverenin talebi halinde aynı şartlarla ve bu maddede öngörülen süreyi aşmamak kaydıyla uzatılır.

Dolayısıyla ödenek miktarı %50 artırılarak, 2008 ve 2009 yıllarında yapılacak kısa çalışma başvurularında, sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının %60’ı kadar ödenek verilecektir. Bu miktarda miktarının 16 yaşından büyük işçiler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarının % 120’sini geçemeyecektir.

2008 ve 2009 yıllarında yapılacak kısa çalışma başvurularında kısa çalışma süresi 6 ay olarak uygulanabilecektir. Ayrıca Bakanlar Kurulu bu süreyi bir altı ay daha uzatabilecektir.

İlk 6 aylık kısa çalışma ödeneği, işsizlik ödeneği süresinden düşürülmezken, Bakanlar Kurulu kararı ile uzatılan ikinci altı aylık dönemde yapılan ödemeler, başlangıçta belirlenen işsizlik ödeneği süresinden düşürülecektir.

Kısa çalışma ödeneği, kısa çalışmadan etkilenen işçinin kendisine, aylık olarak her ayın sonuna kadar ödenir. Kısa çalışma ödeneği nafaka borçları dışında haciz veya başkasına devir ve temlik edilemez.



Yasalardan, yönetmeliklerden doğan haklarımızı ne kadar biliyoruz? Haklarımızı savunabilmemiz için ne yapabiliriz? Tüm sorunlarınızı bize iletebilirsiniz...

Kısa Çalışma Ödeneğinin Kesilmesi:

Kısa çalışma ödeneği alanların, işe girmesi, yaşlılık aylığı almaya başlaması, herhangi bir sebeple silah altına alınması veya herhangi bir kanundan doğan çalışma ödevi nedeniyle işinden ayrılması veya geçici iş göremezlik ödeneğinin başlaması halinde kısa çalışma ödeneği kesilir.

Kısa Çalışmanın Erken Sona Ermesi:

Yönetmeliğe göre işverenler, ilan ettikleri süreden önce, normal faaliyetine başlamaya karar vermesi halinde durumu; Kurum birimine, varsa toplu iş sözleşmesi tarafı sendikaya ve işçilere altı işgünü önce yazılı olarak bildirmek zorundadırlar. İşçiler de bildirimde belirtilen tarihte işbaşı yaparlar. Bildirimde belirtilen tarih itibarıyla kısa çalışma sona erer.



Martta 27 bin 449 işçi maaşını devletten aldı

Kısa çalışma ödeneği, kriz nedeniyle durgunluk yaşayan firmaların can simidi oldu. Çalışma Bakanlığı’nın verilerine göre devletten maaş desteği isteyen firma sayısı 2 bin 930’a ulaştı. Bu işletmelerde çalışan işçi sayısı ise 203 bin. İncelemesi tamamlandı destek verilenlerin işletme sayısı 858 oldu.

Mart ayında bu işletmelerdeki 27 bin 449 işçinin maaşı devlet tarafından ödendi. Yapılan ödeme tutarı 12 milyon 396 bin 559 Türk Lirası. Kısa çalışma ödeneğine başvuran firmalardan 197’sinin talebi ise şartları taşımadıkları gerekçesiyle reddedildi. Bin 514 firmanın incelenmesi ise devam ediyor.

Türkiye İş Kurumu verilerine göre her ay daha fazla işletme kısa çalışma ödeneğinden yararlanıyor. Buna göre Ocak ayında yalnızca 650 işçiye kısa çalışma desteği verilirken bu sayı Şubat’ta 7 bin olmuştu. Mart’ta ise 27 bin 449’a çıktı.

İstihdamda kadının adı yok



Araştırma Dairemiz tarafından Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verileri üzerinden yapılan hesaplama göre Türkiye kadınların istihdama katılımı bakımından 189 ülke arasında 179. sırada. Türkiye’de kadınların işgücüne katılım oranı sadece Irak, Lübnan, Suudi Arabistan, Suriye, Pakistan, Yemen ve Mısır’dan daha yüksek. Buna karşın aynı oran İran, Afganistan ve Libya gibi ülkelerin bile gerisinde.

Türkiye’de kadınların işgücüne katılım oranı dünya ortalamasının ise yarısı düzeyinde. Dünya’da çalışma çağındaki her dört kadından ikisi istihdama dahil olurken, Türkiye için bu oran her dört kadından biri şeklinde belirleniyor.

Kadın istihdamında küme düştük

Resmi istatistiklere göre Türkiye son 20 yılda kadınların çalışma yaşamından hızla çekilmesine tanık oldu. Kadınların çalışma yaşamına katılma oranı 1989 yılında yüzde 36,5 düzeyindeydi. Bugün İran ve Afganistan’ın bile gerisinde. 1989 yılından bu yana çalışma çağındaki kadın nüfusu 8 milyon artarken, çalışan kadın sayısı 253 bin kişi azaldı.

AKP’nini iktidara geldiği 2002 yılının 4. döneminde kadınların işgücüne katılma oranı yüzde 29,2 düzeyindeydi.

İran’da yüzde 33, Türkiye’de yüzde 26

Kadınların işgücüne en az katıldıkları ülkelerin başında işgal altındaki Irak geliyor. Bu ülkede söz konusu oran yüzde 14,90 düzeyinde. Irak’ı sırasıyla, yine savaşın gölgesindeki Lübnan yüzde 16,40, şeriatla yönetilen Suudi Arabistan yüzde 20, Pakistan yüzde 21,5, Suriye yüzde 21,9, Yemen yüzde 22,5, Mısır yüzde 25,2 ile izliyor. Türkiye bu ülkelerin arkasından yüzde 26’lık oran ile sıralamadaki yerini alıyor

Türkiye için kadının çalışma yaşamındaki yeri, Libya, Tunus, Afganistan ve İran’ın bile gerisinde. Afganistan’da istihdama katılım oranı kadınlar için 29,5, İran’da yüzde 33. Halbuki söz konusu oran İsveç’te yüzde 83 düzeylerine yükseliyor.

Dünyanın çok gerisindeyiz

TÜİK verilerine göre, Türkiye’de toplam istihdama katılım oranı Aralık 2008 verilerine göre yüzde 47,7 düzeylerinde. Bu sonuca göre Türkiye’de çalışma çağındaki her iki kişiden 1’i bile istihdam içerisinde değil. Bu oran dünya geneli için yüzde 65,7 seviyesinde. (yani 3’te 2 seviyesinde)

Türkiye açısından işsizlik verilerini belirleyen temel konu, işgücüne katılım oranı olarak görülmekte. İşgücüne katılım oranının düşük düzeylerde seyretmesinin temel nedeni ise kadınların çalışma yaşamının dışına itilmesi. Bu durum önemli bir insan kaynağının kullanılmaması ve işsizlik verilerinin gizlenmesine ne-

den oluyor. Aynı zamanda sosyal güvenlik sisteminin, genç ve dinamik bir nüfusa sahip olduğu halde bu noktaya gelmesinin arkasında yatan temel nedenlerden biri de bu.

Türkiye’de işgücüne katılım oranı, dünya ortalaması düzeyinde olsaydı, bugün işgücüne dahil olan nüfus 24 milyondan 33 milyon, işsizlik oranı ise yüzde 33,6 olacaktı.

Kadınlar sistematik olarak çalışma yaşamının dışına itiliyor

Devlet Bakanı Mehmet Şimşek, “İşsizlik oranı niye artıyor biliyor musunuz? Çünkü kriz dönemlerinde daha çok iş aranıyor. Özellikle kadınlar arasında kriz döneminde işgücüne katılım oranı daha artıyor” demektedir. Bakan’ın açıklamaları işsizlik verilerini çarpıtma amacı taşımaktadır. AKP hükümeti uzun bir süreden bu yana işsizlik verilerini düşük göstermek amacıyla ciddi bir çaba içerisinde. İşgücüne katılımının bu denli düşük olduğu ve kadınların neredeyse çalışma yaşamından dışlandığı bir ülkede kadınların iş taleplerinin işsizliği artırıcı bir etmen olarak görülmesi arka plandaki zihniyeti ortaya koymaktadır. İşsizlik verilerinin gerçeğin çok altında görülmesinin nedeni kadınların 20 yıldan bu yana sistematik bir biçimde çalışma yaşamından dışlanmasıdır. Yaşamın yarısını oluşturan kadınların, çalışma yaşamından dışlanması ve bunun işsizliğe çare olarak görülmesi, ortaçağ zihniyetini temsil etmektedir. Hükümet krize karşı acilen işsizliği önleyici tedbirler almak durumundadır. Kamu hizmetlerini çökerten, Türkiye’yi istihdam fakiri haline getiren, işten atılmalara kayıtsız kalan, ülkenin geleceğini vergi teşviklerine, ucuz işgücüne dayalı bir sanayi ile uluslar arası tekellerin yatırım beklentisine terk eden bu hükümet elbetteki bir gün gelecek halka hesap verecektir.

Ülkeler	İşgücüne Katılım Oranı (%) 2007 yılı verileri
Irak	14,90
Lübnan	16,40
Suudi Arabistan	20,00
Pakistan	21,50
Suriye	21,90
Yemen	22,50
Mısır	25,70
Türkiye	26,00
Libya	27,30
Tunus	27,90
Afganistan	29,50
İran	33,00
Dünya Ortalaması	52,50
AB ve Gelişmiş Ülkeler Ort.	52,60
Bulgaristan	58,20
Japonya	61,00
Türkmenistan	63,80
ABD	67,20
Almanya	68,70
Norveç	75,30
İsveç	83,30
Burundi	90,20

Kaynak: ILO KILM Veritabanı

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Yoksulluk ve Açlık Sınırı

Dört kişilik ailenin gıda harcamalarının yanı sıra konut, ulaşım, giyim, sağlık, eğitim gibi ihtiyaçları dikkate alınarak hesaplanan yoksulluk sınırı, Mart ayı için: 2 bin 425TL olarak hesaplandı.



Açlık sınırı olarak belirlenen, dört kişilik bir ailenin yeterli beslenebilmesi için gerekli aylık gıda harcaması tutarı ise, Mart ayında 744 TL oldu.

Mart 2008 TÜFE

Bir önceki aya göre:	% 1,10
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 1,05
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 7,89
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 10,29
6 Aylık	% 4,11

Mart 2008 ÜFE

Bir önceki aya göre:	% 0,29
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 1,70
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 3,46
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 11,99

Asgari Ücret

1 Ocak 2009 - 30 Haziran 2009 tarihleri arasında

16 yaş üstündeki çalışanlar için:	
Brüt:	666,00 TL.
Net:	477,18 TL.

16 yaşından küçük çalışanlar için:	
Brüt:	567,00 TL.
Net :	406,26 TL.

SSK Prim Alt ve Üst Sınırı

1 Ocak 2009 - 30 Haziran 2009 tarihleri arasında

Günlük kazanç alt sınırı :	22,20 TL.
Günlük kazanç üst sınırı :	144,30 TL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Ocak 2009 - 30 Haziran 2009 tarihleri arasında
2.260,05 TL.

Vergi Oranları

2009 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

8.700 TL’ye kadar		% 15
22.000 TL’nin 8.700 TL’si için	1.305,	fazlası % 20
50.000 TL’nin 22.000 TL’si için	3.965,	fazlası % 27
50.000 TL’den fazlasının 50.000 TL’si için	11.525,	fazlası % 35

Yürüyüşlere 3 milyondan fazla kişi katıldı

Fransa'da Genel Grev



Fransa'da 2009 yılının ikinci genel grevi 19 Mart'ta gerçekleştirildi. Artan işsizlik, neoliberal hükümet politikaları ve ekonomik kriz gerekçesiyle işçi haklarında yaşanan gerilemeyi protesto etmek üzere milyonlarca işçi ikinci kez üretimden gelen güçlerini kullanarak Sarkozy hükümetini uyardı.

Hava, demiryolları, okullar ve toplu taşımada grevin ağırlığı hissedildi.

Şirketlerin karlarında çok büyük değişiklikler yaşanmamasına rağmen krizin faturasının Fransa'da da işçilere ödetilmeye çalışılmasına sendika ve demokratik kitle örgütlerinin cevabı genel grev oldu. İlki 29 Şubat'ta gerçekleştirilen genel grevin ardından bu seferki katılımın daha fazla olduğu gözlemlendi.

Son iki ayda yaklaşık 170.000 işçinin işten çıkarılması ve ücretsiz izin uygulamasının yoğun bir şekilde yaşanması işçi ve emekçi kesimlerin öfkesini de beraberinde getirdi. Bunlara ek olarak ücretlerde artışın kriz gerekçesiyle durdurulması ve hükümetin ekonomik politikalarının her geçen gün biraz daha hak kaybına

yol açması işsizlerin ve emeklilerin de içinde yer aldığı bir kalabalığın genel greve katılmasını beraberinde getirdi. Bunun yansıması ise işçi ve emekçilerin üçte ikisinin katılımıyla gerçekleştirilen genel grev oldu.

8 sendikanın çok uzun bir sürenin ardından ikinci kez bir araya geldiği grev nedeniyle yapılan yürüyüşlere yaklaşık üç milyon kişinin katıldığı belirtiliyor.

Genel Emek Konfederasyonu (CGT) Genel Sekreteri Bernard Thibault yaptığı açıklamada "hükümetin bu büyüklükteki bir tepkinin varlığına kayıtsız kalamayacağını" belirtti. Buna ek olarak eğer süreç bu şekilde ilerlerse daha büyük yürüyüş ve grevlere hazırlıklı olunması gerektiği vurgulandı.

19 Mart grevinin başarısının ardından üçüncü grev hazırlıkları için tartışmalar sürüyor. Sendikaların bazıları üçüncüsünün 1 Mayıs'ta gerçekleştirilmesi gerektiğini savunurken kimi sendikalar ise vakit kaybetmeden greve yoğun katılımın yaşandığı yerlerde eylemliliklerin gerçekleştirilmesi gerektiği görüşünde.

Toplu İşten Çıkarmalara Karşı İlk Grev Zaferi

Filipinler Mandaue'de bulunan mobilya fabrikasındaki işçiler mücadelelerinin kısmi zaferinin ardından grevlerini sonlandırdı. Küresel kriz gerekçesiyle toplu işten çıkartmalara karşı dünya üzerinde greve giden ilk sendika olan Giardini del Sol fabrikası sendikası Filipinlerin en büyük mobilya ithalatçısı olan şirketin kriz gerekçesiyle toplu işten çıkarma politikasına hayır dedi.

3 Şubat günü Giardini del Sole fabrikası işçileri üretimi iki gün durdurarak yönetimi müzakere masasına yeniden oturtmayı başardı. Toplu işten çıkartma kararının ardından fabrikaya kapanan ve grevci işçiler dışındaki içeriye girişi tamamen kapatan işçilerle görüşmeye belediye başkanı dahi giremedi.

İşçilerin birincil talebi işten çıkartmalar yerine dönüşümlü çalışmaktı, bu çalışmanın sendika, işyeri yönetimi ve devlet yetkilileri tarafından düzenlenmesi önerildi.

Filipinler NPMG Sendikası başkanı yaptığı açıklamada: "Eğer üretimi iki gün süreyle durdurmamış olsaydık, işlerimizden olacak ve eğer şanslıysak altı ay sonra bir işten ayrılma parası alacaktık. Ama haklarımız için mücadele etmeye başladığımızda hükümet ve işyeri yönetiminden bir "mali yardım paketi" teklifi aldık ki bu ilk müzakere sürecinde asla dillendirilmemişti." dedi.

Grevin iki hafta ardından 16 Şubat'ta biten müzakereler sonucunda işçiler taleplerini elde etti.

NPMG Sendikası Genel Sekreteri ise: "Kriz dönemlerinde işçiler ücretlerindeki, kazançlarındaki ve sosyal yardımlarındaki her cent için mücadele etmek zorundalar. Dünya işçi sınıfı bizim verdiğimiz mücadeleden dersler çıkarmalı. Onların sadaka gibi önümüze

attıklarına karşı işçi sınıfı başını dik tutmalı ve haklarını ve işleri için mücadele etmeli. Bizim deneyimimiz kanıtladı ki işçiler tarafından mücadeleler sonucu elde edilen haklar kapitalistlerce kriz bahanesiyle tırpanlanmaya çalışılıyor.

Son olarak sendika açıklamasında şunları belirtti: Grev kararının alınma sürecinden uygulanması ve sonrasına kadarki süreçte sadece işçileri değil kamuoyunu da hazırladık. Bu hazırlık süreci yoğun bir çalışmayı beraberinde getirdi, en büyük eylemimiz şehir merkezinden Mandaue to Cebu şehrine düzenlenen büyük yürüyüşü. İşçi hareketinin ve yerli halkın desteğini yanımızda hissetmek çok güzeldi.

Dünya sendikal hareketi açısından bu mücadele ve örgütlenme anlayışının önemli bir model olabileceği vurgulanırken mücadeleden yana sınıf sendikaları için bu zafer umut veriyor.

Bu grevin ardından bölgedeki diğer işyerlerinde de mücadele isteği yükseldi. Bunun temel nedeninin hem kazanılan zafer hem de sendikanın yürüttüğü "işçi paketi" talepleri olduğu belirtilmekte.

İşçi paketinde neler var:

1. Kriz nedeniyle işten çıkarılan bütün işçilere işsizlik sigortası. Bu desteğin işçiler iş bulamadığı takdirde en az 6 ay süreyle sürmesi gerekiyor.
2. 2 aylık maaşa hak kazanmış herkes için vergi iadesi.
3. Kriz gelmeden öncesinde de var olan 3 milyon işsiz için insanca işler.
4. İşten çıkarılan bütün işçiler için sağlık sigortası.
5. Barınma hakkının yasal düzenlemelerle güvence altına alınması.

DÜNYADAN



G-20 Zirvesi Protestoları

1 Nisan'da başlayan G-20 Zirvesi geniş katımlı protestolara neden oldu. İngiltere'nin Londra kentinde toplanan G-20 zirvesi krizi yaratanların çözmeye çalışıyormuş gibi görünmesini kabul etmeyen binlerce insan tarafından protesto edildi. 1 Nisan sabahından itibaren geniş güvenlik çemberiyle sarılan Londra sokaklarında eylemciler "krizin bedelini yaratanlar ödesin", "kardan önce insan gelir", "bu sokaklar bizimdir" sloganlarıyla eylemlerini sürdürdü.

Küresel ekonomik kriz gündemiyle bir araya gelen dünya devleri bu zirvenin ana başlığının krizi çözüm yolları olduğunu belirtse de kapitalizmin krizinin yaratıcılarının işçi sınıfı lehine bir çözüm üretebileceğini ummanın anlamsızlığındaki binlerin düzenlediği gösterilerde yaklaşık 150 gösterici göz altına alındı.

İngiltere ve eş zamanlı olarak Almanya'da gerçekleştirilen gösterilere sendikalar, sivil toplum hareketleri, siyasi partiler ve demokratik kitle kurumları katıldılar.

İngiltere'deki gösteriler sırasında bir kişi hayatını kaybetti.

8. Dünya Sosyal Forumu "kapitalizme karşı isyan"

İsviçre'nin Davos kasabasında gerçekleştirilen Dünya Ekonomik Forumu'na karşı, ilki 2001 yılında Brezilya'nın Porto Allegre kentinde gerçekleştirilen alternatif buluşmanın bu sene sekizincisi gerçekleştirildi.

'Başka bir dünya mümkün' sloganı altında 27 Ocak'ta başlayan ve 1 Şubat'ta sona eren Sosyal Forum hareketli tartışmalara sahne oldu. İklim değişikliğinin ana tema olduğu ve bu sene Latin Amerika'daki yerli halklara adanan Forumu dünyanın 150 ülkesinden 100 binin üzerinde aktivist katıldı. Yaklaşık 7 bin çalışma grubunun oluşturulduğu Forum'da, sivil toplum örgütleri, sendikacılar, sol parti ve gruplar, çevreciler, anarşistler, ekolojistler sosyalistler, feministler gibi birçok grup katıldı.

Sosyal Forum'da, Davos'ta 39.su gerçekleşen Dünya Ekonomi Forumu da protesto edildi. Yaşanan mali krizin kapitalizmin iflası olduğu vurgulanırken, bankaların ve finans sisteminin değil çalışanların kurtarılması çağrısı yapıldı. Krizin alternatif kalkınma modelleri geliştirilmesi taleplerini bir kez daha haklı çıkardığı Forumu katılan aktivistlerin ortak buluşma noktasıydı. Dünya Sosyal Forumu'na, Brezilya Devlet Başkanı Lula'nın partisi Brezilya İşçi Partisi (PT), Brezilya Komünist Partisi (PcdoB) ve Sosyalizm ve Özgürlük Partisi'de (PSOL) büyük destek verdi.

Belem'de yapılan Sosyal Forumunda bir araya gelen beş Latin Amerika ülkesi lideri yaklaşık 100 bin kişinin önünde kapitalizme karşı daha fazla mücadele etme çağrısı yaptı.

Yüz binlerce aktivistin katıldığı forumda; barış aktivistleri, topraksız köylüler, sendikacılar, öğrenciler, çevreciler, yerli hakları savunucuları, kadınlar, adil ticaretçiler ve daha bir çok aktivist atölye çalışmalarlarıyla deneyimlerini birbirleriyle paylaştı.

Sizden Gelenler

Yazıklar Olsun!

Savunmaz emekçinin hakkını
Dönderir düzenin çarkını
Yalakalık yapar savunmaz sınıfını
Sınıfını bilmeyen yalakalara yazıklar olsun.

Sinsi sinsi işçilerin başında dolaşır
Fazla mal çıkarmak için çok uğraşır
Performans alır köşeden sıvışır
İspiyoncu yakalara yazıklar olsun

Bir gün olsun sendika toplantısına gelmez
Sendika odasına eşliğinden bile girmez
Bunlar benim sınıf kardeşimdir demez
Arkadaşına satan yakalara yazıklar olsun

Emek nedir sermaye nedir bilmez
İşçilere bir gün yüzü gülmez
Memurlar da işçilere kardeştir demez
Sosyal dayanışma içinde olmayan memurlara yazıklar olsun

Dara gelince; "biz de sizdeniz" derler
Destek için işçilere gelirler
Biz de sendikalı olacağız diye sıraya girerler
Ay bacayı geçince sendikalı olacağız diyenlere yazıklar olsun

Resul der ki; her zaman gerçektir sözüm
Bu emekçi eller, bu emek bizim
Mücadele edersek, bu dünya bizim
Sosyal dayanışmayı bilmeyenlere yazıklar olsun

Özellikle kadın işçilere baskılar artırır
Mutlaka şu kadar iş çıkaracaksın diye tutturur
İşçileri hayatından bıktırır
"Kırbaçsız Kahyalara" yazıklar olsun...

Resul Baysungur / GU



İSTANBUL

Gelip de indim gönül başına
Alışım taşına ben toprağına
İstanbul koymuşlar adına
Çeker sineme basar ağlarım

Nerede dostlarım nerede sevenler
Ana baba kardeşi dostu bilenler
Bayramdan bayrama el öptürenler
Gördükçe boynumu buker ağlarım

Dere kenarına gelip de gitsem
Irmaklar geçip de hasret gidersem
Rıhtıma yanaşmış bir vapur görsem
Çektiğim sigaraya içer ağlarım

Hikmet'in derdine dertler ekledim
Doktor bulamadı çaresiz derdim
Tutmuyor bedenim kazıldı kabrim
Bir mezar dibinde yatar ağlarım

Hikmet Gürgün/



ENVAİ ÇEŞİT SENDİKASIZLAŞTIRMA!

Basından

Aziz Çelik / Birgün, 12.02.2009

Başbakan Erdoğan, 3 Aralık 2003'te, Türk-İş Genel Kurulu'nda yaptığı konuşmada, sendikalara, "Gelin özel sektörde örgütlenin" çağrısında bulunuyor ve "Biz nasıl her yere dal budak salıyorsak, sendikalar da böyle örgütlenmeli" diyordu.

Başbakanın bu sözlerinin üzerinden 5 yıl, AKP'nin iktidara gelmesinin üzerinden 6 yıl geçti. Bu süre içinde sendikaların bütün çabalarına rağmen örgütlenmede bir gelişme sağlanamadı. Tersine sendikalaşma oranları daha da geriledi.

Son yıllarda sendikal nedenlerle işten atılan işçi sayısı on binlerle ölçülüyor.

AKP döneminde sendikalaşma gerilerken, necip Türk sermayesinin sendikalaşmayı engelleme becerileri büyük gelişme gösterdi. Adeta bir sendikasızlaştırma sanatı icra ettiler. Sendikal örgütlenmenin zayıflamasının önemli bir nedeni sermayedarların bu envai çeşit sendikasızlaştırma teknikleri.

Liman-İş Sendikası tarafından hazırlanan "Türkiye'de Sendikalaşma ve Özel Sektörde Sendikal Örgütlenme Raporu" son yıllarda patronlar tarafından kullanılan anti-sendikal teknikleri 41 başlıkta toplamış. 41 kere maşallah! Listede yok yok! Liste abartılı değil; tersine raporda söylendiği gibi listenin eksikliği var; fazlası yok.

İşte Liman-İş raporunda yer alan ve işten atmadan, imama sendika karşıtı vaaz verdirmeye kadar envai çeşit sendikasızlaştırma tekniklerinden bazıları:

» Sendikaya üye olan işçileri işten çıkarmak ve yeni işçi olarak sendikanın yetkisini düşürmek,

» İşçileri sendikalardan uzak tutmak için sendikaları ve sendikalaşmayı karalayan propaganda yapmak,

» Sendikalaşma faaliyetini önceden haber alıp engellemek için işçiler arasında muhbir yerleştirmek,

» İşçilerin gittiği camilerde, imamaları devreye sokarak, sendikalaşmayı engellemek için vaaz verdirmek,

» Akrabalık, hemşerilik gibi ilişkileri kullanarak sendikalaşmanın işverene ihanet anlamına geldiğini öne sürerek işçileri baskı altında tutmak,

» İşçiler arasındaki siyasi görüş, inanç, etnik köken ve benzeri ayrımları kışkırtarak işçileri birbirine düşürmek,

» İşçileri sendikalaşmadan vazgeçirmek için işçilere maaş dışı maddi yardım ve ödeme teklif etmek,

» İşe giriş sırasında işçilere "sendikaya üye olmaya çağım" yazılı kağıt imzalatmak ya da işçilerden senet almak.

» Kayıt dışı istihdama ve taşeronlaşmaya başvurarak işçilerin sendikalaşma ihtimalini tamamen ortadan kaldırmak.

» Sendikalaşmaya öncülük eden işçilere ve sendikacılara, fiili şiddet uygulama, silah çekme ve adam kaçırmak.

» İşyerine noter getirerek ya da işçileri işyeri servisleriyle notere götürerek işçilerin sendikadan istifa etmesini sağlamak.



» Sendikaya üye olan işçileri yıldırma için işçinin görev yerini değiştirmek, işçiye daha zor iş vermek,

» Kağıt üzerinde işyerinin adını değiştirerek veya işyerini kapatıp yeni bir işyeri açarak sendikanın yetki almasını engellemek.

» İşçileri üye oldukları sendikadan istifa ettirip, işveren güdümlü sendikalara üye olmaya zorlamak,

» Sendikalaşma sürecinde direnişe geçen işçilerin direnişini polis, jandarma aracılığıyla veya adam tutarak kırmak.

» Kasıtlı olarak işkolu ve yetki itirazı yaparak sendikalaşma sürecini uzatmak,

» Sendikalaştığı için işten atılan ve işe iade davasını kazanan işçilere işbaşı yaptırmamak.

» Sendikalaşan kadın işçilere kocaları ya da aileleri yoluyla sendikadan istifa etmeleri için baskı yapmak.

» Hamile veya çocuklu kadın işçileri, sendikadan istifa etmeleri için zorla mesaiye bırakma, çalışma saatlerini uzatma. Sendikalaşan kadın işçilere fiziksel veya sözlü cinsel tacizde bulunmak.

» Sendikalaşan işçiler hakkında "kara listeler" oluşturarak bu işçilerin iş bulmasını engellemek.

» Sendika yöneticisi ya da işyeri temsilcileri hakkında asılsız suçlamalarda bulunma veya çeşitli yollarla sendikacıların gözaltına alınmasını ya da tutuklanmasını sağlamak.

Yörsan'da, Sinter Metal'de, Desa'da ve daha yüzlerce işyerinde sendikalaşan işçilerin başına gelenler bunlar.

Sermayedarlar pervasız sendikasızlaştırma yöntemleri uyguluyor, bunları biriktiriyor ve paylaşıyor. Bu pervasız yöntemleri bertaraf etmek ve boşa çıkarmak için sendikalara büyük iş düşüyor.

15 Şubat Mitingi bu yolda güçlü bir adım olsun...



Su sorunu

sudan bir mesele değildir



5. Dünya Su Forumu toplantıları, örgütlenen muhalefet, yükselen bir dizi tepkiye karşın 16-22 Mart 2009 tarihlerinde İstanbul'da yapıldı. Su, inşaat, enerji, gıda ve finans şirketlerinin taleplerine uygun olarak tasarlanmış olan forum içeriği, aynı zamanda, muhalefetin sesinin kesilmesi hedefini de kapsıyordu. Öyle ki, aralarında sendikamızın da yer aldığı, içerisinde 100'ü aşkın demokratik kitle örgütü barındıran Türkiye Suyun Ticarileştirilmesine Hayır Platformu'nun 16 Mart'ta Söğütözü'deki forum binası önünde yapmak istediği kitlesel basın açıklaması bile polislerin saldırısı, cop darbeleri ve göz altılarla engellendi ve kitlenin forum binasının önüne kadar yürütmesine izin verilmedi.

Dünya Su Forumunun uzun yıllara dayanan gündemi İstanbul'da da değişmedi ve suyun değerinin piyasada belirlenmesi hedefinden hiçbir şekilde geri adım atılmadı. Muhafız Platformun örgütlenme sürecinde ve resmi forum sırasında yine Platform tarafından düzenlenen etkinliklerde en fazla sorulan soru şu oldu: "Su, uzun yıllardan beri gerek Türkiye'de gerekse dünyada zaten para karşılığında satılan bir şeydi, bu yeni süreçte ne değişecek?"

Kuşkusuz bu kadar kısa bir yazıda değişenin ne olduğunu bütün detaylarıyla anlatmak mümkün değil. Ama, suyun değerinin piyasa koşullarında belirleneceği bu yeni sürecin eskisinden çok farklı olacağı açık. Zira, bir malın değerinin piyasada belirlenmesi için öncelikle o mala bir talebin olması, ardından da söz konusu malın arzının oluşturulması gerekir. Suyu olan talep konusu eskiden beri açık ve bilinen bir konudur: Sanayi, tarım ve insani ihtiyaçlar. Asıl sorun, suyun arzının yaratılmasıdır.

Değeri piyasada belirlenen bir malın arzı kapitalist sistemde hiçbir zaman toplumsal ihtiyaçlarla sınırlı de-

ğildir ve her koşulda ihtiyaçları çok aşan miktarlarda mal üretimi yapılır. Örneğin en temel ihtiyaç maddesi gıda ürünleri ve bütün gıda maddelerinin üzerinde "son kullanım tarihi" diye bir not vardır. Gıdalar, verilen bu tarih içerisinde tüketilmediklerinde topluca imha edilir, ama bu, aynı anda dünyada her gün milyonlarca çocuk açlık yüzünden ölüyor. Yani, gıda malları bile toplumun ihtiyaçlarını karşılamak için, ya da toplumun ihtiyaçlarına denk düşecek miktarlarda değil çok daha fazla miktarlarda üretilir.



Bu aşırı üretim olgusunu su kaynaklarına uyguladığımızda ise ortaya çok daha vahim bir tablo çıkmaktadır. Bilindiği gibi su, insan emeği ile üretilebilecek bir meta değildir aslında. Ama, suyun endüstrinin, kapitalistleşen tarımın ve insanlığın hizmetine sunulmasının tek koşulu insan emeğinin su çıkarımı ve iletimi süreçlerine dahil edilmesidir. Bu çıkarım ve iletim işleminin ihtiyacı aşan oranda yapılması, yani piyasada bir su arzının oluşması ise, yer altındaki bütün su kaynaklarının yer üstüne çı-

kararak depolanmasını, yer üstündeki akar sular üzerine binlerce baraj inşa edilmesini zorunlu hale getirmektedir. Suyun değerinin piyasada belirlenmesinin başka bir koşulu yoktur, su arzı oluşturulmak zorundadır.

Fakat bu durum, aynı zamanda su kaynaklarının eskiye oranla çok daha hızlı kuruması ve dünyanın büyük bir hızla çölleşmesi ile sonlanacak bir durumdur. İşin ilgici, gözünü yeryüzünün sularına dikmiş olan sermaye grupları da bu gerçekliğin farkındadır ve "ihtiyaçtan fazla suyun çıkarılmasının eko-sistem üzerindeki etkilerinin araştırılması" gerektiğini beyan etmektedir.

Özetlemek gerekirse, su sorunu sudan bir mesele olmadığı gibi tıpkı emek gücünün kendisi gibi meta olmadığı halde metaymış gibi davranılan, üretim süreçlerini birbirine ilgilendiren ve sınıf mücadelesinden izole edilmesi mümkün olmayan bir sorundur.

Ayrıca, suyun bir meta gibi piyasada alınıp satılır hale gelmesi ve su arzının kaynakların çok daha hızlı tüketilmesine yol açacak şekilde arttırılması su fiyatları üzerinde baskı oluşturacağı ve fiyatlar diğer pek çok ülkede de görüldüğü gibi hızla yükseleceği için suyun metalaşması reel ücretlerin hızla düşmesi anlamına gelecektir. Çünkü hiçbir firma, su fiyatlarındaki artışı işçilerin ücretlerine yansıtmayacak, ücretler aynı kalırken suyun pahalılaşması ücret gelirleri ile satın alınabilecek geçim mallarının daralmasına, yani hızla yoksullaşmaya yol açacaktır. Kaldı ki, gerek susuzluk, gerekse suyun metalaşmasının en fazla vuracağı kesim de işçi sınıfının, yani yoksulluğun kendisidir.

Bu nedenlerden ötürü, sendikamız, suyun metalaşması karşısındaki muhalif konumunu ve mücadelesini diğer demokratik örgüt ve kurumlarla birlikte sürdürmeye kararlıdır.

4. Uluslararası İşçi Filmleri Festivali başlıyor



Bu yıl dördüncüsü düzenlenecek Uluslararası İşçi Filmleri Festivali, 1-7 Mayıs tarihleri arasında İstanbul, İzmir ve Ankara'da eş zamanlı olarak gerçekleştirilecek. Festival daha sonra geçen yıllarda yılda olduğu gibi Adana'dan Ardahan'a, Bursa'dan Eskişehir'e kent kent süren ve bütün yıla yayılan uzun bir yolculuğa çıkacak.

Temel amaçları Türkiye ve dünyadan emekçilerin yaşamlarını ve mücadele deneyimlerini izleyicilerle buluşturmak ve ülkemizde işçi filmi üretimini özendirerek olan festival, her yıl düzenleyen ve destekleyen sendika, meslek odası sayısının artmasıyla daha da güçlü bir şekilde izleyicinin karşısına çıkıyor. Dördüncü Uluslararası İşçi Filmleri Festivali, Halkevleri, Sendika.Org, Sine-Sen (DİSK), Dev Sağlık-İş (DİSK), Birleşik Metal-İş (DİSK), Hava-İş (TÜRK-İŞ), Petrol-İş (TÜRK-İŞ), Ses (KESK) ve Türk Tabipleri Birliği (TTB) tarafından düzenleniyor.

Festival dördüncü yılında yine kriz, işsizlik, güvencensizlikle dolu emek öykülerini perdeye yansıtacak. Mahallelerde, işyerlerinde ve sendikalarda özel gösterimlerin sayısı önceki yıllara göre artacak. Tüm gösterimler her yıl olduğu gibi ücretsiz olarak gerçekleştirilecek.

Festivalin açılışı 2 Mayıs Cumartesi akşamı İstanbul Beyoğlu Yeni Melek Gösteri Merkezi'nde 1990-1991 yılları

rındaki büyük Zonguldak grevi ve yürüyüşünün belgeseli "Yüzbin Kişiydiler" gösterilecek.

Açılış gecesini ve filmleri izlemek ücretsizdir. Festivalde 50 film gösterilecektir. Filmlerden 12'si uzun metrajlı kurmaca 38'i ise belgesel film olacak.

Gösterimler İstanbul'da Fransız Kültür Merkezi, Beyoğlu Yeşilçam Sineması, Halkevi İstanbul Merkez Şubesi, Kazım Koyuncu Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilecek. Ankara'daki gösterimler Alman Kültür Merkezi'nde, Çağdaş Sanatlar merkezi düzenlenecek. İzmirli izleyiciler ise festivali Konak belediyesi sinema salonlarından Dr. Selahattin Akçipek Kültür Merkezi, Alsancak Kültür Merkezi, Gültepe Halkevi, Çiğli Halkevi'den takip edebilecek. Ayrıca bu üç kentte de birçok mahalle, sendika ve işyerinde özel gösterimler gerçekleştirilecek.

Önceki üç yılda olduğu gibi bazı gösterimlere yönetmenler katılarak izleyicilerle sohbet edecek ayrıca çeşitli paneller gerçekleştirilecek.

Festivalle ilgili ayrıntılı bilgi için:
İnternet adresi: <http://www.festival.sendika.org/>
E - posta: festival@sendika.org