



# BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



SAYI 194

[www.birlesikmetal.org](http://www.birlesikmetal.org)

Ocak 2010

## YENİ BİR DÜNYA İÇİN MÜCADELE YILI!



## Unutmamalıyız...

\*Süleyman Türker'in anısına

İki binli yılların ilk on senelik dilimini geride bırakıyoruz. 2000 senesinde doğan bebeklerimiz şimdi 10 yaşına basıyorlar ve önümüzdeki yıllar vereceğimiz mücadeleler bizim onlara nasıl bir ülke ve dünya bırakacağımızı belirleyecek.

Bu anlamıyla 2009'u değerlendirdiğimizde, kriz yıl boyunca her bakımdan ağırlığını hissettirse de, özellikle yılın son aylarında sınıf mücadelesinin ciddi bir tırmanış içine girdiğini de görüyoruz.

Aslında 2009, iki binli yıllar adına yaşadığımız son on yılın bir toplamı gibi adeta... Gerçekten de 2001 yılında ülke çapında hepimizi sarsan bir ekonomik krizle başlayan dönem, yıllar içinde yaşanan iniş çıkışlarla, zaman zaman emekçilerin bazı eylemlerine sahne olsa da, emekçiler ve yoksul halk açısından birçok kayba yol açmıştır.

Geride bıraktığımız 2009 yılı, önceki yıldan devraldığı küresel kapitalist krizle açılmış; işten çıkarmalar, kapanan fabrikalar, ücretsiz izinler, kısa süreli çalışmalar gibi birçok farklı olumsuzluk, emeğinden başka satacak bir şeyi olmayan on binlerce insanı mağdur etmiştir. İnsanlar işlerini kaybetmişler, kredi kartı ve benzeri borçlarını ödeyemeyerek icra takiplerine uğramışlardır.

Türkiye Cumhuriyeti tarihinin işsizlik rekorları bir yıl içinde ardı ardına kırılırken, siyasi iktidar ne yazık ki yatırım ve istihdam yaratma adına hiçbir şey yapmamış, tam tersine özelleştirmelere devam etmiş, sermayenin istekleri doğrultusunda ÖTV, KDV indirimlerinin ötesinde çeşitli sigorta ve vergi muafiyetleri getirerek sermaye sınıfının servetine servet katmasına yardımcı olmuştur.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu 2010 yılında ülkemizde bir yıl boyunca uygulanacak asgari ücreti belirledi: 577.01 TL. Milyonlarca insanın yaşamını etkileyecek bu kararlar, kendisinden başka herkesi "yan gelip yatmakla suçlayan" iktidarın işçilere layık bulduğu ücret, yine açlık sınırının altında kalmıştır. Oysa çok iyi biliyoruz ki asgari ücret sadece söz konusu ücreti almak durumunda olan emekçileri değil, sendikacı ve toplu sözleşmeli olarak çalışan işçileri de yakından ilgilendiriyor. Asgari ücretin olması gereken düzeye çekilmesi, sendikacı işçilerin de ücretlerinin belli bir seviyeye yükselmesini sağlayacaktır. Böylesine önemli bir konuda sendikaların suskunluğunu anlamak ise mümkün değil.

İki binli yıllarda adım adım uygula-

nan politikalar ve çıkartılan yasalarla sağlık, parası olan için alınacak bir hizmet haline getirilmiştir. Bu açıdan baktığımızda 2010 yılında hepimiz bunu çok daha acı bir biçimde yaşayacağız. Yürürlüğe giren SSGSS Yasası ile birlikte sağlıkta paralı düzen kendini daha fazla hissettirirken, hükümetin çıkardığı son kararnameyle 2010 yılında ödenecek katkı payları özel hastaneler tarafından % 70'lere kadar yükselebilecektir.

Diğer yandan, askeri darbe döneminden kalan sendikal mevzuat hala korunmaktadır. Bilindiği gibi 2821 ve 2822 sayılı yasalar sendikal örgütlenme, serbest toplu sözleşme ve grev haklarıyla ilgili ciddi kısıtlamalar barındırmaktadır. Meclise sunulmak üzere hazırlanan taslakların, birkaç iyileştirme dışında esas olarak beklentileri cevaplandırmaktan çok uzak ve uluslararası sözleşmelere uygun olmadığını görüyoruz. Konuyla ilgili ayrıntılı bir yazıyı gazetemizin sayfalarında bulabilirsiniz.

Ayrıca hükümet, geçtiğimiz yıl içinde çalışanları tamamen köleleştirmek ve sendikasıylaştırmak adına, kiralık işçi ve istihdam bürolarını düzenleyen yasanın veto edilmesi üzerine, aynı konuda yeni bir yasa hazırlığı içindedir. Böyle bir yasa, çalışanların tam anlamıyla güvencesiz ve esnek çalışma ortamında simsarların eline düşmesi demektir.

**İnsansak ki sonuna kadar insanız, unutmamamız lazım:**

**Unutmamalıyız,** Tuzladaki seri cinayetlerin arkasından, 2009 yılında madenlere sığrayan seri iş cinayetlerini ve bu cinayetlerde ekmek parası için karın tokluğuna yerin yedi kat dibinde canlı canlı gömülen işçi kardeşlerimizi.

**Unutmamalıyız;** özelleştirmelerle talan edilen ülkemizi ve bu yolla haksız kazanç sağlayan kimi yerli kimi yabancı hepsi bir başka bela sermayedarları. Ve tabii unutmamalıyız, bu haraç mezat satışlar sonucunda işsiz kalan, hakları elinden alınan, dört bir yana sürülen emekçileri.

**Unutmamalıyız,** asgari ücretle ve hatta bazen asgari ücretin altında, sigortasız, güvencesiz ve günde 12 saat fazla mesaisiz adeta köle gibi çalıştırılan insanlarımızı.

**Unutmamalıyız,** bu ülkede belirlenen asgari ücretin açlık sınırının bile altında olduğunu ve böyle devam ettiği sürece imzaladığımız toplu sözleşmelerle elde ettiğimiz ücretlerin asla istediğimiz düzeye gelemeyeceğini.

**Unutmamalıyız,** AKP hükümetinin

"İstihdam Paketi" adı altında çıkarttığı yasanın üzerinden bir yılı aşkın bir süre geçmesine rağmen istihdamın hala artmadığını. Tam tersine işsizliğin rekorlar kırarak yüzde 13'lere tırmandığını.

**Unutmamalıyız,** bu ülkede yaşayan milyonlarca emekçiyi ilgilendiren sendikal yasaların askeri darbe döneminden kaldığını ve 26 yıldır hala değiştirilemediğini.

**Unutmamalıyız,** reform adı altında allayıp pullayarak pazarlayıp çıkardıkları SSGSS Yasasının bir sene geçmeden iflas noktasına geldiğini ve şimdi "olmadı baştan" diyerek, satılığa çıkardıkları insan sağlığının bir kez daha bedelini artırmak istemelerini.

**Unutmamalıyız,** yıllardan beri kıdem tazminatlarımıza göz diken sermayedarların emriyle hareket eden siyasi iktidarın, tazminatları 30 günden 15 güne indirme hazırlıkları yaptığını.

**Unutmamalıyız** onların çıkardığı "İş Güvencesinin" aslında güvencesizlik demek olduğunu...

**Unutmamalıyız** onların çıkardığı "Sosyal Sigorta ve Genel Sağlık Sigortası Yasasının" "sağlıksızlık ve sosyal güvencesizlik" demek olduğunu...

**Unutmamalıyız,** onların çıkardığı "İstihdam Paketinin" istihdamsızlıktan başka bir işe yaramayıp işsizliğe yol açtığını...

**Unutmamalıyız** binlerce, on binlerce insan işsiz kalırken ve 20 milyon insan yoksulluk sınırının altında yaşarken, Türkiye'deki milyonların yüzde 25 artarak 30 bin kişiye ulaşmasını...

**Unutmamalıyız** kriz gerekçesiyle 2500 işçisini atan holding patronunun emriyle 54 milyona boğazda yalı aldığını...

**Unutmamalıyız.**

Çünkü unutursak kaybederiz; haklarımızı, gücümüzü, ekmeğimizi ve sonunda özümüzü.

Unutursak kaybederiz geleceğimizi.

**Damlanın Damlayı İtişidir Bu / Dalganın Dalgaya Bindirisi Dir**

Oysa bize bırakılan mirası unutmayıp sahip çıkarsak **kazanırız**; 30 yıldır emekçilere yasak olan Taksim 1 Mayıs Meydanına çıktığımız gibi...

**Kazanırız,** 29 yıl önce resmi tatil günü olmaktan çıkartılan 1 Mayıs'ın yeniden tatil ilan edilmesinde olduğu gibi...

**Kazanırız,** işten el çektirilen emekçilere sahip çıkarak üretimi durduran demiryolu işçilerinin hükümete geri adım at-

tırarak arkadaşlarına yeniden kavuşmaları gibi...

2009 yılının finalinde işçi sınıfı mükemmel bir zamanlamayla "**artık yeter**" diyerek ayağa kalkmış ve sesini çok daha gür çıkartmaya başlamıştır.

Sendikamıza üye olan 380 Sinter Metal işçisinin yaktığı çoban ateşi, Nema'da, Renta'da, Eltes'de, ambarlarda ve daha birçok yerde artarak, ülkemizin dört bir yanında tüm emekçilerin ve yüreği emekten yana atanların içini ısıtırken, Ankara'yı da sallamaya başlamıştır.

18 Ekim'de sağlık sistemindeki çarpıklıklara dur demek için on binlerce insan İstanbul Kadıköy Meydanı'nda toplanarak sağlığı satılığa çıkaran anlayışı reddettiğini açıkça göstermiştir.

25 Kasım'da Kamu emekçileri ülke çapında işi bırakarak hayatı durdurmuş ve çeşitli yerlerde toplanarak AKP hükümetinin emek düşmanı politikalarını protesto etmiştir.

Ardından çoban ateşleri giderek artmış, emekçiler dört bir yandan hakları için meydanlara akmaya başlamıştır;

İşte sokağa atılmak istenen TEKEL işçilerinin büyük Ankara direnişi, köleleştirilmeye karşı direnen sözleşmeli itfaiye işçileri, haksız yere tutuklanan yöneticilerine sahip çıkan Nakliyat-İş üyesi işçilerin direnişi...

Özellikle 2009 yılının son çeyreğinde yaşananlar işçi sınıfının teslim olmadığına ve olmayacağını açık bir göstergesidir.

Bu sürecin başlayış ve yükselişinde sendikamız Birleşik Metal-İş'in tarihsel misyonuna ve geleneksel anlayışına yakışır bir biçimde sunduğu katkılar, bizleri ayrıca gururlandırırken üzerimizdeki sorumluluğu bir kat daha artırmaktadır.

Şimdi bize düşen, bugüne kadar olduğu gibi aynı anlayış, kararlılık ve mücadele azmiyle sınıf savaşımın ön saflarında yer almak, unutanlara ve unutturmak isteyenlere bir kez daha "**unutmayacağız, unutturmayacağız**" diyerek yüksek sesle haykırmaktır.

Bu vesileyle, otuz yıllık sendikal yaşamında hiçbir zaman mücadelecilik çizgisinden ayrılmayan ve 10 Ocak 2009 tarihinde yitirdiğimiz Süleyman Türker'i, ölümünün birinci yıldönümünde büyük bir saygı ve rahmetle anıyoruz.

**Asla unutmayacağız...**

## Düzce'de işverenler suç işlemeye devam ediyor

# NEMA Makine işçileri direniyor

Düzce, son yıllarda sermayenin gözde bölgesi oldu. Yeni organize sanayi bölgeleri oluşturuluyor, birçok şirket fabrikalarını bölgeye taşıyor. Yatırımlar için olağanüstü teşvikler sağlanıyor.

Binlerce işçi bu fabrikalarda son derece düşük ücretle, ağır çalışma koşullarında ve kurlsız çalıştırılıyor.

İşçilerin sıkıntıları büyük. Örgütsüzlük dayatılıyor. İşverenler işçilerin sendikalaşma girişimlerine karşı birlikte tavır alıyor.

Düzce'de işverenler, sendikasız, örgütsüz, kurlsız işçi çalıştırmak için her yola başvuruyor.

Bunun son örneği, Düzce'nin Gümüşova beldesinde kurulu ve Alman ortaklı Nema Makine Tekstil Sanayi ve Tic. Ltd. Şti'de yaşanıyor.

Değindiğimiz sıkıntılara çözüm bulabilmek ve insanca çalışma



koşullarına kavuşabilmek için sendikamıza üye olan Nema Makine işçileri de işverenin hukuk dışı uygulamalarına maruz kaldı.

İşyerinde yeterli çoğunluk sağlandıktan sonra 30 Ekim 2009 Cuma günü yetki tespiti için Bakanlığa bakanlığa başvuru yapıldı.

Pazartesi günü işbaşı yapmak için fabrikaya gelen işçiler, sendika üyelerinin işbaşı yapmaya-

cağı, sendikadan istifa ettikleri takdirde yeniden çalışabilecekleri açıklamasıyla karşılaştılar. Bunun üzerine işten çıkarılan 32 sendika üyemiz ile fabrika önünde direniş başladı.

Yapılan tüm hukuksuz uygulamalara karşı gerekli yasal girişimler yapıldı. Bir yandan hukuk mücadelesi sürerken diğer taraftan işçiler fabrikanın önündeki kararlılıklarını sürdürüyorlar.

## Asemat işçisi Yeni yıla grev çadırında...

# Grevimiz 1. yılını doldurdu

Asemat işçileri, 31 Aralık yılbaşı akşamı grev bayrağını dalgalandırarak 2009 yılını karışlamışlardı.

İşverenlerin kriz bahanesiyle kazanılmış haklarımızı elimizden almaya, toplu iş sözleşmelerini değersiz bir kağıt parçasına çevirmeye çalıştıkları bir dönemde, Asemat işçileri mücadeleyi seçti.

Bu bir yıl boyunca işveren grevin kırılması için birçok yol denedi. Yasalara aykırı şekilde üretim yapmaya, üretimde işçi çalıştırmaya çalıştı.

Yılbaşında birinci yılını dolduracak olan grevimiz, işverenin tüm hukuksuz uygulamalarına karşı devam ediyor.

13 Kasım'da baştemsilçilerimiz grevdeki Asemat nöbetçilerine dayanışma örneği gösterdiler. Asemat işçileriyle bilgi alışverişinde bulunuldu.

Asemat işçileri de ziyaretin kendilerine güç verdiğini, morallerinin daha da yükseldiğini belirtip, "Bizimle uğraşanlara kolay gelsin. Sendikamızla greve çıktık, sendikamızla grevi bitireceğiz." dediler.



## Asgari ücrete 31 TL zam

# Simit ve Çaya Devam

Asgari ücret, 16 Yaşından büyükler için 577.01 TL., 16 yaşından küçükler için ise 499.62 TL olarak açıklandı; aslında belirlenen, milyonlarca çalışanın 2010 yılında her ay kaç gün aç kalacağı, kaç öğün sadece simit veya simitle birlikte kaç bardak çay içebileceğidir.

16 yaşından büyük bir işçinin mevcut 546 lira 48 kuruşluk aylığı 2010'un ilk altı ayı için 577 lira 1 kuruşa çıkacak. Buna göre asgari ücrete ayda ilk altı ay için 30 lira 53 kuruş, ikinci altı ay içinse 22 lira 57 kuruş zam yapıldı

Bu zamlarla, asgari ücretlilerin cebine günlük olarak fazladan ilk altı ay için 1 lira 2 kuruş, ikinci altı ay için 75 kuruş girecek.

Bunun adına kısaca "iki çay bir simit zammı" diyebiliriz.

Asgari ücretle çalışan bir işçi simit ve çay içmeyip günlük zammıyla günde bir lira 2 kuruşa; 80 kuruşluk 200 mililitre süt alabiliyor, doya doya içebilir.

Vatandaşlarına simit ve çayı layık gören bir anlayış için fazla söz söylemeye gerek yok. Bakan Cemil Çiçek konuyla ilgili bir demecinde iktidarın bakış açısını açık biçimde ortaya koymuştu zaten; "Simit bazı yerlerde 50 kuruş, 75 kuruş olan yerlerde yemeyip üçüncü sınıf kahvelerde 15 kuruşa çay içerlerse, asgari ücret oldukça tatmin edicidir."

Hepimize hayırlı olsun.

## 1. Yılında, Mücadeleye Devam

# “Sinter’e Sendika Girecek Başka Yolu Yok!”

Anayasal haklarını kullanarak 18 Aralık 2008 tarihinde Sendikamızda örgütlendikleri için işten çıkarılan Sinter Metal işçilerinin mücadelesi 1. yılında; yaşanan birçok zorluklara rağmen kararlılıkla devam ediyor.

Dudulu Organize Sanayi Bölgesi’nde kurulu bulunan Sinter Metal işyerinde çalışan 380 işçi; ekmekleri ve hakları için Sendikamızda örgütlendikleri için işveren tarafından acımasızca kapı önüne konuldular.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’nın 51. Maddesi’nde “sendikalı olmak her çalışanın hakkıdır ve hiç kimse sendikaya üye olması nedeniyle baskı göremez” denmesine rağmen bazı işverenler, Anayasa ve yasaları çiğneyerek hukuk tanımaz tavırlarını açık bir şekilde sürdürüyorlar.

Sinter Metal işvereni, yıllardır köle gibi çalıştırdığı ve emekleriyle servetine servet katan işçilerini, sendikal örgütlenmeyi tercih ettiklerinden

dolayı bir çırpıda işsizliğe, yoksulluğa ve açlığa mahkum etmede tereddüt etmemiştir.

Karakışın ortasında yüzlerce çalışını işten çıkarıp, yasaya göre ödenmesi gereken tazminatlarını ödemeyerek ve çalıştıkları sürelerle ait ücretlerini yatırmayarak işçilerin ailelerini açlık ve sefaletle mahkum etti.

Sendikal hakları için mücadele eden işçileri bu yolla teslim almaya, kişiliklerini ve onurlarını en utanmaz bir yöntemle ele geçirmeye çalışıyor.

Evet, 380 Sinter Metal işçisi 1 yıl önce; karakışın ortasında kar, yağmur, çamur demeden yaptıkları direniş ateşleriyle mücadeleyi sürdürüyorlar.



## “İşe İade” Davaları:

# Geç Gelen Adalet, Adalet Değildir!

Haklı ve geçerli bir neden olmaksızın sırf Sendikamıza üye oldukları için iş sözleşmeleri feshedilen üyelerimiz için Sendikamızın açmış olduğu işe iade davaları; Üsküdar 3. İş Mahkemesi’nde görülmeye devam ediyor.

İşe iade davalarının yasanın seri muhakeme usulüne tabi olması ve kısa süre içinde sonuçlandırılması hükmüne rağmen, işverenin itirazları sonucu dava süreci uzatılmaya çalışılıyor.

Devletin çalışma bakanlığı müfettişlerinin verdiği raporda; işverenin ekonomik kriz gerekçesine karşı işten atılmalarının açıkça sendikal örgütlenme nedeniyle olduğunun belirtilmesine rağmen adaletin bu kadar gecikmesi, işçilerin haklı tepkilerine yol açmaktadır.

Sinter Metal işçileri işlerine sendikalı olarak geri dönmek için; Adalet istiyorlar.

Sinter Metal işçileri uzayan adalet sürecini protesto etmek ve seslerini bir kez daha duyurmak amacıyla, 13 Kasım 2009 tarihindeki duruşma öncesi Çiçekçi Oto-

büs Durağı’ndan Adliyeye kadar bir yürüyüş eylemi gerçekleştirdiler.

“Geç Gelen Adalet Adalet Değildir” ve “İşimizi İstiyoruz” pankartı açılarak gerçekleştirilen yürüyüşte; davayı takip etmek üzere, dünya sendikalarının Sinter Metal işçileriyle dayanışması amacıyla kurulan delegasyon adına (IMF)’nin “Sendikal Haklar İzleme Departmanı Sorumlusu” Kristyne Peter de yer aldı.

Tiyatro sanatçısı Tansel Öngel, Müzik grubu Marsis, Kartal Belediye Başkan Yardımcısı İbrahim Doğan, Genel-İş Sendikası, Emekli-Sen, Devrimci Yapı-İş, Sine-Sen, Dev-Sağlık-İş’te örgütlendikleri için işten atılan Okmeydanı Hastanesi’nden emekçiler, Karayolları işçileri ve siyasi parti temsilcilerinin



de aralarında bulunduğu emek dostları; Sinter Metal işçilerini yalnız bırakmadı.

Duruşma, Genel Merkez ve Şube yöneticilerimiz yanı sıra temsilcileri-

mizin de aralarında bulunduğu kitlesel bir grup tarafından takip edildi.

380 kişinin dava dosyalarını tek tek inceleyen hakim, duruşmaları 2010 yılı Mart ayına erteledi.

# "Omuz Omuz!"

Sinter Metal işçilerinin direnişinin 290. gününde düzenlediğimiz dayanışma gecesine katılım yoğun oldu.

Kartal Hasan Ali Yücel Kültür Merkezi'nde düzenlenen Dayanışma Gecesi'nde, Dünya Güvencesiz Çalışmaya Karşı Mücadele Haftası nedeniyle, Türkiye'de Sinter Metal işçileriyle uluslararası dayanışmayı yükseltmek amacıyla, Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu (IMF) Genel Sekreteri Jyrki Raina da aramızdaydı.

Gece, Konfederasyonumuz DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ve Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu'nun yaptıkları konuşmalarla başladı.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu; "22 Aralık 2008 tarihinden bugüne yani tam 290 gündür sendikalı olmak için, adeta mayınlı bir tarlada cesaretle yürüyen, kara kışın soğukunda asfaltı eriten, yazın sıcakında verdikleri anlamlı mücadeleleriyle karanlığı yırtarcasına meydanlara çıkıp, düşlerinin peşinden koşan yiğit Sinter Metal işçilerini selamlamak istiyorum.

Merhaba Sinter Metal işçileri. Merhaba, gelecekleri için savaşınlara, onurları için, çocukları için, ekmekleri için, kısacası insanca bir yaşam kurmak için her türlü zorluğa rağmen dimdik ayakta duranlara. Aydınlık yüzlü sendikamızın aydınlık yüzlü savaşçılarına Merhaba" sözleriyle geceye katılanları selamladı.



Tiyatro emekçileri Bennu Yıldırımlar ve Tansel Öngel'in sunduğu gecede; Beyoğlu Kumpanya Tiyatro Gösterisi'nin yaptığı mini skeçlerle eğlenildi. Gece; hep birlikte söylenen türkülerle Yavuz Bingöl konseriyle sona erdi.

Ve ayrıca, Arjantin'den gelen "Patronsuz fabrika işgali" örgütleyicilerinden bir dostumuz da aramızdaydı.

Salonda sık sık "Ne yağmur, ne kar Sinter'de Direniş Var"; Yaşasın Sınıf Dayanışması!", "Kurtuluş Yok Tek Başına Ya Hep Beraber Ya Hiçbirimiz!", "İşgal, Grev, Direniş!" "Sinter'e Sendika Girecek Başka Yolu Yok!" sloganları haykırıldı.

İşçilerin eşleri ve çocukları ile katıldığı gecede; direnişçi işçiler moral tazelediler.



3 Ekim 2009 tarihinde İstanbul'da toplanan IMF ve Dünya Bankası Zirvesi'ni protesto amacıyla DİSK, KESK, TMMOB, TTB birçok sendika ve kurum tarafından ortaklaşa düzenlenen etkinlikler çerçevesinde; Beyoğlu, Sarıyer ve Kartal'da meydanlara halk kürsüleri kuruldu.

Sendikamız yöneticilerinin yanı sıra başta Sinter Metal işçileri olmak üzere çeşitli işyerlerinden üyelerimizin de katıldığı Kartal Meydanı'nda yapılan mitingte kurulan kürsüde emekçiler vardı.

Mitingin ardından IMF ve Dünya Bankası'na yönelik protesto ve dayanışmayı yükselten sloganlar eşliğinde Hasan Ali Yücel Kültür Merkezi'nin önüne kadar yürüyüş gerçekleştirildi.

## Mücadelenin 1. Yılında;

# Çoban ateşlerini çoğaltmanın tam zamanı

1 yıl önce 380 Sinter Metal işçisinin; “Sinter’e Sendika Girecek Başka Yolu Yok!”, “Açlıktan Ölmeyiz Biz Bu Yoldan Dönmeyiz!” şiarlarıyla başlatmış oldukları sendikal hak ve ekmek mücadelesinin yıldönümü, kitlesel bir gösteriye kutlandı.

Mücadelenin 1. yıl dönümünde; Sinter Metal işçileri emek dostlarıyla buluştu.



22 Aralık'ta fabrika önünde düzenlenen etkinliğe; DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi'nin yanı sıra DİSK'te örgütlü Sine-Sen, Limter-İş, Emekli-Sen, Dev Sağlık-İş, Nakliyat-İş ile Türk-İş'e bağlı Belediye-İş ve Hava-İş sendikaları temsilcileri, siyasi parti temsilcilerinin yanı sıra sinema oyuncularını Mustafa Alabora ve İlyas Salman katıldı.



İstanbul 1 Nolu, İstanbul 2 Nolu ve Gebze Şubelerimizde örgütlü işyeri temsilcileri ve üyelerimizin yanı sıra Mert Akışkan işçileri de fabrika önündeydiler.

Sinter Metal İşçileri ziyaretçileri, sık sık attıkları “Direne Direne Kazanacağız”, “Yaşasın Sınıf Dayanışması”, “Tekel işçisi yalnız değildir” ve “Baskılar bizi yıldırılmaz” sloganlarıyla karşıladı.

Emekçi dostları sinema sanatçılarımız Mustafa Alabora ve İlyas Salman okudukları şiirlerle Sinter Metal işçilerinin mücadelesini selamladılar.

İşçilere seslenen DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, işçi sınıfına yönelik saldırılara karşı Konfederasyonlara çağrı yaptı ve günlerdir Ankara'da eylemde olan Tekel işçilerinin mücadelesini selamlayarak, “Üretimden gelen gücümüzü kullanalım” dedi.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu; Sinter Metal örgütlenme sürecini aktardıktan sonra; işe iade davasının hala sonuçlanmamasına tepki gösterdi.

“Bu ülkede parası olan adaletin terazisine basıyor. Adalet adalet için değil, mülk için işliyor. Sinter işçisi aylardır direniyor hakkını arıyor, kendilerini mağdur eden işveren hakkında onlarca kez suç duyurusunda bulunuyor ama nafile, dokunulmuyor bile” diye konuştu. Sinter Metal işçilerinin çaresizliğe teslim olmayarak 1 yıldır verdikleri onurlu mücadeleyi selamladı.

Fabrika önünde düzenlediğimiz etkinlik; Müzik Grubu Marsis'in söylediği türküler ve halaylarla sona erdi.



# Uluslararası Dayanışma Sürüyor! Güvencesiz Çalışma Hepimizi Etkiliyor

Dünya çapında örgütlü ve 25 milyon metal işçisinin üst örgütü olan Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu (IMF) ve Avrupa çapında örgütlü; 72 sendikanın üye olduğu 5,5 milyon üyesi bulunan Avrupa Metal İşçileri Federasyonu (EMF); Sinter Metal işçilerinin yürüttüğü mücadele ile ilgili olarak dünya çapında duyarlılığı artırmak amacıyla; Mart 2009 tarihinden beri "Dayanışma Kampanyası" örgütlüyor...

Sendikamızın üst örgütü Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu (IMF)'nin, 3-10 Ekim "Dünya Güvencesiz Çalışmaya Karşı Mücadele Haftası" kapsamında dünya çapında düzenlenen etkinliklerin Türkiye ayağı Sinter Metal işçileriyle dayanışmaya ayrıldı.

Bu çerçevede; Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu (IMF) Genel Sekreteri JYRKİRAİNA tarihlerde düzenlenen dayanışma gecesi ve IMF ve Dünya



Bankası İstanbul Zirvesi protesto eylemlerine destek sundu.

IMF, kampanya çerçevesinde; özel sayı ve internet üzerinden sayfa hazırlayarak üyelerinin bilgisine sundu. Kasım 2009 tarihinden itibaren "maddi destek"

kampanyası örgütledi.

Ve ayrıca; gerek mahkeme süreçlerinde gerekse de eylem ve etkinliklerde birer temsilci göndererek; Sinter Metal işçilerinin mücadelesine katılım sağladılar.

## Şimdi Onlar Daha Güçlü Trakya Şubemiz ve Düzce Bölge Temsilciliğimiz Açıldı

Çorlu ve Düzce gibi emekçilerin yoğun olarak yaşadıkları ancak sendikal örgütlülüğün zayıf olduğu bölgelerde, Sendikamız yeni şube ve temsilcilik açarak örgütlenme ve işçileri bir çatı altında toplamak adına önemli bir adım attı.

Trakya Şubemizin açılışı 18 Kasım 2009 tarihinde bölgede kurulu fabrikalarda çalışan işçilerin yoğun katılımıyla yapıldı. Açılış, sendikamız Genel Yönetim Kurulu üyeleri başta olmak üzere, DİSK Tekstil Sendikası Genel Başkanı Rıdvan Budak, Çorlu Belediye Başkanı Ünsal Baysan, İstanbul 1 Nolu Şube yöneticilerimizin yanı sıra bir çok emek örgütü temsilcileriyle, Ar-Yıldız ve SİO işçilerinin katılımıyla kitlesel olarak gerçekleştirildi.

Düzce Bölge Temsilciliğimizin açılışı 24 Kasım 2009 tarihinde işçilerin "inadına sendika inadına DİSK" sloganları arasında yapıldı. Sendikamız Genel Yönetim Kurulu üyelerinin yanı sıra; Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın, Deri-İş Sendikası Genel Başkanı Musa Servi, Gebze Şube ve Kocaeli Şube yöneticilerimiz, siyasi parti temsilci-

leri, Kocaeli bölgesinde sendikamızda örgütlü işyeri temsilcileri, Erciyas Boru çalışanları ve DİSK/Lastik İş'te örgütlü Anlaş Lastik fabrikası temsilcileri, Sendikamızda örgütlenmek için işten atılan ve direnişte olan Nema Makine işçilerinin katılımıyla kitlesel bir açılış töreni gerçekleştirildi.

Bu atılımlarla birlikte Trakya ve Düzce'de Birleşik Metal-İş ile DİSK'in sesi çok daha gür çıkacak, söz konusu bölgelerde sadece sendikamız Birleşik Metal-İş'in değil, konfederasyon farkı gözetmeksizin tüm sendika ve işçilerin örgütlenme çalışmaları ivme kazanacaktır.

### Trakya Şubemizin Kurucular Kurulu:

Şube Başkanı: Hazır Duvan  
Şube Sekreteri: Beyhan Vatanserver  
Şube Mali Sekreteri: Selçuk Huruzoğlu  
Şube Örgütlenme Sek.: Haydar Bolat  
Şube Eğitim Sekreteri: Güray Yanarsönmez  
Şube Basın Yayın Sek.: Tarkan Şimşek  
Şube Sosyal İşler Sek.: Bülent Aygün



### DİSK / Birleşik Metal-İş, Trakya Şubesi

Kemalettin Mah. Salih Omurtak  
Cad. Gür-Kılıçoğlu İş Merkezi  
No: 180-43 Kat: 1

Çorlu - TEKİRDAĞ

Tel/faks: (0 282) 651 67 22

### DİSK / Birleşik Metal-İş, Düzce Bölge Temsilciliği

Kültür Mah. İstanbul Cad.  
İbrahimoğlu İş Merkezi, Kat: 2  
No: 119-120

Merkez - DÜZCE

Tel/faks: (0 380) 514 48 40



# Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuz Toplandı

Sendikamız Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı, 19 Aralık 2009 Cumartesi günü İstanbul'da gerçekleştirildi.

Sendikamızın tüzüğünde yer alan ve önemli bir danışma organı olan kurul, Genel Yönetim Kurulu üyeleri ve tüm Şube Yönetim Kurulu üyelerinden oluşuyor.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu,

2009 yılı faaliyetlerinin ve 2010 yılı hedeflerimizin görüşüldüğü gündem maddelerini ele aldı.

Kurul, Haldun Açıksozlu'nun tiyatro gösterisi "Laz Marks" gösterisi ile başladı.

Kurul üyeleri, tiyatro gösterisinin ardından Tekel işçileri ile dayanışma için Taksim'de yapılan eyleme katıldılar.



Toplantı, öğleden sonra devam etti.

Toplantı gündemleri içinde, krizin örgütlülüğümüz üzerine etkilerinin incelendiği örgütlenme dairesi tarafından hazırlanan, halen gündemde olan yeni sendikalar ve toplu iş sözleşmesi yasa tasarıları ile ilgili hukuk dairesi tarafından hazırlanan sunumlar gerçekleştirildi.

Şubeler toplantıya hazırladıkları raporları iletiler.

Geçtiğimiz yıl yapılan çalışmaların ve yürütülen mücadelelerin değerlendirildiği toplantıda, önümüzdeki yıl çalışma başlıkları ve mücadele gündemleri masaya yatırıldı.



# Tekel işçileri ile dayanışma



Türk-İş İstanbul Şubeler Platformu'nun çağırısı ile Ankara'da direnen Tekel işçileri ile dayanışma amacıyla, Genişletilmiş Başkanlar Kurulu üyelerinin de katıldığı eylem, Taksim'de başladı.

İstiklal caddesi boyunca yapılan yürüyüşün ardından Galatasaray Lisesi önünde yapılan açıklamalarda Tekel işçileri ile dayanışma mesajları verildi.



## Siyasi iktidardan işçilere gaz, cop ve dayak açılımı

Tekel'i satıp işçileri sokağa attılar, şimdi de dayak atıyorlar; bunun adına da ülkeyi yönetmek diyorlar.

En Temel İnsan hakkı, "yaşama hakkıdır". İşsiz ve aç insanın ise yaşama hakkı elinden alınmış demektir. TÜİK işsizlik rakamını %13.4 olarak açıklamışken ve işsizlerin dörtte birinin gençlerden oluştuğu da ortadayken, yıllarını TEKEL'e vermiş on binlerce emekçinin belirsizliğe terk edilmeleri anayasal bir suç olmanın da ötesinde bir insanlık suçudur.

Saldırlar sadece TEKEL işçileriyle sınırlı değil; İstanbul ambarlarda örgütlenme mücadelesi veren DİSK ve Nakliyat-İş Sendikası yöneticileri büyük bir belirsizlik içinde 15 gündür tutuklular; İstanbul'da haklarını arayan 15 Demiryolu çalışanının sürgün edilmesine tepki gösteren emekçiler yerlerde sürüklenip, gözüne alınıyorlar; güvencesiz çalıştırılarak köleştirilmeye karşı çıkan sözleşmeli itfaiyeciler, tazyikli su ve copla dağıtılıyorlar.

...Ancak faşist idarelerde görülebilecek bir hoşgörüsüzlük, şiddet ve dayatmalarla bu ülkeyi yöneteceklerini sananlar, meclis kürsüsünden kendileri gibi düşünmeyenleri "susturma" yarışına girenler işçi düşmanı gerçek yüzlerini açıkça ortaya koymaya başlamıştır.

...İşlerine gelmeyen her olayı "provokasyon" olarak değerlendirenler aslında, sendikasız, hukuksuz, ifade özgürlüğü olmayan, sadece kendilerini aydınlatan çağdışı bir ampulle karanlıklar içinde kalan bir ülke yaratmaya çalışmaktadırlar.

DİSK/ Birleşik Metal-İş Sendikası olarak, son uygulamalarıyla işçi düşmanı politikalarını daha da derinleştiren siyasi iktidarı şiddetle kınıyor tüm kamuoyunu bu tehlikeli gidişe karşı birlikte mücadeleye çağırıyoruz.

# İşyeri ziyaretleri

**Genel Merkez Yöneticilerimiz, çeşitli tarihlerde, işyerlerini ziyaret ederek, üyelerimiz ile tezgah başlarında, yemeklerde birlikte oldular, karşılıklı sohbetler gerçekleştirdiler...**

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu; Gebze Şube Yönetimimiz ile birlikte, 14.12.2009 tarihinde Kroman Çelik işyerindeki üyelerimizi ziyaret etti.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ile birlikte 20.11.2009 tarihinde aramızdan ayrılan İst. 2 Nolu Şubemizde örgütlü Ayrıldız işyeri temsilcimiz Ümit Bekar'ın Çorlu - Uzunhacı Köyü'ndeki cenaze törenine katıldı.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu; 27.10.2009 tarihinde Areva işyeri temsilcilerimizden Ergün Kös'ün vefat eden kayınpederinin cenaze törenine katıldı.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve Anadolu Şube Yönetimi ile birlikte, 20.10.2009 tarihinde, Ankara Şubemizde örgütlü işyerlerini ziyaret ederek üyelerimizle bir araya gelmek üzere Anadolu turuna çıktılar.

20.10.2009 Kırşehir'de kurulu bulunan Çemaş Döküm, 21.10.2009 Mersin'de kurulu bulunan Çimsataş, 21.10.2009 tarihinde Hatay/İskenderun'da kurulu bulunan Yücel Boru, 21.10.2009 tarihinde Ankara kurulu bulunan Koluman Kögel, 22.10.2009 tarihinde Gaziantep/Başpınar'da kurulu bulunan Ankas Mühendislik işyerlerini kapsayan bir tur düzenlendi.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu; 14.10.2009 tarihinde Eskişehir Şubemize örgütlü Entil ve Demişaş işyerlerine bir ziyaret düzenledi.

09.10.2009 tarihinde Kocaeli Şubemize örgütlü Bay-san Trafo işyerindeki üyelerimizle bir araya gelerek toplantı düzenledi.

Gebze Şube yönetimimiz ile birlikte, 07.10.2009 ta-

rihinde, Sarkuysan işyerine bir ziyaret gerçekleştirdi.

02.10.2009 tarihinde İstanbul 1 No'lu Şubemize örgütlü ABB Elektrik Kartal'ı işyerindeki üyelerimizle bir araya geldi.

01.10.2009 tarihinde, Eskişehir Şubemize o dönem henüz örgütlenmekte olduğumuz Renta Elektrik'teki üyelerimizle toplantı düzenledi.

28.09.2009 tarihinde Kocaeli Şubemize örgütlü; Trakya Sanayi ve Cem Bialetti işyerlerini ziyaret ederek üyelerimizle toplantılar düzenledi.

24.09.2009 tarihinde, Gebze Şubemizde örgütlü GEA Klima işyerindeki üyelerimizi ziyaret etti.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar; 18.09.2009 tarihinde, toplu iş sözleşmeleri yeni Güven Elektrik'teki üyelerimizle birlikte oldular.

Bursa Şubemize bağlı olarak örgütlü olduğumuz uzunca bir süre grevde olduğumuz Asil Çelik'te 14.09.2009 tarihinde anlaşma sağlandı. Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Sekreterimiz M. Selçuk Göktaş; bayram öncesi 17.09.2009 tarihinde üyelerimizle birlikte olarak görüşmeler gerçekleştirdiler.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan ATAR, 23-25 Aralık tarihlerinde İzmir Şubemize bağlı ve İzmir ili hudutları dahilinde bulunan tüm işyerlerimizi ziyaret ettiler. İşçilerle bir araya gelinen fabrikalar:

Abaloğlu Boru ve Profil End. A.Ş., Aykim Metal San. A.Ş., Delphi Otomotiv Sistemleri San. Tic. A.Ş., Eren Fren ve Debriyaj Balataları San. Tic. Ltd. Şti., FTB Fastaner Technology Bağlantı Elemanları San. ve Tic. A.Ş., Jantsa Jant San. A.Ş., Polkima Polyester San. A.Ş., Rettig Metal Ticaret ve Sanayi A.Ş., Fenkaya Çelik Döküm ve Yedek Parça Fab., Titan Jantsa Jant San. Tic. A.Ş., Totomak Makina ve Yedek Parça San. ve Tic. A.Ş., Zf Lemförder Aks Modülleri.



## Fabrikalarda bildiri okundu: TEKEL işçilerine destek...

Günlerdir Ankara'da "Ekmek, Hak ve Onur" mücadelesi yürüten TEKEL işçileriyle dayanışma amacıyla 25 Aralık'ta gerçekleştirilen 1 saatlik iş bırakma eylemine; şubelerimiz ve bağlı işyerleri de destek verdi.. Fabrikalarda da bildiriler okundu...



Gebze Şubemizde örgütlü GEA işçileri TEKEL işçileriyle dayanışma amacıyla 25 Aralık'ta fabrikada bildiri okudular.

DİSK Genel İş Sendikası'nda örgütlü Çankaya Fen İşleri Müdürlüğü'ndeki eyleme Anadolu Şube yöneticilerimiz de destek verdi.



Bursa Şubemizde örgütlü Prysmian ve SCM işyerlerinde, TEKEL işçileriyle dayanışma amacıyla 25 Aralık'ta bildiri okundu.

## GEBZE ŞUBE'mizde Film Günleri



Gebze Şubemizde film günleri düzenlendi.

Gebze Sendikalar Birliği'nin düzenlemiş olduğu festival kapsamında, 14 Aralık 2009 tarihinde Şubemizde;

"Sinter Direnişi", "İplik Hayatlar" ve "Dönüş" isimli 3 farklı film gösterimi gerçekleştirildi.

Şubemizdeki etkinliğe katılım 150 kişi oldu.

Ardından 15 Aralık'ta Areva işyerinde, kurul ve komisyon üyelerimizle "Sinter Direnişi" ve "Silikozis" filmleri izlendi.



26 Aralık'ta, şubemize bağlı tüm işyerlerinden 41 üyemizin katılımıyla genç işçi eğitimi yapıldı. Eğitimde, toplu sözleşme ve örgütlenme konuları ele alındı.

## ANADOLU ŞUBE'den

Ekim Ayı içerisinde; Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve Şube Başkanımız Seyfettin Güleğül, Ankara'da Sağlık Bakanlığı'na bağlı, Ana Donatım, Başöz Enerji, Çemaş Döküm, Mersin'de Şube Sekreterimiz ve Şube Yönetim Kurulu üyelerinin de katı-



lımı ile Çimsataş, Koluman-Kögel, Yücelboru Ankas işyeri ziyaretleri gerçekleştirildi.

Kasım ayı içerisinde; Şube Başkanımız Seyfettin Güleğül, Sağlık Bakanlığına bağlı Depo ve Tamirhane Müdürlüğü işyerlerinden, Kayseri, Sivas, Samsun, Trabzon, Erzurum, Kars, Van, Muş, Diyarbakır, Elazığ, Malatya ve Şanlıurfa'da kurulu işyerlerindeki üyelerimizi ziyaret ederek genel sorunlar üzerine karşılıklı değerlendirmelerde bulundu.

Şubemizin örgütlenme çalışmaları Kayseri'de devam etmektedir. Bu çalışmaları kapsamında Şube Başkanımız ve bölgemizdeki hukukumuz birlikte 10-11 Kasım tarihlerinde bölgede görüşmeler gerçekleştirdi.

14 Kasım 2009 tarihinde Gaziantep'te Ankas işyerinde iç örgütlenme çalışmaları kapsamında üyelikler yapıldı.

15 Kasım 2009 tarihinde Yücel Boru'da iç örgüt-

lenme kapsamında yeni işe giren üyelerimizin üyelikleri yapıldı.

Ayrıca Anadolu Şubemizden Ekim ve Kasım aylarında, Genel Merkezimizin düzenlemiş olduğu ve Şubemize ayrılan kontenjanlar doğrultusunda aşağıda ad ve soyadları yazılı olan üyelerimiz eğitim ve seminerlere gönderildi.

### 4-9 Ekim 2009 Örgütlenme, Toplu iş sözleşmesi Semineri

Musa Benli (Şube Yönetim Kurulu Üyesi)  
Deniz Ilgan (Çimsataş Baştemsilcisi)  
Adem Gün (Çimsataş Temsilci)  
Mikail Tekinturan (Çimsataş)  
Kemal Razaki (Çimsataş)

### Kasım 2009 tarihinde Gönen'de yapılan 7 günlük temsilci eğitimi

Reşit Temel Gül (Çimsataş Temsilci)  
Salih Karakoç (Çimsataş Temsilci)

## 1 Nolu Şubemizde Film gösterimi



26 Aralık'ta, ABB Dudullu işçileri ile şubemizde yapılan toplantıda, Koreli işçilerin mücadelesini anlatan belgesel film izlendi.

## Renta İşçileri 15 km. yürüdü



İşten atılmaları protesto için Renta işçilerinin yaptığı uzun yürüyüş ses getirdi. 1000 kişilik bir yürüyüş kolu, Organize Sanayi Bölgesinden yola çıkarak, Eskişehir merkezine 15 km. yürüdüler.. İşçiler akşam saat 22'de merkeze ulaştıklarında, bir basın açıklaması düzenlendi. Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, işçilere ve basına seslendi..

## Sinter işçilerine, işçi dayanışması



Sinter Metal işçilerini Kurban Bayramı'nda da sınıf kardeşleri yalnız bırakmadılar.

24 Kasım 2009 tarihinde, Gebze Şubemizde örgütlü Areva, Kroman Çelik ve Yücel Boru işyerlerinden temsilci ve üyelerimiz fabrika önünde direnişteki işçileri ziyaret ederek dayanışmada bulundular ve yanlarında getirdikleri erzak paketlerini teslim ettiler.

Sinter işçilerine, diğer işyerlerimizden ve çeşitli siyasi partilerden de destekler devam ediyor.



### Toplu İş Sözleşme görüşmeleri devam eden işyerleri

- 1- Baysan Trafo Radyatörleri San. ve Tic. Ltd. Şti. / Kocaeli Şb.
- 2- Polkima Polyester Kimya ve Makina San. ve Tic. A.Ş / İzmir Şb.
- 3- Totomak Makine ve Yedek Parça San. ve Tic. A.Ş / İzmir Şb.
- 4- Jantsa Jant San. ve Tic. A.Ş. (İşletme) / İzmir Şb.
- 5- Dostel Makina San. ve Tic. A.Ş / Gebze Şb.
- 6- Rettig Metal Ticaret ve Sanayi A.Ş / İzmir Şb.
- 7- Aks Otomotiv San. ve Tic. A.Ş İst. / 1 Nolu Şb.

# Yetki-İşkolu İtirazı Davalarında Son Gelişmeler

## Gürsaş Elektronik

Gürsaş Elektronik Cihaz Kutuları ve Tic. Ltd. Şti. işyeri için Bakanlığa yaptığımız başvuru sonucu, olumlu yetki tespiti yazısı düzenlenmiştir. Bakanlığın bu tespitine işveren tarafından itiraz edilmiş olup dava devam etmektedir.

Ayrıca işveren işkolu tespitine talep etmiş, Bakanlık işyerinin "Metal" işkolunda kurulu olduğuna karar vermiştir. Bakanlık kararına işverenin yaptığı itiraz davası devam etmektedir.

## Sinter Metal

Sinter Metal İmalat San. A.Ş.'de yetki prosedürünü uzatmak amacıyla işveren, işyerinin kurulu bulunduğu işkolunun tespiti için başvurmuştur.

Bakanlık, işyerinin "Metal" işkolunda kurulu olduğuna karar vermiştir. Bakanlığın bu kararına işverenin yaptığı itiraz yerel mahkemede reddedilmiş, dosya Yargıtay'dadır.

## AKS Otomotiv

AKS Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. işyeri için 16.11.2007 tarihinde yaptığımız başvuru sonucunda Bakanlık, işyerinde gerekli çoğunluğu sağladığımızı belirlemiştir.

Bakanlığın olumlu yetki tespitine karşı işverenin yaptığı itiraz reddedilmiş ve karar kesinleşmiştir.

## Renta

Eskişehir'de kurulu bulunan Renta Elektrikli Ev Aletleri San. Dış. Tic. Ltd. Şti. işyerinde yürütülen örgütlenme faaliyeti sonucunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yapılan yetki tespiti talebimiz sonucunda Bakanlık işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladığımızı ilişkin olumlu yetki tespiti yazısı düzenlemiştir.

Bakanlığın, bu tespitine işveren itiraz etmiş olup dava devam etmektedir.

## Örgütlenme Faaliyetleri Nedeniyle İşten Çıkarılan Üyelerimiz Adına Açılan Davalar

### Tezcan Galvaniz

Tezcan Galvanizli Yapı Elemanları San. Tic. A.Ş. : Tezcan Galvaniz işyerinde iş sözleşmeleri feshedilen 112 üyemiz için açılan işe iade davaları kabul edilmiş olup kararlar Yargıtay incelemesinden geçerek kesinleşmiştir.

### Sinter Metal

Sinter Metal İmalat San. A.Ş. İşyerinde yürütülen örgütlenme ve üyelik faaliyetlerini öğrenen işveren önce 37 arından da 341 işçinin iş sözleşmesini, haklı ve geçerli bir neden olmaksızın Aralık 2008 tarihinde feshetmiştir.

Sendikamız 22.12.2008 Pazartesi günü, yeni üyeliklerle birlikte yetki tespiti için, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvurmuştur. İşveren yasadışı uygulamalarına devam etmiş ve Ocak ayında da 15 üyemizin daha iş sözleşmelerini feshetmiştir.

İşverenin, "Hakimin Reddi" talebi Üsküdar 1. ve 2. İş Mahkemeleri tarafından reddedilmiş olup kararlar Yargıtay tarafından onanmıştır. Bunun üzerine duruşmalara işe iade davaları devam etmektedir.

### Nema Makina

Nema Makine işyerinden örgütlenme faaliyetleri sırasında Sendikamıza

üye oldukları gerekçesi ile iş sözleşmeleri feshedilen 15 üyemiz için işe iade, 13 üyemiz için sendikal tazminat talepli davalar açılmıştır. İşverenin işten çıkarılan üyelerimizin, işyeri kapısı önünde beklemelerinin kanunsuz grev olduğu ve grevin durdurulması iddiasıyla açtığı dava da reddedilmiştir.

### Eksen Makina ve Esti

Eksen Makine işyerinden örgütlenme faaliyetleri sırasında işten çıkarılan 7 işçi ile Esti işyerinde yine örgütlenme faaliyetleri nedeniyle işten çıkarılan 8 işçi için açılan işe iade davaları devam etmektedir.

### AKS Otomotiv

AKS Otomotiv işyerinde sendikamıza üye oldukları gerekçesi ile iş sözleşmeleri feshedilen 19 üyemiz adına açılan işe iade davalarının kabulüne karar verilmiştir. Davalardan 12 tanesinde işe başlatmama tazminatı olarak sendikal tazminata hükmedilirken, 7 tanesinde sendikal tazminat talebimiz reddedilmiştir.

Sendikal tazminata hükmedilmeyen kararlar tarafımızdan temyiz edilmiştir. Ayrıca tüm işe iade kararları işverenlikçe de temyiz edilmiş olup dosyalar halen Yargıtay'dadır.

2009'un ardından

## Hukuk Dairesi Çalışmaları

Hukuk dairemizin çalışmalarının ağırlıklı bölümünü, sendikaya üye olma haklarını kullandıkları için işten çıkarılan üyelerimiz için açtığımız iade davaları oluşturdular.

Ayrıca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yaptığımız yetki tespiti başvuruları sonucu yapılan yetki itirazı davaları da Dairenin çalışmalarında önemli yer tuttu.

Bu davaların yanı sıra kıdem - ihbar tazminatı ve sair işçilik alacaklarının tahsili, aidat alacakları, işkolu ihtilafları, kolektif iş hukukundan kaynaklanan uyuşmazlıklar ile ceza davaları hukuk dairemiz avukatları tarafından yürütüldü.

Hukuki uyuşmazlıkların çözümü dışında, eğitim dairesi tarafından düzenlenen eğitimlere katılarak çalışma mevzuatı hakkında üyelerimize eğitim verildi.

Genel merkezde ve şubelerde yapılan üye toplantılarına katılarak üyelerimizin gerek işyeri uygulamalarından kaynaklanan hukuki sorunları gerekse mevzuat değişiklikleri konularında bilgilencmeleri sağlandı.

Ayrıca bireysel ve kolektif iş hukukunda yapılan değişiklikler ile değişiklik önerileri hakkında sendikamız yayınları ve şube ve temsilciliklerimize yazılan yazılarla üyelerimiz bilgilendirildi.



## Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

AKS OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.  
Baştemsilci: Muharrem Balcı

AKGÜN RADYATÖR SAN. TİC. LTD. ŞTİ.  
Baştemsilci: Ahmet Demir  
Temsilci: Ömer Koç

KONVEKTA KLİMA VE SOĞUTMA CİHAZLARI A.Ş.  
Baştemsilci: Erhan Topal  
Temsilci: Ruşen Kasapoğlu

GEA KLİMA SAN. VE TİC. A.Ş.  
Baştemsilci: Ali Şengül  
Temsilci: Mustafa Doğanay

AYKİM METAL SAN. VE TİC. A.Ş.  
Baştemsilci: Fatih Sevik  
Temsilci: Ergun Kılınc

TRAKYA SAN. A.Ş.  
Baştemsilci: Selkan Cengiz  
Temsilci: Hüseyin Yıldırım

SB. İSTANBUL 2 NOLU DON. BÖLGE MD.  
Baştemsilci: Fuat Köprülü

ANADOLU DÖKÜM SAN. A.Ş.  
Baştemsilci: İsmail Çiftçi

NET ELEKTRİK ELEKT.BİLGİSAYAR VE BİLGİ TEKNO.TİC.LTD.ŞTİ.  
Temsilci: Özkan Güngör

ÇAYIROVA BORU SAN. VE TİC A.Ş.  
Baştemsilci: Satı Yalçın  
Temsilci: Hasan Köksal  
Temsilci: Erdal Başer

PANCAR MOTOR SAN. VE TİC. A.Ş.  
Baştemsilci: Serkan Çavuşlu  
Temsilci: Murat Özden

BAYSAN TRAFÖ RADYATÖRLERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ.  
Baştemsilci: Ruşen Özcan  
Temsilci: Şaban Yaman

ARPEK ARKAN PARÇA ALÜMİNYUM ENJEK.SAN. TİC. A.Ş.  
Baştemsilci: Zafer Cansız  
Temsilci: Muzaffer Erken

CEM BIALETTİ EV VE MUTFAK EŞYALARI SAN. A.Ş.  
Baştemsilci: Hakan Küçük  
Temsilci: Necati Zorlu  
Temsilci: Fahrettin Çakmak

SB. ELAZIĞ 15 NOLU DON. BÖLGE MD.  
Baştemsilci: Tekin Çelik

HİDRO-MAK DAMPER VE HİDROLİK MAK. SAN. A.Ş.  
Baştemsilci: İsa Ayın

GÜVEN ELEKTRİK SAN. MAMULLERİ İMALAT A.Ş.  
Baştemsilci: Erol Bat  
Temsilci: Gülten Taştan  
Temsilci: Hüseyin Kuruel

Yeni seçilen baştemsilci ve temsilcilerimize, başarılar diliyoruz...

**25 Kasım'da, 1 günlük uyarı grevi ile hayat durdu.**

# Memurlardan 1 günlük uyarı grevi

Kamu çalışanları, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın "eylem yasal değil" tehdidine boyun eğmedi ve 25 Kasım 2009 tarihinde 1 günlük uyarı grevi ile hayatı durdurdu.

Türkiye'nin dört bir yanında trenler çalışmadı, okullarda ziller grev için çaldı, hastanelerde acil servisler dışında hizmet durdu, diğer kamu hizmetleri de büyük oranda yapılmadı.

İstanbul'da sabah saatlerinden itibaren emekçiler işyerlerine grev pankartlarını asarak toplu halde Beyazıt Meydanı ve Çapa Hastanesi önüne doğru yürüyüşe geçtiler.



Beyazıt Meydanı'na toplanan on binlerce emekçiye hitap eden KESK Genel Başkan Sami Evren, 25 Kasım uyarı grevinin amacını anlattı, siyasi iktidarın emekçilere yönelik politikalarında ısrarcı olması halinde eylemlerin genişleyerek yükselineceğini söyledi.

Başbakan Erdoğan'a "Yasadışı memurlar sokakta", "İşte eylem, işte sendika" "Toplu sözleşme hakkımız, grev silahımız", "Baskılar bizi yıldıramaz", "Gün gelecek, devran dönecek, AKP halka hesap verecek" sloganlarıyla seslenen kamu çalışanları, marşlar söyleyerek halaylar çekti.

Kamu emekçilerinin grevi ile dayanışma amacıyla Sendikamız yönetici ve temsilcileri de Beyazıt Meydanı'nın daydı.



İzmir Şube yöneticilerimiz ve üyelerimiz de bölgelerindeki eylemlere destek vererek, kamu emekçilerinin yanında yer aldılar.

## Hükümete 'Beyaz' uyarı



18 Ekim 2009 tarihinde, İstanbul Kadıköy'de "Türkiye'nin sağlığı kötüye gidiyor. Susma (yaçağız)" sloganı ile AKP Hükümetinin sağlık politikalarını ve geçen yıl uygulamaya geçen Genel Sağlık Sigortasını protesto etmek amacıyla bir miting düzenlendi.

Kortejin en önünde sağlık örgütlerinin yer aldığı mitingde; "Sağlıkta masal bitti. Aile hekimine 2 TL, devlet hastanesine 8 TL, özel hastaneye 15 TL şimdilik. Sağlığımızdan, emeğimizden, mesleğimizden vazgeçmeyeceğiz" pankartı açıldı.

DİSK, KESK, TMMOB'un yanı sıra Türk Tabipleri Birliği (TTB), İstanbul Tabip Odası, İstanbul Eczacı Odası, İstanbul Dış Hekimleri Odası, İstanbul Veteriner Hekimleri Odası, Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası (SES), Dev Sağlık-İş Sendikası öncülüğünde düzenlenen mitingte, Sendikamız da geniş katılım sağladı.

"AKP elini sağlıktan çek", "Sağlık haktır satılamaz" sloganlarının sık sık atıldığı miting, grup Bandista'nın şarkılarıyla sona erdi.



# Birleşik Metal'de Eğitimler Bitmez

## Gönen'de Temsilci Eğitimi Yapıldı

1-6 Kasım 2009 tarihinde Gönen Temsilci eğitimi yapıldı.

Üç günlük temsilci eğitimine katılmış 20 temsilcimizle gerçekleştirilen eğitimin açılışını Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat yaptı.

Aykanat açılışta yaptığı konuşmada "Birleşik Metal-İş Sendikasında Eğitim faaliyetlerinin bir çok işyerinde yaşanan sıkıntılara rağmen aksamadan devam ettiğini vurgulayarak" özetle şunları söyledi:

"2009 hepimiz için, ama özellikle emekçiler ve metal işçileri için, oldukça zorlu bir yıl olurken, verdiğimiz mücadeleyle güçlülere karşı dayanışmayı yükseltmeye gayret ettik.

Ancak gerek ekonomik olarak yaşanan sıkıntılar gerekse siyasi alandaki sermaye yanlısı rüzgarlar istediğimiz sonuçları elde etmemize izin vermedi. Buna rağmen bizler, bilinçli ve sendikasına sahip çıkan bir üye yapısına sahip olmak adına eğitimlerimiz sürdürüyoruz. Bu eğitim de onlardan biri.

Sizlerin bu sendikanın yeni temsilcileri olarak eğitime gereken ilgi, katılım ve disiplini göstereceğinize inanıyorum. Hepinize başarılar diliyorum."

Gerçekten de tüm temsilcilerimizin

büyük bir ilgi ve dikkatle izlediği eğitimde, özellikle atölye çalışmaları boyunca yapılan çalışmalar son derece verimli oldu.

Eğitimde başlıca şu konular işlendi:

İletişim ve Grup Çalışması,  
Hukuk,  
Kapitalizm,  
Krizler ve İşçi Sınıfı,  
Örgütlenme ve  
Başlıca Sorunlarımız.

Eğitimin kapanışına Genel Başkan Adnan Serdaroğlu ve Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat katıldılar.

Kapanış konuşmasını yapan Adnan Serdaroğlu özetle şunları söyledi:

"Her eğitim yeni bir başlangıçtır. Bu yüzden bu eğitimleri en iyi şekilde değerlendirdiğinize inanıyorum. Kapitalizmin krizi ne yazık ki faturayı sistemin asıl sahiplerine değil, emekçilere kesmeye devam ediyor. Bunun karşısında güçlü bir politik oluşum gerçekleştiremediğimiz sürece ne yazık ki benzer sıkıntıları her zaman yaşayacağız.

Bu nedenle bilinçli ve örgütlü bir işçi sınıfı, sadece bize değil, emeğiyle geçinen ve geleceği emekçilerin geleceğiyle özdeş olan herkese lazım.



2009 yılında bir çok işyerinde çeşitli sıkıntılar yaşadık. Ama buna ramen krize en hazırlıklı ve donanımlı sendikalarından biri olarak, olabilecek en az kayıpla bu dönemi atlattığımızı inanıyorum.

Kayıplarımızı ise en kısa zamanda telafi edeceğimizden en ufak bir endişem yok. Bu konuda en büyük güvencemiz ise sizlersiniz. Bu nedenle yürüdüğünüz bu zorlu ancak bir o kadar da onurlu yolda elinizden geleni yapaca-

ğınızı biliyorum. Başarılar diliyorum."

Adnan Serdaoğlu'nun konuşmasından sonra temsilcilerimiz tek tek söz alarak görüş, düşünce ve önerilerini sundular.

Çok zevkli ve yararlı bir görüş alışverişinden sonra her zaman olduğu gibi eğitimi başarıyla tamamlayan temsilcilerimize sertifikalarını Genel Merkez Yöneticilerimiz verdiler.



## Komite Eğitimleri de devam ediyor

Eğitim Dairemizin 2009 yılı programında yer alan komite eğitimlerine devam edildi.

1 Nolu Şube ve Anadolu Şubemizden sonra Gebze Şubesine bağlı işyerlerindeki komitelere yönelik eğitimler de tamamlanmak üzere.

Bu çerçevede, 25 Eylül Makine Takım, 30 Eylül Arfesan, 3 Ekim Kroman Çelik, 16 Ekim Yücel Boru işyeri komiteleriyle eğitimler yapıldı.

Ayrıca 7 Ekim tarihinde Çorlu Ar Yıldız işyeri komitesi eğitimi gerçekleştirildi.

## Eğitimde konuklarımız vardı

# Yeni temsilcilerimiz üç günlük eğitime katıldılar

3-4-5 Aralık 2009 tarihlerinde yeni seçilen 21 temsilcimiz Genel Merkezde yapılan üç günlük temsilci eğitimine katıldılar.

Oldukça genç ve dinamik bir temsilci grubunun oluşturduğu eğitimin açılışına Genel Başkan Adnan Serdaroğlu ve Genel Eğitimi Sekreteri Celalettin Aykanat'ın yanı sıra sendikamızın bileşenlerinden eski Maden-İş Sendikası ile birleşme döneminden sonra bir dönem Birleşik Metal-İş Sendikası yöneticiliği yapan Mehmet KARACA ve Halit ERDEM de katıldılar.

Açılış konuşmasını yapan Genel Başkan Adnan Serdaroğlu özetle şunları söyledi:

“Hepiniz yeni seçilen temsilci arkadaşlarımızıdır. Ateşten bir gömlek giydiniz. Çünkü bu sendikada temsilcilik, çok onurlu bir görevdir ama bir o kadar da zorlu bir görevdir. Bu nedenle bu eğitimleri çok iyi dinlemeniz, öğrenmeniz, bir sünger gibi çekmeniz gerekiyor. Daha sonra da aynı bir süngerin suyu emip daha sonra bırakması gibi aldığımız bilgileri gerekli yerlerde kullanmanız gerekiyor.”

Kapitalizm çok sarsıcı bir kriz süreci yaşıyor ama bazı gazete haberlerine, araştırmalara ve bilançolara baktığımızda büyük sermaye sahiplerinin çok da fazla bir şey kaybetmediğini hatta bazılarının zenginliklerine zenginlik kattığını, yeni zenginlerin ortaya çıktığını görüyoruz. Ama diğer yandan, işsizlik ve yoksulluk emekçiler için daha da tehlikeli boyutlara varıyor. Kısacası faturayı yine her zaman olduğu gibi bize ödetmeye çalışıyorlar.

Bu nedenle hepimizin çok daha güçlü olmaya ihtiyacımız var. Bu yolda hem eğitim sürecinde hem de iş yerlerinize döndüğünüzde elinizden geleni yapacağınızı inanıyor, başarılar diliyorum.”

### Mehmet Karaca

Daha sonra Adnan beyin takdimiyle söz alan Maden-İş Sendikası eski Genel Başkanı Mehmet Kara-

ca şunları söyledi: “Otosan’da başlayan işçilik hayatım Maden-İş Sendikasıyla buluştuktan sonra tamamıyla değişti. İşçi olmanın ne demek olduğunu, mücadelenin ne demek olduğunu, dayanışmayı, başarıyı hep sendikamda tattım, öğrendim. Benim kişiliğimin oluşmasına en büyük katkıyı sağlayan kurumdur bu sendika.

Rahmetli Kemal Türkler’den de çok şey öğrendim ve o katledildikten sonra getirildiğim Genel Başkanlık görevimde hep onun bize öğrettiklerini uygulamaya gayret ettim. O’nun hiç bir zaman unutmadığım sözlerinden biri de şudur ki, bugün bunu sizlerin önünde tekrar etmek beni ayrıca çok heyecanlandırıyor; ‘her zaman, özellikle güçlüklerle karşılaştığınızda inisiyatif almaktan korkmayın ve sendikamızın genel başkanymış gibi düşünüp onun gibi hareket edin. O zaman çok daha az hata yaparsınız.’

Ben onun bu sözlerini hep hatırladım. 12 Eylül sonrasında DİSK ve sendikalarımız kapatılıp da yurt dışında yaşadığım dönemlerde de, sendikamızın ve Kemal Türkler’in bize kazandırdığı o karakteri yansıtmaya, öyle yaşamaya çalıştım.

Bugün sizlerle birlikte olduğum için çok mutluyum. Maden-İş Sendikasının tarihi üzerine çok gerilere giderek yaptığımız bir çalışmanın belli bir bölümünü tamamladık. Bu, kısa bir süre sonra sizlerin de elinize geçecek ve umarım hepimiz için yararlı bir çalışma olur. Sizlere bu onurlu görevinizde başarılar diliyorum.”

### Halit Erdem

Daha sonra söz alan Maden-İş Sendikası ve Birleşik Metal-İş Sendikası eski yöneticilerinden Halit Erdem sözlerine bir dönem Sendikamızın eğitim sekreterliğini de yapan bir kişi olarak “heyecan ve coşku içinde olduğunu” belirtti ve özetle şunları söyledi: “Bu sendi-

kanın çatısı altında yeniden sizlerle beraber olmak gerçektense çok güzel.

Sayın Karaca’nın da belirttiği gibi bir tarih çalışması yapıyoruz ve bu çalışmanın bin an önce tamamlanmasına gayret ediyoruz. Ben de çalışma yaşamıma Otosan’da başladım. Daha sonra çeşitli fabrikalarda çalıştım ve bu sendikamızın çeşitli kademelerinde görev aldım. 12 Eylül Askeri Darbesi’nden sonra ben de bir çok arkadaşım gibi yurt dışına çıkmak zorunda kaldım.



Biliyorsunuz DİSK ve bağlı sendikalar kapatılıp yargılanmaları yıllarca sürdüğü için, Maden-İş Sendikasına üye işçilerin büyük bir kısmı, darbeden önce her zaman dayanışma içinde olduğumuz Otomobil-İş Sendikası’na üye olmayı tercih ettiler. Bu tercihle, bugün yaşananlara baktığımızda ne kadar doğru bir karar verildiği bir kez daha ortaya çıkıyor.

DİSK açılıp da mal varlığı ve birikimleri yeniden iade edildiğinde, artık bir tane üyesi bile yoktu ve büyük patronlardan Vehbi Koç’un Kenan Evren’e yazdığı mektupta belirttiği gibi DİSK’in bir daha güçlenmemesi için tüm yasal düzenlemeler yapılmıştı. Bu durumda bizim bir karar vermemizi gerekiyordu; kararımız işçilerin aidaatlarıyla oluşan Maden-İş Sendikasının varlığının Otomobil-İş Sendikası’ndaki üyelerimizle buluşmasını sağlamaktı. Ve bizler bu doğrultuda hareket ettik.

Bu kararımızın da ne kadar doğru olduğunu şimdi bugün burada bir eğitim faaliyetiyle bir kez daha çok net olarak görüyoruz. Ben sizlerle paylaştığım bu süre için teşekkür ediyorum ve hepimize başarılar diliyorum.”

Temsilcilerimizin büyük ilgi ve katılımlarıyla gerçekleştirilen eğitimde, Sendikaların Doğuşu, Sendikal Anlayışlar ve İlkelerimiz, Toplu Sözleşme Politikaları, Hukuk, Kıdem Tazminatı ve Bordro Hesaplama, İnternet ve Sanal Dünya, Örgütlenme, Temsilcinin Görev yetki ve Sorumlulukları konuları işlendi.

Üç günlük eğitim, Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat’ın yaptığı kapanış konuşmasının ardından, temsilcilerimizin görüş, öneri ve teşekkürlerini bildirmesi ve her zaman olduğu gibi sertifika töreniyle son buldu.



## Kardeş KTAMS ile ortak eğitim

Uzun yıllardan beri bir çok ortak etkinlik ve eğitim yaptığımız KTAMS ile, önceden belirlendiği gibi karşılıklı eğitimler 2009 yılı içinde gerçekleştirildi.

23-24-25 Ekim tarihlerinde İstanbul'da yapılan "Kapitalizm ve Krizler" başlıklı ilk eğitime

KTAMS'dan 12 kişi katıldı. Ataşehir Zübeyde Hanım Öğretmenevi'nde düzenlenen panelin yöneticiliğini Genel Sekreter Yardımcısı Mehmet Beşeli yaparken, konuşmacı olarak Marmara Üniversitesi Çalışma Ekonomisi Öğretim üyesi Doç. Dr. Özgür Müftüoğlu, Sendikamızın eski Uluslararası İlişkiler Uzmanı Dr. Gaye Yılmaz katıldılar.



Panel, oldukça canlı geçen soru ve tartışmalı bölümle sona erdi.

Karşılıklı ortak eğitimin ikinci ayağı ise 20-21-22 Kasım tarihlerinde Kıbrıs Girne'de gerçekleştirildi. Birleşik Metal-İş Sendikası adına 7 Yöneticinin katıldığı eğitim, Girne Dom Otel'de yapıldı.

"Kıbrıs'ta Krizin Etkileri" başlıklı panele konuşmacı olarak Prof. Hasan Sarıca ve Doç. Dr. Erdal Güven katıldılar.

KTAMS'lı yöneticilerin son derece yakın ilgi ve misafirperliği sayesinde eğitime katılan arkadaşlarımız tarihi ve kültürel açıdan da Kıbrıs'ı tanıma fırsatı buldular.

## Eğitim Dairesi Çalışmaları

2009 Yılı eğitimleri tamamlanmış ve 2010 yılı Eğitim Program taslağı hazırlanarak 19 Aralık 2009 Günü yapılan Genişletilmiş Başkanlar Kurulunda tüm şube başkanlıklarımıza sunulmuştur.

Buna göre şubelerimizden gelecek öneri ve uyarılar doğrultusunda kesinleşecek Eğitim Programımıza göre 2010 Ocak ayından itibaren eğitimlerimiz başlayacaktır.

Geride bıraktığımız 2009 yılı eğitimleri, gerek ülkede gerekse metal işkolunda sendikamıza bağlı işyerlerini de etkileyen krizin yarattığı olumsuzluklar dikkate alınarak hazırlanmış ve buna göre gerçekleştirilmiştir.

Böylece 2009 yılında

- 4 Grup 3 Günlük Temsilci Eğitimi yapılmıştır.

Böylece yeni seçilen temsilcilerimizden 85 temsilcimiz üç günlük temel eğitimden geçmiştir. Şu anda yeni temsilci durumunda olup da bu kategorideki eğitimlere çeşitli nedenlerle katılamayan sadece altı temsilcimiz kalmıştır.

-3 Grup 7 günlük Temsilci Eğitimi yapılmış ve bunlara da toplam 64 temsilcimiz katılmıştır. 3 günlük eğitim alıp da ikinci aşama olan Gönen Eğitimlerine katılmayan sadece 38 temsilcimiz kalmıştır ki, bunun büyük bir çoğunluğunu da en

son seçilen ve üç günlük temsilci eğitimine Aralık ayında katılan yeni temsilcilerimiz oluşturmaktadır.

-1 Grup 5 Günlük Amatör Eğitimci Eğitimi yapılmıştır.

Bu eğitime temsilcilerimizin yanı sıra üç günlük genç işçi eğitimlerinden dört üyemizin katılımıyla toplam 19 kişi katılmış ve oldukça verimli geçmiştir.

-1 Grup 7 günlük Genç İşçi Eğitimi yapılmış ve toplam 23 üyemiz katılmıştır.

- 4 Uluslararası eğitime toplam 70 kişi katılmıştır.

- Programda öngörüldüğü biçimde yeniden oluşturulan işyeri komitelerinin eğitimlerine ağırlık verilmiştir. Örgütlenme dairesiyle koordineli ve ortak olarak gerçekleştirilen bu eğitimlere 19 işyerinden 302 kişi katılmıştır.

- Gelen taleplere uygun olarak gerçekleştirilen işyeri eğitimlerine ise 669 kişi katılmıştır.

- Böylece kriz, grevler, direnişler ve bir çok işyerinin kısa süreli çalışma yapması nedeniyle çeşitli sıkıntılar yaşadığımız 2009 yılında her şeye rağmen, öngörülen programa uygun bir çalışma gerçekleştirilmiş ve yapılan farklı eğitimlere toplam 1232 kişi katılmıştır.

## 2009'un ardından



### EĞİTİMLERİN DÖKÜMÜ

4 GRUP ÜÇ GÜNLÜK TEMSİLCİ EĞİTİMİ	85 KİŞİ
3 GRUP GÖNEN TEMSİLCİ EĞİTİMİ	64 KİŞİ
1 GRUP GÖNEN AMATÖR EĞİTİMCİ EĞ.	19 KİŞİ
1 GRUP GÖNEN GENÇ İŞÇİ EĞİTİMİ	23 KİŞİ
4 GRUP ULUSLAR ARASI EĞİTİM	70 KİŞİ
16 AYRI İŞYERİ EĞİTİMİ	669 KİŞİ
KOMİTE EĞİTİMLERİNE 19 İŞYERİNDEN	302 KİŞİ

Böylece;

PROGRAMLI EĞİTİMLERE KATILAN	261 KİŞİ
KOMİTE EĞİTİMLERİNE KATILAN	302 KİŞİ
İŞYERİ EĞİTİMLERİNE KATILAN	669 KİŞİ
EĞİTİME KATILAN TOPLAM	1232 KİŞİ

# DGB ile ortak çalışmalarımız

Aralık 2006 da başlayan ve Aralık 2009 da sona eren ortak çalışma faaliyetleri, verimli geçti.

Bu ortak etkinliğin ana hedefi olan sendikamızın güçlendirilmesi perspektifi ile teknik desteğin yanı sıra belirleyici önemde olan eğitimleri konferans, seminer ve atölye çalışmaları şeklinde sürdürdük.

Eğitimlerde amatör örgütçü yetiştirilmesi seminerleri ağırlık oluşturdular.

Zaten proje ile erişilmek istenen de esas olarak, gönüllü olan üyelerimiz ve temsilcilerimizi amatör örgütçü eğitimlerinden geçirerek, yaşam alanlarında faaliyet gösteren işyerlerinin örgütlenmesine katkı sunmalarını sağlamaktı.

Bu olanakların yaratılması ile sendikamızın daha da büyümesi ve güçlenmesi yönünde daha başarılı adımlar atılacaktır.

Aynı zamanda iç örgütlenme konusunda da eğitim alan bu kursiyerlerimizin, çalıştıkları işyerlerindeki sendikal örgütlenmenin sağlanması yönünde de eğitim almaları ve bu alanda da katkı sunmaları bekleniyordu.

Yine bu eğitimlerle genç işçi eğitime özel bir önem verilerek, genç işçilerin hem ülkedeki yasalar ve ilgili mevzuat hakkında eğitilmeleri hem de Almanya'da ya-



pacakları eğitim üzerinden uluslararası alandaki deneyimlerden öğrenmeleri sağlanmış olacaktır.

Genç üyelerimiz, Almanya'da işyeri gezileri sırasında oradaki uygulamaları görme ve bunlardan öğrenme şansını yakaladılar.

Yine bu eğitimler kapsamında, kadın işçilere yönelik olarak özel bir eğitim programı uygulandı.

Sendikamız ve Tekstil Sendikası içerisinde yer alan üye ve temsilcilerin hem ülkedeki yasa ve yönetmelikleri, hem de uluslararası alandaki yasa ve yönetmelikleri öğrenmelerinin yanı sıra; hem ülkedeki hem de Almanya'daki uygulamalar üzerine tartışmaları ve geleceğe dönük yapılması gerekenler konusunda tartışarak yön belirlemelerine destek verilmiş oldu.

Bu ortak çalışmalar çerçevesinde Toplu İş Sözleşmesi ve İşçi Sağlığı- Güvenliği konularında da aynı tarzda eğitimler yapıldı. Bu alanlarda da yasal zeminin öğrenilmesinin yanı sıra, Almanya'daki düzenlemelerin ve işyeri uygulamalarının yerinde görülmesi ve pratik deneyimlerden öğrenilmesi iyi bir kazanımdı.

Bu çerçevede ilk defa sendikamızda amatör eğitimci eğitimi gerçekleştirildi. Geleceğe olumlu yatırım anlamında iyi bir gelişme olarak görülmeli.

Bu çalışmalarımızın değerlendirilmesi ve geleceğe taşınması için de 21 Kasım günü Taksim'de bu



ortak çalışmaların sonuçlandırma konferansı yapıldı.

Konferansa genel merkez yöneticilerimizle birlikte, Alman Sendikalar Birliğinden proje sorumlusu, DİSK Genel Başkanı ve Tekstil sendikamızdan Eğitim Daire Başkanı ve sendika temsilcileri de katıldı.

Konferansta yapılan genel değerlendirme, bu kapsamda yapılan çalışmaların verimli geçtiği, toplamda 1600 kursiyerin bu eğitimlerden geçtiği, bu ortak çalışmaların kendi denetimimiz altında gelecekte de devam etmesinin yararlı olacağı tespiti yapıldı.



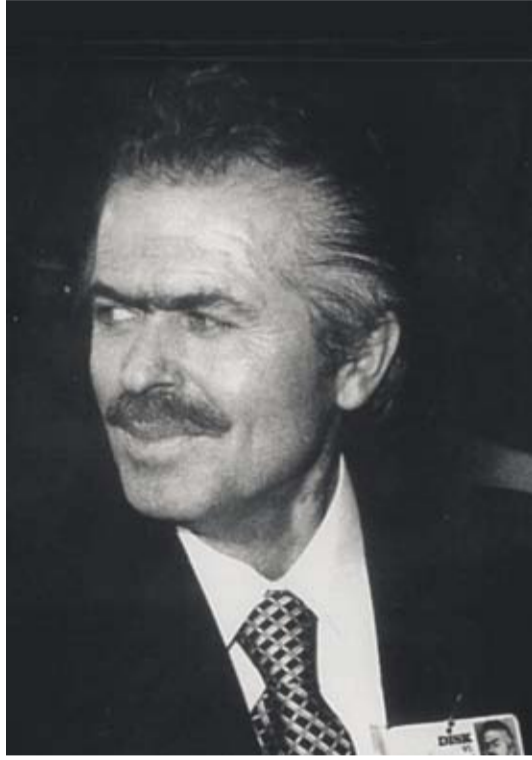
## Asilçelik ve SCM işçileri eğitimde...



# Abdullah Baştürk anıldı

DİSK Genel Başkanlarından unutulmaz işçi önderi, 12 Eylül zindanlarında onurun, mücadele ve direnmenin simgesi olmuş Abdullah Baştürk, ölümünün 18. yılında 21 Aralık 2009 Pazartesi günü, saat 11:00'de Zincirlikuyu'daki mezarı başında yapılan törenle anıldı.

Anma törenine, Abdullah Baştürk'ün eşi Ayten Baştürk, DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, DİSK Yönetim Kurulu Üyeleri, Sendikamız yöneticileri, DİSK'e bağlı sendikaların yöneticileri ve işçiler katıldı.



## Kitap Fuarındaydık



TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi'nde 31 Ekim-8 Kasım 2009 tarihleri arasında düzenlenen 28. İstanbul Kitap Fuarında, KETEV ile birlikte sendikamız da yer aldı.



## 2009'un ardından

### Basın Yayın Dairesi Çalışmaları

Birleşik Metal-İş Gazetesi: Sendikamızla üyeler arasında örgütsel haber akışını sürdürmeyi hedefleyen Gazetemiz, 2009 yılında 4 sayı olarak yayınlandı.

Sendikamızın bu süreçteki mücadele, eylem ve etkinlikler daha fazla sayıda fotoğrafla yer alması hedeflenerek üyelerimizin kendilerini gazetemizde daha fazla görmeleri hedeflendi.

Bu nedenle, zaman zaman etkinliklerin sayısında artış olan dönemlerde Gazetemiz, normalin iki katı sayfa sayısına ulaştı.

Atlıkarınca: Sendikamız Gazetesi'nin 4 sayfasını üyelerimizin çocuklarına yönelik hazırlayarak, üyelerimizin evlerine ulaşmayı hedefledik. İlk sayısı Nisan 2008 yayınlandı ve bugüne kadar toplam 6 sayı hazırlandı.

Homur: Zaman zaman gazetemizi eki olarak verdiğimiz Homur mizah dergisi, Ocak 2009 tarihinde 4 sayfa olarak "İşte Kapitalizm İşte Kriz" başlığı ile yayınlandı.

Özel sayı gazeteler ve haber bültenleri, gazetemizin ekleri olarak yayınlandı. Özellikle Asil Çelik grevimiz, Tezcan Galvaniz ve Sinter Metal işçilerini yaptıkları yürüyüş ve eylemler sırasında çok sayıda haber bülteni dağıtıldı.

Çalışma ve Toplum Dergisi: Sendikal yayınlar içerisinde özellikle teori ile uygulamayı bir arada ele alan, uygulayıcılara yol gösterici nitelikte olan, aynı zamanda bilimsel standartlara da uygun hazırlanan Çalışma ve Toplum Dergisi, 2004 yılı Mayıs ayında yayımlanan ilk sayısı ile yayım yaşamına başladı.

Bugüne kadar 23 sayı hazırlanan Çalışma ve Toplum Dergisi; 2009 yılında da 1 yılda 4 yayım hedefine ulaştı.

Web sitesi: Türkiye'de hiçbir sendikamızın internet sayfası yokken, 1998 yılında, sanal aleme merhaba demiştik. O günden bu güne web sayfalarımız hızla gelişerek, sendikal alanda önemli bir kaynak haline geldi.

İnternetin bir diğer önemli alanı olan elektronik iletişimin tüm avantajlarını da sendikamız amaç ve ilkeleri doğrultusunda kullandık... Önümüzdeki yıl için yeni bir görünüm ve içerikle, daha işlevsel bir site tasarımını hazırlıyoruz.

• Sadece sendikal konularda değil, üyelerimizi ilgilendiren ülke gündemindeki her konuyla ilgili olarak, Sendikamızın görüş, tepki ve önerilerini içeren basın açıklamaları yapıldı.

• Kitap, broşür ve imzalanmış toplu iş sözleşmeleri kitaplaştırılarak üyelerimize ulaştırıldı.

• Miting, eylem, toplantı gibi sendikamızın ve konfederasyonumuzun etkinlikleri dairemiz tarafından fotoğraf ve video kaydı olarak görüntülendi. Daha önceki yıllarda kasetlere çekilmiş video kayıtları, DVD lere aktarılarak, geleceğe düzenli ve kalıcı bir arşiv bırakabilmek hedeflendi.

• Sendikamızın her türlü rutin basılı evrak işleri, şube ve genel merkezin antedli kağıt-zarf hazırlanıp bastırılması, kartvizitler, not defterleri hazırlanması,

• Vefat, anma, eylem ve etkinliklere çağrı içerikli gazete ilanları, Bayram ve yılbaşıya yönelik tebrik kartları, Takvim, ajanda, rozet hazırlanması, dağıtılması,

• Grev ve direnişlerimizde dayanışma amaçlı, baskılı kalem, çakmak vb. malzemelerin yanı sıra, dayanışma gecesi, eğitim ve benzeri etkinliklerinin davetiye, afiş ve duyuruları da dairemizce hazırlandı.

• Sendikamız yayınları ve tanıtım malzemeleri, diğer konfederasyon ve sendikalara, siyasi partilere, basın kuruluşlarına, meslek odaları ve diğer demokratik kitle örgütlerine gönderildi.

• Sadece basım, yayım alanında değil, özellikle bilgisayar gibi teknolojik alanlarda, şube ve dairelerin yazılım ve donanım ihtiyaçlarını karşılamak, bu alanda yaşanan sorunları çözmek, dairemizin faaliyetleri arasında yer aldı.

## IMF ve Dünya Bankası protestoları;

# “Milyonlar Aç, milyonlar işsiz işte Kapitalist Sisteminiz”

IMF ve Dünya Bankası yıllık toplantısı bu yıl, 6-7 Ekim 2009 tarihleri arasında İstanbul’da yapıldı.

Dünya’nın dört bir yanından gelen bakanlar, maliye ve merkez bankası bürokratları, uluslararası finans ve sermaye çevrelerinin temsilcilerinin katıldığı toplantıda; dünya halkları yoksulluk ve açlık altında ezilirken; yeni politikalarını belirlediler.

IMF ve Dünya Bankası’nın İstanbul’da yıllık toplantılarının yapıldığı günlerde; IMF ve Dünya Bankası politikalarının mağdurları emekçiler, işsizler, öğrenciler alanlardaydı.

IMF ve Dünya Bankası’nın toplantılarına katılım daveti alan emek örgütleri ise genel başkanlarının imzasıyla davete cevaben IMF Başkanı Dominique Strauss-Kahn ve Dünya Bankası Başkanı Robert Zoellick’e birer protesto mektup gönderdiler. Mektupta; IMF ve Dünya Bankası’nın sadece sermayenin ve iktidarların sesi olduğuna dikkat çekildi.

Aralarında Konfederasyonumuz DİSK, KESK, TMMOB ve TTB’nin olduğu emek örgütleri aynı tarihlerde “alternatif etkinlikler” düzenleme kararı aldı.

Kampanya sürecinde İstanbul’un merkezi yerlerinde; sendikamız yönetici, temsilci ve üyelerinin katılım sağladığı eylemlerde; krizin teğet geçmediği, etkilenenlerin yani işçilerin, işten atılanların, emeklilerin, öğrencilerin, kadınların, kendi ağızlarından dertlerini anlatacağı “emek kürsüleri” oluşturuldu.



İstanbul Kartal’da düzenlenen Miting’te, sendikamızda örgütlendikleri için işten atılan Sinter Metal işçileri geniş katılım sağladı. Ve aynı dönem Sinter Metal İşçileri ile dayanışma amacıyla Türkiye’de bulunan Uluslararası Metal İşçileri Genel Sekreteri JYRKİ RAİNA da kitleye hitap etti.

Toplantının düzenlendiği 6 Ekim 2009 tarihinde İstanbul Taksim’de ve bütün illerde “IMF ve DP Politikalarına Karşı Ses Ver” sloganı ile kitlesel protesto gösterileri düzenlendi.

Taksim’de düzenlenen gösteride IMF ve Dünya Bankası’na ve onların yoksulluğu, işsizliği, güvencesizliği arttıran politikalarına karşı “AR-

TIK YETER!” ve “IMF Defol, Bu Memleket Bizim” sloganları haykırıldı.

Platform adına basın açıklaması yapan KESK Genel Başkanı Sami Evren’in konuşması biter bitmez; polis kitlenin üzerine biber gazı ve tazyikli su ile saldırı düzenledi.

“Bir kesim zenginleşirken, bir kesim fakirleşti. Herkesin bölüşüm sürecinden istifade ettiği bir dünya kurmalıyız” diyen Başbakan, kentte süren protesto gösterilerine kulak verilmesini istediği konuşmasını yaparken; yaklaşık 100 metre uzaklıkta emekçilerin sesi biber gazları ve tazyikli sularla bastırılmaktaydı.



## Güvencesiz çalışmaya karşı binler sokaktaydı

3-10 Kasım tarihleri IMF (Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu) ve EMF (Avrupa Metal İşçileri Federasyonu)'nun çağrısı ile "Güvencesiz Çalışmaya Karşı Mücadele Haftası" olarak belirlenmişti. Aynı zamanda Uluslar arası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) da 7 Ekim gününü "Dünya İnsanca İş Günü" ilan etti. Bu çerçevede dünyanın her yerinde çeşitli eylemler gerçekleştirildi.

Bu yılki kampanya açısından Türkiye ve Tayland etkinliklerin merkezine yerleştirildi. 1 Ekim günü uluslararası federasyon başkanları Türkiye Çalışma Bakanı ile bir görüşme yaparak "Özel İstihdam Büroları" ile ilgili görüşlerini aktardılar. Bu toplantıda geçici iş



sözleşmeleri ve kiralık işçi yaklaşımlarının kabul edilemez olduğu vurgulandı.

3 Ekim günü Güvencesiz Çalışmaya Karşı Mücadele Haftası kapsamında düzenlenen Sinter Metal İşçileriyle Dayanışma gecesine IMF Genel Sekreteri Raina da katıldı. Etkinlik öncesinde yapılan yürüyüşte konuşma yapan Raina güvencesiz çalışmaya karşı verilecek mücadele açısından Sinter Metal işçilerinin direnişinin önemli bir mevzi olduğunu vurguladı.

Tayland'da ise onbinlerce işçi 7 Ekim günü bir yürüyüş düzenleyerek geçici ve kuraldışı çalışmaya hayır dedi. IMF Genel Sekreter Yardımcısı Fernando Lopes burada yaptığı konuşmada "Bugün bütün dünyada sendikalar hükümetleri güvencesiz çalışanlar için eşit hakları garanti altına almaları ve patronların sürekli ve doğrudan istihdamın yerine güvencesiz çalışmayı getirmelerini engelleyecek yasal düzenlemelerde bulunmalılar." dedi.

Hafta etkinlikleri kapsamında Bulgaristan, Almanya, Macaristan, Endonezya, Güney Kore ve İsviçre'de de etkinlikler düzenlendi.

Buna ek olarak Avrupa Metal İşçileri Federasyonu 6. Toplu Sözleşme Konferansında aldığı bir kararla Güvencesiz Çalışmaya karşı mücadeleyi ortak talep belirlediğini duyurdu.

## Kriz Meksika'da da işçi haklarını ve istihdamı vurdu

Meksika metal sektöründe yapılan bir araştırmanın sonuçları krizin bedelini kimlerin ödediğini açıkça gösteriyor. Araştırmaya göre Nokiz, Panasonic, IMF, HP, Lenovo, Sanmina, Jabil ve Flextronix gibi büyük tedarik zincirlerinde 6 binin üzerinde işçi işten çıkarılırken, 2008 yılından bu yana ücretlerde %10 indirimle gidildi ve sürekli işlerin yerini geçici ve sözleşme üzerine çalışma aldı.

Tüm bunlar yaşanırken Sanmina isimli elektronik devi 2008 yılında karlılığının %20 arttığını açıkladı. Nokia, Manpower, HP gibi işyerleri ise kriz süresince çıkarttıkları işçileri geri almaya başladı ancak bu sefer geçici işçi statüsünde.

Araştırmada dikkat çeken başka bir saptama ise

2009 yılının şirketler açısından karlılık, işçiler açısından ise felaket yılı olduğuydu. Kriz öncesinde kadrolu işçilerin kriz bahane edilerek geçici işçiler haline geldikleri, ücret ve sosyal haklar da ciddi düşüşün yaşandığı 2009 yılı Meksika'daki patronlar içinse büyük kar oranlarıyla geçti.

Meksika'da yaşananlar kriz gerekçesiyle Türkiye'de karşılaştığımız saldırıların buraya özgü olmadığını tüm dünya işçi sınıfına yönelik olduğunu görmemiz açısından önemli.

Diğer yandan tüm dünyada özellikle çok uluslu şirketlerin karlılıkları ciddi oranlarla artarken kural dışı çalıştırma yöntemlerinin olağanlaştırılmaya çalışılması patronların kriz fırsatçılığının en açık kanıtı.

## Brezilya ve Kanada'daki Vale işçilerinden ortak mücadele

1997 yılında özelleştirilmesinden bu yana, küresel maden devi Vale işçiler üzerinde vahşi bir baskı kurmayı sürdürüyor. Şirket önce Brezilya'da iş güvenliği ve sağlığı standartlarını aşağı çekti, şimdiyse aynı sinyalleri Kanada'da veriyor. Şirket, Birleşik Çelik İşçileri Sendikası(USW)'nin 2009 yılı toplu sözleşme görüşmelerinde, 2008 yılı net karı 13 milyar dolar olmasına rağmen, çok ciddi bir darboğazda olduğunu belirtti. Şirketin stratejisi kıdemleri aşağıya çekme ve yeni işçileri daha geri koşullarda çalıştırma yoluyla böl ve yönet taktiğini hayata geçirmek. Kanada'daki sendika USW'nin 3500 üyesi Vale'nin taleplerini reddetti ve Temmuz ortasında greve gitti. Bunun üzerine Vale bu işçilerin yerine yeni işçi alacağını ve diğer sendika üyelerini grevci madencilerin işlerini yapmaya zorlayacağını açıkladı.

Diğer yandan Brezilya'daki Vale işçileri ise işlerine sahip çıkmak, yaşanabilir ücretler, çalışma ko-

şullarında asgari iş güvenliği standartları ve temel emek hakları için mücadele ediyorlar. Brezilya'daki ve Kanada'daki Vale işçileri ve sendikaları Vale'de çalışma koşullarını iyileştirmek için birlikte mücadele ettikleri bir kampanya başlattı ve talepleri yerine getirilene kadar direnmeyi sürdüreceklerini açıkladı.

Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu (IMF) ve Uluslararası Kimya, Enerji, Maden İşçileri Federasyonu (ICEM) Kanada'da Temmuz ayından beri süren Vale Grevi ve Brezilya'daki saldırılara karşı birlikte mücadele edeceklerini açıkladı.

Almanya'dan İsveç, Kore, Yeni Kaledonya, Endonezya ve Mozambik'e kadar dünyanın birçok yerindeki sendikalar VALE'yi temel işçi haklarına saygı göstermeye ve derhal adil ve dürüst davranmaya çağırıyor.



## DÜNYADAN



## Tuzla tersaneleri işçilerine EMF ve IMF'den dayanışma

Tuzla Tersaneler bölgesinde süren iş cinayetlerine Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu ve Avrupa Metal İşçileri Federasyonu birer açıklama yaparak protesto etti ve bu cinayetlerin durdurulması için Türkiye Hükümetini ve tersane patronlarını göreve çağırdı.

23 Kasım tarihinde Mahmut Altınöz ve 6 Aralık tarihinde Ercan Sancar isimli tersane işçilerinin Tuzla tersaneler bölgesinde iş cinayetleri sonrasında hayatlarını kaybetmelerinin ardından iki örgüt tarafından yapılan açıklamada konuyla ilgili olarak ILO ve Avrupa Komisyonu'nu göreve çağırdıkları vurgulanırken bugün ve bundan sonra da Limter İş Sendikasının taleplerini desteklediklerini vurguladılar.

Bu yıl içerisinde gerçekleşen 13 iş cinayeti olduğunun altının çizildiği mektupta, bunun Tuzla Bölgesindeki taşeronluk sistemi ve güvencesiz çalışma koşullarının bir sonucu olduğuna değinildi ve yetkililer derhal gerekli önlemleri almaya çağrıldı.



## Yunanistan'da temizlik işçileri grevdeydi

Yunanistan'ın başkenti Atina'daki temizlik işçileri çalışma koşullarının düzeltilmesi, çalışma saatlerinin vardiyalar halinde düzenlenmesi ve ücret artışı talebiyle yürüttükleri sözleşme görüşmelerinin tıkanması nedeniyle 25 Kasım 2009 da 72 saatlik grevlerine başladılar.

İlk grevin ardından şehrin içerisinde çöp dağları oluşurken temizlik işçileri bu yolla taleplerini tüm topluma duyurabilme şansını buldular.

Görüşmeler sırasında talepleri karşılanmayan temizlik işçileri Aralık ayının başında yeniden 48 saatlik bir grev yaparak yetkilileri uyardılar.

İşçiler, sokakların, süpermarket ve hal girişlerinin tanınmaz hale geldiği grevin sonunda yaptıkları açıklamada ciddiye alınmalarını halinde süresiz grev yapacaklarını açıkladılar.



# Belçika'da sendikalar birleşti

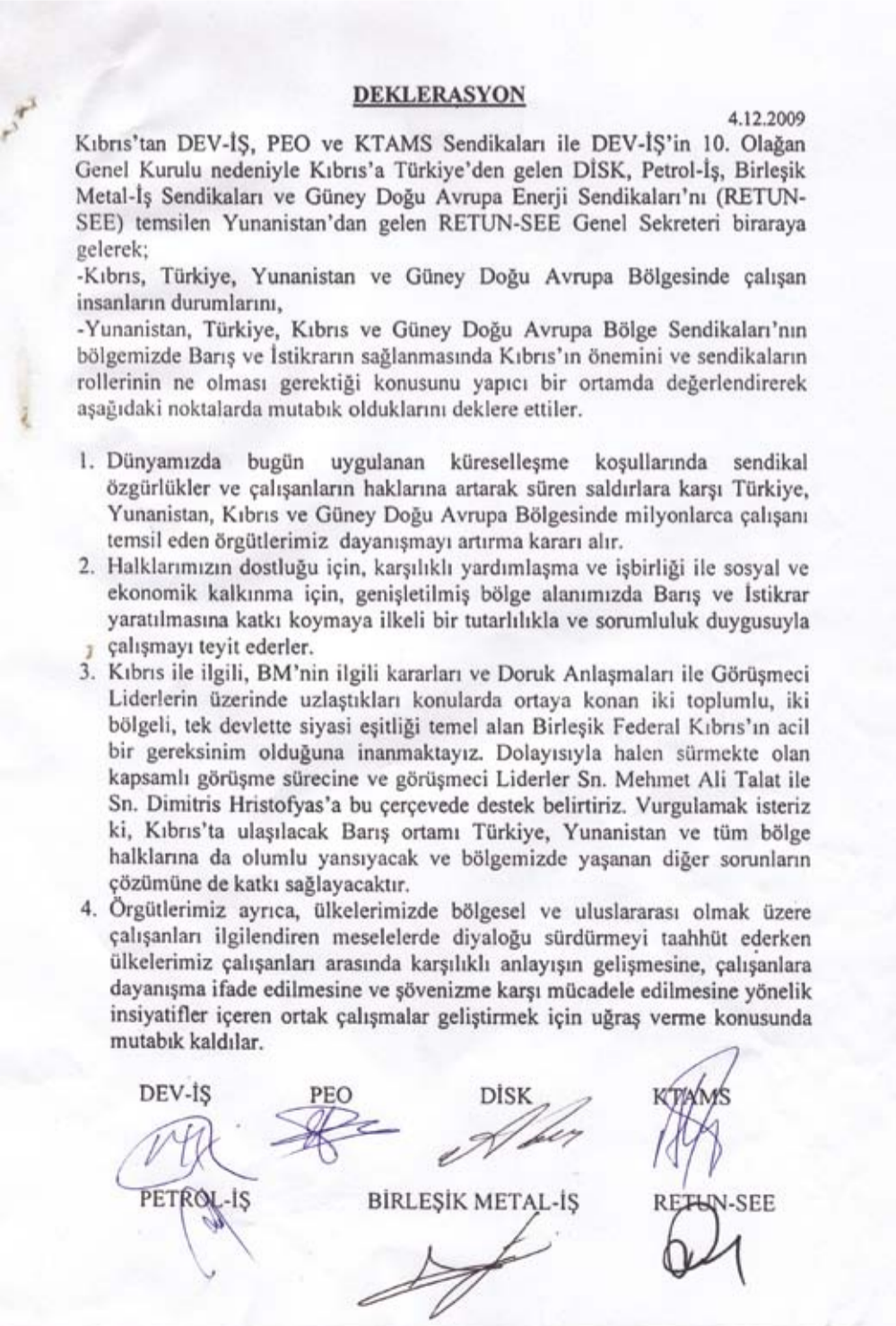


Belçika'daki kardeş sendikamız CCMB, 120 yıllık bir sayfayı kapatarak Belçika Tekstil İşçileri Sendikası ACV/CSC ile güçlerini birleştirmeye karar verdi. Bu amaçla 10-12 Aralık 2009 tarihleri arasında Brüksel'de gerçekleştirilen kongre, 1000 delege ve yurtdışından sendika temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirildi. Bu birleşmenin ardından kurulan yeni sendikamızın 240 bin üyesi bulunmakta ve ismi ACV-CSC Metea .

Belçika işçi sınıfı açısından çok anlamlı bu birleşme kongresine sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ve Genel Sekreter Yardımcısı Mehmet Beşeli de katıldı. Her iki sendikamızın da kapanış ve yeni kurulan ACV-CSC Metea'nın kuruluş kongresi olan toplantıda, yola daha güçlü devam ediyor oluşun coşkusu yaşanmaktaydı.



# Kıbrıs'ta sendikalardan ortak deklarasyon



DEV-İŞ'in 10. Olağan Genel Kurulu nedeniyle Kıbrıs'tan DEV-İŞ, PEO ve KTAMS, Türkiye'den DİSK, Birleşik Metal-İş ve Petrol-İş, Yunanistan'dan RETURN-SEE, biraraya gelerek ortak bir çalışma yaptılar..

\*Kıbrıs, Türkiye, Yunanistan ve Güney Doğu Avrupa bölgesinde çalışan insanların durumlarını,  
\*Kıbrıs, Türkiye, Yunanistan ve Güney Doğu Avrupa bölge sendikalarının bölgemizde barış ve istikrarın sağlanmasında Kıbrıs'ın önemini ve sendikaların rollerinin ne olması gerektiği konusunu yapıcı bir ortamda değerlendirerek mutabık oldukları noktaları kamuoyuna açıklayan bir deklarasyon yayınladılar



# Yasa tasarılarında neler var?

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, yedi akademisyenden oluşan bilim kuruluna, Sendikalar Kanunu ile Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Tasarı Taslağı hazırlatmıştır. Bakanlığın sendikalara gönderdiği her iki taslakta bazı olumlu değişiklikler öngörülmüş olsa da, örgütlenme ve grev hakkının etkin kullanılmasını engelleyici temel düzenlemelerde değişiklikler yer almaktadır. Bu yazıda her iki taslakta yer alan önemli değişikliklere yer verilmiştir.

## Sendikalar Kanunu Tasarı Taslağı

- Taslak ile işkolu sendikası dışında, işyeri sendikası ile meslek sendikası ve federasyon kurulmasına olanak tanınmıştır.

- Halen 28 olan işkolu sayısının 17'ye düşürülmesi öngörülmekte, "Metal" işkolu ile "Gemi" işkolu birleştirilmektedir. Ayrıca tasarıda tanımlanan meslek sendikalarının, kurulacağı meslek türleri ile hangi faaliyetlerin hangi meslek türlerine girdiği, Bakanlıkça çıkarılacak bir yönetmelikle tespit edilecektir.

- Sendikanın yetki tespiti başvurusundan sonra talep edilen işkolu tespitleri veya bu tespitlere ilişkin açılan davalar, yetki prosedüründe bekletici mesele sayılmayacaktır.

- Sendika genel kurulları, en geç üç yılda bir toplanacaktır.

- Genel kurul dışında ki delege seçimlerinin hangi esaslar dahilinde yapılacağı sendika tüzüklerine bırakılmış olup delege seçim sonuçlarına, ilandan itibaren bir hafta içinde iş mahkemesine itiraz edilebilecektir.

- İşyeri, işkolu ve meslek esasına göre kurulmuş sendikalara, aynı anda üye olunabilecektir. Aynı örgütlenme esasına göre kurulmuş sendikalara aynı anda üye olunamayacak, üye olunması halinde sonraki üyelikler geçersiz kabul edilecektir. Üyelik işlemlerinde noter koşulu kaldırılmıştır. Üyelik aidatı miktarına ve türüne getirilen sınırlama kaldırılmış ve bu husus kuruluşların tüzüklerine bırakılmıştır. Üyenin kesintisiz bir yıl işsiz kalması halinde bu sürede üyeliği devam edecektir. İstifa yoluyla sendika üyeliğinden ayrılabilme için noter şartını arayan düzenlemeye son verilmiştir.

- Bir diğer değişiklik önerisi ise sendikaların, federasyonların ve konfederasyonların dış temsilcilik açabilmeleridir. Aynı zamanda uluslararası kuruluşlar da İçişleri Bakanlığının izni ile Türkiye'de temsilcilik açabilecekler ya da üst kuruluşlara üye olabileceklerdir.

- İşyeri sendika temsilciliği ve yöneticilik hususlarında getirilen düzenlemeler taslakta geniş yer tutmuştur. İşyeri sendika temsilcilerinin iş sözleşmeleri ancak haklı bir nedenle, yazılı olarak, fesih nedeni açık ve kesin şekilde belirtilmek suretiyle feshedilebilecektir. Sözleşmesi feshedilen temsilcinin açtığı işe iade davasının kabul edilmesi halinde, fesih geçersiz sayılarak, fesih tarihi ile kararın kesinleşme tarihi arasındaki ücret ve diğer hakları ödenecektir. Temsilcinin, kararın kesinleşmesinden itibaren on işgünü içinde işe başvurması ve başvurudan itibaren on işgünü içinde işe başlatılmaması halinde, iş ilişkisinin devam ettiği kabul edilerek, ücreti ve diğer hakları ödenmeye devam edilecektir. Temsilci, on işgünü içinde işe başvurmadığı takdirde sözleşme on işgünlük sürenin sonunda kendisi tarafından feshedilmiş kabul edilecek, fesih tarihi ile on işgünü sonuna kadar geçen süre için ücret ve sosyal

hakları ödenecektir.

- Temsilcilik sıfatı sona erenler, altı ay süreyle: haklı neden olmadıkça, fesih nedeni açık ve kesin bir şekilde yazılı olarak belirtilmedikçe işten çıkarılmayacak, çalıştığı işyeri değiştirilemeyecek, yaptığı işte de esaslı bir değişiklik yapılamayacaktır. Sendika temsilcilerinin yukarıda belirttiğimiz güvencelerinden, iş ilişkisi devam eden konfederasyon, federasyon, sendika ve şube yöneticileri de yararlanacaktır.

- Sendikal nedenlerle iş sözleşmesi feshedilen işçiler açısından getirilen düzenlemeler taslağın değişiklik öngördüğü önemli bir husustur. Buna göre iş sözleşmesi sendikal nedenlerden dolayı feshedilen işçi, otuz işçi ve altı aylık çalışma süresi koşulları aranmaksızın, işe iade davası açma hakkına sahiptir. Davanın kabul edilmesi halinde, mahkeme, en az dört en çok sekiz aylık ücret tutarında tespit edeceği tazminatın yanı sıra ayrıca sendikal tazminata hükmedecektir. İşbaşı yaptırmama tazminatı, işçinin başvurusuna ve işverenin işbaşı yaptırmamasına bağlı iken sendikal tazminat işçinin başvurumaması, başvurusu üzerine işe başlatması ya da başlatmaması koşuluna bağlı olmaksızın ödenecektir. Sendikamızın uzun zamandır dile getirdiği bir hususa da taslakta yer almıştır. Buna göre işe iade davası açmayan işçiye salt sendikal tazminat davası açma hakkı tanınmış olmasıdır.

- İşyerinde yetkili sendikanın bulunmaması halinde, en çok üyeye sahip sendikaya, temsilci atama hakkı tanınmıştır. Bu durumda temsilcilik süresi bir yıldan az olmayacak, bu sürenin sonunda başka bir sendikanın daha fazla üyeye sahip olması halinde o sendika temsilci atayacaktır. Ancak bu sürelerde başka bir sendikanın TİS yetkisi kesinleşir ise, sendika temsilcisi atama hakkı bu sendikaya ait olacaktır. Yasada bir yenilik olarak, sendika tüzüğünde temsilcilerin seçimle belirleneceği esası getirilmişse, seçilecek üye temsilci olarak atanacağı hususunun düzenlenmesidir.

- Sendikaların radyo ve televizyon kurma yasakları kaldırılmaktadır.

## Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Tasarı Taslağı

- Toplu iş sözleşmesine, işçilerin bir kısmını kapsam dışı bırakan veya yararlanmayı engelleyen hükümler konulamayacaktır. Ancak işveren vekilleri ve yardımcıları ile toplu görüşmelere katılan işveren temsilcileri sözleşmeden yararlanamayacaktır.

- Kayıt üzerinde alt işverende gösterilen ve toplu iş sözleşmelerinden yararlanmaları engellenen işçiler açısından yapılan düzenlemeye göre, asıl-alt işveren ilişkisinin mahkeme kararıyla geçersiz sayılması halinde bu işçiler, üyelik ve dayanışma aidatı ödeme koşulu aranmaksızın kararının kesinleşme tarihinden önceki döneme ilişkin olarak toplu iş sözleşmesinden yararlanabileceklerdir.

- Toplu iş sözleşmesi yetkisi için aranan ülke barajını yüzde bire düşürülmüştür. Bu oran gerekçede "oldukça sembolik sayılabilecek bir oran" olarak ifade edilse de 87 ve 98 sayılı ILO normlarına aykırı olduğu açıktır. Sendikalar Kanunu Tasarısı Taslağı ile meslek ve işyeri sendikalarının kurulabileceği kabul edilirken, işkolu barajı nedeniyle bu sendikaların toplu sözleşme bağlatmaları olanaksızdır. Tasarıda işyeri barajı da korunmuştur.

- Birden fazla sendika, yetki tespiti için birlikte müracaat edebileceklerdir. Bu durumda yetkinin belirlen-

mesinde hem işkolu barajı hem de işyeri barajı, müracaat eden sendikaların toplam üye sayıları dikkate alınarak belirlenecektir.

- Olumlu ve olumsuz yetki tespitine itiraz prosedürü yürürlükteki yasadaki şekliyle aynen korunmuştur.

- Toplu görüşme prosedüründe önerilen değişiklikler, sürelerin kısaltılmasıyla sınırlı kalmıştır. Buna göre toplu görüşmenin süresi, ilk görüşme tarihinden itibaren işyeri veya işletme toplu iş sözleşmeleri için otuz, grup toplu iş sözleşmeleri için kırk beş gün olarak belirlenmiştir.

- Diğer bir değişiklikte, grev kararı alınması halinde Bakan, uyuşmazlığın çözümü için bizzat arabuluculuk yapabilecek veya bir kişiyi arabulucu olarak görevlendirilebilecektir.

- Grev kararı, görevli makamın uyuşmazlığın çözümelediğine ilişkin tutanağının alındığı tarihten itibaren, altmış gün içinde alınabilecek ve yine bu süre için de uygulanabilecektir.

- Grev oylaması, grev kararı alacak sendikanın veya birlikte başvuran sendikaların her birinin tüzüğünde hüküm bulunması halinde yapılabilecektir. Tüzük ile oylamanın esasları belirleneceğinden oylamaya sadece sendika üyesi işçiler katılacaktır. Grevin uygulanmaması kararının çıkması halinde, grev kararı alınmayacak ve uygulanamayacaktır. Bu durumda grev kararı ve uygulanması için işleyen altmış günlük süre içinde anlaşma sağlanamaması halinde işçi sendikasının yetkisi düşecektir. Böylece yürürlükte ki yasada yer alan grev oylamasında greve hayır sonucunun alınması halinde Yüksek Hakem Kurulu'na başvurulması usulü çıkarılmıştır.

- Taslak ile grev ve lokavtın yasak olduğu işler ve işyerleri, geçici yasaklar, grev ve lokavtın ertelenmesi, ertelenme döneminde uyuşmazlığın çözümü maddeleri çıkarılmıştır. Yerine yapılan düzenleme uyarınca, karar alınmış ya da uygulanmakta olan grev veya lokavtın yasaklanması, ilgililer veya Bakanlık tarafından mahkemeye başvurulmak suretiyle talep edilebilecektir.

- Yüksek Hakem Kurulu, sadece grev ve lokavtın yargı kararıyla yasaklanması durumunda ve başvurulması halinde, toplu sözleşmeyi karara bağlayacaktır. Kesinleşen mahkeme kararının tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde, Yüksek Hakem Kurulu'na başvurulmazsa sendikanın yetkisi düşecektir.

- Taslakta, Yargıtay'ın grev başlamadan önce üretilen ürünlerin satılabileceği ve işyeri dışına çıkarılabileceğine ilişkin kararlarına paralel bir düzenleme yapılmıştır. Diğer hususlar yürürlükteki kanunda ki gibi korunmuştur.

- Grev gözcülerinin sayısı ve yetkilerinde değişiklik önerilmemiş, sadece grev uygulanan işyeri önünde kulübe, baraka ve çadır gibi barınma vasıtalarının kurulamayacağına dair düzenleme çıkarılmıştır.

Özellikle yeni örgütlenen işyerlerinde yıllarca uzayan yetki davaları sonunda davanın yetkili sendika lehine sonuçlanmasına rağmen işyerinde toplu sözleşme yapacak üye kalmaması, Anayasal bir hak olan toplu iş sözleşmesi yapma hakkını fiilen ortadan kaldırmaktadır. Bu anlamda tasarı taslağında, işçilerin toplu sözleşme hakkının hayata geçirilmesinin en kısa yöntemi olan referandum ile yetkili sendikanın belirlenmesi yolunda bir düzenleme yapılması gerekmektedir.

# Bu ne biçim dumansız hava sahası kardeşim... Her yer gaz!

**Basından**

Yılmaz Özdi, Hürriyet / 19 Aralık 2009

İşçiyi sopala.  
İtfaiyeciye su sık.  
Demiryolcuyu işten at.  
Eczacıyı cezalandır.  
20 lira yevmiyeyle 220 metrede ölen madencinin patronunu kolla bu arada...  
Yakalama!

\*  
Bakın, Sinan Siirt'ten.  
3 çocuğu var, maaş 1.350 lira.  
Engin Bursa'dan.  
2 evlat, maaş 900 lira.  
Suat Diyarbakır'dan.  
4 çocuğu var, maaş 1.200 lira.  
\*

Onları dövdüler Ankara'da.  
Arkadaşlarıyla birlikte...  
Gözlerine gaz sıkıldılar.  
\*  
Çünkü... Onlara diyorlar ki:  
Senin fabrikayı satıyoruz.  
Sen başka bir devlet kurumuna geç.  
550 lira maaş al.  
Ama, 12 ay çalışmayacaksın.  
10 ay çalışacaksın.

2 ay ücretsiz izin yapacaksın.  
Bu 10 ay da garanti değil.  
İstediğimde kapının önüne koyarım.  
Birikmiş ikramiyelerin yanacak.  
Kullanmadığın izinler silinecek.  
Sendikalı olmayacaksın.  
Olursan, zaten kovarım.

\*  
- Hangi kuruma geçeceğim?  
- Belli değil, bakacağız.  
- Ne iş yapacağım?  
- Milli eğitim, hademe filan.  
- Oturduğum şehirde mi çalışacağım?  
- Yok, senin şehir dolu.  
- Başka şehre mi gönderileceğim?  
- Ne var, beğenmedin mi?

\*  
● Buraya kırmızı nokta koydum, lütfen bundan sonraki satırları çocuklara okutmayın...  
Ben bu teklifin yapıldığı işçilerin yerinde olsam, "İstersen, bi de domalayım" derdim!  
\*  
Kunta ABD'ye başkan oldu.  
Biz kendi ülkemizde köle.

**Basından**

# Provokatör ile tanışalım

Can Dünder, Milliyet / 13 Aralık 2009

Aslında kendisini tanır gibiyiz. Uzaktan...

Arada çıkagelir.  
"Arada" dediğim, kendince gerekli gördüğü zamanlarda...

Genellikle sular durulmaya, silahlar susmaya başladığında...

Bazen belinde bomba, bazen elinde roketatarla...

Çarşafı, cübbeyle veya posuyla...

Meclis'te, otobüste, kampüste, cemevinde ya da dağ başında...

Bir çöp bidonuna bıraktığı ses bombasıyla ya da bir devriye pususuyla...

İmzasını kanla atar.  
Kurbanlar, cinayet mahalline celladının adını kanyla yazar:

"Provokatör!"

\*\*\*

Kaç para maaş alır bilmiyoruz...

Kimden maaş alır; tahmin etmek de söyleyemeyiz.

Ama işi, hayli kolay gibi görünüyor.

Dökülmüş onca kanın ardından zar zor sağlanmış bir ateşkes kararını, insanlara "çok şükür" dedirten birkaç günlük huzur ortamını ya da asırların kardeşlik yeminini bozması birkaç dakikalık iştir.

En hararetli cenazede kışkırtıcı bir pankart açar.

Öfke dolu bir yürüyüşte ajitatif bir slogan atar.

Barişçi giden 1 Mayıs'ı kana bular.

En çok ses getirecekleri, en sevilenleri kurban seçer.

Birkaç kurşun, birkaç kurbanla barişçi sabote ederken darbelerin yolunu döşer.

\*\*\*

Bir süredir unutturmuştu kendini...

Son birkaç gündür yine manşetlere yerleşti.

Öyle popüler ki, artık kim ne yapsa ondan biliniyor, üstlenilen eylemler bile ona mal ediliyor.

"Süperman" gibi, kimliği bilinmese de "Onun işi" dendi mi, akan sular duruyor.

Herkes, "Tahmin etmiştim zaten" bakışıyla başını sallayıp

"Hımmm" yapıyor, niyetini çözmeye çalışıyor.

Bazıları "Ne kadar kışkırtıcı" diye iç çekip hayranlık besliyor.

Bazıları temsili resimlerini çiziyor.

Bakıyoruz.

Bir yerden tanyacak gibiyiz, ama emin olamıyoruz.

"Provokatör işte" deyip geçiyoruz.

\*\*\*

Kaç zamandır istihdam edildiğini bilmiyoruz.

Ama ülkemizle yaşıt olduğunu tahmin etmek zor değil.

1940'larda Edirne sınırında Sabahattin Ali'nin celladıydı.

1950'lerde Selanik'te Atatürk'ün evinin bombacısı...

1960'larda üniversitelerin kışkırtıcısı...

1970'lerde 1 Mayıs'ın tetikçisi...

1980'lerde, 90'larda, 2000'lerde faili meçhul cinayetlerin faili...

İzini sürenler oldu, izini bulanlar oldu; onu tanıyanlar, onunla çatışanlar, onu yargılayanlar çıktı.

Yine de şöyle dört başı mamur bir kimlik tespiti yapılamadı.

O yüzden de kod adı, kendisinden çok tanındı.

Zihnimizdeki kaydı hep, "Provokatör" olarak kaldı.

\*\*\*

Galiba onu pasifize edebilmek için önce her eylemi onun üzerine yıkma huyundan vazgeçmek gerekiyor.

Çünkü bu yolla o, ününe ün eklerken ona mal edilen her olay onun yarattığı muğlaklık perdesi ardına gizleniyor.

"Karanlık eller" diye diye, gözümüzün önündeki elleri karrattık.

Açılıma, provokatörümüzün örtüsünü açarak başlayalım.

Onunla tanışalım.

Ve girdiğimiz karanlığı, Goethe'nin sözlerindeki talebiyle karşılayalım:

"Işık... biraz daha ışık..."

## Basın açıklamalarımızdan

### Sendikaların işyerlerinde örgütlenmesi "iş hürriyetinin ihlaliyse" eğer, 12 Eylül hortladı demektir

DİSK Örgütlenme Sekreteri ve Nakliyat-İş Sendikası Genel Başkanı Ali Rıza Küçükosmanoğlu'nun diğer yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte 7 Aralık Pazartesi gününden bu yana uydurma bir nedenle gözaltında tutulmaları, bu ülkede sendikal hak ve özgürlüklerin geldiği nokta açısından son derece hazindir.

DİSK yöneticileri bundan önce en son 12 Eylül 1980 Askeri Darbesi döneminde bu tip bir muameleyle karşılaşmışlardı.

İşverenlerin salt örgütlenmenin önünü kesmek ve işçilerin hak almasını engellemek amacıyla çıkardıkları engellere bir yenisini daha ekleyen ve ne yazık ki devletin de araç olarak kullanıldığı baskıcı yöntem, ancak darbe dönemlerinde ve diktatörlükle yönetilen ülkelerde rastlanacak türde bir uygulamadır.

Ambarlarda, işverenlerin yıllarca uyguladıkları çağdışı çalışma koşullarına karşı hak ve özgürlükleri için DİSK/Nakliyat-İş Sendikasında örgütlenen işçiler, yıldırım amacıyla önce işten çıkartıldılar. Ancak bu saldırı karşısında geri adım atmayan işçiler sendikalarına sahip çıktılar ve sendikalarıyla birlikte mücadeleye devam ettiler. İşte bu kararlılık Ambar işverenlerini bu defa Sendika yöneticilerine karşı saldırıya yöneltti ve sendikacıların "iş hürriyetini" engelledikleri gerekçesiyle savcılığa şikayet başvurusunda bulundular.

... Eğer bu ülkede işverenler ve devletin



bazı savcılar "iş hürriyetinden" günde 12 saat mesaisiz, sendikasız ve karın tokluğuna işçi çalıştırmayı anlıyorlarsa, kısa bir süre sonra aynı Hitler Almanya'sında olduğu gibi tüm sendikaların kapatılmaları da gündeme gelecek demektir. Bu son gelişmeler, başta emekçiler olmak üzere büyük bir tehdit altında olduğumuz gerçeğini bir kez daha gözler önüne sermektedir.

Demokrasiye inanan herkesin, sıranın bir gün kendisine geleceğinin bilinciyle, söz konusu hukuksuzluklara karşı tavır alması gerektiğine inanıyoruz.

Birleşik Metal-İş Sendikası olarak, DİSK ve Nakliyat iş yöneticilerinin derhal salıverilmesini ve bu hukuksuzluğa bir an önce son verilerek, haftalık yasal çalışma süresini göz göre ihlal ederek Anayasa ve yasaları açıkça çiğneyen bazı ambar işverenleri için gerekli takibatın yapılmasını ilgili kurumlardan bekliyoruz.

## Gerçek işsiz sayısı 6.3 milyon

## Üç gençten biri işsiz

Mustafa Sönmez

Eylül ayı verilerine göre, resmi işsizlik yüzde 13.4.

Resmi işsiz sayısına, iş bulmaktan umudunu kaybedenlerin, mevsimsel çalışanların, “eksik istihdam” edilenlerin eklenmesiyle, gerçek işsizlik yüzde 22’nin üstüne çıkıyor, gerçek işsiz sayısı da 6.3 milyona yaklaşıyor.

Kentlerde her 4 kadından 1’i işsiz.  
Genç işsizliği de yüzde 30’a yakın.

Eylül ayına ait işgücü-istihdam-işsizlik verileri, ağustosa göre, resmin pek değişmediğini; resmi işsizliğin yüzde 13.4’te, resmi işsiz sayısının 3.4 milyonda, tarım-dışı işsizliğin de yüzde 17’de seyrettiğini belirtiyor ama, bu resmin üstüne “sayılmayan” işsizleri eklediğimizde durum farklı. Resmi işsiz sayısına, “işgücü” dışında gösterilen iş bulmaktan umudunu kaybedenlerin, mevsimsel çalışanların, yine istihdam içinde “eksik istihdam” edilenlerin eklenmesiyle, gerçek işsizlik yüzde 22’nin üstüne çıkıyor, gerçek işsiz sayısı da 6.3 milyona yaklaşıyor.

Küresel krizin miladı sayılan Ekim 2008’de 2.7 milyon olan resmi işsiz sayısı, krizin dibe vurduğu Mart 2009’da 3.8 milyona kadar çıktı, sonraki aylarda mevsimsel istihdamla azalsa da, Eylül 2009’da 3.4 milyon olarak gerçekleşti. Bu, kriz başlangıcına göre 700 bin kişinin işsizler ordusunda yer alması demek. Yine, Ekim 2008’de

sayılmayan işsizlerle birlikte 5.8 milyon olarak gerçekleşen gerçek işsiz sayısı da Mart 2009’da 7.4 milyona kadar çıktı, sonraki aylarda mevsimsel istihdamlarla azaldıktan sonra Eylül 2009’da 6.3 milyona ancak indi.

Bahar ve yaz aylarında tarım, inşaat, turizm gibi mevsimsel istihdama yer veren sektörlerin, eylülde başlayarak “sezonu kapadıkları”, dolayısıyla, bu aydan sonra hem resmi, hem gerçek işsizlik oranının daha yüksek çıkacağını söylemek mümkün. Nitekim, bu yıl, ağustostan eylüle toplam istihdamın 88 bin azaldığını görüyoruz. Alt dallarda manzara şudur: Tarımdaki istihdam 100 bin, inşaatteki istihdam 20 bin azalmış görünüyor. Bu azalma, turizmde de sürmüştür. Buna karşılık yine ağustostan eylüle imalat sanayiinin 51 bin istihdam arttırdığı görülüyor. Bunun ne kadar kalıcı olduğunu da önümüzdeki günlerde göreceğiz.

Eylül verileri ile birlikte, kadınlar cephesine ilişkin bir eğilim yine dikkat çekiyor. Krizle birlikte kadınların daha çok işgücü piyasasına çıktıkları, iş aradıkları görülüyor. Ekim 2008’de 6.5 milyon olan kadın işgücü eylülde 7.2 milyon. Yani, krizde 700 bin kadının işgücü piyasasına çıktığı anlaşılıyor. İşgücü pazarına inmek, iş bulmak anlamına gelmiyor, ama kadınlar iş arıyor. Ekim 2008’de 808

bin olan resmi kadın işsiz sayısı Eylül 2009’da 1 milyon 65 bine çıkmış. Yani kadınlar arasında işsizlik oranı yüzde 14.7 ile erkek işsizliğinden 2 puan daha ileride. Yarı tarımda istihdam edilen kadınların, esas ürpertici işsizlikleri tarım dışı sektörlerde. Burada kadın işsizliği, erkek işsizliğini tam 9 puan geride bırakarak yüzde 24’te seyrediyor. Yani, kabaca kentlerde her 4 kadından 1’i işsiz durumda.

Endişe duyulması gereken bir işsizlik manzarası da gençlerle ilgili. 15-24 yaş grubundaki işgücü kriz başlangıcında 4.5 milyondur. Bunlara Eylül 2009’a kadar işgücü ordusuna 250 bin kişi daha katıldı. Ancak kriz başında 3.5 milyon işi olan gencin 70 binine daha iş bulunabilirdi. Dolayısıyla genç işsizlerin sayısı 165 bin daha arttı ve 1 milyon 150 bine yaklaştı. Bu, yüzde 24’ün üstü bir genç işsizliği demek, tarım-dışını dikkate alırsanız yüzde 30’a yakın bir genç işsizliği demek. Kriz başlarken oran yüzde 26 idi. Krizle birlikte genç işsizliği de 4 puana yakın artmış bulunuyor.

Gençlerin, kadınların bu ölçüde işsizliğe mahkûm edilmiş olmaları, her tür huzursuzluğa, mutsuzluğa, iç kavgaya davetiyedir. Hükümetin, 2012’ye kadar “bu böyle” türü açıklamaları tam bir basiretsizlik, teslimiyet ve sorumsuzluktur. Bu böyle bilene...

## DİSK Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirgesi’nden

## Sessiz ve seyirci kalmayacağız

Türkiye, işsizlik, yoksulluk, eşitlik ve özgürlük gibi gerçek ihtiyaçlarından ve gerçek gündeminden uzaklaşırken, AKP yeni iktidar biçimini uygulamaya çalışıyor!

## A) DEĞERLENDİRME:

Bu ülkenin işsiz bırakılan, ağır koşullarda çalışmaya mecbur edilen, enflasyonun altında yaşamaya mahkûm edilen emekçileri; yüzde 27’si işsiz olan gençleri, ayırımcılığa tabi tutulan kadınları, güç koşullarda okuyan öğrencileri, büyük sıkıntılarla yaşayan emeklileri, kısacası bu toplumun ezilenleri daha fazla demokrasi, daha fazla özgürlük daha çok iş, daha çok aş ve gerçek adalet istiyorlar. Hayat pahalılığına son verilmesini talep ediyorlar.

Krizin 1. yılındayız. Fakat AKP hükümeti krize karşı tutarlı, kalıcı, bütünsel ve güven verici toplumun çoğunluğunu kavrayan politikalar izlememekte ısrar etmektedir. Milyonlarca insanın kaderini piyasanın insafına terk etmiştir. Sosyal taraflara sırtını çevirmiştir.

DİSK bir yıl önce, daha krizin ilk işaretleri görülme-ye başladığında, krize karşı kapsamlı “sosyal tedbir” ve “Sosyal Program” tedbir paketlerini tartışmaya açmıştır. Yasa gereği katıldığımız diyalog toplantılarında hükümete sunmuştur. Fakat Hükümet emeğin taleplerini hiçbir şekilde dikkate almamıştır. Tam tersine AKP iktidarı “kriz dönemini emeğin elde kalmış kazanımlarını ortadan kaldırmaya yönelik bir fırsat” olarak görmüştür.

Bu değerlendirmeler ışığında; 19 Kasım 2009 Perşembe günü toplanan DİSK Başkanlar Kurulumuz aşağıdaki kararların örgüte duyurulmasına ve kamuoyuna açıklanmasına karar vermiştir:

## B) KARARLAR:

Kriz bahane edilerek tam bir sendika düşmanlığı sürdürülmektedir. Özel olarak bu sendikasızlaştırma saldırısı DİSK üzerinde yoğunlaşmaktadır. Tüm işkollarında iş-

çilerin DİSK üyesi sendikalarda örgütlenme istekleri acımasızca işten çıkartılarak sürdürülmektedir.

Örgütlenme çabalarımız arttırılarak sürdürülecektir. Yapılan saldırılar işçi direnişleriyle cevaplanacaktır. Bu nedenlerle Sinter Metal işçileriyle, İzmir’deki Kent AŞ işçileriyle, Tuzla’daki tersane işçileriyle, Düzce’de metal işçileriyle, sağlık, taşımacılık, hizmet, lastik, dokuma, madencilik, gıda, basın, banka, büro, sinema/sanat, toprak, tarım, kağıt, inşaat, konaklama ve diğer işkollarındaki emekçilerle dayanışmalar güçlendirilecek, direnişleri desteklenecektir.

Bunun yanında süren hukuk davaları tam bir “savsaklama sürecine” dönüştürülmüştür. Yasal olarak iki ayda sonuçlanması gereken davalar ayları, yılları bulan sürelerle yayılmaktadır. DİSK olarak bu sürece “Geç gelen adalet, adalet değildir!” ilkesiyle ulusal ve uluslararası bir bilgilendirme çalışması başlatılacak, bu konuya her alanda müdahil olunacaktır.

2821 ve 2822 sayılı yasalarda yapılmak istenen çalışmalar kaosa doğru gitmektedir.

DİSK olarak ILO normlarını kapsayan, yasaksız, berajsız, bir sendikalar yasasına kavuşana kadar mücadelemiz sürecektir.

Demokrasinin yerleşip, korunmasında en büyük güç örgütlü topluma inançtır, onun yaratılmasıdır. Bu nedenle, çalışanların, işsizlerin, emeklilerin, gençlerin, kadınların örgütlenmesinin önündeki engeller kaldırılmalıdır.

AKP hükümeti 2010 yılı bütçe tasarısını Meclis’e sunmuştur. Ama bu tasarı, krize karşı sosyal bir bütçe olmaktan çok uzaktır. Bütçede birinci öncelik faiz ödemelerine verilmiştir. Aşırı derecede artan bütçe açığını kapatmak için hayati önem taşıyan temel tüketim ürünleri arasında yer alan akaryakıt, konut, elektrik, doğalgaz ve ulaşım yüzde 30’a varan zamlar yapmaya başlanmıştır.

DİSK, bugünden başlamak üzere işten çıkarılmalara ve zamlara karşı “AKP ELİNİ EKMEĞİMDEN ÇEK! ZAMLARA HAYIR!” içerikli bir kampanya başlatılmasını kararlaştırmıştır.

İKTİDARIN GÖZÜ DÖNMÜŞ SERMAYE POLİTİKALARINA KARŞI, EMEĞİN VE EMEKÇİLERİN SESİNİ YÜKSELTMEK BOYNUMUZUN BORCUDUR!

Bu doğrultuda işçi sınıfı gerektiğinde üretimden gelen gücünü kullanmaktan çekinmeyecektir!

DİSK demokrasi dışı tüm girişim ve arayışların karşısında bir örgüt olarak, bireysel hakların korunması, hukukun üstünlüğü ve yargının bağımsızlığı, demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla hayata geçirilmesi yolunda mücadelesini sürdürmekte kararlıdır.

SESSİZ VE SEYİRCİ KALMAYACAĞIZ!

BU ABLUKA DAĞITILMALIDIR!



**2010 bütçesi ile****Aş bekleyeni aşsız  
iş bekleyeni işsiz bırakıyorlar**

*Bu bütçede 1 yılı aşkın bir süre devam eden krizin ağır sosyal yıkımına çare üretilmemiştir. Üstelik bu yıkım devam etmektedir. Devam edip ağırlaşacak yıkım telafisi çok ağır sosyal sorunlara yol açacaktır.*

2010 bütçesi Türkiye'nin gerçek gündemini oluşturan işsizlik, yoksulluk, hayat pahalılığı ve geçim sorunu dikkate alınmadan Meclis'e sunulmuştur. 2010 Bütçesi Türkiye için 2012 yılına kadar yoksulluğun devam edeceğini ortaya koymaktadır.

Bütçe tasarısı AKP hükümetinin, krizin yükünü toplumun geniş kesimlerine yıkmaya devam edeceğinin açık bir belgesidir. 2010 yılında yapılması düşünülen bütçe harcamaları reel olarak 2001 yılı düzeyinden daha düşüktür.

Harcamaların düşmesinin bedelini toplumun geniş kesimlerinin daha az maaş, daha az yatırım ve daha az eğitim hizmeti alarak ödemesi öngörülmüştür. Böylece memurlara, işçilere, emeklilere daha az maaş verilerek, daha az yatırım yapılarak, daha az sosyal harcama ve eğitime daha az kaynak ayrılacaktır.

2010 yılında bütçe gelirlerinin yükü yine dolaylı vergilerdeki artışla toplumun geniş kesimlerine yıkılmıştır.

Sermaye kesiminin en önemli vergisi olan kurumlar vergisinin payı 2001 krizinde yüzde 10 iken 2009'da yüzde 8'e düşmüş 2010'da yüzde 7'ye düşmesi öngörülmüştür. Buna karşılık toplumun geniş kesimlerinin ödediği KDV, ÖTV ve diğer dolaylı vergilerin 2001'de yüzde 62 olan payı 2009'da yüzde 69'a çıkmış, 2010'da yüzde 70'i aşması planlanmıştır. Ücret ve maaşlardan kaynakta kesilen Gelir Vergisinin toplam vergiler içindeki payı ise 2009 yılında yüzde 14 olmuştur. Böylece işçi sınıfı, emekçiler ve toplumun diğer düşük gelirli kesimleri toplam vergi gelirlerinin yakla-

şık yüzde 85'ini ödemektedirler.

2010 bütçesi işsizlik sorunundan habersiz biçimde hazırlanmıştır

Yatırımların toplam bütçe harcamaları içindeki payı yüzde 6,6 oranında planlanmıştır. Bu düşük kaynakla birakalım iş yaratacak yeni kapasite yaratmayı, mevcut kapasitenin yenilenme yatırımlarını yapmak bile mümkün değildir.

2010 bütçesinde sosyal harcamalar için "azami tasarruf ilkelerine" dikkat edilmiş olduğu görülmektedir. Özel hastanelere yapılan kaynak transferi dışındaki Sağlık harcamaları ve eğitim harcamalarında da gerileme vardır.

2010 Bütçesi, Türkiye'den yüksek kazanç sağlayan spekülasyon uluslararası sermayeyi memnun etmiştir. Geçtiğimiz hafta bazı kredi derecelendirme şirketlerinin Türkiye'ye olumlu not vermesinin gerçek nedeni de budur.

**Ne istiyoruz?**

Bütçenin yükünü taşıyan toplumsal kesimlerin taleplerinin bütçeye yansması ve bu taleplerin dikkate alınması demokratik katılımın doğal bir gereğidir.

Krizin yol açtığı ağır sosyal yıkım karşısında bütçenin sosyal bir bütçeye dönüştürülmesini istiyoruz...

Bütçe görüşmeleri devam ederken yatırımların genişletilmesine, yoksul hanelere doğrudan gelir ödenmesine, ücret ve maaşları artırılmasına, sağlık eğitim alanlarında toplumu kavrayacak düzenlemelere acilen ihtiyaç vardır.

Bütün bunlar demokratik bir rejimde bütçeyi finanse eden toplumun geniş kesimlerinin en doğal, en zorunlu talepleridir.

**ÇALIŞMA YAŞAMINDAN****Yoksulluk ve Açlık Sınırı**

Dört kişilik ailenin gıda harcamalarının yanı sıra konut, ulaşım, giyim, sağlık, eğitim gibi ihtiyaçları dikkate alınarak hesaplanan yoksulluk sınırı, Kasım ayı için: 2 bin 532 TL olarak hesaplandı.



Açlık sınırı olarak belirlenen, dört kişilik bir ailenin yeterli beslenebilmesi için gerekli aylık gıda harcaması tutarı ise, Kasım ayında 777 TL oldu.

**Kasım 2009 TÜFE**

Bir önceki aya göre:	% 1,27
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 5,96
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 5,53
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 6,53

**Kasım 2009 ÜFE**

Bir önceki aya göre:	% 1,29
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 5,24
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 1,51
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 1,37

**Asgari Ücret**

1 Ocak 2010 - 30 Haziran 2010 tarihleri arasında

16 yaş üstündeki çalışanlar için:

Brüt:	729,00 TL.
Net:	577,01 TL.

16 yaşından küçük çalışanlar için:

Brüt:	621,00 TL.
Net:	499,62 TL.

**SSK Prim Alt ve üst Sınırı**

1 Ocak 2010 - 30 Haziran 2010 tarihleri arasında

Aylık kazanç alt sınırı :	729,00 TL.
Aylık kazanç üst sınırı :	4.738,50 TL.

**Kıdem Tazminatı Tavanı**

1 Temmuz 2009 - 31 Aralık 2009 tarihleri arasında

2.365,16 TL.

**Vergi Oranları**

2010 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

8.800 TL'ye kadar		% 15
22.000 TL'nin		
8.800 TL'si için	1.320,	fazlası % 20
50.000 TL'nin		
22.000 TL'si için	3.960,	fazlası % 27
50.000 TL'den fazlasının		
50.000 TL'si için	11.520,	fazlası % 35

**BANKALARIN DÖNEM NET KARI  
İKİNCİ ÇEYREKTE YÜZDE 92 ARTTI**

Bankacılık sektörünün 2009 yılı ikinci çeyreğinde, dönem net karı geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre yüzde 33 oranında artarak 11 milyar TL'ye ulaştı. Bir önceki çeyreğe göre dönem net karında meydana gelen artışın ise yüzde 92 olduğu dikkat çekti.

BDDK Haziran Finansal Piyasalar Raporu'nu açıkladı. Raporunda, 2009 yılının ikinci çeyreğinin finansal piyasalarla ilgili gelişmeler ve Denetim Kurulu'nun normalleşme için önemli bir rolü olduğu belirtilerek, özellikle yabancı sermaye olan ülke borsaları için de önemli bir rolü olduğu belirtildi.

İŞVEREN / Eylül 2009

23

**Tofaş'ın net kârı yüzde 771 arttı**

Tofaş'ın yılın üçüncü çeyreğindeki konsolide net kârı, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 771 artarak 126,6 milyon lira oldu.

Şirketin KAP'ına göre, Tofaş'ın net kârı geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 771 artarak 126,6 milyon lira oldu.

Fortis Yatırım'dan Aysegül Özgür Reuters'e yaptığı değerlendirmede Tofaş'ın kârıyla ilgili şöyle dedi: "Bu yüksek kârda, hem satış gelirlerinin hem de faiz, amortisman, vergi öncesi kârın (FAVÖK) piyasa beklentisinin üzerinde gelmesinin yanında, daha çok geçen yıl üçüncü çeyrekteki net kârın 16,7 milyar TL'ye ulaşması etkili oldu."

**Kriz, 5 bin milyoner doğurdu**

Küresel krizin gölgesindeki son bir yılda Türkiye'deki milyoner sayısı yüzde 25 artarak 30 bine ulaştı. Türkiye'de bankacılık sektöründe 1 milyon 200 bin kişi milyoner oldu. Bu sayıyı taşıyanlar arasında 2009 yılında 5 bin kişi milyoner oldu. Türkiye'de bankacılık sektöründe 1 milyon 200 bin kişi milyoner oldu. Bu sayıyı taşıyanlar arasında 2009 yılında 5 bin kişi milyoner oldu.

**BDDK'NİN AÇIKLADIĞI VERİLERE GÖRE: Türkiye'de 29 bin mevduat milyoneri var**

BDDK, eylül ayı itibarıyla mevduatların büyüklükleri ve mudi sayılarını açıkladı. Kriz öncesine rastlayan Temmuz 2008'de 23 bin olan 1 milyon ve üzeri hesap sayısı 29 bine çıkmış. Buna göre kriz Türk milyoner sayısını azaltmak yerine artırmış ve gelirlerindeki artış etkili oldu. Yılın ikinci çeyreğinde mevduatlı hesap sahiplerinin sayısı 29 bin 200 kişiye ulaştı. Bu sayıyı taşıyanlar arasında 2009 yılında 5 bin kişi milyoner oldu.



**Koltuğu üzerinde oturmaya yarayan bir eşya değil de, bütün hayatlarının eksenini olarak görenler sendikal camiada yaygındır.**

**İşçilerin ve gerçek sınıf sendikacıların bunlarla mücadelesi devam ediyor ve edecektir.**

Sendikal mücadele kutsal bir görevdir. Sendika, toplumun kimsesizleri olan işçilerin, kendilerini karın tokluğuna köle gibi çalıştıranlara karşı bir araya geleerek hak ve özgürlükleri için mücadele verdikleri bir örgüttür. İşçiler bu mücadeleyi yürütmesi için de kendi içlerinden görevliler belirlerler. Bu görevliler, işçilerin daha insanca koşullarda yaşaması ve çalışması için bütün zamanlarını bu işe adarlar. İşçiler, gerek sendikalarına gerekse kendi belirlemiş oldukları bu görevlilere, kendi birliklerinin simgeleri olduğu için itibar gösterirler.

Diğer taraftan sendikayı çıkarlarının karşıtı olarak gören kimi sermayedar ve siyasal iktidarlar, sendikaları işçilerin denetiminden kurtarmak için türlü taktikler uygularlar. İşçilerin aslında kendilerinin olan ancak zorunluluk nedeniyle görevli belirlediklerine devretmiş oldukları gücü, birliğin simgesi olarak işçilerden gördükleri itibarı, giderek işçilerden uzaklaşan yaşam ve davranış tarzlarını bu görevlilerin kendilerine ait güç, saygınlık ve davranış tarzı imiş gibi abartarak (överek) onların işçilerden kopuşunu hızlandırır.

Bu bir şımartma sürecidir. Sendika görevlileri, kendilerine geçici olarak verilmiş görevi kazanılmış bir hak olarak görmeye, işçilerin kendilerine gösterdikleri itibarı kendilerine has yöneticilik vasıflarından kaynaklanan bir itibar gibi algılamaya, yaşam ve davranış tarzlarındaki farklılaşmayı da olması gereken doğal bir süreç gibi görmeye başlarlar. Bu şımartma süreci aslında bir saf değiştirme sürecidir. İçinden çıktığı sınıfı terk etme ve sermayenin açık ya da gizli hizmetlerini yürütme sürecidir. Artık işçilerin verdiği görevler önem ve anlamını yitirir; artık önemli olan işverenlerin, devlet bürokratlarının, siyasal partilerin ve kimi basının gösterdiği itibardır.

Toplumun kimsesizleri olan işçilerin, insanca yaşama ve çalışma için yürüttükleri mücadelenin kutsallığı bu aşamadan sonra tel tel dökülmeye başlar. Bu dava için gece gündüz demeden, her türlü fedakârlığı göze alarak yürütülen çalışma, bir meslek haline dönüşür. Yapılan işe herhangi bir iş gibi bakılır. Ne kadar gelir sağladığı, ne kadar süreyle sürdürülebileceği (mümkünse sonsuza kadar), sendikacılığın vermiş olduğu etiketin nimetlerinden olabildiğince uzun bir süre yararlanma, kişisel tatminin ve çoğu zaman kişisel servetin daha ne kadar büyütülebileceğinin hesapları yapılmaya başlanır.

**KOLTUK** bu sürecin simgesidir. Koltuğu kaybetmemek birincil öncelik haline gelir. Dünyanın güneşin çevresinde dönmesi gibi, bütün kararlar koltuğu korumak için alınır, bütün adımlar yine aynı amaçla atılır.

Bu sendikacılığa çok kolay bulaşabilen ve oldukça yaygın mikroplardan bir tanesidir. Ama bunun gerçek sendikacılıkla karıştırılmaması gerekir. Gerçek sendikacılık bu virüsten arınabildiği oranda güçlenmektedir.

Koltuğu üzerinde oturmaya yarayan bir eşya değil de, bütün hayatlarının eksenini olarak görenler sendikal camiada yaygındır. İşçilerin ve gerçek sınıf sendikacıların bunlarla mücadelesi devam ediyor ve edecektir.

Koltuk sevdalıları koltuğu kaybettikleri an büyük bir boşluğa düşerler. Normal yani ortalama bir ahlaka sahip olanlar, köşelerine çekilip, emekliliğin keyfini sürerler veya apoletsiz sürdürürler sınıf mücadelesini ya da yeniden işçiliğe dönerler. Ama ya ahlak konusunda zafiyet içinde olanlar, onlar ne yaparlar?

Onlar, yıllarca kendisini örgütün çeşitli kademelelerinde görevlendirenlere karşı, örgütün zayıflaması için

haince ve büyük bir kinle saldırmaya başlarlar. Terk ettikleri geminin batmamasını bir türlü hazmedemeyen fareler gibi içlerini kemirirler. Peki, örgüt kendilerine ne yapmıştır?

Hiçbir şey! Nasıl görev verdiyse, aynı şekilde görevden almıştır.

İşte Ziya YILMAZ önce koltuğunu kaybetmemek, sonra da kaybettiği koltuğun intikamını alabilmek için yıllarca kendisini sırtında taşıyan sendikaya karşı saldırıya başlamıştır. Birleşik Metal İş Sendikasının ona yaptığı tek "kötülük" yeniden seçmemektir. Bu aslında bir kötülük değil, sendikamızın doğal işleyişidir. Görevini sınıfın ve üyelerin çıkarları doğrultusunda değil de, kimi çevrelerle sendikal ahlaka yakışmayan sıkı ilişkileri sayesinde yürütenlere bu örgüt gerekli yanıtı 2003 yılı sonunda vermiştir.

Ziya YILMAZ, şimdi bulunduğu saflardan kendisini sorgulayanlara karşı açıklama yapmaktadır. yaptıklarını meşrulaştırmak, küfürlerden kendisini korumak adına. "Bana sahip çıkmadılar. Emekli aylığım geçinmemeye yetmiyor" diyor

Bu ülkede milyonlarca işçi emeklisinden Ziya YILMAZ'ın farkı ve ayrıcalığı nedir? .

Gittiği günden beri bir kez bile sendikaya gelmeyen arayıp sormayan bir kişi olarak her zaman olduğu gibi gene yalan söylemektedir.

Ayrıca sendikadan ayrıldıktan sonra Bostancıda aldığı daire, yine almış olduğu Honda araç, kardeşlerinin Kadıköy'deki fotokopi şirketinden almış olduğu müdürlük maaşı, bütün bayramlarda işyerlerine, müdürlere gönderdiği tebrik kartları ettiği telefonlar ve yaptığı ziyaretler hiçte kendisinin ekonomik sıkıntı yaşadığını göstermemektedir.

O bu örgütün en tepe noktasına kadar gelmesini kendi kişisel özellikleri nedeniyle gerçekleştirdi zannediyor. Oysa onun bu örgütün en tepe noktasından gitmesinin, bu örgütün kapısından içeriye girememesinin nedeni kişisel özellikleri ve ahlaki zafiyetleridir; örgütün genel başkanlık da dahil çeşitli kademelerinde bulunmasının kişisel vasıfları ile en ufak bir ilgisi yoktur. Gerçek budur!

2003 Genel Kurulu öncesinde, kimi işverenler ve onların örgütüyle olan ilişkilerini kullanarak, seçim sonuçlarını etkileyecek biçimde, sendika delegasyonunun önemli bir kısmının kongreye katılımını engelleyen birine mi bu örgüt sahip çıkacaktı!

Yoksa kongre kazanmak adına delegeleri parayla satın almaya çalışan birine mi?

Ya da kongrenin hemen ardından şimdi çanağını yaladığı taşeron örgüt kurduğu ilişki ve ÇOLAKOĞLU işvereniyle yaptığı görüşmeler sonucunda işyerinin zorla sendika değişmesine yardımcı olan birine mi bu örgüt sahip çıkacaktı!

2007 kongresi öncesinde, işverenlerle kurduğu ilişkiler yoluyla sendikamızın Şubesine bağlı bir işyerinde kendisini çalışıyor gibi gösterip, ilgili işverenin organizasyonu ile tekrar genel başkan yapılmak için şube delegesi olarak genel merkez kongresini karıştırma girişimleri olan birine mi bu örgüt sahip çıkacaktı!

2007 kongresinde planları alt üst olunca, uzun yıllardır gayri resmi biçimde sürdürdüğü taşeron sendika Türk Metal ilişkisini resmileştirmekte artık bir sakınca görmeyen, o taşeron örgütün taşeronluğu görevini üstlenen Ziya YILMAZ deneyimi, bir insanın birkaç

# Bir İhanetin İbretlik Öyküsü

yıl içinde bu hale gelececeğinin, onun uzun yıllardır aynı ahlaki özelliklere sahip olduğunu ortaya koymaktadır.

Bu artık koltuk sevdası, hırsı vb. olarak adlandırılmaz. Bu düpedüz ihanettir!

Kendine ait meziyetleri dünyasının merkezine koltuğu koymakla sınırlı olan, sendikacılığın kutsallığına inanmayan bir insanın en tepe noktasına kadar geldiği örgütü zayıflatmak için yürüttüğü faaliyetler, bu faaliyetlerde kullandığı yöntemler ibretliktir.

Türk Metal'de bulunmasını maddi olarak geçinememekle açıklayan örgütlenmeci! Z. YILMAZ, Birleşik Metal İş'i zafiyete uğratmak için, herkesin kendisi gibi satılık olduğunu düşünerek kimi işyeri temsilcilerine eski sendika yöneticilerine ve hatta kredi borçları olan bazı üyelere para teklif ederek, bazı insanları Ankara'da 5 yıldızlı otellerde, saunalarda misafir! edip "örgütlenmeye" çalışmaktadır.

Yaptıkları bunlarla da sınırlı kalmamakta Taşeron sendikanın şube başkanlarının yanında tasmayla dolaşarak, Örgütlü olduğumuz işyerlerinin patronları, yöneticileriyle sık sık görüşme taleplerinde bulunmakta, yemek davetleri yapılmakta. Bu görüşmelerde Birleşik metal işverenlere sürekli kötülenmekte, Ereğli demir çelik gibi örnekler sunularak, eğer türk metali işyerine sokmaya yardımcı olunursa orada uygulanan toplu sözleşmelerinde işverenin isteği doğrultusunda yeniden düzenleneceği garantisi verilmektedir.

Maddi sorununun çözüldüğü 12 Eylül darbesinin hemen ardından devlet ve sermaye işbirliği ile yürütülen, metal işkolundan gerçek sendikacılığı tasfiye etme ve taşeron sendika aracılığıyla işçi mücadelesini denetim altına alma projesinin parçası haline gelen Z. YILMAZ, kendi anlayışını, meziyetini ve erezyona uğramış ahlakını ortaya dökmüştür. Bu proje, dağılmak üzeredir. Metal işkolunda gerçek sendikacılık ayağa kalkmıştır, ne yapsalar faydasızdır.

İşçilerin verdiği görev süresini kendi kişisel çıkarları için kullanan ve aslında bundan başka bir meziyeti olmayan bir kimsenin bu örgütle en ufak bir bağının kalmaması hayırlı olmuştur.

Sendika kılığında girmiş ve işçilerin aidaat birikimlerini boğazına kadar battıkları yolsuzluklarla 'iç'eden taşeron 'şirket' Türk metal'in de kendisi ile anlayış bakımından aynı düzeyde olan birisiyle böyle bir kirli ilişki içerisine girmesi tam isabet olmuştur.

Tarihteki ihanet sayfaları hep kemik yalayıcılarla doludur. Ancak bu kapıdaki kemik bittiği zaman başka kapılarda kemik bulması biraz zor olacaktır.

Ziya Yılmaz'lar, onları besleyip semizleştirenler, ihanet şebekesi içinde yer alanlar hangi konumda olursa olsun metal işçilerinin hedefindedirler ve yaptıkları sınıf düşmanlığının hesabını bir gün mutlaka ödeyeceklerdir.

Başta metal işçileri olmak üzere, işçi sınıfı, sendikal hareket ve kamuoyunun bu ihanet konusunda bilgi sahibi olması ama her koşulda gerçek sendikacılıkla ihanetçi hainleri birbirinden ayırt edebilmesi önem taşımaktadır.



# VİCDANI OLAN HERKESE ÇAĞRIMIZDIR

Kar hırsıyla gözü dönmüş işverenlerin insafına terk edilen çaresiz 19 maden işçisi, aynı kendilerinden önceki onlarca arkadaşları gibi göçük altında kalarak yaşamlarını yitiriyor.

İşyerleri dağıtılıp yok edilerek belirsizliğe itilen TEKEL işçileri, Ankara'da haklarını ararken gaz, cop ve dayakla susturulmaya çalışılıyor.

İstanbul'da haklarını aradıkları için sürgüne gönderilen arkadaşlarına sahip çıkan Demiryolu emekçileri yerlerde sürüklenip gözaltına alınıyor.

Geçmiştekinin tam tersine, bu iktidar döneminde güvencesiz çalışmanın kaleleri haline getirilen bir çok kamu işyerinde olduğu gibi, belediye tarafından sözleşmeli olarak çalıştırılan itfaiyeciler kadroya geçmek isteyince tazyikli su ve coplu saldırıya uğruyor.

İstanbul ambarlarda sendikalarında örgütlendikleri için işten çıkartılan üyelerine sahip çıkan DİSK ve Nakliyat-İş Sendikası yöneticileri önce gözaltına alınıp daha sonra tutuklanıyor.

Grevli Toplu Sözleşmeli sendika hakkı için mücadele eden KESK yöneticileri bir çok haksız saldırıyla karşılaşılıyor ve adli takibata uğruyor.

Sendikalı oldukları için işten çıkartılan Sinter Metal işçileri, tam bir yıldır haklarının peşinde direniyor, bir türlü sonuçlanmayan davalarının sonucunu bekliyor.

- **ÜLKEMİZDE HER DÖRT GENÇTEN BİRİ İŞSİZ VE GELECEĞİ BELİRSİZLİKLER İÇİNDE BEKLİYOR.**
- **EMEKÇİLER TOPRAĞIN ALTINA CANLI CANLI GÖMÜLÜP, CAN VERİYOR.**
- **EMEKÇİLER İŞLERİ ELİNDEN ALINARAK İŞSİZLİĞE TERK EDİLİP, İNSANCA YAŞAMA HAKLARINI KAYBEDİYOR.**
- **EMEKÇİLER SENDİKALI OLDUKLARI İÇİN İŞSİZ KALİYOR, HAKLARINI ARADIKLARI İÇİN KENDİ ÜLKELERİNDE ACIMASIZCA TARTAKLANIP ZULME UĞRUYOR, GÖZALTINA ALINIYOR, TUTUKLANIYOR.**

**BU HAKSIZLIĞA, ADALETSİZLİĞE, HUKUKSUZLUĞA VE SÖMÜRÜYE KARŞI DUR DEMENİN ZAMANI GELMEDİ Mİ?**

**SIRANIN SİZE, BİZE VEYA İÇİMİZDEN HERHANGİ BİRİNE GELDİĞİNİ ANLADIĞIMIZDA ÇOK GEÇ OLMAYACAK MI?**

**ŞİMDİ DUR DEMENİN, DİRENMENİN,  
ÇOBAN ATEŞLERİNİ ÇOĞALTMANIN  
TAM ZAMANIDIR.**

**Bir yılını dolduran Sinter Metal işçilerinin direnişine,**

**Ankara'da haklarına sahip çıkan TEKEL işçilerine,**

**Bursa'daki göçük altında can veren maden işçilerine,**

**Emekçi kardeşlerine sahip çıkan Demiryolu çalışanlarına,**

**Taşeronlaştırmaya direnen itfaiye çalışanlarına,**

**Cezaevine gönderilip gözdağı verilmek istenilen Nakliyat-İş yöneticilerine**

**Daha bir çok direnişte ve grevdeki emekçilere sahip çıkalım!**

**Çağrımız "sol göğsünün altındaki cevahir", yani yüreği kararmayan vicdan sahibi herkesedir.**