



BİRLEŞİK METAL-İŞ



BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



SAYI 195

www.birlesikmetal.org

Nisan 2010

380 Sinter Metal işçisi, sendikaya üye olduğu için işten atıldı! Davaları sürekli erteleniyor.

İzmir ve Konya Mahle işçileri, sendikalı olmak istedikleri için her türlü baskıya maruz kaldılar!

Düzce Nema işçileri, sendikaya üye oldukları için işten atıldılar!



İzmir Eko Metal işçileri, sendikaya üye oldukları için işten atıldılar!

Çorlu Daiyang işçileri, sendikaya üye oldukları için işten atıldılar!



Düzce Elkim işçileri, sendikaya üye oldukları için, fabrika satılığa çıkarıldı...

Sendikamıza üye olan Akçakoca Çınar Boru işçileri istifaya zorlanıyor, sendikadan istifa etmeyenler işten çıkartılıyor.



Bursa Asemat işçileri, 1 buçuk yıldır grev çadırında!

Binlerce işçi, kriz bahanesiyle işten atıldı!

Anayasal haklarını kullanan işçiler, işten atılıyorlar! 2 ayda sonuçlanması gereken davalar 2 yıl sürüyor!

ADALET İSTİYORUZ!

Çünkü;

"Adaletin zayıfladığı ülkelerde, güçlü olan artık suçlulardır."

İyiden yana değişimin öncüsü emekçiler olacaktır

Değişmeyen tek şeyin değişim olduğunu söyleyen filozofu doğrulayan bir dönemden geçiyoruz.

Aslında “**değişim**” sözcüğü genel olarak hepimizde olumlu bir çağrışım yapar ve çoğunlukla bu sözcüğü bizler hep iyiye doğru bir gelişme olarak yorumlarız.

Ancak son yıllarda ülkemizde değişim adına yaşadıklarımız bunun tam tersine bir görüntü sergiliyor.

İş yasasında değişim; esneklik, belirsizlik ve güvencesiz çalışma olarak yansıyor çalışma hayatımıza ...

Sosyal Güvenlikte değişim; emeklilik yaşının uzaması, emeklilik maaşlarının düşmesi, hastanelerde ödediğimiz katkı payları yani sağlığın paralı hale gelmesi oluyor.

Ekonomide değişim adı altında karışımıza konan paketler; işsizlik, yoksulluk ve açlık biçiminde yaşamımızın ayrılmaz bir parçası haline geliyor.

Sendikal yasaların değişmesi adı altında hazırlanan tasarılar baktığımızdaysa tam bir kandırmaca ile karşı karşıya olduğumuzu çok net olarak görüyoruz.

Yıllardır eleştirdiğimiz 1982 Anayasası da şimdi değişiyor ve bu konuda da ne yazık ki “değişim” sözcüğünün büyümlü etkisiyle bir çok insan aldatılıyor. Öyle görünüyor ki emekçiler için yeni Anayasa’da değişen hiçbir şey olmayacak. Hatta 28 yıl önceki cunta anayasasının halk oylamasıyla meşrulaştırılması tehlikesi bile ortaya çıkmaktadır.

“Bütün renkler aynı hızla kirleniyordu / Birinciliği beyaza verdiler” dizelerindeki gibi kirlenilen kavramlar arasına ne yazık ki “değişim” gibi hepimize çok iyi şeyler vaad eden sözcükler de katıldı.

Kısacası müdahale edilen, sürekli zor ve çekilmez hale gelen sadece çalışma koşullarımız değil, değerlerimiz, kavramlarımız ve tüm hayatımızdır.

Bu olan bitene dur demek, karşı çıkmak ise sadece ekmeğimize ve işimize değil tüm hayatımıza sahip çıkmak demektir.

Bu nedenle, hazırlıklarına başladığımız **MESS Grup Toplu İş Sözleşmeleri** özel bir anlam taşıyor. Bu karşı çıkış ve sahiplenmenin ilk adımların-

dan birini oluşturuyor.

Birleşik Metal-İş Sendikası olarak her zaman olduğu gibi, metal işçileri adına mücadele bayrağını her zaman yüksekte tutmaya gayret eden tek sendika olarak, üzerimize düşeni tepeden tırnağa tüm fertlerimizle yapacağız.

Bunun ilk adımını Gönen Kemal Türkler Eğitim Tesislerinde MESS kapsamındaki işyerlerimizin bağlı olduğu şubelerimizin başkan, sekreter ve işyeri baş temsilcilerinin katıldığı bir haftalık eğitimle başlatmış olduk.

Uzmanlarımızın eşliğinde tüm arkadaşlarımız bir hafta boyunca konuyla ilgili hem bilgi aldılar hem de bir beyin fırtınası ile konuyu enine boyuna tartışma imkanı buldular.

Bundan sonraki adımlarımız ise, İşyeri Toplu Sözleşme Komiteleri’nin yanı sıra, daha da geniş bir üye grubunu kucaklayacak, dolayısıyla işçi arkadaşlarımızın daha fazla katılımını sağlayacak İşyeri Toplu Sözleşme Kurulları’nı oluşturarak eğitimleri arttırmak olacaktır.

Bu dönemde, bütün olasılıkları dikkate alarak, özellikle kriz dönemindeki çalışma koşullarının toplu sözleşmeye yansıtılmasına karşı kararlı bir duruş sergilemek zorundayız.

Bu nedenle işyeri komitelerinin oluşturulması ve toplu sözleşme kurulları ile genişletilerek, işyeri ziyaretlerinin sıklaştırılması ayrı bir anlam taşıyor.

Krizle Selam Kârlara Devam

Kriz ise ülkemizde tam bir vurguna dönüştü. Krizi bahane ederek işten çıkarmaları gündeme getiren, ücretsiz izin uygulamalarına başvuran ve “yıkıldık bittik” edebiyatına sığınan işverenlerin mumu, 2009 yılı sonunda açıklanan kar rakamlarıyla söndü.



Dünyaca ünlü Forbes dergisinin her yıl açıkladığı dünyanın en zenginleri listesi, krizin nasıl yaşandığını çok net olarak ortaya koydu: “**Dünyada milyarder sayısı 1011’e çıktı, 3.6 trilyon dolarlık listeye Türkler damga vurdu**”. Aslında bu başlığın üstüne fazla bir şey eklemeye gerek yok. Türkiye milyarder sayısını on ikiden yirmi sekize çıkararak bu alanda rekora imza atan tek ülke oldu.

Ziraat Bankası 3 milyar 551 milyon lira ile yüzyılın en yüksek kar rakamına ulaşırken, Denizbank 605 milyon, Fortis Bank 104 milyon, Garanti Bankası 3 milyar lira, HSBC 5.8 milyar, 2600 çalışanın işine son veren Akbank ise 2.7 milyar kar açıkladılar.

Otomotiv sektörünün liderlerinden Tofaş 2009 yılında karını yüzde 107 artırdı. Türk Traktör 30.9 milyon, Tüpraş 811 milyon, Petrol Ofisi 287 milyon kar açıkladılar. Otomotiv Distribütörleri Derneği 2009 yılı raporunda özellikle binek otona satışların arttığını açıkladı.

Bu kar listesini uzatmak mümkün ama gereksiz. Her şey açıkça ortada; ÖTV indirimleri ile hükümetten açıkça destek alan sermaye, satış ve karlarını artırırken, çalışanları işten çıkarıp, ücretsiz izin ve kısa süreli çalışma uygulamalarıyla da bir taşla kuş katliamı gerçekleştirmeyi çok iyi başardı.

Türkiye’de işsizlik yüzde 13’lere demir atarken, enflasyon yeniden çift haneli rakamlara ulaştı. İşsizlik korkusu, performans değerlendirmelerini, işyerlerinde düşük ücretle ve güvencesiz çalışma dayatmalarını kolaylaştırdı.

Gözlerini kar hırsı bürümüş sermayenin bitmek bilmeyen taleplerini tereddütsüz kabul eden siyasi iktidar, sendikamızın krizin başından beri dile getirdiği, **iş süreleri kısaltılsın, işten çıkarmalar yasaklınsın** şeklindeki önerilerini ise dikkate bile almadı.

Zaten şahsi serveti 2 milyon liraya ulaşan sermayedar bir Başbakanın da işçiden yana tavır almasını beklemek fazla hayalcilik olurdu.

Emekçiler Ayakta

Burada bize düşen “**Hak verilmez alınır**” sözünü bir kez daha hatırlatarak Tekel işçileriyle ivme kazanan işçi sı-

nı mücadelesini daha da yükselterek, yaşanan tüm bu olumsuzluklara karşı durmak olmalıdır.

Tekel direnişinin işçi sınıfı üzerinde yarattığı etki, bir çok farklı alanda işçi ve sendikaları da mücadele alanlarına çekiyor. Bir çok yerde saldırıya uğrayan Sendikamız üyesi işçiler, itfaiyeciler, Marmaray çalışanları, Tarih işçileri, Demiryolcular, Çemen tekstil grevçileri mücadeleye bayrağını yükseltenler arasına katıldılar.

Tekel işçilerinin haklı mücadelesi bir başka gerçeğin ortaya çıkmasını da sağladı; siyasi iktidarın demokratik açılımının ABD’nin müsaade ettiği kadar olduğunu en son Ankara’da üç bin Tekel işçisinin üzerine sekiz bin polisin gaz, cop ve suyla saldırmasıyla iyice anladık.

Sinter Metal, Mahle Mopisan, EKO, Daiyang, Nema Makine, Elkim ve daha bir çok fabrikada yaşadıklarımız, işten çıkartılan işçiler için açılan davaların yıllarca sürmesi, bu iktidarın adalet anlayışının da ne kadar çarpık olduğunu tüm açıklığıyla ortaya koyuyor.

Yasa gereği iki ayda bitmesi gereken davalar, eğitim, sağlık ve emniyet teşkilatından sonra adalet mekanizmasını da tasarruf politikaları ve kadrolaşmaya feda eden hükümetin hakim kadrolarında yarattığı boşluk nedeniyle, yıllarca sürmektedir.

Tüm bu olumsuzluklara rağmen, Birleşik Metal-İş Sendikası yurdun dört bir yanında, İzmir’de, Düzce’de, Çorlu’da, Konya’da, İstanbul’da örgütlenme çalışmalarını sürdürmektedir.

Çünkü çok iyi biliyoruz ki bu ülkede onbinlerce hatta yüzbinlerce insan, karın tokluğuna, asgari ücret veya altında bir ücretle, sendikası ve sigortasız çalışmaya mahkum edilmekte; buna razı olmayıp sendikamızda örgütlenenler ise işten çıkartılmaktadır.

Bizler böyle bir haksızlık karşısında suskun kalamayız ve kalmayacağız da...

Birleşik Metal-İş Sendikası bugüne kadar olduğu gibi kendisine güvenerek haklarını arama yolunda isyan bayrağını açan tüm işçileri kucaklamaya devam edecektir.



Biz bunları biliyoruz... Biz bunları hep yaşıyoruz...

Biz bunlara rağmen örgütleniyoruz

Sendikasız işçi çalıştırmaya adeta yemin etmişler.

Hele hele işçilerin Birleşik Metal-İş'te örgütlenmesini kabus saymışlar.

İşçileri teker teker yukarıya çekmişler, tehditler, vaatler... Olmamış!

Aralarından bir kısmını işten çıkarmışlar... Olmamış!

En sonunda "sendika istiyorsanız onu da biz getiririz" demişler. Taşeron sendikayı, noteri fabrikaya sokup "şimdi buraya üye olacaksınız" demişler.

Biz bu hikayeyi neredeyse tüm örgütlenmeye çalıştığımız işyerlerinde yaşıyoruz. Baskı-işten çıkarma-taşeron sendikaya üye olmaya zorlama...

Biz tüm bunlara rağmen örgütleniyoruz. İşçiler işverenlere rağmen, onların taşeronu sendikaya rağmen Birleşik Metal-İş'i tercih ediyor.

Bizi engelleyemeyeceksiniz. İşçileri engelleyemeyeceksiniz!

Mahle Mopisan'da örgütlenme engellenemeyecek!

İzmir Ege Serbest Bölgesi'nde faaliyette yürüten Alman sermayeli Mahle Mopisan Yedek Parça Sanayi ve Ticaret AŞ. işyerinde işçiler bir süre önce sendikamızda örgütlenme kararı aldılar.

Yılbaşından bu yana yürüttüğümüz örgütlenme çalışmalarının ardından, işçiler sendikamıza üye olmaya başladı.

İşyerinde çalışan işçilerin sendikamıza üye olduğunu duyan işveren, bildik baskılara başladı. İşçiler istifaya ikna edilmeye çalışıldı. Baskılar oluşturuldu. İstifa etmedikleri takdirde işten çıkarılacakları tehditleri yapıldı.

Ardından 4 üyemizin işine son verildi. İşten çıkarmaların da işçileri geri çevirmediği ortaya çıkınca da bildik başka bir yöntemle başvuruldu: İşyerine taşeron sendika Türk Metal ve noter getirildi.

Bu sefer işçiler bu taşeron sendikaya üye olmaları için tehdit edilmeye başlandı. Buna rağmen işveren taşeron sendikaya yeterli üyelik sağlayamadı.

Bu sefer işyerinde çalışan beyaz yakalılar bu sendikaya üye yapıldı.

Müdür yardımcıları, vardiya amirleri, muhasebe, büro personeli, mühendisler işyerine gelen noter vasıtasıyla taşeron sendikaya üye yapıldı.

Tüm bunlara rağmen yeterli çoğunluk sağla-

namadı. Bu sefer Mahle Mopisan işyerinin İzmir'deki bu fabrikası ile yasal bağı olmayan ancak aynı işverene ait Konya'daki fabrikasında çalışan 100 dolayında işçi, kağıt üzerinde İzmir fabrikasında çalışıyormuş gibi gösterildi, bu işçiler zorla Türk Metal'e üye yapıldı.

Bu kadar baskı, tehdit, hile ve hurda ile taşeron sendikaya yapılan üyelikler, işverenin listeleri hazırlaması ve Çalışma Bakanlığı'na vakit geçirmeden göndermesi, Bakanlığın da tüm bu hile ve yasa dışı uygulamayı bilmesine karşın işyerindeki çoğunluğu kağıt üzerinde taşeron sendikaya verdi.

Oysa ki sendikamız işyeri için Bakanlığa yetki başvurusunu taşeron sendikadan önce yapmıştır. Şimdi yapılan hileler, sahtekarlıklar yetki mahkesinde ortaya çıkacaktır.

Mahle işçileri ise bu süre zarfında işverene, onun baskılarına, taşeron sendikaya karşı mücadelesini sürdürecektir.



Alman Konsolosluğu Önünde

İşyerinde yaşanan baskıları, sendikalaşma özgürlüğünün ihlal edilmesini protesto etmek amacıyla Alman Konsolosluğu önünde bir basın açıklaması gerçekleştirildi.

10 Mart 2010 günü basın açıklama-

sını sendikamız Genel Örgütlenme Sekreteri Özkan Atar ve İzmir Şube Başkanı Ali Çeltik yaptı. Açıklamaya Sendikamızın İzmir Şubesine bağlı işyerlerinden ve Mahle Mopisan işyerinden üyelerimiz katıldı.

Çınar Boru'da yetki sendikamıza çıktı

Akçakoca ve Ereğli'de kurulu Çınar Boru Profil San.ve Tic.AŞ. işletmesinde işçilerin her iki fabrikada da sendikamıza üye olmasının ardından yetki tespiti için Çalışma Bakanlığı'na başvuru yapıldı. 18 Mart 2010 tarihinde Bakanlık yetki tespitini sendikamız lehine yaptı.

İşveren'in ise sendikamıza üye olan işçilere istifa baskıları sürüyor. Üye-

likleri öğrendiği andan itibaren sürekli toplantılar düzenleyen, işçilerle bire bir görüşmeler yapan işveren, işçileri sendikadan istifaya zorluyor.

Şimdi işverenin yetkiye itiraz etmesi sonucu yetki mahkemesi sürecektir. Bu süre zarfında Çınar Boru'da işçilerin birliğinin sürmesi için mücadele devam edecek.



Mahle Mopisan işçileri Konya'da da Birleşik Metal-İş dediler

Serbest Bölge önünde basın açıklaması

11 Mart Perşembe günü, Konfederasyonumuz DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ve işçilerin kitlesel katılımıyla serbest bölge önünde bir basın açıklaması yapıldı.

Basın açıklamasında Mahle Mopisan

işverenin işçilerin sendikalaşmasına yönelik baskıları protesto edildi.

Gerek ulusal düzeyde yasal ve meşru tüm mücadelenin sürdürüleceği, gerekse uluslararası düzeyde gerekli girişimlerin yapıldığı ifade edilen açıklamada işçiler kitlesel olarak yer aldı.



Büyük salon toplantısında buluştular



Mahle Mopisan işçileri 14 Mart Pazar günü bir düğün salonunda biraraya geldi. Örgütlenme sürecinin, işveren baskılarının ve taşeron sendikaların devreye sokulmasının değerlendirildiği toplantıya katılım oldukça yüksekti.

Sendikamız Genel Yönetim Kurulu üyeleri, DİSK İzmir Bölge'ye bağlı sendikalarımızın şube başkan ve yöneticileri, Sendikamız İzmir Şube işyeri temsilcileri ve üyeleri de toplantıda yer aldılar.

İzmir Şube Başkanı Ali Çeltik'in açış konuşmasıyla başlayan toplantıda, sendikamızın tarihini anlatan sinevizyon gösterisi izlendi. Ardından Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu işçilere seslendi. Birleşik Metal-İş Sendikası'nın, Mahle işçilerinin mücadelesinin sonuna kadar sürdüreceğini vurgulayan Genel Başkan işyerinde işçilerin sendikalaşmasını engellemek üzere yapılan her türlü oyunun boşa çıkartılacağını ifade etti.

Toplantı işçilerin soru-cevap ve katkıları ile devam etti.



Mahle Mopisan'ın Konya'daki fabrikasında çalışan işçiler, İzmir fabrikasındaki işçilerin sendikamıza üye olmasının ardından, üyeliği başlattılar.

İzmir fabrikasından işletme düzeyinde ayrı olan ve çoğunluk tespiti ayrı olarak istenen fabrikada, kısa bir süre içinde işçiler yeterli çoğunluğu sağlayarak üyeliklerini tamamladılar.

İzmir'de yaşanan baskılar elbette Konya fabrikasında da yaşandı. Gazetemiz yayına hazırlanırken işyerinden 5 üyemiz işten çıkartılmıştı.

İşyerinde çoğunluğu sağlayan sendikamız Bakanlıktan yetki yazısını bekliyor.

İşçiler düğün salonunda biraraya geldi.

21 Mart Pazar günü Konya'da düğün salonunda biraraya gelen Mahle Mopisan işçileri, sendikamız ile örgütlenme sürecini, sorunlarını ve bundan sonraki mücadele sürecini değerlendirdi.

Katılımın yüksek olduğu toplantıda Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Yönetim Kurulu üyeleri ve Anadolu Şube Başkanı hazır bulundu.

Konya'da da işveren taşeron sendikayı kullandı

İzmir fabrikasında olduğu gibi Konya'da da işveren taşeron sendikayı devreye sokarak örgütlenmeyi engellemeye çalışıyor.

Uzunca bir süre işçilere sendikamızdan istifa etmeleri yönünde baskı uygulayan işyeri yöneticileri bunda başarılı olamayınca son çare olarak işçileri taşeron sendikaya üye olmaya zorladı.

24 Mart günü işyerine Noter'i getiren işveren vardiya boyunca istifa almaya çalıştı.

Buna tepki gösteren sendika üyemiz işçiler vardiya bitiminde servislere binmeyerek alkışlarla yürüdüler.

Ertesi gün ise sahte evraklar ve işverenden alınan nüfus cüzdanı fotokopileri ile noter'de istifa-üyelik yapmaya kalkan işveren ve taşeron sendika, sendika yöneticilerimizin ve işçilerin notere gelmesi ile emellerine ulaşamadılar. Sahtecilik polis tutanakları ile tespit edildi.

Mahle Mopisan Konya işçileri de kararlı mücadelelerine devam ediyorlar.



Sinter Metal işçileri açlık grevindeydi

“Adalet İstiyoruz”

2008 yılının 22 Aralık günü sendikamıza üye oldukları için işten atıldılar.

280 işçinin işe iade davaları bir buçuk yıldır sürüyor. İşçiler için adalet istiyoruz

Sinter işçilerinin sendikalaşma mücadelesi bir buçuk yılı geçti. Bu süre zarfında bir taraftan fabrika önündeki direniş devam etti, diğer taraftan işçiler için açılan işe iade davaları sürdü.

1 Mart 2010 tarihinde Üsküdar 3. İş Mahkemesi'nde görülen davalarda, duruşma tarihi



5 ay sonraya ertelendi.

Duruşmayı Konfederasyonumuz Genel Başkanı Süleyman Çelebi, Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, DİSK'e bağlı sendikalarımızın yöneticileri izledi. Sinter İşçileriyle dayanışma ve dava süreçlerini izleme amacıyla oluşturulan Uluslararası İzleme Komitesi'nden Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu Sendikal Hak İhlalleri Sorumlusu Kristyane Peter'de duruşmayı izleyenler arasındaydı.

Görülen davanın 5 ay sonraya ertelenmesi işçilerin sabrını taşırdı. Adaletin bu denli gecikmesine isyan eden işçilerden bazıları sinir krizi geçirdi. Mahkeme sonrası bir basın açıklaması gerçekleştirildi.

4 gün açlık grevi

Mahkemenin ardından bir grup işçi, mahkemenin bu denli uzamasını protesto etmek için 4 gün boyunca açlık grevi gerçekleştirdi. Gün içinde Üsküdar Adliyesi önünde, akşamları ise sendikamız Genel Merkez binasında süren açlık grevine birçok ziyaretçi dayanışma gösterdi.



Eko Endüstri'de baskı uygulanan işçilere Uluslararası dayanışma

İzmir Kemalpaşa'da kurulu bulunan Eko Endüstri işyerinde işçiler Anayasal haklarını kullanarak sendikamıza üye oldular. Hemen ardından işten çıkartılan işçiler, 25 Ocak 2010 tarihinde fabrika önünde direnişe başladılar.

Yeterli çoğunluğu sağlayan sendikamıza 16 Şubat 2010 tarihinde Çalışma Bakanlığı tarafından yetki tespiti gönderildi. İşveren bu yetkiye de itiraz etti.

IMF ve FEM'den, Eko Endüstri işyeri yönetimine uyarı mektubu

Eko'da yaşanan sendikal hak ihlalleri, üst kuruluşumuz olan Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu (IMF) ve Avrupa Metal İşçileri Federasyonu'nun (EMF) gündemine taşındı. Üst örgütlerimizin işyeri yönetimine yazdığı mektubun bir kısmını sizlerle paylaşıyoruz:

“Konu: Uluslararası Çapta Tanınan İşçi Haklarının İhlali

Dünya çapında 25 milyon metal işçisinin toplu çıkarlarını temsil eden Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu (IMF) ve Avrupa çapında 5.5 milyon metal işçisini temsil eden Avrupa Metal İşçileri Federasyonu (EMF) olarak İzmir Türkiye'de kurulu olan Eko Endüstri işyerinde yaşanan sendikal hak ihlalleri ile ilgili olarak ciddi endişeler duymaktayız.

Özellikle IMF ve EMF olarak hepsi Birleşik Metal-İş üyesi 15 işçinin işten çıkarılmasına ke-

sinlikle karşı çıkmaktayız. IMF ve EMF olarak şirket yönetiminin sendika üyesi işçileri tehdit ve korkutma yoluyla sendikadan istifaya zorlaması ya da istifa etmemeleri halinde işten çıkarılmayla yüz yüze olmaları konusunda ciddi rahatsız olmuş durumdayız.

Türkiye'deki üye sendikamız Birleşik Metal-İş, Ağustos-Eylül 2009 döneminde otomotiv, beyaz eşya ve spor aletleri parçaları üreten Eko Endüstri işyerinde örgütlenme faaliyetine başladı. 29 Aralık 2009 tarihinde işçilerin çoğunluğunun sendikayı seçtiği ortaya çıktı.

Bunun ardından 25 Ocak 2010 tarihinde 9 işçi işten çıkarıldı ve ardından süren işten çıkarmalarla birlikte toplam işten çıkarılan üye sayısı 15'i buldu. Şirket yönetimi işçileri işten çıkartmakla tehdit ermekte ve birebir görüşmeler yaparak sendikal faaliyetleri hakkında bilgi edinmeye çalışmaktadır.

.... Sizi acilen ve koşulsuz olarak işten çıkarılan işçileri geri almaya, sendika üyesi işçiler üzerinde baskı yapmaktan vazgeçmeye, uluslararası düzeyde tanınmış örgütlenme ve toplu sözleşme yapma hakkını tanımaya ve saygı göstermeye çağırıyoruz, zorluyoruz.

Eko Endüstri'nin işçilerin temel haklarına saldırıya devam etmesi halinde IMF ve EMF olarak gelecek günlerde Avrupa ve dünya çapında daha ileri eylemler yapmaya hazır olduğumuzu duyururuz.”

1 Mayıs'ta Asemat Grevi'nin 485. günü



Bursa'da kurulu Asemat işyerinde sendikamız üyesi işçiler toplu iş sözleşmesinde yaşanan uyuşmazlığın ardından greve çıktılar.

2008 yılının yılbaşı akşamı başlayan grev, önümüzdeki 1 Mayıs'ta 485. gününü dolduracak.

Bu süre zarfında işyerinde yasa dışı üretim zorlamaları ile karşılaşıldı. Grevin kırılmasına yönelik birçok oyun denendi. Ancak grev sürüyor. Asemat grevi, işçilerin haklı talepleri doğrultusunda devam ediyor.

Şube Yöneticileri ile toplantılar

Sendikamız Genel Yönetim Kurulu; 2010 yılı faaliyetleri ve örgütlenme çalışmalarını görüşmek üzere şube yönetim kurullarıyla toplantılar düzenleme kararı aldı.

02.03.2010 tarihinde Trakya Şube Yönetim Kurulu,

04.03.2010 İstanbul 2 Nolu Şube Yönetim Kurulu,

05.03.2010 tarihinde İstanbul 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu ile toplantılar düzenlendi.

Diğer Şube yönetim kurullarıyla da önümüzdeki günlerde biraya gelinecektir.

Çorlu'da Koreli patronun sendika düşmanlığı

Daiyang, sendikalı işçilere savaş açtı

Çorlu Avrupa Serbest Bölgesi'nde (ASB) kurulu ve tamamı Güney Kore sermayeli Daiyang SK-Networks Metal Sanayi AŞ. işyerinde sendikamız örgütlendi.

Çalışan işçilerin tamamına yakını sendikamıza üye oldu. Bakanlığa yapılan başvuru ardından sendikamız toplu iş sözleşmesi için çoğunluğu resmi olarak da sağladı.

Kore'nin önemli paslanmaz çelik üreticisi olan Daiyang, Çorlu ASB'de 2007 yılında ilk etap yatırımını tamamlamış ve üretime başlamıştı. Halen yeni hatları ile yatırıma devam ediyor.

İstifa baskısı

İşçilerin sendikamıza üye olmasının ve Bakanlığa yetki için başvurulmasının ardından örgütlenmeyi duyan işveren, işçileri sendikadan istifa ettirmek için harekete geçti. Tamamı Güney Koreli olan yöneticiler tercümanları ile evleri dolaşmaya başladı. İşyerinde işçiler sorgu odalarına çekilmeye başladı.

Güney Koreli patronun sendikayı asla kabul etmeyeceğini, sırf bu yüzden Kore'de fabrika kapattığını, sendikadan istifa etmemeleri halinde işten çıkarmalar yaşanacağını ve gerekirse fabrikanın kapatılacağı söylenerek işçilerin sendikamızdan istifa etmeleri istendi.

İşten çıkarmalar

4 Şubat günü 6 üyemiz işten çıkartıldı. Bu ilk işten çıkarmalar karşısında işçilerin geri adım atacağını düşünen işveren, tam tersine işçilerin tepkisiyle karşılaştı. Her iki vardiyada da işçiler tam katılımı yemek boykotu yaptılar. İstifa etmeyeceklerini bir kez daha işverene ilettiler.

İlerleyen günlerde, belirli aralıklarla 8 üyemiz daha işten çıkartıldı.

İşten çıkartılan üyelerimiz ASB önünde çeşitli protestolar gerçekleştirdiler.

İşyerinde halen üyelerimiz üzerinde sendikadan istifa baskısı sürüyor.

Bir yandan işten atılan üyelerimizle ilgili gereken hukuki süreç sürdürülürken diğer taraftan sendikalaşma özgürlüğüne engel olan yöneticiler hakkında gerekli mercilere suç duyurularında bulunuluyor.



Protesto yürüyüşü ve Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusu

Daiyang'da sendikal örgütlülüğe yönelik saldırıyı protesto etmek amacıyla 2 Mart 2010 tarihinde; Çorlu Cumhuriyet Meydanı'nda toplanan Konfederasyonumuz DİSK'e bağlı sendikaların yöneticileri, Çorlu'da örgütlü Türk-İş ve KESK'e bağlı sendikaların şube yöneticileri, emekten yana siyasi parti temsilcileri, Sendikamız Trakya Şubemizde örgütlü işyerlerinden üyelerimiz ve işten atılan Daiyang işçileri, Çorlu Kaymakamlığı ve Adliye binasına sloganlarla bir yürüyüş eylemi gerçekleştirildi.

Yürüyüş boyunca işten atılmalar protesto edildi. "Susma Sustukça Sıra Sana Gelecek" "Kurtuluş Yok Tek Başına Ya Hep Beraber Ya Hiç Birimiz"; "İşten Atılmalar Geri Alınsın" vb. sloganlar atıldı. Yürüyüşçülere halk alkışlarla ve kornalarla destek sundu.

Adliye binası önünde basın açıklaması yapmak isteyen emekçilerin kaymakamlık ile adliyeye girmelerine izin vermeyen güvenlik güçleri ile gerginlik yaşandı. Pankart ve dövizleri indirmek için müdahale eden polislerle, tepki gösterildi ve pankart ve dövizler indirilmedi.

"DİSK, Türkiye'nin en saygın kurumlarından"dır"

Çorlu Adliyesi önünde gerçekleştirilen basın açıklamasında, Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu kitleye hitap etti.

Anayasal haklarını kullandıkları için işlerinden çıkarılan Daiyang işçileri için yürüyüş düzenlendiğini ifade ederek, polisin yürüyüşe müdahalesini "DİSK ve Birleşik Metal-İş Sendikası, Türkiye'nin en saygın kurumlarından. İstedikleri her yerde düşüncelerini söyler ve buna kimse engel olamaz." diye protesto etti.

Adnan Serdaroğlu, Daiyang'da Birleşik Metal-İş Sendikası'nın örgütlenme çalışmalarına değindi ve "Yaşananlar Anayasa ve 2821 sayılı Sendikalar Kanununun ihlalinin yanı sıra, Türk Ceza Kanununun 117. ve 118. maddelerine göre de suç teşkil etmektedir." dedi.

"Bu ülkede hukukun herkes için gerekli olduğunu ve herkese eşit uygulandığını görmek hepimizin hakkı. Eğer yasalar önünde herkes eşitse, işçileri sendikadan istifa etmedikleri için işten çıkartan veya işten ayrılma tehdidiyle istifaya zorlayan işverenlerin de yargılanmasının zamanı gelmiştir." dedi.

DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, DİSK'in bir sınıf örgütü olduğunu ve kimsenin el uzatamayaca-



ğını belirterek, "Bu ülkede bizler her gün başka bir sendikal hak engellemesiyle karşılaşyoruz. Daha önce gerekli yerlerden izin almamıza rağmen polis tarafından açıklamamız engellenmek istendi. Burada pankartlarımız sanki yasa dışı örgütümüz gibi indirilmek istendi. Kimse DİSK'e el uzatamaz." dedi.

Anayasal hak olan sendikalaşma hakkını sonuna kadar kullanmaya devam edeceklerini açıklayan DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi konuşmasının devamında; "İşçilerimizi işlerinden atan işverenler 'gidin dava edin, mahkeme açın' diyorlar. Biz mücadelelerimizi sokakta verdik. Bundan sonra da sokakta vermeye devam edeceğiz. Çorlu'da kaymakama düşen görev, işçileri yasal haklarını kullanmak istediği için işlerinden çıkartan fabrikalara müdahale etmektir." dedi.

Basın açıklaması sloganlarla sona erdi ve ardından Çorlu Cumhuriyet Savcılığı'na sendikal hak ihlalinde bulunan Daiyang işvereni hakkında suç duyurusunda bulunuldu.



Düzce'de

Sendika düşmanlığına devam

Nema Makine'den sonra Elkim Metal'de de sendikaya tahammül yok

Düzce'de sanayi geliyor.

Son yıllarda onlarca fabrika Düzce sınırları içinde faaliyete geçti. Organize sanayi bölgeleri kuruldu. Yerli-yabancı bir çok sermaye grubu üretimlerini Düzce'de yapmaya başladılar.

Şimdi, işsizlik illeti ile yüz yüze kalmış binlerce Düzceli genç bu fabrikalarda çalışmaya başladılar. Artık bölgede kurulan bu fabrikalarda çalışan işçilerin sayısı onbinlerle ifade ediliyor.

Düzceli işçiler, diğer taraftan sendikalarla tanışmaya da başladı. Niye tanışsın ki? Bir yerde fabrika varsa orada işçi vardır. İşçinin olduğu yerde işçinin sendikası olur. Yalnız kalmaması için, korumasız kalmaması için, hak ettiğini doğru dürüst alabilmesi için...

Doğal olarak Düzce'de çalışan işçiler, işyerlerinde yaşadıkları kimi sorunlara karşı, haksızlıklara karşı ve daha iyi koşullarda çalışmak için sendikalarını buldular. Kimi fabrikalarda sendikaya üye olmaya başladılar.



Ama ne kötüdür ki; Düzce'de fabrika sahibi kimi işverenler işçilerin sendikalaşmasına karşı, sanki onlar çok büyük bir suç işliyormuşçasına tepki verdiler. Sendikalara üye olanları işten çıkardılar. Onlara baskılar uyguladılar. İstifaya zorladılar. Neredeyse işyerlerinde çalışmayı sendikaya üye olmama şartına bağladılar. Oysa ki bu tavırlarıyla işverenler suç işlediler, işçilerin yasal haklarını kullanmalarını engellemeye çalıştılar. Ve halen de devam ediyorlar.

Elkim Metal'de işçiler sendikalaştı

Elkim Metal, %80'i Malezyalı sermaye grubuna ait olan 2.Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu bir fabrika. Bir süre önce İstanbul'dan Düzce'ye taşınan bu fabrika büyük sanayi kuruluşlarına trafo parçaları üretiyor. İşleri iyi. Kazancı iyi. Krizin etkilemediği fabrikalardan.

Bu fabrikada işçiler bir süre önce sendikalı çalışmaya karar verdi. Sendikamıza başvurular. Çoğunluğun sendikamıza üye olmasının ardından toplu sözleşme yetkisi için Çalışma Bakanlığı'na başvuruları tamamlandı.

İşçilerin sendikamıza üye olduğunu duyan işveren yine aynı senaryoyu hayata geçirdi. 5 Nisan itibarıyla 13 üyemiz işçinin işine son verdi. Kalanların sendikadan istifa etmesi için onları da işten çıkarma ile tehdit etmeye başladı.

Şimdi diğer sendikalaşan işyerlerinde olduğu gibi Elkim'de de işçilerin en temel yasal hakları olan sendikalı çalışma istekleri engellenmeye çalışılıyor. Elkim işçileri ise haklarına sahip çıkmak için mücadele ediyor.



İşçilerin sendikalı olma kararlılığını gören Elkim Metal işvereni, fabrikayı satılığa çıkardı..

Nema Makine'da fabrika önündeki direniş sürüyor

Düzce'nin Gümüşova beldesindeki fabrikada çalışan işçiler sendikamıza üye olmuş, bunu öğrenen işveren 32 üyemiz işçiyi işten çıkarmıştı.

İşten çıkartılan işçiler işbaşı yapmak ve sendikalarının tanınması için 2 Kasım 2009 tarihinden bu yana fabrika önündeki direnişlerini sürdürüyorlar.

İşyeri ziyaretleri

Genel Merkez Yöneticilerimiz, çeşitli tarihlerde, işyerlerini ziyaret ederek, üyelerimiz ile tezgah başlarında, yemeklerde birlikte oldular, karşılıklı sohbetler gerçekleştirdiler...

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, 12.02.2010 tarihinde, İstanbul 1 Nolu Şube yöneticilerimiz ile birlikte ABB Elektrik Kartal ve Dudullu'daki fabrikaları ziyaret ederek üyelerimizle görüştüler.

Gebze Şubemize örgütlü Akardan'dan işten çıkarılan üyelerimizin fabrika önündeki eylemleri devam etmektedir. Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu; 14.01.2010, 10.02.2010 ve 23.02.2010 tarihlerinde üyelerimizle birlikte olmak, sorunun çözümü konusunda görüşmeler yapmak üzere Akardan'ı ziyaret etti.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Eğitim Sekreterimiz Celalettin Aykanat ile birlikte 11.02.2010 tarihinde Çorlu Kaymakamlığını ziyaretinin ardı sıra örgütlü olduğumuz ve Ar-Yıldız işyerindeki üyelerimizi birlikte toplantı düzenlediler.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Gebze Şube Yönetimimiz ile birlikte 01.02.2010 tarihinde Yücel Boru işyerini ziyaret edip, üyelerimizle bir araya geldi.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve Kocaeli Şube yöneticilerimizle birlikte 21.01.2010 tarihinde; Baysan Trafo ve Trakya Sanayi'deki üyelerimizle toplantı ve tezgah başı sohbetler gerçekleştirildi.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Gebze Şube Yönetimimiz ile birlikte, 08.01.2010 tarihinde Gebze Şubemizde örgütlü Çayırova Boru ve Areva işyerlerini ziyaret ederek, üyelerimizle birlikte oldular.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Sekreterimiz M. Selçuk Göktaş ile birlikte, Kocaeli Şubemizde örgütlü Erciyas Çelik Boru ve Sendikamız arasında bağitlanan ve 01/07/2009-30/06/2012 tarihleri arasında yürürlükte kalacak olan toplu iş sözleşme imza törenine katıldı.

Disk Başkanlar Kurulu ve Çemen Tekstil grevi

Gaziantep Organize Sanayi Bölgesi'ndeki Çemen Tekstil Fabrikası işverenin krizi bahane ederek ücretleri aşağıya çekmesinin ardından DİSK/Tekstil İşçileri Sendikası'nda örgütlenen işçilere "Ben Sendikaya karşıyım, sendikayı fabrikama sokmam" demesi üzerine, yasal prosedür tamamlanarak 12 Ocak 2010 tarihinde grev kararı alındı.

DİSK Başkanlar Kurulu, 23 Mart 2010 tarihinde Çemen Tekstil işçilerinin 63 gündür sürdürdüğü greve destek olmak amacıyla ilk kez Antep'te toplandı.

DİSK Başkanlar Kurulu, "işçi direnişleri ve dayanışma, sendikal yasalar ve mücadele, 1 Mayıs 2010 hazırlıkları" gündemiyle toplandı.

Çemen Tekstil grevinin en kritik günlerinde toplanan DİSK Başkanlar Kurulu, fabrika önündeki işçileri ziyaret ederek grevin bitirilmesine ilişkin bir dizi görüşmeler yaptığı sırada, grevci işçiler polis müdahalesi ile karşılaştı.

Grevde bulunan Çemen Tekstil işçileri, patronun yasadışı bir şekilde 130 grev kırıcı işçiyi işe alması üzerine fabrika girişini kapattılar. Bunun üzerine işçiler, vardiya değişimlerini durdurarak fabrika önünde oturma eylemi başlattılar. DİSK Başkanlar Kurulu'nun yürüttüğü bir dizi görüşmeler sonucu, Çemen Tekstil işçilerinin grevi, 74. gününde anlaşmayla sonuçlandı.



Yetki-İşkolu İtirazı Davalarında Son Gelişmeler

Gürsaş Elektronik

Gürsaş Elektronik Cihaz Kutuları ve Tic. Ltd. Şti. işyeri için Bakanlığa yaptığımız başvuru sonucu verilen olumlu yetki tespit yazısının iptali için işveren tarafından İstanbul 4. İş Mahkemesi'nde açılan dava devam etmektedir. Bilirkişi raporu beklenen davanın bir daha ki duruşması 13.05.2010'dur. İşveren ayrıca işkolu tespitine talep etmiş, Bakanlık işyerinin "Metal" işkolunda kurulu olduğuna karar vermiştir. Bakanlık kararına işverenin yaptığı itiraz davasının da duruşma günü 19.04.2010'dur.

Sinter Metal

Sinter Metal İmalat San. A.Ş.' işvereni toplu sözleşme yetki sürecini uzatmak için, işkolu tespiti için başvurusunda bulunmuştur. Bakanlık, işyerinin "Metal" işkolunda kurulu olduğuna karar vermiştir. Bakanlığın bu kararına işverenin yaptığı itiraz yerel mahkemede reddedilmiş olup dosya Yargıtay'dadır.

Renta

Renta Elektrikli Ev Aletleri San. Dış. Tic. Ltd. Şti. işyeri için yapılan yetki tespiti talebimiz sonucunda Bakanlık olumlu yetki tespiti yazısı düzenlemiştir. Bakanlığın, bu tespitine işveren itiraz etmiştir. Eskişehir İş Mahkemesi işveren tarafından yapılan bu itirazın reddine karar vermiş olup dosya temyiz aşamasındadır.

Daiyang

Daiyang-SK Network Metal San. ve Tic. Ltd. işyerinde yürütülen örgütlenme faaliyeti sonucunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yapılan yetki tespiti talebimiz sonucunda Bakanlık işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladığımızla ilişkin olumlu yetki tespiti yazısı düzenlemiştir. Bakanlığın, bu tespitine işveren itiraz etmiştir. İşverenin Bakanlık tespitinin iptali talebiyle açtığı davanın ilk duruşması Edirne İş Mahkemesi'nde 29.04.2010 günüdür.

Örgütlenme özgürlüğü ihlali nedeniyle savcılıklara yapılan suç duyuruları

Aşağıda sayılan işyerlerinin ortak, yönetici ve çalışanları hakkında örgütlenme faaliyetleri sırasında Türk Ceza Kanunu'nun 118. maddesine muhalefet ederek örgütlenme özgürlüğünü ihlal ettikleri gerekçesi ile ilgili savcılıklara suç duyurularında bulunulmuştur.

İzmir Mahle Mopisan

İzmir'de kurulu Mahle Mopisan Yedek Parça San. ve Tic. A. Ş. işyerinde yürüttüğümüz örgütlenme çalışmaları sonucunda 03.03.2010 tarihinde Bakanlığa çoğunluk tespiti için başvuru yapılmıştır. Türk Metal Sendikası 05.03.2010 tarihinde aynı işyeri için Bakanlığa çoğunluk tespiti için başvuru yapmıştır. Bakanlık tarafımıza olumsuz yetki tespiti, Türk Metal Sendikası'na ise olumlu yetki tespiti yazısı vermiştir. Her iki tespit de iptali talebiyle tarafımızdan açılan davalar İzmir 3. İş Mahkemesi'nde görülecektir.

Konya Mahle Mopisan

Yine aynı işverenin Konya'da bulunan Mahle Mopisan Konya Yedek Parça San. ve Tic. A.Ş. işyeri için yaptığımız yetki tespiti başvurusunda Bakanlık işyerinde gerekli çoğunluğu sağladığımızla ilişkin olumlu yetki tespiti yazısını tarafımıza göndermiştir.

Eko Endüstri

Yine İzmir'de kurulu Eko Endüstri Kalıp Oto. Plas. Ve Spor Aletleri San. Dış. Tic. Ltd. Şti. işyeri için Bakanlığa yaptığımız yetki tespiti başvurusu sonucunda Bakanlık çoğunluğu sağladığımızla ilişkin yetki tespit yazısını tarafımıza göndermiştir. İşveren anılan tespit iptali istemiyle dava açmış olup yargılama devam etmektedir.

Nema Makine

Düzce'de kurulu bulunan Nema Makine Teks. San. ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde yürütülen örgütlenme faaliyetleri sonucunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvurulmuştur. Bakanlık 16.03.2010 tarihli yazısı ile işyerinde toplu iş sözleşmesi yapmak için gerekli çoğunluğu sağlayamadığımızla ilişkin olumsuz yetki tespit yazısını düzenlemiştir. Anılan tespit iptali istemiyle açtığımız dava devam etmektedir.

- Mahle Mopisan Konya Yedek Parça San. ve Tic. A.Ş.
- Mahle Mopisan Yedek Parça San. ve Tic. A. Ş. (İzmir)
- Eko Endüstri Kalıp Oto. Plas. Ve Spor Aletleri San. Dış. Tic.
- Daiyang-SK Network Metal San. ve Tic. Ltd.



Örgütlenme Faaliyetleri Nedeniyle İşten Çıkarılan Üyelerimiz Adına Açılan Davalar

Sinter Metal

Sinter Metal İmalat San. A.Ş. : İşyerinde yürütülen örgütlenme ve üyelik faaliyetlerini öğrenen işveren tarafından iş sözleşmeleri feshedilen 291 üyemiz için Üsküdar 3. İş Mahkemesi'nde işe iade davaları açılmıştır. Mahkeme Mart ayı içinde görülen davalara Ağustos ayında devam edilmesine karar vermiştir.

Nema Makine

Nema Makine işyerinden örgütlenme faaliyetleri sırasında Sendikamıza üye oldukları gerekçesi ile iş sözleşmeleri feshedilen 15 üyemiz için işe iade, 13 üyemiz için sendikal tazminat talipli davalar açılmıştır.

Eksen Makine

Eksen Makine işyerinden örgütlenme faaliyetleri sırasında işten çıkarılan 7 işçi ile Esti işyerinde yine örgütlenme faaliyetleri nedeniyle işten çıkarılan 8 işçi için açılan işe iade davaları devam etmektedir.

Mahle Mopisan

İzmir'de kurulu bulunan Mahle Mo-

pisan işyerinden çıkarılan 4 üyemiz için işe iade davaları açılmıştır.

Eko Endüstri

Eko Endüstri işyerinden örgütlenme faaliyetleri nedeniyle 13, Depar işyerinden ise 2 üyemiz işten çıkarılmıştır. Bu üyelerimizin için açılan işe iade davaları devam etmektedir.

Eko Endüstri işverenleri aleyhine bir işçi ve sendika olmak üzere Kemalpaşa Cumhuriyet Başsavcılığı'na 2 adet şikayette bulunuldu.

Daiyang

Çorlu'da kurulu bulunan Daiyang-Sk Network işyerinde örgütlenme faaliyetleri sırasında işten çıkarılan 14 üyemiz için işe iade ve sendikal tazminat davaları açılmıştır.

Renta

Renta işyerinde hem üyelik aşamasında hem de sonrasında çıkarılan 7 üyemiz için işe iade ve sendikal tazminat davaları açılmıştır. Eskişehir İş Mahkemesi'nde görülen davada işyerinde keşif yapılmasına karar verilmiştir.

Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

GIMSAN BAĞLANTI ELEMANLARI A.Ş.

Baştemsilci: Namık Kar

Temsilci: Seyhan Kasapoğlu

AYKİM METAL SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Fatih Sevik

Temsilci: İmam Hasan Pekin

TOTOMAK MAKİNA YEDEK PARÇA

SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Cengiz Koral

Temsilci: Mehmet Elmas

Temsilci: Aydın Belet

ENTİL ENDÜST. YATIRIMLARI VE TİC.

A.Ş.

Baştemsilci: Tuncay Alagöz

Temsilci: Kasım Yıldız

Temsilci: Hakkı Gürel

HAPALKİ SAN. ÜRÜNLERİ ÜRETİM VE

PAZARLAMA A.Ş.

Baştemsilci: Oktay Yurtyapan

Temsilci: Burhan Kılıç

SB. İZMİR 1 NOLU DONATIM BÖLGE MD.

Baştemsilci: Mehmet Erten

ASİL ÇELİK SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Hüseyin Kurt

Temsilci: İsmail Kocaman

Temsilci: İbrahim Salman

Temsilci: Ali Ergin

TRAKYA SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Selkan Cengiz

Temsilci: Hüseyin Yıldırım

Temsilci: Ali Korkmaz

BAYSAN TRAFİKO KAZANLARI SAN. VE

TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Erhan Geloğlu

Temsilci: Günay Atmaca

AKGÜN RADYATÖR SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Baştemsilci: Ahmet Demir

Temsilci: Hayati Yalçın

Yeni seçilen baştemsilci ve temsilcilerimize, başarılar diliyoruz...

“Her yer TEKEL, Her yer direniş”



Tekel işçileri, işyerlerinin özelleştirilmesi nedeniyle özlük hakları ve kamu kurumlarına geçiş hakkı için ve güvencesiz çalışmaya karşı, 15 Aralık'ta 2009 tarihinde eyleme geçtiler.

15 Aralık'ta Ankara'da AKP Genel Merkezine gitmeye çalışan TEKEL işçileri polis engeliyle karşılaştı. Bunun üzerine Abdi İpekçi Parkı'nda beklemeye başlayan TEKEL işçileri, 17 Aralık günü polislin biber gazlı saldırısına maruz kaldılar ve Ankara ayazında direnişlerini sürdürme kararı aldılar.

Bu tarihten itibaren TEKEL işçilerinin direnişi, Türkiye'de tüm emek örgütlerinin desteğiyle birlikte Türkiye emekçilerinin güvencesizleştirmeye karşı simgesi oldu.

Konfederasyonumuz DİSK ve Sendikamız Birleşik Metal-İş, Tekel işçilerinin güvencesiz çalışmaya karşı “iş ve ekmek” mücadelesinin ilk gününden itibaren dayanışma içinde oldu.



İşçi ve memurlar iş bırakarak hükümeti uyardı

AKP hükümetinin uzlaşmaz tavrı nedeniyle, eyleminin 53. gününde 4 Şubat'ta; işçi ve memur Konfederasyonların ortak kararıyla bir günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirildi. Sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerinde 1 saatlik iş bırakma ve bildiri okuma eylemi gerçekleştirildi. Ve merkezi düzeyde düzenlenen eylemlere, temsilci ve üyelerimiz katılım sağladılar.

Kazananlar hep mücadele edenlerdir

DİSK Yönetim Kurulu'nun 4 Şubat iş bırakma eylemlerine ilişkin “Kazananlar Hep Mücadele Edenlerdir” başlıklı bir değerlendirme yaptı:

“TEKEL direnişi, işçileri, kamu emekçilerini, meslek ve kitle örgütlerini, sivil toplum kuruluşlarını birbirine “tek yumruk, tek yürek” olarak yanyana getiren özelliğiyle sendikal mücadelede önemli bir işlev edinmiştir. Emekçileri önümüzdeki günlerde bekleyen yeni saldırılar karşısında örnek olan oldukça önemli bir deneyimdir.

• TEKEL direnişi toplum vicdanında karşılığını bulmuş, mücadelenin simgesi olmuş, Hükümet yalnız kalmıştır. Yalnız kaldığının farkında olarak, 4-C konusunda toplumu ikna edemeyen Hükümet “dayatmaya” yönelmiştir.

• Hükümet'in asıl niyeti 4-C'nin kabul

edilip edilmemesi değil, 4-C üzerinden emekçi sınıfların ve sendikal örgütlerin bir bütün olarak dirençlerinin kırılmasıdır. Emekçilere yönelik topyekün bir saldırı söz konusudur.

• Türkiye'ye giydirilmek istenen 4-C maddesi “kualsızlaştırma”, “iş güvensizliği”, “örgütsüzleştirme” ve bir tür “gönüllü kölelik” özelliklerinden dolayı, TEKEL işçilerinin direnişi de sendikal mücadeleden daha geniş bir “direnme” anlamına sahiptir. Bu anlamda, direnişler sadece 4 Şubat destek eylemleriyle sınırlı olarak ve başarılı/başarısız şeklinde bir kriterle değerlendirilemez.

• Hükümet'in, bakanlar ve valiler aracılığıyla da “tehdit” ölçülerine varan baskıları artırması, bizzat Başbakan'ın “süre bitiminde müdahale edeceğini” açıklayarak katı ve otoriter tutumunu sürdürmesine rağmen eylemler önemli katılımlarla gerçekleşmiştir.

• 4 Şubat eylemleri TEKEL işçileriyle DAYANIŞMA EYLEMİ'dir. İş bırakma ve iş yavaşlatma olarak gerçekleştirilen eylemlerin başarılı olup olmadığına ilişkin ölçüt kitlesel basın açıklamalarına katılımla değil, işyerlerinde iş bırakmalarla değerlendirilmelidir. Ve 81 ilde iş bırakma eylemleri yapılmış, gösteriler düzenlenmiştir.”

13 Şubat 2010 tarihinde DİSK Kuruluş Yıldönümünde İstanbul'da toplanan Böl-



ge Temsilciler Kurulu'nda da bir dizi eylem kararı alındı.

20 Şubat'ta Tekel işçileri ile “Dayanışma Günü”

DİSK, Türk-İş, KESK ve Türkiye Kamu-Sen, direnişin 68. günü olan 20 Şubat'ı “TEKEL İşçileriyle Dayanışma Günü” ilan ettiler.

Konfederasyonların il temsilcileri, bağlı sendikaların genel merkez ve şube yöneticileri, çeşitli illerden otobüslerle 20 Şubat Cumartesi günü sabah saatlerinde Ankara'ya geldiler.

Sendikamız İstanbul 1 Nolu, İstanbul 2 Nolu, Gebze, Kocaeli ve Anadolu Şubelerimizde örgütlü temsilcilerimiz, DİSK Kortejinde yerlerini aldılar.

Eyleme aralarında Tarık Akan, Rutkay Aziz ve Nedim Saban'ın da bulunduğu tiyatro ve sinema sanatçıları da destek verdi.

20 Şubat sabahında on binlerce emekçi Sakarya Caddesi'nde buluştu ve hep birlikte “TEKEL işçisi yalnız değildir”, “TEKEL işçisi direnişin simgesi” sloganlarıyla yürüyüşe geçtiler.

Gece geç saatlere kadar halay ve sloganlarla süren eylem işçilerle sabahlanarak sonlandırıldı.



Gönen'de 2010 yılı Genç İşçi Eğitimleri başladı

Daha fazla eğitim, Daha fazla mücadele

2010 yılının Genç İşçi Eğitimleri'nin birincisi Şubat, ikincisi ise Mart aylarında, Gönen Kemal Türkler Eğitim Tesislerimizde toplam 66 genç ve dinamik üyemizin katılımı ile gerçekleştirildi. Her iki eğitim de son derece yoğun bir ilgi ve katılımı gerçekleştirdi.

Dünyada ve Avrupa'da sendikaların doğuşu, sendikal anlayışlar, sendikamızın yapısı ve işleyişi, örgütlenme, hukuk ve TİS konularında sendikamız uzmanlarının aktarımları, güncel gelişmelerle birlikte ele alındı.

Şubelerimize bağlı farklı işyerlerinden katılan kursiyerlerimiz tüm eğitim süresince anlatılan konuları dikkatle dinlediler, soru ve önerileriyle renklendirdiler.

Her iki eğitimin de kapanışına Genel Başkan Adnan Serdaroğlu ve Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat katıldılar. A. Serdaroğlu genç üyelerimize seslendi ve aynı zamanda, onların görüş ve önerilerini dinleyerek değerlendirdi.

Eğitimlerinin kapanış konuşmasını yapan Genel Başkan Adnan Serdaroğlu, Kemal Türkler tesislerinin tarihsel önemine dikkat çekerek, "böyle anlamlı bir yerde, böyle bir eğitime ka-

tılmanın her işçiye nasip olmadığını, dolayısıyla genç üyelerimizin bu eğitimden yeterli derecede faydalandığını umduğunu" söyledikten sonra şöyle devam etti; "Patronlar krizi kendileri için bir fırsata çevirmektedir. İşsizliğin, işten çıkartmaların yarattığı olumsuz iklime karşı, olanakları çerçevesinde en kararlı mücadeleyi yürüten sendika Birleşik Metal-İş Sendikasıdır."

Bugün Türkiye'nin; işsizliğin, kayıtdışılığın, güvencesiz çalışmanın, sendikasızlaşmanın giderek yaygınlaştığı bir cehenneme çevrilmeye çalışıldığını ifade eden Genel Başkanımız, Tekel direnişinin bu anlamda güvencesiz çalışmaya karşı bir simge olduğuna işaret etti. Ancak sendikamızın yürüttüğü mücadelenin en az Tekel işçisinin verdiği mücadele kadar önemli ve anlamlı olduğunu ifade eden Serdaroğlu, "Sendikamızın yürüttüğü mücadele Türkiye'nin dört bir yanında yaktığımız çoban ateşleridir. Sermaye, krizi de fırsat bilerek her yandan bize saldırıya geçti. Sermayenin taşeronluğuna soyunan, Türk Metal bir yanda, yasalar, uzayan hukuki süreçler bir yanda, işten atılmalar bir yanda. Ama biz bu süreçte kararlılıkla ayakta kalmaya devam ediyoruz. Çünkü Birleşik Metal-İş Sendikası, metal işçilerinin haksızlığa boyun eğmeyen inadının ifadesidir. Siz bu eğitim sonunda sendikamızın, sınıf sendikacılığının, Türkiye'de yasaların ne olduğunu biraz daha pekiştirdiniz. Artık mücadelede sizleri daha ön saflarda görmek istiyoruz" şeklinde konuştu.

Daha sonra kursiyerlerin soru, görüş ve önerileri değerlendirildi ve eğitimi başarıyla tamamlayan üyelerimize geleneksel olarak sertifikaları verildi.



İşyeri Komite Eğitimleri ve üye eğitimleri devam ediyor

Programlı eğitimlerimizin yanı sıra, önceden planlanan Komite Eğitimlerimiz şubelerle birlikte belirlenen tarihlerde gerçekleştiriliyor. Ayrıca şube ve işyerlerimizden gelen taleplere bağlı olarak üye eğitimlerimiz de devam etmektedir.

Bu çerçevede Gebze Şubemize bağlı Çayırova İşyeri komitesiyle 17 Ocak 2010 tarihinde şube eğitim

salonunda bir eğitim yapıldı. Yine aynı şubemize bağlı Areva işyeri komitesiyle 7 Şubat 2010 tarihinde Sendikamız Genel Merkez Kemal Türkler Toplantı Salonu'nda bir eğitim gerçekleştirildi. Böylece Areva işyeri komitesiyle son altı ay içinde ikinci kez eğitim yapılmış oldu.

2 No'lu Şubemize bağlı işyerlerine yönelik tüm komite eğitimleri ise kısa bir süre içinde tamamlanmak üzeredir. Bu şubemize bağlı işyerlerinden Güven Elektrik ve RSA işyeri komiteleriyle şube toplantı salonunda 14 Şubat Pazar günü yapılan eğitime toplam 37 üyemiz katıldı. Yine aynı şubemize bağlı işyerlerinden Konvekte eğitimi 10 Mart Çarşamba mesai bitiminde yapılırken, bu eğitime de toplam 36 üyemiz katıldı. 14 Mart 2010

Pazar günü yapılan eğitime ise Ejot Tezmac, Paksan ve Balıkcıoğlu işyeri komitelerinden toplam 40 üyemiz katıldı.

Trakya Şubemize bağlı SİO işyeri komitesiyle yapılan eğitim ise yeni şube binasında 6 Mart Cumartesi günü yapıldı ve bu eğitime toplam 25 üyemiz katıldı. Ayrıca yeni örgülenme yapılan ve Bakanlıktan çoğunluk tespiti gelen Çorlu'da kurulu Daiyang işyerindeki üyelerimizle 7 Şubat 2010 tarihinde bir eğitim yapıldı.

Kocaeli Şubemize bağlı Trakya Sanayi işyerinde ise 29 Ocak 2010 tarihinde işyeri yemekhanesinde 35 üyemizin katıldığı bir eğitim yapıldı. Kocaeli şubemize bağlı Standart Depo işyerine yönelik 13 şubat Cumartesi günü yapılan eğitime de 15 üyemiz katıldı.

27 Mart tarihinde Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesisleri'nde Serkan Öngel'in sunumuyla SİO ve Aryıldız'da çalışan toplam 46 üyemize yönelik bir eğitim çalışması yapıldı.



2010-2012 Grup Toplu İş Sözleşmesi hazırlıkları başladı

İlk adım atıldı..

Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki işyerlerinin Birleşik Metal İş Sendikası baştemsilcileri ve şube yöneticileri, 21-27 Mart tarihlerinde Gönen Kemal Türkler tesislerinde toplanarak 2010-2012 dönemi sözleşme hazırlıklarının ilk adımlarını attılar.

Bir hafta boyunca süren yoğun çalışmanın ardından, toplantıda varılan sonuçlar aşağıdaki gibi özetlenebilir.

○ Önceki dönemlerde olduğu gibi bu dönem de sendikamızın amacı, metal işçilerinin haklarını koruyan, geliştiren ve yeni haklar kazanan bir grup toplu iş sözleşmesinin ortaya çıkması için mücadele etmektir.

Bu koşulların sağlanmadığı, metal işçilerinin çalışma ve yaşam koşullarını geriye götüren düzenlemeler mücadelemizin ve karşı çıkış kararlarımızın nedeni olacaktır.

○ Sendikamız, içinde bulunduğumuz toplu sözleşme döneminde her zaman olduğundan daha fazla birlik ve bütünlük içinde davranmak, yükleri paylaşmak zorundadır.

Kararları ortak almak ve bütünlüklü olarak uygulamak, yükü ağırlaşanların yükünü paylaşmak, bu mücadelenin en önemli parçasını oluşturmaktadır.

○ 2008-2010 Grup Toplu İş Sözleşmesi süreci içinde başlayan ve işyerlerinin önemli bir bölümünü etkileyen ve etkileri kısmen de olsa içinde bulunduğumuz günlerde de süren kriz, 2010-2012 dönemi toplu iş sözleşmesi dönemine sendikamızın hazırlıklarını üst düzeyde sorumluluk ve görev bilinciyle sürdürmesini gerektirmektedir.

○ İçinde bulunduğumuz koşullarda gerek ekonominin ve sektörün gerekse işyerlerindeki üyelerimizin durumu esas alınarak yapılacak hazırlıklar başarısızlığa mahkumdur.

Sürece, bütün olasılıkları dikkate alarak, çok seçenekli ve bütünlüklü olarak hazırlanmalıdır. Geçtiğimiz sözleşme döneminde yaşananlar bu anlamda değerlendirilmelidir.

○ Kriz dönemindeki çalışma koşullarının toplu sözleşmeye genellenmesine karşı kararlı bir duruş sergilenmelidir.

○ Her toplu iş sözleşmesi sürecinde olduğu gibi üyeleri-



mizin sürece katılımının artırılması, sendikamızın politika ve yaklaşımlarının benimsenmesi için, üyelerimizin süreç hakkında bilgilendirilmesi, eğitilmesi ve duyarlı hale getirilmesi için gerekenler yapılmalıdır.

○ Bu çerçevede işyeri komiteleri, toplu sözleşme kurulları ile genişletilmeli, işyeri ziyaretleri sıklaştırılmalıdır.

○ Sendikamız üyesi olmayan metal işçilerinin ve kamuoyunun bilgilendirilmesi için yoğun bir faaliyet yürütülmelidir.

○ İşyerlerinde ücretler arasında uçurum oluşması, ücret ortalamaların aşağıya doğru düşmesi ve aynı işi yapanlar arasında ücret farklılıkları, işçilerin birliğini tehdit etmektedir. Bu durumun çözülmesi için tüm işçilerin birlikte mücadelesi gerekmektedir.

○ Grup toplu iş sözleşmesinde sermayenin dayatma ve saldırılarına karşı tek dayanılacak güç, metal işçilerinin birliğidir.

Bu birlik MESS-Türk Metal işbirliği ile her dönem parçalanmaya çalışılmaktadır.

Bu nedenle, hangi sendikaya üye olurlarsa olsunlar, metal işçilerinin ortak talepleri için ortak mücadele etmeleri gereklidir.



Toplu İş Sözleşmesi imzalanan işyerleri

1- Eskişehir Şubemize bağlı HAPALKİ SANAYİ ÜRÜNLERİ ÜRETİM PAZARLAMA ve TİC. A.Ş. işyerinde 25/09/2009 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 21/01/2010 tarihinde anlaşma sağlanmıştır.

Yürürlük Tarihi: 01/09/2009-31/08/2012

2- İzmir Şubemize bağlı POLKİMA POLYESTER KİMYA VE MAKİNA SAN. ve TİC. A.Ş. işyerinde 03/12/2009 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 27/01/2010 tarihinde anlaşma sağlanmıştır.

Yürürlük Tarihi: 01/01/2010-31/12/2011

3- İzmir Şubemize bağlı TOTOMAK MAKİNE VE YEDEK PARÇA SAN. ve TİC. A.Ş. işyerinde 04/12/2009 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 01/02/2010 tarihinde anlaşma sağlanmıştır.

Yürürlük Tarihi: 01/01/2010-31/12/2011

4- Kocaeli Şubemize bağlı BAYSAN TRAFÖ RADYATÖRLERİ SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ. İşyerinde 27/10/2009 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 03/02/2010 tarihinde anlaşma sağlanmıştır.

Yürürlük Tarihi: 01/12/2009 – 30/11/2012

5- Kocaeli Şubemize bağlı yeni örgütlenilen MMZ ONUR BORU PROFİL ÜRETİM SAN. ve TİC. A.Ş. işyerinde 05/06/2009 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanmadığından toplu iş sözleşmesinin bazı maddeleri Yüksek Hakem Kurulu tarafından 09/02/2010 tarihinde bağlatılmıştır.

Yürürlük Tarihi: 01/01/2009-31/12/2010

6- İst. 1 Nolu Şubemize bağlı yeni örgütlenilen AKS OTOMOTİV SAN. ve TİC. A.Ş. işyerinde 30/12/2009 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 27/02/2010 tarihinde anlaşma sağlanmıştır.

Yürürlük Tarihi: 01/12/2009-30/11/2012

7- Kocaeli Şubemize bağlı ERCİYAS ÇELİK BORU SAN. A.Ş. işyerinde 26/08/2009 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 01/03/2010 tarihinde anlaşma sağlanmıştır.

Yürürlük Tarihi:01/07/2009-30/06/2012

8-Gebze Şubemize bağlı ACARER DÖKÜM SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ. işyerinde 21/05/2009 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanmadığından toplu iş sözleşmesi bir bütün olarak Yüksek Hakem Kurulu tarafından 18/02/2010 tarihinde bağlatılmıştır.

Yürürlük Tarihi: 01/07/2009-30/06/2011

9- Kocaeli Şubemize bağlı CORUS METAL SAN. ve TİC. A.Ş. işyerinde 04/12/2009 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 10/03/2010 tarihinde anlaşma sağlanmıştır.

Yürürlük Tarihi: 01/12/2009-30/11/2011

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Alanlarda ve sendikamızda kutlandı

1857 yılı 8 Mart'ında 40000 dokuma işçisi kadın eşit işe eşit ücret, daha iyi çalışma koşulları ve 16 saate varan çalışma sürelerinin kısıtlanması "10 Saatlik İş Günü" talepleriyle New York sokaklarındaydı. Sert polis müdahalesinin ardından bir fabrikada kilitli kalan kadınlardan (çıkmaları polis tarafından engellenmiştir) 129'u fabrikada çıkan yangının ardından yanarak ölmüştür. Bundan yıllar sonra 1886 8 Martında bu kez kadın işçiler eşit işe eşit ücret ve kadınlara oy hakkı talebiyle yürümüş ancak bu eylemler de yoğun polis müdahalesine maruz kalmış, mücadele eden kadın işçileri durdurabileceklerini zannetmişlerdi. 1910 yılında Kopenhag'da toplanan 2. Enternasyonale bağlı Uluslararası Sosyalist Kadınlar 2. Konferansında, 8 Martın tarihte işçi sınıfı mücadelesinde katledilmiş kadın işçileri anmak amacıyla "Dünya Emekçi Kadınlar Günü" ilan edilmesine karar verilmiştir. Ancak 1977 yılında Birleşmiş Milletlerin 8 Martı Dünya Kadınlar günü ilan etmesi ile birlikte, bu gün tarihi özünden kopartılmaya ve bir tüketim günü haline getirilmeye çalışılmıştır.

Bugün eğer 8 saatlik işgününden bahsedebiliyorsak, 1850'lerin koşulları ile karşılaştırıldığında çalışma ve ücret koşullarımızda bir ilerleme varsa ve kadınlar olarak oy kullanabiliyorsak, bunda 8 Mart 1857 ve 1886 da Newyork'ta ve bugüne kadarki tüm hak mücadelelerinde hayatları uğruna dövülmüş sınıf kardeşlerimizin payı vardır.

İşte bu nedenle hem bugünkü haklarımızı ilerletmek ve daha fazlasını talep etmek hem de geçmişte büyük mücadeleler sonucu kazanılmış haklarımızı koruyabilmek, tacize, şiddete, ucuz emek olarak en kötü ve güvencesiz işlerde çalıştırılmaya, çoğu yerde insan olarak dahi görülmemeye karşı mücadele etmek için 8 Martta alanlarda olmaktan başka çaremiz yok. Bu nedenle bu sene de Sendikamız Birleşik Metal-İş,

Konfederasyonumuz DİSK bünyesinde kurulu DİSK Kadın Komisyonu ile birlikte 6 Mart 2010 tarihinde Kadıköy'de gerçekleştirilen mitinge katılım sağladı. Binlerce kadın işçinin katıldığı miting yağmura rağmen coşkulu geçti.

Bunun ardından sendikamıza bağlı işyerlerindeki kadın üyelerimiz tarafından gerçekleştirilen "Dünya Emekçi Kadınlar Günü Etkinliğine" katılmak amacıyla sendikamız genel merkezine gelindi. Ağırlıklı olarak Güven Elektrik ve Penta işyerlerinden kadın üyelerimizin katıldığı etkinlik, Penta işyeri temsilcimiz Birnur Arslan tarafından yapılan konuşmanın ardından Genel Sekreterimiz Selçuk Göktaş'ın açılış konuşması ile başladı. Bu konuşmada böyle bir etkinliğin gerçekleştirilmesinden duyduğu mutluluk ve Birleşik Metal-İş olarak kadın komisyonlarına duyduğumuz ihtiyaç vurgulandı.

Etkinlikte 8 Mart ile ilgili sinevizyon gösterisinin ardından, Penta işyerinden baştemsilcimiz Hakan Tangaç'ın da içinde yer aldığı Grup Liman bir konser verdi. Etkinlik programı Grup Veto tarafından oynanan "Kadın Sığınma Resort" oyunu ile son buldu.

Bu etkinliğin bundan sonra sendikamız bünyesinde gerçekleştirilecek kadın çalışmaları açısından iyi bir başlangıç olacağını umuyoruz.



Penta'da karanfiller...

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar günü nedeniyle, İstanbul 1 Nolu Şubemizde örgütlü Penta işyerinde bir etkinlik düzenlendi.

Genel Eğitim Sekreterimiz Celalettin Aykanat ve Şube yöneticilerimiz tezgah başındaki üyelerimizle tek tek tokalaşarak karanfiller dağıttılar. Ayrıca yemekhanede yapılan toplantıda, 8 Mart'ın tarihini anlatan konuşmalar yapıldı.



8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nün 100. yılında, Kocaeli Şubesinde örgütlü Anadolu Döküm ve Net Elektrik işyerleri baş temsilcileri olarak; kadınlarımızın insana yaşar iş koşullarında ve insanca yaşamaya yeterli ücretlerle çalışabilecekleri, sendikal hakları ve sosyal güvenlik haklarının güvenceye alındığı bir çalışma yaşamına kavuşmalarını diliyoruz. Tüm Kadınlarımızın, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutluyoruz.

İsmail Çiftçi (Anadolu Döküm)
Özkan Güngör (Net Elektrik)

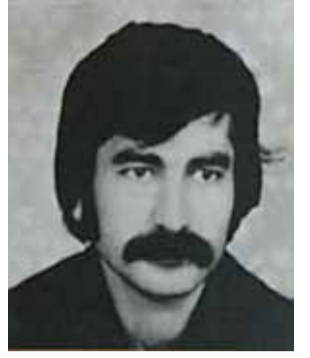
Sevgili başkanımız Süleyman Türker Aramızda...

Sendikal yaşamı boyunca hiçbir zaman doğruluk-
tan ve mücadele çizgisinden ödün vermeyen, 10 Ocak
2009 tarihinde aramızdan ayrılan Genel Mali Sekreterimiz
Süleyman Türker; 13 Ocak 2010 tarihinde Ankara Karşıyaka
Mezarlığı'nda düzenlenen bir törenle anıldı.

Sendikamız Genel Merkez yöneticilerinin yanı sıra çok sayıda işçi ve Süley-
man Türker'in ailesi ve dostlarının katıldığı törende, Genel Başkanımız Adnan
Serdaroğlu bir konuşma yaptı ve Türker'in mücadele geçmişine değinerek "di-
renişi, kararlılığı ve inatçılığı Türker'den öğrendiklerini" belirtti.



NETAŞ İşçisi Mustafa Benlioğlu Unutulmadı



13 Mart 1980 tarihinde Otosan örgütlenme çalışmaları sırasında
Maden-İş Sendikası'nın bildirisini dağıtırken öldürülen Netaş İşçisi
Mustafa Benlioğlu, 30. Ölüm Yıldönümü'nde unutulmadı.

Mustafa Benlioğlu'nun evinde yapılan anmaya; ailesi, eski arka-
daşları, DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, Sendikamız Genel
Başkanı Adnan Serdaroğlu ve Örgütlenme Genel Sekreterimiz Öz-
kan Atar katıldı.

Ümraniye'deki evinde düzenlenen anmaya Süleyman Çelebi'nin
katılması Emine Ana'yı mutlu etti. Emine Ana mutluluğunu "Artık
ölsem de gam yemem" sözleriyle ifade etti.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ise Emine Ana'ya
aradaki kopuk yılları hızla telafi etme sözünü verdi.



"Zengin Mutfağı" Metal işçileri için sahnelendi

Vasif Öngören'in yazdığı ve si-
nemaya da uyarlanan, 15-16 Haziran
işçi eylemlerini anlatan Zengin Mutfa-
ğı oyununu, İstanbul Değişim Atölyesi
oyuncuları, metal işçileri için sahnele-
diler.

Sendikamız tarafından 16 Şubat
2010 tarihinde Kartal Hasan Ali Yücel
Kültür Merkezi'nde düzenlenen tiyatro
gösterimine Gebze ve İstanbul 1 Nolu
Şubelerimizde örgütlü işyerlerindeki
baştemsilci, temsilci ve komite üyele-
riyle, özellikle genç işçi eğitimine ka-
tılmış üyelerimizin katılımı sağlandı.

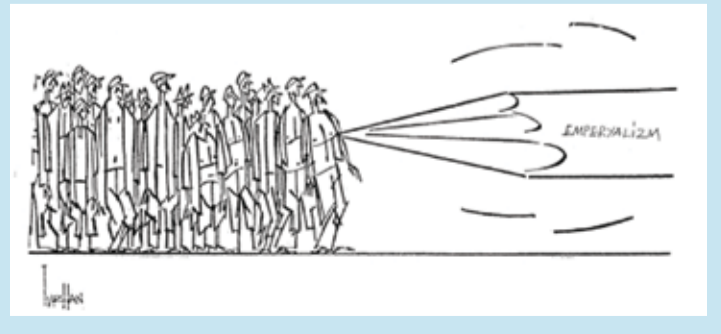
Üyelerimiz, eşleri ve çocukları ile
farklı bir ortamda birlikte olmanın key-
fini yaşadılar.



Turhan Selçuk'u kaybettik

Mizahının önde gelen isimlerinden Türkiye Karikatürcüler
Derneği'nin kurucularından Turhan Selçuk'u kaybettik. Özel-
likle Abdülcanbaz tiplmesi ile tanınan sanatçının bu karakteri
tiyatro ve sinemada da canlandırıldı. Türkiye ve Avrupa'da bir-
çok müzede karikatürleri sergilenen sanatçı en son Cumhuriyet
gazetesinde çizmekteydi.

Turhan Selçuk için 13 Mart 2010 tarihinde Cumhuriyet Ga-
zetesinde düzenlenen törene, Genel Başkanımız Adnan
Serdaroğlu da katıldı.



Disk Bölge Temsilciler Kurulu Toplantısı

İnadına Mücadele, İnadına Dayanışma!

İstanbul ve Kocaeli DİSK Temsilciler Kurulu ortak toplantısı 13 Şubat 2010 Cumartesi günü İstanbul'da yapıldı

Toplantıya, DİSK Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu üyeleri, DİSK Başkanlar Kurulu üyeleri, üye sendikalar yönetim, denetim, disiplin kurulu üyeleri, üye sendikalar İstanbul ve Kocaeli bölgelerinde bulunan bölge temsilcileri, şube başkan ve yönetim, denetim, disiplin kurulu üyeleri, işyerleri baş temsilci ve temsilcileri katıldı.

İşçi direnişleri ve dayanışma, sendikal yasalar ve mücadele gündemleri ile yapılan toplantıda, işçi temsilcilerinin görüşlerini açıkladıkları toplantıda şu kararlar alınmıştır:

1- AKP İktidarının sermayenin çıkarları doğrultusunda, işçi ve emekçilere yönelttiği saldırı politikaları her geçen gün artmaktadır. Bu saldırılara karşı emeğin en geniş mücadele cephesinin oluşturulması ertelenemez görevimizdir. Bu konuda DİSK Yönetim Kurulu'nun ve Başkanlar Kurulu'nun geçmiş tecrübeler ışığında çalışma başlatması,

2- Özel İstihdam Büroları adı altında kölelik düzenini yeniden çağrıştıran kiralık işçi düzenlemesine, kıdem tazminatının 30 günden 15 güne çekilmesi veya fona devri gibi girişimler, işçilere açık savaş ilanıdır. Bu girişimlere karşı işçilerin bilgilendirilmesi ve mücadele hazırlığı için broşür, duvar gazetesi, afiş çıkarılarak işyerlerine ve bölgelere dağıtılması,

3- Çalışma hayatını belirleyen 2821 – 2822 sayılı yasaların işçi sınıfına giydirdiği deli gömleğinin değiştirilmesi, grev engellerinin ve yasaklarının kaldırılması için yeni kampanyaların başlatılması,

4- Uzun yargılama süreçleri ile güvencesizliğe ve bir aldatmacaya dönüşen işe iade davaları ve iş güvencesi sisteminin 158 sayılı ILO sözleşmesi hükümlerine uyumlu hale getirilmesi için etkin bir hukuksal mücadelenin sürdürülmesi,

5- Sendikalaşma nedeniyle veya kriz bahane edilerek yapılan işçi çıkarmalara karşı direnişlerin örgütlenmesi, direnişçi işçilerle ve grevci işçilerle dayanışmanın arttırılması, ziyaretlerin örgütlenmesi, maddi dayanışma ağının örülmesi,

6- Özelleştirmeye, taşeronlaştırmaya ve dışarıdan hizmet alımı uygulamalarına karşı mücadelenin aksatılmadan sürdürülmesi gerekmektedir. Bu mücadelenin kampanyalarla genişletilmesi,

7- 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nün 100. yılı kutlamalarına etkin ve kitlesel katılımın sağlanması,

8- 1 Mayıs 2010 kutlamasının merkezi olarak İstanbul/Taksim'de gerçekleştirilmesi ve 1 Mayıs çalışmalarının içeriğinin sendikal hak ve özgürlükler olarak belirlenmesi, en kitlesel katılım için işyerlerinde çalışmaların başlatılması,

9- TEKEL işçilerinin direnişi bugün Türkiye işçi sınıfına yeniden moral kaynağı ve birlik – mücadele ve dayanışma konusunda başarılı bir örnek olmuştur. TEKEL işçilerinin kazanımı, Türkiye emek hareketinin kazanımı olacaktır. Bu nedenle TEKEL direnişi ile dayanışmanın güçlendirilmesi işçi sınıfının mücadele alanının başında gelmektedir. TEKEL işçilerinin onayı olmayan hiçbir çözüm DİSK tarafından kabul edilmeyecektir.

Bu nedenle TEKEL işçileriyle dayanışma için;

a) TEKEL işçilerinin direniş sembolü olan siyah kurdelelerin işyerleri ve dışarıda yakalara takılmasına,

b) Mahallerde, işçi semtlerinde, kahvelerde çalışmalar yapılarak dayanışmanın güçlendirilmesi, her yere siyah bezlerin asılmasının sağlanması,

c) Sendika genel merkez ve şubelerine siyah bezlerin asılması, araçlara siyah kurdelelerin bağlanması,

d) 20 Şubat 2010 tarihinde TEKEL işçileriyle dayanışma için bölgelerden otobüslerle Ankara'ya gidilmesi,

e) Konfederasyonların alacağı genel eylem kararının desteklenmesi için işyerlerinde hazırlık çalışmalarının başlatılması,

kararları alınmıştır.

Zafer direnen işçilerin olacaktır.

Bu inançla İNADINA MÜCADELE – İNADINA DAYANIŞMA.



"Sendikal Hak ve Özgürlükler için Demokrasinin takipçisiyiz."

Çarşamba günleri oturma eylemleri

DİSK Yönetim Kurulu, ve DİSK Başkanlar kurulu, "Sendikal hak ve Özgürlükler için" başlattıkları oturma eylemlerini tamamladılar.

Her çarşamba günü, saat 12:00-13:00 arası Taksim Gezi Parkı'nda yapılan ve emek örgütlerinin de katıldığı basın açıklamalarında, başta Tekel işçilerinin sorunları olmak üzere, gündemdeki konular ele alındı, işyerlerinde yaşanan sendikal hak ihlalleri kamuoyuna açıklandı



İşçi ve kamu çalışanları sendikaları konfederasyonlarının ortak açıklaması:

1 Mayıs'ta Taksim!

“Konfederasyonlarımız, 1 Mayıs 2010’u İstanbul Taksim Meydanı’nda kutlamaya karar vermiştir. Bunun için yetkililer nezdinde gerekli girişimlerde bulunulacaktır.”

DİSK, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, KESK, MEMUR-SEN ve KAMU-SEN genel başkanları 5 Nisan 2010 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkezi’nde bir araya gelerek “Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü” 1 Mayıs 2010 yılı kutlamalarına ilişkin değerlendirmeler yapmış ve aşağıda belirtilen kararlar alınmıştır:

○ Konfederasyonlarımız, bu yıl 1 Mayıs kutlamalarının ortak yapılması yönünde görüş ve irade birliği içindedir. Konfederasyonlarımız, iş güvencesi, insanca ve özgürce bir yaşam için, eşitlik adalet ve demokrasi için 1 Mayıs’ta alanlarda olma kararı almıştır.

○ Konfederasyonlarımız, 1 Mayıs kutlamalarında “Taksim Meydanı” tartışmalarının artık geride bırakılmasını istemekte, bunun yolunun da Taksim Meydanı’nın kutlamalara açılmasından geçtiğini düşünmektedir.



○ Konfederasyonlarımız, bu anlayışla, 1 Mayıs 2010’u İstanbul Taksim Meydanı’nda kutlamaya karar vermiştir. Bunun için yetkililer nezdinde gerekli girişimlerde bulunulacaktır.

○ Konfederasyonlarımız, 1 Mayıs’ın İstanbul dışındaki belirlenecek illerde de ortak kutlanması kararı almıştır.

○ Kutlama çalışmaları Konfederasyon temsilcilerinden oluşan bir “Kutlama Komitesi” tarafından yapılacak ve bu komite 1 Mayıs’ın dünyadaki geleneğine uygun bir şekilde kutlanabilmesi için içerik ve teknik olarak her türlü ayrıntıyı belirleyecek ve ilgili kararları alacaktır.

DİSK, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ,
KESK, MEMUR-SEN ve KAMU-SEN

Bir Direnişin Öyküsü: Kavel Grevi 1963

Grev hakkının kazanılmasının destanıdır Kavel grevi,

Sendikamızın tarihinde altın bir sayfa, işçi sınıfının tarihinde büyük bir dönemeçtir Kavel grevi,

Şairlerin ilham kaynağı, işçi önderlerinin dönüp dönüp tekrar okumak zorunda olduğu bir ders kitabıdır Kavel grevi.

Grev hakkının Anayasada ifade edildiği ancak henüz yasalarda düzenlenmediği bir kanunsuz grevdür Kavel.

Ve işte Zafer Aydın tarafından kaleme alınan ve geçtiğimiz günlerde TUS-TAV yayınları aracılığıyla elimize ulaşan “KAVEL 1963” kitabı bu önemli olayı tüm detaylarıyla anlatıyor.

1963 yılının 28 Ocak günü Kavel Kablo Fabrikasında çalışan işçiler, ikramiyelerinin ödenmemesi, Sendika temsilcilerinin haksız yere işten çıkartılması, işçilerin sendikalarından istifaya zorlanması nedeniyle işi durdurmuşlardı.

Oy şalım pembe şalım
Gel biraz dolaşalım
Hepimiz işten atıldık
Kavel’in önünde buluşalım

Bu grevi böylesine anlamlı kılan en önemli neden ise henüz yasalarda grev hakkının olmaması, bu nedenle gerek işverenlerin, gerek kolluk güçlerinin hatta Türk-İş’e bağlı bazı sendikaların bu grevi engelleme girişimlerine rağmen başarıya ulaşmasıdır.

Kitabın yazarının tanımıyla “Bir asi Sendika Maden-İş” ve Genel Başkanı Kemal Türkler’in önderliğinde gerçekleşen bu grevi önemli kılan bir başka neden de, grevin bitiminden kısa bir süre sonra 24 Temmuz 1963 tarihinde grev hakkını düzenleyen 274-275 sayılı yasaların çıkmasına yol açmasıdır.

Kitap grevin bilmediğimiz bir çok yönünü bir roman akıcılığıyla ve çok ustaca, zaman zaman görsel malzemeleri kullanarak anlatıyor.

Öyle anlaşılıyor ki, bugün yaşadığımız bir çok şeyi, dayanışmayı, işçilerin kader birliğini, kararlı oldukları zamanki kazanımlarını, güçlükler karşısındaki mücadele azminin yanı sıra ihaneti, sendikal mücadeleyi bölme girişimlerini, işçi ve sendika düşmanlığını, işçilerin haklı mücadelelerini engellemek için yapılan her türlü kalleşliği bu kısacık grevin detayları içinde görüyoruz.

Örneğin Kavel’in yakınındaki Türkay kibrit işçilerinin grevci işçilerin üzerine ellerinde bıçaklarla “vurun komünistlere” diye saldırımları, hakları için mücadele eden işçilerin bugün de sık sık karşılaştıkları bir durum değil mi?

Diğer yandan grevlerin “can suyu” olan dayanışmanın en güzel örneklerinin yaşandığı Kavel’in kapısını bir bayram yerine döndüren işçiler, bugün Tekel işçilerine sahip çıkan emekçilerin ataları değil mi?

Erzurum Şeker Fabrikasından İzmit’teki selüloz işçilerine, Tavşanlı Enerji işçilerinden Malatya’daki inşaat işçilerine kadar yurdun dört bir yanından yağın dayanışma paraları bugün hepimiz için yeniden yaşanması gereken örnekler değil mi?

İstinye halkının grevi topyekun sahiplenmesi ise, şimdilerde hepimize ders olacak düzeyde yaşanmış Kavel grevi süresince.

Kavel grevçilerinden Ahmet usta, Kavel grevinden sonra yaşadıkları deneyimi “Kavel köylülük cübbesini bıraktığımız yerdir” sözleriyle özetliyor.

Hele bir, Kemal Türkler’in atın üs

Sordum çobanlara
Yüksek dağa kar mıdır
Kavel kapısında
Ölenlere
Sual soran var mıdır?

tündeki polislin atının yularından tutup “beni çiğneme- den geçemezsiniz” bölümü var ki tüyle- rimiz gerçekten diken diken oluyor.

Kısacası kitap buna benzer tüyleri di- ken diken eden bir çok olayla bezenmiş ve okumayanlara üzülmekten başka ya- pacak hiçbir şey gelmez elimizden.



Sofya'da bilgi edinme ve danışma hakkı tartışıldı

Bulgaristan Sendikası METALICY ile uzun yıllardır devam eden ortak iş yapma kültürümüz, bu sene de başlattığımız ortak eğitim çalışması ile sürmekte. 19 Şubat 2010 tarihinde Bulgaristan Sofya'da gerçekleştirilen projenin ilk ayağı olan açılış konferansına Sendikamız Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat ve uluslararası ilişkiler dairesi katılmıştır.

Bulgaristan'dan Metalicy, Makedonya'dan SIER ve Türkiye'den Birleşik Metal-İş sendikaları arasında ortak çalışma ve dayanışmayı arttırmak amacıyla düzenlenen toplantıda önümüzdeki bir yıl içinde atılacak adımlara dair bir çerçeve belirlenmiştir.



Bilgi edinme ve danışma fikrinin pratikte sağlıklı bir şekilde uygulanması.

Bulgaristan, Türkiye ve Makedonya'da bilgi edinme ve danışma hakkı toplantısı, Bulgaristan'daki çeşitli işyerlerinden işçi temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

AB direktifi kapsamında yürürlüğü giren yasa ile birlikte işyerlerinde yaşanan süreci aktaran işçi temsilcileri bu hakkın örgütlüğün sağlam olmadığı yerlerde bir işe yaramadığı, patronların formalite amaçlı ve göstermelik

yerine getirdiği bir uygulama olduğunu vurgulayarak her türlü hak gibi bu hakkın da işyerinde elimizi kuvvetlendiren bir araca dönüşebilmesinin yolunun işyerindeki birlik ve ortak hareket etme çabamızdan geçtiği vurgulanmıştır.

Bu çalışma kapsamında Temmuz ayı içerisinde İstanbul ya da Kemal Türker Eğitim Tesislerinde, Makedonya, Bulgaristan ve Türkiye'den katılımcıların olacağı bir seminer gerçekleştirilmesine karar verilmiştir.

Rusya, Hollanda, Beyaz Rusya ve Türkiye'deki metal işçileri Ortak sorunlar ve çözüm önerileri

TIE (Ulusötesi Bilgi Paylaşım Ağı) Hollanda'nın örgütleyicisi olduğu Strateji Semineri 13-14 Mart 2010 tarihlerinde Rusya Moskova'da gerçekleştirildi.

Rusya'dan ITUA Sendikası, Beyaz Rusya'dan SPM Sendikası, Hollanda'dan FNV Sendikası ve Türkiye'den Birleşik Metal-İş Sendikasının katıldığı seminerin amacı farklı ülkelerde aynı sorunlarla karşılaşan işçilerin bir araya gelerek bilgi ve deneyim alışverişinde bulunabilmesiydi.

Sendikamız adına Genel Sekreterimiz Selçuk Göktaş, Kocaeli Şube Sekreterimiz Telat Çelik, Sarıyer işyeri baştemsilcimiz Mustafa Tozkoparan ve uluslararası ilişkiler dairesinin katıldığı eğitim seminerinin ilk gününde, sabah oturumunda yeni işyeri örgütlenmeleri sırasında yaşanan deneyimler paylaşıldı.

Beyaz Rusya, Rusya ve Türkiye'de sendikal örgütlenmenin fark edilmesi ile birlikte işten çıkarmaların yaşanması durumunun benzerlik gösterdiği aktarılan deneyimler sonrasında anlaşıldı. Öğleden sonra oturumunda ise işyerlerinde daha güvencesiz koşullarda çalışan taşeron ve sözleşmeli işçileri örgütleyebilmek için yapılması gerekenler tartışılırken, bu kesimlerin örgütsüzlüğünün işyerinde sendikanın örgütlü gücü-



nü zayıflattığı, dahası çalışma koşulları ve ücretler arasındaki farklılığın işyeri içerisinde bölünmelere neden olduğu sonucuna varıldı.

İkinci bölümde ise sarı sendikaların durumu ve örgütlenme süreci üzerine etkileri tartışılırken Rusya'daki durumun da Türkiye ile birebir benzediği anlaşıldı. ITUA Sendikasının kuruluşunda önemli bir etkisi bulunan Ford işyeri sendikası örgütlenme süreci aktararak ITUA'nın kuruluşunun tek bir işyerinde tutunmanın imkansızlığının fark edilmesi ve diğer işyerlerine de yayılma çabası olduğu vurgulandı.

Birleşik Metal-İş olarak Türkiye'de de sarı sendikal anlayışa rağmen örgütlenmenin zorlukları aktarıldı. Her üç ülkede de patronların örgütlenme ihtimalinin görülmesinin ardından sarı sendikaları göreve çağırdığı anlaşıldı.

Hollanda deneyiminin aktarıldığı bölümde ise sendikalaşma oranının görece daha yüksek olmasına rağmen üyeliğin kağıt üzerinde kalmasının yarattığı sorunlar aktarılırken, özellikle güvencesiz işçilerin örgütlenmesinde kullanılan "organizing" yöntemi hakkında bilgi verildi.

Eğitim çalışmasının sonunda Ford İşçileri Sendikası ITUA ve sendikamız Birleşik Metal-İş arasında bir protokol imzalanarak bundan sonra da ikili ilişkilerin daha da güçlendirilmesi, karşılıklı eğitim toplantıları düzenlenmesi ve ortak bir mücadele hattının çizilmesi karara bağlandı.



İtalya'da Eğitim: Avrupa Çalışma Konseyleri

İtalyan sendikası FIM'in Avrupa Çalışma Konseylerinin yapısı, işleyişi olumlu ve olumsuz örneklerini tartışabilmek ve Avrupa Çalışma Konseyi bulunmayan işyerlerinden işçi temsilcilerinin bu başlık altında bilgilendirilmesi amacıyla düzenlediği eğitim programı 22-26 Mart tarihleri arasında İtalya'nın Floransa şehrinde gerçekleştirildi.

Eğitim programına İtalya FIM Sendikası'ndan, İspanya CC.OO Sendikası'ndan, Belçika ACV-CSC Sendikası'ndan, Polonya İndesit işyerinden ve Türkiye Birleşik Metal-İş Sendikası'ndan işçi temsilcileri katıldı. Eğitime sendikamızın temsilcisi CANDY İşyerinden Erkan Gülger ve Mesut Ayaz ile uluslararası ilişkiler dairemiz katıldı.

4 gün süren eğitim çalışması içerisinde Avrupa Çalışma Konseyleri ile ilgili detaylı bilgi verilirken bilgi edinme ve danışma hakkı ve çalışma konseyleri ile ilgili AB direktifinin 2010 Ağustos ayında değişmesi durumunda yaşanabilecekler tartışıldı.

Seminerin sonunda aynı şirketin farklı ülkelerdeki işletmelerinde çalışan işçilerin bir araya gelerek çalışma koşulları üzerine tartışabilmesinin önemli bir avantaj olduğu ancak bu konseyin sendikaların örgütlü gücünü zayıflatma riskine karşı konseye katılan temsilci-sen-dika arası ilişkilerin doğru düzenlenmesi gerekliliğinin altı çizildi. Toplantılarda alınan her tavrın kendi işyerimizde işçiler üzerinde yaratabileceği etkiler üzerinde düşünülerek kararlaştırılmasının önemi vurgulandı.

(Avrupa Çalışma Konseyleri: Çok uluslu şirketlerin farklı ülkelerdeki işçilerinin bir araya gelmesi ve yönetim ile toplanmasını sağlayan konsey yapısı. AB direktifi ile AB üyesi ülkelerin yasalarına konularak 1000'den fazla işçi çalıştıran ve ülkelerde 150'şer kişilik işletmesi olan şirketlerde konsey kurma hakkı verilmiştir.)

5-11 Nisan, Valeye Karşı Küresel Eylem Haftası

Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu (IMF) ve Uluslararası Kimya, Enerji, Maden ve Genel İşçi Sendikaları Federasyonu (ICEM) Vale işçilerinin 23 Mart'ta Sudbury'de gerçekleştirdikleri eylemi desteklediklerini açıklayarak 5-11 Nisan tarihlerinde VALE şirketine karşı yürütlecek kampanyaya çağrı yaptılar.

Kanada- 23 Mart günü Vale'nin Port Colborne, Sudbury Voisey's Bay fabrikalarındaki greve destek vermek amacıyla tüm dünyadan binlerce işçi ve sendika temsilcisinin bir araya geldiği bir eylem düzenlendi.

IMF ve ICEM temsilcilerinin de aralarında bulunduğu delegasyon, VALE fabrikalarında işçilere karşı saldırgan ve yıkıcı davranışların acilen bırakılması ve adil bir anlaşmaya varılması uyarısında bulundu.

Eylem sırasında Kanada'da Vale işçilerinin örgütlü olduğu sendika olan Birleşik Çelik İşçileri Sendikası 5-11 Nisan tarihleri arasında Vale'ye karşı küresel eylem haftası düzenleneceğini açıkladı.

Küresel eylem haftası sırasında farklı ülkelerdeki Vale işyerlerindeki sendikalar işçilerin birlik içinde olduğunu göstermek amacıyla dayanışma eylemleri düzenleyecek. Eylemler farklı ülke kültür ve gelenekleri doğrultusunda şekillenirken ana mesaj: Vale'de Adalet olacak.

Vale kampanyası için Avustralya, Brezilya, Almanya, Fransa, Endonezya, Mozambik, Norveç, Peru, İsveç, Güney Afrika, İngiltere, Zambiya gibi ülkelerden sendikalar katılırken ayrıca Uluslararası Metal İşçile-



ri Federasyonu, Uluslararası Kimya, Enerji, Maden ve Genel İşçi Sendikaları Federasyonu, Kanada Emek Kongresi, Brezilya Merkezi Sendikaları ve Conlutas da katılacak.

13 Temmuz 2009'dan bu yana grevde olan Kanada'da Vale işçileri başlangıçta ücret artışı ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi için yola çıkmış, ancak aynı dönemde Vale Brezilya'da da saldırıların ve taşeronlaştırmanın uygulamaya konulması ile birlikte bu mücadele ortaklaştırılmıştı.

9. ayına giren Vale grevi gelinen aşamada ulusal sınırları aşmış, tüm dünyada Vale'de örgütlü sendikaların birlikte hareket ettiği bir mücadele hattına dönüşmüştür. Sermayenin küresel sömürsünün ne kadar örgütlü olduğunu gördüğümüz şu günlerde Vale işçilerinin bu enternasyonal, uluslararası karşı koyuşu hepimize umut veriyor.

Haydi, Alta Mode işçilerinin mücadelesi ile dayanışmaya

23 Mart tarihinde Filipinlerden elimize ulaşan dayanışma talebi bizlere çok tanıdık gelmesi ve mücadelemizin ortaklığını tekrar tekrar görebilmek açısından önemlidir. İşte Alta Mode işçilerinin dayanışma talebi:

"Filipinlerde Mactan Sanayi Bölgesinde (MEZ) bulunan giysi fabrikası Alta Mode'da çalışan işçiler olarak tüm dünya işçi sınıfını dayanışmaya çağırıyoruz. Çalıştığımız şirket dünya markaları Abercrombie & Fitch gibi devlerin tedarikçisidir.

15 Şubat 2010 itibarıyla sanayi sitesinin kapısının önündeki protestolarımız sürüyor. Sendikalaşma nedeniyle işten çıkardıkları bizi fabrikaya yakalaştırmamak için Sanayi Bölgesinin içine bile sokmamaktaydılar. Ancak 22 Mart itibarıyla Sanayi Bölgesinin önüne kamp kurmaya ve sendikamız ile adil ve gerçekçi müzakerelere girmeyi kabul edinceye kadar da orayı terk etmemeye karar verdik.

Şirket sendikayı kabul etmektense işyerini kapatacağını, işlerinin iyi gitmediğini açıkladı. Ancak Alta Mode işçileri olarak 2007-2008 cirosunu biliyor ve bunun mümkün olmadığını açıklıyoruz. Sendikamız AMWU işyerinin örgütlü işçilerden kurtulmak için kapatıldığını yaptığı tüm açıklamalarda vurgulamakta.

Şirket Çalışma Bakanlığı tarafından düzenleme amaçlı yapılacak mahkemelere dahi katılmayarak süreci baltalamakta.

Verdiğimiz mücadele aynı zamanda iş güvenliği ve işçi hakları mücadelesidir.

Çalışma koşullarının gün geçtikçe kötüleşmesi nedeniyle sendika üyesi olan bizler, bir günde Alta Mode patronu tarafından işten çıkarıldık ve Eylül 2009'dan

bu yana direnmeyi sürdürüyoruz.

Verdiğimiz mücadele aynı zamanda çok örgütsüz ve korumasız olan Sanayi Bölgelerinden birine sendikaların girebilmesi içindir de. Çünkü biliyoruz ki buradaki kazanım tüm bölge açısından bir etkiye sahip olacaktır.

Alta Mode patronu, kapitalist krizi işçilerin üzerine yıkmak ve örgütlü işçilerden kurtulmak için kullanan patronlardan sadece biridir. Ancak bu örnekte işçilerin kazanması için vereceğiniz destek tüm dünyadaki patronlara ders olacaktır.

Son olarak Alta Mode işyerinde yaşananlar küresel tedarik zincirlerinin alt halkalarındaki işçilerin nasıl bir sömürü ve baskıya maruz kaldığını da açıkça göstermektedir. Bu nedenle dünya devi olan Abercrombie & Fitch'e bir kez daha bu işyerindeki her türlü hukuksuzluktan sorumlu olduğunu duyuruyor ve her yerde öne çıkardığı "sosyal sorumluluk" adına duruma müdahale etmeye çağırıyoruz.

Alta Mode İşçileri Sendikası"



DÜNYADAN



Yunanistan'da Mart ayı grevlerle geçti!

Yunanistan'da sosyal güvenlik yasa tasarısının değiştirilmesi ve sosyal güvenlik sisteminin piyasa koşullarına açılması nedeniyle bir süredir süren tepkiler giderek artıyor. Şubat ayı içerisinde reformu protesto etmek amacıyla gerçekleştirilen grevin ardından Mart ayı içerisinde de ekonomik kriz gerekçe gösterilerek uygulamaya konmaya çalışılan kemer sıkma politikalarını protesto etmek amacıyla bir dizi grev gerçekleştirildi.



Papandreu hükümetinin açıklamalarını protesto etmek amacıyla 5 Mart günü gerçekleştirilen eylemler yoğun polis müdahalesi ile karşılaştı. Mart ayının başında ülkedeki iki büyük konfederasyon Yunanistan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (GSEE) ve Yunanistan Kamu Çalışanları Konfederasyonu (ADEDY) 11 Mart tarihinde ülke çapında 24 saatlik uyarı grevi kararı aldı. Bunun yanı sıra o güne gelene kadar demiryolu, ulaşım, temizlik gibi kimi işkollarında iş bırakma eylemleri ve gösteriler düzenlendi.



12 Mart günü uçak seferleri tamamen durdu, hastaneler sadece acil hastaları kabul etti, kamu ve özel işletmelerin bütününde üretim durdu. 12 Mart günü çeşitli şehir merkezlerinde gerçekleştirilen eylemlerde polis işçilere müdahalesi sonucu çatışmalar yaşandı.

Mart ayı başında sendika konfederasyonlarının yaptığı açıklama ile başlayan grev dalgası sıçrayarak devam etti. Banka çalışanları, gümrük çalışanları, benzin istasyonları da 24 ve 48 saatlik sürelerle iş durdurarak hükümetin aldığı kararı protesto edeceklerini ve geri çekilmesi için sonuna kadar mücadele edeceklerini açıkladı.

Yunanistan işçi sınıfı sermayenin saldırılarına, kriz çıktı şimdi kemerleri sıkacağız yalanlarına ve yaratıkları krizin bedelini işçi sınıfına ödetme politikalarına üretimden gelen gücünü kullanarak dur demek için mücadele ediyor. Patronların medya organlarında dahi sürekli rastladığımız: "Yunanistan'da yine grev", "Yunanistan grevlerle sarsılıyor", "Yunanistan'da yeni bir grev dalgası" gibi başlıklarla hazırlanmış haberlerin içeriğinde bu dalganın hızla yükseldiği ve kriz nedeniyle sıkıntı yaşayan diğer coğrafyalara da sıçrayabileceği vurgulandı.

ENKA İNŞAAT
2009'u 528 milyon dolar kârla kapattı

Yatırım
2009'da 127.1 milyon lira kâr etti

Bank Tekfen
37 milyon liralık net kâra ulaştı

Otokar
33.8 milyon lira net kâr elde etti

BİM
2009 cirosu 5.3 milyar lirayı aştı

HSBC
2009'da 5.8 milyar dolar kâr

Alternatifbank
kârını yüzde 66'ı artırdı

Abank
kâr elde etti

Ziraat Bankası
2009'da 3 milyar 511 milyon lirayla 'yüzyılın kân'ı elde etti

Rekortmen banka

İş'in 2009 kârı 2.7 milyar lira

Petrol Ofisi
kârını katladı, 287 milyon liraya ulaştı

ODD'nin 2009 verilerine göre derlediği raporda, ekonomik krize karşın satış rakamlarının başarıları dikkat çekti

Ford, Fiat, Hyundai birinci

Erdoğan'ın mal varlığı 2 milyon lirayı aştı

Türk Telekom'un kârı 1.8 milyar lirayı aştı

Garanti'den rekor kâr: 3.1 milyar TL

YKB'nin kârı 1.5 milyar TL

Pazar lideri Tofaş 2009'da net kârını yüzde 107 artırdı

Denizbank, 2009'da 605 milyon liralık kâra ulaştı

Aygaz, oto'gaz'a bastı, kârı 315 milyon TL'ye çıkardı

Çimsa'dan 108 milyon TL kâr

İş Bankası

Petrol Ofisi

ODD'nin 2009 verilerine göre derlediği raporda, ekonomik krize karşın satış rakamlarının başarıları dikkat çekti

Ford, Fiat, Hyundai birinci

Erdoğan'ın mal varlığı 2 milyon lirayı aştı

Fortis 104.3 milyon TL kâr açıkladı

Türk Traktör 30.9 milyon kâr açıkladı

McDonald's 1.2 milyar dolar kâr etti

Ekonomi Servisi - Fortis Bank

Garanti Bankası'nın 2009 yılı için 3 milyar 99 milyon 601 bin lira konsolide net kâr açıkladı. Bu rakam bugüne kadar açıklanan en yüksek yıllık kârıdır.

Yapı Kredi Bankası Genel Müdürü Açıkalin, toplam kredilerin 2009'da 40 milyar liraya dayandığını söyleyerek "2010'da sektörün üzerinde bir büyüme gerçekleştirecek kredilerimizi %17-18 artırmayı hedefliyoruz" dedi.

Yapı Kredi Bankası (YKB), 2009 yılına ilişkin 1 milyar 553 milyon TL net kâr açıkladı. 2008'e göre kârını yüzde 40 artırdı.

Tofaş, 2009 yıl sonu itibarıyla toplam kredilerinin yaklaşık 40 milyar 305 milyon dolar olduğunu açıkladı.

Koç Grubu'nun otomotiv şirketlerinin geçtiğimiz yıl iç piyasada 180 bin, dış piyasada ise 300 bin araç sattığını belirten Koç, "Koç Otomotiv'in 2009 yılı cirosu 9 milyar dolar oldu. İç pazardan aldığı hisse ise yüzde 30 dolaylarında. Türkiye'de yapılan otomotiv ihracatının yarısını bizim grup gerçekleştirdi" diye konuştu. Otomotiv grubunun temellerini 1940'ta attıklarını

Denizbank'ın konsolide net kâr önceki yıla göre yüzde 77 artarak 605 milyon TL oldu.

Aygaz'ın toplam cirosu 3.8 milyar TL'ye ulaştı. Aygaz'ın otogaz satışları da yüzde 11'lik artış gösterdi.

Çimento üreticisi Çimsa, 2009'da toplam satışlarının 610 milyon lira, net kârının ise 108 milyon lira olduğunu açıkladı. Çimsa Genel

İş Bankası, 2009 yılında 2008'e göre yüzde 51'lik artışla 2 milyar 752 milyon lira konsolide net kâr elde etti. İş Bankası'ndan yapılan açıklamada, bankanın konsolide aktif büyüklüğünün yüzde 16'lık artışla 128 milyar 916 milyon liraya ulaştığı bildirildi.

Petrol Ofisi, 2009 yılında temel önceliğimiz, krizin ve diğer olumsuzlukların tüm navdaşlarımız üzer-

ODD'nin 2009 verilerine göre derlediği raporda, ekonomik krize karşın satış rakamlarının başarıları dikkat çekti

Ford, Fiat, Hyundai birinci

Erdoğan'ın mal varlığı 2 milyon lirayı aştı

McDonald's Corp., 2009 yılının dördüncü çeyreğinde 1.22 milyar dolar kâr etti. Yapılan açıklamada, kârının geçen yılın dördüncü çeyreğinde bir önceki yıl aynı dönemine göre yüzde 23 arttığı belirtildi.

McDonald's, hisse başına 1.1 dolar kâr eden şirketin geçen yılın son üç ayında 1.22 mil-

Ford Otosan, 1959'da Otokar, 1962'de Türk Traktör, 1963'te işe montajla başladık. Sonra yan sanayiye girdik. Bekdesan, Uniroyal, Döktas, Tekersan, Endiksan, Takosan, İtay, Royal Lastik, Goodyear gibi kurulan şirketlerden zamanla şartların değişmesi ile bazılarını birleştirdik, bazılarını da kapattık. Bir kısmını da sattık" dedi.

Çimsa'nın hazır beton performansını daha da güçlendirerek, aynı zamanda tüm süreçlerini

Çimsa'nın gelirlerini artırma başarısını gösterdiklerini söyledi. Hacimliliği, "Çimsa'nın ihracat gelirleri 2009 yılında

İş Bankası'nın kredi portföyü konsolide bilanço kredileri, bankanın kredi toplamı

İş Bankası'nın kredi portföyü konsolide bilanço kredileri, bankanın kredi toplamı

İş Bankası'nın kredi portföyü konsolide bilanço kredileri, bankanın kredi toplamı

İş Bankası'nın kredi portföyü konsolide bilanço kredileri, bankanın kredi toplamı

İş Bankası'nın kredi portföyü konsolide bilanço kredileri, bankanın kredi toplamı

İş Bankası'nın kredi portföyü konsolide bilanço kredileri, bankanın kredi toplamı

İş Bankası'nın kredi portföyü konsolide bilanço kredileri, bankanın kredi toplamı

İş Bankası'nın kredi portföyü konsolide bilanço kredileri, bankanın kredi toplamı

İş Bankası'nın kredi portföyü konsolide bilanço kredileri, bankanın kredi toplamı

İş Bankası'nın kredi portföyü konsolide bilanço kredileri, bankanın kredi toplamı

İş Bankası'nın kredi portföyü konsolide bilanço kredileri, bankanın kredi toplamı

İş Bankası'nın kredi portföyü konsolide bilanço kredileri, bankanın kredi toplamı

Kriz Başbakan'ı etkilemedi. Yurttaşın borç batağında olduğu ülkede Erdoğan 500 bin lira alacaklı görünmüyor.

Başbakan Erdoğan, 1 Mart 2010 itibarıyla mal varlığını açıkladı. Başbakanlık Basın Merkezi'nin internet sitesinde yer alan beyana göre, Erdoğan'ın, 40 bin TL değerinde Arnavutköy-Bolluca köyünde ney-su-Damankaya köyünde 2 bin metrekare arsa taşınmaz mal varlığının arasında yer aldı.

Başbakan Erdoğan'ın, banka hesaplarında 2 milyon 366 bin 109 TL'si (Şirket hisse-lerinin satış geliri, emekli ikramiyesi, emekli maaşı ve milletvekili maaşlarının toplamı) bulunuyor. Erdoğan'ın ayrıca 500 bin TL alacaklı bulunuyor.

TOPLAMDA İLK 10 (Binek + Hattı Ticari)

Fiat	84.820
Ford	84.785
Renault	72.470
Hyundai	64.332
Volkswagen	37.353
Peugeot	30.436
Toyota	24.936
Opel	24.710
Honda	18.200
Citroen	13.484

BİNEK OTODA İLK 10 (2009 Ocak - Aralık)

Hyundai	60.645
Renault	59.851
Ford	53.482
Fiat	33.482
Volkswagen	25.696
Toyota	25.752
Opel	23.783
Honda	22.660
Peugeot	18.200
Chevrolet	13.783

LÜKS, KRİZ DİNLEMEDİ

Ekonomik kriz dönemine rağmen özellikle premium olarak nitelenen lüks otomobil satışlarında yükseliş yaşanırken fiyatları 200 bin Avro'dan başlayıp 400 bin Avro'nun üzerine çıkabilen süper lüks araçlara, 2008 yılı rakamlarını yakaladılar. Özellikle ÖTV indirimleri sırasında 1.6 litre ve altındaki motor hacimlerine sahip lüks modelleri bulunan Audi, BMW ve Mercedes satışlarını bir önceki yıla göre arttırdılar. Ferrari, Maserati ve Lamborghini gibi markalar 2008 yılı satışlarını geçen yıl da aynen tekrarladılar. 1.6 litrelik C-Serisi sayesinde 2008'deki 4 bin 673 adetlik satı-

DİSK-AR:

"Türkiye'de derin kriz Yunanistan'ın nüfusuna denk!"

DİSK Araştırma Enstitüsü DİSK-AR tarafından Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Hane Halkı İşgücü Anketi sonuçlarına dayanılarak yapılan araştırmaya göre, kriz döneminde işsiz kalanların sayısı iflaslar, geçici iş ilişkisi ve işten çıkartmalar sonucunda 2,5 milyona ulaştı. Kriz döneminde aileleri ile birlikte 10 milyon kişiyi işsizlik gerçeği ile (derin krizle) yüzyüze bıraktı. Bu rakam krizle boğuşan komşumuz Yunanistan'ın hemen hemen nüfusuna denk. (Yunanistan'ın nüfusu 11 milyon)

Araştırmaya göre, İş bulma umudu olmayanların sayısı ikiye katlandı

Tanımlama nedeniyle işsiz sayılmayan, 2 milyon işsiz dahil ettiğimizde, daha gerçekçi bir rakama işaret eden geniş tanımlı (GT) işsizlik oranlarına ulaşıyoruz.

Bu hesaplama göre işsiz sayısı 3 milyon 471'den 5,5 milyona yükselmekte, işsizlik oranı ise yüzde 14'den yüzde 20'ye çıkmakta. GT işsiz sayısı, 5 yılda 2 milyondan fazla bir artış gösterdi.

Rapora göre GT işsizlik verilerine çeşitli nedenlerle tam zamanlı çalışmayanlardan oluşan, eksik istihdam sayılarını ilave ettiğimizde, işsiz ve yetersiz istihdam edilenlerin, toplam istihdama oranı yüzde 26,66'yı bulmakta.

İŞTEN AYRILIŞ NEDENLERİNE GÖRE İŞSİZLER

Çalıştığı iş geçici olup işi sona erenler	31,10%	1.045
İşten çıkarılanlar	20,60%	692
İsteğiyle işten ayrılanlar	15,10%	508
İşyerini kapatan/iflas edenler	8,40%	282
Ev işleriyle meşgul olanlar	7,10%	239
Öğrenimine devam eden veya yeni mezun olanlar	8,30%	279
Diğer nedenler	9,40%	316

DİSK-AR'ın TÜİK'in Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçları üzerinden yaptığı hesaplama göre 2009 Aralık döneminde (Kasım, Aralık 2009, Ocak 2010) işsiz sayılanların yüzde 20.60'sı, yani 692 bini işten çıkartıldığı için işsiz kalmış durumda.

Bu rakama TÜİK tanımı gereğince işgücüne dahil edilmeyen ve işini kaybettiği için işgücü dışında bulunan 583 bin kişiyi dahil ettiğimizde, işten çıkartılanların sayısı 1 milyon 274 bin kişi. Buna güvencesiz çalışma biçimlerinden dolayı işsiz kalan 1 milyon 45 bin kişiyi, iflas eden veya işyerini kapatan 282 bin kişiyi eklediğimizde, kriz döneminde, kendi rızası dışında işsiz kalanların sayısı 2.5 milyonu buluyor.

Raporun sonuç bölümünde şu görüşlere yer verildi. "Sonuç olarak, işsizlik olgusu krizin en ağır faturası olarak, Türkiye'nin üzerine çökmüştür. Aileleri ile birlikte 10 milyon kişi krizin olumsuz etkisini en ağır bir biçimde yaşamaktadır. Bunun sonucu olarak işsizlik Türkiye gündeminin birinci sırasına yerleşmiştir. Krizi kendileri için fırsata çeviren servetlerini katlayan işverenlerin yanında, bugün işsiz kalan, ücretleri düşürülen, ücretsiz izinlere mahkum edilen milyonların sesi duyulmamaktadır.

Bu durumun sorumlusu sendikası, sigortasız, güvencesiz çalışma yaşamını kendine amaç edinen hükümettir. Çalışmanın bir dert, çalışmamanın bin dert olduğu, işsizliğin insanların üzerindeki en büyük şiddet haline geldiği bu süreçte, hükümete düşen işçiye iş sağlamaktır. Onları kapının önüne koymak değil. İşsizliğe karşı çözüm:

- Herkese iş güvencesinin ayrımsız bir şekilde uygulanması,
 - Sendikal hak ve özgürlüklerin güvence altına alınması
 - Kamu girişimciliğinin ve hizmetlerinin istihdam yaratacak şekilde yeniden ele alınması,
 - Çalışma saatlerinin aşağıya çekilmesidir.
 - Çalışma hakkının güvence altına alınması
 - Türkiye'nin atıl işgücü kapasitesinin üretici bir faaliyet içerisinde harekete geçirilmesi ile mümkündür.
- İşçileri ve emekçileri piyasanın acımasız kollarına iterseniz bedeli ne yazık ki, daha fazla işsizlik ve daha fazla güvencesizliktir. Bunun için emekçilerin güvenceli-güvencesiz, sendikali-sendikası, memur-işçi ayrımı yapılmaksızın ortak mücadelesinin örnek önümüzde duran en önemli sorumluluktur. Sermayenin AKP eli ile yürüttüğü saldırı, TEKEL direnişi ile bir parça geriye çekilmiştir. Şimdi herkese iş, işçiye iş güvencesi talebi ile TEKEL olma zamanıdır."

DİSK asgari ücretin iptali için Danıştay'da dava açtı!



Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın, asgari ücreti düzenleyen 55. maddesinde "Asgari ücretin tespitinde çalışanların geçim şartlarının da göz önünde bulundurulacağı" ifade edilmekte ve ikinci fıkrasında da devlete, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alma görevi verilmektedir.

Bunun yanında, Anayasa'nın başlangıç bölümünde "... Her Türk vatandaşının bu Anayasadaki temel hak ve hürriyetlerden eşitlik ve sosyal adalet gereklerince yararlanarak milli kültür, medeniyet ve hukuk düzeni içinde onurlu bir hayat sürdürme ve maddi ve manevi varlığını bu yönde geliştirme hak ve yetkisine doğuştan sahip olduğu..." ifade edilmekte; Anayasa'nın "Çalışma Hakkı ve Ödevi" başlığını taşıyan 49. maddesinde ise "... Devlet çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alacağı" hüküm altına alınmaktadır.

Oysa Türkiye İstatistik Kurumu ile birçok sendikaların araştırma birimlerinin yaptığı araştırmalara göre, tek işçinin aylık geçim düzeyi, gerçekleşen enflasyon artış oranlarına,

2008 yılının ikinci yarısından itibaren dünyanın ve ülkemizin de olumsuz etkilendiği küresel ekonomik kriz ortamında artış gösteren döviz kurları ve hayat pahalılığı karşısında asgari ücrette 2010 yılı için öngörülen artış miktarlarının yetersiz olduğu, çalışanlara sefalet ücreti öngörüldüğü açıktır.

Bunun yanında, Anayasa, uluslararası sözleşmeler ve iş yasasında 16 yaşından küçük çalışanlara daha düşük asgari ücret ödeneceğine ilişkin herhangi bir düzenleme bulunmaz iken, Anayasa ve yasaya aykırı yönetmelik hükmüne göre çalışanlar arasında yaşa dayalı bir ayrımcılık yapılarak 16 yaşından küçük çalışanlara daha düşük asgari ücret belirlenmesi Anayasa'nın eşitliği düzenleyen 10. maddesine de aykırıdır.

DİSK, Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun toplandığı günden itibaren çalışanların aileleri ile birlikte insan onuruna yakışır bir yaşam sürdürmelerine yetecek bir asgari ücret belirlenmesi için önerilerini dile getirmiştir.

DİSK, önerilerinin hiçbirini dikkate almayan komisyonun, devlet ve işveren temsilcileri ile elele verip aldığı hukuka aykırı bu tespit kararının iptali için Danıştay'da iptal davası açmış ve yürütmenin durdurulmasını talep etmiştir.

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Yoksulluk ve Açlık Sınırı

Dört kişilik ailenin gıda harcamalarının yanı sıra konut, ulaşım, giyim, sağlık, eğitim gibi ihtiyaçları dikkate alınarak hesaplanan yoksulluk sınırı, Mart ayı için: 2 bin 750 TL olarak hesaplandı.



Açlık sınırı olarak belirlenen, dört kişilik bir ailenin yeterli beslenebilmesi için gerekli aylık gıda harcaması tutarı ise, Mart ayında 845 TL oldu.

Mart 2010 TÜFE

Bir önceki aya göre:	% 0,58
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 3,93
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 9,56
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 6,53

Mart 2010 ÜFE

Bir önceki aya göre:	% 1,94
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 4,24
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 8,58
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 1,63

Asgari Ücret

1 Ocak 2010 - 30 Haziran 2010 tarihleri arasında

16 yaş üstündeki çalışanlar için:	
Brüt:	729,00 TL.
Net:	577,01 TL.

16 yaşından küçük çalışanlar için:

Brüt:	621,00 TL.
Net :	499,62 TL.

SSK Prim Alt ve üst Sınırı

1 Ocak 2010 - 30 Haziran 2010 tarihleri arasında

Aylık kazanç alt sınırı :	729,00 TL.
Aylık kazanç üst sınırı :	4.738,50 TL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Ocak 2010 - 30 Haziran 2010 tarihleri arasında

2.427,04 TL.

Vergi Oranları

2010 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

8.800 TL'ye kadar		% 15
22.000 TL'nin		
8.800 TL'si için	1.320,	fazlası % 20
50.000 TL'nin		
22.000 TL'si için	3.960,	fazlası % 27
50.000 TL'den fazlasının		
50.000 TL'si için	11.520,	fazlası % 35

Bir sınıfın özsavunması

Aziz Çelik, Birgün / 11 Şubat 2010



TEKEL, Yatağan, Marmaray işçileri ve daha niceleri... Aslında tanık olduğumuz, yaşadığımız bir sınıfın özsavunma hali, eski deyimiyle 'nefsi müdafaa' hali. İşçiler, sosyal haklara, kamu hizmetine, kamu yararına, çalışma hakkına musallat olan beladan, saldırdan kurtulmaya çalışıyor, yaşamlarını savunuyor.. Bu tehditlerin yaşamlarını da tehdit ettiğinin farkındalar.

Sınıfın özsavunması, liberal dogmanın soyut insan hakları, soyut eşitlik laf kalabalığını berhava ediyor. Çalışma hakkı olmadan yaşama hakkının, konut olmadan konut dokunulmazlığı hakkının, çocuklarını okutacak gelirleri olmadan eğitim hakkının boş laf olduğunu biliyorlar.

Liberal fantezi yazarları pek şaşkın olmalı. Çünkü yerlerine makineleri, robotları koydukları ve yok sandıkları işçiler -hem de o en bilindik, en çıplak sınıf halleriyle- sökün ediyor, itiraz ediyor, kendini savunuyor. İşçiler, farkında olsalar da olmasalar da, kendileriyle birlikte tüm toplumu savunuyor aslında. Dahası homo-economicusun anlamakta zorlandığı bir sınıf dayanışması ve sosyal dayanışma ile direniyorlar.

TEKEL işçilerinin iki ayı bulan direnişi, güvencesiz-eğreti-keyfi çalıştırmaya, güvenceli-düzenli çalışmanın tasfiyesine karşı bir nefsi müdafaa eylemi. TEKEL işçisi sadece kendilerinin değil kamuda güvencesiz ve keyfi koşullarda çalıştırılan işçilerin de hakkını savunuyor. TEKEL işçisi taşeron işçisinin de sözcüsü.

Yatağan işçilerinin madenlerin özelleştirilmesine karşı gerçekleştirdiği muazzam direniş bir başka özsavunma eylemi. Sadece üretimden gelen güçlerini değil, omuz omuza durmaktan gelen güçlerini kullanarak madenleri satın alacak şirketin yöneticilerini madenlere sokmadılar. İşçilerin zor kullanmasından filan söz edecekler şimdi. Hayır, bu bir meşru müdafaa, nefsi müdafaa eylemi. Yaklaşan tehlikenin farkına varan işçiler kendilerini, işlerini savunuyor.

TEKEL işçisi, Yatağan işçisi 1980'lerde milyonu aşan bugün sayıları 200 binlere inen kamu işçilerinin artışı. Yağmalanmış ve yağmalanması planlanan kamu işyerlerinden sökülüp işçi cehennemlerine atılmaya karşı özsavunma haklarını kullanıyorlar.

Liberal dogmatikler pek şaşırarak ama sadece 'yatarak para kazanan' kamu işçisi değil direnen. Örneğin 'Asrın Projesi' Marmaray'ın işçileri de kölelik koşullarına

Ankara'da direnişi sürdüren Tekel işçileri azara değil, alkışa layıktır. Hükümetin yanlış kararlarına karşı insanların nasıl direnebileceğini, insanların haklarını nasıl arayabileceklerini gösteriyorlar.

Keşke bu tür direnişler özelleştirme uygulamasının başladığı günlerde sergilenseydi. Hükümet özelleştirmede ve işçi çıkarmada yaptığı büyük yanlışları yapamazdı.

Türkiye özelleştirme programı uygulayan tek ülke değil. Ama özelleştirme adı altında yılların birikimiyle kurulan üretim tesislerinin kapanmasına, çalışanların işsiz kalmasına yol açan tek ülke.

Özelleştirme yapan diğer ülkeler, özelleştirilmede kurulu tesislerin yaşatılmasını, verimliliğin artırılmasını, istihdamın korunmasını ilke olarak benimsedi. O ülkelerde özelleş-

işyan ediyor. Görmek isteyen göz, duymak isteyen kulak için sınıfın özsavunma eylemlerini her yerde görmek mümkün. Bir kaç ay önce Ereğli'de binlerce tersane işçisi ayaktaydı. İtfaiyecilerin güvencesiz çalışmaya karşı eylemleri, ataması yapılmayan öğretmenlerin çılgınlığı ve daha niceleri işçi sınıfının, emeğin kendini savunma-nefsi müdafaa eylemlerinin ivmesinin arttığını gösteriyor.

Emeğin özsavunmasıdır yaşanan. Çünkü işlerini elinden alıyorlar, işsiz bırakıyorlar; güvenceli işlerinin yerine güvencesiz işler, sendikasızlık dayatıyorlar. 'Her okuyanın iş bulması şart değil' diyerek çalışma hakkını yok ediyorlar.

Aslında yaşananlar ne ilk ne de son... Ancak TEKEL işçilerinin direnişi ile emeğin özsavunma hamlesini vites yükseltti. Dağınık parça parça onlarca direnişler görülmezken TEKEL işçisi sınıfın bu eylemlerin görülmesini sağladı.

Ama yaşadığımız eylemler bütün özsavunma hareketleri gibi dağınık parçalı ve bir koordinasyondan yoksun. Bütün özsavunma hareketleri gibi can havliyle davranılıyor. O yüzden zaman zaman sapla saman karışıyor. Özelleştirmenin eski mimarları, ülke depremde can derdindeyken sosyal güvenlik yasası ile işçilerin kazanılmış haklarını yok edenler de alkışlanabiliyor bazan. Ama bunlar aşılır, sınıfın öz deneyimi öğretir, değiştirir...

Sınıfın son özsavunma eylemleri sendikal hareket için bir yeniden yükselme potansiyeli taşıyor, ancak sendikal hareket bu dağınık, çeşitli ve yaygın özsavunma eylemlerini anlayarak, kavrayarak ve koordine ederek ortak bir sınıf aklına dönüştürecek kapasitenin oldukça uzağında.

TEKEL işçisinin özsavunma eylemi şimdiden kazanmıştır. Artık çıta yükselmiştir. TEKEL işçisi bir bütün olarak emek hareketinin moralini yükseltmiştir. Daha güçlü ve yeni özsavunma eylemleri için artık daha fazla cesaret var. Sınıf kendi deneyimi ile öğreniyor. Ortak çıkarların farkına varma hali, direnç gösterme hali, kendini savunma hali, taş üstüne taş koyma hali... Sınıf olma hali bu işte.

Mağdur sınıfların mağrurlara karşı bir özsavunma hali; devletin bir şirket gibi yönetilmesine karşı, piyasacılığın çirkin yüzüne karşı bir toplumsal refleks yaşadığımız...

tirilen tesisler yaşıyor. Daha verimli olarak üretime devam ediyor. O ülkelerde özelleştirme sonunda sokağa atılan işçi yok.

Üretim tesislerini yok ettik Bizde ise yılların birikimiyle kurulan, ülkenin temel üretim tesisleri olan ve üretim yanında yöresel istihdam ve yörelerin sosyal ve ekonomik kalkınmasına katkıda bulunan kamu tesisleri yok pahasına satıldı. Başta Sümerbank'ın inkiler olmak üzere Tekel'in, Et Balık Kurumu'nun, Süt Endüstrisi Kurumu'nun üretim tesisleri özelleştirildikten sonra, makineler hurdacıya gitti, binalar yıkıldı. Arsalarını yap-satçılar rant kaynağı olarak değerlendirdi. Bu üretim tesislerinde çalışanların ne olacağı önceden düşünülmedi, ne oldukları son-



Senlik-benlik bitip de kuruldu muydu bizlik Asgari ücret değil; hür ve günlük güneşlik bir Türkiye olacak aldığın son gündelik Halk kalacak geride bitince bu zalım sel Hava döndü, işçiden, işçiden esiyor yel

Can Yücel

Tekel İşçilerine Selamla...

Ece Temelkuran, Milliyet / 22 Ocak 2010

Bir kadın. Başörtüsünün kenarından bakıyor kendine çevrilen kameraya. Hava soğuk, hava beter. Göz göze gelince kamerayla, kaldırıyor yumruğunu yukarı. Yumruğu alışık değil havaya kalkmaya, sesi bilmiyor daha bağıra bağıra bağırın diğer sesler arasında kaybolmayı. Utanıyor önce. Görüyorum yüzünden, kavga ediyor kendisiyle. Sonra bırakıyor terbiyesini, hanımcılığını, çatıyor kaşlarını, bileğinin kırılır gibi sallanması, devrilmesi geçiyor, sıkıyor yumruğunu kaldırıyor kolunu sesiyle birlikte yukarı:

"İşçiyiz! Haklıyız! Kazanacağız!"

Bağırdıkça alışıyor sesine. "Tuhaf şey" diyor belki içinden, "İnsandan daha çok bağırdıkça daha az tırmalıyor kulağımı kendi sesim. İnsanlar daha çok bağırdıkça..." :

"Ölmek var! Dönmek yok!"

TEKEL işçilerinin nefeslerinin buğusu Ankara'nın üzerinde birikiyor gece soğukta. Ankara'nın üzerinde bir hayalet dolaşiyor... Hükümetteki adamların ve kadınların vicdanına musallat olacak bir hayalet bu.

Dirisi 500, ölüsü 1500

Dirisi 500 lira, ölüsü 1500 lira ettiği için bu insanların, ağızlarına bir bant kapattıp Ankara'nın sokaklarına oturdular. Soğukun karnına oturdular. Donarak çocuklarıyla birlikte, onlara iki yıldır yapılan haksızlığın, söylenen yalanların, pişkin pişkin sürüp giden yok saymanın yok olmasını bekliyorlar. Ölüm ve hatta intihar orucu başlattılar ki yapılmış şey değildir Türkiye'de.

Vicdan işgali

Şimdi siz onlara bakıyorsunuz. Belki içinizden Başbakan'ın "Yan gelip ya-

tırıyorlar" lafı geçiyor. "Belki de" diyorsunuz, "Hakikaten yan gelip yatıyorlar." İnsan çünkü çaresizliğe dayanamaz. Bitsin, gitsin, vicdanını rahatsız etmesin ister. Otuz saniye düşünün. Hangimiz, hangi insan hakikaten haksızlığa uğramamışsa gidip Ankara'nın soğukta gece gündüz, aç bi-ilaç bekler? Bıçak kemiğe dayanmamış olsa insan nasıl böyle otuz sekiz gün boyunca sokaklarda yaşamayı, bağırılmayı göze alır? İnsan kendi hakkını savunacağına güvendiği sendikadan bile kazık yerse, o sendika insanları orada işkence çekerken Alişan'ı şarkıcı olarak getirmeyi düşünecek kadar, onu da geçtim, insanların derdini hükümete anlatmayacak kadar basiretsizleşmişse ne yapacak? Çocukluk çocuk vicdanımızı işgal edecek elbette. Bu, bir vicdan işgali hareketidir. Sakınmanın vicdanlarımızı, açın kapılarımızı, çünkü işçiler, açlar ve çaresizler girecek.

Daha çok nefes

Televizyonlar onları gösteriyor nihayet. Soğukta üşüyen, üşüdüğünü haklı olduğunu hatırlayarak unutmaya çalışan insanları gösteriyor beyazcam. Nihayet. Gazetelerde birinci sayfalarda görünüyor yüzleri. Çoktan yapmış olmalıydık bunu. Çoktan... TEKEL işçilerine destek vermeye giden yazar Tuna Kiremitçi'nin yazısında söylediği gibi, nice dir bu kadar haklı, bu kadar kalabalık, bu kadar inanmış, bu kadar ferah feza kalplerle destekleyecek insanları görmemiştik. Rahat olun ve destekleyin. Sevginizi ve desteğinizi, öfkenizi ve sesini koyun onlar için ortaya. Çünkü Can Yücel'in dediği gibi, hava döndü. Ve ısınmak için bu soğukta daha kalabalık bizlere ihtiyacımız var. Muktedir vicdanına musallat olacak hayaletleri güçlendirmek için daha çok nefes buğusuna. TEKEL işçilerine selamla...

Tekel işçilerini azarlamak değil alkışlamak gerekir

Güngör Uras, Milliyet / 28 Ocak 2010



radan gündeme gelmedi. Bilinçsiz kamu işçileri, özelleştirme sonucu kapının önüne konulduklarında maalesef seslerini çıkaramadı. Aidat ödedikleri sendikalar onlarla hiç mi hiç ilgilenmedi.

İşte bu nedenle şimdilerde Tekel işçilerinin Ankara'daki direnişleri yadırganıyor. Maliye Bakanı, "Hükümetimizin bir hatası varsa, o da açıkta kalan işçilere merhamet göstermesidir" diyebiliyor.

İşçileri kapı önüne koyduk Hayatta işini kaybetmeyen, iş kaybetmenin ne demek olduğunu anlayamaz. Hele hele, günümüz Türkiye'sinde belli bir yaşa gelmiş kimsenin işini kaybettikten sonra yeni bir iş bulması, kendi karnını ve bakmakla yükümlü olduklarının karnını doyurması

imkânsız gibidir. Tekel işçilerinin direnişi, özelleştirme sonunda işçilerin sokağa atılmasındaki yanlışlığın ötesinde Tekel'in özelleştirme modelinin yanlışlığını da (iş işten geçmiş olsa da) sergiliyor.

Tekel çok yönlü bir kamu işletmesiydi. Ülke genelinde bütün üretimini destekliyor, ülke genelinde yaprak tütünlümlerini işlenmesini sağlıyor, ülke geneline yaygın tesislerinde sigara üretiyor, böylece ülke genelinde yöresel olarak istihdam imkânı yaratıyordu. Bugün geriye dönmek çok zor. Ama "Kendi giden, Tekel'den geriye kalan son işçiler" var. Direnişlerindeki ısrarı alkışlamamak imkânsız. Kamuoyunun uyanmasına katkıları oldu.

Çalışma ve Toplum Dergimiz

Çalışma ve Toplum Dergisi hazırlıkları bitmek üzere olan 25. Sayı ile birlikte altı yılını doldurdu, yedinci yılına girdi.

Yayın yaşamına başlarken ilk sayımızda amacımızı, "Çalışma ve Toplum", üreten, değer yaratan, yarattığı değerle toplumu ayakta tutanların dünyasında olup bitene ışık tutmak amacıyla yayın yaşamına başlıyor.

Çalışma ve Toplum ekonomiye, çalışma yaşamına, topluma, çalışma hukukuna ilişkin dağarcığında sözü olanların, bilgiyi paylaşarak çoğaltmak isteyenlerin seslerini katacakları bir dergi olmak amacıyla yola çıkmıştır.

Dergimiz, bu alanda bilimsel çalışma yapan değerli bilim insanlarımızın, Uzmanlarımızın tartıştığı; yargı kararları, karar incelemeleriyle, uygulama ve üniversitenin bulunduğu ortak adres olmaya çalışacaktır.

Dergimizde, hiçbir ön yargının, hiçbir müdahalenin kurbanı olmadan, önceden ilan edilen ilkeler çerçevesinde hakem kurulunun olurlarını alan her görüş özgürce kendine yer bulacaktır. "sözleri ile duyurmuştuk."

Sevinerek belirtelim ki bu amacımıza ulaşmayı başardık.

Üniversite sendika işbirliğinin en somut örneği olduğunu düşündüğümüz dergimiz, gönüllü yazar, hakem olarak katkı sunan bilim insanlarının desteği, emeği ve çabası ile bu günlere ulaştı.

25 sayıda her birisi üç hakem denetiminden geçmiş 180 adet makale, 2000 adet Yargıtay kararı 150 adet Federal Mahkeme kararı yayımladık.

Dergimizi ülkede ki tüm iş hâkimlerine, iş müfettişlerine, sendikacılara, işyeri sendika temsilcilerine, bu alanda bilimsel çalışma yapan tüm akademisyenlere ulaştırdık.

Dergimiz uluslararası bilimsel yayınları tarayan endekslere kabul edildi.

Hepsinden önemlisi de bir sendikanın, tümüyle bilimsel, özerk bir yayın çıkartabileceğini, bilim insanlarına kendilerini ifade edebilecekleri bir alan yaratabileceğini ortaya koyduk.

Başta iş hakimleri olmak

üzere tüm uygulayıcıların gönül rahatlığı ile başvurdukları, aradıklarını bulabildikleri bir dergi haline geldik.

Dergimiz internet sayısını gönüllü olarak hazırlayan hocalarımızın katkısıyla geliştirdik, arama motoru aracılığı ile bilgiye saniyelerle ulaşabilmeyi olanaklı hale getirdik.

Bizim için dediler ki;

○ "Çalışma ve Toplu Dergisi için emek harcayan herkese teşekkür ederim. Özellikle Yargıtay Kararları çok işimize yarıyor. Bu güzel çalışmanın devamını dilerim..."

○ "Sakarya Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nde Araştırma Görevlisi olarak görev yapmaktayım. Alanımızda önemli bir yeri olan derginizden akademik çalışmalarında kullanmak ve takip etmek amacıyla yararlanmak istiyorum..."

○ "Derginizin (24.) sayısını almış bulunuyorum. Teşekkür ediyorum. Ayrıca belirtmek isterim ki gerçekten olağanüstü önemde bir işi hem başarıyor hem de bu başarıyı 'ısrarla' sürdürülebilir kılıyorsunuz. Sadece Türk Sendikal Hareketi ve onun özelinde Disk ve Birleşik Metal Sendikası açısından değil, sosyal bilimlerimiz açısından da önemli bir boşluğu dolduruyorsunuz. Emeğiniz ve ellerinize sağlık"

Bizde Çalışma ve Toplum Dergisine emeği geçen herkese teşekkür ediyor, daha nice sayılarda birlikte olmayı diliyoruz.



Sendikal Yenileme ve İstisnai Teknolojiler/Pınar BAŞARAN
Çalışma Yaşamında Yaşamın ve Amerika Birleşik Devletleri'nde Yaş Ayrıcılığı: Düzenlemesi Üzerin/Dilek BAYDOR
Klasik ve Neoklasik İstisnai Gelir Bölünümü/Mazem ÖZTÜRK
Kadın Çalışanlara Yönelik Ücret Ayrıcılığı ve Kadın Ücretlerinin Bölünmüşlüğüne Yönelik Bir Analiz/M. Gökçe SEYER ÖZKAN / Bülent ÖZKAN
Kapitalist Gelişim ve Kriz Sürecinde Kadın Emeği: Arzo Demirel'in Çıkarıcı Davası/Melide Yaman Özbek
"Modern Zamanlar" Filmi ve Dönemsel Bir Çalışma İlişkileri Tartışması/Kamil ÖZKAN
İş ve Yaşamın Sorunu ve İşçilerin Uygulayıcılığı Çözüm Önerileri/Birgül ÇİFTÇİ
Yapısal Yönelik Sosyal Politikalar İnceleme, Analiz ve İhtiyaç Önerileri/Faruk TAŞCI
Belirli Sorunlu İş Sözleşmelerinin Tanımı, Şekli Sorun, Sözleşme Yapma Serbestisi ve Sorunlar/Çigdem YORULMAZ
Beni Kapitalizmde Emeği Sonuçlandırarak: Emeğin Maddî-Ölçülebilir Görünümü/Burak Fehri EMİROĞLU
Türkiye'de Gelişimsel İşsizlik Oranları/Alp Akın GÜNEY
Arıza Birliği Örneği Üzerinde Türk Çalışma Mevzuatında Kadın/İyşıkta EBF BOLCAN
1995-2000 Dönemi İş Güç Hareketlerinde Emeğin Yeni Yerleşimi: Çözümlerine Göre Mükemmeli Dönüşümün Dönüşümü/Murat ÇİFTÇİ
Karar İncelemesi İçin Kijlik Değerlerine Sözlü Hadeninle Mazeret Zemin / K. Ahmet SEVİMLİ
AAlman Federal Mahkeme Kararları/Alpaz HERKİMELER

Basın Açıklamalarımızdan

Sendikasız, kurlsız ve güvencesiz çalışma yine can aldı. Hükümet seyirci kaldı...



Göçük altında can veren her işçinin sorumluluğu kurlasızlaştırmayı amaç edinen hükümettedir

"Daha fazla kar için, daha fazla can diyen" anlayış derhal terk edilmelidir. Güvencesiz ve kurlasız çalışmanın her gün yeni iş cinayetlerine yol açtığı ülkemizde, iş kazaları, grizu felaketleri bir biri ardına gelmeye devam ediyor.

Bursa'da yaşanan grizu patlamasının üzerinden henüz 3 ay geçmemişken, Dursunbey'de 13 maden işçisinin ölümüne neden olan grizu patlaması, kurlasızlığın, güvencesizliğin ve denetimsizliğin, çalışma yaşamımızda ne kadar yaygın olduğunu bir kez daha göstermiştir.

Göçük altında kalarak can veren her bir işçinin sorumluluğu çalışma yaşamını kurlasızlaştırmayı kendine temel amaç edinen hükümetin üzerindedir.

Türkiye AKP hükümeti eli ile güvencesiz ve kurlasız çalışmanın hakim kılınmaya çalışıldığı, insani tüm değerlerin ayaklar altına alındığı, ucuz işgücünün, yoksulluğun hakim olduğu bir cehenneme doğru sürüklenmektedir.

Yaşamak için en ağır koşullarda çalışmak zorunda olan işçiler, evlerine eklemek götürmek için, kötü çalışma şartlarına, ihmal edilen güvenlik tedbirlerine rağmen, gerektiğinde kendi yaşamlarını riske atmak zorunda kalmaktadır.

İşçilerin her türlü hak talebinin, işsiz kalma tehdidi ile bastırıldığı, anayasal hak olan sendikalaşma hakkının uzayan yargı süreçleri ile fiili olarak gasp edildiği, kurlasızlığın yasallaştırılmaya çalışıldığı, devletin denetim süreçlerini yeterince işletmediği bu koşullar altında, yeni facialara kapı aralandığı ortadadır.

DİSK/Birleşik Metal İş sendikası olarak, Dursunbey'de yaşanan faciyanın bir ihmaller zincirinin bir ürünü olduğunu düşünüyor ve soruyoruz:

- 1- Madenlerde ve tersanelerde yaşanan ve giderek sayısı artan iş cinayetlerine karşı hükümet ne gibi tedbirler almaktadır?
- 2- Dursunbey'de aynı işletmede 4 yıl önce yaşanan faciaya karşın söz konusu madende neden gerekli tedbirler alınmamıştır? Olayın sorumluları hakkında ne gibi bir işlem yapılmıştır?
- 3- İlgili madende iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri yeterince alınmış mıdır?
- 4- Maden düzenli olarak bu tip facialara karşı denetlenmekte midir? En son denetim ne zaman yapılmıştır?
- 5- Çalışma süreleri ve şartları konusunda yasal sınırlar aşılmakta mıdır?
- 6- Hükümet, bu tip iş cinayetlerini, çalışma hayatının bir parçası olarak görmeye devam mı edecektir, yoksa yasal yaptırımlara başvurma sorumluluğunu gösterecek midir?

DİSK/Birleşik Metal İş sendikası, grizu patlaması sonucu hayatlarını kaybeden sınıf kardeşlerini saygıyla anmakta, ailelerinin acılarını paylaşılmaktadır.

Bu tip iş cinayetlerinin bir daha yaşanmaması için;

- 1- Çalışma yaşamını kurlasızlaştırmaya yönelik düzenlemelere son verilmesi, esneklik vb. uygulamalardan derhal vazgeçilmelidir.
- 2- Sendikalaşma hakkı önündeki tüm engeller kaldırılmalı, işçilerin kendi çalışma koşulları üzerinde söz sahibi olması sağlanmalıdır.
- 3- İş sağlığı ve iş güvenliği konusunda gerekli tedbirler ivedilikle alınmalıdır.
- 4- Güvencesiz çalışmanın önüne geçilmeli, tüm çalışanların iş güvencesi kapsamına alınması sağlanmalıdır.
- 5- Kayıtdışı çalışmanın önüne geçilmelidir.
- 6- İş cinayetlerine karşı sendikalarında içinde yer aldığı ve eşit söz hakkına sahip olduğu bağımsız bir kurum oluşturulmalı ve bu kurul söz konusu faciaların yaşanmaması için alınması gereken tedbirleri ortaya koymalıdır.
- 7- "Daha fazla kar için, daha fazla can diyen" anlayış derhal terk edilmelidir.

BİRLEŞİK METAL-İŞ SENDİKASI
Genel Yönetim Kurulu

“Gücümün yettiğince sendikal mücadelenin içinde olmak istiyorum”

Sendikamızın uzun yıllardır örgütlü olduğu Anadolu Motor’da çalışan üyemiz Hakan Aksu ile birlikteyiz...

Hakan Aksu’nun 6 yaşında Elanur isminde bir kızı var... Eşi Elif ise; bir gıda firmasında çalışmakta...



Hakan Aksu iş yaşamına 16 yaşında başlıyor ve “32 yaşındayım 16 yıldır çalışmaktayım. İlk olarak gemi elektriği üzerine Tershane de çalıştım. Orada yaklaşık 7 yıl çalıştıktan sonra askere gittim. Dönüşte bir atölyede çalıştım ama maddi yetersizliklerden dolayı ayrıldım”.

2003 yılında Çolakoglu Metalurji’de işbaşı yapmasıyla birlikte Hakan Aksu; Sendikamız Birleşik Metal-İş’in üyesi oluyor. Tam da o dönem Çolakoglu Metalurji işçilerinin baskı ve tehdit ile Sendikamızdan istifa ettirerek Türk Metal Sendikası’na üye yaptırıldığı dönem.

O dönemi Hakan şöyle aktarıyor. “Fabrikaya girer girmez Birleşik Metal-İş Sendikası üye oldum ama o olay olduğunda fabrikada çok yeniydim. Şeflerimiz bir gün öncesinden bizleri çağırdılar. ‘Bize güveniyor musunuz? Bizim dediğimizi yapar mısınız?’ dediler. Ve ardı sıra sendikadan istifa etmemizi istediler. İdare tüm işçileri yemekhanede toplayıp; Birleşik Metal-İş’ten istifa ederek aynı zamanda Türk Metal’e üye yaptı”

Fabrikada bunlar yaşanırken işçilerin tepkisi ve ruh halini sorduğumuzda Hakan; “Tabii ki böyle bir ortamda işçiler, açık açık kendilerini ifade edemediler, hatta alabildiğine tedirginlik yaşandı. Önümüze bir şekilde ‘iş mi, sendika mı’ tercihi konuldu. İş kaybetme korkusu, işçilerin elini kolunu bağladı. İşçilere ‘Hiçbir hak kaybınız olmayacak, çalışma şartlarınız değişmeyecek’ sözü verildi. Oysa telefonla da olsa görüştüğüm arkadaşlarımdan öğreniyorum ki her bölüm kısımlara bölünüp taşeronla verilmiş. Ben orada çalışırken işçilerin tamamı sendikalıydı. Şimdi çok az bir kadrolu işçi bırakılmış durumda”.

Hakan Aksu; 2005 yılında işten ayrılmasını nedenini; “Çalışma koşulları çok zordu ve insana hiçbir şekilde değer verilmiyordu. Her an iş kazası yapma riski

altında çalışıyorsunuz. Zaten ben iki kez iş kazası geçirdim. En son geçirdiğim kazada ölüm ile burun buruna geldim. Yanıma bir arkadaşımı verdiler hastaneye gönderdiler. Kendi koşullarımla SSK’da tedavi oldum” diyor.

Çolakoglu’ndan ayrıldıktan sonra Anadolu Motor’da işbaşı yapan Hakan Aksu’nun oradaki işçi arkadaşlarıyla bağlantısı kopmamış; “Geçen dönem MESS Grup sözleşmesi sırasında arkadaşlarımla konuşuyorum. Toplu iş sözleşmesi imzalandı diyorum haberleri yok”.



Şu anki çalışma ortamından memnun olduğunu ifade eden Hakan; “Türk Metal Sendikasında örgütlü işçilerin büyük bölümü işyeri temsilcisi ile bile ters düşmenin işlerinden olmalarına neden olacağını gayet iyi bilir. Oysa biz burada birbirimizle dayanışma içerisindeyiz. Sendika temsilcilerimiz; bir arkadaşımızın sağlık vb. özel bir sorunu olduğunda düğününde, sünnetinde sahip çıkar dayanışma gösterir” diyor.

Mart ayında Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Tatil Tesisleri’nde yapılan 3 günlük Genç işçi eğitimine gönüllü olarak katıldığını anlatan Hakan; “Eğitimlerde, dünyada ve Türkiye’de sendikaların doğuşu, toplu iş sözleşmesi, işçinin hakları ve örgütlenme hakkında bilgilendim. Eğitimin değerlendirme toplantısında merkez yöneticilerimize de ifade ettim. Bu eğitimlerin fabrikalara taşınması gerektiğini düşünüyorum. Yemek saatlerinde 1 saatlik eğitimler düzenlenebilir. O zaman hala ‘verdiğimiz aidatlar nereye gidiyor’ diye düşünün ve soran arkadaşlarımla da sendikayla bütünleşmesinin sağlanabileceğini düşünüyorum. Bizlere bu eğitim olanğını sağlayan sendikama, hocalarımıza çok teşekkür ediyorum”.

Hakan Aksu ile yaşam koşulları üzerine sohbetimiz devam ederken söz; son dönemde Türkiye sendikal hareketine mücadeleleri ile damga vuran Tekel işçilerine geliyor: “78 gündür Ankara’nın ayazında, biber gazlarına rağmen direnen TEKEL işçileri; bizlere mücadele ettiğimizde kazanılabileceğimizi ve işçilerin birlikteliklerinin muazzam gücünü bir kez daha gösterdiler” diyor.

Sendikamızın örgütlü olduğu diğer işyerlerinde olduğu gibi 4 Şubat’ta Anadolu Motor’da da TEKEL işçileri ile dayanışma amacıyla eylem düzenleniyor. Fabrika bahçesinde düzenlenen 1 saatlik eylemi değerlendiren Hakan; “Bazı arkadaşlarımla soğukta bahçede düzenlendiği için söylendi. Oysa temsilcilerimiz bilinçli olarak karar vermişti. Amaç; 2 aydır kara kışın soğukunda direnen işçilerle bütünleşmek” diyor.

Hakan; son söz olarak; “Bu dönemden sonra elimden geldiğince, gücümün yettiğince sendikal mücadelenin içinde olmak istiyorum” diyor ve Hakan’la 1 Mayıs’ta görüşmek üzere vedalaşılıyor.



Facebook’da da Birleşik Metal-İş ve Kemal Türkler sayfaları açıldı

Hakkında olumlu olumsuz pek çok şey söylene ve yazılsa da, internet kullanıcılarının yaşamında yeni yer buldu Facebook..

Bir sosyal ağ olarak nitelenen Facebook sayfaları ile, üyeler birbiriyle paylaşımda bulunuyor..

Sendikamız da, Facebook üyeleri ile daha hızlı iletişim kurabilmek bir sayfa hazırladı..

Onursal Genel Başkanımız adına açtığımız sayfada da, Kemal Türkler dostları biraraya geliyor, fotoğraf ve video görüntülerini paylaşıyorlar..

Sendikamızın internet sayfasından, facebook sayfalarına da ulaşabilirsiniz..

www.birlesikmetal.org



KEMAL TÜRKLER

II. İŞÇİ ÇOCUKLARI ŞENLİĞİ



KEMAL TÜRKLER KONULU

ÖDÜLLÜ ŞİİR ve ÖYKÜ YARIŞMASI

JURİ ÜYELERİ

Sebahat TÜRKLER (Kemal TÜRKLER'in eşi)

Yazar/Şair: Sennur SEZER

Yazar/Şair: Gülsüm CENGİZ



SON BAŞVURU TARİHİ: 10 NİSAN 2010

PROGRAM

GÜZEL ve ÇİRKİN (Müzikal Çocuk Oyunu)

Genel Başkan Adnan SERDAROĞLU'nun Konuşması

Ödül alan çocukların açıklanması ve ödüllerin takdimi

Yazar-Şair Gülsüm CENGİZ'in imza ve kitap dağıtımı

GÜZEL ve ÇİRKİN

Danseden Çatallar,
Peçeteler, Tabaklar...

20 kişilik
dev kadro
muhteşem
danslar

MÜZİKAL ÇOCUK OYUNU
2 PERDE

TARİH: 24 Nisan 2010 Cumartesi **YER:** Hasan Ali Yücel Kültür Merkezi / Kartal / İstanbul **Saat:** 18.00



BİRLİK METAL-İŞ

