



BİRLEŞİK METAL-İŞ



BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



SAYI 197

www.birlesikmetal.org

Ekim 2010



Onlar ki toprakta karınca,
suda balık,
havada kuş kadar
çokturlar;

korkak,
cesur,
cahil,
hakim
ve çocukturlar
ve kahreden
yatan ki onlardır,
destanımızda yalnız onların maceraları vardır.

Onlar ki uyup hainin iğvasına
sancaklarını elden yere düşürürler
ve düşmanı meydanda koyup
kaçarlar evlerine
ve onlar ki bir nice murtada hançer üşürürler
ve yeşil bir ağaç gibi gülen
ve merasimsiz ağlayan
ve ana avrat küfreden ki onlardır,
destanımızda yalnız onların maceraları vardır.



Demir,
kömür
ve şeker
ve kırmızı bakır
ve mensucat
ve sevdâ ve zulüm ve hayat
ve bilcümle sanayi kollarının
ve gökyüzü
ve sahra
ve mavi okyanus
ve kederli nehir yollarının,
sürülmüş toprağın ve şehirlerin bahtı
bir şafak vakti değişmiş olur,
bir şafak vakti karanlığın kenarından
onlar ağır ellerini toprağa basıp
doğru oldukları zaman.

En bilgin aynalara
en renkli şekilleri aksettiren onlardır.
Asırda onlar yendi, onlar yenildi.

Çok sözler edildi onlara dair
ve onlar için :
zincirlerinden başka kaybedecek şeyleri yoktur,
denildi.

Bu ülkenin gerçek sahibi emekçilerdir

Büyük bir ülkede yaşıyoruz ve ciddi sıkıntılarla başbaşa. Her şey hızla, hatta baş döndürücü bir hızla değişirken, hiçbir şeyin değişmediği hissine kapılmak herhalde bizlere özgü bir durum olsa gerek. Çünkü bunca değişim içinde kısır bir döngüyü de hep birlikte yaşıyoruz.

Gerçekten de son yıllarda teknoloji evrimimizden içeri girmekle kalmadı, ceplerimize hatta beynimize kadar sokuldu.

AB uyum yasaları ve her şeyin içine boca edildiği torba yasalar değme hukukçunun bile yetişemeyeceği boyutlara ulaştı. Emegiyle geçinmek zorunda olan bizler için ise sorunlar artarak devam ediyor.

Anayasa profesörleri bile artık anayasayı anlayamaz oldular; her kafadan bir ses çıkıyor.

Kelimeler ve kavramlar artık gerçek anlamından uzaklaşarak veya uzaklaştırılarak, herkes için bir başka şey ifade eder hale gelir oldu. Oysa ortak dil dediğimiz şey tam da burada toplumların işine yaramaktadır. Örneğin “çay içerim” dediğimiz zaman, bu ülkenin en doğusundan en batısına kadar her yerinde bildiğimiz o “tavşan kanı” diye tanımlanan çay gelir masaya. Bu, toplumun ortak dilidir. Kelimeler ve kavramlar da bunun için vardır. İnsanlar birlikte bir şeyleri paylaşırlar ve farklı düşünceleri olsa bile bu kavramların anlamı herkesçe aynıdır, aynı olmalıdır.

Kavramlar üzerinden bir parçalanma yaşamak; işte en kötüsü bu ne yazık ki. “Açılım” deyince herkesin bir başka şey anlaması, “demokrasinin” içeriğinden ve özünden tamamen kopartılması, “değişim” sözcüğünün pozitif etkisinin bile nice olumsuzluklara alet edilmesini bu olumsuz durumun sıkça rastlanan örnekleri arasında sayabiliriz.

1982 Anayasasında yapılacak değişikliklere ilişkin Referandum da işte bu karmaşık ve parçalanmış yapı içerisinde kavramların al üst oluşunu daha da hızlandırdı.

Bu referandumda, esasen ve bizzat işçi sınıfına karşı yapılmış bir darbe olan 12 Eylül Askeri Darbesinin direk olarak muhatabı olanlarla, darbeden nemalananların tam tersi bir konumda yer almış gibi gösterilmesiyle, bu yanılsamalar zincirine bir yeni si daha eklendi.

Ne ilginçtir ki, 1982 Anayasası'nın oynandığı referandumda Darbe Anayasası'na büyük bir oy çoğunluğuyla “evet” diyen illerimiz, aynı anayasanın değiştirilmesi için de benzeri bir ittifakla “evet” diyerek kendi kendileriyle çelişmişlerdir.

Bu tablonun da gösterdiği gibi, asıl vahim olan gerçekten de Anayasa'nın kendisi veya Anayasa'da yapılan değişiklikler

değil, “bul karayı- al parayı” misali bir Ali Cengiz oyununun toplumun tam önünde ve toplum ortak edilerek gerçekleştirilmesidir.

Yoksa yasalar sonuç olarak insanlar tarafından yapılır ve değiştirilirler. Ama toplumların kimyasının değişmesi çok kolay gerçekleşmez ve bozulduğu zaman da çok kolay düzelmeyebilir.

Bu nedenle şimdi asıl sahip çıkmamız gereken şeyin, toplumsal akıl, duyarlılık ve ortak bilincimiz olması gerektiğinin altını çizmek gerekiyor.

Değişim İyiden Yana Olmalıdır

Biz, DİSK ve Birleşik Metal-İş Sendikası olarak bu Anayasa değişikliği paketi için yapılan oylamada “hayır” denmesi gerektiğini ve “hayır” diyeceğimizi açıkça beyan ettik.

Bizler, işçi sınıfının verdiği mücadeletin en diri unsurlarından biri olarak, 12 Eylül 1980 Askeri Darbesi'nin direkt muhatablarından biriydik. Konfederasyonumuz ve bağlı sendikalar 11 yılı aşkın süre boyunca kapalı kaldı, yöneticilerimiz, temsilcilerimiz yargılandı, işkence gördü.

İşçi sınıfı hakkını aramasın, greve çıkmamasın, adam gibi sözleşmelerle sermayeye karşı durmasın diye 1982 Anayasası yapıldı ve halka zorla dikte ettirilerek yüzde 92.5 oyla “evet” çıkartıldı.

Ardından, 2821 ve 2822 sayılı yasalarla sendikal örgütlenme, toplu sözleşme ve grev hakları iyice daraltılarak çalışanlar tam bir cendere içine alındı. O kadar ki, bu yasalar çıktıktan hemen sonra zamanın TİSK Başkanı Halit Narin “Şimdiye kadar onlar gülüyordu, şimdi gülme sırası bize geldi” dedi.

İşte böyle bir anayasanın özünü ve ruhunu koruyup, göstermelik değişiklikler ve kendi iktidarlarını daha da sağlama almaya yönelik düzenlemeleri, bir demokrasi gösterisiyle yutturma çabasına elbette “hayır” diyecektik.

Çünkü bu değişiklikler, yasakçı ve çağdışı 1982 Anayasası'nın ruhunu aynen koruyup, iktidarın yerini sağlamlaştırma yönelik bazı düzenlemelerden başka bir şey vaat etmiyordu çalışanlar için.

Yöntem bakımından sorunlu, içerik bakımından çok tartışmalı, sonuçları bakımından çok riskli böylesi bir dayatmaya elbette “hayır” diyecektik.

1982 Anayasası bir darbe anayasasıdır. Ancak içeriği o meşhur Vehbi KOÇ'un Kenan EVREN'e yazdığı mektupta da görüldüğü üzere TİSK ve TUSİAD gibi sermaye örgütlerinin talepleri doğrultusunda belirlenmiştir.

Bu gün de hükümetle aralarında bir

kayıpçı kavgası varmış gibi gösterilmeye çalışılsa da sermayenin ihtiyaçları dikkate alınarak hazırlanmış bir anayasa getirilmistir önümüze.

Biz tam 28 yıldır olduğu gibi bugün de, işçi sınıfı adına bu anayasanın kaldırılarak, kuvvetler ayrılığı ilkesi çerçevesinde, yasama, yürütme ve yargı organlarının bağımsızlığını öngören, çalışanlar ve ezilenler üzerindeki yasaklayıcı tüm hükümlerin kaldırıldığı, gerçek anlamda demokratik bir anayasanın hazırlanmasını savunduk. Şimdi de aynı şeyleri söylüyor ve savunuyoruz.

1982 Anayasası'nın yasakçı ve çağdışı gölgesi altında büyüüp, ondan güç alarak iktidara yerleşenlerin bu anayasayı tümüyle değiştirmeyip, kendilerini sağlama ancak düzenlemelerden ibaret bazı değişikliklerle bizleri kandırmalarına elbette “hayır” diyecektik.

Çünkü bu değişiklikler;

Sendikal hakları olması gerektiği biçimde düzenlemiyor, sendikal örgütlenmenin önündeki sınırlamaları ortadan kaldırmıyordu.

Yıllardır tartışılan milletvekili dokunulmazlıklarını kaldırmıyordu.

Hakimler Savcılar Yüksek Kurulu'nda Bakan ve müsteşarın, yani siyasi iradenin müdahalesini kaldırmadığı gibi, tam tersine iktidarın yargıya direk müdahalesini getiriyordu.

Yüksek yargının “yerindelik denetimi” yok ederek, özelleştirmeyle ilgili en büyük engeli ortadan kaldırıyor yani bir talan anlamına gelen özelleştirmenin, tam anlamıyla önünü açıyordu.

Cumhurbaşkanının yetkilerini sınırlamıyor, en büyük sıkıntılardan biri olan siyasi partilerdeki lider sultasını yıkmıyor, parti içi demokrasiyi düzenlemiyordu.

Kısacası otuz yıldır bu ülkenin emekçi halkının yasalardan kaynaklanan ne kadar sıkıntısı varsa bu anayasa değişikliği paketiyle ortadan kalkmadığı gibi tam tersine yeni sorunları da beraberinde getiriyordu.

Bütün bunlar emeğin temsilcisi olarak bizlere “hayır” demekten başka bir seçenek bırakmadı.

Söz konusu endişelerimiz, ne yazık ki referanduma katılan yüzde 77 oranındaki seçmenin yüzde 58'inin “evet” demesi sonucu bir gerçeğe dönüşmüştür.

Esasen toplam 50 milyon seçmenin sadece 21 milyonu “evet” dese de sonuçta galebe çalan bu tercih olmuştur.

Anayasalarda olması gereken toplumsal mutabakat mantığı hayata geçirilememiştir.

Öyle olsun da istenmiyordu zaten.

Ortak Akıl Ortak Mücadele

Bu gelişmeler Türkiye'de yeni bir döneme işaret ederken emekçiler açısından hiç de olumlu sinyaller vermemektedir.

Nitekim siyasi iktidarın “Ulusal İstihdam Stratejisi” adı altında 2009 Ekim ayından bu yana sürdürdüğü çalışmanın içeriği radikal bir kuralsızlaştırma ve güvence-sizleştirme girişimidir. Hükümet bu çalışmayı Temmuz 2010 ayında yasalaştıracağını söylemekle birlikte, 12 Eylül Referandumunun hemen sonrasına ertelemiştir.

Ulusal İstihdam Strateji'nde kıdem tazminatı hakkının geriletilmesi hedefi açıkça ilan edilmiştir. Siyasal iktidar, istihdamı artırmak için istihdam maliyetlerinin düşürülmesi biçiminde bir neo-liberal felsefeye teslim olmuştur

İşte böyle bir ortamda 2010-2012 Grup Toplu İş Sözleşmelerine başladık.

Bu sözleşmenin yaşanan ağır bir kriz dönemi sonrası gerçekleşecek olması MESS'in kriz koşullarını toplu sözleşme üzerinden bir fırsata dönüştürmesine yol açabilir.

Bu nedenle grup toplu sözleşmeleri, uzun yıllardan beri sermayenin gündeminde olan ve ısıtılıp ısıtılıp her dönem sözleşme masasına getirilen, özü itibarıyla kazanılmış hakların geriletilmesi ve kuralsızlaştırma niyeti taşıyan MESS tekliflerinin daha ısrarlı biçimde dayatılması sonucunu doğurabilir.

Sendikamız, grup toplu iş sözleşmesi sürecine yönelik hazırlıklarını bu gelişmeler çerçevesinde sürdürmekte ve sözleşme teklifinde de bu saldırılara yanıt verecek düzenlemeler önermektedir.

Her dönem olduğu gibi bu dönem de tabanın söz ve karar sahibi olması ilkesi doğrultusunda metal işçilerinin haklarının korunması ve geliştirilmesi amacıyla hazırlıklarımızı uzun süreden bu yana yönetici, temsilci ve işyeri kurullarımızın katılımıyla sürdürmekteyiz.

Böylesi zorlu bir sürecin ancak metal işçilerinin ortak mücadelesi ile sürdürülebileceğini ise asla unutmamamız gerekiyor.

Bu nedenle burada işaret ettiğimiz tehlike ve riskleri içeren bir bildiriye çeşitli gazetelerde yayımlayarak, metal işçilerini hiçbir ayırım yapmadan ortak bir mücadele hattı oluşturmak için eylem birliğine çağırдық.

Bu çağrının muhatabı tüm metal işçileri, sahibi ve takipçisi ise Birleşik Metal-İş Sendikasıdır.



Çelmer işçisi sendikası

Gebze-Çayırova'da kurul ÇELMER Çelik işyerinde çalışan işçiler Temmuz ayında sendikamıza üye oldular. Toplu iş sözleşmesi yetkisi için yeterli çoğunluğun sağlanmasının üzerine sendikamız Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusunda bulundu.

Bu süre zarfında örgütlenmeyi öğrenen ÇELMER işvereni sendika üyesi 10 işçiyi işten çıkardı.

İki hafta boyunca atılan işçiler fabrikanın önünde kararlı bir direniş sergilediler. Bu iki haftanın sonunda işverenle sendikamız arasında yapılan görüşme sonucu sendikalaşma nedeniyle işten çıkarılan tüm işçi arkadaşlarımız işbaşı yaptı.

Ancak bu durum sadece bir hafta sürdü. İşveren bir hafta içinde karar değiştirdi. 23 arkadaşımızı herhangi bir gerekçe olmaksızın bir kez daha işten çıkardı.

Sendikadan istifa baskısı da bir taraftan sistematik olarak sürdürüldü. Atılan üyelerimizin yerine yeni işçiler alınmaya, örgütlülük kırılmaya çalışıldı.

20 Temmuz'dan itibaren 23 işçi fabrika önünde bekliyordu.

İkinci kez işten çıkarılan 23 üyemiz 20 Temmuz gününden itibaren fabrika önünde mücadelelerini sürdürdüler. Çalışan üyelerimiz ise atılan arkadaşlarına sahip çıktılar.

İşçiler 2 Ağustos günü işyerini terketmeme kararı aldı.

Tüm bu baskılar ve hukuksuzlukların sonucunda ÇELMER işçileri 2 Ağustos günü işyerlerini terketmediler. Atılan işçilerin de işyerine girmesi üzerine dört gün sürecek olan bir mücadele başladı.

4 gün boyunca işyerini terketmeyen işçilerin talebi, işten atılanların geri alınması, sendikal haklarının tanınması idi. İşyerinin dışında da aileleri onları yalnız bırakmadı. Geceli gündüzlü fabrikanın karşısında kurdukları çadırlarda onlardan gelecek iyi haberi beklediler.



Zor şartlarda geçen 4 gün

İşyerinde bekleyen üyelerimiz, kötü koşullar altında kararlı bir şekilde durdular. Fabrika içindeki vincin tepesinde kimi zaman nöbetleşe uyudular, kimi zaman 50 dereceye varan sıcakla ve havasızlıkla boğuşular. Susuz kaldılar, ancak yılmadılar.

Eylem boyunca görüşmeler devam etti.

Eylem süresi boyunca bir taraftan da görüşmeler sürdü. Kocaeli Valiliği'nde Vali Ercan Topaca, Konfederasyonumuz DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, Sendikamızın Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ve işyeri sahibi Gazi Yılmaz ile görüşmeler yapıldı.

3 gün süren görüşmelerin ardından 5 Ağustos günü akşam üzeri işçilerin onayı da alınarak bir mutabakata varıldı.

Yapılan anlaşma ile işçilerin talepleri kısmen kabul edildi ve bir protokol imzalandı. Yapılan protokolle; işçilerin sendikal örgütlülük talepleri kabul edilirken işten çıkarılan 23 işçiden 12'sinin işe geri alınması kararlaştırıldı.

İşçiler törenle işbaşı yaptılar

9 Ağustos 2010 tarihinde Kocaeli Valisi Ercan Topaca, Konfederasyonumuz DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ve Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ve Sendika yöneticilerimizin katı-

lımıyla saat 12.30'da işyerinde bir tören düzenlendi. 12 üyemiz işbaşı yaparken, tazminatsız işten çıkarılan diğer üyelerimiz tazminatları aldılar. Kocaeli valiliği de işçilere bir miktar maddi yardım gerçekleştirdi.



Marmara Siegener'de Örgütlenen işçilere baskı

Kocaeli'nde kurulu Marmara Siegener işyerinde çalışan işçilerin sendikamıza üye olmasının ardından işveren, işçileri sendikadan istifa ettirmek için yoğun bir baskı uyguluyor.

Marmara Siegener'de işçiler, işyerinin faaliyetinde olduğu altı yıldan buyana hiçbir hak tanınmaksızın karın tokluğuna çalıştırılıyorlardı. Son derece zor koşullarda, kimi yasal hakları bile verilmeksizin çalışan işçiler sendikamıza üye oldular.

Bunun üzerine işveren, işyerinde sendikamıza üye olan tüm işçilerin sendikadan istifa etmesi, istifa etmeyenlerin işten çıkarılacaklarını belirterek yo-

ğun bir baskıda bulundu.

Yıllarca köle gibi çalıştırdığı işçilere, sendikadan koparmak için haklarının vereceği vaadinde de bulunarak, yıllardır gerçekleştirdiği yasa dışı uygulamaları da itiraf etti.

İşçilerin, işyerine getirilen Noter ile istifaya zorlanması, sendikalaşma hakkının engellenmesinin en somut örneği olmuştur.

Sendikamız, Marmara Siegener işyerinde gerçekleşen bu kanunsuzluğa son vermek ve sorumluların cezalandırılmasını sağlamak için her türlü girişimde bulundu.

Atılan işçiler işbaşı yaptı, TİS görüşmeleri başladı

Termo Makine'de anlaşma



Düzce'de kurulu Termo Makine işyerinde sendikalaşma nedeniyle işten atılan işçiler sendikamız ve işverenlik arasında yapılan görüşmeler sonucu işbaşı yaptılar. İşyerinde toplu iş sözleşme görüşmeleri başladı.

Termo Makine'de örgütlenmenin hemen ardından Haziran ayında toplam 20 üyemiz işten çıkartılmış, atılan işçiler fabrika önünde direnişe başlamıştı. Örgütlenmenin engellenebilmesi için Çelik-İş sendikası devreye sokularak işçiler bölünmeye çalışılmıştı.

Tüm bunlara karşın Termo Makine işçileri sendikamızda örgütlülüğüne sonuna kadar sahip çıkarak önce bölünmeye izin vermedi, ardından işten çıkartılan ve fabrika önünde direnişte bulunan işçi arkadaşlarına sahip çıktı.

Bunun yanında yapılan görüşmelerde Termo Makine işverenliğinin de sağduyulu yaklaşımları sonucu işyerinde çalışma barışı adına önemli bir adım atılmış oldu.

Düzce için gerek işçilere gerek işverenlere örnek olmasını diliyoruz.



Disa işçileri artık sendikalı

Çorlu'da kurulu Disa Otomotiv işyerinde çalışan işçiler sendikamıza üye oldular.

Üyeliliğin ve yetki başvurusumuzun ardından 15 üyemiz işten çıkartıldı.

İşten çıkışların ardından atılan işçiler fabrika önünde mücadelelerini sürdürdüler.

12 Temmuz günü işyeri önünde Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu'nun da katıldığı bir basın açıklaması gerçekleştirildi.

Basın açıklamasının gerçekleştirildiği gün, işverenden görüşme teklifi geldi.

Yapılan görüşmelerde işten çıkarılan işçilerin iş-

başı yapması, yetki tespitinin gelmesinin ardından toplu sözleşme görüşmelerine başlanması kararlaştırıldı.

İşyerinde çoğunluk tespiti 2 Eylül tarihinde sendikamıza ulaştı. İtiraz süresi olan 15 günde herhangi bir itiraz olmaması nedeniyle sendikamızın işyerindeki yetkisi kesinleşti. Önümüzdeki günlerde işyerinde ilk toplu iş sözleşmesi için görüşmelere başlanacak.



Anakonda işçisi yılmayacak

Kırklareli Lüleburgaz'da kurulu bulunan TÜRK-İtalyan ortak sermayeli Anakonda Isıtıcı ve Pişirici Cihazlar San. ve Tic. A.Ş. işyerinde çalışan işçiler, anayasal hakları olan sendikalaşma haklarını kullanarak Sendikamızda örgütlendiler.

Sendikamız, yasaların öngördüğü yeterli çoğunluktaki işçinin üye olması üzerine Çalışma Bakanlığı'na yetki tespiti için 24 Eylül 2010 tarihinde gerekli başvuruyu yaptı.

Bu gelişmeler üzerine işveren; bilinen klasik yöntemle başvurdu. İşyerinde sendikal örgütlenmeyi durdurmak ve işçileri baskı altına almak için aynı gün 2 işçi, 27 Eylül pazartesi ise 4 işçi olmak üzere toplam 6 üyemiz işçiyi işten attı.

Anayasal hakları olan sendikalaşma haklarını kullandıkları için haksız yere işten atılarak yıldırılmaya çalışılan üyelerimiz, 27 Eylül 2010 tarihten itibaren bu haksızlığa boyun eğmeyerek fabrikanın önünde mücadeleyi sürdürüyorlar.

Düzce'de sendika düşmanlığı işçi kanı dökmeye kadar vardı.

Üyemiz ağır yaralandı

Düzce Nema Makine'de sendikamıza üye olduğu için işten çıkarılan üyelerimizden Mustafa Yılmaz, 31 Ağustos sabahı aylardır kapısında beklediği fabrikanın önüne gitmek için yola çıktığında, işçilerin örgütlülüğünü bölmek ve işverenin taşeronluğunu yapmaktan vazgeçmeyen Türk Metal'in adamı tarafından saldırıya uğradı.

Başına kaldırım taşı ile vurulan üyemiz ağır yaralanarak Düzce Devlet Hastanesi'ne kaldırıldı. Hemen ameliyata alınan üyemizin sağlık durumu iyi. Geçtiğimiz günlerde taburcu edildi.

Sendikasızlaştırmaktan vazgeçmiyorlar

Düzce'de kurulu bulunan ve %90 Alman Winkelmann Grubu ortaklı Nema Makine işyerinde işçiler bir yıl önce sendikamıza üye oldular. İşyerinin ortağı ve Genel Müdür Osman Taner Nakipoğlu başta olmak üzere birçok yetkili, sendikamıza üye olan işçilere türlü baskılar yaptılar, istifaya zorladılar. Bu güne kadar 28 üyemizi işten bu nedenle çıkardılar.

Geçtiğimiz yılın Kasım ayından itibaren atılan işçiler fabrika önünde direnişlerini sürdürüyorlar. Diğer taraftan,

atılan işçilerin işe iade davaları devam ediyor. İşverenin Sendikamızın işyerindeki çoğunluğunu, yasaya karşı hile ile engellemesi üzerine yetki mahkemesi de sürüyor.

Bu süre zarfında yapılan bütün baskılara, işten çıkarmalara, sendikamızın yetkisini geciktirmek için yapılan hukuki manevralara rağmen Nema işvereni, işçileri sendikamızdan koparamadı. Atılan işçiler fabrika kapısında, diğerleri fabrika içinde birliklerini daha da güçlendirdiler, Sendikamızda örgütlülüklerini sürdürdüler.

İşçileri sendikamızdan koparamayan işveren, bu sefer de bildik bir başka yöntemle başvurdu. Geçtiğimiz hafta işyerine Türk Metal'i çağırarak üyemiz tüm işçileri bu sendikaya üye olmaya zorladı. Türk Metal'in adamları aynı zamanda kapı önünde işe dönmek için aylardır bekleyen direnişçi işçileri de sürekli taciz etmeye başladı. Ve baskılar fiziki saldırıya dönüştü.

Saldırıya uğrayan üyemizin kendisine ve ailesine geçmiş olsun diyoruz. Nema işçilerinin haklı mücadelesini aynı kararlılıkla sürdürdüğümüzü bir kez de gazetemizin sayfalarından duyuyoruz.

Gebze Mutaş Çelik işçileri Sendikamızda örgütlendi

Gebze'de kurulu bulunan Mutaş Demir Çelik San.ve Tic. A.Ş. işyerinde çalışan işçiler, anayasal haklarını kullanarak sendikamızda örgütlendi.

Sendikamız yeterli çoğunluğun sağlanması üzerine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki tespiti için gerekli girişimleri yaptı. İşyerine ilişkin çoğunluk tespitini ise 26 Ağustos 2010 tarihinde Bakanlık taraflara bildirdi.

Bu gelişmeler üzerine Mutaş işvereni işçilerin sendikalaşmasını engellemek için harekete geçti. İlk olarak 25 Ağustos tarihinde 7 sendika üyemiz işçiyi işten çıkardı. Ardından süreci uzatmaya yönelik Sendikamızın yetkisine itiraz etti.



Anayasal haklarını kullanan ve sendikalaşan, bu nedenle işten çıkarılan işçiler, 25 Ağustos 2010 tarihinden itibaren bu haksızlığa boyun eğmeyerek fabrika önündeki mücadelelerini sürdürüyorlar.

Gebze'de yürüdüler

Mutaş Demir Çelik işyerinde sendikamıza üye oldukları için işten atılan işçilere destek ve dayanışma için 6 Eylül 2010 günü Gebze'de bir yürüyüş gerçekleştirildi.

Barış Mahallesi'nde bulunan fabrikanın önünden başlayan yürüyüş Gebze merkezine kadar sürdü. Yürüyüşe, atılan işçilerin yanında, halen işyerinde çalışan üyelerimiz, Gebze Şubemize bağlı işyerlerinden temsilcilerimiz, Gebze Sendikalar Birliği ve emekten yana siyasi parti ve kurumlar katıldı.

Yürüyüş Gebze Şube Başkanı Erdoğan Özer'in yaptığı basın açıklaması ile sona erdi.

Mutaş'ta sendikal hak mücadelesi devam ederken 28.09.2010 tarihinde 9 işçi daha işten atıldı. Yeni işten atılan işçilerle birlikte kapıdaki direniş 16 işçiyi sürüyor.

Bu gelişmeler üzerine Sendikamız Genel Başkanı Ad-



nan Serdaroğlu; 29.09.2010 tarihinde direnişteki Mutaş işçilerini ziyaret etti. Aileleri ile birlikte fabrika önündeki direnişi işçilere hitap etti.



MAS-DAF işçileri işyeri önünde Mücadeleyi sürdürüyor



Düzce'de kurulu MAS-DAF fabrikasında işçiler sendikamıza üye oldular. Yeterli çoğunluğun sağlanmasının ardından sendikamız, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki tespiti için başvuru gerçekleştirdi.

Bu süre zarfında işveren sendikalaşmayı engelleyebilmek için türlü baskılara başladı ve 16 üyemiz işçiyi işten çıkardı. Baskılara devam eden işyeri yönetimi daha sonra 6 üyemizi daha işten çıkardı.

İşten atılan işçiler 2 Ağustos 2010 tarihinden buyana fabrika önündeki direnişlerini sürdürüyorlar. İçerdeki işçiler ise hem atılan işçilere destek veriyor, hem de birliklerini koruyor.

20 Ağustos'ta fabrika önünde basın açıklaması yapıldı.

İşten atılmaları ve sendikalaşma özgürlüğünün ihlalini protesto etmek üzere



20 Ağustos günü fabrika önünde bir basın açıklaması gerçekleşti.

Genel Başkanımız ve şubemizin katıldığı basın açıklamasında Düzce'de emekten yana kurum ve kuruluşlar ve siyasi partiler Masdaf işçileri ile dayanışma gösterdiler.

Mahle Mopisan İzmir ve Konya fabrikalarında

İşten çıkarılan işçiler işbaşı yapıyorlar

21.09.2010 tarihinde Sendikamız, İşyeri Yönetimi, IMF (Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu) ve Mahle İş Konseyi Yönetimi'nin birlikte yapmış olduğu toplantı sonucunda örgütlenme döneminde işten atılan üyelerimizin; Ekim ve Kasım aylarında kademeli olarak işbaşı yapmaları kararlaştırıldı.

Bu anlaşma ile atılan adım, 2 işyerimizde de çalışma barışına önemli katkılar sunacaktır.



İzmir ve Manisa Schneider Electric işçileri Sendikamız saflarında



Schneider Electric'de çalışan işçiler; Sendikamız Birleşik Metal-İş'te örgütlendi. 03.10.2010 tarihinde; İzmir'de Fuar Göl Gazinosu'nda Sendikamız Genel Yönetim Kurulu üyeleri ve Schneider Avrupa İş Konseyi Başkanı (İşçi Temsilcisi) Thierry Jacquet'in katılımıyla işçilerle coşkulu bir toplantı yapıldı.



Gebze'de yeni kurulan Schneider Electric'e "Hayırlı olsun" ziyareti



04.10.2010 tarihinde; Gebze Şekerpınar'da yeni kurulan Schneider Electric'in açmış olduğu fabrikaya; Sendikamız Genel Yönetim Kurulu üyeleri ve Schneider Avrupa İş Konseyi Başkanı (İşçi Temsilcisi) Thierry Jacquet ile birlikte "hayırlı olsun" ziyareti gerçekleştirildi.



Bulgaristan Metalicy Sendikası Temsilcileri İstanbul'daydı



Bulgaristan Metalicy Sendikası ve Makedonya SIER Sendikası ile yürüttüğümüz eğitim çalışmasının üçüncü ayağı olan ikili seminer 24-25 Eylül tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirildi.

İşçilerin Bilgi Edinme ve Danışma Hakkı çerçevesinde işyerlerinde yaşadığımız sorunlar ve ortak çözüm yolların tartışıldığı eğitim programına Sendikamızı temsilen Celettin Aykanat, Çorlu Şube yönetimi ve işyeri temsilcileri ve uluslararası ilişkiler dairesi katıldı.

Toplantıda yapılan katkılarla önemli olanın AB direktifleri yoluyla belirli haklara erişimi hedeflemek olmadığı mücadele etmekten başka yolumuzun olmadığı vurgulandı.

Bilgi edinme ve danışma hakkının çoğunlukla patronlar tarafından sendikaları işlevsizleştirmek için kullanıldığının bunun önüne geçmenin tek yolunun ise güçlü sendikalar kurmak ve bunun için mücadele etmek olduğunun vurgulandığı toplantı, işyeri temsilcilerinin fabrikalarda yaşadıkları sıkıntıları dile getirmesiyle sonlandı.

Belçika, Slovakya ve Çek Cumhuriyeti

Ortak Eğitim Çalışması

Belçika'da metal ve tekstil sektörlerindeki sendikaların birleşmesi sonucu geçtiğimiz yılbaşında kurulan ACV CSC METEA'nın önerisiyle çalışmalarına başlanan projenin amacı, bu üç ülkede yer alan çok uluslu şirketlerdeki işçilerin bir araya gelerek temel sorunlar ve mücadele yöntemleri konusunda tartışabilmesi.

Çalışmanın ilk ayağı olarak 17 Ağustos 2010'da İstanbul'da gerçekleştirilen toplantıya sendikamızı temsilen Selçuk Göktaş ve uluslararası ilişkiler dairesi katıldı. Toplantı yapılacak çalışmaya hazırlık niteliği taşıdığından projeye dahil edilecek şirketler ve eğitim başlıkları belirlendi.

Son ayağının Belçika'da düzenlenmesi kararlaştırılan projenin kapanış konferansının Türkiye'de yaşanan sendikal hak ihlallerine odaklanmasına karar verildi.



Yetki-İşkolu İtirazı Davalarında Son Gelişmeler

Gürsaş

Gürsaş Elektronik Cihaz Kutuları ve Tic. Ltd. Şti. işyeri için Bakanlığa yaptığımız başvuru sonucu verilen olumlu yetki tespit yazısının iptali için işveren tarafından İstanbul 4. İş Mahkemesi'nde açılan davanın bir daha ki duruşması 04.11.2010'dur. İşveren ayrıca işkolu tespitine ilişkin Bakanlık kararına da itiraz etmiştir. İşkolu itirazı davasının duruşması da 05.11.2010'dur.

Sinter

Sinter Metal İmalat San. A.Ş.' işverenin, işkolu tespiti kararına yaptığı itiraz yerel mahkemede reddedilmiş olup Yargıtay tarafından da onanmış ancak işverenin başvurusu üzerine dosya tekrar Yargıtay'a gönderilmiştir.

Ayrıca aynı geçen işverenlik 2009 yılı Ocak ayı istatistiğine sendikamızın %10'luk işkolu barajını geçemediği iddiası ile itiraz etmiştir. Bu itiraz Ankara 16. İş Mahkemesi'nde görülmekte olup duruşma 14.12.2010'a ertelenmiştir.

Renta

Renta Elektrikli Ev Aletleri San. Dış. Tic. Ltd. Şti. işyeri için Bakanlığın olumlu yetki tespiti yazısına işverenin yaptığı itiraz reddedilmiş olup karar Yargıtay tarafından da onanmıştır. Bakanlık tarafından sendikamıza yetki belgesi gönderilmiş olup bu işyerinde TİS görüşmeleri devam etmektedir.

Daiyang

Daiyang-SK Network Metal San. ve Tic. Ltd. talebimiz sonucunda Bakanlık işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladığımızı ilişkin olumlu yetki tespiti yazısı düzenlemiştir.

Bakanlığın, bu tespitine işveren itiraz etmiştir. İtiraz davasını görüldüğü Edirne İş Mahkemesi yetkili mahkemenin Çorlu İş Mahkemesi olduğuna karar vermiştir. Bu karar tarafımızdan temyiz edilmiş olup dosya Yargıtay'dadır.

Mahle

İzmir'de kurulu Mahle Mopisan Yedek Parça San. ve Tic. A. Ş. işyeri için Bakanlığa yaptığımız çoğunluk tespiti için başvurusu sonucunda Bakanlık, tarafımıza olumsuz yetki tespiti, Türk Metal Sendikası'na ise olumlu yetki tespiti yazısı vermiştir.

Her iki tespit de iptali talebiyle tarafımızdan açılan davalar İzmir 3. İş Mahkemesi'nde görülmekte olup duruşması 11.10.2010 tarihinde.

Konya'da bulunan Mahle Mopisan Konya Yedek Parça San. ve Tic. A.Ş. işyeri için yaptığımız yetki tespiti başvurusunda Bakanlık işyerinde gerekli çoğunluğu sağladığımızı ilişkin olumlu yetki tespiti yazısını tarafımıza göndermiştir.

İşveren ve Türk Metal Sendikası tarafından bu tespite itiraz edilmiştir. Talebimiz üzerine her iki itirazın da aynı mahkemede birleştirilmesine karar verilmiştir. Konya 1. İş Mahkemesi'nde görülecek davayı duruşması 19.10.2010 günüdür.

Eko Endüstri

İzmir'de kurulu Eko Endüstri Kalıp Oto. Plas. ve Spor Aletleri San. Dış. Tic. Ltd. Şti. ile Depar Yedek Parça Oto. İm. Metal Kal.

Yat. San. Dış Tic. Ltd. Şti. işyerleri için Bakanlığa yaptığımız yetki tespiti başvurusu sonucunda Bakanlık çoğunluğu sağladığımızı ilişkin yetki tespit yazılarını tarafımıza göndermiştir.

İşveren anılan tespitlerin iptali istemiyle iki ayrı dava açmış olup yargılamalar devam etmektedir.

Nema

Nema Makine Teks. San. ve Tic. Ltd. Şti. işyeri için Bakanlığa yaptığımız başvuru sonucunda tarafımıza işyerinde toplu iş sözleşmesi yapmak için gerekli çoğunluğu sağladığımızı dair olumsuz yetki tespit yazısını düzenlemiştir. Bu tespit iptali istemiyle açtığımız davanın duruşması 19.10.2010 tarihinde.

Çınar Boru

Çınar Boru Profil San. ve Tic. A.Ş. işyerinde yürütülen örgütlenme faaliyeti sonucunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yapılan yetki tespiti talebimiz sonucunda Bakanlık işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladığımızı ilişkin olumlu yetki tespiti yazısı düzenlemiştir.

Bakanlığın, bu tespitine işveren itiraz etmiştir. İşverenin Bakanlık tespitinin iptali talebiyle açtığı dava Zonguldak 1. İş Mahkemesi'nde görülecek olup duruşması 06.10.2010 günüdür.

Sanel

Sanel San. Elek. İm. Ve Tic. Ltd. Şti. işyeri için Bakanlığa yaptığımız başvuru sonucu verilen olumlu yetki tespit yazısının iptali için işveren tarafından İstanbul 9. İş Mahkemesi'nde açılan davanın bir daha ki duruşması 14.12.2010'dur. İşveren ayrıca işkolu tespitine ilişkin Bakanlık kararına da itiraz etmiştir. İşkolu itirazı davasının duruşması da 07.12.2010'dur.

Procast

Procast Metal San. ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde yürütülen örgütlenme faaliyeti sonucunda, Bakanlığa yaptığımız başvuru ile tarafımıza verilen olumlu yetki tespit yazısının iptali için işveren tarafından İstanbul 7. İş Mahkemesi'nde açılan davanın bir daha ki duruşması 01.02.2010'dur.

Mutaş

Gebze'de kurulu olan Mutaş Demir Çelik San. ve Tic. A.Ş. ile Tet İç ve Dış Tic. Ltd. Şti. işyerleri için bakanlığa yaptığımız tespit başvuruları sonucu tarafımıza olumlu yetki tespiti yazıları düzenlenerek gönderilmiştir.

İşveren her iki işyeri için yetki tespitinin iptali istemiyle dava açmıştır. Ancak süreci uzatmak amacıyla bu davaları yetkili Kocaeli İş Mahkemeleri yerine yetkisiz Ankara İş Mahkemelerinde açmıştır.

Tarafımızdan mahkemelerin yetkilerine itiraz edilerek dosyaların Kocaeli İş Mahkemesi'ne gönderilmesi talep edilmiştir. Tet işyerinin duruşma tarihi 05.11.2010, Mutaş işyerinin duruşma tarihi 26.01.2010'dur.

Ayrıca Mutaş işyeri için duruşma tarihinin öne alınması talebiyle yaptığımız başvuru mahkemeye reddedilmiştir.

Sinter Metal işçileri adliyede:

"Adalet İstiyorlar!"

Ümraniye'de kurulu bulunan Sinter Metal işyerinde çalışan ve Anayasal haklarını kullanarak Sendikamızda örgütlendikleri için 22 Aralık 2008 tarihinde işten atılan işçilerin; "İş, ekme ve sendikal hakları" için yaklaşık 1 yıl 8 ayı aşan süredir yürüttükleri mücadele; adliye koridorlarında devam ediyor...

380 Sinter Metal işçisi adına Sendikamızın açmış olduğu Üsküdar 3. İş Mahkemesi'nde görülen işe iade davasının 4 Ağustos'ta yapılan duruşmasına; Konfederasyonumuz DİSK

Genel Başkanı Süleyman Çelebi, Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Genel Yönetim Kurulu üyelerimizin yanı sıra; dünya çapında örgütlü ve 25 milyon metal işçisinin üst örgütü olan Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu (IMF)'den Sendikal Hak İhlalleri Bölüm Sorumlusu HYEWON CHONG ve Uluslararası Sendikal Haklar Merkezi (ICTUR)'dan Avukat SARAH HEMINGWAY davayı takip etmek amacıyla Adliye'deydi.

Sinter Metal işçilerinin işe iade davası; 22 Ekim 2010 tarihine ertelendi...



Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

BAYSAN TRAFİK KAZANLARI SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Günay Atmaca
Temsilci: Ayhan Kotil

ELKİM RADYATÖR ELEKT.SAN. İÇ VE DİŞ TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Yücel Baker
Temsilci: Aldoğan Karahan

SB. ERZURUM İL SAĞLIK MD. GÖĞÜS HASTALIKLARI HASTANESİ

Baştemsilci: Gürkan Sönmez

RETTİG METAL TİC. VE SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Rifat Çevik
Temsilci: Alp Timuçin Erten
Temsilci: Erdem Gökaynak

SB. ERZURUM İL SAĞLIK MD. BÖLGE EĞİTİM ARAŞTIRMA HAST.

Baştemsilci: Mustafa Nuri Yakar
Temsilci: Hayrullah Yakut

SB. ERZURUM İL SAĞLIK MD. PALANDÖKEN DEVLET HAST.

Baştemsilci: Zafer Akçı

SB. ERZURUM İL SAĞLIK MD.

Baştemsilci: Ertuğrul Karaca

RENTA ELEKTRİKLİ EV ALETLERİ SAN. DİŞ TİC. LTD. ŞTİ.

Baştemsilci: İsa Akın
Temsilci: Ersoy Sümbül
Temsilci: Murat Kazıklı

TERMO MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Zekeriya Ardahan
Temsilci: Merter Demirel
Temsilci: Erdoğan Aktaş

POLKİMA POLYESTER KİMYA VE MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Mustafa Urtumur
Temsilci: Abdullah Pekçakar
Temsilci: Nurettin Yavuz

TERMO MAKİNA SAN. VE TİC.A.Ş.

Baştemsilci: Zekeriya Ardahan
Temsilci: Merter Demirel
Temsilci: Erdoğan Aktaş

Yeni seçilen baştemsilci ve temsilcilerimize, başarılar diliyoruz...

2010-2012 grup toplu iş sözleşme süreci

Ne istiyoruz?

2010-2012 Grup Toplu İş Sözleşme süreci 14 Eylül'de başladı. Metal işçilerini bu dönem zorlu bir sözleşme mücadelesi bekliyor.

Kriz sonrası yapılacak olan bu sözleşmeyi MESS, kuralsızlaştırmayı ve güvencesizliği sözleşmeye yazdırmak ve ücret zamlarını düşük tutmak için kullanmayı amaçlıyor.

Hükümetten iki, Türk Metal'den bir desteği daha şimdiden almış durumda.

Hükümetin desteklerinden biri hazırlıkları tamamlanan ancak işçilerden tepki geleceği düşüncesiyle referandum sonrasına ertelenen Ulusal İstihdam Stratejisi. İşçileri ilgilendiren pek çok yasada değişiklik yapılmasını öngören bu strateji, istihdam maliyetlerini düşürmek amacıyla hazırlandı.

Bu hedefe ulaşmak için iki alanda değişiklik yapılacak.

Birincisi, belirli süreli, kısmi-süreli sözleşmelerle çalışmak yasal olarak kolaylaştırılacak, işçi alım-satımına aracılık edecek olan Özel İstihdam Büroları devreye sokulacak. Onların tabiriyle esneklik genel kural haline getirilecek. Bizim için ise kuralsız çalışmak yaygınlaştırılacak.

İstihdam maliyetlerini düşürmenin ikinci adımı ise kıdem tazminatı hakkının geriletilmesi. Hükümet, kıdem tazminatının bir fona devredilmesini düşünüyor. Sermayedar sınıf ve örgütleri ise 30 günlük sürenin 15 güne çekilmesi için bastırıyorlar. Her iki girişimde işçilerin var olan kıdem tazminatı hakkını ortadan kaldırıyor.

Hükümetin ikinci desteği ise resmi enflasyon rakamları. Başbakanlığa bağlı TÜİK, enflasyon hesaplamalarıyla oynayarak işçilerin gelirlerinin gasbedilmesine aracılık ediyor ve sözleşme masasına oturulurken açıklanan enflasyon rakamı yüzde 0,18.

Buna hükümetin kendisi bile inanmıyor olmalı ki memur maaş zamlarını yüzde 4 artı yüzde 4 olarak açıkladı. Uzlaştırma Kurulu ise zammın yüzde 6 ve yüzde 6,5 olmasını önerdi.

MESS'e verilen ikinci destek ise 12 Eylül 1980'den beri besleyip palazlandığı, geçtiğimiz dönemde Ergenekon davası nedeniyle yönetim sıkıntısı yaşayan Türk Metal. MESS, 2 yıldır yeni yönetimin parlatılması için "reklam ajansı" gibi çalışıyor. Milyon Avroluk projelere Türk Metal'i ortak ediyor. Bunun karşılığını da sözleşme öncesi almış durumda.

Türk Metal'in ücret zam teklifi yüzde 5 artı 25 kuruş gibi düşük bir orandan oluşuyor. En düşük ücretlere istediği zam net 68 TL'dir ve bu tekliftir.

Eskiden sözleşmenin imzalanmasına kadar şov yaparlardı şimdi ise daha sözleşme masasına oturulmadan işçinin karşısına çıkacak halleri kalmadı.

Bütün bunlar metal işçilerini zorlu bir mücadele sürecinin beklediğinin kanıtı. Bu olumsuzluklar ancak mücadele ile aşılabılır, kurulan tezgahlar isyan ile bozulabilir.

Birleşik Metal İş'in teklifi bütün bu zorluklara karşı direnmek, metal işçilerinin ortak mücadele taleplerini ortaya koymak üzere hazırlandı.

Şimdi artık gün mücadele günüdür.

Sendikamıza üye olsun olmasın bütün metal işçilerini ortak taleplerimiz için ortak mücadeleye çağırıyoruz.



24 Temmuz 2010 tarihinde, Merkez TİS Komisyonumuz Genel Merkezimizde toplandı

İstihdam artışı istiyoruz! Maliyetler değil, çalışma süreleri düşürülsün!

Birleşik Metal İş sözleşme teklifinde istihdamın artırılması için maliyetlerin değil çalışma sürelerinin düşürülmesini öneriyor. Haftalık çalışma süresi 45 saatten 37,5 saate düşürülsün, Cumartesi ve Pazar ücretli hafta tatili ilan edilsin ve 45 saat üzerinden ödeme yapılsın. Ayrıca yıllık izin süreleri artırılmasını istiyoruz.

Esnekliğe hayır! Esneklik "sermayenin dediği olur" demektir.

Onların esneklik talebi her türlü kuralın ortadan kaldırılmasıdır. Biri hariç: "Patron her zaman haklıdır".

Kuralsızlaştırma ve güvencesizliğe karşı, toplu iş sözleşmesinde esnekliğe kapı aralayan tüm maddeler çıkarılsın, belirsiz süreli sözleşmeler dışındaki sözleşme türleriyle işçi çalıştırılmasını istiyoruz. Gizli ve açık denkleştirme uygulaması, telafi çalışması yaptırılamaz, diyoruz.

Kıdem tazminatından elinizi ve gözünüzü çekin!

Kıdem tazminatı hakkımıza dokunulamaz! Bu saldırıya yönelik olarak 30 günlük kıdem tazminatının işveren tarafından ödenmesi hükmüyle hem kıdem tazminatı fonuna hem de 15 güne düşürmeye karşı duruyoruz.

Krizin faturasını biz ödedik, onlar kar etmeye devam ettiler!

Düşük ücretlilere iyileştirme, herkese eşit zam!

Ücret zamlarının düşük tutulması girişimlerine karşıyız! krizin faturasını biz işçiler ödedik, bugün daha az sayıda işçiyle daha yoğun çalışıyoruz, üstelik şirket bilançoları bizim sırtımızdan milyonlarca liranın kazanıldığını ortaya koyuyor. Bu nedenle düşük ücretlerin iyileştirilmesini ve herkese eşit zam istiyoruz. İstedığımız ücret zammı birinci altı ay için ortalama olarak net 151 TL'dir.

Resmi enflasyon rakamlarına hayır!

Toplu sözleşmenin 4 zammından üçü resmi enflasyona endeksli. Buna karşı ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylarda sırasıyla yüzde 6, yüzde 5 ve yüzde 6 ücret zammı talep ediyoruz. Açıklanacak olan resmi enflasyon rakamları bu oranların üzerinde olursa aradaki farkın 1,5 mislinin bu oranlara eklenerek ücret zammı yapılmasını istiyoruz.

Kuşatmayı kırmak için yürüyoruz. Tüm metal işçilerini bu zorlu mücadeleye ortak olmaya omuz vermeye çağırıyoruz.



Teklif MESS'e verildi

Sürecin başlaması ile birlikte, işyeri ve şubelerde TİS Komisyonları ile yapılan toplantıların ardından, Genel Merkezimizde Merkez TİS Komisyonu toplantıları yapıldı.

24 Temmuz'da yapılan toplantıda şekillendirilen talepler, 3 Eylül 2010 tarihinde yapılan toplantıyla son şeklini aldı. TİS teklifimiz, kitapçık olarak hazırlanarak, TİS Kurul üyelerine dağıtıldı.

2010-2012 Grup Toplu İş Sözleşmesi teklifimiz 6 Eylül 2010 tarihinde MESS yetkililerine verildi. 14 Eylül 2010 günü MESS merkezinde bir araya gelinerek toplu iş sözleşmesi süreci başlatıldı.



Neden 37,5 saat?

Hükümetin bitirme noktasına getirdiği Ulusal İstihdam Stratejisi istihdamın artırılmasını hedeflemektedir. Bu hedefe dünya yüzeyinde kimse karşı çıkmaz. Ancak diğer taraftan istihdamın artırılması için hükümetin önerdiği yöntemler kullanılabilir ise, kural-sız ve güvencesiz çalışma yaygınlaşacak ve başta kıdem tazminatı olmak üzere kazanılmış hakların geriye götürülecektir. Çünkü hükümet sorunun nedenini yanlış teşhis etmektedir.

Hükümet yeni istihdam yaratılamamasının nedenini istihdam maliyetlerinin yüksek olması olarak görmektedir. Bu tümüyle sermayenin yaklaşımıdır. Sorunun nedeni bu şekilde konulunca, çözüm de kendiliğinden ortaya çıkmaktadır. Maliyetleri ucuzlatmak için, esnek sözleşme türlerinin yaygınlaştırılması, esnek çalışmanın önündeki engellerin kaldırılması ve son olarak da kıdem tazminatı hakkının ya 15 güne düşürülerek ya da fona devredilerek budanması.

Diğer taraftan sermayedar sınıfın örgütlerinin yaptıkları araştırmalar gerçeklerin tümüyle farklı olduğunu ortaya koymaktadır. TİM'in ihracatçı firmalar arasında yaptığı en son anket istihdam maliyetlerinin üretim ve istihdam açısından sorun olarak bile değerlendirilmemektedir.

Sermaye yapısı gereği, istihdam maliyetleri ucuzladı diye daha fazla işçi çalıştırmaya yönelmez. O yine yapısı gereği, birim üretim maliyetlerini düşürmenin telaşı içindedir ve her geçen gün sabit sermaye ya-

tırımları, ücretlerin karşısında bir dev gibi büyümektedir. Sermayenin istihdamı artırması kendi rızasıyla gerçekleşmez, onun buna yasalar yoluyla zorlanması gerekir.

İstihdamı artırmanın en insani ve en çağdaş yolu çalışma sürelerinin kısaltılmasıdır. Milyonlarca insanın işsiz olduğu, yine milyonlarcasının güvencesiz ve kayıtsız çalıştığı bir ülkede, her türlü çalışma süresi uzundur.

Birleşik Metal İş sendikası olarak, hükümetin istihdam stratejisine karşı işçilerin istihdam stratejisinin ilk adımı olarak yüzbine yakın işçiyi kapsayan metal işkolu grup toplu iş sözleşmelerinde çalışma sürelerinin kısaltılmasını talep ediyoruz.

Talebimizin özü şudur: Haftalık 45 saat olan çalışma süreleri, 37,5 saate düşürülsün, Cumartesi ve Pazar ücretli hafta tatili olsun. Günlük çalışma süreleri ise 7,5 saat olarak belirlensin. Ayrıca tüm işyerlerinde günde 30 dakikalık dinlenme ve çay molası uygulamasına geçilmesini istiyoruz.

Buna ek olarak, yine çalışma sürelerinin bir bileşeni olan yıllık ücretli izin sürelerinin 2 ile 4 gün arasında artırılması ve izinlerin bölünmeden kullanılmasını talep ediyoruz.

Bu teklifimiz bir çoban ateşidir. Çalışma sürelerinin kısaltılması tüm ülke ve tüm işyerleri için geçerli olmalıdır. Bunun için yasal değişiklik yapılmalıdır.



Bursa'da Basın açıklaması

Genel Başkan Adnan Serdaroğlu, Sendikamız Bursa Şubesinde 24 Eylül 2010 tarihinde MESS grup toplu iş sözleşmesine ilişkin bir basın açıklaması toplantısı yaptı.



Genel Başkanımız yaptığı basın toplantısında; "Krizde onbinlerce metal işçisi işinden olmuştur. Bunların kat kat fazlası ise uzun süre kısa çalışma ödeneği ile yaşamak zorunda kalmıştır. Şirketler ise 2009 yılını kar artışılarıyla kapatmışlardır. Kriz işçilerin sırtına yıkılarak, işçileri kural-sız ve güvencesiz çalışmaya zorlayarak atlatılmıştır. Krizin bedelini ödeyenlerin istediği zamların yüksek olduğu iddia edilemez" dedi. Sendika olarak taleplerimizi özetleyerek metal işçilerine mücadele çağrısı yaptı.



Başkanlar Kurulu



Tis sürecinde, Başkanlar Kurulu da düzenli olarak toplanarak gelişmeleri değerlendirdi. 19 Ağustos 2010 tarihinde toplanan kurulda, TİS taslağı ayrıntılı olarak ele alındı.

Ulusal İstihdam Stratejisi: Kuralsızlaştırma ve Kazanılmış Haklara Saldırı

AKP hükümeti uzun bir süredir istihdam konusunda bir çalışma sürdürüyor. Bu çalışma 2009'un Ekim ayında İstihdam Danışma Kurulu toplantısıyla başladı.

Bu çalışma ile ilgili hükümetin ortaya çıkardığı bir taslak metin yok. Ancak toplantılar yapılıyor, çalıştaylar düzenleniyor, farklı yasalarda değişiklik yapmak üzerine komisyonlar oluşturuluyor.

Devlet Bakanı Ali Babacan, Temmuz ayı içinde bir torba yasa yoluyla Ulusal İstihdam Stratejisinin yasalaştırılacağını açıklamıştı. Ancak muhtemelen referandum vb. siyasal gelişim ve gerilimler nedeniyle yasayı referandum sonrasına bırakmayı tercih ettiler.

Ortalıkta stratejinin alt başlıklarına ilişkin bir metin olmadığı için, hükümetin toplantılarda yapmış olduğu "power-point" sunu notları, basında yer alan açıklamalar ve başta sermayedar sınıfın örgütlerinin görüşlerini açıkladıkları metinleri birleştirerek stratejiyi yap-boz oyunundaki gibi parçaları birleştirerek ortaya çıkarmak zorundayız.

Öncelikle sermayedar sınıfın görüşleri önemli. Sermaye ÜİS'ne nasıl yaklaşıyor?

TİSK (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu) yayın organı İşveren dergisinin Mayıs-Haziran 2010 sayısında konu ile ilgili olarak şunlar söyleniyor:

"Kudatgobilik, daha önce yapılan 2 Çalıştay'da TİSK Temsilcileri tarafından getirilen öneriler ile Strateji Taslağı'nın önerilerinin büyük ölçüde örtüştüğünü kaydetti."

Tuğrul Kutadgobilik, konu ile ilgili yaptığı detaylı açıklamada ise şunları söylemektedir:

"Esnek çalışma başta olmak üzere yeni çalışma yöntemleri Türk endüstri ilişkileri sistemine kazandırılmaldır...."

Büyüklüğü hiçbir AB ülkesi ile kıyaslanamayacak kıdem tazminatı yükü, işsizlik sigortasının ve iş güvencesinin de bulunması nedeniyle yeni baştan ele alınmalıdır. Kıdem tazminatı yükü mutlaka azaltılmalı, bu yapılırken çalışanların müktesep hakları korunmalı, yapılacak düzenleme kanunun çıkacağı tarihte işe gireceklerine uygulanmalıdır.

Kıdem tazminatında Fon dışında da çözüm yolları bulunabilir. Özel istihdam büroları yoluyla geçici istihdam sisteminin Ülkemizde de uygulanabilmesi için Sayın Cumhurbaşkanının itiraz gerekçeleri dikkate alınarak yasal düzenleme en kısa sürede yapılmalıdır."

TİSK'in büyük ölçüde kendi görüşlerini yansıttığını söylediği konular; esneklik, kıdem tazminatı yükünün hafifletilmesi ve özel istihdam bürolarıdır. Bir tek noktada çıkma yaparak, kıdem tazminatında fon uygulaması dışında seçeneklerin dikkate alınması gerektiğini söylemektedir. Biliyoruz ki, büyük sermaye fon uygulamasına karşıdır ve esas olarak 30 günlük sürenin 15 güne düşürülmesini istemektedir.

TİSK'in açıklamasından anladığımız hükümetin fon konusunda görüş netleştirdiğidir. Zaten birkaç gün sonra bir komisyon eliyle hazırlanan kıdem tazminat fonu ile ilgili taslak hükümete sunulmuştur.

Buradan anladığımız bir diğer nokta da gerek fon gerekse 15 gün seçenekleri var olan kıdem tazminatı hakkını (TİSK bunu yük diye adlandırıyor) geriye götürmektedir.

ÜİS'in içeriğine ve hedeflerine ilişkin en net açıklama ise Uluslararası Para Fonu (IMF) tarafından yapılmıştır.

IMF, Türkiye ile ilgili hazırladığı 2010 Yılı 4'üncü Madde Konsültasyon Raporunda şu ifadeler yer aldı: "Rekabeti güçlendirecek, istihdam bakımından zengin bir büyümeyi güvence altına alacak, dış tasarrufa bel bağlamayı azaltacak, ithalat bağımlılığını düşürecek cesur yapısal reformlara ihtiyaç var. İstihdam maliyetleri bölgesel emsalleriyle daha iyi uyum sağlamalı. Artan bir esneklik getiren ve emek piyasasında kimi yapısal sorunlara hitap eden kapsamlı istihdam stratejisi hazırlıklarını memnuniyetle karşılıyoruz." (Hürriyet 1 Ağustos 2010)

Sermayedar sınıf örgütlerinin açıklamalarına baktıktan sonra ÜİS hakkında daha net yorum yapmak mümkün hale geliyor.

Hükümet amacının istihdamı artırmak olduğunu söylemekle birlikte sermaye stratejiyi istihdam maliyetlerini düşüren, işgücü piyasalarını esnekleştiren bir çalışma olarak selamlamakta gecikmiyor.

ÜİS'in amacı o halde, istihdamı maliyetlerini düşürerek artırmaktır. Yüksek maliyetlerden kasıt ise, işgüvencesi ve kıdem tazminatı haklarının getirdiği sınırlar ve düzenlemelerdir.

İşgücü piyasalarının esnekleştirilmesi hedefi, toplam işgücü içinde işgüvencesi kapsamı dışında kalan işçi sayı ve oranını artırmaktır. Bunun yolu yasa ile istisnai olarak belirlenmiş olan sözleşme türlerinin yaygınlaşmasının önündeki engelleri kaldırmaktır.

Bilindiği gibi İş Yasası, belirsiz süreli sözleşme türünün kural olduğunu, kimi özel durumlarda ise tarafların farklı sözleşme türleri uygulayabileceklerini söylemektedir. Belirli süreli sözleşmeler, kısmi-zamanlı çalışma, çağrı üzerine çalışma, evden çalışma, özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisi gibi sözleşme türleri esas olarak iş güvencesi kapsamı dışında ve kıdem tazminatı, yıllık izin gibi hakların olmadığı, çalışma sürelerinin belirsiz olduğu sözleşme türleridir.

Böyle okunduğunda hükümetin niyeti daha da netleşiyor. Kuralsız ve güvencesiz çalışmanın yaygınlaştırılması.

Hükümetin toplantılarda yapmış olduğu sunuda da bu açık bir şekilde görülmektedir. 4 temel politika ekseninden biri İşgücü Piyasasının Esnekleştirilmesidir ve mevcut durumda esnek çalışma biçimlerinin yaygınlaşmadığı vurgulanmaktadır. Tipik sermaye diliyle, bu katılığın istihdam ve rekabeti olumsuz etkilemekte olduğu söylenmektedir.

Sunu'da aynen şu cümleler yer almaktadır: "Özellikle belirli süreli sözleşmelere ilişkin kısıtlamalar ile kıdem tazminatının yüksekliği öne çıkmaktadır."

Hedefler bölümünde ise, işçi alımı ve çıkarılması konularındaki katılıkların giderileceği vurgulanmaktadır. İstihdam edilen içinde, belirli süreli sözleşme ve kısmi zamanlı sözleşme türleriyle çalışanların sayı ve oranlarını artırılması yoluyla ve esas önemlisi de kıdem tazminatının hakkının geriletilerek bu hedeflere ulaşılacağı açıklanmaktadır.

Esneklik= Kuralsız-Güvencesiz-Belirsiz Çalışma ve Yaşama

İşçi sınıfı yani yaşamını emek-gücünü satarak sağladığı ücret ve maaş geliriyle sürdürenler, toplam nüfusun yüzde 66'sını, kent nüfusunun ise yüzde 78'ini oluşturuyor.

Sayısız kalabalık olmak ve her geçen gün kalabalıklaşmak, işçilerin haklarının üzerinde müthiş bir baskı oluşturuyor.

Bu kalabalık sınıfın örgütlülük düzeyi de düşük olduğu, yüzde 5'ler civarında olduğu için geçmiş kuşakların sahip olduğu haklar, bir sonraki kuşaklara devredilemiyor.

En açık örnek, emeklilik yaşının yükselmesidir. Babalarımız 45 yaşında emekli olabiliyorlardı, bizler 50-60 yaş aralığında emekli olabileceğiz, çocuklarımız ise hiç emekli olamayacaklar.

Eğer örgütlenmez ve mücadele etmez isek, çocuklarımızın çalışma ve yaşam koşulları bizlerinkinden daha geri de olacak.

Sermaye ve yanlısı siyasal iktidarlar, sermayenin egemenliği önündeki her türlü engel ve sınırlamayı geriletmenin fırsatını kolluyorlar.

Esneklik diye yumuşatmaya çalıştıkları aslında sermaye egemenliğini az da olsa sınırlayan bütün engellerin geriletilmesi, bütün kuralların tek bir kurala "Patronun dediği olur" kuralına indirgenmesi, kuralların kaldırılıp, istisnaların kural haline getirilmesidir.

Onlar için esneklik, işçiler için kuralsız ve güvencesiz çalışmadır.

Onlar için esneklik, işçiler için yaşantılarının ve çalışmalarının belirsizlikler içinde boğulmasıdır.

Tek yaşam koşulu çalışarak elde ettikleri gelir olanların, gelirlerinin güvencesiz hale getirilmesi, yaşamak için daha fazla ve daha güvencesiz çalışmaya zorlanmalarıdır.

Esneklik, işçinin insan olmaktan çıkarılıp, sermayenin, makinenin bir eklentisine dönüştürülmesi, insani temel ihtiyaçlarının sermayenin çıkarlarına bağımlı kılınması, işçinin insanlığın dışına atılmasıdır.

ÜİS ve Toplu İş Sözleşmelerine Etkisi

ÜİS tartışmalarının hızlanacağı günlerde, onbinlerce işçiyi ilgilendiren grup toplu iş sözleşmesi görüşmeleri de başlamış olacak.

MESS ve işverenler, kuralsızlaştırma ve kıdem tazminatına saldırıyı, toplu iş sözleşme sürecinde önemli iki başlık haline getirecek ve süreci katılaştıracaklar.

Çok uzak değil 2002 toplu sözleşmesi sürecinde, esneklik yasası olarak adlandırılan 4857 sayılı yasanın görüşmeleri sürüyordu ve toplu iş sözleşmesi imzalandığında yasa henüz meclisten geçmemesine rağmen, geçici ek bir madde ile, toplu iş sözleşmesindeki kimi haklar yasa düzeyine geriletildi ve esneklik uygulamalarına kapı açılmış oldu.

Bu dönem de benzer bir girişimle karşılaşacaklarını metal işçileri bilmek zorundalar ve bu nedenle toplu iş sözleşmesi sürecinde her zamankinden daha kararlı, daha mücadeleli olmak zorundalar.

Ya insan gibi çalışarak yaşarız.

Ya da....



Genel Başkanımız Adnan Serdaroglu, Gebze Şube Yönetimimiz ile birlikte, 29.09.2010 tarihinde Gebze Şubemizde örgütlü Makina Takım işyerini ziyaret ederek üyelerimizle görüştüler

Genel Başkanımız Adnan Serdaroglu ve Genel Sekreterimiz M. Selçuk Göktaş, Şube Yönetim kurulu üyeleri ile birlikte 24.09.2010 Bursa Şubemizde örgütlü Çimtaş işyerini ziyaret ederek tezgah başında üyelerimiz ile görüştüler.

23.09.2010 tarihinde Genel Başkanımız Adnan Serdaroglu ve Genel Sekreterimiz M. Selçuk Göktaş Eskişehir Şubemizde örgütlü Entil, Hapalki ve Renta işyerlerindeki üyelerimizle birlikte oldular.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroglu ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar, Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte 22.09.2010 tarihinde İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı Anadolu Motor işyerini ziyaret ederek tezgah başında üyelerimiz ile görüştüler.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroglu, Genel Eğitim Sekreterimiz Celalettin Aykanat ve İstanbul 1 Nolu Şube Yönetimimiz ile birlikte, 06.09.2010 tarihinde İstanbul 1 Nolu Şubemizde örgütlü olduğumuz Anadolu Isuzu işyerindeki üyelerimizi ziyaret ettiler.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroglu, Genel Sekreterimiz M. Selçuk Göktaş ve şube yöneticileri 27.08.2010 tarihinde Bursa Şubemizde örgütlü Türk Prysmian ve Sistemi Comandi Meccanici Otomotiv işyerlerini ziyaret ederek üyelerimizle bir araya geldiler.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroglu, Genel Sekreterimiz M. Selçuk Göktaş, ve şube yöneticilerimiz, 27.08.2010 tarihinde Bursa Şubemizde örgütlü Asil Çelik'teki üyelerimizle birlikte oldular.

20.08.2010 tarihinde Genel Başkanımız Adnan Serdaroglu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve şube yönetim kurulu üyeleri ile birlikte Kocaeli Şubemizde örgütlü Bekaert Çelik'teki bir araya geldiler.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroglu 19.07.2010 tarihinde şube yönetimimiz ile birlikte Baysan Trafo'yu ziyaret ederek üyelerimizle birlikte oldular.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroglu; Gebze Şube Yönetimimiz ile birlikte 15.07.2010 tarihinde Gebze Şubemizde

örgütlü olduğumuz AREVA işyerini ziyaret ederek üyelerimizle bir araya geldi.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroglu, DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ve Tekstil İşçileri Sendikası Genel Başkanı Rıdvan Budak ile Gebze Şube yöneticilerimizle birlikte, 28.06.2010 tarihinde Gebze Şubemizde örgütlü olduğumuz Arfesin işyerinde kütüphane açılışına katıldılar ve üyelerimizle de bir araya geldiler.

İşyeri ziyaretleri

Genel Merkez Yöneticilerimiz, çeşitli tarihlerde, işyerlerini ziyaret ederek, üyelerimiz ile tezgah başlarında, yemeklerde birlikte oldular, karşılıklı sohbetler gerçekleştirdiler...



Anadolu Şubemizden

Şubemizde örgütlü Sağlık Bakanlığı İşyerleri'nde:

"21.04.2010 tarih ve 27559 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Başbakanlığı'nın 2010/09 sayılı genelgesi, Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı'nın 09.07.2010 tarih ve 11186 sayılı yazısı, Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı'nın 23.07.2010 tarih ve 16521 sayılı yazısı ile 5747 sayılı Büyükşehir Belediyesi sınırları içerisinde ilçe kurulması ve bazı kanunlarda değişiklik yapılması hakkında kanunun geçici 2. maddesinin 6. fıkrası hükümlerine göre tüzel kişiliği kaldırılan belediyelerden devredilen personelden ihtiyaç ve norm fazlası olanların merkezi idare kuruluşlarının taşra teşkilatlarındaki boş kadrolara atanması konu-

sunda yayımlanan ilgi a sayılı b ve c sayılı yazıları ile;

Erzurum il Sağlık Müdürlüğü'nde bulunan çeşitli ünvanlarda boş sürekli işçi kadrosunun bulunduğu bildirilmesi üzerine boş 126 işçi kadrosuna belediyelerden gelen işçilerin nakilleri yapılmıştır.

Anadolu Şube Başkanımız öncelikle Sağlık Bakanlığı'nda yaptığı görüşmeler sonrasında, 22-24 Ağustos 2010 tarihlerinde Erzurum'a giderek bu işçilerle bir toplantı düzenlemiş ve yapılan çalışmalar sonrasında işçilerin Sendikamıza üyelikleri yapılmıştır.

Yeni üyelerimize saflarımıza hoş geldiniz diyoruz.

Konya Mahle Mopisan'da örgütlenme çalışmalarımız esnasında işten atılan üyelerimizin işe iade davaları açıldı. Bir yandan da üyelerimizin işbaşı yaptırılması için uluslararası dayanışma örülmektedir.

2010-2012 Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamında Şubemizde örgütlü olan işyerlerinde eğitim ve işyeri komiteleri ile toplantılar yapıldı.

19-24 Eylül tarihleri arasında Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesisleri'nde yapılan Genç İşçi Semineri'ne Başöz Enerji'den 2, Yücel Boru/Dörtyol'dan 2 üyemiz katıldı.



İst. 2 Nolu Şubemizden

İstanbul 2 Nolu Şubemizde örgütlü işyerlerinden üyelerimizin katılımı ile gerçekleştirilen ve her yıl geleneksel olarak düzenlenen piknik; bu yıl da 27 Haziran 2010 tarihinde Kemerburgaz'da gerçekleştirildi.



Eskişehir Şubemizden



Eskişehir'de 1 Eylül Dünya Barış Günü ve Anayasa değişikliği referandumu için Porsuk Bulvarı'nda Emek ve Demokrasi Güçleri Platformu'nu oluşturan sendikalar ve demokratik kitle örgütleri yaptıkları açıklama ile "hayır" çağrısında bulundular.

Eskişehir Emek ve Demokrasi Güçleri adına DİSK Bölge Temsilcisi ve Sendikamız Şube Başkanı Bayram Kavak'ın yaptığı basın açıklamasında; "1 Eylül Dünya barış günü bu yıl ülkemizde anayasa referandum tartışmalarının gündeme damgasını vurduğu günlere denk geldi. Barışı hâkim kılmak; baskıcı, zorba rejim ve kurumlarının ortadan kaldırılması ve mücadelesi kadar silahların susmasını da zorunlu kılar" dedi.



Gebze Şubemizde 03.09.2010 tarihinde toplanan Şube Temsilciler Kurulu sonrası her yıl geleneksel olarak düzenlenen ve eski temsilcilerimizin de katıldığı iftar yemeği verildi. İftar yemeğine Sendikamız Genel Yönetim Kurulu üyelerimizde katıldılar.

Gebze'de DİSK'e bağlı sendikaların ve Şubemizin birlikte düzenlenmiş olduğu "Anayasa'ya Hayır!" Yürüyüşü 26 Temmuz 2010 tarihinde yapıldı.

Sendikamızın misafiri olarak Türkiye'de bulunan Avrupa Metal İşçileri üyesi 23 genç işçi temsilcisi Gebze Şubemizde örgütlü GEA Klima işyerine bir ziyaret düzenledi. Avrupa İş Konseyi İşyeri Temsilcisi Onur Şıvka'nın de yer aldığı heyet ilk önce fabrika gezdiler. Daha sonra Gebze Şube Başkanı ve işyeri temsilcilerimizle birlikte karşılıklı olarak, sendikal örgütlülük, Avrupa İş Konseyi İşçi Temsilciliği vb. konuları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. Ziyaret uluslararası dayanışmanın yükseltilmesi duygularıyla sonlandırıldı.



Kocaeli Şubemizden

Kocaeli Şubemizde 03.09.2010 tarihinde toplanan Şube Temsilciler Kurulu sonrası iftar yemeği verildi. İftar yemeğine Sendikamız Genel Yönetim Kurulu üyelerimizde katıldılar.

Kocaeli Şubemizde örgütlü Anadolu Döküm'de çalışanların düzenlemiş olduğu Piknik; Kandıra Ömerağazı'nda yapıldı. Pikniğe; 5 otobüslük katılım sağlandı.



KATMS ve DEV-İŞ ile Ortak Eğitim

Sendikamız ile KTAMS arasında yıllardan bu yana devam eden ortak eğitim çalışmalarının bir yenisi daha DEV-İŞ Sendikasının da katılımıyla Gönen'de 28 Eylül-1 Ekim 2010 tarihlerinde gerçekleştirildi.

28 Eylül günü Kıbrıs'tan gelen kafile Gönen'e geçmeden önce Genel Merke-

zimizi ziyaret etti. Genel Yönetim Kurulumuzun da katılımıyla düzenlenen toplantıda, Genel Başkanımız Adnan Serdaoğlu konuklarımıza hoşgeldiniz diyerek, ortak etkinlikten duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Neo-Liberal Ekonomik Politikalar, Sendikal Örgütlenme ve Önündeki En-



geller başlıklı iki temel konunun işlendiği eğitimde konularla ilgili tartışma ve atölye çalışmaları da yapıldı.

KTAMS adına 14, DEV-İŞ adına 5 kursiyerin katıldığı eğitimin kapanışına katılan Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat bir konuşma yaptı ve yıllardan beri devam eden bu eğitimlere DEV-İŞ Sendikasının da katılımıyla önemli bir aşama kaydedildiğini, söyledi.

Bu çalışmaların bundan böyle daha da gelişerek devam edeceğine inandığını belirten Aykanat, daha sonra tüm katılımcılara sertifikalarını verdi.

KTAMS adına konuşan Eğitim ve Soysal İşler Sekreteri Güven Bengihan da söz konusu eğitimlere katılmaktan duyduğu mutluluğu belirttikten sonra bu ortak eğitim çalışmalarının bundan sonra da aynı şekilde daha da geliştirilerek devam etmesi temennisinde bulundu.

DEV-İŞ adına ise Genel Sekreter Hasan felek söz aldı ve uzun yıllardır ilişkide oldukları Birleşik Metal-İş ve kardeş KTAMS arasında gerçekleşen böyle bir eğitimde bulunmaktan dolayı büyük mutluluk duyduğunu ve ileriki günlerde bu etkinliklerin devam etmesi için her türlü çabayı sarf edeceklerini belirtti.

Asilçelik İşyeri Komitesi Eğitimi verimli oldu

1-3 Ekim tarihleri arasında Gönen tesislerimizde ASİLÇELİK İşyeri Komitemizin eğitimi yapıldı.

Bu eğitime Genel Sekreterimiz Selçuk Göktaş ve Bursa Şube Başkanımız Ayhan Ekinci'de katıldılar.

Eğitimde geçmiş dönemdeki sorunlar üzerine görüş alışverişinde bulunuldu. Bundan sonra neyin daha iyi, nasıl yapılması gerektiği üzerine de görüşüldü.

Eğitime katılan komite üyelerimizin talebi üzerine de işyerindeki sorunlar temel alınarak eğitim yapıldı. Sorun tespiti yapıldıktan sonra puanlama usulü ile en çok sorun olan noktalar belirlendi. Bu temel sorunlar üzerine çalışma grupları oluşturuldu.

Çalışma grupları sonuçları toplantı salonunda gruplar tarafından anlatıldı ve bunlar üzerine tartışıldı.

Bu yöntemin en iyi öğrenme metodu olduğu, kendi sorunlarını dile getirip tartışmalarını ve sonuçta çözüm yolları tespit edilerek önlerine görev koyduklarını tespit eden komite üyelerimiz memnun bir şekilde eğitimden ayrılırken, işçilere de bu eğitimlerin yapılmasını talep ettiler



Gençlik Gelecektir!



Gönen Kemal Türkler Eğitim Tesislerimizde 19-24 Eylül 2010 tarihleri arasında genç işçilere yönelik bir eğitim gerçekleştirildi.

Tekstil Sendikamızın genç üyelerinin de katıldığı seminerde genç işçiler çoğunluğu oluşturuyordu. Toplam 33 kişinin katıldığı dört günlük seminerde esas olarak genç işçilerin çalıştıkları fabrikalarda genç işçi olmaktan dolayı yaşadıkları sorunlar üzerinde duruldu. Bu bağlamda Sendikamızın Genç İşçi Yönetmeliği ele alındı. Genç İşçiler Bürosu'nun önemi ve örgütlenme biçimi üzerinde yoğunlaşıldı. Genç işçi arkadaşlar Genç İşçiler Bürosu'nun yeniden oluşturularak faaliyete geçirilmesi için buldukları fabrikalarda üzerlerine düşeni yapacaklarını vurguladılar.

Bunun dışında genç işçilere, örgütlenmede hangi araçların kullanılacağı, nelere dikkat etmek gerektiği, hukuksal alanda hangi haklara sahip oldukları anlatıldı. Konuların daha iyi kavranabilmesi açısından, genç işçilerin sorunları, talepleri ve çözüm yolları, örgütlenmenin önemi, uluslararası dayanışmanın önemi ve yasal alandaki kazanımların konu edildiği çalışma grupları yapıldı. Çalışma gruplarının sonuçları genç işçi arkadaşlar tarafından sunuldu ve üzerine canlı tartışmalar yürütüldü. Genç işçilerin tartışmalara aktif bir şekilde katılmaları sonucu oldukça verimli bir eğitim çalışması gerçekleştirildi.

Genç işçi eğitimine Genel Sekreterimiz Selçuk Göktaş bir gün katılarak genç işçilerin somut sorunları üzerine bir konuşma yaptı.

Eğitim seminerinin sonunda genç üyelerimizin ortak talebi, genç işçilere yönelik eğitim çalışmalarının daha da yaygınlaştırılarak devam etmesi idi.

"22 Temmuz"

Kafalara Kazınmış Bir Tarih

Adnan Serdaroğlu

30 yıl önce sendikal hareketin öznesi T. Maden-İş Sendikasının, yüz akı ve gururu olan genel başkanı kemal Türkler'i hain bir saldırı sonucu sonsuzluğa uğurladık.

Derler ki
'Ayırlıklar küçük sevgileri yok etse de büyük sevgileri daha da yüceltir'.

Bu gün bu büyük sevgi temelinde Kemal Türkler Türkiye sendikal hareketinin vicdanı ve onuru olmuştur...

.....
Her insan bir yerlerde görev alabilir.
Sorumlu olur, yönetici olur, hatta başkan da olabilir.
Ama; lider olmak, topluma mal olmak, sınıfa mal olmak çok az bulunabilen bir özelliktir.

Sömürüye karşı hayatını ortaya koyacak şekilde mücadele vermek bir yürek işidir.

Ama her toplumsal hareketin de bir bedeli vardır
Geçmişte bunu Kemal Türkler ve arkadaşları ödediler.

Ancak bilinmeli ki:
Onu katledenler zavallıdır.
Aynen 77 Bir Mayıs'ında
Maraş'ta, Çorum'da, Sivas'ta, Bahçelievler'de olduğu gibi

Onlar demokrasi ve insanlık düşmanlarıdır.
Onlar kökleri derinlerde olan maşalardır.
Onlar rayiç bedel ve piyasa değeri kavramlarının karşılıklarıdır.

Kemal Türkler'in bedeni yok olsa da inançları ve ismi ölümsüzleşmiştir.

Eski Roma döneminde Spartaküs köle isyanını başlatmış ama,
Romalı generallere yenilmiştir.
Bu gün Spartaküs'ün ismi ve felsefesi günümüze kadar gelirken,
Romalı generallerin esamesi bile okunmamaktadır.

.....
Yaşamı yaşanılır kılan ona yüklediğimiz anlamlardır:

Var olmak ve yok olmak göreceli kavramlardır.
Aynı zamanda yaşam bir uzunluk ve kısalık meselesi değil
derinlik ve yoğunluk meselesidir.

Ne kadar yaşadığınız değil nasıl yaşadığınız önemlidir.

İnsanların yaşamı, koydukları tavırların arkasında durdukları oranda değer kazanır.

Aslolan onurlu yaşamak, dik yaşamak, taşınan bütün yüklerle rağmen dengeyi koruyabilmektir.

Dünyada iki türlü insan yaşamı vardır
Ya mürekkepsiz mühür gibi belli belirsiz yaşarsınız.
ya da bastığınız yerde iz bırakırsınız.
Kemal Türkler patikanın kendisini götürdüğü yere gitmeyip,
yeni bir yol açarak ve o yolda kendisinden sonra yürüyecekler için,
yoldaki engelleri temizleyip
bastığı yerde iz bırakmış bir liderdir.

Yani Türkiye işçi sınıfının önünü açmıştır.
İnançlı bir yürekle doğru hedeflere yönelmiştir.
Çok fırtınalara, şiddetli rüzgarlara maruz kalmıştır
Bu şartlar ortaya çıkartmıştır o usta denizcileri!

Bir çok insanın mutasyona uğrayıp
kimliksizleştirilmeye çalışıldığı bir süreçte,
düzenin istediği gibi olmayıp kafi miktarda sistemi sorgulamışlardır.

Bilinci ortaya çıkartan başkaldırıları örgütleyip
idealleri adına savaşmayı göze alarak
zaferin nasıl elde edileceğini göstermişlerdir.
Sendikal ahlakın, terbiyenin, mücadelenin standartlarını belirlemişlerdir.

Cesaretin ilerlemekle, korkunun geride durmakla büyüdüğünü göstermişlerdir.

İnsanların başarılarının derecesini
inançlarının büyüklüğünün belirlediğini göstermişlerdir.

Kemal Türkler'in yaktığı mücadele ateşi daha da güçlenerek bu gün de yanmaya devam ediyor
Çünkü rüzgarlar mum ateşini söndürse de güçlü bir ateşi daha da alevlendirir.

Kemal Türkler bizim için bir yıldız gibidir.
Ona ulaşamayız ama biliyoruz ki o bize daima doğru yolu gösteriyor.

O yıldız kaysa bile başka bir yerde doğmak için kaymıştır.

İnsanlar başkaları tarafından hatırlandıkları müddetçe aramızdan ayrılmamış demektir.

Düşünen,
dünya ile derdi olan
para ile derdi olmayan
post modern adı altında yaşanan kafa karışıklığını önemsemeyen
hayatta ödün vermeyecek değerler olduğuna inanan onuru hala ve inatla önemseyen bizler,
ondan aldığımız harcı
yorulmadan, usanmadan, dönmeden, dökmeden, geleceğe taşımaya çalışıyoruz.

Bunu yapmak herkesin harcıda olamıyor.
Kimileri yolda yön değiştiriyor.
Kimi yorulup geri çekiliyor.
Kimi yeni hizmet yerlerinde onların doğrularını ezberleyip, yolunu buluyor.

Bizler, önce sendikamız ve ilkelerimiz diyenler,
doğru bildiği yolda ne pahasına olursa olsun gözünü budaktan, sözünü dudaktan esirgemeyen insanlar.

Zaman zaman bazı dallarımız başka bahçelere uzanmaya çalışsa da
kökümüz sağlam yerdedir.
İdeallerimiz karnımızı hep tok tutmasa da alnımızı hep ak tutuyor.
Bu gün azınlıkta kalsak ta kökümüze sahip çıkıyor
Kemal Türklerin hayatını hayalimiz olarak görüyoruz.

Yüzümüzü ekşitmeden acıyı yudumlasak ta,
her 22 Temmuzda gözlerimiz kuru ağlasak ta matem tutmuyoruz.

Bu gün dünün yarını olduğu için
yolun kalanını biz yürütüyoruz.

Şuna da yürekten inanıyoruz ki.
taşlar ne kadar dirense de ırmak akıp gidecektir.
Ve bu gün yarına, dünle beslenerek
yol almaya devam edecektir.



O, Alinterinin Onuru, DiSK'in ve T. Maden-İş'in unutulmaz Genel Başkanı



Kemal Türkler'in katledilişinin 30. yılında, kitlesel bir katılımı, mezarı başındaydık.



Kemal Türkler için, Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesislerimizde de bir anma töreni düzenlendi.



Geç gelen adalet, adalet değildir...



Konfederasyonumuzun DİSK'in Kurucu Genel Başkanı ve Sendikamız Onursal Genel Başkanı Kemal Türkler'in 22 Temmuz 1980'de İstanbul'da uğradığı silahlı sonucu katledilişinin 30. yılında "Adalet" arıyoruz.

Dava'nın 30 yıllık zaman aşımı süresi dolma ihtimaline karşı ve Yargıtayca bozulmasının ardından yeniden yargılamanın geciktirilmemesi istemiyle 8 Temmuz tarihinde Bakırköy Adliyesi önünde "Nöbet Tutma" eylemi yapıldı.

Her gün DİSK'e bağlı sendikaların ve işçilerin saat 11.00-13.00 arasında Adliye önündeki "Nöbet Tutma" eylemi, davanın Bakırköy Adliyesine gelmesi üzerine ikinci gününde bitirildi.

YARGITAY Ceza Genel Kurulu, Kemal Türkler'in katil zanlısı Ünal Osmanoğlu hakkında verilen beraat kararını bozarak, sanığın ağırlaştırılmış müebbet hapis cezası ile cezalandırılması doğrultusunda karar vermiş bulunmaktadır.

Davanın Yargıtay tarafından tekrar bozulmasından sonraki ilk duruşma 20 Temmuz 2010, ikinci duruşması ise 23 Eylül 2010 tarihlerinde yapıldı.

İkinci duruşmada mahkeme heyeti Türkler'in avukatlarına son diyeceklerini yazılı olarak hazırlamaları için bir dahaki celseye kadar süre vererek, duruşmayı 21 Ekim 2010'a erteledi.

Kemal Türkler İlköğretim Okulu



İstanbul Sancaktepedeki Kemal Türkler Mahallesi'nde kurulu bulunan Onursal Genel Başkanımız Kemal Türkler'in adını taşıyan Kemal Türkler İlköğretim Okulu'nun

2010-2011 eğitim yılının başlangıcında; ekonomik durumu uygun olmayan 50 öğrencinin ihtiyaçları, sendikaların katkısıyla Kemal Türkler Eğitim Vakfı tarafından karşılandı.



Basından

Erdal Atabek, 25.01.2010 / Cumhuriyet

Bir yerde,
Katiller kahraman,
Kahramanlar suçlu sayılıyorsa.

Bir yerde,
Çalamayanlar aptal,
Çalanlar akıllı sayılıyorsa.

Bir yerde,
Zenginler haklı,
Yoksullar haksız sayılıyorsa.

Bir Yerde Gölge Uzuyorsa Orada Güneş Batıyor Demektir...

Bir yerde
Namussuzluk olağan,
Namus başa bela sayılıyorsa.

Bir yerde,
Haklılık hiçbir şey,
Güçlülük her şey oluyorsa.

Bir yerde,
Yerlere kapanmak efendilik,
Omurgayı bükmemek asilik sayılıyor.

Bir yerde,
Gerçeklere gözünü kapamak olgunluk,
Gördüğünü açıklamak işgüzarlık sayılıyor.

Bir yerde,
İki kere iki dört etmiyorsa,
Kaç ettiğine efendiler hükmediyorsa.

Bir yerde,
Artık soru sorulmuyorsa,
Orada sadece yanıtlar varsa.

Orada,
Artık sadece gölgeler varsa,
Orada,
Güneş çoktan batmış demektir.

Orada,
Artık hep gece olacak sananlar,
Karanlıkta el ovuşturanlar.

Orada,
Güneş yeniden doğduğu zaman,
Elbette şaşır şaşır kalacaklardır...



Sendikamız eski Genel Başkanlarından,
Mücadele arkadaşımız

KAMİL KINKIR
kaybettik.

Anısı işçi sınıfımızın mücadelesinde yaşayacaktır.
Ailesine, sendikamız üyelerine ve mücadele arkadaşlarına baş sağlığı diliyoruz...

Vardiya Çıkışı

Teneke bidonlar içinde
Direnenleri ısıtan sabahın
İlk saatlerini soluyor
Makine tezgahları

Gece vardiyası uykusuz
Servisler,
bekleyen haklı öfkesi ellerin

Çaresiz bir işçinin
Aradığı bir çift gözdür
Buğulu servis camından,

Vardiya çıkışı
Yalnız değilsin,
buradayız diyen bir çift göz

Ve çaresiz bir işçinin
Umuda yolculuğudur
Kapıda göz göze gelişler

Çünkü birbirine aynı umutla bakan gözler
Yaratan ellere hükmediyorsa
Tarihin akışını bile değiştirebilirler

O kapıda durmalı heybetiyle yine
Göz göze gelmeli gözler

Sevinenler de olmalı
Öfkelenenler de

Çünkü haksızlığa boyun eğmemeyi
Öğreniyor
Her işçi
İşçi olmanın erdemini

Çünkü
Direniş gözlerde başlar

O kapıda durmalı heybetiyle yine
Göz göze gelmeli gözler

İşçiler fısıldaşm alı
İçindeki öfke umut olmalı

O fabrika kapısında durmalı
Bütün heybeti ile

Ölüm gelse ne yazar
Onu alsın ne yazar

Her fabrika çıkışında
O kapıda durmalı yine
Bütün heybeti ile

Anısı bir izdir çünkü
İzi işçinin silinmeyen alnteri

Serkan ÖNGEL / 11.09.2010

Kamil Kinkır, 1955 yılında Adapazarı'nın Akyazı ilçesinde doğdu.

İstanbul Üsküdar'da ortaokulu bitirdi. Türk Hava Yolları yer hizmetlerinde çalışmaya başladı. 1977 yılında Kartal'da AKSAN Alüminyum fabrikasında işe başladı.

1978 Yılında yapılan sendika temsilci seçiminde T. Maden-İş Sendikası işçi temsilcisi olarak seçilerek, sınıf mücadelesinde aktif rol aldı.

1983 yılında T. Maden İş Sendikası üyelerini Otomobil İş sendikasına örgütlenmeye başladı. AKSAN işçilerinin Otomobil İş sendikasına geçmesine öncülük etti. Sendikanın 1984 yılında yetkiyi almasıyla, AKSAN işyeri Baş Temsilcisi seçildi.

Kamil Kinkır, 12 Eylül sonrası yapılan ilk büyük NETAŞ grevinin başarıya ulaşması için toplumsal dayanışmayı ören aktif bir militandı. 1990 yılında Otomobil iş sendikası Kartal Şube Sekreterliği'ne seçildi. 1993 yılında iki sendikanın birleşmesinin ardından, 1995 yılında Birleşik Metal-İş'in Genel Sekreterliğine getirildi.

1997 yılında yapılan Genel Kurul'nda Sendikamız Genel Başkanlığına seçildi. 1997- 2000 yılları arasında Genel Başkanlık yapan Kamil Kinkır, kolektif ve paylaşımcı kişiliğiyle sendikamızda önemli izler bıraktı. Genel Başkanlıktan ayrıldıktan sonra da sendikamızda görev yapmaya devam etti.

Kamil Kinkır evli, biri kız biri erkek, iki çocuk babasıydı.

Kamil Kinkır, 13 Eylül Pazartesi günü çok büyük bir kalabalık tarafından uğurlandı..

Seni unutmayacağız sevgili başkanımız....



Tek başına olsa da sonuna kadar:

"Mücadeleye Devam"

Paşabahçe Devlet Hastanesi'nde taşeron firmada çalışırken Sağlık-İş Sendikası'na üye olduğu için işten atılan ve 8 Temmuz 2010 tarihinden itibaren tek başına direnen Türkan Albayrak; direnişinin 69. gününde 16 Eylül 2010 tarihinde; DİSK Yönetim Kurulu üyeleri ve DİSK'e bağlı sendikaların yöneticileri tarafından ziyaret edildi.

Dayanışma Ziyaretinde; DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ve İstanbul Tabip Odası Başkanı Hüseyin Demirdizen Paşabahçe Devlet Hastanesi Başhekimisi ile bir görüşme yaparak; Türkan Albayrak'ın işe geri alınması talebini ilettiler.

Başhekimle yapılan görüşmeden sonra Süleyman Çelebi olumlu bir sonuç çıkmadığını açıkladı ve

di ve Konfederasyon, sendika ayrımı gözetmeksizin "güvencesiz çalışmaya" karşı mücadele eden tüm işçilere DİSK olarak sahip çıkacaklarını söyledi. Türkan Albayrak eyleminin her ne kadar bireysel olarak görünse de aslında simgesel bir direniş olduğunu kaydetti. Türkan Albayrak'ın yürütmüş olduğu mücadeleye sonuna kadar destek olma ve uluslararası platforma taşıma sözü verdi.

Türkan Albayrak; tek başına olsa da kazanıncaya kadar mücadeleyi sürdürmekte kararlı olduğunu açıkladı ve bugüne kadar destekte bulunan tüm sendika ve demokratik kitle örgütlerine teşekkür etti.

Albayrak'ın işe iade davası; 6 Ekim tarihinde Üsküdar 3. İş Mahkemesi'nde görülecek.



DİSK: "12 Eylülde Gülen'lere Hayır Diyoruz"

"12 Eylül Uzantısı Banayasa'ya Da Hayır!" kampanyası çerçevesinde 31 Ağustos 2010 tarihinde Taksim Tramvay Durağı'nda kitlesel bir basın açıklaması ve Galatasaray Lisesi önüne bir yürüyüş eylemi gerçekleştirildi.

Basın açıklamasına; DİSK, TMMOB, Belediye-İş, Deri-İş, Harb-İş, Hava-İş, Kristal-İş, Petrol-İş, Tek Gıda, Tezkoop-İş, TGS, Tüm Bel-Sen, KESK İstanbul'dan 16 Şube, DİSK üyesi sendikalar, sol siyasi parti temsilcileri ve sanatçılardan Tarık Akan, Genco Erkal, Tuncel Kurtiz, Rutkay Aziz, Altan Erkekli, Necmettin Çobanoğlu, Berhan Şimşek ve Bedri Baykam'ın katıldı.

Sendikamız yöneticilerinin ve üyelerimizin de katıldığı basın açıklamasının ardından grup "AKP Halka Hesap Verecek!", "12 Eylül'de Gülen'lere Hayır!" sloganları atarak İstiklal Caddesi'nde bildiriler dağıtarak Galatasaray Lisesi önüne kadar yürüdü.

DİSK'in, Anayasa değişikliği referandumuna ilişkin değerlendirmesinden:

Sonucuna bütün Türkiye olarak "katlanacağımız" referandumun içeriğine ve sürecine yönelik eleştirilerimizle birlikte, halkın "tercihine" saygı duyuyoruz.

Türkiye'nin anayasal sınırlarını belirleyen bir halkoyla-



masının nasıl yapılmaması gerektiğine örnek olan bir referandum süreci yaşadık.

24 Ocak Kararları'ndan bugüne kadar uygulanan ekonomik politikaların köklü bir biçimde hayata geçirilmesinin yolu tamamen açılmıştır. Diğer taraftan, "yargı yerindelik denetimi yapamaz!" anlayışının anayasal bir hüküm haline gelmesi ile özelleştirmelerin ve güvencesiz çalışmanın önündeki engeller kaldırılmış; kamu çalışanlarının grev hakkı ise yasaklanmıştır.

Yargıda iktidarın kontrolü artırılarak AKP'nin kendi siyasi anlayışı doğrultusunda iktidar kurma özleminde yeni bir adım daha atılmış; vesayet kaldırılmamıştır. Aksine, AKP'nin gerçek niyetini su yüzüne çıkartan "Başkanlık Sistemi"ne geçişin kapıları aralanmaya çalışılmaktadır.

Fakat şunu belirtmeliyiz ki; 52 milyon seçmenden 22 milyon seçmenin evet oyuyla yapılan Anayasa değişikliği "Başkanlık sisteminin önünün açıldığı" şeklinde yorumlanamayacağı gibi, %58 oranı AKP iktidarının devamının onayı anlamına da gelemez.

Referandum sonuçları açıkça göstermektedir ki; seçmen kitlesinin çoğunluğu 12 Eylül Anayasası'nın meşrulaştırılmasına karşı çıkmış ve özgürlükçü, eşitlikçi, demokratik ve sosyal yeni bir anayasa talep etmiştir.

Bu anlamda önümüzdeki süreçte, toplumsal kaygılar giderilerek, toplumun bütün farklılıklarıyla eşit, özgür ve barış içinde birarada yaşamasını sağlayacak eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik ve sosyal yeni bir anayasanın toplumun geniş kesimlerinin örgütleri aracılığıyla onayı alınarak yapılması kaçınılmazdır.

AKP iktidarı, demokratik hak ve özgürlüklerle ilişkin halkın yükselen taleplerini "Anayasa'nın uygun olmadığı" iddiasıyla bastırmaya çalışmış ve



referandum sürecinde de, yaptıkları Anayasa değişikliklerinin kabul edilmesiyle bu hak ve özgürlüklerin sağlanacağı sözünü vermiştir.

O halde artık AKP, kendisinin iddia ettiği gibi elini kolunu bağlayan Anayasa değişikliği de sağlandığına göre, 2821-2822 sayılı 12 Eylül ürünü Sendikalar Kanunu ile grev ve toplu iş sözleşmesi kanunlarıyla ilgili düzenlemeler başta olmak üzere halkın ve emekçilerin gerçek ihtiyacı olan hak ve özgürlük taleplerini karşılamalıdır.

Diğer yandan, AKP'nin referandum sürecinde politikasının merkezine oturttuğu "12 Eylül'cülerle hesaplaşma" sözlerinin doğruluğunu artık teyit etmesi ve 12 Eylül'cülerini yargılayarak, 12 Eylül'ün bütün sonuçlarıyla ortadan kaldırılmasını sağlaması gerekmektedir.

Öncelikle iktidarın 12 Eylül darbeleri tarafından el konularak bir dönem Anayasa Mahkemesi'ne tahsis edilen DİSK/Genel-İş Sendikamıza ait bina gerçek sahibi olan işçilere teslim edilmelidir.

DİSK kuruluşundan bugüne, toplumsal sorumluluk anlayışıyla ülkemizde yaşanan tarihsel her türlü gelişmeye halkın ve çalışanların yararı doğrultusunda müdahale ettiği gibi, "Eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik ve sosyal yeni bir Anayasa" talebini kamuoyuyla paylaşmış, referandum sürecinde neden "hayır" dediğini net olarak ifade etmiştir.

Bundan sonra da DİSK, toplumsal sorumluluk bilinciyle yılmadan, usanmadan mücadeleye devam edecektir.

Gözümüz bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da aynı kararlılıkla iktidarın ve uygulamalarının üzerinde olacaktır.

Basından

SamimiYyet!

Ece Temelkuran, 24.07.2010 / Haber Türk

SEVGİLİ kardeşim,

Bu satırları derin bir bıkkınlık duygusuyla yazıyorum. Çünkü bir milletin ayarı ancak bu kadar bozulabilir. Bu ayarsızlık da beni düpedüz yıldııyor.

Başbakan Erdoğan, iyi bir rüzgâr yakalamış konuşuyor yine ekranda. "12 Eylül'den nemalandınız" diye müstehzi bir tonda ünlüyor. Koç Holding'le ilgili bir açılıшта, arkasında holdingin amblemi olmak suretiyle, protokole hitaben söylüyor bunları. Kendi sermayesini yaratmış bir siyasi hareket tatl el ense hareketiyle eski sermayeye karşı kazandığı zaferin bayrağını diyor böylece. Belli ki, kendi hükümetinden nemalanmış sermayeyi darbeden nemalanmış sermayeden daha "helal" sayıyor. Mustafa Koç yerinde rahatsızlanırken bir siyasi hareketin kesin zaferinin mührü basılıyor.

Keşke efendilerin savaşı sadece efendiler arasında olsa. Öyle olmuyor. Araya idam edilmiş gençlerin mektupları sıkışıyor, gözyaşları, vicdan ve Başbakan'ın iki "y" ile söylendiğinde daha inandırıcı olduğunu düşündüğü samimiYyet...

İNSAN KASABI İLKÖĞRETİM OKULU

Beyrut'un Hristiyan bölgesinde "Elia Hobeika İlkokulu"nu gördüğümde kanım donmuştu. Bir halk nasıl bu kadar şizofrenik olabilirdi? İsrail ile işbirliği içinde Sabra ve Şatilla Katliamı'nı yapan Falanjist milislerin komutanının, düpedüz insan kasabı bir adamın ismi nasıl olur da bir ilkokulla... Daha soru aklımdan geçerken sözcükler buza dönüşüp parçalandı. Kendi memleketimin bütün o Kenan Evren okulları geldi aklıma... Biz, sandığımızdan daha kötü durumdayız aslında. Öyle ki insanlar vaktiyle sahip çıkmadıkları kendi gözyaşlarını başkalarının yanaklarında görüp geri almaya çalışıyor bugün. Darbe sonrası hiçbir hükümetin kürsüye çıkıp okumadığı mektupları konuyla hiçbir ilgisi olmayan Başbakan okuyup ağlayınca mesele oluyor. Sen ağlasaydın o zaman. Ağlasaydın ya! İzin vermeseydin bir sermaye ve siyaset savaşında malzeme olmasına çocuklarının, ölülerinin...

BAŞBAKAN'IN HATIRLATMADIĞI TARİH

Başbakan Tayyip Bey, açılıştaki konuşmasında tarihler sayıyor, 27 Nisan'ı söylüyor, 28 Şubat'ı vesaire vesaire... "O zaman sesi çıkmayanlar..." diye başlayıp yine samimiYyet meselesine bağlıyor işi. Çünkü Birgün Gazetesi'nden Özgür Mumcu'dan

ilham alarak benim de aklıma bazı samimiYyet tarihleri geliyor.

9 Nisan 2009'u hatırlıyor musunuz? Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ün darbedede'yi Çankaya Köşkü'nde ağırladığı gün.

23 Mayıs 2009'u hatırlıyor musunuz? Bülent Arınç'ın Manisa'da Kenan Evren'le birlikte anaokulu(!) açtığı gün. Bol miktarda plaketleştikleri bir gündü "netekim".

25 Haziran 2009'u hatırlıyor musunuz? Tayyip Bey'in Kenan Bey ile nikâh şahitliği yaptığı gün. Tayyip Bey, "En kötü günümüz böyle olsun" demiş ve şimdi Türkiye'ye yapıldığı gibi gelin nikâhı kıyan belediye başkanı tarafından iki kez "Evet" diye bağırılmıştı.

GÖZYAŞI TESTİNİ BAŞLATANLAR

Bu samimiYyet testi işini ben başlatmadım, onu baştan söyleyeyim. Bülent Arınç başlattı. Savcı Cihaner'in altı yaşındaki kızı, çizgi filmleri alındığı diye ağladığında küçücük kızın gözyaşları için mizansen demmişti. "Türkiye'deki siyasi kutuplaşma bu kadar mı hunharlaştı? Çocukların gözyaşlarına saldıracak kadar mı? Hem de çocuğu için ağlayan bir baba yapıyor bunu. Nasıl olur?" diye sormuştum. Taraf Gazetesi de takma isimle birilerine benim ne kadar "alçak, ahlaksız" olduğumu yazdırıp Bü-

lent Arınç'ı savunmuştu. Gazaları mübarek olsun! Buna karşılık bugün Tayyip Bey'in mektupları okurkenki gözyaşlarının samimiyetini sorgulamıyorum. İnsanım diyen o mektupları okurken ağlar. Ekstra samimiYyete lüzum yok.

RUHSAL DENGİ BOZULMASIN DİYE

Zaten meselenin samimiYyetle ilgisi yok. Hükümet partisi bir siyasi hedefe kilitlenmiş durumda. Evet de verebilirsiniz, referandumda hayır da. Ahlaken bu oyuna girmeyi reddederek boykot da edebilirsiniz. Ama ruhsal dengemizin daha fazla bozulmaması için şunu akılda tutmakta fayda var:

Bu işin 12 Eylül'le yakından veya uzaktan herhangi bir ilgisi yok. Keşke olsaydı. Keşke Başbakan ağlamak için sarf ettiği enerjisi 12 Eylül faillerinin yargılanması için gereken üç-beş yasal düzenlemeyi hazırlamak için kullansaydı. "Cumartesi Anneleri ne iş yapar anlamadım" dedikten sadece bir gün sonra 12 Eylül'de idam edilenlerin annelerinden bahsetmedeki samimiYyetsizliğine aldırılmazdım o zaman. HSYK'nın yapısını değiştirme hırsıyla girişilen bu duygusal hezeyanı da umursamazdım. İçim daha az bulanırdı.

Dediğim gibi sevgili kardeşim, bir milletin ayarı ancak bu kadar bozulabilir. Dediğim gibi, derin bir bıkkınlık içindeyim.

Memurun, emeklinin, toplu sözleşmeli işçilerin ücret ve maaş zamları gasbediliyor!

Bu kadar olmaz!

TÜİK enflasyon rakamlarıyla oynuyor!

Milyonlarca insanın gelir ve giderini etkileyen, bununla sınırlı kalmayıp makro-ekonomik politikalara yayınladığı enflasyon verileriyle etki eden Başbakanlığa bağlı Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), enflasyon rakamlarıyla oynayarak, başta milyonlarca ücretlinin gelirlerinin gasbedilmesine aracılık ediyor.

Türkiye’de enflasyon rakamlarına kimse inanmıyor. Çarşının, pazarın, ev kirasının fiyat artışları ile açıklanan resmi enflasyon arasındaki uçurum bunun nedeni.

Enflasyon verileri ortalamayı yansıttığı için hiçbir zaman gerçek fiyat değişimlerini yansıtmaz. Ama Türkiye’deki hesaplama yönteminde kullanılan madde ağırlıklarının kamuoyunun bilgisinden gizlenmesi, bu ağırlıkların her ay enflasyon verileriyle birlikte yayınlanmıyor oluşu güvensizliği daha da artırıyor.

TÜİK her ay madde fiyatlarını açıklıyor. Ama bu maddelerin ağırlıklarını açıklamıyor. Dolayısıyla TÜİK’in dışında hiçbir kişi ve kurum madde fiyatlarındaki değişimin enflasyona etkisinin ne kadar olduğunu hesaplayamıyor, TÜİK’in verilerinin doğru olup olmadığını denetleyemiyor.

Diğer taraftan TÜİK yine her ay ana harcama gruplarının ağırlıklarını açıklıyor. TÜİK’in enflasyon hesaplamasını dayandırdığı 12 adet ana harcama grubu var. (Gıda, konut, ulaştırma, haberleşme vb.)

TÜİK bu oranları açıklıyor ama bunları hesaplama-

da kullanmıyor. Hesaplama başka ağırlıklar kullanıyor. TÜİK neden açıklamış olduğu ağırlıklarla değil de başka ağırlıklarla hesaplama yaptığını ilişkin olarak da en ufak bir açıklama yapmıyor.

Örneğin, 2010 Mayıs ayı ana harcama gruplarına baktığımızda bunu açık ve net olarak görebiliyoruz. Gıda grubunun fiyat değişimine etkisi yüzde 27,60 olarak açıklanmasına rağmen, hesaplamada bu grubun ağırlığı yüzde 38,21 olarak hesaba dahil ediliyor. Yani, yüzde 38,46 oranında artırılmış oluyor. Aynı oranda yani yüzde 38,46 oranında artış bütün diğer 11 ana harcama grubunda da yapılıyor.

Ağırlığın artırılması sonucunda, Mayıs ayında -0,26 olarak hesaplanması gereken fiyat değişimi, -0,36 olarak hesaplanmış yani 0,10 puan düşürmüştür oluyor.

Aylık enflasyonun, yüzde 1’lerin altında açıklandığı bir ülkede bunun anlamı enflasyon rakamları en az yüzde 10 oranında oynanıyor olmasıdır.

Yüzdelere tek başına anlam ifade etmez. Bu kalem oynatmalarının ya da enflasyon hesabına yapılan müdahalelerin sonuçları gerçek durumu ortaya koyar.

2010 yılı Temmuz ayında yaklaşık 2,5 milyon müracaat ve milyonlarca emekliye verilecek zam yüzde 2,5 olarak açıklanmıştı. Ayrıca, enflasyon bu oranın üzerine çıkar ise aradaki fark da maaş zamlarına eklenecekti. 2010 Temmuz ayına gelindiğinde 6 aylık enflasyon

yüzde 3,59 olarak açıklandı. Dolayısıyla memurlar ve emekliler 1,09 puan enflasyon farkı aldılar. Bu farkın devlete yükü ise 788 milyon TL. idi. TÜİK enflasyon rakamlarına müdahale etmeyip, açıklamış olduğu ağırlıklar üzerinden hesaplama yapsa idi enflasyon farkı 1,19 olacak ve memur ve emeklilere 72,3 milyon TL daha ödenecekti. Ufak kalem oynatmalarıyla Ocak-Temmuz dönemi enflasyonunda yüzde 0,10’lük bir indirim yapılmış, memur ve emekliye ödenmesi gereken 72,3 milyon TL. devlette kalmış, maaş zamları gasbedilmiştir.

Aynı durum 2010 Ocak zamları için farklı miktar ve oranlarla geçerlidir.

TÜİK ve işin siyasal sorumlusu olan hükümet hesaplamalarda aydan aya yapılan ve istatistiki olarak açıklanması mümkün olmayan bu müdahaleleri nedenleriyle birlikte kamuoyuna açıklamalıdır.

İkinci olarak, TÜİK madde fiyatları ile birlikte madde ağırlıklarını da her ay açıklamak zorundadır ki, yaptığı hesaplamalar başka kişi ve kurumlar tarafından denetlenebilir olsun.

Üçüncü olarak TÜİK elindeki verilerle çalışan nüfusun işteki durumuna göre fiyat endeksi yayınlamalıdır. Ortalamayı esas alan fiyat endeksleri tarım dışı nüfusun yüzde 78’ini oluşturan ücret ve maaşla geçinilenlerin satın alma gücündeki değişimi yansıtmamaktadır.

Birleşik Metal İş sendikası olarak TÜİK’in her ay enflasyon hesaplamalarında kullandığı ağırlıkları biz açıklayacağız ve ısrarla ağırlıkları niye değiştirdiğini açıklamasını isteyeceğiz. Yine onun verilerini kullanarak aylık ücretliler geçinme endeksi yayınlayacağız.

Diğer taraftan enflasyona endekslenmiş ve yapılan müdahaleler nedeniyle yaşanan kayıpların hesabının sorulmasının da takipçisi olacağız. Bu çerçevede başta TBMM’de grubu bulunan bütün partileri, sendikaları, meslek odalarını yazılı ve görsel medyayı görevlendiriyoruz.

Ana harcama grupları	Bir önceki aya göre değişim oranı (Mayıs 2010)	Ana Harcama Gruplarının Toplam Değişime Etkisi (Mayıs 2010)	Bir önceki aya göre değişim oranı (Temmuz 2010)	Ana Harcama Gruplarının Toplam Değişime Etkisi (Temmuz 2010)
TÜRKİYE	100,00	-0,36	-0,48	-0,48
Gıda ve alkolsüz içecekler	27,60	-4,38	-0,73	-0,20
Alkollü içecekler ve tütün	5,31	-0,01	0,01	0,00
Giyim ve ayakkabı	7,30	11,16	-5,19	-0,39
Konut	16,83	0,39	0,28	0,05
Ev eşyası	6,78	0,15	0,62	0,04
Sağlık	2,55	-0,02	0,26	0,01
Ulaştırma	13,90	-0,03	0,49	0,07
Haberleşme	4,94	-1,34	-0,11	-0,01
Eğlence ve kültür	2,83	-0,46	-0,40	-0,01
Eğitim	2,48	0,60	0,88	0,02
Lokanta ve oteller	5,51	0,90	0,34	0,02
Çeşitli mal ve hizmetler	3,97	1,97	-2,01	-0,08

‘Enflasyon hesabıyla oynayıp zam oranlarını düşürüyorlar’

Bu iddia DİSK Birleşik Metal İş Sendikası’na ait ve yaptıkları araştırmayı da göndermişler. Memura beklenen enflasyon oranı kadar zam yapılırken, SSK ve Bağ-Kur emeklilerine TÜİK’in hesapladığı gerçekleşen enflasyon kadar zam yapılıyor. Bu sebeple TÜİK’in hesabı neyse emekliler o kadar zam alabiliyor

İddialar ise gerçekten ciddi; Türkiye İstatistik Kurumu, enflasyon hesaplama sepetinde, hangi harcama grubunda düşüş varsa ona ağırlık veriyor ve dolayısıyla enflasyon oranı düşük çıkıyor. Emekliler de milli gelirdeki gelişmeden pay alamadıkları gibi enflasyon üzerinden de ezdiriliyor

Birleşik Metal İş Sendikası’nın araştırmasında göre, TÜİK enflasyon hesabında kullandığı ana harcama gruplarının ağırlıklarıyla oynuyor. Bu sayede, ana harcama gruplarının enflasyona yaptığı etkiyi değiştirerek enflasyon rakamlarına, hesaplama yöntemiyle oynayıp müdahale etmiş oluyor.



Ali TEZEL
atezel@higazete.com.tr Faks: 0212 313 74 77



TÜİK’in ağırlıkları şöyle:

1 Gıda ve alkolsüz içecekler	27,60
2 Alkollü içecekler ve tütün	5,31
3 Giyim ve ayakkabı	7,30
4 Konut, su, elektrik, gaz ve diğer yakıtlar	16,83
5 Mobilya, ev aletleri ve ev bakımı	6,78
6 Sağlık	2,55
7 Ulaştırma	13,90
8 Haberleşme	4,94
9 Eğlence ve kültür	2,83
10 Eğitim	2,48
11 Lokanta ve oteller	5,51
12 Çeşitli mal ve hizmetler	3,97
11 Gıda	93,36
12 Alkolsüz içecekler	6,64

Bu ağırlıklar, kendi gruplarında gerçekleşen fiyat değişimiyle çarpılarak aylık enflasyona belirli bir etkiye bulunuyor ve bunların toplamı aylık enflasyonu veriyor.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI’NA
Aşağıdaki sorularımın Devlet Bakanı Sayın Cevdet YILMAZ tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla dilerim. 16.09.2010

Av. Turgut DİBEK
Kırklareli Milletvekili
Adalet Komisyonu Üyesi

DİSK Birleşik Metal-İş Sendikası tarafından hazırlanan rapora göre Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) enflasyon hesabındaki ağırlıkları aylara göre değiştirerek, zamların eksik hesaplanmasını sağlamaktadır. Açıklamada, TÜİK’in enflasyon hesaplamasında 446 mal ve hizmetin enflasyon etkisini izlediği, ancak bu mal ve hizmetlerin ağırlıklarının kamuoyundan gizlendiği belirtilmiştir.

Raporda, Mayıs ayı enflasyon tespitinde gıda ve alkolsüz içecekler grubunda aylık fiyat değişiminin -4,38, grubun ağırlığının yüzde 27,60 olduğu gösterilirken, “-4,38’in aylık enflasyona etkisinin -1,20 olması gerekirken TÜİK hesabıyla -1,67 olarak çıkarıldığı” belirtilmiştir.

Birleşik Metal-İş’in incelemesine göre TÜİK, 2010 yılı Ocak, Mart, Haziran ve Temmuz aylarında rakamlara müdahale etmedi, ancak Şubat, Nisan ve Mayıs aylarında hesaplamalara müdahale etti.

Raporda, “TÜİK’in enflasyon rakamlarına müdahale etmeyip gerçek hesaplamadan enflasyon belirlenseydi memur ve emeklilere altı aylık zam olarak 72,3 milyon lira daha fazla zam ödenecekti. Ufak kalem oynatmalarla Ocak-Temmuz dönemi enflasyonunda yüzde 0,10’luk bir indirim yapılmış, memur ve emeklilere ödenmesi gereken 72,3 milyon lira devlete kalmış, maaş zamları gasbedilmiştir” açıklaması yapılmıştır.

Buna göre,

- 1- TÜİK enflasyon hesabındaki mal ve hizmet ağırlıklarını bazı aylarda neden değiştirmektedir?
- 2- TÜİK, enflasyon izlemindeki mal ve hizmetlerin ağırlıklarını neden açıklamamaktadır?
- 3- Birleşik Metal İş Sendikası raporuna göre, Mayıs ayında enflasyona etkisi -1,67 olarak gösterilmiştir? 1,20 olması gereken gıda ve alkolsüz içecekler kalemi neden -1,67 olarak gösterilmiştir?
- 4- Bu ağırlık değişiklikleri ile yüzde 0,10 az çıkan enflasyon bütçeye ne kadar katkı sağlamıştır?
- 5- Yüzde 0,10 az çıkan enflasyon yüzünden daha düşük enflasyon farkı alan çalışan ve emeklilerin mağduriyetleri giderilecek midir?

DİSK-AR:

Rapor, krizin emekçilere yansıyan boyutu- nu ve yarattığı etkiyi, Türkiye'nin sermaye birikim sürecinin ne kadar acımasız bir biçimde sürdürüldüğünü ve hükümetin burada oynadığı rolü ortaya koyuyor.

Sanayide istihdam ve reel ücretler raporu

Türkiye ekonomik krizin etkilerini tartışmaya devam ediyor. Kamuoyunda özellikle hükümetin yönlendiriciliği altında yaratılmaya çalışılan ve krizin teğet geçtiğine yönelik algılama, belli çevrelerce sahiplenilmiş durumda. Bunda sermaye kesiminin ve reel sektörün kriz sürecinden avantajlı bir biçimde çıkmasının etkisi büyük.

Nitekim İstanbul Sanayi Odası tarafından açıklanan rapora göre, krizin etkisinin en ağır biçimde hissedildiği **2009 yılında, Türkiye'nin ilk 500 büyük firmasının yüzde 82,4'ü kar elde etti.** Yine ilk büyük 500 firma karını yüzde 10, ikinci büyük 500 firma ise karını yüzde 30 oranında arttırdı. Bu verileri İMKB'de işlem gören şirketlerin açıklanan bilanço rakamları da doğruluyor. Yine kriz döneminde Türkiye'nin **dolar milyar- derlerinin sayısının 13'ten 28'e yükselmesi** de önemli bir veri...

Başta konfederasyonumuz DİSK olmak üzere emek örgütleri, krizin başladığı dönemden itibaren, krizin faturasının emekçilere çıkartıldığını, krizin emekçiler açısından ciddi tahribatlar yarattığını farklı boyutlarla kamuoyunun gündemine taşımaya çalıştı. Krize karşı emek yanlısı müdahalelerle kalıcı adımların atılmasını ve çalışma hakkının güvence altına alınmasını talep etti. Buna karşın büyük şirketlerin krizden hasarsız bir biçimde, karını güvence altına alarak çıkması için kamu kaynakları ve işsizlik fonu seferber edildi.

Ekonominin toparlandığına yönelik söyleme karşın, **milyonlara varan işten çıkartmaların, ücretsiz izinlerin, zorla izin kullandırmaların, ücret indirimlerinin** yaşandığı krizin, özellikle sanayi sektöründe çalışan işçiler açısından etkileri hala ortada durmaktadır.

Hükümet krizin dip yaptığı 2009 yılını baz alarak, her türlü veriyi kamuoyuna bir başarı olarak sunmaya çalışmaktadır. Özellikle işsizlik ve büyüme oranları konusunda ortaya konulan tablo budur.

Reel ücretlerde kayıp telafi edilemedi

TÜİK Sanayi işgücü girdi endeksleri 2010 yılı II. Dönem verilerine göre, Brüt ücret – maaşlar bir önceki yılın aynı dönemine göre, yani krizin etkisinin en derin şekilde yaşandığı 2009 yılının II. Dönemine göre toplam sanayide % 15,7 artış göstermiştir.

Buna karşın işçilerin alım gücündeki değişimi gösteren reel ücret endeksi, bir önceki yılın aynı dönemi esas alındığında sanayide % 5,93 artışla, bir önceki seneki yüzde 9'luk kaybın gerisinde kalmıştır.

Söz konusu veriler, krizin dip yaptığı bir dönemi esas alması nedeniyle yanıltıcıdır. Ancak 2008 yılı verileri ile karşılaştırıldığında Kriz döneminin olumsuz etkisi ve alım gücünde yaşanan düşüş çok net olarak görülebilmektedir.

Krizde işçinin ekmeği küçüldü

Krizin ilk sinyallerinin alınmaya başlandığı 2008 yılının III. Dönemi (Temmuz, Ağustos, Eylül) baz alındığında, krizin yıkıcı etkisinin emekçilerin gelirleri üzerinde nasıl bir etki yaptığı görülmektedir.

Sanayi sektöründe reel ücretlerde gerileme, kriz öncesi esas alındığında, 2010 yılının 2. dönemi için yüz-

de 5,57 olmuştur. Yani **sanayi işçisi kriz öncesine göre ciddi bir yoksullaşma yaşamıştır.** En fazla yoksullaşmanın yaşandığı sektör, makine ve ekipmanlarının kurulumu ve onarımı sektörüdür. Bu sektördeki **işçilerin brüt ücretleri yüzde 32 oranında azalmış, işçilerin alım güçlerinin üçte birini kaybetmişlerdir.** Yoksullaşmanın astronomik rakamlara ulaştığı ikinci sektör, Ana Metal Sanayidir. Bu sektörde reel ücretlerde yaşanan kayıplar yüzde 24'ü bulmaktadır.

Otomotiv sektöründe çalışan işçilerde krizden en çok etkilenen işçiler arasında yer almaktadır. Bu sektörde reel ücretler kriz öncesine göre yüzde 11 azalmış durumdadır.

Krizin yıkıcı etkisinin işçiler açısından ağır bir biçimde hissedildiği bir diğer sektör ise "Kok kömürü ve rafine edilmiş petrol ürünleri imalatı"dır. Bu sektörde kayıp yüzde 14'ü bulmuştur.

Zaten krizde olan tekstil sektöründe ise reel ücretler yüzde 6 düzeyinde gerilerken, 2005 yılından bu yana yaşanan gerileme yüzde 16,5'i bulmaktadır.

İstihdam kriz öncesinin yüzde 6 altında

Sanayi istihdamı da kriz öncesi rakamlarına ulaşamamıştır. Kriz öncesi (2008 III. Dönem) çalışan her 100 kişiye karşın bugün (2010 II. dönem) 96 kişi bulunmaktadır. Bu rakam makine ve ekipmanların kurulumu ve onarımı sektöründe her yüz kişiye 70 kişi olarak görülmektedir. Krizin etkisini en çok hissedildiği bu sektörde her 10 çalışandan en az 3'ü artık ya işsiz ya da sektör dışıdır.

Yine **otomotiv sektöründe istihdam kaybı yüzde 17'yi bulmaktadır** (2009 yılının ilk döneminde bu oran yüzde 23'e ulaşmıştır). Giyim eşyaları imalatı sektöründe çalışan işçilerin yüzde 13'ü krizi işsizlik girdabının içine çekilerek yaşamıştır.

Krizi en derinden yaşayan Ana Metal sanayi işçisi açısından da kriz işçi için ücret kaybı olduğu gibi yaklaşık olarak her 10 arkadaşından birini kaybetmek anlamına gelmiştir.

En çok yoksullaşan metal işçisi

Sonuç olarak kriz, sanayi işçisinin evine giren ekmeğin küçülmesine neden olmuştur. Krizin olumsuz etkisi, raporumuzdaki verilerin gösterdiği gibi ağır bir biçimde hissedilmeye devam edilmektedir. Krizin faturası sanayi işçisinin üzerine yıkıldığı gibi, bu süreç hükümet ve sermaye işbirliği ile büyük işletmeler ve dolar milyarderleri için fırsat haline dönüştürülmüştür.

Türkiye, kayıtdışı ekonominin, düşük emek maliyetlerinin, uzun çalışma sürelerinin, uluslararası standartların çok altında olan aylık ücretli izin hakkının, sendikaların etkisiz olduğu çalışma yaşamının, güvencesiz çalışmanın, sermaye sahiplerine sağladığı olanaklarla, hızlı bir sermaye birikim süreci yaşamaktadır. Ancak bu sermaye birikiminin topluma bir dönüşümü yoktur.

Sömürünün had safaya ulaştığı bu koşullarda artık gelir adaletini sağlayacak ve insanca çalışma koşullarını yaratacak ekonomik, siyasal tedbirlerin alınması bir zorunluluk haline gelmiştir.

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Yoksulluk ve Açlık Sınırı

Dört kişilik ailenin gıda harcamalarının yanı sıra konut, ulaşım, giyim, sağlık, eğitim gibi ihtiyaçları dikkate alınarak hesaplanan yoksulluk sınırı, Eylül ayı için: 2 bin 758 TL olarak hesaplandı.



Açlık sınırı olarak belirlenen, dört kişilik bir ailenin yeterli beslenebilmesi için gerekli aylık gıda harcaması tutarı ise, Eylül ayında 847 TL oldu.

Eylül 2010 TÜFE

Bir önceki aya göre:	% 1,23
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 4,77
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 9,24
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 8,16

Eylül 2010 ÜFE

Bir önceki aya göre:	% 0,51
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 6,52
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 8,91
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 6,89

Asgari Ücret

1 Temmuz 2010 - 31 Aralık 2010 tarihleri arasında

16 yaş üstündeki çalışanlar için:	
Brüt:	760,50 TL.
Net:	544,44 TL.

16 yaşından küçük çalışanlar için:	
Brüt:	648,00 TL.
Net :	463,90 TL.

SSK Prim Alt ve üst Sınırı

1 Temmuz 2010 - 31 Aralık 2010 tarihleri arasında

Aylık kazanç alt sınırı :	760,50 TL.
Aylık kazanç üst sınırı :	4.943,40 TL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Temmuz 2010 - 31 Aralık 2010 tarihleri arasında
2.517,01 TL.

Vergi Oranları

2010 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

8.800 TL'ye kadar		% 15
22.000 TL'nin		
8.800 TL'si için	1.320,	fazlası % 20
50.000 TL'nin		
22.000 TL'si için	3.960,	fazlası % 27
50.000 TL'den fazlasının		
50.000 TL'si için	11.520,	fazlası % 35

Avrupa çapında üst örgütümüz EMF'den 29 Eylül çağrısı:

Kemer sıkma politikalarına son Sanayide istihdama ve büyümeye öncelik

Avrupalı hükümetler tarafından devreye sokulan kemer sıkma önlemlerini protesto etmek amacıyla aralarında metal işçilerinin de bulunduğu Avrupalı sendikalar 29 Eylül 2010'u Eylem Günü ilan ederek harekete geçtiler.

Avrupa Metal İşçileri Federasyonu 29 Eylül günü Avrupa çapındaki tüm üyelerini Avrupa'daki hükümetler tarafından eş zamanlı olarak devreye sokulan kemer sıkma politikalarına karşı harekete geçirerek Avrupa çapında bir eylem düzenliyor. EMF bu "önlemlerin" metal sanayindeki yeniden toparlanmayı olumsuz yönde etkilediği ve derin bir resesyon gündemi yarattığı konusunda uyarıyor.

23 Ağustos'ta yayımladıkları basın bildirisi ile finans spekülörlerinin karlarına kar katılırken vergi ödeyen işçilerin durumunda kötüye gidişin yaşandığının altı çizilerek birçok AB ülkesinde ve yakın komşularında ciddi bir finansal istikrarsızlık olduğu vurgulanıyor.

Finans piyasalarındaki spekülasyonlar nedeniyle Avrupa'daki imalat işçileri zaten büyük bir bedel ödediler. 2008 yılında krizin başlangıcından bu yana neredeyse işgücünün %10'u işsiz kaldı.

EMF açıklamasında: "Çalışanların ve gerçek ekonominin kazanma zamanı: İnsan kardan önemlidir."

vurgusunu yaptı.

EMF'nin acil talepleri:

- Etkili bir Avrupa yeniden yapılanma planı ve yatırıma, eğitime, yeni teknolojilere, yeşil ekonomiye, yeni şehircilik politikalarına ve sanayide geri dönüşüm politikalarına bütçe ayrılması
- Finans piyasalarının acilen ve etkin bir biçimde yeniden örgütlenmesi ve daha güçlü bir Avrupa ekonomik koordinasyonu ve büyümesi
- Tatmin edici düzeyde arttırılmış bir finansal işlem vergisi
- Euro tahvillerin Avrupalı otoritelerce işleme konması
- Servet vergisi ve vergi kaçakçılığının üst düzey cezalandırılması
- Sektörümüzde işlerin giderek daha fazla güvensizleştirilmesinin önüne geçecek önlemler
- Büyüme odaklı istihdam önlemleri, toplu sözleşmelere saygı duyulması ücretler ve emeklilik üzerine pazarlık edilmiş çözümlerin ciddiye alınması

Avrupa Sendikalar Konfederasyonu ETUC Avrupa çapındaki tüm işçileri harekete geçirmek amacıyla 29 Eylül günü Brüksel'de bir yürüyüş düzenlemektedir. EMF olarak Avrupa'daki tüm metal işçilerini politika yapıcılardan hesap sormak için eylem gününe davet ediyoruz.

Hyundai Hindistan'da işe iadeler ve Hyundai Çalışma Ağı toplantısı

İşçilerin temel hakkı olan sendikalaşma hakkı konusunda düşmanca tutumuyla tanınan Hyundai'nin Hindistan fabrikasında uzun süredir süren sendikalaşma mücadelesinde işe iadelerle ilgili yeni bir gelişme yaşanmakta.

20 Eylül 2010'da işten atılanlarla ilgili bir karar verileceğini taahhüt eden Tamil Nadu hükümeti dördüncü kez kararı erteledi.

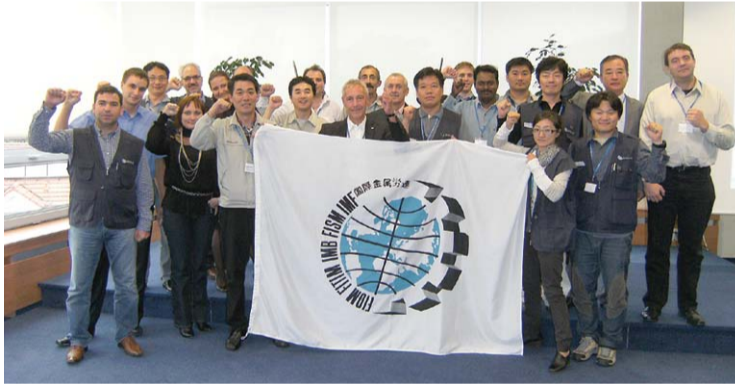
6-9 Haziran 2010 arasında 4 günlük bir grevin ardından Hyundai Hindistan fabrikasında işçi temsilcileri, işveren temsilcileri ve Çalışma Bakanlığı temsilcilerinden oluşan üçlü bir komite oluşturulmasına karar verilmişti. Bu komite 2007 yılında işyerinde sendikanın kurulma sürecinde işten atılan 35 kişinin işe iadesi ile ilgili karar vermeye yükümlüydü.

Bir yandan sendika ve şirket temsilcileri bir anlaşmaya varmaya çalışırken Çalışma Bakanlığı yetkilileri de konuyla ilgili görüşlerini bildireceklerdi. Ancak karar bir kez daha ertelendi.

Diğer yandan Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu bünyesinde faaliyet gösteren Hyundai Kia Çalışma Ağı 14-16 Eylül 2010 tarihlerinde Slovakya'da toplandı.

Toplantıda Çek Cumhuriyeti, Slovakya, Hindistan, Türkiye, Almanya ve Amerika'dan sendika temsilcileri yer aldı.

Kore Metal İşçileri Sendikası (KMWU) tarafından sunulan detaylı raporun ardından her delege



kendi ülkesindeki durumu aktardı.

Toplantının odaklandığı başlık, uluslararası alanda işyeri düzeyinde bilgi paylaşımının sağlanması ve bu bağlamda ortak hareket edebilme potansiyelinin artırılması idi. Toplantı Hyundai işyerlerinde daha örgütlü bir işbirliğinin yaratılması açısından önemliydi.

Sendikamız adına Örgütlenme Sekreteri Özkan Atar'ın katıldığı çalışma ağı toplantısında farklı ülkelerdeki Hyundai fabrikalarının durumu incelendi ve Slovakya'daki KIA fabrikasına bir işyeri gezisi düzenlendi.



DÜNYADAN



EMF Gençlik Konferansı

Avrupa Metal İşçileri Federasyonu 16-19 Eylül 2010 tarihlerinde Hırvatistan'da ilk Gençlik Konferansını düzenledi. Federasyona üye ülkelerinden büyük çoğunluğundan temsilcilerin katıldığı konferansın ilk yarısında Avrupa Sosyal Modeli tartışılırken ikinci kısımda farklı ülkelerdeki sendikaların durumu ve gençlik çalışmaları hakkında bilgi verildi.

Konferansın amacı 2011 yılında gerçekleştirilecek EMF Kongresi öncesinde gençlik çalışmalarının toparlanması ve kongre ile birlikte yeni bir ivme kazanarak ilerletilmesi.

Bu bağlamda sendikalı ve sendikasız gençliğin sorunları ve mücadeleye katılma yolları üzerine tartışmaların yapıldığı konferansta genç işçilerin sendikalarda kendilerini ifade edebilme ve sendikal mekanizmaların parçası olabilme yolunun nasıl açılacağı tartışıldı.

Konferansın bir ilk adımı olarak toplantıya katılanlar arasında bir iletişim ağı oluşturulmasına ve gençlik çalışmalarının koordinasyon içerisinde yürütülmesine karar verildi.

Sendikamız da Hırvatistan'da gerçekleştirilen konferansa katıldı.

Alman çelik işçileri grevde

Almanya'da IG Metall sendikası ile yürütülen toplu sözleşmelerde patronların sendikaların taleplerine sıcak bakmaması üzerine sendikada örgütlü 11.500 işçi uyarı grevi yaptı.

Sendikanın bu dönemde 2 temel talebi var. Birincisi % 6'lık ücret artışı, ikincisi de istihdam bürosu yoluyla işe alınanlara eşit muamele yapılması.

Patronlarla yapılan iki görüşmeden sonuç alınmaması üzerine Alman çelik işçileri 22 Eylül tarihinde üç gün süreyle greve gitti.

Grevi 22 Eylül tarihinde, Almanya'nın en büyük ikinci çelik üreticisi Salzgitter'in işçileri başlattı. Grev, Kuzey Rhine-Westphalia, Aşağı Saksonya ve Bremen eyaletlerini kapsıyor. Bununla birlikte Duisburg şehrindeki ThyssenKrupp tesislerinden 600 işçi de sokağa döküldü.

IG Metall bu uyarı grevinin ardından hafta boyunca eylemlerine devam edeceğini açıkladı.

Alman çelik endüstrisinde yapılan ücret anlaşmaları, diğer sektörlerdeki sendikalar tarafından genellikle kriter olarak kullanılmakta.

Fransa'da

Emeklilik Yasası protestoları

Fransız hükümetinin emeklilik yaşını 60'tan 62'ye çıkarması gündeme geldikten sonra çeşitli eylemler düzenlendi. Eylül ayı içerisinde Fransız işçi sınıfı ikinci kez kitlesel bir eylem düzenleyerek bu düzenlemeyi kabul etmeyeceklerini açıkladı.

Son olarak genel grev ve eylem çağrısıyla düzenlenen eylemde Paris'te onbinlerce işçi katılarak hükümeti "emek düşmanları", "Sarkozy'yi emekli etmenin zamanı geldi" gibi pankartlar taşıyarak protesto ettiler.

Fransa'nın başka şehirlerinde de benzer yürüyüşler yapıldı. Ulusal ve uluslararası trenlerin %50'si iptal edilirken Fransız hava yolları tamamen iş bıraktı. Sendikalar katılımın 3 milyon civarında olduğunu açıkladı.

İşçiler emeklilik yaşının iki yıl daha arttırılmasını protesto ederken yapılan röportajlarda eyleme katılanlardan biri: "Ben 37 yaşındayım ve 60 yaşında emekli olabilmeyi umuyordum. Benim yaşımdaya biri için bu kadar yıl çalışmışken 2 yıl daha çalışmak katlanılmaz." şeklinde konuştu.

Bir başka işçi ise şöyle konuştu: "Emeklilik yaşının yükseltilmesi ile birlikte ileri yaşlarda iş bulmam zorlaşacak ve işsiz kaldığım süre artacak. Bu da emeklilik maaşımın oldukça düşmesine yol açacak." şeklinde konuştu. Fransız sendikaları bu uygulamanın hayata geçirilmemesi için sonuna kadar mücadele edeceklerini ve ortak hareket edeceklerini açıkladılar.

1 Ekim günü Zorunlu GSS Prim Ödemeleri başlıyor

Basından

Ali Tezel, 27.09.2010 HaberTürk

1 Ekim 2010 günü zorunlu GSS (Genel Sağlık Sigortası) başlıyor. Yani, 1 Ekim 2010 gününden itibaren, 18 yaşından büyük çocuklar, işsizler, ayda 30 günden az SSK'lı bildirilenler, köylüler her ay SGK'ya GSS primi ödemeye başlayacaklar. Ayrıca, 1 Kasım'a kadar GSS giriş bildirgesi vermezlerse 760 lira da ceza yiyecekler...

Şu anda yani 1 Ekim 2010 gününden önce GSS bazıları için zorunlu bazıları için isteğe bağlıdır.

1- İsteğe bağlı olanlar:

Emekli değilseniz, çalışmıyorsanız, isteğe bağlı Bağ- Kur sigortalısı değilseniz veya bu tür kişiler üzerinden eş veya çocuk sıfatıyla SGK üzerinden sağlık yardımı alma hakkına sahip değilseniz, önce kaymakamlığa gidip gelir testi yaptırıp, aldığımız gelir testi belgesiyle SGK'ya gidip GSS'li olabilirsiniz.

2- 18 yaşından küçük çocuğunuz hastalanırsa:

SGK üzerinden sağlık yardımı hakkınız yok ve 18 yaşından küçük çocuğunuz var ve hastalanmışsa, SGK ile sözleşmeli bir hastaneye giderseniz çocuğunuzun sorgusuz sualsiz muayene ve tedavi ederler ama aynı gün de sizi zorunlu GSS'li yaparlar. Muayene tarihinden itibaren 1 ay içinde önce kaymakamlığa gidip gelir testi yaptırıp SGK'ya GSS primi ödemeye başlamazsanız, önce 760 lira ceza yersiniz, üstüne de ayda 182 lira GSS prim borçlusu olursunuz.

Hani, devlet büyüklerimiz "18 yaşından küçük bütün çocuklar SGK tarafından sorgusuz sualsiz tedavi ettiriliyorlar" diyor ya işte orada da eksik söyledikleri bir cümle var: "18 yaşından küçük bütün çocuklarımız anababasının kesesinden devlet tarafından tedavi ettiriliyor."

1 EKİM 2010 GÜNÜ HERKES GSS'Lİ OLMAK ZORUNDA

1 Ekim 2010 Cuma günü bize Sosyal Güvenlik Reformu olarak yutturulmaya çalışılan, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 3'üncü yılına gireceğiz. Ayrıca, Kanun'un yürürlük tarihinden 2 yıl sonraya ertelenen "Zorunlu Genel Sağlık Sigortası" da başlayacak.

Bu uygulamanın başlamasıyla birlikte,

A- 1 Ekim 2008 gününden sonra 18 yaşını tamamlayanlardan,

B- İşsiz ve köylü olanlardan,

C- Ayda 30 günden az SGK'ya bildirilenler bir başkası üzerinden sağlık yardımı alma hakkı olmayanlar, 1 Ekim 2008 gününden itibaren zorunlu olarak GSS primi ödeyecekler.

1 EKİM 2008 SONRASI 18 YAŞI BİTENLER

1 Ekim 2008 (2010 değil) günü ve sonrasında 18 yaşını tamamlamış ve ÖSS'yi kazanmamış çocuklarınız (lisans veya önlisans öğretimini kazananlar 25 yaşına kadar ana baba üzerinden bakılabilirler) için 1 Ekim 2010 gününden itibaren her ay GSS primi ödeme zorunluluğunuz başla-

yacak. GSS priminin rakamının belirlenmesi için önce ikamet ettiğiniz yerdeki kaymakamlığın Yeşil Kart bürosunda gelir testi yaptırmak zorunda olduğunuz gibi yapacağınız gelir testi ile birlikte en geç 1 Kasım 2010 gününe kadar SGK'ya gidip, GSS Giriş Bildirgesi düzenleyip vermezseniz hem bir asgari ücret (760.5 lira) idari para cezası ile cezalandırılacaksınız hem de zamanında gelir testine gitmediğinizde en yüksek rakam olan 182 lira GSS prim borcunu her ay SGK'ya ödemek zorunda kalacaksınız. 1 Ekim 2010 gününden itibaren işsiz ve köylü olup da emekli olmayanlar, çalışmayanlar veya bir başkası üzerinden sağlık yardımı alma hakkı olmayanlar zorunlu GSS sigortalısı sayılacaklar. Bunlar da 1 ay içinde önce kaymakamlıklara gidip gelir testi yaptırıp, SGK'ya GSS giriş bildirgesi vermek zorundalar.

Ayda 30 günden az SGK'ya bildirilen kendisi ödeyecek

Bir işyerinde işçi olarak çalışıyorsunuz ve gerçekten veya kayıtdışı olarak işveren sizi SGK'ya ayda 30 günden eksik bildiriyor. İşte bu durumda iseniz 1 Ekim 2010 gününden itibaren 30 günden eksik kalan GSS primlerinizi her ay gidip kendiniz ödemek zorundasınız. İşverenler, çalıştırdıklarını takip eden ayın 23'üne kadar internet üzerinden SGK'ya kaç gün çalıştıklarını ve kaç para ücret aldıklarını bildirirler. Sizler de ayın 24'ünde internet üzerinden kaç gün bildirildiğinize bakacaksınız. Şayet 30 günden eksik bildirilmişseniz önce kaymakamlığa gidip gelir testi, ardından SGK'ya gidip GSS prim borcu tahakkuku yaptıracaksınız, sonra da bankaya gidip borcunuzu ödeyeceksiniz. Bu işlemleri yaptırmak için 7 gününüz var. Yukarıdaki 3 işlemi 7 gün içinde yaptırmazsanız önce 760 lira ceza sonra da en yüksek primden borçlandırılacaksınız.

GELİR TESTİ KAYMAKAMLIKLARDA

Aslında 5510 sayılı Kanuna göre gelir testini SGK yapmak zorunda ama işi, bir genelgeyle kaymakamlık Yeşil Kart bürolarına yıkmışlar. Kanuna göre; harcamaları, taşınır ve taşınmaz malları dikkate alınarak tespit edilecek aile içindeki gelirin kişi başına düşen aylık tutarı asgari ücretin üçte birinden az olan vatandaşlara Yeşil Kart verilecek. Bunlar GSS'li değil Yeşil Kartlı olacak. Bu nedenle herhangi bir sosyal güvencesi olmayanlar 1 Ekim 2010'dan itibaren zorunlu Genel Sağlık Sigortalısı olacağı için evde oturan kişi sayısı ve eve giren gelir kişi sayısına bölündüğünde aylık kişi başına düşen geliri;

* 253.50 TL ve altında olanlar Yeşil Kartlı olacak,

* 253.50 liradan çok 760.5 liradan az olanlar her ay 30.42 lira,

* 760.5 liradan çok 1521 liradan az olanlar her ay 91.26 lira,

* 1521 liradan çok olanlar her ay 182.52 lira, GSS prim borcuyla karşı karşıya kalacaklar ve SGK'lı olarak hastaneye gittiklerinde bir kuruş bile borçları varsa sağlık hizmeti alamayacaklar.

43 Milyarlık İşsizlik Fonu'nu AKP Kemiriyor

Mustafa Sönmez, 09.06.2010 / Cumhuriyet

İşsizlik Sigortası Fonu ne işe yarar? İşsizlere, işsiz kaldıklarında tutunacak dal olmasına, değil mi? Peki, öyle mi? Hayır, öyle değil. Hele ki, 43,5 milyar liralık bir büyüklüğe ulaşan her yıl da en az yüzde 5 büyüyen bu fon, kriz koşullarında AKP'nin kemirdiği bir "Yağma Hasan böreği"ne döndü. Fonun gerçek sahipleri olan işçiler, onların örgütleri sendikalar bu fona sahip çıkmazsa, emekten yana olduğunu söyleyen CHP, mecliste fon ile ilgili denetleme görevini yapmazsa, AKP, büyük bir fütursuzlukla fonu kemirmeye devam edecek. Neler yapıyor AKP, buna bakalım.

İşsizlik Sigortası Fonu 2002'de kuruldu ve Mayıs 2010'a gelinceye kadar Fon'un varlığı 43,5 milyar liraya ulaştı. Nereden geliyor Fon gelirleri? Sayıları 9 milyona ulaşan sigortalı işçilerin prime esas aylık brüt kazancı üzerinden hesaplanan yüzde 2 işveren, yüzde 1 sigortalı işçiden yapılan kesintiler ve yüzde 1 devlet payından. Tabi ki 8 yıldır bu primler birikti ve her yıl mevduat, devlet kağıdına yatırım biçiminde değerlendiriliyor ve faiz geliri elde ediliyor. Ayrıca, işverenlerden alınan gecikme zammı ve faizler de Fonun gelirlerini oluşturuyor.

Son 3 yılın Fon bütçesine baktığımızda Fon gelirlerinin Mayıs 2010 itibariyle 55,5 milyar TL'ye ulaştığını görüyoruz. Gelirlerin yüzde 42'si primlerden oluşmuş. Bu primlerden elde edilen faiz gelirleri ise, Fon'un gelirlerinde yüzde 55 paya ulaşmış. Yine 2002'den bugüne Fon'dan 11,8 milyar TL harcanmış. Nereye harcanmış? "İşsizlik ödeneği, genel sağlık sigortası prim ödemeleri, sigortalı işsizler ile Kuruma kayıtlı diğer işsizlere; iş bulma, danışmanlık hizmetleri, mesleki eğitim, işgücü uyum ve toplum yararına çalışma hizmetleri ile işgücü piyasası araştırma ve planlama çalışmalarına"...

Açalım: Fon'un ruhuna uygun esas ödemeler krizle hızlandı. Bugüne kadar 1 milyon 917 bin kişiye işsizlik ödeneği verildi. Mart 2002 tarihinden 31 Mayıs 2010 tarihine kadar toplamda 3 milyar 313 milyon TL ödeme yapılmış. Yani işçi başına hepsi hepsi, 1728 TL!...Bir ödeme biçimi de "işverenin; konkordato ilan etmesi, işveren için aciz vesikası alınması, iflası veya iflasın ertelenmesi nedenleri ile ödeme güçlüğüne düştüğü hallerde geçerli olmak üzere, işçilerin iş ilişkisinden kaynaklanan üç aylık ödenmeyen ücret alacakları şeklinde yapıyor. Bu kalemde de bugüne kadar 45 milyon TL dolayında bir ödeme yapılmış.

Görüldüğü gibi, toplanan fonlar, işsizlere ya da mağdur duruma düşüp maaşını alamayan işçilere yapılan benzeri ödemelerden ibaret. Peki, geri kalan? İşte orada AKP'nin GAP'ta kullanılmak üzere Fon'dan kemirdiği 7 milyar TL ortaya çıkıyor. Evet, İşkur'un Mayıs sonu bülteninden öğreniyoruz ki, 11 milyar TL'ye çıkan Fon harcamalarının 7 milyar TL'sini AKP iktidarı Hazine'ye GAP yatırımlarına aktarılsın diye harcamış.

Sekiz yıldır işsizler için işçiler için yapılan harcamanın 1,5 katına, 7 milyarlık fon kaynağına, bir kalemde devlet yatırımlarında kullanılmak üzere AKP iktidarı tarafından pervasızca el konulmuştur. Bunun devamı gelecektir. Hele ki işçilerin örgütleri, sendika, konfederasyon başkanları koltuklarından doğrulmayıp sessiz kaldıkça, talan devam edecektir.

Sayıları 3,5 milyonu bulan işsizler için kullanımı daha da kolaylaştırılması, ödeme miktarı daha da artırılması gereken İşsizlik Fonu'na sahip çıkılmalıdır.

İŞSİZLİK FONU'NUN GELİR VE GİDERLERİ (Milyon TL)				
	May.10	May.09	May.08	Değişim, 2009-10%
GELİRLER VE GİDERLER				
İŞÇİ VE İŞVERENDEN KESİLEN	17.576	14.353	11.182	22,5
DEVLET PAYI	5.942	4.868	3.805	22,1
CEZALAR	15	12	11	25
GEÇİKME ZAMMI	390	321	257	21,5
İADE GİRİŞİ	150	42	10	257,1
FAİZ	31.283	26.326	20.557	18,8
GELİRLER	55.559	45.923	35.822	21
GİDERLER	11.851	4.627	1.768	156,1
TOPLAM VARLIK	43.506	41.281	34.046	5,4

Kaynak: İŞKUR Bültenleri

Damdaki işçi Ali Yaşar Korkmaz;

"Sen, ben, o yok: Biz varız..."

1950 Erzincan doğumlu Ali Yaşar Korkmaz; 1967 yılında "iş, aş ve gelecek" için İstanbul'a göç ediyor ve 1976 yılında Türk Elektrik Endüstri A.Ş.'de işçilik yapmaya başlıyor. Bu tarihten sonra aralarında, 1977 yılı kanlı 1 Mayıs'ı, 1977 ve 1980 MESS Grevleri olmak üzere ve emekçilerin hak mücadelesinde yerini alıyor. T. Maden-İş ve daha sonra Otomobil-İş Sendikalarında temsilcilik, yöneticilik de dahil görev alarak sorumluluk üstleniyor.

Ali Yaşar ilk işçilik yaşamını şöyle aktarıyor: "O zamanki adıyla General Elektrik'de çalıştım. İşyerinde T. Maden-İş Sendikası örgütlüydü. İlk olarak; T. Maden-İş Sendikası ünite temsilciliği ve lokal başkanlığı yaptım".

Grev çadırında düşün...

Nisan 1980 tarihinde; Ali Yaşar'ın çalıştığı General Elektrik de dahil olmak üzere MESS Grup Toplu İş Sözleşmesinin anlaşmazlıkla sonuçlanması üzerine T. Maden-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu işyerleri greve çıkıyor. Ali Yaşar; "Bizim bölge Topkapı, Alibeyköy büyük fabrikaların olduğu işçi havzasıydı. Hemen hemen tüm fabrikalar grevdeydi. Biz, 1 Nisan'da greve çıktık. 4 Mayıs'ta grev çadırında evlendim." diyor.

MESS Grevi'nde Grev Komite Başkanı olarak nöbet tutan Ali Yaşar; 12 Eylül sabahı grev çadırına gitmek üzere yola çıktığında birçok insan gibi askerler tarafından geri çevriliyor. "Cadde ve sokaklar tutulmuştu. Eve döndüm ama yeni evlenmişim, 'bir yorgan bir döşek' misali evlenmişim, evde bırak televizyonu, radyo da yok. Bir arka sokakta oturan aynı işyerinde çalıştığım arkadaşımın kapısına dayandım: 'Hele aç televizyonu'..."

12 Eylül 1980: Sokakta tank paleti...

O günleri Ali Yaşar; "Sokaklar tutulmuş, kimseye ulaşamıyorsun, ne yapacağını bilmiyorsun. Televizyon ve radyolardan 'herkes işbaşı yapsın' duyurusu yapıldı. Fabrikaya döndüğümüzde grev çadırımız yerle bir edilmiş fabrikanın bahçesine kadar askerler yığınak yapmış durumdaydı" diyor. Kısacası grev, sermayenin talebi askerlerin zoruyla sona eriyor.

12 Mart ve 12 Eylül Askeri Darbelerini yaşayan Ali Yaşar'a darbenin nedenini sorduğumuzda; "12 Eylül Darbesinin anarşiyi durdurmak üzere yapıldığı söylendi. Ben öyle olduğunu düşünmüyorum. 24 Ocak Kararları'nın uygulanabilmesi için bu gerekliydi. Demokratik bir ülkede bu kararların uygulanması mümkün değildi. Sadece DİSK T. Maden-İş değil diğer sendikalarda da grev vardı. Biliyorsunuz; 12 Eylül'ün neden yapıldığını en güzel açıklayan cümle; o dönemin TİSK Başkanı Halit Narin dile getirdi. 'Bugüne kadar işçiler güldü bizler ağladık, şimdi gülme sırası bizde' sözleri gerçeği açıklıyor" diyor.

Fabrika çatısında: "İntihar Eylemi"

12 Eylül Darbesi'nden sonra DİSK ve DİSK'e bağlı sendikalar kapatılıyor. "1983 yılında çıkartılan yeni yasayla birlikte bizde haklarımızı savunamayacağımızı bildiğimiz Türk Metal'de değil de Otomobil-İş Sendikası'nda örgütlendik". Ali Yaşar; 1987 yılına ka-

dar işyeri baştemsilciliği ve Topkapı Şube Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini de üstleniyor.

General Elektrik; 1987 yılında Koç Holding tarafından alındıktan sonra Türk Elektrik Endüstri A.Ş. olarak ad değiştiriyor ve böylece işyerinde yeni bir dönem başlıyor. Ali Yaşar; "İşyerinin Koç tarafından alınmasından sonra işçilerin iradelerine rağmen sendika değişikliği gündeme getirildi. İşçileri istifaya zorladıkları haberini alınca; temsilciler olarak harekete geçtik. Büyük bir fabrika olduğumuz için (yaklaşık 1700 işçi çalışmaktaydı) 3 posta halinde yemek yeniliyordu. Yemeklerini bitiren arkadaşlarımız yemekhaneden ayrılmadı ve böylece tüm vardiyalardaki işçileri yemekhanede topladık. Yemekhanenin bir bölümünde de beyaz yakalılar dediğimiz yöneticiler de yemekteydi. O gün Türk Metal İstanbul Şube Başkanı da fabrikaya gelmişti" diyor.

Ali Yaşar; yemekhanede masanın üzerine çıkıyor ve işçilere hitap ediyor: "Arkadaşlar işçilerin iradesine rağmen bizleri istifaya zorluyorlar. Şimdi sandık koyalım ve referandum yapalım. Eğer seçilemezsek ceketimizi alıp gideriz". İşçiler tepkilerini ıslıkla ve alkışlarla gösteriyor.

Ali Yaşar; işçilerin iradelerine rağmen işverenin isteği üzerine toplu iş sözleşme yetkisi bulunan Otomobil-İş'in yerine Türk Metal'in örgütlenmesini protesto etmek amacıyla fabrikanın çatısına çıkarak intihar teşebbüsünde bulunuyor. Ali Yaşar; "Eylem, 4-5 saate yakın sürdü ve ardından gözaltına alındım ama savcılıktan serbest bırakıldım. İkinci gün fabrikaya gittiğimde karakol polisleri, sendikalar masası yığınak yapmıştı. Güvenlik beni içeri almak istemedi." diyor.

İşçilerin işbaşı yapmaması üzerine Personel Müdürü kapıya gelerek; Ali Yaşar'a o dönem yürürlükte olan İş Kanununun 17. maddesinden iş akdinin feshedildiğini bildiriyor. Ali Yaşar; "Baktım iş uzuyor. Benim yüzümden işçi arkadaşlarımın mağdur olmaması için işbaşı yapmalarını istedim." diyor ve mahkeme yoluyla hakkını aramaya karar veriyor. "Dava benim lehime sonuçlandı. İşbaşı yapmak üzere fabrikaya gittiğimde yine içeri alınmadım. Bana 'ücretini dışardan ödeyceğiz' dediler." diyor.

MESS işyerlerinde "Kara Liste"

Ali Yaşar; Türk Elektrik Endüstri A.Ş.'den işten atıldıktan sonra metal sektöründe işe alınmamasının nedenini ise; "İlk başlarda büyük fabrikalara gittim. O dönem MESS'in örgütlü olduğu işyerlerinde meşhur bir 'Kara Liste' vardı. Kalifiye



eleman olmama rağmen işe alınmadım." Bunun üzerine Ali Yaşar, bir dönem Çolakoglu Metalurji'de taşeron işçiliğinin yanı sıra pazarcılık dahil olmak üzere bir çok işte çalışarak ekmeğini kazanıyor.

Dünden bugüne: "Sen, ben, o yok: Biz varız..."

Ali Yaşar; "Bugün geçmişe dönüp baktığımda; işçi ve emekçilerin birçok ekonomik ve demokratik haklarının kırılma noktasının 12 Eylül Askeri Darbesi ve 24 Ocak Kararları'yla başladığını düşünüyorum. Bugün örgütlülük sıfır, çalışma koşulları kölelik düzeyinde. O dönem; mesaiye çağrıldığında 'hayır' diyebiliyordun çünkü iş güvencesi vardı." diyor.

Ve şimdi: "Bir hakkın için mücadeleye kalkıyorsun. 'Senden başka yok mu?' diyorlar. Halbuki o dönem; 'Sen, ben, o yoktu: Biz vardık'." Ali Yaşar, son söz olarak; "Söyleyebileceğim tek şey; bedel ödenmeden hiçbir hak kazanılmıyor." diyor.



Sizden Gelenler

Yılmak Yok

İnadına bir sevdadır bu
İşçi sınıfının mücadelesi
Hiçbir zamanda bitmeyecek
Sendikalaşma sevdası

Bir ömür huzurlu yaşamak
Bizlerin de hakkı değil mi?
Ey susmuş pusmuş kardeşim
Sanki bu seyir değişir mi?

Korkma, yılma, pet etme sakın
Bu yollar hep çıkmaza değildir
Birlik, bizlerin en sağlam taşı
Koruyalım kardeşim ekmeği, aş

Yollarımız dikenli taşlarla dolu
İmkansızlıkları bozmak için yaşıyoruz
Yaşamak, var olmak, onurlu olmak
Sözünün mertliğidir her şeyin başı

Hani ölümsüz sevdalar var derler ya
İşte bu böylesine bir sevdada
Öldük, dirildik ve hep var olacağız
Pusup bir kenara susmayacağız

Ne için, aşımız için
Ne için, anamız, babamız, evladımız,
canımız,
Canan'ımız için
Ne yapacağız, sonuna kadar
savaşaacağız

Yaşasın işçi sınıfı,
Yaşasın sendika,
Yaşasın Birleşik Metal-İş
Yaşasın onurlu mücadelesi

Bahtiyar Usta/İstanbul 1 Nolu Şube
Basın Yayın Sekreteri

METAL İŞÇİLERİNE ORTAK MÜCADELE ÇAĞRISI

2010-2012 Grup Toplu İş Sözleşmeleri, metal işçileri açısından her dönem olduğundan daha fazla önem taşıyor.

Bunun birden fazla nedeni var. Öncelikle kriz sonrası bir sözleşme süreci yaşanacak. Bundan önceki deneyimlerimiz göstermektedir ki, metal işverenleri ve örgütü MESS kriz koşullarını, metal işçilerinin toplu iş sözleşmesindeki haklarını yasal sınırlarına geriletmenin aracı olarak kullanmaktadır.



İkincisi; siyasi iktidarın "Ulusal İstihdam Strateji" adı altında 2009 Ekim ayından bu yana sürdürdüğü çalışmanın içeriği radikal bir kuralsızlaştırma ve güvencesizleştirme girişimidir. Hükümet bu çalışmayı Temmuz 2010 ayında yasalaştıracağını söylemekle birlikte, 12 Eylül Referandumunun hemen sonrasına ertelemiştir.

Ulusal İstihdam Strateji'nde kıdem tazminatı hakkının geriletilmesi hedefi açıkça ilan edilmiştir. Siyasal iktidar, istihdamı artırmak için istihdam maliyetlerinin düşürülmesi biçiminde bir neo-liberal felsefeye teslim olmuştur.

Bu iki bileşen, grup toplu iş sözleşmesinde uzun yıllardır sözleşme masasına getirilen ve özü itibarıyla kazanılmış hakların geriletilmesi ve kuralsızlaştırma niyeti taşıyan MESS tekliflerinin bu dönem daha ısrarlı biçimde diretilmesi sonucunu doğuracaktır.

Sendikamız, grup toplu iş sözleşmesi sürecine yönelik hazırlıklarını bu gelişmeler çerçevesinde sürdürmekte ve sözleşme teklifinde de bu saldırılara yanıt verecek düzenlemeler önermektedir.

Her dönem olduğu gibi bu dönem de metal işçilerinin haklarının korunması konusunda kararlı bir mücadele yürütmeye hazırlanmaktayız.



Bu sözleşme döneminde belki de son 30 yıllık tarihin, işçi sınıfımız ve metal işçileri açısından en kritik ve zorlu dönemi yaşanacaktır.

Metal işçilerinin ortak çıkarlarını savunmak tüm sendikaların birinci görevidir. Bu tarihsel dönem herkesin omuzlarına büyük sorumluluk yüklemektedir.

Tüm gelişmeleri kamuoyuyla paylaşmak ve bu doğrultuda metal işçilerinin ortak mücadele etmelerini sağlamak amacıyla bu çağırışı yapıyoruz.

Metal İşçilerinin Geleceği Kendi Ellindedir.