



BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ

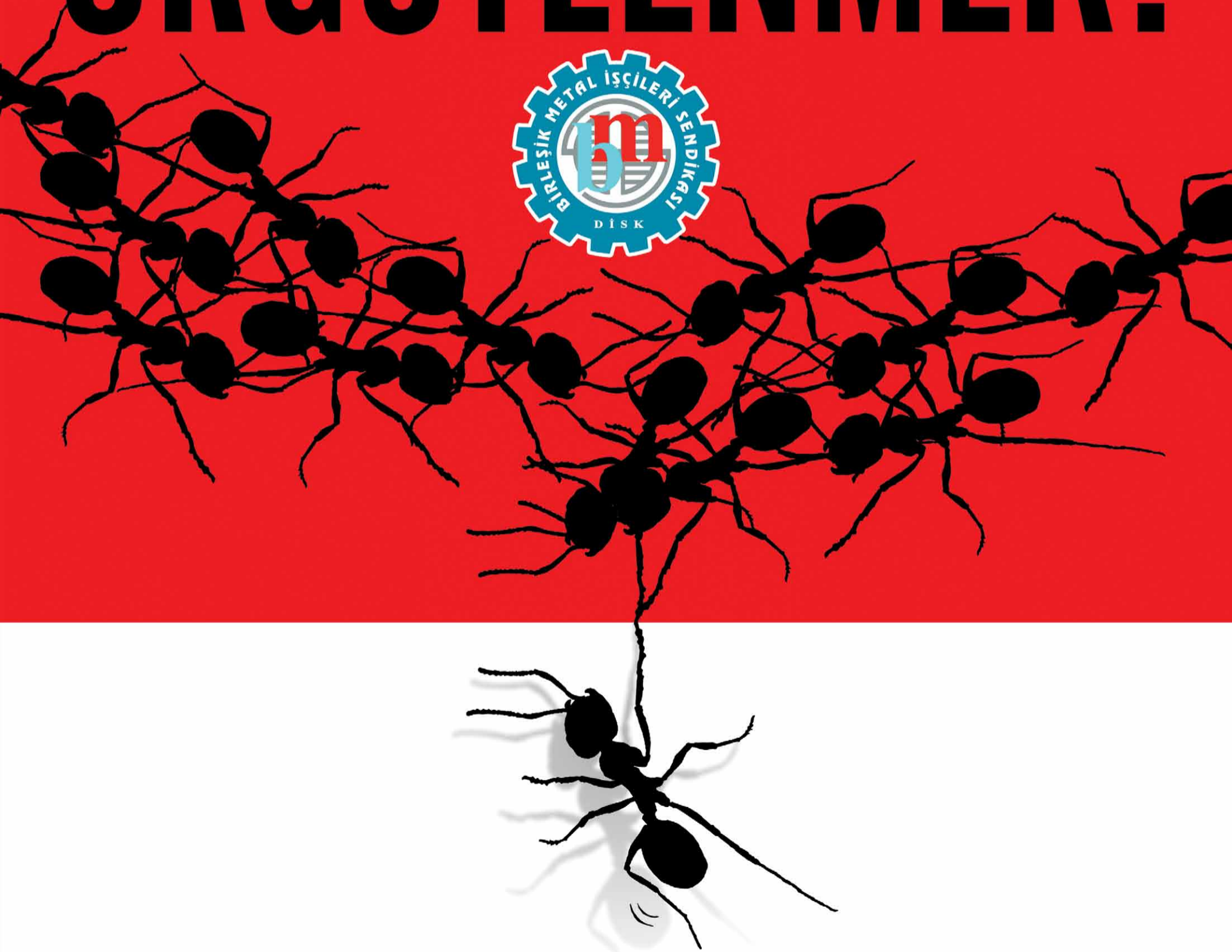


SAYI 198

www.birlesikmetal.org

OCAK 2011

GÜVENCESİZLİĞE KARŞI TEK GÜVENCE ÖRGÜTLENMEK!



Sevgili üyelerimiz

İşyerimizin değerli çalışanları

Yeni bir yıl, yeni umutları bağrında taşır biraz da...

Oysa bizler, birçok sıkıntı ve saldırıyı yiğitçe göğüslemeye çalıştığımız, ezberleri bozduğumuz bir dönemde karşıyoruz yeni yılı.

Bütün bu güçlüklerle rağmen eğer, "kararmıyorsa sol göğsümüzün altındaki cevahir", yani yüreğimiz,

ve maharet, fırtınalı günlerde de başımı dik tutabilmekse eğer,

Selamlıyoruz,

Tüm üyelerimizi, gelecek adına.

Hiçbir zaman yitirmediğimiz bizi ayakta tutan umutlarımız ve mutlu geleceğimizi yeniden kurmamızı sağlayan emekler adına,

Birlik ve dayanışma içinde omuz omuza vereceğimiz mücadele adına,

"Yarin yanağından gayri her yerde, her şeyde, hep beraber" diyebilmek adına,

ve iyi olmayı çok daha iyi olmaya taşınmak adına.

Tüm üyelerimizin ve çalışanların yeni yılını kutluyoruz.

GENEL YÖNETİM KURULU

YÜRÜMEK

Yürümek;
yürümeyenleri
arkanda boş sokaklar gibi bırakarak,
havaları boydan boya yarıp ikiye
bir mavzer gözü gibi
karanlığın gözüne bakarak
yürümek!..

Yürümek;
dost omuzbaşlarını
omuzlarının yanında duyup,
kelleni orta yere
yüreğini yumruklarının içine koyup
yürümek!..

Yürümek;
yolunda pusuya yattıklarını,
arkadan çelme attıklarını
bilerek
yürümek...

Yürümek;
yüreğinden
gülerekten
yürümek...

Nazım Hikmet

DİSK'e inen coplar "Yetmez Ama Evet"çilere yetti mi?

DİSK yöneticileri ile işkence mağduru birçok insanın kendilerini ifade etmek için yapacakları bir basın açıklamasına bile tahammül edemeyerek, üzerlerine coplarla saldırılması ve ardından İstanbul Valisinin bu durumu normal bir müdahale olarak tanımlaması bile, belli ki bir grup aydınımızı aydınlatmaya yetmedi.

Yumurtalı protestoculara yapılan hunharca saldırıyı "demokratik tepkilerin uygarcası olması gerektiği" yönündeki hafifletici nedenlerle geçiştirmeye çalışanların, "yumurtasızlara" da aynı tepki gösterilmesi karşısında halen sessiz kalmalarını anlamıyoruz.

Belli ki 12 Eylül referandumunda verilen "yetmez" özürü "evet"lerin diyeti henüz ödenmemiş.

12 Eylül ile hesaplaşma adına verilen "evet"ler, 12 Eylül zihniyetinin devamı olan AKP iktidarının meşrulaştırılmasıysa eğer ve bu suskunluk bir mahcubiyetin ezikliğinden kaynaklanmıyorsa, bu suç ortak olmak değil de nedir?

Evet, DİSK yöneticileri başta olmak üzere birçok ilerici demokrat ve aydınının sıkı yönetim ve 12 Eylül askeri darbesi döneminde her türlü maddi ve manevi işkenceye tabi tutulduğu binanın Otağ-ı Hümayun'a dönüştürülmesi AKP iktidarınca iş-

kencenin ve bizatihi 12 Eylül'ün kutsanmasıdır.

Böylesi bir arsızlığa karşı çıkmak, "Bize bu karanlık günleri unutturamazsınız" demek elbette DİSK'in ve diğer bütün darbe ve işkence mağdurlarının boynunun borcuydu; onlar borçlarını ödediler.

Peki, darbeye karşıydık diyerek bu ülkeye demokrasiyi getireceğine inandıkları Anayasa değişikliğine "Evet" diyenlerin hiç mi hesabı yoktu. 12 Eylül'ün simgesi haline gelmiş bu işkencehanelerle. Yoksa onların görevi referandumda "Yetmez ama evet" demekle sona mı erdi.

Yoksa onlar için vurulan cop, atılan gaz veya sıkılan su asker elinden olmadığı sürece bir güle mi dönüşüyor. Darbelere hukuku, demokrasiyi ortadan kaldırdığı için değil de sadece üzerinde taşıdığı üniforma nedeniyle mi karşılar?

Ya da bu aydınlarımıza yüzde elli sekizin saflarında yer alıp çoğunlukla bir olmak yetti mi?

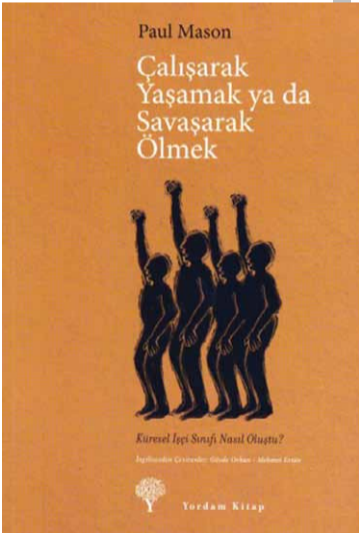


27 Aralık 2010'da YTÜ Davutpaşa Kampüsü önünde toplanan, DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi'nin ve sendikamız yöneticilerinin de aralarında bulunduğu DİSK'liler, "Otağ-ı Hümayun 12 Eylül 1980'de DİSK üyelerinin sorgulandığı bir işkencehanedir. İnsan hakları müzesi yapılmalıdır" açıklamasında bulundu. Açıklamanın ardından, üniversite kampüsüne girmek isteyen gruba Polis cop kullanarak ve kalkanlarıyla müdahale etti. Fakat DİSK'liler polis barikatını yararak içeri girdiler..

Eğer buysa mesele; 12 Eylül Anayasası yüzde doksan iki buçuk ile kabul edilmişti.

Bu arkadaşlarımız unutmaları ki faşizmin anavatanı Almanya'da da yüzde elli altı oy ile gelmişti iktidara. Yine unutmaları ki faşizm asker üniformasıyla değil Hitler'in Nazi Partisi'nin üniformalı polisleriyle tıkmıştı, insanları içeriye.

Ortada fol değil yumurta bile yokken, işkence mağdurlarının kafasına inen coplar ve atılan tekmeler veya bu durumu normal karşılayan İstanbul Valisinin açıklaması da değil, normal olmayan bu "aydın"lık hali çok daha fazla acıtmıştır canımızı.



1800'lerdeki ilk fabrika grevlerinden 1930'larda faşizm tarafından yok olmanın eşiğine getirilişine kadar dünya emek hareketinin destansı tarihi eşliğinde yeni işçi sınıfının öyküsü...

Heyecan verici tarihsel anlatı günümüz cephe hatında yapılan röportajlarla harmanlanıyor. Hüznü ve neşesiyle, yenilgisi ve başkaldırısıyla bir sınıfın öyküsü...

Yazar: Paul Mason
Sayfa Sayısı: 352 /
Yordam Yayınları

Birleşik Metal İşçileri Sendikası Gazetesi
Sayı:198 Ocak 2011 (Yerel Süreli Yayın)
Sahibi: Birleşik Metal-İş adına
Genel Başkan **Adnan Serdaroğlu**
Yayın Yönetmeni: Genel Eğitim Sekr. **Celalettin Aykanat**

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: **Sebahattin Gerçekler**
Yazı Kurulu: **Alpaslan Savaş, Canan Arslan, Elif Sinirlioğlu, Gökhan Düren, Hasan Arslan, Mehmet Beşeli**
Tasarım-Teknik Hazırlık: Birleşik Metal-İş Basın Yayın Dairesi

Adres: Tünel Yolu Cd. No.2 34744 Bostancı-İstanbul
Tel: 0216 380 8590 Faks: 0216 410 6626
www.birlesikmetal.org e-posta: bilgi@birlesikmetal.org
Baskı: Ömür Matbaacılık A.Ş. Beysan Sanayi Sitesi,
Birlik Cd. No:20 Haramidere-İstanbul Tel: 0212 422 7600

MESS teklifine neden "Hayır" dedik



2008 yılının ortalarında büyük bir kriz yaşandı.

Sermaye bu krizi yüz binlerce işçiyi işten atarak, çalışmaya devam edenlerin de çalışma koşullarını ağırlaştırarak ve devlet teşvikleri yoluyla işçi sınıfının ve toplumun sırtına yıktı.

Kriz nedeniyle kuralızsızlık ve güvencesizlik yaygın hale geldi. İşte şimdi bu koşulları yasa haline getirmeye, çalışma ve yaşama koşullarımızı geri götürmeye çalışıyorlar.

AKP hükümeti kriz nedeniyle artan işsizlik oranlarını indirmek hedefi ile "Ulusal İstihdam Stratejisi" adı altında bir plan hazırladı. Bu plan işsizliği nedeni maliyetlerin yüksek olmasına bağlıyor.

Yani çözmeyi vaat ettiği sorunun nedenini doğru tahlil edemiyor.

Maliyetler yüksek derken ücretlerin, sosyal hakların, güvenceli çalışmanın maliyetini kastediyor.

Yani işçilerin işverene olan yükleri hafifletilirse, işverenlerin daha fazla işçi çalıştıracaklarını zannediyor.

Yani işçiliğin pahalı olduğunu iddia ediyor.

Böyle olunca da **istihdamı artırmak için aldığı tüm önlemler işçiliğin ucuzlatılmasına, işçiyi sermaye karşısında bir az olsun koruyan hakların geriletilmesine dönüşüyor.**

Yani işçiliği, emeği ucuzlatmaya çalışıyor.

Sermaye bu hizmete hayır der mi?

Elbette hayır demiyor. Hatta bu emek ucuzlatmasının daha da öteye götürülmesi için raporlar hazırlayıp hükümete sunuyor.

Bu raporlarda yer alan taleplerin bir kısmı yasa haline geldi.

Büyük bir kısmı ise bu günlerde hazırlıkları tamamlanan torba yasanın içine sokuldu ve yasalaşmayı bekliyor.

Üç sermaye örgütü birleştiler. TOBB, TİSK TÜSİAD hazırladıkları raporla hükümetin emeğin ucuzlatılması, kuralızsız ve güvencesiz çalışmanın yaygınlaştırılması çabalarına destek oluyorlar.

Aslında kimin kime destek olduğu ortada!

Hükümet sermayenin taleplerini bir bir yerine getiriyor, ona hizmet ediyor.



Sevgili üyelerimiz

Sermaye ve hükümet anlaşılabilir. İşçi hakları hedef tahtasına kondu.

Hak ve özgürlüklerimize karşı büyük bir saldırı hazırlığı içindeler.

Sizler saldırıya karşı,

saldırının hedefinde olanları mücadele etmeye, direnmeye çağırıyoruz.

Onun için tarih yazıyorsunuz. Onun için tarih de sizleri yazacak.

Neleri hedefliyorlar?

Emeğin ucuzlatılması, kuralızsız ve güvencesiz çalışmanın yaygınlaştırılması hedefine ulaşmak için ne yapacaklar?

İlk hedefleri kıdem tazminatı.

İşçilerin en önemli güvencelerinden bir olan kıdem tazminatını fona devretmeyi veya 15 güne indirmeyi istiyorlar. Her iki seçenek de var olan kıdem tazminatını ortadan kaldırıyor.

İkinci hedefleri kadrolu işçi sayısını azaltmak, geçici ve taşeron işçiliği yaygınlaştırmak.

Bunun için birden fazla yasal değişiklik yapma hazırlığındalar. Bugünkü yasaya göre oldukça sınırlanmış olan taşeron uygulamasını tümüyle serbest bırakmayı öneriyorlar. Ucuz ve güvencesiz işçiliğin bir biçimi olan taşeronların işyerindeki tüm işleri yapabilir hale gelmesi için düzenleme yapıyorlar.

Kıdem tazminatı, yıllık izin ve iş güvencesi hakları olmadığı için bir başka güvencesiz çalışma olan geçici işçi kullanılması için sınırların kaldırılmasını istiyorlar.

Geçici işçilikle ilgili düzenlemeler bununla bitmiyor. İşçilerin işverenler arasında alınıp satılmasının adı olan Özel İstihdam Bürolarının önünü açıyorlar.

Sermaye ve hükümet üçüncü olarak işçilerin tüm çalışma düzenini kendi keyiflerine göre belirleyecekleri bir yasal düzenleme getiriyorlar.

Haftalık ve günlük çalışma sürelerini diledikleri gibi belirleyebildikleri ve fazla mesai ödemelerinin ortadan kalktığı **denkleştirme** uygulamasının önündeki yasal engelleri kaldırıp, süresini 2 aydan 12 aya çıkarıyorlar.

Telafi çalışması denilen ve işçinin zorunlu nedenlerle az çalışmasının karşılığını çalışarak ödemesi olan uygulamanın tersinden de uygulanabilmesini istiyorlar. Yani çok çalıştırıp karşılığını çalıştırma biçiminde bir uygulamayı gündeme getiriyorlar.

Fazla mesailerini ücret olarak ödemeyelim, boş zaman olarak kullanalım ve buna işçi değil biz karar verelim diyorlar.

Yıllık izinleri de istedikleri sayıya bölebilmek, istedikleri zaman kullanılabilmek ve dönemsel izinlerdeki sınırlamanın kalkmasını istiyorlar.

Ücretsiz izin uygulamasını tek taraflı işveren isteğine bağlı olarak uygulanmasını istiyorlar.

Dördüncü olarak bölgesel asgari ücreti getiriyorlar.

Merkez TİS komisyonları



Sürecin her aşamasında Merkez TİS komisyonumuz toplanarak, bilgilendirme yapıldı, işyerlerindeki durumlar aktarıldı.

Bununla da yetinmeyip geçmişte 16 yaşın altı ve üstü olarak belirlenen asgari ücretin 18 yaş altında ve üstünde belirleyerek, asgari ücreti düşürüyorlar.

Yani emeği ucuzlatmak, kuralsız ve güvencesiz çalışmayı yaygınlaştırmak istiyorlar.

İşçileri köleleştirmek istiyorlar.

Bizden önceki nesillerden bize geçen hakların bizim tarafımızdan kullanılmasına engel oldukları gibi çocuklarımıza bu hakları devretmemizi engelliyorlar.

Ya sendikal haklar?

Kardeşler

Sermaye örgütleri ne zaman sendikal haklar gündeme gelse başta kıdem tazminatı olmak üzere işçi haklarını pazarlık konusu yaparak sendikal özgürlüklerin gelişmesinin önüne set çekmeye çalışıyorlar.

Peki bugün bütün bu düzenlemeler yapılırken sendikal özgürlükler konusunda atılan bir adım var mı?

Hayır!

Anayasa referandumunda işçilerin oyunu alabilmek için sendikal yasakların kalktığı masalını okuyanların mumu çabuk söndü.

Yeni sendikalar ve toplu sözleşme yasanını rafa kaldıracaklar. Gereçekleri, sosyal taraflar arasında uzlaşma sağlanamaması.

Hangi yasayı çıkarırken uzlaşma aradılar ki, sendikalar yasanına gelince uzlaşma arıyorlar. Sendikal hak ve özgürlüklerin evrensel kuralları bellidir, ayrıca uzlaşma aramaya, ipe un sermeye gerek yoktur.

Sermaye ve siyasal iktidar işçilerin haklarını geriletirken, bu hakları korumanın en önemli aracı olan sendikal yasaları değiştirmeyerek, işçilerin elini kolunu bağlamayı da hedeflemektedir.

Avrupa'da neler oluyor?

Bütün bu hazırlıkların bir başka anlamı daha var.

Avrupa'nın belli başlı ülkelerinde yeniden kriz or-



ESKİŞEHİR



GEBZE



SARKIYSAN

taya çıktı.

2008'deki krize karşı birlikte hareket eden Avrupa devletleri, bugün kendi içlerine döndüler.

Yani artık kardeşlik bitti. Her bir ülke krizi kendi sınırlarının dışına atmaya çalışırken, başka ülkelere krizin içine sokuyor.

Dikkat edin! Son birkaç aydır Avrupa grev ve direnişlerle sarsılıyor. Çünkü Avrupa ülkelerinin sermayedarları, Avrupa işçi sınıfına karşı savaş ilan ettiler.

Krizin etkisiyle hem ülkelerin iç istikrarı sarsılıyor hem de ülkeler arasındaki gerilim artmaya başlıyor.

Türkiye'de yapılan bütün bu hazırlıklar bunun da bir parçası.

Bütün ülkelerin sermayedarları, birbirleriyle rekabetlerini sürdürebilmek için kendi işçi sınıflarının enesinde boza pişiriyorlar. Kuralsız ve güvencesiz çalışmayı yasa haline getirmeye çalışıyorlar.

İşçilerin de buna karşı hazırlıkları var. Üyesi olduğumuz Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu IMF ve Avrupa Metal İşçileri Federasyonu EMF geçtiğimiz yıldan başlayarak dünya çapında ve Avrupa'da "güvenli gelecek için güvenceli iş" kampanyası yürütüyor.

Tüm dünyada sermayenin kuralsız ve güvencesiz çalıştırma girişimleri yoğunlaştığından yine tüm dünyada işçiler ve sendikalar buna karşı direnip, mücadele ediyorlar.

Bu kavgadan kimsenin kaçma şansı yok.

Artık grilerin değil, siyahla beyazın hakim olduğu, safların netleştiği bir dünyaya doğru gidiyoruz.

Mücadele hattımızı belirledik

Kardeşler,

Bu dönem aynı zamanda 80 bin metal işçisini kapsayan grup toplu iş sözleşmesi dönemi.

Birleşik Metal-İş sendikası olarak hazırlıklarına yaklaşık bir yıl önce başladığımız grup toplu iş sözleşmesinde bütün bu süreçleri en başından analiz ettik ve sözleşme mücadelemizin ana başlığını "kuralsız ve güvencesiz çalışmaya karşı mücadele" olarak belirledik.

Tespitimiz şu idi: Bütün bu gelişmeler, MESS'in sözleşme masasındaki elini güçlendirecek ve MESS es-



nekliğin sözleşmeye girmesi için ısrarlı olacak.

Hazırladığımız teklifte bütün bu saldırıya karşı önlemler almaya çalıştık.

Örneğin **istihdamı artırmak için** maliyetleri değil, çalışma sürelerini düşürün dedik.

Taşeron ve geçici işçi çalıştırmanın yasaklanmasını önerdik.

Çalışma sürelerinin toplu iş sözleşmesi veya işyeri uygulamaları ile esnekleştirilmemesi için öneriler geliştirdik.

Yıllık izinler, fazla çalışmalar konusundaki saldırılara karşı açık önlemler aldık.

Kısaca **onlar kölelik dayatırken biz insan onuruna yakışır çalışma ve yaşam koşulları talep ediyoruz.**

Bununla kalmadık, işkolunun diğer iki sendikasının yöneticilerine yazı yazdık, çağrıda bulunduk. Dönemin önemini vurgulayarak, **gelin ortak talepler için mücadele edelim** dedik.

Bu çağrılarımıza cevap alamadık.

Alamadığımız gibi, taşeron sarı sendika Türk Metal öyle düşük bir teklif verdi ki, daha baştan sözleşmeyi satacağını ilan etmiş oldu.

Protestolar

Uyuşmazlık tutulduğu gün, MESS binasının önüne bir yürüyüş gerçekleştirerek, basın açıklaması ve oturma eylemi yapıldı.



Bütün bunlara rağmen yoğun bir çaba ile basınç oluşturarak, uzun dönemdir ilk kez taşeron örgütün bile işverenlerle anlaşmalı ve göstermelik de olsa eylem kararları almasını hatta eylemler yapmasını sağladık

... ve yine "rollerini oynadılar"

Ancak her dönem oynanan oyun yine oynandı. MESS ve taşeronu Türk Metal yine bayram öncesi ve yine sözleşmeyi işçilerden kaçırmak için imzaladılar.

Gerek üyelerinden gizleyerek imzalama yöntemleri, gerek bu zammın uygulanma biçimi, gerekse yaptıkları zamanlama bunların aklının işçiye zulümden başka bir şeye basmadığını bize bir kez daha göstermiş oldu.

Bir kez daha görüldü ki Metal işçilerinin önündeki en büyük engel taşeron sendika Türk Metal'dir.

İmzaladıkları sözleşmenin ücret zammı yüzde 5,35'tir.

İşçiler ne zam aldıklarını anlayıp tepki gösteremiyorlar diye bu zammın her işyerinde farklı miktarlara denk gelmesine yol açan bir yöntem icat ettiler.

Ücret zammı 21 kuruş ile 40 kuruş arasında değişiyor ve her işyerinde farklı uygulanıyor.

Şu anda bu taşeron örgütün tutuklusunu olan metal işçilerinin büyük çoğunluğu, aldıkları zammı bordolarından ancak öğrenebildiler. Çünkü işyerlerinin ortalama saat ücretini bilmiyorlar.

Öğrenenler de bizim sayemizde öğrendi. İmza attıkları andan itibaren sözleşmenin ne anlama geldiğini internet sitemizde yayınladık.

Sermaye bu dönem sosyal ödemelerdeki artışın düşük tutulmasını istiyordu. Bunu kabul ettiler. Yıllık enflasyonun yüzde 9 olduğu yerde yüzde 10'u anlatamamaları için açıklama yapamıyorlar.

Sözleşmenin imzalanmasından sonra taşeron sendikaya yönelik büyük bir tepki oluştu.

İşyerleri kaynadı.

Bize üye olmak istediğini söyleyen çokça işyerleri var.

Kimi işyerlerinin kimi bölümlerine temsilciler güvenlik görevlileri ile girebiliyorlar.

Günlerce temsilciler işyerlerine gidemedi

Kimi büyük fabrikalarda yuhalandılar.

Bir çok fabrikada işveren vekilleri toplantılar yaparak tehditler savurarak sarı sendikayı kollamaya çalıştı.

Bazı sorunlu fabrikalarda işçilere banka bonus sözleşmeleri, alışveriş çeki gibi sus payları verildi.

Bütün bunları çevrenizdeki sarı sendika tutsağı fabrika işçilerine sorabilirsiniz.

Şube ve işyerlerinde TİS eylemleri

Eylem kararları doğrultusunda, şube ve işyerlerinde, yürüyüşler, basın açıklamaları, oturma eylemleri gibi çeşitli eylemler yapıldı..



Metal işçileri Köprüde...

MESS ile uyumsuzluk tutulmasının ardından, sendikaya dönerken, Fatih Sultan Mehmet Köprüsü girişinde araçlarından inen işçiler, köprü boyunca sloganlarla yürüyerek, MESS'in teklifini protesto ettiler..



Biz bu işçi hainlerine iyi bir dersin verilmesini önerdik. Ancak yılların sindirilmişliği, işten atılma korkusu, yapılacakları şimdilik engelliyor.

Ama emin olun Türk Metal tutsakları büyük bir umutla bize bakıyor. Ama önce cesaretlenip adım atmak zorundalar.

Sevgili üyelerimiz.

Sıkıştılar. Bildiriler dağıtarak, bizim kendilerinden farklı bir sözleşmeye imza atamayacağımızı yayıyorlar.

Bazı fabrikalarımızda geçmişteki gelişmeleri gündeme getirerek **güya bizi yıpratmaya çalışıyorlar**. Bunlar hem camdan evlerde oturuyorlar hem de başkalarına taş atıyorlar.

Cevabımız şudur. DİTAŞ'ta (diğer bütün işyerlerinde olduğu gibi) işverenle işbirliği içinde yedikleri haltları herkes biliyor. Bir sayfalık paçavra sözleşme dedikleri anlaşmanın altındaki imzaya bakın. Sendikamızın bu yüzden kovduğu ve hemen yanlarına alarak danışman yapıp maaşa bağladıkları ve bize saldırdıkları

zat imzalamıştır.

Başka işyerleri için gerçeklerle hiç bir ilgisi olmayan yalan yanlış suçlamalarla ilgili de kendilerine şunu tavsiye ederiz

Biz bütün işyerlerimizde referandumla hazırız. Dile getirilen işyerleri de dahil

Bir şartla, onların tutsağı olan ve en güvendikleri bir işyerinde de özgür iradenin ortaya konulmasını sağlayalım. Kendilerine güveniyorlarsa, biz işçi sendikasıyız! diyorlarsa. İçlerinde insanların haklarına ve iradesine azıcık saygıları kalmış ise, hodri meydan

Yoksa koğuşunun büyüklüğü ile övünen bir mahkum gibi büyük sendikayız der dururlar.

Eğer büyük sendika iseler bizden bir kuruş fazlaya imza atsınlar.

Kardeşler

Aldıkları zam 34 lira olmasına rağmen enflasyonun 29 katı zam aldık diyerek işçiyi alay ediyorlar.

İşi rekabet havasına dökmeye çalışıyorlar. Adlarının arkasında sendika yazıyor diye kendilerini sendikadan sayıyorlar.

Bu konuya açıklık getirilmesi lazım.

Biz işçi sendikayız onlar sermayenin taşeronu.

İlkelerde, tutumda, anlayışlarda rekabet olmaz, olmaz. Bu konularda ancak farklılık olur.

Onların ilkeleri, tarihi, tutumları belli, bizimki belli.

Onlar sermayenin kanatları altında faaliyet yürüten ve bizzat sermaye tarafından kurulmuş bir yapıdır.

Bugün de hem sermayeye hem de ortaya çıkan yolsuzluklarının (Gazeteler son on yılda 112 milyon dolar diye haber yaptılar) örtbas edilmesi için hükümete teslim olmuş durumda.

Biz ise sermayeye rağmen siyasi iktidarlara rağmen varolma mücadelesi veren, büyük direnişlerden gelen, büyük badireler atlattığımız bir sendikayız.

Bu ikisi nasıl aynı kefedeki değerlendirilebilir?

Biz işten atılan işçilere işbaşı yaptırmak için müca-



dele ederiz, onlar kendilerini eleştiren işçileri işten atırırlar.

Sendikalaştıkları için işten atılan tüm işçileri işe döndürmek bizim en önemli mücadele hedeflerimizden bir tanesi. Bu hedefe büyük oranda ulaşıyoruz. Her şey bir yana bir hedefimiz var ve mücadele ediyoruz.

Sahte sendikanın bir tane bile böyle mücadelesini göremezsiniz. Çünkü **hiçbir yerde örgütlenmiyorlar**. Ancak bizim örgütlediğimiz yerlere işverenin davetiyle gidip işçilerin mücadelesine engel olmaya çalışarak işverenin tetikçiliğini yapıyorlar.

İşten atılmalara karşı mücadele konusunda Kardemir'i örnek gösteriyorlar. Kardemir'de yaşananları çoğu kimse bilmiyor.

Kardemir'de farklı bir sermaye grubu fabrikanın yönetimini ele geçirmek için uğraşiyor ve bu sermaye gurubu bu taşeron örgütü finanse ederek davet ediyor.

Onların orada bulunma nedenleri bu. Ve bunun belini yüzlerce işçi işten atılarak ödüyor

Başka yerlerde bize karşı yaptıklarının hepsi kendi karşısına çıkınca da feryat ediyor.

Bu arada işten atılan işçileri de kullanarak tutunmaya çalışıyorlar. Ama şu bilinsin ki bir müddet sonra birileri kulaklarını çekecek ve kendilerine çaresizce umut bağlayan işçileri de yüz üstü bırakıp orayı terk edecekler, her yerde yaptıkları gibi.

Dediğim gibi bir tane bile işe iade mücadelesi görmezsiniz. Çünkü örgütlenmiyorlar. İşverenler davet et-



tiğinde gidip işçilerin hak arama mücadelesine engel olmanın ve kendilerine tepki gösterenleri işten atırmanın dışında bir faaliyetleri yok.

Kocaeli'ndeki Ford fabrikasında internet ortamında kendilerine yönelik eleştirileri yapan işçileri, işverene işten atırırlar.

Ya da ücretlerin, ikramiyelerin ve diğer ödemelerin yüzde 35 indirilmesine tepki gösteren yüzlerce Erdemir işçisini kapı önüne koydururlar.

Biz işçi sendikayız, onlar sermayenin taşeronu.

Bu fark yeterince önemli bir fark değil midir?

Aynı sözleşmeyi imzalamak meselesine gelince.

Önce herkes altına imza attığı sözleşmedeki hakları koruyacak, sonra konuşacak. **Gidin sorun işyerlerinde esneklik var mı?** Var, hem de yasal sınırların bile ötesinde. Gelin bir de bizim işyerlerimize bakın. Esneklik bulabiliyor musunuz?

Biz mücadele ede ede güçleniyoruz. **Mücadele edenler yenilebilirler**, hata yapabilirler. Ama **kimse onlar için teslim oldu, ihanet etti, sattı diyemez**. Mücadele edenler, hainlerle aynı kefedeki değeri veremez.

Tehlikeleri yok sayıyorlar...

Kardeşler

Sermaye ve siyasal iktidarın yoğun saldırısının olduğu bir dönemde bu sahte sendikanın attığı imzanın bir başka anlamı ve önemi var.

Buna dikkatinizi çekmek istiyorum.

Her tarafı sapsarı olmuş bir zat-ı muhterem, kırmızı çizgilerimize dokundurtmadık diye açıklama yapıyor.

Bunlar nasıl kırmızı çizgi ise, tüm işyerlerinde **kuralsız ve güvencesiz çalışma sınırsız biçimde uygulanıyor**.

Bursa'da Bosch fabrikasında 12 ay denkleştirme yapıyorlar. Yasal sınır 2 ay.

Ankara'daki Türk Traktör fabrikasından işçiler hızlı trenle Eskişehir'deki Arçelik fabrikasına taşınıyor.

Bilecik'teki Ford fabrikasından Kocaeli'ndekine aylarca işçi devri yapılıyor yani **daha yasa çıkmadığı halde ödünç işçilik uygulanıyor**.

Bu muhterem aynı zamanda bir konfederasyonun genel sekreteri. Yasa hazırlıklarından hiç haberi yokmuş gibi, kuralsızlık ve güvencesizliğin yasalaştırılmaya çalışıldığı bir dönemde en önemli mücadele aracımız olan toplu iş sözleşmesini bitirerek sermayeye uşaklığını devam ettirmiş oluyor.

Açık söylüyoruz: **Hükümetin gündemindeki torba yasa ile iş yasasında yapılacak değişiklikler nedeniyle esnekliğin sözleşmeye girme tehlikesi var**. Bunlar bu tehlikeyi yok sayarak, metal işçilerini bölerek bu saldırının önünü açtılar.



Bu yükün altında ezilecekler! Tarihe metal işçilerinin hakları en ucuz yoldan pazarlayan hainler olarak geçmeyi bir kez daha hak ettiler.

Buradan ilan ediyorum. Bunlar başta metal işçileri olmak üzere tüm işçilerin haklarının gasp edilmesinin yolunu açan hainlerdir.



Süreç devam ediyor

Birleşik Metal-İş açısından toplu iş sözleşmesi süreci devam etmektedir.

Günlerce sonrasında, bizim mücadelemizle ortaya çıkan (Yoksa MESS'in önünde diz çöküp bekleyen sendikaya verilen bir zam değil) 5.35 lik oran bize de verildi.

Özellikle bize biraz geç verdiler ki kendi işyerlerinde bir kargaşa yaşanırsa başka planlar uygulayacaklardır.

Bizde uyumsuzluk tutuldu, resmi arabulucu için gerekli girişimler yapıldı.

Şu anda bizim tavrımızı değiştirmemizi gerektirecek bir durum yok.

Merkez Toplu Sözleşme Komisyonumuzun aldığı eylem kararlarını harfiyen ve büyük bir katılımıla uygulamaya devam ediyoruz.

Biz kafasına göre hareket eden bir sendika değiliz. Kararlarımızı üyelerimizle demokratik bir tartışma ortamında alıp, bu kararlara uygun hareket ederiz.

Bu kararın sonucu ne olursa olsun, bu sonuçları da hep birlikte göğüsleriz.

Bedeli ne olursa olsun!

Zor ve kritik bir süreçten geçiyoruz. Herkes kendini her tür zorluklara karşı hazırlamak durumundadır.

Biz, geçmişte Sarıhanlı mitinglerinde, Kavel direnişlerinde, DGM direnişlerinde, MESS grevlerinde, 12 Eylül zindanlarında, Netaş grevlerinde vardık.

Bugün, işyeri işgalleriyle, kapı önü direnişleriyle, işten atılan işçileri geri işe aldığımız direnişlerde, 1 Mayıs'larda varız.

Yarın, özgür bir ülkede, sendika seçme özgürlüğüyle, özgür grev hakkıyla yine varolacağız.

Bundan hiç kimsenin şüphesi olmasın.

Mücadelenizde başarılar diliyoruz.

BİRLEŞİK METAL İŞ SENDİKASI
GENEL YÖNETİM KURULU



Toplu iş sözleşmesi imzalanan işyerleri



Disa Otomotiv

Trakya Şubesine bağlı Disa Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. Ltd. Şti. toplu iş sözleşmesi görüşmeleri anlaşma ile sonuçlandı. Çorlu'da bulunan fabrikada 16 Aralık 2010 tarihinde düzenlenen imza törenine, Genel Merkez yöneticilerimiz ve işçiler katıldı. 1 Ekim 2010-30 Eylül 2012 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.



Özarar Kaldırma Makinaları

İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı Özarar Kaldırma Makinaları San. ve Tic. A.Ş. işyerinde 15/10/2010 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 04/11/2010 tarihinde anlaşma sağlanmıştır. 01/09/2010-31/08/2012 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.



Uzun yıllardır Sendikamızda örgütlü bulunan Özarar işyerinde her zaman olduğu gibi bu toplu iş sözleşmesi sürecinde de herhangi bir sıkıntı yaşanmamış ve her iki tarafın da iyi niyetiyle özel bir sözleşme imzalanmıştır. Bu duyarlılığından dolayı, işyeri sahibi Sayın Umar Özarar'a teşekkür ediyoruz.

Termo Makine

Kocaeli Şubemize bağlı ilk sözleşmesi yapılan TERMO MAKİNA SAN. ve TİC. A.Ş. işyerinde 02/09/2010 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 27/10/2010 tarihinde anlaşma sağlanmıştır.



01/08/2010-31/07/2012 tarihleri arasında yürürlükte kalacak Kocaeli Şubesine bağlı Termo Makine işyerinde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 27 Ekim 2010 tarihinde yapılan görüşmede anlaşma ile sonuçlandı. 1 Ağustos 2010- 31 Temmuz 2012 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.



Elkim Radyatör ve Elkim Metal

Kocaeli Şubesine örgütlü Elkim Radyatör Elektromekanik San. İç ve Dış Tic. A.Ş. (İşletme) ve Elkim Metal İşleme San. İç Ve Dış Tic. A.Ş. işyerlerinde 04/08/2010 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 10/11/2010 tarihinde anlaşma sağlanmıştır. 01/11/2010-31/10/2013 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.

AD Demirel'de Anlaşma

Kocaeli Şubemize bağlı AD Demirel işyerinin 2010-2012 dönemi toplu iş sözleşme görüşmeleri anlaşmayla sonuçlandı.

2010'da Sendikamız Büyüdü 2011'e Daha Umutlu Giriyoruz

2008 yılı son çeyreğinden 2009 yılı sonuna kadar metal işçileri ağır kriz koşullarına maruz kaldılar.

Kimi fabrikalar kapandı. Kimi işyerlerinde işçi sayısı azaltıldı.

Bu dönem boyunca sendikamız işçilerin kazanılmış haklarında kayıp yaşanmaması ve işten çıkarmalara karşı bir direnç hattı örmeye çalıştı.

Krizin faturasının işçilere kesilmemesine çabaladı. Üyelerimiz arasında dayanışmayı ve birliği, örgütlülüğü güçlü kılmamızın çabasını verdi.

Özellikle kriz döneminde sendikalaşma da önemli ölçüde sekteye uğradı. Örgütsüz işyerlerinde kitlesel işten çıkarmalar yaşandı. Kalan işçiler işten çıkarılma tehdidini her gün üzerlerinde hissetti.

Sermaye tarafından kriz, bir yanıyla da işçilerin taleplerinin, örgütlenme için atacakları adımın önüne geçilmesi için bir fırsata dönüştürüldü.

Buna karşın sendikamız örgütlenme çalışmalarına ara vermedi. Türkiye'nin her yerinde sendikasız işçilerle görüşmeye, örgütlenmesi için çaba sarfetmeye devam etti.

2010 yılında ise çoğu sektör ve işyerinde üretim adetleri arttı, fazla mesailer yeniden başladı, işçiler, işten çıkarılan arkadaşlarının da işlerini yapmaya zorlandı.

Bu koşullar altında örgütlenme çalışmaları hızlandı ve 2010 yılında birçok işyerinde yüzlerce işçi sendikamız çatısı altında örgütlenmeyi başardı.

2010 yılında örgütlendiğimiz işyerlerinin bir bölümündeki durumu (Bir kısım işyerinde ise örgütlenmenin bir süre daha duyulmaması gerektiğinden burada duyurmuyoruz) sizlerle paylaşıyoruz:

Elkim Metal/Elkim Radyatör (Gebze/Tuzla)

İşçiler toplu iş sözleşmelerine kavuştular

İlk olarak Düzce'deki fabrikada örgütlenen Elkim işçileri zorlu bir süreçten sonra sendikalaştılar. 14 işçi işten atıldı. Fabrika önünde direniş sürdü.

Ardından işyeri kapatıldı ve Gebze ve Tuzla'da olmak üzere iki ayrı yerde üretime başladı.

Tüm bu süreçte mücadele devam etti. Sonuçta işverenle görüşmeler sağlandı ve işyerinde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri başladı. Kasım ayı içinde işyerinde ilk toplu iş sözleşmesi imzalandı.

İşçiler her iki fabrikada da sendikalı olarak çalışmaya başladı.

Mahle Mopisan (Konya ve İzmir)

500 üyemiz toplu sözleşme görüşmelerinin başlamasını bekliyor

Alman sermayeli firmada ilk olarak İzmir fabrikasında başlayan örgütlenme Konya'da da devam etti. İzmir'de 5, Konya'da 7 üyemiz işten çıkartıldı. Ardından Türk Metal devreye sokuldu. Hukuksuz bir şekilde İzmir fabrikasına 100'ün üzerinde işçinin, gerçekte çalışmıyor olmasına karşın girişleri yapıldı.

Tüm bu zorluklara karşın, Konya'da yetki lehimize çıktı. İzmir'de ise mahkemede bilirkişi yapılan tüm hukuksuzlukları tespit etti.

Her iki işyerinde de sendikamız henüz yetki mahkemeleri sonuçlanmamış olmasına karşın toplu iş sözleşmesi hazırlıklarını başlattı.



Termo Makina (Düzce)

İlk sözleşme imzalandı

Örgütlenme sürecinde 68 işçi işten atıldı. Atılan işçiler işyeri önünde 23 gün direnişte kaldı. İşçilerin örgütlülüğü bir başka sendika üzerinden bölünmeye çalışıldı.

İşverenle görüşmelerin sağlanması ve atılan işçilerin tamamının işbaşı yapmasının ardından toplu sözleşme imzalandı.



Çelmer (Gebze)

Vinç tepesinde 4 gün

Çelmer Çelik'de sendikalaşma mücadelesi çok sert geçti. İlk işten atılmalar, ardından kapı önünde direniş, sonrasında işverenle varılan mutabakat ve atılan işçilerin işbaşı yapması, hemen ardından yeniden işten çıkarma, yeniden kapı önünde direniş ve sonuçta haksızlığa isyan eden işçilerin 4 gün boyunca fabrikanın içindeki vincin tepesinde sürdürdükleri eylem.



Eylemin ardından atılan 23 işçinin 12'si yeniden işbaşı yaptı. Diğerleri ile ilgili yargı süreci devam ediyor. Şimdi 60 sendika üyesi işçi, sendikamızın yetkisini ve toplu iş sözleşmesi masasına oturulmasını bekliyor.

Samka (İstanbul/Kurtköy)

İşkolu itirazı ile süre uzatılmaya çalışılıyor

Çoğunluğun sağlanıp, üyeliklerin tamamlanmasından sonra işveren 13 üyemizi işten çıkardı. Uzun süre fabrika önünde direnişte kalan işçiler, aynı zamanda içerdeki arkadaşlarının da birliğini güçlendirdi.

İşten çıkarılan işçiler için açılan

iade davaları lehimize sonuçlandı. Samka'da da işveren, süreci uzatmak için işkoluna itiraz etti. İşkolu incelemesi sonucu işyerinin metal işkolunda olduğu tespit edildi.

Şimdi üyelerimiz, bakanlıktan gelecek olan yetki tespitini bekliyorlar.

Disa Otomotiv (Çorlu)**Üyemiz artık toplu sözleşmeli çalışıyor**

Yetki başvurusunun ardından 15 üyemiz işten çıkarıldı. Atılan işçiler fabrika önünde sendikal örgütlülüğlerine sahip çıktı.

Yapılan görüşmelerin ardından işverenle anlaşma sağlandı. Atılan işçiler işbaşı yaptı. Yetkiye itiraz edilmedi ve işyerinde ilk toplu iş sözleşmesi imzalandı.

**Schneider Elektrik (Manisa ve İzmir)****600'e yakın üyemiz işverenin toplu sözleşme masasına gelmesi için mücadeleyi yükseltiyor**

Fransız sermayeli şirket, içinde bulunduğumuz Areva'nın dünya üzerindeki bazı fabrikalarını ve Türkiye'deki işyerini Alstom ortaklığı ile satın almıştı. Areva'da örgütlü olan sendikamız, bu süreçte Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu ile birlikte bu satın almanın sonucunda işçiler aleyhine ortaya çıkabilecek olumsuzluklara karşı ağırlık oluşturmaya çalıştı.

Yapılan girişimler sonucu, işçilerin sendikal hakları ve diğer haklarında herhangi bir kayıp yaşanmayacağına ilişkin bir çerçeve sözleşme imzalandı.

Eş zamanlı olarak, Schneider'in Türkiye'de kurulu iki üretim biriminde (İzmir ve Manisa) örgütlenme çalışmaları yürütüldü. İşçilerin çoğunluğu sendikamıza üye oldular. İzmir ve Manisa fabrikalarında da bakanlık toplu iş sözleşmesi için yeterli çoğunluğun sağlandığını tespit etti.

Çerçeve sözleşmeye ve çoğunluğa rağmen şirket, sendikamızın yetkisine itiraz etti.

Manisa ve İzmir'de çalışan 600'e yakın üyemizin yanında, sendikamızın yetkili olduğu Gebze fabrikasındaki işçiler de bu itirazın geri alınması, toplu iş sözleşmesi sürecinin bir an önce başlaması ve imzalanmış çerçeve sözleşmenin şartlarına uyulması için örgütlü tavır sergilemeye, bu doğrultuda mücadele etmeye devam ediyorlar.

**Anakonda (Lüleburgaz)****Atılan 3 işçi işbaşı yapıyor**

İtalyan sermayeli, ankastre mutfak cihazları üreten işyerinde örgütlenme sürecinde 6 üyemiz işten çıkarılmıştı.

Aralık ayı içinde yetki tespiti sendikamız lehine çıkan işyerinde bir yandan da işverenle görüşmeler başladı.

İşten çıkarılan 3 üyemiz işe geri alınırken, diğer 3 üyemizin işe iade davaları sürüyor. İşyerinde 100 üyemiz bulunuyor.

**Masdaf (Düzce)****Atılan işçiler işbaşı yaptı, görüşmeler başladı.**

Sendikamıza üye olduktan sonra işten çıkarılan 22 işçi 2 Ağustos gününden itibaren 110 gün fabrika önünde bekleyişlerini sürdürdüler.

Haklarının tanınması için birçok basın açıklaması, yürüyüşler, eylemler yapıldı. İşverenle bayram öncesi başlayan görüşmeler sonuç verdi ve atılan işçilerin 17'si işbaşı yaparken, 5 üyemiz ise kıdem/ihbar tazminatlarına ek olarak ondokuz aylık brüt ücretleri tutarında ek tazminat olarak işten ayrıldılar.

Üyemiz 101 işçi bir yandan yetki belgesinin gelmesi beklerken diğer yandan toplu iş sözleşmesi için hazırlıklarını sürdürüyor.



www.birlesikmetal.org

Tüm eylem ve etkinliklerle ilgili daha fazla haber ve fotoğraf, internet sitemizde....

Astaş Alüminyum (Çorlu)

Üyelerimiz yetki tespitini bekliyor



Yetki tespiti beklediğimiz Çorlu'da kurulu Astaş işyerinde, örgütlenme sonrası 9 işçi işten çıkarıldı.

Fabrika önünde sürdürülen direnişin ardından işverenle görüşmeler başladı.

Atılan işçilerden 5'i işbaşı yapıyor.

4 işçinin işe iade davaları sürerken, diğer taraftan da işyerinde toplu iş sözleşmesi hazırlıklarına başlandı.



Sanel (İstanbul/Maltepe)

Yetki mahkemesinin sonuçlanmasını bekliyoruz

Sanel'de işçilerin büyük bir çoğunluğu sendikamıza üye oldu. Bakanlık'tan yetki Haziran ayında çıktı ve işveren yetkiye itiraz etti. Aynı zamanda işkoluna da itiraz yapıldı.

İşverenin bu girişimlerle toplu iş sözleşmesi sürecinin başlamasını geciktirmeye çalışmasına rağmen Sanel işçileri örgütlülüklerini korumaya devam ediyor.

Daiyang Metal (Çorlu)

Avrupa Serbest Bölgesi'nde ilk sendikalaşma girişimi

Güney Kore sermayeli şirkette 100'ün üzerinde işçi sendikamıza üye oldu. Yetki tespiti çıktı. Koreliler'in sıkça işçilere "biz sendikasız çalışırız" demesine rağmen işçiler örgütlülüklerini koruyorlar. Örgütlenmenin ardından 17 üyemiz işten çıkartıldı.

Atılan işçilerle birlikte gerek Çorlu'da gerek Serbest Bölge'de çeşitli eylemler gerçekleştirildi. Atılan işçilerin işe iade davaları olumlu sonuçlandı. Yetki mahkemesi ise halen devam ediyor.

Daha birçok yeni işyerinde Yetki Tespitlerinin ya da Yetkiye İtirazlarının sonuçlanmasını bekliyoruz

Örgütlendiğimiz işyerlerinde çoğunluğun sağlanmasına karşın işverenler, yasaların onlara tanıdığı "hak"tan faydalanıp, sendikalaşma sürecini uzatıyorlar. İşkoluna ve yetkiye yapılan itirazlar, işçileri sendikadan koparabilmek için kazanılmış zaman olarak kullanılıyor. Sürenin uzaması, uzayan sürelerde işçileri yıldırma için oynanan türlü oyun, baskı, tehdit ve işten çıkarmalara karşın bu işyerlerinde de sendikalaşmanın sağlanabilmesi için mücadeleye devam ediyoruz.

2010 yılı içinde örgütlendiğimiz diğer işyerlerinde ise; Çınar Boru'da (Akçakoca/Düzce ve Krd.Ereğli), Marmara Siegener'de (Kocaeli), Eko Endüstri'de (İzmir), Procast'da (Gebze), yetki mahkemeleri devam ediyor.

Akdeniz Çivi (Mersin)

Kayıtdışına karşı sendikalaşma

Küçük bir atölyeden onlarca ülkeye ihracat yapan bir fabrikaya dönüşmüş işyerinde çalışan işçiler asgari yasal haklar çerçevesinde bile çalışmıyorlardı. İşçiler sendikamıza üye oldular. 85 işçinin önce bir kısmı, sonra tamamı işten çıkartıldı. Makinalar işverenin kardeşinin fabrikasına taşındı. İşçiler fabrika önünde direndiler. Sendikalaşma taleplerini, patrona kabul ettirebilmek ve kamuoyuna seslerini duyurabilmek için CHP Mersin il binasında 1 gün süreyle oturma eylemi yaptılar.

Çoğunluk tespiti ise geçtiğimiz günlerde geldi.

Üyelerimizin mücadelesi sürüyor. Mersin'de başlattıkları kampanya ile işbaşı yaptırılmaları ve sendikalaşma haklarının tanınması için imza topluyorlar.



Civtaş Civata'da (İstanbul/Kartal) 9 üyemiz işten çıkarıldı, yetki tespiti bekleniyor.

Mutaş Demir-Çelik'de (Gebze) ise örgütlenme sonrası tüm işçiler tazminatsız olarak işten çıkartıldı. Fabrika önündeki direnişin ardından Mutaş işçileri de kendilerini fabrikaya kapattılar. Bu eylemin sonunda ise atılan tüm işçilerin tazminatları ödendi.



Sinter Metal İşçileri 2 Yıl Süren Hukuk Mücadelesini Kazandı



Konfederasyonumuz DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ve Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu fabrika önünde basın açıklaması yaptılar. Sinter Metal işçilerini mücadelelerindeki kararlılıklarından dolayı kutladılar ve bu süreçte destek veren kurumlara teşekkür ettiler.

Eylem, davul zurna eşliğinde çekilen halaylar ve sloganlarla sona erdi.



Ümraniye Dudulu Organize Sanayi Bölgesi'ndeki Sinter Metal işyerinde çalışan 380 işçi, 18 Aralık 2008 tarihinde Sendikamıza üye oldukları için işten çıkarıldı.

Sendikalaştıkları için işten atılan 380 Sinter işçisi 16 ay boyunca fabrikanın önünde direnişte kaldılar. İşverenin her türlü yıldırma, baskı ve satın alma girişimine karşı onurlu bir mücadele yürüttüler.

İşten atılan işçiler için diğer yandan hukuki mücadele sürdürüldü. İşverenle verilen mücadele bu alanda da devam etti. Mahkeme süreçleri işveren tarafından uzatıldı, işçiler davalarından vazgeçirilmeye çalışıldı. Ancak tüm bu saldırılar sonuç vermedi.

Sinter Metal işçileri pes etmediler. Sendikalaşmak ve hak almak için yürüttükleri mücadeleyi sonuna kadar sürdürdüler.

13 Aralık 2010 tarihinde Üsküdar 3. İş Mahkemesi'nde görülen davalar; işçilerin kazanımı ile sonuçlandı.

Sendikaya üye oldukları ve haksız yere işten çıkarıldıkları için işe iadeleri talebiyle sendikamızın açtığı davalar sonuçlandı. Mahkeme, işten atılan işçilerin sendikal nedenle çıkarıldıklarına ve işe iadelerine karar verdi. Adalet gecikerek de olsa yerini buldu.

15 Aralık tarihinde Sinter Metal işçileri; mahkeme kararının yerine getirilmesi için yeniden fabrika önündeydiler İMES A Kapısı'nda toplanan işçiler, sloganlarla fabrika önüne bir yürüyüş gerçekleştirildi.

Sinter Metal işverenini, mahkemenin verdiği karara uymaya, iade kararı verilen işçilere işbaşı yaptırarak işyerinde çalışanların sendikal haklarını tanımaya ve işyeri daha fazla zarar görmeden toplu iş sözleşmesi için masaya oturmaya davet edildi.

Trakya Şubemizde Basın Toplantısı

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ve Genel Yönetim Kurulu üyelerimizin katılımı ile Trakya Şubemizde 16 Aralık 2010 tarihinde bir basın toplantısı düzenlendi.

Sendikamızın bölgede yürüttüğü toplu iş sözleşme görüşmeleri, örgütlenme faaliyetleri, yaşanan sendikal hak ihlalleri ve çalışma yaşamını ilgilendiren Meclis gündeminde olan son yasal düzenlemelerle ilgili bilgilendirme amacıyla gerçekleştirilen basın açıklamasını, Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu yaptı.



Toplantıya; bölgede örgütlü olduğumuz işyerlerinden temsilci ve üyelerimizin yanı sıra Çorlu'da örgütlü farklı sendikaların yönetici ve işçileri de katıldılar.



Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar, Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat ve şube yöneticilerimiz İzmir Şubemizde örgütlü Delphi işyerindeki üyelerimizle 22.12.2010 tarihinde biraya geldiler.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat ile birlikte 16.12.2010 tarihinde örgütlü olduğumuz Ar Yıldız işyerini ziyaret etti.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ile birlikte 09.12.2010 tarihinde yeni örgütlendiğimiz Akdeniz Çivi'deki üyelerimizle Sendikamız Mersin Temsilciliği'nde toplantı düzenlendi.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Sekreterimiz M. Selçuk Göktaş ile birlikte, 02.12.2010 tarihinde sendikal hak ihlallerini görüşmek üzere CHP Genel Başkan Yardımcısı Sn. İzzet Çetin'i makamında ziyaret ettiler.

Sendikamızda örgütlendikleri için Masdaf Makina'da için işten çıkarılan işçilerin tekrar işbaşı yapması talebi ile sendikamız ve işverenlikle yapılan görüşmeler sonucunda anlaşmaya varıldı. Bu gelişme üzerine Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Kocaeli şube yöneticilerimiz işçilerin işe tekrar alınmaları üzerine 25.11.2010 tarihinde yapılan işe başlama törenine katıldılar.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve Gebze Şube yöneticilerimiz 12.11.2010 tarihinde Akardan, Kroman Çelik ve Sarkuysan işyerlerini ziyaret ederek üyelerimizle görüşmeler gerçekleştirildi.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Sekreterimiz M. Selçuk Göktaş ve Eskişehir Şube yöneticilerimizle birlikte 11.11.2010 tarihinde, Demisaş işyerini ziyaret ederek, tezgah başında üyelerimizle görüştüler

Düzce'de kurulu bulunan yeni örgütlendiğimiz TERMO MAKİNA'da bir süredir sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerini anlaşma ile sonuçlandı. Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu işyerinde 08.11.2010 tarihinde düzenlenen TİS imza törenine katıldı.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Sekreterimiz M. Selçuk Göktaş, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve ile birlikte İstanbul 2 Nolu Şubemize bağlı bulunan işyerlerini ziyaret etti. 4.11.2010 tarihinde Gimsan, Güven Elektrik, Hidromak, İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü, Konvekt Klima, 5.11.2010 tarihinde Balıkçıoğlu, Ejot Tezmacı, Paksan Makine, Pancar Motor ve RSA işyerlerini ziyaret ederek üyelerimizle birlikte oldular.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve Gebze Şube Yönetimimiz ile birlikte, 03.11.2010 tarihinde Bosal Mimaysan işyerini ziyaret ederek üyelerimizle bir araya geldiler.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve Gebze Şube Yönetimimiz ile birlikte, 25.10.2010 tarihinde Kroman Çelik, Çayırova Boru işyerlerini ziyaret ederek, üyelerimizle bir araya geldiler.

İşyeri ziyaretleri

Genel Merkez Yöneticilerimiz, çeşitli tarihlerde, işyerlerini ziyaret ederek, üyelerimiz ile tezgah başlarında, yemeklerde birlikte oldular, karşılıklı sohbetler gerçekleştirdiler...





ÇİMSATAŞ

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve Kocaeli Şube Yönetimimiz ile birlikte 14.10.2010 tarihinde Corus Metal, MMZ Onur Boru ve Elkim Radyatör işyerlerini ziyaret ederek üyelerimizle sohbetler gerçekleştirildi.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Gebze Şube Yönetimimiz ile birlikte, 13.10.2010 tarihinde Areva T&D Enerji ve Poly Metal işyerlerini ziyaret ederek üyelerimizle görüşmeler gerçekleştirildi.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve İstanbul 1 Nolu Şube Yönetimimiz ile birlikte, 12.10.2010 tarihinde Mert Akışkan ve ABB Elektrik Dudulu işyerlerini ziyaret ederek üyelerimizle görüşüldü.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Eğitim Sekreterimiz Celalettin Aykanat ve Trakya Şube Yönetimimiz ile birlikte, 08.10.2010 tarihinde SIO Otomotiv ve Disa Otomotiv işyerlerini ziyaret ettiler.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Gebze Şube yöneticilerimizle birlikte 07.10.2010 tarihinde Dostel Makine, Arpek, Arfesan işyerlerini ziyaret ederek üyelerimizle sohbetler gerçekleştirildi.

Konfederasyonumuz DISK'in misafiri olarak ülkemizde bulunan Avusturya ve Macaristan'dan gelen ve sendikacı, uzmanlardan oluşan 15 kişilik heyeti ile birlikte DISK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ve Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu 06.10.2010 Sendikamızın uzun yıllardır örgütlü bulunduğu Yücel Boru işyerine ziyaret gerçekleştirildi.



KONVEKTA



SAĞLIK BAKANLIĞI

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ile birlikte 05.10.2010 tarihinde Gebze Şubemiz yeni örgütlendiğimiz Çelmer Çelik işyerini ziyaret ederek üyelerimizle bir araya gelindi.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve İstanbul 1 Nolu Şube Yönetimimiz ile birlikte, 01.10.2010 tarihinde ABB Elektrik Kartal işyerini ziyaret ederek üyelerimizle bir araya gelindi.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve İstanbul 1 Nolu Şube Yönetimimiz ile birlikte 01.10.2010 tarihinde Aksan Metal işyerini ziyaret ederek üyelerimizle bir araya gelindi.



PANCAR MOTOR



KROMAN

Koç, Şahenk ve Ülker'in ilk 3'te yer aldığı en zenginler listesine yeni isimler girerken sıçrayanlar da oldu

Servetlerine servet kattılar

Türkiye'nin en zengin 100 kişi ve ailesi

2010 Sırası	10 milyar dolar üstü	2009 Sırası
1	Koç Ailesi	1
2	Şahenk Ailesi	3
7-8 milyar dolar		
3	Ülker Ailesi	4
6-7 milyar dolar		
4	Mehmet Emin Karamehmet	14
5	Şank Tara	
5-6 milyar dolar		
6	Doğan Ailesi	
7	Şevket Sabancı ve Ailesi	
8	Erol Sabancı ve Ailesi	
9	Türkan Sabancı ve Ailesi	
10	Ömer Sabancı ve Ailesi	
11	Eczacıbaşı Ailesi	
12	Yazıcı Ailesi	
4-5 milyar dolar		
13	Diñçök Ailesi	
14	Özilhan Ailesi	
15	Mehmet Başarın	
16	Hüsnü Özyeğin	
17	Zorlu Ailesi	
18	Çolakoğlu Ailesi	
3-4 milyar dolar		
19	Boydak Ailesi	
20	Konukoğlu Ailesi	
2-3 milyar dolar		
21	Kocabıyık Ailesi	
22	Yalçın Ailesi	
23	Lodrik Ailesi	
24	Feyyaz Berker	
25	Nihat Gökyiğit	
26	Necati Akçağlılar	
27	Necati Kürmel	
28	Gülçelik Ailesi	
29	Ali Ağaoğlu	
1.5-2 milyar dolar		
30	Kibar Ailesi	
31	İpek Ailesi	
32	Kazancı Ailesi	

► 10 milyar dolar üstü servete sahip olan Koç Ailesi zirveyi bırakmazken, Ferit Şahenk 10 milyar dolar üstü servetiyle 2'nci sıraya yükseldi. Koza Altın'ın sahibi İpek Ailesi listeye 31'inci sıraya girdi.

Servetleri 227 milyar doları yakaladı

Araştırmaya göre, Türkiye'nin en zenginlerinin servetleri katlandı. 2008 global krizin etkileri içinde erime olan servetlerin büyüme hızı, 2009'da 36'nci basamağa yükselerek 36'nci basamağa ulaştı. En zenginlerin toplamı ise, 227 milyar doları yakaladı. Türkiye'nin en zenginlerini katladıkları görüldü.

İMKB'deki varlık değerlerinde ciddi artışlar yaşanması, değerlerinden şirket sahiplerinin de hisseleri oranında yararlanmasını sağladı. Özellikle bankası olan ailelerin servetlerinde yüzde 50'nin üzerinde artış oldu. Garanti Bankası'nın ortağı Şahenk Ailesi, Akbank'ın ortağı Sabancı ailesi, Yapı Kredi'nin ortağı Koç Ailesi, TEB'in ortağı Çolakoğlu Ailesi, Tekstilbank'ın sahibi Turgut Yılmaz bu anlamda öne çıktı.

İşçiler cenderede

► Dünya Ekonomik Forumu'nun Türkiye raporuna göre Türkiye, emek piyasalarının gelişmişliğinde son sıralarda yer alıyor. Türkiye isten çıkarma ve işe alma paketlerinde ise 32. sira düşerek 63. sıradan 31. sıraya geriledi.

Ekonomi Servisi - Türkiye 2009'da emek piyasalarının gelişmişliğinde 7 basamak düşerek 139 ülke arasında 127'nci sıraya geriledi.

Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED) ve Rekabet Forumu (REF), Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Türkiye raporunu açıkladı. Rapora göre Türkiye'de çalışma koşullarının giderek kötüleştiğine işaret edilerek, işçilerin haklarının ihlaliyle yer verildi.

► Türkiye istihdam katılımlığında 11 sıra düşerek 75'incilikten 86'ncılığa geriledi.

► İşgücüne kadın katılımında

Emek piyasalarında 127'nciyiz

	2009-2010	2010-2011	Fark
Türkiye sıralaması	120	127	-7
Emek Piyasalarının Gelişmişliği	115	119	-4
İşçi-İşveren İlişkilerinde İşgücüne Katılımı	75	86	-11
İstihdamın Kalitesi	31	63	-32
İstihdamın Kalitesi	114	120	-6
İstihdamın Kalitesi	70	90	-20
Beyin Göçü	125	131	-6
İşgücüne Kadın Katılımı			

► 139 ülkeyi inceleyerek "Küresel Rekabet Endeksi"ni oluşturduğunu kaydeden SEDEFED Başkanı Çetin Nuhoglu, Türkiye'nin 6. ana başlıkta ortalamasının altına düşürüldüğünü kaydetti. Nuhoglu, Türkiye'nin gayri safi milli gelirinin 2009'da 1.5 milyar dolar servete düşürüldüğünü belirtti.

► teknolojik altyapı ve pazar büyüklüğü başlıklarında ise ortalamaların altında olduğunu kaydetti. Nuhoglu, Türkiye'nin gayri safi milli gelirinin 2009'da 1.5 milyar dolar servete düşürüldüğünü belirtti.

TASARRUFU UNUTTUK

Türkiye'nin 2009'da finans piyasalarının gelişmişliği ana başlığında 80'inci sıradan, 19 sıra bir kenara düşerek 61'inciliğe geriledi. Nuhoglu, bankaların yükümlülüklerini yerine getiremediğini ve işgücüne katılmadığını ifade etti. Finansal piyasaların gelişimine ve ekonominin performansına büyük katkı sağlayan başlıklar ortalamaların altına düşürüldü. Nuhoglu, Türkiye'nin en zenginlerini katladıkları görüldü.

AYNI GEMİDE OLDUĞUMUZA EMİN MİSİNİZ?

biri de Sayılında Sarıllıkte başonarasında gerlendir- ni giriş yapan diğer isimler oldu. Listede, Hamdi Akın'ın sahibi olduğu Akfen Holding, hem halka arzıyla hem de TAV iştirakinin değerlendirilmesiyle 2010'da dikkat çeken aileler arasında 63'ten 41'e geriledi. Akın'ın ortaklarından Topbaş Ailesi, 1-1.5 milyar dolarlık servetle 82'inci sıraya geriledi. İnşaat firması olan Akfen Holding, doğru hareket ettiği görülen listede öne çıkan isim ise Ali Ağaoğlu oldu. 2-3 milyar dolarlık servetle 29'uncu sıraya kadar yükselen Ağaoğlu'nun yanında 77'nci sıradan 53'e çıkan Erdoğan Demirören de dikkat çekti. Bu arada, Türkiye genelinde bu yıl

Yetki-İşkolu İtirazı Davalarında Son Gelişmeler

Gürsaş

Gürsaş Elektronik Cihaz Kutuları ve Tic. Ltd. Şti. işyeri için Bakanlığa yaptığımız başvuru sonucu verilen olumlu yetki tespit yazısının iptali için işveren tarafından İstanbul 4. İş Mahkemesi'nde açılan davanın bir daha ki duruşması 23.12.2010'dur. İşverenin işkolu tespitine ilişkin Bakanlık kararına ilişkin itirazı da 02.02.2011 günü Üsküdar 2. İş Mahkemesi'nde görülecektir.

Sinter Metal

Sinter Metal İmalat San. A.Ş.' işverenin, işkolu tespiti kararına yaptığı itiraz yerel mahkemede reddedilmiş olup Yargıtay tarafından da onanmıştır.

Ayrıca aynı geçen işverenlik 2009 yılı Ocak ayı istatistiğine sendikamızın %10'luk işkolu barajını geçemediği iddiası ile itiraz etmiştir. Bu itiraz Ankara 16. İş Mahkemesi'nde görülmekte olup duruşma 17.02.2011'e ertelenmiştir.

Daiyang

Daiyang-SK Network Metal San. ve Tic. Ltd. talebimiz sonucunda Bakanlık işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladığımızı ilişkin olumlu yetki tespiti yazısına işveren itiraz etmiştir. İtiraz davasını görüldüğü Edirne İş Mahkemesi, yetkili mahkemenin Çorlu İş Mahkemesi olduğuna karar vermiştir. Bu karar tarafımızdan temyiz edilmiş olup dosya Yargıtay'dadır.

Mahle Mopisan

İzmir'de kurulu Mahle Mopisan Yedek Parça San. ve Tic. A. Ş. işyeri için Bakanlığa yaptığımız çoğunluk tespiti için başvurusu sonucunda Bakanlık, tarafımıza olumsuz yetki tespiti, Türk Metal Sendikası'na ise olumlu yetki tespiti yazısı vermiştir. Her iki tespit de iptali talebiyle tarafımızdan açılan davalar İzmir 3. İş Mahkemesi'nde görülmektedir. Bilirkişi işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladığımızı ilişkin raporunu mahkemeye sunmuştur. Duruşması da 30.01.2011 günüdür.

Konya'da bulunan Mahle Mopisan Konya Yedek Parça San. ve Tic. A.Ş. işyerinde gerekli çoğunluğu sağladığımızı ilişkin olumlu yetki tespiti yazısına işveren ve Türk Metal Sendikası tarafından yapılan itiraz davası Konya 1. İş Mahkemesi'nde görülecek olup duruşması 03.02.2011 günüdür.

Eko Endüstri

İzmir'de kurulu Eko Endüstri Kalıp Oto. Plas. ve Spor Aletleri San. Dış. Tic. Ltd. Şti. ile Depar Yedek Parça Oto. İm. Metal Kal. Yat. San. Dış. Tic. Şti. işyerleri için Bakanlığa yaptığımız yetki tespiti başvurusu sonucunda Bakanlık çoğunluğu sağladığımızı ilişkin yetki tespit yazılarını tarafımıza göndermiştir. İşveren anılan tespitlerin iptali istemiyle iki ayrı dava açmış olup yargılamalar devam etmektedir.

Nema Makine

Nema Makine Tekst. San. ve Tic. Ltd. Şti. işyeri için Bakanlığa yaptığımız başvuru sonucunda tarafımıza işyerinde toplu iş sözleşmesi yapmak için gerekli çoğunluğu sağlayamadığımızı dair olumsuz yetki tespit yazısını düzenlemiştir. Bu tespit iptali istemiyle yaptığımız itirazda yerel mahkeme aleyhimize karar vermiştir. Karar tarafımızdan temyiz edilmiş olup dosya Yargıtay'dadır.

Çınar Boru

Çınar Boru Profil San. ve Tic. A.Ş. işyerinde yürütülen örgütlenme faaliyeti sonucunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yapılan yetki tespiti talebimiz sonucunda Bakanlık işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladığımızı ilişkin olumlu yetki tespiti yazısı düzenlemiştir. İşverenin Bakanlık tespitinin iptali talebiyle açtığı dava Zonguldak 1. İş Mahkemesi'nde görülmektedir. Duruşması 28.12.2010 günüdür.

Sanel

Sanel San. Elek. İm. Ve Tic. Ltd. Şti. işyeri için Bakanlığa yaptığımız başvuru sonucu verilen olumlu yetki tespit yazısının iptali için işveren tarafından İstanbul 9. İş Mahkemesi'nde açılan davada işkoluna ilişkin itirazın beklenilmesine karar verilmiş olup duruşması 14.06.2011'dir. İşverenin işyerinin "METAL" işkolunda kurulu olduğuna dair Bakanlık kararına yaptığı itiraz davası da Kartal 1. İş Mahkemesi'nde görülmektedir. Bu davanın duruşması 27.01.2011'dir.

Procast

Procast Metal San. ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde yürütülen örgütlenme faaliyeti sonucunda, Bakanlığa yaptığımız başvuru ile tarafımıza verilen olumlu yetki tespit yazısının iptali için işveren tarafından İstanbul 7. İş Mahkemesi'nde açılan davanın bir daha ki duruşması 01.02.2011'dir.

Mutaş

Gebze'de kurulu olan Mutaş Demir Çelik San. ve Tic. A.Ş. ile Tet İç ve Dış Tic. Ltd. Şti. işyerleri için bakanlığa yaptığımız tespit başvuruları sonucu tarafımıza olumlu yetki tespiti yazıları düzenlenerek gönderilmiştir. İşveren her iki işyeri için yetki tespitinin iptali istemiyle dava açmıştır. Ancak süreci uzatmak amacıyla bu davaları yetkili Kocaeli İş Mahkemeleri yerine yetkisiz Ankara İş Mahkemelerinde açmıştır.

Tarafımızdan mahkemelerin yetkilerine itiraz edilerek dosyaların Kocaeli İş Mahkemesi'ne gönderilmesi talep edilmiştir. Tet işyeri için yapılan itiraz davasında talebimiz yerel mahkeme tarafından kabul edilmiştir. Mutaş işyeri için yapılan itirazın davası ise 26.01.2011 günü görülecektir.

Mas Daf

Mas Daf Makine San. A.Ş. işyeri için 30.07.2010 tarihinde Bakanlığa yapılan çoğunluk tespiti başvurusu sonucunda tarafımıza olumlu yetki tespiti yazısı düzenlenerek gönderilmiştir. İşveren yetki tespitinin iptali talebiyle Düzce İş mahkemesi'nde dava açmıştır. Tarafımızdan mahkemenin yetkisine itiraz edilerek dosyanın Kocaeli İş Mahkemesi'ne gönderilmesi talep edilmiştir. Duruşması 30.12.2010 tarihindedir.

Marmara Siegener

Marmara Siegener Galvaniz San. ve Tic. A.Ş. işyeri için yaptığımız başvuru sonucunda tarafımıza verilen olumlu yetki tespitine işveren tarafından itiraz edilmiştir. Yargılama devam etmekte olup duruşması 23.12.2010 günüdür.

Entil

Eskişehir'de kurulu Entil Endüstri Yatırımları ve Tic. A.Ş. işyeri için Ba-

kanlığı yaptığımız başvuru sonucunda tarafımıza işyerinde toplu iş sözleşmesi yapmak için gerekli çoğunluğu sağladığımızı dair olumlu yetki tespit yazısını düzenlemiştir. Bu tespit iptali istemiyle Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) tarafından yapılan itiraz Eskişehir İş Mahkemesi'nde görülmekte olup duruşması 29.12.2010 günüdür.

Schneider

Schneider Elek. San. ve Tic. A.Ş. işyeri için Bakanlığa yaptığımız başvuru sonucunda işyerinde toplu iş sözleşmesi yapmak için gerekli çoğunluğu sağladığımızı dair olumlu yetki tespit yazısını düzenlemiştir. Bu tespit iptali istemiyle Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) tarafından yapılan itiraz İzmir 2. İş Mahkemesi'nde görülmektedir. Duruşması 27.01.2011 tarihindedir.

Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

ANAKONDA ISITICI VE PİRİŞİCİ CİHAZLAR SAN. TIC. A.Ş.

Baştemsilci: Zeliha Duran
Temsilci: Cüneyt Değirmenci
Temsilci: Ali Kambur

PENTA ELEKTRONİK TELEKOM. PLASTİK SAN. VE TIC. A.Ş.

Baştemsilci: Birnur Arslan
Temsilci: Özcan Kızgır
Temsilci: Yavuz Yağız

ELKİM RADYATÖR ELEKTROMEKANİK SAN. İÇ VE DIŞ TIC. A.Ş. (GEBZE)

Baştemsilci: Yücel Baker
Temsilci: Aldoğan Karahan
Temsilci: Nazmi Şen

ARPEK ARKAN PARÇA ALÜM. ENJEK. KALIP SAN. TIC. A.Ş.

Baştemsilci: Muzaffer Erken
Temsilci: Salih Öztürk

AD DEMİREL ÇELİK KONST. VE MAKİNA SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Hakan Akyol
Temsilci: Mehmet Ali Bayrak
Temsilci: Ahmet Kart

ELKİM RADYATÖR ELEKTROMEKANİK SAN. İÇ VE DIŞ TIC. A.Ş. (TUZLA)

Baştemsilci: Okan Ünal

ELKİM METAL İŞLEME SAN. İÇ VE DIŞ TIC. A.Ş. (TUZLA)

Baştemsilci: İlyas Bulut

CEM BIALETTİ EV VE MUTFAK EŞYALARI SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Hakan Küçük
Temsilci: Murat Göktaş
Temsilci: Fahrettin Çakmak

JANTSA JANT SAN. VE TIC. A.Ş.

Baştemsilci: Sedat Balıkcı
Temsilci: Mehmet Tokgöz
Temsilci: Rahmi Urfalıoğlu

MAHLE MOPİSAN KONYA YEDEK PARÇA SAN. VE TIC. A.Ş.

Baştemsilci: Metin Kılıç
Temsilci: Ramazan Ekinci
Temsilci: Kadir Ceyhan

DİSA OTOMOTİV ÜRÜNLERİ SAN. VE TIC. LTD. ŞTİ.

Baştemsilci: Mustafa Sağdaş
Temsilci: Aylin Vatansever
Temsilci: Havva Taylan

STANDARD DEPO VE RAF SİSTEMLERİ A.Ş.

Baştemsilci: İbrahim Gezgin
Temsilci: Erol Gel

Yeni seçilen baştemsilci ve temsilcilerimize, başarılar diliyoruz...

Yeni temsilcilerimiz üç günlük eğitimde



İşyerlerinde yeni seçilen temsilcilerimiz 4-5-6 Kasım 2010 tarihlerinde Genel Merkezimizde düzenlenen "Üç Günlük Temsilci Eğitimine" katıldılar.

Eğitimin açılışını yapan Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat, eğitimlerin önemine vurguladı ve özellikle temsilcileri bekleyen zor görevlerin üstesinden gelmek için eğitimlerin yanı sıra herkesin geliştirmesi gerektiğinin altını çizdi.

"Sendikaların Doğuşu ve Gelişimi", "Hukuk", "TİS", "Örgütlenme", "Kıdem Tazminatı ve Bordro Hesaplaması" ve "İnternet kullanımı ve Medya" başlık-



lı derslerin işlendiği eğitimde çiçeği burnunda temsilcilerimizin heyecan ve coşkusu dikkat çekiciydi.

Kapanışa katılan Genel Başkan Adnan Serdaroğlu dünyada ve Türkiye'de işçi sınıfı mücadelesinde yaşanan zorlukları ve sendikamızdaki gelişmeleri özetleyen bir değerlendirme yaptı.

Eğitim her zaman olduğu gibi sertifika töreniyle sona erdi. Tüm temsilcilerimize yeni görevlerinde başarılar diliyoruz.

Gönen'de Temsilci eğitimi yapıldı



Üç günlük eğitimden geçen temsilcilerimize yönelik düzenlediğimiz "Gönen Temsilci Eğitimi" 17-22 Ekim Tarihleri arasında 27 kişinin katılımıyla yapıldı.

Sendikamız adına 18, Tekstil sendikası adına ise 9 temsilcinin katıldığı eğitimde, "İletişim ve İhtiyaçlar", "İş Yasasından Kaynaklanan Sorunlar", "Örgütlenme ve önündeki Engeller", Toplu İş Sözleşmeleri ve politikalarımız" başlıklı konular anlatıldı. Ayrıca temsilci arkadaşlarımız atölye çalışmalarlarıyla eğitime son derece yararlı katkılar yaptılar.

Temsilci arkadaşlarımızın oluşturduğu gruplar yaptığı çalışmaların sonucu ortaya koydukları sunumlarla hem

eğitim zenginleştirdiler hem de farklı bakış açıları oluşturdular.

Çoğu temsilcimizin ilk kez aldıkları "İletişim ve İhtiyaçlar" başlıklı eğitim ve Kadir Akubulut'un sunumu ise temsilcilerimiz tarafından ilgiyle karşılandı. Ayrıca tüm bu sunum ve değerlendirmeler yöneticilerimizin bilgisine de sunuldu.

Kapanışa Genel Başkan Adnan Serdaroğlu ve Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat katıldılar. Kapanış konuşmasını yapan A. Serdaroğlu işçilerin ve sendikaların gündeminde yer alan konulara değinirken özellikle önümüzdeki süreçte oldukça zorlu günler için herkesin çok iyi hazırlanması gerektiğini belirtti ve temsilcilerimizin değerlendirmelerini aldı, sorularını cevaplandırdı.

Son olarak temsilcilerimize başarı dilekleriyle birlikte sertifikaları verildi.



Bekaert'ta yeni üyelerle eğitim yapıldı

Kocaeli şubemize bağlı Bekaert işyerinde yeni işe başlayan üyelerimizle şube yönetiminin talebi üzerine yapılan eğitimlere toplam 102 arkadaşımız katılmıştır.

Sendikamızın Eğitim Dairesinin başlattığı bir uygulamayla yetkili olduğumuz fabrikalarda yeni işe giren üyelerimize yönelik "Yeni Üye Eğitimi" adı altında yapılması öngörülen eğitimlerin ilki Şube ve İşyeri Temsilciliğinin talebi üzerine 7-8 Ekim günlerinde ayrı vardiyalara dört farklı saatte gerçekleştirildi.

7 Ekim günü gece vardiyasından çıkan arkadaşlara yönelik olarak yapılan eğitime 21, gündüz vardiyasından çı-

kanlara için yapılan eğitime 22 kişi katılırken, 8 Ekim günü yapılan eğitime gece vardiyasından 23, gündüz vardiyasından 36 kişi katılmıştır.

Eğitim açılışlarında Şube Başkanı Hami Baltacı ve İşyeri Baştemsilcisi Kahraman Aynacı eğitimlerin önemini ve örgütlü mücadele birlik ve beraberliğinin gerekliliğini vurgulayan konuşmalar yaptılar.

Genç ve yeni üyelerimizin iş çıkışlarında olmasına rağmen son derece ilgiyle ve canlı biçimde katıldıkları eğitimlerde "Sendika, sendikal mücadele ve işçi sınıfının önündeki engeller" anlatıldı.

Penta üyeleriyle eğitim

1 No'lu Şubemize bağlı Penta işyerinde gelen talep üzerine 31 Ekim Pazar günü yapılan eğitime 70 üyemiz katıldı.

Şube Başkanı Kemal Coşkun ile Şube Sekreteri Yaşar Cihan'ın de başından sonuna kadar izledikleri eğitimin açılışını yapan Şube Başkanı Kemal Coşkun işyerinde yaşanan sorunlara ve genel olarak işçilerin yaşadığı sorunlara dikkat çektikten sonra eğitimin önemini vurguladı.

İki bölümde yapılan eğitimin ilk bölümünde "Temel Sendikal konular" anlatıldı.

Şube yöneticileriyle temsilcilerin de söz aldığı ikinci bölümde ise, işyeri sorunları ve çözüm yolları tartışıldı.

Son derece canlı geçen eğitim yine Şube Başkanı Kemal Coşkun'un kısa bir değerlendirmesiyle sona erdi.



Schneider işçileriyle eğitim

Sendikamızın uzun yıllardan beri örgüt- lü olduğu AREVA işyerinin SCHNEİDER tarafından satın alınmasıyla birlikte örgüt- lenme çalışmalarını yürüttüğümüz İzmir Çiğli ile Manisa fabrikalarında Çalışma Ba- kanlığı tarafından Çoğunluk Tespitinin le- himize gelmesine rağmen işverenliğin yapı- tığı itirazlar üyelerimizin kararlılığını daha da pekiştirdi.

Sendikalaşma adına önemli bir aşama kaydeden SCHNEİDER işyerindeki üye- lerimize yönelik İzmir Şubesi ve Manisa Temsilciliğimizin talebi üzerine 7-8-9-10- 11 Aralık tarihlerinde düzenlenen eğitimle- re 167 kişi katıldı.

Uzun süren çalışma saatleri ve bir saa- ti aşan yolculuklardan sonra yapılan bu eği- timlere üyelerimizin gösterdiği ilgi ve du- yarlılık gerçekten de onların bundan sonra- ki çalışma yaşamlarını sendikalı olarak sür- dürme konusundaki kararlılıklarını çok net olarak ortaya koymuştur.

Saatlerce süren eğitim çalışmalarında

üyelerimiz hem heyecan ve coşkularıyla hem de katılımlarıyla toplantıların daha da yararlı hale gelmesini sağlamışlardır.

7 Aralık Salı günü saat 17.30'da İzmir Şubesinde yapılan ilk eğitime Manisa fab- rikasından üyelerimizden 35 kişi katılmıştır.

8 Aralık Çarşamba günü Manisa temsil- cilliğimizde gerçekleştirilen eğitimler vardi- yalar dikkate alınarak üç ayrı gruptaki üye- lerimize yönelik olarak yapılmıştır. Burada- ki eğitimlere 62 üyemiz katılmıştır.

9 Aralık Perşembe günü İzmir Şubemiz- de yine Manisa Fabrikasında çalışan üye- lerimizin katılımıyla saat 19.30-22.00 arasın- da yapılan eğitime 27 kişi katılmıştır.

10 Aralık Cuma günü İzmir Şubemizde Çiğli Fabrikasındaki işçilerle 11.00-14.30 saatleri arasında yapılan eğitime 41 üyemiz katılmıştır.

11 Aralık Cumartesi günü İzmir Şube- mizde Çiğli Fabrikasından işçilerle 11.00- 15.00 saatleri arasında yapılan eğitime ise 22 üyemiz katılmıştır.



İşyeri komite eğitimlerine devam



Eğitim Dairesi ile Örgütlenme Dairele- rinin birlikte yürüttüğü İşyeri Komite Eği- timleri şube ve işyerlerinden gelen talepler doğrultusunda devam ediyor.

İzmir Şubemize bağlı ZF Lenfölder işyerinde Şube yönetimi ve işyeri temsil- ciğinden gelen talep üzerine 3 Ekim Pazar günü işyeri komitesinden toplam 32 üye- mizin katıldığı eğitimin açılışı konuşması- nı yapan Şube Başkanı Ali Çeltek, özelli- le önümüzdeki toplu iş sözleşmesi süreci- ne vurgu yaparak, iyi bir ön çalışma ve örgüt- lülüğün en önemli unsurlarından birinin eğitim olduğunu belirtti. "Sendika, sendi- kal anlayış ve ilkeler ile işyeri komitesinin

işleyişi" başlığı altında yapılan sunumda üyelerimizin katılımı ve ilgisi son derece üst düzeydeydi.

Trakya şubemize bağlı ve yeni örgüt- lendiğimiz DİSA işyerindeki komite üye- lerimizle 24 Ekim günü yapılan eğitime de 32 üyemiz katıldı.

"Sendikal temel dersler ve komitelerin çalışma yöntemleri" başlığı altında yapılan eğitimde Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat ve Şube Başkanı Hazır Duvan'da katıldılar ve DİSA'daki komite üyelerimize yeni girdikleri sendikal mücadelede hem başarılar dilediler hem de eğitimlerin önemini vurguladılar.

Kadın İşçiler Semineri

07 -11 Aralık 2010 tarihinde Gö- nen Kemal Türkler Eğitim Tesisle- rinde Kadın İşçiler Bürosu üyeliğine seçilen kadın üyelerimiz ile bir sem- ner gerçekleştirildi.

Eğitime toplam 20 kursiyer katıl- dı. Tekstil sendikamızdan da az sayı- da kadın işçi bu eğitime katıldı.

Sendikamız Genel Sekreteri Sel- çuk Göktaş, seminere katılarak, sen-

dikamızın kadın işçiler politikası ve toplumda kadına bakış açısı hakkın- da açıklamalarda bulundu.

Seminerin girişinde eğitime katı- lan üyelerimizin sorunları ve bek- lentileri ile ilgili tespitler yapıldık- tan sonra bu tespitler içerisinde en ağırlıklı sorunlar tespit edildi ve tes- pit edilen sorunlar üzerine üç çalış- ma grubu oluşturuldu.



Çalışma grupları yaptıkları tartışmalarda bu sorunların kaynağı ve çözümü ile ilgili tartıştılar. Sendikamızın uzmanları bu tartış- malara katkıda bulundular. Çalışma grupla- rı sonuçları ortak toplantıda değerlendirildi.

Seminerde Temel İş Yasası, Almanya'da kadın işçilerin haklarına örnek olarak genel eşitlik yasası ve örgütlenme ve örgütlenme çalışmalarında kadının önemi konusunda sunumlar yapıldı.

Yine sendikalarda kadın işçilerin yeri ve işyerlerinde kadın işçilerin durumu ile ilgili olarak Merkezi Kadın İşçiler Büromuz üye- si bir temsilcimiz sunumlar yaptı ve bu su- numlar temelinde tartışmalar yürütüldü.

Yapılan bu sunumlar sonucu çalışma grupları oluşturuldu. Ve çalışma grupları sonuçları ortak yapılan toplantıda tartışıldı.

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mü- cadele Günü Tarihi ve Önemi konusunda bir akşam sunum yapıldı ve sinevizyon gösteri- mi yapıldı.

Seminerde yine Merkezi Kadın İşçi- ler Bürosu, görev ve yetkileri üzerine su- num yapıldı. Kadın işçiler bürosunun gele- cek dönem çalışmaları konusunda grup ça- lışmaları yapıldı.

Son gün seminer olumlu olarak değer- lendirildi.



Davası Zamanaşımına Uğratılan Kemal Türkler'in Katili, Bizim Vicdanımızda Mahkum Edilmiştir!

22 Temmuz 1980 tarihinde katledilen Sendikamız Onursal Genel Başkanı ve DİSK'in Kurucu Genel Başkanı Kemal Türkler'in katili Ünal Osmanağaoğlu'nun yargılandığı Bakırköy 2. Ağır Ceza Mahkemesi'ndeki davanın 01 Aralık 2010 tarihindeki duruşmasında, dava zamanaşımı nedeniyle ortadan kaldırılmıştır.

Kemal Türkler'in katledilişinin 30. yılında suçluluğu Yargıtay Ceza Genel Kurulu kararıyla sabit bulunmuş sanığın davasının zamanaşımı nedeniyle ortadan kaldırılması adalet arayışlarımızı, çabalarımızı boşa çıkarılmış, bizim ve kamuoyunun adalet duyguları bir kez daha rencide edilmiştir.



Oysa yerde kan vardı...

03.12.2010 - Bekir Coşkun, Cumhuriyet
Biliyorsunuz, her sene tam bu günler geleneksel "Turgut Özal öldürüldü" günleridir...

Çankaya Köşkü'nün içinde, kapıda muhafız alayı, iki yüz nöbetçi, yanında doktoru, elli görevlinin arasında, ambulans, Hacettepe Hastanesi'nin yığınla raporları...

Yine de "öldürüldü" diyorlar...

Ama herkesin önünde, evinin kapısında, bedeninde kurşunlarla vurulan emekçilerin lideri Kemal Türkler'in "öldürüldüğü" kanıtlanamadığı için önceki gün dava zamanaşımına uğradı ve düştü...

*

Mesela; Adnan Kahveci; trafik kazası ile öldürüldü...

Muhsin Yazıcıoğlu; telefon sinyali ile öldürüldü...

Bülent Ecevit; yanlış teşhis ile öldürüldü...

Turgut Özal; zehirli börek ile öldürüldü...

Ama Kemal Türkler, kurşunlarla, yolun ortasında, kanı oluk gibi aka aka vuruldu da "öldürüldüğü" belirlenemedi...

Tam 26 yıl sürdü mahkeme... Dava düştü...

*

Aslında Türkiye'nin nasıl bu günlere geldiğinin uzun ve hazin hikâyesidir bu...

Emperyalizme karşı duran bu ülkenin yiğit çocukları işte böyle bir bir yok edildiler. Böylece dün liberal (!) işbirlikçileri ile Türkiye'yi yağmalayan sömürgeciler, bugün de dinci ortakları ile aynı yağmayı-talanı aralıksız sürdürebiliyorlar...

Bu yüzdendir:

Yaşlı ve hasta bedenleri yapılan ezizete dayanamayan İlhan Selçuk da, Türkan Saylan da öldürülmedi... Bombalarla paramparça edilen Uğur Mumcu'dan Ahmet Taner Kışlalı'ya kadar daha nicelelerinin öldürüldüğü de ortada kaldı...

Kemal Türkler'in kızı babasının öldürüldüğünü gördü, vurulmuş bir beden ve yerde kan vardı...

Ama "öldürüldüğü" kanıtlanamadı...

Dava önceki gün düştü...

Zamanaşımıyla sonuçlanan 30 koca yıl

04.12.2010, Hasan Pulur, Milliyet

Anayasa niye değiştirildi? Lütfen biraz hafızanızı zorlayın, "Adalet reformu" laflarını hemen hatırlayacaksınız...

Ve anayasa değiştirildi, adalet reformu yapıldı mı?

Yapıldı... Hem de ne reform, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu değiştirildi.

Sonra? Adalet reformu yapacağız diye anayasayı değiştirenler 30 yılda bir cinayet davasını sonuçlandıramadılar.

CHP Grup Başkan Vekili Kemal Anadol dün feryat ediyordu: "Kemal Türkler cinayetinin dosyası 6 yılda Ankara'dan İstanbul'a ulaştırılmadı."

Kemal Anadol, bir cinayetin anatomisini değil, "Türkler cinayeti"nin takvimini çıkarmıştı.

22 TEMMUZ 1980: Kemal Türker evinin önünde vurularak öldürüldü. Katilleri, Ünal Osmanağaoğlu ile arkadaşları Aydın Eryılmaz, Abdülsamet Karakuş ve İsmet Koçak idi.

1981: Cinayete ilgili ilk dava 1981 yılında Ankara Sıkıyönetim Askeri Mahkemesi'nde açıldı. MHP Genel Başkanı Alparslan Türkeş, MHP'li Yılmaz Durak ile Celal Adan'ın "azmettirici oldukları" iddiasıyla yargılandı. (...)

30 TEMMUZ 2009: Bakırköy 2. Ağır Ceza Mahkemesi, Ünal Osmanağaoğlu için daha önce verdiği beraat kararında direndi ve 3. kez beraat kararı verdi. Dava bir kez daha Yargıtay'a gitti. (...)

1 ARALIK 2010: Çeşitli bahanelerle duruşmanın sürekli ertelenmesi sonucunda dava zamanaşımına uğradı.

Yazıya Kemal Anadol'un feryadı ile başlamıştık, yine onun feryadı ile bitirelim.

"Siyasi nedenlerle katliam yapma bir insanlık suçudur. İnsanlığa karşı işlenen suçların zamanaşımına uğratılması evrensel kurallarla bağdaşmaz. 3 generali yargıya başvurduğu için cezalandırmak üzere yasa çıkartmayı düşünen Başbakan'a buradan sesleniyorum, sen önce gel yaşam hakkına kastedenleri, siyasi cinayet işleyenleri yani insanlık suçu işleyenleri zamanaşımından kurtaracak yasal düzenleme yap. Yoksa bunun adı ileri demokrasi değil, olsa olsa nakis demokrasi olur..."

Ceza yasasında "nakis suç" kavramı vardır.

Siyasete de "nakis demokrasi" kavramı eklendi.

Hakkı Devrim, cuma günü yazısını, Nâzım Hikmet'in "Serez Çarşısı"yla bitiriyordu:

Ne der Nâzım:

"Yağmur çiseliyor. / Serez Çarşısı dilsiz,

Serez Çarşısı kör. / Havada konuşmanın, görmemenin kahrolası hüznü,

Ve Serez Çarşısı kapatmış elleriyle yüzünü...

Yağmur çiseliyor."

Bizim de aklımıza rahmetli Burhan Felek'ten duyduğumuz bir taşlama geldi. Padişah, kararını beğenmediği Kadı'ya demiş ki:

"Mührü müeyyedimi basarım

Seni mahkeme kapısında asarım."

Nereden nereye, aklımıza geldi.

Nefret edilecek ülke

06.12.2010, Özgür Mumcu, Radikal

Nilgün Soydan, babasının katilini gördü. Görüp teşhis ettiği adamın mahkûm olmamasını da gördü.

22 Temmuz 1980'de DİSK'in ilk genel başkanı, Maden-İş Başkanı Kemal Türkler öldürüldü. Türkler'in kızı Nilgün Soydan cinayeti gördü.

Cinayetin ardından yakalanan Abdülsamet Karakuş ile Aydın Eryılmaz yargılandı ve mahkûm edildi. Karakuş ve Eryılmaz, cinayeti Ünal Osmanağaoğlu'nun organizasyonu neticesinde işlediklerini itiraf etti. Ancak Osmanağaoğlu kardeşinin kimliğiyle yurtdışına kaçtığı için yakalanamadı. Avusturya'da uyuşturucu ticareti sebebiyle mahkûm oldu. Yine sahte kimlikle Türkiye'ye geldi ve Kuşadası'na yerleşti. Bir milli parkın işletmesini alarak beş sene boyunca yakalanmadan yaşamayı başardı.

Zamanı aştı

Osmanağaoğlu, 1999 senesinde yakalandı. Bahçelievler'de 1977 senesinde 7 TİP'li öğrencinin öldürülmesinden de yargılanıyordu, suçu sabit görüldü ve mahkûm oldu. Türkler davasından ise mahkûmiyet değil zamanaşımı çıktı ve Osmanağaoğlu mahkûm olmadı. Mahkûm olmadığı için Bakırköy 2. Ağır Ceza Mahkemesi üç kere beraatine hükmetti. Her defasında Yargıtay 9. Ceza Dairesi "Kemal Türkler'in Merter'deki evinin önünde öldürülmesi eyleminde Ünal Osmanağaoğlu'nun eylem yerinin belirlenmesi, keşif yapılması, planlama aşamasında görev alması ve olay sırasında silahla ateş ederek, suça asli maddi fail olarak katıldığının anlaşıldığına işaret ederek, beraat kararını oybirliğiyle bozdu.

Bakırköy 2. Ağır Ceza Mahkemesi zamanaşımı dolana kadar kararında direndi. Nilgün Soydan katili tespit ettiğini söyledi. Yargıtay ek-sik soruşturma sebebiyle kararı üç kere bozdu. Ama Kemal Türkler'in öldürülmesi zamanaşımına uğradı. Duruşmalarda Türkler'in kızlarının gözlerinin içine bile bakamayan adam mahkûm edilmedi.

Düşünün, mahkemenin savcısı, Türkler'in kızı Nilgün Soydan'ın "Vicdanın rahat mı" sorusuna "Olaylardan haberi olmayan eşim geceleri rahat uyuduğumu söyledi" cevabını verebildi.

O berbat 22 Temmuz 1980 günü Kemal Türkler'in yanı sıra Demokrat gazetesinin 21 yaşındaki muhabiri Recai Ünal da öldürüldü. Otobüs durağından kaçırıldı, işkenceye uğradı ve öldürüldü.

Soyadın nerede?

Katil zanlısı Fransa'ya kaçtı. Ne zaman ki cinayet zamanaşımına girdi, Türkiye'ye döndü. Soyadını değiştirdi ve 1999 seçimlerinde MHP'den milletvekili oldu.

Yakınlarını siyasi cinayetlerde yitirenlere yargının muamelesi bu oldu. Onlar da Meclis'e başvurdu. Meclis'ten araştırma komisyonu kurmasını talep etti. Araştırma komisyonu önermeleri tam dört kere AKP oylarıyla reddedildi. Başbakan da okusun diye cümleyi tekrar edeceğim: Araştırma komisyonu önermeleri tam dört kere AK Parti oylarıyla reddedildi.

Nilgün Soydan sadece babasının öldürülmesini değil, görüp tespit ettiği adamın mahkûm olmamasını da gördü.

Recai Ünal 21 yaşında genç bir ölü. Katil zanlısına yargı bir tek soru bile soramadı, milletimiz de oylarıyla adamı Meclis'e taşıdı.

Bu ülke cinayetler ve katliamlar ülkesidir. Beraat kararından sonra ne dedi Nilgün Soydan: "Ünal Osmanağaoğlu

benim babamın katilidir; ben babamın katilini gördüm. Bugün bu ülkeden nefret ettim ve burada doğduğum için üzülüyorum."

Katillerine bunca sahip çıkan bir ülke evet, nefret edilecek bir ülkedir.

İzmir Şubemizden

Sendikamız İzmir Şubemizde örgütlenen Ege Serbest Bölgesi'nde faaliyet gösteren Mahle Mopisan işçileri ile 5 Aralık 2010 tarihinde İzmir Fuar Gençlik Tiyatrosu salonunda bir toplantı düzenlendi.

Toplantıya; Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve Avukatımız Erdiç Tekeli'nin de katılımı ile iş-



yerinde yaşanan süreç, devam eden yetki davası ve toplu iş sözleşmesi süreci ile ilgili bilgilendirme yapıldı. Toplantıya yaklaşık 300 Mahle Mopisan işçisi katıldı.

Bir süredir örgütlenme çalışması yürüttüğümüz ve toplu sözleşme yetkimizin Çalışma Bakanlığı'ndan gelmesi üzerine Schneider fabrikalarında işveren örgütü tarafından yetkimize itiraz edildi. Bu gelişmeler üzerine Schneider her iki fabrikasında (Manisa/İzmir) mesai eylemi yapıldı. Şube Başkanımız Ali Çeltik işyeri önünde işçilere açıklamada bulundu. Fabrika önlerindeki bu eyleme; vardiya giriş ve çıkışlarında yoğun bir katılım sağlandı. İşçiler sloganlarla taleplerini haykırdı. Ayrıca; her iki fabrikadaki üyelerimize yönelik yoğun bir eğitim çalışması yapıldı.

15.12.2010 tarihinde İzmir 3. İş Mahkemesinde görülen Mahle Mohisan işyeri için görülen yetki davasında bilirkişi raporunu Sendikamız Birleşik Metal-İş lehine verdi. Vardiya çıkışlarından gelen Mahle Mopisan işçileri de duruşmanın bitmesinden sonra yaşadıkları sevinçle İzmir Adliyesi'ni miting alanına çevirdi. Mahkeme sonrası işyerine dönen üyelerimiz Ege Serbest Bölge girişinde servislerden inerek topluca fabrikaya kadar sloganlarla yürüyüş düzenlendi. Ve ayrıca; 08-16 vardiyası da iş çıkışı servislere binmeyerek Serbest Bölge çıkışına kadar sloganlarla ve alkışlarla yaşanan bu



olumlu gelişmeyi dosta düşmana ilan etmişlerdir.

Delphi işyerinde bölümler arası futbol turnuvası düzenlenmiştir. Turnuvada Depo Bölümü'nde çalışan üyelerimiz şampiyon olmuştur.

17-21 Aralık 2010 tarihinde Gönen'de düzenlenen Kadın Komisyonları Semineri'ne Delphi ve FTB işyerlerinden kadın üyelerimiz katıldılar.



Anadolu Şubemizden

Anadolu Şube olarak örgütlenme çalışmasını tamamladığımız Konya'da kurulu bulunan Mahle Mopisan işyerinde çoğunluk tespitine davası; taşeron Türk Metal'in itiraz etmesi ve mahkemenin kendilerinden istediği belgeleri, üyelik fişlerini mahkemeye teslim etmemesinden dolayı dava etmektedir. Duruşma; 2 Şubat 2011 tarihine ertelendi.

Ayrıca; Mahle Mopisan işyerinde örgütlenme çalışmalarımız sürecinde işten atılan, Metin Kılıç, Ali Rıza Şişman, Hayrettin İtemur ve Halil Çolak Adlı üyelerimiz boşa geçen sürelerinde yasalar çerçevesinde herhangi bir hak kaybı olmadan işe iade davalarını işverenlik kabul ederek işbaşı yaptırılmışlardır. Üyemiz Bilal Balcı'nın işe iade davası devam etmektedir.

Mahle Mopisan işyerinde yapılan seçimler sonucunda; Metin Kılıç (Baştemsilci), Ramazan Ekinci ve Kadir Ceyhan (temsilci) seçildiler. Kendilerini kutluyor görevlerinde başarılar diliyoruz. Seçilen Temsilcilerimiz Genel Merkezimizde yapılan temsilci eğitim-



lerine de katılmışlardır. Aynı işyerinden üyemiz Şaban Özkök uluslararası eğitime gönderilmiştir.

Şube yöneticilerimizin de katılımı ile işyerinde işyeri komitemiz ile 15 Aralık 2010 tarihinde 11.00-13.00 ve 17.00-19.00 saatleri arasında toplu iş sözleşme taslak çalışması yapıldı.

Akdeniz Çivi'de Şubemiz örgütlenme çalışmaları sonucunda Sendikamızda örgütlenmiş, üyelikleri yapılarak 14 Ekim 2010 tarihinde Çalışma Bakanlığına çoğunluk tespit başvurusunda bulunuldu. Çalışma Bakanlığı ile yapılan görüşmelerde tarafımıza tebliğ edilmedi ama işyerinde Sendikamızın yeterli çoğunluğumuzun olduğu tespit yazısı yazılmıştır.

Akdeniz Çivi'de işverenin 27 Ekim 2010 tarihinde sendikal örgütlülüğü engellemek amacıyla 15 üyemizi işten atması üzerine çeşitli eylem ve etkinliklerle mücadele yürütülmektedir.

Sorunun çözümüne yönelik olarak Konfederasyon DİSK Genel Başkanı, Genel Başkanımız, Genel Yönetim Kurulu üyelerimizin ve Şube Başkanı ile Şube yöneticilerimizin katıldığı görüşmeler yapılmıştır ama henüz bir sonuca ulaşamamıştır.

TBMM ve CHP Genel Başkanlığı'na verilmek üzere atılan işçilerin işbaşı yaptırılması ve haklarının iadesi ile ilgili imza kampanyamız başlatılmıştır.



Mersin Çimsataş işyerinde 9 Aralık 2010 tarihinde Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar; Şube Başkanımız Seyfettin Güleğül ve Şube Başkanımız Rasim Gündal'ın katılımı ile üyelerimizle toplantılar yapıldı.

İki vardiya ile ayrı ayrı toplantılar yapılarak, MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi ile ilgili geline süreç değerlendirilmiş ve üyelerimiz bilgilendirilmiştir. Devam eden toplu iş sözleşme süreci ile ilgili olarak diğer işyerlerimize de ziyaret edilerek bilgilendirme toplantıları düzenlenmektedir.

Yine bu dönem MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine sürekli olarak Çimsataş işyeri baştemsilcimiz ve her görüşmeye de gruptaki diğer işyerlerimiz olan Çemaş Döküm, Başöz Enerji ve Yücel Boru işyerlerinin baş temsilcileri katılmışlardır.

Avrupa'da sokaklar öğrencilerin

Aralık ayı Avrupa'da üniversite ve lise öğrencilerinin eylemleri ile geçti. İtalya'da üniversitelerde ciddi kesintiler öngören hükümet planına karşı sokaklara çıkan üniversite öğrencileri Kasım ayından bu yana evlerine dönmeye kararlı. "Eğitim hakkımıza sahip çıkıyoruz", "Kesintilere hayır", "Öğretim üyelerinin sayısını azaltamazsınız", "Kemer sıkma politikalarına hayır" sloganları ile eylemler düzenleyen İtalyan öğrenciler yoğun polis şiddeti ile karşı karşıya kaldı.

İtalyan basını başlangıçta eylemci öğrencileri radikal, anarşist gruplar olarak tanımlayarak eylemlerin etkisini azaltmaya çalışsa da bir ay içerisinde defalarca ve kitlesel bir biçimde sokakları zapt eden öğrencilerin toplumun sempatisini de kazanmış durumda. Kitlesel mitinglerle başlayan eylemler Piza Kulesi'nin işgaliyle devam etti ve bitirmeye de hiç niyetleri yokmuş gibi duruyor. İtalyan sendikaları öğrencilerin son

yıllarda özellikle de krizle birlikte daha da artan bir biçimde İtalyan halkına yöneltilen saldırılara bir tepki olduğunu ve eylemleri desteklediğini açıkladılar.

Diğer yandan İngiltere'de lise ve üniversite öğrencileri harçların artırılmasına karşı düzenledikleri eylemler 10 Kasım'da düzenlenen ve 50 bin öğrencinin katıldığı gösteriyle başladı. Ardından 10 ayı üniversite işgal edilerek talepleri kabul edilene kadar geri adım atmaya caktıklarını gösterdiler. Bu dalga ile başlayan eylemler hız kesmeden devam etti, Kasım ve Aralık ayları İngiltere'de vazgeçmeye niyeti olmadığını gösteren öğrenci eylemlerinin coşkusu ile geçti.

Her ne kadar Avrupa ve dünya basını bu eylemleri "delikanlı" çağındaki gençlerin nefret kasma biçimi olarak göstermeye çalışsa da asıl gerçek ortada: Avrupa'da öğrenciler artık böyle bir dünyada yaşamak istemiyor!

Meksika maden işçileri direniyor

Meksika Maden İşçileri Sendikası Genel Sekreteri kanıtı dayanmayan iddialarla para akladığı gerekçesiyle tutuklanmıştı ve davası belirsiz bir takvimle ilerliyordu. Son mahkemede hakkındaki iddiaların doğru olmadığı ortaya çıktı. Tüm dünyadaki sendikalar ise Şubat 2011 de Meksika hükümetine işçi hakkı ihlallerini durdurması ve örgütlenme özgürlüğüne saygı duyması çağrısında bulunmak amacıyla eylemler gerçekleştirecek.

Meksika Maden İşçileri Sendikası Genel Sekreteri Gomez Urrita son 4 yılda 8 farklı dava ile yargılanmaya çalışıldı ve bu yolla mücadeleci maden işçileri baskı altında tutulmaya çalışıldı.

15 Aralık'ta gerçekleştirilen davada serbest kalan Genel Sekreter aklandı.

Meksikalı maden işçileri 2006 yılından beri hükümetin sistematik baskı ve saldırılarına karşı mücadele ediyor. Meksika hükümeti varolan yasaları çiğniyor, asker ve polis kuvvetlerini grevi kırmak için sonuna kadar kullanıyor.

Herşey 2006 yılında Grupo Mexico isimli madendeki işçilerin sendikalaşma hakkı talep etmesiyle başladı. Bunu bastırmak isteyen şirket ve hükümet Meksika Maden İşçileri Sendikası'nın (SNTMMSRM) Genel Sekreterini görevden alarak kurtulabileceğini düşündü ancak yanıldı. Genel Sekreterinin görevden alınmasıyla grev ilan eden Meksikalı madenciler o günden beri üretim yapmaya ve yaptırmamaya yeminli.

Bu süreçte işçilerin ölmesi dahi göze alınarak defalarca onlara saldırıldı, aileleri tehdit edildi, sarı sendikalar yoluyla ikna edilmeye çalışıldılar, Genel Sekreterleri önce görevden alındı ardından kara para aklamaktan tutuklandı.

Ancak Meksikalı maden işçileri direnmekte kararlı!

Bu direnişe destek olmak, Meksika hükümetini ve dünyada işçi haklarını ihlal eden tüm hükümetleri uyarmak amacıyla üst örgütümüz IMF(Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu) 2011 şubat ayı içinde uluslararası eylem kararı aldı.

KTAMS ve DEV-İŞ ile Kıbrıs'ta ortak eğitim

Kardeş sendika KTAMS ve DEV-İŞ ile yürüttüğümüz ortak eğitim çalışmalarının 2010 yılındaki ikinci bölümü Kıbrıs'ta 2-5 Aralık tarihleri arasında yapıldı.

KTAMS, DEV-İŞ ve Birleşik Metal-İş Sendikası'ndan Toplam 35 kişinin kalkıldığı eğitimde "Dünya-

da sendikaların doğuşu ve gelişimi" ile "Kıbrıs'ta özelleştirme" konulu başlıklar işlendi.

Her sunumun sonunda forum yapıldı ve anlatılan konular üzerine son derece canlı ve yararlı tartışmalarla sunumlar zenginleştirildi.



Eğitime Katılan KTAMS Başkanı Ahmet Kaptan, DEV-İŞ Başkanı Hasan Felek ve KTAMS Eğitim Sekreteri Güven Bengihan ile Sendikamız 1 No'lu Şube Başkanı Yaşar Cihan birer konuşma yaparak ortak eğitimlerin devamını temenni ettiler ve bu eğitimlerin işçi sınıfı dayanışması adına yarattığı olumlu etkileri dile getirdiler.

Eğitimin sonunda tüm katılımcılar eğitimin son derece yararlı ve ufuk açıcı olduğunu belirtirken ayrıca bu başarılı organizasyon için düzenleyen sendikalara teşekkür ettiler.

Eğitim, tüm katılımcılara verilen birer sertifika ile sona erdi.

DÜNYADAN



Kore'de Hyundai'de çalışan güvencesiz işçilerin zaferi

Güney Kore Hyundai dünya üzerinde işçi hakkı ihlalleri ve güvencesiz işçi çalıştırma konusunda kötü uygulamalarla tanınmakta. Aynı üretim bandında çalışan ancak çoğu farklı kıralık işçi büroları yoluyla istihdam edilen işçilerin çalışma koşullarının düzenlenmesi imkansızdı, çünkü kadrolu işçi sayısı güvencesiz işçi sayısından azdı.

Sendikalaşma hakkı ve çalışma koşullarının düzeltilmesi talebiyle 1 aydır oturma eylemi yapan Hyundai işçileri sonunda kazandı, şirket görüşmeyi kabul etti. Hyundai'ye bağlı bir taşeron olan Ulsan'daki güvencesiz işçiler 15 Kasım'da kadrolu işçilerle aynı haklar talebiyle oturma eylemi ve grev başlattılar. Bu eylemin temel çıkış noktası Ulsan fabrikasından işten çıkarılan bir işçi için sendikanın açtığı davada Yargıtay'ın işçi lehine karar vermesi oldu.

Yargıtay aynı iş ortamında çalışan işçilerin aynı koşullara sahip olması gerektiğini karara bağladı ve bu Güney Kore Metal İşçileri Sendikası açısından mücadeleyi ilerletmek açısından bir dönüm noktası oldu.

Sendika bu karar sonrasında Hyundai'de çalışan diğer güvencesiz işçilerin sürekli işçilerle aynı haklara sahip olması gerektiğini savundu ve Ulsan taşeronundaki işçilerin bu kararın herkes için hayata geçirilmesi talebiyle greve başladı.

Grev sırasında 277 milyon Dolarlık bir kaybı olan Hyundai sonunda masaya oturmayı kabul etti. Sendikanın 4 temel talebi bulunmakta:

1. Grev süresince grevci işçilere karşı açılmış tüm davaların geri çekilmesi ve polis ve şirket güvenlikleri müdahalesi ile yaralanan işçilerin hastane masraflarının şirket tarafından karşılanması (120 işçi grev sırasındaki eylemlerde yaralandı).
2. Taşeron şirketlerde çalışan işçilerin istihdam garantisinin ana işveren tarafından sağlanması.
3. Grev liderlerinin, öncülerinin, fiziksel güvenliğinin güvence altına alınması



4. Taşeronlar yoluyla çalışan işçilerin sürekli işçilerle eşit haklara sahip olmasının sağlanması.

Görüşmeler sırasında bu 4 maddeden asla vazgeçilmeyeceği sendika liderleri tarafından vurgulandı. Görüşmelerin 1 hafta arayla sürmesine karar verildi, ikinci görüşme 20 Aralık'ta gerçekleşti müzakereler sürüyor.

Kore Hükümeti 16 Ulsan grev lideri için yakalama kararı çıkartmış ve diğer grevci işçileri de baskı ve tehditle geri çekilmeye zorlamıştı. Sendikanın temel talebi bu tip uygulamalardan vazgeçilmesi.

Temelde greve çıkan işçilerin güvenliği ve geleceğini garanti altına amaçlı bu müzakereler sürerken diğer yandan güvencesiz işçilerin sürekli işçi statüsünde tanınması amaçlı eylemler de sürüyor.

Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu durumu yakından izliyor ve bu amaçla çeşitli protesto gösterileri düzenleyerek Güney Kore Hyundai'ye işçi haklarına saldırmayı bırakması çağrısında bulunuyor.



Sanayi Toparlanıyor, İşçiler Toparlanamıyor...

Mustafa Sönmez

<http://mustafasnmz.blogspot.com/>

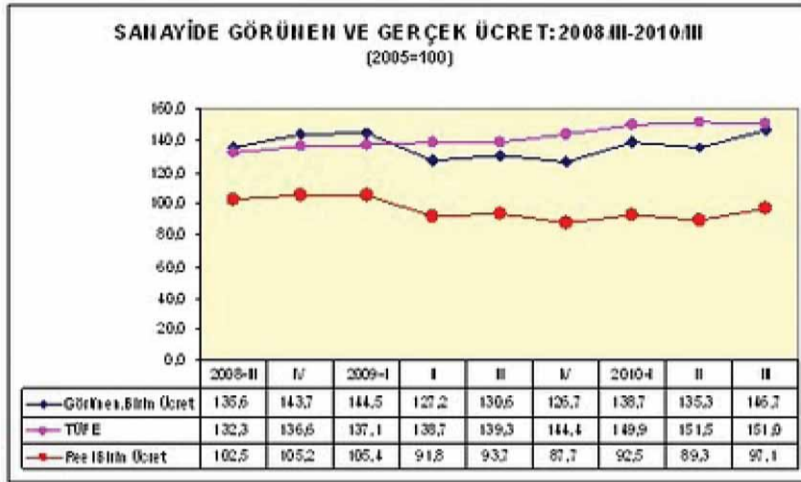
Genelde büyüme, özel olarak da ana gövdeyi oluşturan sanayide büyüme, toparlanma, "piyasada", ekonomi medyasında pek coşkuyla karşılanıyor. Ekonomi, 2009'da yüzde 5'e yakın küçüldükten sonra, 2010'da yüzde 7'ye yakın büyüdü, yani bir V yaparak çukurdan çıktı, tabii şimdilik... Omurga sanayi için de geçerli bu.

Kriz giriş öncesi 2008'in üçüncü çeyreğinden sonra sanayi hızla küçüldü. Daralmanın nedeni, ağırlıklı krize giren pazarlarının daralması, yine krizle birlikte iç talebin kasılması, kısa süreli de olsa, yaşanan kur şokuydu. 2008'in 3. çeyreğinden 2009'un ilk çeyreğine sanayi yüzde 22 oranında dramatik bir daralma yaşadı. Kapasiteler hızla rüştü, işçiler işlerinden çıkarıldı. AKP iktidarı, çeşitli vergi teşvikleri, destekler sağlayınca sanayi, 2009'un devamında toparlandı.

u toparlanmada, geri dönen sıcak para en önemli etkeni. Derken, devamında sanayi, özellikle iç talebin, bankaların tüketici kredileri ve kredi kartlarıyla harekete geçirilmesiyle toparlandı. 2010'un 3. çeyreğine gelindiğinde sanayi üretimi krize girilen 2008'in üçüncü çeyreğini, burun farkı ile olsa da geçti... Geçti geçmesine de, bu nasıl oldu? Mesela, üretimi gerçekleştiren işçiler işlerini koruyabildiler mi, ücretlerini koruyabildiler mi?

TÜİK, sanayi işletmelerine her 3 ayda bir soruyor; "İstihdamınız, ücret ödemeleriniz ne oldu?" Sanayi üretimini, istihdam ve ücretlerdeki değişimle birlikte izlediğimizde, görünüyor ki, sanayi üretimi kriz öncesini yakalamış ama, işçi sayısını azaltarak ve ücretlerini azaltarak...

TÜİK verilerine göre, 2008'in 3. çeyreğine göre, 2010'un 3. çeyreğinde istihdam yüzde 4 azal-



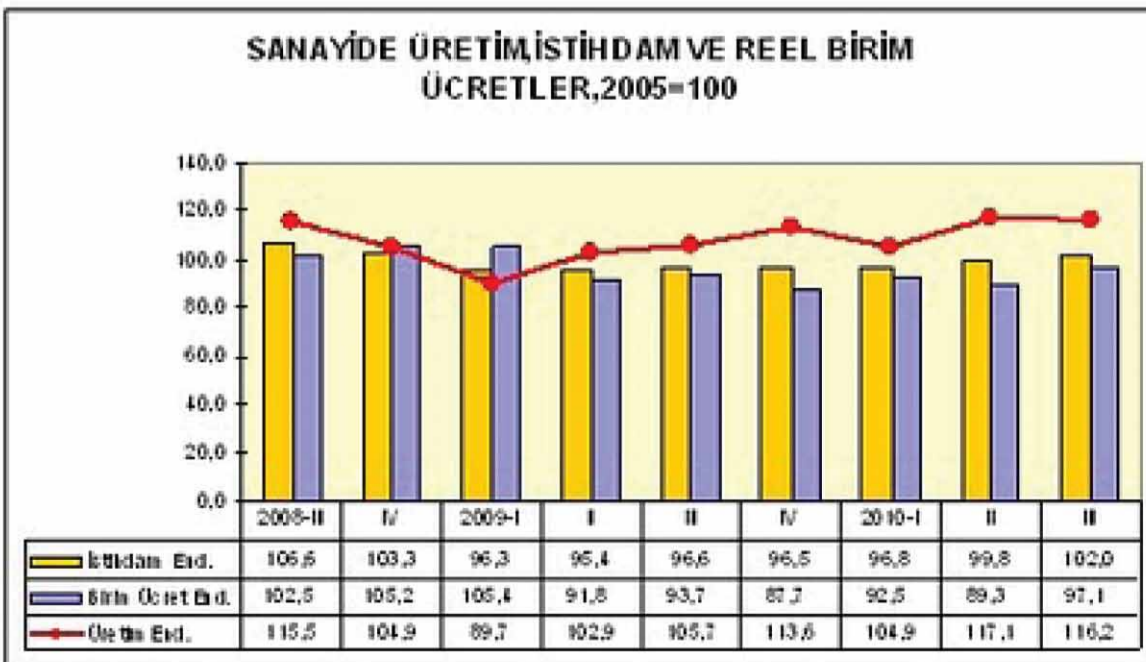
tılmış. Yani, sanayi eski üretim düzeyini, işçi sayısını yüzde 4 azaltarak yakalamış.

Bu ne demektir? Aynı üretim, 100 kişi ile yapılmak yerine 96 kişi ile yapılmış. Eksik 4 kişinin iş yükü diğerlerine yıkılmış. Ama, o kadar değil, bu iş yükü azaltılmış işçilere, eski ücretleri de ödenmemiş.

Peki ne olmuş? İşten çıkarılmayan işçilerin satın alma güçleri yüzde 5 oranında azaltılmış. Yani işçilerin hem iş yükü ağırlaştırılmış, hem de reel ücretleri azaltılmış...

Belki de Türkiye sanayi tarihinde bir ilk yaşandı. 2009'da nominal ücretler bile geriledi. İşçiler, 2008 ücretleriyle çalışmak ya da işten çıkarılmakla tehdit edildiler. 2010'da nominal ücretler artıyor gibi olduysa da, enflasyonla baş edemediler. Görünen, yani nominal sanayi ücretleri, enflasyonun gerisinde kaldı. Böyle olunca da gerçek, yani reel ücretler, 2009'un ilk çeyreğinden yüzde 8, 2008'in üçüncü çeyreğinden yüzde 5 dolayında geride kaldı.

Demek ki neymiş? Her toparlanmanın, her krizden çıkışın bir faturası varmış ve kapitalizm, "mutad hünerini" göstererek, yükü yine sanayi işçilerinin sırtına yıkarak belini doğrultmaya çalışıyor... Bilmem bunun bir anlamı var mı?



Fazladan 1329 yumurta

Aziz Çelik,
Birgün, 17 Aralık 2010

Uluslararası finans kuruluşu Merrill Lynch'te ekonomist ve stratejist olarak kariyer yapmış olan Maliye Bakanı Mehmet Şimşek emeklilerle ve asgari ücretlilerle ilgili akla ziyan açıklamalar yaptı.

Bakan bey İspanyol El Pais gazetesine yaptığı ve hafta başında ülke medyasında geniş biçimde yer verilen açıklamalarından sonra Meclis'te bütçeyi sunarken de emekliler ve asgari ücretlilerin alım gücü üstüne veciz açıklamalarda bulundu.

Anlaşılan Bakan bey kendini hala Merrill Lynch ekonomisti ve stratejisti olarak görüyor. Emeklilik yaşının çığır düzeyinde olduğunu söyleyen Şimşek şu inanılmaz ifadeyi kullandı: "Türkiye'de ortalama yaşı 44 olan 9.5 milyon emekli var." Ülkemizde emeklilerin toplam sayısı zaten 9.5 milyonu aşmıyor. Bakana göre ülkedeki toplam 9.5 milyon emeklilerin ortalama yaşı 44.

Şöyle bankaların önünde emekli maaşı kuyruklarında bekleyenlere bakın, yaşları 44 olan genç emekliler göreceksiniz. Hastanelere bakın 44 yaşında sağlıklı emekliler göreceksiniz. Semt pazarlarına bakın 44 yaşında genç emekliler göreceksiniz. Kehvehaneleri dolduran batacak oynayan 44 yaşında emekliler göreceksiniz!

Bakan bey şaşırması olmalı. Bize şu ortalama yaşları 44 olan 9.5 emeklilerin ayrıntılarını anlatsa da anlasak. Ne de olsa kendisi ekonomisttir. Hesap kitap bilir. Kurumdan aylık alanlarının yaş ortalamalarına göre sayılarını açıklasa da şu acayip ortalama 44 yaşında 9.5 milyon emekli hesabını anlasak. Bakan şaşırması olmalı. Ülkemizde 9.5 emeklilerin ortalama yaşının 44 olduğunu söylemek için İngiltere'den değil uzaydan gelmiş olmak lazım.

Bakan bey emekli maaşlarını da yüksek buluyormuş. Çalışırken aldığı ücretin yüzde 106'sini emekli aylığı olarak alan emekliler varmış. Asgari ücretle çalışanların aldığı emekli aylığından söz ediyor olmalı. 599 liraya çalışan işçinin 635 lira emekli aylığı almasına takmış olmalı.

Bakan bey üzülmesin. Sosyal güvenliği tahribat reformu sonrasında önümüzdeki yıllarda emekli olanların aylıkları asgari ücretin yarısına kadar düşecek. Müsterih olunuz Mehmet bey.

Ayrıca Çalışma Bakanlığınca başlatılan bölgesel asgari ücret çalışmaları sonucunda örneğin doğum yeriniz olan Batman'da asgari ücret yüzde 40 daha düşük olabilecek. Böylece onların emekli aylıkları da düşecek.

Mehmet bey bütçe sunuş konuşmasında asgari ücretlinin ve emeklilerin alım gücünü nasıl artırdıklarını ballandıra ballandıra açıklamış. Bakanın hesabına göre 2002 yılının sonunda (AKP'nin hükümet olduğu tarih) asgari ücretli sadece 1370 yumurta alabilirken, 2010 Kasım ayında ise asgari ücretle tam 2699 yumurta alabiliyormuş. Emekliler ise yüzde 6 daha fazla yumurta alıyormuş. Emeklilerin aldığı yumurta sayısı tam 2861.

Bakan bey bu yumurtaların çift sarılı olup olmadıkları konusunda bizi aydınlatmadı. Ama bir şeyi açıklıkla öğrendik ki asgari ücretli 8 sene öncesine göre tamı tamına fazladan 1329 yumurta alabiliyormuş.

Eee olacağı buydu! Siz asgari ücretliye 1370 yumurta yerine 2699 yumurta verirsiniz, emekliye 2861 yumurta verirsiniz onların çocukları da buldukları bu fazla yumurtalarla "yumurta şenliği" yaparlar! Her gün de omlet yenmez değil mi Mehmet bey!

DISK-AR:Asgari Ücret
Aralık dönem raporu
(18 Aralık 2010)

Asgari ücrete büyümeden pay yok

Türkiye ekonomisi, 2009 yılında yüzde 4,6'lık küçülme ile dünya ekonomisi içerisinde krizden en fazla etkilenen ülkeler arasında yer almıştır. 2010 yılı için bu olumsuz tablonun dünyadaki diğer ülkelerde olduğu gibi değişmeye başladığı görülmektedir.

2010 yılının üçüncü döneminde gayri safi yurtiçi hasıla değeri bir önceki yılın aynı dönemine göre sabit fiyatlarla %5.5 artış göstermiştir. 2010 yılının ilk dokuz aylık döneminde ise bu oran %8.9'dur.

Ancak, ne kriz öncesinde, ne de sonrasında yaşanan ekonomik gelişme halka yansımamıştır. Bu durum, üretilen katma değer (toplumsal kaynakların) adil bir biçimde dağılmadığının bir göstergesidir. Asgari ücret belirlenmesinde yaşanan bu anlamda iyi bir örnektir.

İşveren ve sermaye temsilcilerinin belirleyiciliği altında alınan Asgari Ücret Tespit Komisyonu karar-

larında, işçilerin sözde geçim seviyesi ve enflasyon hedefleri esas alınmakta, ekonomik gelişme bu kararlara yansıtılmamaktadır. Dolayısı ile ekonomik refahın paylaşılması açısından en önemli araçlardan biri durumunda olan asgari ücret, ciddi bir baskı altındadır.

ASGARİ ÜCRET

YERİNDE SAYDI

Nitekim 32 yıllık bir dönem dikate alındığında (1978 yılından bu yana) Gayri Safi Milli Hasıla (GSMH) sabit fiyatlarla 3,19 kat artarken, asgari ücretin neredeyse yerinde saydığı görülmektedir. 12 Eylül askeri cuntası ile büyük bir darbe alan asgari ücret, geçen 30 yıllık süreç zarfında 32 yıl öncesindeki seviyelerini ciddi bir biçimde aşma şansını bulamamıştır.

1999 yılına kadar 1978 yılındaki ekonomik gücüne ulaşmayan asgari ücret, bu yılda ulaştığı düzeyi, yüksek enflasyon ortamında yaşanan iki krizle ciddi bir biçimde kaybetmiş, 1978 ve 1999 seviyesine ancak 2004 yılından yeniden ulaşabilmiştir. 2005 yılından bu yana ise asgari ücret yerinde saymaya devam etmektedir.

Öğün başına sadece 2,3 TL gıda harcaması yapılabilen asgari ücretli Türkiye'nin ayıbıdır. Diğer Avrupa ülkeleri ile karşılaştırıldığında en uzun çalışma sürelerine ve en az ücretli izin hakkına sahip olan işçilerimize layık görülen bu ücretin yetersiz olduğu, yapılan bilimsel çalışmalarla da görülmektedir.

Buna karşın ortalama asgari ücretin değeri, torba yasada yapılması düşünülen ve 16-18 yaş arası gençlerin fiili olarak ücretlerinin düşürülmesini amaçlayan düzenleme ile aşağı çekilmek istenmektedir. Yine bölgesel asgari ücret uygulaması ile asgari ücretin az gelişmiş bölgelerde düşürülmesi amaçlanmaktadır.

Hâlbuki asgari ücret ekonomik büyüme oranında bir artış kaydetseydi bugün brüt 2324 TL olacaktı. Komşumuz Yunanistan'da asgari ücret 1764 TL düzeyindedir.

Açlık ve yoksulluk sınırının altında sefalet ücreti olarak belirlenen asgari ücret, insanca yaşanacak bir ücret düzeyine getirilmelidir.

İNSANİ BİR BÜYÜME, ADİL BÖLÜŞÜM

Ekonomik büyümenin, ekolojik dengeyi tahrip eden, toplumsal kaynakların yağmalandığı, gelir dağılımının bozulduğu, işsizliğin arttığı bu biçimiyle sürdürülmeye çalışılması, insani ve sosyal gelişme açısından son derece tehlikelidir. Birleşmiş Milletler İnsani Gelişmişlik İn-

deksine göre Türkiye, insani gelişmişlik açısından 169 ülke içerisinde 83. sıradadır. Oysa dünyanın en büyük ekonomisine sahip ilk 20 ülke arasında olmaktan gurur duyulmaktadır. İran, Rusya, Sırbistan ve Suudi Arabistan'dan insani gelişmişlik anlamında geri olmamız bu tabloya karşın nasıl açıklanabilir.

Büyüme ve kalkınma, herkesin zenginleştiği, kaynakların adilce bölüşüldüğü, çevreye dost, insana yakışır bir çalışma yaşamının hâkim olduğu bir büyüme olmalıdır, yoksa servetin birilerinin elinde hızla toplandığı, çalışma koşullarının ağırlaştığı, çevrenin tahrip edildiği, haksızlıklar üzerine yükselen bir büyüme değil.

ASGARİ ÜCRET

YÜKSELMELİ

Asgari ücret, işçinin ailesi ile birlikte gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücrettir. Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre, sigortalı ücretlilerin yaklaşık yarısı asgari ücret düzeyinde gelire sahip. Asgari ücret zammı aileleri ile birlikte 20 milyon kişiyi doğrudan etkiliyor.

Asgari ücretin, bir işçinin ailesi ile birlikte asgari olarak temel ihtiyaçlarını karşılayacak, işçiyi kimseye muhtaç etmeyecek bir düzeyde belirlenmesi ve sefaletin son bulması için;

1. Asgari ücret, işçinin ailesi ile birlikte tüm zorunlu ihtiyaçlarını karşılayacak biçimde, insan onuruna yakışan bir düzeyde tespit edilmelidir.

2. Asgari Ücret Tespit Komisyonu işçilerin ağırlığı artırılarak demokratikleştirilmeli, emek örgütlerinin katılımı konusundaki sınırlandırmalar kaldırılmalıdır.

3. Görüşmeler kamuoyuna açık hale getirilmeli, anlaşmazlık durumunda işçilerin üretimden gelen güçlerini kullanabilecekleri yasal zeminler oluşturulmalıdır.

4. Asgari ücret net olarak belirlenmeli. Asgari ücret üzerinden alınan vergiler kaldırılmalıdır.

5. Asgari ücretin herkese bölge, yaş, işkolu vb. ayrımı yapılmaksızın aynı oranda belirlenmesi esas alınmalı, bölgesel asgari ücrete uygulanması yolundaki girişimlerden uzak durulmalıdır.

6. Asgari ücret gelir dağılımını düzenleyici yönde belirlenmeli ve ekonomik büyümeden pay almalıdır.

7. Evlerde yapılan işler için de asgari ücret uygulamasına gidilmelidir.

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Yoksulluk ve Açlık Sınırı

Dört kişilik ailenin gıda harcamalarının yanı sıra konut, ulaşım, giyim, sağlık, eğitim gibi ihtiyaçları dikate alınarak hesaplanan yoksulluk sınırı, Kasım ayı için: 2 bin 952 TL olarak hesaplandı.



Açlık sınırı olarak belirlenen, dört kişilik bir ailenin yeterli beslenebilmesi için gerekli aylık gıda harcaması tutarı ise, Kasım ayında 954 TL oldu.

Kasım 2010 TÜFE

Bir önceki aya göre:	% 0,03
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 6,72
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 7,29
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 8,59

Kasım 2010 ÜFE

Bir önceki aya göre:	% -0,31
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 7,47
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 8,17
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 8,27

Asgari Ücret

1 Temmuz 2010 - 31 Aralık 2010 tarihleri arasında

16 yaş üstündeki çalışanlar için:

Brüt:	760,50 TL.
Net:	544,44 TL.

16 yaşından küçük çalışanlar için:

Brüt:	648,00 TL.
Net:	463,90 TL.

SSK Prim Alt ve üst Sınırı

1 Temmuz 2010 - 31 Aralık 2010 tarihleri arasında

Aylık kazanç alt sınırı :	760,50 TL.
Aylık kazanç üst sınırı :	4.943,40 TL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Temmuz 2010 - 31 Aralık 2010 tarihleri arasında

2.517,01 TL.

Vergi Oranları

2010 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

8.800 TL'ye kadar		% 15
22.000 TL'nin		
8.800 TL'si için	1.320,	fazlası % 20
50.000 TL'nin		
22.000 TL'si için	3.960,	fazlası % 27
50.000 TL'den fazlasının		
50.000 TL'si için	11.520,	fazlası % 35

Yıllar	GSMH Endeksi	Asgari Ücret Endeksi
1978	100	100
1979	101	91
1980	98	48
1981	103	56
1982	106	52
1983	111	64
1984	119	60
1985	124	53
1986	132	56
1987	145	57
1988	147	56
1989	150	58
1990	164	65
1991	164	75
1992	175	82
1993	189	87
1994	177	68
1995	192	64
1996	205	77
1997	222	85
1998	231	77
1999	217	97
2000	231	83
2001	209	72
2002	225	77
2003	239	79
2004	262	102
2005	282	104
2006	296	102
2007	310	102
2008	313	100
2009	298	103
2010	319	104

Özlem Dülger:

"Tek başına da olsa vazgeçmedim..."

Sendikamızın uzun yıllardır örgütlü olduğu Ar Yıldız'dan kadın üyemiz Özlem Dülger ile birlikteyiz...

Özlem Dülger; yaklaşık 4 yıldır bu işyerinde çalışıyor. İmam Hatip Lisesi mezunu olan Özlem'in 7 yaşında bir oğlu var...

Özlem; liseden mezun olduktan sonra kayıtdışı olarak kısa bir süre çalışıyor. Sonra oğlunu daha iyi koşullarda yetiştirmek için tekrar iş aramaya başlıyor. Eşinin sendikalı bir işyerinde çalışmasını tercih etmesi üzerine Ar Yıldız'da işbaşı yapıyor.

Özlem; "Kadınlar olarak biz aslında her yerde yalnızız. İşe ilk girdiğim dönem kendime çok güvensizdim. 'Sendika nedir?' bilmiyordum. Sendikalı bir işyeri olduğu için girer girmez üye oldum ama öylesine.

Temsilci arkadaşlarıma sorular sorarak öğrenmeye çalıştım. Zamanla daha farklı düşünmeye başladım. Sendikalı olmakla yalnız olmadığımı hissettim" diyor.

İşyeri Disiplin Kurulu ve Kadın Komisyonu'nda da görev alan Özlem; "İşyerinde yaklaşık 1 yıldır sorunlar yaşıyordum. Sendikadan istifa etmem karşılığında maaşıma zam, usta yardımcılığı teklif edildi. Geçici olarak

da olsa çalıştığım bölümü değiştirme, arkadaşlarımdan bağımlı koparma vb. baskılarla karşılaştım.

Tek başına da olsa sendikadan istifa etmeyeceğimi söyledim. Son olarak da evime 'arkadaşlarımla geçinemediğim, uyumsuz davrandığım ve performansımın düşük olduğunu' belirten bir mektup geldi" diyor.

Özlem; işten çıkarılma gerekçesinin gerçeği yansıtmadığını asıl olarak sendikalı olmaktan kaynaklandığını iddia ediyor...

Kendisi ile birlikte işten atılan 4 arkadaşıyla eyleme geçen Özlem; "Kadın olarak kapının önünde ekmeğime sahip çıkacağım düşünülüyordu. O soğuk havalarda hasta olsam da inadına geldim. 4 Erkek arkadaşım ile birlikte hakkımızı aradık.

Bizim bu kararlılığımız işçilere moral oldu. Sabah akşam vardiya çıkışlarında bizleri desteklediler. Tabii çekingen davranan arkadaşlarım da oldu. Gelen de gelmeyen de sağolsun" diyor.

Özlem, kendisi ile aynı dönemde işten çıkarılan ama sendika üyesi olmadığı için hiçbir hak iddia edemeyen bir arkadaşını örnek gösteriyor. "Her gün beni aradı 'çok pişmanım' dedi.



Benim arkamda arkadaşlarımla ve sendikamızın durduğunu gördü" diyor.

Özlem, eşinin onu desteklediğini belirtiyor. "Sendikalı olmak suçmuş gibi gösteriliyor. Hakkını aramak, sahip çıkmak niye suç olsun. İşçiler, işten çıkarılma korkusu ile sindiriliyor. Sendikasızken daha rahat işten çıkartılabilirsin; işverenin iki dudağı arasındasın. Oysa adı üstünde sendika; birlik olmaktır" diyor...

Son söz olarak da özellikle hemcinslerine kadın işçilere:

"Sendikalı olanlar kıymetini bilsinler. Olmayanlar ise örgütlenmek için ellerinden geleni yapsınlar. Bugün gönül rahatlığı ile söylüyorum ki iyi ki sendikalı oldum. İyi ki hakkımı aramayı öğrendim" diyor ve mücadelesine devam edeceğini söylüyor.

Sizden Gelenler

BU VATANA NASIL KIYDILAR?

İnsan olan vatanını satar mı?
Suyun içip ekmeğin yediniz,
Dünyada vatandan aziz şey var mı?
Beyler bu vatana nasıl kıydınız?

Onu didik didik didiklediler,
saçlarından tutup sürüklediler,
götürüp kâfire: "Buyur..." dediler.
Beyler bu vatana nasıl kıydınız?

Eli kolu zincirlere vuruluş,
vatan çırıl çıplak yere serilmiş.
Oturmuş göğsüne Teksaslı çavuş.
Beyler bu vatana nasıl kıydınız?

Gün gelir çark düzüne çevrilir,
günü gelir hesabınız görülür.
Günü gelir sualiniz sorulur :
Beyler bu vatana nasıl kıydınız?

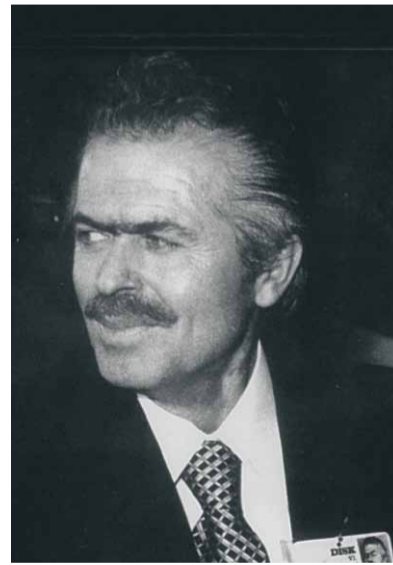
Nazım Hikmet Ran (1959)



DİSK Eski Genel Başkanı Abdullah Baştürk anıldı

DİSK Genel Başkanlarından unutulmaz işçi önderi, 12 Eylül zindanlarında onurun, mücadele ve direnmenin simgesi olmuş Abdullah Baştürk, ölümünün 19. yılında Zincirlikuyu'daki mezarı başında yapılan törenle anıldı.

Konuşmalarda, bize bıraktığı mücadele azminin devam ettirileceği vurgulanarak, tören katılanlar, ellerindeki karanfilleri Abdullah Baştürk'ün mezarına bıraktılar.



Zaman bizi durduruyor
Ne demek efendim zaman aşımı
Zaman bizi kemiriyor Başkanım
Nice Koçyiğitler düştü toprağa
Zaman bizi öldürüyor Başkanım

Kendisine siper yapmış ilahı
Başımıza geçirdiler külahı
Caninin eline vermiş silahı
Zaman bizi vurduruyor Başkanım

Cani vurur kırar bilmez amanı
Bize batır mızrağın yalmanı
Kimse durdurmuyor geçen zamanı
Zaman bizi durduruyor Başkanım

Katiller gelip de bizi vuruyor
Mekanların suikasta uğruyor
Bizlere gelince zaman duruyor
Zaman bizi sorguluyor Başkanım

Kimimiz şehirli kimi köylüydü
Elleri nasırlı alını terliydi
İdamdan döndünüz suçunuz neydi
Zaman bizi yargılıyor Başkanım

Ezik Ozak der ki bilinmez kıymet
İnsanlık onuru sanki bir külfet
Zorba hüküm sürer susmuş adalet
Zaman bizi susturuyor Başkanım

Adaleti gereği gibi uygulamayanlar sırası
gelince şikayet etmeye hakları olmaz...
Ezik Ozan

DİSK asgari ücret görüşmelerini protesto etti

Asgari Ücret Kaç Simit?

Konfederasyonumuz DİSK'in düzenlediği "Asgari Ücret Kaç Simit?" etkinlikleri kapsamında 2 Aralık 2010 tarihinde; DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi'nin Ankara'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde, DİSK Genel Sekreteri Tayfun Görgün'ün İstanbul'da, DİSK Bölge Temsilciliklerinin bulunduğu illerde Bölge Çalışma Müdürlükleri önünde yapılan yürüyüş ve basın açıklamaları ile protesto eylemleri gerçekleştirildi.

İstanbul Saraçhane'de toplanan DİSK'e bağlı sendikaların yönetici ve üyeleri "Asgari Ücret Sefalet Ücreti Olmamalıdır", "Asgari ücret kaç simit ediyor?" pankart ve dövizleri ile, yürüyüşe geçtiler.



DİSK'in talepleri

1. Asgari ücret, işçinin ailesi ile birlikte tüm zorunlu ihtiyaçlarını karşılayacak biçimde, insan onuruna yakışan bir düzeyde tespit edilmelidir.
2. Asgari Ücret Tespit Komisyonu işçilerin ağırlığı artırılarak demokratikleştirilmeli, emek örgütlerinin katılımı konusundaki sınırlandırmalar kaldırılmalıdır.
3. Görüşmeler kamuoyuna açık hale getirilmeli, anlaşmazlık durumunda işçilerin üretimden gelen güçlerini kullanabilecekleri yasal zeminler oluşturulmalıdır.
4. Asgari ücret net olarak belirlenmeli. Asgari ücret üzerinden alınan vergiler kaldırılmalıdır.
5. Asgari ücretin herkese bölge, yaş, işkolu vb. ayrımı yapılmaksızın aynı oranda belirlenmesi esas alınmalı, bölgesel asgari ücrete uygulanması yolundaki girişimlerden uzak durulmalıdır.
6. Asgari ücret gelir dağılımını düzenleyici yönde belirlenmeli ve ekonomik büyümeden pay almalıdır.
7. Evlerde yapılan işler için de asgari ücret uygulamasına gidilmelidir.

Çeşitli illerde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğü önünde "İnsanca yaşamak istiyoruz", "AKP eli ni cebimizden çek" ve "Direne direne kazanacağız" sloganlarıyla basın açıklamaları yapıldı



İzmir'de ve birçok bölgede onbinlerce işçi "Torba Yasa"nın iptali için sokağa çıktı...

AKP hükümetinin torba yasa kapsamında haklarını daha da tırpanlamak istediği işçiler, tasarımı pek çok bölgede alanlara çıkararak protesto etti.

Yasayla işçi haklarının daha da tırpanlandığını dile getiren işçiler, tasarının yasalasmaması için Başbakan, İçişleri Bakanı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'na dilekçe gönderdi.

DİSK'in düzenlediği protesto eylemlerinin en kalabalığı İzmir'de yapıldı. 10 bin kişi, Basmane'den Konak Alanı'na dek yürüdü. Üç şeritli yoldan ilerleyen kortejin bir ucu Kordon'a ulaşıp Konak Alanı'm doldurmaya başladığında, diğer ucu henüz Çankaya'daydı.

DİSK Genel Başkanı Çelebi, AKP hükümetinin her hamlesinde, Erdoğan'ın



deyimiyle 'ayak takımı'nın zarar gördüğünü dile getirerek tüm emekçileri, bu yasaya engel olmaya çağırdı.

DİSK işçilerinin kent sokaklarındaki yürüyüşüne İzmirli de alkışlarıyla katıldı.

İstanbul'da iki farklı noktada, Küçükçekmece ve Kadıköy Belediyesi önünde toplanan emekçiler, tasarının iptali için Başbakan, İçişleri Bakanı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'na dilekçe gönderdiler.