



BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



SAYI 200

www.birlesikmetal.org

Nisan 2011



METAL İŞÇİLERİ TARİH YAZDI İŞBİRLİKÇİ-DAYATMACI TOPLU SÖZLEŞME DÜZENİ YIKILDI

2010-2012 Grup toplu iş sözleşmelerinde sona gelindi.

Uyuşmazlık kapsamında olan bütün işyerlerimizde MESS ve Türk Metal işbirliği ile metal işçilerine dayatılan ücret zammının çok üzerlerine çıkmıştır.

Mücadele ile kazandığımız hakları, diğer sendikaların üyeleri için de istiyoruz!

Mas-Daf işçileri pes etmeyecek



Casper'da sendikalı olmak



Tarihi yeniden yazmak veya aslanı kediye boğdurmamak

İsyan etmek, karşı çıkmak, dayatmalara "hayır" demek söylendiği veya yazıldığı kadar kolay değildir; hiçbir zaman da kolay olmadı. Ama şimdi isyan etme zamanıdır. İnsanlığa, özgürlüklere, emeğe, suya, toprağa saldıranlara, her şeyi alınıp satılabilen bir mal haline getiren anlayışa isyan etme zamanıdır.

Metal işçileri bir bayram arifesinde oldubittiye getirilen grup sözleşmesine ve esaret zammına isyan ettiler; Ortadoğu'da halklar baskıya, zulme ve yoksulluğa isyan ediyorlar; Anadolu'nun dört bir yanında köylüler sularını peşeş çekenlere, doğayı tahrip etme pahasına hidroelektrik santralleri kurmaya kalkanlara isyan ediyorlar; gençler sınavlardaki skandallara, emeklerinin çalınmasına isyan ediyorlar; Masdaf'da, Casper'de, Çelmer'de, Tecosa'da, Polyplex'de, Bericap'da Desa'da ve daha bir çok yerde işçiler sendikasızlığa, haksızlığa, işten çıkarmalara isyan ediyorlar.

İnsanı köleleştiren, karın tokluğuna günde 12 saat çalıştıran ama bununla yetinmeyip, işçileri ücretinin, çalışma süresinin ne kadar olduğunu dahi bilmeden çalıştırmak için yasalar hazırlayan, "ben yaptım oldu" anlayışıyla yüz binlerce emekçiyi bir oldubittiye getirmek isteyen köhne anlayışa karşı bir avuç metal işçisi, Birleşik Metal-İş Sendikası'nın bayraktarlığında isyan etti.

"Hayır!" dedi Birleşik Metal-İş Sendikası, dayatmaya, esnek çalışmaya ve karların alabildiğine yükseldiği bir dönemde yüzde 5.35 oranındaki zamma. "Dur!" dedi Birleşik Metal-İş Sendikası 30 yıllık işbirlikçi dayatmacı zihniyete.

Tam 30 yıldan beri arkalarına çağdışı yasaları, yanlarına kendi yarattıkları işbirlikçi, besleme sendikayı alarak "aslanı kediye boğduran" zihniyete büyük bir darbe vurdu.

Elbette hiç de kolay olmadı; aylarca süren bir mücadelede tam yedi aya yakın zam almadan, fazla mesaiye kalmadan, belirsiz bir sürecin içinde dimdik ayakta durmak, eğilmeden, bükülmeden tavrını sürdürmek.

Ama yüreklerinde, yasalarda grev hakkı olmadığı halde greve çıkan Kavel Grevcilerinin, sendikaları DİSK'e karşı çıkan yasayı durdurmak için 15-16 Haziranlarda yollara düşüp isyan eden direnişçilerin, şanlı MESS grevlerini gerçekleştirenlerin ateşini taşıyanların bir gün böylesine bir duruş sergileyeceklerini öngörenler yarılmadılar.

Kazandık ve tarihte yerini alacak yeni bir sayfayı tırnaklarımızla kazıdık.

Grup Toplu İş Sözleşmeleri Kazanımlarla Bitti

MESS ve Türk Metal işbirliği ile metal işçilerine dayatılan % 5.35 oranındaki ücret zammının ortalama % 82 üzerinde ücret artışına tekabül eden anlaşmalarla tamamlanan bir sözleşme imzalanmıştır.

22 Mart günü Eskişehir Doruk işçilerinin grevi ile yükselen mücadele, Arfesan işyerimizde müzakerelerde mutabakat sağlanması ve grevin kaldırılmasıyla tamamlanmış, 15 Nisan 2011 tarihinde MESS ile yapılan anlaşmayla da süreç sona ermiştir.

Diğer yandan, MESS grup sözleşmesi görüşmeleriyle siyasi iktidarın hazırladığı ve içinde esneklik ile ilgili maddelerin yer aldığı Torba Yasası aynı döneme denk gelmiştir. Bu yasada yer alan esneklik ile ilgili maddelerin geri çekilmesi için yurdun dört bir köşesinde yaptığımız birçok toplantı, yürüyüş ve basın açıklaması olumlu sonuç vermiştir.

Torba Yasadan esneklikle ilgili maddelerin son anda çekilmesinde, 28 Kasım Gebze mitingimiz başta olmak üzere katıldığımız birçok eylem ve etkinlikle DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası ve üyeleri olarak verdiğimiz mücadelenin önemli bir katkısı olduğunu söylemek hiç de abartılı bir yaklaşım olmayacaktır.

Kısacası, toplu sözleşme sürecinde verdiğimiz mücadeleler Torba Yasa ile T.B.M.M'ine uzanan bir ivme kazanmış ve tüm işçi sınıfı açısından olumlu sonuçlar doğurmuştur.

Bu mücadelenin kazanılmasında en büyük pay sahibi, sendikalarına inanan, sendikaların politikalarına sahip çıkan metal işçileridir. Temsilciler başta olmak üzere üyelerimiz ve tüm kadrolarımızla başarılı bir sınav verilmiştir.

Bu dönem, herkese ve hepimize, inanan, kararlılıkla mücadele eden ve sınıf dayanışmasını güçlendiren işçilerin yenilmeceğini bir kez daha göstermiştir. Artık hiçbir şeyin eskisi gibi olmayacağını söylemek iyimserlik değil gerçekçiliktir.

Şimdi, 2010-2012 sözleşmesini en iyi sözleşme olarak sunanların metal işçisinin kazanımları karşısında ne diyeceklerini gerçekten de merak ediyoruz?

Sendikamızın üyeleri sendika içi demokrasinin gereği olarak kararları sendikadaki yöneticileriyle birlikte tartışarak vermişler, açıklıkla tüm bilgi ve veriler ışığında süreci paylaşmışlar, birlikte aldıkları kararların sonuna kadar arkasında durarak mücadele etmişler ve tarihsel bir zafer kazanmışlardır.

Herkese kutlu olsun.

İsyan Her Yerde...

Unutmamalıyız ki hiçbir mücadele tek başına kazanılmaz. Verdiğimiz zorlu mücadelede hiçbir karşılık beklemeden yanımızda yer alanları unutmamalıyız.

Ve yine unutmamalıyız hemen yakınımızda Ortadoğu diye anılan coğrafyada varlık içinde yokluk yaşayan, ezilen sömürülen ve baskı altında yaşayan yüz binlerce, milyonlarca insanın başlattığı haklı isyanı.

Evet, Tunus'ta yoksul bir gencin öldürülmesiyle başlayan küçük bir isyan bir anda koskoca bir coğrafyada domino etkisi yarattı ve emekçiler, işsizler, kadınlar ve gençler imkansız gibi görünen büyük bir başkaldırı ile sarsmaya başladılar çarpık düzeni. İsyân sürüyor...

Umuyor ve diliyoruz ki, bunca zulüm, sıkıntı ve acıdan sonra bu ülkelerde yaşayan halklar, "yağmurdan kaçarken doluya tutulmadan", ismen farklı ama düşünce olarak sermayenin ve emperyalizmin güdümündeki bir başka iktidarın eline düşmeden tamamlarlar demokrasi mücadelelerini.

Şimdi hemen yakınımızda böylesine bir isyan ve başkaldırı sürerken, yıllardan beri özlemine çektiğimiz birçok hak ve özgürlüğü elde etmek bizler için çok daha olanaklı olabilir.

Çünkü isyan eden halklar gösterdi ki hiçbir zulüm, baskı ve sömürü ilelebet devam edemez. Aç, yoksul ve işsiz insanlar için bıçağın kemiğe dayandığı anlar vardır ve işte o anlar toplumların tarihinde keskin dönemeçler oluştururlar.

Bu keskin dönemeçte uçurumdan aşağı sürüklenmek istemeyenler ve Ortadoğu coğrafyasındaki gelişmelerin bizim topraklara da sıçramasından çekinerek bunun kabusuyla yaşayanlar, şimdi taleplerimize karşı daha duyarlı olmak zorundadırlar.

Haydi 1 Mayıs'a Haydi Meydanlara...

Aynı MESS grup toplu iş sözleşmelerinde olduğu gibi, taleplerimizi daha da yükseltmek, Torba Yasa'da püskürttüğümüz saldırıyı ve metal işkolunda elde ettiğimiz imkansız gibi gözükken kazanım ve başarımızı, yasal ve demokratik anlamda da gerçekleştirmek için mücadeleye devam etmek başlıca görevimiz olmalıdır.

Özellikle Genel Seçimlerin yaklaştığı bir dönemde emekçiler olarak her türlü farklılığı bir yana bırakarak taleplerimizi dile getirmeli, haklarımızı almak için

sesimizi her zaman olduğundan daha fazla yükseltmeliyiz.

Sormalıyız bu ülkeyi yönetenlere ve yönetmeye talip olanlara;

Bu ülkede Asgari Ücret sefalet ücreti olmaya devam edecek mi?

Devlet, faiz ödemelerine ve teşviklere ayırdığı payı kısip eğitim ve sağlığa ayırdığı payı artıracak mı?

3 milyonu aşkın işsiz umutsuzluğu ne zaman sona erecek?

Yoksulluk sınırında yaşayan 15 milyon nüfusla dünyada üçüncü durumdaki Türkiye, bu karanlık tablodan ne zaman kurtulacak? En fakir ile en zengin arasında giderek açılan uçurum ne zaman kapanacak?

Emeklilerin yüzü ne zaman gülecek?

İlk ve orta öğrenimde okuyan milyonlarca gencin, dersanelere akıtılmak zorunda kalınan onca paraya rağmen şaibeli sınavların gerilimi içinde yaşadıkları perişanlık devam edecek mi?

Fabrikalar, hastaneler, okullar derken, enerji santrallerinden sonra suyumuz ve toprağımız da satılacak mı?

Bu ülkede çağdaş ve uluslar arası standartlarda sendikalaşma hakkı, toplu sözleşme ve grev hakkı ne zaman düzenlenecek? Sendikaların yetki alması için yüzde 10 işkolu barajı, yüzde 50+1 işyeri barajı ne zaman kalkacak?

İnsanlar gözüne alınma veya tutuklanma korkusu olmadan yazabilecekler ve düşündüklerini rahatça ifade edebilecekler mi?

Bütün bu soruları ve daha nicelerini sormanın ve yanıtlarını siyasi partilerden net olarak talep etmenin tam zamanıdır.

Şimdi bütün bu haklı sorularımızı haykırarak, cevaplarını alana kadar sormaya devam etmek, daha da ötesi hayata geçmesini sağlamak için haydi 1 MAYIS'a, haydi TAKSİM'e ve Türkiye'deki tüm MEYDANLARA...

Çünkü yeşerdi yeniden esin çağlayanı umudumuzun, yüreklerimiz eskisinden daha hızlı çarpmakta şimdi,

Alevlendi yüreklerimizde ne zamandır küllenen güven ateşi, şimdi türküler daha bir neşeli, marşlar alabildiğine coşkulu.

Kanıksanmış suskunluk sona erdi ve sabrın tiryakisi kalabalık şimdi çağıl çağıl meydanlarda.

Kısacası meydanlarına bahar geliyor memleketimizin...

Haydi Meydanlara...

METAL İŞÇİLERİ TARİH YAZDI İŞBİRLİKÇİ-DAYATMACI TOPLU SÖZLEŞME DÜZENİ YIKILDI

2010-2012 yıllarını kapsayan grup toplu iş sözleşmesi süreci başarıyla sona erdi. Bu mücadelenin kazanılmasında en büyük pay sahibi sendikalarına inanan, onun politikalarına uyan, kararlı bir şekilde mücadele eden metal işçileridir.

Metal işçileri verdikleri mücadele ile tam 30 yıllık bir toplu sözleşme düzeninin yıkılabileceğini herkese göstermiştir.

Yıllarca kendi kurdukları düzeni tüm metal işçilerine "en iyi sözleşme imzalandı" yalanı ile yutturmaya çalışanlar bu dönem metal işçilerinden gerekli yanıtı almışlardır.

22 Mart günü, Eskişehir Doruk işçilerinin grevi ile yükselen mücadele, Arfesan işyerimizde müzakerelerde mutabakat sağlanması sonucu grevin kaldırılmasıyla tamamlanmış ve 15 Nisan 2011 günü işveren sendikası MESS ile yapılan anlaşmayla da süreç sona ermiştir. 1 yılı aşkın süredir yürütülen mücadele başarıyla ve kazanımla tamamlanmıştır.

Bu sürece nasıl gelindi?

Sendikamız grup toplu iş sözleşmesi hazırlıklarına 21-27 Mart tarihlerinde Gönen Kemal Türkler Tesisleri'nde, baştemsilciler ve şube yöneticileri ile yapılan 5 günlük eğitim çalışması ile başladı. Sonraki günlerde, Başkanlar Kurulu gibi kimi organ toplantıları ile gelişmeler değerlendirildi.

Sözleşmesi hazırlıkları tüm şubelerimizde ve sözleşme kapsamındaki işyerlerinde 2 aşamalı olarak planlandı. 15 Mayıs- 18 Temmuz tarihleri arasında 33 fabrika ile 2 defa toplantı yapıldı.

İlk toplantılar şubeler bünyesindeki tüm kurul üyelerinin ortak katılımıyla gerçekleştirildi. Bu toplantılarda, grup toplu iş sözleşmesinin temel özellikleri, metal işçilerinin yürütmesi gereken hazırlıklar, grup toplu iş sözleşmesindeki aktörlerin temel nitelikleri üzerinde duruldu. İkinci toplantılar ise işyeri TİS kurulları ile gerçekleştirildi. Bu toplantılarda ise, toplu iş sözleşme teklifine yönelik çalışmalar yürütüldü.

TİS Kurulları, bu dönemde varolan işyeri komitelerinin işyeri büyüklüğüne göre genişletilmesi temelinde oluşturuldu.

24 Temmuz 2010'da Merkez TİS Komisyonu toplantısı yapıldı ve gelişmeler değerlendirildi.

Sendikamız teklifini 3 Eylül tarihinde toplanan Merkez TİS Komisyonu ve Başkanlar Kurulu'nun ardından netleştirdi.

Merkez TİS Komisyonumuz, içine girilen grup toplu iş sözleşmesi sürecini ve bundan sonraki adımları değerlendirmek üzere 6 Kasım Cumartesi günü toplandı. Bu toplantıda, bir dizi eylem ve etkinlik kararı alındı.

İhanetçiler yine bayram öncesi imzaladı

Klasik oyun bu dönemde de oynandı. Türk Metal yine bayram öncesi, yine bir gece yarısı 5,35'e imza attı. Türk Metal'in bu tavrı kendi üyelerinden de büyük tepki aldı. Tekliflerini MESS'e vermelerinin ardından başlayan tepkiler, imza atılmasının ardından da devam etti.

İhanetçilerin tekliflerinin duyulmasının ardından, başta Bosch, Tofaş, Renault olmak üzere birçok işyerinde Türk Metal üyeleri çeşitli yöntemlerle tepkilerini gösterdi.

Renault'da çalışan işçiler tepkilerini yemekhanede tabak kırarak gösterdiler. Makine başında da demirlere vurup ses çıkartarak tepkilerini sürdüren işçiler, toplu olarak sendikamızın temsilciliğine yürüdüler.

Bosch'ta, sözleşmenin işverenle birlikte hazırlandığını belli olduğunu söyleyen işçiler baştemsilciyi çağırdı. İstedikleri yanıt alamayan işçilerden 300'ü sabah vardiya çıkışında topluca Renault'a yürüdüler.

İşçiler polis tarafından engellenmek istenirken, işçilerin birleşmemesi için Renault'taki servisler de erken kaldırıldı. Bunun üzerine Bosch işçileri Türk Metal'in şubesine yürüdüler. Şube başkanı ile yapılan tartışmanın ardından, şube başkanı gece vardiyasında 2.5'te verilen yemek sırasında yemekhanede konuş-



ma yapmak istedi. Ancak işçiler çatal kaşıklara vurarak protesto ettiler ve topluca yemekhaneyi boşaltarak sığara içme bölümüne gittiler. Tofaş'ta da yine tepki vardı.

13 Kasım'da, Türk Metal'in sözleşmeyi imzaladığı haberi üzerine Arçelik, Autoliv, Renault, Tofaş başta olmak üzere birçok fabrikada işçiler ayağa kalktı.

Eskişehir'deki Arçelik fabrikasında işyeri temsilcileri işçinin karşısına çıkıp konuşma yapmak istediklerinde işçilerin yuhalarıyla karşılaştılar. Şube başkanı işyerine gelip bilgi vermek zorunda kaldı.

Autoliv'de bir saat geç işbaşı yapıldı.

Renault'da temsilciler işçilerden kaçtı. Sözleşmenin imzalanmasından sonra temsilciler fabrikaya ancak 8 güvenlik görevlisini yanlarına alarak girebildiler.

Tofaş'ta ise fabrikaya gizlice girip, anlaşma tutanağını ilan panosuna asıp, hızlıca fabrikayı terk ettiler.

Bolu'daki Arçelik fabrikasında şubenin açıklamasına işçiler yemekhanede tepki gösterdiler. Benzer tepkiler bir çok işyerinde de verildi.

Gebze'de Coşkulu Miting



Gebze'de düzenlediğimiz mitingte katılım çok yoğun oldu.. Tüm şubelerimize bağlı işyerlerinden gelen üyelerimize, çok sayıda sendika, demokratik kitle örgütleri, siyasi partiler ve Gebze halkı destek verdiler.

Gönen'de, TİS süreci Değerlendirildi...



Genel Yönetim Kurulu, şube başkanları ve baştemsilciler, 19-20 Şubat tarihlerinde Gönen Kemal Türkler Tesislerimizde toplandılar. Toplantıda, Grup Toplu İş Sözleşmelerinde gelişmeler değerlendirildi, bundan sonraki sürecin yol haritası çizildi..

Merkez TİS Komisyonumuz Mücadeleye devam kararı aldı

MESS'le görüşmeler 14 Eylül tarihinde başladı ve 6 toplantı yapıldı. Bu görüşmelerde, toplam 97 maddelik TİS teklifimizden 29 maddede anlaşma sağlandı, 68 madde için ise 9 Kasım tarihinde uyumsuzluk tutuldu.

Sendikamız, 11 Aralık 2010 tarihinde Merkez Toplu Sözleşme Kurulu'nu topladı. Süreç açısından önemli dönüm noktalarından birisini oluşturan 11 Aralık toplantısında, örgüt içi demokrasi en geniş biçimde işletilerek kararlar alındı.

Sendikamız üyeleri sürecin her aşamasında olduğu gibi, 11 Aralık öncesi de kararların alınmasına en aktif biçimde katıldı. Bu toplantıda, tek tek işyerlerinin düşünceleri alındı, bu değerlendirmeler ışığında Kurulumuz, MESS'in teklifini reddetti ve mücadeleye devam kararı aldı.

MESS teklifinin reddedilmesinin 3 temel gerekçesi vardı:

1- Yüzde 5,35 zam oranı düşüktür. Çünkü 2010 yılında metal işkolunda gerçekleştirilen büyümenin hiçbir şekilde karşılığı değildir.

2- Ücret zam yöntemi grup sözleşmesinin prensiplerini ortadan kaldırmış, her işyerine farklı zam uygulaması, aynı saat ücretini alan ancak farklı işyerlerinde çalışan işçilerin farklı zamlar almalarına neden olmaktadır.

3- İş Yasasındaki değişiklikler ve hükümetin taslakları toplu iş sözleşmesinin, imzalandıktan sonra tarafların iradelerinin dışında değişmesine yol açma tehlikesi taşımaktadır. Çünkü toplu iş sözleşmemizde iş yasası hükümlerinin geçerli olduğunu söyleyen maddeler vardır.

Sonraki süreçteki mücadelemiz, bu talepler ekseninde sürdürüldü. Süreç içinde, Torba Kanun'un TBMM gündemine gelmesi ve bu Kanundaki esneklikle ilgili hükümlerin yasadan çıkarılması üzerine, mücadelemiz diğer 2 talep ekseninde sürdürüldü.

Örgüt İçi Demokrasi İşletildi

11 Aralık toplantısı sonrasında, gelişmelerin değerlendirilmesi amacıyla çeşitli dönemler bir dizi organ toplantısı yapıldı. Gelişmelere ve ihtiyaca göre, kimi zamanlar Başkan Kurulumuz toplandı, kimi zamanlar da Gönen'de geniş katılımlı toplantılar yapıldı.

Ayrıca bu süreç içerisinde Genel Yönetim Kurulumuz grup kapsamında işyerlerini defalarca ziyaret ederek, üyelerimizle buluştular ve gelişmeler hakkında bilgi verdiler. Sonraki dönemlerde, grev kararlarının alınmasından, kaldırılmasına kadar tüm aşamalarda kararlar üyelerimizin bilgisi ve onayıyla alındı. Sürecin başarıyla tamamlanmasındaki en önemli unsurlardan birisi de, örgüt içi demokratik süreçlerin en aktif biçimde işletilmesi olmuştur.

Grev kararları alınıyor

Resmi arabulucu ile 17 Ocak 2011 tarihinde Ankara'da yapılan toplantıda taraflar arasında bir anlaşma sağlanamadı. Böylelikle resmi arabulucunun yasal süresi tamamlanmış oldu. Resmi arabulucu raporunun Sendikamıza ulaşmasının ardından, 9 Şubat Çarşamba günü toplanan Başkanlar Kurulumuz, grev ilan tarihlerini belirledi. Grev kararlarının alınmasıyla birlikte yeni bir eylemlilik süreci de başlatıldı.

Grev kararlarının alınmasının ardından, toplu iş sözleşme kurulları grev komitesine dönüştüler. Toplu iş sözleşmesi ve örgütlenme daireleri birlikte grev komitelerinin eğitimlerine başladı ve bu eğitimler Şubat ayında tamamlandı.

Genel Yönetim Kurulumuz, şube başkanları ve baştemsilciler, 19-20 Şubat tarihlerinde Gönen Kemal Türkler Tesislerimizde toplandı ve bu toplantıda, Grup Toplu İş Sözleşmelerinde gelişmeler değerlendirilerek, bundan sonraki sürecin yol haritası çizildi.

Grev Eğitimlerinden



Yücel Boru



Areva



Demisaş



Başöz



Yücel Boru Anadolu Şb.



Çemaş



Çimsataş



Kocaeli Şb. basın toplantısı



Gebze Şb. basın toplantısı



Adım adım greve doğru...

10 Şubat-15 Şubat tarihleri arasında işyerlerinde grev kararları ilan edildi. Bu grev kararları 21 yıl sonra ilk kez gerçekleşiyor ve 28 işletmede 15 bin çalışmanı kapsıyordu.

MESS, grev kararlarını alınacağını ve metal işçilerinin kararlılığını görünce, üyelerini 27 Ocak'ta toplantıya çağırdı. Bu toplantıda üyelerine dışarıya karşı ağız birliği etmeleri, kararlılık gösterisinde bulunmaları ve işçilerin sendikamıza olan güvenini sarsan spekülasyonlar yapmaları tembihlendi. Ancak toplantıda MESS üyeleri, MESS'i endişelendiren konuşmalar yaptılar.

Genel ekonomik durumdaki iyileşme, işyerlerinin üretim, satış, siparişlerinde kayda değer büyüme, sözleşmesi imzalanmayan MESS üyelerinin belirsizliğin devamından duydukları rahatsızlığı dile getirmelerine ve grevi kaldıramayacaklarını söylemelerine kadar vardı. MESS ise üyelerinin rahatsızlıklarını oyalama taktiğiyle geçiştirmeye çalıştı. Verdiği akıl grev kararlarının ardından grev oylamasına gidilmesi için beyaz yakalardan "lokavt" tehdidiyle, imza toplanması oldu.

MESS, sonraki günlerde de çeşitli toplantılar yaparak, mücadelemizi ve grevleri etkisiz kılmak için bir dizi girişimde bulundu.

İşverenler, bu girişimler yanında bazı işyerlerinde makineleri kaçırmaya çalıştı. Ancak, bu girişimler üyelerimizin kararlı tavrı ile engellendi ve makinelerin geri getirilmesi sağlandı.

Grev oylamaları

İşverenler, grev oylaması isteyerek grev silahını etkisizleştirmeye çalıştılar. 28 işletmeden 14'ünde grev oylaması istemediler. Oylama yapılan 14 işyerinden 6'sında greve hayır, 8 işyerinde ise greve evet çıktı. Oylama istenilmeyen ve greve evet diyen işyerlerindeki üyelerimizin toplamına bakıldığında, Sendikamız üyelerinin yüzde 90'ı grev demiş oldu.

Sendikamız, grev oylamalarında tavrını, "Kararımızı tartıştırmayız, sandığa gitmiyoruz." şeklinde açıkladı. İşçiler, "Sendikamızın kararı bizim kararımızdır" diyerek, bu kararın bir kez daha sandık aracılığıyla tartışılmasına engel oldular ve sandığa gitmediler.

Grev oylamalarında baskılar bitmek bilmedi. Kimi işyerlerinde devreye Kaymakamlar bile girdi. Beyaz yakalılar üzerinde özel baskı uygulandı. Buna rağmen, beyaz yakalı işçiler de birçok işyerinde Sendikamız üyeleriyle birlikte davrandı.

Bu oylamalarda, greve hayır diyen işyerlerimiz için Sendikamız özel bir çaba içerisine girmede. Çünkü bu işyerlerimiz zaten iç süreçlerimizde greve çıkmaktan yana olmadıklarını belirtmişlerdi.

Bu dönemde, Çemaş Döküm MESS'ten istifa etti bu işyeri ile ayrı sözleşme imzalandı. Kalan 21 işyeri için grev uygulama kararlarının alınması gündeme geldi.

Eskişehir Şb. basın toplantısı



Uluslararası kampanya

18 Şubat'ta neden grev kararı alındığı ayrıntılı olarak Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu'na (IMF) ve Avrupa Metal İşçileri Federasyonu'na (EMF) ve greve çıkacak çok uluslu şirketlerin merkez ülkelerinde örgütlü sendikalara bildirildi.

Üst Örgütümüz IMF dayanışma kampanyası kararı aldı. IMF, Labour Start ile ilişkiye geçerek kampanyayı eş zamanlı olarak düzenlemeye karar verdi.

Kampanya, MESS'e ve özellikle uluslararası şirketlere baskı ve maddi yardım şeklinde sürecek.

Aynı hafta CGT (Fransa), FNV (Hollanda) ve FİOM (İtalya)'dan dayanışma mesajları geldi.

Ancak, bu dönemde, işverenlerle görüşmelerin başlaması nedeniyle kampanyanın başlatılması Sendikamız tarafından bekletildi.

Bursa Şb. basın toplantısı



İşyerlerinde TİS eylemlerinden



Tüm TİS süreci boyunca, işyerlerinde yürüyüşler, toplantılar, basın açıklamaları gibi çeşitli eylemler düzenlendi,



Sürecin her aşamasında Dostlar yanımızdaydı



2010-2012 MESS Grup sözleşmesinde yaşanan grev süreci ile ilgili olarak metal işçilerinin dünya çapındaki örgütleri bizlerle dayanışma içinde.

Üst örgütlerimiz dünya çapında 25 milyon metal işçisini temsil eden Uluslar arası Metal İşçileri Federasyonu ve Avrupa'da 6,5 milyon metal işçisini temsil eden Avrupa Metal İşçileri Federasyonu Birleşik Metal-İş sendikasıyla dayanışma içerisinde olacağını açıklayarak mücadele etmeye kararlı metal işçilerini selamladı.

Üst örgütümüz IMF grev uygulama sürecinin başlaması ile birlikte Birleşik Metal-İş'in taleplerinin kabul edilmesi amacıyla kampanya düzenleyeceğini açıkladı. Bu mücadelenin aynı zamanda güvencesiz çalışmaya karşı da yürütüldüğünün altını çizen IMF önümüzdeki süreçte Birleşik Metal-İş'i yalnız bırakmayacağını bildirdi.

EMF Genel Sekreteri Peter Scherrer ve Genel Başkanı Renzo Ambrosetti 11-13 Şubat 2011 tarihleri arasında Türkiye'ye gelerek GREV diyen metal işçilerine destek ziyaretlerinde bulundu.

Bunun yanı sıra Bekaert işyerinin grev kararının asılması ve ardından gerçekleştirilen yürüyüşe de katılan EMF Genel Sekreteri ve Başkanı önümüzdeki dönemde de Birleşik Metal-İş'in düşük ücretler ve güvencesizliğe karşı yürüttüğü mücadelede yanında olacağını açıkladı.

Son olarak grev uygulama kararı alınan çok uluslu işyerlerinin ana ülkelerindeki sendikalar sürecin yakından takipçisi olduklarını ve metal işçilerinin yanında olduklarını bildirdiler.

Birleşik Metal-İş üyeleri greve uluslar arası işçi hareketinin desteği ve dayanışması ile ilerliyor.



Taksim'de Basın Toplantısı



Bu sürecin her aşamasında, kamuoyunu bilgilendirmek için, basın açıklamaları ve basın toplantıları düzenlendi.

Şubelerde yapılan basın toplantılarının ardından, grev süreci başlarken, Taksim'de DİSK ve KESK Genel Başkanlarının da katıldığı toplantıda, basına ve kamuoyuna bilgi verildi.

Başkanlar Kurulu toplantıları



9 Şubat Çarşamba günü toplanan Başkanlar Kurulumuz, grev ilan tarihlerini belirledi. Toplantı sonrasında, grev kararlarının işyerlerinde aşamalı olarak ilan edileceği, grev kararlarının ilanından önce bölgelerde basın açıklamaları yapılacağı duyuruldu.

Eski yöneticilerden destek ziyareti



14 Mart Pazartesi günü, geçmişte sendikamızda görev yapmış eski yöneticilerimiz ve dostlarımız, sendikamızı ziyaret ederek, yönetim kurulu üyeleri ile görüştiler. Toplu sözleşme sürecinde sendikamıza destek ve dayanışma mesajlarını ilettiler.

Sosyal-İş yöneticileri destek ziyareti



Sosyal-İş Sendikası Genel Başkanı Metin Ebetürk, İstanbul Şube Başkanı Mustafa Ağuş ve İstanbul Şube Sekreteri Turgut Çivi, 1 Mart 2011 günü Sendikamız Genel Merkezi'ni ziyaret ederek, yaklaşan grev sürecinde sendikamız ve üyeleriyle dayanışma içinde olacaklarını vurguladılar.

Grev ilanları, büyük coşkuyla asıldı işyerlerine



İlk Grev Uygulama Kararı 8 Mart'ta açıklandı

Greve çıkacak ilk işyerimizin grev uygulama tarihi, 8 Mart'ta Gebze Kapalı Spor Salonu'nda yapılan şenlikte açıklandı. İlk ateş, 22 Mart Salı günü Eskişehir'de Doruk işyerinde yakılacaktır.

Sendikamız grev kararlarını kademeli olarak uygulama kararını aldı. Doruk işyeri dışında grev uygulama kararları alınan işyerleri:

- 24 Mart, Standart Depo
- 28 Mart, Kroman Çelik
- 29 Mart, Areva
- 30 Mart, Bekaert
- 1 Nisan, Bosal Mimaysan
- 4 Nisan Çimsataş
- 6 Nisan ABB'ler
- 8 Nisan, Arfesan
- 11 Nisan, RSA
- 11 Nisan, Paksan

Dayanışma gecesinde, Emekçi Kadınlar Günü kutlaması, Folklor gösterisi ve Pınar Sağ'ın konseri ardından, Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi birer konuşma yaptılar.

8 MART Saat 17:00 Gebze Kapalı Spor Salonu

METAL İŞÇİLERİYLE DAYANIŞMA GECESİ

Folklor Ekibi
Dünya Emekçi Kadınlar Günü
(Kadın İşçiler adına bir üyemiz)
Folklor Ekibi
Adnan Serdaroğlu (Birleşik Metal-İş Genel Başkanı)
Sinevizyon Gösterimi
Süleyman Çelebi (DİSK Genel Başkanı)

Pınar Sağ Konseri

Dayanışma Gecemize Tüm Emekçiler Davetlidir

BİRLEŞİK METAL-İŞ DİSK



8 Mart'ta Gebze Kapalı Spor Salonu'nda yapılan dayanışma gecemizde binlerce metal işçisinin coşkusu vardı..



Grev önlüğünü ilk giyen Doruk işçileri oldu...



22 Mart'ta Eskişehir'de, Doruk işçileri startı verdi.. 21 yıl sonra çıkan bu ilk grevle, tarihe geçtiler..

11 gün devam eden grev süresince, sınıf dostları onları yalnız bırakmadı. Sendikalar, meslek örgütleri, siyasi partiler ve çevre halkı, bu greve destek verdi..



...ve Standart Depo grevde



Kocaeli Şubemize bağlı, Standard Depo işçileri, 24 Mart Perşembe günü, kitlesel bir basın açıklaması ile grev pankartını işyerine astılar.

Grev silahı Etkisini gösterdi

Sendikamız, bu süreçte taktik olarak tek tek işverenlerle görüşme ve sorunları işverenlerle anlaşmalar yoluyla çözme-yi benimsedi. Grev uygulama tarihleri-nin açıklanmasıyla birlikte, işverenlerle görüşmeler de hızlandı; işverenler Sendikamızla masaya oturmaya başladı.

Bu dönemde, bir anlamda çerçeve anlaşma olarak, işverenlerden 51 krş ta-lep edildi.

Görüşmeler sonucunda, işyerlerimi-zin önemli bir bölümünde bu talebimi-zin kabul edilmesi sağlandı. Ortalamada 5,35 Grup zammının %82 üzerinde ka-zanım sağlandı.

3 işyerinde grevler uygulandı. Doruk işyerinde 11 gün, Standart Depo ve Ar-fesan işyerlerinde ise 7 gün grev yapıldı. Diğer işyerlerinin kimilerinde greve çı-kılacak sabah, kimilerinde de greve çık-madan birkaç gün önce anlaşmalar ya-pıldı. Tüm işyerlerinde işverenlerle ya-pılan anlaşmalar konusunda üyelerimiz-le toplantılar yapıldı ve üyelerimizin ka-rarlarına göre adımlar atıldı.

Grevde kalan Arfesan işyeri ile de anlaşma yapılırca sürecin sonuna gelin-di. Bu gelişmeler çerçevesinde, 15 Nisan 2011 günü işveren sendikası MESS ile yapılan görüşme sonucu sözleşme imza-landı ve süreç sona erdi.

... ve Arfesan işçileri grevde



Gebze Şubemize bağlı Arfesan işyerinde, 8 Nisan'da başlayan grev 7 gün va-rılan anlaşma ile sona erdi....



Areva'da grev sabahı anlaşma sağlandı



Birleşik Metal-İş'ten grev sesi yükseliyor
Birleşik Metal-İş, metal patronlarının teklifini işyerlerindeki üyelerine anlattı. TİS kurulları ile teklifi değerlendiren işyeri temsilcileri grev kararını almalarını istedi.

Grev prosedürü nasıl işliyor?
Birleşik Metal-İş, MESS ile görüşmelerini sürdürmektedir. Anlaşma sağlanmazsa grev kararı alınacaktır. İşyeri temsilcileri grev kararını almalarını istedi.



GREV BİTMİYOR DESTEK SÜRÜYOR
Birleşik Metal-İş Sendikası tarafından Eskişehir'de başlatılan grev 10 gündür devam ediyor. OSGB'de süren grevde ahlî toplantılar, kapı kapıları ile ahlî partiler de büyük destek veriyor. CHP ve TKP teklifleri de grevci işçileri yalnız bırakmadı.

Grevdeki işçilere büyük destek
Doruk fabrikasında Birleşik Metal işçilerinin başlattığı greve Eskişehir Grev Dayanışma Platformu'nun düzenlediği eylemle destek verildi.



Mersin Çimsataş'ta da anlaşma



Grevlerle dayanışma için, Haydarpaşa'dan "grev treni" ile yola çıkan emek dostları da, mücadelemize güç kattılar..

Mücadele ile kazandığımız hakları Diğer sendikaların üyeleri için de istiyoruz!

Metal işçilerinin mücadelesine başından beri "bu hepimizin mücadelesi" diyerek dayanışma gösterenler de zaferde aynı ölçüde pay sahibidir.

Metal işçilerinin zaferi, işçi sınıfı mücadelesine yeni bir soluk getirmiştir.

Birleşen, inanan, kararlılıkla mücadele eden ve sınıf dayanışmasını güçlendiren işçilerin yenilmeyeceği bir kez daha ortaya çıkmıştır.

Artık hiçbir şey eskisi gibi olmayacaktır.

30 yıllık işbirlikçi ve dayatmacı toplu sözleşme düzeni yıkılmıştır.

Bu mücadele sadece bu düzenin yıkılmasını değil, tüm ezberlerin bozulmasını da sağlamıştır. Herkesin bu yeni koşullara göre kendisini ayarlaması yeni bilgilerle kendisini donatmasının zamanı gelmiştir.

İşbirlikçi besleme sendika Türk Metal yıllardır sürdürdüğü ihaneti, teslimiyetçiliği ve dayatmacılığı "en iyi sözleşme" yalanlarıyla artık gizleyemeyecektir.

İki bayramı birlikte yaşıyoruz gibi yalandan şovlarla işçilerin gözünü boyayamayacaklardır.

Eğer aynı şeyleri yapacak olurlarsa, başlarına neler geleceğini düşünmek zorunda kalacaklardır.

"Bizim imzaladığımız sözleşmeyi imzalamak zorundalar", "fotokopiye imza atarlar" yalanını söyleyemeyecekler ve şu andan itibaren kendi üyelerine hesap vermek zorundadırlar.

2010-2012 sözleşmesini en iyi sözleşme olarak sunanların metal işçisinin kazanımlarının karşısında ne diyeceklerini merak ediyoruz.

Eğer en iyi sözleşmeyi siz imzaladı iseniz, bu sözleşmenin yaklaşık iki mislini mücadele ederek kazananlara ve esnek çalışmayı reddedenlere ne diyeceksiniz?

Sendikamız üyesi metal işçilerinin tercih özgürlükleri önlerine konularak, tüm süreç paylaşarak, birlikte karar alarak, aldıkları kararların sonuna kadar arkasında durarak ve birlikte mücadele ederek tarihsel bir zafer kazandılar.

Bu yola birlikte çıktıldı ve bu yürüyüş onların kararı ve onayıyla birlikte sona erdirildi.

Bu mücadele Birleşik Metal-İş üyesi metal işçilerinin yolunu açmıştır ancak diğer metal işçilerinin de artık saflarını netleştirmeleri ve sahte sendikaları yerle bir etmeleri gerekmektedir.



otomotivde üretim durabilir



Metalde yeni bir düzen kurulacak

Grup sözleşmeleri dışında kalan ve grev süreci yaşanmasının ardından toplu sözleşme imzalanan metal işkolunda, hareketli günler yaşanıyor. Gelinek noktası değerlendirilen Birleşik Metal-İş Sendikası Başkanı Adnan Serdaroğlu, metal işkolundaki gelişmelerin kamu sektörü dahil tüm işkollarında bir hareketlenmeye yol açacağını dile getirdi. İşkolunda 30 yıldır bir sıkıntı yaşandığının altını çizen bir yüzü geniş bir!

krizden sonra ciddi kayıplar yaşanan işkolunda, grup sözleşmelerinde elde edilen çok daha iyi bir sözleşmeyi hak ettiklerine inanıyorlardık. Biz de bu doğrultuda hareket ettik ve metal işçisi bir tarih yazarak kaderine karşı geldi" diye konuştu. İki işyerinde ayrı sözleşme yaptıklarını, 22

lerindeki artıştan sonra muruna tuttu. Ana sanayi atışmasında ne yapacak?



2 bakana grevi başlatmanın mektubu

GREVIN ana sanayiye etkisini anlatmak için Otomotiv Sanayi Derneği yönetimi, 17 Şubat günü bir Çağırma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dincel'e, diğer ise Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün'e 2 mektup kaleme aldı. Mektuplarda, Türkiye'de üretim akamıyla ithalatın artacağına karşın otomotiv ihracatındaki artışın duracağı, ihracat taahhütlerini yerine getiremeyen ana sanayi şirketlerinin ağır tazminatlarla yüz yüze kalacağı, Türkiye'nin küresel sermayenin cazibe merkezlerinden biri olmaktan çıkmasıyla başlayacağına dikkat çekiliyor.

İŞÇİ SENDİKASI GREVLE GERİ DÖNÜYOR

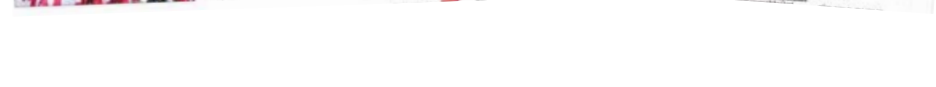
33 FABRİKADA çalışanlar adına yetki sahibi olan Birleşik Metal-İş adlı sendika 10-15 Şubat tarihleri arasında grev kararıyla işyerlerine asb. Buna göre verilen tarihlerden itibaren 60 gün içinde greve çıkması gerekiyor. Grevin başlamasına 6 gün kala da bunun bildirilmesi gerekiyor. Şu anda mart ayının ilk haftası olarak görülen greve 15 bin işçinin katılacağına

İşçilere Avrupa'dan destek

kararlıklarını ortaya koymak için 8 kilometre yol yürüten metal işçileri Avrupa Metal İşçileri Konfederasyonu'ndan destek geldi

Metalde dönüm noktası

PATRONLAR KÖŞEYE SIKIŞTI YENİ BİR DÖNEM BAŞLADI



TÜRKİYE İŞÇİ SINIFINA SELÂM

Türkiye işçi sınıfına selâm!
Selâm yaratana!
Tohumların tohumuna, serpilip gelişene selâm!
Bütün yemişler dallarınızdadır.
Beklenen günler, güzel günlerimiz ellerinizdedir,
haklı günler, büyük günler,
gündüzlerinde sömürülmemen, gecelerinde aç yatılmayan,
ekmek, gül ve hürriyet günleri.

Türkiye işçi sınıfına selâm!
Meydanlarda hasretimizi haykırana, toprağa, kitaba, işe hasretimizi, hasretimizi, ayyıldızı esir bayrağımıza.

Düşmanı yenecek işçi sınıfımıza selâm!
Paranın padişahlığını, karanlığını yobazın ve yabancıların roketini yenecek işçi sınıfına selâm!

Türkiye işçi sınıfına selâm!
Selâm yaratana!

İşçiler kararlı, başka yol yok:

Casper Bilgisayar Sendikalı çalışacak

CASPER'in adı bilgisayar sektöründe yaptığı atılımlarla gündeme geldi. Onu, yazılı ve görsel medyada, reklamlarda sıkça görüyoruz ve izliyoruz.

Bugünlerde ise CASPER Bilgisayar'ın adı, "sendika düşmanı" sıfatıyla gündeme geliyor. Artık CASPER Bilgisayar denince akla sendikaya üye olan çalışanlarına karşı yürüttüğü sistematik saldırılar, işten atılan işçiler ve çalışanlara yönelik yapılan baskılar geliyor.

CASPER'da çalışanların büyük çoğunluğu sendikamıza üye oldular. Sendikamız işyerinde 26 Ocak 2011 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik

Bakanlığı'ndan toplu iş sözleşmesi için yetki tespitini aldı.

Yetki tespitinin ardından işveren, işçi çıkarmaya başladı. Kalanların istifa etmeleri için olmadık yöntemler denendi.

CASPER işçileri tüm bu saldırılara rağmen, sendikalı çalışmak için kararlılıklarını sürdürüyorlar. Atılan 8 üyemiz Ümraniye'deki CASPER Plaza önünde kurduğumuz çadırda direnişlerini sürdürüyor. İçerideki üyelerimiz ise hem atılan arkadaşlarına, hem sendikalı kimliklerine sahip çıkıyor.

Hepimiz kararlıyız. CASPER Bilgisayar'da bundan böyle mutlaka sendikalı çalışılacak.



Demir parmaklıklar

İşçilerin mesai bitiminde sendikaya gideceğini öğrenen işveren servisleri içeriye aldı, girişi demir parmaklıklarla kapattı.

Kendisi de kapının önüne dikildi. Bu baskıya rağmen işçiler, servislere binmediler, dışarıya çıktılar ve sendikamızın getirdiği servislerle toplantının yapılacağı sendika binasına geldiler.



Taksim'de yürüyüş

12 Mart günü Taksim Atatürk Anıtı önünde toplanıldıktan sonra Galatasaray Lisesi önüne kadar gerçekleştirilen yürüyüşün ardından bir basın açıklaması gerçekleştirildi.

Sendikamız Genel Örgütlenme Sekreteri Özkan Atar'ın yaptığı basın açıklamasında, Konfederasyonumuz DİSK Genel Sekreteri de söz aldı. Yürüyüş ve açıklamada bize destek olan dostlarımız da yanıımızdaydı.



Fabrika önünde basın açıklaması

25 Şubat günü CASPER Plaza önünde kitlesel bir basın açıklaması gerçekleştirildi. Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu'nun yaptığı basın açıklamasına, konfederasyonumuz DİSK'in yönetim kurulu üyeleri, İstanbul 1 ve 2 Nolu Şube, Gebze Şubelerimize bağlı işyerlerinden temsilci arkadaşlarımız katıldı. Kardeş sendikalarımız ve dost siyasi partiler açıklamamıza destek verdiler.

Reklamlardaki Casper'ın gerçek yüzü

CASPER Bilgisayar'ın hikayesi 40 metrekare ofisten 2007 yılında açılışı yapıldığında 40 milyon dolar, bugünkü değeri ile 1 milyar dolar olduğu söylenen dev yatırım ile medyaya yansımıştı.

Başarı hikayesi olarak anlatıldı bu. 1991 yılında üç ortakla kurulan şirket, 2007 yılında 35 bin metrekarelik "bilgisayar fabrikası"na sahip oldu. Bu fabrikada işçiler saatte 600 bilgisayar üretmeye başladılar. Tesisin açılışını da Başbakan Recep Tayyip Erdoğan yaptı. Kalabalık bir devlet erkanyla kurdeleyi kesen Başbakan, şirketin ortaklarına övgüler düzerken, "Türkiye'nin prestiji budur" demişti.

Oysa basındaki başarı hikayelerinde yada reklamlarda anlatılan CASPER'ın gerçekteki yüzü bambaşka: Anlatılagelen başarı hikayesinin arkasında gecelerini gündüzlerine katarak çalışan, kendilerinden sürekli fedakarlık istenen, vaatler verilen, ancak şirket büyüdükçe tersine ekonomileri küçülen, sorunları artan işçilerden kimse bahsetmedi bugüne kadar. Onlar sendikalaşmaya kalktıklarında ise sevimli hayelet bir canavara dönüştü.

CASPER, reklam filmlerinde müşterisine "senin hayatın senin teknolojin" sloganı ile sesleniyor. Kendi çalışanlarına ise "senin hayatın ve hakların beni ilgilendirmez" diyor.



Beyaz yakalılar da Casper işçilerinin yanında

DİSK'e bağlı BANK-SEN öncülüğünde, Çağrı Merkezi Çalışanları Derneği, Plaza Eylem Platformu ve Bilişim ve İletişim Çalışanları Dayanışma Ağı, yaptıkları ortak açıklama ve Maslak Plazalar bölgesinde gerçekleştirdikleri bildiri dağıtımı ile CASPER işçilerine destek verdiler.



Çalışan üyelerimiz direniş çadırını yalnız bırakmıyor

Tüm baskı ve engellemelere rağmen, içerideki üyelerimiz her sabah işe geliyorlar. Sadece çadırda gelmekle kalmıyor yaptıkları yemek boykotlarıyla kararlılıklarını gösteriyorlar. Ekmeklerini onlarla paylaşıyorlar.

Casper Bilgisayar kaliteyi sokağa attı

14 Şubat 2011 tarihli Radikal Gazetesi'nde CASPER'in iki ortağı Altan Aras Fakılı ve Yalçın Yıldırım ile şirketin Amerikalı CEO'su Charlotte Anne Lamprecht'in iki tam sayfalık bir söyleşi yayımlandı. Bu söyleşi, Yönetim Kurulu Başkanı Fakılı'nın söyledikleri açısından da ilginçti. Fakılı röportajda çalışanları için şöyle söylüyordu:

"...krizde hızlı büyüdük. Başarıya birlikte ulaştığımız kişilerle yollarımızı en ufak olumsuzlukta ayırmayı etik ve ahlaki bulmuyoruz"

Röportajdan üç gün sonra sendika üyesi çalışanlar işten çıkartılmaya başladı.

İşçilerin hak araması sözkonusu olunca "etik" ve "ahlaki" değerler anında çöpe atıldı.

Oysa ki işten çıkarılanlar CASPER'ı CASPER yapan işçilerdi.

Onların içinde, şirketin kuruluşundan buyana çalışanlar var. Şirketin her biriminde, hatta kimi sorumluluklar verilerek çalıştılar. Görevleri olmayan işleri bile kaçınmadan yaptılar.

Çıkışların ardından sırf işçilerin örgütlülüğü kırmak için eş-dost-hemşehri fabrikaya dolduruldu. 40'a yakın işçi işbaşı yaptırıldı. Şimdi "Türkiye'nin prestiji CASPER Bilgisayarlar" bu elden çıkıyor.



İşçilerden sonra basına da baskı

CASPER Bilgisayar'da sendikalaşmaya karşı yürütülen kampanyaya karşı ulusal ve yerel basında olayların teşhirine yönelik çalışmalarımız sürüyor.

İlk olarak "CASPER Bilgisayar'da yaşanan hak ihlalleri hakkında" başlıklı bir mektup 10 Mart 2011 tarihinde tüm ulusal ve yerel basın, haber servisleri, muhabirleri ve köşe yazarlarına iletildi.

Hazırlanan bir basın dosyası ile birçok köşe yazarı ve gazete ziyaret edildi.

Konuya duyarlı yayın organları konuyu gündeme getirdiler, kimi gazeteciler köşelerinde yaşanan olumsuzlukları yazdılar.

Markasının olumsuz bir şekilde gündeme gelmesinden çekinen şirket yönetimi, reklam verdiği gazete ve televizyonlara "reklam karşılığı görmezden gel" pazarlığı yaptığı gündeme geldi. Bunun üzerine sendikamız "Casper Bilgisayar'da yaşananlar basınınımızın özgürlük alanına girmez mi?" başlığı ile bir duyuru yayınladı.

Basınınımızın tüm baskılara rağmen, toplumun vicdanı olma görevini layıkıyla yerine getireceğine olan inancımızı koruyoruz.



Herkese, her yerde anlatmaya devam edeceğiz

CASPER Bilgisayar'da işçilerin sendikalaşma hakkına yönelik saldırıların başladığı günden buyana, yaşananları tüm kamuoyuyla paylaşmaya devam ediyoruz.

Onbinlerce teşhir bildirisini: "CASPER Bilgisayar'da yaşanan hak ihlallerine ortak olmaman için 5 neden" başlıklı bildirimiz bugüne kadar onbinlerce yurttaşta dağıtıldı.

CASPER işçileri her cumartesi İstanbul'un birçok noktasında bu bildirimleri düzenli bir şekilde dağıtıyor.

Üniversite ve lise öğrencilerine mektup: İşten atılan ve atılma tehdidi altında çalışan CASPER işçileri, şirketin en geniş müşteri kitlesi olan gençliğe iki ayrı mektup çıkardı. CASPER Bilgisayar tüm reklamlarında gençlere sesleniyor. Her iki mektupta da gençlere reklamların gizlediği gerçekler anlatılmaya çalışıldı.

Üniversite öğrencilerine yazdığımız açık mektup, başta ODTÜ, İstanbul Univ., İTÜ, Yıldız olmak üzere onlarca üniversitede binlerce öğrenciye dağıtılmaya devam ediyor. Liseli kardeşlerimize yazdığımız mektup da onbinlercesine ulaştı.

Casper işçileri büyük liseli eyleminde



CASPER İşçileri, 15 Nisan günü YGS skandalına karşı sokağa dökülen liselilerin yanındaydı. Sürekli gençlere seslenen CASPER Bilgisayar'a inat, liselilere yazdıkları mektupları binlerce liseye ulaştırdılar.

Sanatçı dostlarımız yanımızda



Atılan işçiler tiyatro sanatçısı Orhan Aydın ve Metin Coşkun'la beraber.

AÇLIK ORDUSU YÜRÜYOR

Açlık ordusu yürüyor
yürüyor ekmeğe doymak için
ete doymak için
kitaba doymak için
hürriyete doymak için.

Yürüyor köprüler geçerek kıldan ince
kılıçtan keskin
yürüyor demir kapıları yırtıp kale
duvarlarını yıkarak
yürüyor ayakları kan içinde.

Açlık ordusu yürüyor
adımları gök gürültüsü
türkülerini ateşten
bayrağında umut
umutların umudu bayrağında.

Açlık ordusu yürüyor
şehirleri omuzlarında taşıyıp
daracık sokakları karanlık evleriyle şehirleri
fabrika bacalarını
paydostan sonralarının tükenmez
yorgunluğunu taşıyarak.

Açlık ordusu yürüyor
ayı ini köyleri ardınca çekip götürüp
ve topraksızlıktan ölenleri bu koskoca toprakta.

Açlık ordusu yürüyor
yürüyor ekmezsizleri ekmeğe doyurmak için
hürriyetsizleri hürriyete doyurmak için
açlık ordusu yürüyor
yürüyor ayakları kan içinde.

Nâzım HİKMET

Asil Çelik İşçilerinin Birliğini Bozamadılar



Otuz yılı aşkın bir süredir sendikamızda örgütlü bulunan Asil Çelik işçilerinin birliğine yönelik kirli bir oyun tezgahlandı. Oyunu tezgahlayan sahte sendika Türk Metal, Asil Çelik işçilerini, otuz yıllık sendikalarından kopartmaya çalıştı.

Metal işçileri, 21 fabrikada grev hazırlığı yaparken, sahte sendika Asil Çelik işçilerini taciz etmeye başladı. İşçilere gönderilen mesajlarla onları sendikamızdan istifa etmeye çağırdı.

Ve sonuçta Asil Çelik işçilerinden gereken cevabı aldı.

Asil Çelik işçisi, hem toplu iş sözleşmesi öncesinde birliğini bozmadı, hem de 30 yıllık örgütlülüğüne sahip çıktı.

Yalova-Orhangazi-Gemlik-Bursa hattında çalışan işçiler aslında bu sahte sendikayı çok iyi tanıyorlar. Onlar sendika adı altında işveren taşeronluğu yaparlar. Onlar için önemli olan işçinin hakları değil, kendi saltanatlarıdır.

Reno'da, Tofaş'da, Bosch'da, Compenanta'da, Bamesa'da ve daha nicelerinde kendilerine tepki gösteren kaç işçi kapının önüne kondu? Onlar, işçileri esaretleri altına alırlar. Sözleşme imzalarlar işçi bilmez, temsilci atarlar haberi olmaz.

Asil Çelik işçisini de bu esaretin parçası haline getirmeye uğraştılar. Tam toplu sözleşme dönemine girilirken onları bölüp, başarılı bir sözleşme dönemi geçirmelerini engellemeye çalıştılar.

Ama başaramadılar.

Asil Çelik işçileri bu oyunu boşa çıkardı. Örgütlülüğüne, ekmeğine ve onuruna sahip çıktı.



Basın Açıklaması

Asil Çelik işçileri ile birlikte 1 Nisan günü Orhangazi'de gerçekleştirilen kitlesel yürüyüşün ardından basın açıklaması gerçekleştirildi.

Kent meydanında yapılan açıklamaya İstanbul 1 ve 2 Nolu, Gebze, Eskişehir, İzmir Şube yönetici ve temsilcilerinin yanında, KESK Bursa Şubeler Platformu, Nakliyat-İş üyesi Nemtrans işçileri ve Tekstil Sendikası üyeleri katıldılar.



Schneider işçileri: "Toplu sözleşme hakkımı istiyorum"



İzmir Çiğli ve Manisa fabrikalarında örgütlenen ve çoğunluk tespitini alan sendikamız, işyerinde toplu sözleşme görüşmelerinin başlaması için mücadeleyi sürdürüyor.

Gerek Manisa'da, gerek Çiğli'deki fabrikada çalışan üyelerimiz yetkiye itiraz eden Schneider işverenliğinin, sendikayla masaya oturması için mücadelesini devam ettiriyor.



3 farklı dilde hazırlanan kokartlarla "toplu sözleşme hakkımı istiyorum" talebini işyerinin içine taşıyan üyelerimiz, bu kokartlarla çalışıyorlar.

Güney Kore sermayesi Anayasaya tabi değil mi?

Ülkemizde yatırım yapan Güney Koreli firmalarının, sendika düşmanlıkları gündemden hiç eksik olmuyor. Neredeyse tamamının sendikasız olduğu bu sermaye grupları, sendikalaşmaya çalışan işçilere yasa tanımaz bir şekilde saldırıyorlar.

Son örnek yine Kocaeli'nde yaşandı. DSC Otomotiv Koltuk Sistemleri işyerinde çalışan işçiler sendikamıza üye oldular ve sendikamız çoğunluk tespiti için Bakanlığa gerekli başvurusunu tamamladı.

22 Şubat günü işveren, işyerinde üretimi durdurarak işçileri topladı ve "ya sendikadan istifa edersiniz, ya da herkesi işten atarım" tehdidinde bulundu. İşçilerin bunu reddetmesinin üzerine 35 üyemiz işten atıldı.



İşten çıkarılan üyelerimiz işyeri önünde direnişe başladı.

Bununla yetinmeyen Güney Koreli patron, işten haksız ve hukuksuz bir biçimde çıkardığı işçilerin yerine dışarıdan bir grup işçiyi işbaşı yaptırmak istedi. Bu girişime karşı tepki gösteren işçilere polis müdahale etti.

Müdahale sonucu çok sayıda üyemiz yaralanarak hastaneye kaldırıldı. Şube başkanımızın da yapılan müdahale sonucu yaralandı.

DİSK'ten, geçmiş olsun ziyareti

25 Şubat Cuma günü, Konfederasyonumuz DİSK Genel Başkanı Süleyman ÇELEBİ ve Sendikamız Genel Başkanı Adnan SERDAROĞLU; DSC önünde, işten atılan ve yaralanan işçilerle birlikteydiler. Konuşma ve sloganlarla, işçilere yapılan saldırılar kınandı, tüm baskılara rağmen sendikal mücadelenin süreceği vurgulandı.



Mahle'de yetki sendikamızın

İzmir 3. İş Mahkemesi Mahle Mopisan'da yetkili sendikanın Birleşik Metal-İş olduğuna karar verdi.

Bir yılı aşkın bir süredir devam eden süreçte, bu karar sonucu Mahle örgütlenmesi önemli bir aşamayı geçmiş oldu.

Mahle Mopisan'nın İzmir ve Konya fabrikalarında geçtiğimiz yıl örgütlenen sendikamızın, birçok olumsuzlukla karşılaşmış, sahte sendika Türk Metal, örgütlenmemizi engellemek için devreye girmiş ancak işçilerin kararlı tutumu çabaları boşa çıkarmıştı.



Manisa'da FCMP işçileri örgütlendi



Fransız FCMP Industries Group'un 2006 yılından bu yana sahibi olduğu ve Manisa'nın Turgutlu ilçesinde faaliyet yürüten KFI Kartal FCMP Otomotiv San.AŞ. işyerinde çalışan işçilerin tamamına yakını sendikamıza üye oldular.

İşyerine ilişkin çoğunluk tespiti 17 Mart tarihinde Bakanlık tarafından sendikamıza iletildi.

Çoğunluk tespitinin ardından işveren, süreyi uzatmak için tepite itiraz etti. Ardından istifa baskılarına başladı. Bir süre devam eden istifa baskısı, işçilerin koyduğu tavır sonucu durduruldu.

Yetkiye yapılan itiraz sonrasında üyemiz işçiler yemek boykotu gerçekleştirdiler. Buna paralel olarak her türlü fazla mesaiyi kestiler.

Turgutlu'da üyelerimizin kararlılığı oldukça yüksek. Fabrikada toplu sözleşmeli ve sendikalı çalışma düzenine geçebilmek için olanca örgütlülükleri ile mücadeleyi sürdürüyorlar.



Gazetemizde yer alan eylem ve etkinlik haberleriyle ilgili daha fazla fotoğrafı, internet sitemizde bulabilirsiniz.

www.birlesikmetal.org

Tecasa'da örgütlendik

Bursa Kestel'de kurulu bulunan İspanyol sermayeli Tecasa Isı Sanayi AŞ. işyerinde çalışan işçiler sendikamıza üye oldular.

Yasaların öngördüğü yeterli çoğunluktaki işçinin sendikamıza üye olmasının ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki tespiti için gerekli başvuru yapılmış, Bakanlık



9 Şubat tarihinde çoğunluk tespitini yapmıştır.

İşyerinde işçilerin sendikalaşmasına yönelik gelişmelerin farkına varan işverenlik, Bakanlığa başvuru yapmamızın hemen akabinde, işçileri baskı altına almak adına 3 üyemizi işten çıkardı.

İşten atılan 3 üyemiz tam 2 ay fabrikanın kapısı önünde direnişlerini sürdürdüler. Çalışan arkadaşlarımız ise uzun süre fazla mesaiye kalmarak tepkilerini gösterdiler.

İçeride çalışmaya devam eden üyelerimiz ise örgütlülüklerini gün geçtikçe daha da güçlendirdiler.

İşyerinde çoğunluk tespitimize işverenin yaptığı itiraz sürüyor. Yetki mahkemesi devam edecek. Süreyi uzatmaya yönelik bu çabalar da sonuç vermeyecek.

Tecasa işçileri kararlı bir şekilde işyerinde toplu sözleşmeli düzen için mücadelelerini sürdürüyorlar.



Çel-Mer Çelik'te Yine sendika düşmanlığı

Gebze Şekerpinar kurulu bulunan Çel-Mer Çelik'te sendika düşmanlığı sürüyor.

Sendikamıza üye oldukları için işten atılan Çel-Mer işçileri, 2010 yılı Haziran ve Temmuz aylarında aylarca sendikal hakları için mücadele ettiler.

Son derece ağır koşullarda çalışan Çel-Mer işçileri, sendikal oldukları için işten çıkartıldılar, yılmadılar, direndiler.

2010 yılında Kocaeli Valisi'nin devreye girmesi ve Sendikamız yöneticileriyle işveren temsilcilerini bir araya getirmesi sonucunda imzalanan protokol ile işçiler işbaşı yaptılar ve sendikamızın işyerindeki varlığı teminat altına alındı.

Ancak işverenlik yazılı ve sözlü tüm anlaşmaları bir tarafa atarak hem Sendikamızın Çalışma Bakanlığı'nda toplu iş sözleşme imzalama yetkisine itiraz etti hem de bu süre zarfında üyelerimizin bir kısmını işten çıkarıp diğerlerini de sendikadan istifaya zorladı.

Son olarak sendikal işçileri yıldırma için işe aldığı ve işçilikle ilgisi olmayan şahıslar, 21 Mart 2011 tarihinde öncesinde Sendikamız yöneticilerinin adli makamlara şikayette bulunmasına rağmen üyelerimize saldırmışlardır.

Ancak Çelmer işverenliği bununla da yetinmemiş, önce Sendika temsilcilerini tazminatsız olarak işten çıkartmış, ardından işçileri tek tek sendikadan istifaya davet etmiş ve istifa etmeyen işçileri de yine tazminatsız olarak işten çıkarmıştır.

Çel-Mer işyerinde Anayasanın yanı sıra, uluslararası standartların çok gerisinde olmasına rağmen Sendikalar Yasası ile Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Yasası açıkça çiğnenmektedir. Türk Ceza Kanununun 117. ve 118. maddeleri de çiğnenmekte, yok sayılmaktadır.

Çel-Mer işçileri, 23 Mart 2011 tarihinden itibaren fabrika önünde çadır kurarak tekrar eylemler.



DSC Otomotiv'de Uluslararası dayanışma

Düzce'de kurulu olan DSC Otomotiv işyerinde sendikal örgütlenmeye karşı saldırılarla ilgili olarak şirketin Güney Kore'deki fabrikasında örgütlü KMWU Sendikası yöneticileri Türkiye'deydi.

Ha Young Chul ve An Jae Won DSC işçilerini ziyaret ederek Koreli patronun saldırılarını ayrıntıları ile öğrendi ve Güney Kore'ye dönmelerinin ardından da sürecin yakından takipçisi olacaklarının sözünü verdi.



Akdeniz Çivi işçileri, sorunlarını anlatmak için CHP Genel Merkezi'ndeydiler



07.01.2011 tarihinde, konfederasyonumuz DİSK'in Genel Başkanı Süleyman Çelebi, sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Genel Merkez ve Şube yöneticilerimiz ile Akdeniz Çivi işçilerini temsil eden bir heyet, CHP Genel Merkezini ziyaret ettiler.

Sendikamızda örgütlendikleri için işten atılan Akdeniz Çivi'de yaşanan sıkıntılar ve atılan işçilerin geri alınması talebi ile CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'na bilgi veren heyet; sorunun bir an önce çözülmesi talebinde bulundu.



Eskişehir Şube

Halkevlerinin 79. Yıldönümü Kuruluş kutlamasında Eskişehir'de en iyi emek mücadelesi veren örgüt ödülü; DİSK Birleşik Metal-İş Eskişehir Şubesi'ne verildi.



DİSK Bölge Temsilcisi ve Eskişehir Şube Başkanımız Bayram Kavak; ödül töreninde yaptığı konuşmada; sendika olarak MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi sürecinde yaşanan gelişmeleri aktardı. Dayanışma çağrısında bulundu.

İzmir Şube

05.01.2011 tarihinde itibaren İzmir Şube Başkanımız Ali Çeltek, DİSK Ege Bölge Temsilciliği'ne atandı.

2010 yılının Mart ayında örgütlendiğimiz Ege Serbest Bölgesi'nde faaliyet gösteren Mahle Mopisan yetki davası 15 Mart 2011 günü yapılan duruşmada mahkemenin lehimize verdiği kararla sonuçlandı. Tam 1 yıldan beri devam eden dava üyelerimiz tarafından da merakla izlenmekteydi. Taşeron sendikasının her türlü oyunlarına rağmen işyerinde kararlı bir şekilde Birleşik Metal-İş Sendikası'nı savunan üyelerimiz Hakim kararını İzmir Adliyesi'ni miting alanına çevirdiler. Aynı saatlerde işyerinde vardiya da olan üyelerimiz ise tezgah başlarında sloganlarla yetkinin bizim lehimize çıktığını tüm dost düşmana bildirdiler. Mahkeme sonrası, işgiden 16.00-24.00 vardiyası ise Ege Serbest Bölge girişinden Fabrikaya kadar slogan ve alkışlarla bir yürüyüş gerçekleştirdiler.

Onursal Genel Başkanımız Kemal Türkler döneminde Maden-İş Sendikası Genel Merkez Yönetim Kurulu üyesi yapan, şu anda hastalığı nedeniyle İzmir'de bir huzurevinde kalan Bahtiyar ERKUL; şube yöneticilerimiz tarafından ziyaret edildi.

Emekçilere ağır yükler getiren Torba Yasa Eylemine Şubemize bağlı işyerlerinden üyelerimizle birlikte coşkulu ve kitlesel katılım sağlanmıştır.

İzmir'de uzun süredir yapılmayan DİSK Temsilciler Kurulu, 22.01.2011 tarihinde MMO Odası'nın Bayraklı'da bulunan binasında gerçekleştirildi. Toplantı sonrası temsilci ve üyelerimiz Grup



Yorum'un konserini coşkuyla izlediler.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar günü etkinliği çerçevesinde tüm işyerlerindeki bayan üyelerimize karanfiller dağıtıldı ve temsilci arkadaşlarımız tüm işyerlerinden günün tarihsel önemini hakkında bilgilendirmelerde bulundu.

04.02.2011 tarihinde Delphi işyerinde Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve şube yöneticilerimizin de katılımıyla ve üyelerimizle birlikte işyeri yemekhanesinde TİS imza töreni düzenlendi.

07.03.2011 tarihinde Lisi-Ftb işyerinde Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve şube yöneticilerimizin katılımıyla ve üyelerimizle birlikte işyeri yemekhanesinde TİS imza töreni düzenlendi.

İzmir ve Manisa'da bulunan Schneider Elektrik işyerlerinde yapılan yetki itirazı davası 15 Nisan 2011 tarihine ertelendi.

Manisa-Turgutlu da faaliyet gösteren Fransız ortaklı FCMP-TR işyerinde yürüttüğümüz örgütlenme çalışması sonucunda yetki için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na müracaat edildi. 17 Mart 2011 tarihinde Bakanlık bu işyeri için toplu iş sözleşme yetkisini onayladı. Sendikamız saflarına katılan FCMP TR işçilerine hoş geldiniz diyoruz.

Anadolu Şube

Anadolu Şubemizde örgütlü Konya Mahle Mopisan'da Avrupa ve Asya fabrikalarının Genel Personel Müdürü Kostuğlu, IG METAL Yöneticileri Mattihass ve Sendikamız yöneticilerinin katılımıyla üyelerimizle bilgilendirme toplantısı yapıldı.



Sizden Gelenler

Sıkıysa Hesap Vermesinler

Çalışırım yıllarca yaranamadım
Zaman nasıl geçti anlayamadım
Bir baltaya sap olamadım
Varsın şimdi bilmesinler

Çok emek verdim bilmediler
Yüzüme bir gün gülmediler
Emeğimin karşılığını vermediler
Sıkıysa hesap vermesinler

Sorsanız acaba boş mu yattık?
12 saat çalıştık, gecemizi gündüze kattık.
Onlar 12 Eylül'de misafir oldu, biz
ışkenceye yattık.
İşkenceciler hesap vermez demesinler.

Gün oldu greve direnişlerde yer aldık
Halka gecekondu yaptık, biz evsiz kaldık
Evlenmeyi bile aklımıza koymadık
Şimdiki bize gülmesinler

Bakmayın dünya sessiz kalıyor
Bir çok ülkede halk ayaklanıyor
Ayak sesleri ülkemizde bile duyuluyor
Kulakları sağırsa duymasınlar

İşçi Resul daha çok yazar
Hakların kardeşliği için mısralar düzer
Dünya'da barış olursa bayram ne güzel
Varsın "Körler" görmesinler

Resul Baysungur
(Eski Birleşik Metal üyesi/GU işçisi)

İmzalanan Sözleşmeler

Delfhi, Lisi FTB, Çemaş Döküm ve Legrand işyerin-
de düzenlenen TİS imza törenlerine Genel Merkez ve
Şube Yöneticilerimiz de katıldılar..

Delphi



Lisi Ftb



Çemaş Döküm



Trakya'da ortak mücadele coşkusu

Çorlu'da örgütlülüğü bulunan araların-
da Sendikamız Birleşik Metal-İş'in de bu-
lunduğu farklı konfederasyonlara bağlı DİSK
Tekstil İşçileri Sendikası, TÜRK-İŞ'e bağ-
lı Petrol-İş, Deri-İş ve Kristal-İş Sendikaları
ortak örgütlenme ve mücadele kararı aldılar.

Velimeşe Avrupa Serbest Bölgesi'nde 3
Şubat 2011 tarihinde ortak basın açıklama-
sı düzenlendi. Basın açıklamasında bölgede
yürütülen örgütlenme faaliyetleri sonucu ya-
şanan sendikal hak ihlalleri ve AKP iktidarın-
ın işçi ve emekçi halk düşmanı politikaların-
ın son uzantısı "Torba Yasa"ya karşı tepki-
ler dile getirildi.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdar-
oğlu, Kristal-İş Genel Başkanı Bilal Çetin-
taş, Deri-İş Başkanı Musa Servi, Petrol- İş



Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın ve DİSK/Tekstil Genel Başka-
nı Rıdvan Budak kitleye hitap etti.

Sendika genel başkanları yaptıkları konuşmalarda Trakya'da
ortak mücadele kararları aldıklarını ve bu birlikteliğin bütün ül-
keye yayılması gerektiğini belirttiler. Eylemde işçiler sendikal
mücadeledeki kararlılıklarını dile getiren sloganlar haykırdılar.



Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

MAHLE MOPİSAN YDK. PAR-
ÇA SAN. VE TİC. A.Ş. (İZMİR)
Piston Talaşlı İmalat Bölümü
Baştemsilci: Ali Yenişehir
Temsilci: Cihat Sungü
Temsilci: Hakan Seymen
Temsilci: Savaş Seymen
Piston Döküm Bölümü
Baştemsilci: Sıtkı Demircan
Temsilci: Şuayip Cangür
Temsilci: Hüseyin Erginbaş
Temsilci: Reyhan Bayraktar
Depo ve Sevkiyat
Baştemsilci: Ali Karaoğlu
Temsilci: Mevlüt Kalafat

FTB FASTENER TECHNOLOGY
BAĞ. ELEM. SAN. TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Evren Aktürk
Temsilci: Turgay Bora
Temsilci: Erkan Uğurluel

ASİL ÇELİK SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Hüseyin Kurt

Temsilci: İsmail Kocaman
Temsilci: Ali Ergin
Temsilci: Ahmet Demirtaş

POLY METAL METALURJİ VE
DÖKÜM SAN. TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Şükrü Ak
Temsilci: Ömer Yiğit

DELPHİ OTOMOTİV SİSTEM-
LERİ SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Ümit Aslaner
Temsilci: Ahmet Akgül
Temsilci: Aytaç Çilenger
Temsilci: Cengiz Uysal

ASTAŞ ALÜMİNYUM SAN. VE
TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Hakan Engin
Temsilci: İlker Sever
Temsilci: Şafak Akbulut

MAS-DAF MAKİNA SAN. A.Ş.
Baştemsilci: Hakan Ayhan

Temsilci: Tarık Temiz
Temsilci: Salih Satılmış

AR YILDIZ MADENİ EŞYA SAN.
VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Haydar Bolat
Temsilci: Bülent Aygün
Temsilci: Tarkan Şimşek

EREN FREN VE DEBRİYAJ BA-
LATALARI SAN. LTD. ŞTİ.
Baştemsilci: Engin Demir
Temsilci: Abdullah Kaya
Temsilci: Mustafa Çaparlı

ÖZARAR KALDIRMA MAKİNA-
LARI SAN. VE TİC.A.Ş.
Baştemsilci: Dinçer Albayrak
ERCİYAS ÇELİK BORU SAN.
A.Ş.
Temsilci: İbrahim Bahar
Temsilci: Adem Ünal

Yeni seçilen baştemsilci ve tem-
silcilerimize, başarılar diliyoruz...

Legrand





İşyeri ziyaretleri

Genel Merkez Yöneticilerimiz, çeşitli tarihlerde, işyerlerini ziyaret ederek, üyelerimiz ile tezgah başlarında, yemeklerde birlikte oldular, karşılıklı sohbetler gerçekleştirdiler...

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Genel Sekreter M. Selçuk Göktaş ile birlikte, 05.04.2011 tarihinde, İstanbul 1 Nolu Şubemizde örgütlü ABB Elektrik (Kartal/Dudullu) işyerlerini ziyaret ederek üyelerimizle toplantı yaptılar.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Genel Sekreter M. Selçuk Göktaş ve Gebze Şube Yönetimimiz ile birlikte, 28.03.2011 tarihinde Areva, Bosal Mimaysan ve ayrıca Kocaeli Şubemizde örgütlü Standard işyerlerimizdeki üyelerimizle toplantı yapıldı.

Genel Başkan Adnan Serdaroğlu ve şube yöneticilerimiz, 21.02.2011 tarihinde İstanbul 1 Nolu Şubemizde örgütlü Anadolu Motor işyerindeki üyelerimizle bir araya geldi.

Genel Başkan Adnan Serdaroğlu ve şube yöneticilerimiz, 17.02.2011 tarihinde Gebze Şubemizde örgütlü Makine Takım işyerindeki üyelerimizle birlikte olmak üzere işyeri ziyareti gerçekleştirildi.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Genel Sekreter M. Selçuk Göktaş ve İstanbul 1 Nolu şube yöneticilerimiz ile birlikte, 17.02.2011 tarihinde ABB Elektrik işyerini ziyaret ederek üyelerimizi tezgah başı ziyaret gerçekleştirildi.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Genel Sekreter M. Selçuk Göktaş ve Anadolu Şube yöneticilerimizle birlikte 14.02.2011 tarihinde Başöz, Çemaş, Çimsataş işyerlerini ziyaret ederek üyelerimizle toplantılar yapıldı ve işyerine grev kararları asıldı.



Susmayacağız...

“Özgür, laik, demokratik ve bağımsız bir Türkiye için şimdi susmanın değil ses çıkarmanın zamanıdır”

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, 15 Mart 2011 tarihinde bir basın açıklamasıyla, emek-meslek örgütlerine, demokrasi güçlerine, "insandan, emekten ve özgürlüklerden" yanayım diyen siyasal partilere, "Susmayacağız" diyen herkese eyleme katılım çağrısı yaptı.

Dört örgüt, AKP'nin baskı politikalarına karşı “Özgür, laik, demokratik ve bağımsız bir Türkiye için şimdi susmanın değil ses çıkarmanın zamanıdır” demek için 18 Mart 2011 tarihinde üç büyük kentte alanlara çıktı.

Basın açıklamasını Ankara'da TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, İzmir'de TMMOB İKK Sekreteri Ferdan Çiftçi, İstanbul'da KESK Genel Başkanı Döndü Taka Çınar tarafından okundu. İstanbul'daki eylemde DİSK Genel Sekreteri Tayfun Görgün de bir konuşma yaptı.

İstanbul'daki eylemde, Metal İşçileri Greviyle Dayanışma Platformu ve direnişteki Ontex-Canbebe işçileri de pankart açtı.



Ankara, İstanbul ve İzmir'de gerçekleştirilen eylemlere yoğun yağmura rağmen “susmanın değil, ses çıkarmanın zamanıdır diyen yüzlerce kişi katıldı.



Gönen'de Genç İşçi Eğitimi yapıldı

13-17 Mart 2011 tarihlerinde yapılan Gönen Genç İşçi Eğitimine 26 üyemiz katıldı. Son derece uyumlu ve ilgili bir ekiple yapılan eğitim çalışmasında, sendikaların Doğuşu ve Gelişimi, Sendikal Anlayışlar ve İlkelerimiz, Kapitalizm ve İşçi Sınıfı, Örgütlenme ve Hukuk gibi konu başlıkları işlendi.

Ayrıca çalışma atölyelerinde kursiyerler ekip çalışmaları yaptılar. Örnek örgütlenme çalışmasıyla bir fabrikanın örgütlenmesinin çeşitli aşamaları için çözüm



ürettiler. Tartışmalı, son derece yüksek bir ilgi ve katılımı gerçekleştirilen çalışmalarda üyelerimiz örgütlenme ve sendikalaşmanın zorluklarını çok daha iyi kavradıklarını belirttiler.

Bu nedenle sendikalarına sahip çıkma konusunda kararlılıklarını dile getirerek eylem ve etkinliklere katılmak için bundan böyle daha büyük bir hassasiyet göstereceklerini ifade ettiler.

Sendikal mücadelenin önündeki engeller konusunda da ekipler yaptıkları çalışmalarını sözcüleri aracılığıyla sundular. Sendikal mücadelenin önündeki engellerin aşılması yolunda alınması gereken yolda yasaların değiştirilmesinden, medya ile ilişkilere kadar pek çok konuda özel bir çaba sarf edilmesi gerektiği vurgulandı.

Kursiyerlerin hepsi eğitimlerin devamı ve giderek daha da yaygınlaştırılması ile ilgili taleplerini ilettikten sonra eğitimin sonunda sertifikalarını aldılar.



İşyeri eğitimleri devam ediyor

Şube ve işyerlerinden gelen talepler doğrultusunda işyeri üye ve komite eğitimleri yapılıyor.

1 No'lu Şubemize bağlı yeni örgütlendiğimiz Casper işyeri komitesine yönelik sendikal bilgilendirme eğitimi 9 ve 23 Ocak tarihlerinde Genel Merkezimizde yapıldı. İşyeri örgütlenme komitesinden üyelerimizin katıldığı eğitimler bundan böyle devam edecek.

Yine aynı şubeye bağlı ve yeni örgütlendiğimiz Sanel Kablo Elektrik işyerindeki üyelerimiz tamamının katıldığı sendikal eğitim ise 7 Ocak 2011 tarihinde gerçekleştirildi.

Trakya Şubemize bağlı SİO işyerindeki işyeri komitesinde yer alan üyelerimize yönelik genel bir sendikal eğitim yapıldı. 30 Ocak Pazar günü yapılan eğitime 40 üyemiz katıldı.

Penta Elektronik işçileri ile Performans Eğitimi



13 Şubat tarihinde sendikamız genel merkezinde performans üzerine yapılan eğitim verimli geçti.

Katılım beklentinin altında kalmış olsa da çok sayıda işçinin haftalık tatilini eğitim için kullanması ve anlatılanları canla başla dinlemesi çok güzel bir tavidir.

Performans konusunda işyerindeki uygulamalar ve genel olarak patronların bu konudaki tek yanlı tutumları ve buna karşın sendikamızın bakış açısı ortaya kondu.

Performans konusunda patronların genel olarak işçileri daha çok çalıştırmak amacını güttüklerini ve buna karşın ancak örgütlü durarak, işçilerin birliğini sağlayarak insani koşullarda çalışmanın olanaklı olacağına dikkat çekildi.

Performans konusunda patronların tek yanlı olarak belirledikleri kriterlerin (kıstasların) yer yer keyfi olduğu ve buna karşın somut veriler temelinde bir performans değerlendirmesinin sendikamızın ve işyerindeki üyelerimizle temsilcilerimizin onayı koşullarında kabul edilebileceği tespit edildi.

Sonuçta, patronların bu alanda tek başına her şeyi belirleme politikalarının önüne geçmenin bir görev olduğu tespit edildi.

Yapılan toplantıda işyeri sorunları üzerine de konuşuldu. Bu sorunların nasıl çözümleneceği konusunda fikir birliğine varıldı.

Amatör Örgütçü semineri



14-19 Şubat 2011 tarihlerinde Gönen Kemal Türkler Eğitim tesislerinde yapılan Amatör Örgütçü Eğitime 40 kursiyer katıldı. Bu eğitime Tekstil sendikamızdan işçi arkadaşlar da katıldılar.

Eğitime gönüllü örgütçüler olarak da betimlediğimiz arkadaşlarımız konu ile ilgili olarak yasaları, uluslararası sözleşmeleri ve örgütlenmede sendikamızın deneyimlerini içeren sunumlarla birlikte kendileri çalışma gruplarında örnek işyeri ve işletme modelleri üzerinde çalışma yaptılar.

Bu çalışmalarını çalışma gruplarında tartışarak sonuçlandırdılar. Bu çalışmanın sonuçlarını grup sözcüleri vasıtasıyla diğer grupların tartışmalarına sundular. Çok verimli olan bu çalışma metodu temelinde çalıştıkları işyerlerinde iç örgütlenmeyi ve bölgelerinde örgütsüz işyerlerini örgütlemenin nasıl üzerine tartışıp sonuçlar çıkarmaya çalıştılar.

Bu seminerde bir ilk de yaşandı. Kursiyerler hocalarının teşvikiyle kendileri 5 gün gibi kısa sürede bir tiyatro grubu oluşturdu ve seminerin son gününde bu oyunlarını "grev" başlığı altında başarılı bir şekilde sundular. Çok beğeni ile karşılanan bu güzel oyun, seminerlerde boş vakitleri "boş" geçirmeye alternatif işçilerin sorunlarını ele alan "dolu" bir çalışma olarak da gösterdiler.

Genel Başkanımızın ve Genel Sekreterimizin son gün katılıp sertifikalarını kursiyerlere takdim ettiler.



IG Metal ile ortak seminer

Sendikamıza bağlı örgütlü olduğumuz işyerlerinden genç işçi arkadaşlarımızla 16-21.01.2011 tarihleri arasında kardeş sendikamız IG Metal'in en büyük eğitim Merkezinde, Almanya'nın Sprockhövel kentinde eğitim yapıldı. Eğitime esas itibarıyla 30 yaş altı genç arkadaşlarımız katıldı.

Mahle/İzmir, Ejot Tezmacı/İstanbul, ZF Lemförder/İzmir, Bekaert/Kocaeli, Demisaş/Eskişehir, ABB/Kartal, Disa/Trakya, Dostel Makine/Gebze, Areva/Gebze, SCM/Bursa ve İSUZU/Kartal işyerlerinden toplam 12 kursiyer bu seminere katıldılar.

Seminerde ilk gün, IG Metal Sendikasının yapısı, Birleşik Metal-İş Sendikasının yapısı, yönetim erki ve görüş oluşturma süreçleri, iki sendika hakkında bazı istatistikî bilgiler ortaya konularak tartışıldı.

Her iki sendikanın sendika temsilcilerinin görevleri, çalışma yöntemleri, işyerlerinde, toplumsal ve politikada konumları ve yasal çerçeve üzerine eğitim yapıldı.

Temsili organlar, çalışmaları, güvenceleri ve eğitim olanakları -pratikte bu nasıl gerçekleşmektedir- özellikle gençlik ve gençlik eğitimi bağlamında konular ele alındı.

Konu başlıklarından birisi de, Almanya'da, özellikle de IG Metal'in örgütlü olduğu sektörlerde performans değerlendirmesi hakkında eğitimdi. Bu konuda da eğitim verimli geçti.

Toplu Sözleşmelerin, İşyeri Sözleşmelerinin, Bireysel Sözleşmelerin yapılması, görevleri ve etkileri, Yasaların Performans değerlendirmesinde yeri ele alındı.

Bir diğer konuda, uluslararası sosyal standartlar ve ülkelerde uygulamaları idi. Bu konuda, hangi standartların olduğu, bu standartlar kullanılarak işçilerin çıkarlarını korumada nasıl başarılı olunabileceği ele alındı.

Yine uluslararası alanda üretim yapan şirketlerin işçilerin temsilciliği organlarının hangi etkileme güçleri olduğu, patronların işçileri kendi çıkarları temelinde karşılıklı kullanmalarını engellemek için bu alanda nasıl daha iyi birlikte çalışabileceği üzerine deneyimler aktarıldı.

Bunu için de hangi ağların ve kurumların bu konuda olduğu ve hangilerine ihtiyaç duyulduğu üzerine tartışıldı.

Kültürel zenginlik açısından erken doğan kapitalizme bakış ile Kapitalizmin ve işçi hareketinin doğuşu ilişkisinde Müze gezisi yapıldı. Bunun için Friedrich Engels'in doğduğu ve yaşadığı eve gidildi. Aslında bir fabrika



alanı müze olarak kullanılıyordu. Engels'in babasının, amcalarının patronluğu sırasında kullandıkları bu bina da Feodalizm'den Manifaktüre geçiş ve oradan kapitalist düzene geçiş o dönemlerde kullanılan üretim araçları üzerinden daha anlaşılır şekilde görülebiliyordu.

Müze de patron ve İşçi Hareketinin Örgütlenmesi bakışı ile Friedrich Engels üzerine kursiyerlere görüş aktarıldı.

Avrupa işyeri konseyleri ve bu konseylerden nasıl yararlanılabileceği üzerine eğitim verildi.

Bu konu üzerine 15 bin kişinin çalıştığı Ford fabrikası gezilerek bu işyerindeki İşyeri Konsey üyeleri ile konu hakkında konuşuldu. Deneyimlerden öğrenilmeye çalışıldı. Sendika temsilciliği ile işyeri konseyi arasındaki ilişki ele alındı.

Sprockhövel'deki eğitim merkezinin salonunda 70 civarında Almanyalı gençlerle ve işçilerle toplantı yapıldı. Ülkemizdeki örgütlenme, işçi hareketinin durumu, siyaset ve çıkış yolları üzerine görüşüldü. Toplantının sonunda kültürel etkinlik düzenlenmişti. Arkadaşlarımız eğlendiler.

IG Metal eğitim merkezinde bulunan sendikanın kendi medya çalışmaları yerinde incelendi. Eğitim ve medya ilişkisi ele alındı.

Dortmund'a Türkiyeli özellikle sol kesimin gidip geldiği "Taranta Babu" derneğine gidildi. Burada da Almanya'da çalışan arkadaşların hakları ve sorunları ile ülkemizde işçi hareketinin güncel sorunları ve siyaset ele alındı.

Sonuç olarak değerlendirildiğinde olumlu bir seminer deneyimi yaşandı. Seminere katılan arkadaşlar seminerin çok iyi geçtiğini ve bunu beklemediklerini ifade ettiler.



Belçika'da ortak eğitim

Belçikalı AC-CSC Metea, Çek OSKOVO, Slovakyalı OZKOVO ve Birleşik Metal-İş sendikaları arasında gerçekleştirilen eğitim çalışmalarının üçüncü ayağı Belçika'da sendikanın eğitim merkezi Elewit Center'da gerçekleştirildi.

Eğitime Türkiye'den Prysmian, Cany, Bosal, Areva, Legrand, ABB, GEA, Delphi, Schneider, ZF, SIO ve Konvekta işyerlerinde üyelerimiz katıldı.

Kapanış Konferansı



Eğitim son ayağını oluşturan kapanış konferansı 11-14 Nisan tarihleri arasında Belçikalı sendikanın eğitim tesislerinde düzenlendi.

Her 4 ülkedeki kemer sıkma politikaları, sosyal politikadaki dönüşümler ve işçi ve emekçi haklarına saldırının tartışıldığı programın iki temel konusu: 2020 Yılında Avrupa Sendikal Hareketi ve AB ve Türkiye'de Sendikal ve Sosyal Haklardı. Bu iki oturum eğitime katılmayan ancak merkezi Brüksel'de olan sendikalardan sendikacıların katılımıyla gerçekleştirildi.

2020 Yılında Avrupa Sendikal Hareketi oturumunda her dört sendikanın yöneticileri olan: Selçuk Göktaş, Marc de Wilde, Josef Stredula, Emil Machyna katılırken Avrupa Metal İşçileri Federasyonu'ndan Peter Scherrer de konuşmacılardan biriydi. Bu bölümde tüm Avrupa'da hükümet politikalarının neredeyse birebir aynı olduğunun altı çizilirken bunun sermayenin genel yöneliminin sonuçları olduğu vurgulandı. Krizin ardından 2011 yılı içerisinde AB'nin temel gündemi olan EuroPlus Anlaşması ile ilgili bilgilendirmenin yapıldığı oturumda, anlaşmanın temel hedefinin rekabet edebilirlik üzerinden sermayeye yeni alanlar açmak olduğu tartışıldı. Tüm Avrupa'da gerçekleştirilen emeklilik reformları ve yeni vergilendirmelerin gerekçesinin bu an-

Eğitimin amacı Belçika, Türkiye, Slovakya ve Çek Cumhuriyeti'ndeki işçi hakları üzerine bilgi paylaşımında bulunmak ve ortak bir mücadelenin nasıl örülebileceğini tartışmaktır.

laşma olduğu vurgulandı.

Sendikamız açısından bir diğer önemli oturum ise Türkiye'de Sendikal ve Sosyal Haklar başlığıyla düzenlendi. Bu oturumda sendikamız Genel Sekreteri Selçuk Göktaş, Avrupa Komisyonu Genişleme ve İstihdam'dan sorumlu Jan Behrens, Ankara AB Bürosundan Numan Özcan, EMF'den Tony Janssen, ETUC'tan Jeff Bridgford ve ILO'dan Luc Cortebeeck sunumlar gerçekleştirdi. Türkiye'de sendika ve işçi hakları ihlallerinin tüm yönleriyle tartışıldığı bu bölümde katılımcıların Türkiye'deki sınıf mücadelesi hakkında detaylı bilgi edinmesi sağlandı.

Hükümet, sermaye ve sarı sendikaların ortak çalışması sonucunda gerçekleştirilen saldırılar bir kez daha teşhir edildi. Diğer yandan Torba yasa ve Ulusal İstihdam Stratejisi ile gerçekleştirilmeye çalışılan saldırıların gerekçesinin AB'nin esnek güvence tanımı olduğu vurgulandı.

Dört gün süren kapanış konferansı bu tür çalışmaların artırılması ve gelecek dönemde de sürdürülmesi dileğiyle sona ermiştir.



Yaşamları parçalanırken Kaderleri birleşenler... Güvenceli İş, İnsanca Yaşam İçin



Sendikamız Birleşik Metal-İş'te olduğu Dev Sağlık-İş, Nakliyat-İş, Limter-İş, Sine-Sen, Dev Maden Sen, Sosyal-İş, Emekli-Sen, Basın-İş, Petrol-İş, Hava-İş, Tek Gıda-İş, Belediye-İş, TümTis, Deri-İş, Eğitim-Sen, Ses, Haber-Sen, Enerji-Sen, Türk Tabipleri Birliği ortak mücadele kararı aldılar.

18 Mart 2011 tarihinde Makine Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Salonu'nda yapılan basın toplantısı ile kamuoyuna bilgi verildi.

3 Nisan 2011 tarihinde Ankara'da bir miting düzenlendi. En önde, "Sözleşmeli, 4/B, 4/C, ücretli, taşeron, 50/D'ye hayır" dövizlerinin arkasında mitingi örgütle-

"Sermaye 'krizden çıkıyor', emekçilerin krizi büyüyor. Çalışma hakkını örgütlü güçleriyle kullanabilen işçilere yer vermeyen bir 'emek cehennemi'ne sürükleniyoruz. Bizler, tüm bir hayatın güvencesizleştirilmesine, esnek çalıştırılmaya, taşeronlaştırmaya, sendikasılaştırma karşı direnenler, mücadele edenler olarak omuzlarımızın üzerinde yükselen bu süreci bilinçle ve dayanışmayla donatmak amacıyla ortak taleplerimizi ortaya koymak için yeni bir adım atıyoruz!" çağrısıyla konfederasyon farkı gözetmeksizin sendikalar bir araya geldiler.

yen sendikaların imzalarının yer aldığı "Güvenli gelecek, birleşik mücadele" ortak pankartı açıldı.

Ortak pankartın arkasında Sendikamız Birleşik Metal-İş yer aldı. Sendikamız kortejinde işten atılan Casper işçileri, Schineder işçileri pankart açtılar.

Miting'te Dev Sağlık-İş Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Hava-İş Genel Başkanı Atılay Ayçin ve SES Genel Başkanı Bedriye Yorgun kitleye hitap etti.

Konuşmaların ardından sendikamız üyesi ve Dev Sağlık-İş üyesi işçiler, mitingi örgütleyen bileşenler adına ortak metni okudular. Müzik dinletisinin ardından miting sona erdi.



Nükleer Santrallara ve yaşamı yok eden Enerji üretimlerine Hayır

Ülkenin her bölgesinden gelen duyarlı insanlar, 24 Nisan'da Kadıköy'de temiz ve güvenli enerji taleplerini jaykıldılar..

Sendikamızın da destek vererek katıldığı miting, özellikle çevreye duyarlı örgütlerin renkli protestolarına sahne oldu.. Konuşmaların ardından sahne alan gruplar, müzikleri ile katılımcıları coşturdular..

Denizde bir bulutun öldürdüğü
Japon balıkçısı genç bir adamdı.
Dostlarından dinledim bu türküyü
Pasifikte sapsarı bir akşamdı.



Balık tuttuk yiyen ölür.
Elimize değen ölür,
Bu gemi bir kara tabut,
Lumbarından giren ölür.

Badem gözlüm beni unut
Boynuma sarılma gülüm,
Benden sana geçer ölüm
Badem gözlüm beni unut.

Balık tuttuk yiyen ölür
Birden değil ağır ağır,
Eteri çürür dağılır.
Balık tuttuk yiyen ölür.

Bu gemi bir kara tabut.
Badem gözlüm beni unut.
Çürük yumurtadan çürük
Benden yapacağın çocuk.
Bu gemi bir kara tabut
Bu deniz bir ölü deniz.
İnsanlar ey, neredesiniz?
Neredesiniz?

Elimize değen ölür,
Tuzla güneşle yıkanan
Bu vefalı, bu çalışkan
Elimize değen ölür.
Birden değil ağır ağır
Eteri çürür, dağılır,
Elimize değen ölür...

Badem gözlüm beni unut,
Bu gemi bir kara tabut,
Lumbarından giren ölür.
Üstümüzden geçti bulut.



Torba Yasa'ya karşı Emeğin Güç Birliği

Kamuoyunda Torba Yasa ismi ile bilinen 6111 sayılı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" TBMM'de görüşülmesi sürecinde DİSK, KESK, TMMOB, TTB, emek örgütleri birlikte güç birliği yaparak, farklı tarihlerde Türkiye'ye çapında ve bir dizi eylem ve etkinliğin yanı sıra Ankara'ya yürüyüş ve miting gerçekleştirildi.

Torba Yasa'nın TMMOB'nden onaylanıp Cumhurbaşkanlığı gönderilmesi üzerine DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, Cumhurbaşkanlıktan randevu talep edilmiş, ayrıca yasa hakkında dört örgütün ortak değerlendirmeleri bir ön raporla sunularak, yasanın veto edilmesi istenmişti.

Ortak Değerlendirmede;

- "Resmi 3 milyon işsize karşın, sadece 170 bin kişinin faydalanabildiği İşsizlik Fonu'nun prim gelirlerinin yarısının, taşeron firmalara, Özel İstihdam Bürolarına aktarılmasının yolu açılmıştır.
- Belediye işçilerine sürgün yolu açıldı. Sendikasıylaştırma kapıda. Norm kadroda ya da değil, belediye işçileri "İhtiyaç fazlası" ilan edildikleri takdirde, Milli Eğitim veya Emniyet teşkilatının taşra teşkilatlarına gönderilecek. Atandıkları yere 5 günde başlamazlarsa işlerini kaybedecekler. (...) Taşeronlaşma yaygınlaşacak.
- Kriz döneminde, şirketler krizdeyiz diyerek işçi ücretlerini ödemediler. İşçilerin ücretleri İşsizlik Fonu'ndan, işçilerin kendi haklarından ödendi. Şimdi bu uygulama sadece genel kriz koşullarına tabi olmayacak, sektörel ve bölgesel düzeyde de uygulanabilecek. Şirketler her dara düştüğünde ücretsiz izinler, kısa çalışma ödeneği devreye girecek. Bu uygulamanın olduğu işyerlerinde işten çıkartmalar kolaylaşacak. (...).
- Torba Yasa ile kamuda esnek istihdam artık yasal hale getiriliyor. Öngörülen değişiklik ile bir kamu emekçisi birkaç farklı kurumda çalıştırılabileceği gibi, 8 saat-

Verilen mücadele sonucu, tasarıda yer alan, hak kayıplarına neden olan esneklik maddelerinin, yasada yer almaması sağlandı

lik çalışma süresinin dışında farklı şekillerde çalıştırılabilecektir.

- Kamu emekçileri, rızaları dışında kurum içi ve kurumlar arasında 1 yıldan 6 aya kadar görevlendirilebilecek. Sürgün kural haline gelecek.
- Özel sektörde 10 yılın üzerinde yöneticilik yapmış kişiler, kamu kurumlarının başına getirilecekler. Böylelikle kamu yararı ilkesinin yerine, piyasa koşullarına uyum sağlanmaya çalışılacak. Özel sektör zihniyeti kamuyu yönetecek.
- İşyeri denetimlerini iş müfettişlerinin yerine çalışma bakanlığının memurları yapacak. İşçi daha korumasız hale gelecek. İş kazaları konusunda yaşanan süreç ortada. Böylelikle kamuda nüfuzu olan şirketler denetimden kaçabilecek.
- İş öğrenimi adı altında, daha kuralsız ve düşük ücretle çalışmanın aracı olan stajyerlik uygulamasında ücretler düşürüldü. Stajyerler 229 TL yerine 178 TL alacak. 20'den az kişi çalıştıran iş yerlerinde stajyer ücretleri 89 TL olacak. Stajyer uygulamasının yapılabileceği yerlerde işçi sınırı 20'den, 5'e çekildi.
- Böylelikle denetimin en az olduğu alanlar stajyer kullanımına açılıyor. Gençler ve meslek lisesi öğrencileri yoğun bir emek sömürsüne ve iş güvenliğinden yoksun ortamlara mahkum ediliyor.
- İstihdamı teşvik adı altında yeni işsizler yaratılacak. 18-29 yaş arası erkekleri istihdam edenlerin sigorta primlerinin İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanması sonucunda 30 yaş ve üzeri çalışan işçilerin işe alınması neredeyse imkânsız hale gelecek.
- Kısmi süreli çalışan işçiler eksik sigorta primlerini kendi cebinden ödeyecek.
- 81 No'lu ILO Sözleşmesi'ne ve Anayasanın 90. maddesine rağmen sözleşmeli çalışanlara grev yasaklanıyor, en temel sendikal eylemlerin ise, "memuriyetten çıkarılma" tehdidi ile önüne geçilmek isteniyor.

• Sicil yerine disiplin kavramı getirilerek cezalandırma mantığı öne çıkarılıyor. Bu düzenlemeyle bir anlamda Hükümet açısından "uslu durmayan", onun işaret ettiği sendikaya üye olmayan, hakkına sahip çıkan kamu emekçileri cezalandırılacak.

• Kamuda daha az engelli istihdam edilecek."

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB olarak, "Torba Yasa ile emeğin kazanılmış haklarına yönelik yapılan saldırının, arkadan gelecek daha büyük hak gasplarına zemin hazırladığını düşünmekteyiz" denildi.



Kadıköy



Düzce



Kocaeli



Gebze



Eskişehir



Ankara



İzmir

20/01/2011

Bericap işçileri işleri, ekmekleri ve gelecekleri için Direnişmeler

Gebze'de kurulu bulunan Bericap Kapak Sanayi'nde 2010 yılı başında örgütlenen Petrol-İş Sendikası ilk toplu iş sözleşmesini imzaladı. İşyerinde sendikal örgütlülüğü bir türlü kabullenemeyen işveren, ilk fırsatta işçi atmaya başladı. 23 Aralık'ta dört işçiyi tazminatsız olarak işten çıkardı.

Bericap işçileri sendikal örgütlülüklerine sahip çıkarak atılan arkadaşlarına sahip çıkınca toplam 88 işçi daha tazminatsız olarak işten atıldı.



Fabrika önünde direnişte olan işçiler işleri, ekmekleri ve gelecekleri için mücadele yürütüyorlar. İşçilerin fabrika önünde direniş çadırı kurmalarına dahi tahammül edemeyen işveren, direniş çadırlarını söktürdü, kalın brandalarla fabrikanın çevresine utanç duvarı çekti.

12 Şubat 2011 tarihinde; Sendikamız Genel Yönetim Kurulu üyeleri, şube yöneticilerimiz ve işyeri temsilcilerinden oluşan bir heyet kardeş sendika üyesi Bericap işçilerini ziyaret gerçekleştirildi. Ziyarete Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu direnişçi işçilere hitap etti.

Nemtrans işçileri mücadele ettiler ve kazandılar

Bursa'nın Gemlik ilçesinde, İş Bankası'na bağlı olan Nemtrans Lojistik'te çalışan işçiler Konfederasyonumuz DİSK'e bağlı Nakliyat-İş'e üye oldukları için işten atıldılar. Toplam 68 işçinin çalıştığı lojistik firmasında örgütlenme çalışmaları tamamlanıp çoğunluk sağlandıktan sonra, sendika toplu iş sözleşmesi yapabilmek için 5 Kasım 2010'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusunda bulundu. Ancak işçilerin örgütlenmesini hazmedemeyen Nemtrans işvereni 46 işçiyi işten attı.

Nemtrans işçileri bu saldırısı karşısında sessiz kalmayarak işyeri önünde direniş başlattı. Yeniyıla direnişte giren işçiler bir süre sonra eylemlerini İstanbul'a taşıdılar.

Levent'te İş Bankası Kuleleri önünde eylemlerine devam Nemtrans işçilerini 2 Şubat 2011 günü Sendikamız Genel Yönetim Kurulu üyeleri ve metal işçileri yalnız bırakmadı.

Direnişin 38. Gününde gerçekleştirilen dayanışma ziyaretinde Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu işçilere hitap etti.

Serdaroğlu; "İşçiler olarak dayanışmaya her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyduğumuz bir dönem yaşıyoruz"



diyerek dayanışma çağrısında bulundu.

Konuşma boyunca, "Nemtrans işçisi yalnız değildir!", "İnadına sendika inadına DİSK!", "Yaşasın sınıf dayanışması!", "Sendika düşmanı İş Bankası!", "Yaşasın onurlu direnişimiz!" sloganları atıldı.

Sendikal örgütlülüğün tanınması ve varılan anlaşma sonucu Nemtrans işçileri 11 Şubat 2011 tarihinde işbaşı yaptı.

Düzce'deki direnişçi işçilere ortak dayanışması

Düzce'deki Sendikamızda örgütlendikleri için işten atılan ve işyerleri önünde direnişte bulunan Mas-Daf ve Deri-İş Sendikası'nda örgütlendikleri için 2008 yılından bu yana sendikal örgütlülük mücadelesi yürüten Desa işçilerine destek amacıyla sendikalar, 20 Nisan 2011 tarihinde bir dayanışma ziyareti gerçekleştirildi.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ve Genel Yönetim Kurulu üyelerinin yanı sıra; Türk-İş'e bağlı Hava-İş, TÜMTİS, Tek Gıda İş, Kristal İş, Petrol-İş, Deri-İş Sendikası başkan ve yöneticileri ve ayrıca Düzce'de örgütlü Basın-İş, Belediye-İş, Teksif'e ve Petrol-İş'e bağlı şube yöneticileriyle birlikte ilk önce Mas-Daf işçilerine bir destek ziyareti gerçekleştirildi.

Mas-Daf ziyaretinden sonra; DESA'ya doğru yürüyüşe geçildi.



Jandarma, Düzce Valiliğinin ve Savcılığının yürüyüşe izin vermediğini belirterek yolu kesti. Bunun üzerine sendikacılar antidemokratik uygulamaya derhal son verilmesini dile getirerek "Savcılık ve valilik dayanışma yapmamıza engel olacaklarsa bizleri gözaltına alsınlar" diyerek yola devam edince jandarma geri çekildi.

Desa'ya doğru yapılan yürüyüş boyunca "Birleşe birleşe kazanacağız", "Desa'da sendika kazanacak", "Mas-Daf'da sendika kazanacak", "Yaşasın sınıf dayanışması", "Sendika hakkımız söke söke alırız" vb. sloganları atıldı.

Desa önünde gerçekleştirilen eylemde; Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Hava-İş Genel Başkanı Atılay Ayçin, Deri-İş Genel Başkanı Musa Servi, Petrol-İş Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın birer konuşma yaptılar.

Dayanışma ziyareti, horon ve halaylarla sona erdi.

1 Mayıs Yürüyüşleri

Faili meçhuller ve siyasi cinayetlerin aydınlatılsın!

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK, MEMUR-SEN, KAMU-SEN, KESK, TMMOB, TTB, TEB, TÜED, TÜRMOB, 1 Mayıs için'ta ortak hareket edecekler

Konfederasyonumuz DİSK, 20 Nisan'da 1 Mayıs 1977 katliamının, faili meçhul ve siyasi cinayetlerin aydınlatılması için Şişli'den Taksim'e yürüdü.

Şişli'de bulunan DİSK Genel Merkezi önünde toplanan kitle, "Siyasi cinayetlerin aydınlatılması için, 1 Mayıs'ta

Taksim'deyiz" pankartı ile "1 Mayıs'ta 1 Mayıs alanındayız", "Katiller bulunsun hesap sorulsun", "Yaşasın 1 Mayıs" vb. sloganları atarak Taksim'e yürüdü.

Yürüyüşe; Kemal Türkler, Hrant Dink ve Necdet Bulut'un ailelerinin de destek verdi.

Taksim Tramvay Durağı'nda basın açıklamasını okuyan DİSK Genel Başkan Yardımcısı İsmail Yurtseven, tüm emekçileri 1 Mayıs 2011'de Taksim Meydanı'na davet etti.

Sağlık emekçileri GÖREV'de

"İş güvencesi, gelir güvencesi, can güvencesi, mesleki bağımsızlık ve herkese eşit, parasız sağlık hizmeti" talepleriyle sağlık emekçileri, GÖREV'de...

AKP'nin Sağlıkta Dönüşüm Paketi ile birlikte sağlık alanındaki piyasacı uygulamalarına karşı sağlık çalışanlarının mücadelesi sürüyor.

13 Mart'ta Ankara'da buluşarak Sağlık Bakanlığını uyarayan emekçiler, An-

kara ve İzmir'deki iş bırakma eylemlerinin ardı sıra, 19-20 Nisan tarihlerinde Edirne'den Hakkari'ye tüm ülke çapında yaklaşık 600 bin sağlık çalışanının iki günlük iş bırakma eylemi, üniversite hastaneleri başta olmak üzere pek çok devlet ve özel hastanesinde gerçekleştirildi.

Eylemlerde; "küçük marjinal grupların eylemi" olarak nitelendiren Sağlık Bakanı Recep Akdağ protesto edildi.

Devlet, kendi koyduğu parayı aldığı gibi, nihai olarak işçinin parasına da el koymuş oldu.

İşçi parasıyla kalkınma!

Uğur Gürses, 27.12.2010 / Radikal

İşsizlik sigortası fonu, açılan deliklerle kevgire dönmeye aday. Üç yılda 10 milyar harcandı. 2008'de yatırımlara para aktarma bahanesiyle başlayan süreç devam ediyor. Çıkarılan yasa ile işsizlik sigortası fonunun dönemsel nemasından 2008 yılında 1.3 milyar TL aktarma kararı alınmıştı. 2009-2012 yıllarında ise fon tarafından tahsil edilecek nema gelirlerinin dörtte biri, başta GAP öncelikli olmak üzere yatırımlara aktarılacak üzere bütçeye gelir yazılacaktı. Burada kalmadı, her yıl yapılan değişikliklerle işsizlik fonunun nemalarını "Daha fazla nasıl bütçeye gelir kaydedebiliriz?" girişimleri başarıyla uygulandı.

2009'da bir yasal düzenleme ile 2008'deki yasayla 2009 ve 2010 için belirlenen nemalardan bütçeye aktarımdaki dörtte birlik tahsis oranı arttırıldı. Fondan bütçeye aktarılacak kaynağın oranı, 2009'da nema gelirlerinin dörtte birinden üçte birine, 2010 içinse dörtte birden dörtte üçe çıkarıldı. Böylece 'disiplinli' bütçenin gelirlerinin yüzde 1.5-2 arası işsizlik fonundan gelmiş oldu!

Kapı açılınca

Yine 2009'da, gençlerde ve kadınlarda yeni istihdam edilenlerin sigorta primlerinin işveren payı, beş yıl boyunca kademeli olarak azalsa da istihdamı teşvik bahanesiyle işsizlik fonuna fatura edilme kararı alındı.

İşsizlik fonundan sadece 3.7 milyar işsizlere ödendi

İşsizlik Sigortası'ndan bugüne kadar 3.7 milyar lira işsiz kalan çalışanlara işsizlik ödeneği ödenirken 9.1 milyar lira GAP'a aktarıldı

İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'na (İSMMMO) göre, 10 yılda İşsizlik Sigortası Fonu'nda biriken 80.6 milyar liranın yalnızca 3.7 milyar lirası, yüzde 6.2'si işsizlere ödendi. İSMMMO'nun resmi verilerinden yararlanarak hazırladığı "İşsizlik Sigortası Fonu'nda 10 Yıllık Sonuç" araştırmasına göre, resmi işsiz sayısının 3 milyonu bulduğu Türkiye'de 10 yılda işsiz kalarak Fon'dan para almaya

46 milyar lira. Araştırma göre, İşsizlik Sigortası Fonu'ndan GAP için kullanılmak üzere Hazine hesaplarına aktarılan miktar 2008-2010 döneminde 9.1 milyar lirayla işsizlere ödenen miktarın yaklaşık 2.7 katına

AMACI DIŞINDA KULLANILIYOR

SARIMMO Başkanı Yılmaz Akın, 2009 yıl Hazine'nden para alarak işsizlere ödeme yapmaya başladığını söyledi.

Sıra	İsim	Sektör	2010 Dönemi	2011 Dönemi
6	Lakshmi Mittal	Çelik	28.7	31.1
7	Amancio Ortega	Zara	25	31
8	Eike Batista	Madenlik, Petrol	27	30
9	Mukesh Ambani	Petrokimya	27	29
10	Christy Walton	Walmart	22.5	26.5

Sıra	İsim	Sektör	2010 Dönemi	2011 Dönemi
288	M. Emin Karamelnet	4.0	938	19
376	Semahat Arsel	3.0	938	19
376	Hüsnü Özyeğin	3.0	993	23
393	Rahmi Koç	2.9	993	23
409	Murat Ülker	2.8	993	23
420	Ferit Sahenk	2.7	993	23
420	Sank Tara	2.7	993	23
459	Suna Kıraç	2.5	993	23
459	Filiz Sahenk	2.5	1057	29
584	Ali Adaoğlu	2.1	1057	29
595	Erman İıcak	2.0	1057	29
692	Kamil Yazıcı	1.8	1057	29
692	Ahmet Zorlu	1.8	1057	29
879	Bülent Eczacıbaşı	1.4	1140	34
879	Ali Metin Kazancı	1.4	1140	34
879	Tuncay Özilhan	1.4	1140	34
879	Ahmet Özkur	1.4	1140	34
879	Deniz Sahenk	1.4	1140	34
938	Ahmet Çalık	1.3	1140	34
938	Faruk Eczacıbaşı	1.3	1140	34

2007 yılında, TOBB'un önerdiği ve de benim itiraz ettiğim model yaşama geçmiş oluyordu. Sürpriz değil; bir kapı açılınca, başka kapıların açılacağı belliydi.

Peki, 2008'deki bu karardan sonra işsizlik fonundan harcanan 'amaç dışı' para ne kadar olmuş? CHP'nin TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu 2011 Bütçe Kanunu Tasarısı Raporu'ndaki karşı oy yazısında bu tutar yer alıyor: 10 milyar TL. Bu tutar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dinçer'in komisyon sunuşunda yer alan verilerden hesaplanmış.

TEPAV'ın hesaplamalarına göre, işsizlik ödemeleri dışındaki aktarımlar 2008'de 1.4 milyar TL, 2009'da 4.9 milyar TL, 2010'da ise 3.5 milyar TL olmuş. Bunların toplamı da 10 milyar TL'yi doğruluyor. 2011 ve 2012'de mevcut durum değişmezse her yıl 1'er milyar TL bütçeye aktarılacak. Böylece 5 yılda 12 milyar alınmış olacak. Peki, 1999'dan bu yana devletin toplam katkısı neydi? Kasım sonu itibarıyla toplam 6.5 milyar TL. Yani devlet, kendi koyduğu parayı aldığı gibi, nihai olarak işçinin parasına da el koymuş oluyor! Fondan amaca uygun olarak yapılan ödemelerin 9 yıl-daki toplamı ise 3.7 milyar TL.

Sormadan parası alındı

İşsizlik fonunun kuruluş felsefesine de yasayla belirlenen amaç ve çerçevesine de aykırı bu aktarım ve harcamalar. Ayrıca, fona yatırılan primlerin bir bölümü işveren payı da olsa ücretin bir parçası; bu yasalar çıkarılırken, ne işçilerin düşüncesi soruldu, ne de itirazları dinlendi.

İşin en tuhaf tarafını söyleyelim; bu fonun gelirleri bol keseden harcanırken, bunun geriye nasıl ödeneceğine ilişkin hiçbir yasal çerçeve de çizilmemiş durumda.

Bütçe karşı oy yazısında yapılan aktarımları ele alan CHP; "Bir hukuk devletinde, ne işçi, ne işveren, ne de devlet; sigortacılık mantığı ile kurulan fona yatırdıkları paraları geri talep edebilirler" derken, fon nemalarını bütçeye aktarmanın 'yasa çıkararak kişilerin bankalardaki özel hesaplarına el koymaktan' farkı olmadığını anlatıyor.

Sizden Gelenler

Grevlerden yeni bir gün doğacak

Yırtılıp karanlık sabah olacak

Dostlar olacak

MESS patronlarından hesap sorulacak

Yanımıza gelenlere bin selam dostlar

Bize omuz verenlere bin selam dostlar

Bin selam dostlar

Bir hazırız böylesi bir kavgaya

Geçit vermiyoruz faşist baskıya

Dostlar baskıya

Sömürsüz bir düzeni kurmaya

Yanımıza gelenlere bin selam

Dostlar bin selam

Bize omuz verenlere bin selam

Dostlar bin selam

ALİ Kaplan

(Eski Birleşik Metal-İş Mecidiyeköy Şube Başkanı)

Ucuzcu ve Aciz Burjuvazi

Mustafa Sönmez, 4.02.2011 / Cumhuriyet

Türkiye kapitalizmi, emeği olabildiğince ucuzlatarak buradan, küresel arenada rekabet gücü bulma acizliğinden vazgeçemiyor. Meclisteki "Torba Yasa" yı, emek bloğunun muhalefetiyle göğüsleyerek militanca sahiplenmesi de bu acizliğinden. Emeği bugün olduğundan daha çok ucuzlatarak ancak rekabet gücü bulabileceğini varsayıyor. Asya'daki emsalleri ile "dibe doğru yarışta", ancak böyle güç kazanacağını sanıyor.

Oysa OECD'deki çoğu Batılı diğer ülkeler, emeği ucuzlatmak gibi demode yollar yerine, eğitim, ileri teknoloji, iyi iş örgütlenmeleri ile birim emekten en yüksek verimi (gerçekte sömürüyü) sağlama derdindedir. Bu yolla küresel pazarda yer edinip sermaye biriktirme derdindedir. OECD verilerine göz atalım. Norveç'i bir yana bırakırsak, ABD, krizdeki gerilemesine rağmen 2009'da mal ve hizmet üretiminde, çalışılan saat başına en yüksek değeri üreten ülke durumunda. ABD, bu haliyle G7 ülkelerinden emek üretkenliğinde 12, AB'den 15, Japonya'dan 33, Türkiye'den ise 56 puan ileride. Türkiye, kişi başına gelir ve emek üretkenliğinde, OECD'nin 30 ülke sıralamasında, Polonya, Rusya ve Meksika ile son dörtte.

Üretkenlikte bu kadar farklılık olunca, haliyle ABD, kişi başına gelirden (Satın alma gücü paritesine göre), OECD ortalamasından neredeyse 30 puan ileride ve Türkiye'nin kişi başına geliri de OECD ortalamasının ancak yüzde 40'ı. Türkiye kapitalizmi şunu göremedi, ya da görmek işine gelmedi: 1980 sonrasının küresel kapitalizm koşullarında, uluslararası piyasalarda uzmanlaşma ve teknoloji geliştirme yetkinliği rekabet gücünün önemli unsurları haline geldi. Hızla gelişen ve değişen bilgi ve iletişim teknolojileri, iş yapma biçimlerinde köklü değişiklikler yarattı. Bilgi yoğun ve yüksek katma değerli mal ve hizmet üretimi ön plana çıktı. İşgücünün ucuzluğu değil, işgücünün eğitim seviyesi ve gerekli yeteneklere sahip olması önem kazandı. Akıllı kapitalistler, akıllı işçiye yatırım yaptılar. Bizimkiler gibi çapaçul kapitalistler ise varsa yoksa ucuz emekten ve kamu malı yağmasından nasiplenmeye baktılar.

Sonra bir de dönüp baktılar ki, Çin ve Hindistan gibi, ibadullah ucuz emeği olan ülkelerle tekstil, giyim, deri gibi geleneksel sektörlerde rekabet mümkün olmaktan çıkmış... Otomotiv, makine, beyaz eşya, ana metal ve petrol ürünlerinde ihracata odaklanmayı deneseler de, çoğu çakma ihracatçı kaldı. Net ihracat, birkaç sektörden öteye geçemedi. Çoğu sektörde net ithalatçılığı aşamadılar. Sıcak para morfinmanlığı, onun ithalatı kışkırtması karşısında, birçok sektör, iyice havlu atar hale geldi ve bir kısmı dışarı ile rekabeti bırakıp içeride konut, plaza, AVM sektörlerinden; devletin terke zorlandığı sektörlerden para kazanma yolunu seçti. Ama, bunun da bir sonu var tabii ki.

Torba yasaları ile ucuz ve güvencesiz emeğe ihtiyaç duyan aciz burjuvazi, teknoloji üretiminde yetersiz, modern teknoloji kullanımını yaygınlaştırmıyor, işgücüne nitelik kazandırmaya niyeti ve sabrı yok, yüksek katma değerli ürünlerde üretim yeteneği çok sınırlı, tesislerin üretim ve yönetim yapılarında modernizasyon ihtiyacına cevap veremiyor. Bu acizlik içinde saplantı halinde, hep işgücünü ucuzlatmanın, onu, ihbar-kıdem tazminatı engeline takılmadan şekillendirmenin derdinde. Devleti de ucuz hizmete, bunun için de ucuz ve güvencesiz memur istihdamına yönlendiriyor.

Bu kafa, istediği kadar emeği ucuzlatsın, yine krizden krize sürüklenir, toplumu da perişan eder. Bu kafa, gelişme yetisini kaybetmiştir, ehliyeti elinden alınmalı, kamusal yarara dayalı, planlı atılım devri başlatılmalıdır.

İşsiz Sayısı 25 İlin Nüfusuna Denk İşsiz Nüfusu Başkenti Geçiyor

DISK-AR:

İşte işsizlik gerçeği:

- Geçici işlerde çalışanlar için işsizlik artıyor
- 1 Milyon geçici işçi iş bulamadı
- Geçici işçilerde işsizlik oranı % 44
- Gerçek işsiz sayısı 5 milyon 230 bin
- İşsiz sayısı kriz öncesinin 765 bin üzerinde

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Enstitüsü, Ocak 2011 dönemi için 17 Nisan 2011 tarihli istihdam raporunu açıkladı. Raporun sonuçlarına göre işsizlerin yüzde 33,6'sını oluşturan ve geçici bir işte çalıştığı için işsiz kalanlar için işsizlik oranı yüzde 44'ü buldu. Raporda bu verilere göre güvencesiz ve kural-sız çalışmanın işsiz kalmanın bir diğer adı olduğuna dikkat çekildi. Resmi işsiz sayısının, içinde Karabük, Artvin, Erzincan, Kırşehir, Sinop'un da bulunduğu 17 kentin nüfusunun toplamına eşit olduğu, umudu kesikler dahil edildiğinde bu sayının 25 ile çıktığının ifade edildiği raporda, umutsuz işsizlerle işsiz sayısının, Kayseri Manisa, Hatay, Samsun gibi büyükşehirlerin nüfusunun toplamına ulaştığı belirlendi. Başkent Ankara da 4 milyon 772 bin nüfusu ile geniş tanımlı işsiz nüfusunun 421 bin gerisinde kalıyor.

DISK-AR'ın TÜİK Hanehalkı İşgücü Anketi Ocak 2011 dönem sonuçları üzerinden yaptığı araştırmanın sonuçlarına göre, başta umutsuzluk olmak üzere çeşitli nedenlerle son 3 aydır iş arama kanallarını kullanmayan ve işe başlamaya hazır olan umudu kesik işsizlerin de hesaba katıldığı, geniş tanımlı işsizlik oranı bir önceki aya göre 0.78 puan artışla yüzde 18.95 oldu. 1 saat bile çalışsa işsiz sayılmayan, yetersiz ve eksik zamanlı istihdam edilen gizli işsizler ilave edildiğinde bu oran yüzde 23 düzeylerine ulaşıyor. İşsiz sayısı ise resmi 3 milyon 44 bin rakamına karşın, umutsuz işsizlerle 5 milyon 203 bin, gizli işsizlerle 6 milyon 370 bin düzeyinde. İşsiz sayısı Ocak 2008 dönemi ile karşılaştırıldığında 453 bin, umudu kesik işsizler dahil edildiğinde 765 bin artmış durumda.

Rapor yüksek işsizlik oranları ile boğuşan Türkiye'de geçici bir işte çalıştığı için işsiz kalanlarında yaşadığı trajediye de dikkat çekiyor. Rapora göre geçici bir işte çalışan her 10 kişiye karşın, geçici bir işte çalıştığı için işsiz kalmış yaklaşık 4 kişi bulunuyor. Buna göre geçici işçiler için işsizlik oranı yüzde 44 düzeyinde, geçtiğimiz ay bu oran yüzde 39 düzeyindeydi. Resmi işsizlerin yüzde 33,6'sını da (1 milyon 23 bin kişi) geçici işte çalıştığı için işsiz kalanlar oluşturuyor.

Ocak 2011 döneminde resmi işsizlerin yüzde 15,1'ini işten çıkartılanlar, yüzde 18,8'sini ise kendi isteğiyle işten ayrılanlar oluşturuyor. İşyerini kapatan 222 bin kişi ise henüz iş bulabilmiş değil. Öğrenimine devam eden veya yeni mezun işsizlerin sayısı ise 304 bin düzeyinde.

İstihdamda temel sorun geçici iş ilişkisi olarak görülüyor. Bu anlamda güvencesiz geçici işlerin yoğunlaşması işsizlik verilerini olumsuz etkiliyor.

ÇARESİZLİĞE DÖNÜŞ, İŞSİZLİĞİ GİZLEDİ

Rapora göre Türkiye'de kriz dönemi ile birlikte tarım sektöründe istihdam edilenlerin sayısında bir patlama yaşandı. Ocak 2008 dönemi ile karşılaştırıldığında yaratılan istihdamın yaklaşık yarısı tarım kesiminde gerçekleşti. Türkiye'de yoksulluğun en yoğun olarak yaşandığı tarım kesiminde yaşanan bu artış, krizde halkın çaresizliğinin bir göstergesi oldu. Krizin yıkıcı etkisi neden ile çaresizliğine sığınan yüzbinlerce kişi, işsizlik girdabına kapılmamak için ya tarımsal alana yöneldi ya da ek gelir imkanı olarak kullandığı tarımsal faaliyetlerle geçimini sürdürmek durumunda kaldı.

Son 3 yıllık dönemde yaratılan 2 milyon 663 bin kişilik istihdamın, 1 milyon 318 bini tarım kesiminde gerçekleşti. Tarımın istihdam içindeki payı yüzde 20,6'den yüzde 24'e fırladı. Tarımda istihdam edilenlerin yarısından çoğu kadın olurken, bunların 84'ü ücretsiz aile işçisi olarak istihdama katılmış sayıldı. Az gelişmişlik göstergesi olarak kabul edilen tarımsal istihdamda bu artış yaşanmasa idi, işsizlik oranları için olumsuz tablo iyice kendini gösterecekti. Bu durum istihdam artışının dayandığı zeminin son derece sağlıksız olduğunu ortaya koyuyor

Toplamda ise yeni istihdama dâhil olanların yaklaşık dörtte biri ücretsiz aile işçisi olarak en kötü koşullarda çalışma yaşamına dâhil oldu.

Yine son 3 yıllık dönemde umudu olmayan işsizlerin sayısı, diğer nedenlerle birlikte işsiz sayılmayan ama çalışmaya hazır olanlarla birlikte 312 bin kişi arttı. Bu kişiler işsiz sayılmadıkları için işsizlik verilerine dâhil olmadılar. Kayıtdışı çalışanların sayısı ise 1 milyon 130 bin kişilik devasa bir artış gösterdi. Eksik ve yetersiz istihdam edilenlerin sayısı kriz öncesinin 460 bin üzerinde gerçekleşti. Geçici işlerde çalışanların sayısı da kriz öncesi döneme göre 285 bin kişi arttı.

KENTLER DOLUSU İŞSİZ

Raporun sonuç bölümünde, hükümetin açıklanan rakamları büyük bir kıvançla karşıladıklarına dikkat çekilerek, buna karşın Avrupa-27 içerisinde işsizlik oranının ortalama yüzde 9,5 düzeyinde bulunduğu ve Türkiye'nin Avrupa'da en yüksek işsizliğin olduğu ülkelerden biri olduğuna işaret edildi. Raporda şu görüşlere yer verildi: "Türkiye'de çalışma koşullarının giderek ağırlaşması, düzenli bir gelir getiren, güvenceli işlerde yaşanan azalış, yaygınlaşan taşeron uygulamaları ve düşük ücretler nedeni ile çalışma yaşamı bir cehenneme dönüştü. 3 yılda istihdama katılanların yüzde 43'ü yani 1 milyon 130 bin kişi kayıtdışı istihdam edilmiştir. Yapısal uyum politikalarının sonucunda tarımdan koparak kentlere akın eden milyonlarca insan, çaresizlikleri nedeni ile yeniden tarımsal alana sığınmışlardır.

Hükümet yapısal bir sorun olarak gördüğü ve çözümlü için ısrarla çalışma yaşamını tahrip edecek yanlış reçeteleri gündeme getirdiği işsizlik sorunu, aslında yapısal uyum politikalarının ve rekabet ideolojisinin yarattığı bir sonuçtur. Dolayısı ile esnekliğin ve güvencesizliğin yaygınlaştırılması ile işsizlik daha da kanayan bir yara hale gelecektir.

Özelleştirme, sendikasılaştırma ve taşeronlaştırma, kısaca örgütsüzleştirme politikaları, sendikal haklara ulaşmayı, dolayısıyla işçinin güvenliği ve işyerlerinin denetimini olanaksızlaştırmaktadır. Kamu hizmetlerinde sürekli kısıntıya gidilmesi sonucunda, halkın ücretsiz, nitelikli ve ulaşılabilir kamu hizmetlerinden faydalanmasını imkansız hale getirmekte, kamuda eksik, yetersiz ve güvencesiz istihdam biçimlerinin yaygınlaşması, yeni mezun binlerce gencin nitelikli iş olanaklarına kavuşmasının önünü kesmektedir.

Bütün bunlar, emekçilerin büyük bir kesiminin, çalışma ilişkilerinde sınırsız esneklik ve keyfilğin hüküm sürdüğü koşullarda, kuralsız ve güvencesiz olarak çalıştırıldıklarını göstermektedir."

Raporda işsizlikle mücadele için çözüm önerileri de sunuldu:

1. Haftalık çalışma süresi gelir kaybı yaşanmaksızın 40 saate, fazla mesailer için uygulanan yıllık 270 saat sınırı, 90 saate düşürülmelidir.
2. Herkese en az 1 ay ücretli izin hakkı tanınmalıdır.
3. Herkes için iş güvencesi ayrımsız bir biçimde uygulanmalıdır.
4. Sendikal hak ve özgürlükler güvence altına alınmalı, sendikal barajlar, noter şartı kaldırılmalı, herkesin sendika hakkını özgürce kullanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır
5. Kamu girişimciliği ve hizmetleri istihdam yaratacak şekilde yeniden ele alınmalıdır
6. Kamuda personel açığı derhal kapatılmalıdır.
7. Taşeronlaşma ve kayıtdışı istihdam engellenmelidir.

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Yoksulluk ve Açlık Sınırı

Dört kişilik ailenin gıda harcamalarının yanı sıra konut, ulaşım, giyim, sağlık, eğitim gibi ihtiyaçları dikkate alınarak hesaplanan yoksulluk sınırı, Mart ayı için: 2 bin 900 TL olarak hesaplandı.



Açlık sınırı olarak belirlenen, dört kişilik bir ailenin yeterli beslenebilmesi için gerekli aylık gıda harcaması tutarı ise, Mart ayında 900 TL'ye yaklaştı.

Mart 2011 TÜFE

Bir önceki aya göre:	% 0,42
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 1,57
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 3,99
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 7,29

Mart 2011 ÜFE

Bir önceki aya göre:	% 1,22
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 5,40
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 10,08
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 9,36

Asgari Ücret

1 Ocak 2011 - 30 Haziran 2011 tarihleri arasında

16 yaş üstündeki çalışanlar için:

Brüt:	796,50 TL.
Net:	570,21 TL.

16 yaşından küçük çalışanlar için:

Brüt:	679,50 TL.
Net:	486,45 TL.

SGK Prim Alt ve Üst Sınırı

1 Ocak 2011 - 30 Haziran 2011 tarihleri arasında

Aylık kazanç alt sınırı :	796,50 TL.
Aylık kazanç üst sınırı :	5.177,25 TL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Ocak 2011 - 30 Haziran 2011 tarihleri arasında

2.623,23 TL.

Vergi Oranları

2010 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

9.400 TL'ye kadar			% 15
23.000 TL'nin			
9.400 TL'si için	1.410,	fazlası	% 20
80.000 TL'nin			
23.000 TL'si için	4.130,	fazlası	% 27
80.000 TL'den fazlasının			
80.000 TL'si için	19.520,	fazlası	% 35

Mısır İşçi Hareketinin Kısa Bir Değerlendirmesi

Mübarek gitti ama grevler sürüyor

Mısır'da hayatın "normale" döndüğünü savunanlar süren grevlerden kaygılı!

Kimi çevreler Mısır'da devrimin bittiğini savunurken tabanda her şey daha yeni başlamış gibi duruyor.

Şuanki hareketliliğin temeli biraz da geçmişte yatıyor: Mısır işçi hareketindeki kıpırdanma devlet kontrolü altındaki Mısır Sendikalar Federasyonu'na bağlı sendikaların öncülüğünde 2007 yılında başlamıştı. Grev ve protesto çağrıları Mahalla El Kübra şehrinde başlamış ve iktidardaki Ulusal Demokrat Parti ve sermayenin çıkarlarına hizmet eden sarı sendika Mısır Sendikalar Federasyonu'nun sınırlarını aşar bir hale gelmişti.

2007 yılında Mahalla el Kubra'da 24,000 işçi Misr Spinning Weaving şirketinde greve gitti ve ancak ödenmeyen maaşları ve ikramiyelerini geri alarak ve çalışma koşullarının iyileştirileceği taahhüdünün ardından zaferle işlerine geri döndüler. 2008 yılında işçiler yeni taleplerle sokaklardaydı: Eğitim ve sağlık hakkı, "çocuklarımız için ilaç", "adil yargılama", "özgürlük ve insanlık onuru" ve polis merkezlerinde işkence ve tacize son diye haykırarak sokaklardaydılar.

Bu talepler çerçevesinde gerçekleştirilen eylemler tüm ülke çapında düzenlendi ve Kahire polisi eylemcileri engellemek için yoğun şiddet uyguladı. 2003-2010 yılları arasında gerçekleştirilen 2000 eylemin en büyüğü buydu. Bu eylemler aynı zamanda işçi sınıfının diğer kesimleri de yanına çektiği sonrasında Ocak 2011'de Tahrir Meydanını dolduran kitleler açısından da bir milattı.

Mübarek'in gidişinin grevleri durduracağını düşünenler vardysa şurası belirtilmelidir ki ölesine yanıldılar. Şubat ayından bu yana temel sanayi bölgelerinde büyük eylem ve grevler sürmekte ve eylemlere katılan sayısı tam olarak tespit edilememekte.

Bu eylemlerin kendiliğinden mi yoksa daha örgütlü bir biçimde mi gerçekleştiğine dair kesin veriler elimizde olmamakla birlikte artık durma niyeti olmayan bir dalgadan söz edilebilir.

Kahire sokaklarının her köşesi çeşitli sebeplerle eylem yapan işçi ve emekçilerle dolu. Ve tek sorun düşük ücretler değil başka önemli mücadele nedenlerinden biri de hemen her işyerinde bulunan "küçük Mübarek"ler.

Bu kişiler işçileri ezmekte, çalışma ortamında baskı kurmakta ve ellerindeki gücü kullanarak işçilere hayatı dar etmekte.

Devlerin düşüşüne şahit olan Mısırlı işçi ve emekçiler işyerlerindeki tiranlardan kurtulmanın vakti geldiğine karar verdiler ve aynı zamanda bunun için hala sokaklardalar.

Devlet televizyonu hergün grevler nedeniyle ülke ekonomisinde yaşanan zararı rapor ediyor ancak grevci işçiler kararlı: Bugün değilse ne zaman diye soruyorlar.

Diğer bir telkin ise Ekim ayındaki seçimlere kadar bekleyin. Ancak Mısırlı işçi ve emekçilerin bu telkini dinlemeye hiç niyeti olmadığı ortada.

(Austin Mackell, Kahire)

Meksika Küresel Eylem Günleri'nde 50 bin'den fazla gösterici meydanlardaydı

40 ülkeden sendika üyeleri, öğrenciler ve insan hakları savunucuları. 14-19 Şubat tarihlerinde Meksika Küresel Eylem Günlerine katılarak destek verdi. Ve bu altı gün boyunca Mumbai'den Milano'ya, Hong Kong'dan Helsinki'ye sendikacılar toplantılar düzenledi, eylemler yaptı ve Meksika hükümetine aşağıdaki talepleri iletti:

- 19 Şubat 2006'da Pasta de Conchos'da gerçekleşen ve 65 madencinin ölümüne yol açan maden patlamasından işveren ve hükümetin sorumlu tutulması

- Güvencesizleştirilen özel sözleşmeler ve sendika seçimlerine müdahale de dahil olmak üzere İşçilerin örgütlenme hakkının önündeki tüm engellerin kaldırılması

- İşçilerin demokratik sendikalar, işçi sağlığı iş güvenliği ve daha iyi ücretler taleplerinin bastırılmasına yönelik her türlü devlet ve patron baskı ve şiddetine son verilmesi

- Meksika Madenciler Sendikası ve Meksika Mekanik Mühendisleri Sendikası'na sistematik bir biçimde uygulanan baskı ve linç kampanyasına derhal son verilmesi

En büyük eylem 50000 sendika üyesinin katılımıyla Meksiko City'de gerçekleştirildi. Bunun dışında Meksika'nın çeşitli şehirlerinde büyük gösteriler düzenlendi.

Avusturya, Güney Afrika, Yeni Defli, San Fransisko, Milano, Chicago ve Washington'da da çeşitli eylemler yapıldı ve bu talepler için alanlara çıkıldı.

Dünyanın farklı kentlerinde ilginç protestolar düzenlenirken Johannesburg şehrinde 2006 yılındaki katliamı lanetlemek amacıyla Meksika Konsolosluğunun önüne 65 tabut bırakıldı ve bir anma töreni gerçekleştirildi.

Sokakta gerçekleştirilen eylemlerin yanı sıra Meksikalı madencilere destek amacıyla konsolosluklar ve Meksika Başkanına email ve faxlar gönderildi. Aynı zamanda Labourstart'da başlatılan bir kampanya ile 3450 elektronik posta Meksika hükümetine iletildi.

Küresel eylem günü 4 küresel federasyon tarafından organize edilmişti: Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu, Uluslararası Taşımacılık Federasyonu, Uluslararası Kimya, Enerji, Maden ve Genel İşçi Sendikaları Federasyonu ve Küresel Sendika Ağı ve ITUC da eyleme destek oldu.

DÜNYADAN



Hindistan'da 200 bin işçi parlamentoya yürüdü

23 Şubat günü Hindistan sokakları eylemlerle dolup taşıyordu.

200 bin işçi ve emekçi temel tüketim maddesi fiyatlarındaki hızlı yükseliş, işsizlik, emek haklarının sistematik ihlali, taşeronlaşma ve güvencesizlik konusunda acil önlemler alınması talebiyle Hindistan Parlamentosuna yürüyüş gerçekleştirdi. Eyleme Hindistan'daki Merkezi Sendikalar (CTU) ve Ulusal Çalışanlar Federasyonu geniş katılım sağladı.

INTUC, AITUC, HMS, CITU, AIUTUC, TUCC, ACCTU ve UTUC ve Bağımsız Sendikalar Federasyonu da yürüyüşe geniş katılım sağladı.

Hanjın Tersanesi işçileri toplu işten çıkarmalara karşı grevdeler...

Güney Kore'de Uslan ve Busan bölgelerinde yer alan Hanjin tersanesindeki işçiler Aralık 2010'dan bu yana yürüttükleri mücadelelerine devam ediyor. 14 Şubat günü şirket aniden sendikayla herhangi bir iletişim kurmadan lokavt ilan etti. Bunun üzerine üç sendika yöneticisi Kim Jin-suk, Moon Chul-sang ve Chae Gil-young 50 metre yükseklikteki vincin üzerinde oturma eylemi başlattı.

Aralık ayında başlayan grevin nedeni şirket yönetiminin sendika ile Şubat 2010'da imzaladığı toplu sözleşmeyi ihlal etmesiydi.

Anlaşmaya göre şirketin toplu işten çıkarma ve yeniden yapılanma bahanesiyle işçileri işten atma hakkı olmayacaktı. Ancak şirket sözleşmeyi ihlal ederek yeniden yapılanma planını devreye soktu.

Bunun ardından Kore Sendikalar Federasyonu KMWU grev kararı aldı. Şirket grev nedeniyle yaşadığı zararından sendika tarafından karşılanmasını talep ederek sendikaya dava açtı. Sendikanın talepleri

- Gönüllü emeklilik dayatmasının ve toplu işten çıkarmaların geri çekilmesi

- 2009-2010 döneminde performansa bağlı kazanılan ücretlerin dağıtılması

- Sendika yöneticisi ve üyelerine karşı açılan tüm davaların geri çekilmesi

- denkleştirme uygulamaları, ve haksız zorunlu tatilin sonlandırılması

- toplu sözleşmenin kurallarına bağlı hareket edilmesi

Sendikamız Birleşik Metal-İş Güney Koreli dostlarımızın mücadelesini sonuna kadar desteklemekte ve bunun aynı zamanda güvencesizliğe karşı bir mücadele olması açısından da önemli olduğunu düşünmektedir.

Kardeş sendikamız KMWU'yu desteklemek amacıyla tüm işçi hakları savunucularını Hanjin işçileri ile dayanışmaya çağırıyoruz, dayanışma mektuplarının gönderilebileceği adresler:inter@metal.nodong.org, seongsangkim@gmail.com

TÜSİAD ve DİSK

Basından

Nazım Alpman , 24.01.2011 / Birgün

Türk Sanayici ve İşadamları Derneği TÜSİAD 1971 yılında kuruldu. Meral Tamer Milliyet'teki köşesinde kuruluş gerekçesini için şunları yazıyordu:

"Yıl 1971 sendikaların ve solun yükseldiği, aylarca süren grevler nedeniyle fabrikaların üretimlerinin durduğu günler... Büyük sermaye böylesi bir ortamda kendini korumak amacıyla TÜSİAD'ı kuruyor. Ülke sendikaların solun eline geçer mi, endişeleri var..."

Minik bir düzeltme yapalım: 1971'de 12 Mart Askeri Muhtırası verildiğinden ülkede sıkıyönetim ilan edilmişti. Bırakın grev yapmayı yaprak bile kıpırdamıyordu. Zaten güvenlik güçleri kıpırdayanı da vuruyorlardı!

Ama TÜSİAD'ın kuruluş amacındaki "büyük sermayeyi güçlendirmek" amacı doğru bir tespit olarak kayıtlara geçmelidir.

Tamer, deneyimli bir ekonomi gazetecisi olarak, bazı önemli saptamalar yapıyor. 2005 yılında Başbakan Tayyip Erdoğan'ın eleştirdiği Mustafa Koç'a DİSK Başkanı Süleyman Çelebi'nin sahip çıktığını yazdıktan sonra şöyle diyor:

-Anlayacağınız 40 yılda köprülerin altından çok sular aktı!

Buna da eyvallah... Ancak bu akan suların Türkiye'deki büyük sermayeyi pek fazla etkilediğini söylemek doğru olmaz!..

Büyük sermayeye mensup işadamları 1970'lerde sendikalara karşı ne hissedip, ne düşünüyorlarsa 2011'de de aynı yerde, aynı düşüncelerle dimdik duruyorlar!

Bunun o kadar çok örneği var ki...

2000'li yıllara geldik, daha hala sendikaya kendisini alıştırıramamış büyük işadamlarımız gururla dolaşıyorlar:

-Ben fabrikama sendika sokmam!

Bunun bir numara küçüğü ise "sendikaya eyvallah ama" diyor:

-İşyerime DİSK'i sokmam!

Elbette yazılı- basılı ilkeler değil bunlar. Ama çalışma hayatının tam ortasında kıpırdamadan duruyor.

En uygar büyük sermaye denildiğinde akla kim gelir?

Elbette Türkiye'nin 1 numarası Koç değil mi?

Onun da sendika seçimi konusunda yazılı olmayan kararları var.

Koç işyerlerine DİSK üyesi sendikaların örgütlenmesi 1980'den sonra neredeyse imkansız hale geldi. 1970'lerde de böyleydi. İşçiler bir yere kadar sabrettiler, sonra patladılar. İşçi sınıfı tarihine onurlu bir sayfa eklediler:

-Demir döküm direnişi!

12 Eylül 1980'de sendikal faaliyet durdurulunca Vehbi Koç, Günaydın gazetesinin manşetinden herkesi uyardı:

-Sendikaların yokluğu istismar edilmemelidir!

Aynı günlerde Koç'un iftihar kaynağı Arçelik'te fabrika yöneticileri DİSK'e bağlı

Maden-İş Sendikasının işyeri temsilcilerini odalarına çağırarak, uygarc(!) seçim yapmalarını teklif ediyorlardı:

-Kendiliğinizden mi gidersiniz, yoksa sizi sıkıyönetime biz mi teslim edelim?

1980'den sonra Koç Holding'in fabrikalarındaki işçiler "teslim etme uzmanları" tarafından Türk Metal'e teslim edildi!

Karşılığını da fazlasıyla alıyorlar. Madeni Eşya Sanayicileri Sendikası MESS "Grup Toplu İş Sözleşmeleri" adı altında Türk Metal'le işçileri bir güzel bağlıyor, sonra DİSK'e dönüp gösteriyor:

-Ben bu sözleşmenin dışına çıkamam!

Biliyorlar ki, işçi sınıfının üzerinden 12 Eylül geçmiştir. Askerlerle birlikte büyük sermaye de sevinç içindeydi:

-İşçileri DİSK'ten kurtardık!

TÜSİAD o yıllarda bırakın DİSK'i, Bülent Ecevit'in CHP'sini bile tehlikeli bir sol örgüt olarak görüyorlardı. İktidardan düşürmek için gazetelere tam sayfa ilanlar bile verdiler!

Komünist, sosyalist, sol sosyal demokrat, sağ sosyal demokrat, varsa hepsinin üzerinden tank paletleriyle geçtiler.

DİSK yöneticileri için idam sehpaları hazırlanırken büyük sermayenin üst örgütü ülkeyi "oh canıma deşsin" nidalarıyla inletiyordu. Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu TİSK Başkanı Halit Narin, büyük sermaye adına işçi sınıfı için şöyle diyordu:

-Yirmi yıldır onlar (işçiler) güldü biz (patronlar) ağladık!

Satır arasını okuyamamak için eşek olmak gerekiyordu: Şimdi gülme sırası bizde!

DİSK'liler Davutpaşa'da idam sehpalarının gölgesinde yıllarca mahpus tutulurken, işverenler de güle oynaya ülkeye yeniden çeki-düzen verdiler.

Eğlencenin sonu geldiğinde bir de baktılar ki, laiklik tehlikede!

Siyasal İslam ezici bir çoğunlukla iktidara gelmiş!!!

Bununla da kalmamış, kendi sermayesini de getirmiş. Eski büyük sermayenin yeni ortakları olmuşlar.

Ne diyecekler?

Ey uygunu rejim olur diyerek haykırmaya başladılar:

-Laiklik tehlikede, yaşam tarzındaki farklılıklar kaygı veriyor!

Başbakandan fırçayı yiyince bir bakıyorlar ki, yanlarında (Davutpaşa kapısında hala coplanan) bir DİSK kalmış!

Köprülerin altından çok sular aktı. Doğru. Ama akan suların işverenleri değiştirmedikleri de doğru.

TÜSİAD'ın işçi sınıfına karşı bir özeleştirme borcu var. Bir de eskiden yaptıkları DİSK düşmanlığını 2011'lerde yapmaktan vazgeçecek çağdaş özel sektör temsilcilerine ihtiyaçları var.

Asgari değil sapsarı ücret

Aziz Çelik, 06.01.2011 / Birgün

Geçen hafta asgari ücretin asgari ilkelerden yoksun olarak belirlendiğini yazmıştım. Asgari ücret 2011 yılının ilk altı ayı için brüt 795 lira, net 630 lira olarak saptandı. Bugün size asgari ahlak ve etikten yoksun bir ücretten söz etmek istiyorum. Önce bir alıntı:

"2003 yılında yapılan ilk genel kurul toplantısında 25.10.2003-25.10.2007 arasında uygulanmak üzere genel merkez yönetim kurulu üyelerinin her biri için aylık olarak asgari ücretin 26 katının net ücret olarak ödeneceği kararlaştırılmıştır. Yine genel merkez profesyonel yöneticileri için yılda 4 brüt maaş tutarında ikramiye öngörülmüş, yılda iki defa 15'er günlük ücret tutarında giyim yardımı, Ramazan ve Kurban bayramları için birer maaş tutarında bayram harçlığı, ayrıca yıllık izin harçlığı ile yolluk ve hizmet ödenekleri öngörülmüştür."

Sadeleştirelim: İlgili kişilere genel kurul kararı ile 1) Asgari ücretin brütünün 26 katının aylık net ücret olarak ödenmesi, 2) Ayrıca 4 brüt aylık ücret tutarında ikramiye ödenmesi, 3) 1 aylık ücret tutarında giyim yardımı ödenmesi, 4) 2 aylık ücret tutarında bayram harçlığı ödenmesi, 5) İzin harçlığı ve yolluk ödenmesi kararlaştırılmış. Dolayısıyla bu muhterem zatların yıllık giydirilmiş toplam ücretleri (12+4+1+2+1) 20 aylık ücret tutarındadır. Her aylıkları asgari ücretin 26 katı olduğuna göre yıllık ücretleri (20x26) 520 asgari ücret tutarındadır. Aylık ücretleri aslında asgari ücretin 43 katıdır. Ancak bu ücretin net olarak saptandığı unutulmamalıdır. Dolayısıyla gerçek karşılaştırma net ücret üzerinden yapılmalıdır.

Hesabın daha iyi anlaşılması için 2010 asgari ücreti ile hesaplayalım. Bu muhterem zevatın giydirilmiş aylık ücretleri (43x795) 34.185 lira düzeyindedir. Asgari ücretin netinin 630 lira olduğu dikkate alınırsa bu zevatın asgari ücretlinin eline geçen paranın tam 54 (elli dört) katı ücret almalarına karar verildiği ortaya çıkmaktadır.

Şaka yaptığımı sanmayın. Bu ahlaaktan yoksun ücret konusu yarıya intikal etti ve yargı kararıyla sabit hale geldi. Yukarıda yaptığım alıntı 28.9.2010 tarih 2010/26099 karar sayılı Yargıtay 9. Hukuk Dairesi kararından kısa bir bölüm.

Peki kim bunlar? Ne yazık ki bunlar sendikacı. Emekli aylığı ile yaşamını sürdüren, kirada oturan, mutevazı bir ücretle yaşamını sürdüren dürüst sendikacılar olduğu gibi asgari ücretin 50 katından fazla ücret almayı içine sindiren bu yönde genel kurul kararı alabilen böyle sendikacılar da var.

Biliyorum merak ediyorsunuz kim bunlar diye. Biraz ip ucu vereyim. Bu sendika 2003 yılında bağımsız olarak kuruldu. Kurulduğu yıl bir konfederasyona üyelik başvurusunda bulundu ve üyelik talebi kabul edildi. Bu fahiş ücret kararını aldığı anda üye sayısı 700'den azdı. Üç yıl sonra başarılı bir sendikacılıkla (!) üye sayılarını 19.000'e yükselttiler. Kısaca üye sayılarını 27 kat artırdılar. Eee... olacak o kadar üye sayısını 27 kat artıran sendikacıya asgari ücretin 54 katı ücret helal olsun!

Sakin bu sendikacılık başarısı "orman" kanununa göre sağlanmış olmasın. Hatırlıyor musunuz? 2004 yılıydı, bir kamu işletmesinde yıllardır örgütlü bir sendika varken birden bire bürokrasinin ve siyasetin desteği ile bir başka sendika bu işyerinde örgütlenmeye başlamıştı. Yetki davası yıllarca sürmüştü...

Kim bunlar? Hangi işkolunda faaliyet yürütüyorlar? Hangi konfederasyon bunları başına bastı? Başına basarken bu ahlak dışı ücret konusunu sordu mu? Yoksa asgari ücretin 54 katı bu sapsarı ücret güdümlü sendikacılık primi miydi?

Bu soruların yanıtları Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 2010/26099 sayılı kararında. Kararın tam metni Çalışma ve Toplum dergisinin önümüzdeki günlerde yayımlanacak olan 28. sayısında yer alıyor. Yarıya intikal etmiş ve kesinleşmiş bu rezaletin ayrıntılarını önümüzdeki günlerde www.calismatoplum.org adresinden okuyabilirsiniz.

Sendikacılığın ve emek hareketinin bu kirlere arınması ve güçlenmesi için bu rezalet (ve elbette başkaları da) unutulmasın ve örtbas edilmesin...

8 Mart deyince...



Fatma Avseren:

Yaklaşık 3 yılı aşan bir süredir Aks Otomotiv de çalışıyor.

“Bir kadın olarak çalışmanın tabii ki zorlukları var. Özellikle metal sektöründe çalıştığımız için çalışma koşullarımız daha ağır. Türkiye’de kadının maaşı hala yan gelir olarak görülüyor. Evlenmeden önce çalışmıyordum. Hayat şartlarından dolayı çalışmaya başladım. Evliyim ama henüz çocuğum yok... Kadınlar olarak bir de evde yerine getirmemiz gereken sorumluluklarımız var. Benim şansım eşim çok anlayışlı ve bana yardımcı oluyor ama yine de tüm ev işleri kadının asli görevi olarak görülüyor. Çocuklu arkadaşlarımdan daha çok zorlandıklarını görüyorum. Yemek, evin temizliği, çocuk bakımı her şey kadının görevi olarak görülüyor.

Sendikamız olarak çalıştığımız dönemde de kadınlar olarak kendi aramızda 8 Mart Kadınlar Gününü kutluyorduk. Sendikali olduktan sonra sendikamızın düzenlemiş olduğu eylem, panel vb. etkinliklerle kutlamaya başladık. Bu yıl, Sendikamızın Gebze’de düzenlenmiş olduğu geceye katıldım.

Sendikamız çalışırken bazen çalışma saatlerimiz uzuyordu. Sendika geldikten sonra; iş güvenliği sağlanması ve birlik olmak işçilere kendilerine güven sağladı. Sendikali olunca daha güçlü olduk. Çalışma koşullarımız ve saatlerimiz netleşti. Zorluklarına rağmen bir kadının kendi parasını kazanması, kendine güven sağlıyor.”



Aysel Dalga:

Aks Otomotiv’te yemekhanede çalışan üyemiz Aysel Dalga’nın 2 çocuğu var. 24 yaşında lise mezunu ve çalışan bir kızı, 17 yaşında lisede okuyan bir oğlu var. Aysel Dalga Aks Otomotiv’den önce ev işlerinde uzun yıllar sigortasız olarak çalışmış. Şimdi; Sendikamız üyesi...

“Bir kadın olarak tüm zorluklarına rağmen çok güzel... Eşim inşaatlarda çalışıyordu. Bypass ameliyatı olduğu için artık çalışmıyor. Eşimin sağlık harcamaları bakımı ve tabii ki evin geçimini ben sağlıyorum. Uzun yıllar sigortasız çalıştım şimdi sigortalı ve sendikali olarak çalıştığım için çok memnunum”.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar günü nedeniyle Aks Otomotiv’de çalışan kadın üyelerimizden, çalışma yaşamında bir kadın çalışan olarak yaşadıkları sıkıntı ve talepleri başta olmak üzere 8 Mart hakkındaki görüşlerini aldık.



Fazilet Yurtsever:

4,5 yıldır Aks Otomotiv’de çalışıyor. Aks’tan önce 7 yıl tekstil sektöründe çalışmış:

“Bana göre Türkiye’de ve özellikle çalışma yaşamında kadın olmak çok zor. Çalışma ortamında erkeklerin gözünde hep ikinci planda olduğumu hissediyorum. Özellikle de ücret farklılığı çok fazla. Oysa hepimiz aynı çalışma koşullarında çalışıyoruz yeri geliyor bende ağır işlerde çalışıyorum. Bekar olduğum ve ailemle yaşadığım için evde yük ve sorumluluğum çok fazla yok. Bu işyerinde 6 arkadaşımız evli. Evli arkadaşlarımız bir de evde yemek, çocuk bakımı ve eş sorumluluğu ile üzerinde çok daha fazla yük olduğunu biliyorum.

1993 yılında İstanbul’a gelir gelmez çalışmaya başladım. Aldığım ücret çok tatmin edici olmasa da sağlığı elverdiği ölçüde bir kadının çalışmasını savunuyorum. Ekonomik olarak bağımsız olmak erkek eline bakmamak kendine kadına güven veriyor. Bir kadın evli ya da bekar bir kadın kesinlikle kendi parasını kazanmalı. Kendi ihtiyaçlarını ve tabii ki aileme katkı sağlamak için çalışıyorum. İstersem çalışmayabilirim ama babamın veya kardeşlerimin eline bakmak istemiyorum. İşim var ve ekonomik olarak özgürüm bu benim için çok önemli.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü nedeniyle Habertürk Gazetesi’nde bir yazı okudum. “Bu ülkede neyi kutluyoruz” başlıklı bir yazıydı. Bir araştırmadan bahsediyordu. Türkiye’de kadınların çoğunluğunun eşleri tarafından şiddete maruz kaldığını gösteriyordu. Bunun yanı sıra, kuma, nikahsız yaşamlar ve töre cinayetleri de var. 8 Mart’ın tarihini ve verilen mücadeleleri unutmamak lazım ama sadece bir günle de sınırlı kalmaması gerektiğine inanıyorum. Kadınlar olarak alınterimize, emeğimize ve gururumuza sahip çıkmamız gerekiyor. Son söz olarak: Biz kadınlar her şeye rağmen ayaklarımızın üzerinde durmamızı bilmeliyiz.



Kadıköyde yapılan 8 Mart yürüyüşüne, sendikamız korteji de katıldı.. Ardından sendikamız Genel Merkezinde de bir etkinlik düzenlendi..

Kadın komisyonumuzun düzenlediği etkinlik, katılanların da coşkuyla eşlik ettiği güzel bir konserle noktalandı.



8 Mart ‘ta, çeşitli işyerlerimizde de kadın üyelerimizle kutlamalar yapıldı.



2011

MAYIS

MİLYON

TAKSİM!

MİLYONLAR AÇ,
MİLYONLAR İŞSİZ

İŞTE KAPİTALİST
SİSTEMİNİZ!

