



BİRLEŞİK METAL-İŞ



BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



SAYI: 201

Haziran 2011

SCHNEIDER ÇALIŞANLARI DAHA İYİ HAKLARLA, GÜVENCELİ VE SENDİKALI ÇALIŞMAK İÇİN İLERLİYORLAR..

Değerli Schneider çalışanları

Sendikalı çalışmak için büyük bir fırsatınız var

Schneider Elektrik çalışanları olarak uzun yıllar örgütsüz-sendikasız çalıştınız. Halen bu şekilde çalışmaya devam ediyorsunuz. Sıkıntılarınız var. Her şey işverenin iki dudağı arasında. Her şey tek taraflı belirleniyor. Bir bütün olarak çalışanların talepleri ciddiye alınmıyor.



Bireysel çözüm yolları çoğu zaman işe yaramıyor. Şimdi Schneider bünyesindeki tüm çalışanların bu sıkıntılarının çözümü için büyük bir olanak yakalandı. Manisa ve Çiğli fabrikalarında işçiler sendikalaştılar. Sizler de bu örgütlülüğe katılabilir, sorunlarınızın çözümü için önemli ve gerekli bir adım atabilirsiniz.



Schneider Manisa fabrikasındaki üyelerimiz mesai bitiminde toplu iş sözleşme hakları için eylem yapıyorlar.

SCHNEIDER'de Sendikalaşma Sürecinde Neler Oldu?

Sendikamız yeterli çoğunluğun sağlanması üzerine her iki fabrikada çalışan işçiler adına toplu iş sözleşmesi yetkisi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvurdu.

Bakanlık yapılan başvuruya 10 Kasım 2010 tarihinde olumlu yanıt verdi ve sendikamızı Schneider'da toplu iş sözleşmesi yapmak için yetkili sendika kıldı.

Schneider&Alstom şirketlerinin Areva'yı satınması sonucu, Gebze'de kurulu bulunan ve sendikamızın 30 yılı aşkın süredir örgütlü olduğu Areva fabrikasının bir bölümü yine Gebze'de bir başka yere taşındı. Bu fabrika Schneider Enerji AŞ. olarak faaliyetini sürdürmeye başladı. Toplu iş sözleşmesi hakları ile devrolan bu fabrikada işçiler sendikamızın üyesi olarak çalışıyorlar.

Schneider'ın Manisa ve Çiğli/İzmir fabrikalarındaki işçiler sendikasızdı. 2010 yılında sendikamızın Manisa ve İzmir'de yürüttüğü çalışmalar sonucunda çalışan işçilerin tamamına yakını sendikamıza üye oldular. Sendikamız yeterli çoğunluğun sağlanması üzerine her iki fabrikada çalışan işçiler adına toplu iş sözleşmesi yetkisi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvurdu. Bakanlık yapılan başvuruya 10 Kasım 2010 tarihinde olumlu yanıt verdi ve sendikamızı Schneider'da toplu iş sözleşmesi yapmak için yetkili sendika kıldı.

Ancak Türkiye'de yasaların işverenlere tanıdığı bir hak(sızlık) var. Herhangi bir gerekçe göstermeden sendikanın yetkisine itiraz edebiliyorlar. Schneider işverenliği de yetki tespitine itirazda bulundu. Halen yetki mahkemesi devam ediyor. Yetki mahkemesi mutlaka çalışanlar yani sizlerin lehine sonuçlanacak.Haklarınıza kavuşmanın önünde engel olan, işverenin toplu sözleşme yetkimize yaptığı mahkeme itirazını geri çekmesi için , Manisa ve İzmir fabrikalarındaki çalışanlar son derece kararlı bir tutum sergileyerek onurlu bir mücadele yürütüyorlar. Demokratik tepkilerini birlik ve beraberlik içinde sergiliyorlar.Şimdi hepimizin üzerine düşen görev bu mücadeleye omuz verip,sendikaya üye olup,birliğimizi güçlendirerek,kazanımlar elde edeceğimiz bir toplu sözleşmeye kavuşmak,huzurlu bir çalışma ortamında,güvenli bir geleceği birlikte kurmaktır.



Schneider İzmir Çiğli fabrikasındaki kadın üyelerimiz 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar günü etkinliğimizdeler.



Manisa ve İzmir Çiğli fabrikasındaki üyelerimiz "Toplu sözleşme hakkımı istiyorum!" kokartları ile çalıştılar.

Schneider İşçileri

AVRUPA ÖLÇEĞİNDE DAYANIŞMA GÖRDÜLER

Sendikamızın üyesi olduğu ve 7 milyon metal işçisini temsil eden Avrupa Metal İşçileri Federasyonu (EMF) Schneider örgütlenmesinde yanımızda.

Schneider'ın Areva'yı satınalma sürecinde işçiler adına ortaya çıkması muhtemel hak kayıplarının önüne geçilmesine yönelik bir "çerçeve sözleşme" imzalandı.

Manisa ve Çiğli fabrikalarında işçi arkadaşlarımız örgütlenirken uluslar arası ölçekte dayanışma gördüler ve bu dayanışma devam ediyor.

Sendikamızın da üyesi olduğu Avrupa Metal İşçileri Federasyonu (EMF), Schneider Avrupa İş Konseyleri ve Schneider'ın farklı ülkelerinde örgütlü sendikaları, Türkiye'de sendikalaşmanın başarıya ulaşması için yoğun çaba harcadılar, harcamaya devam ediyorlar.

Schneider'ın Areva'yı satınalma sürecinde işçiler adına ortaya çıkması muhtemel hak kayıplarının önüne geçilmesine yönelik bir "çerçeve sözleşme" imzalandı. Çerçeve sözleşme ile bu süreçte işçi çıkartılmaması ve sendikal haklar dahil olmak üzere tüm hakların korunması imza altına alındı. Bu kapsama Schneider Türkiye'de eklendi.

Çerçeve sözleşme ile bu süreçte işçi çıkartılmaması ve sendikal haklar dahil olmak üzere tüm hakların korunması imza altına alındı. Bu kapsama Schneider Türkiye'de eklendi.

Örgütlenme sürecinde Schneider işverenliğinin ortaya koyduğu dirence karşı, gerek EMF gerek AİK (Schneider Avrupa İş Konseyi) temsilcileri İzmir ve Manisa'da işçilerle birçok toplantı yaptı. Yaşanan olumsuzluklara ortak müdahale edildi.

Bu dayanışma Schneider'ın Türkiye'deki tüm birimlerinde sendikalaşma tamamlanana kadar ve sonrasında da devam edecek.



Schneider Manisa ve İzmir fabrikaları çalışanlarının Sendikamız ile buluşma toplantısı...

Schneider Elektrik'in 2009 yılı net karı 852 milyon avro olarak duyurulmuştu.

Tüm dünyada olağanüstü bir kriz yaşanırken şirket kar etmeye devam etti.

Türkiye'deki Schneider işçileri de diğer ülkelerde çalışan işçiler gibi sendikalı çalışarak gelirlerini insanca bir seviyeye çıkarmak istiyor.

Bu Schneider işçilerinin hakkı değil mi?

Manisa ve Çiğli'nin DIŞINDAKİ YERLERDE NE OLACAK?

İlk etapta Manisa ve Çiğli fabrikalarını kapsayan sendikalaşma, işverenin mahkeme itirazı ve bakanlık incelemesinin ardından Schneider'ın ülke çapındaki tüm birimlerini de dahil etmesi ile genişledi.

İşverenin de talebi üzerine Schneider'ın Samandıra birimi, Küçükbakkalköy'deki merkezi ve diğer illerdeki bölge müdürlükleri de bu kapsamın içine dahil olma aşamasında (yetki mahkemesi bu konuda henüz sonuçlanmadı).

Bu şu anlama geliyor:

Sizler de Manisa ve Çiğli fabrikasında sendikaya üye olan işçiler ile birlikte aynı kapsama dahil olabilirsiniz. Yani Schneider bünyesinde yapılacak toplu iş sözleşmesi için mahkeme sürecindeki yetki tüm işyerleri için geçerli olabilir. Sizler de artık beklemeden sendikaya üye olmalı, bu süreci hızlandırmalısınız.



Schneider Çayırova fabrikasındaki üyelerimiz toplu iş sözleşme ve şirketin yapılanması hakkında Genel Başkanımız ve Avrupa İş Konseyi İşçi Temsilcisi Thierry Jacquet tarafından bilgilendiriliyor.

UNUTMAYIN!

○ SENDİKALI OLMAK DEMEK,

Her şeyin işverenin iki dudağı arasında olmaması demektir.

○ SENDİKALI OLMAK DEMEK,

Ücretlerin, ikramiyelerin, sosyal hakların, primlerin ve çalışma koşullarının hakkında söz hakkın olması demektir.

SENDİKALI OL Kİ: İŞGÜVENCEN SAĞLANABİLSİN!

SENDİKALI OL Kİ: HAKLARINA SAHİP ÇIKILABİLSİN!

SENDİKALI OL Kİ: GELECEĞİNE GÜVENLE BAKABİLESİN!

Birleşik Metal İşçileri Sendikası Gazetesi

Sayı: 201/ Haziran 2011

(Yerel Süreli Yayın)

Sahibi: Birleşik Metal-İş adına Genel Başkan Adnan Serdaroğlu

Yayın Yönetmeni: Genel Eğitim Sekr. Celalettin Aykanat

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Sebahattin Gerçeker

Tünel Yolu Cd. No.2 34744 Bostancı-İstanbul

Tel: 0216 380 8590 Faks: 0216 410 6626

www.birlesikmetal.org

e-posta: bilgi@birlesikmetal.org

Baskı: Başka Matbaa-Serigrafi, İstanbul Tel: 0 212 501 80 85