



BİRLEŞİK METAL-İŞ



BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



SAYI 202

www.birlesikmetal.org

Temmuz 2011



15-16 HAZİRAN 1970
MÜCADELEMİZE IŞIK TUTMAYA
DEVAM EDİYOR



METAL İŞÇİLERİ
GEÇMİŞTEN ALDIKLARI GÜÇLE
GELECEĞE SAHİP ÇIKIYORLAR

Sendikal demokrasi işliyor Sendikamız büyüyor...

Demokrasi, hak ve özgürlükler ve sınıf mücadelesinde Türkiye'nin önde gelen dinamiklerinden birisi olan sendikamızın en canlı ve verimli çalışmalarının yürütüldüğü Genel Temsilciler Kurulumuzu, 18-19 Haziran 2011 tarihlerinde Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Tatil Tesislerinde rekor bir katılımıyla gerçekleştirdik.

Demokratik işleyişimizin doğal bir sonucu olarak yeni seçilenler ve uzun süren mücadeleler sonucu sendikamızın bünyesine yeni katılan işyerlerindeki arkadaşlarımızın da eklenmesiyle salonu hınca hınç dolduran temsilcilerimizin coşku dolu sloganları, 1970 yılında 15-16 Haziran'ı gerçekleştirenlerin anısına sahip çıktı, mücadele geleneğinin devam ettiğinin ipuçlarını verdi.

Sendika içi demokrasinin gereği olarak yönetici ve temsilcilerimiz söz aldılar, değerlendirmeler yaptılar ve öneriler sundular. Sonuç olarak, Anatózük'te belirtildiği gibi sendikamızın en büyük danışma kurulu olan Genel Temsilciler Kurulumuz büyük bir titizlikle ve coşku içinde, geleceğe yönelik perspektifler sundu ve bunu bir sonuç bildirgesiyle de kamuoyuna açıkladı.

Temsilcilik yapmanın ateşten bir gömlek giymekle eşdeğer olduğu Birleşik Metal-İş Sendikası'nda temsilcilerimizi her zaman olduğu gibi mücadele dolu günlerin beklediğini söylemek hiç de abartılı bir değerlendirme olmayacaktır. Gerçekten de temsilcilik bir heves değil bir idealdir. Sendikacılığın getirdiği tüm ağır yüklerle rağmen dengeyi kaybetmemeyi başarabilmektir. Tüm temsilcilerimizin bu bilinç ve sorumluluk içinde sendikamızın anlayış ve ilkeleri doğrultusunda görevlerini yerine getireceğine inanıyor ve hepsine başarılar diliyoruz.

Genel Temsilciler Kurulumuz önümüzdeki dönemde yapılacak olan Şube ve Genel Merkez Genel Kurulları öncesi birlik ve beraberlik mesajı vermiş, gerçekleşmesi muhtemel hizmet yarışının ise belli ilke ve programlar çerçevesinde yapılarak kişisel bir rekabete dönüşmemesi gerektiğini özellikle vurgulamıştır.

Genel kabul gören bu sağduyulu ve etkili yaklaşımın delege seçimlerinden baş-



layarak tüm örgütsel çalışmalara damga vurması en büyük temennimizdir.

Ayrıca Konfederasyonumuz DİSK'in tüm çağrılarına en aktif katılan, tüm eylem ve etkinliklerinde hep en önde yer alan bir sendika olarak kamuoyunda takdir toplayan Birleşik Metal-İş'in DİSK içindeki önemi ve etkinliğini, Ocak ayında yapılacak Genel Kurul'da en üst düzeye getirmek de büyük bir önem taşımaktadır.

Sendikamız yaşanan can alıcı krize rağmen hızlı bir şekilde üye sayısını arttırmakta, büyümektedir. Türkiye'nin en çok örgütlenme çalışması yapan sendikasıdır. Böyle bir başarı, ilkeli, tutarlı ve samimi bir şekilde davranan örgütümüzün kolektif emeği ile sağlanmıştır. Bu nedenle tüm kadrolarımızı kutluyor ve teşekkür ediyoruz.

Sendikamızın diğer çalışmaları da belli bir plan ve program dahilinde ve ilkelerimiz ışığında sürdürülmektedir. Etkin mali politikalar sonucu mali dengeler tutturulmuş, bu kadar örgütlenme, dava, direniş, grev ve eyleme karşın basın-yayın ve eğitim gibi faaliyetlerden ödün verilmemiştir.

Gönen tesislerimiz her sene yeni yatırımlarla daha verimli hale getirilmiş, birçok eğitime ve işyerlerinden üyelerimizin ziyaretine açılmıştır.

Sorduk, Soruyoruz ve Soracağız

Hepimizin çok iyi bildiği gibi Türkiye seçimini yapmış ve hükümet edecek partiyi belirlemiştir. Bu tercihe herkes gibi biz de saygı duyacağız. Demokrasinin gereği budur.

Ancak asla tartışılmayacak bir başka gerçek de demokrasinin seçimden ibaret olmadığı ve gerek Anayasa hukukunda gerekse siyaset biliminde yasama-yürütme ve yargının dışında dördüncü kuvvet olarak tanımlanan baskı gruplarının varlığıdır.

Eğer demokrasi sadece seçimden ibaret olsaydı, birçok Ortadoğu ve Arap ülkesinde seçimle gelen, ancak asla demokratik olmayan ve giderek diktatörlüğe dönüşen parti ya da liderlerin meşruiyeti bugün tartışılıyor olmazdı.

Bu baskı gruplarının içinde en temel ve başta gelen kurumlar ise emek örgütü olan sendikalar. Biz işçi sınıfının ve emeğin ortak çıkarlarını savunmak adına aleyhimize gerçekleşen her türlü olumsuzluğa karşı emekçilerin, yoksulların, iş-

sizlerin gözü, kulağı olmaya ve sesimizi duyurmaya devam edeceğiz.

Bunu hep yaptık. İktidarda kim olursa hangi parti olursa olsun yüreğimiz hep emekçilerle attı ve bilincimiz hep emeğin haklarını vurdu tartıya.

Şimdi önümüzdeki dönemde gerçekleşmesi muhtemel yasa ve uygulamaları bu gözle izleyeceğiz.

Seçimlerden önceki gündem yazımızda emekçiler olarak iktidara talip olanlara sormamız gereken soruları sıralamıştık. Şimdi bu soruları hiçbir önyargı olmaksızın bugüne kadar olduğu gibi sormaya ve doğru cevabı alana kadar işin peşini bırakmamaya devam edeceğiz.

Sorduk ve yine soruyoruz bu ülkeyi yönetecekleri;

Bu ülkede Asgari Ücret sefalet ücreti olmaya devam edecek mi?

Devlet, faiz ödemelerine ve teşviklere ayırdığı payı kısım eğitim ve sağlığa ayırdığı payı artıracak mı?

3 milyonu aşkın işsiz umutsuzluğu ne zaman sona erecek?

Yoksulluk sınırının altında yaşayan 12 milyon nüfusla dünyada üçüncü durumda ki Türkiye, bu karanlık tablodan ne zaman kurtulacak?

En fakir ile en zengin arasında giderek açılan uçurum ne zaman kapanacak?

Emeklilerin yüzü ne zaman gülecek?

İlk ve orta öğrenimde okuyan milyonlarca gencin, dersanelere akıtılmak zorunda kalınan onca paraya rağmen şaibeli sınavların gerilimi içinde yaşadıkları perişanlık devam edecek mi?

Fabrikalar, hastaneler, okullar derken, enerji santrallerinden sonra suyumuz ve toprağımız da satılacak mı?

Bu ülkede çağdaş ve uluslararası standartlarda sendikalaşma hakkı, toplu sözleşme ve grev hakkı ne zaman düzenlenecek?

Sendikaların yetki alması için yüzde 10 işkolu barajı, yüzde 50+1 işyeri barajı ne zaman kalkacak?

İnsanlar gözetilmeden alınma veya tutuklanma korkusu olmadan yazabilecekler ve düşündüklerini rahatça ifade edebilecekler mi?

İktidar kim olursa olsun üretenler ve emeğiyle geçinmek zorunda olanlar olarak bu soruları sormaya hakkımız var ve sorulmalıyız.

Çünkü Türkiye İstatistik Kurumu'nun Mart ayı başında yayınladığı veriler bazı gerçekleri çok çarpıcı biçimde ortaya koy-

maktadır; Türkiye'de 12 milyon yoksul var. Her 100 kişiden 42'sinin oturduğu ev kötü. 100 haneden 60'ı borçlu, 30'u ağır borçlu. Her 100 gençten 21'i işsiz. 2010'da her 100 kişiden 60'ının geliri azalmış ve 34'ü borçlanmış durumda.

Bütün bu rakamlar bizlere bazı gerçekleri anlatıyor. Ancak önümüzdeki günlerde kıdem tazminatlarımızla ilgili yeni bir düzenleme yapılması gündemde ve bizim bu 70 yıllık hakkımızın tam anlamıyla ortadan kalkmasına yol açabilir.

Kölelik yasası diye tanımladığımız 4857 sayılı İş Yasası'yla yetinmeyip, yıllardır esnek ve güvencesiz bir yasanın özlemiyle hükümetlere baskı yapan işveren çevrelerinin başta MESS olmak üzere bu dönemde en büyük beklentisi son anda Torba Yasa'dan çıkartılan maddelerin tümüyle yeni bir yasa da yer almasını sağlamaktır.

Tüm bu sorunlar bizim omuzlarımızdaki yükü daha da fazlalaştırıyor. Biz haksızlığa boyun eğmeyenleri, mücadele geleneğinin ışığında yürütenleri sindirmek istiyorlar. Ancak başaramayacaklar. Çünkü fabrika önlerinde kurulan direniş çadırlarından yükselen ses; makinelerden, madenlerden yankılanan çığlığın umuda dönüşen biçimidir.

Biliyoruz ki bu gün işçilerin sürüklediği bu karanlık iklim yarın umudun renkleri ile boyanacaktır. Bizden önce bu zorlu yolları aşanların kulağına fısıldadığı yegane gerçek budur.

Bizim için önemli olan karşınızdaki yapı ne kadar güçlense de duruma göre duruş değiştirmeden, yanlışlıkları dile getirmeye ve ona karşı dik durmaya devam etmektir. Söylediklerimizi eskisinden daha gur bir sesle tekrar edeceğiz.

Biz, bir emek örgütü olarak emeğin hakkının yok edilmeye çalışıldığı, ülkenin sivil bir diktaya doğru yöneldiği bir süreçte yoksulluğa, eşitsizliğe, hak ve özgürlüklerimizin gasp edilmesine, doğal kaynaklarımızın tahrip edilmesine karşı bugün sesimizi daha gur çıkartmaya devam edeceğiz.

Ne mutlu ki bize doğudan batıya, kuzeyden güneye tüm meydanlarda onurlu duruşumuzla, her görüşten ve siyasetten emekçilerle birlikte halkın birleşik gücünü ortaya koyuyor, mücadele bayrağını hep en önde taşıyoruz.

İşte bu DİSK'in anlayışı ve metal işçilerinin giderek pekişen gücüdür.

Bekaert'da Dayanışma Kazandı

Kocaeli'nde kurulu Bekaert işyerinde dokuz üyemizin işten atılmasının ardından işyerinde çalışmakta olan 400 üyemiz kendilerini fabrikaya kapattılar. 4 Mayıs günü fabrikaya kapanan işçiler 14 gün boyunca her türlü zor koşula, açlığa, ailelerinden uzak kalmaya, yorgunluğa ve baskıya karşı yılmadılar.

Tam 14 gün boyunca gece gündüz fabrikada kalarak işten atılan arkadaşlarının işe geri alınması için onurlu bir mücadele yürüttüler.

Bekaert işçileri, tüm işçilerin işgüvencesi için kendi işlerini de ortaya koyarak büyük bir direniş sergilediler.

Yüz binlerce işçinin hiçbir geçerli neden olmaksızın işten çıkarıldığı, yine yüzbinlercesinin ihbar ve kıdem tazminatı alamadığı, bunun için yıllarca mahkeme kapılarında dolaştığı koşullarda Bekaert işçilerinin direnişi, işçilerin en büyük güvencesinin örgütlü güçleri olduğunu kanıtladı.

Onlar, kararlılıkla mücadele edenlerin kazanacağını gösterdiler.

14 günün sonunda işyeri yönetimi ile sendikamız arasında yapılan görüşmeler sonucu, işveren 3 işçinin işbaşı yapması, diğer 5 işçinin ise kıdem tazminatlarına ek olarak 45 bin lira ödemeyi kabul edeceklerini açıkladı.

İşyeri yönetiminin bu teklifi önce işten çıkarılan 8 üyemiz ile görüşüldü. Bu görüşmede işten atılan işçiler teklifi kabul ettiklerini bildirdiler. Ardından yemekhanede tüm direnişçi işçilerle birlikte yapılan toplantıda gelinen nokta paylaşıldı. Bekaert işçileri de bu teklifi kabul ettiklerini alkışlarla ortaya koydular.

Başta Bekaert işçilerinin bu zorlu mücadelesinde onları hiç yalnız bırakmayan ve sürekli desteklerini veren ailelere, dayanışma gösteren diğer fabrikalardaki işçilere, emekten yana siyasi parti ve kitle örgütlerine ve tüm emek dostlarına teşekkür ediyoruz.



GEA Klima



Gebze'de kurulu bulunan ve sendikamızın örgütlü olduğu GEA Klima işyerinde 3'ü kendi isteği ile toplam 7 işçi işten çıkarıldı.

Alman sermayeli şirket, işten çıkarmalar için gerekçe olarak ekonomik küçülmeyi ve işyerindeki işlerin azalmasını gösterdi. Oysa ki işyerinde iş yoğunluğu geçmiş dönemdeki şekliyle devam ediyordu.

Haksız yere işten atılan 4 üyemiz, çalışma hakkı için mücadeleye başladılar. Üyelerimiz 1 Haziran 2011 tarihinden itibaren fabrika önünde direnişlerini sürdürüyorlar.

İşyerinde çalışan üyelerimiz de işten çıkarılan arkadaşlarına büyük bir kararlılıkla sahip çıkıyorlar

Fabrika önünde basın açıklaması

8 Haziran günü, direnişe destek için işyeri önünde bir basın açıklaması gerçekleştirildi. Basın açıklamasına Gebze Şubemize bağlı işyerlerinden işyeri temsilcileri ve üyelerimizin yanında, Gebze Sendikalar Birliği temsilcileri ve DİSK Örgütlenme Daire Başkanı Ali Rıza Küçükosmanoğlu da katıldı. Basın açıklaması yapan Sendikamız Genel Örgütlenme Sekreteri Özkan Atar, atılan işçiler işbaşı yaptırılana kadar mücadelenin sürdürüleceğinin altını çizdi.



Çalışma Hakkı için Direniyoruz

Casper Bilgisayar'da Sendikalaşma mücadelesi Devam ediyor

İşyerinde çoğunluk tespiti geldikten sonra 21 Şubat'tan itibaren işçi çıkarmaya başlayan CASPER Bilgisayar, çalışanların sendikal haklarını tanımamak için diretmeyi sürdürüyor.

Atılan 8 arkadaşımızın CASPER Plaza önünde kurdukları çadır 4. ayını doldurdu. İçerdeki üyelerimiz ise ilk günden bu yana yapılan bütün baskıları rağmen örgütlülüklerini koruyorlar.

CASPER işçilerinin kararlılığı ortada: "Atılan arkadaşlarımız geri dönecek, CASPER'da toplu iş sözleşmeli düzen yerleşecek!"



Anayasal hakları için köprüde eylem

CASPER Bilgisayar'ın sendikalaşmaya karşı tutumu ne yazık ki ulusal basında fazlaca yer bulmuyor. Gerek görsel gerek yazılı basında her gün reklamlarına rastladığımız firma, bu tavrının basında yer almaması için de elinden geleni yapıyor. Markanın olumsuz bir şekilde anılmaması için yoğun bir çaba gösteriyor.

Gazetemizin bir önceki sayısında bu konuyu ele almış, sendikamızın yaptığı açıklamayı paylaşmıştık. Firmanın işyerinde yaşananları reklam kartını kullanarak duyurulmasını önlemeye çalıştığını ifade etmiştik.

Elbette işçilerin sesini duyurabileceği yegane araç basın değil. Hele hele basın bu derece baskı altına alındığı bir dönemde işçiler seslerini duyurabilmek için sokağı daha fazla kullanmak zorundalar.

İşte CASPER Bilgisayar işçileri, işyerindeki baskıları ve işten atılmaları kamuoyuna anlatabilmek ve basındaki bu sansüre karşı sesini duyurabilmek amacıyla 9 Mayıs günü Fatih Sultan Mehmet Köprüsü Ümraniye/Çakmak Kavşağında TEM otoyoluna yürüdüler.

Otoyolda yaklaşık 15 dakika boyunca taleplerini ifade eden işçiler, pankartları, dövizleri ve sloganları ile yaşanan hukuksuzluğa dikkat çektiler.

Trafiğin durmasına karşın yolda bekleyen araçlardaki yurttaşlar işçilere kornaları, ışıkları ve alkışları ile destek verdiler.



Onbinlerce imza toplandı

CASPER Bilgisayar'da sendikalaşmaya karşı yürütülen hak-hukuk tanımaz duruma kamuoyu desteği artıyor.

CASPER işçileri İstanbul'un önemli merkezlerinde kurdukları standlarda yürüttükleri mücadeleye destek toplarken, yaşananları da kamuoyuna yaygın bir şekilde duyurmaya devam etti.

Birer haftalık periyotlarla İstanbul'da Taksim Meydanı, Kadıköy Çarşısı ve Beşiktaş İskele Meydanı'nda açılan standlara ilgi oldukça yoğundu. Hak arayan işçilere sahip çıkan yurttaşlar, desteklerini sürdüreceklerini ifade ederken, şirketin işçilere yönelik tutumunun kabul edilemez olduğunu vurguladılar.

Kurulan standlarda yurttaşlar CASPER Bilgisayar AŞ. Yönetimi'ne imzaları ile şu mesajı iletiler:

"Biz aşağıda imzası bulunan yurttaşlar olarak, CASPER Bilgisayar'da sendikalaştıkları için işten atılan işçilerin işe geri alınmasını, onların Anayasal hakkı olan sendikali ve toplu iş sözleşmeli çalışmalarının güvence altına alınmasını talep ediyoruz.

CASPER Bilgisayar çalışanlarının talepleri karşılanmadığı durumda tüketici tepkimizi ortaya koyacağımızı belirtiyoruz"



İşe iade davaları sürüyor

İşten çıkarılan işçilerin işe iade davaları başladı. Üsküdar Paşakapısı Adliyesi'nde görülmeye başlayan davaların ilk iki duruşması tamamlandı. Üçüncü duruşma 22 Ağustos'ta gerçekleşecek.

İkinci duruşmada sendikamız avukatlarının mahkemeye sunduğu altı işçi tanık dinlendi. Şahitler en ince ayrıntısına kadar şirkette yaşananları hakime anlattılar.

CASPER Bilgisayar'ın işten çıkarma gerekçesi olan "ekonomik nedenler" in gerçek olmadığını anlatan şahitler, şirket avukatlarının soru sormasına fırsat vermeyecek açıklıkta olayları anlattılar.

Gelecek duruşmada işverenin şahitleri dinlenecek.

25 Nisan 2011 tarihinde yapılan ilk duruşmanın ardından Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve DİSK Genel Başkan Yardımcısı Ali Cancı direniş çadırında CASPER Bilgisayar işçileri ile biraraya geldi.

Çalışmakta olan işçiler de işyerinde öğlen yemeklerini yemeyerek, direniş çadırında hazırlanan kumanyaları direnişteki arkadaşları ile birlikte yediler.



Dayanışma Ziyaretleri

İşyeri önündeki direniş çadırını, siyasi partiler, kitle örgütleri ve emek dostları ziyaret ederek, dayanışma gösteriyorlar



CASPER işverenliğinin yasa tanımaz uygulamaları bir bir ortaya çıkacak!

CASPER yönetimi, sendikalaşmanın başından itibaren yasaları hiçe sayan tavrını sürdürdü.

Keyfi işten çıkarmaların yanında, işten çıkarılan işçilerin yerine yeni işçiler alarak da yasaları hiçe saydı.

Bunun yanında işe aldıkları işçileri farklı bir yazılım şirketi üzerinde gösterip, üretimde çalıştırdılar.

Sendikamız, konuyla ilgili yasal yollara başvurdu.

BİNSAL Bilişim AŞ. adlı, asıl faaliyeti yazılım geliştirmek olan taşeron şirket, işten çıkarılan işçilerin yaptığı ve CASPER Bilgisayar'ın asıl işi olan bilgisayar montaj ve üretimini yapmak üzere kullanılıyor.

Müfettiş incelemesi ile yapılan bu hukuksuzluk ortaya çıkarılacak.

İşyeri önünde Şenlik

Bilgesu Erenus, Pınar Sağ, Ender Yiğit ve pek çok sınıf dostu, direnişteki Casper Bilgisayar işçileriyle buluştular.

Sanatçı ve aydınların yanısıra siyasi partilerin ve çok sayıda kitle örgütünün katılımı ile gerçekleşen ve şenlik havasında geçen buluşmamızda, yönetici, temsilci ve üyelerimizle, kardeş sendikalarımız ve sınıf dostları Casper Bilgisayar işçileriyle dayanışmalarını ortaya koydular.



MAS-DAF'da işten atılan işçiler sendikal hakları için Düzce'den İstanbul'a yürüdüler

Düzce Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren MASDAF Makine işyerinde çalışan ve sendikamızda örgütlendikleri için işten çıkarılan 112 üyemiz, mücadelelerini sürdürüyor.

10 Mayıs günü 20 işçi, işten çıkarılan tüm arkadaşları adına Düzce'den İstanbul'a bir yürüyüş gerçekleştirdiler.

YÜRÜYÜŞ GÜNLÜĞÜ'NDEN...

10 Mayıs günü Düzce'den başlayan ve 18 Mayıs günü MASDAF Şirket merkezinin bulunduğu İstanbul-Ataşehir'de sonlandırılan yürüyüş sırasında Kocaeli Şube Sekreterimiz Telat Çelik'in tuttuğu "yürüyüş güncesi"nden alınmıştır:



1. gün: Düzce-Gümüşova hattı

Düzce Anıt Part'ta saat 10:00'da buluştuk. Kısa bir basın açıklaması yaptık. Sonra kortejimizi oluşturup yürüyüşe başladık. Parktan çıkıp ana caddeden D-100 karayoluna çıktık. Ses cihazımız önde biz arkasında kortej oluşturduk. En önde Türk Bayrağı, arkasında DİSK Bayrağı ve onun arkasında işten atılan işçilerin pankartı ile tek sıra yürümeye başladık...

...Yemek molamızı Döngelli Köyü sapağındaki köy kahvesinde verdik. Öğlen yemeğini Erciyas Boru çalışanlarının gönderdiği pide ve ayrılarla yedik. Yaklaşık bir saatlik mola-dan sonra köylülerle yaptığımız tatlı ve verimli sohbeti bitirip tekrar yollara düştük. Yol üzerindeki esnaf ve işçilere bildirimizi dağıttık...

... Selamlar köyü sapağına geldiğimizde konaklamadan önceki son molayı burada köy kahvesinde verdik. Köylülerle hem işçiler hem de ülkedeki gelecek seçim üzerine sohbet ettik. Neden yollara düştüğümüzü anlattık...

...Gümüşova'da konaklıyoruz. Akşam olunca iki arkadaşımızın bazı sorunları ortaya çıktı. Birinin annesi rahatsızlanmış, acile kaldırılmış. Diğer arkadaşımız yanlış ayakkabı tercihinden dolayı topuğu şişmiş. Her ikisini de evlerine göndermek zorunda kaldık.

2. gün: Gümüşova-Hendek

Sabah 10:00'da Gümüşova'dan basın açıklaması yaparak ayrıldık... İkinci gün etabı araziden kaynaklı zorluklarla doluydu. Birçok yerde dik rampalar ve dik inişler geçmek zorunda kaldık. İlk molamızı bir Abaza köyü olan Nüfren'de verdik...

...Artık soğuk iyice kendini hissettirmeye başladı.



Yağmur da yağmaya başlamıştı...Hendek girişine yaklaşınca bir benzin istasyonunda mola verdik...

... Yol üzerinde müzik eşliğinde yürüyen halkın yollara döküldüğünü gördük. İlgi çok güzeldi. Bizleri evlerinden ve dükkanlarından selamladılar. Mutlu olduk. Sevinç duyduk. Sonra kalabalık eşliğinde Hendek şehir meydanına güzel bir basın açıklaması gerçekleştirdik... Geceyi Hendek'te geçirdik.



3. gün: Hendek-Adapazarı

Sabah 10:00'da Hendek'ten yola koyulduk. Hava bulutlu ve rüzgarlı idi. Rüzgar karın etkisiyle sert esiyordu. Biraz üşüyerek yürüyüşümüze başladık... İlk mola yerine kadar trafikte seyir halindeki araçların olumlu tepkileri ve yükledikleri pozitif enerji ile gayet neşeli bir şekilde yürüdük. Yerleşim yerlerinden geçerken halkın meraklı bakışlarına maruz kaldık. Yine el bildirilerimizi dağıttık. Onların ne yaptığımız ve ne için yürüdüğümüz noktasında bilgi sahibi olmalarını sağladık. İlk molamızı Akyazı ilçesinde verdik...



Adapazarı girişinde Erenler sapağında bizi Lastik-İş Sendikası Adapazarı şube yöneticileri ve Goodyear işçileri, sendikamızın örgütlü olduğu Tata işçileri karşıladı. Bizleri sıcak ve özlemlerle karşıladı Sakaryalı işçiler...

...Birlikte Sakarya meydanına kadar gelip burada bir basın açıklaması gerçekleştirdik...Geceyi Lastik-İş Sendikamızın Sakarya Şube binasında geçirdik...Bu arada tıbbi ihtiyaçları olan arkadaşlarımıza tıbbi destek sağladık... Bazı arkadaşların terlik ihtiyacı vardı. Ancak paraları yoktu. Zaten nereden olacaktı ki? Bildirimsiz ve tazminatsız işten atılmışlardı. Onların o ihtiyaçlarını karşıladık hepberlikte. Sigarası olmayanlara sigara aldık. Tüm ihtiyaçlarımız karşılandıktan sonra herkes bir köşeye çekilip uykutulmaları içinde uykuya daldı...



4. gün: Adapazarı-İzmit/Uzuntarla

Sabah Saat 10:00'da Lastik-İş şubesi önünden tekrar yürüyüşü başlattık... Sakarya içerisinde yine ana caddeden yürümeye devam ettik.Yol kenarındaki halk ve esnaf sevgi gösterilerinde bulundu...

...Tüvesaş'ın önünden geçerken işçiler bizleri alkışladı.Tren lokomotifleri kulakları çınlatan sesleriyle bizleri selamlıyordu. Gravatlı müdürler ters ters baksa da çekinmeden gözlerindeki ışıltıyla yol bitinceye kadar korna sesleri devam etti. Trafikteki araçların kornaları da karıştı lokomotif kornasına...

... Bir taraftan yağın hava diğer taraftan ıslanan yolda geçen araçların üzerimize bıraktığı yağış bizleri daha da yoruyordu. Bu halde yürüyüşümüze devam edip 6. km.'de bir benzin istasyonunda çay molası verdik. Çay molasından sonra ilk molanın ve öğlen yemeğinin 10 km. ötede olduğunu biliyorduk. Tekrar yağmur eşliğinde yürüyüşümüze devam ettik. Artık ıslanmamış hiçbir yerimiz kalmamıştı. Etap zorlu, arkadaşlar yorulmuştu. Ses müziğinin eşliğinde Eşme girişine artık gelmiştik. Eşme halkı adeta sokaklara döküldü sesi duyunca. Anlamsız bakışlarla bir miktar izleyip sonra anladılar kim olduğumuzu. İşte o zaman yollara çıkanlar alkış yağmuruna tuttu bizleri. Gençler ve öğrenciler sevinç gösterilerinde bulundular. Kahvelerden çıkanlar da alkışladılar uzun süre bizleri. Bizler de onları alkışladık...

5. gün: İzmit/Uzuntarla- İzmit/Merkez

Hafif puslu ve bazen de güneşli olan havada yürüyüşümüzü Saat 11:00'da otel önünden başlattık.Yol üzerinde bugünkü destek diğer günlerden daha fazlaydı. Yerleşim yeri ise daha azdı.İlk molamızı orman kıyısında verdik. Arkadaşlar dinlenirken Düzce'den Termo Makine'den iki arkadaşımız destek ve beraber kısmi yürüyüş için sürpriz yaparak bize katıldı...

... Kentsa girişinden Bekaert işyerini ziyarete gittik. Burada inanılmaz bir kalabalık bizleri karşılayıp sevinç gösterilerinde bulundular. Burada Bekaert işçileriyle birlikte olup onlara destek olduk...

... Şehir içindeki büyük destekle beraber şehir içine girip Sabri Yalın Parkı'nda basın açıklaması yapıp yürüyüşe son





verdik. Sonra hep beraber şube binasına çıktık.çaylarımızı içip akşam yemeğimizi yedik. Epey sohbet edip şaka yaptık ve herkes istirahata çekildi.

6. gün: İzmit/Merkez- İzmit/Kirazlıyalı

...Saat 10:00'da diğer sabahlar gibi toplanıp Sabri Ya-
lın Parkı'na geçtik. Kısa basın açıklamasından sonra yürüyü-
şe başladık. Yine D-100 karayolu kıyısından yürüyüşe başla-
dık. İzmit halkının bizlere desteği görülmeye değerd. Kafeler-
de oturanlar hep bir tempo tutarak bizleri alkışladılar. Yol
üzerinde yine araçlar çalgınca korna sesleriyle bizlere eşlik
ettiler. Müzik sesiyle yürürken hoparlör patladı ve yürüyüşe
sessiz devam etmek zorunda kaldık...

... Yürüyüşümüz yerleşim merkezlerini geçip konakla-
ma merkezi olan Kirazlıyalı'da son buldu. Bu akşam burada
mütevazı bir otelde kalıp dinleneceğiz. Yarın ise bizleri uzun
bir yol beklediğini bilerek erkenden dinlenmeye çekildik.

7. gün: İzmit/Kirazlıyalı- Gebze Yürüyüşü

...Sabah kahvaltımızı yapıp bu sabah erkenden saat
08:00'da yola çıktık. Çünkü bugünkü etap biraz uzundu.
Çünkü tam 28 km yürüyerek Gebze'ye varmayı hedefliyorduk.
Bu düşüncelerle sabah güneşli bir havada yola koyulduk.
Yolun büyük kısmı iki şerit olduğundan ve emniyet şeridi
olmamasından dolayı zaman zaman biraz sıkıntılı yürüyüşler
gerçekleştirdik.

Adapazarı ndan sonra fazlaşan destek artık burada
kendini daha da hissettirdi. Korna sesleri eşliğinde yürüyüşümü-
zümü devam ettirdik. İlk molamızı Tavşancıl sapağında çi-
menlerin üzerinde yaptık. Öğle yemeğini Gebze Şubemizin
getirdiği ekme aralarını yiyerek tamamladık...

...Saat 16:00'da Yücel Boru fabrikasına vardık. Burada
bizi Yücel Boru işçileri bağrına basarak yemekhanede biz-
lerle ekme ve çaylarını paylaştılar. Beraber çay içip sohbet
ettik. Daha sonra Yücel Boru'dan çıkarak Alstom Fabrikasına
yürüyüşe geçtik. Orada da bizi işçiler karşıladı....

Sonra Elkim Metal işçileri geldi. Elkim Metal işçileriyle
de selamlaşıp büyüyen kortej ile şube binasına yürüyüşe geçtik.
Halktan inanılmaz olumlu tebrik ve alkış alarak yürüyüşümü-
zümü şube binasına kadar sürdürdük. Burada kısa bir basın
açıklaması yapıp konaklamak üzere şube binasına çıktık.
Gebze Şubemizin neredeyse bütün temsilcileri oradaydı. On-
larla uzun sohbetler ettik....

8. gün: Gebze-Kartal

... Sabah 09:30'da Gebze'den yola çıktık... Yolumuz
uzun olduğu için ilk molayı 12. km'de verdik. Bir çimenlik
üzerine oturup yaklaşık yarım saat dinlendik. Sonra mola ve-
receğimiz yere kadar yürüyüşümüze tekrar devam ettirdik...

Kartal'a geldik. İstanbul 1 Nolu Şube binamıza kadar yürüyüş
bugünkü etabı sonlandırdık. Şubede bizleri şube yönetimi
karşıladı. Sıcak karşılama sonrası dinlenmeye çekildik.



Akşam yemeğini beraber yedik. Kartal Adalet Sarayı inşaatından atılan temizlik işçileri ziyaretimize geldiler... Ayağı şişen arkadaşımızı hastahaneye götürüp tedavi ettirdik. Çadırda kalıp direniş gösteren işçilerden sabah bizlere katılanları tekrar çadıra bıraktık. Yarın son gün ve final olacak. Mesafemiz ise daha az.

9. gün: Kartal-Ataşehir

Sabah kahvaltısını yaptıktan sonra yürüyüşümüze şubemiz önünden başladık. E-80 karayoluna indikten sonra yine seyir halindeki araçların destek kornalarıyla beraber yürümeye devam ettik.

Hava bugün de inanılmaz sıcaktı.Yağışlı günden daha zor oluyor sıcakta yürümek. Bir de sonuna gelmiş olmanın verdiği rahavetle daha da zorlanıyorsunuz. Ama müzik eşliğinde devam ettik yürüyüşümüze. Bostancı Köprüsü'ne geldiğimiz anda sendikamızın merkez binası görünmeye başladı. Öğlen molasını merkezde vereceğimiz için ilk etap kısmını tamamlamış olacağız.

Merkez binasına geldiğimiz anda sendikamızın çalışanlarının açmış olduğu METAL İŞÇİLERİ YUVANIZA HOŞGELDİNİZ pankartı benim gibi tüm işçilerin duygulanmasına ve ağlamasına neden oldu. İnsanın kırk yıldır görmediği dostuna kavuşması gibi bir şeydi yaşanan. Herkes karmaşık duygular içerisinde sloganlarla girdik merkez binamızın bahçesine. Sendikamızın tüm yöneticileri avluda bizi karşıladı. DİSK yönetim kurulu üyeleri ve bazı sendikamızın genel başkanları da bizi karşılayan ekip içerisindeydi.

Öğlen genel merkezde mola verip dinlendik. Öğlen yemeğini merkezde yedik. Bir çok basın kuruluşu çekim ve söyleşi yaptı yürüyüşü işçilerle. Daha sonra saat 16:00'da uzun bir kortejle Ataşehir'e doğru yürüyüşe geçtik...

... Ataşehir'e vardığımızda ise tam bir coşku vardı. Yine şirket merkezi önünde kalabalıklarla beraber bir basın açıklaması yaparak finali gerçekleştirmiş olduk.

Kapanış ve değerlendirme konuşmasını ise Sendikamızın Genel başkanı Adnan Serdaroğlu gerçekleştirdi. İşverene yüklediği konuşmasında sorunun çözümü için siyasi iktidarı da göreve davet ederek noktaladı.



MASDAF işçileri yürüyüşlerini gezici fotoğraf sergisi ile tanıttılar

9 gün süren yürüyüş Ressam-fotoğrafçı Şakir Sağlam'ın deklanşöründen çıkan güzel fotoğraflarla ölümsüzleştirildi.

Masdaf işçileri "gezici fotoğraf sergisi" ile yürüşlerini ve mücadelelerini kamuoyuna anlatmaya devam ettiler.

Gezici fotoğraf sergisi, MASDAF işçilerinin elinde 4 Haziran günü Beyoğlu'nda, 8 Haziran günü Kadıköy'de, 9 Haziran günü Kocaeli'nde, 10 Haziran günü Düzce'de halkımızla buluştu.



Gebze, Çayırova, İzmir ve Manisa Schneider işçileri Geleceklerine sahip çıkıyorlar



25 Haziran 2011 tarihinde sendikamız genel merkezinde yapılan toplantıda, Schneider işçi temsilcileri ve komite üyeleriyle yönetim kurulumuz bir araya gelerek, süreç değerlendirildi ve eylem planı hazırlandı.



Bu toplantıda alınan eylem kararları çerçevesinde, 28 Haziran 2011 tarihinde, dört fabrikada eş zamanlı olarak, vardiyalar bir araya getirilerek düzenlenen toplantılarda, talepler dile getirildi, işçiler gelişmeler hakkında bilgilendirildi.



Schneider işçileri Avrupa ölçeğinde dayanışma gördüler

Sendikamızın üyesi olduğu ve 7 milyon metal işçisini temsil eden Avrupa Metal İşçileri Federasyonu (EMF) Schneider örgütlenmesinde yanımızda.

Manisa ve Çiğli fabrikalarında işçi arkadaşlarımız örgütlenirken uluslar arası ölçekte dayanışma gördüler ve bu dayanışma devam ediyor.

Sendikamızın da üyesi olduğu Avrupa Metal İşçileri Federasyonu (EMF), Schneider Avrupa İş Konseyleri ve Schneider'ın farklı ülkelerinde örgütlü sendikaları, Türkiye'de sendikalaşmanın başarıya ulaşması için yoğun çaba harcadılar, harcamaya devam ediyorlar.

Schneider'ın Areva'yı satınalma sürecinde işçiler adına ortaya çıkması muhtemel hak kayıplarının önüne geçilmesine yönelik bir "çerçeve sözleşme" imzalandı. Çerçeve sözleşme ile bu süreçte işçi çıkartılmaması ve sendikal haklar dahil olmak üzere tüm hakların korunması imza altına alındı. Bu kapsamda Schneider Türkiye de eklendi.

Örgütlenme sürecinde Schneider işverenliğinin ortaya koyduğu dirence karşı, gerek EMF gerek AİK (Schneider Avrupa İş Konseyi) temsilcileri İzmir ve Manisa'da işçilerle birçok toplantı yaptı. Yaşanan olumsuzluklara ortak müdahale edildi.

Bu dayanışma Schneider'ın Türkiye'deki tüm birimlerinde sendikalaşma tamamlanana kadar ve sonrasında da devam edecek.



Güvenceli ve sendikalı çalışmak için...

Schneider&Alstom şirketlerinin Areva'yı satınılması sonucu, Gebze'de kurulu bulunan ve sendikamızın 30 yılı aşkın süredir örgütlü olduğu Areva fabrikasının bir bölümü yine Gebze'de bir başka yere taşındı.

Bu fabrika Schneider Enerji AŞ. olarak faaliyetini sürdürmeye başladı. Toplu iş sözleşmesi hakları ile devrolan bu fabrikada işçiler sendikamızın üyesi olarak çalışıyorlar.

Schneider'ın Manisa ve Çiğli/İzmir fabrikalarındaki işçiler sendi-



kasızdı. 2010 yılında sendikamızın Manisa ve İzmir'de yürüttüğü çalışmalar sonucunda çalışan işçilerin tamamına yakını sendikamıza üye oldular.

Sendikamız yeterli çoğunluğun sağlanması üzerine her iki fabrikada çalışan işçiler adına toplu iş sözleşmesi yetkisi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvurdu.

Bakanlık yapılan başvuruya 10 Kasım 2010 tarihinde olumlu yanıt verdi ve sendikamızı Schneider'da toplu iş sözleşmesi yapmak için yetkili sendika kıldı.

Ancak Türkiye'de yasaların işverenlere tanıdığı bir hak(sızlık) var.

Herhangi bir gerekçe göstermeden sendikamızın yetkisine itiraz edebiliyorlar. Schneider işverenliği de yetki tespitine itirazda bulundu.



Halen yetki mahkemesi devam ediyor.

Yetki mahkemesi mutlaka çalışanların, üyelerimizin lehine sonuçlanacak.

Haklarına kavuşmanın önünde engel olan, işverenin toplu sözleşme yetkimize yaptığı mahkeme itirazını geri çekmesi için, Manisa ve İzmir fabrikalarındaki çalışanlar son derece kararlı bir tutum sergileyerek onurlu bir mücadele yürütüyorlar.

Demokratik tepkilerini birlik ve beraberlik içinde sergiliyorlar.



SCHNEIDER ÇALIŞANLARI
DAHA İYİ HAKLARLA, GÜVENCELİ VE SENDİKALI ÇALIŞMAK İÇİN İLERLİYORLAR...

Değerli Schneider çalışanları
Sendikalı çalışmak için büyük bir fırsatınız var
Schneider Elektrik çalışanları olarak uzun yıllar örgütlenmiş sendikamızla çalışmaktasınız. Halen bu şekilde çalışmaya devam ediyorsunuz. Şikâyetleriniz var. Her şey işverenin eli altında. Her şey tek taraflı belirleniyor. Bir bütün olarak çalışanların talepleri ciddiye alınmıyor.
Büyük çoğunlukla çalışanlar için yasal hakları korumak için sendikamızın var olduğunu bilmeniz gerekir. Sendikamızın var olduğunu bilmeniz için bizimle iletişime geçmeniz gerekir. Bir bütün olarak çalışanların talepleri ciddiye alınmıyor.
Schneider Manisa fabrikasındaki çalışanlarımız mesai bitiminde toplu iş sözleşmesi hakkını talep ediyorlar.



15-16 Haziran direnişinin Işığında..

DİSK 1967 yılında kurulduğunda, başta sermaye olmak üzere bütün işbirlikçiler büyük bir korku ve tedirginlik yaşamışlardı.

Korktukları gibi de oldu, Demokratik sınıf ve kitle sendikacılığının mücadelecisi bayrağı bir anda emekçilerin gönlünü fethetti. İşçiler sermayeye karşı haklarını alma için akın akın DİSK'e koşular. İşçi sınıfının ve DİSK'in önlenebilir yükselişi başlamıştı.

Bu coşku dolu ve durdurulamaz işçi seli sermayeyi ve yandaşlarını bir anda harekete geçirdi. İktidardaki Adalet Partisi acele bir yasa taslağı hazırlayarak Sendikalar Yasasında kısıtlayıcı bazı değişiklikler hazırladı ve TBMM'ye sundu.

11 Haziran 1970 tarihinde 274 sayılı Sendikalar Yasası'nda anti demokratik değişiklikler yapıldı. Amaç giderek büyüyen ve güçlenen DİSK'i engellemektir.

12 Haziran günü DİSK Başkanı Kemal Türkler Anayasa ve demokrasiye aykırı bu düzenleme nedeniyle kamuoyunu bilgilendirdi ve ilgilileri uyardı. O günkü siyasi iktidar bu uyarıyı dikkate almadı.

DİSK yöneticileri ve işyeri temsilcileri toplanarak bir protesto mitingi düzenlemek için karar aldılar. Mitinge izin verilmedi.

Ve 15 Haziran'da tüm İstanbul bambaşka bir sabaha uyandı; Şalterler indi, makineler durdu, bacalar tütmez oldu. 100 binin üzerinde işçi sokaklara döküldü. İstanbul, Gebze ve İzmit'te fabrikalar boşalmış, yollar, köprüler kapanmıştı.

16 Haziran günü ise daha da büyüyen bir tepki ve katılım vardı. İşçiler fabrikalardan yollara sel gibi akıyor, şehrin kalbine bir bıçak gibi saplanıyordu.

Tabii ki birileri bundan çok rahatsız oldu ve işçilerin üstüne önce polisi yetmeyince de askeri gönderdiler. Üç işçi hakları için mücadele ederken şehit düştü: Yaşar Yıldırım, Mustafa Baylan ve Mehmet Gıdak. Anıları önünde saygıyla eğiliyoruz.

Sıkıyönetim ilan edildi, fabrikalar kuşatıldı, işçiler gözaltına alındı.

274 sayılı yasadaki yapılan değişiklikler ise Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edildi. Dolayısıyla taşeronluğunu iktidardaki Adalet Partisinin yaptığı sermayenin saldırısı püskürtülmüş oldu.

15-16 Haziran işçi sınıfının, ekmeği için, kendilerine hava kadar su kadar gerekli olduğuna inandıkları sendikalarına yani DİSK'e sahip çıkmalarının öyküsüdür. İşçi sınıfının parlamentoya ve siyasete sınıfsal müdahalesidir.

15-16 Haziran İşçi Sınıfı Tarihinde şanlı bir sayfadır.

Ne unutturuz ne de unuttururuz.



DİSK:

"Sendikal haklarımız, hemen şimdi!"



15-16 Haziran büyük işçi direnişinin 41. yıldönümünde, "SENDİKAL HAKLARIMIZ HEMEN ŞİMDİ!" kampanyası çerçevesinde 2821-2822 sayılı yasaların demokratikleştirilmesi talebiyle 15 Haziran 2011 Çarşamba günü ülke çapında Bölge Çalışma Müdürlükleri önünde saat 12:00-13:00 arasında etkinlikler yapıldı.

DİSK'liler İstanbul'da Genel-İş Aksaray İstanbul Bölge Şubesi'nde toplanarak, sloganlarla Unkapanı Bölge Çalışma Müdürlüğü önüne gelindi.

Sendikamız şubeleri de kendi bölgelerinde basın açıklamalarına katıldılar.



100 binler Taksim'deydi



İşçi sınıfının birlik, mücadele ve dayanışma günü 1 Mayıs, Dünya'da ve Türkiye'de büyük bir coşku ile kutlandı.

2007 1 Mayıs'ından buyana üç yıl, siyasi iktidarın cunta dönemlerinde görülmemiş baskısına maruz kalan işçiler ve emekçiler, geçtiğimiz yıl Taksim Meydanı'nı kutlamalara açtırmayı başarmıştı.

Geçtiğimiz yıl yapılan görkemli 1 Mayıs'ın ardından bu yıl da yüzbinlerce emekçi Taksim Meydanı'nı bayram yerine çevirdiler.





Metal işçileri en ön saftaydı

Sabahın erken saatlerinde DİSK kortejinin oluşturulacağı Şişli'de buluşmaya başlayan sendikamız üyesi işçiler, konfederasyonumuzun kortejinde de görevli oldular. Bayrakları ile, dövizleri ile, flamaları ile ve hepsinden çok kırmızı önlükleri ile hem yürüyüşte hem alanda 1 Mayıs coşkusunu arttırdılar.

Taksim'de yapılan bu yılki kutlamaya Bursa, Trakya, Gebze, İstanbul 1 Nolu ve İstanbul 2 Nolu Şubelerimize bağlı bütün işyerlerinden üyelerimiz kitlesel olarak katıldılar.



Ortak açıklamada CASPER işçisi

Terpit komitesini tüm işçi konfederasyonları ve meslek örgütlerinin ortaklaşa oluşturduğu 1 Mayıs'ta ortak bir açıklama okundu.

Açıklamayı sendikalaşma mücadelesi veren ve işten atılan 3 işçi birlikte yaptı.

Açıklamayı yapan işçilerin içinde sendikamızda örgütlenen CASPER Bilgisayar'da işten atılan üyemiz Bahtiyar Şahin de vardı.



Genel Temsilciler Kurulu



Konuşma yapan temsilcilerimiz

Mustafa Tozkoparan (Sarkuysan)
Mehmet Kaddar (Bosal Mimaysan)
Rifat Codura (Paksan Makine)
İsmail Sungur (Sarkuysan)
Erdoğan Özdemir (Ejot Tezmac)
Dilek Başıbüyük (Yücel Boru)
Aydın Belet (Totomak)
Ali Şengül (GEA Klima)
Hüseyin Kurt (Asil Çelik)
Aydın Vatanserver (Disa Otomotiv)
Sedat Balıkçı (Jantsa)
Birnur Arslan (Penta Elkt.)
Barış Bulut (Kroman Çelik)
İlker Sever (Astaş Alüminyum)
Rifat Çevik (Retting Metal)

Hakan Akyol (AD Demirel)
Evren Aktürk (FTB)
Cemalettin Güzel (Doruk)
Ergün Kös (Schneider Enerji)
Haydar Bolat (Ar Yıldız)
Mustafa Demir (Mas-Daf)
Mevlüt Kalafat (Mahle Mopisan)
Zeliha Duran (Anakonda)
Bayram Dilek (RSA)
Beyhan Vatanserver (SIO Otomotiv)
Mesut Uslu (Schneider Enerji)
Ahmet Özer (FMCP)
Mahir Alemdağ (Sağlık Bakanlığı)
Sonuç Bildirgesini Renta'dan İsa Akın okudu



"Ancak mücadele eden Kazanabilir"

Sendikamızın Genel Temsilciler Kurulu 18 Haziran 2011 tarihinde Gönen Kemal Türkler Eğitim Tesisleri'nde toplandı. Yönetici ve temsilcilerimiz, başta 2010-2012 Grup Toplu İş Sözleşmesi süreci olmak üzere, gündemdeki konuları ele alan konuşmalar yaptılar. İşçi sınıfının mücadele geleneğine sahip çıkmak ve mücadeleyi büyütmek hedefi, temsilciler kurulumuzun ortaklaştığı konu oldu.

Temsilciler Kurulu Sonuç Bildirgesi

Sendikamızın Genel Temsilciler Kurulu 18 Haziran 2011 tarihinde Gönen Kemal Türkler Eğitim Tesisleri'nde toplanmış, gündemindeki konuları görüşerek aşağıdaki açıklamanın kamuoyu ile paylaşılmasına karar vermiştir:

Genel Temsilciler Kurulumuz, 41 yıl önce 15-16 Haziran'da işçi sınıfımızın yarattığı mücadele geleneğine sahip çıkarak 18 Haziran günü toplanmıştır. 15-16 Haziran direnişini yaratan işçi sınıfına selam olsun!

Metal işçileri çok önemli bir mücadele dönemini geride bıraktı. 2010-2012 Grup Toplu İş Sözleşmesi'nde sendikamızın örgütlü olduğu 28 işyerinde yaklaşık 15 bin üyemizle onurlu bir mücadele yürüttük.

Genel Temsilciler Kurulumuz, sözleşme sürecini değerlendirmiş ve şu sonuçları paylaşmıştır:

1. Sözleşmede MESS ve Türk Metal işbirliği ile bizlere dayatılan ücret zammının iki katına yakın artış sağlanmıştır.
2. Verilen mücadele ile 12 Eylül'den bu yana süren 30 yıllık toplu sözleşme düzeninin yıkılabileceği gösterilmiştir.

3. Yıllarca işveren-sarı sendika işbirliğinin "en iyi sözleşmeyi imzalıyoruz" yalanı çöpe atılmıştır.

4. Yine yıllarca grup sözleşmesinde işveren sendikası-sarı sendika dayatmasına karşı "farklı bir sözleşme yapılamaz, farklı kazanımlar elde edilemez" inancı (ya da inançsızlığı) ortadan kalkmıştır.

5. 21 yıl sonra alınan grev kararları, ardından uygulanan grevler, başta metal işçilerinin olmak üzere işçi sınıfının ufkunu yeniden göstermiştir.

6. Bu süreç "ancak mücadele eden kazanabilir" gerçeğini bir kez daha hatırlatmıştır.

7. Şimdi metal işçileri daha fazla kendine güvenmektedir.

Genel Temsilciler Kurulumuz, grup toplu iş sözleşmesinde yürütülen mücadeleyi sırtlayan sendikamızın üyesi işçi kardeşlerimizi, mücadele sürecinin her zaman içinde olan grup dışı işyerlerindeki kardeşlerimizi, sendikamızın kadrolarını kutlar, bize dayanışma gösteren tüm emek dostlarına te-

şekkür eder.

Grup Toplu İş Sözleşmesi sürecinde ortaya çıkan kazanımların tüm metal işçilerine aktarılması konusunda yeterince etkili olunamamıştır. Önümüzdeki süreçte bu alandaki eksikliğin her türlü araç devreye sokularak giderilmesi temel görevimiz olacaktır.

Sözleşme süreci boyunca eksik bıraktığımız diğer noktaları da değerlendiren kurulumuz, 2012-2014 dönemine bu eksiklikleri de gidererek daha güçlü girmek için kararlılığını ifade etmektedir.

Geçtiğimiz hafta ülkemizde milletvekili genel seçimleri gerçekleştirildi. 12 Haziran seçimlerinin sonucunda AKP iktidarı 3'üncü dönemini yaşayacaktır.

Seçimlerde AKP'nin aldığı 21,5 milyona yakın oy, asgari ücretin sefalet düzeyinde olduğu, işsizliğin kronikleştiği, kayıt dışının sıradanlaştığı, iş kazalarında binlerce işçinin hayatını kaybettiği veya sakat kaldığı, sendikal örgütlenmenin önünde devasa engeller olduğu, yoksulluğun ve güvencesizliğin büyüdüğü gerçeklerini değiştirmemektedir.

İşçi sınıfı son 10 yılda haklarına yönelik büyük saldırılar yaşamıştır. Ülkemiz, emekçiler için güllük gülistanlık değildir.

Ayrıca yakın bölgemizde yaşanan savaşlar, giderek artan çevre sorunları da bizleri olumsuz etkilemektedir.

Sorunlarımızın süreceği, saldırıların devam edeceği ise ortadadır. Özelleştirmeler sürecektir, yasalar sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda değiştirilmek istenecek, işsizlik ve yoksulluk devam edecektir.

Kıdem tazminatlarımız gündeme yeniden gelecektir.

Kıralık işçilik karşımıza bir kez daha çıkarılacaktır.

Kuralsız ve güvencesiz çalışma her alanda yaygınlaştırılacaktır.

Bir yandan bu saldırılar sermayenin talepleri doğrultusunda şekillendirilecek, öte taraftan sermaye egemenliği sürdükçe sorunlar azalmayacaktır.

Genel Temsilciler Kurulumuz, önümüzdeki dönem haklarımıza yönelik gerçekleştirilecek her türlü saldırıya karşı mücadele kararlılığını ifade etmektedir.

Kurulumuz ayrıca, İşçilerin ve emekçilerin haklarının tanındığı, hak ve özgürlüklerin genişletildiği, eşitliğin temel alındığı bir Anayasa değişikliğinin olmadığı sürece bunun yeni

bir Anayasa olmayacağını altını çizmektedir.

Örgütlenmenin önündeki engeller sürmektedir. Geçen yıl gerçekleştirdiğimiz Genel Temsilciler Kurulumuzdan buyana örgütlendiğimiz onlarca işyerinde yüzlerce üyemiz toplu sözleşme hakkı için kavga vermektedir. İşlerinde toplu iş sözleşmesi tamamlanmış ve bugün aramızda olan arkadaşlarımız olmakla beraber, birçok işyerinde mücadele sürmektedir. İşten çıkarmalar yaşanmakta, yetki ve işkolu davaları yılları bulmaktadır. Genel Temsilciler Kurulumuz, başta 2821 ve 2822 sayılı yasalar olmak üzere, sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması ve işverenlerin sendikalaşma karşısındaki zorbalıklarına karşı verilecek birleşik bir mücadelenin acil görevlerimiz arasında olduğunu tespit etmektedir.

Gerek sendikalaşma mücadelesi gerekse işten çıkarmalara karşı kimi işyerlerinde direnişlerimiz devam etmektedir.

Sendikamızda örgütlenen Casper Bilgisayar işçileri direnişlerini sürdürüyor. İşten atılan 8 üyemiz, 118 gündür işyerinin önündeler.

Aynı şekilde sendikamızda örgütlenen MASDAF işçilerinin tamamı işten çıkarılmıştır. 112 işçi kardeşimiz, hem şirketin genel merkezinin bulunduğu İstanbul-Ataşehir'de, hem de fabrikanın bulunduğu Düzce'de 70 gündür direnişlerini sürdürüyor.

Sendikamızın örgütlü olduğu Gebze'de GEA Klima işyerinde işten çıkarılan 4 üyemiz de fabrikanın önünde direnişler. Onlar, çalışma hakları için mücadelelerini sürdürüyor.

Genel Temsilciler Kurulumuz, bu direnişlerin başarıya ulaşması için gereken dayanışmanın temel görevimiz olduğunu ifade eder.

Kamuda yüz binlerce işçiyi ilgilendiren toplu iş sözleşmeleri ne yazık ki her geçen gün AKP hükümetinin politikalarına biraz daha yanaşan Türk-İş Yönetiminin bu yaklaşımları sonucu siyasi iktidarın insafına terk edilmiştir.

Sendikamızın kamu sektöründe yetkili olduğu tek işletme Sağlık Bakanlığı Tamir ve Bakım Atölyelerinde ça-

lışan üyelerimizi de etkileyecek bu toplu iş sözleşmesi döneminde sendikamızın gereken mücadele ve dayanışmayı tüm birimleriyle göstermesi özellikle vurgulanmıştır.

Kurulumuz nitelikli kadroların örgüte kazandırılması, işyeri komiteleri, kadın işçiler ve genç işçiler kurullarının daha etkin hale gelmesi, her türlü kurul kararlarına uyulması konusunda daha fazla özen gösterilmesinin önemine dikkat çekmektedir.

Konfederasyonumuz DİSK de dahil olmak üzere sendikamız genel kurullar sürecine girmektedir. Metal işçilerinin ve işçi sınıfımızın dikkatinin sendikamızın üzerinde olduğu bilinciyle, Genel kurullarımızın yukarıda bahsettiğimiz tüm zorlukları göğüsleyecek programların oluşturulduğu, mücadele hattının belirlendiği platformlara dönüştürülmesi son derece önemlidir.

Bu bakış açısından hareketle, emekçiler için zorlu geçeceği tarafımızca da tespit edilen önümüzdeki dönemde, Konfederasyonumuz DİSK'in mücadele gücünü daha da yükseltmek adına çok daha güçlü ve kapsayıcı bir düzeye ulaşması için sendikamızın her türlü katkıyı vermesi, daha yüksek temsiliyet ve daha fazla sorumluluk üstlenmesi gerektiği kurulumuz tarafından vurgulanmıştır.

YAŞASIN İŞÇİ SINIFININ BİRLİĞİ!
YAŞASIN BİRLEŞİK METAL-İŞ!
YAŞASIN DİSK!



Temsilciler kurulumuza bir sunum yapan Doç. Dr. Refika Bakoğlu Deliorman, sendikamızın da destekçileri arasında olduğu araştırması hakkında bilgi verdi; metal sektöründe verimlilik ve işgücü maliyeti hakkında yaptığı çalışmayı aktardı.



Şubelerimize Plaket verildi

Temsilciler kurulumuzda, şube yöneticilerimize, toplu sözleşmeler ve örgütlenme sürecindeki etkin çabaları için, üyelerimiz adına birer teşekkür plaketini verildi.



İşyeri ziyaretleri

Genel Merkez Yöneticilerimiz, çeşitli tarihlerde, işyerlerini ziyaret ederek, üyelerimiz ile tezgah başlarında, yemeklerde birlikte oldular, karşılıklı sohbetler gerçekleştirdiler...

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ile birlikte, 22.06.2011 tarihinde Gebze Şubemizde örgütlü Sarkuysan ve Gea Klima işyerini ziyaret ederek üyelerimizle bir araya geldiler.

Anadolu Şubemizde örgütlü ve Kırşehir'de kurulu Çemaş Döküm işyerinde CNC İşleme Fabrikasının ilk ünitesinin açılış töreni 30 Mayıs 2011 tarihinde yapıldı.

Düzenlenen törende Sendikamızı şube yöneticilerimizle birlikte Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar temsil etmiştir.

Sendikamız ile ZF Lemförder işyeri arasında bağitlanan yeni dönem toplu iş sözleşmesi törenle imzalanmıştır.

30 Mayıs 2011 tarihinde işyerinde düzenlenen TİS imza törenine şube yöneticilerimizle birlikte Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar katıldılar.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ve Gebze Şube yöneticilerimizle birlikte, 02.05.2011 tarihinde Arfesan işyerini ziyaret ederek üyelerimizle bir araya geldiler.



Başkanlar Kurulu Toplantısı



7 Haziran 2011 tarihinde sendikamız genel merkezinde toplanan Başkanlar Kurulumuz, gündemdeki konuları değerlendirdi. Fabrika önlerinde devam eden direnişler, işyerlerindeki son gelişmeler, toplu sözleşmeler ve yaklaşan 15-16 Haziran Direnişi yıldönümü, görüşülen konular arasındaydı.

CHP yöneticilerinden, sendikamızı ziyaret

Seçimler öncesinde siyasi parti temsilcileri ve milletvekili adayları, sendikamızı ve direnişteki işyerlerimizi ziyaret ettiler.

CHP Genel Sekreteri Bihlun TAMAYLIGİL, DİSK Eski Genel Başkanı ve İstanbul 3. Bölge Milletvekili Adayı Süleyman ÇELEBİ ve İstanbul 1. Bölge Milletvekili Adayı Yakup AKKAYA ve beraberindeki heyet, Sendikamız Genel Merkezi'nde Genel Yönetim Kurulu üyelerimizle görüştüler.



İstanbul 1 Nolu Şube 5. Olağan Genel Kurulu

İstanbul 1 Nolu Şubemizin 5. Olağan Genel Kurulu 26 Haziran 2011 tarihinde, Maltepe Maksev'de toplandı.

Konuk, delege ve yöneticilerin konuşmalarının ardından yapılan seçimde, yeni yönetim kurulu belirlendi.

Şube Başkanı: Kemal Coşkun
Şube Sekreteri: Yaşar Cihan
Şube Mali Sekreteri: Hüseyin Fırat
Şube Örgütlenme Sekreteri: Birnur Arslan
Şube Eğitim Sekreteri: Erol Kalender
Şube Basın Yayın Sekreteri: Erdal Aluç
Şube Sosyal İşler Sekreteri: Adem Yalçın

Şube Denetleme Kurulu: Evren Turgut, Yusuf İkisivri, Dinçer Albayrak

Şube Disiplin Kurulu: Ercan Alpay, Özcan Kızırgan, Hayati Yalçın



İzmir Şube'den



Türkiye açısından son derece önemli bir dönemde, "Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü" olan 1 Mayıs'ı bu yıl bölgemizde Gündoğdu Meydanı'nda kutladık.

Kutlamadan önce işyerleri tek tek dolaşılıp 1 Mayıs'ın önemi anlatılıp bu yıl katılımın daha fazla olması konusunda üyelerimiz bilgilendirilmiştir. 1 Mayıs günü tüm fabrikalarımızdan 1000'in üzerinde üyemiz, Şube binamızın önünde toplanarak fabrikaların kendi pankartları altında yürüyüşe başlandı. Havanın da iyi olması sebebiyle üyelerimizin bir çoğu eşleri ve çocukları ile beraber gelmişlerdi.

Yürüyüş güzergahı boyunca Sendikamızın her yerde gösterdiği disiplin ve coşku hakimdi. Alana girildikten sonrada mitingün sonuna kadar emeğin kazanılmış haklarına saldırıları alanda en gür şekilde haykırdık.

Yeni örgütlendiğimiz işyerlerinden

FCMP ve SCHNEİDER işyerlerinin komiteleri ile İzmir ve Manisa'da toplantılar yapıldı. FCMP işyeri komiteleri ile Manisa'da toplu iş sözleşmesi taslak çalışması yapıldı.

Şubemize bağlı işyerlerimizden ZF LEMFÖRDER işyerinde biten toplu iş sözleşmesinin ardından, Genel Merkez yöneticilerimizin de katılımıyla işyerinde TİS imza töreni yapılmıştır.

TMMOB'un Ankara'da düzenlemiş olduğu mitinge şubemizden özellikle yeni örgütlendiğimiz işyerlerinden Mahle, Schneider ve FCMP'de üyelerimizle beraber katılım sağlandı.

Konfederasyonumuz DİSK'in almış olduğu karar gereğince 15-16 Haziran'ın yıldönümünde Bölge Çalışma Müdürlükleri önünde basın açıklaması yapıldı. Basın açıklamasına üyelerimizle beraber kitlesel olarak katılım sağlandı.



Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

LEGRAND ELEKTRİK SAN. A.Ş. Baştemsilci: ATILA IŞIK Temsilci: MEHMET GÜRSOY Temsilci: CEMİLE ARAS	SİSTEMİ COMANDİ MECCANİCİ OTO. SAN. A.Ş. Baştemsilci: FERDİ BAYRAM Temsilci: YALÇIN ZEKİ	Temsilci: MUSTAFA ÇATALTEPE Temsilci: İBRAHİM DİL	Temsilci: ERKAN ÇELİK Temsilci: V.NUSRET UZUN
ARPEK ARPAK PARÇA ALÜMİNYUM EN- JEK. KALIP SAN. A.Ş. Baştemsilci: ERDOĞAN KILIÇ Temsilci: HALİL ÇAYIRLI	ÇAYIROVA BORU SAN. VE TİC. A.Ş. Baştemsilci: ERDAL BAŞER Temsilci: HASAN KÖKSAL Temsilci: MUHAMMET KALENDER	KROMAN ÇELİK SAN. A.Ş. Baştemsilci: BARIŞ BULUT Temsilci: MUSTAFA BENEK Temsilci: TABİP YAVUZ Temsilci: ÖMER OSMAN KIZILTOPRAK Temsilci: ALTIOK SENEM	ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş. (Dudullu) Baştemsilci: HÜSNÜ ATASOY Temsilci: SERDAL BİLGİN Temsilci: MUSTAFA ŞAHİN
ERCİYAS ÇELİK BORU SAN. A.Ş. Baştemsilci: İBRAHİM BAHAR Temsilci: ADEM ÜNAL	ÇİMSATAŞ ÇUKUROVA İNŞAAT MAK. SAN. VE TİC. A.Ş. Baştemsilci: DENİZ ILGAN Temsilci: ADEM GÜN Temsilci: BÜLENT DİRİK Temsilci: SALİH KARAKOÇ	PANCAR MOTOR SAN. VE TİC. A.Ş. Baştemsilci: SERKAN ÇAVUŞLU Temsilci: MURAT ÖZDEN	DEMİSAŞ DÖKÜM EMAYE MAMULLERİ SAN. A.Ş. Baştemsilci: RECAİ BÜYÜKBEYHAN Temsilci: İSMAIL GARİP Temsilci: MURAT ÖZEN Temsilci: HÜSEYİN OKTAY
SCHNEİDER ENERJİ END. SAN. VE TİC. A.Ş. (AREVA-ŞALTER) Baştemsilci: SAİM SOYLU Temsilci: ERGÜN KÖS Temsilci: SEZGİN YAVAŞ	BEKAERT İZMİT ÇELİK KORD SAN. A.Ş. Baştemsilci: ZEKİ ÇULCUOĞLU Temsilci: SELÇUK AKMAN Temsilci: HALİS GÜLDAL	TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEM. A.Ş. Baştemsilci: GÖKHAN AYDIN Temsilci: FUAT DURMAZ Temsilci: CEMAL SEKİZ	YÜCEL BORU VE PROFİL END. A.Ş. Baştemsilci: ALİ GÜNDÜZ Temsilci: FATİH YILDIRIM Temsilci: DİLEK BAŞIBÜYÜK
DOSTEL MAK. SAN. VE TİC. A.Ş. Baştemsilci: SELÇUK BALCI Temsilci: İSMAIL GÖRGÜ Temsilci: MURAT KAPUCU	MAKİNA TAKİM ENDÜSTRİSİ A.Ş. Baştemsilci: FEHMİ ELMACI Temsilci: MUSTAFA DEDE Temsilci: MUAMMER KALKAN	PAKSAN MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş. Baştemsilci: RIFAT CODURA Temsilci: ADEM ÇİÇEK Temsilci: BASRİ DÖNMEZ	ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş. (Kartal) Baştemsilci: HASAN KEFELİ Temsilci: ÜMİT BOZUKLU Temsilci: BEYHAN YAĞBAKAR
ALSTOM GRİD ENERJİ END. A.Ş. (Areva) Baştemsilci: GÖKHAN İMAMOĞLU Temsilci: METİN ÇAKAL Temsilci: OSMAN ŞAMDAN Temsilci: SAVAŞ AŞIK	ZF LEMFÖRDER AKS MODÜLLERİ SAN. A.Ş. Baştemsilci: ŞİNASİ ATICI Temsilci: ÜMİT BİNGÖL Temsilci: ÜMİT KALPAKÇIOĞLU	SARKUYSAN ELEKTROLİTİK BAKIR SAN. A.Ş. Baştemsilci: SELÇUK ÇİFTÇİ Temsilci: MUSTAFA TOZKOPARAN Temsilci: İSMAIL SUNGUR Temsilci: ÖMER KARA	ANADOLU İSUZU OTOMOTİV SAN. A.Ş. Baştemsilci: F.FEVZİ YILDIZ Temsilci: EROL KALENDER Temsilci: YUSUF İKİSİVRİ
RSA TESİSAT MALZEME. SAN. VE TİC.A.Ş. Baştemsilci: MURAT TOP Temsilci: BAYRAM DİLEK	YÜCEL BORU VE PROFİL END. A.Ş. (Ha- tay) Baştemsilci: YUNUS KIYMACI Temsilci: H.HARUN SEÇER Temsilci: İBRAHİM BULUÇ	SB. ERZURUM İL SAĞLIK MD. (GÖĞÜS HASTALIKLARI HASTANESİ) Baştemsilci: KADİR KAHVECİ	DORUK EV GEREÇLERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. (7. cad.) Baştemsilci: AHMET ARI
ÇİMTAŞ ÇELİK İMALAT MONTAJ VE TESİ- SAT A.Ş. Baştemsilci: ÜMİT FİDANCI Temsilci: ALİ DİNÇEL Temsilci: COŞKUN CENGİZ	BALIKÇIOĞLU PRES DÖKÜM SAN. A.Ş. Baştemsilci: FETHİ DENİZ Temsilci: CENGİZ ORTAŞLIGİL	BAŞÖZ ENERJİ VE TAAHHÜT A.Ş. Baştemsilci: SAMİ ÖZCAN Temsilci: RAGİP İMRENK Temsilci: METİN KIRPIKOĞLU	DORUK EV GEREÇLERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. (8. cad.) Baştemsilci: MURAT GÜR Temsilci: CEMALETTİN GÜZEL Temsilci: GÜRKAN DEVECİ
SCHNEİDER ENERJİ END. SAN. VE TİC. A.Ş. (AREVA-TAYSAD) Baştemsilci: KEMAL ÖZTÜRK Temsilci: CEMİL ŞABAN YESİR Temsilci: ZEKERİYA ÇETİN Temsilci: ORHAN ÖZGEN	ÇEMAŞ DÖKÜM SAN. A.Ş. Baştemsilci: MUSTAFA GÜDÜK Temsilci: MUSA YILMAZ Temsilci: ARİ AÇIKGÖZ	AKSAN METAL SAN. A.Ş. Baştemsilci: KEMAL DURNA Temsilci: ERCAN ALPAY Temsilci: ERDAL ALUÇ	ANAKONDA ISITICI VE PİŞİRİCİ CİHAZ- LAR SAN. TİC. A.Ş. Baştemsilci: ZELİHA DURAN Temsilci: ADEM ADAKAN Temsilci: CÜNEYT DEĞİRMENÇİ
AKKARDAN SAN. VE TİC. A.Ş. Baştemsilci: DEĞER BAYIR Temsilci: ENGİN CANKAY Temsilci: ERDAL ÇETİN	KONVEKTA KLİMA VE SOĞUTMA CİHAZ- LARI SAN. VE TİC. A.Ş. Baştemsilci: SEYFİ BEKTAŞ Temsilci: ERHAN TOPAL Temsilci: RUŞEN KASAPOĞLU	BOSAL MİMAYSAN METAL İŞLEME SAN. A.Ş. Baştemsilci: MEHMET KADDAR Temsilci: YUSUF RIŞVAN Temsilci: YUNUS KÜÇÜKYILDIZ	REMAS REDÜKTÖR VE MAKİNA SAN. A.Ş. Baştemsilci: ADEM YALÇIN
STANDARD DEPO VE RAF SİSTEMLE- Rİ A.Ş. Baştemsilci: ENGİN ÇAĞLAR Temsilci: PİRAN KARAMAN	ARFESAN ARKAN FREN ELEMAN. SAN. A.Ş. Baştemsilci: KADİR GEDİK	ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş. (Tuzla) Baştemsilci: ABDULKADİR TEKİN	ŞENKAYA ÇELİK DÖKÜM YEDEK PAR- ÇA FAB. Baştemsilci: RESUL ÖNCÜL Temsilci: ABDULVEHAP KAÇTI Temsilci: İBRAHİM CENNET
		ANADOLU MOTOR ÜRETİM VE PAZARLA- MA A.Ş. Baştemsilci: HÜSEYİN FIRAT	Yeni seçilen baştemsilci ve temsilci- lerimize, başarılar diliyoruz...

İlkelerimizden:

Tabanın Söz ve Karar Sahibi Olması

“Tabanın söz ve karar sahibi olması, sendikal demokrasinin güç ve dayanak noktası olan temel ilkemizdir. Sendikal demokrasi ve katılımcılık tabanın söz ve karar sahibi olma ilkesinin temel bileşenleridir.

İşçilerin haklarını elde etme örgütleri olan sendikalar demokrasinin yaşadığı örgütlerdir.

Deneyimlerimizin de gösterdiği gibi, eğer katılım sağlanamıyor ise temsili demokrasi biçimsel kalmaya mahkumdur. O halde üyelerin kendi haklarını almada başvuracağı yöntemlerin seçilmesi, örgütlenme, toplu sözleşme teklifleri ve grev kararları da içinde olmak

üzere bir olayın tartışılmasında katılımın sağlanması, özgür bir tartışma ortamının yaratılması, azınlıkta olan düşüncelerin de dikkate alınması katılımın ve dolayısıyla düşüncelerin yaşama geçmesinin anahtarlarıdır.

Sendikal demokrasi ancak bu şekilde uygulanır.

Bu süreç, özgür bir tartışma süreci, yaratıcı ve yapıcı katılım ve fabrikadan başlayarak görevlerin belirlenmesinde demokratik seçimlerin uygulanması, tabanın söz ve karar hakkının kullanılması, hayata geçirilmesidir.”



Çiçeği burnunda temsilcilerimiz Gönen'de eğitimdeydiler

Sendikamızda demokrasi en saf haliyle ve biraz da değirmen misali işliyor. İmzalanan sözleşmelerin ardından yeni seçilen temsilcilerimiz geleneksel üç günlük yeni temsilci eğitimlerine katılarak sendikamızın ağır sorumluluklar gerektiren temsilcilik görevine biraz daha ısınmış oluyorlar.

25-28 Mayıs 2011 tarihlerinde Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Tatil Tesislerinde 31 yeni temsilcimizin katıldığı eğitim son derece verimli ve başarılı bir biçimde tamamlandı.

Temel sendikal dersler başlığı altında

Sendikaların Doğuşu ve Gelişimi ile Sendikal Anlayışlar ve İlkeleri konuları işlendi. Daha sonra Sendikamızın tarihi, işleyişi, anatzüğü ve kurullarının anlatıldığı Örgütlenme başlığı vardı.

Yasaların özellikle de İş Yasasının işlendiği Hukuk dersi ise her zaman ki gibi temsilcilerimizin en ilgi duyduğu ve dertli oldukları ders başlığı oldu. Hukuk dersini yine temsilcilerimiz için özel bir önem arz eden Toplu İş Sözleşmeleri başlığı altında işlenen ders takip etti.

Son olarak Temsilcilerin Görev Yetki ve Sorumlulukları başlığı işlendi ve hep birlikte okunan geleneksel temsilci andımın ardından dersler bitti.

Kapanış ve Değerlendirme bölümünde ise Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat yeni temsilcilerimize bundan sonraki görevlerinde üzerlerine düşen sorumluluk ve görevlerin yanı sıra, genel merkez yöneticileri olarak onlardan sendika adına beklediklerini kısaca aktardı ve hepsine başarılar diledi.

Temsilcilerimiz de eğitimin çok faydalı olduğunu, devam etmesi gerektiğini ve ayrıca bu tip eğitimlerin şubelerde üyelerimize yönelik olarak da yapılmasını temenni ettiler ve teşekkürlerini iletiler.

Eğitim her zaman olduğu gibi geleneksel sertifika töreniyle son buldu.



DİSK'ten 1 Mayıs kitabı: "Sabahın Sahibi Var"

"Sabahın Sahibi Var
2004'ten 2010'a
1 Mayıs Alanı'nı
Geri Alma
Mücadelesi"



1 Mayıs 2004'ten itibaren hızlanan ve 1 Mayıs 2010'da işçi bayramının on yıllardır görüşmemiş bir coşkuyla Taksim'de kutlanmasına varan süreç, konfederasyonumuz DİSK tarafından kitaplaştırıldı.

"Sabahın Sahibi var"da, Türkiye işçi sınıfı hareketinin köşetaşları var.

"Sabahın Sahibi var"da, 2004-2010 arasındaki 1 Mayıs'lardan ilk kez yayınlanan yüzlerce fotoğraf var.

"Sabahın Sahibi var"da, 2007-2010 arasında 1 Mayıs'a yönelik devlet politikalarının analizleri, köşe yazarlarının bakışını gösteren alıntı ve değerlendirmeler var.

"Sabahın Sahibi var"da, 2007-2010 arasında 1 Mayıs'ın basın manşetlerine yansımaları üzerine kısa yorumlar, basın manşetlerinden ilginç örnekler ve seçmeler var.

TEKSTİL ve METAL SEKTÖRÜNDE VERİMLİLİK ve İŞGÜCÜ MALİYETİ ARAŞTIRMASI



Hazırlayan:
Doç. Dr. Refika BAKOĞLU
DELİORMAN



Bu çalışma Güneydoğu Avrupa'da İşçi Haklarının Güçlendirilmesi adlı Alman Sendikalar Birliği-Eğitim Merkezi (DGB-Bildungswerk) tarafından desteklenen Birleşik Metal İş Sendikasının yürüttüğü uluslararası çalışma kapsamında yapılan ağırlıklı olarak ikincil veri analizlerine dayalı bir araştırmadır.

Çalışmanın amacı; 2001-2010 yılları arasında, Metal, Tekstil-Hazır Giyim ve Elektronik Sektörlerinde verimlilik ve işgücü maliyetlerinin işveren maliyetleri içindeki yerini belirlemektir. Bu çerçevede her bir sektördeki; 2001-2010 tarihleri arasındaki işgücü ücret ve alım gücünün seyrini, Türkiye genelinde işgücü maliyetlerinin işgücü maliyetleri içinde kıdem tazminatları oranı ve işgücü maliyetlerinin toplam işveren maliyetleri içindeki payı açısından incelenmesini, sektör özelinde işgücü ücretleri, karlılık ve verimlilik oranlarının değerlendirilmesini içermektedir.

Genç İşçiler Konferansı



13-15 Mayıs 2011 tarihinde Gönen'de 70 kişinin katıldığı Genç İşçi Konferansı gerçekleştirildi.

Konferansa değişik şubelerimizden ve Tekstil sendikamızdan genç işçi arkadaşlar katıldılar.

Konferansımızın açılışını Sendikamızın Genel Sekreteri yaptı.

Genel Başkanımız konuşmasında genel sendikal politikalar ve ağırlıklı olarak da genç işçilerin sendikalarda örgütlenmesi ve aktif olarak çalışmalarını ele aldı.

Tekstil Sendikamız Eğitim Daire Başkanı konferansa katılan arkadaşlarımızı selamladıktan sonra üç genç işçi arkadaşın yaptığı sunumlar da iyi oldu. Sunumlarda Genç İşçi Bürosu Yönetmeliği, genel olarak toplumda genç işçilerin sorunları ve işyerlerinde genç kadın ve erkek işçilerin sorunları ile sendikal işleyiş konuları ele alındı.

Sendikal işleyişte örgüt disiplini ele alındı. Tartışma hakkının olması, birle-

rinin ya da kurumun çalışmasının örgütlenmesinde ortaya çıkan sorunlar hakkında fikir belirtme hakkı kadar, bir konuda tartışma bitirilip karar alındıktan sonra o karara herkesin uyararak gereklilerini yerine getirme sorumluluğu olduğu altı çizilerek anlatılmaya çalışıldı.

İşyerinde genç işçilerin ve genç işçi kadınların sorunlarının tartışıldığı bölümde taciz vb. konularında tavır ne olmalı noktasında tartışmalar yürütüldü.

Var olan erkek egemen anlayışa karşı nasıl davranmak gerektiği tartışılan konular içerisindeydi.

Konferansa katılan arkadaşlar olarak, şubelere Merkez Yönetimi adına bir yazı yazılmasını ve işyerlerinden oluşturulan İşyeri Genç İşçiler Bürosu'ndan birer genç işçi arkadaşın Şube Genç İşçiler Bürosu'na gönderilmesini ve Şube Genç İşçiler Bürosu'ndan da birer arkadaşın seçilerek Merkez Genç İşçiler Bürosu'na gönderilmesini oybirliği ile kabul ettiler.



Amatör Örgütçüler Semineri



08-13 Mayıs 2011 tarihleri arasında 30 yaş altı genç işçi arkadaşların katıldığı amatör örgütçü semineri başarılı bir şekilde sonuçlandırıldı.

Seminere tamamıyla deneysiz genç işçi arkadaşlar katıldılar. Yine Tekstil sendikamızdan da genç işçi arkadaşlarımız bu seminere katılarak eğitim gördüler.

Genç işçilerin öncelikli sorunları seminer tartışmalarına damgasını vurdu.

Genç işçilerin sendikalardaki yeri ve sendikalarımızın güçlendirilmesi, yeni işyerlerinin örgütlenmesi ve yetkili olduğumuz işyerlerinin sağlam kaleler haline getirilmesinin nasıl olacağı üzerine özellikle dört gün boyunca yapılan çalışma gruplarında etkin bir şekilde tartışıldı.

Yasal durum, uluslararası sözleşmeler, enternasyonal çalışmanın önemi gibi konular ele alındı.

Yeni işyerlerinin örgütlenmesinde örgütlenmede nele-re dikkat edilmesi gerektiği öncelikle tartışma konuları arasındaydı

Genç arkadaşlarımızın seminer değerlendirme formlarında seminerden çok memnun ayrıldıkları ve bu seminerlerin daha fazla işçiye verilmesi için önerilerde buldukları tespit edildi.



İşyeri eğitimleri her yerde

Her zaman olduğu gibi işyerleri ve şubelerimizden gelen talepler doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz eğitimler bazen şubelerimizde bazen Gönen'de bazen de Genel Merkezimizde devam ediyor.

Bursa Şubemizin örgütlenme atağı içinde yeni örgütlenen İspanyol sermayeli Miral Bueno işyerindeki üyelerimize yönelik şube binasında 23 Nisan 2001 tarihinde yaptığımız eğitime 25 kişi katıldı. Sendika nedir? Yetki Sürecinde karşılaştığımız sorunlar nelerdir ve ne yapmalıyız? gibi başlıkların işlendiği toplantıda üyelerimiz süreçle ilgili sorular sorarak eğitime katkı verdiler.

Genel Sekreter Selçuk Göktaş bu eğitim toplantısının açılışını yaparken yeni üyelerimizi kutladı ve örgütlenme süreci içinde karşılaşılan sorunları aşmak için bilgileneceği ve eğitime olan ihtiyacın önemine değindi. Türkiye'nin en çok eğitim yapan sendikası olduğumuzun altını çizen Göktaş, ayrıca bundan sonra hep birlikte mücadele etmemizi gerektiğini vurguladı.

Bursa Şubemize bağlı yeni örgütlendiğimiz diğer işyeri Gotec'deki üyelerimize yönelik olarak 24 Nisan 2011 tarihinde yaptığımız eğitime ise 55 kişi katıldı. Bu eğitimde de Sendikamız ve sendikal anlayışımız anlatıldı ve örgütlenme sürecine

ilişkin bilgiler verildi. Ayrıca üyelerimizin konuyla ilgili soruları yanıtladı.

Her iki eğitimin açılışını yapan Şube başkanı Ayhan Ekinci üyelerimize tatil günü yaptıkları bu katılımdan dolayı teşekkür etti. Örgütlenme sürecinde gösterdikleri birlik dayanışma ve mücadeleden dolayı her iki işyerimizdeki üyelerimizi de kutladı.

Bursa Şubemize bağlı ve yine yeni örgütlendiğimiz Tecosa işyerindeki üyelerimizin Gönen'deki hafta sonu etkinliklerinde gerçekleştirilen eğitime daha önce Miral Bueno daki üyelerimiz de aynı mekanda bulunmaları nedeniyle katıldılar.

28 Mayıs 2011 tarihinde eğitime toplam 45 kişi katıldı. Şube başkanı Ayhan Ekinci'nin yaptığı kısa açılıştan sonra temel sendikal bilgiler verildi ve hukuki süreç değerlendirildi.

Gebze şubemize bağlı GEA işyerindeki üyelerimizin Gönen Kemal Türkler Eğitim Tesislerindeki hafta sonu etkinliği içinde şube ve temsilcilerden gelen talep üzerine 21 Mayıs 2011 tarihinde yapılan eğitime toplam 45 üyemiz katıldı. Katılımcıların ilgiyle izledikleri eğitimde temel sendikal bilgiler, sendikal ilke ve anlayışımız anlatıldı ve sorunlarımız tartışıldı.

Gönen'de hem tatil, hem eğitim

Nisan – Haziran 2011 döneminde şubelerimize bağlı toplam 25 işyerinden 925 kişi Kemal Türkler Eğitim ve Tatil Sitesi'nden faydalanmışlardır.

Ayrıca işyerlerinin bir kısmı; eğitim talebinde bulunmuş ve bu işyerlerine eğitim verilmiştir.

İst. 1 Nolu Şube

Anadolu Isuzu : 90

İst. 2 Nolu Şube (50 kişi)

Ejot Tezmac : 15

Hidromak : 35

Gebze Şube: (295 kişi)

Gea : 40

Akkardan : 60

Yücel Boru : 50

Kroman : 70

Polmet : 30

Arfesan : 45

Trakya Şube: (95 kişi)

Sio : 25

Ar Yıldız : 25

Anakonda : 45

Anadolu Şube

Ana Depo : 20

Eskişehir Şube

Renta : 10

Bursa Şube: (255 kişi)

Scm : 45

Asil Çelik : 50

Miran Bone : 50

Çimtaş : 30

Tekasa : 20

Türk Prysmian : 60

Kocaeli Şube: (110 kişi)

Ad Demirel : 40

Trakya San. : 20

Baysan : 10

Bekaert : 15

Anadolu Döküm : 25



TMMOB mitingine destek verdik...

Eşitlik, özgürlük, bağımsızlık, demokrasi ve bir arada yaşama

15 Mayıs'ta "Haklarımız, geleceğimiz, halkımız ülkemiz için söyleyecek sözümüz var" diyerek, "Eşitlik, özgürlük, bağımsızlık, demokrasi ve bir arada yaşama" taleplerimizi TMMOB Mitinginde hep birlikte dile getirdik.



Türkiye'nin dört bir yanından TMMOB'a bağlı mühendis, mimar ve şehir plancıları ile onlara destek veren sendikalar ve kitle örgütleri, Ankara'da toplanarak yürüdüler, coşkulu bir şekilde taleplerini dile getirdiler.

Ankara Sıhhiye Meydanı'nda on binlerce kişinin katıldığı mitingde neoliberal politikalar protesto edildi. Kentleri yağmalayanlara, ormanları, kıyıları talan edenlere, emek düşmanı politikaların uygulayıcılarına, emperyalizmin savaş ve işgal politikalarına alet olanlara tepkiler dile getirildi.

Sendikamızın da oldukça kitlesel olarak katıldığı mitingde, çeşitli illerden yönetici, temsilci ve üyelerimiz sendikamızın mücadele çizgisini yürüyüşe taşıdılar.

Direnışteki Casper Bilgisayar işçileri ve Mas-Daf işçilerinin de pankart ve sloganlarıyla yer aldığı yürüyüşte, Konya Mahle işçileri ve İzmir şubemizin kalabalık katılımı dikkat çekti.



Sendikalar siyasetin içindedir, ama nasıl!

Basından

Hangi Erdoğan?

Can Dündar, 14.06.2011 / Milliyet

İzzettin Önder, 18.04.2011 / Evrensel

Sendikalar emekçi haklarını koruma görevi üstlenmiş örgütler olarak bilinir. Bu tanımlamanın doğal uzantısı olarak, sendikalar sınıflı toplumun bir örgütü olarak karşımıza çıkmaktadır. Sınıflı toplum ifadesi de, doğal olarak, kapitalizmi tanımlar. Bir sistem olarak kapitalizm, üretim araçları mülkiyetinin özel sektörde olduğu ve toplumda küçük bir grubun diğerleri aleyhine tüm üretim araçları üzerinde mülkiyet ilişkisi kurduğu sistemdir. Bu sistemde güç, üretimi gerçekleştiren büyük emekçi kesimde değil, sermaye mülkiyetine sahip olan az sayıdaki patronlardadır. Kapitalizmde sistemin başat elemanı emekçiler değil, sermayedir; dolayısıyla, güç emekçilerde değil, maalesef, sermayededir!

Para ilişkisinin en yoğun olduğu kapitalizmde her şey metalaşırken, emek gücü de metalaşmakta ve emek piyasasında alınıp satılır konuma indirgenmektedir. Sermaye emeği metalaştırarak, değişim değerini minimum geçim düzeyinde tutmaya çalışır. Kapitalist sistemde emek haklarını koruyucu görüntüsündeki sendikalar, aslında, emeğin metalaşmasının hafifletilmesi çabaları ile emeği sistem içinde denetlenebilir konumda tutmakta ve sisteme karşı uyumlu hale getirmektedir. Nitekim, İkinci Paylaşım Savaşı ertesi Avrupa'da uygulanan sosyal politikalarla emeğin metalaştırılması ciddi olarak engellenirken, böylece bilinci köreltilmiş olan emek, sermaye araçları mülkiyetine girmeden salt parlamenter demokrasi ile haklarının ihlal edilmesinin önlenebileceği zehabına kapılmıştır. Belki de, o dönemde sosyal politikalar uygulanmamış olsa idi, bugün emekçiler de, toplumlar da farklı yerlerde olabilirdi!

Sendikaların birer sistem aygıtı olduğu denli ideolojik olarak toplumda yaygınlaştırılmıştır ki, bizzat sendikacılar da dahil olmak üzere, çoğu çevreler, hatta akademik çevreler sendikal görevin siyasetle karıştırılmaması gerektiği gibi abes görüşlerde bulunabilmiş, sendikacılık başka siyaset başka anlayışını ileri sürmüşlerdir. İşin vahim tarafı şu ki, bu savı savunanlar bizzat sendikacılık olarak ifade ettikleri eylemlerin de siyaset olduğunu, üstelik böylece sürdürülen pasif siyaset eyleminin sermayeye hizmet ettiğini anlayamamışlardır.

Sistem bir bütünsel mekanizmadır; kendine uygun mekanizmalar geliştirir, bunları korur, kendine aykırı mekanizmaları ise ya dönüştürür ya da sistemden atar. Sistemi bu ciddiyetle ele aldığımızda, sistemin bir aygıtı olan sendikaların kapitalizm içinde neyi ne kadar yapmaya muktedir olabileceği, ya da sistemin ne kadarına izin vereceği çok net olarak anlaşılmaktadır. Bu durumda sendikaların bir konuda karar vermesi gerekmektedir.

tedir: ya sistemin bir aygıtı, ya da sisteme karşı olacaklardır!

Sistem durağan değildir. Üretimde emek-sermaye bileşimi değiştikçe, üretim giderek teknoloji yoğun süreçlerde gerçekleştirildikçe, emeğin üretimdeki yeri ve istihdam biçimi de değişmektedir. Teorik düşünmeye çalışırsak, bu değişimi sermayenin emeğe karşı düşmanlığı olarak nitelemek yerine, sermaye dönüşümünün doğal sonucu olarak algılamak ve buna göre çare oluşturmaya çalışmak daha doğru olur. Söz konusu dönüşümde emeğin mağduriyetini sermayenin emeğe saldırısı olarak görmek ve göstermek, sistemi aklamaktan öte bir anlam taşımamaktadır. Zira, böyle bir ifade ile, sanki sermaye isterse, tüm dönüşümleri yaparken, emeğe karşı geçmişteki toleransını gösterebileceği halde, bunu yapmamakta, emeğe karşı düşmanlık beslemekte ve ona saldırmaktadır. Oysa, sermayenin emeğe saldırması sermayenin de işine gelmez, çünkü emeğin çökertildiği durumda ürün piyasaları da daralır. Nitekim, üretim zinciri üzerinde seri araba üretimine geçtiğinde Henry Ford'un yaptığı ilk iş çalışanların ücretlerini yükseltmek ve onları fabrikadan uzak bölgelerde oturmaya teşvik etmek olmuştur. Sermayenin akli böyle çalışır.

Geçmişin sendikal anlayışı gibi geçmişteki sosyal politikalar da çökmektedir. Bu çöküşler ne yöneticilerin hatalarından ne de sermayenin saldırısından kaynaklanmaktadır. Bu çöküşler, piyasada yaşanan sermayeler arasındaki keskin rekabet neticesinde sermayenin organik bileşimindeki değişimler ve bu değişimlerin emek de dahil olarak tüm toplumu yeniden şekillendirmesinin kaçınılmaz sonucudur.

Sendikalar, tek, vazgeçilmez ve nihai amaç olarak hâlâ sınıf bilinci geliştirmeye ve sistem içinde yitirilmiş bazı hakların geri kazanılmasına çalışarak emekçilere değil, sisteme hizmet etmektedir. Oysa, sınıfların bulunduğu sistemde, emek sınıfı karşısında sermaye sınıfı da var demektir. Sermaye sınıfının olduğu sistemde de güç bu sınıftadır ve toplumsal ilişkiler sermaye koşullarına göre şekillendirilir. Kısa ve orta dönemde tabiatıyla sistem içinde daha fazla hak için mücadele edilecektir, ancak bu sendikaların nihai hedefi olamaz! Sendikaların uzun dönemli ve nihaî hedefi sisteme karşı mücadele ve bu yolda emekçilerin bilinçlendirilmesi olmalıdır. Her iki konumda da sendikalar siyasetin içindedir; ancak, birinci konumda güdülen siyaset sermaye yanlıdır; ikinci konumda güdülen siyaset sermaye karşıtı ya da emek yanlıdır!

Gece yarısı balkona çıkıp kendi adını "Dünya lideri" sıfatıyla haykıran kalabalığı "Mağrur olmayın" diye yatıştıran bu adama hayran olmamak elde mi?

Yanında eşiyile "Haydi bi daha" şarkısını okuyuşuna bakıp "İşte aradığımız lider" dememek mümkün mü?

"Kıskananlar çatlasın" sloganına "Çatlamasınlar, onları da kucaklayacağız" diye karşı çıkışından, kırıdıklarından helallik isteyişinden, daha fazla demokrasiden dem vurduğundan etkilenmemeye imkân var mı?

"Tertemiz bir sayfa açtık; herkesin yaşam tarzı bizim için mübarek bir emanettir" sözü iç ferahlatıcı değil mi?

Değil.

Ne yazık ki değil...

Çünkü o balkon, aynı konuşmayı daha önce de gördü. Öyle gidecek sananlar, boyunun ölçüsünü aldı.

Zafer gecelerinde ağzından bal damlayan o adam, zaman geçince dilinden öfke saçan bir sadrazama döndü.

"Kimseyi dışlamadık, herkesi kucakladık" dese de, en yakın rakibinin "Aleviliğini" diline doladı.

"Yaşam tarzınız bize emanet" dese de, seçim kampanyasını, muhaliflerinin gizlice kaydedilen "yaşam tarzı" üzerine kurdu.

Neden "Kibirden sakınıyoruz" cümlesine değil, "Yaptıklarımız, yapacaklarımızın teminatıdır" cümlesine daha çok inandığımızı anlamadı.

Oysa bizler, yani 10 yıldır ona toplumun yarısı gibi "Neylerse güzel eyler" diyen koşulsuz bir hayranlıkla değil, diğer yarısı gibi "Hayırdır inşallah" ihtiyatıyla bakanlar, karşımızdaki tek surette birkaç kişiliği bir arada gördük ve hepsinin aynı adam olduğuna inanmakta zorlandık:

"Biz olsak Öcalan'ı asardık" diyen adam, İmralı'da onunla görüşmeleri yürüten hükümetin Başbakanı mıydı gerçekten?

Cennetin anaların ayağı altında olduğuna iman eden müminle, "Ananı da al git" diye gürleyen şahin aynı kişi miydi?

"Herkes beni eleştirsin" diyene mi inanmalıydık, eleştiren gazetecilerin karşısına çıkmayana mı?

Okuduğu şiirden dolayı mahkûm olan mağdur muydu o; yazdığı kitaptan dolayı tutuklanan yazara yüklenen mağrur mu?

"Yaratılanı severiz, Yaradan'dan ötürü" diyen adama mı inanmalıydık, yoksa aleyhinde yazılan kitaplardan yakınırken "Ne Ermeniliğimiz kaldı, ne -affedersiniz- Rumluğumuz" diyene mi?

Tevazuu şiar edinene mi, Hopa'da ölen öğretmenden bir rahmet dileğini esirgeyene mi?

Candan konuşan adam mı gerçekte, camdan okuyan mı?

Başbakan iyi polis-kötü polis oyunu mu oynuyor; yoksa gerçekten gelgitler mi yaşıyor?

Ben ikincisine inanıyorum. Ve bu gelgitlerde, Erdoğan'ın çocukluğuna damgasını vuran tekke adabı ile Kasımpaşalılık ruhunun hızla yer değiştirmesinden izler görüyorum.

Gurur anlarında tevazu öne çıkıyor; öfke nöbetlerinde kibir şahlanıyor. Ve görünen o ki Erdoğan, alkışlar arttıkça sertleşiyor; oyu yükseldikçe baskıcı ve kırıcı oluyor.

Bu seçimde bir frenleme bekliyorduk; tersine seçmen gaza yüklendi.

Bu gaza rağmen Başbakan, balkondan vaat ettiği kucaklayıcı lider olabilirse ellerimiz kızarasıya alkışlamaya hazırız.

Ama "Yaptıklarımız yapacaklarımızın teminatıdır" di-yorsa tek laf kalıyor geriye:

Bizim de öyle Sayın Başbakan... Bizim de öyle...!

DISK-AR: 19 Haziran 2011 Tarihli İstihdam Raporu

DISK-AR'ın TÜİK Hanehalkı İşgücü Anketi Mart 2011 dönem sonuçları üzerinden yaptığı araştırmanın sonuçlarına göre, başta umutsuzluk olmak üzere çeşitli nedenlerle son 3 aydır iş arama kanallarını kullanmayan ve işe başlamaya hazır olan umudu kesik işsizlerin de hesaba katıldığı, geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 17,68 oldu. 1 saat bile çalışsa işsiz sayılmayan, yetersiz ve eksik zamanlı istihdam edilen gizli işsizler ilave edildiğinde bu oran yüzde 22 düzeylerine ulaşıyor. İşsiz sayısı resmi olarak 2 milyon 816 bin olarak açıklanmışken, rapora göre umutsuz işsizlerle 5 milyon, gizli işsizlerle 6 milyon 131 bin düzeyinde. İşsiz sayısı Mart 2008 dönemi ile karşılaştırıldığında 284 bin, umudu kesik işsizler dahil edildiğinde 634 bin kişi artmış durumda.

DISK-AR raporunda 1993-2000 yılları ile 2003-2010 yılları işsizlik oranlarını dikkate alarak bir hesaplama da yer verdi. Hesaplama göre ilgili dönemler için işsiz sayısı 2000'li yıllarda 1990'lı yılların 2 katını aştı. 1993-2000 yılı döneminde ortalama işsiz sayısı umudu kesik olduğu için ya da diğer nedenlerle işe başlamaya hazır olup da iş aramayan ve bu nedenle işsiz sayılmayanlarda dahil edildiğinde, 2 milyon 142 bin iken, bu sayı 2003-2010 döneminde ortalama 4 milyon 305 bin düzeyinde çıktı. Umutsuzlarla birlikte işsizlik oranı da ilgili dönemde 1990'lar için ortalama yüzde 9,30 iken, 2000'lerde yüzde 17,01'e fırladı. İşsiz sayısının cumhuriyet tarihi rekoru kırdığı 2009 yılında bu oran yüzde 20,64'e ulaştı.

Raporda üniversiteli işsizlerin sorunlarına da dikkat çekildi. 1993-2000 yılları için ortalama yüksek öğrenim mezunu işsiz sayısı 121 bin iken, 2003-2010 yılları için 342 bin oldu. Bu sayı son açıklanan TÜİK verilerinde ise 419 bin düzeyinde.

	İşsiz sayısı	GT İşsiz Sayısı	İşsizlik Oranı	GT İşsizlik Oranı
1993-2000	1672	2142	7,45%	9,30%
2003-2010	2637	4305	11,17%	17,01%
ARTIŞ	966	2163	3,73%	7,71%

Güvencesiz, kayıtdışı istihdam arttı

Rapora göre son 3 yıllık dönemde yaratılan 2 milyon 897 bin kişilik istihdamın, 1 milyon 288 bini tarım kesiminde gerçekleşti. Tarımın istihdam içindeki payı yüzde 22'den yüzde 24,8'e çıktı. Tarımda istihdam edilenlerin yarısından çoğu kadın olurken, bunların 79'u ücretsiz aile işçisi olarak istihdama katılmış sayıldı. Tarımsal istihdamda bu artış yaşanmasa idi, işsizlik oranları için olumsuz tablo iyice kendini gösterecekti. Toplamda ise yeni istihdama dâhil olanların yaklaşık dörtte biri ücretsiz aile işçisi olarak en kötü koşullarda çalışma yaşamına dâhil oldu.

Yine son 3 yıllık dönemde (2008 Mart döneminden bu yana) umudu olmayan işsizlerin sayısı, diğer nedenlerle birlikte işsiz sayılmayan ama çalışmaya hazır olanlarla birlikte 350 bin kişi arttı. Bu kişiler işsiz sayılmadıkları için işsizlik verilerine dâhil olmadılar. Kayıtdışı çalışanların sayısı ise 1 milyon 70 bin kişilik devasa bir artış gösterdi. Eksik ve yetersiz istihdam edilenlerin sayısı kriz öncesinin 359 bin üzerinde gerçekleşti. Geçici işlerde çalışanların sayısı da kriz öncesi döneme göre 198 bin kişi arttı.

Ülkeler dolusu işsizimiz var

DISK-AR raporunda dünya ülkelerinin nüfusu ile Türkiye'nin işsiz sayısını da karşılaştırdı. Buna göre 224 ülkenin 108'inin nüfusu, 5 milyon olan işsiz sayımızın altında. Nüfusu işsiz nüfusumuzun altında olan ülkeler, tüm dünya ülkelerinin % 48'ini oluşturuyor. İşsiz nüfusumuzdan daha az nüfusa sahip ülkelerin bazıları şunlar: Norveç 4 milyon 952 bin, İrlanda 4 milyon 471 bin, Gürcistan 4 milyon 436 bin, Yeni Zelanda 4 milyon 409 bin, Uruguay 3 milyon 357 bin, Ermenistan 3 milyon 264 bin.

- İşsiz sayımız dünya ülkelerinin yarısının nüfusundan fazla
- DISK-AR'ın hesaplamasına göre 108 dünya ülkesinin nüfusu, Türkiye'nin işsiz nüfusu olan 5 milyonun altında.
- Bu ülkeler arasında Norveç, İrlanda, Ermenistan, Arnavutluk gibi ülkeler de bulunuyor.
- İşsiz sayısı son 8 yılda bir önceki on yılın aynı dönemine göre 2 kat, üniversiteli işsiz sayısı ise 3 kat arttı.
- Güncel işsizlik oranı yüzde 17,68, işsiz sayısı 5 milyon

"İşsizlikte ölümü gördük, sıtmaya razı olmayacağız"

Raporun sonuç kısmında, Türkiye'nin işsizlik sorununu son 8 yıldır ağır bir biçimde yaşadığına dikkat çekilerek, işsizlikle mücadelenin, işsizlik rakamları ile mücadeleye dönüştüğüne, çözüm önerilerinin işveren çevrelerinin beklentilerince şekillendirildiğine işaret edildi. Raporda şu görüşlere yer verildi: "yaşadığımız süreçte, işsizlik emeğin kazanılmış haklarına saldırının bir aracı haline getirildi. İşin yoğunlaştırılmasını ve daha az kişi ile daha çok iş üretilmesini yani sömürüyü artırmayı hedefleyen esneklik uygulamaları, kuralsız çalışmanın yaygınlaştırılması, işsizliğin çözümü olarak topluma dayatılıyor. Buna karşın çalışma sürelerinin ve ücretli izin hakkının, gelir kaybı yaşanmaksızın, daha fazla denetim ve daha fazla kayıtdışı ile mücadele ile Avrupa standartlarında sağlanmasının, işsizlik sorununu büyük oranda çözeceği görülmek istenmiyor. Türkiye krizle birlikte işsizlikte ölümü görmüştür, şimdi 5 milyon işsiz ile sıtmaya razı edilmek istenmektedir. İşsizlik konusunda Türkiye çözümsüz değildir. Yeter ki, işsizliği sömürüyü artırmak için kendine bir fırsat olarak gören sermaye kesimlerinin ideolojik saldırılarına Türkiye teslim olmasın."

Rapordan, İşsizlik konusundaki çözüm önerileri:

1. Haftalık çalışma süresi gelir kaybı yaşanmaksızın 40 saate, fazla mesailer için uygulanan yıllık 270 saat sınırı, 90 saate düşürülmelidir.
2. Herkese en az 1 ay ücretli izin hakkı tanınmalıdır.
3. Herkes için iş güvencesi ayrımsız bir biçimde uygulanmalıdır.
4. Sendikal hak ve özgürlükler güvence altına alınmalı, sendikal barajlar, noter şartı kaldırılmalı, herkesin sendika hakkını özgürce kullanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır
5. Kamu girişimciliği ve hizmetleri istihdam yaratacak şekilde yeniden ele alınmalıdır
6. Kamuda personel açığı derhal kapatılmalıdır.
7. Taşeronlaşma ve kayıtdışı istihdam engellenmelidir

GT İşsizlik Oranları

	İşsiz sayısı	İşsizler	GT İşsiz sayısı	GT İşsizler
1990	1611	8,00%	1864	9,14%
1991	1722	8,20%	1974	9,28%
1992	1805	8,49%	2068	9,61%
1993	1814	8,93%	2049	9,97%
1994	1871	8,55%	2156	9,73%
1995	1700	7,63%	1963	8,71%
1996	1503	6,62%	1775	7,73%
1997	1551	6,82%	1906	8,25%
1998	1606	6,87%	2018	8,48%
1999	1830	7,66%	2633	10,67%
2000	1497	6,49%	2636	10,88%
2001	1967	8,37%	3027	12,33%
2002	2464	10,35%	3484	14,03%
2003	2493	10,55%	3438	13,98%
2004	2384	10,83%	3485	15,08%
2005	2388	10,63%	3951	16,45%
2006	2328	10,23%	4237	17,18%
2007	2376	10,28%	4277	17,10%
2008	2611	10,97%	4461	17,39%
2009	3471	14,03%	5533	20,64%
2010	3047	11,88%	5060	18,30%

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Yoksulluk ve Açlık Sınırı

Dört kişilik ailenin gıda harcamalarının yanı sıra konut, ulaşım, giyim, sağlık, eğitim gibi ihtiyaçları dikkate alınarak hesaplanan yoksulluk sınırı, Haziran ayı için: 2 bin 900 TL olarak hesaplandı.



Açlık sınırı olarak belirlenen, dört kişilik bir ailenin yeterli beslenebilmesi için gerekli aylık gıda harcaması tutarı ise, Haziran ayında 900 TL'ye yaklaştı.

Mayıs 2011 TÜFE

Bir önceki aya göre:	% 2,42
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 4,93
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 7,17
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 6,64

Mayıs 2011 ÜFE

Bir önceki aya göre:	% 0,15
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 6,20
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 9,63
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 9,21

Asgari Ücret

1 Ocak 2011 - 30 Haziran 2011 tarihleri arasında

16 yaş üstündeki çalışanlar için:

Brüt:	796,50 TL.
Net:	570,21 TL.

16 yaşından küçük çalışanlar için:

Brüt:	679,50 TL.
Net:	486,45 TL.

SGK Prim Alt ve üst Sınırı

1 Ocak 2011 - 30 Haziran 2011 tarihleri arasında

Aylık kazanç alt sınırı:	796,50 TL.
Aylık kazanç üst sınırı:	5.177,25 TL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Ocak 2011 - 30 Haziran 2011 tarihleri arasında

2.623,23 TL.

Vergi Oranları

2010 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

9.400 TL'ye kadar	% 15
23.000 TL'nin 9.400 TL'si için	1.410, fazlası % 20
80.000 TL'nin 23.000 TL'si için	4.130, fazlası % 27
80.000 TL'den fazlasının 80.000 TL'si için	19.520, fazlası % 35

WFTU Genel Sekreteri İstanbul'da sendika temsilcileriyle buluştu

Dünya Sendikalar Konfederasyonu (WFTU) Genel Sekreteri Yorgos Mavrikos, İstanbul'daydı. Mavrikos, 17 Haziran'da Sendikamız genel merkezinde yapılan toplantıda WFTU'nun uluslararası sendikal hareket içerisindeki yerine ve Yunanistan'da ekonomik krize karşı alınan önlem paketleri nedeniyle yaşanan gelişmelere ilişkin değerlendirmelerde bulundu.



Toplantıda, DİSK, KESK ve Türk-İş'e bağlı çeşitli sendikalardan gelen yönetici ve uzmanlarla söyleşi yapıldı.



Mavrikos, WFTU hakkında bilgi verdi.

Günümüzde uluslararası sendikal hareketinde iki ana bloğun yer aldığını, bunların WFTU ve ITUC (Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu) tarafından temsil edildiğini belirten Mavrikos, WFTU'nun temel farkının, sermayeye karşı birleşik sınıfsal mücadele anlayışı olduğunu altını çizdi.

Mavrikos, WFTU'nun 120 ülkede 80 milyonu aşkın üyesinin olduğunu belirterek, WFTU'nun kendi içerisinde farklı ideolojik ağırlıklara sahip bileşenlerin yer aldığını, bunların ülkeden ülkeye farklılıklar gösterdiğini kaydetti. Öte yandan Mavrikos, WFTU açısından temel kriterin, belirli bir siyasi-ideolojik eğilimin ağır basmasından ziyade, sınıfsal bir mücadele anlayışını benimsemek olduğunu belirtti.

WFTU'nun Türkiye'deki sendikalarla kuracağı ilişkilerin, hem bu ülkenin Yunanistan'a tarihsel ve

coğrafi yakınlığı, hem de jeo-politik konumu nedeniyle kendileri açısından oldukça büyük bir önem taşıdığını belirtti.

Mavrikos, uluslararası sermayenin küresel krizden çıkış reçetesi olarak, başta Yunanistan, Hindistan ve Avrupa ülkeleri olmak üzere, tüm dünyada kamu sektörünün özelleştirme yoluyla tasfiyesine gidildiğini vurguladı. Özellikle gençlerin sendikasız, sigortasız ve uzun çalışma saatleri ile istihdam edilmeye zorlandığı bir dünyada kimsenin bu saldırılara gözünü kapatamayacağını ve hiçbir ülkenin "bizde olmaz" diyemeyeceğinin altını çizdi. Kadın ve genç işçilerin sorunları, artan gıda ve tüketim maliyetleri, eğitimdeki sorunlar bir arada düşünüldüğünde işçi sınıfının uluslararası düzeyde birlikte hareket etme olanaklarının arttığını belirten Mavrikos, bunun dünya çapında sendikalar arası ilişkilerin de yararına olacağını sözlerine ekledi.

Toplantıda konuşan Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, WFTU'nun sendikacılık anlayışının diğer uluslararası sendikal örgütlenmelerden farklı olduğunu, WFTU'nun en önemli farkının mücadelecilik kimliği ve sınıf sendikacılığı anlayışını sürdürmesi olduğunu belirtti.

Günümüzün neo-liberal küreselleşme olarak adlandırılan emeğe saldırı politikalarına karşı sendikaların mücadeleyi gerektiği şekilde yükseltmediğine dikkat çekerek, yeni bir sendikal mücadele tasarımı ve sömürünün ortadan kaldırılmasına yönelik bir mücadele hattına ihtiyaç duyulduğunu öne sürdü.

Sendikal mücadelede uluslararası dayanışmanın güçlendirilmesinin, bu doğrultuda WFTU gibi örgütlenmelerle güçlü ilişkiler geliştirilmesinin büyük önem taşıdığını belirtti.

Yunanistan'da eylemler artıyor

Yunanistan'da parlamento, kapsamlı özelleştirme planları ve bütçe kesintileri öngören yeni tasarruf paketini onayladı. Halkın öfkesi ise giderek artıyor. Grevler devam ederken, sokaklarda polis müdahalesi sertleşiyor. Mavrikos, toplantıda bu süreç öncesi Yunanistan'daki ekonomik durum ve alınan önlem paketlerine karşı işçi sınıfının meydanlarda yürüttüğü mücadeleye de değindi.

Mavrikos, Yunanistan'ın 380 milyar euro borcu bulunan, üretim yapmayan ve tekstil, tarım gibi sektörleri yıkıma uğramış bir ülke haline getirildiğini belirtti.

Yunanistan'ın borç sorununun içinden çıkılmaz hale geldiğini vurgulayan Mavrikos, ülkenin yalnızca borç faizi olarak Almanya'ya yılda 40 milyar, Avusturya'ya ise 15 milyar Euro ödeme yaptığını belirterek bunun bir hırsızlık olduğunu belirtti.

Mavrikos ayrıca, ülkede işçi ücretlerinin sürekli azaldığını ve kamu sektörünün hızla özelleştirilmek istendiğini, yaşam koşullarının ülke emekçileri için dayanılmaz hale geldiğini söyledi. Mavrikos, ülkede herkesin grev ve eylemlere destek verdiğini, hayatında daha önce hiç eyleme katılmamış çok sayıda insanın da son eylemlerde yer aldığını belirtti.

Yunanistan'ın 380 milyar borcuna karşılık, bir grup Yunan vatandaşının yurt dışı bankalarda 680 milyar euro civarında para tuttuğunu, bunun açık bir hırsızlık olduğunu altını çizdi ve Yunanistan'ın dünyada savunma harcamalarının en yüksek olduğu dördüncü ülke olduğunu hatırlattı. Örneğin ülkede bir mermi fabrikası varken, hükümetin 16 milyar euro karşılığı Almanya'dan mermi ve fişek satın aldığını belirten Mavrikos, sermaye sınıfının tıpkı İspanya, Portekiz, İtalya ve Fransa'da olduğu gibi, krizi ve borç yükünü bahane ederek işçilerin kalan haklarını da ellerinden almaya çalıştığını vurguladı.

Kriz gerekçesiyle kamu emekçilerinin maaşlarının yüzde 40 düşürüldüğünü ve uygulanmak istenen önlem paketine halkın yüzde 92'sinin karşı çıktığını söyledi.



EMF 40 yaşında 4. Kongre toplandı



9-10 Haziran tarihlerinde Almanya'nın Duisburg kentinde toplanan EMF (Avrupa Metal İşçileri Federasyonu) 40. kuruluş yılını kutladı.

Kongre'de genel sekreter Peter Scherer görevi bıraktığı için yerine yeni genel sekreter belirlendi. Kongre Avrupa Sanayi Sendikaları Federasyonu oluşturulması kararı aldı ve gelecek 4 yılın eylem planını çıkardı.

Kongreye genel başkan Adnan Serdaroğlu, genel sekreter Selçuk Göktaş ve genel sekreter yardımcı Mehmet Beşeli katıldı.

Peter Scherer Kongre öncesinde görevi bırakacağını açıklamıştı. Kongre'de geçmiş 6 yıl boyunca karşılaşılan zorlukları, EMF'nin daha aktif hale getirilmesi ve üye sendikaların tabanında tanınıp, güvenilir bir örgüt olması konusunda önemli adımlar atıldığını vurgulayan Scherer, yeni seçilecek genel sekreterin sendikal hak ve özgürlükler konusunda sabıkalı olan Türkiye gibi ülkelerdeki işçi hareketine özel bir önem vermesi gerektiğinin altını çizdi.

Scherer'den sonra genel sekreter görevine getirilen Ulrich Eckelman Almanya IGMetall sendikasının Ekonomik, Teknolojik ve Çevre Politikası Bölüm Müdürü.

Kongre'de yapılan seçimlerde İsviçre UNIA sendikası başkanı Renzo Ambrosetti yeniden genel başkanlığa getirildi. Belçika ABVV sendikası kökenli, genel sekreter yardımcısı Bart Samyn aynı göreve yeniden seçildi.

Yeni Avrupa Sanayi Sendikaları Federasyonu

Kongre gündeminde yer alan en önemli maddelerden bir tanesi yeni bir Avrupa Sanayi Sendikaları Federasyonunun kurulması idi.

Bu federasyona Avrupa Metal İşçileri Federasyonu dışında Avrupa Maden Kimya ve Enerji İşçileri Federasyonu ve Avrupa Tekstil Giyim ve Deri Sendikaları Federasyonu katılacaklar. Kuruluş hazırlık ve görüşmeleri 2012 yılının ortasına kadar tamamlanacak.

Görevi bırakan Genel Sekreter Peter Scherer'e, görev sürecinde sendikamızla olan olumlu ilişkileri ve destekleri için teşekkür ediyor, yeni Genel Sekreter Ulrich Eckelman'a da başarılar diliyoruz.



Fransa'da CGT'nin 39. kongresi

Fransa'da CGT sendikasının kongresine katılan Genel Başkan ve Genel Sekreterimiz, kongrede, Türkiye'de örgütlü olduğumuz işyerlerindeki sorunlar ve hak ihlalleriyle ilgili görüşmeler yaptılar.

Özellikle, Schneider işyerinde yaşananlar hakkında yapılan görüşmelerde, uluslararası destek sağlandı.



Belçika, Çek Cumhuriyeti ve Slovakya'dan konuklarımız vardı



ACW-CSC Metal, OSKOVA ve OZKOVA sendikalarından yöneticiler sendikamızı ziyaret ettiler. Genel Merkezde yapılan görüşmelerin ardından, GEA işyeri ziyaret edildi, burada işçilerle görüşüldü.



Hollanda TİE ile ortak eğitim görüşmeleri

Hollanda'dan TEİ sendikası yöneticileri, sendikamızı ziyaret ettiler.

Görüşmelerde, Eylül ayında başlayacak olan ortak eğitim projesi ile ilgili hazırlıklar ve planlamalar yapıldı.



Koyunları sayacaksın

Bekir Coşkun , 14.06.2011 / Cumhuriyet

Bazen bir şeyi anlatmakta zorlanırsınız...

"Yani" dersiniz, "Çünkü" dersiniz, "Hani" dersiniz, "Ama" dersiniz, "Öf be" dersiniz, "Demek oluyor ki" dersiniz...

Anlatamazsınız...

Hadi baştan:

"Şöyle diyeyim..."

Bu durumlarda benim başvurduğum yol "Nasıl anlatmalı?"dır...

Artık karşı taraf düşünsün:

"Nasıl anlatmalı?..."

*

Aslında anlatacak bir şey yoktur...

Ya da anlatacak şey anlatılamaz...

*

İşte; sonuç ortada...

Türkiye AKP yönetiminden memnun...

Ki yaptıklarını az bile buldu...

Çıkarttı desteğini yüzde 47'den, yüzde 50'ye...

*

Demek ki korkuyu, tehdidi, baskıyı, şantajı, hakareti beğendi...

Hiddeti sevdi...

Dirilerden sonra ölülerin azarlanmasından hoşlandı... Basılmamış kitapların tutuklanmasından, ayağa kalkmayanların hapse atılmasına kadar olumlu buldu...

Ne kadar komutan varsa içeri tıkmalarına bayıldı... Yatak odalarına kamera konulmasını da, telefon dinlemelerini de onayladı...

Sanatta; heykelin kafasının koparılmasından...

Eğitimde; şifreli sınavlardan...

Ekonomide; dört kişiden birisinin işsiz, beş aileden birisinin yoksul ve yardıma muhtaç olmasından mutlu oldu...

Çıktı oylar:

Yüzde 47'den, yüzde 50'ye...

*

2007 genel seçimlerinden bu yana hukukta, demokraside, ulusal bütünlükte, toplum barışında, güvenlikte, çağdaşlıkta, insan gibi yaşama koşullarında bir düzelme olduğunu gören ya da söyleyen var mı?..

Yine de AKP oyları arttığına göre...

Nasıl anlatılır?..

*

Bazen anlatamazsın..

Yani anlatılacak gibi değilse, neresini anlatacaksın?..

Bocalarsın...

Uykusu kaçır insanın...

O durumda koyunları sayacaksın...

Basından

Deli gömleği ve grev önlüğü!

Aziz Çelik, 21.04.2011 / Birgün

Bu da oldu. Bunu da öğrendik. Grev önlüğü deli gömleği imiş, sendikacılar kan gördüklerinde rahatlayan bir zihiyete sahipmiş!

Başbakan Erdoğan 16 Nisan 2011 tarihinde toplanan Memur-Sen 4. Olağan Genel Kurulu'nda yaptığı konuşma ile sendikacılığa yeni bir "vizyon" getirdi ve grev ve eylem hakkı isteyenler deli gömleği giysin dedi. (Radikal, 17 Nisan 2011)

Başbakan böylece grev önlüğü ile deli gömleği arasında tuhaf bir benzetme kurdu ve mücadeleci sendikacıları kan gördüklerinde rahatlayan zihniyete sahip olmakla suçladı. Aynı gün "ileri demokrasi" seçim beyanamesini açıklayan Başbakan'ın bu konuşması bu "ileri demokrasi"de sendikalara biçilen rol açısından öğreticiydi.

Başbakan Memur-Sen konuşmasında "ileri demokrasi"nin sendikacılık vizyonunu şöyle açıklıyordu: "Bugünün dünyasında sendikacılık, geçmişte olduğu gibi, kırmakla, dökmekle, eylemle, grevle özdeşleşen bir yapı asla sergileyemez." Başbakanın bütün bir geçmiş sendikal mücadeleyi "kırmak ve dökmek" olarak itham ediyor, bununla da yetinmiyor grev ve eylem hakkıyla kırmayı ve dökmeyi özdeş hale getiriyordu.

Bu inanılmaz bir benzetmeydi. Başbakan evrensel kabul görmüş temel hak ve özgürlüklerden biri olan grev ve toplu eylem hakkını kriminalize ediyordu. Hak arayanları kriminalize etmenin son zamanlarda yaygın bir "ileri demokrasi" uygulaması haline geldiğini ekleyelim.

Başbakan konuşmasında Memur-Sen'e okkalı bir teşekkür etmeyi de ihmal etmedi. "12 Eylül halkoylamasında, Memur-Sen ailesi gerçekten örnek bir tavır sergiledi ve çok güçlü şekilde 'evet' diyerek, demokrasi mücadelemize unutulmayacak bir destek sağladı.

Bu vesileyle Sayın Başkan ve ekibine, tüm Memur-Sen mensuplarına, ileri demokrasiye, hukukun üstünlüğüne, yeniden büyük Türkiye idealine 'evet' dedikleri için burada bir kez daha teşekkür ediyorum" Hatırlanacağı gibi Memur-Sen, memurlara örtülü grev yasağı getiren (zorunlu tahkimi öngören) anayasa değişikliğine kuvvetli şekilde evet demişti.

Böylece resim tamamlanıyordu. Grev yasağına onay veren bir sendikal örgütün genel kurulunda Başbakan grev önlüğünü deli gömleği giymekle, kırmakla ve dökmekle özdeşleştiriyordu.

Başbakanın konuşması aynı zamanda kamu görevlilerinin tümün kapsayan grev yasağının teyidi idi. Referandum öncesi sendikal hakların genişleyeceğini iddia edenlerin ve bu iddialara inananların kulakları çınlasın.

Bu arada Başbakanın teşekkür ettiği sendikanın son 9 yılda üye sayısını büyük bir "sendikal mucize" ile yüzde 900 oranında artırdığını eklemek lazım.

Başbakan konuşmasında 1 Mayıs ücretli tatil ilan etmekle ve Taksim'in yolunu açmakla övünmeyi de ihmal etmedi.

Yıllarca Taksim'i yasak ilan eden, Taksim'de 1 Ma-

yıs kutlamak isteyenleri şiddetle engelleyen kimdi?

Kim işçilere, sendikacılara, gençlere gaz sıkılmış, cop sallamıştı?

Yıllarca Taksim'i emekçilere men eden Vali Güler'i milletvekili adayı gösteren kendisi değil miydi?

1 Mayısın ücretli tatil ilan edilmesi talebi karşısında "ekonomi bu kadar tatili kaldıramaz" diyen kimdi?

Başbakan herkesin hafıza kaybı yaşadığını düşünüyor olmalıydı.

Başbakan sendikaların bütün bunların kadrini kıymetini bilmediklerini iddia ederek şu inanılmaz ithamlarda bulunuyordu:

"Onlar ideolojinin deli gömleğini giymiş zihniyetlerdir. Onlar cam, çerçeve, çevredeki esnafı, herkesi dilhun ettikleri zaman, kan gördükleri zaman rahatlayan zihniyetlerdir."

Başbakana göre Memur-Sen öncesi sendikacılık bundan ibaretti. Şimdi yeni bir sendikacılık dönemi başlıyordu: Grevsiz, eylemsiz ve sessiz sendikacılık dönemi.

Ancak bu grevsiz, eylemsiz, sessiz sendikacılık tahayyülü Memur-Sen Genel Kurul salonunda kalmaya mahkûmdu. Metal işçileri, sağlık emekçileri başbakanın grevi deli gömleği olarak tanımladığı günlerde grev önlüğünü giymekte ısrar ediyordu.

Birleşik Metal-İş üyesi metal işçileri on yıllar sonra grev hakkını kullanarak MESS grup toplu iş sözleşmesi düzenini yıktılar ve daha ileri haklar elde ettiler. Birleşik Metal-İş Sendikasının MESS karşısında elde ettiği büyük başarı grev hakkının sendikal mücalenin en önemli aracı olduğunu bir kez daha gösterdi.

Sağlık çalışanları da 19-20 Nisan'da performans dayalı çalışmayı, taşeron ve sözleşmeli personel uygulamasını protesto etmek için Türkiye çapında iş bıraktı, greve gitti.

Grev önlüğü giyenler, deli değil sınıf bilinçli emekçilerdi.

Grev ve toplu eylem hakkı işçilerin 300 yıllık mücadelesinin ürünüdür. Bir başbakanın grev önlüğüne deli gömleği demesi, sendikacıları kan gördüklerinde rahatlamakla suçlaması ne kadar inanılmaz ise bu sözlerin bir sendika genel kurulunda edebilmesi ve bu sözlerin alkışlanması sendikal tarihte eşine az rastlanır bir skandaldır.

Evet, ortada bir deli gömleği var!

İşçilere, çalışanlara, sendikalara giydirilmiş bir deli gömleği var.

Bütün mesele bu deli gömleğini yırtıp atmak ve grev önlüğünü giyebilmekte.



Sendikamızın da düzenleme komitesinde yer aldığı

Festival 6. kez işçilerle buluştu

VI. Uluslararası İşçi Filmleri Festivali, İstanbul'da ve Ankara'da gerçekleştirilen açılış etkinlikleri ile başladı. İzmir'de ise 2 Mayıs günü yapılan festival yürüyüşü ile başlayan program aynı akşam yapılan açılış gecesiyle devam etti.

İstanbul VI. Uluslararası İşçi Filmleri Festivali yurtdışından sinemacıların ve direnişçi işlerin de sahne aldığı bir açılış gecesi programıyla başladı.



İlk olarak İstiklal Caddesi'nde geleneksel Festival yürüyüşü gerçekleştirildi.



Yürüyüş boyunca "Kamera sokakta emek sinemada", "Direniş bizim, festival bizim" sloganları atıldı.

Etkinlik için gelenler İTÜ Maçka Mustafa Kemal Amfisi'ni hınca hınç doldurdu.

Geçmiş yıllarda Emek Sineması ve Yeni Rüya gibi Beyoğlu sinemalarında gerçekleştirilen açılış gecesi etkinliği, pek çok sinema kapatıldığı için bu yıl İTÜ Maçka Kampüsü Mustafa Kemal Amfisi'ne taşındı.

Geniş Aile dizisindeki 'Koyu Bilal' tiplmesiyle bilinen Fırat Tanış'ın sunuculuğunu üstlendiği gece, Festival komitesinden Didem Kırış'ın açılış konuşması ile başladı.

Kırış, bu yıl "Doğal olarak Direniş" sloganı ile düzenlenen Festival'in ana temasının doğanın metalaşmasına karşı verilen mücadeleler olduğunu söyledi.

Festival'de gösterilecek filmler için hazırlanan fragmanın ardından Metal işçilerinin direnişlerini anlatan görüntüler sahneye yansıdı. Daha sonra bu yılki düzenleyici kuruluşlardan Birleşik Metal-İş Başkanı Adnan Serdaroğlu bir konuşma yaptı. Gecede Sinter, Mas-Daf ve Ontex fabrikalarında direnişlerini sürdüren işçiler de sahne olarak dayanışma mesajlarını ilettiler.

Laz Marks'ın da sahne aldığı gecede ABD, Japonya ve Filistin'den gelen konuklar da birer konuşma yaptı. Altı yıldır ödüksüz ve yarışmasız bir etkinlik olarak yoluna devam eden Festival'de her yıl olduğu gibi yine bir set emekçisine teşekkür plaketi verildi.

Konuşmaların ardından Bandista'nın sahne aldığı gece, HES'lere karşı mücadeleleri konu alan 'Sudaki Su-retler' filminin gösterimiyle sona erdi.



Açılışta, festival düzenleme komitesi ve destekleyen kurumlar adına Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu bir konuşma yaptı.



Gecede, direnişteki Sinter ve Mas-Daf işçileri sahneye çıktı. 'zafer direnen emekçinin olacak sloganları' salonda yankılandı

<http://festival.sendika.org>

Festival İstanbul ile sınırlı değil. Festival kapsamındaki filmler pek çok ilde ve hatta yurtdışında da çeşitli tarihlerde düzenlenen etkinliklerle gösterime giriyor. Festivalin internet sitesinden etkinlikleri takip edebilirsiniz.

Ya Türkiye'de devrim olursa?

"Devrimden Sonra" Türkiye'de gerçekleşebilecek bir devrimin hayata ve sokağa nasıl yansiyabileceğini, devrimin, sıradan insanların, işçilerin, gençlerin, emeklilerin hayatlarında neleri değiştirebileceğini anlatıyor.

Düşlerdeki Türkiye'yi, hep arzulanan ama bir türlü gerçekleştirilemeyen hayalleri anlatıyor.

Eğitimin, sağlığın, parayla satılmadığı, paranın aşka tazaklar kuramadığı, insanların işsizlik korkusu ile yaşamadığı, gençlerin üniforma giydirilip emperyalist örgütlerin hizmetine sokulmadığı bir ülkeyi anlatıyor. Ve hep beraber izlemeye, konuşmaya çağırıyor başka bir Türkiye'yi...

Bir kez daha düşünün ya Türkiye'de devrim olursa? Nasıl bir Türkiye olur?

OYUNCU KADROSU:Ali Çatalbaş, Ali Uyandıran, Altan Gördüm, Aysan Sümercan, Ayşegül Alpak, Aytaç

Arman, Bedia Ener, Belit Özukan, Beran Soysal, Can-su Fırıncı, Cengiz Kılçer, Cezmi Baskın, Çiğdem Özkurt Spickermann, Çisem Soylu, Elif Arıcı, Emin Gürsoy, Ender Yiğit, Engin Alpaş, Erdinç Tok, Erhan Alpay, Ferhat Aktaş, Ferhat Karaçak, Fırat Tanış, Hale Tüblek, Halil Ersan, Halil Küreş, Hasan Tanay, Hüseyin Akşen, Hüseyin Taş, Levent Ülgen, Mert Fırat, Metin Coşkun, Murat Vanlı, Musa Ağacık, Mustafa Payat, Müge Saut, Nevzat Süs, Orhan Aydın, Pınar Sağ, Renan Bilek, Selçuk Uluergüven, Serdar Orçin, Serkan Durak, Serpil Özcan, Sevtap Özaltun, Suha Çalkıvık, Suna Selen, Şerif Sezer, Tamer Cindoruk, Timur Acar, Timur Ölkebaş, Tuğçe Tanış, Umut Topaloğlu (Çocuk Oyuncu), Vecihi Ofluoğlu, Vuslat Saraçoğlu

FİLMİN MÜZİKLERİ: Cahit Berkay, Akın Eldes, Emin İğüs, Ayşe Tütüncü, Sesler ve Düşler, Volkan Akkoç, NHKM Müzisyenler Atölyesi koro ve orkestrası





Seçim öncesinde tartışılmaya başlanan internetin güvenli kullanımına ilişkin usul ve güvenlik başlıklı BTK kurul kararı, 22 Ağustos'tan başlayarak internet dünyasının devlet kontrolüne alınmasını sağlayacak...

Konunun gündeme gelmesinin ardından, toplumun her kesiminden gelen tepkiler, internet üzerinde oluşturulan gruplar aracılığıyla somut eyleme dönüştü..

İnternet üzerinde devlet sansürüne karşı çıkanlar, kurumsal kimlikleriyle ve bireysel olarak, 15 Mayıs'ta Taksim Meydanı'nda toplandılar..

Galatasaray Meydanı'na doğru yapılan yürüyüşte, özellikle gençlerin yaratıcı pankart ve sloganlarıyla hayli renkli olan yürüyüşçüler, sansüre karşı tavırlarını net olarak ortaya koydular



Sendikalardan internet sansürüne karşı cephe çağırısı

İnternette filtre sansürüne Türk-İş ve DİSK'e bağlı sendikalar tepki geldi. Sendikalar, sansürün "düşünce ve ifade özgürlüğünü kısıtlayan" bir anlayışın ürünü olduğunu belirterek sansüre karşı ortak mücadele cephesi oluşturulması çağrısında bulundular.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nca (BTK) 22 Ağustos'ta uygulamaya konulacak olan "İnternetin Güvenli Kullanımına İlişkin Usul ve Esaslar Taslağı"na karşı sendikalar tepkileri yükseltti. Tekgıda İş'in çağırısı ile bir araya gelen TÜRK-İş ve DİSK'e bağlı Petrol-İş, TÜMTİS, TOLEYİS, Birleşik Metal-İş, Dev-Sağlık-İş, Limter İş ve İnternet Sansürüne Karşı Ortak Platformu üyeleri, TMMOB Makine Mühendisleri Odası İstanbul Şube Binası'nda internet sansürüne karşı basın açıklaması yaptı. İnternet filtre yoluyla sansürlenmesinin asıl amacının toplumun farklı kesimlerinin taleplerini dile getiren siteleri engellemek olduğunu söyleyen sendikacılar internet sansürüne karşı ortak mücadeleyi yükseltmek için bir araya geldiklerini kaydettiler.

Orta açıklamayı okuyan İnternete Sansüre Karşı Platform Sözcüsü ve Bilgi Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Özgür Uçkan, devlet eliyle hazırlanan bu düzenlemenin adının "sansür" olduğunu dile getirdi.

Türkiye'de sansür uygulamalarının giderek temel hak ve hürriyetleri kısıtlayıcı bir hal aldığı ifade eden Uçkan, "Bu konuda kaygı ve rahatsızlık içindeyiz. Tüm Türkiye'yi ve biz işçi sendikalarını yakından ilgilendiren internet sansürü uygulamalarına karşı itiraz ve önerilerimizi iletmek için bir araya geldik" dedi.

Adnan Serdaroğlu: "Sansüre karşı mücadelede tüm gücümüzle yer alacağız"

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu da, devletin devlet olduğu günden beri sürekli olarak baskı rejimini egemen kılarak toplumu dizayn etmeye çalıştığını söyleyerek, örgütlenme alanının en önemli ayaklarından olan internetin alanının daraltılmasının da bu baskıcı rejimin yeni boyutu olduğunu dile getirdi.

Serdaroğlu, Birleşik Metal-İş ve DİSK olarak sansüre karşı ve-rilecek mücadelenin içinde yer alarak katkı sunacaklarını kaydetti. Referandum ve seçim sonuçlarından sonra hükümet saldırılarını başka alanlarda da sürdüreceğini diyen Serdaroğlu, "Bu anlamda biz Birleşik Metal-İş olarak her türlü yasağın kaldırılması yönündeki çabaların içerisinde olacağız" dedi.



www.birlesikmetal.org

1998 yılından beri internette yer alan web sayfalarımızdan, sendikamızın etkinlik ve duyurularını takip edebilirsiniz..

Gazetemizin internet versiyonunu da pdf formatında internet sitemizde okuyabilir veya bilgisayarınıza indirebilirsiniz..

Gazetemizde yer alan haber ve etkinliklere ait daha fazla fotoğraf ve video görüntüsüne, gazetemizin daha önceki sayılarına ve geçmişte yayınlanmış kitaplarımıza da, sendikamızın web sayfalarından ulaşabilirsiniz.

www.disk.org.tr

Medyada işçiler ve sendikalarla ilgili haber ve gelişmelerin neredeyse hiç yer almadığını düşünürsek, internetteki sendika web sitelerinin önemi daha da ortaya çıkıyor.

Konfederasyonumuz DİSK'in web sayfalarında sadece sendikal haberler değil, ekonomik ve toplumsal güncel gelişmelere ilişkin açıklamalar, sendikal bakış açısından değerlendirmeler bulabilirsiniz..

DİSK ve bağlı sendikalara ait genel bilgilerin de yer aldığı web sitesinde, DİSK'in yaptığı basın açıklamalarını arşivi de yer almakta...

"Ve bu dünyada, bu zulüm senin sayende
Ve açsak, yorgunsak, alkanlar içindeyse
eğer
Ve hala şarabımızı vermek için üzüm gibi
eziliyorsak
Kabahat senin, demeğe de dilim varmıyor
ama
Kabahatın çoğu senin canım kardeşim."



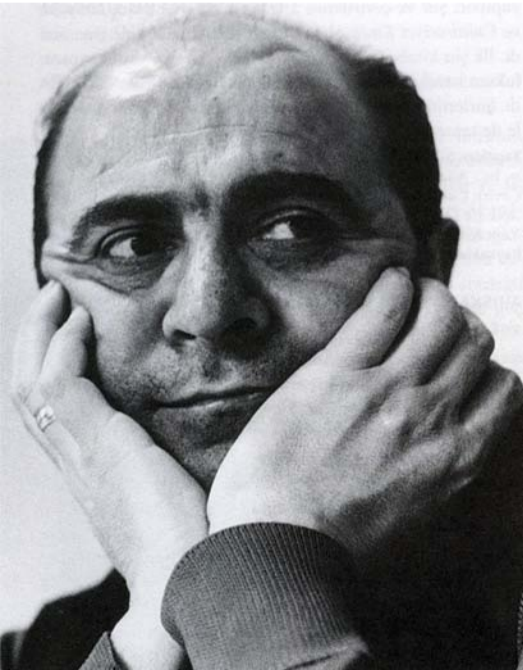
3 Haziran 2011, yıllarca hapsedilen, ülkesinden sürgün edilen Nazım Hikmet'in 48. ölüm yıldönümü. Ustaya saygılarımızla...

Demek ki göçtü usta
Kaldı yürek sızısı geride kalanlara
Yıllar var ki ter içinde
Taşım ben bu yükü
Bıraktım acının alkışlarına
3 Haziran 63'ü..
Uy anam anam
Haziran'da ölmek zor..

(Hasan Hüseyin Korkmazgil)

"Nâzım Hikmet şiiri, devininin, doğanın, sevginin, güncel ve tarihsel olayların, değiştirme gücünün, sınıf bilincinin, insanların, acının, direnmenin, özlemlerin birbiriyle kaynaştığı koskoca bir evren demektir. Daha ilk sokuluşta her bir dizesinden tüten insanca duyarlık, aykırı toplum güçleri karşısında içimizde tutunmaya çalışan kavga adamıyla sarmaş dolaş olur"

(Şükran Kurdakul)



Ahmet Arif'i, ölümünün 20. yılında (2 Haziran) Anadolu, Adiloş Bebe, Hasretinden Prangalar Eskittim, Otuzüç Kurşun gibi unutulmaz şiirleriyle, saygıyla anıyoruz...

Kişi başı yıllık gelir 9.396 liraya yükseldi

Kişi başına ortalama gelir (TL)	Toplam		İlk % 20		Son % 20	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
TÜRKİYE	8.372	9.396	2.427	2.617	19.560	22.368
KENT	9.542	10.738	2.917	3.210	21.959	25.365
KIR	5.952	6.369	1.930	1.949	13.250	14.050

Sadece taşrada en zengin kesimin geliri düştü

Fert grupları	TÜRKİYE		Kent		Kır	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Toplam	100	100	100	100	100	100
İlk yüzde 20 (En fakir)	5.8	5.6	6.1	6.0	6.5	6.1
İkinci yüzde 20	10.4	10.3	10.7	10.7	10.8	10.9
Üçüncü yüzde 20	15.2	15.1	15.3	15	15.6	15.9
Dördüncü yüzde 20	21.9	21.5	21.9	21.1	22.5	23.1
Beşinci yüzde 20 (En zengin)	46.7	47.6	46	47.3	44.5	44
Gini katsayısı	0.405	0.415	0.395	0.405	0.378	0.380
Son yüzde 20/ilk yüzde 20	8.1	8.5	7.5	7.9	6.8	7.2

Kriz gelirden en zenginle en yoksulun arasını açtı

TÜİK'in araştırmasına göre kriz yılı 2009'da sadece en zengin yüzde 20'lik grubun gelirden aldığı pay yükselirken, en yoksul yüzde 20 ile en zengin yüzde 20 arasındaki gelir farkı, 8.1'den 8.5 kate çıktı. En zengin ve en yoksul kesimin kişi başı ortalama yıllık gelir farkı 2.618 lira artarak 19.751 liraya yükseldi

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) araştırmasına göre, 2009 yılında Türkiye'de gelir dağılımındaki eşitsizlik 0.01 puan arttı. Gelir dağılımı eşitsizlik ölçütlerinden gini katsayısı bir önceki yıla göre 0.01 puan artışla 0.415 olarak tahmin edildi. Gini katsayısı sıfıra yaklaştıkça gelir dağılımında eşitliği, 1'e yaklaştıkça gelir dağılımında bozulmayı ifade ediyor. En yoksul yüzde 20 ile en zengin yüzde 20 arasındaki gelir farkı, 8.1'den 8.5 kate çıktı. Gruplar içerisinde 2009'da sadece en zengin yüzde 20'lik dilimin gelirden aldığı pay yükselerek yüzde 46.7'den yüzde 47.6'ya çıktı. Diğer gelir gruplarının ise tümünün payı düştü. Ortalama gelirlere bakıldığında ise en yoksul

yüzde 20'lik gelir dilimi ile en zengin yüzde 20'lik kesim arasındaki fark büyüdü. Türkiye genelinde kişi başına ortalama gelir 8.372 liradan 9.396 liraya yükselirken, en zengin en yoksul yüzde 20'lik dilimler arasındaki fark açıldı. 2008'de iki kesimin yıllık kişi başına ortalama geliri arasındaki fark 17.133 lirayken, 2009'da 19.751 liraya yükseldi. Yani artış 2.618 lira oldu. En yoksul kesimin yıllık ortalama geliri 2.617 lirayken, en zengin yüzde 20'lik dilimde yıllık gelir 22.368 liraya fırladı.

KURUMSAL OLMAYANLAR

Araştırma kurumsal olmayan sivil nüfusu, yani ordu, yurt, otel, hastane, hapisane gibi alanlar dışında ikamet edenleri kapsıyor.

% 17.1'İ YOKSULLUK SINIRININ ALTINDA

Gelirler küçükten büyüğe sıralandığında ortaya düşen değer, medyan geliri gösteriyor. Buna göre nüfusun yüzde 17.1'i yoksulluk sınırının altında bulunuyor.

Nüfusun % 60.5'i iki günde 1 et yiyemiyor

TÜİK araştırmasına göre, kurumsal olmayan nüfusun yaşam koşullarına ilişkin bazı göstergeler şöyle sıralandı:

- Yüzde 60.8'i kendilerine ait konutta oturuyor. Yüzde 22.4'ü kiracı.
- Yüzde 42.2'sinin konutunda "sızdıran çatı, nemli duvarlar, çürümüş pencere çerçevesi ve benzeri" sorunlar söz konusu.



- Yüzde 42.9'unun oturduğu konutta "izolasyondan dolayı ısınma sorunu" yaşıyor.
- Yüzde 59.3'ünün hanesinin taksit ödemeleri ve borçları (konut alımı ve konut masrafları dışında) bulunmakta, bu borç ödemeleri yüzde 29.3'ünün hanesine "çok yük" getiriyor.
- Yüzde 87.4'ü "evden uzakta bir haftalık tatil", yüzde 62.5'i "beklenmedik harcamalarını" ve yüzde 82.1'i "yıpranmış ve eskimiş mobilyalarını yenileme ihtiyacını" ekonomik nedenlerle karşılayamıyor.
- Yüzde 60.5'i "iki günde bir et, tavuk ya da balık içeren yemek" yiyemiyor.
- Yüzde 37.8'i evin ısınma ihtiyacını "yeterince" karşılayamıyor.
- Yüzde 43.9'u "yeni giysiler" alamıyor.

Öyle yıka kendini,
Öyle mahzun, öyle garip...
Nerede olursan ol,
İçerde, dışarda, derste, sırada,
Yürü üstüne üstüne,
Tükür yüzüne celladın,
Fırsatçının, fesatçının, hayının...
Dayan kitap ile
Dayan iş ile.
Tırnak ile, diş ile,
Umut ile, sevdâ ile, düş ile
Dayan rüsva etme beni.

Ahmed Arif



"Onurluyuz, gururluyuz!"

Sendikamızın Ağustos 2010 tarihinden itibaren örgütlenme çalışmaları başlattığı ve bugün toplu iş sözleşmesi imzalanarak aramıza katılan Anakonda Isıtıcı ve Pişirici Cihazlar San. ve Tic. A.Ş. işyeri Baştemsilcimiz Zeliha Duran'la birlikteyiz...



Örgütlenme çalışmaları sırasında işten atılan ve şu an işyeri Baştemsilcimiz olan Zeliha Duran sendikalaşmanın başlangıç aşaması için şunları söyledi; "Örgütlenme çalışmalarına Ağustos 2010 tarihinde başladık. Temel talebimiz; insanca çalışma düzeninin sağlanması, esnek çalışma ve mecburi mesailere son verilmesiydi. O dönem fabrikada 120 işçi çalışıyordu. Örgütlenme çalışmasına başladığımızda ilk başlarda tedirginlik vardı. Endişelerimiz vardı. 'Acaba yeterli çoğunluğa ulaşabilir miyiz? İşten atılmalar yaşanır mı? Ne yapabiliriz?' gibi."

Zeliha; "İşverenimiz işçilerin sendikada örgütlendiğini öğrendiğinde; 'İşyeri sendikayı taşıyamaz. Fabrika kapanır. Aç kalırız' gibi şeyler söyledi. Bu konuşma, işçileri sendika lehine olumlu etkiledi. Bir gecede 96 üyeliğe ulaşıldı" diyor.

"Sendikamız, yasaların öngördüğü yeterli çoğunlukta işçinin üye olması üzerine Çalışma Bakanlığı'na yetki tespiti için 24 Eylül 2010 tarihinde gerekli başvuruyu yaptı. Başvurunun yapıldığı gün işveren, bilinen klasik yönetime başvurdu. İşyerinde sendikal örgütlenmeyi durdurmak için aynı gün 2 işçi çıkardı. Hemen sonra da 27 Eylül pazartesi günü 4 işçiyi işten çıkardı. Yani toplam 6 kişiyi işten attı. Ben de bu atılanların arasındaydım. Ama şimdi işyerinde baştemsilciyim. Anayasal hakkımız olan sendikalaşma hakkımızı kullandığımız için haksız yere işten atılan bizler, fabrikanın önünde hep birlikte mücadele ettik"

Zeliha Duran; "İşverenimiz işten atılmaları gerekece olarak 'iş azalması' dese de fazla mesai yapıldığı bir dönemde inandırıcı değildi. Sendikalaştığımız için işten atılmıştık. Atılan arkadaşlarımızla birlikte hemen fabrika önünde hakkımızı aramaya karar verdik" diyor.

"İşten atılan işçilerle çalışanların temasını engellemek için servisler, fabrika içinden kaldırıldı. İşten atılan işçileri çalışan üyelerimiz yalnız bırakmadı. Fazla mesai

iler kesildi, iş giriş çıkışları ve molalarda dayanışma gösterildi. Alkışlar ve sloganlarla birlik olduğumuzu gösterdik. Kısa bir süre sonra ben ve iki arkadaşım işbaşı yaptık." diyor.

O günleri anlatırken yüzü sanki hafifçe bulutlanıyor gibi. Ama bu bulutlanma çok kısa sürüyor ve yüzüne giderek yayılan bir gülümsemeye anlatmaya devam ediyor;

"Karamsarlığa kapıldığımız dönemler oldu. Ama kısa sürede birbirimize moral vererek birliğimizi bozmayarak o süreci başarıyla tamamladık. Bu süreç biz çalışanlara, birlik olunca tüm hakların alınabileceğini gösterdi. Normalde kişisel nedenlerle birbiri ile problem yaşayan arkadaşlarımız, aynı amaç etrafında bir araya gelince sorunlar çözüldü. İşçiler arasında dayanışma ve yardımlaşma güçlendi tabii bunda sendikamızın büyük rolü oldu." diyor.

Sendikal örgütlülük mücadelesi yürütülürken Zeliha'yı babası yalnız bırakmıyor: Zeliha'nın babası Donanma Komutanlığı'nda emekli ve Türk Harb-İş Sendikası'na üye bir emekçi. Sendikaya ve sendikal işleyişe yabancı değil. Babasından dinlediği ve öğrendiği bir çok şey olduğunu söylüyor.

Başlangıçtaki aldığı tutumlara göre işverenin daha sonraki aşamalarda daha olumlu bir tutum içine girdiğini de belirtiyor.

Anakonda işyerinde 4 Mayıs 2011 tarihinde toplu iş sözleşmesi imzalanarak, işçilerin ücretlerine birinci yıl için yüzde 13 oranında zam yapılmış. İkramiyeler ve diğer sosyal haklarla birlikte kazanımlar elbette bu zammın üzerinde gerçekleşmiş..

Zeliha Duran; Anakonda'dan önce de uzun süre işçilik yapmış... 6 yıl önce; sarı sendikanın örgütlü olduğu bir işyerinde çalıştığını belirten Zeliha; "Toplu iş sözleşmeleri kapalı kapılar ardında tamamlanırdı. İşçilere bilgi verilmezdi. Sendikanın temsilcilik odası vardı ama çok fazla işçi gitmezdi. O dönem çok iyi zam alındı ama 2 hafta geçmeden işçiler işten atıldı." diyor.

O günlerden bugüne "Oysa Birleşik Metal-İş'te demokrasi işletiliyor. Tüm kararlar işçilerle birlikte alınıyor, sözleşmelere bizler de giriyoruz, ne olup bittiğini görüyoruz" diyor ve son sözleri; "DİSK Birleşik Metal-İş Sendikası'nda temsilcilik görevimden dolayı; onurlu ve gururluyum" oluyor.



Yeryüzü aşkın yüzü oluncaya dek!

Aşksız ve paramparçaydı yaşam
bir inancın yüceliğinde buldum seni
bir kavganın güzelliğinde sevdim.
bitmedi daha sürüyor o kavga
ve sürecek
yeryüzü aşkın yüzü oluncaya dek!

Aşk demişti yaşamın bütün ustaları
aşk ile sevmek bir güzelliği
ve dövüşebilmek o güzellik uğruna.
işte yüzünde badem çiçekleri
saçlarında gülen toprak ve ilkbahar.
sen misin seni sevdiğim o kavga,
sen o kavganın güzelliği misin yoksa...

Bir inancın yüceliğinde buldum seni
bir kavganın güzelliğinde sevdim.
bin kez budadılar körpe dallarımızı
bin kez kırdılar.
yine çiçekteyiz işte yine meyvedeyiz
bin kez korkuya boğdular zamanı
bin kez ölümediler
yine doğumdayız işte, yine sevinçteyiz.
bitmedi daha sürüyor o kavga
ve sürecek
yeryüzü aşkın yüzü oluncaya dek!

Geçtiğimiz o ilk nehirlerden beri
suyun ayakları olmuştur ayaklarımız
ellerimiz, taşın ve toprağın elleri.
yağmura susamış sabahlarda çoğalardık
törenlerle dikilirdik burçlarınıza.
türküler söyledik hep aynı telden
aynı sestem, aynı yürekten
dağlara biz verirdik morluğunu,
henüz böyle yağmalanmamıştı gençliğimiz...

Ne gün batışı ölümlerin üzücüne
ne tan atışı doğumların sevincine
ey bir elinde mezarcılar yaratan,
bir elinde ebeler koşturan doğa
bu seslenişimiz yalnızca sana
yaşamamasına yaşıyoruz ya güzelliğini
bitmedi daha sürüyor o kavga
ve sürecek
yeryüzü aşkın yüzü oluncaya dek!

Saraylar saltanatlar çöker
kan susar birgün
zulüm biter.
menekşelerde açılır üstümüzde
leylaklarda güler.
bugünlerden geriye,
bir yarına gidenler kalır
bir de yarınlar için direnenler...

Şiirler doğacak kıvamda yine
duygular yeniden yağacak kıvamda.
ve yürek,
imgelerin en ulaşılmaz doruğunda.
ey herşey bitti diyenler
korkunun sofrasında yılgınlık yiyenler.
ne kırlarda direnen çiçekler
ne kentlerde devleşen öfkeler
henüz elveda demediler.
bitmedi daha sürüyor o kavga
ve sürecek
yeryüzü aşkın yüzü oluncaya dek!

ADNAN YÜCEL



OTEL: 100 yatak kapasiteli,
TV, klima, balkon ve 24 saat sıcak su,
kablolu internet bağlantısı



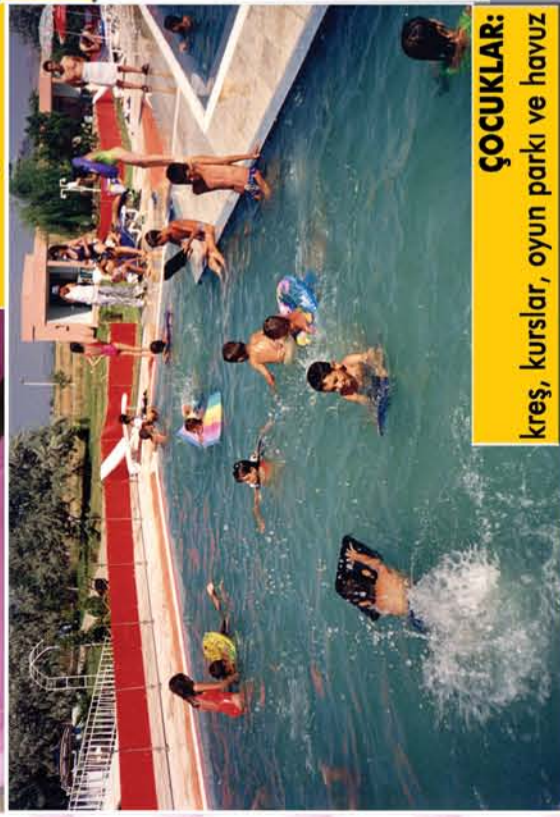
2.5 km. kumsal, iyotça zengin bir **DENİZ**



APART ODALAR: 300 yatak kapasiteli,
TV, klima ve 24 saat sıcak su



Yarı olimpik **HAVUZ**



ÇOCUKLAR:
kreş, kurslar, oyun parkı ve havuz



SPORTİF ETKİNLİKLER: Futbol, basketbol, voleybol,
masa tenisi, jimnastik, bilardo, hava okeyi, langırt...

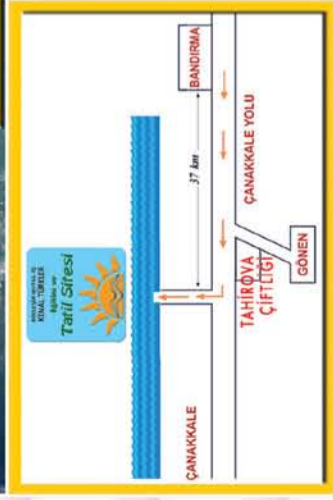
En ekonomik koşullarla tam bir:
TATİL KÖYÜ



GEZİ: İsteğe bağlı günlük
Gönen Kaplıcaları / Erdek (30 km.)



DOĞAL ORTAM: Huzur veren manzara



30 ve 90 Kişilik Eğitim Salonları...



BİRLEŞİK METAL-İŞ
KEMAL TÜRKLER

Eğitim ve

Tatil Sitesi



İRTİBAT: Birleşik Metal-İş Sendikası Tünel Yolu Cad. No: 2 Bostancı/İSTANBUL Tel: (0 216) 380 85 90 Fax: (0 216) 373 65 02
Kemal Türkler Eğitim ve Tatil Sitesi: Çifteşemeler Köyü, Uzunada Mevkii GÖNEN/BALIKESİR Tel: (0 266) 784 78 40-41-42 Fax: (0 266) 784 78 43