



BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



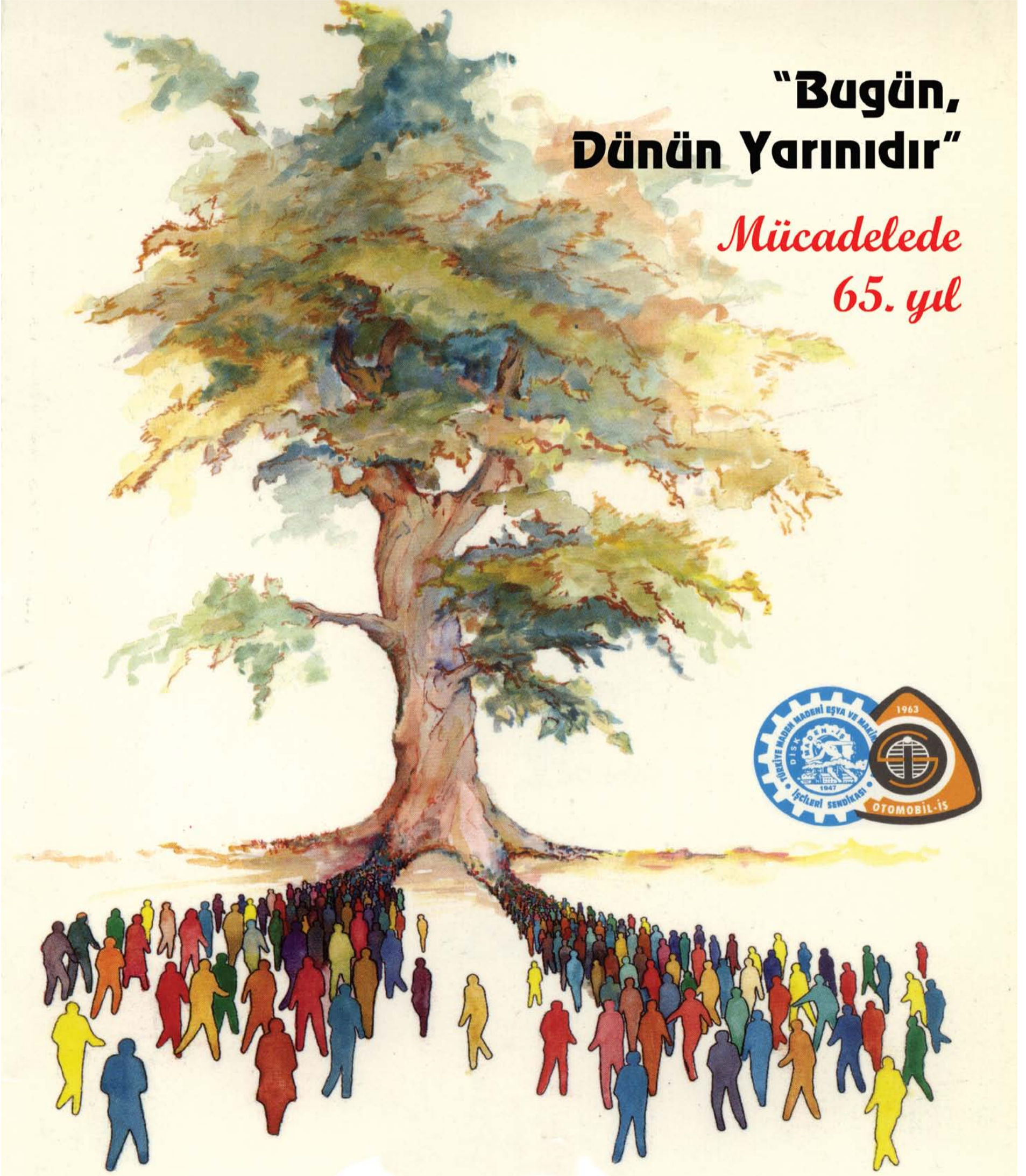
SAYI 204

www.birlesikmetal.org

Kasım 2011

**"Bugün,
Dünün Yarınıdır"**

*Mücadelede
65. yıl*



Güncellemeler Yasalara Sığmadı

Türkiye hepimizin çok yakından gözlemlediği gibi bir geçiş süreci yaşamaktadır. Bu geçişin en geniş anlamıyla emekçiler açısından pek de hayırlı olacağını söylemek mümkün değildir. Yine bu geçiş döneminin, “değişim”, “reform” veya “statü-konun sonu” gibi bazı büyümlü sözcüklerle yapılması ise ne yazık ki gerçeği değiştiriyor.

Gerçekleştirilen bu işlemlerin insanlar üzerinde olumlu etki yaratan sözcüklerle ifade edilmesi, aynı son zamanlarda yapılan zamlara bir bakanın “güncelleme” demesinde olduğu gibi işin özünü gizlemeye yetmiyor. Biliyoruz ki tükettiğimiz benzin, sigara, cep telefonu, doğalgaz, elektrik veya her neyse eskisinden yüzde 10 ile yüzde elli daha pahalı olacaktır. Yetkililerin buna güncelleme demeleri acı zam gerçeğini ortadan kaldırmıyor.

Ancak medyayı arkasına alanlar bu tip kelime oyunları sonucu yarattıkları yanlışlıklarla özellikle biraz daha genel konularda bazen başarıya ulaşabiliyorlar. Aynı Anayasa tartışmalarında olduğu gibi...

Bir güncelleme de yeni anayasa tartışmalarında yaşanıyor. Burada da sihirli sözcük olarak “güncelleme”nin yerini “yeni ve sivil anayasa” kelimeleri almaktadır.

Eskiye atın yerine yenisini koyun, üniformalı atın yerine sivil olanı koyun. Kulağa çok hoş geliyor. Hele ki cep telefonundan, televizyona, ayakkabıdan gözlüğe eski olan her şeyi kredi kartlarına uygulanan sayısız taksitle atmaya programlanmış tüketim toplumunun bu otomatige bağlanmış haline güvenerek işi kolayca halledeceğini sananlara elbette gibi teslim olmayacağımız iyi bilinmelidir.

Evet, 1982 Anayasası değişmelidir; ancak eski olduğu için değil, yazıldığı ilk günden itibaren eski, yani çağdışı olduğu için değişmelidir. Evet, 1982 Anayasası değişmelidir; ama üzerinde üniforma olduğu veya giysisi yüzünden değil, sermayenin istekleri doğrultusunda ve ona hizmet amacıyla yazıldığı için değişmelidir. 1982 Anayasası halka sorularak yani referandum sonucu kabul edildiği halde halk için yazılması nedeniyle değiştirilmelidir.

Anayasayı kafasına göre hazırlayıp kendine has yöntemlerle topluma kabul ettirmeyi niyetlenen siyasi iktidarın dayatmalarını kabullenmemiz mümkün değildir. Eğer bir anayasa yapılacaksa bunu toplumun farklı katmanlarının sadece görüşlerinin alınması ile değil, bizzat içinde yer almaları sağlanarak gerçekleştirilmesi gerekmektedir. Aksi halde bugün için siyaseten çoğunluğu elde etmiş bir partinin istekleri doğrultusunda oluşturulan ve uzun yıllar yürürlükte kalması muhtemel bir anayasanın aynı 1982 anayasasında olduğu gibi çok kısa zamanda önemli sıkıntılara yola açması kaçınılmazdır.

Lafi uzatmadan, anayasa tartışmaların-

da esas olan yasama, yürütme ve yargının bağımsızlığını koruyan, halkın egemenliğini güvence altına alan, bağımsız, demokratik, sosyal bir hukuk devleti olma tanımına uygun bir bütünlüğe sahip olan, sendikalaşma ve grev hakkını hiçbir kısıtlamaya yer vermeksizin tüm emekçilere tanıyan, güçsüzü koruyan, emekten ve halktan yana bir anayasa olmasıdır.

Gerek hazırlanışı açısından gerekse içeriği bakımından aksi bir durum 1982 anayasasının tarih ve adının değişmesinden başka bir anlam taşımayacaktır ve böyle bir anayasayı kabul etmemizi kimse bizden beklemesin.

Sendikal yasalarda yüz aynı değişen sadece makyaj

Yine aynı 1982 anayasası gibi 12 Eylül Askeri Darbesi’yle biçimlendirilen ve çalışma ilişkilerini düzenleyen 2821 ve 2822 sayılı yasalar, günümüzde hala yürürlükte dir.

Sendikal örgütlenme, toplu sözleşme, grev haklarının çerçevesini çizen bu yasalar, 1983 yılından beri işçilerin ellerini kollarını bağlamakta, aynı devrin TİSK Başkanı Halit Narin’in dediği gibi işverenleri güldürmeye bizleri ise ağlatmaya devam etmektedir.

Bu durum, başta Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri olmak üzere Türkiye’nin taraf olduğu hukuk belgelerine aykırıdır ve doğrudan ILO tarafından da her yıl üst üste açıkça belirtilmektedir.

Siyasi iktidarın söz konusu yasalarla ilgili olarak hazırladığı yeni tasarılar ne yazık ki uluslar arası sözleşmelerin çok gerisinde ve çalışanların ihtiyacını karşılamaktan çok uzaktır.

Sendikalar yasasında sendika kurmak, sendikaya üye olmak ve sendikaların sevk ve idare konularında var olan bazı kısıtlamalar kaldırılmakla beraber, yetki, toplu iş sözleşmesi ve grev hakkıyla ilgili kısıtlamalar aynen devam etmektedir. Bilindiği gibi sendikaları derneklerden ayıran en belirgin özellik yaptırım güçlerinin olmasıdır. Bu da işyerinde yetki alabilme, toplu iş sözleşmesi imzalayabilme ve greve çıkabilme haklarının özgürce kullanılabilmesine bağlıdır.

İşte burada yani yetki, TİS ve grev haklarıyla ilgili düzenlemelerde bugün elimizi kolumuzu bağlayan maddelerle ilgili hiçbir değişiklik getirilmeyerek sendikalar sadece birer özgür derneklere dönüştürülmek istenmektedir.

Oysa sendikal hak ve özgürlükler üç temel unsur üzerinde yükselmektedir:

Bunlar; Örgütlenme özgürlüğü, Toplu sözleşme hakkı ve Grev hakkıdır.

Getirilen öneriler, sunulan gerekçeler, hazırlanan tasarılar, başta ILO’nun 87 ve 98 sayılı sözleşmeleri olmak üzere Avrupa

Sosyal Şartı, BM Ekonomik, Sosyal Kültürel Haklar Sözleşmesi gibi birçok sözleşmeyle birlikte Anayasa’nın 90. Maddesine de aykırıdır.

Bu sözleşmelerde belirtilen hükümlerin daha altında yapılmış hiçbir düzenleme, hukuka uygun değildir; işçi sınıfının hak ve özgürlükleri konusunda hiçbir yarar sağlamayacaktır.

Sendikal hak ve özgürlüklerin kullanılmasını engelleyen ve yok eden işkolu, işletme ve özellikle işyeri barajlarını koruyan,

Yasaklarla dolu mevcut toplu sözleşme düzeninin korunmasında direnerek konfederasyonların ve sendikaların çerçeve sözleşme ve işkolu sözleşmesi yapma hakkını tanımayan,

Toplu sözleşme hakkını; tüm işçilerin kullanabileceği bir hak olarak tanımlayan, Yıllarca süren yetki uyuşmazlıklarına çözüm getirmeyen;

Genel grev, hak grevi dahil bütün grev engellerini ve yasaklarını, grev ertelemelerini ve zorunlu tahkimi koruyan bir yasaya onay vermemizi kimse bizden beklemesin.

Sıra Kıdem Tazminatlarına mı geldi?

Bir çok hakkın ya yok edildiği ya da budandığı son 30 yılın ardından şimdi son saldırı elimizdeki en önemli kazanımlardan biri olan kıdem tazminatına yapılmaktadır.

12 Haziran 2011 tarihinde yapılan genel seçimlerden sonra kurulan 61. AKP hükümetinin Programında, kıdem tazminatlarının en kısa zamanda kaldırılarak bir fona devredilmesi için çalışma yapılacağı açıkça belirtilmektedir.

Yine 16 Eylül 2011 tarihli gazetelerde yer alan kalkınma Bakanı Cevdet Yılmaz’ın açıklamaları çok açıktır

İşçiler artık tazminatlarını çalıştıkları işyerlerinden değil, oluşturulacak fondan karşılayacaklar. Buna göre, işverenler işçiler için her ay gösterdikleri ücretlerinin yüzde üçü oranında bir primi “fona” yatıracaklar ve işçiler “en az on yıl” çalıştıktan sonra bu fondan paralarını alabilecekler.

Yani işçinin kıdem tazminatı hakkı, işverenin keyfine bırakılmış olacak. İşçiden kestikleri sigorta primini bile yatırmayan, işçilere ödedikleri ücreti sürekli düşük göstermeyi marifet bilen işverenlerin keyfi uygulamalarına bırakacaklar.

Bu ülkede, Zorunlu Tasarruf Fonundan Konut Edindirme Fonuna kadar fonların nasıl yönetildiğini ve çalışanların emeğinin nasıl heba edildiğini bizler çok iyi biliyoruz. “Kediye ciğer emanet edilmeyeceği” tecrübeyle sabittir.

İşverenlerin işçileri işten çıkarması açısından caydırıcı, dolayısıyla da iş güven-

cesi açısından bir sigorta niteliğindeki kıdem tazminatlarının kaldırılması, işsizliğin kol gezdiği ülkemizde, tam anlamıyla bir iş güvencesizliği anlamına gelecektir. İşin trajik komik yanı ise böyle bir düzenlemenin “İstihdam paketi” adı altında sunulmasıdır.

Her ne kadar İşveren örgütleri ve sermaye çevreleri artık Türkiye’de iş güvencesinin sağlandığını iddia etseler de biraz meraklı olanlar, İş Mahkemelerinde ve Yargıtay’ın ilgili dairelerdeki dosyalara bakarlarsa söz konusu maddelerin sonuçlarını çok açık biçimde görecektir. Türkiye’de bugünkü koşullarda bile, her gün yüzlerce işçi işten çıkartılmaktadır.

Ayrıca Kıdem tazminatının üzerinde bir yük olduğunu iddia eden işverenler işe iade davalarını kazanan işçileri genellikle işbaşı yaptırmayarak kıdem tazminatına ek olarak ondan çok daha fazla tutan işbaşı yaptırmama tazminatlarını ödemeyi göze almaktadırlar. Bu nedenle bugün Türkiye’de gerçek anlamda bir iş güvencesinden söz edilemeyeceği gibi tam tersine güvencesizlik yaygınlaşmaktadır. Bu nedenle siyasi iktidarın kıdem tazminatlarını ortadan kaldırmakla uğraşması yerine işe iade davalarının bir an önce sonuçlanmasını sağlaması ve işe iade davalarını kazanan işçilerin mutlak surette işbaşı yapmalarını sağlayacak önlemler alması gerekmektedir.

Eğer, sermaye çevrelerine yaranmak için adı İstihdam Paketi olan ve kıdem tazminatlarını kaldırmaya yönelik yasal hazırlıkları da içeren bu düzenlemeler yasalarsa, işverenler hiçbir işçiyi birkaç yıldan fazla çalıştırmazlar ve inanılmaz bir işçi çıkışı gerçekleşir.

İşveren örgütlerinin yıllardır öne sürdüğü ve sayın Bakan’ın da açıklamasında belirttiği, bir başka gerçek dışı değerlendirme de Kıdem Tazminatı’nın iş güvencesi ve işsizlik sigortasının yerine geçtiğidir. Bu nedenle ülkemizde işsizlik sigortasının ve iş güvencesinin var edilmesinden sonra Kıdem Tazminatı’na gerek olmadığı iddia edilmektedir. Oysa yaygın örneklerden de görüleceği gibi hiçbir ülkede Kıdem Tazminatı iş güvencesi ya da işsizlik sigortası yerine düzenlenmiş değildir. Tarihsel olarak iş güvencesinin ve işsizlik sigortasının 20. yüzyılın ilk yarısından bu yana var olduğu ve yerleştiği ülkelerde de Kıdem Tazminatı uygulaması söz konusudur.

Ayrıca bu “uydurulmuş” gerekçe temelden yanlıştır. Çünkü Kıdem Tazminatı ödeme durumu, iş güvencesinin olduğu yerde değil; iş güvencesinin bittiği yerde başlamaktadır.



Örgütsüz metal işçileri sendikamız saflarına katılıyor

Örgütlenmenin önündeki devasa engellere, yasal zorluklara, işverenlerin çeşit çeşit oyunlarına, işten çıkarmaya, her türlü baskıya, sarı sendikaların devreye sokulmasına, kısacası tüm olumsuzluklara rağmen örgütlenmeye devam ediyoruz.

Bu sayımızda daha önce sendika gazetemizin sayfalarında duyuramadığımız örgütlenmeleri sizlerle paylaşıyoruz:

İzmir Torbalı'da İMPO MOTOR

ABD merkezli dünya devi Franklin Electric'e bağlı İzmir İmpo Motor Pompa San. ve Tic. AŞ. işyerinde çalışan sendikacı çalışmaya karar verdiler.

Sendikamız işyerinde yeterli çoğunluğu sağlayarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na toplu iş sözleşmesi yetkisi için başvuruda bulundu.

Başvuru geçtiğimiz haftalarda sonuçlandı. Yetki tespiti sendikamıza çıktı.

Örgütlenmeyi öğrenen işyeri yönetimi, işçilerin örgütlülüğünü kırmak ve işçilere gözdağı vermek amacıyla öncelikle iki üyemizi işten çıkardı.

Bu adım işçilerin kararlılığını boz-

mayınca beş üyemiz daha bu sefer tazminatsız olarak işten çıkartıldı.

Bu gelişmelerin üzerine işten atılan işçiler fabrika önünde, yapılan haksız fesihselere karşı eyleme başladı.

3 Ekim günü fabrika önüne çadır kurarak işten atılan işçiler, haksızlığın sona ermesi için mücadelelerini sürdürüyorlar. Sendika üyemiz diğer işçiler de atılan arkadaşlarına destek veriyorlar.

İzmir/Torbalı'da kurulu fabrikada dalgıç pompa imalatı yapan şirkette işçiler sendikacı çalışmak ve toplu iş sözleşmeli düzene geçebilmek için, yola çıktıkları kararlılıkla mücadelelerini sürdürüyorlar.



İzmir Çiğli Organize Sanayi Bölgesi'nde HMS MAKİNA

İzmir Çiğli Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu fabrikada işçiler sendikamıza üye oldular. İşyerinde örgütlü ve toplu iş sözleşmeli olarak çalışmak konusunda kararlı tutumlarını sürdüren işçilerin bu sendikalaşma konusunda ikinci denemeleri.

2006 yılında ilk kez sendikalaşmayı deneyen HMS işçileri, o dönem örgütlülüklerini toplu iş sözleşmesi hakkına taşıyamamışlar, sendikamızın aldığı yetki düşmüştü.

İşyerinde çoğunluk tespiti sendikamız lehine çıktı.

... devam

İşsizlik sigortası, işçinin, işsiz kalma tehlikesine karşı güvence sağlamak amacıyla çalışırken diğer sigorta türleri gibi prim ödeyerek sahip olduğu bir kazanımdır. Kıdem Tazminatı ise işçinin "değer üretimi" sonucunda, iş yerinde yıpranmışlığının bir bedeli olarak işten ayrılırken aldığı ertelenmiş kazancıdır. Her ikisinin de çalışanın işten ayrılması koşuluna bağlı olması, işsizlik sigortası ile Kıdem Tazminatı'nı birbirinin yerine geçirmek için gerekçe olamaz.

Bu anlamda iş güvencesi ile Kıdem Tazminatı birbirinin yerine geçen değil, güvenceli ve insanca bir çalışma yaşamı için birlikte bulunması gereken iki ayrı düzenleme niteliği taşımaktadır.

İkili bir sistem yaratarak, yeni çalışmaya başlayacakların Kıdem Tazminatı haklarını yok etmek, doğrudan doğruya, halen çalışmaya devam edenlerin işverenler tarafından işten çıkarılması için "ekonomik" bir neden yaratmak anlamına gelecektir. Böylelikle sözde Kıdem Tazminatı'nı güvenceye almak amacıyla fon oluşturulurken, işçilerin iş güvencelerini ortadan kaldıracak bir adım daha atılmış olmaktadır. Türkiye'de işverenlerin işten çıkarma tazminatını ödemeyi de göze alarak yaygın bir şekilde işçi çıkardıkları bilinen bir gerçektir. Bu koşullar altında Kıdem Tazminatı Fon'unun yasalaşması iş barışını tümüyle ortadan kaldıracak olumsuz bir ortamı yol açacaktır.

İstihdam Büroları; Esnekliğin Kaleleri

Hükümetin bu kapsamda ele aldığı ve yasal anlamda hazırlıklar yaptığı bir diğer başlık da özel istihdam bürolarının kurulması ve esnek çalışmaya ilişkin yeni düzenlemelerdir.

Bu düzenlemelerle amaç, çalışanların tamamen bir "sermaye" gibi kullanılarak söz ve hak arama özgürlüğünün özel bürolara devredilmesi suretiyle, çalışma hayatının bütünüyle esnetilmesi ve işverenlerin keyfi uygulamalarına terk edilmesidir.

Esnek-güvence ve özel istihdam büroları yaklaşımı istihdamın artırılması konusunda kayıt dışı ekonomi ilişkileriyle asla ilgilenmemektedir. Çünkü kayıt dışı ekonomi zaten tanımı gereği bütün kuraldışı ilişkileri kullanmaktadır. Esnekliğin her biçimi bu alanda özgürce kullanılmaktadır.

Bu nedenle esnekliğe ve özel istihdam bürolarına bu alanda ihtiyaç yoktur. Zaten bu alanda çalışma koşulları, ücretler, sağlık ve güvenlik önlemleri sermayenin istediği kuralsızlık hali içinde gerçekleşmekte; hukuki düzenlemeler, denetim ve yaptırımlar söz konusu olmamakta, çalışanlar tamamen sermayenin insafına terk edilmiş durumdadır. Tuzla tersaneleri ve burada gerçekleşen birçoğu ölümlerle sonuçlanan iş kazaları bunun en çarpıcı ve bilenen örneklerinden biridir.

Dolayısıyla bu düzenleme ile siyasi iktidar bütün Türkiye'yi "Tuzla'laştırmak" istemektedir; sermayenin istediği de budur.

Evet, esnek-güvence ve Özel İstihdam Büroları'nın etkin olması talebi, sendikal örgütlenmenin ve düzenli çalışma ilişkilerinin var olduğu üretim alanlarına dönük bir taleptir. İş gücü piyasasının katılığından dem vurulup, işsizliğin ana nedeni olarak gösterilmesi, aslında sosyal devlet ilkesinin en belirgin görünümüleri olan iki alana, sosyal-hukuki düzenlemelerin esnetilmesine ve sendikal örgütlenmelerin zayıflatılmasına dönük çok ciddi bir saldırıdır.

"İnsan Onuruna Yakışır İş" anlayışı ile bakıldığında, esnek-güvence ve özel istihdam büroları yaklaşımı, düzenli çalışma ilişkilerini ücret, çalışma saatleri, iş sağlığı-güvenliği uygulamaları ve sendikal örgütlenme açısından malul duruma getirmek amacıyla taşımaktadır. Zaten ülkemiz saydığımız bu alanlarda dünyanın en kötü siciline sahip bir ülke durumunda olduğu düşünülürse, var olan düzenli ilişkilerinde ortadan kaldırılmasının kabul edilmesi bizim açımızdan mümkün değildir.

Bizim için çalışma hayatı, özgürce seçilmiş ve üretkenliğe dayalı istihdamı, çalışmaya ilişkin hakların güvence altında olması ve uygulanmasını, çalışanların ve aile üyelerinin sosyal koruma kapsamı içinde olmasını, toplu temsile dayalı hakların tanınmasını yani özgürce sendika seçme ve

GÜNDEM

kısıtlamasız toplu sözleşme ve grev hakkına dayalı örgütlenmeyi sağlayan düzenlemelerle sağlıklı bir yapıya kavuşabilir.

Bu yaklaşımı içermeyen veya buna saldıran niteliği taşıyan her türlü düzenlemeyi Anayasa veya Yasalar bağında kabul etmeyeceğiz. Bazı kelime oyunları ve aldatmacalarla kimsenin işçi sınıfının bu tuzağın içine çekmesine de izin vermeyeceğiz.

DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da işçi sınıfının ortak çıkarları için mücadelesini vermeye devam edecektir.

Bayramlar yaşama sevincimizin yeniden yeşerdiği, insana ve insanlığa olan inancımızın biraz daha pekiştiği, eşimizle, çocuklarımızla, dostlarımızla ve komşularımızla hep birlikte ortak bir sevinci yaşayıp, kaynaştığımız mutlu günlerdir.

Bu mutlu günler, bu güzel günler aynı bayramlarımızda olduğu gibi hep bizimle beraber olsunlar ve geleceğimize ışık tutsunlar.

Mutluluğumuza gölge düşüren tüm olumsuzlukların sona ermesi umuduyla, hep birlikte idrak edeceğimiz mübarek kurban bayramınızı kutlar tüm güzelliklerin sizlerle birlikte olmasını dileriz.

Örgütsüz metal işçileri sendikamız saflarına katılmaya devam ediyorlar

Kocaeli Arslanbey Organize Sanayi Bölgesi'nde

SNOP METAL

Kocaeli Arslanbey Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu, otomobil yan sanayinde faaliyet gösteren Fransız sermayeli SNOP Metal firmasında çalışan işçiler geçtiğimiz Eylül ayı içinde sendikamızda örgütlendiler.

İşyerinde çalışan işçilerin çoğunluğunun sendikamıza üye olmasının ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na çoğunluk tespiti için başvuran sendikamıza yanıt 13 Eylül 2011 tarihinde geldi. Bakanlık işyerinde sendikamızın toplu iş sözleşmesi için yeterli çoğunluğu olduğunu tespit etti.

Örgütlenmeyi öğrenen işyeri yönetimi işçileri çeşitli yöntemlerle baskı altına almaya ve işten çıkarma tehdidi ile sendikamızdan istifa etmeye zorladı. İlk etap-



ta sendika üyemiz 3 işçiyi işten çıkardı. Ardından bütün işçilere sendikamızdan istifa edip Türk Metal'e üye olmaları, aksi takdirde çıkışlara devam edeceğini bildirdi. Buna müteakip 12 üyemizi bir haftalığına zorunlu izine çıkardı.

Bununla da yetinmeyen işyeri yönetimi bir grup yeni işçiyi işyerinde işbaşı yaptırdı ve onları sarı sendikaya üye yaptı. Sendikamıza Bakanlıktan çoğunluk tespiti gelmiş ve başka bir sendikanın yetki alma şansı olmamasına karşın yapılan bu çalışma işçilerin örgütlülüğünü kırmaktan başka anlama gelmiyor.

Saldırıların devam ettiği işyerinde işten atılan işçi sayısı 19' a kadar yükseldi.



Manisa Akhisar'da ERGÜN HİDROLİK

Tamamı Amerikan sermayeli işyerinde sendikamız çoğunluğu sağladı.

Manisa'nın Akhisar ilçesinde kurulu fabrikada yıllardır sendikası ve örgütsüz çalışan işçiler, büyük bir titizlikle örgütlenme çalışmalarını sürdürdüler.

Örgütlenme sürecinde karşılaşılan zorluklar, sonrasında yaşanması olası olumsuzluklara karşı çeşitli toplantılarda bir araya gelen işçiler, kararlılıklarını koruyor. Anayasal hakları olan sendikali çalışma hakkına sınıksız sarılıyorlar.

Otomotiv sektörüne hidrolik parçalar üretimi yapılan fabrika ağırlıklı olarak ihracat yapıyor. İşyeri yeni yatırımlar gerçekleştiriyor.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde GOTEC KAPLAMA

Bursa'nın kurulu ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde (Pilot sanayi) kurulu ve %75'i Alman sermayeli olan Gotec Kaplama Sanayi ve Tic. Ltd.Şti'de Nisan ayı içinde yapılan çoğunluk başvurusu sendikamız lehine sonuçlandı ve işyerinde toplu iş sözleşmesi yetki alındı.

Gotec yönetimi çoğunluk tespitine ilk etapta yaptığı itirazı, sağlanan görüşmeler sonucunda geri çekti. İşyerinde halen toplu iş sözleşmesi görüşmeleri sürüyor. İşyeri sendika temsilcileri de belirledi.

Çorlu Avrupa Serbest Bölge'de EPTA SOĞUTMA

İtalyan sermayeli ve Çorlu Avrupa Serbest Bölge'de kurulu, endüstriyel soğutma cihazları imalatı yapan işyerinde işçilerin çoğunluğu sendikamıza üye oldular.

İşyerinde toplu iş sözleşmesi için çoğunluk tespiti Eylül ayı içinde sendikamız lehine çıktı. Örgütlenme sonrasında bir üyemiz işten çıkarıldı. İşten çıkarılan üyemiz için iade davası sürüyor.

Çoğunluk tespitimize itiraz olmadı ve gazetemiz yayına hazırlanırken yetki belgesinin gelmesi bekleniyordu.

Yönetim ile görüşmelerin sağlanması üzerine işyerinde toplu iş sözleşmesi için görüşmelerin başlaması bekleniyor.

Çorlu'da METEM OTOMOTİV

Otomotiv sektörüne rot üretimi yapan işyerinde çalışan işçiler sendikamıza üye oldular.

Çoğunluğun sağlanması üzerine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yaptığımız başvuru, işyerinde bulunan ikinci bir şirket için alt işveren incelemesinin tamamlanmasının ardından lehimize sonuçlandı ve çoğunluk tespiti çıktı.

Metem işçileri de tüm bu süreci büyük bir sabır ve kararlılıkla geçiriyorlar. İşyerinde toplu iş sözleşmeli düzenin oluşturulması için örgütlülüklerini koruyorlar.

Bursa Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi (NOSAB)'da

MİRALBUENO OTOMOTİV

NOSAB'da kurulu ve tamamı İspanya sermayeli olan Miralbueno Otomotiv Yan San.Ltd.Şti ise yurt içi ve yurt dışına traktör koltuğu üretiyor.

Nisan ayında Bakanlığa yapılan çoğunluk tespiti, Bakanlık incelemesinin ardından sendikamız lehine belirlendi.

Bu süre zarfında işyerinde bir üyemiz işten atıldı ve atılan üyemizin işe iade davası sürüyor.

İşveren çoğunluk tespitimize itiraz etti. Yetki davası sürüyor. İşyerindeki üyelerimiz ilk günkü kararlılık ve inançla örgütlülüklerine sahip çıkıyorlar.

Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde

APERAM PASLANMAZ ÇELİK

Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu Aperam Paslanmaz Çelik San.veTic. AŞ. İşyerinde yürütülen örgütlenme çalışmaları sonucunda sendikamız yeterli çoğunluğu sağlayarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvuruda bulundu.

Nisan ayı içinde çoğunluk tespitinin verildiği fabrikada işveren bu tespiti itiraz etti.

İşyerinde halen yetki davası sürüyor. Aperam işçileri sendikalaşma sürecini toplu iş sözleşmesi ile sonuçlanıncaya kadar sürdürme kararlılığını gösteriyor.

Schneider Elektrik’de görüşmeler başladı

Fransız sermayeli şirketin Manisa ve Çiğli fabrikalarında süren örgütlenme süreci, görüşmelerin başlamasıyla yeni bir aşamaya geldi.

Yaşanan gelişmelerin ardından, Schneider yönetimi ile sendikamız arasında yapılan görüşmeler devam ediyor.



Masdaf işçileri Ankara’ya yürüdü

Düzce Organize Sanayi Bölgesi’nde kurulu MASDAF Makina işyerinde sendikamız üyesi işçiler 4 Nisan 2011 tarihinden bugüne mücadelelerini sürdürüyorlar. İşyerinde bahsedilen tarihte üretimdeki tüm işçiler işte atılmış, bu şekilde sendikalaşmaları önlenmeye çalışılmıştı. İşveren ve bölgedeki jandarmanın yoğun baskısına rağmen MASDAF işçileri her türlü eylem ve etkinlikle seslerini duyurmaya devam ediyor.

Mayıs ayında Düzce’den İstanbul’a yapılan tam zamanlı yürüyüşün ardından 20 Temmuz’da bu sefer Düzce’den Ankara’ya bir yürüyüş ile konuyu kamuoyunun gündemine taşımaya çalıştılar.

19 Temmuz’da başlaması öngörülen yürüyüş, hukuka aykırı hiçbir yanı olmamasına rağmen Düz-

ce Valiliği’nin emriyle engellenmeye çalışıldı. Sendika yöneticilerimiz ve yürüyüşe katılacak işçiler jandarmanın sert tutumu ile karşı karşıya kaldılar. Gün boyunca tam üç kere göz altına alınan üyelerimiz ve sendika yöneticilerimiz aynı gün son olarak gece 23:00’de serbest bırakıldılar.

Yürüyüşü gerçekleştirmek için kararlı tutum sergilenmesinin ardından ertesi gün yapılan basın açıklamasının ardından Ankara’ya hareket edildi.

Tam zamanlı yürüş boyunca işçiler geçtikleri her güzergahta bildirimlerini dağıttılar, işyerinde yaşadıkları hukuksuzluğu teşhir ettiler.

Yürüyüşçüler 29 Temmuz günü Ankara’ya vardılar. Yaşanan mağduriyetin giderilmesi ve bu yasadışı durumun düzeltilmesi için ilk önce ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) daha sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’ndan yetkililerle görüşmeler yaptılar.

Yürüyüş, Bakanlı’nın önünde yapılan basın açıklaması ile sona erdi.

MASDAF işçileri, Düzce Organize Sanayi Bölgesi’ndeki fabrikanın önde direnişlerine devam ediyorlar.



İşte GEA Klima'da "İleri demokrasi"

İşveren işyerine bodyguard kılıklı adamlar getiriyor. Bunlar işçiyi saldırıyor. Bütün işçileri işten çıkartıyor, fabrikayı tatil ediyor, bu kanun dışı lokavt olmuyor. Fabrikayı emniyete teslim ediyor, polisin başka işi yokmuş gibi gece gündüz boş fabrikayı bekliyor.

Hizmetlerinin karşılığında işveren emniyete cep telsizleri "hibe" ediyor, bu belgeleniyor, kimsenin gıki çıkmıyor.

Tüm bunlar "ileri demokrasiye" geçtiği söylenen ülkemizde yaşanıyor.

Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu bulunan ve Alman sermayeli sanayi tipi klima üreticisi GEA'da işçilere, onların çalışma hakkına ve sendikal özgürlüklerine yönelik saldırılar tepe noktasına ulaştı.

GEA'da ilk olarak 7 üyemizin işten çıkarılmış, çıkarılan üyelerimiz 1 Haziran tarihinden itibaren fabrika önünde beklemeye başlamıştı. Bir aydan uzun süren bu bekleyişte işyerinde çalışan üyelerimiz atılan arkadaşlarına büyük destek vermiş, onlara yapılan bu hak-sız uygulamaya son verilmesi için kararlı bir tutum sergilemişti.

Bu gelişmeler yaşanırken, 12 Temmuz günü siyah takım elbiseli, kulak mikrofonlu bodyguard kılıklı bir grup işyerine sokuldu. Kısa bir süre sonra işyeri sendika temsilcilerimiz, şirket genel müdürü, personel müdürü, şirket avukatı ve Almanya'dan gelen şirket yöneticisinin bulunduğu toplantı odasına çağrıldılar. Toplantıya bu bodyguard kılıklı kişiler de alındı. Temsilcilerimize bu toplantıda kendilerinin işten çıkartıldıkları söylendi. Bu tebligatın ve uygulamanın yasa dışı olduğunu ifade eden temsilcilerimiz toplantıyı terk etmek üzereyken bodyguard kılıklı kişilerin saldırısına maruz kaldılar. Olayı duyan işçilerin olay yerine gelmesi üzerine saldırganlar işyerini terk ettiler.

Bu olayın ardından 19 Temmuz günü sabah işbaşı yapmak için işyerine gelen işçiler, kendilerine herhagi bir tebligat ve açıklama yapılmaksızın işyerine alınmadılar. Fabrikanın tatil edildiği ve tüm işçilerin işten çıkartıldığı haberini aldılar. Boş fabrikanın içinde doldurulan onlarca polis fabrikayı gece-gündüz beklemeye başladılar. İşten atılan tüm işçiler de o günden itibaren fabrikanın önünde direnişe geçtiler.

Yaşanan bu olaylarla ilgili, suç duyuruları, kanun dışı lokavt tespitleri sendikamız tarafından gerçekleştirildi.



Organize sanayiden Gebze merkeze yürüyüş

29 Temmuz günü, işten atılan işçiler ve dayanışmacılar, fabrikanın bulunduğu organize sanayi bölgesinden Gebze şehir merkezine kadar bir yürüyüş gerçekleştirdiler. Yürüyüşte GEA işçileri "Ne şefkat ne merhamet, sadece adalet istiyoruz" pankartı taşıdı. Yürüyüş sonunda Gebze Şube Başkanımız bir basın açıklaması yaptı.



Polise verilen "hibe" belgesi

Tüm bu olaylar yaşanırken Çayırova Emniyet Müdürlüğü'nün kayıtsızlığı üyemiz işçilerin tepkisini çekmişti. İşçilere saldıranlara karşı neredeyse hiçbir şey yapılmaması, kanun dışı lokavt ilan edilen fabrikaya gece gündüz beklemeleri dikkat çekiciydi.

Ancak sendikamızın eline geçen bir belge tüm bu davranışların nedene açıklık getirdi. Vatan Telsiz ve Haberleşme Sistemleri Gıda İnşaat Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi'ne ait, 1555161 sıra nolu ve 06/09/2011 tarihli GEA Klima Sanayi adına kesilmiş ve toplam 10.312,73 TL tutarında bir fatura Çayırova Emniyet Müdürlüğü'ne hibe edilmek üzere satılmıştır" ibareli bu belgeyi sendikamız basına ve kamuoyuna duyurdu.

Kocaeli Şubemizde 9 Eylül 2011 tarihinde Genel Başkanımızın katılımıyla yapılan basın toplantısı ile bu belge ile 10 bin TL tutarında telsiz ve yardımcı malzemenin emniyete "hibe" edildiği ortaya çıkartıldı. Konuyla ilgili gerekli girişimler yapıldı.

STOK NO	İÇERİK	BİRİM	MİKTAR	BİRLİK	TUTAR
MOT00047	MOTOROLA GP-380 URF EL TE	3.8	1.0	612.17	612.17
KURAW0029	GP-380 GENEL SIZMI KULAK	3.8	1.0	61.79	61.79
004THC4370					
004THC4375					
004THC4376					
004THC4380					
004THC4381					
004THC4383					
004THC4393					
004THC4395					
004THC4406					
004THC4447					

GEA işçilerinin mücadelesi devam edecek

GEA işçileri yaşadıkları bütün bu hukuksuzluk ve zorbalığa önemli bir kararlılıkla direniyorlar. GEA işçileri, işçi düşmanlığını ve kimlerin bu konuda işbirliği içinde hareket ettiğini teşhir etmeye devam ediyorlar. Elbette bu teşhiri onurlu mücadeleleri ile ortaya koyuyorlar.



Alman Konsolosluğu önünde basın açıklaması

İşten atılan işçiler, şirketin yasadışı ve sendikal hakları tanımayan tutumunu protesto etmek için 4 Ağustos günü İstanbul Gümüşsuyu'ndaki Alman Başkonsolosluğu önündeydiler. Sendikamız yöneticileri ilk olarak Başkonsolosla bir görüşme yapıp, işyerinde yaşanan olaylar ile ilgili ayrıntılı bir dosyayı konsolosluğa ilettiler. Görüşmenin ardından konsolosluğun önünde basın açıklaması gerçekleştirildi.



GEA İşçileri ile dayanışma gecesinde tiyatro gösterisi



Fabrika önündeki direnişinin dördüncü ayında Gebze Osman Hamdi Bey Kültür Merkezi'nde GEA işçileri için bir dayanışma etkinliği düzenlendi.

Emek dostu, oyun yazarı ve müzisyen Bilgesu Erenus'un söylediği marşlarla başlayan gece Bilkar Tiyatro Atölyesi'nin oynadığı "Nereye Payidar Nereye" tiyatro gösterisi ile tamamlandı.



Uluslararası Dayanışma

Alman sermayeli GEA Klima işyerinde yaşanan sendika tanımaz, yasadışı tavırlara, uluslararası sendikal hareketten de tepki geldi.

IMF Sendikal Haklar İzleme Departmanı Sorumlusu Kristyne Peter, Türkiye'ye gelerek, GEA Klima işçileri ile görüştü, dayanışma mesajını getirdi.

İşyeri ziyaretleri

Genel Merkez Yöneticilerimiz, çeşitli tarihlerde, işyerlerini ziyaret ederek, üyelerimiz ile tezgah başlarında, yemeklerde birlikte oldular, karşılıklı sohbetler gerçekleştirdiler...

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, 26.08.2011 tarihinde Gebze Şube Yönetimimiz ile birlikte Sarkuysan işyerini ziyaret ederek üyelerimizle biraya geldi.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Sekreterimiz M. Selçuk Göktaş ve Kocaeli Şube Yönetimimiz ile birlikte, 24.08.2011 tarihinde Baysan Trafo işyerindeki üyelerimizle biraya geldiler.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Eğitim Sekreterimiz Celalettin

Aykanat, 24.10.2011 tarihinde Şube yöneticileri ile birlikte Çorlu'da kurulu bulunan Anakonda fabrikasını ziyaret ederek işyeri yöneticileri ile temaslarda bulundular. Ardından üyelerimiz ile görüştiler.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, İstanbul 2 Nolu Şube yöneticilerimizle birlikte 28.06.2011 tarihinde, Ejot Tezmac işyerini ziyaret ederek, üyelerimizle bir araya geldiler.

Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

YÜCEL BORU VE PROFİL END. A.Ş.

Baştemsilci: FATİH YILDIRIM
Temsilci: DİLEK BAŞIBÜYÜK
Temsilci: BÜLENT AKARSU

MERT AKIŞKAN GÜCÜ A.Ş.

Baştemsilci: EVREN TURGUT
Temsilci: BÜLENT KAYAPINAR

ELKİM RADYATÖR ELEKTROMEKANİK SAN. İÇ VE DIŞ TİC. A.Ş. (Elkim-2)

Baştemsilci: İLYAS BULUT
Temsilci: HALİT SERİN
Temsilci: NAZLI AYDÖNER

FTB FASTENER TECHNOLOGY BAĞLANTI ELEMAN. A.Ş.

Baştemsilci: EVREN AKTÜRK
Temsilci: ERKAN UĞURLUEL
Temsilci: HİKMET TÜRMEK

TİTAN JANTSA JANT SAN. TİC. VE SAN. A.Ş.

Baştemsilci: HÜSEYİN KARTAL

Temsilci: MURAT YILMAZ

GOTEC METAL KAPLAMA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Baştemsilci: HANİFİ ŞAHİNER
Temsilci: AYSEL DURGUN
Temsilci: AHMET YEŞİLKAYA

ÖZARAR KALDIRMA MAKİNALARI SAN. A.Ş.

Baştemsilci: YILMAZ EROL

TRAKYA SAN. A.Ş.

Baştemsilci: SELKAN CENGİZ
Temsilci: ALİ KORKMAZ

ENTİL ENDÜSTRİ YATIRIMLARI VET İC. A.Ş.

Baştemsilci: TUNCAY ALAGÖZ
Temsilci: HAKKI GÜREL
Temsilci: KASIM YILDIZ

HAPALKİ SANAYİ ÜRÜNLERİ ÜRETİM PAZARLAMA VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: OKTAY YURTYAPAN
Temsilci: BURHAN KILIÇ

Yeni seçilen baştemsilci ve temsilcilerimize, başarılar diliyoruz...

Meydanlara Çıktık

Sendikamızın başlatmış olduğu “Kıdem Tazminatımıza Sahip Çıkacağız!” kampanyası çerçevesinde:

13 Eylül’de Kocaeli, 14 Eylül’de Gebze, 16 Eylül’de İzmir, 16 Eylül’de Bursa-Orhangazi, 19 Eylül’de Eskişehir, 22 Eylül’de Konya, 27 Eylül’de Bilecik, 30 Eylül’de Çorlu, 5 Ekim’de Kartal, 6 Ekim’de İzmir’de yürüyüş ve kitlesel basın açıklaması eylemleri gerçekleştirildi



Gebze



Kocaeli



Gebze



Kocaeli



İzmir



İzmir



Orhangazi



Eskişehir



Kartal



Konya



Kartal



Konya



Çorlu



Çorlu



Eskişehir



Bilecik

Kıdem Tazminatına Dokunma eylemlerine ait daha fazla fotoğrafı web sayfalarımızda bulabilirsiniz.
www.birlesikmetal.org



Bilecik

Kıdem Tazminatı, ödenmesi sonraya bırakılmış ücrettir

İşçilerin yıllardır kullanmakta olduğu en önemli haklarından biri olan kıdem tazminatı hakkı, fona devir adına gasp edilmek istenmektedir. Fonla birlikte, işçiler daha güvencesiz, esnek ve kurlsız biçimde çalışacaklar, her an işten çıkarılma korkusu ile zor koşullarda çalışmak zorunda kalabileceklerdir.

Kıdem tazminatı; işçinin işini kaybetmesi durumunda, o işyerindeki bedensel yıpranmasının karşılığı ve işyerine bulunan katkı nedeniyle, yeni bir iş bulmada karşılaşılabileceği zorluklar göz önünde bulundurularak, işten çıkarılan işçinin işsiz kalacağı sürede ya da emeklilik durumunda belli bir parasal güvenceye kavuşması amacıyla yapılan bir ödeme türüdür.

Kıdem tazminatı, işçilere fazladan verilen bir ödeme değildir. İşçilerin ücretleri sadece çıplak ücretten ya da ikramiye gibi yan ödemelerden ve sosyal ödemelerden oluşmaz. İşçiler, ücretlerinin bir bölümünü çalışırken alırlar; SSK prim kesintisi, işsizlik sigortası kesintisi gibi ödemeleri ise çalışırken değil, daha sonra alırlar ya da bu kesintilerin karşılığında yararlanırlar. Bunların tümü ücretin parçalarıdır. Kıdem tazminatı da, işçinin ürettiği ve karşılığı ödenmeden el koyulan değerlerin bir bölümünün işçiye daha sonra geri ödenmesidir; ödenmesi sonraya bırakılmış bir ücrettir.

İşçilerin 1937 yılından bugüne kullandığı hak, özellikle son 10 yıldır sermaye ve hükümetin boy hedefi haline getirilmiş durumda. 2008 Kriz sonrası patronların daha yüksek sesle dile getirdikleri talep, bu kez 61. Hükümet Programı'nda da yer aldı.

Halen güncellenmiş yeni bir tasarı bulunmamakla birlikte, 2002 ve 2008 yıllarında hazırlanmış yasa tasarıları, 61. Hükümet Programı ve Ulusal İstihdam Stratejisi'ne (UİS) bakıldığında kıdem tazminatı konusunda nasıl bir düzenleme yapılmak istendiği ortaya çıkmaktadır.

Tazminat Yalnızca Ölüm ve Emeklilikte Alınacak

Halen işçiler, işveren tarafından işten atılma yanında, işyerinin taşınması, işçinin askere gitmesi, kadın işçinin evlenmesi, 15 yıl ve 3600 prim gününü doldurması yanında, çalışma koşullarında esaslı değişiklik yapılması halinde, işverenlerin işçiyi taciz etmesi gibi çok sayıda nedenle kıdem tazminatı alınabilinirken, yeni düzenleme ile bu koşuldaki işçiler tazminat alma hakkını kaybetmektedirler.

2002 yılında hazırlanan yasa taslağında tazminattan yararlanma emeklilik, ölüm ve 10 yılsonunda söz konusu olacaktı, ancak şimdi bundan vazgeçilmiştir. Fonla birlikte tazminat sadece ölüm ve emeklilik halinde alınacaktır. 10 yıl sonra ise, işçi işsiz kalırsa sadece bir miktar para

çekme hakkı tanınmaktadır, işçi eğer 10 yılsonunda işsiz kalmaz ise tazminat alma hakkına sahip olmayacaktır.

Alınacak Para Azalacak

Kıdem tazminatı miktarı 3 değişik yöntem kullanılarak azaltılmak istenmektedir. 1 Aylık kıdem tazminatının bugünkü karşılığı yüzde 8,3'tür. Oysa, işverenlerden sadece yüzde 3'lük prim kesintisi yapılması düşünülmektedir. Bu durum, başka hiçbir açıklamaya gerek kalmaksızın işçinin alacağı tazminatın yüzde 64 oranında azalması demektir.

İkincisi, halen, kıdem tazminatı hesabında, ücret ve ücrete ilaveten işçiye sağlanmış olan para ve para ile ölçülmesi mümkün menfaatler de göz önünde tutulmaktadır. Fon işleyişinde ise tazminat hesabında sadece ücret esas alınacaktır. Böylece kıdem tazminatı hesabında önemli kalemler olan vasıta ve yemek gibi ödemeler hesaplamada dikkate alınmayacak ve işçilerin alacağı kıdem tazminatı miktarı önemli ölçüde azalacaktır.

Üçüncüsü, halen işçi son ücreti üzerinden kıdem tazminatı alırken, Fonla birlikte hesaplama son ücret üzerinden değil, son takvim yılının ortalaması esas alınarak yapılacaktır.

Görünen o ki, hükümet birden fazla yöntemle kıdem tazminatının işverene olan maliyetini düşürecek ve işçiler halen aldığından çok daha az miktarda kıdem tazminatı alacaklardır.

İşten Çıkarma Artacak, Baskı Yoğunlaşacak

Kıdem tazminatının önemli fonksiyonlarından birisi, işten çıkarmayı zorlaştırıcı rolüdür. İşverenler, özellikle kitlesel işten çıkarmada, kıdem tazminatının oluşturacağı maliyeti hesaplamakta ve bir anda yüksek miktarda, hem de nakit olarak ödenmesi gereken kıdem tazminatı nedeniyle bundan vazgeçebilmektedirler. Fon söz konusu olduğunda, işveren bu baskıyı üzerinde hissetmeyecek, istediği anda, istediği sayıda işçiyi kolayca işten çıkarabilecek, çıkarttığı işçinin yerine de daha düşük ücretle yeni işçi alacaktır.

İşçinin, patronların çeşitli olumsuz uygulama ve davranışları nedeniyle iş sözleşmesini haklı nedenle fesih hakkı vardır ve bu durumdaki işçi kıdem tazminatına hak kazanmaktadır. Fonla birlikte işçinin bu hakkı ortadan kalkacak; patronlar işçiye istediği gibi davranabilecek; her an işten çıkarılma kaygısı, işçinin patrona olan bağımlılığını ve sermayenin egemenliğini artıracaktır. İşçilerin çalışma koşullarındaki ağırlaşma doğrudan iş kazalarının artmasını da beraberinde getirecektir.

Diğer yandan işçinin ücretin ödenmesi, eksik ödenmesi ya da geç ödenmesi

işçinin iş sözleşmesini derhal fesih hakkının doğumuna yol açar ve işçi kıdem tazminatına hak kazanırken, fon söz konusu olduğunda, işveren üzerindeki bu baskı da ortadan kalkacak, işveren ödemeleri de keyfi olarak yapacaktır. Benzer biçimde, bugün kıdem tazminatının doğmasını yol açan tüm haklar ortadan kalkacağı için işverenler istediği gibi davranabilecek, işçilerin çalışma koşulları daha da kötüleşecektir.

Bugün Tazminat Alamayan Yarın da Alamayacak

Fon için gösterilen temel gerekçelerden birisi de, bugün işçilerin önemli kısmının kıdem tazminatını alamamasıdır. Halen istihdamın yüzde 43,5'i kayıt dışı çalışmaktadır. Bu kesimin Fon bile olsa kıdem tazminatı alma hakkı söz konusu olmayacaktır. Eğer işçilerin büyük kısmı kayıtdışı çalıştırılıyorsa, esnek ve güvencesiz biçimde istihdam ediliyorsa, bu biçimde istihdam edilenlerin kıdem tazminatından yararlanma olanağı yarın da olmayacaktır.

Peki, Fon söz konusu olduğunda işverenler primleri yatırmazsa ne olacak? 2008 yılı tasarısına göre, işçiye "senin patron primini yatırmadı haberin olsun" bildirim yapılacak, ancak bunun dışında hiçbir şey yapılmayacak. Dolayısıyla, bugün ödemeyenin yarın ödemesi için hiçbir yaptırım uygulanmayacak. Şimdi kıdem tazminatı almak için gerektiğinde dava açılabilir, yarın Fonla birlikte her ay işverene primi ödemedi diye dava mı açacağız? Hemde dava açmanın zorlaştırıldığı, dava açmak için en az 617 TL harç ödeme zorunluluğunun getirildiği bir dönemde.

Hükümetin yalanlarına kanmayalım, çeşitli nedenlerle bugün kıdem tazminatı alamayan kayıtdışı, belirli süreli, yani sözleşmeli, geçici çalışanlar Fon sonrasında da kıdem tazminatını alamayacaktır.

Hükümet, kazanılmış hakların korunacağını belirtmektedir. Kazanılmış hak dedikleri, sadece geçmiş yılları kapsamaktadır, gelecek yıllarımızı güvence altına almamaktadır. Ayrıca, bu söylem, işçilerin parçalanması, bölünmesi ve karşı karşıya getirilmesi amaçlıdır. Böylece, eski işçilere sessiz kalmaları önerilmekte ve aslında onursuzluk teklif edilmektedir.

Avusturya Modeli mi?

Bakan, Avusturya modeli üzerine çalıştıklarını açıkladı. Peki, Avusturya'da kıdem tazminatı nasıl alınıyor? Birincisi, Avusturya'da da Fon öncesi ve sonrası işçiler kendi isteği ile işten ayrılırsa, ya da işveren tarafından haklı bir sebep gösterilerek işçiyi işten çıkarırsa işçinin

kıdem tazminatı alma hakkı yoktur. Dolayısıyla, Fonla birlikte işçi her halükarda kıdem tazminatını alamayacaktır. Zaten TİSK başkanı, "işçinin kazanılmış hakkı varsa işverenlerin de kazanılmış hakkı vardır" diyerek, isteyen her işçinin kıdem tazminatından yararlanmayacağını söylemektedir.

Kayıtdışılığın ülkemizle kıyaslanmadığı Avusturya'da bile kıdem tazminatı kapsamına giren işçinin oranı OECD raporlarına göre % 43.19'dur. Bu rakam sadece kıdem tazminatı kapsamında olanlardır, kapsamdaki her işçinin yararlanmadığını, örneğin mevsimlik işçilerin kıdem tazminatı alamadığını hatırlatmakta yarar var. Dolayısıyla, Avusturya'da bile işçilerin yarısından fazlası Fon kapsamına girmemektedir.

Daha önemlisi Avusturya'da işveren Fona yüzde 1,53 oranında prim yatırmaktadır. Avusturya'da, Fon öncesi 1.000 euro ücret alan bir işçi 3 yıl sonra 2.333 euro kıdem tazminatı alırken Fon sonrasında 565 euro tazminat almaktadır. Yani, bu işçinin kıdem tazminatı Fonla birlikte yüzde 66 azalmıştır. 1.000 euro ücret alan bir işçi 20 yıl sonra ise 10.500 euro kıdem tazminatı alırken Fonla birlikte sadece 3.768 euro tazminat alabilmektedir. 20 yıllık işçinin kaybı yüzde 64'tür. Ayrıca, tazminat alınırken, Fon şirketleri birde "paranı yönetiyorum" diye işlem ücreti, bir tür komisyon almaktadırlar.

İşçilerin yıllardır kullanmakta olduğu en önemli haklarından biri olan kıdem tazminatı hakkı, fona devir adına gasp edilmek istenmektedir. Fonla birlikte, işçiler daha güvencesiz, esnek ve kurlsız biçimde çalışacaklar, her an işten çıkarılma korkusu ile zor koşullarda çalışmak zorunda kalabileceklerdir. Sermayenin işçi üzerindeki denetim ve baskısının artmasının örgütsüzlüğe yol açması da kaçınılmazdır.

Kıdem tazminatı işveren üzerine yük getirmiyor

Birleşik Metal İş Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, "Ücretlerin düşük olduğu, çalışanların yüzde 75'inin asgari ücretle çalıştığı bir ülkede, kıdem tazminatı işverene yük değildir" dedi. Kıdem tazminatının, işçinin emek gücünün ve işteki yıpranmasının karşılığı olarak, her bir yıl için aldığı 30 günlük ücretinin karşılığı olduğunu anlatan Serdaroğlu, şunları söyledi:



Adnan Serdaroğlu

"İşçiler için anlamlı ve gelenekselleşmiş bir hak olan kıdem tazminatının işverenlerin baskılarıyla fon adı altında hiç edilmek istenmesi çalışma yaşamı adına büyük bir talihsizlik. Hükümetin yaptığı çalışmaya göre, fondan bir işçinin parasını almak için en az 10 yılını doldurması gerekmekte. Türkiye gibi işçilerin kıdem ortalamasının yaklaşık 6 yıl olduğu bir ülkede, kaç işçi bundan yararlanabilecek veya ne kadar sürede bahsedilen 10 yılını dolduracak şüpheli."

İmzalanan Toplu İş Sözleşmeleri

- Trakya şubemize bağlı, Anakonda işyerinde 29.06.2011
- Trakya şubemize bağlı, SIO Otomotiv işyerinde 13.07.2011
- İstanbul 1 Nolu şubeye bağlı Mert Akışkan Gücü San. ve Tic. A.Ş. işyerinde 18.07.2011
- İstanbul 2 Nolu Şubemize bağlı Gimsan işyerinde 20.07.2011 tarihinde
- Sağlık Bakanlığı işyerlerinde 05.08.2011
- İstanbul 2 Nolu Şubemize bağlı Ejot Tezmac işyerinde 15.08.2011 tarihinde
- Trakya şubemize bağlı, Astaş Alüminyum işyerinde 21.10.2011 tarihinde

İmzalanan sözleşmeler hakkında ayrıntılı bilgi için <http://www.birlesikmetal.org/tis/> sayfamıza bakabilirsiniz.

Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri devam eden işyerleri

- 1- FCMP TR Metal İşleme San. ve Tic. A.Ş. (İzmir Şb.)
- 2- HİDRO-MAK Damper ve Hidrolik Makinalar San. ve Tic. A.Ş. (İst. 2 Nolu Şb.)
- 3- TATA STEEL İstanbul Metal San. ve Tic. A.Ş. (Kocaeli Şb.)
- 4- AL-CO Alüminyum Bakır ve Madencilik San. Tic. A.Ş. (Kocaeli Şb.)
- 5- ELEKTROTEKNİK Klima San. ve Tic. Ltd. Şti. (İst. 1 Nolu Şb.)

Toplu İş İlişkileri Kanunu

Uzun süredir 2821 Sayılı Sendikalar Yasası ile 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Yasası'nda değişiklik yapılması gündemde.

DİSK'in etkin tutumu ile özellikle sendikalar yasa tasarısında önemli ilerlemeler sağlanmış ancak toplu iş sözleşmesi yasa tasarısı mevcut yasaklarla dolu düzenin ana çizgileriyle koruması, bu durumun Anayasaya ve ülkemizin taraf olduğu uluslar arası sözleşmeler aykırı olması nedeniyle konfederasyonumuz DİSK üçlü danışma kurulu toplantılarına katılmama kararı almıştır.

19.10.2011 tarihli DİSK'in katılmadığı üçlü danışma kurulu toplantısında her iki yasa tasarısının birleştirilerek "Toplu İş İlişkileri Kanunu" adı altında Bakanlar Kurulu'na gönderilmesi kararlaştırılmıştır.

Toplu İş İlişkileri Kanunu ile yapılması planlanan temel değişiklikler şunlardır:

- Çerçeve ve grup toplu iş sözleşmeleri tanımlara tasarıda yer almış.
- İşkolları 18'e indirilmiş.
- Toplu iş sözleşmesi için yetki süreci başlamış işe işkolu tespiti taleplerinin bekletici mesele yapılmaya çağrı düzenlenmiştir.
- 15 yaşını bitirmiş işçiler noter şartı aranmaksızın sendika üyesi olabilirler, aynı anda aynı işkolunda farklı işyerlerinde çalışan işçiler hariç, aynı işkolunda birden fazla sendikaya üye olunamaz. Üyelik e – devlet

Astaş'ta TİS İmza Töreni



Trakya şubemize bağlı, Astaş Alüminyum işyerinde imzalanan sözleşmenin ardından, Genel Merkez ve Şube yöneticilerimiz, işyerinde işçilerle bir araya geldiler



31. Sayıya ulaştık...

Çalışma ve Toplum Dergisi, 2004 yılı Mayıs ayında yayımlanan ilk sayısı ile yayım yaşamına başladı.

Dergimiz, yüzlerce makale ve binlerce yargı kararı ile önemli bir boşluğu doldurarak, 31. sayısına ulaştı.

Dergimiz, bu alanda bilimsel çalışma yapan değerli bilim insanlarımızın, uzmanlarımızın tartıştığı; yargı kararları, karar incelemeleriyle, uygulama ve üniversitenin bulunduğu ortak adres oldu.

Dergimiz, yazarları, yayın kurulu ve hakemleri hiçbir ücret almadan tümüyle gönüllülük esasına dayalı bir çalışma yürütmeye çalışmaktadır.



çede işletme toplu sözleşmesi için %40, işyeri veya işyerleri için ise yarıdan bir fazla üyelik şartı aranacağı belirtilmiştir. Ocak ve Temmuz aylarında Bakanlık tarafından istatistikler yayımlanmaya devam edilecektir.

- Bu tasarı ile de toplu sözleşme hakkı tüm çalışanlara tanınmamıştır.
- Bir önceki tasarıda yer alan toplu sözleşmelerde işçilerin kapsam maddesi ile sözleşmeden yararlanmalarını engelleyen madde konulamaması düzenlemesi yeni tasarı da kaldırılmıştır. Bu şekilde tasarıda yer alan olumlu bir madde daha değiştirilmiş ve kapsama ilişkin mevcut uygulamaya dönülmüştür.
- Toplu sözleşme görüşmelerine ilişkin süreler ve bürokratik işlemlerde önemli değişiklikler yapılmamış olup arabuluculuk kurumu ile ilgili tasarıda değişiklik bulunmamaktadır.
- Anayasa değişikliğine rağmen grev kararı ve grev uygulamasına ilişkin yasaklarda değişiklik yapılmamıştır.
- Grev oylamasında üzerinde uzlaşılan tasarıya rağmen eski sisteme dönülmüş ve oylamanın esaslarının Bakanlık tarafından çıkarılacak yönetmelik ile düzenleneceği belirtilmiştir.
- Yasa tasarısının geçici maddelerinde ise kanunu yürürlüğe girmesinden itibaren bir yıl içinde sendika genel kurullarının yapılarak tüzüklerin değiştirilmesi, üyelikle ilgili esaslara ilişkin yönetmeliğin yayımlanmasından itibaren 6 ay içinde Bakanlık mevcut üyeleri işçi sendikalarına gönderecek olup bu listelere yapılacak itirazları Bakanlık karara bağlayacaktır.

Basından

Çalışmanın
insanileştirilmesi

Zafer Aydın, 08.09.2011 / Cumhuriyet

Son dönemde; hangi işçiyse konuşsanız canı yana yana, öfkeli ifadelerle "insanca çalışma koşulları" istediğine şahit oluyorsunuz. İşyerlerinin önünde çadır kurarak, sokaklarda yürüyen, eyleme, direnişe geçen, basın açıklaması yapan işçilerin de talebi aynı. İnsanca çalışma onların talepler manzumesinde ilk sırada yer alıyor.

İşçilere dayatılan yoğun ve kötü koşullar altındaki çalışmaya karşı adeta çılgına dönüşen bu talep, boşlukta yankılanıp duruyor. Karşılığının bulunduğu yerlerde ise "işyeri denetimlerinin artırılması" gibi konuyu bütünsel bir yaklaşımla ele almayan çözüm önerileri karşımıza çıkıyor. Bu durum biraz, insanca çalışma talebinin sosyal ve siyasal alanda sahipsiz olmasından, büyük ölçüde de bu talep etrafında şekillenen eylemlerin çapının küçüklüğünden kaynaklanmakta. Oysa bu talebin sosyal ve siyasal mücadelenin esas konularından birisi haline gelmesi, dün olduğu gibi bugün de stratejik öneme sahip.

Vahşi kapitalizm diye adlandırılan kapitalizmin ilk döneminde, insanlık dışı çalışma ve yaşama koşulları karşısında çalışmanın; dolayısıyla yaşamın insanileştirilmesi emek hareketinin gündeminde önemli bir yer tutmaktaydı. Sendikaların ve emekten yana siyasal partilerin kuvvetlenmesi sonucunda bu talep büyük ölçüde karşılandı. Verilen mücadelelerle insani çalışma koşullarına sahip olma, yoksulluğa karşı korunma bir hak niteliği kazandı. Güçlüler karşısında ekonomik olarak zayıf olanın, sahip olduğu hak ve özgürlükler yoluyla kendini koruması genel kural olarak kabul edildi.

Bu kabul, uluslararası sözleşmelerle, yasalarla hukuki bir kimlik kazandı. Hukuki kimlik kazanan hak ve özgürlükler, sendika kurma, toplu pazarlık ve grev hakkından başlayarak, iş ve gelir güvencesine kadar bir dizi düzenlemeleri içeriyor. Bu hakların kullanımı yoluyla işçiler, insanca çalışma ve yaşama koşullarında önemli iyileştirmeler elde ettiler.

Ancak köprünün altından çok sular aktı! Paranın ve devletin gücünü arkasına alanlar, daha çok kâr hedefiyle çalışanların temel haklarını ortadan kaldırıyorlar. İşyerleri çalışma kampına dönüşüyor, işçilere uzun çalışma süreleri ve ağır çalışma koşulları dayatılıyor. Bu noktada kayıt dışı çalışma, taşeron ve esneklik uygulamaları vahşi kapitalizm koşullarının kolayca sürdürülmesinin zeminini oluşturuyor. Aşın çalışma karşısında çalışanların şikâyetleri yükseldikçe ekranda boy gösteren kamu idarecileri, "denetimlerin yetersizliği nedeniyle bu şikâyetlerin ortaya çıktığını" ileri sürerek, "iş denetçilerinin sayısını artırarak çalışma rejiminin insani normlara oturtacaklarını" dile getiriyorlar. Denetim, elbette önemli ve gerekli. Ancak, kayıt dışı çalışmanın, taşeronun, esneklik uygulamalarının ekonominin gereği olarak görüldüğü, sendikaların rekabeti etkileyen negatif faktör olarak kabul edildiği bir düzlemde iş denetçilerinin yapabileceği çok fazla şey yok.

Sigortasız, güvencesiz, insan sağlığına aykırı çalışmanın giderilmesi, çalışmaya yeniden insani bir çehre kazandırılması için sendikalaşma hakkının engelsiz ve yaygın kullanılabilmesi ilk şart olmalı.

Sendikalaşma, grev ve toplu sözleşme hakkının engellendiği bir ortamda sadece "işyerlerini denetleyerek çalışmaya insani bir norm kazandıracaklarını" ileri sürerler kendilerini kandırmıyorlarsa, toplumu kandırma-ya çalışıyorlar demektir.

Anadolu
Şubemizden

Anadolu Şube olarak örgütlenme çalışmasını tamamladığımız Konya'da kurulu bulunan MAHLE Mopisan'da çoğunluk tespitine mahlum sendika itiraz etmiştir. Bu nedenle dosya bilirkişi incelemesine gönderilmiştir, duruşma 20 Aralık 2011 tarihine yapılacaktır.

Ayrıca işyerinde işverenliğin bugüne kadar tüm üyelerimize ayda 180 TL avans şeklinde ödeme yapılması sağlanmıştır. Yine bu kapsamda örgütlenmenin başından bu yana tüm çalışanlara aylık ücretleri tutarında iki defa ödeme yapılması sağlanmıştır. (Bu ödemeler serbest bölgede kurulu olduğu ve vergi oranları ile alakalı olduğundan İzmir'de 210 TL olarak ödeniyor) İşyerinde toplu iş sözleşme görüşmeleri de devam etmektedir.

Konya'da 22 Eylül 2011 günü Zafer Meydanı'nda Mahle işçilerinin katılımı ile "Kıdem tazminatına dokundurtmam" eylemimiz yoğun katılımı ve çok başarılı gerçekleştirildi. Eyleme Genel Başkanımız ve Genel Sekreterimiz de katıldı.

Akdeniz Çivi: Örgütlenme çalışmalarımız sonucunda Sendikamızda örgütlenmiş, işyerinde çoğunluğumuzun olduğu tespit edildikten sonra işveren çoğunluğumuza itiraz etmiştir, dava devam etmektedir. İşten atılan üyelerimizin işe iade ve mesai davaları da devam etmektedir.

Yine CHP ziyareti esnasında üyelerimize, Şube Başkanı ve Şube Sekreterimize karşı açılan davada TCK'nın çeşitli maddelerinde toplamda 25 yıl ceza ile yargılanmaktadırlar. Bu davada CHP; şikâyetinden vazgeçmiştir fakat dava kamu davası olarak devam etmektedir.

Çimsataş: Çimsataş işyerimizde toplu iş sözleşmesi ile ilgili alınmış olan Grev kararı üzerine, başlayan görüşmeler Greve çıkacağımız günden önce Petrol-İş Mersin Şube Salonu'nda üyelerimizle genel toplantı düzenlendi. Greve çıkacağımız gün işverenlik ile yapılan görüşme sonucu gelinen son aşama üyelerimize Genel Başkanımız tarafından aktarılmış ve üyelerimizin kabulü ile greve çıkılmadan işbaşı yapılmıştır. Sendikamızın girişimleri sonucunda önce 51 sonra 121 üyelerimizin iş grupları yükseltilmiştir ve tüm üyelerimize her yıl ramazan ayında Çimsataş işyerine yakışan bir şekilde erzak paketi dağıtılması konusunda anlaşma sağlanmıştır.

Başöz Enerji: Bu işyerimizde grup toplu sözleşmesinin tıkanması sonucu alınmış olan grev kararı üzerine, başlayan görüşmeler ve İşverenliğin talebi üzerine yapılan grev oylaması sonucunda greve evet kararının çıkması üzerine MESS'in dayattığı rakamların yaklaşık iki katı oranlarında üyelerimize artış sağlanmıştır. Bunu bir kısmı peşin alınmış bir kısmı da uygulanmak üzeredir. Bu anlaşma üzerine grev uygulamasından vazgeçilmiştir. Konu ile ilgili tüm ayrıntılar işyerinde yapılan toplantılarda üyelerimiz ile paylaşılmıştır.

Çemaş Döküm: Çemaş işyerinde grup toplu sözleşmesinin tıkanması sonucu alınmış olan grev kara-



rı üzerine, işyeri MESS üyeliğinde istifa etmiş, bunun üzerine ayrı TİS imzalanmıştır. Yapılan görüşmelerimizde MESS'in önermiş olduğu %5,35 ücret zammı ile işyeri ortalamasında işyerinde üyelerimizin saat ücretlerine uygulanacak olan 0,29 kuruş yerine, 0,42 kuruş olarak anlaşma sağlanmış ve alınmış olan grev kararımızın uygulanması durdurulmuştur.

Yücelboru: Bu işyerimizde de MESS'in dayattığı %5,35 ile işyeri saat ücretlerine yansıtılacak olan 26 kuruş yerine, tüm üyelerimize bu rakamın iki katı oranında bir ücret artışı sağlanmıştır. Ayrıca bunun dışında işyerinde iyileştirme yapılması taleplerimiz olumlu karşılanmış, bu taleplerimiz ile ilgili görüşmeler Genel Merkezimiz tarafından Şubemiz ile paylaşılarak devam ettirilmektedir.

Sağlık Bakanlığı: İşyerinde kamu toplu iş sözleşmeleri kapsamında toplu iş sözleşme görüşmelerimizde gelinen en son durum bir kez daha tüm işyeri temsilcilerimizin katılımı ile değerlendirilmiş ve sözleşmenin imzalanması kararlaştırılması ve tüm temsilcilerle birlikte toplu iş sözleşme görüşmelerine katılarak sözleşme imzalanmıştır.

İmzalanmış olan toplu iş sözleşmesi ile birinci yıl 1. Altı ayda %4,2. Altı ayda %4, ikinci yıl 1. Altı ayda %3, ikinci yıl 2. Altı ayda da %3 zam uygulanması kararlaştırılmıştır. Sosyal yardımlara da % 15-21 arasında artışlar sağlanmıştır.

Bu işyerinde imzalanan toplu iş sözleşmesine konulan geçici 3. madde ile de diğer kamu kurumlarından Bakanlığa devir ile gelecek olanların sendikamıza üye oldukları takdirde günlük ücretlerinde (devirle gelenlerin mevcut ücretleri olan 45-47 TL'den 62 TL'ye çıkması söz konusu) ciddi artışların alınması sağlanmıştır.

Bu toplu iş sözleşmesi sonrasında daha önce devirle gelenlerden yaptığımız üyelikler esnasında sendikamıza üye olmayanların sendikamıza üye olmaya yönelmesi sonucunda Sağlık-İş Sendikası (Hastanelerin) kendi iş kolunda olduğunu, bu toplu iş sözleşmesinin bu işçilere uygulanamayacağını belirterek itiraz etmiştir.

Bu itirazı sonucunda Temel Sağlık Hizmetlerinin "imza edilen sözleşme uygulanır yetki döneminde itirazların muhatabı Çalışma Bakanlığıdır" içerikli yazısına rağmen Erzurum'da halen toplu iş sözleşmesinin uygulanmasında sorun yaşanmaktadır. Bu yüzden çeşitli illerde Sağlık Bakanlığına devredilen işçilerin Sendikamıza üye olmak istemelerine rağmen sorun çözülünceye dek üyelik çalışmaları bir süreliğine durdurulmuştur.

TTB, TMMOB, KESK ve DİSK'in ortaklaşa örgütlediği "İnsanca yaşam için demokratik ve özgür bir Türkiye" 8 Ekim 2011 tarihinde yapılan mitingler başta olmak üzere yapılan tüm eylemlere Anadolu Şube olarak katılım sağlanmıştır.

İzmir Şubemizden

Manisa Akhisar'da faaliyet gösteren 160 çalışanı olan ERGUN HİDRO-LİK, Hollanda'ya bağlı olarak çalışan bir Amerikan şirketi olan bu işyerinde 2011 Yılı Ekim Ayı başında örgütlenme çalışmalarına başlandı. Çok kısa bir sürede örgütlenmemizi tamamlayarak 07.10.2011 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan yetki tespiti istendi. 23.10.2011 tarihinde üyelerimizle şube binamızda toplantı yapıldı.

Ayracılar-Torbalı da faaliyet gösteren 230 kişinin çalıştığı su pompaları üreten bir işyeri olan İMPO MOTOR POMPA işyeri hisselerinin büyük bölümü ABD sermayeli dünya devi Franklin Elektrik'e satılmıştır. Bu işyerinde de örgütlenmemizi çok kısa sürede tamamlayarak 30 Eylül 2011 tarihinde yetki tespiti başvurusunda bulunduk. Ancak İşveren yetkilileri 6 öncü arkadaşımızı işten attı. İşten atılan arkadaşlarımız fabrika önünde mücadelelerini sürdürüyor.

2006 yılında örgütlediğimiz ve toplu iş sözleşmesi yetkisi aldığımız HMS MAK. SAN. VE TİC. A.Ş işyerinde o dönem bazı olumsuzluklar sonucunda TİS imzalanamadı ve Yetkimiz düşmüştü. Ancak 2011 yılında işyerinde bulunan eski üyelerimizden bazıları ile tekrar temas kurularak örgütlenme çalışmalarına başlandı, kısa süre içerisinde örgütlenmemizi tamamlayarak 29 Eylül 2011 tarihinde yetki tespiti için başvurumuzu yaptık.

Konfederasyonumuz DİSK'in almış olduğu karar çerçevesinde 06 Ekim 2011 tarihinde işçi sınıfının 75 yıllık kazanımı olan Kıdem tazminatına yönelik saldırı için bölgemizde yapılan basın açıklamasına örgütlü olduğumuz işyerlerinden üyelerimizle coşkulu bir kortejle katılım sağlandı.

16.09.2011 tarihinde AKP hükümeti tarafından gündeme getirilen Kıdem Tazminatı'nın kaldırılmasıyla ilgili Sendikamızın eylem takvimine bağlı olarak Çiğli Organize Sanayi Bölgesinde üyelerimizle birlikte basın açıklaması yapıldı.

Şubemizde örgütlü Rettig Metal işyerinde, 08.10.2011 tarihinde toplu iş sözleşmesi taslak çalışması için işyerinden tüm üyelerimizin katıldığı taslak çalışması yapıldı.

08.10.2011 tarihinde Ankara'da DİSK, KESK, TMMOB'un Kıdem Tazminatıyla ilgili düzenlediği Miting'e yeni örgütlenme yaptığımız işyerlerinden işten atılan işçiler ve mevcut işyerlerimizden üyelerimizle birlikte mitinge katılım sağlandı.

Şube Temsilciler Kurulumuz 23.09.2011 tarihinde Gümüşdere'de piknik havasında gerçekleştirildi. Alınan karar gereği yılda bir kez geleneksel hale getirilerek temsilciler kurulumuz bu şekilde yapılacaktır.

LİSİ-FTB işyerinden üyemiz Aykut CANSIZ'ın "TÜRBÜLANS" isimli bir şiir kitabı çıktı.



Kemal Türkler İlköğretim Okulu

İstanbul Sancaktepe Kemal Türkler Mahallesinde kurulu bulunan Onursal Genel Başkanımız Kemal Türkler'in adını taşıyan Kemal Türkler İlköğretim Okulu'nun 2011-2012 eğitim yılının başlangıcında; ekonomik durumu uygun olmayan 50 öğrencinin ihtiyaçları, aralarında sendikamız Birleşik Metal-İş'inde bulunduğu emek örgütlerinin katkısıyla Kemal Türkler Eğitim Vakfı tarafından karşılandı.



Eskişehir Şubemizden

Eskişehir Şubemizde örgütlü Demisaş işyerindeki üyelerimiz, 20.07.2011 tarihinde düzenlenen piknikte; ailelerinde katılımıyla tanışma ve birlikte eğlenme fırsatı yakaladı.



Van'da meydana gelen deprem bu ülkede yaşayan herkesi acıya boğdu. Ölümler ve ölümlerle pençelesen yüzlerce insanımızın çektiği acılar yüreklerimiz dağılıyor.

Deprem adeta kader gibi kaçınılmaz olduğu ülkemizde bunca insanın yaşadığı binaların ihmalden öte vurdumduymazlık sonucu kağıt gibi dağılarak bir cellada dönüşmesi ise acımızı bir kat daha artırmaktadır.

Bu afette yaşamayı yitiren tüm vatandaşlarımızın yakınlarına sabır ve başsağlığı dilerken, yaralıların da bir an önce sağlıklarına kavuşmalarını ve toplum olarak tüm yaralarımızı bir an önce sarmayı umut ediyor, tüm üyelerimizi Konfederasyonumuz DİSK'in depremzedelerle ilgili olarak başlattığı dayanışmaya katılmaya çağırıyoruz.



ENKAZ ALTINDA

Baba bak!
O görünen annemin eli; senin aldığın yüzükten belli
Kardeşlerimi düşünme! Onlar, şu anda parktadır belki.
Oyuncak helikopter alamamıştın ya hani alma artık istemem.
Bak! Onlarca helikopter, hem hepsi de sahici
Kıpırdat gözlerini, konuş benimle baba
"Elle gelen düğün bayram" derdin ya hep bu nasıl düğün, bu nasıl bayram
Neden yerde yatıyor teyzem, halam, dayım, amcam?
Ne olur bir şeyler söyle, konuş benimle hadi benim aslan babam...
İstemezsen bu sene okula da gitmem
Eğer gidersem, geçen seneki idare eder, yeni önlük de istemem
Bir kerecik "Oğlum" de yeter.
Bacaklarında kan var kırıldı mı yoksa?!

Hemen alçıya alsınlar
Duyuyor musun geliyor ambulanslar?...
Sen iyileşinceye kadar ben su satar, simit satar size bakarım.
Annemin çamaşır ipleri yine kopmuş sen üzülme ben takarım!..
Daha dün senin kocaman adamındım; berbere götürcektin hani, uzadığı için saçlarımı...
"Yavrum" de okşa saçlarımı, öp yanaklarımı.
Babacığım ne olursun, hadi kalk sen de çağır, sen de çağır her taraf yanıyor cayır cayır
"Erkekeler ağlamaz" dersin ama ağlamak istiyorsan ağla vallahi kimseye söylemem baba.
Gözlerine toz dolmuş, silsene baba!
Baba!!!
Baba!.. Baba!..
Yoksa baba!..
BABAAAAAAAAAAAAAAAAAAAA!!!!

Yavuz Nufel

İstanbul 2 Nolu Şube 4. Olağan Genel Kurulu



İstanbul 2 Nolu Şubemizin 10.07.2011 tarihinde yapılan 4. Olağan Genel Kurulunda,
Şube Başkanı: Yılmaz Bayram
Şube Sekreteri: Rıfat Codura
Şube Mali Sekreteri: Erhan Topal
Şube Örgütlenme Sekreteri: Erdoğan Özdemir
Şube Eğitim Sekreteri: Serkan Çavuşlu
Şube Basın Yayın Sekreteri: Erol Bat
Şube Sosyal İşler Sekreteri: Namık Kar

ŞUBE DENETLEME KURULU

Basri Dönmez
Gülten Taştan
Murat Özden

ŞUBE DİSİPLİN KURULU

İlker Tetik
Murat Top
Fethi Deniz



Başkasının kanıyla intikam olmaz

BİRLEŞİK Metal-İş Eskişehir Şubesi 2. Olağan Genel Kurulu Pandora Düğün Salonu'nda gerçekleştirildi. Tek listenin çıktığı genel kurulda Bayram Kavak yeni den şube başkanı seçildi.

Genel kurulda konuşma yapan Birleşik Metal-İş Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, son günlerde yaşanan olaylara ve ırkçı saldırılara dikkat çekti. Türkiye'nin acı günler geçirdiğini belirten Serdaroğlu, bu acının tam 30 yıldır devam ettiğini anlattı. Gençlik insanları toprağa verildiğine dikkat çeken Serdaroğlu, kimsenin bu ülkeye bu kadar acı çekirmeye hakkı olmadığını

kaydetti. Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ün bir yıl önce sözde Kürt açılımı ile ilgili 'Güzel şeyler olacak' ve Hakkari Çukurca'da 24 askerinin ölümünden sonra söylediği 'intikam' sözlerine değinen Serdaroğlu, bir yıl içinde bu kadar fark olamayacağını dile getirdi.

KENDİ OĞLUNU ÇUKURCA'YA GÖNDER

Gül'ün 'intikam' sözüne tepki gösteren Serdaroğlu, "Intikam istiyorsan o zaman Harvard Üniversitesinden oğlunu getirip Hakkari Çukurca'da asker yaparsın. Başkasının kanıyla intikam olmaz" dedi. Türkiye'nin birlikte yaşamaya ihtiyacı oldu-

ğunu vurgulayan Serdaroğlu, Türkiye'nin bu sorunu çözmeye ve sorunu çözecek cesaretli adımlara ihtiyacı olduğunu kaydetti.

İşçilere seslenen Serdaroğlu, "Bizim bu süreçten en çok etkilenen kesim olarak bir şeyler yapmamız gerekiyor" dedi. Türkiye'nin önünde karanlık günler olduğuna dikkat çeken Serdaroğlu, bu nedenle sendikaların dikkatli olması gerektiğini dile getirdi.

2. Olağan Kongre'de Şube Başkanı Bayram Kavak, Şube Sekreteri Ünal Akkaya, Mali Sekreter Murat Gür, Örgütlenme Sekreteri Saim Taşkın, Eğitim Sekreteri Tuncay Alagöz, Basın ve Yayın Sek-



reteri Oktay Yurtyapan ve Sosyal İşler Sekreteri Ahmet Arı olarak belirlendi. (Eskişehir/EVRENSEL)

Acımız Büyük

Ardı ardına gelen hain terör saldırıları sonucu sayısı her an artan şehitler tüm toplumu yasa boğmuştur.

Adeta bir katliama dönüşen ve giderek dozunu artıran bu saldırıları büyük bir insanlık ayıbı olarak değerlendiriyor ve şiddetle kınıyoruz.

Bu saldırıların toplumu kışkırtmak ve bölmek için yapıldığı açıktır. Böylesine köklü bir geçmişi olan ve binlerce yıldır kardeşçe yaşayan insanları hiçbir güç birbirine düşman edemeyecektir.

Tüm şehitlerimize rahmet, yakınlarına başsağlığı dilerken, çok sayıdaki yaralıların da en kısa zamanda sağlıklarına kavuşmalarını bekliyoruz. Hepimizin başı sağ olsun

Kocaeli Şube 12. Olağan Genel Kurulu



Kocaeli Şubemizin 02.10.2011 tarihinde yapılan 12. Olağan Genel Kurulunda,
Şube Başkanı: Hami Baltacı
Şube Sekreteri: Telat Çelik
Şube Mali Sekreteri: Hakan Küçük
Şube Örgütlenme Sek.: Yücel Baker
Şube Eğitim Sekreteri: Özkan Güngör
Şube Basın-Yayın Sek.: Merter Demirel
Şube Sosyal İşler Sek.: Halis Güldal

ŞUBE DENETLEME KURULU
Selçuk Akman
İlyas Bulut
İbrahim Bahar

ŞUBE DİSİPLİN KURULU
Mustafa Köse
Engin Çağlar
Enver Yıldızhan

Gebze Şube 12. Olağan Genel Kurulu



Gebze Şubemizin 16.10.2011 tarihinde yapılan 12. Olağan Genel Kurulunda,
Şube Başkanı: Erdoğan Özer
Şube Sekreteri: Necmettin Aydın
Şube Mali Sekreteri: Ali Gündüz
Şube Örgütlenme Sek.: Hasan Gençay
Şube Eğitim Sekreteri: Erdal Başer
Şube Bas. Yay. Sek.: Gökhan İmamoğlu
Şube Sosyal İşler Sek.: Kadir Gedik

ŞUBE DENETLEME KURULU
Kemal Öztürk
Tabip Yavuz
Osman Şamdan

ŞUBE DİSİPLİN KURULU
Satı Yalçın
Erdoğan Kılıç
Murat Kapucu



Eskişehir Şube 2. Olağan Genel Kurulu



Eskişehir Şubemizin 23.10.2011 tarihinde yapılan 2. Olağan Genel Kurulunda,
Şube Başkanı: Bayram Kavak
Şube Sekreteri: Ünal Akkaya
Şube Mali Sekreteri: Murat Gür
Şube Örgütlenme Sek.: Saim Taşgın
Şube Eğitim Sekreteri: Tuncay Alagöz
Şube Bas. Yay. Sek.: Oktay Yurtyapan
Şube Sosyal İşler Sek.: Ahmet Arı

ŞUBE DENETLEME KURULU
Mustafa Öktem
Rahmi Akman
İsa Akın

ŞUBE DİSİPLİN KURULU
Nazım Sarı
Yalçın Angı
İbrahim Toran



Yeni seçilen temsilcilerimiz Eğitimdeydiler

28 Haziran-1 Temmuz 2001 tarihlerinde Gönen Kemal Türkler eğitim ve tatil Tesislerinde yapılan üç günlük temsilci eğitimine toplam 26 yeni temsilcimiz katıldı.

Sendika içi demokrasinin gereği olara yapılan seçimler ile yeni örgütlendiğimiz işyerlerinden belirlenen yeni temsilcilerimiz bu üç günlük eğitimler boyunca hem birbirleriyle tanışıp, kaynaşmak suretiyle örgüt arkadaşlıklarını pekiştiriyorlar hem de sendikal bilgi ve deneyimlerini paylaşarak kendilerini geliştiriyorlar.

Her zaman olduğu gibi bu eğitimde de temel sendikal derslerin yanı sıra temsilcilerimizin ihtiyaç hissettiği Hukuk, Kıdem Tazminatı ve Bordro Hesaplaması, Toplu İş Sözleşmesi ve Örgütlenme başlıklı konular işlendi.

Kapanışa katılan Genel Başkan Adnan Serdaroğlu ile Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat temsilcilere sertifikalarını verdiler.

Adnan Serdaroğlu yaptığı konuşmada özetle şunları söyledi:

“Sizler hepiniz yeni seçilen temsilcilersiniz. Hepinizi zorlu bir görev

bekliyor. Ateşten bir gömlek giydiniz. Bu sendikada bu görevi üstlenmek oldukça büyük bir sorumluluk ve ciddiyet ister. Hepinizin bu görevi layık ile yerine getireceğinize inanıyorum. Çünkü hem Türkiye’de hem de dünyada emeğin ve emekçilerin üzerindeki baskılar her geçen gün biraz daha artıyor. Bir yandan sürekli hale gelen ekonomik krizle boğuşurken, işimizi ve ekmeğimizi korumaya çalışırken, krizin faturasını bizlere ödetmek isteyen sermaye ile onun temsilcisi konumundaki siyasi iktidarlara karşı da büyük bir mücadele veriyoruz.

Kıdem tazminatlarımıza göz dikiyorlar. Esnek çalışmayı dayatıyorlar. Her geçen gün bizi daha fazla sömürmek için yepyeni yöntemlerle karşımıza çıkıyorlar,

Bu nedenle biz de çok daha güçlü olmalıyız. Kendimizi geliştirmeli, bilgilerimiz artırmalı, birlik ve beraberliğimizi pekiştirmeliyiz. Bu nedenle bu eğitimlere çok daha fazla ihtiyacımız var. Sizlere bu yeni görevinizde başarılar diliyorum.”

Eğitim, katılımcıların son derece verimli ve yararlı geçen eğitimlerin devam etmesi dilekleriyle sona erdi.



Birleşik Metal-İş ve Tekstil-İş temsilcileri Gönen’de eğitime katıldılar

Sendikamızın yeni seçilen temsilcileri ile DİSK’e bağlı Tekstil Sendikası’ndan temsilcilerin katıldığı üç günlük temsilci eğitimi 10-14 Ekim 2011 tarihleri arasında Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Tatil Sitesinde yapıldı.

Sınıf dayanışması adına son derece faydalı ve verimli geçen eğitimden sonra temsilciler daha önce gördükleri eğitimlere göre son derece farklı ve yararlı bir eğitim süreci yaşadıklarını belirttiler.

Temel Sendikal Dersler başlığı altında Dünyada sendikaların Doğuşu ve Gelişimi, Sendikal Anlayışlar ve İlkelerimiz anlatıldı. Hukuk, Kıdem Tazminatı ve Bordro Hesaplaması, Toplu İş Sözleşmeleri, Örgütlenme gibi temel derslerin yanı sıra atölye çalışmaları yapıldı.

Örgütlenme ve TİS ile ilgili yapılan uygulamalar temsilcilerimizin son derece başarılı katkılarıyla çok renkli ve ilgi çekici bir gösteriye dönüştü. Gerçekten de kursiyerler, edindikleri



bilgileri ve daha önce yaşadıkları tecrübeleri, bu uygulamalarda son derece başarılı biçimde yansıttılar.

rarlı olduğunu ve daha sık tekrarlanması gerektiğini belirttiler.

İlgi, katılım ve disiplin açısından son derece verimli geçen eğitimin sonunda tüm kursiyerler eğitimlerini son derece ya-

Her zaman olduğu gibi üç günlük temsilci eğitimini başarıyla tamamlayan temsilciler temsilci andı içtiler ve sertifikalarını aldılar.



Amatör Örgütçü Semineri

11 – 16 Eylül 2011 tarihinde Gönen - Kemal Türker Eğitim Tesislerinde yapılan Semine toplam 40 kursiyer katıldı.

Tekstil sendikamızın da üye ve temsilcileriyle temsil edildiği seminerde örgütlenmenin önemi, İç ve Dış örgütlenme, Örgütlenme konusunda yasal durum, konu ile ilgili ulus-

lar arası sözleşmeler (ILO, Çerçeve Sözleşmeleri, Avrupa İşyeri Konseyi ve Görevleri...), Ekonomik siyasi gelişmeler ve sermayenin sendikalara bakışı, örgütlenme konusunda üzerimize düşen görevler ve sendikamızın demokratik yapısı, üyelerin hak ve görevleri konusunda sunumlar yapıldı.



Sunum yapılan konular temelinde ilk dört gün ve her gün dört ayrı çalışma grupları değişik konular üzerine grup çalışması yapıp forumda çalışma gruplarının sonuçlarını ikişer sözcü üzerinde sundular.

Özellikle de çalıştıkları fabrikalarda karşılaştıkları sorunlar ve bu sorunların çözümü konularında yapılan çalışma grupları zenginleştirici bir özelliğe sahipti.

Kardeş Sendikamız IG Metal'in bağlı olduğu Alman Sendikalar Birliği DGB-Eğitim Merkezinin desteklediği bu Seminerin sonunda değerlendirmeler yapıldı.

Yapılan değerlendirmelerde seminerin verimli geçtiği ve bu seminerlerin daha fazla üyeye verilmesi önerileri ağırlık kazandı.

İşçi Kadın Semineri

25-30 Eylül 2011 tarihleri arasında Gönen'deki Eğitim tesislerimizde İşçi Kadın Semineri başarılı bir şekilde tamamlandı.

Seminere sendikamızın örgütlü olduğu değişik işyerlerinde çalışan kadın üyelerimizle Tekstil Sendikamızın örgütlü olduğu bazı işyerlerinde kadın üyeler katıldı.

Kadınların işyerlerinde, evde ve toplumdaki sorunlarını ele alan ve

bu sorunların çözümü noktasında yasal haklar konusunda bilgilendirildikten sonra bu bilgiler ışığında "kendi sorunlarını çözme" temelli çalışma grupları çalışmalarında çözümler üretilmeye çalışıldı.

İşçi Kadınların aktif bir şekilde yer aldıkları bu çalışmada dinlenmeye de zaman ayrıldı. Özellikle deniz kenarında ateş yakarak halay çekme ve mısır kızılama çok ilgi çekti.



Gemi İnşa ve kırım işçileri arasında uluslararası dayanışmanın yaratılması konferansı

IMF ve EMF'nin ilk ortak konferansı gemi inşa ve kırım işçileri ile ilgili olarak 13-14 Eylül'de İstanbul'da gerçekleştirildi.

15 farklı ülkeden 19'u sendika olmak üzere toplam 28 örgüt ve toplam 45 katılımcıyla gerçekleşen toplantıda gemi inşa ve kırım işçileri arasında stratejik bağların güçlendirilmesi için yapılabilecekler tartışıldı.

Konferansta, çalışma koşullarının

nasil geliştirilebileceği, mesleki sağlık ve güvenlik alanında olumlu örnekler, sürdürülebilir ve yeşil bir endüstri için uluslararası norm ve standartların uygulanabilirliği konuları ele alındı.



Yetki - İşkolu İtirazı Davalarında Son Gelişmeler

1. **Sinter Metal İmalat San. A.Ş.**' işverenin 2009 yılı Ocak ayı istatistiğine sendikamızın %10'luk işkolu barajını geçemediği iddiası ile yaptığı itiraz Ankara 16. İş Mahkemesi'nde görülmekte olup duruşması 29.12.2011 günüdür.

2. **Daiyang-SK Network Metal San. ve Tic. Ltd.** işverenin, Bakanlık tarafından sendikamıza verilen olumlu yetki tespitinin iptali istemiyle açtığı davada dosya bilirkişiye gönderilmiş olup duruşması 03.11.2011 tarihindedir.

3. İzmir'de kurulu **Mahle Mopisan Yedek Parça San. ve Tic. A. Ş.** işyeri için Bakanlığa yaptığımız çoğunluk tespiti için başvurusu sonucunda Bakanlık, tarafımıza olumsuz yetki tespiti, Türk Metal Sendikası'na ise olumlu yetki tespiti yazısı vermiştir. Her iki tespit de iptali talebiyle tarafımızdan açılan davada lehimize karar verilmiş olup dosya Yargıtay'dadır.

4. Konya'da bulunan **Mahle Mopisan Konya Yedek Parça San. ve Tic. A.Ş.** işyerinde gerekli çoğunluğu sağladığımız ilişkin olumlu yetki tespiti yazısına işveren ve Türk Metal Sendikası tarafından yapılan itiraz davası Konya 1. İş Mahkemesi'nde görülmektedir. Dosya bilirkişiye gönderilmiş olup duruşması 20.12.2011 tarihindedir.

5. **Nema Makine Tek. San. ve Tic. Ltd. Şti.** işyeri için Bakanlığa yaptığımız başvuru sonucunda tarafımıza işyerinde gerekli çoğunluğu sağlayamadığımız dair olumsuz yetki tespit yazısını düzenlemiştir. Bu tespit iptali istemiyle yaptığımız itiraz davasında, yerel mahkemenin aleyhimize verdiği karar Yargıtay tarafından bozulmuş olup yeni duruşma günü 24.11.2011 günüdür.

6. **Çınar Boru Profil San. ve Tic. A.Ş.** işyerinde için yaptığımız başvuru sonucunda Bakanlık işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladığımız ilişkin olumlu yetki tespiti yazısını düzenlemiştir. İşverenin Bakanlık tespitinin iptali talebiyle açtığı dava Zonguldak 1. İş Mahkemesi'nde görülmektedir. Duruşması 16.11.2011 günüdür.

7. **Sanel San. Elek. İm. Ve Tic. Ltd. Şti.** işyeri için Bakanlığa yaptığımız başvuru sonucu verilen olumlu yetki tespit yazısının iptali için işveren tarafından İstanbul 9. İş Mahkemesi'nde açılan davada, işkoluna ilişkin itirazın beklenilmesine karar verilmiş olup duruşması 21.12.2011'dir. İşverenin işyerinin "METAL" işkolunda kurulu olduğuna dair Bakanlık kararına yaptığı itiraz üzerine ise yerel mahkeme lehimize karar vermiş olup dosya Yargıtay'dadır.

8. **Procast Metal San. ve Tic. Ltd. Şti.** işyerinde yürütülen örgütlenme faaliyeti sonucunda, Bakanlığa yaptığımız başvuru ile tarafımıza verilen olumlu yetki tespit yazısının iptali için işveren tarafından İstanbul 7. İş Mahkemesi'nde açılan dava, aynı işyerinde çıkarılan üyelerimiz için açılan işe iade davalarının sonucu beklenmekte olup bir daha ki duruşması 13.03.2011'dir.

9. **Mutaş Demir Çelik San. ve Tic. A.Ş. ile Tet İç ve Dış Tic. Ltd. Şti.** işyerleri için bakanlığa yaptığımız tespit başvuruları sonucu tarafımıza verilen olumlu yetki tespit yazılarının iptali için işveren tarafından dava açılmıştır. Tet işyeri için yapılan itiraz davasında yerel mahkeme lehimize karar vermiş olup dosya Yargıtay'dadır. Mutaş işyeri için yapılan itirazın davası

ise 29.11.2011 günü görülecektir.

10. **Mas Daf Makine San. A.Ş.** işyeri için Bakanlığa yapılan çoğunluk tespiti başvurusu sonucunda tarafımıza olumlu yetki tespiti yazısı düzenlenerek gönderilmiştir. İşveren yetki tespitinin iptali talebiyle açtığı davanın duruşması 27.10.2011'dir.

11. **Marmara Siegener Galvaniz San. ve Tic. A.Ş.** işyeri için yaptığımız başvuru sonucunda tarafımıza verilen olumlu yetki tespitine işverenin yaptığı itiraz reddedilmiştir. Kararın kesinleşmesi üzerine yetki belgesi için başvurulmuştur.

12. Eskişehir'de kurulu **Entil Endüstri Yatırımları ve Tic. A.Ş.** işyeri için tarafımıza verilen olumlu yetki tespiti yazısının iptali istemiyle Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) tarafından yapılan itiraz Eskişehir İş Mahkemesi'nce reddedilmiş olup karar kesinleşmiştir.

13. **Schneider Elek. San. ve Tic. A.Ş.** işyeri için Bakanlığa yaptığımız başvuru sonucunda işyerinde toplu iş sözleşmesi yapmak için gerekli çoğunluğu sağladığımız dair olumlu yetki tespit yazısını düzenlemiştir. Bu tespit iptali istemiyle Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) tarafından yapılan itiraz İzmir 2. İş Mahkemesi'nde görülmektedir. Duruşması 02.11.2011 tarihindedir.

14. **Akdeniz Çivi Tel Nak. San. ve Tic. Ltd. Şti.** işyeri için Bakanlığa yapılan çoğunluk tespiti başvurusu sonucunda tarafımıza olumlu yetki tespiti yazısı düzenlenerek gönderilmiştir. İşveren yetki tespitinin iptali talebiyle açtığı dava devam etmektedir.

15. **Civtaş Cıvata İm. San. ve Tic. A.Ş.** işyerinde yürüttüğümüz örgütlenme çalışmalarının ardından yaptığımız başvuru sonucunda Bakanlık sendikamıza olumlu yetki tespiti yazısının düzenlemiştir. İşverenin yetki tespitinin iptali istemiyle açtığı dava Kartal 2. İş Mahkemesi'nde görülmektedir. Duruşması 21.12.2011 günüdür.

16. **Casper Bilgisayar Sistemleri A.Ş.** işyeri için Bakanlığa yaptığımız çoğunluk tespiti için başvurusu sonucunda Bakanlık, tarafımıza olumlu yetki tespiti yazısı vermiştir. Tespitin iptali talebiyle işveren tarafından açılan davada dosya bilirkişiye gönderilmiştir. Duruşması 03.11.2010 günüdür. Ayrıca işverenin başvurusu üzerine işyerinin "Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar" işkolunda kurulu olduğuna dair Bakanlık kararına karşı yaptığımız itiraza ilişkin davanın duruşması da 12.12.2011'dir.

17. **Çelmer Çelik Endüstri A.Ş.** işyeri için bakanlığa yaptığımız tespit başvurusu sonucu tarafımıza verilen olumlu yetki tespiti yazısının iptali için işveren tarafından açılan dava da yerel mahkeme lehimize karar vermiş olup dosya Yargıtay'dadır.

18. **Aperam Paslanmaz Çelik San. ve Tic. A.Ş.** işyeri için Bakanlığa yaptığımız başvuru sonucunda tarafımıza işyerinde toplu iş sözleşmesi yapmak için gerekli çoğunluğu sağladığımız dair olumlu yetki tespit yazı düzenlemiştir. Bu tespit iptali istemiyle işveren tarafından yapılan itiraz

Kocaeli 4. İş Mahkemesi'nde görülmekte olup duruşması 04.11.2011 günüdür.

19. **D.S.C. Otomotiv Koltuk Sistemleri San. ve Tic. A.Ş.** talebimiz sonucunda Bakanlığın işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladığımız ilişkin olumlu yetki tespiti yazısına işveren itiraz etmiştir. İtiraz davası Kocaeli 2. İş Mahkemesi'nde görülmekte olup duruşması 18.11.2011 tarihindedir.

20. **Tecasa Isı Kontrol A.Ş.** işyeri için Bakanlığa yaptığımız başvuru sonucu verilen olumlu yetki tespit yazısının iptali için işveren tarafından Bursa 6. İş Mahkemesi'nde açılan davanın bir daha ki duruşması 14.12.2011'dir. İşverenin işkolu tespitine ilişkin Bakanlık kararına ilişkin itirazı da 16.11.2011 günü Bursa 2. İş Mahkemesi'nde görülecektir.

21. **Miralbueno Otomotiv Yan San. Ltd. Şti.** işyerinde yürütülen örgütlenme faaliyeti sonucunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yapılan yetki tespiti talebimiz sonucunda Bakanlık işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladığımız ilişkin olumlu yetki tespiti yazısını düzenlemiştir. İşverenin Bakanlık tespitinin iptali talebiyle açtığı dava Bursa 5. İş Mahkemesi'nde görülmektedir. Duruşması 21.12.2011 günüdür.

22. **Astaş Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.** işyeri için Bakanlığa yaptığımız başvuru sonucu verilen olumlu yetki tespit yazısının iptali için işveren tarafından açılan dava işverenin feragati ile lehimize sonuçlanmıştır. Kararın kesinleşmesi üzerine yaptığımız başvuru sonucu Bakanlıkça tarafımıza yetki belgesi gönderilmiştir.

23. **MMZ Onur boru Profil Üretim San. ve Tic. A.Ş.** işyerinde için Bakanlığa yaptığımız başvuru ile tarafımıza verilen olumlu yetki tespit yazısının iptali için işveren İstanbul 9. İş Mahkemesi'nde dava açmıştır. Davanın duruşması 01.11.2011'dir.

24. **Samka Metal Ambalaj San. A.Ş.** işyerinde Bakanlığa yetki başvurumuzu öğrenen işveren işkolu tespiti için başvurmuştur. Bakanlık, işyerinin "Metal" işkolunda kurulu olduğuna karar vermiştir. Bakanlığın işyerinin "Metal" işkolunda kurulu olduğuna ilişkin tespitine işveren tarafından yapılan itiraz davasında yerel mahkeme lehimize karar vermiş olup dosya temyiz aşamasındadır.

25. **Gürşay Elektronik Cihaz Kutuları ve Tic. Ltd. Şti.** işyeri için işverenin yaptığı olumlu yetki tespitine itiraz davasında yerel mahkeme lehimize karar vermiş olup dosya temyiz aşamasındadır.





65 Yılın Birikimi

Birleşmenin 18. yılında, sendikamızın bugününe gelmesinde büyük emeği olan eski yöneticilerimiz, 16-18 Eylül tarihlerinde Gönen Kemal Türkler Tesislerimizde buluştular..



18.
yıl



"Birleşme" anısına düzenlenen buluşmada filmler izlendi, anılar paylaşıldı... Çok uzun zamandır görüşemeyen dostlar, hep birlikte ya da ikili sohbetlere doyamadılar, gece yarısına kadar sürdü paylaşımlar.



"4-5 Eylül 1993 günü Otomobil-İş ve Türkiye Maden-İş Olağanüstü Genel Kurullarını aynı anda topladı. Kökler birleşmişti.

50 yıllık tarihsel birikimi kanıtlanmış Türkiye Maden-İş ile 30 yıllık mücadele geleneğinin temsilcisi Otomobil-İş artık bir çatı altında birleşmiş, tek vücut olmuşlardı.

Büyümenin, çoğalmanın, 2000'lere ulaşmanın adı "birlik" idi.

BİRLEŞİK METAL-İŞ adı, demire, çeliğe şekil verenlerin, bakırdan kablo üretenlerin, makine yapanların yani üreten metal işçisinin ekonomik ve demokratik kazanımları ile toplumsal yaşamın içindeki onurlu yerini almasının adı idi. "



“İnsanca yaşam için demokratik ve özgür bir Türkiye”

TTB, TMMOB, KESK ve DİSK'in ortaklaşa örgütlediği “İnsanca yaşam için demokratik ve özgür bir Türkiye” mitinginde Ankara Sıhhiye Meydanı'nda 40-50 bin emekçi bulundu.

Türkiye'nin dört bir yanından gelen on binlerce kişi, Ankara Garı önünde toplanarak Sıhhiye Meydanı'na yürüdü.

Mitinge, füze kalkanına karşı mücadele eden Kürecik halkı, Fındıklı ve Gerze'de HES'e karşı mücadele eden köylüler, AKP'nin adeta hedefi haline gelen Hopa halkı, çevrenin talanına karşı mücadele eden platformların da aralarında olduğu çok sayıda siyasi parti, demokratik kitle örgütleri katıldı...

Miting'te DİSK Genel Sekreteri Tuayfun Görgün, TMMOB Genel Başkanı Mehmet Soğancı, TTB Merkez Konseyi Başkanı Eriş Bilaloğlu ve KESK Genel Başkanı Lami Özgen birer konuşma yaptı.



İş Sağlığı Kongresi Protestosu



DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, 11-15 Eylül'de İstanbul'da gerçekleştirilen 19. Dünya İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi'ni Taksim Tramvay Durağı'nda gerçekleştirilen basın açıklaması eylemi ile Türkiye'de işçi güvenliğini önlemek amaçlı yapılmadığı gerekçesiyle protesto etti.

“Can güvenliği, iş güvencesi istiyoruz” pankartı önünde düzenlenen basın açıklamasında; DİSK Genel Sekreteri Tayfun Görgün yaptı. Tayfun Görgün; “Resmi kayıtlara göre 2000-2009 döneminde 784 binden fazla iş kazası oldu ve bu kazalarda 10 binin üzerinde emekçi yaşamını yitirdi. Resmi kayıtlara girmeyen iş kazaları ya da meslek hastalıkları nedeniyle ölen veya sakat kalan emekçilerin sayısını tahmin edebilmek imkânsız” olduğunu söyledi ve 27 Kasım 2010'da çıkarılan yönetmelikle işçi sağlığının, piyasanın ellerine teslim edildiğini söyleyen Görgün, torba yasa ve sırada bekleyen ulusal istihdam stratejisi ile güvencesiz istihdamın derinleşeceğini belirtti.

minde 784 binden fazla iş kazası oldu ve bu kazalarda 10 binin üzerinde emekçi yaşamını yitirdi. Resmi kayıtlara girmeyen iş kazaları ya da meslek hastalıkları nedeniyle ölen veya sakat kalan emekçilerin sayısını tahmin edebilmek imkânsız” olduğunu söyledi ve 27 Kasım 2010'da çıkarılan yönetmelikle işçi sağlığının, piyasanın ellerine teslim edildiğini söyleyen Görgün, torba yasa ve sırada bekleyen ulusal istihdam stratejisi ile güvencesiz istihdamın derinleşeceğini belirtti.

ABD'nin taşeronu olmayalım

Malatya'ya yerleştirilmesi planlanan füze kalkanını ABD'nin savaş taşeronluğunu yapmak, halkımızı emperyalist çıkarlar için hedef haline getirmek demektir.

Türkiye'nin güvenliği tehlikeye atmak ve komşuları tehdit etmek anlamına gelmektedir. Aynı zamanda bu proje ülkemizi komşularının hedefi haline getirecektir.

Başbakan, Ortadoğu ülkelerinin içişlerine karışmayı ve Ortadoğu halklarına karşı emperyalistlerle işbirliği yapmayı derhal bırakmalıdır. Türkiye halkının güvenliğini sağlamalı ve komşu ülkelerle barışa ve karşılıklı saygıya dayalı ilişkileri tesis etmelidir.

ye halkının güvenliğini sağlamalı ve komşu ülkelerle barışa ve karşılıklı saygıya dayalı ilişkileri tesis etmelidir.

Füze kalkanı anlaşması derhal iptal edilmelidir. Aksi takdirde bu ülkenin onurlu insanları, emekçileri ve barış güçleri 6. Filo'ya verdikleri dersi bir kez daha anlatacaktır.



MALATYA VE İSTANBUL'DA YÜZLERCE KİŞİ FÜZE KALKANINA KARŞI

'İsrail'e kalkan olmayacağız'



MALATYA KARŞI EY

MALATYALILAR füze kalkanına karşı yaptıkları "Kalkanın kurulmasına meyeceğiz" dediler. açıklamada, AKP'nin emperyalist saldırılarına birikmiş olduğu ve halkın çıkarları için kalkan yapıldar pervasızlığı diletilen Malatya Füze Kalkanı Platformu'nun çağrısı ki gün Eğitim Sen Mebesi önünde bir ara 300 kişi sloganlarla Filo Parkı'na yürüdü. şün ardından platform bir açıklama yapan ESKan Aytan Yener, "Emmin savaş örgütü NATOyanın her yerine kan ABD, NATO şemsiye kurulacak füze kalkanı tadoğu'daki çıkarları rail'i koruma altına alıyor, AKP İktidar ise manı bu projeye topaçarak, küresel salık işbirliği oluyor" dikanın kurulmasına iz

Küresel Sendika Federasyonları Toplantısı

8-9 Eylül 2011 İstanbul

30 yılı aşkın süredir devam eden neo-liberal kabusun yıkılmaya yüz tuttuğu bir dönemde, uluslar arası sendikal hareket yeni bir atağa kalkıyor. İşkolu federasyonları 2012 yılı içinde gerek Avrupa çapında gerekse dünya çapında Küresel Sendika Federasyonları (GUF) adı altında birleşme kararı aldılar. 2012 senesinin ortasından itibaren artık IMF (Uluslar arası Metal İşçileri Federasyonu) ve EMF (Avrupa Metal İşçileri Federasyonu) var olmayacak.

Metal, tekstil, deri, konfeksiyon, petrokimya, enerji, maden işkolları tek bir federasyon altında birleşiyorlar. Dünya çapında eğilim ve karar sanayi ve hizmet alanını kapsayan iki büyük federasyonun oluşması yönünde.

Uluslar arası sendikal hareketin bu yönelimi, farklı işkolu federasyonlarına üye ulusal sendikaları da aynı GUF'un üyesi haline getirecek. Türkiye'de yeni oluşacak olan federasyonun 20 üye sendikası olacak.

Bu çerçevede Türkiye'deki ilerici ve mücadeleci sendikalar arasındaki iletişimi artırmak, olumlu örgütlenme ve mücadele deneyimlerinin paylaşılmasını sağlamak üzere GUF'ların Türkiye ayağı toplantısı 8-9 Eylül tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirildi. Bu toplantı bu amaçla gerçekleştirilen ikinci toplantı oldu.

Toplantı sadece deneyimlerin paylaşımı ile sınırlı olmadı. Önümüzdeki süreçte Türkiye'de 2 konuda ortak hareket et-

menin yol ve yöntemleri de tartışıldı. Bu iki konu sendikal yasalar ile kuralsız güvencesiz çalışma başlıklarından oluşuyor.

Toplantıda "TÜRKİYE'DE SENDİKAL HAKLAR" başlığı altında

ITUC (Uluslar arası Sendikalar Konfederasyonu) Türkiye Yıllık Araştırması, Türkiye'nin ILO sicili, Sendikalar yasası, Grev ve Lokavt yasasına dair değişiklik önerileri, Güvencesiz çalışma konusunda son gelişmeler ve Ulusal İstihdam Stratejisi ele alındı.

"Uluslararası İşkolu Federasyonları Ve Türkiye'deki Sendikaların Çalışmalarına Dair Örnekler" başlığı altında ITF / TÜMTIS UPS kampanyası, ICEM/Petrol-İş "Sendikalı O!!! UNI/KOOP-İŞ IKEA, IUF/TEKGIDA-İŞ TEKEL, EVID-SEN Ev işçileri Dayanışma Sendikası Örgütlenme ve Kapasite Geliştirme Projesi, Ya-taş Örgütlenmesi kampanyası ele alındı.

Uluslararası Eylem Olanakları Ve Deneyimler bölümünde Labour Start Türkiye kampanyası ve internet aktivizmi, Uluslararası Af Örgütü'nün Türkiye Kampanyaları değerlendirildi.

Bu bölümde ayrıca, Uluslararası Eylem Günleri (Meksika, UPS, vb.), Protesto mektupları ve direniş ziyaretleri, OECD Rehberi ve kampanyaları, Türkiye'den AIHM'ye gönderilen davaların bilgileri sunuldu.

IG Metall Sendikası Kongresini yaptı

Kardeş sendikamız IG Metal 9-15 Ekim 2011 tarihleri arasında Almanya'nın Karlsruhe kentinde 22. Olağan Genel Kurulunu yaptı.

Genel Kurula Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ve Genel Sekreteri Selçuk Göktaş katıldılar.



Genel Kurula 485 delege katıldı ve sunulan yaklaşık 500 karar tasarısı üzerine tartışmalar yürüttüler.

Karar tasarılarının konuları işyeri sorunları ve çözümlerinden dünya sorunlarına ve bunlara karşı çözüm önerilerini kapsıyordu.

Bizim açımızdan kongre uluslararası ilişkilerimizi daha da güçlendirmenin bir aracı oldu. ,

Dünyanın değişik ülkelerinin sendikalarından gelen delegelerle birebir görüşmelerimiz oldu. Bazı sendikalarla ortak çalışmalarımızın daha da etkinleştirilmesi gerektiğini görüştük.

Sorun yaşadığımız bazı işyerleri ile ilgili olarak sorunun çözümü yönünde görüşmeler yaptık. Olumlu sonuçlar alacağımızı düşünüyoruz.

TİE ve FNV ile ortak eğitimler devam ediyor.

Hollanda İşçi Konfederasyonu FNV ve Ulusötesi Bilgi İletişim Ağı (TİE) ile sendikamızın ortaklaşa yürüttükleri "Türkiye Metal Sektöründe Sendikal Yapılanma" başlıklı proje eğitimleri devam ediyor.

Eğitimlerin ilk aşaması 19-21 Eylül ikincisi ise 7-10 Ekim tarihlerinde Gönen Kemal Türkler Eğitim Tesislerinde gerçekleştirildi.

İlk grup çalışmasına 24 ikincisine ise 32 kişi katıldı.

Grup çalışmalarının birincisinde Türkiye ve Hollanda sendikal hareketinin tarihi ve sendikal haklar konuları seminer ve grup çalışmaları yöntemleriyle ele alındı.

İkinci çalışmada ise, örgütlenme ve mücadele deneyimleri konuları işlendi ve ağırlıklı olarak grup çalışması biçiminde çalışıldı.

TİE nedir?

Ulusötesiler Bilgi Değişim Ağı - TİE, 1978'de farklı ülkelerden gelen sendika aktivistlerinin inisiyatifi olarak Amsterdam'da kuruldu. Bugün Brezilya, Amerika Birleşik Devletleri, Hollanda, Şili, Almanya, Rusya, ve Asya'da olmak üzere yaygın bir uluslararası ağına sahip olan TİE, kuruluşundan bu yana sömürü ve dışlamanın olmadığı -insana yakışan, onurlu, kendi kaderini tayin özgürlüğünü temel alan- bir hayatı kurma düşüncesine sahip, kendini köklü bir sosyal dönüşüm kavgasına adanmış yaygın bir sosyal hareketin parçası olarak kabul eden işyeri inisiyatiflerine destek olmaktadır.

Sendika aktivistlerine eğitim, destek ve tavsiye veren uluslararası TİE ağının bir bileşeni olan TİE-Hollanda'nın temel etkinlikleri, bu çerçevede, ba-

ğımsız ve demokratik sendikal yapıların kurulmasına ve güçlenmesine katkı yapma amacına yöneliktir.

TİE-Hollanda, TİE ağına bağlı merkezler ve yerel işçi örgütleri (bağımsız sendikalar ve işçi haklarını savunan diğer örgütler) ile birlikte bir çok ülke ve bölgede bu amaca uygun projeler yürütmektedir.

Bu amaç doğrultusunda Hollanda'nın FNV-Bondgenoten sendikası ile de sıkı bir işbirliği sürdürülmektedir.

TİE'nin çalışmaları şu ana unsurlara odaklanmaktadır:

Sendikal demokrasi

Sendikaların bağımsızlığı

İşçilerin kendi kaderlerini tayin kapasitelerinin artırılması

Neoliberalizm, serbest ticaret bölgeleri ve özelleştirmelere karşı direniş

Uluslararası dayanışma

TİE'nin gözünde yoksulluk temel olarak siyasal bir problemdir. Yoksulluğun kökleri, ancak işçilerin aşağıdan örgütlenmeleri ile mücadele edilip ortadan kaldırılabilecek eşitsiz güç ilişkilerindedir.

Bu nedenle TİE, esas olarak işçi örgütlerini ve onların işyerlerindeki direkt temsilini güçlendiren projelere dahil olmaktadır.

Bu çerçevede TİE-Hollanda'nın dahil olduğu projeler

İşçi ve sendika temsilcilerinin eğitimi

Farklı ülkelerden işçi ve sendika aktivistleri arasında bilgi ve deneyim değişimi

Kolektif sendikal stratejilerin geliştirilip uygulanması

konularına odaklanmaktadır.



Marx'ın hayaleti

Derya Sazak, 18.10.2011 / Milliyet

Wall Street'i işgal eylemleri Avrupa'ya uzandı. Öfkeli, Roma'dan Londra'ya, Berlin'den Madrid'e kapitalizmin dayattığı eşitsizlik, işsizlik ve yoksulluk karşısında meydanlara çıkıyor.

Küreselleşmenin üzerinde Marx'ın hayaleti dolaşiyor.

Marx'ın haklılığına ilişkin tezler güçleniyor.

Kapital'i yayımlanmadan önce Londra'da sürgünde olduğu sırada ABD'de çıkan New York Tribune için muhabirlik yapan Marx'ın, Avrupa'daki finans kriziyle ilgili (1858 tarihli) yazıları günümüzü anlatır gibidir. Marx, Avam Kamarası'nın görevlendirdiği bir komisyon raporundan hareketle şunları aktarmaktadır:

"Gerek Britanya'da, gerekse Kuzey Amerika'daki son krizin aşırı spekülasyon ve kredilerin kötüye kullanılmasından kaynaklandığı saptaması toplumun bu açıklamalardan kazanabileceği şeylerin değerini sıfıra düşürüyor. Bu fikir toplumsal sorunları çözüyor ya da dayandığı koşulları değiştiriyor mu?"

Hayali krediye dayalı bir sistemin oluşması için daima iki taraf gerekir: Borç alanlar ve borç verenler.

İlk tarafın daima, başkalarının sermayesiyle ticaret yapmaya ve başkalarını riske sokarak zenginleşmeye hevesli olması bize öylesine bildik bir eğilim gibi geliyor ki, bunun tersini duysak şaşkına döneriz. Sorun daha ziyade bütün modern sanayi uluslarında, insanların nasıl olup da, gayet açık yanlıgilara düşerek, sanki periyodik bir servetlerini feda etme nöbetine girdik-

leri ve bunu, on yılda bir tekrarlayan ürkütücü uyarılara rağmen yaptıklarıdır.

Bu genel kendini kandırma aşırı spekülasyon ve hayali kredi mevsimlerini, ne-redeyse periyodik bir şekilde yaratan toplumsal koşullar nelerdir?

Bunları bir kez belirledikten sonra, karşımıza gayet net bir alternatif çıkacaktır. Bunlar ya toplum tarafından önlenebilir şeylerdir ya da var olan üretim sisteminin yapısında vardır.

İlk durumda, toplum krizlerden kaçınabilir; ikinci durumdaysa, sistem devam ettiği sürece bunlara, mevsimlerin doğal değişimleri gibi katlanılması gerekir.

İngiltere'de krediler borç senetleri sayesinde yaratıldı. Bu borç senetleri bankalar tarafından kırılıyor, daha sonra onlar da bu senetleri tekrar Londra senet simsarlarına kırıdırıyordu. Senedin kendisine değil sadece, arkasını ciro eden bankaya bakan Londra senet simsarları bu kez kendi rezervlerine değil, Bank of England'ın onlara sağladığı olanaklara güvendiler."

2008'de ABD'de konut kredilerinin şişirilmesinden patlayan balon, Marx'ın 150 yıl önce yazdıklarının tekrarı değil mi? Bu şekildeki batığın 27 milyar dolar olduğu tahmin ediliyor.

Kapitalizm sürekli kriz üretiyor.

Öfkeli, "Biz yüzde 99'uz" diye sokaklara dökülmesi bu yüzden.

Daha fazla büyüme ve tüketmeye değil, adaletli bir paylaşmaya ihtiyaç duyuluyor.

Avrupa'nın üzerinde Marx'ın hayaleti dolaşıyor!

Basından

Kıdem tazminatı sınıf savaşıdır!

Umur Talu, 22.07.2011 / Habertürk

Üniversitede öğrenciydim, sendikada çalışırdım...

Halit Narin, İşveren Sendikaları Konfederasyonu Başkanı, "kıdem tazminatı"ndan şikayet ederdi. Evren de darbe yapıp oteldeki garsonun, kominin maaşına veryansın etti.

Marmara Oteli ona ancak o garsonları çağırırdı ancak. Darbe yapabilirsin diye orada ölüme sıkıştırılmış onca 1 Mayıs kurbanını mı anacaktı!

Narin (narin olmayan çok sayıda patron da) darbeye TSK ile müttefikti. Ne de olsa... MESS'çi, TİSK'çi, TÜSİAD'çı patronlar da asker doğmuştu...

TSK'nın darbeci paşaları da OYAK'ta kapitalist ve patron olmuştu!

12 Eylül biraz da budur: Tiskencedir, ne kadar oyak o kadar dayaktır!

Netekim...

Peşin darbeyi görüp keyiflenince, boşuna dememişti patronlar: Bugüne kadar işçiler konuştu, artık sıra bizde, diye.

Canım halkım; ister sivil işçi, memur, emekli, köylü... İster alttaki asker, polis, zabıta... Bunu nedense anlamak istemez.

Sınıfları saymaktan, sınıfını bilmekten hoşlanmaz.

"Kıdem tazminatı"nın yenmesi, pardon "modernizasyonu" için artık darbeye gerek yok.

Hani kimi ülkücü, Türk-İslam sentezci, büyük hayal kırıklığıyla, yolunu döşemek için çok kullandıkları darbeye cezaevine girince demişti ya... "Biz içerideyiz, fikirlerimiz iktidar" mealinde...

İşte hep öyle, her zaman öyle, yine öyle:

Darbeciler içeride, darbe ruhu dışarıda!

"Sınıf mücadelesi"nde epeydir darbeye, darbeciye gerek yok.

Merkez sağ, piyasa liberaliydi; mer-

kez sol da öyle. Milliyetçiler de öyle, muhafazakâr demokrat da. Darbeci de öyle; darbe karşıtı denen de.

"Piyasa" en büyük mutabakattır.

Siz milliyetçi, ulusalcı, muhafazakâr, demokrat olarak oy neyin verirsiniz; farklı şeyler istediğinizi düşünürsünüz.

Nihayeti budur İnyayet!

Aristo'yu filozof değil paralı dershane hocası sayan piyasacı; Prometheus'u da ofis boy yapar!

Yok oldu denen sınıflar ve sınıf savaşı ise dibine kadar mevcuttur...

Ama diptekilerin üstüne yığıldığı, yıkıldığı; şikeli, hileli, tek kaleli, mağlubu belli sayıldığı ve diptekiler kendi sınıfını bilmediği için epeyce hayalet gibidir.

Ve o "Hayalet", iki asra yakın zaman sonra da vardır; öyle ayan beyan dolaşmasa bile...

Birbirine giren niceleri ona karşı he-men "Kutsal ittifak"ta buluşur: Her cinsten "papalar, çarlar, ajanlar, ajandalar" sınıksınca ona karşı birleşir.

Prometheus ise, ateşi verdiği insanlar sırt çevirse de, kayayı tepeye çıkaran Sisypheos inadıyla...

Hayaletini üzerlerinde dolaştırmaya devam eder.

Ali Tezel ayrıntılı yazıp duruyor ya Habertürk'te...

Esasen öyle: Kıdem tazminatı işverenin işçiye borcudur. Ama işçi bile öyle telakki etmekte zorlanır; kafası aşırı karıştırdığı, dili başkasının kelimelerini konuştuğu için.

Dilimizde, dinimizde, raconumuzda ise; Borç, namustur!

Bu borcu bilmek değil silmek isteyen, kadim emek borcunu, birikmiş "artık değer" tazminatını iç etmek isteyen varsa...

O vakit adını da siz koyun!

Kıdem Tazminatı ve Biz Yeşil Kurbağalar

Bilge Seçkin Çetinkaya, 06.10.2011 / Birgün

Efendim memleketin çalışma hayatından başkaca bir sorun yok. Tek ve en önemli sorun işveren tarafından "zaten ödenmeyen kıdem tazminatının" bir an evvel kaldırılarak "kahrolasıca tazminatçılar" yüzünden fabrika kapılarında iş bekleyen milyonların işe kavuşturulması. Yani iş kazaları mesela hiç sorun değil. Çünkü o kazalar başkaca bir nedenden değil, "meslek hastalıklarına karşı çok duyarlı bir toplum değiliz."

Biz ülke ve insan olarak iş güvenliği konusunda sağlığımızı ve hayatımızı önemseyen bir toplum değiliz" ondan oluyor. Tekstil hazır giyim sektöründe, günlük 11 saat olan çalışma süresini ikiye katlayan işçiler. Yirmi dört saat bulan çalışma süreleri içinde makinelerin altında ve kartonların üzerindeki birer saatlik "şekerleme"ler. Sonra, makine başında "hafif" dalıp elini dikmesi işçinin. Ütüyle elini basması. Makası düşürüp ayağına saplaması. Kumaşı biçeyim derken hızarla elini doğraması.

"Sadece.. eylül ayında kadın, erkek ve çocuk 619 işçi, mühendis, doktor, teknisyen, öğretmen, memur meslek hastalığına yakalanma, kaza sonucu yaralanma ve zehirlenmeye maruz kalmış ve kadın, erkek 60 işçi, mühendis, doktor, teknisyen, öğretmen, memur hayatını kaybetmiş"

Hepsi benim uydurmam. Bu uydurmaları varın siz tüm diğer sektörler için de yapın ve çoğaltın sevgili okur.

Bir de şu kayıtlarda mevcut bulunmayan işyerleri gibi, tozlu tozlu yerlerde çalışıp patır patır ölen kot kumla-

ma işçileri var, tersanelerde gemi gövdelerinden düşüveren işçiler. Patlayıcı yerlerde yanıp yanmayan canlar. İçimiz titrese birbirimizi sağlığı için bunların hiç biri olmayacak. İşçi sağlığı iş güvenliği tedbirlerinin uygulanması ve denetimi gibi işler gayet gereksiz aslında. Hali hazırda yasalarda mevcut olan kıdem tazminatının uygulanması konusunda tedbir alınması. Yok öyle bir sorun. Yasa da yazılanın zaten uygulanmadığını söyleme ve buradan gereksiz olduğu sonucunu çıkarma peşindeyiz kusura bakılmı-sın(!)

Maliye Bakanı Mehmet Şimşek olsun, eski Çalışma Bakanı Ömer Dinçer olsun, yeni Çalışma Bakanı Ömer Çelik olsun hepsi aynı fikirdeler. Az daha unuttuyordum. Bir de tabii kıdem tazminatı zulmü altında inim inim inleyen TİSK, TOBB, TÜSİAD üyeleri var. Sırf bu tazminat yüzünden küresel piyasalarda rekabet edemiyorlar. İstihdam yaratamıyor, işçilere iş verelim diye kıvrıyor ve de veremiyorlar.

Neden biliyor musunuz? Çünkü işçileri işten çıkarmıyorlar. Yani şu kıdem tazminatı yüzünden. Maliyetli oluyor işçi çıkarmak. Yani işçileri işten çıkarsalar yeni işçi alacaklar. Kapı önünde bekleyen milyonlara her şeyi daha da kolay dayatacaklar. Artık kiralık işçi mi istersiniz, çağrılı çalışmamı isterseniz, eve iş vermemi isterseniz güvencesiz, her türlü esnek çalışma modeli. Hali hazırda çalışmakta olan işçilerin kafasının üzerinde ise daha büyük bir kılıç sallanmaya başlayacak. Zira işten çıkarıldıkların-

da artık iş arayacak sürede yaslanacakları bir kıdem tazminatı da olmayacak. İşte istihdam işte büyüyen Türkiye! Sıkın ümüğümü altta kalanın.

Şimdi bi kıdem tazminatı fonu kuracaklar. Çalışma Bakanımız Faruk Çelik müjdeyi de verdi: artık bir yılı dolmadan işten çıkarılacak işçi de kıdem tazminatını alacak. Eh bu şartlar altında değil bir yılı iki ayı dolduran işçi bulunamayacağına göre. Çok mantıklı bir düzenleme(!) Ancak ufak kuşa çevirmeler var tabii yeni düzenlemede haliyle(!) İşçilerin işverenin bildirdiği ücretten değil, gerçek ücretleri üzerinden kıdem tazminatı alabilmesi uygulamasının olanaksız hale gelmesi, kıdem tazminatı hak etme durumlarını azalması vs gibi.

Ufak bir ayrıntı olarak da bu fonun geleceğinin tamamen belirsiz olma durumu var. Hani şu Tasarrufu Teşvik Fonu, Konut Edindirme Yardımı Fonu(KEY) yahut İşsizli Sigortası Fonu gibi ham hum şaralop, hokus pokus taktiği ile bir bakmışsınız Kıdem Tazminatı Fonu ortada yok. Olur mu olur.

En sonunda bakın aklıma ne geldi. Sakın bu kıdem tazminatı fonu AKP ve de işverenlerin "kazanı sen getir, ben suyu doldururum" diye kurdukları bir cadı kazanı olmasın. Yani sıcak suya atsalar sıçrıyor üzerlerine diye. Ve içine biz saftirik yeşil kurbağaları koyup, alttan yavaş yavaş ateşi veriyorlar galiba. Hafif bir ısınma sezdim ben. Darısı sıçramayı akıl edecek işçilerin, sendikaların ve de hepimizin başına.

Temel çelişkiyi unutan toplumların kaderi ortaktır: Sömürölmek!

Mustafa Mutlu, 24.08.2011 / Cumhuriyet

Olay 1: Gebze Organize Sanayi Bölgesi'ndeki Alman sermayeli G.E.A Klima'ya ait fabrikanın işvereni bir süre önce yedi işçinin işine gerekçesiz olarak son verdi. Bunun üzerine atılan ve çalışmaya devam eden işçiler fabrika önünde eyleme başladı. Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye işçiler, üretimi aksatmamaya özen gösterdi. Üç gün önce saat 10.00'da şirketin Almanya'daki merkezinden bir yönetici, yanında iki araba dolusu mafya tipli silahlı adamla fabrikaya geldi. Kapıları tekmeleyen, bağırıp çağırarak adamlar önce çalışmakta olan işçilere saldırdı. Sonra da sendika temsilcilerini bir odaya kilitleyerek hırpaladı. Polis olay yerine hareket ettiğinin duyulması üzerine, bu tipler fabrikadan uzaklaştı. Olayın ardından on iki çalışanın daha işine son verildi.

Olay 2: İstanbul Topkapı Postanesi'nde taşeronu ait bir şirkette çalışırken işlerine son verildiği için altı aydır direnişte olan çalışanlar, Meclis önünde oturma eylemi yapmak istedi. Amaçları Meclis'te grubu bulunan partilerin vekilleriyle görüşmek ve dertlerini anlatmaktı. Meclis'e girmeleri, polis tarafından engellenince altı işçi oturma eylemine başladı. Devreye Çevik Kuvvet girdi ve işçiler gözaltına alındı.

Olay 3: Gümüşhane'nin Karamustafa Köyü'nde özel bir şirkete ait maden işletmesine elektrik hattı çeken firmanın patronu, işçilerin ücretlerini ödemediği için Memleketlerine geri dönemeyen işçiler, aylardır çadırdaki ve bir minibüsün içinde yaşamaya çalışıyor.

Olay 4: Manisa'da ve Çiğli'de kurulu Schneider Elektrik'in işçileri, bir süre önce yasal çoğunluğu sağlayarak sendikalı oldular. Ancak Birleşik Metal-İş Sendikası, tüm çağrılarına karşın işvereni toplu sözleşme masasına oturtmadı. Bunun üzerine çalışanlar önceki gün Manisa kent merkezinde bir eylem yaptı.

Bu dört haberi, önceki günkü BirGün gazetesinden aldım.

12 Eylül'den sonra en büyük darbeyi işçiler yedi...

Önce sendikal faaliyetler yasaklandı, ardından inanılmaz bir "sendikasılaştırma operasyonu" hayata geçirildi...

Gelinen sonuç ortada:

Çalışan sayısı ikiye katlandığı halde, sendikal işçi sayısı, 12 Eylül öncesinin yarısı kadar bile değil...

Dünkü gazetelerde okumuşsunuzdur:

Olay 5: Kıdem tazminatı kalkıyor!

Başbakan'ın açıkladığı yeni hükümet programına göre hükümet, kıdem tazminatını kaldıracakmış...

İşveren yeni kurulacak fona her ay personel başına belli bir oranda prim ödeyecek, işten çıkarılan çalışan da tazminatını patronu yerine bu fondan alacakmış...

Bunun adı bal gibi "devlete sıfır maliyetli kaynak yaratmak"tır...

Daha önce Zorunlu Tasarruf, Konut Edindirme ve İş-

sizlik Sigortası örneklerinde de gördük:

Devlet bu paraları toplar, sonra da geri ödemeyi öylesine garip şartlara bağlar ki kimse beş kuruş bile alamaz... Örnek isterseniz, hemen vereyim:

Sorun bakalım; işsizlik sigortasında biriken milyarlarca liranın kaç lirası işsiz kalan işçilere dağıtıldı...

Ve devlet, bu parayı GAP'ın bitirilmesi bahanesiyle bütçeye aktardı mı aktardı mı?

Tablo açık:

Bizi etnik kavgalarla oyalıyorlar...

Bizi; laik devletten, din devletine geçiş korkusuyla oyalıyorlar...

Bizi hayali örgütlerle, polis şiddetiyle, özgürlük-eşitlikleri demokrasi masallarıyla oyalıyorlar...

Her kaybettiğimiz yıl üretkenler, çalışanlar biraz daha yoksul; oyalayanlar biraz daha zengin oluyor...

Unuttuk ama temel çelişki, sömüren-sömürülen çelişki...

Ve biz böylesine darmadağın bir haydeyken; daha çok şey kaybederiz...

Bugün kıdem tazminatımıza göz dikenler, yarın "Çalışmak istiyorsan, işverene para vereceksin" bile derler...

Çünkü din ve etnik çatışma afyonuyla uyutulan kitleler, her türlü sömürüye açıktır!

Basından

Koç'un şirketleri gaza bastı gelirde 53.8 milyar TL aşıldı

Koç Holding, ana iş kollarındaki performansla yıllık gelirini 53.8 milyar TL seviyesine taşıdı. Grubun net kârı bir önceki yıla göre yüzde 20'lik artışla 1.7 milyar TL'nin üzerine çıktı

EKONOMİ SERVİSİ

Koç Holding, 2010 yılında satış gelirlerini bir önceki yıla göre yüzde 20 arttırarak 53.8 milyar TL'ye çıkarırken, net kârlıkta yüzde 20'lik artışla 1.7 milyar TL'ye ulaştı.

Koç'un 2010 yılı net kârı 1.7 milyar TL

Zenginler arasında 4 yılda 500 bin kişi daha katılıyor

	2010 kişi sayısı	2014 kişi sayısı
1 milyon doların üzeri	24.270	45.250
500 bin-1 milyon dolar	39.333	76.581
300 bin-500 bin dolar	67.450	128.364
75 bin-300 bin dolar	521.425	936.954
Toplam	652.478	1.187.149

Türkiye'de zenginlerin varlığı 2014'te 358 milyar dolar olacak

	2010 (Milyar dolar)	2014 (Milyar dolar)
1 milyon doların üzeri	66.6	123
500 bin-1 milyon dolar	27.1	52.8
300 bin-500 bin dolar	24.8	46.4
75 bin-300 bin dolar	74.9	135.5
Toplam	193.3	357.8

4 yılda 20 bin kişi daha dolar milyoneri olacak

EKONOMİ SERVİSİ

Türkiye'de 2010-2014 arasında 20 bin kişinin daha dolar milyoneri olması, böylelikle dolar milyoneri sayısının 45 bini

Analizde, zengin sayısının arttığı Türkiye'de 2010-2014 arasında üst gelir grubuna 500 bin yeni kişinin katılması, 2010-2014 arasında 20 bin kişinin daha dolar milyoneri olması, böylelikle dolar milyoneri sayısının 45

Parayı mevduat veya bonoda tutuyorlar

Milliyet

12 Mart 2011
Cumartesi

2010'da her 1000 araçtan 14'ü Türkiye'de üretildi

İlk sıradaki Çin en yakın rakibi katladı

SİRA	ÜLKE	ÜRETİLEN ARACI	DEĞİŞİM (Yüzde)
1	ÇİN	18.264.667	32,4
2	JAPONYA	9.625.940	21,3
3	ABD	7.761.443	35,4
4	ALMANYA	5.905.985	13,4
5	GÜNEY KORE	4.271.941	21,6
6	BREZİLYA	3.648.358	14,6
7	HİNDİSTAN	3.536.783	33,9
8	İSPANYA	2.387.900	10
9	MEKSİKA	2.345.124	50,2
10	FRANSA	2.227.742	8,8
11	KANADA	2.071.026	39
12	TAYLAND	1.644.513	64,6
13	İRAN	1.599.454	14,7
14	RUSYA	1.403.244	93,5
15	İNGİLTERE	1.393.463	27,8
16	TÜRKİYE	1.094.557	25,9
17	ÇEK CUM.	1.076.385	9,5
18	POLONYA	869.388	-1,1
19	İTALYA	857.36	1,87
20	ARJANTİN	716.54	39,7

2009 yılında küresel ekonomik kriz nedeniyle zor günler geçiren otomotiv sektörü, 2010 yılında toparlanmaya başladı. Motorlu taşıt üretimi 2010 yılında dünya genelinde yüzde 25.8 artarak 77 milyon bine ulaştı. Geçen yıl üretilen motorlu taşıtların 58 milyon 264 bin 344'ünü otomobiller, 14 milyon 729 bin 856'sını hafif ticari araçlar, 4 milyon 224 bin 871'ini kamyon ve traktörler, 390 bin 830'unu da otobüs-minibüs oluşturdular. Geçen yıl her 1000 araçtan 14'ü Türkiye'de üretildi ve Türkiye 16'ncı sıradaki yerini korudu.

10 ÜCRETLİ BİR ŞİRKET KADAR VERGİ ÖDÜYOR

İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'nın (İSMMMÖ) hazırladığı

"Türkiye Vergi Profili"

araştırmasına göre Türkiye'de her 10 ücretli bir şirketten daha fazla vergi ödüyor.

İSMMMÖ'nün çalışmasına göre çalışan sayıları 5 milyona yaklaşan asgari ücretliler, Türkiye'nin en büyük 90 firması kadar vergi öderken, 6 milyon 750 bin civarındaki tüm ücretlilerin

Sayıları 5 milyona yaklaşan asgari ücretlilerin ödediği vergi, Türkiye'nin en büyük 90 firmasının ödediği vergiye bedel. 7 milyona yakın ücretlinin ödediği vergi ise 652 bin şirketin ödediği vergiyi geçti

vergi ödediği, 22.6 milyar lira vergi ödeyen diğer ücretlilerin ise asgari ücretlilerle beraber

ödediği vergi Türkiye'deki 652 bin şirketin ödediği vergiyi geçti. 2010'da 4 milyon 738 bin asgari ücretli ortalama bin 63 lira vergi ödeyerek kamunun kasasına 5 milyar lira kaynak aktardı. Asgari ücretlinin Türkiye'de 2010'da en fazla kurumlar vergisi veren 100 firmanın 90'ının toplamı kadar

toplamda 12 milyar lira vergi ödeyen 100 firmanın iki katından fazla vergi ödediği bildirildi. Ücretlilerin toplam ödediği verginin ise tüm şirketlerin ödediği vergi miktarına ulaştığı, böylelikle Türkiye'de 10 ücretlinin bir şirketten daha fazla vergi ödediğinin altı çizildi.

Kim, hangi maaşla, geçim cambazı

Mustafa Sönmez , 24.08.2011 / Cumhuriyet

Sokağın değişmez gündemini merak ediyorsanız, hemen söyleyeyim: Geçim derdi. Sayıları 14 milyonu bulan ücretliler, sayıları 10 milyona yaklaşan emekliler, devletin eline bakan, sayıları 1.5 milyona yakın yaşlılar, sakatlar... Bütün bu nüfusun ana meselesi aybaşlarında ele geçen ücretleri.

Dünyanın en adaletsiz gelir dağılımına sahip iki ülkesinden (diğeri Meksika) biri olan Türkiye'de şu andaki net asgari ücret 659 TL. Bu, bugünkü dolar kuru ile 367 dolar. Adaletsizliğin boyutunu yeri gelmişken hatırlatalım. Net asgari ücret 659 TL. Ama bu en düşük ücretten devlet 178'i işçi tarafından, 180 TL'si işveren tarafından olmak üzere 358 TL vergi ve prim kesiyor. Dolayısıyla, bir asgari ücretli istihdamı işçinin cebine ayda 659 TL koyarken devletin kasasına bunun yüzde 54'ünü akıtıyor. Çalışanların çoğu inşaat, turizm, tekstil gibi kesimlerde ve bu sektörler, gerçekten de asgari ücretle işçi çalıştırıyorlar. Biliriz ki, asgari ücretlilerin 659 TL ile aybaşını nasıl getirdikleri tam bir muammadır.

Asgari ücret tabandır, ama hem özelde hem kamuda emeklerinin niteliğine göre, aylığı arttırmak mümkündür. SGK, sayıları 900 bin dolayında olan kamu işçilerinin "ortalama günlük kazancı"nı 2011 için 76 TL olarak, özel sektör sigortalı işçilerinin günlük kazancını ise 41 TL olarak gösteriyor. Bu, kamuda ortalama işçi ücretinin 1825 TL'ye yakın olduğunu gösteriyor. Özel sektörde, işverenlerin eksik beyanı olduğu için ortalama aylığın 984 TL değil, 1500 TL dolayında olduğunu

tahmin ediyoruz. Göreli yüksek ücretli kamu işçilerinin, toplam kayıtlı işçilerin 10'da biri olduğunu, geçerken hatırlatmak gerekli.

Maliye verilerine göre, sayıları 2.1 milyonu bulan memurlarda asgari maaş 1448 TL ve ortalama maaş da 1709 TL. En düşük memur maaşı ile asgari ücret arasında 100'e 45 gibi bir fark var. Böyle bir adaletsizlik olur mu?

Memur ve işçi ücretleri arasındaki fark, emekli maaşlarına da yansıyor. SGK'den emekli maaşı alan 5.6 milyon işçi sigortalısının ortalama maaşı 823 TL. Buna karşılık 1.8 milyon memur emeklisinin ortalama maaşı 1170 TL. Yani arada 100'e 70 gibi bir fark var. En düşük işçi emeklisi maaşı ile en düşük memur emeklisinin aylıkları arasında da 135 TL fark var.

Bu kadar fark nereden mi kaynaklanıyor? Tabii ki ödenen primden. Kamuda, kayıt dışılık, usulsüzlük diye bir şey olamayacağına göre, memurun sigorta primi SGK'ye hiçbir kuruşu eksik gösterilmeden yatırılıyor. Buna karşılık özel sektörde, özellikle küçük ve orta işletmelerde çalışanlar hep asgari ücretten gösterilir ve hem vergileri hem SGK primleri asgari ücretten devlete ödenir. Böylece, ortada güya kayıt dışılık yoktur ama eksik beyandan dolayı prim ve vergi kaçakçılığı vardır ve alabildiğine yaygındır. Bir örnek verelim. SGK'nin Mayıs 2011 verilerine göre işverenlerin SGK'ye bildirdikleri kamu işçisi günlükü 76 TL iken özelineki 41 TL'dir. Yani 100'e 53... Kamu ile özel kesim ücretleri arasında bu kadar fark olabilir mi? Olmaz elbette, ama özel işyerleri eksik beyanda buldukları için bu durum ortaya çıkmakta, işçiler de emekli olduklarında eksik ödenmiş primler yüzünden daha düşük emekli maaşına talim etmektedirler.

Sosyal vasfını AKP iktidarları ile iyice yitiren devletin yaşlı ve özürllülere verdiği aylık da insaf ölçülerinin çok altında. Sayıları 818 bin dolayındaki 65 yaş üstü muhtaçlara verilen aylık 104 TL'den ibarettir. Sakatların aylığı da ortalama 312 TL.

Öğrencilere Yurt-Kur tarafından verilen kredi, yani "borç para" ise ayda 240 TL!... Sayıları 2 milyona yaklaşan örgün üniversite öğrencisine verilen bu borç paranın, öğrencinin barınma ihtiyacına bile yetmeyeceği bilinmez mi? Bilinir ama, amaç zaten öğrenciye sosyal destek değil, bir "-mış gibi" yapıp zevahiri kurtarmaktır...

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Yoksulluk ve Açlık Sınırı

Dört kişilik ailenin gıda harcamalarının yanı sıra konut, ulaşım, giyim, sağlık, eğitim gibi ihtiyaçları dikkate alınarak hesaplanan yoksulluk sınırı, Eylül ayı için: 2 bin 940 TL olarak hesaplandı.



Açlık sınırı olarak belirlenen, dört kişilik bir ailenin yeterli beslenebilmesi için gerekli aylık gıda harcaması tutarı ise, Eylül ayında 900 TL'yi aştı.

Eylül 2011 TÜFE

Bir önceki aya göre:	% 0,75
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 4,53
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 6,15
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 6,00

Eylül 2011 ÜFE

Bir önceki aya göre:	% 1,55
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 9,72
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 12,15
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 10,03

Asgari Ücret

1 Temmuz 2011 - 31 Aralık 2011 tarihleri arasında

16 yaş üstündeki çalışanlar için:

Brüt:	837,00 TL.
Net:	599,21 TL.

16 yaşından küçük çalışanlar için:

Brüt:	715,50 TL.
Net:	512,23 TL.

SGK Prim Alt ve Üst Sınırı

1 Temmuz 2011 - 31 Aralık 2011 tarihleri arasında

Aylık kazanç alt sınırı:	837,00 TL.
Aylık kazanç üst sınırı:	5.440,50 TL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Temmuz 2011 - 31 Aralık 2011 tarihleri arasında

2.731,85 TL.

Vergi Oranları

2011 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

9.400 TL'ye kadar	% 15
23.000 TL'nin 9.400 TL'si için	1.410, fazlası % 20
80.000 TL'nin 23.000 TL'si için	4.130, fazlası % 27
80.000 TL'den fazlasının 80.000 TL'si için	19.520, fazlası % 35

KİM, NE MAAŞ ALIYOR ?	2011 Temmuz(TL)
ÇALIŞAN VE EMEKLİLER	
Ortalama Kamu İşçileri Ücreti	1.824
Ortalama Özel Sektör İşçi Ücreti(T)	1.500
Ortalama Memur Maaşı	1.709
En Düşük Memur Maaşı	1.448
Ortalama Memur Emeklisi Maaşı	1.170
En Düşük Memur Emeklisi Maaşı	920
Ortalama Bağkur Emeklisi Maaşı	857
SSK Emeklisi Ort Maaşı	823
SSK Emeklisi En Düşük Maaş	785
Net Asgari Ücret	659
Ort. Tarım Bağkurlu Emekli Maaşı	560
Özürllü Aylıkları	312
Öğrenim Kredisi	240
65 yaş aylığı	104

Kaynak: Maliye, DPT ve SGK veri tabanı

Adalette 'peşin para' dönemi

Mahkemelerde 1 Ekim'den bu yana masraflar davacı tarafından peşin karşılıyor. Yeni sistemde her türlü tebligat ücretleri, keşif giderleri, bilirkişi ve tanık ücretleri avans olarak davacı tarafından yatırılıyor

MUSA KESLER İstanbul

Hukuk Muhakemeleri Kanunu, 1 Ekim 2011'de Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Bu kanunla birlikte Hukuk, Aile, Ticaret, Kadastro, Tüketici, Fikri ve Sınai Haklar mahkemeleriyle birlikte Ticaret ve Denizcilik İhtisas Mahkemeleri'nde açılacak ve görülecek davalarla ilgili giderler de "Gider Avansı" başlığı altında düzenlendi. Kanuna göre davacılar dava açmadan önce, davada yapılacak işlemlere göre belirlenen miktarları "Gider Avansı" olarak yatırdıktan sonra dava açabilecek.

Yatırılan avansın tamamı harcanmazsa, kalan kısmı dava sonunda ilgiliye iade edilecek. Bu uygulamayla birlikte, daha önce dava sonunda tahsil edilen giderler, dava başlamadan davacıdan tahsil edilmiş olacak. Böylece daha önce 30 veya 40 lira masrafla açılan davalar şimdi dava dosyasının içeriğine göre 300 ile 1000 lira arasında ödeme yapıldıktan sonra açılacak.

İşte dava açılmadan önce yatırılması gereken miktarlar:

- Tebligat gideri (kişi başı): 30 lira
- Tanık gideri (kişi başı): 21 lira
- Keşif harcı-Ulaşım: 205 lira

Bilirkişi Maliyetleri (Bilirkişi başına):

- Sulh Hukuk Mahkemesi: 150 lira
- İcra Mahkemesi: 150 lira
- Asgariye Hukuk Mahkemesi: 250 lira
- Aile Mahkemesi: 200 lira
- İş Mahkemesi: 200 lira
- Kadastro Mahkemesi: 200 lira
- Tüketici Mahkemesi: 150 lira
- Fikri ve Sınai Haklar Mahkemesi: 300 lira
- Ticaret ve Denizcilik İhtisas Mahkemesi: 300 lira
- Diğer Maliyetler(Tüm Mahkemeler için): 50 lira

Avukatlar itiraz ediyor

Avukat Dr. Tuncer Özyavuz: "Mahkemelerin hangi dosya için hangi işlemleri yapacakları, dosyanın kendi içeriğiyle ilgili bir durumdur. Mahkemenin yapabileceği işlemleri bir vasa-yıma dayalı olarak peşin ödeme yoluyla belirlemek, mahkemenin yapacağı yargılamaya müdahale anlamına da gelir. Bir anlamda, mahkemeye "Sen bu parayı ödenen kadar şeyi yapabilirsin?" deniliyor. Ayrıca, parası olmayan bir kişi, bin lira ya da 2 bin lira maliyeti olan bir davayı nasıl açabilecek? Bu uygulamanın okumu yönleri olabilir ama bençe olumsuz yönlere daha fazladır ve vatandaş da bu olumsuz yönü etkileyecektir."

Avukat Aysegül Mermer: "Bu durum vatandaşın mahkemelerde hak arama imkanını kısıtlamaktadır. Uygulama modern hukuk anlayışına da aykırı olmakla birlikte; yargılama giderlerini ek yük getirmektedir. Sadece yargılamaların çeşitli aşamalarında ödenen yargılama giderinin, davanın başında hesaplanarak toplu şekilde tahsil edilme-si, karar kesinleştikten sonra ise avansın art-tır kısmının iade edilmesi amaçlan-mıştır. Avukatlar açısından bu düzenleme kolaylaştırıcı bir düzenlemedir. Ama vatandaş için özellikle de maddi duru-mu yerinde olmayanlar için kısıtlayıcı ola-bilecek bir uygulamadır."

VELAYET DAVASI

Diyelim ki bir kişi boşandığı esinden 2 çocuğunun ve-layetine almak için mahkemeye başvurdu. Bu kişi dava için iki tanık gösterdi. Ayrıca, bilirkişi incelemesi de istedi. Da-vacı olan bu kişi avans gideri olarak sunulan ödeyecek:

- Davacı taraf sayısı kadar tebligat gideri: 2 X 30= 60 lira
- Tanık sayısı kadar tanık maliyeti: 2 X 21= 42 lira
- Bilirkişi maliyeti: 200 lira
- Diğer giderler: 50 lira

Toplam: 322 lira

NOT: HMK'dan bu dava sadece 40 lira tutan dava harcı ve tebligat masrafı ödenerek açılabilirdi.

HAKARET DAVASI

Diyelim ki bir kişi, kendisine yönelik bir hakarettten do-layı Asliye Hukuk Mahkemesi'nde 10 bin liralık tazminat davası açtı. Tanık olarak da 2 kişi gösterdi. Hakare-t konusu sözlerin de bilirkişi tarafından incelenmesini is-tedi. Bu kişi avans gideri olarak sunulan ödeyecek:

- İki kişi için tebligat gideri: 30 X 2 = 60 lira
- İki tanık maliyeti: 21 X 2 = 42 lira
- Bilirkişi maliyeti: 250 lira
- Diğer maliyetler: 50 lira

Toplam: 402 lira

Adli yardım için mahkemeye belge sunmak şart

Hukuk Muhakemeleri Kanunu'nda 334 ve devamın-daki maddelerde yargılama veya takip giderlerini kısmen veya tamamen ödeme gücünden yoksun olan kimselerin adli yardımdan nasıl yararlanabilecekları anlatılıyor. Adli yar-dım talebinde bulunan kişi, iddiasının özeti ile birlikte, id-diasını dayandıracığı delilleri ve yargılama giderlerini karşılayabilecek durumda olmadığını gösteren mali du-rumuna ilişkin belgeleri mahkemeye sunmak zorunda. Ka-nun yollarına başvuru sırasında adli yardım talebi bölge ad-liye mahkemesine veya Yargıtay'a yapılır.

ÜZÜNTÜLERİMİZ

İstanbul 1 Nolu Şubemizde örgütlü Anadolu Isuzu'dan Bayram Kaplan'ın babası, Bülent Sevinç'in ablası vefat etti. Aksan'dan Yusuf Kiremitçi iş kazası geçirdi.

İstanbul 2 Nolu Şubemizde örgütlü Güven Elektrik'ten Surani Yıldız'ın babası, Bayram Ali Akan'ın annesi, Ülkü Say'ın annesi vefat etti.

Gebze Şubemizde örgütlü Bosal'dan Fedai Kaytaç, Sezgin Kalaycı, Mesut Eken ameliyat oldu ve Sinan Gün iş kazası geçirdi. Yücel Boru'dan Orhan Yılmaz, Haluk Hanlı, İlhan Gürel, Cebrail Mermer, Soner Şahin, Özcan Bayan iş kazası geçirdiler. Akkardan'dan Mehmet Kabayel ameliyat oldu. Akkardan'dan Fikret Seymen, Nurbay Aydoğdu çocukları ameliyat oldu. Çayırova Boru'dan Mustafa Şen, Özcan Karadeniz, Sinan Güneser, Hasan Şam iş kazası geçirdiler. Alstom'dan Burhan Aydemir, Ahmet Can vefat etti. Çiğdem Türeci annesi vefat etti. Legrand'dan Meryem Kurtoğulları annesi, Bekir Kurtuluş babası vefat etti. GEA Klima'dan Ali Sessiz'in babası vefat etti. Kürüm Demir'den Ayhan İnci'nin babası vefat etti. Bosal'dan Sezgin Kalaycı'nın babası, İrfan Küçükhasırcı'nın annesi vefat etti. Akkardan'dan Yusuf Buluş'un annesi vefat etti. Schneider'den Adnan Sezgin, Teoman Bolat'ın babası vefat etti. Çayırova Boru'dan Kenan Fırtına annesi vefat etti. Kroman Çelik'ten Mustafa Kurt babası, Mustafa İfrit annesi vefat etti.

Bursa Şubemizde örgütlü Prysmian'dan Ahmet Coşkun, Şanlı Tosun, Muharrem Çimen, İsmail Aslan'ın babaları vefat etti.

Eskişehir Şubemizde örgütlü Hapalki'den Süleyman Uğur'un babaannesi, teyze oğlu vefat etti. Demişaş'tan Sadettin Akyüz'ün annesi, Ahmet Yüksel'in babası vefat etti. Entil'den Atilla Durali'nin annesi vefat etti. Renta işyeri baştemsilcimiz İsa Akin iş kazası geçirdi ve İzzet Bilgiç'in annesi vefat etti.

Trakya Şubemizde örgütlü Anakonda'dan Mehmet Orta ve Talat Şenses'in babaları vefat etti.

Anadolu Şubemizde örgütlü Sağlık Bakanlığı Anadepo işyerinden; Mehmet Karakoç'un babası, Mehmet Ali Olgun'nun Kayınvalidesi vefat etti. Çimsataş'dan Halil İbrahim Yılmaz'ın Annesi, Ahmet Avcı'nın babası, Mustafa Yıldırım'ın kardeşi, Mustafa Akgül'ün babası, İbrahim Tura'nın annesi, Mustafa Şerçe'nin annesi, Süleyman Özer'in kardeşi, Mehmet Ergin'in kardeşi, Ali İhsan Eker ve Hüsnü Eker'in babası, Bülent Görmezer'in annesi vefat etti. Başöz Enerji'den Hakan Erdoğan'ın babası vefat etti ve Necmettin Karakaya, İsmail Oral ve Hasan Gülle iş kazası geçirdi.

İzmir Şubemizde örgütlü DELPHI'den Özgen Gülay'ın babası, İlker Uslu'nun eniştesi, Akat Hürman'ın dedesi, Sezai Yaşar'ın dedesi vefat etti. LİSİ-FTB'den Mehmet Aydın'ın babası, Burak Gültepeoğlu'nun babası, Metin Uludağ'ın babası vefat etti. Jantsa'dan Zübeyir Yosun'un annesi ve babası vefat etti, Hakan Günana iş kazası geçirdi. Totomak'tan Hasan Ekin'in babası vefat etti. ZF Lemförder'den Murat Büyük'ün babası vefat etti.

Kocaeli Şubemizde örgütlü Termo Makine'dan Ercan Arı iş kazası, Celalettin Can trafik kazası geçirdi. Anadolu Döküm'den Mithat Sütunç iş kazası geçirdi. Elkim Radyatör'den Sezgin Bay iş kazası geçirdi. Cem Bialetti'den Süleyman Soysal ve Emre Yılmaz iş kazası geçirdi.

Sendikamız İzmir Şube çalışanı ve örgütlenme uzmanı arkadaşımız Kemal Alım'ın babası vefat etti.

Kaybettiklerimize Tanrı'dan rahmet, yakınlarına başsağlığı diliyoruz. Ameliyat ve iş kazası geçiren arkadaşlarımıza geçmiş olsun der acil şifalar dileriz.

MUTLULUKLARIMIZ

İstanbul 1 Nolu Şubemizde örgütlü AKS Otomotiv'den İlker Uzundiz, Murat Kaygusuz evlendi. Aksan'dan Muammer Aşçı ve Hasan Avşar'ın kızı evlendi. Anadolu Isuzu'dan Yusuf Kutluer, Oktay Uğurlu, Mert Gökçukur, Cihan Barlas'ın çocukları dünyaya geldi. Orhan Balbaş evlendi. Remas'dan Ümit Özkan'ın Hasan Fehmi adında oğlu, Halil İbrahim Arslan'ın Şevval Eylül adında kızı, Erkan Demirci'nin Fatma Asya isminde kızı dünyaya geldi. Anadolu Motor'dan Abdulmecit Kırıcı'nın oğlu sünnet oldu.

İstanbul 2 Nolu Şubemizde örgütlü Güven Elektrik'ten Gamze Gökgöz evlendi.

Trakya Şubemizde örgütlü Anakonda'dan Şükrü Vardar, Görkem Koral, Nuray Okur, Seven Berberoğlu evlendi. Ve ayrıca üyemiz Barış Karaoğlu ile üyemiz Mihriban Mercan, Üyemiz Özgür Ulusoy ile üyemiz Fatma Karaduman evlendi. Hasan Selçik, Tayfun Çeçe, Salih Gülmez'in oğulları dünyaya geldi.

Gebze Şubemizde örgütlü Dostel işyeri temsilcimiz İsmail Görgü'nün çocuğu dünyaya geldi. Poly Metal'den Eray Duman, Elvan Açıkgöz, Nurettin İşcan, Sebahattin İşcan, Mehmet Soysal, İsa Delikanlı, Eteodk Eyier'in çocukları dünyaya geldi. Sema Okutucu, Mustafa Aras evlendi. Bosal'dan Yasin Olmuş, Öztaş Şamlı, Hakan Taştaban, Sinan Cibir evlendi. Ramazan Yonar, Turgay Derin, Serdar Pekdemir'in çocukları dünyaya geldi. Legrand'dan Nazife Yaman, Aysel Bozoğlu, Semiha Bilgin'in çocukları oldu. Emre Yıldırım, Nesiye Güler, Hacer Güney, Hacer Bayrak evlendi. Yücel Boru'dan Atilla Bora evlendi. Kürüm Demir'den Engin Lel'in çocuğu oldu. Akkardan'dan Ömer Er, Yunus Silik, Serkan Demirel evlendi. A. Nazmi Durukan'ın kızı evlendi. Ergin Cankay, Serkan Kaya çocukları oldu. Kroman Çelik'ten temsilcimiz Mustafa Benek'in çocuğu oldu. Serkan Aydemir, Ramazan Öğütücü, Özgür Balcı, Özgür Bardakçı evlendi. Sarkuysan'dan Ayhan Kayabaşı, Mehmet İhsan Benlioğlu, Sedat Sezen, Gökhan Korkmaz, Levent Yeter çocukları oldu.

Bursa Şubemizde örgütlü Prysmian'dan Ertuğrul Dağdeviren, Süleyman Bilgiç, İsmail Küçük, Serhat Uysal, Caner Ekin, Fahrettin Demir, Murat Ilıcak'ın çocukları dünyaya geldi. Kazım Ballı, Gökmen Selamet, Ali Kemal Yazıcı, İsmail Çalışkan, Gökhan Yılmaz, Erman Soylu, Oğuz Tekin, Olcay Sülün, Özgür Satı evlendi.

Eskişehir Şubemizde örgütlü Hapalki'den Ender Balbay, Erhan Kırbay, Çetin Günbilek, Mustafa Çulak'ın oğulları sünnet oldu. Şaban Özkan ve İbrahim Toran'ın kızları ve Tunay Doğan evlendi. Ercüment Üresin'in kızı dünyaya geldi. Entil'den Oğuz Harman, Selami Arıbaş, Ömer Susak'ın oğulları sünnet oldu. Demişaş'tan Murat Kalkan; Veysel Eker, İbrahim Şafak, Hasan Hüseyin Özçelik, Murat Yavaş'ın oğulları, Ceyhun Balcı, Fikret Kuş, Serkan Yıldırım, Şaban Aydın'ın kızları dünyaya geldi. İsmail Akyol ile Yeşim Demirtaş, Mehmet Taşkın ile Sevdâ İmrak evlendiler. Renta'dan Gemal Güler'in oğlu (Tuğra Ege), Erdinç Sağlık'ın kızı (Rana), Kenan Kanbollu'nun kızı (Ebrar), bebeklerimiz dünyaya geldi. Doruk'dan Salih Başer ve Nail Mutlu'nun kızları dünyaya geldi. Barış Sever ve Fatih Akkaya evlendi. Kadir Atalay oğlunu sünnet ettirdi.

Anadolu Şubemizde örgütlü Çimsataş'dan Erdal Yalçın, Turgay Tanrıverdi, Mehmet Tenik, Hüseyin Türkmen, Okan Portakal, Birol Ergü-

ven, Fatih Çiftçi, Vadat Aslan, Durmuş Yılmaz'ın erkek, Murat Altıntaş, Osman Öz, Murat Taşkıran, Halil Acar, Ali Kaygısız, Şehmuz Yılmaz, Cemal Yürek, Selçuk Güven, Şahin Çelik, Mehmet Çidem, Cumali Şeker'in kız çocukları dünyaya geldi. Mehmet Mazlum, Ömer Eroğlu, Mustafa Apak, Turan Yıldırım, Ufuk Kılıç evlendi. Başöz Enerji'den Necmettin Karakaya'nın oğlu dünyaya geldi.

İzmir Şubemizde örgütlü DELPHI'den Ahmet Pınar (Kızı), Abdullah Dönmez (Kızı), Bülent Keskin (Oğlu), Yunus Ergül (oğlu), Ali Peker (oğlu), Ediz Doğan (oğlu), Mustafa Bayraktar (kızı), Emre Bolat (oğlu), Fatih Cansever (oğlu), Şevki Pehlivan(Kızı) dünyaya geldi. Neşet Aygün, Sinan Dünder, Cem Çelik, Ali Köleoğlu, Cem Balcı'nın çocukları sünnet oldu. Şakir Anaç, Volkan Aytağ, Kadir Tukul, Gökhan Barbaros, Murat İnan, Ali Özyamak, Yasin Çiçek, Muhammet Çetin, Niyazi Uçarbulut, Umur Şen, Şakir Yücel, Tuncay Selçukkaya, Hasan Şenerkurmaz, Gürsel Doğuluer, Cihan Satılmış, Teoman Demirkılıç, Ferruh Çolak, Barış Ülküç, Cengiz Uygunlar, Ahmet Zümbül, Süleyman Kırçalı, Yasemin Pehlivan, Mert Arancı evlendiler. LİSİ-FTB'den Akin Özcan, Barış Yörükoğlu, Emin Can, Çiğdem Savran, Erhan Tuloğlu, Süleyman Yıldız, İlyas Yavuz, Ahmet Bozkurt, Cemal Deneçli, Cengiz Köker, Sehan Şarlı, Orkun Bayırlı, Evren Aktürk, İsmail Çelimli'nin çocukları dünyaya geldi. Taner Zümürüt, Levent Özcan, Gökhan Yağcıer, Pozan Çalbur evlendi. Jantsa'dan Ali Korkmaz, Mehmet Barut, Adem Ok, Mehmet Akif Koçaklı'nın çocukları dünyaya geldi. Ali Tok, Fatih Duran, İlkay Şehitlioğlu evlendi. Arif Akıncı ve Mustafa Korkmaz'ın çocukları evlendi. Ümit Ersan ve Mustafa Kemal Kırılıboz'ın çocukları sünnet oldu. Totomak'tan Baki Turgut, Mehmet Öztürk, Çağdaş Çelikdöğen, Özkan Özel, Serdar Önalın, İsmail Türkoğlu'nun çocukları dünyaya geldi. Saffet Sarı, Bekir Kartal, Mehmet Donduran, Cüneyt Açıkalın, Fatih Akcam evlendi. ZF Lemförder'den Osman Gündüz, Emre Gülen, Hulusi Zeybek, Birol Arık, Ertan Tunç'un çocukları oldu. İsmail Berber, Ergün Uzun, Ahmet Derin'in çocukları sünnet oldu ve Uğur Pehlivan evlendi.

Polkima'dan Özgür Yavuz, Zeki Karadağ, Gültekin Öztürk, Erkan Günaç, Kadir Karatepe, Oğuz Yağmur'un çocukları dünyaya geldi. Kerem Karataş, Soner Eraslan, Ali Demir, Nedim Değer, Halil Ulu, İlyas Sarı, Aşkın Mutlu evlendiler. Titan Jantsa'dan Mehmet Tutumlu'nun kızı, Süleyman Çakmak'ın kızı, Melih Altıntaş'ın oğlu dünyaya geldi. Ali Balcıoğlu evlendi.

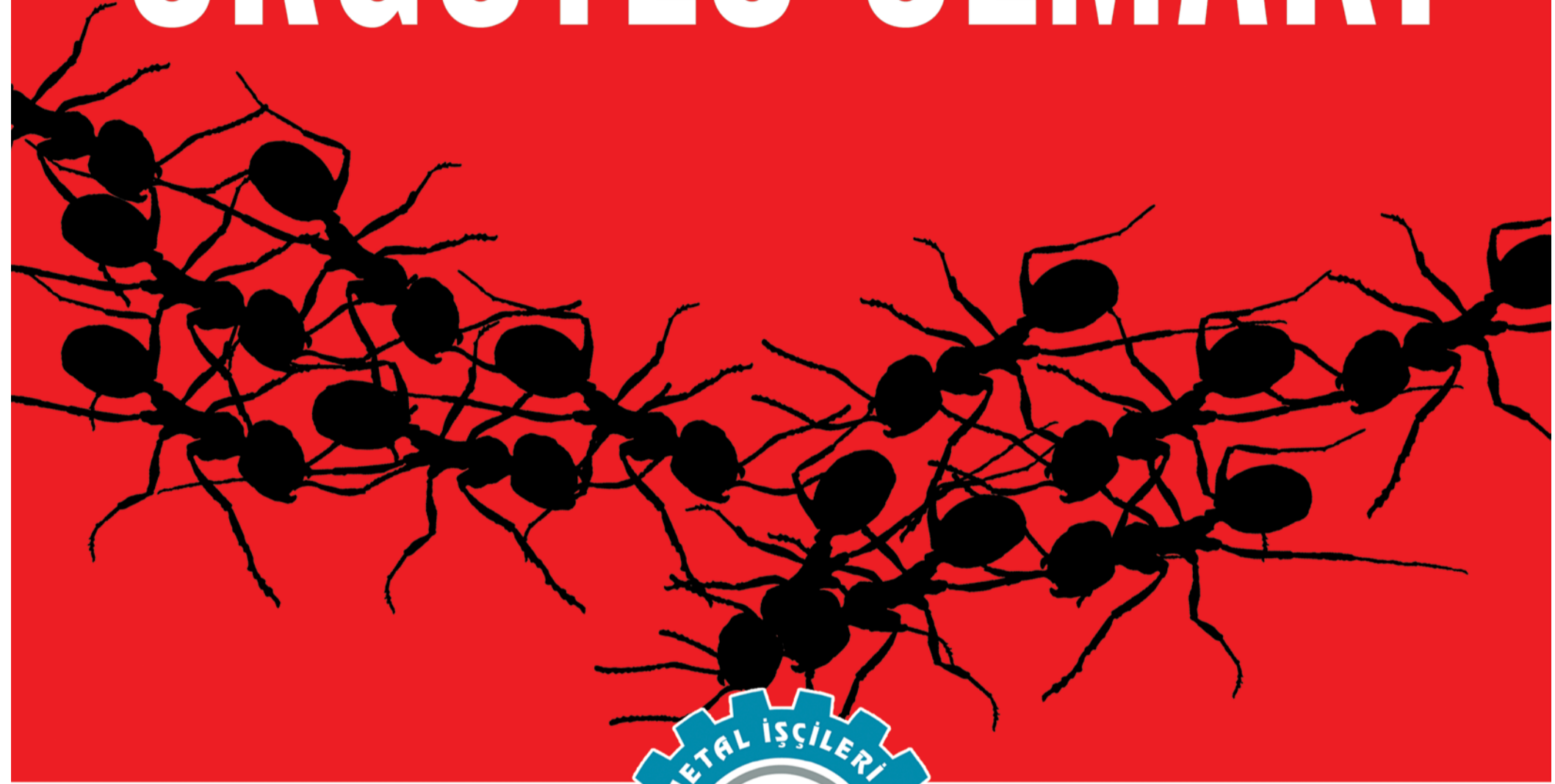
Kocaeli Şubemizde örgütlü AD Demirel'den Hakan Özmeral evlendi. Serdar Dinçer'in kızı oldu.

Elkim Metal (Tuzla) Ahmet Demircan evlendi. Baysan Kazan'dan Adem Ekin, Fatih Akdeniz, Metin Bayraktar, Ramazan Ateş, Vahit Çapraz, Serhat Kar, Yücel Dokuzoğlu evlendiler. Anadolu Döküm'den Erkan Ayçicek, Muharrem Tuna, İbrahim Çakmak'ın çocukları dünyaya geldi ve Doğan Salış evlendi. Standart Depo'dan Sedat Kılıç evlendi, Mehmet Kılıç'ın çocuğu dünyaya geldi. Elkim Radyatör'den Baştemsilcimiz Yücel Baker, Özgür Keser, Uğur Ekrem Ateşmen, Faruk Akbaş evlendi. Cem Bialetti'den Songül Sarıtaş evlendi. Şenay Kuday'ın çocuğu oldu.

Dünyaya yeni gelen minik kardeşlerimize hoş geldiniz diyor, sağlıklı bir yaşam temenni ediyoruz.

Yeni evli çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.

GÜVENCESİZLİĞE KARŞI TEK GÜVENCE
ÖRGÜTLÜ OLMAK!



18  **BİRLEŞİK METAL-İŞ**
MERKEZ GENEL KURULU GENERAL ASSEMBLY

16-17-18 ARALIK-DECEMBER 2011-Titanic Otel Kartal-İSTANBUL