BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ

SAYI 212 | www.birlesikmetal.org | Temmuz 2013

SENDİKAL HAK VE ÖZGÜRLÜKLER MÜCADELESİNDE

66 YILDIR ÇELİĞE SU VERİYORUZ!

Artık hiçbir şey eskisi gibi olmayacak

Tüm ülke olarak son derece hareketli bir dönemden geçiyoruz. Siyasi iktidarın 11 yıllık icraatlarının toplumun çeşitli kesimleri üzerinde yarattığı baskı ve tahribat şimdi büyük bir toplumsal tepkinin ortaya çıkmasına yol açmış gibi gözüküyor.

Ne hayat ne de toplumsal yaşam tek bir çizgide ve hep aynı yönde cereyan etmez. Değişim ve hareket yaşamın esasını oluşturur. Bu değişim ve hareketlilik bazen sessiz ve derinden işleyip gözle görülemez, elle tutulamaz olsa da beklenmedik anlarda, aynı bir yer altı suyunun yeryüzüne çıkması anındaki şaşırtıcılıkla gün ışığına kavuşabilir.

Şimdilerde Türkiye'de yaşanan budur. Yıllardır suskunluğa gömülmüş apolitik gençlerin bir anda meydanlara çıkmasında olduğu gibi birçok işkolunda mücadele geleneği olmayan sendikaların dahi grevi göze alarak sahaya inmeleri bize birçok şey anlatmaktadır.

65 yıldan sonra Tekgıda-İş Sendikasının Çaykur işletmelerinde çıktığı ve maalesef kırıldığı için bir gün süren grev ile Hava-iş sendikasının son derece kritik bir işkolu olan hava taşımacılığı işkolunda çıktığı THY grevinde yaşananlar, hükümetin çalışma yaşamına yönelik çıkardığı ve çıkarmayı düşündüğü yasalarla birlikte ele alındığında, işçi sınıfı mücadelesinde farklı bir durumu ve zorlu bir eşiği işaret ediyor.

Bütün bu sürecin en başında, geçen dönem MESS grup sözleşmesinde sendikamızın verdiği mücadele ve çektiği grev bayrağının önemli bir etkisi olduğunu düşünüyoruz. Metal işkolunda sermayenin ve onun uşaklığını yapanların 12 Eylül 1980 askeri darbesinden itibaren çizdikleri yol haritası yırtıldı, attığı temeller sarsıldı; kısacası 30 yıllık ezberler bozuldu.

Artık metal işkolunda grup sözleşmeleri vakt-i zamanında cuntanın, MESS in ve düzmece sendikanın yazdığı gibi değil, Birleşik Metal-İş Sendikasının yazdığı gibi okunuyor.

Geçtiğimiz günlerde imzalanan 2012-2014 dönemi grup sözleşmesinde yaşananlar dost düşman herkese bunu açıkça göstermiştir.

Birleşik Metal-İş Sendikası Elmadaki Vitamin Gibidir.

Grup toplu iş sözleşmesinin bütününde MESS'in, iblağ ile ilgili katı tutumunun kırılmasının yanı sıra ikinci altı aylık dilimde enflasyonun üzerindeki artışı kabullenmesi Birleşik Metal İş in önceliklerinin dikkate alındığını gösteriyor. Bu da izlediğimiz yolun doğru olduğunu ve mücadelelerin boşuna verilmediğini göstermektedir.

Geçen dönem elde ettiğimiz kazanımlar gerek MESS i gerekse işbirlikçi sarı sendikayı ciddi biçimde baskı altına almış, işçilerin tepkisini çekecek bir sözleşme imzalamayı kolay kolay göze alamamalarına yol açmıştır.

Her iki yapıda da gerek şahıslar düzeyinde gerekse davranış biçimleri itibariyle ortaya çıkan makyaj değişikliklerinin, geçtiğimiz dönemdeki başarımızdan kaynaklandığını herkes çok iyi biliyor.

Diğer yandan bizim taslağımızdaki kademeli iblağlar tüm metal işçisi nezdinde kabul görmüş ve üye tabanının önemli bir bölümünü oluşturan 2000 sonrası işe giren işçiler için bir umut kaynağı olmuştur. Bu gruptaki işçilerde oluşan beklentiyle birlikte malum çevreler önemli bir baskı altına girmiştir.

Ancak sözleşmenin bittiği yeri tanımlamak gerekirse gerek sermaye gerekse taşeron sendika Türk Metal'in ciddi bir sıkışma yaşadığı net olarak gözüküyor. Bu sözleşme zammı aslında sermayenin yani MESS'in kafasındaki rakamların üstüne çıkıldığını açıkça ortaya koyuyor. MESS gerek geçen dönem yaşananları gerekse BOSCH sürecinden sonra sarı sendika üzerinde oluşan baskıyı dikkate almak zorunda kalmıştır.

Bizler her zaman olduğu gibi topladığımız kurullar aracılığıyla tabanımızın görüş ve düşünceleri doğrultusunda hareket ederek sözleşmeyi imzaladık. Üyelerimizin önemli bir çoğunluğu bu dönem önerilen teklifin tatmin edici olmamakla beraber grev silahını kullanmamızı gerektirecek kadar geri olmadığı mesajını vermiştir. Bilindiği gibi geçen dönem tam tersi bir tablo ortaya çıkmış ve mücadele sonuna kadar devam etmişti. Ayrıca düşük ücretli ve talepleri tam olarak gerçekleşmeyen işyerlerimizle ilgili işyerleri düzeyinde görüşmelerimiz devam etmektedir.

Kıssadan hisse; sözleşme beklenen noktada bitmese de, yaşananlar gerek MESS gerekse Çakma sendikan'ın kimyasını bozmuştur ve biz metal işkolunda sayıca olmasa da psikolojik olarak 1980 öncesine döndük diyebiliriz.

Ama kimsenin kuşkusu olmasın ve herkes bunu çok iyi bilsin ki, sendikamız metal işkolunda sayı olarak da 1980 öncesinde Maden iş' in ulaştığı üye sayılarını elbet yakalayacaktır.

Geçen yıl BOSH da yaşananlar bunun bir habercisidir. Bugünkü tablo kimseyi yanıltmasın; biz BOSCH da metal işçisinin makus talihini yendik, bundan eminiz. Güdümlü bakanlığın gerçek dışı tespitleri, bağımsızlığını kaybetmiş yargının zorlama kararları bu gerçeği asla değiştiremez.

Eğer 14 -17 Mart 2011 tarihlerinde 4 bine yakın BOSCH işçisi Türk Metal' den istifa edip bizim sendikamıza üye oluyorlarsa bu işkolumuzda sadece MESS grup sözleşmeleri düzeyinde değil, metal işçilerinin gönüllerindeki sendikayı seçme konusunda da zincirlerini kırdıklarını göstermektedir.

İşçinin iradesine dışarıdan yapılan her türlü müdahale bu gerçeği ve gidişi asla değiştiremez, olsa olsa sadece biraz geciktirebilir.

Sermaye taşeronu Türk Metal'in üzerindeki eğreti yaldızlar artık iyice dökülmüş ve acı gerçek tüm çıplaklığıyla işçiler tarafından görülmeye başlanmıştır. Metal işçilerinin üzerine çöken bu karabasan, giderek yoksullaşan, satın alma gücü yalancı enflasyonla sürekli eriyen işçiler tarafından iyice tahammül edilemez hale gelmiştir.

2010-12 ve 2012-14 grup sözleşmeleri ile BOSCH örgütlenme süreçleri de bu karabasandan uyanmaları için ciddi bir uyarı olmuş, karanlıktaki işaret fişekleri gibi doğru yolu bulmalarını sağlamıştır.

Biraz klasik ifadeyle örgütlenme için nesnel koşullar oluşmuş, işin öznesi olan bizler için şimdi öznel koşulları hazırlamak görevi önümüzde durmaktadır. Bundan böyle sendikamızın tüm birimleriyle bir örgütlenme teyakkuzuna geçmesi gerektiğini hepimiz çok iyi bilmeliyiz.

Ancak bunun bir panik veya aculluk içinde değil çok ölçülü ve ciddi bir program çerçevesinde yapılması gerektiğini de unutmamalıyız.

Türkiye Cumhuriyeti mi Taşeron Cumhuriyeti mi?

Şimdi taşeronlaşma ile ilgili yeni yasal düzenlemeler gündeme getiriliyor ve bunu her zaman olduğu gibi çarpıtarak "taşeron işçilerine yeni haklar getiriyoruz" diyerek yapıyorlar. Tabii bunlar ABD'nin rahleyi tedrisatından geçtikleri için yani ABD tarafından eğitildikleri ve Washington icazetli olduklarından yaptıkları kötü şeyleri hayırlı bir şeymiş gibi göstermeyi çok iyi biliyorlar.

Malumunuz ABD Irak'a askeri müdahaleyi demokrasi götüreceğiz diye yapmıştı; ne götürdüler hepimiz biliyoruz. Ortada dolaşan taslak metin, taşeronlaşmanın bugünkü sınırlandırmalardan arındırılarak Türkiye'yi bir Taşeron Cumhuriyeti haline getirmeyi amaçladığını net olarak ortaya koymaktadır. Yani TC'nin T si kalıyor ama Türkiye olarak değil bundan böyle o' nu taşeronun T si olarak okuyabiliriz.

Aslında Bakanlığın taşeron taslağı hükümet programıyla uyum içindedir, çünkü hükümet programı işgücü piyasasının esnekleştirilmesi hedefine açıkça yer vermektedir. Bakanlığın hazırladığı taslak 2012 Şubat ayında açıklanan Ulusal İstihdam Stratejisinde yer alan hedefleri pratiğe dökmektedir.

Taslak yasalaşırsa genişleyen taşeron uygulamasının yanına kiralık işçilik de eklenerek taşeron sistemi adeta bir çığ gibi büyüyecektir. Taşeron işçisine "müjde" diye sunulan değişiklikler, taslağın getirdiği olumsuzluklar yanında devede kulak olarak kalmaktadır.

Sözü fazla uzatmadan söyleyecek olursak Bakanlığın yaptığı özetle şudur; yasada taşeron işçi çalıştırmak için gerekli olan üç koşulu bir çırpıda tek bir koşula indiriyorlar. Böylece teknoloji ve uzmanlık gerektiren iş gerekçesiyle asıl işlerde taşeron çalıştırmanın önünde neredeyse hiç bir engel kalmıyor.

Başta MESS olmak üzere sermaye örgütleri yıllardan beri İş Yasasının 2. maddesinde yer alan bu üç koşulun işlerini çok zorlaştırdığını ve emeğin maliyetinin düşürülmesi adına bu sınırlamanın bire indirilerek taşeron uygulamasının yaygınlaştırılmasını talep etmekteydi; işte bakanlığın şimdi yaptığı tam da budur.

Ama işverenlere işten işçi çıkarma yöntemleri konusunda eğitim vermeyi kendine görev edinmiş bir zihniyetten daha farklı bir şey beklemek de zaten mümkün değildir.

Birleşik Metal İşçileri Sendikası Gazetesi
Sayı: 212 / Temmuz 2013 (Yerel Süreli Yayın)
Sahibi: Birleşik Metal-İş adına
Genel Başkan **Adnan Serdaroğlu**
Yayın Yönetmeni: Genel Eğt.Skr. **Seyfettin Gülengül**
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: **Sebahattin Gerçeker**
Yazı Kurulu: **Alpaslan Savaş, Canan Arslan, Eyüp Özer, Gökhan Düren, Mehmet Beşeli, Sinem Çetinkaya**
Tasarım-Teknik Hazırlık: Basın Yayın Dairesi
Adres: Tünel Yolu Cd. No.2 34744 Bostancı-İstanbul
Tel: 0216 380 8590 Faks: 0216 410 6626
www.birlesikmetal.org e-posta: bilgi@birlesikmetal.org
Baskı: Ömür Matbaacılık A.Ş. Beysan Sanayi Sitesi, Birlik Cd. No:20 Haramidere-Beylikdüzü-İstanbul Tel: 0212 422 7600

GÜNDEM

Halk Biber Gazını Bal Eyledi, Meydanları Dar Eyledi

Sermaye ve güdümündeki hükümet elindeki kartları sonuna kadar açıyor ve adeta son kozlarını oynuyor.

Metal işkolunda yaşananlar bir yana, işçi sınıfı hareketi açık bir meydan okumayla karşı karşıyadır. AKP hükümeti bundan sonraki süreçte kendi gerçek rejimini yaratma adına çöpsüz üzüm, dikensiz gül bahçesi oluşturma politikalarını bir adım daha ileriye götürmek için artık karşısındaki güçleri yok etme sırasının sendikalar ile işçi sınıfına geldiğinin ipuçlarını açıkça ortaya koymaktadır. Bunu gerek Çay-Kur grevinde gerekse Hava-iş grevinde yaşananlar açıkça göstermektedir.

Çünkü artık tabiri caizse sınıf çatışmasının iyice kızıştığı ve bize göre son derece sert bir viraja girdiği bir dönem olarak tanımlayabiliriz içinde bulunduğumuz günleri.

Belli ki burada amaçlanan tamamıyla yandaş bir sendikal yapı ile bir daha asla kendisi için sınıf olma hamlesini yapamayacak duruma getirilmek istenen tam anlamıyla paralize olmuş bir işçi sınıfıdır.

Emperyalistlerin talimatları doğrultusunda toplumu türlü sosyo-psikolojik bilgi ve siyaset dışı yöntemlerle ve tomalarla ezerek, ilkel bir çıkar ve korku çağına doğru püskürtüyorlar. Bu ülkenin tüm inceliklerini, bilgeliklerini, sabrını ve çile çiçeklerini tek tek yok ediyorlar.

Esasen AKP' nin toplumu tüm unsurlarıyla ele geçirme ve kontrol altına alma operasyonları her ne kadar dört koldan ilerlese de yoğunlaşma şimdi daha çok sendikal alanda gerçekleşmektedir.

Hayali Düşmanlar Yaratarak Toplumu Kutuplaştırıyorlar.

ABD kuyrukçuluğu ve savaş şakşakçılığıyla bir iktidarı ilelebet ayakta tutamazsınız. Tutmaya kalktığınızda ise elbette bu halk bir gün isyan edecekti ve nitekim etti de… "Ben her şeyi doğru bilirim" gibi tiranlık anlayışına karşı çıkanları veya kendisi gibi düşünmeyenleri bazen darbeci, bazen provokatör, bazen marjinal gibi yakıştırmalarla dışlamak ise gerçekçi olmadığı gibi demokratik bir tutum da değildir.

Bu toplum nasıl isyan etmesin, nasıl artık yeter demesin? Biz yıllardan beri sendikalaşmanın önünü kesen, engelleyen, toplu iş sözleşmesi sürecini uzatan, zorlaştıran, grev hakkını kuşa çeviren 2821-2822 sayılı yasaların değişmesi için mücadele verdik. Başvurmadığımız kapı, yapmadığımız eylem kalmadı. Tam otuz yıl sonra 2012 kasım ayında yürürlüğe giren 6356 sayılı yasa ile noter şartının kalkması dışında dişe dokunur hiçbir değişiklik olmadığı gibi bazı ince dokunuşlarla varolan birtakım haklar da ortadan kaldırıldı.

Ancak işte bu dahi AKP hükümetinin aslında kime hizmet ettiğinin anlaşılmasına yeter de artar bile. Bugün ortaya çıkan isyanın birikmesinde bu olumsuzluğun da katkısı olduğunu herkesin çok iyi bilmesini isteriz.

Yıllardan beri hakları gasp edilen toplum şimdi isyan ediyor. Hem de moda deyimle iki ağaç yüzünden… Ama elbette mesele iki ağacın çok ötesindedir… Bu toplumsal patlamanın arkasında yılların birikimi var.

Bu isyan yıllardan beri yalan yanlış ölçümlerle düşük gösterilen enflasyona ezdirilen ve yoksullaşan emekçilerin, emekçi çocuklarının isyanıdır.

Bu isyan işsizliğe, yoksulluğa, grev kırıcılığa karşı isyandır.

Anasını alıp gitmek, ürününü ise çöpe dökmek zorunda bırakılan çiftçinin isyanıdır.

Bu isyan, yasaklı yasalar yüzünden sendikalı olamayan sendikasızların, sendikalı olup da hakkını alamayanların isyanıdır. Bu isyan bu halkın değerlerini, değer verdiği her şeyi hiçe sayan, saygı duymayan, hakaret eden söylemlere karşı yapılan bir isyandır.

Bu isyan savaş çığırtkanlığına karşıdır. Emperyalizmin elinde oyuncak olup bir milleti hiçe sayan anlayışa karşı bir isyandır. Bu isyan uzaktan kumandalı ABD güdümlü politikalara, bütün ülkeyi bir savaş alanına çevirirken sahte barış çağrıları yapanlara karşı isyandır.

Bu isyan kadını ikinci sınıf vatandaş durumuna düşüren zihniyete karşı yapılan bir isyandır.

Bu isyan insanların özel yaşamına hayasızca yapılan saldırıların isyanıdır.

Kısacası yaşananlar, yıllardır sıkılan gazlara, vurulan coplara, yağdırılan bombalara, insafsızca yapılan işkencelere, dur durak bilmeyen sömürüye, imkansız hale gelen emekliliğe, tepeden ve aşağılayıcı açıklamalara toplumun tüm kesimlerinin gösterdiği bir halk isyanıdır.

İsyan yaratana değil yaratılanadır. Ve hiçbir yaratılanın bunu başka yerlere çekmesine, sahte düşmanlar icat etmesine, anlamsız alınganlıklar göstermesine gerek yoktur.

Şirinler Gargamele Karşı

Bunca baskı, bunca zulüm ancak ya firavunlarda ya da diktatörlüklerde görülür. Unutmayalım ki bizim kültürümüzde zulüm edene boyun eğmek yoktur. Zulmetmek ise hiç yoktur. Bu isyan zalimin zulmüne isyandır, bütün zulme uğrayanların isyanıdır.

Taksim'in Çukurlarını Kim Ne zaman Doldurdu?

Biz işçilerin ve işçilerin bir adım önünde olması gereken DİSK/Birleşik Metal yöneticilerinin, temsilcilerinin, üyelerinin bundan böyle saflarını çok net olarak belirlemesinin zamanı gelmiştir.

Artık bir insan olarak vicdanımızı ve bir işçi olarak da sınıfsal kimliğimizi açık ve net olarak ortaya koymak zorundayız.

ABD' nin Ortadoğu'daki alet çantası görevini yapan hükümetin bu toplumu kendisine benzetmesine göz yumamayız. Bu işten bize de bir şeyler düşer haya-

liyle ABD'nin üzerinden Suriye'ye sarkanlar düşüncesizce savaş çığırtkanlığı yapıyor ve kendi halkını ateşe atmaktan çekinmiyor. Reyhanlı'da yaşamını yitiren vatandaşlarımızın henüz kanları kurumadı, acıları dinmedi. Hatta orada ölen vatandaşlarımızın sayısını bile tam olarak bilemiyoruz. Bugün ortaya çıkan isyanda, orada bir hiç uğruna yaşamını yitiren ve hayatları kararan insanlarımızın acılarına duyulan öfkenin yansımaları olduğunu da unutmasınlar.

Hava-iş grevine tahammül edemeyip yasaları bile çiğneyerek hükümet eliyle grev kırıcılığı yapanlar, Çaykur grevinde işçiyi işçiye kırdıranlar, BOSCH sürecinde sermayenin dalgasına taş atılmasın diye yasalara ve yargı kararlarına takla attıranlar, kadınların kürtajına, vatandaşın içeceğine, çocukların kitabına, şairin şiirine, televizyoncunun programına, işçinin sendika tercihine, memurun güvencesine müdahale eden bir iktidarın hüküm sürdüğü bu ülkede bir barış ortamından söz edilebilir mi?

"Taksim meydanında inşaat var, vatandaşın sağlığını düşündüğümüz için 1 Mayıs kutlamalarına izin veremeyiz" diyerek yıllardır çıktığımız Taksim meydanını 2013 yılında işçilere yasaklayarak vatandaşını gazlayan, coplayan, tekmeleyen bir zihniyetin barış çağrısına güvenenler ise ya çok saflar ya da kendi çıkarları uğruna koskoca bir toplumu hiçe saymaktalar.

Şimdi hepimiz çok iyi görüyoruz ki kendiliğinden ve tamamıyla dağınık bir biçimde on binlerce insan Taksim meydanını doldurdu ve kimse çukura falan da düşmedi.

Bunca insanın gözünün içine bakarak gerçekleri çarpıtıp, doğruları gizleyenlere kim nasıl güvenecek bilemeyiz ama biz güvenmiyoruz.

Kimse unutmasın ve yanılmasın yolumuz işçi sınıfının yoludur. Bunun dışındaki tüm yollar bizi emperyalizmin, sermayenin ve işbirlikçilerinin yanına çıkarır.

Sömürü, baskı ve zulüm işçi sınıfının, halkın diğer tüm unsurlarıyla birlikte vereceği haklı mücadeleyle sona erecektir. Birleşik Metal iş sendikası eğitimlerle beslenen ve mücadele içinde pişerek olgunlaşan yönetici, temsilci ve üyeleriyle yılmadan, usanmadan, yorulmadan mücadelesini vermeye devam edecektir.

Hepimizin yolu açık olsun.

66 yıldır Çeliğe su veriyoruz.ı

Sendikamız 27 Temmuz 1947 yılında, işçi yatağı olan Haliç'te kuruldu.

Yusuf Sidal, Enver İçten, Hayrettin Güneş, Emrullah Gültekin, Nizamettin Babaoğlu tarafından kurulan sendikanın ilk adı Demir-İş'ti. Adı, 7 Ekim 1956 tarihinde Türkiye Maden-İş olarak değiştirildi.

Saraçhane mitinginden Kavel Destanına, sınıf sendikacılığının temel direği DİSK'in kuruluşundan, 15-16 Haziran Direnişlerine, 1 Mayıslara, damgasını vurdu metal işçileri.

12 Eylül 1963 yılında Aydın Özeren, Ahmet Oğuray, Turan Müzek, İbrahim Özer, Yaşar Cabbar, Yusuf Durmaz tarafından Otomobil-İş Sendikası kuruldu.

Netaş grevinden, 80 sonrası ilk yığınsal 1 Mayıs kutlamalarına, Kale Kilit, Sace Elektrik, Süper Dizel grevlerinden 1990-91 MESS grevlerine, mücadele çizgisini yükseltti metal işçileri..

4-5 Eylül 1993 tarihinde metal işçilerinin iradesi ile birleşen bu iki sendika, yeni adıyla Birleşik Metal-İş, metal işçilerininmücadelesini 66. yılına taşıyor..

DİSA'da Sendikasızlaştırmaya direniyoruz!

Çorlu'da kurulu DİSA Otomotiv işyerinde bir süredir sendikamız üyesi işçilerin sendikal hak ve özgürlüklerini ortadan kaldırmaya yönelik girişimler yaşanıyor.

Sürmekte olan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanması üzerine şirket yönetimi işçilerin sendikal haklarına yönelik etik ve hukuk dışı tutumlar içerisine girdiler.

Tamamı sendikalı olan yaklaşık 100 işçinin çalıştığı DİSA'da bir seferde 80 yeni işçi işbaşı yaptırıldı. Bu kişiler, teknik ve mesleki olarak uygun olmamasına rağmen ve işyerinin kapasite artırımı ve yeniden eleman ihtiyacı söz konusu değilken, sırf sendikal örgütlülüğü dağıtmak maksadıyla işyerine sokuldukları aşikârdır. Bu işçiler, sendikaya üye olmamaları koşuluyla işbaşı yaptırılmaktadır.

Tüm bu olumsuzluklara karşın sendikamız üyesi işçiler örgütlülüklerine sıkı sıkı sahip çıkıyorlar. Şirket yönetiminin üyelerimizi bölme girişimleri boşa çıktı. Bunu başaramayınca yeni işçiler alarak işyerinde işçileri bölmeye çalıştı. Onlar da sendikamıza üye olmaya başlayınca bu oyun da bozuldu.

Sendikamıza üye olduğu için işten çıkarılan işçi kardeşimizin fabrika önündeki bekleyişi devam ediyor.

DİSA'da ikinci dönem toplu sözleşme süreci yaşanıyor. Üyelerimiz bu hakkı kolay elde etmedi. Bedel ödeyerek elde ettikleri sendikal örgütlülüklerini, kolay kolay teslim etmemeye de kararlılar.

BOSCH işçileri Meclis'te

Hukuksuz şekilde işten çıkarılan 3 üyemizin 2 Nisan 2013 tarihinden itibaren şirket genel merkezinin bulunduğu Maslak'ta kurdukları direniş çadırında ve tüm yurtta toplanan imzalar Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne teslim edildi.

9 Mayıs günü sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ile birlikte bir ayı aşkın süredir şirket merkezi önünde direnişte olan üç üyemiz, yaşananları Meclis'te gündeme getirdiler.

Bosch işçileri ile birlikte toplanan ve başta Bosch işçileri olmak üzere işten haksız yere çıkarılan binlerce işçinin işlerine geri dönmesini talep eden on binlerce imza TBMM İnsan Hakları Komisyonu başkanı Ayhan Sefer Üstün'e teslim edildi.

Yetki davasında Yargıtay'dan "Bozma" kararı çıktı!

04.05.2012 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na Sendikamız yetki tespiti talebiyle başvurmuştur. Bakanlık Sendikamızın başvuru tarihi itibarıyla çoğunluğu sağlayamadığına ilişkin olumsuz yetki tespit yazısı düzenlemiştir.

Tarafımıza verilen olumsuz yetki tespiti yazısının ve Türk Metal Sendikası'na verilen 10.09.2012 başvuru tarihi itibarıyla çoğunluğu sağladığına ilişkin olumlu yetki tespitinin iptali istemiyle Bursa 3. İş Mahkemesi'nde açılan iki dava 19.03.2013 tarihli ön inceleme duruşmasında taleplerimiz dikkate alınmadan yerel mahkeme tarafından reddedilmiştir.

Mahkeme, işyerinde çoğunluk tespitine esas olan çalışan işçi ve üye sayısı üzerinden bilirkişi incelemesi yaptırmadan karar vermiştir.

Sendikamız mahkemenin vermiş olduğu kararın yetki tespiti davalarına ilişkin yasa hükümlerine ve Yargıtay kararlarına açıkça aykırı olduğunu belirtmiş ve temyiz etmiştir.

İtirazımız üzerine Yargıtay, yerel mahkemenin vermiş olduğu kararı bozarak davanın yeniden görülmesi için yerel mahkemeye iade etmiştir.

Sendikamız, örgütlenme sürecinde yaşanan tüm zorlukları Bosch işçileri ile birlikte aşmayı başarmıştır. Bundan sonra da aynı kararlılıkla mücadele sürecek ve Bosch çalışanları sarı/taşeron sendikanın esaretinden kurtulacaktır.

Saflarımıza hoş geldiniz...
TARKON işçileri sendikalaştı

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren Tarkon Tarım Makina işyerinde çalışan işçiler sendikamıza üye oldular.

Zeytinoğlu şirketler grubu bünyesinde faaliyet gösteren Tarkon, sendikamızın aynı grup içinde örgütlü olduğu Entil ve Hapalki döküm fabrikalarının taşlama işlerini yapıyor.

Tarkon işçilerinin sendikamıza katılmasıyla birlikte grubun Eskişehir'deki tüm işletmelerinde sendikamız örgütlü hale gelmiş oldu.

Ersan Oto Yedek Parça işçileri Sendikamızda örgütlendi

İzmir Çiğli Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu İzmir Ersan Oto Yedek Parça işyerinde çalışan işçiler sendikamıza üye oldular. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na Nisan ayı içerisinde yaptığımız çoğunluk tespiti başvurusu olumlu sonuçlandı. Böylece işyerinde toplu iş sözleşmesi için yetki prosedürü tamamlanmış oldu.

Ersan Oto Yedek Parça işyerindeki işçiler, bu yeni dönemde toplu iş sözleşmesi hazırlıklarını aynı gruba bağlı Senkromeç işçileri ile birlikte yapıyorlar. Toplu iş sözleşmesi komitesi her iki işyerinden işçilerin ortak katılımı ile oluşturuldu. Ersan Oto Yedek Parça işçileri, geçtiğimiz haftalarda işyeri sendika temsilcilerini de belirlediler. Gazetemiz baskıya girerken, Senkromeç işyerinde TİS imzalandığı haberi geldi. .

IndustriALL'dan NBR'ye Mektup

IndustriALL Küresel Sendikası Genel Sekreteri Jyrki Raina, NBR Makine ve Yedek Parça San. Ve Tic. LTD. Şti'ne bir mektup göndererek işten çıkarılan işçilerin geri alınmasını ve sendikal haklara saygı gösterilmesini istedi:

Sayın Bay Konur,

Size bu mektubu dünya genelinde 140 ülkede aralarında elektrikli aletlerin de olduğu tüm imalat sektörlerinde çalışan 50 milyondan fazla işçiyi temsil eden IndustriALL Küresel Sendikası adına yazıyorum. Türkiye'den Birleşik Metal İş Sendikası da bu küresel ailemizin bir parçasıdır.

Bursa'daki NBR fabrikasında yaşanan sendika karşıtı ve adil olmayan eylemleri Birleşik Metal İş sendikasından öğrendiğimizde, derin bir üzüntü duyduk. 17 sendika üyesi, sendikanın örgütlenme kampanyasının ardından işten çıkartıldı. Dahası işveren işçileri sendikaya katılmamaya ikna etmek için işyerinde toplantılar düzenliyor.

Yönetimin bu yanlış tavrı ancak utanmazca ve bariz bir sendika karşıtı girişim olarak yorumlanabilir. Bu eylemler Türkiye Anayasası ve Türkiye Cumhuriyetinin de imzaladığı Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerini açıkca ihlal etmektedir.

Dolayısıyla sizi, işten çıkartılan işçilerin geri alınması ve yönetimle işçiler arasında yapıcı bir ilişki kurulması için sendikanın adil bir toplu sözleşme partneri olarak tanınması için harekete geçmeye davet ediyoruz.

Umuyoruz ki, bize olumlu bir cevapla döneceksiniz ve bizim küresel örgütümüz için aralarında müşterileriniz olan ve bizimle Küresel Çerçeve Anlaşmaları imzalamış olan Bosch, Indesit ve Electrolux gibi firmalarla iletişime geçmek gibi başka adımlar atma ihtiyacı olmaz.

Hızlı cevabınızı bekliyorum.

Jyrki Raina
Genel Sekreter

NBR Makina'da Sendikalaşmaya müdahale

Bursa'da kurulu ve Arçelik, Vestel, Ariston, İndesit gibi beyaz eşya markalarına üretim yapan NBR Makina'da çalışan işçiler sendikamızda örgütlendiler. Anayasal haklarını kullanarak sendikamıza üye oldular. İşçilerin sendikamızda örgütlendiğini öğrenen işveren en bildik yöntemi uygulayarak 17 üyemizi işten çıkarıldı.

İşten çıkarılan işçiler direnişte

Örgütlenmeyi haber alan işveren, ilk önce 6 üyemizi tazminatsız olarak işten çıkardı. Oysa bu çıkışların herhangi bir hukuki dayanağı bulunmuyor. Sırf geride kalanların gözleri korksun, sendikaya üyelikler dursun diye yapılan bu çıkışlara rağmen sendikamıza üyelikler devam etti. Ardından 11 üyemizin daha işten çıkışı geldi.

İşten çıkarılan 17 üyemiz, 27 Mayıs 2013 tarihinden buyana Bursa'da fabrikanın kapısının önünde direnişlerini sürdürüyor.

Kalanlara rüşvet

Şirket yönetimi, bir taraftan işten çıkarmalara devam ederken, diğer taraftan toplantılar düzenliyor. Düzenlediği toplantılarda sorunların çözüleceğine dair bol keseden vaatler veriliyor. NBR işçileri ise bu vaatler karşısında tek bir yanıt veriyor: "Atılan arkadaşlarımız geri alınsın, sendika hakkımız tanınsın"

15-16 Haziran fabrikanın kapısında kutlandı.

15-16 Haziran büyük işçi direnişinin yıldönümü DİSK bölge temsilciliği tarafından NBR Makine'nın önünde kutlandı.

20 Hazirande Genel Başkanımız ve Genel Sekreterimiz, NBR Makine önünde direnişte olan işçilerle görüştüler.

Kayseri Simfer'de kölelik koşulları

Kayseri'de faaliyet yürüten ve Türkiye'nin en çok ihracat yapan firmaları arasında olan SİMFER Dayanıklı Tüketim işyerlerinde işçiler çok büyük sorunlar yaşıyor.

SİMFER bünyesindeki işletmelerde yaşanan bu sorunlar haziran ayı başında doruk noktasına ulaştı. İşletme bünyesinde çok fazla taşeron işçi çalıştırılıyor. Taşeron firma sahiplerinden birisinin işçilere fiziki şiddet uygulayarak darp etmesi ve tehditlerde bulunması bardağı taşıran son damla oldu. Yaklaşık bin işçi darp edilen arkadaşlarına sahip çıkarak üretimden gelen gücünü kullandı.

İş kazalarının da eksik olmadığı işyerlerinde bu son olaylar sonrası işten atılan 2 işçi arkadaşımız işe geri alınmak zorunda kalındı.

Can güvenlikleri olmadığını düşünen yaklaşık 100 işçi de OSB'deki fabrikanın önünde iki gün direniş yaptı. Bu mücadele sürerken işçilerin yanında olan sendika yöneticisi ve uzmanlarına kimliği tarafımızca belirlenen kişilerin fiziki saldırısı gerçekleşti.

Yasal anlamda işlemlerin de başlatıldığı bu olaylar sonrası OSB'de işten atıldığı duyurulan yaklaşık 70 işçinin hemen hepsi işbaşı yaptı. İşe alınmayan 5 işçi arkadaşımızı yasal anlamda girişimleri sürmektedir.

İzmir Şubemizden

Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü 1 Mayıs'ı birlik ve dayanışma içerisinde, en coşkulu ve en geniş katılımla kutlamak için İzmirde'de Şubemiz yoğun bir katılımla kutladı.

1 Mayıs öncesi tüm fabrikalarda çalışma yapılarak 1 Mayıs'ın anlamı ve bugün neden alanlarda olmamız gerektiği konusunda tüm üyelerimiz bilgilendirildi. 1 Mayıs sabahı tüm işyerlerinden üyelerimiz şube binamız önünde işyerlerinin pankartları ardında toplanarak İzmir Gündoğdu meydanına yürüyüşe geçildi. DİSK'e bağlı sendikaların oluşturduğu kortej içerisinde hem disiplini, hem katılımı ile hem de coşkusu ile 1 Mayıs kutlamalarını taleplerimize uygun bir şekilde kutlandı.

Schneider Elektrik San. ve Tic. A.Ş (Manisa) fabrikasında işverenin işyerindeki sorunlara yönelik vurdumduymaz tavırları nedeniyle vardiya giriş-çıkışlarında eylemler yapılmıştır. Bu eylemler sonucu işveren çözüm bekleyen sorunları ötelemeden çözüme kavuşturmuştur.

FCMP TR Metal işyerinde Fransız işverenin Fransa'dan getirdiği Genel müdür ile birlikte işyerindeki örgütlü yapımızı bozmak için türlü oyunlara başvurarak işyerinde bir kaos yaratmak çabaları üyelerimiz tarafından yapılan eylemlerle boşa çıkartılmıştır. Eylemlerimize Tüm fabrikalardan arkadaşlarımız vardiya çıkışında FCMP önüne gelerek destek sağlamışlardır.

Fakat hemen ardından, FCMP işvereni temsilciler dahil 34 işçi arkadaşımızı işten çıkarmıştır. Bir yandan eylemlilikler sürerken, atılan işçilerin geri alınması için işverenle görüşmeler de devam etmektedir.

Yeni örgütlendiğimiz Ersan Oto'da işyeri komitesi ile yapılan toplantı sonucunda Erdinç Esen arkadaşımız işyeri temsilcilik görevine seçildi. Ersan Oto'da toplu iş sözleşmesi görüşmeleri devam etmektedir.

Aydın'da örgütlü olduğumuz, şubemizin en eski işyerlerinden Jantsa Jant fabrikasında devam eden toplu iş sözleşme görüşmeleri sonucunda antlaşma sağlanamadığından dolayı grev kararı alınmıştı. İşyerinde işverene uyarı için eylemler devam ederken, görüşmelerde anlaşma sağlanarak TİS imzalandı.

Bir süredir protesto eylemlerini sürdürdüğümüz Delphi Dizel işyerinde de, devam eden toplu iş sözleşme görüşmeleri anlaşmayla sonuçlandı.

Zf Lemförder işyerinde devam eden toplu iş sözleşme görüşmeleri anlaşmayla sonuçlandı.

1970'lerde, Büyük İşçi Direnişi'nin yıldönümünde Konfederasyonumuz DİSK'in almış olduğu eylem kararları doğrultusunda işyerlerimizde iş bırakma eylemleri yapılmış ve ortak metin okunmuştur. 07.00-15.00 vardiyasından çıkan üyelerimiz, şubemize gelerek DİSK, KESK, TTB almış olduğu karar gereğince hem Taksim direnişine destek hem de 15-16 Haziran şanlı direnişimizin 43. yılını kutlamak için yapılacak basın açıklaması için İzmir Gündoğdu Meydanı'na her zamanki gibi yoğun, disiplinli ve coşkulu bir biçimde katılım sağlanmıştır.

Eskişehir Şubemizden

Eskişehir Sendikalar Birliği Futbol Turnuvasından

Eskişehir Demisaş çalışanları yemekte..

Gebze Şubemizden

Gebze Şubemizde örgütlendiğimiz Fontana işyerinin yetkisinin gelmesiyle toplu sözleşme görüşmeleri başladı. MESS ile bireysel yürütülen toplu iş sözleşmesi toplantısının ilk görüşmesi, 6 Haziran 2013'de MESS'de yapıldı. Bir sonraki toplantı 26 Haziran 2013 tarihinde yapılacaktır. 28.05.2013 tarihinde Genel Başkanımız ve şube yönetimi olarak Fontana işyerini ziyaret ederek, işçi arkadaşlarımızla tezgah başında ilk buluşmamızı gerçekleştirdik.

Bemka işyerinde arabulucu toplantısında bir gelişme sağlanamamıştır. Arabulucunun raporunun gelmesiyle beraber bu işyerinde eylem ve etkinliklerimiz de devam etmiş ve grev ilanı işyerine asılmıştır.

Kürüm Demir işyerimizde devam eden toplu sözleşme görüşmeleri, 6 Haziran'da yapılan toplantıda anlaşmayla sonuçlandı.

15.05.2013 tarihinde Şube yönetimi olarak Makine Takım işyerindeki üyelerimiz tezgah başında ziyaret edildi.

23 Mayıs 2013 tarihinde temsilcilerimizle birlikte İstanbul THY Genel Müdürlüğü önünde grev de olan işçileriyle dayanışma ziyareti gerçekleştirildi. Yine aynı gün Sendikamızda örgütlü olan ve bir süredir örgütlülüğümüze yönelik saldırıların yaşandığı Disa Otomotiv fabrikasındaki sınıf kardeşlerimizle dayanışmak amacıyla yapılan basın açıklamasına katıldık.

8 Mayıs 2013 tarihinde Şube yönetimi olarak Cengiz Makine işyerini ziyaret ederek işçi arkadaşlarımızla tezgah başında görüşüldü.

17 Mayıs 2013 tarihinden başlayan genel başkan şube yönetimi olarak MESS'e bağlı Yücel Boru, Sarkusan, Kroman, Çayırova Boru, Schneider, Arfesan, Arpek, Alstom, Makine Takım işyerleri ziyaret edilerek toplu iş sözleşmesi sürecine ilişkin toplantı ve bilgilendirmeler yapıldı.

Yeni Temsilcilerimiz

İZMİR ERSAN OTO YEDEK PARÇA SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Erdinç Esen

İZMİR SENKROMEÇ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. (10015 SOK.)
Baştemsilci: Fuat Sözen
Temsilci: Memet Koç
Temsilci: Nafiz Ay

FONTANA PIETRO KALIP SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Ömür Aldiç
Temsilci: İsa Akpinarli
Temsilci: Yusuf Bedir

DİSA OTOMOTİV ÜRÜNLERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
Baştemsilci: Mustafa Sağdaş
Temsilci: Havva Taylan
Temsilci: Yakup Önder

TERMO MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Merter Demirel
Temsilci: Sedat Yalçin
Temsilci: Mustafa Ateş

İZMİR SENKROMEÇ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. (10002 SOK.)
Baştemsilci: Tekin Ak
Temsilci: Ender Çavdar
Temsilci: Sedat Karaağaç

NEMA VINKELMANN ISITMA VE SU TEK. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
Baştemsilci: Nail Taş
Temsilci: Harun Gür

PENTA ELEKTRONİK TELEKOM PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Hüseyin Toruş
Temsilci: Ramazan Gözel
Temsilci: Volkan Ulu

Yeni seçilen baştemsilci ve temsilcilerimize, başarılar diliyoruz...

Basın açıklamalarımızdan

ACIMIZ BÜYÜK

Hatay Reyhanlı'da gerçekleşen hain saldırı nedeniyle yaşamını yitiren yurttaşlarımızın yakınlarına başsağlığı ve sabır dilerken, yaralılara da acil şifalar diliyoruz.

Bu insanlık dışı ve vahşi saldırıyı yapanlar her kim olursa olsun esasen savaşa hizmet ettikleri çok açıktır. Böyle bir katliamı ancak gözünü kan bürümüş emperyalistler ile hizmetindeki katiller yapabilir.

Tarifi mümkün olmayan kederimize ve gem vurmakta son derece zorlandığımız öfkemize rağmen yaşananları fırsat bilerek ABD'nin bölgedeki savaş oyunlarına alet olanlar şunu çok iyi bilsinler ki, bu halk emperyalizmin maşası olmayacaktır.

AKP iktidarının Türkiye'yi kanlı bir bataklığın içine sürüklemeye kalkan ABD ile işbirliğinden derhal vazgeçerek savaş çığırtkanlığını bırakmasını ve basını sansürleyeceğine, sınır kentlerindeki bu başıboşluğa bir an önce son verip, gerekli önlemleri almasını bekliyoruz.

DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası olarak Hatay/Reyhanlı halkının nezdinde tüm halkımıza başsağlığı diliyor, savaşa ve savaş çığırtkanlarına bir kez daha "HAYIR" diyoruz.

Başkanlar Kurulu

Başkanlar Kurulumuz, gündemdeki konuları görüşmek üzere, 24 Mayıs'ta Genel Merkezimizde toplandı.

Çelik-İş'ten ziyaret

4 Haziran 2013 Salı günü, Çelik-İş sendikası Genel Başkanı Ali Cengiz Gül, beraberinde Genel Mali Sekreter Bayram Altun ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Muharrem Şahin ile, sendikamızı ziyaret etti.

MESS'ten sendikamıza ziyaret

27-28 Nisan tarihinde yapılan genel kurulun ardından oluşan yeni MESS Yönetim Kurulu MESS Genel Başkanı Tuğrul KUDATGOBİLİK başkanlığında bir heyetle 20 Mayıs'ta sendikamız genel merkezini ziyaret etti.

Ziyarete MESS Başkan Yardımcısı Mehmet BETİL, Yönetim Kurulu Üyesi M. Kamil ESER ile birlikte yeni Genel Sekreter Av. Hakan YILDIRIMOĞLU da katıldı. Görüşmede sendikamızı Genel Başkan Adnan SERDAROĞLU ile Genel Sekreter M. Selçuk GÖKTAŞ temsil etti.

Sendikalarımız arasındaki ilişkilerin genel anlamıyla değerlendirildiği, bu ilişkilerin farklı çalışmalarla sürdürülmesi konusunda önerilerin dile getirildiği ziyarette ayrıca uyuşmazlık safhasında bulunan 2012 dönemi grup toplu iş sözleşmesindeki tıkanıklığın giderilmesi için sendikamızın görüşleri MESS heyetine bir kez daha iletildi ve sendikamızın toplu sözleşme sürecinde tarafların hassasiyetinin dikkate alınması konusundaki görüşlerinin altı bir kez daha çizildi.

İşyeri ziyaretleri

SCHNEİDER GEBZE

MAKİNA TAKIM

SARKUYSAN

DEMİSAŞ

ARFESAN

BEKAERT

FONTANA

ARPEK

DİSA

ANADOLU MOTOR

Yetki - işkolu itirazı davalarında Son gelişmeler

Bosch Rexroth

Bosch Rexroth Otomasyon San. ve Tic. A.Ş. işyeri ile ilgili 04.05.2012 tarihinde yaptığımız başvuru sonucunda da işyerlerinde gerekli çoğunluğu sağlayamadığımız iddiasıyla Bakanlıkça tarafımıza olumsuz yetki belgesi gönderilmiştir. Bu tespitin de iptali talebiyle Bursa 4. İş Mahkemesi'nin 2012/431 E. sayılı dosyasında açılan davanın duruşması 18.06.2013 tarihinde yapılacaktır.

Ceha

Kayseri'de kurulu Ceha Büro Mobilyaları Ltd. Şti. işyerinde çalışan işçilerin Sendikamıza üyeliklerinin ardından, Bakanlığa yetki tespiti başvurusu yapılmıştır. Bakanlık adı geçen işyerinde çoğunluğu sağlayamadığımıza ilişkin olumsuz yetki belgesi yazısını tarafımıza göndermiştir. Anılan yetki belgesinin iptali talebiyle Kayseri 3. İş Mahkemesi'nde açılan davanın duruşması 08.10.2013 günü yapılacaktır.

MKS

MKS Transformatör Ekip. San. ve Tic. Ltd. Şti., işyerine ilişkin Bakanlığın Sendikamıza gönderdiği yetki tespiti yazısına işveren itiraz etmiştir. Dava yerel mahkeme tarafından reddedilmiş olup dosya Yargıtay'dadır.

Fontana Pietro

Fontana Pietro Kalıp San. ve Tic. A.Ş., işyerinde yürütülen örgütlenme çalışmalarının ardından yaptığımız başvuru neticesinde Bakanlık olumlu yetki tespiti yazısı düzenleyerek tarafımıza göndermiştir. İşveren yetki tespiti yazısının iptali talebiyle Kartal 2. İş Mahkemesinde açtığı davadan feragat etmiş olup karar kesinleşmiş ve Bakanlıktan tarafımıza yetki belgesi gönderilmiştir.

Cengiz Makine

Türk Metal Sendikası'nın yetkili olduğu Cengiz Makine San. Tic. A.Ş. işyerinde işçiler adı geçen Sendikadan hoşnutsuz oldukları için bu sendikadan istifa edip Sendikamıza üye olmuşlardır. Başvurumuz üzerine Bakanlığın adı geçen işyerinde çoğunluğu sağladığımıza ilişkin düzenlediği yetki tespiti yazısının iptali talebiyle Türk Metal Sendikası Kocaeli 2. İş Mahkemesi'nde dava açmış olup mahkeme lehimize karar vermiştir. Kararın kesinleşmesi üzerine Bakanlık tarafımıza yetki belgesi göndermiştir.

Crown Bevcan

Kocaeli ve Osmaniye'de fabrikası bulunan Crown Bevcan Türkiye Ambalaj San. ve Tic. A.Ş. işvereni, yürüttüğümüz örgütlenme çalışmaları sonucunda Bakanlıkça tarafımıza verilen olumlu yetki tespiti yazısının iptali talebiyle dava açmıştır. Mahkeme 10.06.2013 tarihli duruşmada davanın reddine karar vermiş olup karar henüz kesinleşmemiştir.

Toprak Demir Döküm

Toprak Demir Döküm San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi bağıtlamak için Bakanlığa yaptığımız başvuru sonucunda tarafımıza olumlu yetki tespiti yazısı gönderilmiştir. Tespit yazısının iptali talebiyle işveren Eskişehir İş Mahkemesi'nde dava açmıştır. Davanın yetkisiz mahkemede açılması nedeniyle yaptığımız yetki itirazı mahkemece kabul edilmiş olup Yargıtay tarafından onanmıştır. Dosya Bilecik Asliye Hukuk (İş) Mahkemesine gönderilecek olup yargılamaya burada devam edilecektir.

Remeks

Remeks San. Ürünleri Üretim ve Dış Tic. Ltd. Şti. işyerinde çalışan işçilerin Sendikamıza üye olmalarının ardından yaptığımız başvuruya Bakanlıkça verilen olumlu yetki tespiti yazısının iptali talebiyle işverenin açtığı davanın duruşması 27.06.2013 tarihinde görülecektir.

RSA

RSA Tesisat Mal. San. ve Tic. A.Ş. işyeri için Sendikamıza verilen olumlu yetki tespiti yazısının iptali içen MESS tarafından açılan davada mahkeme dosyanın bilirkişiye gönderilmesine karar vermiş olup bilirkişi raporu lehimize gelmiştir. Duruşması 17.07.2013 günüdür.

Çınar Boru

Çınar Boru Profil San. ve Tic. A.Ş. işyeri için yaptığımız başvuru sonucunda Bakanlık yasanın aradığı çoğunluğu sağladığımıza ilişkin olumlu yetki tespiti yazısı düzenlemiştir. İşverenin Bakanlık tespitinin iptali talebiyle açtığı dava aleyhimize bitmiş olup karar tarafımızdan temyiz edilmiştir. Karar Yargıtay'ca bozulmuş olup yargılama duruşması 16.07.2013 günü yapılacaktır.

Mas Daf

Mas Daf Makine San. A.Ş. işyeri için Bakanlığa yapılan çoğunluk tespiti başvurusu sonucunda tarafımıza olumlu yetki tespiti yazısı düzenlenerek gönderilmiştir. İşverenin yetki tespitinin iptali talebiyle açtığı davada lehimize karar verilmiştir. Ancak Yargıtay'ın bozma kararı üzerine yapılan yargılama sonucunda bu defa aleyhimize karar verilmiş olup dosya Yargıtay'dadır.

Sanel

Sanel San. Elek. İm. Ve Tic. Ltd. Şti.. işyeri için Bakanlığın başvurumuz üzerine tarafımıza verdiği olumlu yetki tespit yazısının iptali talebiyle işveren tarafından İstanbul 9. İş Mahkemesi'nde açılan davada mahkeme davanın kabulü ile olumlu yetki tespitinin iptaline karar vermiştir. Karar tarafımızdan temyiz edilmiş olup dosya Yargıtay'a gönderilecektir.

Procast

Procast Metal San. ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde yürütülen örgütlenme faaliyeti sonucunda, Bakanlığa yaptığımız başvuru ile tarafımıza verilen olumlu yetki tespit yazısının iptali için işveren tarafından, İstanbul 7. İş Mahkemesi'nde açılan davada mahkeme lehimize karar vermiştir. Anılan karar işveren tarafından temyiz edilmiş olup dosya Yargıtay'a gönderilecektir.

Civtaş

Civtaş Cıvata İm. San. ve Tic. A.Ş. işyerinde yürüttüğümüz örgütlenme çalışmalarının ardından yaptığımız başvuru sonucunda Bakanlık sendikamıza olumlu yetki tespiti yazısının düzenlemiştir. İşveren yetki tespitinin iptali istemiyle Kartal 2. İş Mahkemesi'nde dava açmıştır. Yaptığımız yetki itirazı sonucunda mahkeme dosyayı yetkili İstanbul 17. İş Mahkemesi'ne göndermiştir. Duruşması 14.11.2013 tarihindedir.

DSC Otomotiv

D.S.C. Otomotiv Koltuk Sistemleri San. ve Tic. A.Ş. talebimiz sonucunda Bakanlığın işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladığımıza ilişkin olumlu yetki tespiti yazısına işveren itiraz etmiştir. Kocaeli 2. İş Mahkemesi'nde görülen davada yerel mahkeme aleyhimize karar vermiştir. Temyiz talebimiz üzerine Yargıtay tarafından bozulan karar sonucunda yerel mahkemede de davanın reddine karar vermiştir. Dosya Yargıtay'dadır.

Miralbueno Otomotiv

Miralbueno Otomotiv Yan San. Ltd. Şti. işyerinde yürütülen örgütlenme faaliyeti sonucunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yapılan yetki tespiti talebimiz sonucunda Bakanlık işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladığımıza ilişkin olumlu yetki tespiti yazısı düzenlemiştir. İşverenin Bakanlık tespitinin iptali talebiyle açtığı dava reddedilmiş olup karar Yargıtay tarafından da onanmıştır.

MMZ

MMZ Onur Boru Profil Üretim San. ve Tic. A.Ş. işyerinde için Bakanlığa yaptığımız başvuru ile tarafımıza verilen olumlu yetki tespit yazısının iptali için işveren İstanbul 9. İş Mahkemesi'nde dava açmıştır. Davada aleyhimize karar verilmiş olup tarafımızdan temyiz edilmiştir. Dosya Yargıtay incelemesindedir.

Samka Metal

Samka Metal Ambalaj San. A.Ş. işyerinde yaptığımız başvuru sonucunda Bakanlık yasanın aradığı çoğunluğu sağlayamadığımıza ilişkin tarafımıza olumsuz yetki tespiti yazısı göndermiştir. Bu tespit yazısının iptali talebiyle İstanbul 12. İş Mahkemesi'nde açtığımız davada mahkeme aleyhimize karar vermiştir. Karar tarafımızdan temyiz edilmiş olup dosya Yargıtay'a gönderilecektir.

Nalcı

Nalcı Sınai Mamulleri İmalat Paz. Ltd. Şti. işyeri için Bakanlığa yapılan çoğunluk tespiti başvurusu sonucunda tarafımıza olumlu yetki tespiti yazısı düzenlenerek gönderilmiştir. İşverenin yetki tespitinin iptali talebiyle İstanbul 22. İş Mahkemesi'nde açtığı davada mahkemenin görevsizliğine karar verilmiştir. Anılan karar işveren tarafından temyiz edildiğinden dosya Yargıtay'a gönderilecektir.

Ar Metal

Ar-Metal Montaj Elektrik Ağaç Taahhüt San. Tic. Ltd. Şti. işyerinde örgütlenme çalışmaları sonucunda Bakanlığa yaptığımız başvuru üzerine tarafımıza yetki tespiti yazısı düzenlenerek gönderilmiştir. İşveren Sakarya İş Mahkemesinde yetki tespitinin iptali talebiyle yetkisizi mahkemede dava açmıştır. Yaptığımız yetki itirazı sonucunda mahkeme dosyanın yetkili Kocaeli İş Mahkemeleri'ne gönderilmesine karar vermiştir. Ancak işveren bu kararı temyiz ettiğinden dosya Yargıtay'a gönderilmiştir. Ayrıca işverenin Ar-Metal Montaj Elektrik Ağaç Taahhüt San. Tic. Ltd. Şti. ile aynı adreste ve aynı işkolunda olan 3 şirketin daha bulunduğunu ve 4 firmanın işletme oluşturduğunu tespitine karar verilmesini talep ettiği davada bilirkişi raporu lehimize gelmiş olup bu davanın duruşması 25.06.2013 günü yapılacaktır.

Snop

Snop İzmit Metal San. ve Tic. A.Ş.'de yürüttüğümüz örgütlenme çalışma çalışmaları sonucunda Bakanlık işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladığımıza ilişkin yetki tespiti yazısını tarafımıza göndermiştir. Anılan tespit yazısının iptali istemiyle işverenin açtığı dava aleyhimize bitmiş olup tarafımızdan temyiz edilmiştir. Yargıtay yerel mahkeme kararını bozmuştur. Duruşması 11.07.2013 günüdür.

GEA

GEA Klima San. ve Tic. A.Ş. işyerinde yürütülen örgütlenme çalışmaları sonucunda Bakanlığa yetki tespiti talebi ile başvurulmuştur. Bakanlık işyerinde gerekli çoğunluğu sağlayamadığımıza ilişkin olumsuz yetki tespiti yazısı düzenleyerek tarafımıza göndermiştir. Bu tespitin iptali talebiyle açtığımız davanın duruşması 17.09.2013 tarihinde görülecektir.

2012-2014 dönemi grup toplu iş sözleşme süreci

Kocaeli yürüyüşünde "Hodri Meydan"

2012-2014 dönemi grup toplu iş sözleşme sürecinde arabulucu aşaması sona erip grev aşamasına gelindiğinde, sürece ilişkin merkezi eylem programı da, 6 Mayıs'ta Kocaeli'de yapılan yürüyüşle tamamlandı...

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Kocaeli'de sürecin taraflarına seslenerek, "metal işçilerinin haklarını savunmakta samimi iseniz eğer, hodri meydan, birlikte greve çıkalım" çağrısında bulundu...

Metal İşçileri MESS Dayatmalarına karşı yürüyor

Tis sürecinde gelişmelere gebe haftanın öncesinde, üyelerimiz işyerlerinde yürüyüş ve toplantılar yaparken, Merkez yöneticilerimiz de Gebze bölgesindeydiler.

Çayırova Boru ve Sarkuysan işçilerinin katılımıyla yapılan toplantıda, Serdaroğlu, eylemlerimizin Tis sürecindeki belirleyiciliğini vurguladı. İşçiler iki koldan kendi işyerlerine yöneldiklerinde, sloganlarına trafikteki araçlar da kornaları ile destek verdiler.

Kroman işçileriyle birlikte E5'ten işyerine yürüyen yöneticilerimiz, burada bir açıklama yaptılar.

İkinci toplantı, vardiyasını tamamlayan işçilerle yapıldı. Üyelerimize TİS süreci hakkında bilgi aktarıldı.

Bu süreçte yapılan yürüyüşler, toplantılar ve diğer tüm etkinliklerle ilgili daha fazla fotoğraf ve bilgiyi, internet sayfalarımızda bulabilirsiniz..
www.birlesikmetal.org

27 Mayıs'ta, iş çıkışında protestolar vardı

Metal İşverenleri Sendikası MESS ile sendikamız heyeti arasındaki görüşme devam ederken, Metal işçileri, 27 Mayıs 2013 tarihinde örgütlü olduğumuz tüm işyerlerinde, iş çıkışında, taleplerini haykırdı ve MESS Dayatmalarını protesto etti

Genel Başkanımızın süreç hakkında bilgilendirme yaptığı Gebze Alstom işyerinde 27 Mayıs'taki eylem, yoğun katılımla gerçekleştirildi.

Merkez TİS komisyonu

7 Haziran akşamı Gönen Kemal Türkler Tesislerimizde toplanan Merkez TİS Komisyonumuzda, komisyon üyeleri işyerlerindeki durumu aktardılar, beklentileri dile getirdiler.

Başkanlar Kurulu ve Genel Temsilciler Kurulu toplantılarının ardından, Merkez TİS Komisyonu 8 Haziran akşamı bir kez daha toplanarak son değerlendirmeyi yaptı.

Süreç içinde sık sık toplanan Merkez TİS komisyonumuz, bir önceki toplantısını 25 Mayıs'ta Genel Merkezimizde yapmıştı.

Bu süreçte, bölgelerde ve işyerlerinde bilgilendirme toplantıları yapıldı.

5 Mayıs Pazar günü, Çimsataş ve Yücel Boru işyerlerinden üyelerimiz, eşleri ve çocukları ile birlikte, Mersin 33 Düğün Salonu'ndaydılar.

Sözleşme, 11 Haziran'da imzalandı

2012-2014 dönemi grup toplu iş sözleşmesi sendikamız ile MESS arasında bugün (11 Haziran 2013) saat 10'da yapılan görüşmelerin ardından imzalandı. Bu görüşmelerde ayrıca prosedürleri ayrı yürütülen 7 işyerinin sözleşmeleri de imzalandı. Bu işyerleri Arfesan, Arpek, Dostel, Standart Depo, ABB, Cengiz Makine ve SİO. ABB ve Cengiz Makine işyerleri yetki itirazları nedeni ile grup toplu iş sözleşme prosüdürünün dışında kalmışlardı. Diğer 5 işyeri ise toplu sözleşme metin ve haklardaki farklar nedeniyle görüşmeleri ayrı sürdürülen işyerleri idi.

İmzalanan sözleşme ile kimi idari maddelerde 30 yıldır yapılmayan değişiklikler yapıldı.

Ücret zamlarından önce sendikamızın başından itibaren toplu sözleşmenin en önemli gündemi olarak ilan ederek tüm tarafların kabul etmesini sağladığı iblağ ve iyileştirme uygulaması da toplu sözleşmeye girdi. Buna göre 4,64'ün altında ücret alanların ücretleri 4,64'e tamamlandıktan sonra 6,31 TL'ye kadar olan ücretlere 6,31'i geçmemek şartıyla 0,20 TL iyileştirme yapıldıktan sonra her iki altı ay için yüzde 7,şer oranında zam yapılması konusunda anlaşmaya varıldı. Son ikialtı ay için zam oranları ise ilgili dönem enflasyon oranı kadar olacak.

Sosyal hakların büyük kısmında ise birinci yıl yüzde 15 oranında ikinci yıl ise enflasyon artı 2 puan zam alındı. Ayakkabı parası yüzde 20 Çocuk parası yüzde 22 ve yolluklar yüzde 24 oranında artırıldı.

Genel Temsilciler Kurulu

"Metal işçileri her zaman özgürlükten, demokrasiden, eşitlikten ve barıştan yana olmuştur ve olmaya devam edecektir." (Sonuç Bildirgesi'nden)

Sendikamız Genel Temsilciler Kurulu, 7-9 Haziran 2013 tarihlerinde Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesislerimizde toplandı.

5 Haziran Çevre günü ile bağlantılı olarak, Prof. Dr. Tanay Sıdkı Uyar'ın "Yenilenebilir enerji" konusunda yaptığı sunum, büyük ilgiyle izlendi.

Enerjinin hem teknik, ekonomik ve siyasal boyutunu ayrıntılı olarak bizlere aktaran, Uyar, yenilenebilir enerji için neler yapılması gerektiğini de anlattı.

Genel Başkanımızın gündemdeki konuları ayrıntılı olarak ele alan açılış konuşmasının ardından kürsüye gelen temsilcilerimiz, işyerlerinden ülke geneline değerlendirmelerini aktardılar.

Kurulumuz, Taksim Gezi parkında ve Türkiye'nin şehirlerinin neredeyse tamamında direnen "çapulculara" selam gönderdi.

Toplantı, Sonuç Bildirgesi'nin okunup oylanması ile sona erdi.

Sonuç Bildirgesi, alkışlarla onaylandı

Birleşik Metal-İş Sendikası Genel Temsilciler Kurulu Sonuç Bildirgesi,
7-9 Haziran 2013 - Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Genel Temsilciler Kurulumuz, sendikamızda örgütlenen Cengiz Makine, Fontana Kalıp, Federal Moğul, Bemka, Çukurova Jeneratör, Senkromeç ve Tabo işçilerini işçi sınıfının birliğine güç kattıkları için yürekten selamlar.

Enerji tercihlerinin arkasında yatan sınıfsal çıkarlar ve yenilenebilir enerji konusunda kurulumuzla bilgilerini paylaşan değerli Profesör Dr. Tanay Sıdkı Uyar'a da teşekkür eder.

Kurulumuz, ülkede halka yönelik hükümet şiddetinin en üst düzeye çıktığı bir dönemde yapılmaktadır. Kurulumuzun yüreği Taksim Gezi parkında ve Türkiye'nin şehirlerinin neredeyse tamamında isyan eden ve direnen "çapulcularla" birlikte atmaktadır. Taksim Dayanışma Platformu'nun kamuoyuna açıklamış olduğu tüm taleplerin altına kurul olarak imza atıyoruz.

Hükümetin ve özellikle de başbakanın gerilimi sürdürme niyetini, kibirli tavrını ve halkı hiçe sayan yaklaşımlarını şiddetle protesto ediyoruz. Metal işçileri her zaman özgürlükten, demokrasiden, eşitlikten ve barıştan yana olmuştur ve olmaya devam edecektir.

1 Mayıs'ta işçi ve sendikalara Taksim'i inşaat var gerekçesiyle yasaklayanlara karşı, halk inşaatı durdurarak yanıt vermiştir.

Halkın tüm yaşam alanlarını sermayenin kar kapısı yapmaya çalışan zihniyet, emekçi halkın ve onların gencecik çocuklarının isyanı karşısında büyük bir şaşkınlık yaşamaktadır. Sermaye hizmetindeki 10 yılın sonuna gelinmiş ve yeni bir Türkiye'nin filizleri kendini açıkça, yüreklilikle ortaya koymuştur.

Bu isyan ve direniş Türkiye daha özgür, daha demokratik ve barışın hakim olduğu ana kadar sürecektir. Metal işçileri bu mücadelenin en aktif öznelerinden biri olmaya devam edecektir.

Sermayenin hizmetindeki siyasal iktidar, bir bütün olarak işçi sınıfına karşı saldırı başlatmıştır. Grev hakkına yönelik saldırılar ve ülkeyi tam bir taşeron cumhuriyetine çevirmeye yönelik yasal hazırlıklar karşısında işçi sınıfı örgütlü bir direnişin ön hazırlıklarına bugünden itibaren başlamalıdır.

Kurulumuz, grev süreci içinde bulunulan 2012-2014 dönemi grup toplu iş sözleşmesi görüşmelerini de değerlendirmiştir.

Bir önceki dönem Sendikamız ve üyelerimizin bedel ödemeyi göze alarak verdikleri tarihsel mücadele, bu dönem grup toplu iş sözleşmesinin üzerine olumlu anlamda bir basınç oluşturmuştur. Bu basıncın oluşmasında önemli pay sahibi olan Bosch işçilerinin Sendikamız ile buluşması engellenemeyecektir.

Kitlesel eylemlerin sayı ve yoğunluğundaki artış, işyeri eylemlerinde gözle görünür kıpırdanma ve giderek greve doğru yaklaşılması işbirlikçileri telaşlandırmış ve yine bir gece yarısı, yine işçilerden saklanarak sözleşme imzalanmıştır.

İşbirlikçilerin imzaladığı sözleşme konusunda atılacak adımlar konusunda Temsilciler Kurulumuz, Genel Yönetim Kurulu ve Başkanlar Kurulu'nun metal işçilerin ortak çıkarı doğrultusunda atacağı her türlü adımı destekleme kararındadır.

Kurulumuz, Konfederasyonumuz DİSK'in kurucu üyesi olan Sendikamızın, Konfederasyonun tüm faaliyetlerinde bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da aktif olarak yer almasının altını önemle çizmiştir

TİS törenleri

AKS Otomotiv

26 Nisan 2013 Cuma günü, Genel Başkanımızın da katılımıyla, İstanbul 1 nolu Şubemize bağlı Aks Otomotiv San. Tic. A.Ş.'de TİS imza töreni yapıldı.

Kırşehir Çemaş Döküm

Toplu sözleşme görüşmeleri anlaşma sonuçlanmış ve ücretlere ilk 6 ay için ortalamada %12 oranında zam alınmıştı.

4 Mayıs 2013 tarihinde de, Genel Başkanımızın da katılımıyla, işyerinde toplu iş sözleşmesi imza töreni düzenlendi.

Baysan Trafo Kazanları ve Baysan Trafo Radyatörleri

Kocaeli şubesine bağlı Baysan Trafo Radyatörleri ve Baysan Trafo Kazanları işyerlerinde 16 Mayıs'ta anlaşma sağlanmıştı.

21 Mayıs 2013 tarihinde her iki işyerinde de, Genel Başkanımız ve yöneticilerimizin de katılımıyla TİS imza töreni düzenlendi.

Sizden Gelenler

Işsizin masalı

Üşüyorum. Açım da. Köşeden çocuklarımın gözleri bakıyor sanki bana. Üşüyorum.

Sabahtan beri yürüyorum. Dön dolaş yok. Yok işte.

Bir tas çorba. İki ekmek... Bir iki dal parçası. Bu akşam bari aç yatmasın çocuklarım.

Karım da aç...

İstemiyorlar beni. Kollarımı, gücümü, gözlerimin ferini istemiyorlar!

Yürüyorum. Yürüyorum. Yok, yok işte...

Dilenmiyorum, iş istiyorum.

Üşüyorum, üşüyorum gözler bana değdikçe.

Basın açıklamalarımızdan

Emekçinin, Yoksulun, Ezilenlerin Sesi HAYAT TV Susturulamaz

Emek ve demokrasi mücadelemizde yanımızda olan, halkın bağımsız ve gerçek haber alma hakkına önemli katkılar sunan HAYAT TV ekranlarının bir kez daha kapatılmak istendi.

2007 yılından bu yana yani yaklaşık 6 yıldır emekten, ezilenden, mağdurdan kısacası halktan yana yaptığı yayınlarla bizlere yaşadığımız hayatın aynasını tutan HAYAT TV'nin RTÜK tarafından kapatılmasını şiddetle kınıyoruz…

Biz DİSK/Birleşik Metal İş Sendikası olarak metal işçilerinin yanında olan ve sesimizi duyurmak ve derdimizi anlatmamız için her zaman kapılarını bizlere açan HAYAT TV'nin yanında olduğumuzu herkes tarafından bilinmesini isteriz.

Dünya Barış Konseyi heyeti sendikamızda

Dünya Barış Konseyi ve Barış Derneği, Suriye halkı ile dayanışmayı yükseltmek, ABD ve İsrail'in Suriye üzerindeki politikalarını teşhir etmek amacıyla 25-29 Nisan 2013 tarihlerinde İstanbul ve Antakya'da uluslar arası katılımlı bir konferans düzenledi.

Dünya Barış Konseyi heyeti 26 Nisan günü sendikamızı da ziyaret ederek görüş alışverişinde bulundu.

Ziyaretçiler: Socorro Gomes (Dünya Barış Konseyi), Dave Webb (Uzayda Nükleer Güce ve Silahlanmaya Karşı Küresel Ağ) Adel Omar (Suriye Ulusal Barış Konseyi) (Suriye Komünist Partisi) Mueen Albuqain (Ürdün Barış Konseyi) , Abdullah Zrequat (Suriye ile Dayanışma Halk Komitesi - Ürdün) Jamshid Ahmadi (İran Barışı Savunma, Dayanışma ve Demokrasi Derneği) Jamil Safieh (Lübnan Barış Konseyi) Aydemir Güler (Barış Derneği) Zeynep Beşpınar (Barış Derneği) Murat Akad (Barış Derneği) Aqel Taqaz (Filistin Barış ve Dayanışma Komitesi) Agneta Norberg (İsveç Barış Konseyi)

DGB heyeti Bursa'da

Almanya DGB sendikasından gelen bir heyet, 14 Mays'ta Bursa Şubemizi ziyaret ederek, yöneticilerimiz ile görüştü.. Bölgede Bosh ve diğer fabrikalarda çalışan metal işçileriyle de görüşme yapan heyet, TİS süreci hakkında da bilgi aldı..

Küba'dan konuklarımız var...

Küba Halklarla Dostluk Enstitüsü (ICAP) Avrupa Direktörü Holmedo Perez Rubio, Türkiye Uzmanı Maria Aleida del Riego ve Jose Marti Küba Dostluk Derneği'nden Gülzerin Kızıler sendikamıza bir dostluk ve dayanışma ziyaretinde bulundular.

Ortak eğitim yaptığımız İspanya, Polonya ve Sırbistan heyeti sendikamızda

Sendikamızı ziyaret eden İspanya, Polonya ve Sırbistan'dan gelen sendikacı dostlarımız, Kemal Türkler müzemizi gezdiler.

Genel Başkanımızın da katıldığı toplantıda, karşılıklı bilgi alışverişinde bulunuldu.

102. Uluslararası Çalışma Konferansı'nda

Türkiye yine Kara Listede

102. Uluslararası Çalışma Konferansı "İnsan onuruna yaraşır iş ile geleceğin inşası" ana temasıyla İsviçre'nin Cenevre kentinde yapıldı.

Konferansta, 185 ülkeden yaklaşık 5 bin hükümet, işveren ve işçi temsilcisi, çalışma hayatının sorunlarını tartışmak üzere bir araya geldi.

Türkiye "98 No'lu Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi"nin ihlali, Toplu Sözleşme Hakkı`nın önündeki barajlar, grev yasakları gibi konular nedeniyle Aplikasyon Komitesi`nin gündemine girdi.

Türkiye Hükümeti yasaları değiştirdiğini, Taksim Meydanı'ndaki inşaattan dolayı kutlamalara uygun olmadığını ve Türkiye'de tutuklu sendikacı bulunmadığını iddia etti.

ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow inşaatı ve meydanı bizzat gördüğünü, durumun 1 Mayıs kutlamalarına engel teşkil etmediğini, ayrıca 10 gündür söz konusu meydanda devam eden gösterilerin bu iddiayı çürüttüğünü ifade etti.

PSI, EI, INDUSTRI-ALL gibi uluslararası sendikal örgütler, Almanya, Hollanda ve Fransa'dan sendikalar Türkiye gündeminde söz aldı. 1 Mayıs'ta yaşananlar, Gezi Parkı eylemleri, grev yasakları, barajlar, tutuklu sendikacılar, THY ve Çaykur grevleri gündeme geldi. Ayrıca ITUC yıllık sendikal hak ihlalleri raporunu bir etkinlik düzenleyerek açıkladı. Bu raporda Genel-İş Sendikası'nın genel merkezine yapılan polis saldırısı da yer aldı.

25 ülkenin yer aldığı kara listede bizim dışımızdaki ülkelerin neredeyse tamamı az gelişmiş ülkeler. Sadece Kanada, İspanya ve Yunanistan bu sene bu ülkelerin dışında kara listeye girdi. İspanya ve Yunanistan'da yaşanan ekonomik krizin çalışma yaşamında olumsuz etkilerinin ortaya çıkması bu listede yer almalarını açıklıyor.

İşyeri eğitimlerine ilgi yoğun

İşyeri eğitimlerimize her zaman olduğu gibi nisan, mayıs aylarında da devam ettik. Şubelerimizden işyerlerinin ihtiyaçları doğrultusunda gelen taleplere bağlı olarak yaptığımız eğitimlere toplam 683 kişi katıldı.

13 Nisan Cumartesi günü ZF Lenförder işyerinde üçüncü vardiyada çalışan üyelerimizin katıldığı eğitim işyeri toplantı salonunda yapıldı. Temel sendikal konular ve gündemde çalışanlara yönelik yasal düzenlemelere ilişkin bilgilerin verildiği eğitime katlım son derece iyi oldu.

14 Nisan Pazar günü Aydın'da kurulu Jantsa Fabrikasındaki işyeri komitemize yönelik bir eğitim yapıldı. Gerek devam eden TİS süreci gerekse komitenin işleyişine yönelik sendikamızın yaklaşımının aktarıldığı ve soruların cevaplandığı eğitim oldukça coşkulu geçti.

16 Nisan Salı günü ise Totomak işyerindeki üyelerimize yönelik yapılan eğitim işyeri yemekhanesinde ve iki ayrı vardiyaya yönelik olarak gerçekleştirildi. Temel Sendikal konular ve yasal düzenlemelere ilişkin bilgilerin paylaşıldığı eğitimde üyelerimizin ilgisi yoğundu.

17-18 Nisan tarihlerinde ise FTB Lisi işyerinde çalışan üyelerimize üç ayrı vardiya olarak Şube binasında bir eğitim yapıldı. Katılım ve ilginin yüksek olduğu eğitimlerin devamı talepleri dile getirildi.

26 Mayıs Pazar günü TİS süreci gereği oluşan takvime bağlı olarak ZF Lenförder işyeri komitesiyle şube binasında bir "grev eğitimi" yapıldı. Müthiş bir katılım ve coşkuyla gerçekleştirilen eğitim alkış ve sloganlarla son buldu.

3 Mayıs Cuma günü Trakya Şubemize bağlı DİSA'daki üyelerimize şube binasında iki ayrı vardiyada olmak üzere genel bilgilendirme toplantıları yapıldı.

Gençlerin dinamizmi, eğitimlerle yön buluyor!

2013 yılı programlı eğitimler kapsamında; Şubelerimizde genç üyelerimizle eğitim çalışmalarında bir araya geldik.

Genç İşçiler Bürosunun her işyerinde ve her şubede aktif hale getirilmesini hedefleyen, gündemdeki konuların da ele alındığı eğitim çalışmalarına 9 şubemizden toplam 274 üyemiz katıldı.

İzmir Şube	02.03.2013	31 üye
Gebze Şube	09.03.2013	44 üye
İstanbul 1 Nolu Şube	16.03.2013	30 üye
İstanbul 2 Nolu Şube	20.04.2013	31 üye
Trakya Şube	21.04.2013	30 üye
Eskişehir Şube	05.05.2013	29 üye
Kocaeli Şube	11.05.2013	29 üye
Anadolu Şube	12.05.2013	25 üye
Bursa Şube	26.05.2013	25 üye

Hizmete açılan Sapanca Tesislerinde
İlk eğitim temsilcilere

Nisan ayında hizmete açılan ve sendikamız için önemli bir kazanım olan Sapanca Tesislerimizde ilk eğitim 1-2 Haziran 2013 tarihlerinde yapıldı.

Gebze Şubemize bağlı işyeri temsilcilerinin katıldığı eğitimin açılışına Genel Başkan Adnan Serdaroğlu ve Genel Eğitim Sekreteri Seyfettin Gülengül katıldılar.

A. Serdaroğlu yaptığı kısa konuşmada ulaşım açısından çok daha kolay ulaşılabilecek ve günün koşullarına uygun bir eğitim tesisini kazandırmaktan dolayı mutlu olduklarını ve bu tesisin de aynı Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Tatil Sitesi gibi sendikamıza önemli katkılar sunacağına inandığını belirtti. Güncel sorunlara da kısaca değinen Genel Başkan bu tarihi güne tanıklık eden temsilcilerimize başarılar dileyerek konuşmasını sonlandırdı.

Eğitimde, Sendikal Mücadele Tarihi ve Sendika Siyaset İlişkisi, Hukuk, İSİG ve Performans başlıkları işlendi. Ayrıca Sendikal İşleyiş tüzük ve yönetmelikler ışığında bir kez daha tartışıldı.

Eğitime katılan temsilcilerimiz eğitimin yanı sıra tesislerin önemli bir kazanım olduğunu belirttiler ve sendikamıza faydalı olacağını vurguladılar.

İşçi Sağlığı-İş Güvenliği
Sağlık Haritalaması Semineri

16-21 Haziran'da Sapanca Tesislerimizde 3. Basamak İşçi Sağlığı-İş güvenliği, Sağlık haritalaması/Gesundheits Mapping gerçekleştirildi.

Seminere toplam 21 kursiyer katıldı. Tekstil sendikamızdan üye ve temsilcilerin de katıldığı seminerde yeni öğrenim/öğretim metotları da uygulandı.

Brezilya ve daha bir dizi başka ülkede eğitimlerde kullanılan, İSİG konusunu ele alan kısa filmler ve karikatürlerle de desteklenen eğitimde temel fikir, fabrikalarda sendikal örgütlenmenin daha da güçlendirilmesinin önemli araçlarından olan bu konuya işçilerle birlikte çözüm aramak ve ortaklaşa tespit edilen iyileştirme önerileri temelinde patron tarafı ile müzakereler yürütmeyi hedeflemektedir.

İşçi arkadaşlarla birlikte sorunların çözümü için yapılan öneriler patronlar tarafından gerçekleştirilmediğinde de işçilerle birlikte üretimden gelen gücün de kullanılması ile işçilerin yararına bir sonuca ulaşma hedeflenmektedir.

Seçilmiş temsilcilere mücadeleyi bırakma ve çözüm üretilmediğinde de sendikayı ve temsilciyi güvenilmez kılabilecek geleneksel çalışma tarzı yerine kolektif olarak çözüm üretme ve bunların yaşama geçirilmesi için de yine kolektif olarak mücadele yürütmenin temel alındığı bu eğitim metoduyla daha sağlıklı bir sendikal mücadelenin yürütüleceği düşünülmektedir.

İki Günlük Temsilci Eğitimi

21 - 22 Haziran 2013'de Eskişehir şubemiz alanında örgütlü olduğumuz fabrikaların temsilcilerine İşçi sınıfı tarihi, Hukuk, Örgütlenme, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ve Performans konularında eğitim verildi.

Sendikamızın eğitim programı çerçevesinde tüm şubelere dönük eğitimlerde üyelerimizin ve tüm çalışanların en önemli sorunlarını oluşturan bu konularda sendikamız uzmanları kendi alanlarında yaptıkları sunumlarla sendikamızın işyerlerindeki çalışmalarının güçlendirilmesine çalıştılar.

Diğer şubelerimize dönük eğitimlere devam edilecektir.

Sendikal eylemler ve direnişler... Sendikal eylemler ve direnişler... Sendikal eylemler ve

THY İşçileri Grevde!

Türk Hava Yolları'nda 15 Mayıs 2013 tarihinden itibaren grev var. Daha grevin başlangıç saatlerinde olağanüstü güvenlik tedbirleri ile işçiler üzerinde greve katılmamalarını sağlamak için tehdit ve baskılara rağmen Hava-İş Sendikası grev pankartını astı.

Grevin başlamasıyla birlikte yoğun polisiye önlemlerle baskı oluşturulmasına karşı aynı sabah düzenlenen basın açıklamasına, Genel Başkanımız ve merkez yöneticilerimiz de katılarak destek verdiler.

Uyuşmazlığın temel konularını uçuş güvenliğini tehlikeye atan çalışma koşulları ve keyfi olarak işten çıkarılan 305 THY çalışanının işe iadesi oluşturuyor.

THY'de başlayan grev, bugüne değin görülmeyen envai çeşit grev kırıcılığı yöntemlerine rağmen sürdürülmeye çalışılıyor. THY işvereni sadece çalışanların greve katılmasını engellemekle, grevcilerin yerine başka işçileri çalıştırmakla kalmıyor, yasaya açıkça aykırı biçimde grevi kırmak için rüşvete başvuruyor.

Hükümet yasa dışı bir biçimde grevin kırılması için THY ile tek vücut olmuş durumda. Önce grevi kırmak, ardından da THY'de yıllardır örgütlü bulanan Hava-İş Sendikasını yetkisiz hale getirmek istiyorlar.

THY grevi, tüm baskılara rağmen devam ediyor…

THY Grevcileriyle Metal İşçilerinin Buluşması: "THY işçisi yanlız değildir!"

23 Mayıs'ta Sendikamız Genel Yönetim Kurulu üyeleri ve üyemiz metal işçileri Atatürk Havaala'nın girişinden THY Genel Müdürlüğü önüne kadar; "İşçilerin birliği sermayeyi yenecek!", "Havayolu işçisi yalnız değildir!", "Yaşasın sınıf dayanışması!" sloganlarıyla bir dayanışma ziyareti gerçekleştirdi.

Metal işçileri, THY Genel Müdürlüğü önünde kurulan grev alanında grevci işçiler tarafından coşkulu bir biçimde alkış, ıslık ve sloganlarla karşılandı.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu alanda grevci işçilere hitaben bir konuşma yaptı. Serdaroğlu; "Bu ülkenin insanlarının üzerine ölü toprağı serpmeye başladılar. 30 yıldır uygulanan 12 Eylül faşist baskıları AKP iktidarında daha da arttı. Artan baskıları Hava-iş üzerindeki baskılardan görüyoruz. Onun için baskıya rağmen direnen hava yolu işçilerini metal işçileri olarak selamlıyoruz" dedi.

O gün alanda; yaptığı açıklamalarla grevcileri "dışardan gelen insanlar", "destekçiler" gibi göstermeye çalışan THY yönetiminin yalanlarını teşhir etmek için THY çalışma kartlarını kaldırarak 'THY baksana kaç kişiyiz saysana' sloganlarını hep bir ağızdan haykırdılar.

Çaykur Grevi

Tek Gıda Gıda-İş Sendikası üyesi 10 bin Çaykur işçisinin toplu iş sözleşmesinde anlaşma sağlanamaması üzerine 22 Nisan 2013 tarihinde greve çıktı.

Rize ÇAYKUR Genel Müdürlüğü önünde grev uygulamasını başlatan Tek Gıda-İş Sendikası ile dayanışmada bulunmak üzere, Sendikal Güç Birliği Platformu üyelerinin yanı sıra Sendikamız adına Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Eğitim Sekreterimiz Seyfettin Gülengül destek verdi.

Tek Gıda-İş bu süreçte hükümetin birçok saldırısıyla karşı karşıya kaldı. Çaykur grevi yeterli katılımın olmaması yüzünden aynı gün fiilen sona erdi. Eski AKP milletvekili ve bir dönem bakanlık yapan şimdiki Genel Müdür; sendikanın greve gitmesi karşısında 7200 mevsimlik işçiyi her zamankinden bir ay önce işbaşı yaptırarak üretimi sürdürmek suretiyle grevi kırdı.

Üretimin devam ettiğini ve grevin bir işe yaramadığını gören işçiler, çaresiz kalarak işbaşı yapmak zorunda kaldılar. Çaykur grevinin kırılmasında hükümetin grev ve sendika karşıtı ısrarlı tutumunun yanı sıra birden fazla neden rol oynamıştır.

Grevin kırılmasıyla birlikte; bundan sonra çay işçilerini daha fazla özelleştirme ve daha fazla güvencesizlik beklemektedir.

Ege Standard Profil direnişi

Manisa Serbest Bölge'de kurulu, Standard Profil fabrikasında çalışan işçiler, düşük ücret, işyerinde uygulanan yoğun baskılar ve iki kişinin yapacağı işi bir kişiye yaptırmaları vb. nedeniyle Petrol-İş Sendikası'nda örgütlendi.

Anayasaya, yasalara ve uluslararası sözleşmelere rağmen işçilerin, sendikaya üye olduklarının duyulması üzerine 160 işçi ise tazminatsız işten atıldı. 13 Mayıs 2013 tarihinden itibaren işten atılan işçilerin, sendikal örgütlülük ve işe dönüş için fabrika önündeki direnişleri devam ediyor.

Standart Profil'in Düzce fabrikasında toplu sözleşme görüşmelerinin sürdüğü bir dönemde yaşanan bu gelişmeler üzerine Petrol-İş Sendikası da Manisa'daki yöneticilere hak ihlallerine son verme çağrısı yaptı. "Standart Profil, maalesef İspanya'dan Çin'e kadar yatırımları bulunan, küresel düzeyde bir firmadan beklenen, sendikal haklara saygılı bir politikası izlemiyor" dedi.

UNI IKEA, Küresel Eylem Günü

İşveç kökenli mobilya devi Ikea'da iki yılı aşkın bir süredir sendikal örgütlülük mücadelesi yürüten Koop-İş Sendikası'na uluslararası destek devam ediyor.

UNI IKEA Küresel Sendikalar Birliği tarafından IKEA'nın dünya genelinde uyguladığı hak ihlallerine dikkat çekmek ve IKEA Türkiye Yönetiminin sendika karşıtı tutumlarını protesto etmek için 19 Haziran 2013 tarihinde IKEA Küresel Eylem Günü ilan edildi. Dünyada kurulu bulunan IKEA mağazaları önünde basın açıklamaları gerçekleştirildi.

San Francisco Eyalet Üniversitesi profesörü John Logan tarafından Türkiye'deki IKEA şirketinin sendikalaşmaya karşı faaliyetleri bir rapor halinde kamuoyuna açıklandı.

IKEA Türkiye'nin sendikalaşma faaliyeti içinde olan çalışanları işten çıkardığı, baskı uygulandığı ve hatta rüşvet teklif edildiğinin belirtildiği raporda mağaza yöneticilerinin tek tek sendika üyesi işçilerle görüşerek sendikadan vazgeçmelerini istediği kaydedildi.

IKEA'nın işletmede olduğu Norveç, Danimarka, Avusturya, İsveç ve Belçika gibi pek çok Avrupa ülkesindeki çalışanlarının sendikal faaliyetleri güvence altında.

İsmacco işçilerinin direnişi sürüyor

Tuzla Organize Sanayi Bölgesi'nde, sendika ve işe iade hakları için mücadele eden İsmacco işçilerinin mücadelesi devam ediyor.

5,5 aydır direnişlerini sürdüren İsmacco işçileri, 25 Mayıs'ta Ermenegilde Zegna mağazası önünde eylem yaptı. İsmacco fabrikasının üretim yaptığı dünya markası ErmenegildoZegna'nın Nişantaşı'nda bulunan mağazası önünde bir araya gelen Deri-İş yönetici ve üyelerinin katıldığı eylemde; sendika düşmanlığı protesto edilerek, işten atılanların geri alınması çağrısında bulunuldu.

"İsmacco'da Ermegildo Zegna Grup'ta sendika düşmanlığına son!", "Ermenegildo Zegna'da sendikalı olduk işten atıldık direniyoruz!" pankartları açıldı. İşten atılan işçiler, boykot çağrısı yapıp, direnişlerine destek istedi.

PTT işçilerinin direnişi sürüyor

Düzce PTT işçilerinin Nakliyat-İş öncülüğünde 17 Nisan'da başlattıkları direniş sürüyor.

PTT'de taşeron şirkette çalıştırılan işçiler, Nakliyat-İş'e üye olduktan sonra işten çıkarıldı. İşten çıkarılan 9 işçi de 17 Nisan günü Düzce PTT Baş Müdürlüğü önünde işlerine geri dönmek için direnişe geçti. 6 Mayıs'ta işveren bir Nakliyat-İş üyesini daha "iş daralması" bahanesiyle işten çıkardı.

Nakliyat-İş Sendikası; 9 Mayıs'ta PTT Baş Müdürlüğü önünde bir eylem yaparak atılan işçilerin geri alınması talebini yineledi.

1 MAYIS 2013

"Her yer Taksim! Her yer 1 Mayıs Alanı!"

İstanbul'u açık hava hapishanesine çevirmek pahasına binlerce polisi işçilere, emekçilere saldırı için seferber eden AKP hükümeti ve onun valisi 1 Mayıs'ı yasaklayamayacağını bir kez daha gördü. Emekçiler tüm İstanbul'u 1 Mayıs alanına çevirdi.

DİSK, KESK, TTB ortak açıklamayla bu şiddeti protesto ettiler."Hükümetin ve Vali'nin tavrı 'ideolojik'tir. Sermayenin ideolojisi ve çıkarlarına hizmet edenlerin işçi düşmanlığı bugün üzerimize yağdırılan gaz bombaları, tazyikli sular ve polis copu ile bir kez daha ayyuka çıkmıştır."

İstanbul'da Taksim Meydanı'ndaki inşaat bahane edilerek adeta sıkıyönetim ilan edilmesi, 1 Mayıs kutlama kararlılığını arttırdı: Heryer 1 Mayıs alanı oldu.

Subelerimizin ve temsilciliklerimizin bulunduğu her yerde üyelerimiz 1 Mayıs yürüyüşlerine ve mitinglerine yoğun katılım sağladılar.. İstanbul ve diğer bölgelerden fotoğrafları internet sayfamızda bulabilirsiniz.

Bir ağaç ölürken, Bir halk uyanır

Herşey bir ilkle başlar:
Şiir bir sözcükle
Aşk bir dokunuşla
Gelecek bir adımla.
***
Unutma
Hiçbir güç senden daha
Güçlü değil.
***
Onlar geçmişi inşa etmek istiyor
Gençlik ise yepyeni bir geleceği.
***
Dün dündür bugünse yarın
***
Her gecenin bir sabahı vardır
Bu ülkede bile.
***
Oturmayın
Geleceğiniz için gezi-nin.
***
… Ve bir anı: De Gaulle 1968 gençliğine "Maskaralar" dedi.
Ama sonunda evinin yolunu tutan
O oldu...

GEZİ-YORUM / Ferit Edgü

Sermayenin azgın temsilcileri, kentteki her tarihi binayı rezidans otel, her arsayı beton bina, her parkı AVM, her ağacı kereste ve kamusal alanları kendi özel mülkiyeti olarak gören saltanatçılar, 3. Köprünün temelini atarken "Gezi Parkı'nın katli için de karar verdik" diye buyurdular. Kamusal yaşam alanlarını savunan insanların üzerine biber gazlarıyla, coplarıyla, panzerleriyle, tomalarıyla bir kez daha yürüdüler.

"Baba, sen hele bi çekil bakalım!" Basından

Can Dündar, 06 Haziran 2013, Milliyet

Onlar da "88 kuşağı"...

20'li yaşlardalar. 10 yıl sessiz beklediler.

"Bunlar apolitik, duyarsız gençler" küçümsemesini sineye çektiler.

Sonra (büyüklerinin anlatıp durduğu o Mayıs sabahına benzer bir sabahta) "Yetti" deyip çıkageldiler.

Sokakta, parkta, ekranda, yeni yüzler, yeni sözler...

"5 dakkada değişti bütün işler..."

Onlar, "Özgürlük kuşağı"...

"Bana dokunmayan yılan bin yaşasın" devrinde büyüdüler.

Güneydoğu'da kan akarken, Uludere bombalanırken, hukuk katledilirken ayaklanmadılar.

Ama bir yer geldi, "kendilerine dokundu."

"Dindar bir nesil" hedefi kondu.

Müfredat değişti, bağnazlık sokuşturuldu.

"Devlet baba", kendi babalarının koyamadığı kuralları koydu:

"Metroda öpüşemezsin."

"İçki, sigara içemezsin."

"O diziyi seyredemezsin."

"O sitelere giremezsin."

"O parka AVM yapacağım, gezemezsin."

Başbakan, "marjinaller", "çapulcular" diyerek Gargamel rolüne bürününce, çadırlarını ateşe verince, "Park yıkarken sana mı soracağım" deyince ip koptu.

100 kitaplık bilinç, 10 günlük eylemde pişirildi.

İdeolojisi, partisi, önderi olmayan, sivil bir isyan hareketi, "özgürlük" talebiyle bir araya geldi.

Başbakan'ın henüz kıskacına alamadığı için "başbelası" saydığı twitter, facebook, onların içine doğduğu dünyaydı.

Medyayı boşverip direnişi siber dünyadan sürdürünce, TV yasaklarıyla hükmetmeye alışkın Hükümet'in ezberini bozdular.

İnternet'ten Türkiye'yi mobilize edip dünyayı ayağa kaldırdılar. Madonna'nın, Roger Waters'ın desteğiyle eylemi küresel ölçeğe taşıdılar.

Piyasanın göz diktiği tüketicilerdi onlar; "O kartı atarız, o kafeye gitmeyiz" deyince sermaye de dize geldi; iktidardan çok onlardan korkmaya başladı.

Rüzgar dönünce suskun televizyonlar bülbül kesildi.

Mizah, en iyi kullandıkları silahtı.

Başbakan'ın otoritesini, dalga geçerek kırdılar.

"Biz de babannemizi zor tutuyoruz" pankartı, Erdoğan'ın baş edemeyeceği bir zekanın ürünüydü.

Böylece Gezi Direnişi, ilerde onların da çocuklarına övünerek anlatacakları, eğlenceli bir devrim havasına büründü.

Bir seher vakti köprüye yürüdüklerinde, yıllardır taze kan arayan muhalefeti, cümle mahalleliyi ve nihayet ebeveynlerini de peşlerine taktılar.

Umarım Erdoğan, bu genç isyanı anlar, yurda dönüşünde karşısına adam dikmek gibi bir çılgınlık yapmaya kalkmaz.

"Gezi Parkındaki polis saldırısı, Türkiye'yi adım adım faşizme taşıyan bir süreci toplumsal patlamaya dönüştüren son damla olmuştur."
Korkut Boratav

"İktidar hayatı hedef aldığında, Hayat iktidara direniş olur!"

Metal işçileri ve sendikamız yöneticileri 30 Mayıs Perşembe akşamı, AKM önünden gezi parkına sloganlarla yürüyerek, Taksim'e sahip çıkanlarla buluştular.

Genel Başkanımız da, burada yaptığı konuşmada, alanı dolduran on-binlerce direnişçiyi metal işçileri adına selamladı..

Gezi Parkı rantçıların, paraya tapanların değil, yaşam alanlarına sahip çıkanların tarihi mirasıdır!

Gezi Parkı'nın yağmalanmasına karşı gelişen halk hareketi, bugün toplumun sesi duyulmak istenmeyen tüm kesimlerinin, kadınların, gençlerin, çevre hareketinin, ezilen kimlik mücadelelerinin, eğitim ve sağlık hakkı mücadelesinin talepleri ile buluşmuştur. AKP toplumun önemli bir kısmını kendi iktidar düşlerini hayata geçirmek için baskıyla sindirmekte, hak ve özgürlükleri kısıtlamaya çalışmaktadır.

5 Haziran'da DİSK, KESK, TMMOB ve TTB bileşenleri iş bırakarak, kent meydanlarında AKP faşizmine teslim olunmayacağını gösterdi.

Baskı ve şiddete karşı Direnenlerle birlikte Alanlarda!

"Bizler Türkiye halkının hak, adalet, özgürlük ve demokrasi mücadelesinin en köklü emek ve meslek örgütleri olarak, AKP iktidarının despotik bir rejim oluşturma yönündeki bu saldırganlığının durdurulmasını bugünün en yakıcı demokratik görevi olduğu kanısındayız."

DİSK, KESK, TMMOB, TTB VE TDB

15-16 Haziranın Işığında AKP diktatörlüğüne karşı direniyoruz

Halkımız, yıllardır yaşadıkları baskıcı ve otoriter sisteme, zorbanın zulmüne karşı onuruyla mücadele etmeyi tercih etti.

Tıpkı 1970'lerde, Büyük İşçi Direnişi'nde olduğu gibi. Bundan 43 yıl önce, 15-16 Haziran 1970'de işçi sınıfı masaya yumruğunu vurdu ve "Yeter!" dedi.

15-16 Haziran direnişinin ışığında işçi sınıfı AKP diktatörlüğüne karşı direnişini, mücadelesini sürdürüyor. İstanbulda ve DİSK'in temsilciliklerinin bulunduğu tüm bölgelerde, Gezi Parkı ile başlayan süreçle bütünleşen çeşitli etkinlikler düzenlendi. Sendikamız üyeleri de bu etkinliklere yoğun katılım sağladılar.

27 Mayıs'tan 17 Haziran'a kadar yaşanan polis saldırıları sonucunda 4 kişi hayatını kaybetti: Mehmet Ayvalıtaş (İstanbul), Abdullah Cömert (Antakya), Mustafa Sarı (Polis memuru, Adana), Ethem Sarısülük (Ankara).
TTB'nin ilk raporuna göre, 59'u ağır 7822 kişi yaralandı, 11 kişi gözünü kaybetti, 100 kişi kafa travmasına uğradı, 6 ağır yaralının hayati tehlikesi devam ediyor.

...Yıllardır, aldığın oyları gerekçe gösterip, her önüne geleni aşağılıyorsun. Tekel grevcilerine bağırıyor, havayolu çalışanlarını azarlıyor, gazetecileri boyunduruk altına alıyorsun. Sana itiraz eden insan görünce aklına Toma, başı dik heykel görünce aklına dozer geliyor.

... Devletin kaynakları senin değil de Taksim'deki çocukların elinde olsa bu devleti daha iyi yönetirler, üstelik ağaçları ve senin çanak çömlek dediğin tarihi de korurlar.

... Bir direnişçinin dediği gibi, herkes gündüz Clark Kent gece Süperman gibi yaşamaya başladı. Sense filmlerdeki diktatörler gibi insanlara sürekli bağırıp, onların Büyük Birader'e boyun eğmesini istiyorsun.

Biliyor musun, en çok oyu sen aldın ama en çok ah'ı da sen aldın.

Duyduk ki, halkın özgürlük isteğini küçümseyip, yine kafana eseni yapacakmışsın. Yapma.

Haksız sultanı taşıyan hiçbir taht sağlam değildir.

Burhan Sönmez, 06.06.013, Birgün

Bir taraftar grubu olmaktan çok öteydi bu süreçte Çarşı'nın tavrı.. Tüm renklerin gönlünde taht kurdu.

"Rüşvet alan, para pul padişahı değiliz.
Paramparça olmuş gönül hırkalarını diker,
yamarız biz."

Mağduriyetimiz ve mazlumiyetimiz sınanırken, vicdanı icarlanmamış halkımızın, hakikate olan inancından güç alarak diyoruz ki: Mutluluğun resmini yapamadık belki; ama -15 derecede, naylon çadırların içerisinde güneşin doğuşunu hayal etmenin ne olduğunu resmettiğimiz için hiçbir pişmanlık duymuyoruz.

Beyaz formalarımız bize kefen olsun ki kanlarımızı satmadık, tek celsede bağışladık. "Helal-i hoş olsun" diyoruz.

Çocuk Esirgeme Kurumları'nda, ağlayan çocukların gözyaşlarını gördüğümüz için boğazımıza bir yumruk oturmuştu ve sıkılıydı.

Yaşlılarımızı ziyarete gittiğimizde, analarımızın-babalarımızın olduğunu onlar ölmeden önce öğrendik.

Tabelada yerlere çöp atmayınız yazdığı için değil, engelleri tek tek aşmaya çalıştığımız için ceplerimizde mavi kapaklarla gezdik.

Uluslararası Astronomi Birliği, Pluton için "o artık gezegen değil" dediğinde, kandırılmışlık duygusuna kapılmanın ne olduğunu iyi bildiğimiz için "bi dakkaaa!" dedik… "hepimiz Pluton'uz"!

Hasankeyf, yunuslar, sokak hayvanları…

Bilemedik, bilemedik, bilemedik.

Daha çok sevmemekmiş asıl suçumuz, bilemedik.

Karadeniz için haykırdık; kimsenin diline, genzine o çaylar dökülmesin diye. Karadeniz'e kanser araştırma hastaneleri yapılsın diye inim inim inledik.

Van'a 8 değil, 18 konteynır alamamaktır vicdani suçumuz.

17 Ağustos'taki acıyı biz neden daha çok hafifletemedik ki? Henüz biber gazı da icat olmadıydı üstelik.

Biz buna yangınız. İçimizde yangın çıkardık, suçluyuz.

Kaz Dağları ile akrabalığımız, Ferhat'a olan hayranlığımızdan olmadı.

Peki ya Şirin bilseydi Munzur Çayı'nın gizemini, Ferhat'ın hali nice olurdu ?

Biz de geç kalmışız be Schindler, evet. İnsanlık için, halkımız için daha çok güzellikler yapabilirdik.

Düğün nedir bilemedik; ama cenazelerimizi hep kendimiz kaldırdık.

Evvellerimiz ve geleneğimiz olduğu için, dayatılana karşı çıkıp başka bir dünyayı mümkün görebiliyoruz. O yüzdendir ki, "her şeyin, herkesin bir fiyatı vardır" diyen meymenetsiz patronun suratına parayı çarpan güzel abimizi sinema salonunda alkışladığımız anın heyecanını hep içimizde yaşıyoruz.

Tarih, bugüne kadar söylediğimiz her sözün ve yaptığımız her şeyin şahididir. Bizim hakikatimiz, isnat edilenlerle değişmez.

"Ağaçları sulamanın bir adalet, dikene su vermenin ise bir zulüm olduğunu" çok ama çok, çok iyi biliyoruz.

Bizim aradığımız şey bambaşka...

Şairin dediği gibi, "ne ağaca benzer ne de buluta"

Hukuk ve ahlak kurallarının kesiştiği yerde vicdan arıyoruz biz, vicdan !

"Kendi meselelerini sırtlanma cesareti gösteremedikleri için hep bir kurtarıcı ya da bir bahane arayanlar, Gezi Parkı'nda olanları anlayamıyor. Artık iç güçler devreye girmiştir, ve bundan sonra hiç bir şey aynı olmayacaktır."
Meltem Gürle

IndustriALL Küresel Sendika Yürütme Kurulu toplantısı yapıldı.

IndustriALL Küresel Sendikası Yürütme Kurulu toplantısı, 28-29 Mayıs 2013 tarihlerinde Frankfurt'da IG Metall Genel Merkezinde yapıldı. 24 Mayıs 2013'de yaşamını yitiren Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu eski genel Sekreteri Marcello Malentacchi anısına saygı duruşuyla başlayan toplantıda aynı zamanda Bangladeş'de Rana Plaza yangınında hayatını kaybeden 1127 tekstil işçisi de anıldı.

Ardından IndustriALL'un çağrısını yaptığı 19-24 Şubat tarihleri arasında tüm Dünya'da gerçekleşen Meksika eylem günleri ve Ortadoğu ve Kuzey Afrika'da bağımsız sendikaların desteklenmesi için yürütülen faaliyetler hakkında bilgilendirme yapıldı.

Özellikle bu bölgede 3 ülkede, Mısır, Irak ve Tunus'da faaliyetlerin odaklanmasına ve Irak'da yargılanmasına devam edilen petrol işçileri sendikası lideri Hasan Jumaa'nın desteklenmesi ve Mısır'da bağımsız sendikalarla eğitim faaliyetlerinin sürdürülmesi kararları alındı. Bu bağlamda bir sonraki Yürütme Kurulu toplantısının da Tunus'da yapılması kararlaştırıldı.

Toplantıda aynı zamanda IndustriALL'un Bangladeş'deki yangının yarattığı tepki ile şu ana kadar 40 uluslararası tekstil markasının imzaladığı Yangın ve Bina Güvenliği Anlaşmasına da değinilerek, Bangladeşle ilgili 4 adımdan oluşan eylem planı tanıtıldı;

1. Yangın ve Bina Güvenliği Anlaşmasının hayata geçirilmesi,

2. Örgütlenme özgürlüğünün sağlanması için çalışma mevzuatı reformu,

3. Şu anda aylık 38 Dolar olan asgari ücretin, 20152e kadar yaşanabilir bir seviyeye çekilmesi,

4. 5000 hazır giyim fabrikasında sendikal örgütlülüğün sağlanabilmesi için geniş bir örgütlenme kampanyası.

Ardından IndustriALL'un yürüttüğü örgütlenme faaliyetleri ve kampanyalar konusunda bilgilendirme yapıldı. 7 Ekim'de tüm Dünya'da eş zamanlı olarak gerçekleştirilen Güvencesiz Çalışmaya Son Kampanyası ve maden devi Rio Tinto firmasına yönelik yapılan kampanyalarla ilgili bilgilendirme yapıldı.

IndustriALL'un hazırladığı Sürdürülebilir Kalkınma Politikası belgesinin de tartışılmasının ardından, çokuluslu şirketlerde imzalanan küresel çerçeve anlaşmalarının takip edilebilmesi amacıyla "Küresel Çerçeve Anlaşmaları ve Sendika Ağları Çalışma Grubu" kurulması kararlaştırıldı.

IndustriALL Avrupa, son 6 ayı değerlendirdi.

12-13 Haziran tarihlerinde Brüksel'de yapılan IndustriALL Avrupa Yürütme Kurulu toplantısına, sendikamız adına Genel Sekreterimiz Selçuk Göktaş katıldı. Bir önceki yürütme kurulundan bu yana son 6 aydaki faaliyetleri değerlendirerek başlayan toplantıda, küresel ekonomik krizin etkileriyle ve kemer sıkma politikalarıyla boğuşmak zorunda olan Yunanistan sendikalarıyla dayanışma amacıyla, Yunanistan'a bir dayanışma ziyareti yapılması kararlaştırıldı.

Ziyaretin Yunanistan Metal İşçileri Sendikası (POEM) yöneticileri hakkında açılan davayla aynı tarihe getirilmesi amacıyla 30 Eylül ve 1 Ekim tarihlerinde yapılması kararlaştırıldı.

Ardından herhangi bir ülkede IndustriALL Avrupa üyesi bir sendikaya üye olan bir işçinin, başka bir ülkede çalışmaya gittiğinde oradaki sendikalardan hukuki, mesleki ve haklarına dair bilgilendirme desteği almasını sağlayacak "Dayanışma Paktı" metninin hazırlanması konusunda bir tartışma yürütüldü. Burada böyle bir metnin ihtiyaç olduğu ve bir sonraki Yürütme Kurulu toplantısına kadar hazırlanması ve orada oylanarak hayata geçirilmesi kararlaştırıldı.

"Toplu Sözleşme ve Sosyal Politika", "Şirket Politikaları" ve "Endüstri Politikası" gibi çeşitli çalışma gruplarının faaliyetlerine ilişkin sunumların ardından Otomotiv, Demiryolu ve Savunma Sanayi gibi çeşitli sektörlerdeki faaliyetlerle ilgili bilgilendirme yapıldı. Toplantıda aynı zamanda, IndustriALL Avrupa üyelerinin Türkiye'de yaşanan eylemlerle ilgili dayanışmalarını belirttiği ve Hükümetin tavrını kınadığı bir dayanışma metni de oybirliğiyle kabul edildi.

Küresel Sendikalardan Başbakan'a protesto mektubu

Dünya genelinde yüz milyonlarca işçiyi temsil eden 11 küresel sendika federasyonu, ortaklaşa yayınladıkları bir mektupla Hükümete, barışçıl gösterilere izin vermesi, gözaltındakilerin serbest bırakılması ve yaşanan polis şiddetinin sorumlularının hesap vermesi çağrısında bulundu.

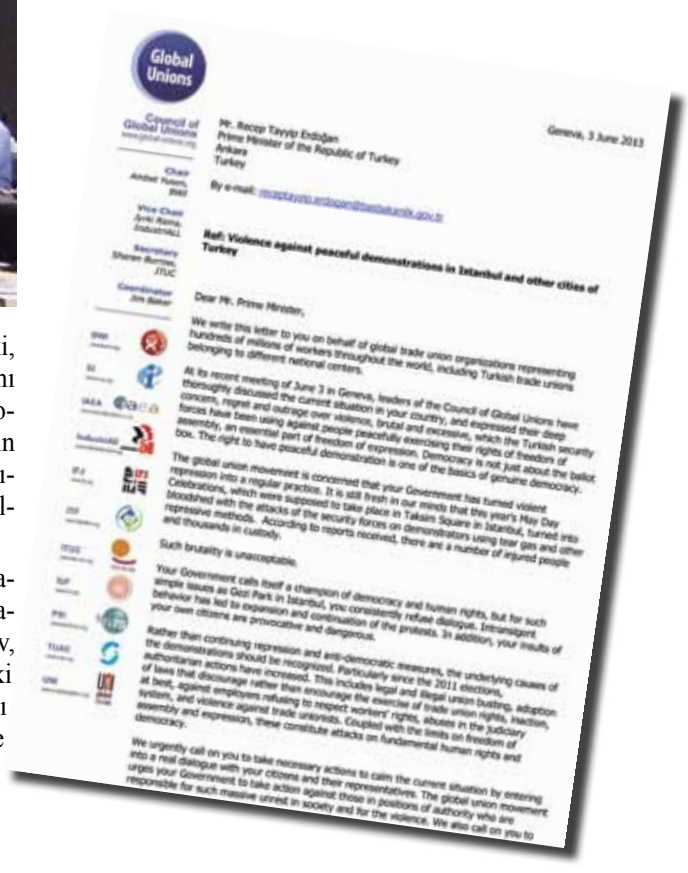
3 Haziran günü Cenevre'de bir araya gelen ve aralarında BWI, İnşaat ve Ağaç İşçileri Enternasyonali, EI, Eğitim Enternasyonali, IAEA, Uluslararası Aktörler Federasyonu, IndustriALL, Küresel Sanayi Sendikası, IFJ, Uluslararası Gazeteciler Federasyonu, ITF, Uluslararası Taşımacılık Federasyonu, ITUC, Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu, IUF, Uluslararası Gıda Federasyonu PSI, Kamu Hizmetleri Enternasyonali, TUAC, OECD Sendika Danışma Komitesi, UNI, Uluslararası Sendikalar Ağının da olduğu 11 Küresel Sendika Federasyonunun liderleri, Başbakan'a gönderdikleri mektupta, "gösteri hakkını kullanan barışçıl göstericilere karşı güvenlik güçlerinin aşırı ve vahşice şiddet uygulamasından, derin rahatsızlık ve kaygı duyduklarını belirterek, demokrasinin sadece seçim sandığı olmadığını ve barışçıl gösteriler düzenleme hakkının gerçek bir demokrasinin en temel birleşenlerinden biri" olduğunu eklediler.

Küresel Sendikal Hareketin, Hükümetin şiddet ve baskıyı düzenli bir pratik haline getirmesine dair ciddi endişeleri olduğuna değinerek, Taksim'de kutlanmak istenenen 1 Mayıs gösterilerinin güvenlik güçlerinin saldırıları sonucu bir kan gölüne döndüğü hatırlatılarak, şu anda yaşanan gösterilerde çok sayıda insanın yaralandığı ve binlerce kişinin de gözaltında olduğu yönünde raporlar olduğu belirtilerek, böylesine bir gaddarlığın kabul edilemez olduğu vurgulandı.

"Hükümetiniz kendisine insan hakları ve demokrasi konusunda lider ilan ediyor ancak Gezi Parkı gibi çok basit bir konuda bile diyaloğa girmeyi reddediyorsunuz ve kendi yurttaşlarınıza yönelik hakaretleriniz provakatif ve tehlikelidir" denilen mektupta, "baskı ve anti-demokratik uygulamaların sürdürülmesi yerine, eylemlerin ardındaki nedenlere kulak kabartılması gerektiğine" de değinildi.

Ayrıca mektupta Hükümetin baskıcı ve otoriter politikalarının gitgide arttığı ve özellikle sendikal haklara yönelik yasal ve yasadışı çok sayıda baskın yönteminin de uygulandığına değinildi.

Mektubu yazan Küresel Sendika Federasyonları, "Türkiye ve Türkiye halklarının demokrasi ve tüm sendikal haklarının ve insan haklarının korunmasını hak ettikleri belirtilerek Hükümete göstericilerle diyaloğa girmesi ve taleplerine kulak kabartması, barışçıl gösterilere izin vermesi, gözaltındakilerin serbest bırakılması ve yaşanan polis şiddetinin sorumlularının hesap vermesi" çağrısında bulunuldu.


Global Unions

Council of Global Unions

Mr. Recep Tayyip Erdoğan
Prime Minister of the Republic of Turkey
Ankara
Turkey

Geneva, 3 June 2013

By e-mail:

Ref: Violence against peaceful demonstrations in Istanbul and other cities of Turkey

Dear Mr. Prime Minister,

We write this letter to you on behalf of global trade union organizations representing hundreds of millions of workers throughout the world, including Turkish trade unions belonging to different national centers.

At its recent meeting of June 3 in Geneva, leaders of the Council of Global Unions have thoroughly discussed the current situation in your country, and expressed their deep concern, regret and outrage over violence, brutal and excessive, which the Turkish security forces have been using against people peacefully exercising their rights of freedom of assembly, an essential part of freedom of expression. Democracy is not just about the ballot box. The right to have peaceful demonstration is one of the basics of genuine democracy.

The global union movement is concerned that your Government has turned violent repression into a regular practice. It is still fresh in our minds that this year's May Day Celebrations, which were supposed to take place in Taksim Square in Istanbul, turned into bloodshed with the attacks of the security forces on demonstrators using tear gas and other repressive methods. According to reports received, there are a number of injured people and thousands in custody.

Such brutality is unacceptable.

Your Government calls itself a champion of democracy and human rights, but for such simple issues as Gezi Park in Istanbul, you consistently refuse dialogue. Intransigent behavior has led to expansion and continuation of the protests. In addition, your insults of your own citizens are provocative and dangerous.

Rather than continuing repression and anti-democratic measures, the underlying causes of the demonstrations should be recognized. Particularly since the 2011 elections, authoritarian actions have increased. This includes legal and illegal union busting, adoption of laws that discourage rather than encourage the exercise of trade union rights, inaction, at best, against employers refusing to respect workers' rights, abuses in the judiciary system, and violence against trade unionists. Coupled with the limits on freedom of assembly and expression, these constitute attacks on fundamental human rights and democracy.

We urgently call on you to take necessary actions to calm the current situation by entering into a real dialogue with your citizens and their representatives. The global union movement urges your Government to take action against those in positions of authority who are responsible for such massive unrest in society and for the violence. We also call on you to

DÜNYADAN

Hyundai sendikalarından şirket yönetimine çağrı

Hyundai fabrikalarında örgütlü olan, Kore'den KMWU, Almanya'dan IG Metal ve Çek cumhuriyetinden OS KOVO sendikaları, şirket yönetimine bir mektup göndererek, çalışanlarının haklarına saygı göstermesi çağrısında bulundular.

Mektupta Hyundai'nin dünyanın çeşitli yerlerinde işçilerin haklarını yok sayarak ve işçilerin meşru temsilcilerini görmezden gelerek, kendisinin de uymayı taahhüt ettiği en temel değerleri çiğnediği belirtildi.

Sendikalar, Hyundai'den özellikle işyerlerinde sendikaları tanımaları, ulusal ve uluslar arası çalışma mevzuatlarına saygı göstermeleri ve bir Küresel Çerçeve Anlaşması oluşturulası yönünde hemen görüşmelere başlanması çağrısında bulundu.

Kamboçya'da 415 Nike işçisi greve gittiği için işten çıkarıldı.

Kamboçya'da FTUWKC Sendikası üyesi tekstil işçileri maaşlarında aylık 14 ABD doları tutarında bir artış talebiyle greve gittiler ancak Nike ve çeşitli uluslararası markalara üretim yapan Sabrina tekstil fabrikası yönetimi buna 415 işçiyi işten çıkararak cevap verdi. Sendika yöneticileri ayrıca firma tarafından greve katıldığı tespit edilen 16 işçi hakkında tutuklama kararı çıkartılarak firmanın işçileri korkutmaya çalıştığını da belirtiyor. Bu 16 işçiden 8'i şu anda tutuklanmış durumda diğerleri ise kaçak durumundalar.

Yönetimle sendika arasında 30 Ocak 2013 günü imzalanan sözleşmeye, yönetim hiçbir zaman bağlı kalmadı ve ülke çapında asgari ücrette yapılan artışa bağlı olarak daha önceden 74 ABD Doları olan aylık ücrete 14 Dolarlık artış yapmayı reddetti.

Sendika yönetiminin bir diğer talebi ise belirli süreli sözleşmeyle çalışan işçilerin, belirsiz süreli sözleşmeye geçmeleriydi. Şirket yönetiminden olumlu bir cevap gelmeyince toplam 5300 işçinin yaklaşık 4000'i 7 günlük bir greve çıktı.

Grev sırasında işçiler polisin sert müdahaleleriyle dağıtıldı, aralarında 2 hamile kadın işçinin de olduğu 30'dan fazla işçi ciddi şekilde yaralandı.

İtalyan Sendikaları Indesit'de işten çıkarmalara karşı eylemde

İtalya'dan FIOM-CGIL, FIM-CISL ve UILM sendikaları Indesit firmasının 1425 işçiyi işten çıkarma planına karşı bir dizi eylem başlattı.

Şirket 2014-2016 yılları arasında 70 milyon Euro'luk bir plan ile üretimini yeniden şekillendirerek, sadece yüksek değerli ürünleri İtalya içinde üreterek, düşük değerli ürünleri, işgücü maliyetinin daha düşük olduğu ülkelere taşıma niyetini açıklamıştı.

Honda Meksika işçileri Çalışma Bakanlığı önünde eylemde

El Salto'da kurulu olan Meksika Honda fabrikası, 16-8 Nisan tarihlerinde gittikleri grevin ardından önce 7 Mayıs'da 5 işçiyi ardından ise 14 Mayıs'da 6 işçiyi işten çıkardı. Honda Meksika işçilerinin üye olduğu sendika STUHM, işten çıkarılan 11 işçinin geri alınması talebiyle bir dizi eylem başlattı.

4 Haziran'da Çalışma Bakanlığı önünde yaptıkları eylemde, Bakanlığın müdahale ederek, şirketin işçileri korkutarak, sendikaya üye olma haklarını ellerinden alma çabasına son vermesini talep ettiler.

Kuveyt Petrol işçileri grevi zaferle sona erdi

İşverenle yürütülen görüşmelerde herhangi bir sonuç alınamaması üzerine 19 Mayıs günü greve giden Kuveyt Petroleum Corp. çalışanları 4 günlük grevin ardından, yönetimin işçilerin taleplerini kabul etmesi üzerine grevi sona erdirdiler. B

aşlarda şirket yönetimi, işçilerin evlerine mektupla yollayarak, onları başka yerlere göndermekle, ücretlerini kesmekle hatta işten çıkarmakla tehdit ederek, grevi kırmaya çalıştı. Ancak işçilerin kararlı tutumunun ardından tavrını değiştirerek anlaşmayı imzalamak zorunda kaldı.

Hindistan Maruti Suzuki işçileriyle dayanışma eylemi

Hindistan sendikaları 19 Mayıs günü, Maruti Suzuki'de 100'ün üzerinde işçinin polis tarafından tuktuklanmasını protesto etmek üzere gösteri yürüyüşü ve bir saatlik oturma grevi düzenlediler. 24 Mart'tan bu yana, MSWU sendikası, şirketin işten attığı 546 sürekli işçi ile 1.800 taşeron işçisinin işe iadesini talep eden protesto eylemleri ve açlık grevleri örgütlüyordu.

MSWU'nun verdiği bilgilere göre, polis şimdiye kadar 147 işçiyi tutukladı ve 66 işçi hakkında da kefaletsiz yakalama emri çıkardı.

Meksikalı Sendika lideri Napoleon Gomez, Interpol'ün arananlar listesinden çıkarıldı.

Meksika Los Mineros Sendikası lideri, Napoleon Gomez, Meksika mahkemelerinin düzmece bir kararıyla Interpol'ün kırmızı bültenle arananlar listesine girmişti. IndustriALL'un uzun süredir yürüttüğü kampanya sonucunda şu anda Kanada'da kaçak konumda olan Napoleon gomez, Interpol'ün kırmızı bülteninden çıkarıldı.

Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu eski Genel Sekreteri Marcello Malentacchi'yi kaybettik

1989-2009 yılları arasında Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu Genel Sekreterliği görevini yürüten Marcello Malentacchi, 24 Mayıs 2013 günü doğum yeri olan İtalya'da 66 yaşında yaşamını yitirdi.

1947 yılında İtalya, Grosseto'da dünyaya gelen Malentacchi, 17 yaşında iş bulma umuduyla İsveç'e göç etti. 1965 yılında İsveç'in Göteborg şehrindeki Volvo fabrikasında işe başlayan Marcello, 1974 yılında Svenska Metal sendikasının iş sağlığı ve iş güvenliği sorumlusu olarak çalışmaya başladı ve 1981 yılında da iş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışmak üzere Uluslararası Metal İşçileri Federasyonuna geçti. 1989 yılında Uluslar arası Metal İşçileri Federasyonunun Genel Sekreterliğine seçildikten sonra emekli olduğu 2009 yılına kadar bu görevini sürdürdü.

Ailesine, yakınlarına ve tüm dünya metal emekçilerine baş sağlığı diliyoruz.

Uluslararası sözleşmelerde ve iç hukukta
Çalışan kadının yeri

BÖLÜM 4

Yazı dizimizde daha önce Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerle ile Anayasa ve 4857 Sayılı İş Yasası'nı incelemiştik. Bu sayımızda İş Yasası uyarınca çıkarılan yönetmelikleri ele alacağız.

3. Ağır Ve Tehlikeli İşler

08.02.2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan yönetmelikle kadın ve çocuk işçilerin hangi işlerde çalıştırılabileceği hususun da düzenlendiği Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği 30/12/2012 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlükten kaldırılmıştır. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe ek yapılarak çocuk ve genç işçilerin hangi işlerde çalıştırılabileceği düzenlenmiş olup kadın işçiler ile ilgili olarak gebe ve emzirme halleri dışında çalıştırılacakları işler ile ilgili bir düzenleme bulunmamaktadır. Bu hususta yasal boşluk mevcuttur. Kadın işçilerin çalıştırılacağı işler konusunda bir düzenleme yapılması gerekmektedir.

4. Gebe Veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları Ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik

Gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçilerin güvenlik ve sağlığı için tehlikeli sayılan kimyasal, fiziksel ve biyolojik etkenlerin ve sanayi süreçlerinin işçiler üzerindeki etkileri değerlendirilerek bunlar için alınacak önlemler bu yönetmelikte belirtilmiştir.

a) Fiziksel ve zihinsel yorgunluk ile ilgili olarak; gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçilerin çalışma saatleri ve ara dinlenmeleri geçici olarak yeniden düzenlenir, söz konusu işçilerin çalışma saatlerinin gece süresine ve gebe işçilerin çalışmalarının günün erken saatlerine rastlamaması için gereken önlemler alınır.

b) Postüral (duruş) problemler ile ilgili olarak; çalışma mahalli ve çalışma düzeni, gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçilerin duruş problemlerini ve kaza riskini azaltacak şekilde yeniden düzenlenir, mümkün olduğu durumlarda oturarak çalışmaları sağlanır.

Gebeliğin durumuna göre yorgunluğun ve diğer duruş problemlerin azaltılması veya ortadan kaldırılması için dinlenme araları ihtiyaca göre daha sık ve uzun olarak düzenlenir.

c) Yüksekte çalışmalarda, gebe işçinin çalışma yerlerinin platform, merdiven gibi yüksek ve düşme tehlikesi olan yerlerde olmaması için gerekli düzenlemeler yapılır.

d) Çalışma saatleri ve çalışma hızı ile ilgili olarak; çalışma hızının, saatlerinin ve işteki yoğunluğun işçinin önerileri dikkate alınarak mümkün olduğunca uygun hale getirilmesi için gerekli şartlar sağlanır.

e) Gebe ve yeni doğum yapmış işçinin yalnız çalıştırılmaması esastır. Ancak zorunluluk halinde gebe ve yeni doğum yapmış işçinin yalnız çalıştırılması gerektiğinde işyerinde bulunan diğer çalışanlarla kolayca iletişim sağlayabilmeleri için gerekli önlemler alınır.

Ayrıca işçinin uygun tıbbi ve diğer destekleri alabilmesi için gerekli düzenlemeler yapılır, acil yardım prosedürlerinde bu durum göz önüne alınır.

f) İş stresi ile ilgili olarak; gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçiyi, çalışma koşulları, çalışma saatleri, müşterilerle ve üçüncü kişilerle ilişkiler, iş yükü, işini kaybetme korkusu gibi stres faktörlerinden koruyucu önlemler alınır.

Düşük veya ölü doğum yapmış veya doğumdan sonra bebeğini kaybetmiş işçiyi stresten korumak için özel itina gösterilir.

g) Gebe işçinin, ayakta çalışması gereken işlerde, mümkün olan durumlarda oturması sağlanır, sürekli otururak veya ayakta çalışma engellenir, çalışmanın böyle düzenlenmesinin mümkün olmadığı durumlarda dinlenme araları artırılır, ayrıca hamileliğin gelişimine göre gerekli önlemler alınır.

h) Dinlenme ve diğer iyileştirici olanakların sağlanması ile ilgili olarak; gebe işçinin sigarasız ve dumansız bir ortamda gerekli aralıklarla oturarak veya rahatça uzanacak şekilde fiziksel ve zihinsel olarak dinlenmesini sağlayacak şartlar temin edilir. Gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçinin sık tuvalete gitme ihtiyacı göz önüne alınarak uzun süreli çalışmalar ve ekip çalışmaları bu gereksinime uygun olarak düzenlenir, ayrıca enfeksiyon ve diğer hastalıklara karşı gerekli hijyen şartları sağlanır. Gebe ve yeni doğum yapmış işçinin, kişisel ihtiyaçları göz önüne alınarak, beslenme molasının, temiz içme suyu temininin ve diğer ihtiyaçlarının kendileriyle de istişare edilerek karşılanması sağlanır.

Özel Riskler

Yönetmelikte bu genel düzenlemelerin ardından özel risklere değinilmiş ve risklere karşın işverenlerin tedbir alma yükümlülükleri düzenlenmiştir. Gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçinin güvenlik ve sağlığı için tehlikeli sayılan kimyasal, fiziksel ve biyolojik etkenlerin ve sanayi süreçlerinin işçinin üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi sonucu, bunlar için alınacak genel önlemlerle birlikte aşağıda belirtilen durumlarla ilgili riskler ve alınacak özel önlemler belirtilmiştir;

a) Fiziksel etkenlerden;

1) Şok ve titreşim ile ilgili olarak; gebe işçinin, ani darbelere, sarsıntıya, uzun süreli titreşime maruz kalacağı işlerde ve iş makinelerinde, delicilerde çalıştırılmaları yasaktır.

Vücudun alt kısmını, bilhassa karın bölgesini etkileyen düşük frekanslı uzun süreli titreşime ve sürekli sarsıntıya maruziyeti de önleyecek tedbirler alınır.

2) Gürültü ile ilgili olarak; gebe işçinin çalıştığı yerdeki gürültü seviyesinin, en düşük maruziyet etkin değeri olan 80 dB(A) yı geçmemesi sağlanır. Eğer gürültü seviyesi düşürülemiyorsa işçinin yeri değiştirilir.

Kişisel koruyucularla da olsa limitleri aşan gürültülü ortamda gebe işçilerin çalıştırılmaları yasaktır.

3) İyonize radyasyon ile ilgili olarak; gebe işçi iyonize radyasyon kaynaklarının bulunduğu yerlerde çalıştırılmaz, bu gibi yerlere girmemesi uyarı levhaları ile belirtilir.

Emziren işçi radyasyonla kirlenmiş olan yerlerde ve işlerde çalıştırılmaz.

4) İyonizasyona neden olmayan radyasyon ile ilgili olarak; gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçinin iyonize olmayan radyasyon kaynaklarından etkilenmesini önleyecek tedbirler alınır.

5) Soğuk, sıcak ve yüksek basınç ile ilgili olarak; gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçinin yaptığı işin niteliği göz önünde bulundurularak çalıştığı yerlerin sıcaklığının ve basıncının sağlık riski yaratmayacak düzeyde olması sağlanır.

b) Biyolojik etkenler ile ilgili olarak; gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçinin, 10/6/2004 tarihli ve 25488 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Biyolojik Etkenlere Maruziyet Risklerinin Önlenmesi Hakkında Yönetmelikte tanımlanan grup 2, grup 3 ve grup 4 biyolojik etkenlerin risk teşkil ettiği yerlerde ve işlerde çalıştırılmaları yasaktır.

Ancak işçinin bağışıklığı varsa durum değerlendirilmesi yapılarak çalışmasına izin verilebilir.

c) Kimyasal etkenler ile ilgili olarak; kanserojen, mutajen, çok toksik, toksik, zararlı, alerjik, üreme için toksik ve emzirilen çocuğa zararlı olabilen kimyasalların üretildiği, işlendiği, kullanıldığı işlerde gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçinin çalıştırılması esas olarak yasaktır.

Ancak, işçinin çalıştırılmasında zorunluluk varsa ve teknik olarak bu maddeler daha az zararlı olanlarla değiştirilemiyorsa, gebe işçi, mutajen ve üreme için toksik maddelerle, emziren ve yeni doğum yapmış işçi, emzirilen çocuğa zararlı olabilen kimyasalların dışındaki maddelerle, ancak her türlü önlem alınarak ve sağlık durumları ile maruz kalma düzeyleri sürekli kontrol altında tutularak çalıştırılabilir.

d) Çalışma koşulları ile ilgili olarak;

1) Gebe ve yeni doğum yapmış işçinin kendilerinin ve bebeklerinin sağlığını olumsuz etkileyecek şekilde elle yükleme ve araçsız taşıma işlerinde çalıştırılmaları yasaktır. Bu tür işlerde risk değerlendirmesi yapılır, gerektiğinde iş değişikliği sağlanır.

Gebelik süresi boyunca hiçbir surette elle taşıma işi yaptırılmaz.

2) Kişisel koruyucular gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçiyi tam koruyacak şekilde vücuduna uygun olmalı, bu kişilerin hareketlerine engel olmamalı ve vücut ölçüleri değiştikçe yenileri temin edilmelidir. Uygun koruyucu sağlanamadığı durumlarda işçi bu işlerde çalıştırılamaz.

Değerlendirme

İşveren, işten kaynaklanan vardiyalı çalışma, işini kaybetme korkusu, iş yükü ve benzeri stres faktörlerini ve kişisel olarak işçiyi etkileyen psikososyal ve tıbbi faktörleri de dikkate almak zorundadır.

İşyerindeki gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçi, yapılan değerlendirmenin sonuçları ve işte güvenlik ve sağlık amacıyla alınması gereken önlemler hakkında bilgilendirilir.

Hekim raporu ile gerekli görüldüğü takdirde, gebe işçi sağlığına uygun daha hafif işlerde çalıştırılır. Bu halde işçinin ücretinde bir indirim yapılmaz. Başka bir işe aktarılması teknik ve makul olarak mümkün değilse, işçinin güvenlik ve sağlığının korunması için gerekli süre içinde, işçinin isteği halinde ücretsiz izinli sayılması sağlanır. Bu süre, yıllık ücretli izin hakkının hesabında dikkate alınmaz.

Gece Çalışması

Emziren işçinin (0-1 yaş arası çocuğu olan işçi) doğumu izleyen 6 ay boyunca gece çalıştırılması yasaktır.

Yeni doğum yapmış işçinin doğumu izleyen sekiz haftalık süre sonunda, emziren işçinin ise, 6 aylık süreden sonra gece çalışması yapmasının güvenlik ve sağlık açısından sakıncalı olduğunun hekim raporu ile belirlendiği dönem boyunca, gece çalıştırılması yasaktır.

Kadın işçiler, gebe olduklarının hekim raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar geçen sürede gece çalışmaya zorlanamazlar.

Çalışma Saatleri

Gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçi günde yedi buçuk saatten fazla çalıştırılamaz.

Gebe İşçinin Muayene İzni

Gebe işçilere gebelikleri süresince, periyodik kontrolleri için ücretli izin verilir.

Emziren İşçinin Çalıştırılması

Emziren işçilerin, hekim muayenesi sonunda ağır ve tehlikeli işlerde çalışmasının sakıncalı olduğu hekim raporuyla belirlenen işçi, doğumdan sonra ilk altı ay içinde bu işlerde çalıştırılamaz.

Oda ve Yurt Açma Yükümlülüğü

Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 100-150 kadın işçi çalıştırılan işyerlerinde, bir yaşından küçük çocukların bırakılması ve bakılması ve emziren işçilerin çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine en çok 250 metre uzaklıkta bir emzirme odasının kurulması zorunludur.

Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 150 den çok kadın işçi çalıştırılan işyerlerinde, 0-6 yaşındaki çocukların bırakılması ve bakılması, emziren işçilerin çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine yakın bir yurdun kurulması zorunludur. Bu zorunluluk dışarıdan hizmet alma yöntemi ile de yerine getirilebilecektir. İşverenler, ortaklaşa oda ve yurt kurabilecekleri gibi, oda ve yurt açma yükümlülüğünü, bu Yönetmelikte öngörülen nitelikleri taşıyan yurtlarla yapacakları anlaşmalarla da yerine getirebilirler.

Oda ve yurt açma yükümlülüğünün belirlenmesinde, işverenin belediye ve mücavir alan sınırları içinde bulunan tüm işyerlerindeki kadın işçilerin toplam sayısı dikkate alınır.

Oda ve yurtlardan kadın işçilerin çocukları ile erkek işçilerin annesi ölmüş veya velayeti babaya verilmiş çocukları faydalanırlar. Odalara 0-1, yurtlara 0-6 yaşındaki çocuklar alınır.

5. Kadın İşçilerin Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik

Bu Yönetmeliğin amacı, on sekiz yaşını doldurmuş kadın işçilerin gece postalarında çalıştırılmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kadın İşçilerin Gece Postasında Çalıştırılma Süresi

Kadın işçiler her ne şekilde olursa olsun gece postasında yedi buçuk saatten fazla çalıştırılamaz.

İşyerine Götürüp Getirme

Belediye sınırları dışındaki her türlü işyeri işverenleri ile belediye sınırları içinde olmakla beraber, posta değişim saatlerinde alışılmış araçlarla gidip gelme zorluğu bulunan işyeri işverenleri, gece postalarında çalıştıracakları kadın işçileri, sağlayacakları uygun araçlarla ikametgahlarına en yakın merkezden işyerine götürüp getirmekle yükümlüdür.

Rapor

Kadın işçilerin, gece postalarında çalıştırılabilmeleri için, işe başlamadan önce işyeri hekimi, işyeri ortak sağlık birimi, işçi sağlığı dispanserleri, bunların bulunmadığı yerlerde sırasıyla en yakın sosyal güvenlik kurumu, sağlık ocağı, hükümet veya belediye doktorlarına muayene ettirilerek, çalışmalarına engel bir durumun olmadığına dair sağlık raporlarının alınması şarttır. Bu işçilerin muayeneleri her altı ayda bir tekrarlanır.

Kadın İşçilerin Çalışan Eşlerinin Gece Postalarında Çalıştırılmaları

Kadın işçinin kocası da işin postalar halinde yürütüldüğü aynı veya ayrı bir işyerinde çalışıyor ise, kadın işçinin isteği üzerine, gece çalıştırılması, kocasının çalıştığı gece postasına rastlamayacak şekilde düzenlenir.

Aynı işyerinde çalışan karı kocanın aynı gece postasında çalışma istekleri, işverence, olanak oranında karşılanır.

Şaşkın değil öfkeliyiz!

Tecavüz insanlık suçudur, Sessiz kalma!

16 Haziran'da ortaya çıkan Bingöl'de 16 yaşındaki E.A'ya dört uzman çavuşun tecavüz etmesi, bir skandalla daha devam ediyor. Üst mahkeme kararı ile bu askerler tahliye edildiler. Bu dava ile belki de bir çoğumuzun hafızasından silinmeye başlayan N.Ç. davası da yeniden hatırlandı.

N.Ç. davasında da onlarca kamu görevlisinin tecavüzüne uğrayan, ve kendi rızası ile bu kişiler ile ilişkiye girdiğine dair mahkemenin verdiği kararla, suçluların beraatine karar veren bir mahkemenin bir kez daha yaraladığı bir kız çocuğundan haberdar olmuştuk. Karara şaşırmamış, öfkelenmiştik. Sonrasında yapılan kamuoyu baskısı ile de karar bozulmuştu.

Bingöl'de ne oldu?

Bingöl'ün Solhan ilçesine bağlı Hazarşah köyü karakolunda görevli 8 uzman çavuş, 16 yaşındaki E.A. adlı kız çocuğuna 2011- 2013 yılları arasında 2 yıl boyunca tecavüz etmişler, üst mahkeme yürütülen soruşturma kapsamında tutuklu dört sanığın serbest bırakılmasına karar vermişti.

Bingöl'de yaşanan, yeni bir hukuk skandalıdır. Ancak şaşkın değil öfkeliyiz. N.Ç. davasında da 13 yaşındaki bir çocuğun rızası ile onlarca erkekle beraber olduğuna hükmeden mahkeme, E.A. davasına bakan mahkemeden farklı olsa da zihniyet aynı…

Biz, bu ülkede çocuklara, kadınlara kamu görevlileri tarafından yapılan cinsel istismarlarda, mahkemelerin mağdurları değil suçluları korumaya aldığını çok iyi biliyoruz. Bu ülkede tecavüzcüyü korumak sanki bir devlet politikasıdır.

13 yaşındaki N.Ç.'yi tecavüzlere rızalı, 14 yaşındaki E.A.'nın tecavüzcülerini serbest bırakan mahkemelerimiz, bunlar duyduklarımız ya duymadıklarımız görmediklerimiz ? Unutmadan bu skandal kararı veren mahkeme E.A'nın avukatının koruma talebini de reddetti. Kamuoyu baskısı ile Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı davaya müdahil olmayı talep etti. Sürecin nasıl işleyeceğini önümüzdeki günlerde göreceğiz.

İçimizde bir parça insanlık, vicdan ve adalet duygusu varsa; bu haksızlığa ve hukuksuzluğa karşı çıkmalıyız. Çünkü bizi korumakla yükümlü olan bu devlet; Roboski'de paramparça edilen çocuklarını anmak isteyen ailelere para cezası kesen, Taksim Gezi Parkı eylemlerinde polis kurşunu ile başından vurularak öldürülen Ethem Sarısülük'ün katilini serbest bırakan, günlerdir Gezi parkı eylemlerinde can bulmuş olan; bu ülkedeki birçok farklı düşünceyi, inancı ve kimliği bir araya getiren; barışçıl gösterilere acımasızca müdahale eden devletin ta kendisidir. Biz yine şaşırmamış öfkelenmiştik.

Tam da şimdi E.A.'ya sahip çıkmak boynumuzun borcudur, bu ülkede hak ihlalleri olmasın diye, başka çocuklara bunlar reva görülmesin, cezasız kalmasın diye…

İşçiler Soruyor...

Fazla mesaiye kalmak istemiyorum

Soru: İşverenimiz bizden yılbaşında "01/01/2013-31/12/2013 tarihleri arasında istenilen gün ve saatte fazla mesai yapmak için muvafakatimin olduğunu beyan ederim." şeklinde bir yazı imzalattı. Ancak işyerinde çok yoğun mesai yapılıyor. Ben de artık fazla mesaiye kalkmak istemiyorum. Bu konuda yasal haklarım nelerdir.

Cevap: Fazla çalışmaya (mesaiye) ilişkin düzenleme İş Kanunu'nun 41. maddesinde yapılmıştır. Fazla çalışma haftalık 45 saati aşan çalışmalardır. Her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının %50 yükseltilmesi suretiyle ödenir. Bu oran toplu iş sözleşmeleriyle arttırılabilir. Fazla çalışma yapan işçi isterse, bu çalışmalar karşılığı zamlı ücret yerine, fazla çalıştığı her saat karşılığında bir saat otuz dakikayı serbest zaman olarak yani izin olarak kullanabilir. İşçi hak ettiği serbest zamanı altı ay zarfında, çalışma süreleri içinde ve ücretinde bir kesinti olmadan kullanır.

Fazla saatlerle çalışmak için işçinin onayının alınması gerekir. Fazla çalışma süresinin toplamı bir yılda 270 saatten fazla olamaz. Dolayısıyla fazla çalışmaya muvafakat vermenize rağmen bu tarihe kadar fazla mesainiz 270 saati geçmiş ise işveren sizi fazla mesai yapmaya zorlayamaz.

Ayrıca muvafakatinizde "her defasında fazla mesai öncesinde onayım alınmak koşuluyla fazla mesai yapmak için muvafakatim vardır." şeklinde bir ibare yazılı ise veya siz bu ibareyi eklerseniz işveren her fazla mesaide onayınızı tekrar almak durumunda kalacaktır. Böyle bir ibare olması halinde kalmak istemediğiniz fazla mesailere kalmanız için işveren sizi yasal olarak zorlayamaz.

İşçilerin mahkemelerde hak araması Engellenmeye çalışılıyor!

• İş Mahkemeleri yerine "İş ve Sosyal Güvenlik Uyuşmazlıkları Hakem Heyeti"nin kurulması işçilerin hukuk önünde hak arama mücadelesini kısıtlama anlamına gelmektedir.

• Emekçileri kuralsız ve güvencesiz çalıştırma kuşatması altında bırakan iktidar yasa ve yasaklarla fiili ve hukuki mücadelemizi engelleyemeyecektir.

Konfederasyonumuz işçilere dönük yeni bir saldırının haberini tüm Türkiye gibi, basına yansıyan haberler aracılığıyla öğrendi. Söz konusu habere göre AKP Hükümeti İş Mahkemelerinin daha hızlı ve masrafsız çalışması için yeni bir yasa tasarısı hazırlığı içinde.

Bundan sonra "işçi ile iş veren arasından iş akdinden veya İş Kanunu'ndan doğan her tür hukuk uyuşmazlığın" İş Mahkemelerinde değil "İş ve Sosyal Güvenlik Uyuşmazlıkları Hakem Heyeti"nde görüşülmesi planlanıyor.

Tasarıya göre "İşe iade hakkıyla sosyal güvenlik alanındaki uyuşmazlıklar"ın çatışma ve çözümü bağımsız yargı aracılığıyla değil hükümet tarafından oluşturulması planlanan Hakem Heyeti aracılığıyla olacak.

Amaç güvencesizlik kuşatması altındaki işçiyi korumasız bırakmak

Hakem heyeti uygulamasının hükümetin emeğin haklarına dönük saldırı programının bir parçası olduğu açıktır. Son on yılda yasalaşan torba yasalar, 6356 Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ve çalışma hayatını düzenleyen her türlü düzenleme göz önüne alındığında Ulusal İstihdam Strateji Belgesi ve Orta Vadeli Ekonomik Programların temel hedefleri hatırlandığında hükümetin amacı açıktır:

Güvencesiz ve esnek çalışmayı yaygınlaştırmayı resmi hükümet programı olarak açıklayan AKP, emekçileri bu kuşatma karşısında korunaksız bırakmak istemektedir. Bir yandan çıkarılan yasalar kolluk aracılığıyla uygulanan yasaklar yoluyla fiili mücadele bastırılmak istenmekte bir yandan da emekçiler için hukuksal mücadelenin imkanı ortadan kaldırılmaktadır.

2011 yılında çıkarılan 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu (HMK) ile getirilen dava masrafları için peşin ödeme sistemi nedeniyle alacak davaları başta olmak üzere hak arama davası açmaları zorlaştırılan emekçilerin şimdi de İş Mahkemeleri'ne başvuruları engellenmektedir.

İş kanunu'nun "işçi lehine"lik ilkesi ortadan kaldırılmak isteniyor

İş Mahkemelerin devre dışı bırakılarak başında mülki idare amirinin veya ilçe çalışma müdürü personelinin görevlendireceği uzmanların bulunduğu bir hakem heyeti kurulması işçilerin hak arama mücadelesinde önemli yeri olan bağımsız yargının yani İş Mahkemeleri'nin yerinin devlet tarafından atanmış "kamu görevlileri" ve "mülki idarenin" belirleyeceği hakem kurullarına havale etmek anlamına gelmektedir. Böylesi bir durumda İş Kanunu'nun "işçi lehinelik" ilkesinin hiçe sayılacağı aşikardır. Hatta böylesi bir düzenlemenin temel amaçlarından birisi İş Kanunu'nun temel niteliklerinden biri olan "işçi lehine yorum" anlayışını devre dışı bırakmaktır.

Oluşturulacak hakem heyetinde işçiler lehine tavır alacak bağımsız bir temsilcinin yer almamış olması da bu şüphemizi güçlendirmektedir.

İşçilere meydanları kapatan valiler mi işçinin hakkını teslim edecek?

Bu amaçların yanı sıra kurulacak böylesi bir heyetin sorumluluğunun mülki idareye veya bürokrasiye teslim etme planına ayrıca itiraz edilmesi gerekmektedir.

Son birkaç ayda Kocaeli ve Hatay'da; 1 Mayıs'ta ise İstanbul'da alanları emekçilere yasaklayan mülki idarenin işçilerin hak arama çabasında işçi lehine karar vereceğine dair haklı şüphelerimiz vardır.

İş Kanunu'ndan doğacak uyuşmazlıklara bağımsız yargı mensuplarının yerine atanmış bürokratların bakması hem verilecek kararların hukuki niteliğini zayıflatacak bir unsurdur hem de tüm kentlerde çalışma yaşamı düzeninin yasalar yoluyla değil mülki idare yoluyla belirlenmesinin önünü açacak bir durumdur.

İktidar, yargı üzerindeki iş yükünü, masraf ve zaman sorununu bahane ederek işçilerin hak arama mücadelesini sınırlamayı ve engellemeyi amaçlamaktadır.

İş mahkemelerinin yaşadıkları sorunlar nedeniyle davaları geç sonuçlanan yüz binlerce işçinin mağduriyetini gidermek için iş mahkemelerini yaygınlaştırmak, yargıyı güçlendirmek, dava açmanın önündeki ekonomik engelleri kaldırmak yerine bu sorunları bahane ederek emeğe saldırı programını hayata geçirmek kabul edilemez bir tavırdır.

Sendikal haklara büyük darbe

Yıldırım Koç, 04.12.012 , Aydınlık

İşsizsiniz. Zor bela bir iş bulmuşsunuz. İşe başlayacaksınız. Eski adıyla "personel müdürü", şimdiki adıyla "insan kaynakları yöneticisi" size giriş belgelerinizi imzalatırken bilgisayarını açıyor ve "hadi şimdi de e-Devlet kapısı üzerinden xxx sendikasına üye ol bakayım!" diyor.

Ne yapacaksınız?

Evde ekmek bekleyenler var.

Kaç kişi bu noktada delikanlılık yaparak, "Anayasanın 51. maddesine göre hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da olmamaya zorlanamaz; bana bunu yapamazsınız" diyebilir?

Ekmek söz konusu olduğunda delikanlılık fazla sökmez.

Sizin üye olmanız istenen sendika patronların kurdurduğu sapsarı bir örgüt olabilir. Hatta imzalayacağı toplu iş sözleşmesi ile sizin iki yıl boyunca haklarınızı da gaspedebilir. Bütün bunları bilseniz bile, büyük olasılıkla, bilgisayarın başına geçip istenen sendikaya üye olacaksınız.

Başka bir senaryoya bakalım.

Üye olduğunuz sendikadan memnun değildiniz. Muhalefet örgütlediniz. Yönetimi ele geçirdiniz. Sendika olarak patronun karşısına çıktınız.

İnsan kaynaklan yöneticisi sizi yine çağıracak; bilgisayarın önüne oturtacak. "Hadi, kardeşim," diyecek, "şu sendikadan istifa işlemini yap; yyyy sendikası aidatını kesmek için seni bekliyor; bir an önce oraya da üye ol."

Bunlar hayali senaryolar değil. Türkiye'de patronların önümüzdeki dönemde sendikadan kurtulmada kullanacağı en etkili araç, e-Devlet kapısı aracılığıyla sendika üyeliği ve istifa olacak.

AKP gerçekten çok usta.

Hangi konuda? İşçi haklarına zarar verirken bunu demokratikleşme olarak sunma konusunda.

18 Ekim 2012 günü kabul edilen ve 7 Kasım 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren yasaya göre, üyelik kazanılması şöyle olmaktadır:

"Madde 17/(5) Sendikaya üyelik, Bakanlıkça sağlanacak elektronik başvuru sistemine e- Devlet kapısı üzerinden üyelik başvurusunda bulunulması ve sendika tüzüğünde belirlenen yetkili organın kabulü ile e-Devlet kapısı üzerinden kazanılır. (…)

"Madde 19/(2) Her üye, e-Devlet kapısı üzerinden çekilme bildiriminde bulunmak suretiyle üyelikten çekilebilir. E-Devlet kapısı üzerinden yapılan çekilme bildirimi elektronik ortamda eş zamanlı olarak Bakanlığa ve sendikaya ulaşır. "

Kanuna göre, "Geçici Madde 4/(1) 17 nci maddenin beşinci fıkrasında belirtilen sendika üyeliğinin kazanılması ve 19 uncu maddenin ikinci ve dördüncü fıkralarında belirtilen sendika üyeliğinden çekilme işlemlerinin e-Devlet kapısı üzerinden yapılması; bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren birinci yılın sonuna kadar, mülga 2821 sayılı Kanunun 22 nci maddesinin üçüncü ve beşinci fıkraları ile 25 inci maddesinin ikinci fıkrası hükümlerine göre yapılır."

7 Kasım 2012 tarihine kadar işçinin sendikaya üye olabilmesi ve üyelikten çekilebilmesi, notere gidip ilgili belgeleri noterde onaylatmasına bağlıydı.

Bu uygulama son derece anti-demokratikti. Üyelikte ve üyelikten ayrılmada noter koşulunun kaldırılması ve işyerinde yetkili sendikanın belirlenmesinde referandum yönteminin belirlenmesi gerekiyordu.

AKP, referandum gibi demokratik bir yöntem yerine, e-Devlet kapısı uygulamasını getirdi.

Bu yeni uygulama hem işçiyi, hem de sendikayı teslim almaya yöneliktir.

İşçi, işverenin istediği sendikaya üye yapılarak veya işverenin istemediği sendikadan istifa ettirilerek, köleleştirilecektir.

Sendikalar da, işyerinde üye kazanmanın yolunun işverenin onayından geçtiğini görerek, işvereni fazla rahatsız etmeyecek, onun üretimi artırma ve işyerinde düzeni sağlama çabalarına yardımcı olarak bir çizgi izleyecektir

Türkiye Çocuk İşçiliğinde Afrika'laşıyor

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Enstitüsü'nün (DİSK-AR) yaptığı hesaplamaya göre, Dünya genelinde azalma eğiliminde olan çocuk işçiliği Türkiye'de kriz sürecinde tekrar canlandı. 14 Mart 2013 tarihinde Adana'da haftalığı 100 TL'ye çalıştığı fabrikada kafası pres makinesine sıkışarak ölen 13 yaşındaki çocuk işçi Ahmet Yıldız'ın ansına ithaf edilen DİSK-AR Çocuk İşçiliği 2013 raporunda, çocuk işçiliğinin özellikle en kötü çalışma biçimlerinin olduğu tarım sektöründe ve ücretsiz aile işçiliğinin yükselmesinin endişe verici olduğu ifade edildi. Dünyadaki genel eğilimin tersine 5-14 yaş grubu çocuklarda çalışma hayatına katılımın arttığının vurgulandığı raporda, Türkiye'nin bu anlamda son derece kötü bir eğilim içine girdiğine dikkat çekildi. Raporda bunun yanında ev içi çalışan çocuk sayısındaki devasa artışa da işaret edildi. Kriz ile birlikte yükselen güvencesizlik zemininde, çocukların ev içi hizmet üretimini (çocuk ve yaşlı bakımı, temizlik, yemek vb.) giderek daha fazla oranda üstlendiğine, çocukların; çocukluk düşlerini yaşayamadan, çocuk olma hakklarını kullanamadan, eğitim hakkından yeterince yararlanamadan, ya serbest piyasanın görünmez eline teslim edildiğine ya da ev içi görünmeyen emeğin bir parçası kılındığına işaret edilen rapordaki bulgular şunlar:

Her beş çocuktan biri çalışıyor

Dünya genelinde 2008 yılı itibari ile 5-17 yaş arasındaki çocuk sayısı 1 milyar 586 milyon iken çalışan çocuk sayısı (5-17 yaş) 306 milyon düzeyindedir. Toplamda ise 5-17 yaş arasındaki her 5 çocuktan biri ise istihdamda görünmektedir.

Türkiye'de düşüş eğilimi durdu, yükseliş başladı

2006-2012 yılları ise çocuk işçiliğinde azalma eğiliminin durduğu ve özellikle tarım kesimindeki artış ile birlikte çocuk işçi sayısının tekrar arttığı bir dönem olmuştur. 2012 yılında çocuk işçi sayısı 893 bine ulaşmıştır.

Krizin yükü çocukların üzerine yıkıldı

İstihdam içinde değerlendirilmeyen ev işlerinde çalışan çocukların sayısı 1999 yılında 4 milyon 447 bin iken, 2012 yılı için bu rakam yaklaşık 1 milyon kişi artarak 7 milyon 503 bine yükselmiştir. Toplamda çalışan çocukların tüm çocuklara oranı 1999'dan bu yana % 41'den % 56'ya çıkmıştır.

Artış çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerinde

2006 yılından bu yana çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerinin en yaygın olduğu ücretsiz aile işçisi çocuk işçilerin, toplam çocuk işçiler içerisindeki oranı % 41'den % 46'ya, sayısı ise 362 binden 413 bine yükselmiştir. Yine aynı kapsamda değerlendirilen tarım sektöründe çalışan çocukların sayısı da 73 bin kişi artış göstererek 326 binden 399 bine, toplam çocuk işçilere oran ise % 37'den % 45'e ulaşmıştır.

Toplamda da çalışan çocukların sayısı arttı

Raporda 4+4+4 sistemi ile ilişkilendirilen okula devam ederken çalışan çocukların sayısı, 2006-2012 yılları arasında % 64 oranında artarak, 272 binden 445 bine yükseldi. Okuyan çocukların 2006 yılında % 2'si ekonomik bir faaliyette çalışırken 2012 yılında bu oran % 3'e ulaştı. Bu çocuklar arasında ev işlerinde çalışanların oranı da % 43'den % 50 seviyesine yükseldi. Okula devam etmeyen çocukların sayısı 2 milyon 314 binden, 1 milyon 297 bine gerilerken, okula gitmeyen çocuklar arasında ekonomik faaliyetlerde çalışanların oranı % 27'den % 35'e yükseldi. Buna karşın ev işlerinde çalışan çocukların sayısı bu kategoride % 44'den % 39'a geriledi.

Kayıtlı çocuk işçi sayısı katladı

Çocuk işçiliğindeki artış SGK istatistiklerine de yansıyor. 2006 yılı SGK İstatistiklerinde zorunlu sigorta kapsamında ücretli olarak çalışan çocukların (14-17 yaş) sayısı 14 bin 161 iken, 2012 yılında 62 bin 925'e yükseldi. Çırakların sayısı ise aynı dönemde 158 binden 322 bine çıktı.

Ucuz istihdam stratejisi çocuk işçiliğini besliyor

Raporun sonuç bölümünde, "Türkiye'yi Avrupa'nın Çin'i, doğu illerini ise Türkiye'nin Çin'i yapma çabası, çocuk işçiliği açısından, çıraklık, stajyerlik gibi uygulamalar ile kuralsızlık, esneklik ve güvencesizlik ekseninde ağır sonuçlar yaratacaktır. İş kazalarında Çin ile rekabet eden Türkiye, şimdi de çocuk işçiliğinde Asya tipi bir modeli benimsemiş görünmektedir. Ucuz İstihdam Stratejisi ve 4+4+4 sistemi bunun zeminini yaratma gayretinin ifadesidir. Çocuk işçiliği, yoksulluk ve güvencesizlik zemininde yükselen istihdam stratejilerinin yapısal olarak ürettiği bir sonuç olarak görülmelidir. Dolayısıyla çocuk işçiliği ile mücadele bu strateji ile mücadeleden geçmektedir" görüşlerine yer verildi.

Süper dolar milyonerleri* kulübünde 13 yeni Türk

2011'de süper zenginler ligine 23 yeni isimle girerek atağa kalkan Türkiye 2012 yılında da yükselişini sürdürdü. Geçen yıl Türkiye'den kişisel servetini 100 milyon dolar seviyesinin üzerine taşıyan 13 isim daha listeye eklendi

EKONOMİ SERVİSİ

ABD'li araştırma şirketi Boston Consulting Group'un (BCG) "Global Servet Araştırması", Türkiye'de 100 milyon dolar ve üzerinde kişisel serveti olanların sayısının 2012'de toplamda 357'ye yükseldiğini ortaya koydu. Bir yıllık dönemde 13 kişinin 100 milyon dolarlık servet ligine adım attığının belirlendiği araştırmanın sonuçlarına göre Türkiye bu alandaki global listede 8'inci sırasında yer aldı. Türkiye bu seviye ile "süper zengin" sayısında İsviçre, Rusya, Brezilya gibi ülkeleri geçti. Geleneksel olarak hazırlanan bu çalışma bankalar ve diğer kurumlar tarafından yönetilen kişisel servete göre hesaplanıyor.

ABD arayı açıyor

Süper zengin liginde ilk 15'e bakıldığında ABD'nin 3.016 kişiyle en yakın takipçisi Japonya'yı 3'e katladığı görülüyor. Buna göre İngiltere, Çin ve Almanya'daki süper zengin toplamı ABD'yi geçemiyor.

İlk sırayı aldığı görülüyor buna karşılık

2012'de İsviçre'yi geride bıraktık

Sıralama 2012	2011	Ülke Adı	Süper zengin (kişi)
1.	(1)	ABD	3.016
2.	(2)	İngiltere	1.001
3.	(3)	Çin	851
4.	(4)	Almanya	680
5.	(5)	Kanada	476
6.	(6)	İtalya	381
7.	(7)	Fransa	371
8. ▲	(9)	Türkiye	357
9. ▼	(8)	İsviçre	339
10. ▲	(11)	Rusya	328
11. ▲	(12)	Hong Kong	323
12. ▼	(10)	Avusturya	314
13. ▲	(14)	Brezilya	236
14. ▼	(13)	Avustralya	231
15. ▲	(16)	Endonezya	221

* 100 milyon dolar ve üzerinde serveti olanlar

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Yoksulluk ve Açlık Sınırı

Dört kişilik ailenin gıda harcamalarının yanı sıra konut, ulaşım, giyim, sağlık, eğitim gibi ihtiyaçları dikkate alınarak hesaplanan yoksulluk sınırı, 3.478 TL. olarak hesaplandı.

Açlık sınırı olarak belirlenen, dört kişilik bir ailenin yeterli beslenebilmesi için gerekli aylık gıda harcaması tutarı ise, 1.100 TL oldu.

Mayıs 2013 TÜFE

Bir önceki aya göre:	%	0,15
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	%	3,21
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	%	6,51
Oniki aylık ortalamalara göre:	%	7,51

Mayıs 2013 ÜFE

Bir önceki aya göre:	%	1,00
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	%	0,99
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	%	2,17
Oniki aylık ortalamalara göre:	%	3,27

Asgari Ücret

1 Ocak 2013 - 30 Haziran 2013 tarihleri arasında

16 yaş üstündeki çalışanlar için:	978,60 TL.
16 yaşından küçük çalışanlar için:	839,10 TL.

1 Temmuz 2013 - 31 Aralık 2013 tarihleri arasında

16 yaş üstündeki çalışanlar için:	1.021,50 TL.
16 yaşından küçük çalışanlar için:	877,50 TL.

SGK Prim Alt ve üst Sınırı

1 Ocak 2013 - 30 Haziran 2013 tarihleri arasında

Aylık kazanç alt sınırı:	978,60 TL.
Aylık kazanç üst sınırı:	6.360,90 TL.

1 Temmuz 2013 - 31 Aralık 2013 tarihleri arasında

Aylık kazanç alt sınırı:	1.021,50 TL.
Aylık kazanç üst sınırı:	6.639,75 TL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Ocak 2013 tarihinden itibaren

3.129,25 TL.

Vergi Oranları

2013 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

10.700 TL'ye kadar			% 15
26.000 TL'nin 10.700 TL'si için	1.605,	fazlası	% 20
94.000 TL'nin 26.000 TL'si için	4.665,	fazlası	% 27
94.000 TL'den fazlasının 94.000 TL'si için	23.025,	fazlası	% 35

"Taleplerimiz Birbirinden Ayrılamaz! "

İstanbul İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi'nin Türkiye'nin bütün illerinde emek örgütleri ve basından gelen bilgiler doğrultusunda her ay olduğu gibi işçi ölümlerini açıkladı. Buna göre Mayıs ve Haziran aylarında en az 114 evin içine ateş düştü.

Geçtiğimiz günler içinde yalnızca Metal sektörü içinde gerçekleşen "iş kazalarına" baktığımızda; Sakarya'da vinçten düşen işçi, Düzce'de düşen boruların altında kalan bir işçi, Şırnak'ta kaynak yapılan bir tankerin patlaması sonucu bir işçi, Eskişehir Adıyaman ve Kocaeli'nde elektrik akımına kapılan üç işçi, İzmir'de başına parça düşen bir işçi, İstanbul'da patronun bıçakladığı bir işçi yaşamını yitirdi.

Aynı şekilde birçok iş yerinde birçok işçi hafif ve ağır "iş kazaları"nda yaralandı, hatta uzuv kaybı yaşadı.

İş güvencesi yoksa iş sağlığı da yok

Geçtiğimiz haftalarda Ankara'da Türkiye'nin "en büyük sosyal diyalog ortamı" olarak tanımlanan "Çalışma Meclisi"nin hazırlık toplantısı yapıldı. "Alt işverenlik, kıdem tazminatı, özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisi, 6356 Sayılı Kanun çerçevesinde sendikal örgütlenme, 6331 Sayılı Kanun çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliği uygulamasıyla istihdam politikaları" gibi başlıkları gündeme alındı. Bu tür oluşum, toplantı ve konferanslar bizleri yanıltmasın; amaçları biz işçilerin çalışma ortamlarını iyileştirmek, güvencesizliği azaltmak değil tam aksine güvencesizliği, emeğe dönük saldırıları yoğunlaştırmak ve bir biçimiyle maliyetleri düşürüp verimliliği arttırmaktır. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu da emeği bu doğrultuda değersizleştirir, sermayeyi büyütür, güvencesizliği arttırır. Daha çok işçi ölür, yaralanır, meslek hastalığına yakalanır.

İş güvencesinin olmadığı yerde iş sağlığından ve güvenliğinden de bahsedemeyiz.

Yani, işçi sağlığı talebini savunmak iş güvencesi talebini de savunmaktır. İş güvencesi kazanımlarının ortadan kaldırılmak istenmesi, yasaların buna göre düzenlenmesi, iş sağlığının iş güvenliğinin bir hak iken satın alınabilir birer hizmet haline dönüştürülmesi, sendikaların emek örgütlerinin yıpratılması hepsi güvencesizliğimiz içindir.

Bu yazıda İstanbul İşçi sağlığı İş Güvenliği Meclisi'nin Mayıs ayı açıklaması kullanılmıştır.

İş güvenliği sadece prosedür

Basından

Jale Özgentürk, 10.06.2013 / Radikal

Bu hafta İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası. İş kazalarında dünya 3. Türkiye'de bu konuda kaplumbağa hızıyla ilerliyoruz. Şirketler için iş güvenliği prosedürden ibaret!

Türkiye iş kazalarında dünya üçüncüsü. 12 yılda iş kazalarında ölen işçi sayısı 12 binin üzerinde. Her gün ortalama 172 iş kazası meydana geliyor.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in verdiği rakamlara göre 100 bin işçiden 9'u kayatını kaybediyor. Gelişmiş 15 Avrupa ülkesinde bu oran 100 binde 1-2.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu yaklaşık 1 yıl önce yürürlüğe girdi. 1 milyon 436 bin işletmeyi ve 11 milyon çalışanı kapsayan yasanın yönetmelikleri ise yeni yeni tamamlanıyor. Türkiye son yıllarda büyüme rekorları kırıyor. Büyümenin lokomotifi ise inşaat sektörü. Ölümlerin en yoğun olduğu sektör. Ekonomide kayıtdışı hâlâ yüzde 40'lara yakın. Taşeronluk sistemi artık kamunun bile vazgeçilmezi oldu. Denetimler ise gösterişten ibaret.

11 milyon çalışan içinde hakkını aramak için örgütlenen işçi sayısı ise; resmi sayıları boşverin, 800 bini geçmiyor. Sendikalı olmayı başarabilmiş işçiler hakkını aramak için sokağa çıktığında adı marjinal. Hak aramanın bedelini ya işsiz kalarak ya biber gazı ya dayak ya da hapisle ödüyor.

Bu günlerde Türk Hava Yolları'nda (THY) yaşananlar ortada. İzinsiz iş bıraktıkları gerekçesiyle işten atılan 305 işçi, Yargıtay'dan vize aldı ama THY yönetiminden vize alamıyor. Bir süre önce konuştuğum Hamdi Topçu işçileri geri almayacağını net şekilde söylemişti.

Hava-İş Sendikası ise başarabilirse bu konuda kararlılığını sürdürmek istiyor. Başarabilirse diyorum çünkü Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım'ın önceki gün yaptığı "Grev gündeme gelirse başka önlemler düşünürüz" sözleri düşündürücü.

İşte bu koşullar altında bu hafta İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası. Bakan Çelik, geçen hafta İzmir'de işadamlarıyla buluştu. Dün de TÜSİAD üyeleri ile bir aradaydı.

Hafta nedeniyle Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN) ve Towers Watson da kendi üyeleri arasında ilginç bir anket gerçekleştirmiş. Ankete 105 şirketin orta ve üst düzey yöneticileri yanıt vermiş.

Şirketlerin yüzde 37'si imalat, yüzde 28'i hizmet, yüzde 8'i inşaat, yüzde 5'i gıda ve yüzde 25'i diğer sektörlerde faaliyet gösteriyor. Ankete katılanların çalıştığı şirketlerin yüzde 54'ü yılda 150 milyon TL'nin üzerinde ciro yapıyor ve yüzde 65'i, 250'nin üzerinde çalışan sayısına sahip. Şirketlerin yüzde 82'sinde mavi yakalı çalışan bulunuyor.

Yani ankete katılan şirketler Türkiye'nin kalburüstü şirketlerinden oluşuyor. Sonuçlar son derece çarpıcı...

Şirketlerin yüzde 42'sinde işyeri sağlığı ve güvenliğine ilişkin uygulamalar sadece bir prosedürü yerine getirmek olarak yapılıyor. Ankete göre, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin önlemler pano duyuruları (yüzde 32), seminer ve çalıştaylar (yüzde 24), e-posta (yüzde 20), kitapçık ve broşürler (yüzde 9) aracılığıyla duyuruluyor. Önlemlerin duyurulmadığını belirtenlerin oranı ise yüzde 11 seviyesinde bulunuyor.

Katılımcı şirketlerin yüzde 42'si 2012 yılı içerisinde herhangi bir işgücü kaybına neden olan mesleki yaralanmaların gerçekleşmediğini belirtiyor. Bu sonuç şirketlerin yüzde 60'a yakınında mesleki yaralanma olduğunu da gösteriyor.

7 işçinin katili ihmal!

Milas'taki arıtma tesisinde 7 işçinin öldüğü metan gazı faciasının, aksine raporlar olmasına rağmen tesise çalışma izni verilmesi yüzünden yaşandığı açıklandı

MUĞLA'NIN Milas İlçesi, Güllük Beldesi'ndeki bir atık su arıtma istasyonunda metan gazından zehirlenerek ölen 7 işçinin, iş sağlığı ve iş güvenliği olmadığı bilinmesine rağmen tesise çalışma izni verilmesi yüzünden öldüğü bildirildi. Ölen işçilerden 5'i için Milas'ta stadyumda yapılan cenaze töreninde konuşan Milas Makine Mühendisleri Odası Şube Başkanı Onur Onay, arıtma tesisinin çalıştırılmaması, iş sağlığı ve güvenliği açısından yasalara aykırı olduğu raporla mahkemelere bildirildi" dedi. Onay, tesisin geçici kabulünü yapanlar ile işletenlerin ihmalinin tek suçlu olduğunu söyledi.

Metan gazı faciasında ölenlerden İşletme Müdürü Mustafa Öztürk'ün cenazesi, İstanbul'un Kartal İlçesi'ne, işçilerden Özcan Özkan'ın cenazesi memleketi Konya'ya gönderildi.

Mevlüt Özbakır (48), Yüksel Kum (46), Fikret Özdemir (37), Hasan Özgür (43), Serkan Miral (27) ve işletmenin Güllük Şube Müdürü Mustafa Öztürk (39)'ün stadyumda yapılan cenaze töreninde yakınları gözyaşlarına boğulurken, fenalık geçirenler oldu.

Arıtma tesisinin 6 yetkilisi ise, yoğun tepkiler üzerine cenaze törenine katılmayıp, Bodrum'da bekledi.

PERYÖN ve Towers Watson'ın anket yorumu ise şöyle:

"İş sağlığı ve güvenliği açısından ilerleme sağlanabilmesi için şirketlerin aldıkları önlemlerin yazılı prosedürlerin ötesine geçmesi, çalışanlar tarafından içselleştirilmesi gerek. Tek taraflı iletişim ile bu sorun çözülmez."

Bu anket, dediğim gibi yabancı ya da büyük Türk şirketlerini kapsıyor. Bu şirketlerde bile iş güvenliği, işçi sağlığı formaliteden ibaretse KOBİ'lerde yaşananlar şaşırtıcı olmasa gerek.

Bakan Çelik, İzmir'de yaptığı açıklamalarda "İşverenin önce insan diye yola çıkması gerekir" diyor. Öte yandan emeğin hakkını arayacak sendikacı aradığını da ekliyor.

Hak aramak demokratik, anayasal bir hak. Toplum olarak önce bunu içselleştirsek diyorum!

Sendikamız yayınlarından...

Çalışma yaşamıyla ilgili yasaların değişmesinin ardından, sendikamızın daha önceki yayınları güncellenerek, yeni yayınlarla birlikte basımı yapılarak, şubelerimize gönderildi..

Sendikamızın yönetmelikleri güncellenerek, yeniden basımı yapıldı.

Temsilcinin El Kitabı

İşyeri temsilciliklerimize yönelik, kanun, yönetmelik, tüzük, genel kurul kararları, temsilcilerimizin görev ve sorumluluklarını içeren klasör halinde yayınladığımız çalışma güncellenerek eski ve yeni örgütlü olduğumuz işyerleri temsilciliklerine gönderildi.

Sendikamızı tanıtan, örgütlenmeye yönelik olarak hazırladığımız “sendikalı ol” broşürü basımı ve dağıtımı yapıldı.

SINIF MÜCADELESİ

Sınıf Mücadelesi, içinde yaşadığımız toplumun gerçeklerini yansıtan, eğitici olduğu kadar eğlenceli de olan alternatif bir masa oyunudur. Yetkin bir felsefeci ve siyaset bilimci olan Bertell Ollman’ın 1978 yılında geliştirdiği oyun; iki, dört veya altı oyuncu tarafından oynanabiliyor; Turnuvalarda daha fazla sayıda insan tarafından oynanması da mümkün.

Marksist anlayışla geliştirilmiş ilk masa oyunu olma özelliği taşıyan Sınıf Mücadelesi’nin İngilizcenin yanı sıra Fransızca, Almanca, İtalyanca ve İspanyolca versiyonları da üretilmiş, oyun tüm dünyada 500 binden fazla satmıştır.

Sınıf Mücadelesi oyununda, içinde yaşadığımız kapitalist toplumun gerçeklerine uygun olarak, mücadele sınıflar arasında sürer ve oyuncular sınıfları temsil ederler. İşçiler ve Kapitalistler, temel sınıflardır ve oyunu sadece bu iki sınıftan biri kazanabilir. Köylüler, Küçük Esnaf, Beyaz Yakalılar ve Öğrenciler ise temel sınıflardan biriyle ittifak yaparak zafere ortak olabilirler. Oyunda amaç devrim yapmaktır. O zamana dek, farklı oyuncular tarafından temsil edilen sınıflar oyun tahtasının çevresinde ilerler; yol boyunca ittifaklar kurar ya da bozar; seçimlerin ve genel grevlerin sonuçlarını belirleyecek olan Güç ve Zayıflık biriktirirler...

Sendikacılarımız için bir öykü:

Boynuna çan takılan kurt

Basından

Dr. Engin Ünsal, 15.02.2013, Aydınlık

Osman Şahin’in Çan başlığı altında yayınladığı çok güzel bir öyküsü var (Osman Şahin, Ay Bazen Mavidir, Cumhuriyet Kitapları, 1999,s.144). Hayvancılıkla geçinen bir köyün sürülerine dadanan bir kurt hayvan yetiştiren köylülere çok büyük zararlar verir. Köylüler kurdu yakalayıp öldürmek isterler. Uzun uğraşlar sonunda kurdu yakalayıp başına tel bir kafes, boynuna zincirler takarak köye getirirler. Köy meydanında kurdun etrafında toplanan köylüler kurdu nasıl işkence ederek öldüreceklerini tartışırken köyün bilge kişisi kalabalığın arasından geçerek kurdun başına gelir, “ onun cezasını ben vereceğim” der.

Herkes bilge kişiye karşı saygılıdır ve seslerini çıkarmazlar. Bilge kişi köylülerden bir koyun çanı getirmelerini ister. Getirilen koyun çanını kurdun boynuna takar ve, “şimdi bırakın gitsin, bu kurt cezasını buldu” der. Köylüler,”“ bu nasıl cezadır, daha kurdun burnu bile kanamadı” diye itiraz etmek isterler ama bilge kişi elin kaldırır ve,” o sürülerimize verdiği zararla kurtluğunu kanıtladı, biz insanız ona insana yaraşan bir ceza vermeliyiz. Onu işkence yaparak öldürürsek hayvandan farkımız kalmaz” der. Köylüler bilge kişiye daha fazla itiraz edemez ve kurdu bırakırlar. Kurt bir hışımla bozkıra doğru koşar ve gözden kaybolur. Çan sesi onunla birlikte bozkırda yol alır. Kurt hızlandıkça çan sesi de hızlanır. Kurt acıkmıştır.

Bir sürüye yaklaşıp avlanmak ister ama çan sesini duyan köpekler üzerine gelince kaçmak zorunda kalır. Kurt çan sesini duyunca kaçan hiçbir canlıya yaklaşıp avlayamaz ve açlıktan ölmek üzeredir. Bir gün bir tepenin ardından üstüne doğru hızla gelen bir kurt sürüsüne rastlar. Kurtlar çan sesine aldanıp onu koyun sanmışlardır. Hışımla geri dönerler ama boyunda çan olan kurt da onların peşine takılıp onların avlarından pay almayı düşünür. Kurtlar hangi ava yaklaşsalar can sesini duyan av kaçar. Kurtlar yaşayabilmek içi boynunda çan taşıyan kurttan kurtulmak zorunda olduklarını anlarlar ve bir zamanlar kurt sürülerinin kralı olan güçlü kurt artık zayıflamıştır. Üstüne gelen kurtlarla baş edemez ve onların pençeleri altında can verir.

AKP’li bürokratların sendikal özgürlüklere müdahalesi güdümlü sendikacılık yaratma yolunda atılmış önemli bir adımdır. 6356 sayılı yasa bunun en önemli kanıtıdır. Hiçbir AB ülkesinde iktidarların siyasi gücü işçilerin özgürce sendika seçimini yönlendirmek ve sendikal özgürlükleri kısıtlamak için kullanılmamaktadır. Sendika özgürlüklerine en ufak bir müdahalede sendikalar milyonlarca işçiye sokaklara dökerek sendikal özgürlüklerine sahip çıkarlar. Biz de ise suskun işçi ve memur konfederasyonları iktidar partisine sendikal özgürlükleri yok etmesi için geniş bir alan bırakmakta ve hükümet karşısında ürkek güvercinler gibi davranmaktadırlar.

... Boynuna AKP çanı takılmış sendikacılık anlayışı ne işçiye, ne topluma ve ne de demokrasiye yarar getirir. Üç beş yöneticinin koltuksal çıkarına, tüm işçi sınıfı feda edilemez. Yarın bu iktidar değiştiğinde boynunda çan olan sendikaların ve sendika yöneticilerinin sonu yukarıda anlattığımızın kurdun sonundan farklı olmayacaktır.

Bir hazin hürriyet

Satarsın gözlerinin dikkatini, ellerinin nurunu,
bir lokma bile tatmadan yoğurursun
bütün nimetlerin hamurunu.
Büyük hürriyetinle çalışırsın el kapısında,
anânı ağlatanı Karun etmek hürriyetiyle,
hürsün!

Sen doğar doğmaz dikilirler tepene,
işler ömrün boyunca durup dinlenmeden yalan
değirmenleri,
büyük hürriyetinle parmağın şakağında düşünürsün
vicdan hürriyetiyle,
hürsün!

Başın ensenden kesik gibi düşük,
kolların iki yanında upuzun,
büyük hürriyetinle dolaşıp dursun,
işsiz kalmak hürriyetiyle,
hürsün!

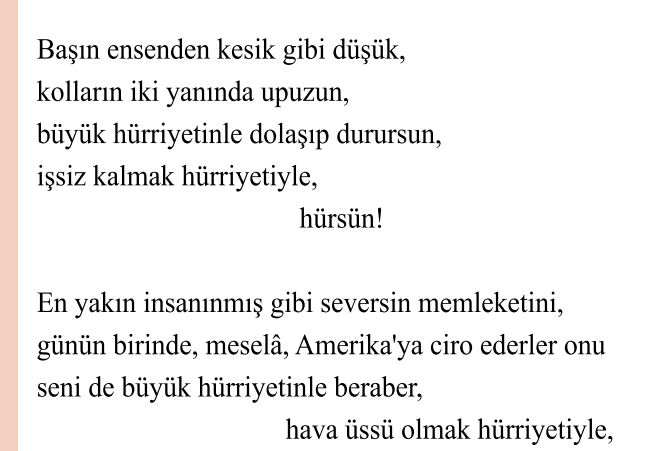
En yakın insanınmış gibi seversin memleketini,
günün birinde, meselâ, Amerika'ya ciro ederler onu
seni de büyük hürriyetinle beraber,
hava üssü olmak hürriyetiyle,
hürsün!

Yapışır yakana kopası elleri Valstrit'in,
günün birinde, diyelim ki, Kore'ye gönderilebilirsin,
büyük hürriyetinle bir çukuru doldurabilirsin,
meçhul asker olmak hürriyetiyle,
hürsün!

Bir alet, bir sayı, bir vesile gibi değil
insan gibi yaşamalıyız dersin,
büyük hürriyetinle basarlar kelepçeyi,
yakalanmak, hapse girmek, hattâ asılmak hürriyetiyle,
hürsün!

Ne demir, ne tahta, ne tül perde var hayatında,
hürriyeti seçmene lüzum yok
hürsün.
Bu hürriyet hazin şey yıldızların altında.

(1951)



Ölümünün 50. Yılında Nazım Hikmet Ustayı sevgiyle, saygıyla, özlemle anıyoruz..

En uzun koşuysa elbet Türkiyede de Devrim,
O, onun en güzel yüz metresini koştu
En sekmez lüverin namlusundan fırlayarak...
En hızlısıydı hepimizin,
En önce göğüsledi ipi...
Acıyorsam sana anam avradım olsun,
Ama aşk olsun sana çocuk, aşk olsun!

Can Yücel

3 fidan, ölümlerinin 41. yıl dönümünde çeşitli etkinliklerle anıldı... İstanbul Dolmabahçe'de ve Ankara mezar başında yapılan törenlere katılım kitlesel oldu. Mersin'de her yıl "68'ler Ormanı"nda yapılan anmaya, sendikamız ve konfederasyonumuz yöneticileri de katıldılar.

Sizden Gelenler

"Mücadele Sürüyor"- Fransa 1968

Açlık masalı

Gözlerimize bak. Yüzümüze. Anlarsın. Bizi kovma. Açız.

Hangi ülkedeniz, kimiz sorma. Neden kalabalığız düşünme. Geleceğiniz biziz.

Ne koyacaksın tasımıza? Bir iki mermi, biraz barut, bir iki mayın... Açız. Açız. Açız.

Sütümüzü satıp aldığınız tüfekleri de yiyebiliriz. Dalları kırılan şeftaliler, postalların altında kalan lahanalar da kabulümüz...

Ordunuzun karavanaları sıcak, tayınları taze mi?

Tok mu karınları.

Biz açız. Açız.

Bak gözlerimize.

En son nehir kuruduğunda,
en son ağaç kesildiğinde,
en son balık avlandığında,
beyaz adam
paranın
yenmeyen birşey olduğunu
anlayacak.
(Kızılderili Şef Seattle)

ÜZÜNTÜLERİMİZ

ZF Lemförder'den Semra Özdemir'in annesi, Oktay Demircan'ın annesi vefat etti. Jantsa'dan İlkay Şehitlioğlu'nun ablası ve kayınpederi vefat etti. FCMP TR Metal'den Yusuf Ateşcan'ın babası, Hakan Gürhan'ın annesi, Mahmut Terzi'nin babası vefat etti. Schneider/Çiğli'den Ulaş Pala'nın halası, Raşit Ekin'in amcası, İrfan Solan'ın annesi vefat etti. Polkima'dan Hilmi Uçak'ın kardeşi, Ferhat Demirhan'ın kardeşi vefat etti. Delphi'den Adem Gül'ün ağabeyi, Nevhan San'ın eşi, Rahmi Çerezci'nin babası, Mustafa Bostancı'nın babası vefat etti.

Termo Makine'dan Ferda Ün'ün annesi, Muraz Özen'in çocuğu, Sedat Kum'un babası vefat etti. Sercan Uslu iş kazası geçirdi. AD Demirel Çelik'ten Sefa Ünal'ın babası vefat etti.

İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı Anadolu Isuzu'dan Hasan Onur Yılmaz'ın babası vefat etti. Anadolu Motor'dan Cüneyt Batmaz'ın babası vefat etti. Akgün Radyatör'den Çetin Aktaş'ın ağabeyi vefat etti.

Anadolu Şubemize bağlı Başöz Enerji'den Sabret Çevikbay, Ali Doğan-2, Özgür Çelik, Hüseyin Girgin, Feryadi Arslan ameliyat oldu. İsmet İncedayı'nın parmağı kırıldı. Süleyman Yılmaz iş kazası geçirdi. Bülent Yücetürk'ün kayınpederi, Zekeriya Hastürk'ün kuzeni, Sinan Kara'nın teyzesi, Ali Bal'ın teyzesi vefa etti. Çimsataş'tan Bülent Öz'ün annesi, Adem Aydın'ın babası vefat etti.

Eskişehir Şubemizde bağlı Hapalki A.Ş'den Mustafa Kaplan'ın kuzeni, Ali Ayhan'ın amcası, Ercüment Üresin'in yeğeni, Hüseyin İkibaş'ın anneannesi vefat etti. Renta'dan Sezer Koyun işkazası sonucu kolu kırıldı. Demisaş'tan Davut Güven'in kardeşi vefat etti. Doruk'tan Yalçın Angı'nın yeni doğan bebeği vefat etti.

Gebze Şubemizde bağlı ¬Arfesan'dan Necati Biter, Teyfik Öden'in kardeşi, Ergin Kınalı'nın çocuğu, Turgay Ak'ın annesi babası, Yücel Boru'dan Kahri Şahin, Tuğgan Söğütcü, Özakn Yılmaz Çayırova Boru'dan Ali Doğan, Servet Bozdemir, Adnan Duran Bosal'dan Gazi Haşhaş ameliyat ve rahatsızlık geçirdi.

Bosal'dan Turgay Demirtaş, Emrah Çelebi, Necati Ateş Yücel Boru'dan Deniz Kalem, Metin Kılıç Sarkuysan'dan Barış Karakaş, Çayırova Boru'dan Ali Dalgalı, Kenan Fırtına, Ümit hopa iş kazası geçirdi.

Bosal'dan Gültekin Kesin'in annesi, Selçuk Pekyüz, Arfesan'dan Mehmet Kaya'nın annesi, Sarkuysan'dan Barış Karataş'ın annesi, Günay Ağunduk'un annesi Yücel Boru'dan Yaşar Uzun'un annesi, Mehmet Erdoğan Makine Takım'dan Ayçin Piraz'ın babası Çayırova Boru'dan Muhammet Tekin'in çocuğu vefat etti.

Kocaeli Şubemize bağlı Erciyas Çelik Boru işyerinden üyemiz Tümer Çetin'i 11.06.2013 tarihinde geçirdiği iş kazası sonucu kaybettik.

Kaybettiklerimize Tanrı'dan rahmet, yakınlarına başsağlığı diliyoruz. Ameliyat ve iş kazası geçiren arkadaşlarımıza geçmiş olsun der acil şifalar dileriz.

MUTLULUKLARIMIZ

İzmir Şubemize bağlı ZF Lemförder'den Adem Bayraktar'ın çocuğu dünyaya geldi. Ali Kaplan'ın oğlu sünnet sünnet oldu. Jantsa'dan Mehmet Gökhan Baz, Fatih Erdaş, Fahrettin Cankurtaran, Sait Yelmen, Olcay Tumanga, Ahmet Dinç çocukları dünyaya geldi. İrfan Güven Çakır evlendi. Mehmet Özçam ve Ahmet Serdar Özgü oğulları sünnet oldu. Balatacılar'dan Erkan Erik ve Bünyamin Şengül evlendi. LİSİ-FTB'den Ali Şen, Cenk Çilekoğlu, Dilek Taşan, Hakan Güneş, Kadir Karataş, Mecnun Galipoğlu, Yaşar Özçelik evlendi. Özkan Bilenler, Fatih Ünlü, Celal Şen, Cüneyt Bora, Mehmet Baran, Muhammed Gani, Raif Zor, Serkan Keskin'in çocukları dünyaya geldi.

Totomak'tan Sinan Yılmaz ve Özden Çelik'in çocukları dünyaya geldi. Hakan Erken, Osman Tosun, Metin Uygunlar, Mustafa Boz, Özcan Topçu, Bülent Koçak evlendi. Çukurova Jeneratör'den İbrahim Kopuk ve Mehmet Bulut'un çocukları dünyaya geldi. İmpo Motor'dan Aydın Tül'ün oğlu Asil dünyaya geldi. Polkima'dan Seyit Adıgüzel evlendi, Yaşar Kılınç, Mehmet Atalay, Fatih Kurukaya, Devrim Sakarya, Mustafa Öztürk, Abdullah Pekçakar'ın çocukları dünyaya geldi. Titan Jantsa'dan Erhan Özcan evlendi. HMS Makina'dan İbrahim Gevran evlendi. Schneider/Çiğli'den Buğra Tüzün, Seçkin Kurt, İlker Korkmaz, Abdullah Kılçık'ın çocukları dünyaya geldi. Hasan Hüseyin Çabuk evlendi, Zülbiye Gülelmas'ın oğlu sünnet oldu. Schneider/Manisa'dan Serkan Ünal ve Gökhan Karakuş'un çocukları dünyaya geldi. Seçkin Çakmak, Bahattin Sayıklar, Mevlüt Yıldız, Müren Çınar evlendi. Ergün Hidrolik'ten Bahattin Yükselmiş'in oğlu dünyaya geldi. Semih ve Rabia Ersöz evlendiler, Turhan Yamaç ve Emine Kumova nişanlandılar. Delphi'den Okan Okyay, Cenk Keskin,Can Kökemen, Murat Ataş, Volkan Aksoy, Soner Atsever, Kemal Karagöz, Adnan Şimşek, Mehmet Kaplaner, Uğur Sapmaz, Cüneyt Basut evlendi. Tuncay Akova'nın kızı, Hüseyin Sarı'nın kızı, Osman Öksüz'ün oğlu, İbrahim Özen'in oğlu dünyaya geldi. Yılmaz Demre, Ufuk Gökçe Fatih Kaya'nın oğlu sünnet oldu

Anadolu Şubemizde bağlı Başöz Enerji'den Sami Şimşek, Burhan Çıtak, Ali Doğan'ın erkek çocukları dünyaya geldi.

İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı Anadolu Isuzu'dan Orhan Dalbaş, Ferhat Çelik, Metin Karataş, İbrahim Durmuş, Enis Koçyiğit'in çocukları dünyaya geldi. Remzi Kuşoğlu, Ersin Yıldırım evlendi. Akgün Radyatör'den Osman Kaya'nın oğlu sünnet oldu. Aks Otomotiv'den Emrah Korer nişanlandı. Hasan Ali Kobatan ve Esra Diktaş evlendi. Penta Elektrik'ten Nilgün Hazer, Murat Erarslan, Sibel Onur evlendi. Yasemin Aragülü nişanlandı. Gökhan Demirel'in Hasan Emir adında oğlu, Fatih Öztürk'ün Furkan adında oğlu, İlyas Yılmaz'ın Musa adında oğlu dünyaya geldi. Remas'tan Ufuk Terzi'nin Emir Rasim adında oğlu oldu. Anadolu Motor'dan Veysel Baş'ın oğlu, Serkan Çuhadar'ın oğlu, Abdülmecit Kırcı'nın kızı dünyaya geldi.

Kocaeli Şubemize bağlı Termo Makine'dan Hamit Atağ evlendi.

Eskişehir Şubemizde bağlı Renta'dan Uğur Göktaş ve Mustafa Aydın'ın çocukları dünyaya geldi. Demisaş'tan Semih Yıldırım'ın kızı, Kemal Soykan'ın oğlu, Turgay Tanrıverdi'nin kızı, Ebubekir Ezdoğan'ın kızı, Telat Genç'in kızı, Nebi Oturak'ın kızı, Hakan Gözel'in kızı, Hasan Ateş'in oğlu, Nazif Özdemir'in kızı, İsa Gaba'nın oğlu, Ufuk Fidan'ın oğlu, Osman Güler'in kızı dünyaya geldi. Mehmet Ali Özdemir, Selçuk Doğan evlendi. Doruk'tan Murat Kaçan'ın çocuğu dünyaya geldi.

Gebze Şubemizde bağlı Legrand'tan işyeri temsilcimiz Cemile Aras, Ayhan Durdağ ile evlendi. İşyeri temsilcimiz Nesim Kolos, Vesile Pehlivanoğlu ile evlendi ve ayrıca üyelerimiz Sadık Sakarya, Birsen Sakarya, Hasan Arsalan, Talip Şimşek evlendi.

Bosal'dan İrfan Biçer, Abdullah Yıldız, Arfesan'dan Turgay Serdar, Sedat Özdemir, Hikmet Kaya, Yücel Boru'dan Ahmet Akbulut, Makine Takım'dan Bilal Sakarya'nın çocukları dünyaya geldi.

Bursa Şubemizde bağlı Asil Çelik'ten Mustafa Başaran ile Kalpten Pehlivanoğlu, Mehmet Değirmenci ile Betül Aydın, Kadir Yetiş ile Gülsüm Dönmez evlendi. Emekli üyemiz Kemal Sezer'in oğlu Özay ile Özlem Bakıroğlu evlendi.

Alparslan İlgin'in çocukları Alp Melih ve Alp Hüseyin, Ali Ayvaz'ının çocukları Semih ve Mehmet Ali, Olcay Sunter'in oğlu İzzet, Emekli üyelerimizden Tolga Nergiz'in çocukları Ali Furkan ve Yiğit Eren, eski İşyeri temsilcimiz Ahmet Demirtaş'ın oğlu Tugay, Mehmet Ali Küçük'ün oğlu Doğukan, Recep Fışkın'ın oğlu Yusuf Furkan sünnet düğünleri yapıldı.

Gebze şube yönetim kurulu üyeliği ve Uzun yıllar işyeri temsilciliği yapan Cevdet Yortumluk'un kızı Burcu Yortumluk ve Serkan Misir evlendi.

Dünyaya yeni gelen minik kardeşlerimize hoş geldiniz diyor, sağlıklı bir yaşam temenni ediyoruz. Yeni evli çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.

BULMACA

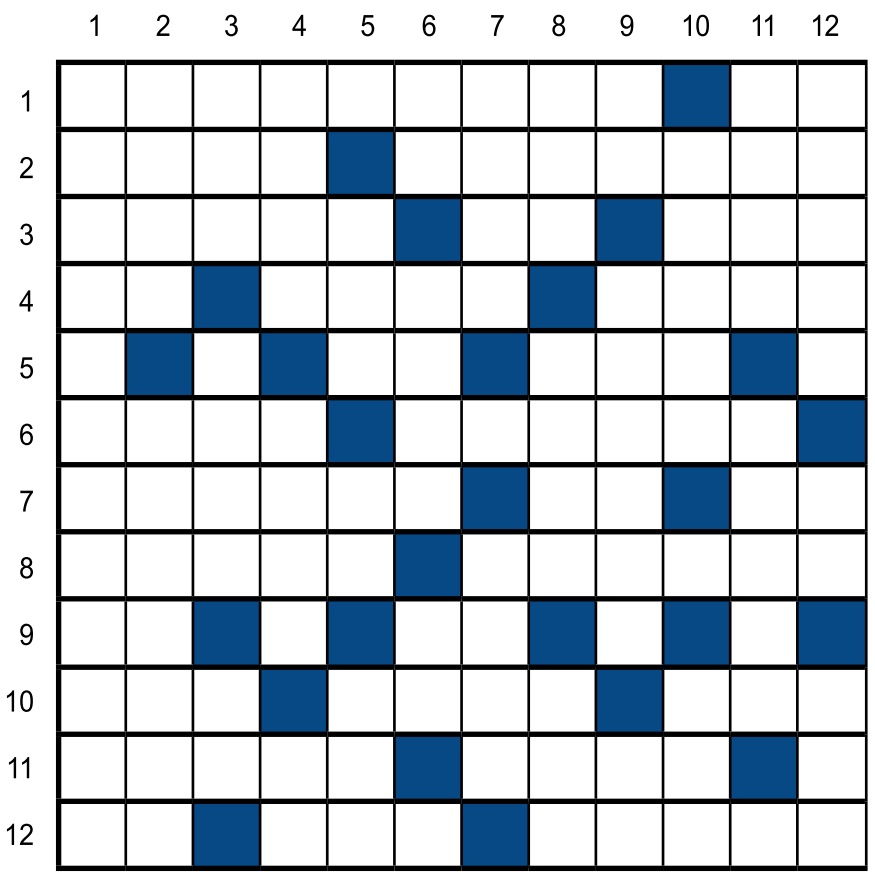
Hazırlayan: Şahin Karayılan

SOLDAN SAĞA:

1) Dünya emekçi kadınlar günü./Kıtanın kısa yazılışı. 2) En yüce değer./Kıta. 3) Namazın bir bölümü./Taburun kısa yazılışı./Sağın karşıtı. 4) Türk lirası/Anlama, kavrama yeteneği olan./Artının karşıtı. 5) Hollanda'nın plaka imi./İngiliz birası. 6) Bir tür kılıç./En az, minimum. 7) Öğe, unsur./Amerikyum'un simgesi./Bir bağlaç. 8) Sayıları göstermek için kullanılan işaretlerden her biri./Hıyanet, hainlik. 9) İlaç./Aşamasız asker. 10) Cilve./İşçilerin üretimden gelen tek silahı./Kurnaz, cin fikirli kimse. 11) Fazla bön, avanak./Bir sıvacı aleti. 12) Mısır'da Tanrı./Üzme, acı çektirme./Dünyaca ünlü Şairimizin adı.

YUKARIDAN AŞAĞIYA:

1) Eurovision'da ülkemize birincilik kazandıran bayan sanatçımızın adı, soyadı. 2) Gerçekleşmesi zamana bağlı istek./Büyük kayık. 3) Tatlı bir çörek adı./Eleme aracı./Güney Amerika Cumhuriyeti'nin plaka imi. 4) Uyarı./Yardım dileme./Yemekte emir. 5) İnsan vücudunun dış yüzü./Amerikyumun simgesi. 6) Acemce su./Eski dilde boy./Aşamasız asker. 7) Bileşimine girdiği sözcüğü karşıt anlamı veren yabancı bir önek./Cennet. 8) Tanrının adlarından biri/Bilir, bilgili, uyanık./Bir ilimiz. 9) Takımın kısa yazılışı./Bezginlik ve sızlanma anlatır./Bir nota. 10) Ordunun yalnız er rütbesinde olan bölümü./Hoşa giden, duygulanma, hoşlanma. 11) Bir koşu adı./Acele, çabuk. 12) Eski dilde öğretim, yetiştirme./Mısır'ın plakası./Şan, ün.



Sapanca'da artık işçilerin sesi yankılanacak...

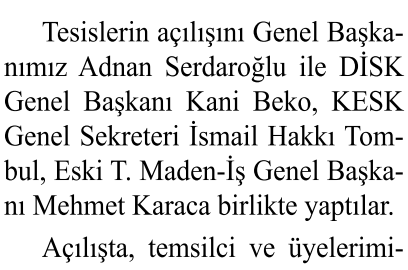
Eğitim ve Sosyal Tesisimiz açıldı

27 Nisan 2013 Cumartesi günü düzenlenen törenle, Sendikamızın Sapanca'daki Eğitim ve Sosyal Tesisi, metal işçileriyle buluştu.

Tesislerin açılışını Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ile DİSK Genel Başkanı Kani Beko, KESK Genel Sekreteri İsmail Hakkı Tombul, Eski T. Maden-İş Genel Başkanı Mehmet Karaca birlikte yaptılar.

Açılışta, temsilci ve üyelerimizin yanı sıra, Konfederasyonumuz DİSK'e bağlı sendika yöneticileri ve emek dostları konuğumuz oldular.

Açılışta bir konuşma yapan Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, "Bizler birlikte ağlamayı da, gülmeyi de, ölmeyi de bilen sendikanın üyeleriyiz. İşçi sınıfının hizmetine böyle bir tesis sunmak bizi mutlu etti. Biz eğitime önem veren sendikayız. Miras tüketen değil, geleceğe bir şeyler bırakmak isteyen bir anlayıştayız." dedi.



Sapanca Kurtköy'de 20 dönümlük alana inşa ettiği muhteşem bir göl manzaralı tesisimiz; eğitim kampusu olarak kullanılacaktır.

Şimdilik 40 yataklı olup ve kısa süre içinde 100 yataklı hale getirilecek olan tesiste, aynı anda iki ayrı salonda yaklaşık 100 işçinin eğitim görebileceği toplantı salonu ile dinlenme amacıyla kullanabileceği havuz ve yemekhanesi bulunuyor.

Tesis açılışımız bir ilke de tanık oldu. Sözlerini Çukurova Jeneratör Baştemsilcisi Güven Dinç'in yazdığı ve Emin İgüs tarafından bestelenen Sendikamızın marşı; ilk kez burada seslendirildi.

Etkinliğimiz Masalın Aslı müzik grubunun güzel konseri ile renklendi.

Açılışımıza Karikatür sergisi ile destek veren Homur Mizah Grubu'na da teşekkür plaketimizi sunduk.

Havuz başında düzenlenen kokteyl töreninde yapılan konuşmalarının ardından, Sendikamızın düzenlediği Birleşik Metal-İş Marş Sözü Yarışması'nda dereceye girenlere teşekkür plaketleri verildi.

Marş yarışması birincisi: Güven Dinç (Çukurova Jeneratör Baştemsilcisi). İkinci: Ozan Yücel Şamdan ve Üçüncü: Halk Ozanı Gürhan Tapari (Yücel Boru işçisi) ve Soner Yıldız (Bosch İşçisi)