BİRLEŞİK METAL-İŞ
BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ
Sayı 213'ün ekidir
www.birlesikmetal.org

KIDEM TAZMİNATLARIMIZ İŞ GÜVENCEMİZDİR, YOK EDİLEMEZ!

TÜRKİYE'DE
YETERİ KADAR
FONZEDE VAR,
YENİLERİNE İHTİYAÇ YOK.

TÜRKİYE'DE
YETERİ KADAR
İŞSİZ VAR,
YENİLERİNE İHTİYAÇ YOK.

TÜRKİYE'DE
YETERİ KADAR
YALAN VAR,
YENİLERİNE İHTİYAÇ YOK.

Kıdem tazminatı işçiler için ÇOK ŞEY demektir...

- İşverenlerin keyfi işten çıkarmalarına karşı caydırıcı bir etkendir.
- İşçilerin yıpranmışlığının bedeli ve liyakatının karşılığıdır.
- İşsiz kalan işçinin bu zor döneminde geçimini temin etmesi için bir dayanaktır.
- İşçinin emekliliğinde bir ikramiyedir.
- Ücretlerin son derece düşük olduğu ülkemizde ücretin ödenmeyen kısmıdır.

Hükümet diyor ki:

- Ben işçileri düşündüğüm için bu fonu kuruyorum.
- Çünkü bir çok işçi bu tazminatı zaten alamıyor.
- Fon kurulunca şartları yerine getirebilenler fona başvurup tazminatlarını alacaklar.

Oysa gerçekler farklı:

İŞTEN ATMA KOLAYLAŞACAK

Kıdem tazminatı fona devredildiğinde, işveren işçi çıkardığında toplu bir ödeme yapmak zorunda kalmayacak. Böylece işten çıkarmalar kolaylaşacaktır. Tüm işçiler "gündelikçi" gibi çalışacak, sendikalaşma imkânsız olacak; işçilere sürekli giriş-çıkış yapılabilecek.

KIDEM TAZMİNATI ALMAK HAYAL OLACAK

Mevcut koşullarda kıdem tazminatından sadece işten atıldığımızda değil birçok durumda faydalanabiliyoruz.

İşveren hakkımızı yediğinde, askerlik hizmeti dolayısıyla, kadınlar evlendiklerinde, 15 yıl sigortalılık süresini ve 3 bin 600 gün prim ödeme süresini doldurduysak, emeklilik halinde kendi isteğimizle işten ayrıldıysak kıdem tazminatına hak kazanıyorduk. Ayrıca kayıtdışı çalıştırılmamız halinde ya da tazminat ödememek için işe giriş çıkış yaptırıldığında dava yolu ile kıdem tazminatını alma şansımız vardı.

Fon sisteminde bu yararlanma koşulları ortadan kalkacak. Ödeme emekli olduğumuzda ya da 10 yıl kıdemde yapılacak. Bu ödeme de ev almak gibi bir şarta bağlanacak.

TAZMİNAT AZALACAK

Kıdem tazminatının fona devri ile ödeme miktarının da düşürülmesi amaçlanmaktadır. Çalışma Meclisi toplantısında bu rakam mevcudun yarısı olarak gündeme getirildi.

Aynı zamanda işverenlerin işsizlik sigortasına yaptığı prim ödemelerinin miktarı azaltılacak, Kıdem Tazminatı Fonu için İşsizlik Fonu da kullanılacaktır.

Yaratılacak fon için işçiden prim kesilmesi bile tartışılmaktadır.

FON DEMEK YAĞMA DEMEK

Zorunlu Tasarrufu Teşvik Fonu, Konut Edindirme Yardımı Hesapları, İşsizlik Fonu... Bu fonların hepsi siyasal iktidarlar tarafından yağmalanmıştır ve yağmalanmaktadır.

İşverenlerin 12 Eylül rüyası!

Vehbi Koç'un 3 Ekim 1980'de Devlet Başkanı Kenan Evren'e yazdığı mektuptan:

"Kıdem Tazminatları karşılıkları, kurulacak bir fonda toplanmalı ve kalan kısım özel sektör yatırımları için düşük faiz ile kullandırılmalıdır."

Türkiye'de fon demek, hükümetlerin halkın birikimlerini yağmalaması demektir. Zorunlu Tasarrufu Teşvik Fonu, Konut Edindirme Yardımı Hesapları, İşsizlik Fonu. Bu fonların hepsi kamu tarafından yağmalanmış/yağmalanmaktadır.

Kıdem tazminatı fona devredilerek, ücretimizin ödenmemiş kısmı üzerinde tasarruf yetkisi, bireysel hesaplar üzerinden özel emeklilik fonlarına ya da kamunun inisiyatifine terk edilmekte, hakkımız başkalarının ellerine terk edilmekte, işyerleri ile kurduğumuz süreklilik ilişkisi ise yok edilmektedir.

Bundan sonraki nesillere devredilen bir hak olan kazanılmış haklarımız, sadece daha önceki dönemle sınırlı tutulmakta, çocuklarımızın ve gençlerimizin, çalışma hayatında kalacağı diğer yıllara dair haklarımız yok sayılmaktadır.

Toplu sözleşmeler ile daha yüksek oranlarda kıdem tazminatından faydalanma hakkı ortadan kalkacaktır.

77 yıllık hakkımıza Göz diktiler

Kıdem tazminatı ilk kez 1936 yılında yürürlüğe giren 3008 sayılı yasa ile işçi sınıfının yaşamında bir hak olarak yerini aldı. Yani bizler için 77 yıllık bir hak. Şimdi bu hakkı elimizden almaya çalışıyorlar.

1936 yılında çıkartılan bu yasayla birlikte, kıdem tazminatı hakkından yararlanabilmek için beş sene çalışma şartı vardı. Ayrıca her çalışma yılı için on beş günlük ücret tutarında tazminat ödeneceği hükmü yer alıyordu.

KIDEM TAZMİNATI HAKKI MÜCADELELERLE GENİŞLETİLDİ

1950 yılında kıdem tazminatı hakkından yararlanabilmek için gereken süre üç yıla indirildi.

DİSK'in kurulduğu yıl olan 1967'de, yasa yeniden düzenlenerek "kıdem tazminatı" başlıbaşına bir kavram olarak ele alındı; altı ayı aşan sürelerin bir hizmet yılına tamamlanması ve işçinin ölümü halinde de mirasçılarının bu tazminattan yararlanabilmesi gibi işçi lehine yeni düzenlemeler getirildi.

Ancak, 1970 yılında Anayasa Mahkemesi söz konusu düzenlemeleri içeren yasayı iptal edince, DİSK'in öncülüğünde bir çok işyerinde ve yurt genelinde verilen mücadeleler sonuç getirmiştir. 1975 yılında yürürlüğe giren yasa ile Kıdem Tazminatı hakkından yararlanabilmek için gereken süre bir yıla indirilmiş, kamu kuruluşlarında geçen sürenin birleştirilmesi, kendi isteği ile ayrılanlara da tazminat ödenmesi gibi yeni kazanımlarla kıdem tazminatı hakkı daha da genişletilmiştir.

Tüm işçilerin Kıdem Tazminatı alması için Ne yapmalı?

1) İşçinin bir gün bile çalışması halinde kıdem tazminatına hak kazanmasının yolu açılmalıdır.

2) Hak kayıplarına neden olan kıdem tazminatı üst sınırı kaldırılmalıdır.

3) Ücret Garanti Fonu'nun kapsamı genişletilmeli; işverenin ödeme güçlüğüne düşmesi durumunda işçinin kıdem tazminatı güvenceye alınıp devlet tarafından ödenerek işverenden tahsil edilmelidir. İşçi karşısında ceberut kesilen devletin, işveren karşısında süt dökmüş kediye dönmesi kabul edilemez.

4) Kıdem tazminatının ödenmemesi durumunda işverenler için "en yüksek mevduat faizi" ödenmesi gibi caydırıcı olmayan bir yaptırım yerine, ayrıca tazminata hükmedilmesi için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır. Böylelikle mahkemelerde kıdem tazminatı nedeniyle oluşan yığılmanın da önüne geçilebilir.

5) Sendikal barajlar, örgütlenmenin ve grev hakkının önündeki tüm engeller kaldırılmalıdır. Örgütlü işçinin kıdem tazminatını gasp etmek mümkün olmayacaktır.

Kıdem tazminatlarımız
iş güvencemizdir, yok edilemez!
KÖLELİĞE KARŞI
#DİRENİŞÇİ
DİSK

AKP hükümeti, tüm emekçileri güvencesiz ve kuralsız çalıştırmak istiyor!

Kıdem tazminatını sulandırarak iş güvencemizi yok ediyor!

Taşeronu kural haline getiriyor!

AKP emekçilere kölelik dayatıyor!

Fon kandırmacası:

15 yıl sigortalı çalışmayan işçi Kıdemini alamayacak

İşten kendi isteğiyle ayrılan ya da işveren tarafından işten atılan işçinin ilk kıdem tazminatını alabilmesi için 15 yıl sigortalılık ve 3 bin 600 gün (10 yıl) çalışmış olma şartı aranacak. Üstelik bu şartları tutan işçiler hak ettikleri kıdem tazminatının tamamını değil, sadece yarısını alabilecekler. 15 yıl sigortası olmayan ya da 3 bin 600 günlük çalışma süresini dolduramayan işçiler kıdem tazminatının yarısını da alamayacaklar.

İlk kıdem tazminatı tutarını alıp daha sonra yeniden kalan kıdemini almak isteyen işçilerde ise bin 800 gün (5 yıl) çalışmış olma şartı aranacak. Bu şartlara uyan işçiler de yine hesapta adlarına tahakkuk eden kıdem tutarının yine yarısını alabilecekler.

İşverenin yükümlülüğündeki prim tutarları için kamu garantisi olmayacak. İşverenin ödemediği ya da eksik ödediği primlerin tahsil edilmesi konusunda devlet değil bizzat işçinin kendisi mücadele verecek.

ÇOCUKLARIMIZIN HAKLARI GASP EDİLECEK

Kimi yetkililer "Kazanılmış haklara dokunulmayacak" diyor. Yani kıdem tazminatının bundan sonra işe girenler için ortadan kaldırılacağını söylüyor.

Peki bu doğru olsa bile, yeni işçiler uzaydan mı gelecek?

Onlar bizim çocuklarımız olacak. Bizden önceki kuşakların bedeller ödeyerek kazandıkları haklar, çocuklarımız için bize emanettir.

Çocuklarımızı günübirlik, amele pazarı usulü çalıştırmak isteyenlere geçit vermeyeceğiz!

Birleşik Metal İşçileri Sendikası Gazetesi Ekidir
Sayı: 213 / Kasım 2013 (Yerel Süreli Yayın)
Sahibi: Birleşik Metal-İş adına
Genel Başkan **Adnan Serdaroğlu**
Yayın Yönetmeni: Gnl.Eğt.Skr. **Seyfettin Gülengül**
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: **Sebahattin Gerçeker**
Adres: Tünel Yolu Cd. No.2 34744 Bostancı-İst.
Tel: 0216 380 8590 Faks: 0216 410 6626
www.birlesikmetal.org / bilgi@birlesikmetal.org
Baskı: Başka Matbaa - Serigrafi
2. Matbaacılar Sitesi, 2 NB 11, Topkapı-İstanbul
Tel: 0212 5018085