BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ

SAYI 214 | www.birlesikmetal.org | Ocak 2014

yeni yılda, yeni bir dünya

GÜNDEM

AKP iktidarı döneminde ucuz işçi yaratma politikaları

2001 krizinin ardından Kemal Derviş'in yönetiminde uygulamaya konan ve AKP tarafından da kararlılıkla sürdürülen IMF ve Dünya Bankası reçetesi diye bilinen program, son 12 yılda işçi sınıfının bir bütün olarak yoksullaşmasının temel nedenlerinden olmuştur.

Bu program ve bununla bağlantılı gerçekleştirilen (sosyal güvenlik, sağlık, eğitim, sendikal haklar ve benzeri konularda) kimi yeniden yapılanma süreçleri işçi sınıfının toplumda sayıca çoğalmasına karşın aynı hızda yoksullaşmasına da neden olmuştur.

Enflasyon hedeflemesi diye adlandırılan programın özü, düşük döviz kuru politikası, Türk parasını yabancı paralar karşısında değerli hale getirip ara malı, hammadde ve yatırım mallarında ağırlıklı olarak ithalat bağımlısı olan imalat sanayi maliyetlerini düşürmek oluşturmaktadır.

Bu politika ile üretim maliyetleri düşürülebilmiş ve durma noktasına gelmiş olan sanayi üretiminin canlanmasına neden olmuştur.

Bu canlanmanın neden olduğu cari açık ve bununla bağlantılı olan yüksek reel faiz politikasının işçilerin yoksullaşmasına etkilerine az sonra yeniden dönmek üzere, ilk aşamada yürürlüğe konan bu programın işçi sınıfının yoksullaşma süreci üzerinde nasıl etkili olduğuna değinmekte fayda var.

Reel ücretler hızla eridi.

İthalatın ucuzlamasının sonuçlarından biri, yatırım mallarının işgücü karşısında oransal büyüyerek toplam maliyetler içinde ücret maliyetlerinin aşağıya çekilmesine etki etmesidir.

Birim zamanda yapılan üretim değeri içinde ücretlerin payı demek olan birim ücretler, birkaç yıl içinde yarı yarıya düşmüştür.

Toplam sabit sermaye yatırımlarındaki artış nedeniyle makinelerin işgücü karşısındaki değeri giderek büyümüş ve daha fazla üretim elde edilerek, işçinin verimliliği hızla yükselmiş ancak ücret artışları bu verimlilik artışlarını yakalayamadığı için işçilerin sermayeye bedava çalıştıkları süre uzamış, sömürü yoğunlaşmış ve işçiler sermaye karşısında iktisadi olarak gerilemişler yani yoksullaşmışlardır.

Aynı dönem zarfında, ücret artışlarının, enflasyon artış oranlarına karşı gerilemesi nedeniyle reel ücretlerdeki gerileme de hesaba katıldığında işçiler katmerli bir yoksullaşma yaşamaya başlamışlardır.

Reel ücretlerdeki gerileme konusunda bir noktanın altını çizmekte fayda var. Bu erime iki biçimde yaşanmaktadır.

Birincisi, özellikle sendikasız ve toplu sözleşmesi olmayan veya işbirlikçi bir sendikanın yetkili olduğu işyerlerinde kimi dönemlerde ücret zamları uygulanmamaktadır.

Bunun sonucunda ücret artışları fiyat artışlarının gerisinde kalmakta ve ücretler erimektedir. Bu erime devlet denetiminde bir kurum olan TÜİK'in açıkladığı enflasyon verilerine göre hesaplanabilmektedir.

Bir de hesaplanamayan reel ücret erimesi vardır.

TÜİK'in açıkladığı resmi enflasyon rakamları işçilerin enflasyonunu hiçbir şekilde yansıtmamaktadır.

Birincisi ortalama veriler olduğu için, ikincisi tüm sosyal sınıflarının tüketim kalıplarını eşit saydığı için, üçüncüsü ise işçi sınıfı bireylerinin yapmadıkları tüketimleri hesaplamada dikkate aldığı için.

İktisatçı Mustafa Sönmez, 30 civarında zorunlu tüketim malındaki fiyat artışları ile TÜİK'in 400 küsür mal ve hizmet sepetinden oluşan fiyat artışlarını karşılaştırdı. Sonuç gerçekten çarpıcı çıktı.

Zorunlu tüketim mallarının fiyatlarındaki artış resmi enflasyonun tam 3 katı.

Uygulanan politikanın yüksek faiz ayağını, bu yoksullaşma süreci ile birlikte değerlendirmek gerekiyor. Çünkü gerçek gelirleri düşen işçiler borçlanma oranlarını inanılmaz düzeylere çıkarmak zorunda kaldılar.

Kredi kartları yeni bir uzun vadeli köleleştirme aracı oldu.

Üstelik bu kredi kartları çoğu zaman işçilerin hak mücadelelerini su ve gaz sıkmadan bile engelleyebilen sermaye TOMA'sına dönüştü.

Gelirleri enflasyon kadar artmayanlar, borçlarını enflasyonun üzerinde reel faizlerle ödemeye çalıştılar.

İşçiler sadece sanayicileri ve bankacıları sırtlarında taşımıyorlar, devlet de işçinin sırtında.

Gelire göre artan oranlı vergi adı üzerinde gelir arttıkça artması gereken, zenginden daha fazla yoksuldan daha az vergi alınmasını düzenleyen bir vergi sistemi olarak bilinir.

Türkiye'deki vergi sisteminin adı da budur ama gelin görün ki, gelir artmadığı halde vergi artmaktadır.

İşçilerin aylık geliri hiç değişmese bile, ödedikleri vergi miktarı yıl içinde değişkenlik göstermektedir.

İşsizlik ve yoksullaşma hızlandı.

2002 ile birlikte başlayan üretim artışı 2008'e gelindiğinde yeni bir üretim krizi ile sonuçlanmış, bu kriz döneminde ise ücret indirimleri, kitlesel işten çıkarmalar yoluyla işçilerin yoksullaşması daha da hızlandırılmıştır.

Krizden çıkış 2001 krizine göre daha yavaş seyrettiği için istihdam artışı bir türlü sağlanamamış, işçi havzalarında işsiz sayıları artmaya, buralardaki hanelerin gelirleri daha da düşmeye başlamıştır.

İşsizliği azaltmak değil geciktirmeyi çare sanan siyasal iktidar, zorunlu eğitim süresini uzatarak, sınavsız üniversite masalları yayarak gerçeği ne kadar gözlerden gizlemeye çalışırsa çalışsın, balonlar hayallerle şişirilse de gerçeklerle patlıyor .

Yoksullukla mücadeleyi, çalışma ihtiyacında olan nüfusu dilencilik düzeyine geriletmek olarak yaklaşan bir siyasal partinin, yoksulların kendi örgütlü güçleri ile yoksulluk karşıtı mücadele yaklaşımını beklemek fazla saflık olur.

Sendikal haklar mehter adımlarıyla...

Bu nedenle "ileri" demokrasi, 12 Eylül ve asker vesayeti konusunda mangalda kül bırakmayanlar, nedense çalışmak ihtiyacında olan nüfusun örgütlenme, toplu sözleşme ve grev hakları konusunda mehter adımları ile yürümekten vazgeçmemektedir.

Asgari ücretin belirlenmesi milyonlarca işçiyi ilgilendirmesine rağmen, süreç tümüyle hükümet ve sermaye vesayeti altında yürütülmekte, asgari ücretteki artışı beğenmeyen sendikaların veya 6 milyon işçinin greve çıkma hakları bile bulunmamaktadır.

Aynı durum milyonlarca devlet memuru için de geçerlidir.

Birleşik Metal İşçileri Sendikası Gazetesi
Sayı: 214 / Ocak 2014 (Yerel Süreli Yayın)
Sahibi: Birleşik Metal-İş adına
Genel Başkan **Adnan Serdaroğlu**
Yayın Yönetmeni: Genel Eğt.Skr. **Seyfettin Gülengül**
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: **Sebahattin Gerçeker**
Yazı Kurulu: **Alpaslan Savaş, Canan Arslan, Eyüp Özer, Gökhan Düren, Mehmet Beşeli, Sinem Çetinkaya**
Tasarım-Teknik Hazırlık: Basın Yayın Dairesi
Adres: Tünel Yolu Cd. No.2 34744 Bostancı-İstanbul
Tel: 0216 380 8590 Faks: 0216 410 6626
www.birlesikmetal.org e-posta: bilgi@birlesikmetal.org
Baskı: Ömür Matbaacılık A.Ş. Beysan Sanayi Sitesi, Birlik Cd. No:20 Haramidere-Beylikdüzü-İstanbul Tel: 0212 422 7600

Duvar gazetesi hazırlayarak, işyerlerine gönderdik..

Onlarca yıl toplu görüşmeyi, toplu sözleşme gibi yutturdukları yetmezmiş gibi, şimdi toplu görüşme lafını kaldırıp toplu sözleşmeyi koysalar da değişen hiçbir şey olmamıştır.

Devlet memuru zamları yine hükümet tarafından belirlenmekte, bu zammı beğenmeyenlerin greve gitme hakları bulunmamaktadır.

Yeniden yapılandırma süreçleri

Başlangıçta değindiğimiz ve genel olarak yeniden yapılanma süreçleri diye adlandırılan süreçlerin yoksulluk üzerindeki etkilerine değinerek tamamlayalım.

Yeniden yapılandırma diye adlandırılan süreçler aslında sermayedar sınıfın neredeyse tüm üretim ve geçim araçlarını nüfusun büyük çoğunluğunun mülkiyetinden mahrum bırakarak kendi elinde topladığı yeni sermaye egemenlik çağının süslü kavramıdır.

Yeniden yapılandırma, sermayenin "Ben öyle egemen bir güç haline geldim ki artık sizinle olan ilişkilerim hiçbir şekilde eskisi gibi olmayacak" deklarasyonundan başka bir şey değildir.

Bu çerçevede geçmiş dönemin tüm yasal, siyasal, iktisadi formları yerle bir edilmektedir.

Başta sosyal güvenlik hakları, iş yasaları, toplu iş hukuku düzenlemeleri, sağlık ve eğitim hakkı ve benzerlerindeki gibi.

AKP iktidarında kaç kez sosyal güvenlik düzenlemelerine dokunulduğunu sosyal güvenlik kurumu yetkilileri bile bilemez.

Çünkü makro değişiklikle yani emeklilik yaşının uzatılması, sosyal güvenlik kurumlarının birleştirilmesi, genel sağlık sigortası, aile hekimliği ve daha pek çok düzenlemeye ek olarak, torba yasaların içine konulan birkaç madde ya da bakanlar kurulu kararı ya da yönetmelik ve tebliğler ile hakların kullanım oranları sürekli azalacak şekilde değiştirilmektedir.

Sağlık hizmetlerinde katkı paylarındaki değişimi takip edemezsiniz.

Bugün para vermediğiniz bir ilaca yarın servet ödemek zorunda kalabilirsiniz.

Tüm bu sosyal harcamalar aslına bakarsanız gizli ücrettir ve sizin gelirinizin artıp azalmasına doğrudan etkide bulunurlar.

SSK hastanelerinden en çok işçiler şikayetçi idi.

Hastanelere el konup, anlaşmalı tüm kurumlarda muayene ve tedavi uygulamaları ilk önce herkese çok çekici geldi.

AKP'ye iyi oy getirdi.

Bu özü itibariyle sağlık alanının sermaye birikimine açılması idi ve bu alan birikime açıldıktan sonraki birkaç yıl devlet kendi kaynakları ile bu alanı besledi.

Balayı bitti.

Devletin artan mali sıkıntısı ile birlikte yük halkın sırtına yıkıldı ve bu yük daha da artacak.

Artık SSK'lıların hastaneleri yok, ilaç fabrikaları yok. Parayı veren geçmişte de sıra beklemiyordu şimdi de beklemiyor.

Ama parayı veremeyen geçmişte muayene ve tedavi oluyordu, yakında olamayacak.

Şu anda genel sağlık sigortası kapsamında SGK ya haberli veya habersiz borçlu gözükmeyen aile yok denecek kadar azdır.

Sosyal güvenlik sistemini çökerten AKP, bireysel emeklilik yolu ile şirketlere yüzde 25 kaynak aktarmakta bir mahsur görmüyor. Üstelik bu şirketlere işçilerin kıdem tazminatlarını da devrederek, sosyal güvenlikle kamunun her türlü bağını koparma niyetinde olduğunu ortaya koymuş oluyor.

Çalışma ilişkilerindeki yerle bir etme süreci ise iş yasası değişiklikleri ile başladı.

Esneklik adı altında kuralsız ve güvencesiz her türlü çalışmanın yasallaştırılmaya çalışıldığı bir dönem yaşıyoruz.

Taşeron işçilik, geçici, mevsimlik işçilik biçimleri giderek yaygınlaşıyor. Bunlar ne bir gelir güvencesine ne iş güvencesine sahipler.

Bunlara ek olarak işçi simsarlığının modern formatı olarak Özel İstihdam Büroları aracılığıyla işçilerin işverenlerin tam kölesi haline getirmenin yasal hazırlıkları yapılıyor.

Çalışmak ihtiyacında olan nüfus oranı her geçen gün yükseliyor. Ancak sermaye bu nüfusa "benim sana ihtiyacım olduğu zaman seni işe çağırırım, diğer zamanlarda ise hiçbir maliyet yüklenmem" diyor.

Tabi ki bu ülkede sermaye ucuz işçi yaratma politikalarını sadece siyasi iktidarlara baskı yaparak değil, aynı zamanda onları kontrol altında tutacak yandaş ve sarı sendikaları sürekli güçlendirerek de uygulamaya çalışıyor.

Yeni liberal politikalar tüm ülkelerdeki fotoğrafı aynılaştırıyor.

Aslında dünyada da durum çok farklı değil.

Ancak Türkiye AKP ile birlikte uygulanan ekonomik-politik model anlamında bir deneme ülkesi haline getirilmiş durumda.

Kibirden küfelik olmuş bir ruh haliyle her şey daha acımasız uygulanıyor ve daha çok can acıtıyor.

Hatta başta eğitim düzeni olmak üzere ülke seküler yapıdan ümmetçi ve boyun eğici bir yapıya dönüştürülerek hukukun karşısına din kuralları konularak veya polis gücüne dayanarak toplumsal tepkiler minimize edilmeye çalışılıyor, toplumsal gen haritası yeniden şekillendirilmeye çalışılıyor.

Dolayısıyla işsizlik ile olan çizginin giderek inceldiği günler yaşıyoruz. Giderek yoksullaşan bu mülksüzler kitlesini bugün için, kömür ve erzak dağıttıkları "sosyal yardım" yöntemleri ile dilenci düzeyine geriletmekte başarılı oldukları inkar edilemez.

Ama bu maddi ve manevi yoksullaşmaya karşı çıkış günlerinin çok uzakta olmadığını herkesin bilmesinde fayda var. Son zamanlardaki toplumsal muhalif çıkışlar umut taşıyor.

Ancak bu çıkış günlerinin başarıyla sonuçlanması kararlı bir örgütlü mücadeleden ve bir sınıf olduğunun farkına varma bilincinden geçiyor.

Tarih bizi bu günlerdeki duruşumuzla yargılayacaktır.

4 Kasım'da yedi bine yakın işçinin katıldığı eyleme Gebze halkı da alkışlarla destek verdi.

Ege Serbest Bölgesi önüne yürüyen işçiler, kıdem tazminatlarının yok edilmek istenmesine karşı, direneceklerini haykırdılar.

Yürümek iyiye, haklıya, doğruya
Dövüşmek yolunda iyinin,
haklının, doğrunun
Zaptetmek iyiyi,
haklıyı, doğruyu...

Nâzım Hikmet

11 Kasım'da Konya'da alanlara çıkan işçiler, basın açıklaması ile taleplerini duyurdular.

#DirenİşçI eylemleri ve Kıdem Tazminatıma Dokunma yürüyüşleri ile ilgili daha fazla ayrıntılı bilgi ve fotoğrafı, internet sitemizde ve facebook sayfalarımızda bulabilirsiniz. facebook.com/BirlesikMetal

11 Kasım'da Bursa Prysmian önünde toplanan metal işçileri, SCM ve civardaki fabrikalardan işçilerle birlikte Mudanya'da yürüdüler.

İzmir'de de Metal işçileri Kıdem Tazminatıma Dokunma demek için, meydanlardaydılar. İzmir Çiğli Organize Sanayi bölgesinde yürüyen üyelerimiz, eylemi basın açıklaması ile sonlandırdılar.

Kıdem Tazminatıma Dokunma pankartının ardında yürüyen Metal işçileri Eskişehir'de de meydanlardaydılar. 19 Kasım'da kararlı ve coşkulu sloganlarıyla, Eskişehir caddelerini doldurdular.

14 Kasım'da Kocaeli'de metal işçilerinin yoğun katılımıyla, Merkez Bankasından Cumhuriyet parkına yürüyen işçiler, Kölelik yasalarını kabul etmeyeceklerini haykırdılar.

Basın açıklamalarımızdan

Kıdem tazminatı tüm çalışanların hakkıdır

Taleplerimiz var..

Yıllardır gündemde tuttukları, ısıtıp ısıtıp önümüze getirdikleri Kıdem tazminatı fonu ile ilgili yaptığı hazırlıkları "taraflar aralarında anlaşamıyorlar" gerekçesiyle geri çekeceğini açıklayan siyasi iktidar, taşeronlaştırma ve esnek çalışma ile ilgili yasal değişiklikleri ise büyük bir iştahla hazırladı bile.

... Biz Birleşik Metal-İş olarak hükümetin asıl amacının çalışma hayatının taşeronlaştırma, geçici iş ilişkileri ve özel istihdam büroları üzerinden uluslararası ve yerli sermayenin istekleri doğrultusunda tümüyle esnekleştirilmesi ve güvencesizleştirilmesi olduğunu düşünüyoruz. Kıdem tazminatı fonunun ise bu hedefin bir parçası olarak kullanıldığını üzülerek görüyoruz.

... kıdem tazminatı meselesinin bu biçimde geri çekilmesi veya sönümlendirilmesini doğru bulmadığımızı, tam tersine, 75 yıllık kazanılmış hakkın uygulamasında ortaya çıkan bazı sorunların en kısa zamanda çözülmesi için önerilerimizi kamuoyu ile paylaşmayı görev biliyoruz.

1- 12 Eylül 1980 askeri darbesinden sonra kıdem tazminatına uygulanan tavan sınırlaması kaldırılmalıdır,

2- İşten çıkan her işçi bir yılın altında dahi çalışsa, çalıştığı döneme ait kıdem tazminatını hak etmelidir.

3- İşten çıkan veya çıkarılan her işçi belli koşullar aranmadan kıdem tazminatını alabilmelidir.

4- İflas, kapanma veya ödeme güçlüğü gibi durumlarda kıdem tazminatını alamayan işçilerin kıdem tazminatları devlet güvencesi kapsamına alınmalıdır.

5- Hak eden işçiye kıdem tazminatının işveren tarafından derhal ve gecikmeden ödenmesi için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

6- Kıdem tazminatını alamayan işçilerin açacağı davaların hızlı muhakeme usulüne tabi tutularak alacaklarını en kısa zamanda tahsil edebilmeleri sağlanmalıdır.

Bu düzenlemelerin yapılması halinde ve taşeron çalıştırma uygulamalarını engellenmesi ile birlikte kıdem tazminatından tüm işçilerin yararlanması sağlanmış olacaktır. Böylece tüm çalışanların kıdem tazminatından yararlanmaları amacı hiç kimsenin hakkına zarar gelmeksizin sağlanmış olacaktır, tabii amaç gerçekten buysa.

21 Kasım'da Bursalı işçiler "Kölelik düzenine hayır" demek için yürüdüler. Sendikamız ve DİSK merkez yöneticilerinin de katıldığı coşkulu yürüyüş, basın açıklaması ile sona erdi..

Kıdem Tazminatıma Dokunma demek için, Bilecikli işçiler 22 Kasım'da meydanlardaydılar. Sendikamız üyelerinin coşkulu yürüyüşü, Genel Başkanımızın yaptığı basın açıklaması ile sona erdi..

Örgütlenmenin önündeki engelleri kaldırın..

İmza attığınız uluslararası sözleşmelere uyun ve darbecilerin koyduğu sendikal barajları kaldırın,

Kıdem Tazminatıma dokunma diyen Metal işçileri, sloganları ile İzmir caddelerini inlettiler. 27 Kasım'da yapılan yürüyüşe Genel Başkanımız ve Genel Sekreterimiz de katıldı.

Sendikamız üyeleri, 6 Aralık'ta Manisa'da meydanlardaydı. Kıdem tazminatlarımız ve insanca yaşayacak bir asgari ücret için yapılan coşkulu yürüyüşe, halk da destek verdi.

CAVO Otomotiv işçileri örgütlendi, 7 üyemiz işten çıkartıldı

Cavo işçileri fabrika önünde

Gebze Taysad Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu Cavo Otomotiv işçileri sendikamızda örgütlendiler. Fabrika kurulduğundan buyana sendikasız çalışan Cavo işçileri sendikamızla buluşarak örgütsüz çalışmaya artık dur dediler.

Otomotiv yan sanayi olarak faaliyet gösteren Cavo'da 250 işçi çalışıyor. Kasım ayı içinde fabrikada çalışan işçilerin tamamına yakınının sendikaya üye olmasının ardından, sendikamız Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na çoğunluk tespiti için başvuruda bulundu.

Bakanlık, sendikamızın işyerinde toplu iş sözleşmesi yapabilmek için yeterli üye çoğunluğuna sahip olduğunu 28 Kasım 2013 tarihli çoğunluk tespit yazısı ile belirledi.

İşçilerin sendikamıza üye olduğunu öğrenen işveren, 7 üyemizi haklı hiçbir gerekçe olmaksızın işten çıkardı.

İşten çıkarmalar Cavo işçilerinin birliğini bozamadı. İşten çıkarılan 7 üyemiz 28 Kasım 2013 tarihinden itibaren fabrikanın önünde direnişe başladı.

Gazetemiz hazırlanırken işten çıkarılan Cavo işçilerinin direnişi sendikamız önderliğinde devam ediyordu.

Cavo işçileri, vardiya giriş ve çıkışlarında, öğlen aralarında kapı önünde mücadeleyi sürdüren arkadaşlarına sahip çıkıyor, sendika hakkının tanınması ve atılan arkadaşlarının yeniden işbaşı yapması için birlikte davranmaya devam ediyor.

Düzce İNTEK'te direniş devam ediyor

Ağustos ayı içinde sendikamıza üye olmalarının ardından işverenin istifa ve işten çıkarma baskısı ile karşı karşıya kalan İNTEK'te, işten çıkarılan üyelerimizin fabrika önünde 27 Ağustos 2013 tarihinde başlattığı direniş devam ediyor.

Düzce/Gümüşova'daki fabrikanın önünde halen 2 üyemizin eylemi sürüyor. Bu süre zarfında sendikamızdan istifa etmeye zorlanan üyelerimiz ise taviz vermediler ve atılan arkadaşlarına sahip çıkarak örgütlülüklerini korudular.

Süreci uzatmak için çoğunluk tespitine itiraz eden işveren bu şekilde zaman kazanıp işçileri yıldırmayı amaçlıyor. Buna rağmen üyelerimiz birlikteliklerini koruyor.

Geçtiğimiz günlerde sendikamızın Düzce Temsilciliği'nde bir araya gelen İNTEK işçileri, burada sendikal eğitim aldılar.

COFLE TK Otomotiv'de sendikalı dönem başladı

Hoşgeldiniz Cofle TK işçileri...

Tuzla Anadolu Yakası Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu Cofle TK Otomotiv Kontrol Sistemleri AŞ. işyerinde çalışan işçilerin sendikamızda üye olmasının ardından şimdi de toplu iş sözleşmesi süreci başlıyor.

100 işçinin çalıştığı İtalyan ortaklı Cofle'de sendikamız Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan toplu iş sözleşmesi için çoğunluk tespitini aldı. İşverenle sağlanan görüşmeler sonucu işçilerin sendikal haklarının tanınması konusunda mutabakat sağlandı ve yetki belgesinin gelmesinin ardından toplu iş sözleşmesi süreci başladı.

Sendikamızın geçtiğimiz yıl örgütlendiği ve aynı gruba bağlı Tabo işyerinde çalışan işçilerinin de Cofle işçilerinin sendikalaşması sürecinde göstermiş olduğu dayanışma son derece önemliydi. Cofle işçilerinin sendikalaşması sırasında birlikte yürütülen çalışmalar işçi dayanışması açısından örnek oldu.

Gazetemiz hazırlandığı sırada Cofle'de sendikamız işçilerle birlikte toplu iş sözleşmesi taslağını hazırlamış ve işverenliğe iletmişti. Kısa bir süre önce işyeri sendika temsilcilerini de belirleyen Cofle işçileri için artık sendikalı dönem başladı.

İşyeri ziyaretleri

Yetki - işkolu itirazı davalarında Son gelişmeler

1. Arobus Araç İmalat San. ve Tic. A.Ş. işyerinde 24.06.2013 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusunda bulunulmuştur. Türk Metal Sendikası ise aynı işyeri için 27.06.2013 tarihinde Bakanlığa başvuruda bulunmuştur. Bakanlık Sendikamıza olumsuz yetki tespiti yazısı düzenleyip gönderirken Türk Metal'e ise olumlu yetki tespiti yazısı göndermiştir. Her iki tespitin iptali talebiyle açtığımız davalar birleştirilmiş olup duruşması İstanbul 16. İş Mahkemesi'nde 25.12.2013 günü görülecektir.

2. Inductotherm İndüksiyon Sistemleri San. A.Ş. işyerinde çalışan işçilerin Sendikamızda örgütlenme talepleri üzerine yürütülen çalışmalar sonucunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki tespiti başvurusunda bulunulmuştur. Bakanlık işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladığımıza ilişkin tarafımıza olumlu yetki tespiti yazısını düzenleyerek göndermiştir. İşverenin bu tespitin iptali talebiyle açtığı davanın duruşması 13.02.2014 günü yapılacaktır.

3. Bosch San. ve Tic. A.Ş. işyerlerinde yürütülen örgütlenme faaliyetleri sonucunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na Sendikamız yetki tespiti talebiyle 04.05.2012 tarihinde başvurmuştur. Bakanlık Sendikamızın başvuru tarihi itibarıyla çoğunluğu sağlayamadığına ilişkin olumsuz yetki tespit yazısı düzenlemiştir. Tarafımıza verilen olumsuz yetki tespiti yazısının ve Türk Metal Sendikası'na verilen 10.09.2012 başvuru tarihi itibarıyla çoğunluğu sağladığına ilişkin olumlu yetki tespitinin iptali istemiyle Bursa 3. İş Mahkemesi'nde açılan dava reddedilmiştir. Kararı temyiz etmemiz üzerine Yargıtay yerel mahkeme kararını çoğunluğa ilişkin inceleme yapılmaması nedeniyle bozmuştur. Dosya tekrar yerel mahkemeye gönderilmiş olup yapılan yargılama neticesinde rapor düzenlemesi için bilirkişiye verilmiştir. Duruşması 25.12.2013 günüdür.

4. Bosch Rexroth Otomasyon San. ve Tic. A.Ş. işyeri ile ilgili 04.05.2012 tarihinde yaptığımız başvuru sonucunda da işyerlerinde gerekli çoğunluğu sağlayamadığımız iddiasıyla Bakanlıkça tarafımıza olumsuz yetki belgesi gönderilmiştir. Bu tespitin de iptali talebiyle Bursa 4. İş Mahkemesi'nin 2012/431 E. sayılı dosyasında açılan dava reddedilmiştir. Temyiz talebimiz üzerine Yargıtay çoğunluğa ilişkin inceleme yapılmaması nedeniyle kararı bozmuştur. Dosya yerel mahkemeye gönderilmiş olup duruşması 25.12.2013 günü görülecektir.

5. Kayseri'de kurulu Ceha Büro Mobilyaları Ltd. Şti. işyerinde çalışan işçilerin Sendikamıza üyeliklerinin ardından, Bakanlığa yetki tespiti başvurusu yapılmıştır. Bakanlık adı geçen işyerinde çoğunluğu sağlayamadığımıza ilişkin olumsuz yetki belgesi yazısını tarafımıza göndermiştir. Anılan yetki belgesinin iptali talebiyle Kayseri 3. İş Mahkemesi'nde açılan davada dosya ikinci defa bilirkişiye gönderilmiştir. Duruşması 26.12.2013 günü yapılmıştır.

6. MKS Transformatör Ekip. San. ve Tic. Ltd. Şti., işyerine ilişkin Bakanlığın Sendikamıza gönderdiği yetki tespiti yazısına işveren itiraz etmiştir. Dava yerel mahkeme tarafından reddedilmiş olup karar Yargıtay tarafından da onanmıştır.

7. Kocaeli ve Osmaniye'de fabrikası bulunan Crown Bevcan Türkiye Ambalaj San. ve Tic. A.Ş. işvereni, yürüttüğümüz örgütlenme çalışmaları sonucunda Bakanlıkça tarafımıza verilen olumlu yetki tespiti yazısının iptali talebiyle dava açmıştır. Yerel mahkeme davanın reddi ile lehimize hüküm kurumuştur. İşverenin temyizi üzerine dosya Yargıtay'a gönderilmiştir. Yargıtay Bakanlık tarafından dosyaya üyelik fişlerinin gönderilmemesi nedeniyle kararı bozmuş olup dosya yerel mahkemeye gönderilmiştir. Duruşması 17.12.2013 günüdür.

8. Toprak Demir Döküm San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi bağıtlamak için Bakanlığa yaptığımız başvuru sonucunda tarafımıza olumlu yetki tespiti yazısı gönderilmiştir. Tespit yazısının iptali talebiyle işverenin açtığı dava Bilecik Asliye Hukuk (İş) Mahkemesinde görülmektedir: Duruşması 28.01.2014 günü yapılacaktır.

9. Remeks San. Ürünleri Üretim ve Dış Tic. Ltd. Şti. işyerinde çalışan işçilerin Sendikamıza üye olmalarının ardından yaptığımız başvuruya Bakanlıkça verilen olumlu yetki tespiti yazısının iptali talebiyle işverenin açtığı dava reddedilmiş olup temyiz aşamasındadır.

10. RSA Tesisat Mal. San. ve Tic. A.Ş. işyeri için Sendikamıza verilen olumlu yetki tespiti yazısının iptali içen MESS tarafından açılan davada mahkeme dosyanın bilirkişiye gönderilmesine karar vermiş olup bilirkişi raporu lehimize gelmiştir. Duruşması 24.12.2013 günüdür.

11. Çınar Boru Profil San. ve Tic. A.Ş. işyeri için yaptığımız başvuru sonucunda Bakanlık yasanın aradığı çoğunluğu sağladığımıza ilişkin olumlu yetki tespiti yazısı düzenlemiştir. İşverenin Bakanlık tespitinin iptali talebiyle açtığı dava aleyhimize bitmiş olup karar tarafımızdan temyiz edilmiştir. Karar Yargıtay'ca bozulmuş olup yargılamaya 23.01.2014 günü devam edilecektir.

12. Sanel San. Elek. İm. Ve Tic. Ltd. Şti.. işyeri için Bakanlığın başvurumuz üzerine tarafımıza verdiği olumlu yetki tespit yazısının iptali talebiyle işveren tarafından İstanbul 9. İş Mahkemesi'nde açılan davada mahkeme davanın kabulü ile olumlu yetki tespitinin iptaline karar vermiştir. Karar tarafımızdan temyiz edilmiş olup Yargıtay yerel mahkeme kararını itirazımız doğrultusunda bozmuştur. Duruşması 29.01.2014 tarihinde yapılacaktır.

13. Procast Metal San. ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde yürütülen örgütlenme faaliyeti sonucunda, Bakanlığa yaptığımız başvuru ile tarafımıza verilen olumlu yetki tespit yazısının iptali için işveren tarafından, İstanbul 7. İş Mahkemesi'nde açılan davada mahkeme lehimize karar vermiştir. Anılan karar Yargıtay tarafından da onanmıştır.

14. Civtaş Cıvata İm. San. ve Tic. A.Ş. işyerinde yürüttüğümüz örgütlenme çalışmalarının ardından yaptığımız başvuru sonucunda Bakanlık sendikamıza olumlu yetki tespiti yazısının düzenlemiştir. İşveren yetki tespitinin iptali istemiyle açtığı dava İstanbul 17. İş Mahkemesi'nde devam etmektedir: Mahkeme dosyanın bilirkişiye gönderilmesine karar vermiştir. Duruşması 11.02.2014 tarihindedir.

15. MMZ Onur boru Profil Üretim San. ve Tic. A.Ş. işyerinde için Bakanlığa yaptığımız başvuru ile tarafımıza verilen olumlu yetki tespit yazısının iptali için işveren İstanbul 9. İş Mahkemesi'nde dava açmıştır. Davada aleyhimize karar verilmiş olup tarafımızdan temyiz edilmiştir. Yargıtay'ın yerel mahkeme kararını bozması sonucunda yargılamaya 30.01.2014 günü devam edilecektir.

16. Samka Metal Ambalaj San. A.Ş. işyerinde yaptığımız başvuru sonucunda Bakanlık yasanın aradığı çoğunluğu sağladığımıza ilişkin tarafımıza olumsuz yetki tespiti yazısı göndermiştir. Bu tespit yazısının iptali talebiyle İstanbul 12. İş Mahkemesi'nde açtığımız davada mahkeme aleyhimize karar vermiştir. Karar tarafımızdan temyiz edilmiş olup Yargıtay yerel mahkeme kararını itirazımız doğrultusunda bozmuştur. Duruşması 20.02.2014 tarihinde yapılacaktır.

17. Nalcı Sınai Mamulleri İmalat Paz. Ltd. Şti. işyeri için Bakanlığa yapılan çoğunluk tespiti başvurusu sonucunda tarafımıza olumlu yetki tespiti yazısı düzenlenerek gönderilmiştir. İşverenin yetki tespitinin iptali talebiyle İstanbul 22. İş Mahkemesi'nde açtığı davada mahkemenin görevsizliğine karar verilmiştir. Anılan karar işveren tarafından temyiz edildiğinden dosya Yargıtay'a gönderilmiştir.

18. Ar-Metal Montaj Elektrik Ağaç Taahhüt San. Tic. Ltd. Şti. işyerinde örgütlenme çalışmaları sonucunda Bakanlığa yaptığımız başvuru üzerine tarafımıza yetki tespiti yazısı düzenlenerek gönderilmiştir. İşveren Sakarya İş Mahkemesinde yetki tespitinin iptali talebiyle yetkisizi mahkemede dava açmıştır. Yaptığımız yetki itirazı sonucunda mahkeme dosyanın Kocaeli 6. İş Mahkemesi'ne gönderilmesine karar vermiş olup ön inceleme duruşması 09.01.2014 günü yapılacaktır.

Ayrıca işverenin Ar-Metal Montaj Elektrik Ağaç Taahhüt San. Tic. Ltd. Şti. ile aynı adreste ve aynı işkolunda olan 3 şirketin daha bulunduğunu ve 4 firmanın işletme oluşturduğunu tespitine karar verilmesini talep ettiği davada yerel mahkeme lehimize karar vermiş olup karar Yargıtay tarafından da onanmıştır.

19. Snop İzmit Metal San. ve Tic. A.Ş.'de yürüttüğümüz örgütlenme çalışma çalışmaları sonucunda Bakanlık işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladığımıza ilişkin yetki tespiti yazısını tarafımıza göndermiştir. Anılan tespit yazısının iptali istemiyle işverenin açtığı dava lehimize sonuçlanmış olup yerel mahkeme kararı Yargıtay tarafından da onanmıştır.

20. İntek işyeri için Bakanlığa yapılan çoğunluk tespiti başvurusu sonucunda tarafımıza olumlu yetki tespiti yazısı düzenlenerek gönderilmiştir. İşverenin yetki tespitinin iptali talebiyle Kocaeli 2. İş Mahkemesi'nde açtığı davanın duruşması 23.01.2014 günü yapılacaktır.

21. Eku Fren Kampana işyerinde yürütülen örgütlenme faaliyetleri sonucunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusunda bulunulmuştur. Çelik İş Sendikası'da ise aynı işyeri için Bakanlığa başvuruda bulunmuştur. Bakanlık Sendikamıza olumsuz yetki tespiti yazısı düzenleyip gönderirken Çelik İş'e ise olumlu yetki tespiti yazısı göndermiştir. Her iki tespitin iptali talebiyle açtığımız davalar birleştirilmiş olup duruşması 21.01.2014 günü görülecektir.

Çalışma ve Toplum dergimizin 39. sayısı, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun değerlendirilmesi başlığıyla özel sayı olarak yayınlandı.

İmzalanan Toplu Sözleşmeler

Yeni örgütlendiğimiz, Gebze Şubemize bağlı Bemka işyerinde ilk toplu iş sözleşmesi, Merkez ve şube yöneticilerimizin katılımı ile genel merkezimizde imzalandı.

Gebze'de kurulu Legrand işyerinde sözleşme görüşmeleri önemli kazanımlar sağlanarak anlaşmayla sonuçlandı. Toplu iş sözleşmesi, 19 Kasım'da Genel Merkezimizde imzalandı.

Bursa Şubemize bağlı Asilçelik Çelik işyerinde 25.12.2013 tarihinde;

Kocaeli Şubemize bağlı Tata Steel işyerinde 5.12.2013 ve Anadolu Döküm işyerinde 21.09.2013 tarihinde;

Gebze Şubemize bağlı Legrand Elektrik işyerinde 18.11.2013 ve Fontana işyerinde 23.09.2013 tarihinde;

İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı Mert Akışkan işyerinde 4 .11.2013 tarihinde toplu is sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlandı.

Gebze Şubemizden

26.09.2013 tarihinde DİSK'e bağlı sendikalar olarak bölgemizde bulunan FENİŞ işyerinde tazminatlarını almadıkları için direnişte olan işçiler ziyaret edildi. Yine 07.11.2013 tarihinde direnişteki FENİŞ işçileriyle dayanışma amacıyla Gebze Şubesi olarak yemeğimizi paylaştık.

27.09.2013 tarihinde yeni örgütlendiğimiz Ar-Metal işyerinden komite üyesi olan üyelerimiz tazminatsız işten çıkarıldı. İşverenle yapılan görüşmelerden bir sonuç alınamayınca işçiler, işten atılan arkadaşlarına sahip çıkarak dayanışmada bulundular. Bu gelişmeler üzerine yapılan görüşmelerde işten atılan üyelerimizin kıdem tazminatı ve ihbar ödenekleri alındı.

27.09.2013 tarihinde Schnieder-Samandıra işyerinde çalışan üyelerimize sendikal eğitim verildi.

03.10.2013 tarihinde Sarkuysan ve Bemka işyerlerindeki üyelerimiz, Genel Başkanımız ve şube yönetimi ile ziyaret edildi.

04.10.2013 tarihinde Bosal, 23.10.2013 tarihinde Aperam ve Cengiz Makine işyeri ziyaretleri yapıldı.

04.11.2013 tarihinde Şubemiz toplantı salonunda DİSK'e bağlı sendikalarla ortak temsilciler kurulu yapıldı. DİSK Gebze Temsilciler Kurulu sonrası "#DİRENİŞÇİ" demek için Gebze Cumhuriyet Meydanı'na bir yürüyüş düzenleyerek basın açıklaması gerçekleştirildi.

08.11.2013 tarihinde temsilcilere e-devlet üzerinden sendikaya üyelikle ilgili bilgilendirme toplantısı yapıldı.

13.11.2013 tarihinde Schneider ziyareti, 2.11.2013 tarihinde Makine Takım işyeri ziyareti yapıldı.

18.11.2013 tarihinde Legrand toplu iş sözleşme görüşmesi yapılarak sözleşme imzalandı.

Örgütlendiğimiz Cavo işyerinde çoğunluğu sağlayarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan Sendikamız lehimize yetki tespiti geldi. İşveren, başvurudan 1 gün sonra 7 üyemizi işten çıkardı. İşten atılan üyelerimize sahip çıkmak için fabrika önü eylemi başlatıldı. Yine aynı gün şubemize bağlı işyerlerinden temsilcilerimizle birlikte fabrika önüne giderek Cavo'daki işten atılan üyelerimizle dayanışmada bulunuldu. 01.12.2013 tarihinde Cavo işçileriyle şubede süreçle ilgili bilgilendirme toplantısı yapıldı.

01.12.2013 tarihinde Şubemizde, Eku işçileriyle gelinen süreç hakkında bilgilendirme toplantısı yapıldı.

Bosal'da işyeri sendika temsilciliğimiz tarafından düzenlenen Geleneksel Futbol Turnuvası, 3 Kasım-15 Aralık tarihleri arasında gerçekleştirildi…

Kaynarca Spor Kulübü Tesisleri'nde düzenlenen karşılaşmalarda 10 bölümün takımı yer aldı.

Final maçında; Kaynakhane Bölümü futbol turnuvası kupasını kaldırdı ve Tüp Hattı Turnuvada ikinci oldu.

İzmir Şubemizden

1 Kasım 2013 tarihinde FTB İşyeri Komitesi, devam eden toplu iş sözleşme görüşmelerini değerlendirmek üzere şube binamızda toplandı.

AKP'nin tüm emekçileri güvencesiz ve kuralsız çalıştırmak istemesi, Kıdem tazminatını gasp ederek iş güvencesini yok etmesi, taşeronu kural haline getirmesi, Özel İstihdam Büroları ile işçi simsarlığını teşvik etmesi ve emekçilere kölelik dayatmalarına karşı "Kıdem Tazminatlarımız İş Güvencemizdir, Yok Edilemez! Köleliğe Karşı #Direnişçi" demek için İzmir Şubesi olarak, 06 Kasım 2013 tarihinde Ege Serbest Bölge önünde, örgütlü olduğumuz işyerlerinden katılan üyelerimizle geniş katılımlı ve coşkulu bir basın açıklaması yapıldı.

"Kıdem Tazminatlarımız İş Güvencemizdir, Yok Edilemez! Köleliğe Karşı #Direnişçi" kampanyası çerçevesinde 14 Kasım 2013 tarihinde Çiğli Organize Sanayi Bölgesi'nde, Totomak işyerimiz önünde toplanarak, Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü önüne kadar yürünerek işyerlerimizden katılan üyelerimizle geniş katılımlı ve coşkulu bir basın açıklaması yapıldı.

21 Kasım 2013 tarihinde işyeri temsilcilerimiz, üyelerimiz, eş ve çocukları ile birlikte Karşıyaka Belediyesi Nafiz Gürman Tiyatro Salonu'nda gösterimi devam "Özel Tiyatro"nun sahnelediği "Alo Orası Tımarhane mi?" isimli komedi oyununu izleyip hep birlikte güzel bir gün geçirildi.

Konfederasyonumuz DİSK Kıdem Tazminatı ile ilgili olarak bölgelerdeki eylem planları çerçevesinde 22 Kasım 2013 günü Fuar Gençlik Tiyatrosu'nda DİSK Ege Bölge Temsilciler Kurulu'nu topladı. Temsilciler Kurulu'na Şubemize bağlı tüm işyerlerinden temsilcilerimiz katılım sağladı.

Şube Kadın Komisyonumuz tarafından 25 Kasım 2013 tarihinde "25 Kasım Kadınlara Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü" kapsamında bir etkinlik düzenlendi.

27 Kasım 2013 tarihinde Konfederasyonumuz DİSK, Ege Bölge Temsilciler Kurulu Toplantısı'ndan sonra planlamış olduğu "Köleliğe Karşı #Direnişçi" Kampanyası çerçevesinde Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın şubeleri ile birlikte Basmane Meydanı'nda toplanarak Konak Meydanı'na kadar yürünüp burada basın açıklaması yapıldı. Eyleme, Genel Başkanımız Adnan SERDAROĞLU, Genel Sekreterimiz M. Selçuk GÖKTAŞ ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan ATAR da katıldılar.

Her zaman olduğu gibi Sendikamızın korteji, kalabalık ve coşkulu bir şekilde yürüyüşünü gerçekleştirdi.

"Köleliğe Karşı #Direnişçi" demek için bu kez de Manisa'da 06 Aralık 2013 tarihinde yürüyüş düzenlendi. Manisa Schneider, HMS Makina işyerlerinden 08-16 vardiyasından çıkan üyelerimiz ve Ege Serbest Bölgesi'nden Delphi, FTB, Mahle, Çukurova işyerlerinden Çiğli Organize Sanayi Bölgesi'nden Totomak, Lemförder, Schneider, İzmir Senkromeç, Eren Balata, Rettig Metal, Balatacılar, Polkima, İmpo motor ve FCMP işyerlerinden üyelerimizin katılımıyla Manisa Hükümet Meydanı'nda toplanıldı. Manolya Meydanı'na kadar sloganlarla yürünerek basın açıklaması yapıldı.

08 Aralık 2013 tarihinde İzmir Senkromeç işyeri komitesine, Genel Merkez Eğitim Dairemizden Gökhan DÜREN hocamız tarafından sendikal eğitim verildi.

Başkanlar Kurulu, Sapanca Tesislerimizde

Başkanlar Kurulumuz, 5 Kasım'da Sapanca Eğitim Tesislerimizde toplanarak, başta Kıdem Tazminatı eylemleri olmak üzere, gündemdeki konuları değerlendirdi.

Eskişehir Şubemizden

Eskişehir 8. Uluslararası İşçi Filmleri Festivali, 7 Aralık'ta yürüyüş ve açılış gecesiyle başladı. Geleneksel hale gelen festivalin bu yılki düzenleme komitesinde; Konfederasyonumuz DİSK, KESK, Kristal-İş, Harb-İş, Tez-Koop-İş, ESMMMO, TMMOB, Halkevleri ve Eskişehir Kent Konseyi var.

Açılış gecesinde, DİSK adına Sendikamız Eskişehir Şube Yönetim Kurulu üyesi İsa Akın bir konuşması yaptı.

Festival, 7-13 Aralık tarihleri arasında şehir merkezi ve Anadolu Üniversitesi Kongre Merkezi, Doruk Ev Gereçleri Fabrikası, Demisaş Fabrikası, Mimarlar odası, Gültepe Halkevi ve Emek Halkoda'sında izleyicileriyle buluştu.

10 Aralık'ta Sendikamızın örgütlü olduğu Mefro Wheels işyerinden üyelerimiz, vardiya çıkışı birlikte film izlediler.

Eskişehir Şubemize bağlı Renta işyerinden temsilcilerimiz ve üyelerimiz, 14.12.2013 Pazar gününü Maide Bolel Huzurevi'ndeki büyüklerimizi ziyaret ederek birlikte zaman geçirdiler…

Bursa Şubemizden

Sendikamız ile Asil Çelik (MESS) arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi görüşmeleri uyuşmazlıkla sonuçlandı. Vardiya çıkışı Asil Çelik işçileri yaşanan süreçle ilgili fabrika önünde bir basın açıklaması düzenlediler.

Bursa Şubemiz tarafından, e-devlet üzerinden sendikalı olma konusunda da bilgi içeren "Sendikalı ol!" broşürümüz Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi'nde (NOSAP) işçilere dağıtıldı.

2013 yılında
Yaklaşık 4 bin üyemiz eğitime katıldı.

TARİH	EĞİTİM KONUSU	ŞUBESİ	KATILAN SAYISI
6-7.07.2013	İSİG, Hukuk, Performans, Örgütlenme	An.,Geb.,2 nolu	21
6-7.07.2013	İndocterm örg. eğt.	Gebze Şube	12
07.07.2013	Tekersan örg. eğt.	Eskişehir Şube	61
19-21.07.2013	Hollanda ile ortak İSİG		28
27.07.2013	Schneider Manisa komite	İzmir Şube	25
28.07.2013	Senkromeç Komite	İzmir Şube	52
21.08.2013	Prysmian üye eğt.	Bursa Şube	64
22.08.2013	Prysmian üye eğt.	Bursa Şube	19
22-23.08.2013	İSİG, Hukuk, Performans, Örgütlenme	Bursa Şube	19
22.08.2013	Mahle grev eğt.	Anadolu Şube	160
24-25.08.2013	İSİG, Hukuk, Performans, Örgütlenme	Kocaeli Şube	22
1-6.09.2013	Kadın eğt.	İzmir Şube	34
05.09.2013	Mert Akışkan Grev eğt.	1 Nolu Şube	30
10.09.2013	Baysan Üye eğt.	Kocaeli Şube	41
11.09.2013	Baysan Radyatör	Kocaeli Şube	52
13-14.09.2013	İİSİG, Hukuk, Performans	İzmir Şube	65
17.09.2013	Trakya San. Üye eğt.	Kocaeli Şube	20
22-27.10.2013	Ötekileştirme eğt.		40
24.10.2013	AD Demirel üye eğt.	Kocaeli Şube	85
26.10.2013	Anadolu Döküm üye eğt.	Kocaeli Şube	56
28.10.2013	Samandıra Schneider üye eğt.	Gebze Şube	24
4-6.10.2013	Holanda ortak medya eğt.		6
6-11.10.2013	Yeni Temsilci eğt.	Tüm Şubeler	54
26.10.2013	Kofle Örgütlenme eğt.	1 Nolu Şube	35
02.11.2013	İntek Örgütlenme eğt.	Kocaeli Şube	42
03.11.2013	Prysmian komite eğt.	Bursa Şube	22
07.11.2013	e-devlet eğitimi	Bursa Şube	20
08.11.2013	e-devlet eğitimi	Gebze Şube	30
09.11.2013	e-devlet eğitimi	İzmir Şube	60
09.11.2013	Konvekta üye eğt.	2 nolu şube	22
10-16.11.2013	Genç işçi eğt.		48
12.11.2013	e-devlet eğitimi	1 Nolu Şube	20
15-17.11.2013	Şube Temsilciler Kurulu İSİG, Huk. Örgt. Perf. eğt.	Tüm Şubeler	35
20.11.2013	e-devlet eğitimi	Kocaeli Şube	40
21.11.2013	e-devlet eğitimi	Eskişehir Şube	25
24-29.11.2013	Yeni Temsilci eğt.	Tüm Şubeler	37
01.12.2013	Penta üye eğt.	1 Nolu Şube	47
01.12.2013	Ecu örgütlenme eğt.	Gebze Şube	
01.12.2013	İşyeri komiteleri eğt.	2 nolu şube	57
04.12.2013	Erciyas Boru üye eğt.	Kocaeli Şube	43
05.12.2013	Termo Makine üye eğt.	Kocaeli Şube	29
06.12.2013	Nema makine üye eğt.	Kocaeli Şube	20
08.12.2013	Senkromeç komite eğt.	İzmir Şube	45
8-13.12.2013	Hollanda ile ortak eğt.		8
8-13.12.2013	Performans eğt.		37
14.12.2013	Tabo makine komite eğt.	1 Nolu Şube	17
16.12.2013	Bemka Komite eğt.	Gebze Şube	17
17.12.2013	Proje Değerlendirme Toplantısı	Tüm Şubeler	60
23.12.2013	Alstom,Cengiz Makine, Aperam komite eğt.	Gebze Şube	45
25.12.2013	Kroman, Dostel, Arpek komite eğt.	Gebze Şube	
27.12.2013	Schneider, Bosal, F.Mogul	Gebze Şube	
29.12.2013	M.Takım, P.Metal, Arfesan, Fontana	Gebze Şube	
27-29.12.2013	Baştemsilciler Toplantısı	Tüm Şubeler	

Yılın birinci altı ayında yapılan eğitimlerle ilgili ayrıntılı listeyi geçen sayımızda vermiştik. İkinci altı aylık dilimde, yani Temmuz ayı ile Aralık ayı sonuna kadar yapılan eğitimlerin ayrıntılı listesi ise aşağıdaki gibidir.

İlk altı ayda çeşitli kategorilerde yapılan eğitimlere toplam 1809 üyemiz katılmıştı. İkinci altı aylık dilimde bugüne kadar eğitimlere katılan üye sayımız 1832 oldu. Böylece toplamda yıl sonuna dek yapılacak eğitimlerle birlikte dört bine yakın, azımsanmayacak sayıda üyemiz eğitimlere katılmış olacak.

Bu sayılar sendikamızın eğimlere verdiği önem kadar, örgütümüzün de aynı şekilde eğitimlere gösterdiği ilgiyi ortaya koyması açısından son derece sevindiricidir.

Her zaman olduğu gibi tüm üyelerimize bol eğitimli mücadele ve kazanımlarla dolu bir yıl diliyoruz.

Temsilci Eğitimi

Temsilci Eğitimi

Temsilcilere 2 günlük seminer

Komite Eğitimleri

Penta Eğt.

Prysmian Eğt.

intek işyeri Eğt.

Gebze Şb.

Konvekta genç işçi eğt.

Termo

Senkromeç

Performans, zaman etüdü eğitimi

Genç işçi Eğitimi

8-13 Aralık 2013 tarihleri arasında Gönen Kemal Türkler Eğitim Tesislerimizde Performans-Zaman etüdü seminerlerinin ikincisi gerçekleştirildi.

Seminere Almanya'dan IG Metall Sendikasının uzmanlarından Konrad Siegel arkadaşımız da katılarak REFA, MTM ve Ergonomi konularında sunumlar yaptı. Eğitimde, Performansın İşçi Sağlığı-İş Güvenliği ile ilişkisi, psikolojik etkileri ve performansla ilgili yargı kararları ele alındı.

Söz kadın üyelerimizde...

Gerek iş hayatında ve gerekse ev içinde çifte sömürüye tabi tutulan kadınlar, özellikle de kayıt-dışı sektörlerde ucuz emek gücü olarak sendikasız, sigortasız, her türlü iş güvencesinden yoksun çalıştırılmaya mahkum edilmektedirler.

Penta işyerinden üyelerimiz sendikamızdaydı. Sendikamız Genel Merkezi'nde düzenlenen eğitimde, temel sendikal konular ve işyeri sorunları ele alındı. Eğitime katılan kadın üyelerimize mikrofonu uzattık. Çalışan kadın olmak ev ve işte yaşadıkları sorunlar ve sendikalı olmak onlar için ne ifade ediyor vb. konularda görüşlerini aldık.

Sonnur YAHŞİ:

Uzun yıllar tekstil fabrikalarında sigortasız olarak çalıştım. Sigortamın düzenli olarak yatırılmadığını bilmeme rağmen işe ihtiyacım olduğu için sesimi çıkartamadım. Bunun acısını şimdi daha fazla duyuyorum. O dönem gençtim, haklarımı bilsem de başka çarem olmadığından böyle bir taleple işverenin karşısına çıktığında işten atılma korkusuyla sineye çektim… Şimdi; prim gün sayısının emeklilik için ne kadar da önemli olduğunu görüyorum…

Penta'da yaklaşık 5 yıldır çalışıyorum… Geçmişte çalıştığım işyerleri ile karşılaştırdığımda çok fazla sorunumuz yok. Özellikle de sendikalı bir işyerinde çalışıyor olmak, her türlü güvence demektir. İnsan yerine konulmak, kendine güven ve daha da önemlisi iş güvencesidir…

Fatma KİRPİTÇİ:

Ülkemizde kadın hala kocasının izni olmadan çalışamıyor ve hatta koca izni olmadan öz annesini dahi ziyaret edemiyor. Kadınlar, çalışma kararı verirken, evdeki "görevlerini" aksatmayacak işleri tercih etmektedirler. Dolayısıyla, kadının kazandığı da "ek gelir" olarak görülmektedir.

Önceki işyerlerimde, uzun yıllar asgari ücretle çalıştım. Özellikle de memlekette günde 12 saate yakın çalışıyordum. Pazar günleri yasal tatil günümüz olmasına rağmen çalışılıyordu. Gitmediğimiz zaman ücretimizden kesinti yapılıyordu. Üstelik aldığımız ücret, asgari ücret düzeyinde bile değildi. Bu koşullarda sendika nedir? Ne yapar? Haklarımız nedir? Bilmiyorduk. Bilsek bile çalışmak zorundaydım… Bu zor çalışma koşullarından sonra sendikalı bir işçi olarak çalışmak benim için gurur verici. Sendika; örgütlü olmak güç olmaktır. Sendika çalışanların ortak hak ve çıkarlarını korumak için vardır.

Nazmiye ÇELİK:

Kadın gün boyu çalışıyor eve geldiğinde yeni bir maratona başlıyor… Evin temizliği, yemeği, bulaşığı, pazar alışverişi, çocuk bakımı ve hatta yaşlıların bakımı kadının sorumluluğu olarak görülüyor. Erkek yaparsa da bunu bir lütuf olarak görüyor. Maalesef erkekleri biz bu hale getiriyoruz diye düşünüyorum. Annelerimiz ve biz kadınlar; oğlunun ayağına kadar su getirebiliyor. Oysa hayat müşterek… Ki ben bu tür sorunları yaşamıyor alsam da görüyorum.

İşyerlerinde kreş olmaması doğum yapan kadını çalışma hayatından koparttıyor. İşyerimizde çok fazla sorunumuz yok ama en çok izin alma da sıkıntı yaşıyoruz. Kendimiz ya da çocuğumuz hasta oluyor… Söyleyemiyoruz…

Benim için sendikalı olmak demek iş güvencesidir, haklarının ne olduğunu biliyorsun. Ve kendine güven geliyor…

Hanım EREN:

Kadınlar toplumun her alanında ikinci plana atılıyor. Çeşitli gerekçelerle önleri kapatılıyor. Bugün ben özellikle Sendikamızdaki eğitime kızımı da yanımda getirdim. O'nun yaşamı tanımasını istiyorum. Ekmek nasıl kazanılıyormuş öğrensin istiyorum. Özellikle kız çocuklarının okutulmasını önemsiyorum… Koca eline bağlı kalmasınlar…

Uzun yıllardır Penta'da çalışıyorum… İşyerinin sendikalı ve sendikasız olduğumuz dönemlerini biliyorum. Sendikasız çalıştığımız dönemde ekonomik kriz olduğu söylenmişti. 70 arkadaşımız bir günde kapı önüne konuldu. O günü hiç unutmuyorum o kadar üzüldüm ki eve ağlayarak gitmiştim. Kriz var denilmişti ama bir süre sonra işyerine yeni bölümler yapıldı… Yine o dönemde yılda bir kez olmak üzere işverenimiz tarafından verilen bir miktar para da kesildi.

Her dönem işyerinde sendikalaşma ihtiyacı işçiler arasında konuşuldu. Bazı dönemler öncülük yapan arkadaşlarımız, işten atıldı ve başarısız olundu. En son bıçak kemiğe dayanmıştı 2008 yılında Sendikamız Birleşik Metal-İş'te örgütlendik. Sendikalı olmak; benim için haklarının işverenin iki dudağı arasında olmaması ve iş güvencesi demektir.

Hollanda'da ortak eğitim

Hollanda'dan FNV Bondgenoten Sendikası, TIE Netherlands ve sendikamızın ortaklaşa düzenlediği eğitim etkinliklerinin bir parçası olarak, 8 - 14 Aralık 2013 tarihlerinde sendikamızdan 8 kişilik bir grup Amsterdam'da eğitimlere katıldı.

Hollanda'da emek tarihi müzesi, FNV Konfederasyonu ve FNV Bondgenoten sendikalarına gerçekleştirilen ziyaretler ve orada Hollanda sendikal hareketiyle ilgili eğitimlerin yanısıra, 9 000 işçinin çalıştığı Tata Çelik fabrikasına da bir ziyaret yapılarak oradaki sendika üyeleriyle bilgi alışverişinde bulunuldu.

Ayrıca, Hollanda'da yerleşik olan Türkiye'li işçi dernekleriyle de Türkiye'deki emek hareketinin durumu üzerine tartışmaların yapıldığı çeşitli toplantılara katılındı. Türkiye emek hareketinin ve gerek Maden İş'in, gerekse Otomobil İş'in arşivlerinin önemli bir kısmının da yer aldığı Uluslararası Sosyal Tarih Enstitüsüne de bir ziyaret yapılarak, orada Dünya'nın çeşitli yerlerinden gelen emek hareketinin belgeleri hakkında bilgi alındı.

Genel Eğitim Sekreterimiz Seyfettin Gülengül de bu etkinliğe katılarak, sendikamızın etkinlikleri hakkında bilgi verdi; gelecek döneme ilişkin ortak eğitim çalışmaları hakkında görüşmeler yaptı.

Gençlik semineri

Amsterdam'da, Hollanda'dan FNV sendikası, İspanya'dan CC.OO sendikası ve sendikamızın ortaklaşa düzenlediği gençliğin sendikalara katılımı konulu eğitim çalışmasına 6 üyemiz katıldı.

Üç ülkeden toplamda 20 gencin katıldığı, eğitim çalışmaları sırasında katılımcılar kendi ülkelerindeki sendikaların yapısı ve gençlerin sendikalara katılımıyla ilgili bilgiler paylaştılar.

Ortak eğitimler değerlendirildi

DGB Eğitim Merkezi ve Tekstil sendikası ile ortak yürüttüğümüz eğitimlerin değerlendirildiği toplantı, 17 Aralık 2013 tarihinde yapıldı. Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu'nun konuşmasının ardından, Susanna Ludwig (DGB Bildungswerk) Klaus Priegnitz (ITGLWF Genel Sekreteri) ve Dr. Manfred Wannöffel (Bochum Ünv.) birer sunum yaptılar. Ardından, eğitime katılan üyelerimiz söz aldılar..

Kemal Türkler'in kızı Nilgün Türkler Soydan'a

"Konuşmama" cezası...

Nilgün Türkler Soydan'ın, babası ve unutulmaz işçi önderi, Onursal Genel Başkanımız Kemal Türkler'in mezarı başında yaptığı konuşmayla ilgili olarak MHP milletvekili Celal Adan'ın "iftira ve hakaret" suçlamasıyla savcılığa şikayeti üzerine açılan dava, 22 Kasım'da sonuçlandı.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu'nun da tanık olarak dinlendiği duruşmada, davanın kovuşturmasının ertelenmesine karar verildi.

Buna göre Nilgün Türkler Soydan'ın 3 yıl içinde basın yayın yolu ile düşünce ve kanaat açıklama yöntemleri ile yeni bir suç işlemesi halinde bu davaya devam edilecektir.

Genel Merkez yöneticilerimiz Sebahat Türkler'le birlikteydiler...

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Eğitim Sekreterimiz Seyfettin Gülengül;

Alınteri'nin onuru, Sendikamız Onursal Genel Başkanı Kemal Türkler'in eşi Sebahat Türkler ve kızlarını 23 Ekim'de ziyaret ettiler.

Sendikamız, emek tarihçilerini konuk etti.

DİSK, Tarih Vakfı ve Türkiye Sosyal Tarih Araştırmalar Vakfı (TÜSTAV) tarafından düzenlenen "Osmanlı İmparatorluğu ve Türkiye Emek Hareketi Tarihinin Kaynakları" Konferansı 16-17 Kasım 2013 Tarihlerinde Sendikamız Genel Merkezi konferans salonunda gerçekleştirildi.

Sosyal Medya eğitimi

Hollanda TIE ile ortak düzenlediğimiz Sosyal Medya eğitimi, 4-6 Ekim tarihlerinde Sendikamız Sapanca Eğitim Tesislerinde gerçekleştirildi. Facebook, twitter vb. sosyal medya araçlarının uygulamalı eğitimin ardından katılımcılara sertifikaları genel başkanımız tarafından verildi.

Yeni Temsilcilerimiz

ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş. (İzmir)
Temsilci: Yüksel Gümüş

BEKAERT İZMİT ÇELİK KORD SAN. A.Ş.
Baştemsilci: Zeki Çulcuoğlu
Temsilci: Selçuk Akman
Temsilci: Halis Güldal

ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş. (TUZLA)
Temsilci: Abdulkadir Tekin

AKS OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Ahmet Eren
Temsilci: Hüseyin Düzgün

REMAS REDÜKTÖR VE MAKİNA SAN. A.Ş.
Baştemsilci: Adem Yalçın

EJOT TEZMAK BAĞLANTI ELEMANLARI TEKN. SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: İlker Tetik
Temsilci: Ferhat Samur
Temsilci: Muhammed Gürgen

TABO OTOMOTİV MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Sait Keleş
Temsilci: Ekrem Çakmak
Temsilci: Yasin Kedersiz

HAPALKİ SANAYİ ÜRÜNLERİ ÜRETİM PAZARLAMA VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Oktay Yurtyapan
Temsilci: YÜKSEL ÇAY

RENTA ELEKTRİKLİ EV ALETLERİ SAN. DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.
Baştemsilci: İSA AKIN
Temsilci: Ersoy Sünbül
Temsilci: İsmail Atabek

TRAKYA SAN. A.Ş.
Baştemsilci: Hasan Gümüş
Temsilci: Tanju Astepe

ÇEMAŞ DÖKÜM SAN. A.Ş.
Baştemsilci: Mustafa Güdük
Temsilci: Musa Yılmaz
Temsilci: Salih Çiçek

ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş. (DİLOVASI)
Baştemsilci: Murat Yılmaz
Temsilci: Rıza Sevilmiş

ÇUKUROVA JENERATÖR SAN. TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Güven Dinç
Temsilci: İlker Gündüz

ANADOLU MOTOR ÜRET. VE PAZ. A.Ş.
Baştemsilci: Hüseyin Fırat
Temsilci: Erkan Çelik
Temsilci: Erhan Demirtaş

ALSTOM GRİD ENERJİ END. A.Ş.
Baştemsilci: Osman Şamdan
Temsilci: Tekin Yıldız
Temsilci: Halil Gök
Temsilci: Erdem Sarı

BAŞÖZ ENERJİ TAAH. TİC. VE SAN. A.Ş.
Baştemsilci: Sami Özcan
Temsilci: Osman Aydoğan
Temsilci: Metin Kırpıkoğlu

BALIKÇIOĞLU PRES DÖKÜM SAN. A.Ş.
Baştemsilci: Eyüp Medik
Temsilci: Fethi Deniz

SCHNEİDER ENERJİ ENDÜSTRİSİ A.Ş.
Baştemsilci: Ayfer Biçer
Temsilci: Cemil Şaban Yesir
Temsilci: Orhan Özgen
Temsilci: Zekeriya Çetin

SIO OTOMOTİVE TAŞIT YEDEK PARÇA SAN. TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Mehmet Turanlı
Temsilci: Selçuk Huruzoğlu
Temsilci: Cemile Nanto

JANTSA JANT SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Tekay Bilir
Temsilci: Kenan Delioğlu
Temsilci: Sedat Balıkçı
Temsilci: Mesut Gümüş

ARFESAN ARKAN FREN ELEMANLARI SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Kadir Gedik
Temsilci: Mustafa Çataltepe
Temsilci: İbrahim Dil

ZF LEMFÖRDER AKS MOD. SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Ümit Bingöl
Temsilci: Orhan Pehlivan
Temsilci: İhsan Atıcı

PAKSAN MAKİNA SAN. A.Ş.
Baştemsilci: Rıfat Codura
Temsilci: Basri Dönmez
Temsilci: Ceyhan Ay

EREN FREN VE DEBRİYAJ BALATALARI SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
Baştemsilci: Engin Demir
Temsilci: Abdullah Kaya
Temsilci: Bahattin Akbulak

HİDRO-MAK DAMPER VE HİDROLİK MAKİNA SAN. A.Ş.
Baştemsilci: Muhittin Fıstık

GİMSAN BAĞLANTI ELEMA. SAN. VE TİC. AŞ.
Baştemsilci: Namık Kar
Temsilci: Seyhan Kasapoğlu

SB. HALK SAĞLIĞI VEREM SAVAŞ DİSPANSERİ (VAN)
Baştemsilci: Mehmet Tuna

KONVEKTA KLİMA VE SOĞUTMA CİHAZLARI SAN. TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Ruşen Kasapoğlu
Temsilci: Hasan Gürsoy
Temsilci: Hacı Şahin

BOSAL METAL İŞLEME SAN. A.Ş.
Baştemsilci: Aydın Kürekçi
Temsilci: Mehmet Kaddar
Temsilci: Emrah Rışvan

YÜCEL BORU VE PROFİL END. A.Ş. (GEBZE)
Baştemsilci: Fatih Yıldırım
Temsilci: Bülent Akarsu
Temsilci: Mustafa Yıldız

DİNEX EGZOS VE EMİSYON TEK. SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Kader Öztürk
Temsilci: Faruk Sabuncu
Temsilci: Seçkin Mutlu

Yeni seçilen baştemsilci ve temsilcilerimize, başarılar diliyoruz...

Sendikal eylemler ve direnişler... Sendikal eylemler ve direnişler... Sendikal eylemler ve

Leroy Merlin'de grev kazanımla bitti

Konfederasyonumuz DİSK'e bağlı Sosyal-İş'in 3 Ekim'de başlattığı, Türkiye'nin ilk AVM ve yapı market grevi olma özelliği taşıyan Leroy Merlin grevi, 16. gününün sonunda kazanımla bitirildi.

10 Ekim Perşembe günü Leroy Merlin'in İstanbul'daki merkez ofisinin önünde düzenlenen basın açıklamasına Sendikamız yöneticileri de destek vermişti.

Hava-İş Greviyle Dayanışma

Sendikamız Merkez yöneticileri ve üyelerimiz, DİSK'e bağlı Sosyal-İş yöneticileri, Sendikal Güç Birliği Platformu'ndan yönetici ve işçilerin de katılımıyla, grevde olan THY işçileriyle dayanışma için Yeşilköy'deydi...

Bursa'da da Sosyal-İş'e dayanışma

Çevre eyleminde metal işçileri desteği...

Manisa'nın Turgutlu İlçesi Çaldağı'nda, Gediz vadisindeki yaşamı tehdit eden madenin kapatılması için Turgutlu Çevre Platformu (TURÇEP) 'Madene Hayır' mitingi düzenledi.

Demokratik kitle örgütlerinin ve milletvekilleri nin de katıldığı mitingte, Birleşik Metal-İş üyeleri, Turçep'in bir bileşeni olarak yer aldılar.

Ama asıl önemlisi, bu mitinge katılanların hepsi işçi sınıfına destek için yakalarına "DirenİşçI" kokartları takıp yürüdüler.

Haber: Özkan Yıldız (FCMP Temsilci)

Crown işçilerine destek verdik.

CROWN, dünya çapında metal ambalaj üretimi yapan bir şirket ve 2012'de karlarını ikiye katladı. Ama işçi haklarına saygı göstermiyor. Hem Kanada'da, hem de Türkiye'de Crown'a işçilerin sendikal haklarına saygı göstermesi ve adil bir toplu sözleşme imzalaması çağrısıyla, IndustriALL Küresel Sendikası tarafından uluslararası bir kampanya düzenlendi.

Bu çerçevede 21.10.2013 tarihinde şirketin İzmit'deki fabrikasının önünde Kanada'da grevde olan, USW sendikası üyesi Crown işçilerinden Michael Cruttenden ve Sendikamız Merkez Yöneticilerinin katımıyla bir basın açıklaması gerçekleştirdik.

Feniş işçileriyle dayanışma

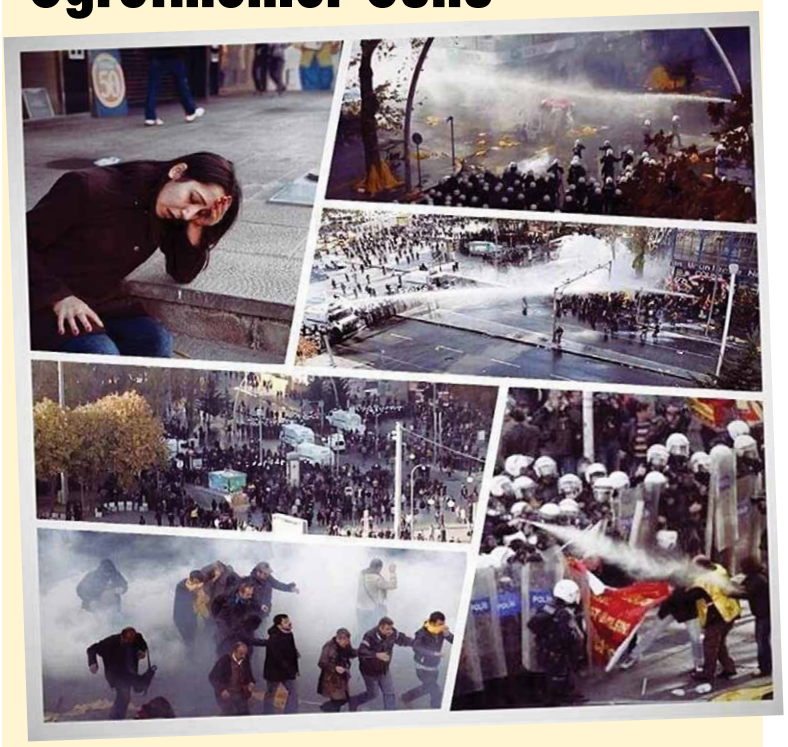
Direnişte olan Feniş Alüminyum işçilerine destek olmak için 1 Kasım'da öğle yemeği sendikamız tarafından verildi.

Gebze Şubemiz yöneticileri ve temsilciler yemek dağıtımına katılarak, bu mücadelenin başarıya ulaşacağına olan inançlarını paylaştılar..

KESK Halk için bütçe istedi

KESK'in "Emek için, halk için bütçe" talebiyle gerçekleştirdiği uyarı grevinde yolsuzluklara dikkat çekilerek, "Bütçeden hakkımız istiyoruz" denildi.

24 Kasım
Öğretmenler Günü



Yurdun çeşitli illerinden Ankaraya geldi eğitim emekçileri. "Meslek Onurumuza ve Haklarımıza Sahip Çıkmak, Toplumsal Yaşamda ve Eğitimde Yaşanan Dayatmalara Hayır Demek İçin; 23 Kasım'da Ankara'dayız." diyen KESK/Eğitim-Sen'in gerçekleştirdiği yürüyüşe, polis gazla ve tomalarla saldırdı.

Öğretmenler günü "kutlamaları", kolluk kuvvetlerin acımasız saldırısı sonucunda 3 emekçinin yaralanarak hastaneye kaldırılması ile sona erdi..

20 Kasım
Çocuk Hakları Günü

13 yaşındaki lastik işçisi Ahmet Yıldız, Adana'da çalıştığı Keresteciler Sitesi'ndeki Koç Plastik'te pres makinesine sıkışarak can verdi... 16.03.2013

16 yaşındaki gıda işçisi Bayram Yıldız, Manisa, Çamköy'de tavuk yıkama makinesi içine düşerek can verdi...13.05.2013

15 yaşındaki taşeron inşaat işçisi Vefa Aydemir, Erzurum, İspir'de HES inşaatınd meydana gelen göçükte can verdi... 23.09.2013

13 yaşındaki inşaat işçisi Orhan Sürer, Diyarbakır Bismil'de 7. kattan düşerek can verdi...11.11.2013

20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü..

Yılbaşından bugüne, 2013'te, 55 çocuk işçi yaşamını yitirdi..

3 Aralık
Engelliler Günü

3 Aralık Dünya Engelliler Günü'ne bir başka açıdan bakalım...

- "Gözlerin görmediği halde sana iş vermişiz. Daha ne yapalım" Dönemin AKP'li Sağlık Bakanı Recep Akdağ

- "Engellileri adam yerine koyduk. Bir an önce ölse de kurtulsak diye Allah'a yalvarılırdı, şimdi 450-500 alıyorlar" AKP Milletvekili Ziyaeddin Akbulut

- "Otistik çocuklar doğuştan ateist, onları inançlı hale getireceğiz"'Adana Otistik Çocuklar Sağlık ve Eğitim Der Başkanı AKP'li Fehmi Kaya.

- Zihinsel engelli çocuğa tecavüz ederken yakalanan Ovacık AKP İlçe eski Başkanı Rıza Çolak serbest bırakıldı.

- Aile ve Sosyal Politikilar Bakanlığı'na bağlı Yalova Milli Piyango Rehberlik Merkezi'nde tedavi alan engelli çocukların çalıştırıldığı görüntülendi.

- İstanbul'da 32 'Engeli Asansörü'nün en az bir buçuk yıla yakın bir süredir çalıştırılmadığı ortaya çıktı...

- 2 yıldır engelli öğretmen atanmıyor.

4 Aralık
Madenciler Günü

Yerin metrelerce altınca ekmeğini taştan çıkaran madencilerin günü 4 Aralık.. Madencilik sektöründe yaşanan iş cinayetleri, çalınan yaşamlar, her zaman gündemde..

Bu yıl da Madenciler Günü, kan ve gözyaşı haberlerinin ardından geldi. Kasım ayında ocaklar yine can aldı. Dünden bu güne madencilikte ölümden, kan ve gözyaşından başka bişey yok.

10 Aralık
İnsan Hakları Günü

Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nda 65 sene önce kabul edilmiş olan haklar, bugün ülkemizde hala tartışmalı...

İnsana yakışır, insanca bir yaşam için olmazsa olmaz olan ilk grup haklar arasında, yaşama, özgürlük ve kişi güvenliği gibi haklarla birlikte, düşünce, vicdan, din, toplanma ve örgütlenme özgürlükleri bulunur. Temel haklarımıza ilişkin bir kısa filmi, sendikamızın internet sayfasında, bulabilirsiniz.

5 Kasım
Gazetecilik İçin Ayağa Kalk günü

Avrupa Gazeteciler Federasyonu (EFJ), bu yıl Gazetecilik İçin Ayağa Kalk günü etkinliklerinde ana tema olarak "Gazeteciler Terörist Değildir" sloganını benimsedi.

Tüm dünyada çeşitli etkinlikler düzenlenen "Gazetecilik İçin Ayağa Kalk" gününde, Galatasaray'da yapılan yürüyüşte, Türkiye'deki adalet sisteminin yavaşlığını protesto etmek için her beş dakikada bir adım atıldı.

Kadınlara değil, sermayeye müjde

Birleşik Metal İşçileri Sendikası'nın DİSK Kadın Komisyonu çatısı altında bileşeni olduğu Kadın Emeği Platformu (KEP) Kasım ayında İstanbul Ticaret Odası önünde bir basın açıklaması gerçekleştirdi. Basın açıklamasını sendikamız uzmanı Sinem Derya Çetinkaya yaptı.

Yaklaşık 40 sendika, parti, kadın ve meslek örgütünün bir araya gelerek oluşturduğu KEP; Kadın örgütleri ile hiçbir biçimde müzakere edilmeden, gizlice hazırlanan ve medyada "kadınlara müjde" haberleriyle duyurulan yeni istihdam yasa taslağını ayrıntılar belirginleştikçe "doğum izni ve yardımı müjdesi"değil, meşruiyetini erkek egemenliği ve sermayenin uyumundan alan, toplumsal yaşam ve "emek piyasası"nın kadın ve toplum aleyhine yeniden düzenlenmesi operasyonu olduğunun ortaya çıktığını açıkladı.

Hükümetin ucuz işgücü sağlamaya yönelik yeni nüfus politikalarını kadınların bedeni ve emeği üzerinden şekillendireceğinin ilk işaretlerini, "en az 3 çocuk" söylemiyle verdiğini, kürtaj yasağı tartışmaları ile bu çabanın sürdürüldüğünü, kadın bedenine yapılan bu saldırıların, 2011'de açıklanan Ulusal İstihdam Strateji Belgesi'nde ortaya konulan hedeflerle açıklık kazandığı vurgulandı.

Kadını düzenli güvenceli işler yerine eve ve anneliğine hapseden, düşük ücretlere kısmi zamanlı çalıştıran bu istihdam yasa tasarısına itirazları olduğunu, taleplerinin açık ve net olduğunu söyleyen KEP bileşenleri; çocuk bakım izinlerinin, hiçbir hak kaybı ya da part-time çalışma dayatması olmaksızın, erkeklerle eşit hak ve sorumluluklarla düzenlenmesi gerektiğini, çocuk bakım sürecine katılabilmeleri için çalışan babalara minimum bir çocuk bakım izni verilmesi gerektiğini, aile içinde kadın-erkek eşitsizliğinin ortadan kalkması, bakım hizmetlerinin kadının sorumluluğu olmaktan çıkarılması ve çocuklu-çocuksuz özgür bireylerden oluşan bir toplum için politikalar hayata geçirilmesinin önemini özellikle belirttiler.

Kapatılan tüm kamu kreşlerinin açılmasını, kadın ve erkek ayırmaksızın en az 50 işçi çalıştıran kamu ve özel tüm işyerlerinde ücretsiz kreşlerin açılmasını, bakım evlerinin zorunlu hale gelmesini, kadın ve erkek çalışanların, kendilerine ve ailelerine zaman ayırabilmeleri için yasal günlük/haftalık çalışma süreleri günde en fazla 7, haftada en fazla 35 saate indirilmesini, toplu iş sözleşmeleri ile daha altında süreler kararlaştırılması özendirilmesini talep eden KEP bileşenleri; son olarak Kadın İstihdam Paketi'nin amacının gerçekten istihdamda kadın-erkek eşitliğini sağlamak ise, kadın ve erkek emekçilerce hiçbir biçimde kabul edilmeyecek bu düzenlemeler çöpe atılmalı, erkek egemenliğini koruyan, güçlendiren tüm düzenlemelerden vazgeçilmesi gerektiğini vurguladılar.

Kadınlar, "Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Annelik Koruması Sözleşmesi ILOC183 ve Ev İşçilerine İnsana Yakışır İş Sözleşmesi ILOC189 imzalanmalıdır. Çalışma hayatının tüm alanlarında (tüm iş ve mesleklerde ve her yönetim kademesinde) kadınlarla erkeklerin eşit yer alması sağlanmalıdır" diyerek açıklamayı sonlandırdılar.

Basın açıklamasının okunmasından sonra çevrede bulunan kitleye KEP'in hazırlamış olduğu broşürler dağıtılarak eylem bitirildi.

Çifte sömürüye devam mı?

Kadın örgütleri ile hiçbir biçimde müzakere edilmeden, gizlice hazırlanan ve medyada "kadınlara müjde" haberleriyle duyurulan yeni istihdam yasa taslağının ayrıntıları "sızdırma/ısmarlama haberler" yoluyla belirginleştikçe; bunun "doğum izni ve yardımı müjdesi" değil, meşruiyetini erkek egemenliği ve sermayenin uyumundan alan, toplumsal yaşam ve "emek piyasası"nın kadın ve toplum aleyhine bir yeniden düzenlenmesi operasyonu olduğu açığa çıktı.

Geçtiğimiz günlerde Çalışma Bakanı Faruk Çelik, çalışmayan ve hiçbir sosyal güvencesi olmayan evli kadınların, eşlerinin ölümünden sonra aldıkları aylık 250 TL. gibi sembolik ödemeye de göz diktiklerini açıkladı. Kadınları "sırf erkeğin evine ve maaşına konmak için evlenmek" ve sonra da bu ödemeyi kaybetmemek için tekrar "evlenmemekle" suçladı. Bu ödemeyi"evliliklerdeki yaş farkını takip altına alarak ve prim ödeme süresi getirerek" sınırlayacaklarını söyledi. Böylece devletin, kadınlara, onları sosyal haklardan yoksun bırakarak ekonomik olarak erkeklere bağımlı evliliklerde bedava ev hizmetçiliği yapmak rolünü biçtiği açıkça ilan edilmiş oldu.

Bu operasyonlar yeni değil. Hükümet ucuz işgücü sağlamaya yönelik yeni nüfus politikalarını kadınların bedeni ve emeği üzerinden şekillendireceğinin ilk işaretlerini, Başbakanın 2008'de dillendirmeye başladığı "en az 3 çocuk" söylemiyle verdi. Ardından, Kadın ve Aileden Sorumlu Bakanlığın adından "kadın" kelimesi çıkarıldı, "aile" bakanlığı oldu. Kürtaj fiilen imkansız hale getirildi, doğum kontrol araçlarına parasız erişim kısıtlandı, gebe kadınlar takibe alındı, vb...Kadın bedenine yapılan bu saldırıları 2011'de açıklanan Ulusal İstihdam Strateji Belgesi'nde iş yaşamında kadınlar için öngörülen "kısmi süreli çalışma, geçici süreli çalışma, özel istihdam büroları aracılığıyla belirli süreli çalışma, uzaktan çalışma, çağrı üzerine çalışma, evden çalışma, iş paylaşımı" gibi yeni çalışma biçimleriyle birlikte düşündüğümüzde ortaya çıkan tablo açıktır: Kadınlara, erkek egemenliği ve sermaye arasındaki kutsal ittifakı bozmayacak şekilde ve üstelik ev ve bakım işlerini aksatmamaları "yasal bir zorunluluk" haline getirilerek; "şimdilik" daha da esnek ve güvencesiz şartlarda çalışmaları dayatılıyor. Sonrası, iktidarların kadınların çalışma hakkı konusundaki siyasal tercihlerine ve hem evde, hem işte bu ağır koşullarda çalıştırılacak kadınların dayanma kapasitelerine kalıyor.

Kısacası kadınlara; sizin asli işiniz evdeki eş, çocuk, yaşlı, hasta, engelli bakımıdır; ev dışında çalışmak istiyorsanız da (bu asli görevlerinizi aksatmamak koşuluyla), yarı zamanlı, esnek, güvencesiz işlerde çalışabilirsiniz deniyor.

Son yıllarda başta sağlık ve eğitim olmak üzere "reform" adı altında yapılan özelleştirme, temel kamu hizmetlerini piyasanın vahşi işleyişine terk etme; kreşleri, anaokullarını, yaşlı bakım tesislerini kapatma; kadın sığınaklarında bile ihale yoluyla hizmet özelleştirmesine gitme; kamunun elinde kalan sağlık vb. kurumları faydalılık, karlılık ve performans kriterleri üzerinden özel ticari şirketler gibi yeniden yapılandırma ve taşeronlar üzerinden parça parça özel şirketlere devretme politikaları da bu operasyonun önceki adımlarıdır. İstihdam ve sosyal güvenlik konusundaki son hak gaspları, AKP iktidarının kadını aile içindeki geleneksel rolleri üzerinden tanımlayan muhafazakar kadın politikaları açısından yeni ve dev bir adım oluşturuyor.

İstihdam paketi de bu sürecin tamamlayıcı bir parçası; TİSK, TÜSİAD, TOBB gibi işveren kuruluşlarının yıllardır talebi olan, zaman ve içerik olarak esnek/kısmi/keyfi çalışma kurallarına tabi olacak daha ucuz ve daha güvencesiz çalışanlar ihtiyacını karşılayacak bir düzenlemedir. İktidar ve işverenlerin kadın "istihdamını artırma" argümanı ile üstünü örtmeye çalıştıkları bu olgu, medya aracılığıyla yapılan propagandalar ile; uzun çalışma saatleri, düşük ücret, insanlık dışı çalışma koşulları ile yaşamından bezdirilen kadın (ve erkek) emekçilere dizi dizi haklar getirecekmiş gibi sunulmaya çalışılmaktadır. Kreş yardımları, yarım gün ücret, kısmi SGK primi ödemeleri gibi ya hiçbir yaptırımı olmadığından kağıt üzerinde bırakılacak; ya da bir gecede geri alınıverecek pamuk ipliğine bağlı, göz boyama amaçlı haklarla bezeli bu paketin çelik çekirdeği, esnek, kuralsız ve örgütsüz çalışmayı yasalaştırmaktır. Aile Bakanı Fatma Şahin'in "kadınlara birçok seçenek sunacağız" iddiasının tam tersine, kadınlara bu paket ile sunulan tek seçenek, daha çok çocuk doğurarak ülkenin gelecekteki ucuz işgücünü yaratmak; bunun için de kamu ya da özel sektör çalışma hayatındaki kendi varlığının ancak geçici sürelerle, part-time ve düşük ücret/düşük kariyerli bir çalışma olmasını kabullenerek, emeklilik hakkı dahil her türlü kazanılmış hakkından vazgeçmektir. Bunun diğer bir sonucu da, kadınların aileye mahkum edilerek, iş yaşamındaki ve evdeki cinsiyetçi iş bölümünün derinleştirilmesidir.

Temel felsefesini oluşturan ögeler üzerinden pakete şöyle bir bakalım:

Pakette evden çalışma imkanı (!) şöyle tanımlanıyor: İş Yasası uzaktan çalışmaya olanak tanınacak şekilde düzenlenecek. Uygulamada ev eksenli çalışma, çağrıya bağlı çalışma, evden yürütülen büro işleri biçiminde görülen bu çalışma biçimleri, çok düşük ücretli işlerdir. Üretiminin bir kısmını dışarıya taşıyarak, kadınların sendikalaşmalarının önünde de önemli bir engel teşkil eder.

Zaten şu ana dek kadın girişimciliğinin özendirilmesi alanında da, kadının mümkün olduğunca evinde, kadınlık rolleriyle bağlı gıda ve tekstil gibi alanlara yoğunlaşarak, bunları evde üreterek sonra kendisine tahsis edilen alanlarda satışa sunması eğilimi ağır basıyordu. Yani iktidarın esnek çalışmadan anladığı, kadının öncelikle evde çalışması.

Kısmi zamanlı çalışma: Taslakta kısmi çalışma/esnek çalışma tüm çalışanlar için getirilmekle birlikte; asıl olarak kadınlar üzerinden ayrıntılandırılıyor. Kamuda çalışan kadınlara her bir doğum için tam 69 ay (5,75 yıl) boyunca günde 4 saat kısmi zamanlı çalışma öngörülüyor. Bu, doğurganlık çağındaki tüm kadın memurların artık "part-time memur" statüsüne geçirilmesi demek. Taslakta bu uygulamanın daha sonra özel sektöre yansıtılacağı ilan ediliyor.

Özel sektörde (şimdilik!) ilk çocuğunu yapan kadın için 2 ay ile sınırlı olarak; ikinci çocuk için 4 ay ve üçüncüsü için 6 ay süreyle "part-time işçilik" statüsü getiriliyor. Bu sürelerde işveren yarım maaş devlet de geri kalanını ödüyor. Devlet yarı zamanlı çalışmanın finansmanı nereden sağlayacak? Tabii ki bizden kesilen ve bir süredir birikmekte olan işsizlik sigortası fonundan. Bu oyuna gelmeyelim.

Peki, kadının kaç saat çalıştırıldığını, ücret kaybını vd… denetleyecek bir mekanizma da yok! Bu da, uygulamanın özel sektörde işverenlerin keyfi tutumlarına bırakılacağı anlamına geliyor.

Özel istihdam büroları; Esnek çalışma biçimleri genel olarak emeğin; özel olarak da kadın emeğinin sömürü alanının genişletilmesine yol açacak olan "özel istihdam" büroları" üzerinden uygulamaya sokulacak. Bu bürolar aracılığıyla kadın emeği, (en fazla 6 ay süreyle) istenen işyerlerine kiralanacak. Doğum iznine giden kadının yerine geçici işçi bulabilecek. Bu "geçici işçilerin" büyük çoğunluğunun yine kadınlardan oluşacağını tahmin etmek zor değil. İşsizliğin tavana vurduğu Türkiye koşullarında, kadınların ne tür işyerlerinde, hangi koşullarda çalıştırılacağını tahmin etmek de zor olmasa gerek.

Bu özel istihdam bürolarıyla, kayıtdışı çalışan ev işçisi kadınların da kayıt altına alınacağı belirtiliyor. Tüm işçi ve emekçilere daha fazla kölelik koşullarını dayatacak olan bu sistem, İş Yasası'na göre işçiden bile sayılmayan ev işçisi kadınların üzerinden meşrulaştırılmak isteniyor.

TİSK'in özel istihdam büroları ve geçici iş ilişkisine dair geçtiğimiz ocak ayı içinde düzenlediği ve hükümet yetkililerinin baş konuşmacı olduğu seminerde, özel istihdam bürolarının, kadınlar özellikle, ev işçisi kadınlar, yaşlılar, sakatların çalıştırılmasında ve iş ilişkisinin askıya alındığı dönemler için (mesela hak grevi halleri) için olmazsa olmaz kurumlar olduğuna vurgu yapılıyordu.

Bu tespit başta kadın emeği olmak üzere, işverenler tarafından "sorunlu emek biçimleri" olarak tanımlanan gerçekte en korumasız ve ucuz olan emek biçimlerinin güvenceli, nispeten daha yüksek ücretli işlerden dışlanması anlamına geliyor. Polonya gibi özel istihdam bürolarının yoğun olduğu bir ülkede, bu bürolara bağlı kısmi zamanlı temizlik ve bakım işleri yapan pek çok kadın, birkaç işi birden yapmasına rağmen yine de geçinemiyor. Kadınlar için kısmi zamanlı çalışmayı özel istihdam bürolarına bağlayan bu yasa, bizlere kölelik koşullarında çalışmayı vaad ediyor; başka bir şey değil.

Kreş sorunu: Organize sanayi bölgeleri başta olmak üzere özel sektöre kreş teşvikleri; kamuda kreş zorunluluğu getirilecekmiş! Yıllardır bütçe kanunlarında kreşlere, spor tesisi, misafirhane muamelesi yapan, bütçeden hiçbir destek aktarmayıp "kendi yağınızda kavrulun" diyen, kamu kreşlerini kapatan bir anlayıştan kamuya kreş zorunluluğunu getirmesi beklenebilir mi? Beklenemez elbette. Zaten daha 16 Ağustos 2013'de 6631 sayılı yasaya bağlı olarak çıkardıkları "Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik"te bu işi çoktan çözdüler! Bu son yönetmelik aynen eskisi gibi, 100-150 kadın işçi çalıştıran işyerlerinde emzirme odası, 150'den fazla kadın işçi çalıştıran işyerlerinde kreş yükümlülüğü getiriyor. Peki denetim var mı, yok? Şu anda da kreş zorunluluğu var. Ama 400 kadın çalıştıran işveren bile kreş açmıyor. Açamadığı için başına ne geliyor? Hiçbir şey. Kreş isteyen ve sendikalaşan kadına ne oluyor? Kapı dışarı ediliyor. Özel sektör işverenlerine getirilen "kreş hizmeti satın alma" uygulamasının da kadın çalışanlara imzalatılan formlarla satın alınmış gibi gösterildiğini uygulamadan çok iyi biliyoruz! Kreşleri yeni bir kâr alanı olarak gören ve özelleştirmeye hazırlanan iktidarın "kreş desteği" vaadinin bir seçim propagandası olduğunu ya da kısa bir süre uygulandıktan sonra geri alınacak bir balon olduğunu görmek bizi şaşırtmayacak! Kaldı ki; kamu kurum ve kuruluşlarında bulunan kreşlerin kapatılmasından ve Maliye Bakanlığı'nın 21.01.2013'te yayınladığı "Kamu Sosyal Tesislerine İlişkin Tebliğ" ile kreşlere kamu bütçesinden harcama yapılmasının engellenmesi, kamuda çalışan kadınlara yönelik büyük bir hak gaspıdır. Kamusal alanda kreş uygulamaları yaygınlaşmalıdır.

Doğum izni süreleri: İlk taslakta özel sektör işyerleri için getirilen doğum izni 24 hafta idi. İşverenlerin itirazları üzerine, son sızan haberlere göre doğum izni 18 haftaya indirildi. (Şu anda 16 hafta). Çalışan kadınlar için zaten kısa olan ücretli doğum izinlerinin, özel sektörde zaten kullanılamadığını, birçok kadın işçinin gebelik "ihtimali" nedeniyle işe alınmadığını, gebelik nedeniyle işten çıkartıldığını biliyoruz. Paketin Hükümet/işveren kesimi arasında üzerinde en çok fırtına kopartılan ve hemencecik uzlaşılan ücretli doğum üzerine tartışmaları göstermelik.

Asıl olan ama hiç tartışılmayan: Çocuklu kadınların öncelikle kamuda (yoğunlukla), sonra özel sektörde (zamanla) part-time/kısmi çalışmasına tüm toplum alışıp uyum sağladıktan sonra, gelsin özel sektörde de çocuk başına 5,75 yıl part-time çalışma! Çalışma hayatında kadın kalacak mı, hep birlikte göreceğiz!?

Kadın işine geri dönecekmiş: İşveren doğum iznini ücretli veya ücretsiz olarak tamamlayan işçiyi en geç iki ay içinde eski konumunda veya benzeri yerde derhal istihdam edecekmiş!

Doğum izninden dönen kadın için işe alınma zorunluluğu, (bunca annelik propagandalarına rağmen) Türkiye'nin (nedense hala!) imzalamadığı İLO 183'de (Uluslar arası Çalışma Örgütü'nün Annelik Koruması Sözleşmesi) zaten var. Peki pakette, bu sözleşmede öngörülen, işverenin kadını işe alıp almadığını denetleyecek bir mekanizma var mı? İşte o da yok!.. "İş ve aile yaşamını uyumlulaştırma"yı dillerinden düşürmeyen iktidar ve işverenler, a-tipik (esnek, kısmi) çalışma biçimleri de dahil tüm kadınları kapsayan ve olmazsa olmaz minimum hakları, asgari koşulları düzenleyen bu sözleşme konusunda hala sus pus... Neden?

Ayrıca pakette, doğum yapıp yasal izin süresinden sonra işe dönen kadın işçiler için, başka bir kötü sürpriz var, bu izinler nedeniyle, emzirme izinleri kaldırılıyor!

Pakette, gebe ya da emziren kadının günde 7,5 saatten fazla ve bir yıl süreyle geceleri çalıştırılamayacağı müjdesi (!) veriliyor. Oysa bunlar zaten 16 Ağustos 2013 tarihli yönetmelikte var. Ama yönetmelikte ciddi hiçbir yaptırımı ve kurumsal bir izleme mekanizması yok! Bu yeni istihdam paketinde de yok!

Kadınların hamile olduğu için gündüz vardiyasında bile çalıştırılmadığı, işten çıkarıldığı, işten çıkarılmamak için hamileliğini gizlemek zorunda kaldığı bir iklimde, yıllardır kağıt üzerinde kalmış bu "hak"ların; birkaç yıl ya da birkaç ayda bir kadınlara yeni bir hak getiriliyormuş gibi "müjde"lenmesi; trajikomik bir devlet geleneğidir.

Sonuç olarak,

Kadın istihdamı paketi diye sunulan ama kadın emeği sömürüsüne dayanan; kadını düzenli, güvenceli işler yerine, anneliğe ve ev kadınlığına hapseden; kısmi zamanlı düşük ücretli sermaye çalışanı yapan bu pakete esastan itirazımız var.

Çünkü çocuk bakımını sadece kadınların yükümlülüğü olarak yasalaştırılmak istemek, hem Anayasa'nın eşitlik ilkesine ve hem de 1 Ocak 2002'de yürürlüğe giren yeni medeni yasaya aykırıdır. Çocuk bakım izinlerinin, hiçbir hak kaybı ya da part-time çalışma dayatması olmaksızın, erkeklerle eşit hak ve sorumluluklarla düzenlenmesi gerekmektedir. Çocuk bakım sürecine katılabilmeleri için çalışan babalara (annelere devretmeleri mümkün olmayacak şekilde) minimum bir çocuk bakım izni verilmelidir.

Çocuklu ya da çocuksuz özgür bireylerden ve eşlerin her konuda eşit hak ve yükümlülüklerine dayalı ailelerden oluşan bir toplum oluşturacak politikalar hayata geçirilmelidir. Bu model içerisinde eğitim ve sağlık sisteminin yeniden organize edilmesinden; çocuk, engelli, yaşlı bakım sorumluluğunun devlet/özel sektör ve toplumla birlikte üstlenilmesine dek birey olarak kadınları hak ve özgürlük temelinde destekleyen politikalar geliştirilmelidir.

Kapatılan tüm kamu kreşleri açılmalıdır. Kadın/erkek olmasına bakılmaksızın, en az 50 işçi çalıştıran kamu/özel tüm işyerlerinde ücretsiz, (vardiya koşulları dikkate alınarak gerektiğinde 24 saat açık) bakım evleri ve kreşler açılması zorunlu olmalıdır. Diğer çocuklu bireyler için her mahalleye ihtiyacı karşılayacak kadar kreş açılması için devlet kendisi girişimde bulunmalı, belediyelere yasal zorunluluk getirilmeli, 50'den az işçi çalıştıran işverenler de bu mahalle kreşlerine destek olmakla yükümlü olmalı, yurttaş girişimleriyle yaratılacak kreş kooperatifleri vb. alternatif çözüm arayışları özendirilmelidir.

İş yerlerindeki çalışma düzeni, kadınların ve erkeklerin çocuklarına bakma yükümlülüğüne uygun şekilde düzenlenmelidir.

Kadın ve erkek çalışanların, kendilerine ve ailelerine zaman ayırabilmeleri için yasal günlük/haftalık çalışma süreleri günde en fazla 7, haftada en fazla 35 saate indirilmeli, toplu ya da bireysel iş sözleşmeleri ile (hiçbir yasal hak kaybına izin verilmeksizin) daha altında süreler kararlaştırılması özendirilmelidir.

"Aile sorumlulukları", "çocuk bakım yükümlülükleri" gibi bahanelerle kadınlara esnek çalışma formları dayatmak yerine, tam zamanlı ve tam güvenceli istihdam olanaklarını sağlayacak yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

Bu istihdam paketi, Türkiye koşullarında, emekli olma yaşını 65'e yükselterek çalışanların emeklilik hakkını "mezara gömen" düzenlemeyi daha da ileri götürmektedir. Kısmi/esnek zamanlı çalışmayı kural, tam zamanlı/düzenli çalışmayı istisna haline getiren bu düzenleme ile öncelikle kadınlar ve sonuçta tüm çalışanlar için "emeklilik" artık "bir hayal" bile olmaktan çıkartılmaktadır.

Amaç, gerçekten istihdamda kadın-erkek eşitliğini sağlamak ise, kadın ve erkek emekçilerce hiçbir biçimde kabul edilmeyecek bu "yasaması" düzenlemeler çöpe atılmalıdır.

Ve hazırlanmakta olan yeni anayasada; (kamu ya da özel) "çalışma hayatının tüm alanlarında (tüm iş ve meslekte ve her yönetim kademesinde) kadınlarla erkeklerin eşit yeralması esastır" ilkesi getirilmelidir.

Müjde(?!) 8

İstihdamda kadın-erkek eşitliği

Kadın istihdamı arttırılarak istihdamda kadın-erkek eşitliği sağlanacak.

GERÇEK

Kadınların işgücüne katılımı öylesine düşük ki Türkiye'yi insani gelişim endekslerinde aşağıya çekiyor; "şöyle büyüdük, böyle kalkındık" iddialarını boşa düşürüyor. Halen yüzde 27'lerde olan kadın istihdamı ile yüzde 70'lere varan erkek istihdamı arasında uçurum var. Hükümet iş yerine laf üretmeye devam ettikçe, bu uçurum kapanmayacak.

Çalışan her 100 kadından 35'i ücretsiz, sigortasız aile işçisi olarak boğaz tokluğuna çalışıyor. Kadınlar; evdeki çocuk, hasta, engelli bakımı yüzünden, esnek, güvencesiz işlere mahkum oluyorlar; sermaye için her şeyden önce ucuz emek anlamını taşıyorlar. Erkekler ev ve bakım işlerini üstlenmediği sürece bu durum değişmeyecek. Yeni yasayla birlikte iş yaşamındaki ve evdeki cinsiyetçi işbölümü derinleşecek, kadının yükü artacak. ■

Müjde(?!) 1

Kamuda 4 saatlik çalışma hakkı geliyor

Paket, kamuda çalışan kadınlara her bir doğum için beş buçuk yıl boyunca 4 saat kısmi zamanlı çalışma öngörüyor. Yasalaştığında kamuda yarı zamanlı çalışma yaygınlaşacak. Talebe göre, isteyen 4 saatlik işte çalışabilecek. İş Yasası, uzaktan çalışmaya olanak verecek şekilde düzenlenecek.

GERÇEK

Türkiye'de çalışan kadınların yüzde 36'sı kamuda çalışıyor. Kamuda kısmi zamanlı, güvencesiz, uzaktan çalışmayı yaygınlaştırmak, bunun için de doğum yapan kadınların özel durumundan yararlanmak istiyorlar. Böylece kadınlar üç kuruşa çalışıp emeklilik, terfi gibi haklarından mahrum kalacak; onlar da uluslararası toplantılarda "bakın kadın istihdamını nasıl arttırdık" diyecekler. ■

DUR DURAK BİLMEYEN İŞ CİNAYETLERİNDE KASIM AYI BİLANÇOSU:

Bir ayda 128 işçi öldürüldü!

İstanbul İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi, kasım ayında en az 128 işçinin iş cinayetlerinde yaşamını yitirdiğini açıkladı

İstanbul İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği (İSİG) Meclisi, Kasım ayı iş cinayetleri raporunu açıkladı. Buna göre, kasım ayında en az 128 işçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirdi.
Rapora göre, en çok ölüm yine inşaat sektöründe yaşandı. 31 inşaat işçisi yaşamını yitirdi. Bu ölümlerin 23'ü düşme nedeniyle meydana geldi. 18 tarım emekçisi, 13 şoför, 13 tekstil

13 yılda 14 bin 315 iş cinayeti

Mehmet Akkaya, (12.12.2013, Aydınlık)

Bir yılı daha geride bırakıyoruz. Yine ölümler, yine iş göremez hale gelmeler.

2013 Yılının 11 ayında, tam 1153 ölüm yaşandı iş kazalarında.

2012 yılında 74.871 işçi kaza geçirdi. Bu, 2011 yılındaki 69.277 iş kazasına göre %8 oranında artış demekti.

2012 yılında 744 kişi hayatını kaybetti.

2.036 kişi iş kazası sonucu, 173 kişi ise meslek hastalıkları sonucu sürekli iş göremez hale geldi.

Kaza sayısında ilk üç sırada, inşaat, kömür madenciliği ve metal imalat sanayi vardı.

En çok ölümlü iş kazasının inşaat sektöründe meydana gelmesi geleneği 2012 yılında da sürdü. 2012 yılında ölen 744 kişiden 256'sı bu sektörde. Her 3 ölümden biri...

İş kazalarının 9.209"u (%12,3) inşaat sektöründe, 8.828?si (%11.79) kömür madenciliğinde, 7.045'i metal ürünleri imalatında yaşandı.

Son 13 yılda (2013 yılının 11 ayı dahil) tam 21 bin 291 kişi iş kazaları sonucu sürekli iş göremez hale geldi. Hayatını kaybeden kişi sayısı ise tam 14 bin 315 kişi.

Ya kömür madenciliği ve Zonguldak?

2000 yılı ile 2002 sonu arasında Zonguldak'ta ölen sayısı tam 271 kişi. Bunların 185'i kaçak ve özel ocaklarda, 86'sı ise TTK'da oldu.

4 Aralık Dünya Madenciler günü idi.

Hükümetten kimsenin gıkı çıkmadı. Çıktı ise ben duymadım.

Özelleştirmeler, özel sektörün kar hırsı, işçinin canını almaya ve iş göremez hale getirmeye devam ediyor.

Kapitalizm işçinin kanından beslenmeye devam ediyor. Kar hırsından gözleri dönenler ve kanlı sistemleri, sadece öldürdükleri işçilerin mezarlarını değil, kendi sistemlerinin mezarlarını da kazıyorlar.

Son 13 yılda 14 bin 315 iş cinayeti

Yıl	İş cinayeti sayısı	Sürekli iş göremez sayısı
2001	1.008	2.183
2002	872	1.820
2003	810	1.451
2004	841	1.421
2005	1.072	1.374
2006	1.592	1.953
2007	1.043	1.550
2008	865	1.452
2009	1.171	1.668
2010	1.444	1.976
2011	1.700	2.216
2012	744	2.209
2013(11 Ay)	1.153	Açıklanmadı
Toplam	14.315	21.291

Mehmet Akkaya / Aydınlık Gazetesi

Aralık 2013'e kadar 55'i çocuk en az 1259 işçi yaşamını yitirdi...

Artık ölülerimizi saymak istemiyoruz!

İşçi ölümlerine iş kazası demekten vazgeçmeliyiz. Çünkü her gün çalışırken ölen işçiler önlenebilir, maliyet unusuru olarak görülen önlemler alınmadığı için ölüyorlar. Bu nedenle bu ölümlerin adı "iş cinayeti"dir.

İstanbul İşçi Sağlığı İş Güvenliği Meclisi'nin görsel, dijital basın ve emek-meslek örgütlerinden gelen bilgiler ışığında tespit edebildiği kayıtlar aslında birer kanıt; iş cinayetleri azalmıyor artarak devam ediyor…

Buna göre; 2013 yılında; Ocak ayında 84 işçi, Şubat ayında 61 işçi, Mart ayında 74 işçi, Nisan ayında 74 işçi, Mayıs ayında 115 işçi, Haziran ayında 105 işçi, Temmuz ayında 120 işçi, Ağustos ayında 148 işçi, Eylül ayında 127 işçi ve Ekim ayında 113, Kasım ayında 129 işçi olmak üzere en az 1259 işçi yaşamını yitirdi.

Bu ölümlerin Kasım ve Aralık ayında, inşaatların yüksek katlarında çalışan, tekstil atölyelerinde günlüğü 10 Tl'ye çalışan, pamuk tarlasından dönerken polis akrebinin ezmesi sonucu, bisikletle işe giderken araba çarpması sonucu, konfeksiyon atölyesinde çıkan yangında ölen çocuklarımız dahil oldu. 2013 yılında yaşları 13 ile 17 arasında değişen göz göre göre öldürülen çocuklarımızın sayısı 55'e yükseldi.

Bizler, iş süreçlerinde ölen bu arkadaşlarımızın ve çocuklarımızın hesabını sormak zorundayız!!

Haftalık 50-100 TL'ye, okul eğitimleri engellenerek, sağlık güvencesi olmadan, günde 9-12 saat arası çalışıp bir de iş yerlerinde istismara uğrayan; çocuk olma hakları ellerinden devletin de desteği ile çalınan çocuklarımızın hesabını sormak, büyüdüklerinde iş cinayetlerinde ölmemeleri için, onlar için adalet aramak zorundayız.

Bizler; sendikalı işçiler olarak bilincimiz eylemlerimiz ve sesimizle işçi ölümlerinin olmadığı bir ülke için mücadele etmek zorundayız…

Biz değilsek kim?

İşçiler Soruyor...

İstirahat raporu 40 günü geçerse...

Soru: *Üç yıldır bir fabrikada çalışıyorum. 2013 yılı içerisinde hastalığım nedeniyle dönem dönem istirahat raporu almam gerekti. Aralık ayında tekrar doktora gittiğimde banan 10 günlük istirahat raporu vermesi gerektiğini ancak 2013 yılı içerisinde toplam 38 gün raporum olduğunu ve 40 günü aşan sürede raporun artık kendisi tarafından verilemeyeceğini kurula gitmem gerektiğini aksi takdirde ödenek alamayacağımı söyledi. Bu konuda yasal düzenleme nedir?*

Cevap: Kısa Vadeli Sigorta Kolları Uygulama Tebliği'nin 14. maddesine göre Sigortalıya geçici iş göremezlik ödeneği verilebilmesi için Kurumca yetkilendirilen hekim veya sağlık kurullarından istirahat raporu alınmış olması şarttır. Bunların dışında kalan ve aciliyet kapsamında değerlendirilmeyen hekim veya sağlık kurulları tarafından verilen ve istirahat süresi on günü geçmeyen raporlar, Kurumca yetkilendirilen hekim tarafından, on günü aşan raporlar ise sağlık kurulunca onandığı takdirde geçerli sayılır.

Kurumca yetki tanınan işyeri hekimi bir kerede en fazla 2 gün istirahat verebilir.

Tek hekim ayakta tedavilerde tedavi altına aldığı sigortalıya bir defada en çok 10 gün istirahat verebilir ve kesintisiz bunu bir defa tekrarlayabilir. Tek hekimden iki defa istirahat almış olan sigortalının tedavisine devam edilmesi gerektiği takdirde, sigortalı Kurumca yetkilendirilen sağlık kuruluna sevk edilir.

Sigortalılara bir takvim yılı içinde tek hekim tarafından ayaktan tedavilerde verilecek istirahat sürelerinin toplamı 40 günü geçemez. Bu süreyi aşan istirahat raporları sağlık kurulunca verilir.

Soru: *Şuan ki işyerimde dört yıldır çalışıyorum. Ancak Ekim ayında geçirdiğim bir kaza sebebiyle üç aydır istirahatlıydım. İşveren beni işten çıkardığını söyledi ve sadece kıdem tazminatımı ödedi. Buna karşılık işe iade davası açabilir miyim ve neden ihbar tazminatımı ödemediği konusunda bilgi verebilir misiniz?*

Cevap: 4857 Sayılı İş Yasası'nın 25/I. madde bendine göre işçinin kendi kastından, derli toplu olmayan yaşayışından veya içkiye düşkünlüğü sebepleri dışında işçinin hastalık, kaza, doğum gibi hallerde işveren için iş sözleşmesini bildirimsiz fesih hakkı; belirtilen hallerin işçinin işyerindeki çalışma süresine göre 17 nci maddedeki bildirim sürelerini altı hafta aşmasından sonra doğar.

Tabi bu istirahat süresine neden olan olay maddede belirtildiği üzere işçinin kendi kastından, derli toplu olmayan yaşayışından veya içkiye düşkünlüğü sebepleri dışında kalan bir nedenle raporlu olmaması halinde geçerli. Bu sebepler nedeniyle doğacak devamsızlığın ardı ardına üç iş günü veya bir ayda beş iş gününden fazla sürmesi halinde de işveren kıdem tazminatı ödeyerek iş sözleşmesini feshedebilir.

Sizin çalışma sürenize göre ihbar öneliniz 8 hafta. Bu süreye 6 hafta eklediğimizde işveren Yasaya göre 14 haftayı aşan istirahatta kalmanız durumunda ihbar öneli vermeden veya ihbar tazminatı ödemeden iş sözleşmenizi feshedebilir.

DÜNYADAN

Hindistan'da yüzbinlerce işçi meclise yürüdü

12 Aralık'da Hindistan'daki 11 sendikanın ortak çağrısıyla, başkent Delhi'de, giderek artan işsizliğe ve tarımsal üretimin yok olmasına neden olan hükümetin neo-liberal politikalarına son vermesi ve ILO'nun 87 ve 98 sayılı Sözleşmelerinin imzalanması talebiyle yapılan eylemde yaklaşık 200 bin kişi Meclis'e yürüdü.

Irak Petrol İşçileri sendikalarının tanınmasını istiyor

10 Aralık'da, Irak'da petrol kuyularında çalışan 3 bin işçi, üretimi durdurarak Southern Oil Company (SOC) şirketinin genel merkezini sendikalarının yasal olarak tanınması talebiyle kuşattı. Irak'da halen daha Saddam döneminde çıkarılan sendikal yasaların yürürlükte olması nedeniyle, Irak Petrol İşçileri Federasyonu yasal olarak tanınmıyor. Petrol endüstrisi Irak için çok ciddi bir zenginlik oluşturmasına rağmen, petrol işçileri çok kötü koşullarda çalışıyorlar. Ücretlerinin ve çalışma koşullarının iyileştirilmesini isteyen Irak petrol işçileri sendikası ise, devletin sürekli baskısı altında, en son Kasım 2013'de mahkeme sendikanın 17 yetkilisi hakkında 600 bin Dolardan fazla para cezası istedi, eğer bu ceza ödenmezse, bu kişiler tutuklanacak.

Kore'de demiryolu işçileri özelleştirmeye karşı grevde

Kore'de demiryolu işçileri, Hükümet'in demiryollarını özelleştirme planına karşı 8 Aralık'da süresiz greve çıktılar. Seçimlerin yıldönümünde ise, seçimlerde demiryollarını özelleştirmeyeceğine dair söz veren Devlet Başkanına bu sözünü hatırlatmak amcıyla 30 bin kişi Belediye binasının önünde sabahladı. Grev kararının ardından, grevi örgütleyen KRWU sendikasının binası hakkında arama ve sendika yöneticileri hakkında tutuklama kararı çıkartıldı.

Bangladeş'de sendikalar yaşanabilir bir asgari ücret istiyor

Bangladeş'de şu anda 38 dolar civarında olan asgari ücretin yaşanabilir bir seviyeye çekilmesi için verdikleri mücadelenin ardından Asgari Ücret Belirleme Komisyonu, yüzde 77'lik bir artışla 67 dolar seviyesine çıkarılmasını önerirken, Bangladeş'li sendikalar ancak insani bir yaşam koşulu sağlayacak olan 120 dolarlık asgari ücret taleplerinde ısrarcılar.

ABD'de Nissan işçileri direnişte

ABD'de UAW sendikası üyesi Nissan işçileri sendikalarının tanınması ve 10 saatlik vardiyalar, emeklilik fonunun kaldırılması, düşük ücretler, zorunlu gece ve haftasonu mesaileri gibi kötü çalışma koşullarına karşı direniyorlar. Dayanışma amacıyla Güney Afrika ve Brezilya'daki otomobil fuarlarında da protesto eylemleri yapıldı.

Endonezya'da işçilerin eylemleri kısmi kazanımla sonlandı

Endonezya'da 1,5 milyon işçi iki gün boyunca, asgari ücretin yüzde 50 arttırılması, ulusal düzeyde sağlık güvencesinin sağlanması, taşeron çalışmanın ortadan kaldırılması, ev işlerinde çalışan işçilerin bir yasal güvenceye kavuşturulmaları ve sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması talepleriyle sokağa çıktı.

Eylemler bazı şehirlerde polisin şiddetiyle karşılaşırken, 28 işçi yaralandı. Eylemlerin sonunda bazı yerel yönetimler asgari ücrette yüzde 30-40'luk bir artış elde edildi.

Kanada'da USW sendikasında örgütlü, grevdeki Crown işçileri, şirket genel merkezinin önünde yaptıkları eylemde sendikamızın bayrağını da taşıdılar.

Atina'da tersane eylemine destek

IndustriALL Avrupa Sendikası, 30 Eylül – 1 Ekim tarihlerinde, krizin etkilerini ağır bir şekilde hisseden Yunanistan'daki üyeleriyle dayanışmak ve Yunanistan savunma bakanlığına denizaltı üretimi yapan Skramanga tersanesindeki işçilerin, ücret alacakları ile ilgili savunma bakanlığı önünde yaptıkları eylemden sonra tutuklanmalarını protesto etmek ve davalarına katılmak amacıyla, Atina'da bir toplantı düzenledi.

Toplantı ve duruşmaya Sendikamız adına Genel Sekreterimiz M.Selçuk Göktaş katıldı.

Kore'li işçilerle dayanışma eylemi

Geçtiğimiz hafta, Koreli demiryolu işçileri, devlet demiryollarının özelleştirilmesine karşı çıkmak için greve gittiler. Kore hükümeti ILO sözleşmelerine aykırı biçimde grevi yasadışı ilan etti. Önce 7000 işçiyi işten çıkarttı ve Demiryolu Sendikası yöneticileri hakkında tutuklama kararı çıkarttı.

Ardından Kore Sendikalar Konfederasyonu Genel Merkezi'ni basarak 130 sendikacıyı tutukladılar.

DİSK üyeleri G.Kore'de işçilere yönelik baskıları protesto etmek için İstanbul'daki G.Kore Başkonsolosluğu önünde bir dayanışma eylemi düzenlendi.

Emeğe saldırı Programı: 2014

Basından

Atilla Özsever (08.11.2013, Yurt)

AKP Hükümeti'nin 2014 Yılı Programı, 2 Kasım 2013 tarihli Resmi Gazete'nin mükerrer sayısında yayımlandı. Programın "İstihdam ve Çalışma Hayatı" başlıklı bölümünde, işçi ve memurların, yani genel hatlarıyla emek kesiminin önümüzdeki yıl hangi saldırılarla karşı karşıya kalacağı ortaya konuyor.

Programda, "Esneklik ile güvence arasındaki dengenin sağlanması", "Verimliliği esas alan ücret sisteminin oluşturulması" gibi ifadelere yer verilerek emeği koruyucu düzenlemeler yerine esnek, güvencesiz çalışma biçimlerinin egemen olması amaçlanıyor.

Ücretlerin verimliliğe, yani öncelikle temel insan ihtiyaçlarını karşılamaya dönük bir ücret politikası yerine çok daha fazla bir emek gücü harcamaya yönelik, çalıştığın ve ürettin mal kadar bir ücret almayı öngören bir anlayışın hayata geçirilmesi hedefleniyor.

2014 Programı'nda Kıdem Tazminatı Fonu'nun oluşturulacağına dikkat çekilerek, "Sosyal taraflarla diyalog içerisinde tüm işçiler açısından erişilebilirliğin sağlanacağı, bireysel hesaba dayanan bir kıdem tazminatı sistemi oluşturulacaktır" deniliyor.

Fonun oluşturulmasında "kazanılmış haklarını korunacağı" belirtilmekle birlikte esas itibariyle "istihdam üzerindeki mali yükleri azaltacak, rekabet gücünü artıracak sürdürülebilir bir kıdem tazminatı" sisteminden söz ediliyor, yani işverenlerin taleplerine önem veriliyor. Özetle AKP, kıdem tazminatı fonu inadından vazgeçmiyor.

"Alt işverenlik" denilen taşeron uygulamasının da, "işveren ve işçi kesimlerinin yaşadığı sorunların çözümü" gerekçesiyle yasal bir düzenlemeye kavuşturulması öngörülüyor. Sendikaların "modern kölelik" olarak tanımladığı Özel İstihdam Büroları'na (ÖİB) geçici işçi (kiralık işçi) çalıştırma yetkisi veren uygulamayla ilgili yasal düzenleme yapılacağı da belirtiliyor.

Kadınlar için de, evde, uzaktan ve yarı zamanlı gibi esnek çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılacağı, ÖİB'ler aracılığıyla kiralık kadın işçi temininin mümkün hale geleceği ifade ediliyor.

Kamu personeli, yani memurlar için esnek çalışma modellerinin geliştirilmesi, ücretin performans sistemine göre belirlenmesi öngörülüyor. Bir anlamda memurların iş güvencesinin ortadan kaldırılması amaçlanıyor.

Yine programda, "Ekonomik ve Sosyal Konsey'in (ESK) yeniden yapılandırılacağı" belirtilerek, "ESK'nın yapısı, geniş toplum kesimlerini içerecek ve kamunun ağırlığı azaltılacak şekilde gözden geçirilecektir" deniyor.

Tercümesi; 2010 Anayasa değişiklikleriyle bir anayasal kuruluş niteliği kazanan ESK'da, "yeşil sermaye" ağırlıklı KOBİ'ler dahil geniş bir işveren kesiminin daha fazla temsili, hükümet ve işveren kanadının emek kesimi karşısındaki 2-1 üstünlüğünün perçinlenmesi ve bu kurumun anayasal statüsü de dikkate alınarak yaptırım gücünün artırılması öngörülüyor.

"Sigorta hizmetleri ve harcamalarının sürdürülebilmesi için ilaç ve tedavi masraflarının akılcı hale getirilmesi"nden söz edilerek, ilaç ve muayene katkı bedellerinin daha da artırılmasına, sağlığın iyice paralı hale getirilmesine zemin hazırlanıyor.

Böylece 2014 yılında emeğe yönelik saldırıları, sendikalara bir kez daha hatırlatmak istedik…

Bal Gibi Diktatörsün

Bekir Coşkun (03.10.2013, Cumhuriyet

"Sandık" deyip duruyorsun ya...
Kenan Evren de sandıktan çıktı...
Öyle yüzde 52 falan değil...
Yüzde 92.1 ile cumhurbaşkanı...
Yaşı tutsa hücredeydi...
*
Bak paşa seni görünce nasıl fırlıyor...
Tak... Şak...
Ayağa kalkmayan kodeste, ayakta duran hapiste, ikisinin ortası "yan gelip yatan" ne kadar varsa fırça ile uçtu...
*
Çiftlerin nerede aşk yapacaklarından kadınların kaç çocuk doğuracaklarına... Tiyatrodan heykele... Başörtüsünden etek boyuna... Sigaradan ayrana... Hangi televizyona bakılacağından hangi arabaya binileceğine... Neye ağlayıp neye kızılacağına sen karar veriyorsun...
Rastlantı (!) ertesi gün TBMM'den kanunu çıkıyor...
Diktatör değilsen...Sana ne?...
*
Anayasa dediğin zaten:
Dilin; yasama...
Vicdanın; yargı...
Yumruğun; yürütme...
Oldu işte; üç kuvvet...
*
"Dördüncü kuvvet" medya dersen...
Bütün gazetelerin ve televizyonların sahibi sensin...
İstemediğin bir tek editör...
Bir tek köşe yazarı kaldı mı?...
Yok...
*
Önceki gün...
Barış gününde el ele tutuşmak yasaktı...
Neresini tutacaksın...
Barış günü bu...
Dünyanın neresinde -biraz olsun özgürlük, demokrasi, uygarlık varsa- insanlar el ele tutuştular diye dayak yer?...
*
Diktatörlüğün ilk belirtisidir...
Diktatör "Ben diktatör değilim" der...
Durup dururken...
Ben niye "Kimya mühendisi değilim" diye başlayarak durup dururken gelen misafirlere "hakikaten kimya mühendisi olmadığımı" anlatmıyorum...
*
En iyisi kasetleri tak, kendi kendine bak...
Parmağını bozuk kamyon cam sileceği gibi salladığında...
*
Bal gibi diktatörsün...

Sermayenin 60 yıllık rüyası

Aşkın Süzük (09.09.2013, Sol)

Başbakan'ın "Demokrasi Paketi"ni açıkladığı günlerde, işçi sınıfının en temel kazanımlarına dönük yeni bir saldırı paketinin de şekillenmesi tesadüf olamaz. Pakette kıdem tazminatı fonu kurulması, taşeron istihdamının önündeki engellerin kaldırılması, geçici işçilik ve yeni esnek çalışma biçimlerinin mevzuata sokulması gibi konular var.

Müjdeyi Çalışma Bakanı vermişti, Başbakan, Çalışma Meclisi'nde yaptığı konuşmada kararlı olduklarını gösterdi. Ancak şartını da ortaya koydu: "İşçi-işveren temsilcileri uzlaşacak, orta yol bulunacak..."

Kısa bir süre sonra hükümetin yönettiği uzlaşma oyununda rollerin çoktan dağıtıldığı anlaşıldı. TOBB, TİSK ve Hak-İş'in paketin en çok tartışılan parçası olan kıdem tazminatı fonu kurulmasında mutabakat içinde olduğu bilgisi basına yansıdı. Kıdem tazminatı fonunda uzlaşma görüntüsü verilirse gerisi kolay diye düşünülüyor.

Ortada işçi konfederasyonlarının görüşüne sunulmuş bir tasarı olmamasına karşın, çoktan ilan edildi. Kıdem tazminatı sistemi değişiyor! Gazetelerde boy boy haberler yazılıyor, TV'lerde işçiye müjdeler veriliyor. Fona geçmek gönüllü olacakmış, kazanılmış haklara dokunulmayacakmış, işçinin bir günlük çalışması dahi artık hesaba katılacakmış, taşeron işçi de yararlanacakmış... Kamuoyu itinayla hazırlanıyor. Sermaye düzeni tek ses. Bu kez kararlılar.

Kıdem tazminatı fonu kurulması konusu, 1954 yılında yapılan 2. Çalışma Meclisi'nde de gündeme gelmiş. Yani hükümet Türkiye sermayesinin neredeyse 60 yıllık rüyasını gerçekleştirmek için kolları sıvamış oldu.

Türkiye'de 1937 yılından bu yana yürürlükte olan kıdem tazminatı sistemi, yıllar içerisinde sınıf mücadelesinin seyri doğrultusunda değişikliklere uğruyor. 1975 yılında dönemin İş Kanununda yapılan değişiklikle kıdem tazminatı fonunun kurulması öngörülüyor. Ancak bu fon, yasal çerçeveye kavuşturulamıyor.

Kıdem tazminatı hakkının tasfiyesi konusu, patronların gündeminden hiç düşmedi. 1970'li yılların sonunda önce bürokrasiye, ardından siyasete yaptıkları transfer ile sınıfı saldırı politikalarında, yeni bir ivme yakalamayı başardılar.

Türkiye sermayesinin amiral gemisi olarak nitelenebilecek MESS'in başkanlığını yapmış, kısa bir süre sonra bu görevi bırakıp Başbakan Süleyman Demirel'in çağrısı ile 1979 yılının son aylarında Başbakanlık Müsteşarı olmuş Turgut Özal'dan bahsediyoruz.

Özal, sermaye örgütünün tepesinden ayrılıp yeniden bürokrat olmasını o dönem MESS hukuk müşaviri olan İsmet Sipahi'ye "Bir şey olsa, yeniden askere çağırsalar, gitmez misin? İşte, bu da askerlik gibidir, giderim" diyerek açıklamış. Hikayenin sonraki kısmından bahsetmeye gerek yok. Özal'ın askerliğe benzettiği yeni vatani görevinin mahiyetini biliyoruz.

Darbeden önce 1980 yılının hemen başında gündeme gelen 24 Ocak Kararları'nın mimarı sermaye adına askerlik yapmaya başlayan Özal'dır. Müsteşarlıkta ilk icraatı bu kararlar olmuştu.

Askeri cunta, işçi sınıfının birçok hakkının yanı sıra kıdem tazminatına da el atmıştı. Daha önce kıdem tazminatı hesaplamasına getirilen tavan uygulaması, Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmişti. Darbe sonrası, bu tavan yeniden getirildi. 1983 yılında ise aynı tavan en yüksek memur emeklisinin aylığını geçmeyecek şekilde yeniden düzenlendi.

Özal'ın Başbakanı olduğu ANAP hükümetinin 1984 yılında topladığı Çalışma Meclisi'nin de en önemli konusu kıdem tazminatı fonu idi. 2 yıl sonra 1986'da hükümet tarafından bir fon kurulmasını düzenleyen yasa tasarısı TBMM'ye sunuldu. Fakat işçiler ve sendikalardan gelen tepkiler nedeniyle bu taslak geri çekilmek zorunda kalındı. Özal'ın konuyla bağlantılı bir diğer icraatı ise kıdem tazminatı dışında işçiye ek tazminatlar öngören İş Güvencesi Yasası'nı bu kez Cumhurbaşkanı olarak 1992 yılında veto etmesi olmuştu.

AKP hükümetleri dönemi dahil sonraki yıllarda kıdem tazminatı meselesi, gündemden hiç düşmedi.

Şimdi Başbakan Erdoğan, mirasçısı olduğunu her fırsatta dile getirdiği Özal'ın "vatani görev" saydığı misyonunu tamamlamaya kararlı görünüyor. Ancak Erdoğan, zamanında Özal'ın planlarını "Çankaya'nın şişmanı, işçi düşmanı" sloganını yükselterek bozmuş olan emekçileri hesaba katmayı unutuyor.

Sağlıkta 'babam sağolsun' devri

Bülent Falakaoğlu (11.11.2013, Evrensel)

Ne güzel sözlerle duyurulmuştu!

Artık bu ülkede yaşayan 75 milyon kişi sağlıkta devlet güvencesi altında. Herkes babasına değil, devletine güvenecek! Kimse sigorta kapsamı dışında kalmayacak.

...Peki, şimdi gelinen nokta ne?

Vatandaşların toplam genel sağlık sigortası prim borcu 4 milyar TL'yi aşmış durumda. Meselenin rakamla ortaya konulması bazen hiçbir şey anlatmıyor. Söz konusu rakam milyonlarca kişinin borçlu olduğunu gösteriyor. Bu da milyonlarca kişinin sağlık hizmeti alamaması demek!

...Söz konusu borç bir vergi yüzsüzlüğü değildir. Prim borcunun birikmesinin çok sayıda sosyal sebebi var.

Bir erkek çocuk üniversiteden mezun olur olmaz prim ödemek zorunda. İş bulmuş olup olmaması önemli değil.

Üniversiteli işsiz sayısının yüksekliğini bilmeyen yok! Ama devlet bundan hicap duyacağına henüz iş bulamamış, ailesinin desteği ile hayata tutunmaya çalışan gençlere prim borcu çıkartıyor. Üniversitede okusa dahi, yaşı 26 yaşına gelen erkek çocuğunun yakasına yapışıyor devlet!

Liseyi bitirip de üniversite sınavını kazanamayan gençlerden erkek olanlara, 18 yaşından gün alır almaz, borç çıkarmaya başlıyor devlet! Koşa koşa gidip gelir testi yaptırmayan her işsiz delikanlıdan her ay 245'TL istiyor devlet. Ödemezse üstüne faiz bindiriyor. Eğer gelir testi yaptırırsa da ailenin durumuna göre bu rakam 40 liraya kadar düşebiliyor.

Hani babamıza değil de devletimize güvenecektik?

İsteyen baksın! Türkiye İstatistik Kurumu'nun aylık yayınladığı işsizlik verilerinde, her ay 300 bin ile 450 bin kişi arasında kişi işsiz kalıyor. Devlet bu gerçeği bile bile… Çalışırken işyeri tarafından sağlık primi yatırılan kişiden, işsiz kalınca genel sağlık primini kendisinin yatırmasını istiyor.

Yeni bir iş bulana kadar primleri ödemeyen kişiye sağlık hizmeti vermediği gibi, bir de prim borcunu her ay artırıyor.

Hepimiz güvencedeydik hani?

...Üstelik önümüzdeki yıl güvencemiz daha da daralacak. Çünkü hükümet, 2014 yılı programında sağlık hizmetinde kısıntıya gideceğini duyurdu.

Çünkü bazı tedavi hizmetlerinin genel sağlık sigortası kapması dışına çıkarılması düşünülüyor.

Hangi tedaviler bunlar? Basına yansıyan ve henüz yalanlanmayan bilgilere göre ağız-diş ve göz tedavileri…

Anlayacağınız, sağlıkta tam gaz istikamet şu yönde: Anana babana güven, cebine güven, devlete her geçen gün daha az güven!

LİMİTİNİZ 50 LİRA TEDAVİYE ARA

Sakın çocuğunuzla aynı hafta hastalanmayın ya da hastanede işlem yaptırmayın. Çünkü ikinizden birinizin tedavisi yarım kalabilir. Nasıl mı? İşte eşimin ve kızımın başına gelenler.

Geçtiğimiz çarşamba günü, Çapa Tıp Fakültesi Hastanesi'nde muayene olan kızım Nehir için doktor 4 adet tetkik istedi. İki adet kan tahlili, 1 adet röntgen ve 1 adet de ultrason. Kan tahlili kayıt sırasına giren eşimin aldığı cevap, "Tahlillerden birini yaptırabilirsiniz. Diğer kan testini de ancak 12 gün sonra… Çünkü limit aşımınız var."

Sonrasında yaşananları eşimin ağzından aktaralım:

Elimizde evraklarla Çocuk Polikliniğinden ayrılıp, Mono Blok diye tabir edilen diğer binaya koşturduk. Merdivenlerden bir kat aşağıya inip koridorlardan geçerek röntgenimizi çektirdik. Ultrason çektirmek için binanın zemin katına inip izbe bir koridordan geçerek kayıt bölümüne gittik. Kayıt görevlisinden, "Maalesef limit aşımı! Ultrason randevunuzu erteletin" cevabı aldık.

Ve kâbus tekrar başladı. Tekrar Mono Blok binası zemin kata koşturduk oradaki personele randevumu limit aşımından sebep randevumu erteletmek istediğimi söyledim. Erteleme işleminin ardından, "Yaptıramadığım kan tahlili ve ultrasonu bir dahaki sefere aynı gün yaptırabilir miyim?" diye sorduğumda aldığım şu yanıtla başımdan aşağı kaynar sular döküldü: Limit aşımına yine takılabilirsiniz.

Sonrasında, "limit aşımı hastanenin uygulaması mı yoksa SGK'nın mı?" sorusunun peşine düştüm. Ve o zaman öğrendim ki SGK'nın bana tanıdığı limit 50 TL.

...Çocuğumuzla aynı anda hastalanırsak, limit aşımı halinde birimiz özel hastaneye mi gitmek durumundayız? Ya da neden 12 gün beklemek zorundayız?

Her ay eşim ve benden (İkimiz de SGK kapsamındayız) 300 TL kesen devlet, bize aylık 300 TL'lik sağlık hizmeti veriyor mu?

İşyerinden 2 kez izin alan eşimin, 2 kez daha izin almak zorunda kalacak olması devletin umurunda mı?

Kızımın eğitiminden, limit aşımı gerekçesi ile alıkonulması nasıl izah edilebilir?

12 gün sonraya tekrar randevu alabilmenin garantisi nedir? (Zira bazı randevuları, şimdiden dolduğu için, önümüzdeki 2014 yılı için bile almak mümkün değil)

BARIŞ İNCE

Biz çocuklarımıza sahip çıkamadık ya... Onlara büyümeyi, adam olmayı öğretemediydik ya... Bizimkiler gitti duvarlara yazılar yazdı, gazın içine atıldı, TOMA'nın önüne zıpladı. 13 yaşında, 14 yaşında... Adlarının ilk harfi büyük, ikinci harfi nokta...

Sizinkiler büyüdü, "yerel yönetimlerin imara açmadığı arazileri rüşvetle imara açtı." Arkalarında kodaman babaları, çek defterlerinde de bolca sıfırları...

Bizim çocuklarımızın iddianamesinde deniz gözlüğü taşımak vardı, sizinkilerde "belediyenin sit alanındaki arazilerinin illegal olarak imar ve inşaata açılması"...

Bizimkiler ağaçları için can verdi, sizinkiler "Topkapı Sarayı'ndaki tarihi emanetleri Arap Şeyhlerine gönderdi".

Bizimkilerin iddianamesinde "mesleki kıyafetlerini giyip yaralılara yardım etmek" şaibesi, sizinkilerde "sahte belgeler ve hayali ihracat gibi yöntemlerle şüpheli para transferleri"...

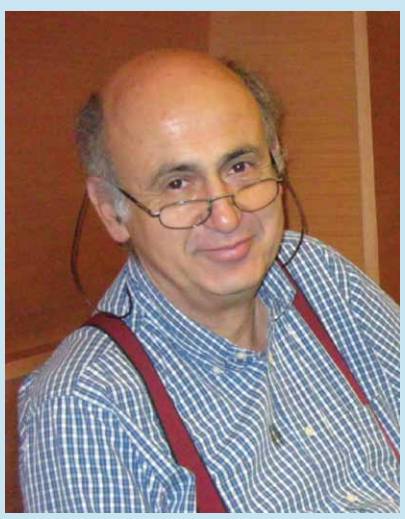
Bizimkilerde, Türk vatandaşı olmayan kişilerin kafasına gaz bombası isabet etme gailesi, sizinkilerde "Türk vatandaşlığı olmayan kişilere rüşvetle vatandaşlık verilmesi"...

Bizim çocuklarımızın üzerinde barış işaretleri, sizinkilerde Giorgio Armani...

Bizimkiler Okmeydanı'nda ekmek alır, sizinkiler 20 milyon dolara gemicik alır.

Bizimkiler hep erken ölür, sizinkiler dört köşeyi hep erken görür. Bizimkiler camiye sözde ayakkabıyla girer, sizinkiler camiye harbi duble yolla girer.

Sizinkilerin amcası, "yaptı, olacak", bizimkilerin anası acıdan ölecek... Bizimkiler boyun eğmeyecek, sizinkiler boyun nedir bilmeyecek... Bizimkiler güle coşa, sizinkiler devlet başa... Bizimkiler direne direne, sizinkiler fitneye fitneye...



Prof. Dr. Tanay Sıdkı Uyar, temiz enerji, yenilenebilir enerji konusunda toplumu bilinçlendirmek için mücadele eden bir bilim insanı .

Marrmara Üniversitesi Enerji Ana bilim Dalı Başkanı. Eurosolar Türkiye Başkanı ve konuyla ilgili bir sürü başka ünvanları var.

Hocamızın konuyla ilgili araştırması sendikamız tarafından kitap olarak yayınlanarak, hem örgütümüz içinde, hem de ilgili kuruluşlara dağıtımı yapıldı.

"Yüzde yüz yenilenebilir enerji mümkün."

Doğa ile ilişkimiz doğumumuzdan itibaren başlıyor. Var olan oksijeni soluyoruz ve çevremizde bulduğumuz gıdalarla beslenmeye başlıyoruz ve doğal yaşamın bir parçası oluyoruz. Çevre sorunları, doğal olarak sanayileşmenin daha önce başladığı Batı Avrupa ve Amerika da kendini gösterdi, kısa zamanda gelişmekte olan ülkelere de sıçradı.

Atmosferin içinde doğduğumuz yer ve koşullara bağlı olarak yaşamımız kısa veya uzun olabiliyor. Ortalama insan ömrü kamu düzeni kurulmuş ülkelerde 80 yıl kadar. Savaşların sürdüğü yerlerde 20 yıla düşebiliyor Termik santrallerin yakınlarına doğmuşsanız yaşamınızın 50. Yılında kanserden yaşamınız son bulabiliyor.Türkiye'de her ailede en az bir kanser vakası ile karşılaşıyoruz.

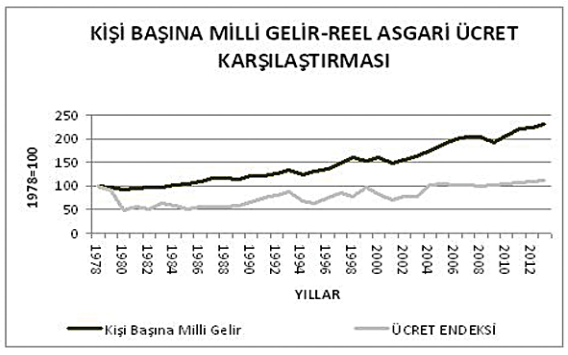
Nükleer silah malzemesi üretim tesislerinin atık ısısının enerjide çözüm olmadığı 1978 de anlaşıldı, Çernobil ve Fukushima ile kanıtlandı. Fosil yakıtların yaşam çevresini tahrip ettiği 1990 da anlaşıldı. Yenilenebilir enerji yeryüzünde herkese eşit olarak ayrım yapmadan ulaştığı için eşitlik, merkezi bir otoriteye bağlı olmadan bulunduğunuz her yerde kullanabildiğiniz için özgürlük, hiç kimseyi öldürmeden yararlanabildiğiniz için barış ve yerli iş imkanı sağladığı için demokrasi anlamına da gelmektedir. En az enerji ve malzeme tüketerek insan faaliyetlerini sürdürmek ve enerji üretimini %100 yenilenebilir enerjiden sağlamak mümkündür ve tek çözümdür.

Büyüme yansısaydı asgari ücret 1634 TL olacaktı

Bir ekonominin gelişmişlik düzeyinin tek belirleyeni o ülkenin bir yıl boyunca ürettiği mal ve hizmetlerin oranındaki artış olarak kabul edilmektedir. Halbuki odaklanılması gereken en önemli mesele üretilen değerin nasıl paylaşıldığıdır. Bunun temel belirleyenlerinden biri kişi başına düşen milli gelir ile ücretler arasındaki ilişkideki eğilimin yönüdür. Eğer bir ülkede üretilen değerin miktarındaki artış ile ücretlerdeki artış arasındaki makas açılıyorsa bu durum sömürünün artığını, üretilen değerin belli ellerde toplandığını bize göstermektedir. Son günlerde gündeme taşınan yolsuzluklar bu bağlamda da ele alınmalıdır. Nitekim kamu kaynaklarının emekçilerin yaşam düzeylerini yükseltmeye değil, büyük para ve mal sahiplerinin zenginleşmesi için kullanılması 2014 yılı bütçesinin temel karakterini oluşturmaktadır. Son yıllarda giderek artan teşvikler, prim destekleri ve vergi indirimleri kamu bütçesini adeta bir sermaye kesimlerine kaynak transfer aygıtı haline getirmiştir. AKP hükümetinin her türlü yolsuzluğu meşrulaştırma ve her türlü denetim aygıtını kendi kontrolüne alma çabası yine emekçilerin milli gelirden aldıkları payı sınırlandıran unsurlardır.

Kişi başına düşen milli gelir ile asgari ücretin gelişim seyri bu sürecin nasıl işlediğini gösteren iyi bir örnektir.

İşveren ve sermaye temsilcilerinin belirleyiciliği altında alınan Asgari Ücret Tespit Komisyonu kararlarında, enflasyon hedefleri esas alınmakta, işçilerin geçim düzeyi ihmal edilirken, ekonomik gelişme bu kararlara yansıtılmamaktadır. Dolayısı ile ekonomik refahın paylaştırılması açısından en önemli araçlardan biri durumunda olan asgari ücret, ciddi bir baskı altındadır.



2005-2013 yılları arasında, brüt asgari ücrette reel gelişmenin 2013 tahminleri ile birlikte sadece % 7,8 düzeyinde kalacağı beklenirken, aynı dönem için ekonomik büyümenin % 24 olarak gerçekleşmesi beklenmektedir. Bu hesapla sadece 2005 yılından bu yana kişi başına milli gelirdeki büyümenin asgari ücrete yansıtılmamasının işçilere bedeli aylık net 101 TL'lik gelir kaybıdır. Yani asgari ücretlinin ürettiği değerden aldığı pay azalmış, sömürü artmıştır.

Kişi başına milli gelirden asgari ücretli payını alamadı

Bunun yanında asgari ücretin uzun gelişme seyrine bakıldığında 35 yıllık bir dönem için (1978 yılından bu yana) ekonomi (1978-2006 GSMH ve 2007 sonrası GSYİH) sabit fiyatlarla 3,8 kat, kişi başına düşen milli gelir 2,4 kat büyürken, asgari ücretin % 12'lik gelişme ile neredeyse yerinde saydığı görülmektedir.

1999 yılına kadar 1978 yılındaki ekonomik gücüne ulaşmayan asgari ücret, bu yılda ulaştığı düzeyi, yüksek enflasyon ortamında yaşanan iki krizle ciddi bir biçimde kaybetmiş, 1978 ve 1999 seviyesine ancak 2004 yılında yeniden ulaşabilmiştir. 2005 yılından bu yana ise asgari ücret neredeyse yerinde saymaya devam etmektedir.

Hâlbuki asgari ücret kişi başına milli gelir oranında bir artış kaydetseydi bugün brüt 2076 TL, net 1634 TL[1] olacaktı. Asgari ücreti geçtiğimiz yıllarda kriz nedeniyle yüzde 22 düşüren Yunanistan'daki rakam bu haliyle bile neredeyse Türkiye'dekinin iki katıdır. Yunanistan'da asgari ücret 20 Aralık 2013 tarihli TCMB döviz kuru verileri üzerinden yaptığımız hesaplamaya göre brüt 1949 TL'dir.

Diğer Avrupa ülkeleri ile karşılaştırıldığında en uzun çalışma sürelerine ve en az ücretli izin hakkına sahip olan işçiler Türkiyeli işçilerdir. Bununla birlikte ücretlerin en fazla baskı altında olduğu ülkelerden biri Türkiye'dir. Açlık ve yoksulluk sınırının altında sefalet ücreti olarak belirlenen asgari ücret, insanca yaşanacak bir ücret düzeyine getirilmelidir.

Sadaka değil, insanca yaşanacak asgari ücret

Bizim taleplerimiz çok açık ve nettir. Asgari ücret, işçinin ailesi ile birlikte tüm zorunlu ihtiyaçlarını karşılayacak biçimde, insan onuruna yakışan bir düzeyde tespit edilmelidir.

Bunun için acilen yapılması gerekenler şunlardır:

1. Asgari ücretin belirlenmesi süreci artık bir ortaoyununa dönen bu tespit komisyonu yerine, ülke ölçeğinde bir toplu pazarlık süreci olarak ele alınmalıdır.

2. Görüşmeler kamuoyuna açık hale getirilmeli, anlaşmazlık durumunda işçilerin üretimden gelen güçlerini kullanabilecekleri yasal zeminler oluşturulmalıdır.

3. Asgari ücretin herkese bölge, yaş, işkolu vb. ayrımı yapılmaksızın aynı oranda belirlenmesi esas alınmalı, Bölgesel Asgari Ücret uygulanması yolundaki girişimlerden vazgeçilmelidir.

4. Asgari ücret gelir dağılımını düzenleyici yönde belirlenmeli ve ekonomik büyümeden pay almalıdır.

5. Asgari ücretlinin geçim haddi ile enflasyon arasındaki uyumsuzluğun yoksullaştırıcı etkisi göz önüne alınarak, enflasyon verilerinde temel harcama kalemleri dikkate alınmalı, TÜFE sepeti emek örgütlerinin katılımı ile belirlenmeli ve denetlenmelidir.

6. Asgari ücretle çalışanlar için elektirik, su, doğalgaz kullanımı asgari ihtiyaç sınırına kadar ücretsiz olmalıdır.

7. Sabah 06:00-09:00 ile akşam 18:00-21:00 saatleri arasında ulaşım parasız olmalıdır.

8. Eğitimde hiçbir ad altında para alınmamalı, eğitimin okul dışı giderleri devlet tarafından karşılanmalı, sağlık tümüyle parasız olmalıdır.

Açlık sınırının altında asgari ücret cinayettir!..

Asgari ücret belirlenmesi süreci ve komisyonun antidemokratik yapısı İstanbul'da DİSK'in yaptığı eylemle protesto edildi.

Sendikamız yönetici ve üyelerinin de katıldığı eylem "Asgari yaşamak istemiyoruz", "Tayyip sen yaşa 800 liraya" sloganları arasında yapılan basın açıklaması ile son buldu.

En fazla biz çalışıyoruz

Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü'nün (OECD) 35 üye ülkede gerçekleştirdiği araştırmada Türkiye, çalışma saatleriyle listenin birinci sırasında yer aldı. Türkiye'de mesai saatleri, OECD ülkelerinin ortalaması olan yüzde 12'yi üç kat geçiyor

EKONOMİK Kalkınma ve İşbirliği Örgütü'nün (OECD) her yıl hazırladığı 'Daha iyi yaşam' endeksine göre, Türkiye'de yaşayanların yüzde 50'si uzun mesai saatleriyle çalışıyor. 35 OECD ülkesinde gerçekleştirilen araştırmada Türkiye, çalışma saatleriyle listenin birinci sırasında yer aldı. Böylece, Türkiye'de yaşayanların uzun mesai saatleri, OECD ülkelerinin ortalaması olan yüzde 12'yi üç kat geçti. Listede, Japonya yüzde 39 ile ikinci sırada, Meksika ise yüzde 35 ile üçüncü sırada bulunurken ABD, yüzde 16 ile 11. sırada, İngiltere ise yüzde 18 ile 10. sırada yer alıyor.

Türkiye'de mesai saatleri, OECD ülkeleri ortalaması olan yüzde 12'yi 3 kat geçiyor...

DİSK ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ

Asgari ücretli ailesi bir öğünle günü geçirmek zorunda

1 haftalık ücret için 1 ay çalışıyor

DİSK-AR Kasım 2013 ayı için açlık ve yoksulluk sınırın verilerini açıkladı. TÜİK Hanehalkı Harcama Kalıbı, TÜİK Madde fiyat ortalamaları ve 4 kişilik bir ailenin sağlıklı bir biçimde alması gereken kalori miktarı üzerinden hesaplanan beslenme kalıbı dikkate alınarak hazırlanan raporun sonuçlarına göre, 4 kişilik bir aile için açlık sınırı 1121, insanca yaşam sınırı ise 3544 TL olarak gerçekleşti. İnsanca yaşam sınırının altında gelire sahip nüfus yoksul kategorisinde ele alınıyor. Dolayısıyla insanca yaşam sınırı aynı zamanda yoksulluk sınırını da veriyor.

Tablo 1

Kişi Başına Günlük Zorunlu Gıda Harcamaları	
Zorunlu Gıda Harcamaları	Tutar (TL)
Yetişkin Kadın	9,6
Yetişkin Erkek	9,9
15-19 Yaş Erkek Çocuk	10,5
4-6 Yaş Kız Çocuğu	7,4
Toplam	37,4
AÇLIK SINIRI	1121,1

Kaynak: TÜİK Madde fiyatları ile DİSK-AR Beslenme kalıbı üzerinden DİSK-AR tarafından hesaplanmıştır.

Tablo 2

Harcama Kalemleri	Harcama Tutarı	Harcama Yüzdesi (%)
1. Gıda ve içecekler	1121	31,6
2. Giyim ve ayakkabı	222	6,3
2. Konut, su, elektrik, gaz ve diğer yakıtlar	1003	28,3
3. Mobilya, ev aletleri ve ev bakım hizmetleri	203	5,7
4. Sağlık	79	2,2
5. Ulaştırma	346	9,8
6. Haberleşme	152	4,3
7. Eğlence ve kültür	78	2,2
8.Eğitim hizmetleri	69	2,0
9.Lokanta, yemek hizmetleri ve oteller	147	4,1
10.Çeşitli mal ve hizmetler	125	3,5
YOKSULLUK SINIRI	3544	

Kaynak: TÜİK Madde fiyatları ile Hanehalkı Tüketim araştırması ile DİSK-AR Beslenme kalıbı üzerinden DİSK-AR tarafından hesaplanmıştır.

Araştırmanın sonuçlarına göre sağlıklı beslenmek için yetişkin bir kadının yapması gereken günlük harcama tutarı 9,6 TL olurken, bu rakam yetişkin bir erkek için 9,9 TL, 15-19 Yaş erkek çocuk için 10,5 TL, 4-6 yaş bir kız çocuğu için 7,4 TL oldu. Buna göre 4 kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için yapması gereken günlük gıda harcaması 37,4 TL.

Aynı hesaplamaya göre 4 kişilik ailenin sağlıklı beslenmek ve insanca yaşayabilmek için yapması gereken asgari harcama tutarı ise aylık 3544 TL'dir. S

öz konusu ailenin gereksinimlerini karşılamasında "gıda, içecek vb." için ayırması gereken tutar 1121, giyim ve ayakkabı için ayırması gereken tutar 222 TL'dir.

Diğer harcama kalemleri ve ayrılması gereken tutarlar ise şöyledir: kira, su, elektrik vb. için 1003, mobilya, ev bakımı vb. için 203, sağlık için 79, ulaştırma için 346, haberleşme için 152, eğlence ve kültür hizmetleri için 78, eğitim için 69, lokanta, yemek, otel vb. için 147, çeşitli mal ve hizmetler için 125 TL.

Asgari ücretlinin açlıkla imtihanı

Eşi çalışmayan, iki çocuklu bir asgari ücretli işçinin ailesi ile birlikte aç kalmadan yaşaması mümkün değil.

Söz konusu işçi asgari geçim indirimi dahil 840 TL asgari ücret geliri ile başka bir harcama yapmasızın ancak 22 gün ailesi ile birlikte sağlıklı ve dengeli beslenebiliyor. Kalan 8 gün ise açlığa mahkum.

Tüm ihtiyaçlarını karşılamak istediğinde ise geliri sadece 1 hafta yetebiliyor. Yani asgari ücretli 1 haftalık ücret için 4 hafta çalışıyor.

Hesaplamada esas alınan kalori miktarları şunlardır:

- 4-6 yaşındaki bir kız çocuğu için 1963 kalori
- 15-18 yaş arası bir erkek çocuk 3244 kalori
- Yetişkin bir erkek 2953 kalori
- Yetişkin bir kadın 2658 kalori

4 Kişilik ailenin sağlıklı beslenmek için yapması gereken minimum aylık gıda harcaması AÇLIK SINIRI olarak belirlenmektedir. Bu verinin Hanehalkı tüketim harcamasına dağıtılması ile elde edilen veri ise bize YOKSULLUK SINIRINI vermektedir.

Tüketim Harcama Kalıbı dikkate alınırken, tüm içecekler, tütün ve gıda harcamaları bir kalem olarak belirlenmiştir.

DİSK-AR yeniden yayında

DİSK Araştırma Enstitüsü'nün (DİSK-AR) yayın organı olan DİSK-AR dergisi uzun bir süre sonra yeniden yayın hayatına başladı. DİSK-AR, 12 Eylül askeri darbesi öncesinde ve DİSK'in yeniden faaliyete geçtiği 90'lı yıllarda Türkiye İşçi Sınıfı ve sendikal hareketi açısından önemli bir yol gösterici, adeta bir tür pusula işlevi görmüştü.

Mavi yakalısından beyaz yakalısına, iş bulabilmiş olanından işsizine, güvencelisinden güvencesizine işçi sınıfı içindeki bütün kesimleri kapsayan bir örgütlenme çabasına, işçi sınıfının uluslararası dayanışmasına, sermayeden bağımsız bir politika izlemesine kuramsal ve olgusal bir cephanelik oluşturmak DİSK-AR dergisinin temel görevleri arasında belirlendi.

Bu doğrultuda çalışma yaşamına dair sermayenin ideolojik hegemonya kurmak üzere geliştirdiği kavram ve yaklaşımları teşhir eden, sermayenin toplumdaki ideolojik ve düşünsel hegemonyası karşısında işçi hareketinin güncel sorunlarını gündeme taşıyan, öngörülerde bulunan, çözümler öneren bir dergi çıkartmak, kısaca işçi sınıfı ve emekçilerin kolektif beyni ve belleği olmak temel amaç olarak tanımlanıyor.

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Yoksulluk ve Açlık Sınırı

4 kişilik bir ailenin sağlıklı bir biçimde alması gereken kalori miktarı üzerinden hesaplanan beslenme kalıbı dikkate alınarak hazırlanan raporun sonuçlarına göre, 4 kişilik bir aile için açlık sınırı 1121, insanca yaşam sınırı ise 3544 TL olarak gerçekleşti.

Eşi çalışmayan, iki çocuklu bir asgari ücretli işçinin ailesi ile birlikte aç kalmadan yaşaması mümkün değil. Asgari geçim indirimi dahil 840 TL asgari ücret geliri ile başka bir harcama yapmasızın ancak 22 gün ailesi ile birlikte sağlıklı ve dengeli beslenebiliyor. Kalan 8 gün ise açlığa mahkum.

Kasım 2013 TÜFE

Bir önceki aya göre:	% 0,01
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 6,91
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 7,32
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 7,39

Kasım 2013 ÜFE

Bir önceki aya göre:	% 0,62
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 5,80
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 5,67
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 4,10

Asgari Ücret

1 Ocak 2013 - 30 Haziran 2013 tarihleri arasında

16 yaş üstündeki çalışanlar için: 978,60 TL.
16 yaşından küçük çalışanlar için: 839,10 TL.

1 Temmuz 2013 - 31 Aralık 2013 tarihleri arasında

16 yaş üstündeki çalışanlar için: 1.021,50 TL.
16 yaşından küçük çalışanlar için: 877,50 TL.

SGK Prim Alt ve üst Sınırı

1 Ocak 2013 - 30 Haziran 2013 tarihleri arasında

Aylık kazanç alt sınırı: 978,60 TL.
Aylık kazanç üst sınırı: 6.360,90 TL.

1 Temmuz 2013 - 31 Aralık 2013 tarihleri arasında

Aylık kazanç alt sınırı: 1.021,50 TL.
Aylık kazanç üst sınırı: 6.639,75 TL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Ocak 2014 tarihinden itibaren 3.429,44 TL.

Vergi Oranları

2013 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

10.700 TL'ye kadar % 15
26.000 TL'nin
10.700 TL'si için 1.605, fazlası % 20
94.000 TL'nin
26.000 TL'si için 4.665, fazlası % 27
94.000 TL'den fazlasının
94.000 TL'si için 23.025, fazlası % 35

Ölmediler, Yaşadılar...

Eski Romalılar, birinin ölümünü duyurmak için "Vixit" dermiş. "Yaşadı" anlamında.

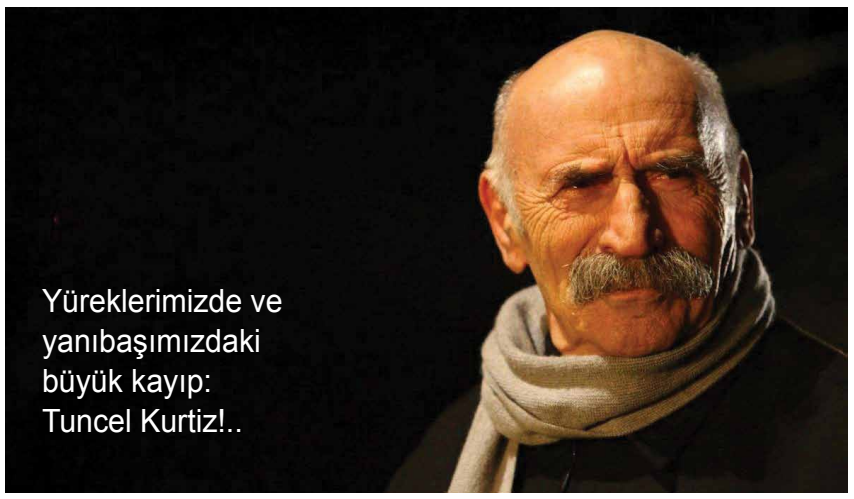
Gidenin ardından üzülmek yerine, dünyadan o gelip geçti diye sevinirlermiş.

Ardı ardına kaybettiğimiz Tuncel Kurtiz ve Turgut Özakman, "vixit" sözünü hak edenlerden.

Onlardan "öldüler" diye değil, "yaşadılar" diye bahsetmek çok daha doğru.

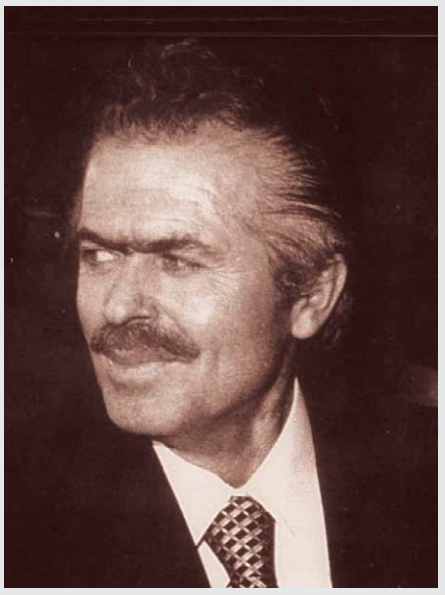
Çünkü sandığımızın aksine, "yaşamak" aslında her babayiğidin harcı değil. Hele şu devirde.

Kocaman bir yürek, berrak bir zihin ve gönül gerekiyor. Uyanık ve farkında olmak...



Demokrasi ve özgürlükler mücadelesinin delişmen militanı, emeğin ve emekçilerin kadim dostu, dünyanın her yerinde alkışlanan büyük emektar oyuncu, mütevazı yaşamıyla saygın bir insan, yüreklerimize, beynimize sevgi gömen bir hayat ustası, TUNCEL KURTİZ'i yitirmenin üzüntüsü içindeyiz.

"Siz benim ancak ceketimi asarsınız!" Abdullah Baştürk



30 Ekim 2013'te DİSK'in kurucusu ve Lastik-İş sendikasının onursal genel başkanı Rıza Kuas'ın 32. ölüm yıldönümüde, DİSK ve bağlı sendikaların yöneticileri, işçiler Kuas'ın mezarı başında buluştu.

Derby lastik fabrikasından gelen, 1954 yılında genel başkanlığa seçilen Rıza Kuas, sektördeki tüm işçilerin tek sendika çatısı altında birleşmesi için büyük çaba harcadı.TİP listelerinden girdiği 1965 ve 1969'da milletvekili seçilerek iki dönem TBMM'de görev yaptı. 1967'de DİSK'in kurucularından biri oldu ve izleyen yıllarda yürütme ve yönetim kurulu üyeliklerini üstlendi.

Hastalığına rağmen, sendikal mücadeleden kopmayan Rıza Kuas, 29 Ekim 1981'de yaşama veda etti.

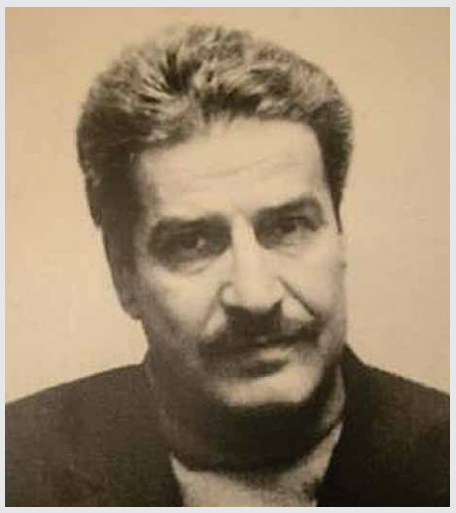
DİSK'in ve Genel-İş sendikasının Genel Başkanları'ndan Abdullah Baştürk, ölümünün 22'nci yılında Zincirlikuyu'daki mezarı başında anıldı.

21 Aralık 2013 Cumartesi günü saat 11'de başlayan törene DİSK yönetim kurulu üyeleri ile DİSK'e bağlı sendikaların yöneticileri ve işçiler katıldı.

1962'de yapılan genel kurulda Genel-İş'in genel başkanlığına seçilen Baştürk, bu sendikanın DİSK'e katılması kararı almasına öncülük etmişti. Aralık 1977'de yapılan DİSK 6. Genel Kurulunda DİSK Genel Başkanlığı'na seçilen Baştürk, 1979 ve 1980 1 Mayıs kutlamaları nedeniyle iki kez tutuklanmıştı.

12 Eylül 1980 askeri darbesinin ilk saatlerinde gözaltına alınıp daha sonra tutuklanan Baştürk 4 yılı aşkın bir süre cezaevinde kalmıştı.

"Bu bitmeyen bir kavgadır, sürer gider..." Rıza Kuas



"Özgürlük için gökyüzünü satın almanıza gerek yok. Ruhunuzu satmayın yeter" madiba

Nelson Mandela, Son yüz yılda herkesin saygısını kazanmış bir liderdi. Dünle bu gün arasında tarih cambazlığı yapmadı. Yarına sansürlenmiş vasiyet bırakmadı. Anketlerle gömleğinin rengini değiştiren, nerde ne söyleyeceğini ona göre seçen pop politikacı olmadı.

Teröristte oldu 27 yıl hapis yatan, Devlet başkanı da oldu Nobel barış ödülünü alan.

Ne çok şey öğrettin sen dünyaya be usta.. Işıklar içinde yat …

900 bine yakın çocuk işçi

TÜİK'in 2012 tarihli Çocuk İşgücü Anketi'ne göre ekonomik faaliyette çalışan 6-17 yaş grubundaki çocukların istihdam oranı yüzde 5,9.

Bu yaş aralığında çocukların yüzde 44,7'si (399 bin) tarım, yüzde 24,3'ü (217 bin) sanayi ve yüzde 31'i (277 bin) hizmet sektöründe çalışıyor. Yani 900 bine yakın çocuk işçiden söz ediyoruz.

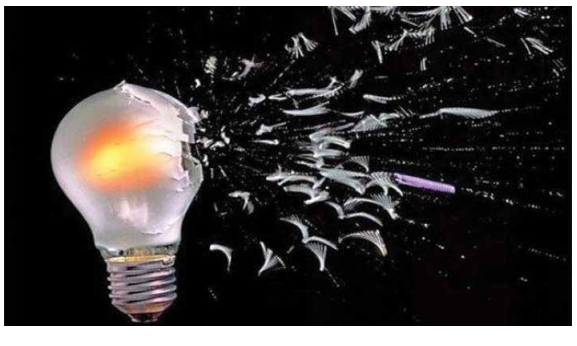
Bu rakamları 2006 tarihli bir önceki anketle karşılaştırınca tarım sektöründe istihdam edilenlerin

Çalışan çocukların % 52,6'sı (470 bin) ücretli ya da yevmiyeli, yüzde 46,2'si (413 bin) ise ücretsiz aile işçisi.

Çocukların yüzde 49,8'inin kesintili de olsa okulla bağı varken, yüzde 50,2'si okula devam etmiyor.

2003'ten beri bu konu üzerine en fazla çalışan STK olan Kalkınma Atölyesi, raporlar yayımlamanın yanı sıra politika önerilerinde de bulunuyor. Bu raporlar ve bir süre önce tamamladıkları 'Mevsimlik Gezici Tarım İşçiliği İzleme: Mevcut Durum Haritası 2012-2013' www.kalkinma-

Sizden Gelenler...



ÜZÜNTÜLERİMİZ

Eski Genel Mali Daire Başkanımız Hüseyin Güler'in babası ve ağabeyi vefat etti.

Trakya Şubemize bağlı Epta İstanbul işyerimizden Recep Kömür'ün babasını vefat etti.

Anadolu Şubemize bağlı Başöz Enerji'den Hasan Gülle, Taner Barışçı, Hakan Çetiner ameliyat oldu. Mehmet Akyüz ve Veli Yıldırım'ın babaları vefat etti. Yücel Boru (Hatay) Abdurrahman Eraslan ve Mustafa Karatosun iş kazası geçirdiler. Bilal Tanın'ın annesi vefat etti. Mitat Aksoy ameliyat oldu. Çimsataş (Mersin) Adnan Durmaz'ın babası, İbrahim Temir, Tekin Kıyıcı, Resul Belet'in anneleri vefat etti.

İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı Anadolu Isuzu'dan İlyas Humar'ın babası, Oktay Atlı'nın babası, Mehmet Sinek'in ağabeyi vefat etti. AKS otomotiv'den Erkan Dalga'nın babası vefat etti. ABB Elektrik (Dudullu) Hüseyin Özge ameliyat oldu.

Gebze Şubemize bağlı Kürüm Demir'den Hakan Diken, Alstom'dan İlhami Ergin, Çayırova Boru'dan Orhan Çakır, Makina Takım'dan İsmail Karçın rahatsız ve ameliyat geçirdiler. Bemka'dan Hakan Eyri, Kürüm Demir'den Zeki Karagöz, Çayırova Boru'dan Ferudun Özmen, Orhan Acar, Arfesan'dan Hikmet Kaya, Muhammer Aydın, Erdi Çelik, Dostel'den Lokman Özen, Yücel Boru'dan Deniz Kalem iş kazası geçirdiler. Yücel Boru'dan Özgür Özel'in kardeşi, BOSAL'dan Ferit Malkoç'un babası, Mehmet Bayburt'un annesi, Alstom'dan Cannur Kurt'un babası, Sedat Morgüloğlu'nun babası, Kadir Ayvacı'nın annesi, Çayırova Boru'dan Satı Yalçı'nın annesi, İsmail Velioğlu'nun amcası Schnieder'dan Taner Boztaş, Şener Boztaş kardeşlerin annesi, Bülent Çıtlak'ın yeğeni vefat etti.

İzmir Şubemize bağlı Schneider (Çiğli)'den Gökhan Şen'in babası vefat etti. Delphi'den Mehmet Kaplaner'in kayınpederi, Mehmet Yıldırım'ın babaannesi, Murat Erdoğan'ın babası, Ayhan Ak'ın kayınpederi, Kemal ve Koray Karagöz'ün babaannesi, Hikmet Dayıoğlu'nun kayınpederi vefat etti. Totomak'tan Caner Çam'ın annesi, Erhan Barış'ın babası vefat etti. Mahle'den Ali Kılıç'ın annesi vefat etti. İzmir Senkromeç'ten Fahrettin Güler'in annesi vefat etti. ZF Lemförder'den Semra Özdemir'in babası, Oktay Demircan'ın babası vefat etti. Ergün Hidrolik'ten Mustafa Er'in amcası vefat etti.

Kocaeli Şubemizde örgütlü Anadolu Döküm'den Hüseyin Pınarcı, Erol Maden, Erdem Turna, Murat Karakol iş kazası geçirdi. Baysan Kazan'dan Murat Özen'in babası, Eşref Beyhan'ın dedesi Vahit Çapraz'ın annesi, Olcay Altun'un kayınvalidesi vefat etti. Tata Stell'den temsilcimiz Salih Tan ve Özer Demir'in babaları vefat etti

Eskişehir Şubemize bağlı Hapalki'den Necati Çiftçi, Vahdeddin Yıldız ameliyat oldu, Salih Avsan'ın amcası vefat etti. Mefro Wheels'ten Gürşan Güngör, Özgür Sevim, Hüseyin Özgün, Cihan Özakbaba, Halil Alkan, Coşkun Ceylan, Sebih Çetinkaya, İlhan Altıntaş, Ömer Kokaç, Halil Kesmeci, Serkan Mutay, Murat Sarıbaş, Hüseyin Özen, Mustafa Yalçın, Nuri Durmaz, Selçuk Kasım Zeybek iş kazası geçirdi.

Kaybettiklerimize Tanrı'dan rahmet, yakınlarına başsağlığı diliyoruz. Ameliyat ve iş kazası geçiren arkadaşlarımıza geçmiş olsun der acil şifalar dileriz.

MUTLULUKLARIMIZ

Trakya Şube Başkanımız Beyhan Vatansever'in Derin isimli kız çocuğu dünyaya geldi

Anadolu Şubemize bağlı Başöz Enerji'den Bayram Gülek'in oğlu, Ali Doğan(2)'nin kızı dünyaya geldi. Çimsataş (Mersin) Vedat Aslan oğlu, Murat Yürekli, Cengizhan Ayar, Müjdat Çetin, Durmuş Avcıer'ın kızı, Murat Dik'in çocuğu dünyaya geldi. Faruk Türkmen, Talat Gündoğan ve Arif Nom evlendi.

İstanbul 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu üyesi Erol Kalender'ın oğlu evlendi. İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı Anadolu Isuzu'dan Harun Özalp, Bülent Taşören, Sinan Yılmaz, adil Şallı'nın çocukları dünyaya geldi. Zekeriya Zengin, Özkan Duman, Burak Dilki, Serkan Kuloğlu, Kamil Yıldırım evlendi. ABB Elektriki (Dudullu) Ali Tunç'ın Ahmet Ege adından oğlu, Erhan Konar'ın Ömer Kutay adında oğlu, Hüseyin Özge'nin Muhammet adında oğlu, Göksel Ceylan'ın Açelye adında kızı, Adem Öksüz'ün Gülay adında kızı dünyaya geldi. AKS Otomotiv'den Ayfer Tetik ile Hasan Bakay evlendi. Nizamettin Aydın'ın çocuğu oldu. Penta Elektronik'ten Tanju Yılmaz, Ercan Köseoğlu, Zekeriya Demirbaş evlendi. Mutlu Hülür'ün Burak Ensar adında oğlu, Ayten Dilekçi'nin Ecem Naz adında kızı, Muammer Alabaş'ın Yunus Emre adında oğlu, Yasin Demiraş'ın Ayşenur adında kızı oldu. Mert Akışkan Gücü'nden İsa Kaya evlendi. Tabo Otomotiv'den Fatih Korkmaz'ın çocuğu oldu.

İzmir Şubemize bağlı ZF Lemförder'den Sefa Culfa, Ahmet Ay, Erdem Tiryaki, Kazım Yener, Erdal Efetürk'ün çocukları dünyaya geldi. Aytaç Can, Uğur Vatandaş, Mümin Şentürk evlendi. Totomak'tan Ercan Ayaz'ın ikizleri, Yunus Emre Harman, İsmail Öncü, Orhan Oral'ın çocukları dünyaya geldi. Kazım Canbaş, Mustafa Serdal Zeybek, Yılmaz Çiftçi, Murat Tilki evlendiler. İmpo Motor'dan Sezai Coşkan evlendi. Schneider (Çiğli)'den Derya Yüca, Didem Kocakal, Bedriye Yıldız'ın çocukları dünyaya geldi. Delphi'den Mehmet Genel evlendi, Süleyman Kırcali'nin oğlu evlendi, Sedat Unutmaz, Ender Kalkan, Onur Tomuş, Sercan Bulunmaz, Tuncay Kaplan, Mustafa Hügül, Can Kökemen, Mustafa Mang, Şevki Pehlivan, Kadir Tükel'in çocukları dünyaya geldi. Çukurova'dan Salim Nuray, Yılmaz Altındağ'ın çocukları dünyaya geldi. FCMP'den Ercan Aka nişanlandı. LİSİ-FTB'den Bülent Gürsevim, Metin Yurdusev, İbrahim Koldaş, Hüseyin Vardar, Yaşar Özdemir evlendi, İbrahim Bayrak'ın kızı evlendi, Seyithan Kerey, Mehmet Ateş, Kadir Kazaskeroğlu, Erdinç Uzunbay, Recep Kutlu'nun çocukları dünyaya geldi. Mahle'den Ertan Karadut, Oğuz Tekin, Fatih Fırtına, Yeliz Atalay, Bahri Durmaz çocukları dünyaya geldi. Ergün Hidrolik'ten Güler Sezer'in oğlu, Ayşe Dudu Taşıyan'ın kızı dünyaya geldi.

Bursa Şubemize bağlı Asil Çelik'ten Ahmet Aksoy ile Zeynep Kaya, Ömer Segel ile Müge Eken, Murat Demirkaya ile Rabia Dursun, Ufuk Arslan ile Burcu Ataoğlu, Ümit Yıldız ile Esra Baştaş eski çalışanlarımızdan Yalçın Peltek ile Melda Çam ile evlendiler. Nuriye-Gürbüz Işıkçı'nın oğlu Melikşah, Arzu-Ahmet Gülenç'in oğlu Emirhan, Hediye-Atakan'nın oğlu Ömer Rahim, Nevin-Sezer Kılıç'ın oğulları Anıl ve Ardacan, Meltem-Uğur Genç'in oğlu Arda, Elvan-Hakan Karaemmioğlu'nun oğulları Yiğit ve Hasan Gülşah-Abdullah Erkal'ın oğulları Alptuğ-Göktuğ isimli oğulları sünnet oldu.

Kocaeli Şubemizde örgütlü Anadolu Döküm'den Seckin Kandemir'in kızı, Salim Okur'un oğlu, Engin Acar'ın ikiz kızı dünyaya geldi. Muhammet Tunç'un oğlu sünnet oldu. Termo Makine'dan Ümit Dertli evlendi. Trakya Sanayi'nden Sezen Taşdan'ın oğlu Talha dünyaya geldi. Baysan Kazan'dan Soner Hor, Cüneyt Er evlendi.

Gebze Şubemize bağlı Schnieder'dan Mehmet Evren Okyay, Harun Kuzu, Serdal Salbacak evlendi. Bosal'dan Gökhan Ağaçdiken, Aperam'dan İrfan Ercan kızı, Çayırova Boru'dan Mustafa Sağlam, Mehmet Akar, İbrahim Önal, Kenan Akbaş, Makina Takım'dan Serhat İpek kızı, Yunus Demir'in çocukları oldu.

Eskişehir Şubemize bağlı Hapalki'den Tanju Yıldırım'ın oğlu, Tahir Ceylan'ın kızı, Süleyman Yılmaz'ın torunu dünyaya geldi. Mefro Wheels'ten İlyas Tirak evlendi, Yıldıray Patır'ın çocuğu dünyaya geldi.

Dünyaya yeni gelen minik kardeşlerimize hoş geldiniz diyor, sağlıklı bir yaşam temenni ediyoruz. Yeni evli çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.

BULMACA

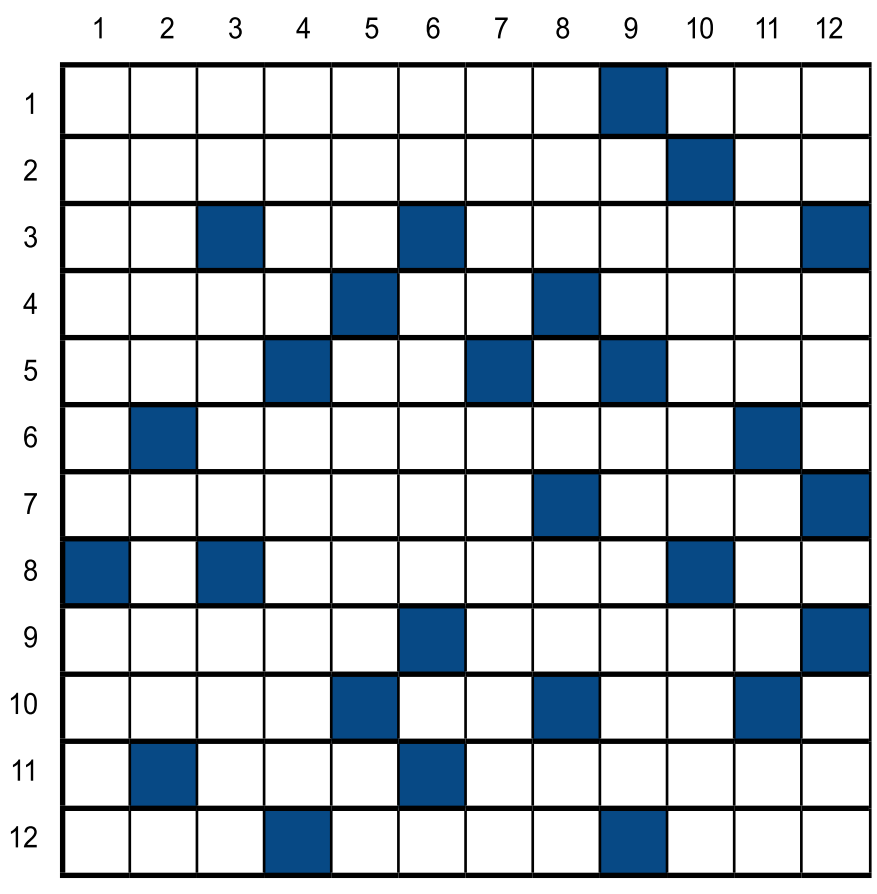
Hazırlayan: Şahin Karayılan

SOLDAN SAĞA:

1) Aralarındaki düşünce, görüş veya çıkar ayrılığını karşılıklı ödünlerle kaldırarak uyuşmak./Avrupa ekonomik topluluğunun kısa adı. 2) İşareti ZR olan bir element./Güney Afrika'nın plaka imi. 3) Liranın kısa yazılışı/Yabani hayvan vurma işi./Bir işi yapmaya hazır bulunmak. 4) Elimizin iç tarafı./Beyaz leke./Giysilerin dik durmasını sağlayan kolalı bez. 5) Kötülük, fenalık./Avrupa topluluğu./Çok ince ve uzun parça, tendon. 6) Çıkış yeri kolaylıkla bulunamayacak kadar karışık koridorları olan yapı. 7) Bir çeşit büyük kayık./Bir futbol hakemimizin soyadı. 8) Burgaç, girdap./Avrupa birliği. 9) AIDS testi./Çevresinde olup bitenlerin farkına varmayan, gafil. 10) İskanbilde bir kağıt çeşidi./Eski dilde bayram./Düzen, hile. 11) Gorki'nin bir romanı./Temize çıkarma, suçsuz olduğunu beyan ettirme. 12) Ekmek, Diyarbakır'ın bir ilçesi./Bir mevsim adı.

YUKARIDAN AŞAĞIYA:

1) Konsensüs, işbirliği, uyuşma, kültür. 2) Doruk, tepe./Çocuk bakıcısı. 3) Liranın kısa yazılışı./İzmir'in bir ilçesi./Komşu bir devlet. 4) Kanal, ark, suyolu./Ata binen, savaşçı kadın. 5) Gösteri, gösteri yapmak./Kastamonu'nun bir ilçesi./Beddua, ağrı, acı anlatır. 6) Manganezin simgesi./Yunanistan'ın başkenti. 7) Vücudumuzun yere basan bölümü./Suda az pişirilmiş yumurta. 8) Böbreğin ürettiği ince ve katı taneciklere verdiğimiz ad./Kuzu sesi./Rey./Bir bağlaç. 9) Parlak olmayan, donuk./Kurala uyan, alışılagelene uyan. 10) Bir ırmağın döküldüğü yer, çatalağız./Askeri bir birlik. 11) Başlangıcı olmayan, öncesiz./Halk dilinde Karadeniz halkına öyle deriz./Acemce su. 12) Uzaklık ifade eder./Gösteriş, çalış, fiyaka./Hoşa giden, duygulanma, zevk duyma.



Sendika üyeliğinde e-devlet dönemi

Sendikaya üye olma ve üyelikten çekilme işlemleri için e-devlet uygulaması yürürlükte. İşçiler artık sendika üyeliğini ya da istifa işlemini, PTT'den aldıkları şifreyi kullanarak internette e-devlet kapısından gerçekleştiriyor.

7 Kasım 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile yapılan düzenlemede, üyelik ve istifa işlemlerinde 1983 yılından buyana geçerli olan noter şartı kaldırılmıştı. Ancak yeni sistemin bir yıl sonra yürürlüğe girmesi öngörüldüğünden e-devlet uygulamasına 7 Kasım 2013 tarihinde geçildi.

e-devlet konusunda hatırlatmalar

- 7 Kasım 2013 tarihinden itibaren Noter'de yapılan üyelikler geçerli değildir.
- İşlem yapabilmek için TC Kimlik numarası ve PTT'den alınacak e-devlet şifresi gerekmektedir.
- Şifrenizi kaybettiğinizde yeni bir e-devlet şifresi alabilirsiniz.
- PTT'den alınan e-devlet şifresi 3 ay boyunca hiç kullanılmazsa geçersiz olmaktadır.
- E-devlet şifrenizi mutlaka alınız. Sendikamıza üye iseniz üyeliğinizi kontrol ediniz.
- Sendikamız metal işkolundaki tüm işçilere e-devlet üzerinden sendikamıza üye olmaya çağrı yapmaktadır.
- Sendikamız web sitesindeki http://birlesikmetal.org/yazi/e-devlet.htm sayfasında yer alan klavuzu adım adım izleyerek sendikamıza kolayca üye olabilirsiniz.
- Sendikaya e-devlet üzerinden üyeliğiniz, çalıştığınız işveren tarafından görülememektedir.

E-devlet üzerinden üyelik konusunda eğitimlerimiz tamamlandı

Kadrolarımızın yeni sistemle ilgili eğitimleri tamamlandı. Sendikamız şube yönetim kurulları ve işyeri sendika temsilcilerine konuyla ilgili ayrıntılı pratik eğitimleri Kasım ayı içinde tamamlandı. Bu doğrultuda şube temsilciler kurullarına katılan uzmanlarımız gerekli eğitimleri gerçekleştirdiler.

e-sendika üyeliğinin artıları eksileri!

... e-sendika üyeliğinin yaklaşmasıyla birlikte erteleme tartışmaları da gündeme geldi. İşverenler telaşlanmış ve uygulama ertelensin diye kulis yapıyorlarmış. İşçilerin sendikalaşmasını engellemek için şimdiye kadar envai çeşit yöntemlere başvuran işverenler, işçilerin kendilerinden habersiz sendikalaşması ihtimalinden haliyle kuşkuya kapılmış. Öte yandan istifanın kolaylaşması nedeniyle bazı sendikaların da yeni uygulamaya sıcak bakmadığı söyleniyor.

... Türkiye'de 1983-2013 arasında tam 30 yıl boyunca sendika üyeliği ve istifa noter kanalıyla gerçekleşti. Noter yoluyla üyelik hem masraflı hem de zor bir yoldu. İşverenin noter yoluyla üyeliği öğrenmesi ve engellemesi mümkündü. AKP'de bu yöntemi 11 yıl boyunca uyguladı.

... e-sendika üyeliğinin olumlu yanları yanında, ciddi olumsuz yanları da bulunuyor. Olumlu yanları sendika üyelik işleminin eskiye göre kolaylaşmasıdır. Bu sistem yoluyla sendikaların üye sayılarını daha hızlı artırmaları, çalışanların daha hızlı bir şekilde sendikaya üye olması mümkündür.

Ancak sistemin önemli eksikleri de söz konusu. Başta gelen sakınca sosyal güvenlik sistemine kayıtlı olmayanların ve taşeron şirketlerde çalışanların sendika üyeliği sorunudur. Sendika üyeliği evrensel ve anayasal bir haktır ve kayıtlı çalışma koşuluna bağlanması anayasaya aykırıdır. Öte yandan yeni sistemle muvazaalı bir şekilde taşeron işçisi olarak çalıştırılanların asıl işverenin faaliyet gösterdiği işkolunda kurulu sendikaya üye olmalarının önü kesilmektedir. Sistemin bir diğer sakıncası online devlet gözetimidir. İki taraflı bir işlem olan üyelik devlet tarafından da online izlenecektir. Dahası şimdiye kadar yaşanan sendikasızlaştırma tekniklerine bakılırsa bazı işverenlerin, bu sistemi de kötüye kullanmaları mümkündür.

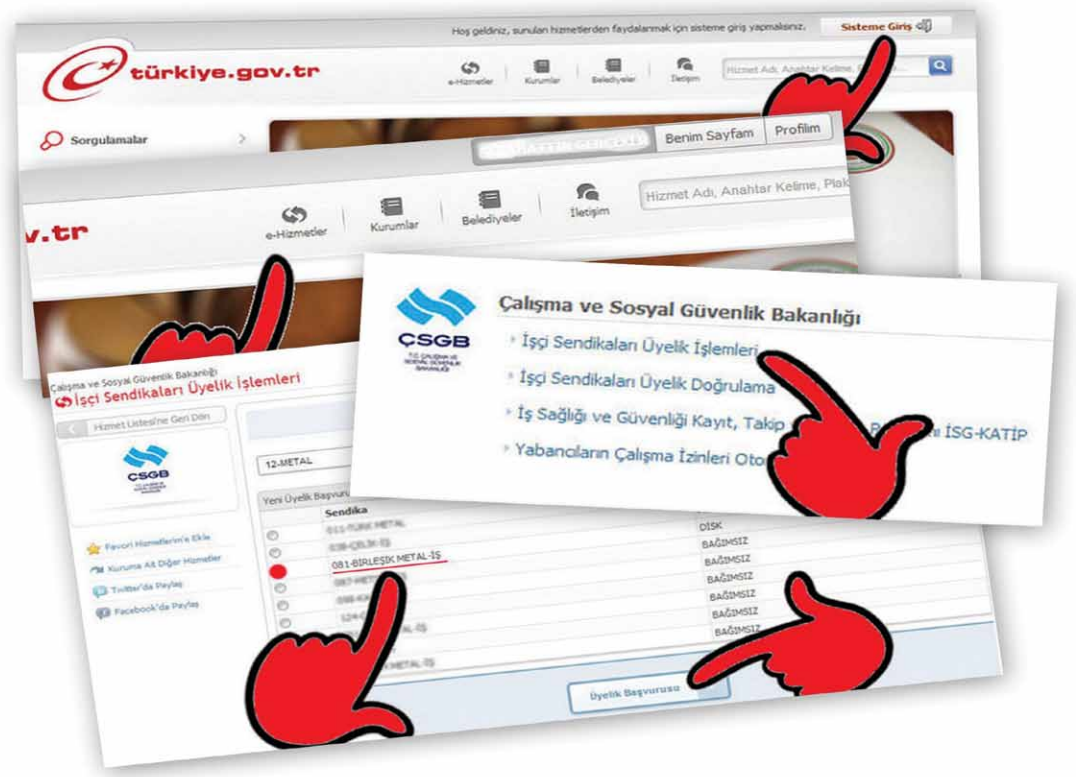
Çalışanlardan e-devlet şifrelerini almak yoluyla onları izlemek veya işverene yakın bir sendikaya üye kaydetmek gibi kanunsuz uygulamalar gündeme gelebilir.

Bu nedenle e-sendika üyeliği sistemi çözüm değildir. İşçinin sendika üyeliğinde devletin aracılık yapmasına gerek yoktur. Nasıl siyasi partilerde ve derneklerde üyelikte devletin aracılığı söz konusu değilse, sendikalarda da olmamalıdır. Bunun için, çifte baraj sistemi kaldırılmalı ve uyuşmazlık durumunda referandum yoluyla yetkili sendika saptanmalıdır. Bunun dışındaki her yol karmaşayı devam ettirecektir.

e-sendika üyeliği bu sakıncalarına rağmen sendikalaşmayı artırıcı bir manivela olarak kullanılabilir.

(Aziz Çelik, 08 Kasım 2013)

Haydi e-devlet şifresi almaya, haydi sendika üyesi olmaya!
Sendika artık size bir klavye kadar yakın.



Artık bilgisayarınızın başında bir kaç dakika içinde sendikaya üye olabilirsiniz.

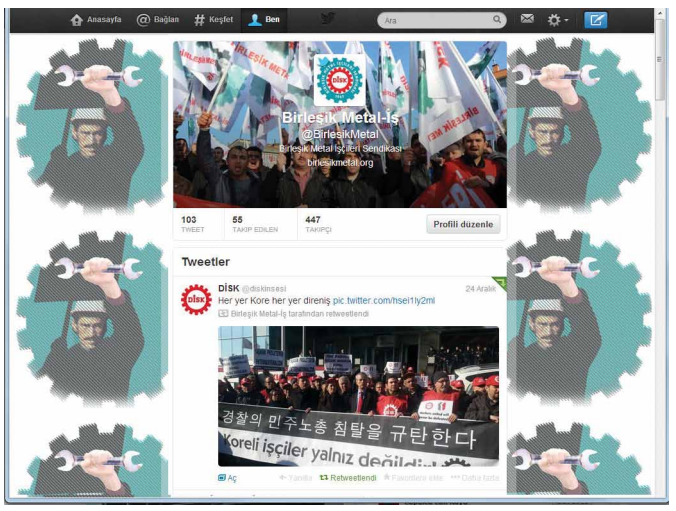
Sendikamızı Sosyal Medya'da takip ediyor musunuz?

Eylemler, etkinlikler, eğitimler, şube ve işyerlerinden haberler, basın açıklamalarımız....

Tümünü, sendikamızın facebook sayfasından takip edebilirsiniz... /BirlesikMetal

Eylem ve etkinliklerden anlık görüntüleri, güncel gelişmelerle ilgili sendikamızın görüşlerini, tweetliyoruz hemen...

@BirlesikMetal



facebook.com/BirlesikMetal
twitter.com/BirlesikMetal

www.birlesikmetal.org

Facebook ve twitter hesabımızı arkadaşlarınıza da duyurunuz...