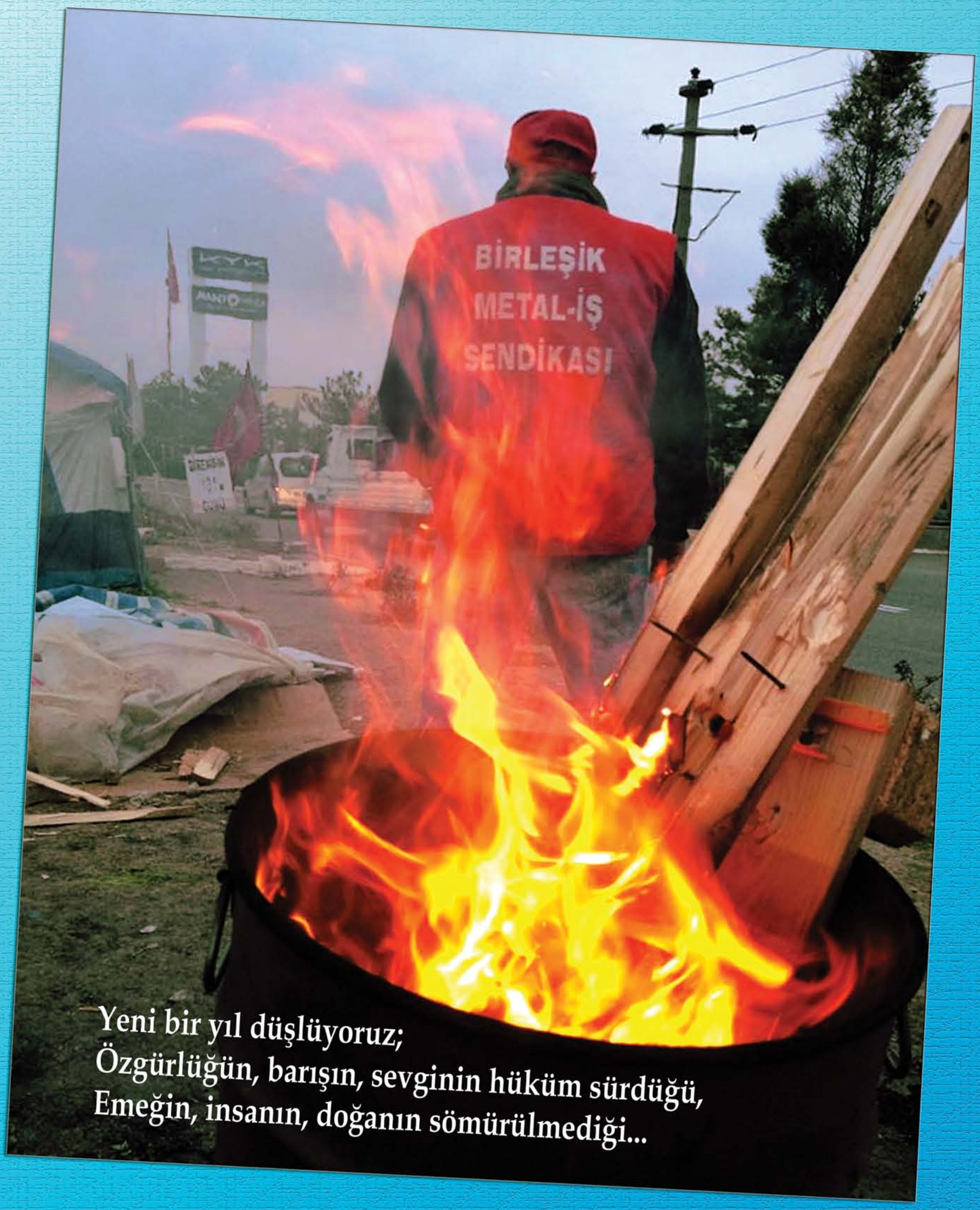
BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ

SAYI 218 | www.birlesikmetal.org | OCAK 2015



Yeni bir yıl düşlüyoruz;
Özgürlüğün, barışın, sevginin hüküm sürdüğü,
Emeğin, insanın, doğanın sömürülmediği...

GÜNDEM

2015 mücadele dolu bir yıl olacak!..

2015 yılına binlerce hatta on binlerce metal işçisini çok yakından ilgilendiren MESS grup toplu iş sözleşmelerindeki mücadelemizin giderek yükseldiği günlerde giriyoruz.

Bilindiği gibi 2014 dönemi grup toplu iş sözleşmesi MESS ve diğer iki sendika arasında bağıtlandı.

Biz ise sözleşmeyi imzalamayı değil, süreci devam ettirme kararı aldık!

Çünkü son olarak önümüze getirilen teklifte MESS, her ne kadar sendikamızın şiddetle karşı çıktığı deneme süresinin uzatılması, kıdem ve ihbar tazminatlarının düşürülmesi, istirahatlerde ikramiye ve yakacak paralarının ödenmemesi, devamlılık primi uygulamasına son verilmesi, denkleştirme ve telafi çalışma biçimlerinin sözleşmeye girmesi ile ilgili 7 maddelik teklifini tümüyle geri çekse de, gerek ücretlerdeki adaletsizliğini devam ettiren zam uygulaması gerekse yürürlük süresinin üç yıllık olması konusundaki ısrarı bizim bu kararı almamıza neden olmuştur.

Bu karar hemen aynı gün yapılan Merkez TİS toplantısı sonrasında alınmış, ardından yapılan yemek boykotlarıyla devam etmiş ve nihayet tüm kamuoyunca da ifade edildiği gibi son yılların en canlı ve coşkulu işçi mitingi olarak tanımlanan "Gebze Mitingi" ile taçlandırılmıştır.

Böylece 24 Aralık 2014 tarihinde elimize ulaşan arabulucu kararıyla birlikte 60 günlük grev kararı alma ve uygulama süreci de başlamış bulunmaktadır. Sendikamız elbette bu süre içinde tüm kurullarıyla son değerlendirmeleri yapacak ve sonucunda alınması gereken karar ile ilgili olarak son sözünü söyleyecektir.

Ancak bu süreçte biz MESS'in teklifi kadar ve hatta onun öncesinde kendi hazırladığımız taslağımızın gündemde tutulması ve ön plana çıkartılması gerektiğinin bir kez daha altını çizmek durumundayız.

Taslağımız ortak çabanın ürünüdür

Çünkü bizler bu taslağı bürolarda değil, üyelerimizin her işyerinde kendi aralarından belirledikleri Toplu İş Sözleşmesi Kurulları ile birlikte hazırladık ki, başlangıç noktası 2014 Nisan ayında Gönen Kemal Türkler tesislerimizdeki toplantı olan taslağımızı hazırlayan kurullarımız üyelerimizin yüzde 15'ini oluşturmaktadır. Kısacası taslağımız işçiler tarafından hazırlanan bir taslaktır.

Bu çalışmanın diğer boyutu inceleme ve araştırma idi. Uzmanlarımız ekonominin gidişatını, işyerlerinin durumunu ve daha pek çok konuyu mercek altına aldılar.

Taslağın bir diğer boyutu da sendika yöneticilerinin gözlem ve önerileri oldu. Yapılan onca toplantı ve sunulan sayfalarca rapor ve görüşler sonucunda taslağımız ortaya çıktı!

Ne dedik biz bu taslakta ve ne talep ettik?

Birinci talebimiz şu oldu: 2002'den sonra işe girenlerin ücretlerinde iyileştirme yapılması, ücret makasının kapatılması için zorunludur.

Aynı işi yapanların ücretleri arasında adil olmayan fark, bizi bölen ve sermayeyi güçlendiren bir durum olduğu için bunu taleplerimizin başına yazdık.

İkinci olarak, metal işçileri ağır çalışma koşullarında uzun sürelerle çalıştığı için çalışma sürelerinin kısaltılmasını talep ettik.

Çalışma sürelerinin kısaltılması için 45 saatlik haftalık çalışma süresinin 37,5 saate düşürülmesini istedik.

Günde 2 kez 15 dakikalık dinlenme molası istedik.

Yıllık izin sürelerinin artırılmasını talep ettik.

Daha kısa çalışıp, daha yüksek ücret istedik.

Artık herkes çok iyi biliyor ki, teknolojinin ulaşmış olduğu seviye ve AB ülkeleri ortalaması dikkate alındığında haftalık 45 saatlik çalışma çağ dışıdır!

Milyonlarca işsizin olduğu bir ülkede işçilerin yasal olarak 45 saati fiili olarak toplam 60 saat çalışmaları aynı zamanda insanlık dışıdır!

Biz çalışma sürelerinin çalışmak ihtiyacında olan herkese eşit dağıtılmasını istiyoruz!

Milyonların sıfır saat çalıştığı yani işsiz olduğu, milyonların sınırsız çalıştırıldığı bir duruma karşı çıkıyoruz!

Sabır mermeri bile deler!

Israrla bu talebimizi yineleyeceğiz!

Bu talep biz köle gibi görünenlerin, insan olma talebinin ilk sıralarında yer alıyor!

Vazgeçmedik!

Vazgeçmeyeceğiz!

Metal işçilerin bu toplu sözleşme dönemindeki üçüncü talebi ücretlerden yapılan kesintilerle ilgilidir.

Bizde gelir artmadığı halde vergi artmaktadır.

Bu düpedüz soygundur!

Bu ülkede devlet sermayeyi, zenginı, hırsızı, yolsuzu vergilendirmediği için bizim tepemize biniyor ve gelirimiz artmadığı halde vergimizi arttırıyor.

Bizde gelire göre artan oranlı vergi değil, sadece artan oranlı vergi sistemi var!

Bizde soygun var!

Bizde yoksullaştırma var!

Bu nedenle Birleşik Metal-İş Sendikası ücretlerden yapılan vergi kesintilerinin yüzde 15 oranında sabitlenmesini, bunun üstündeki oranların gerçekte kan kardeşi olan devlet ve sermayenin halletmesini savundular.

Öyle enteresan bir ülkede yaşıyoruz ki, bizim bu talebimizi kabul etmeyen sermaye örgütü MESS, asgari ücret komisyonuna teklif verdi ve asgari ücretten kesilen verginin sabitlenmesini istedi.

Bizim tükettiğimiz ürünlerden yani gıda, konut, kitle ulaşımı, iletişimden alınan vergilerin oranlarının sıfır olmasını bunun dışında vergi oranlarının yüksek tutularak sermayenin, rantiyenin, faiz lobisinin vergilendirilmesini istiyoruz.

Çünkü bunlar vergilendirilmedikleri gibi, bizden alınan vergileri teşvik adı altında cebe indiriyorlar.

Bizi sadece sermaye sömürmüyor. Devlet bu işe ortaklık ediyor!

Vergi meselesine yaklaşım bir iktidarın kimden yana olduğunu ortaya çıkaran turnusol kağıdıdır.

Birleşik Metal İşçileri Sendikası Gazetesi
Sayı: 218 / Ocak 2015 (Yerel Süreli Yayın)
Sahibi: Birleşik Metal-İş adına
Genel Başkan **Adnan Serdaroğlu**
Yayın Yönetmeni: Genel Eğt.Skr. **Seyfettin Gülengül**
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: **Sebahattin Gerçeker**
Yazı Kurulu: **Alpaslan Savaş, Canan Arslan, Eyüp Özer, Gökhan Düren, Mehmet Beşeli, Sinem Çetinkaya**
Tasarım-Teknik Hazırlık: Basın Yayın Dairesi
Adres: Tünel Yolu Cd. No.2 34744 Bostancı-İstanbul
Tel: 0216 380 8590 Faks: 0216 410 6626
www.birlesikmetal.org e-posta: bilgi@birlesikmetal.org
Baskı: Ömür Matbaacılık A.Ş. Beysan Sanayi Sitesi, Birlik Cd. No:20 Haramidere-Beylikdüzü-İstanbul Tel: 0212 422 7600

Eğer vergiler içinde ücret ve maaşı ile geçinenlerden gelenler ile tüketim vergileri yüksek oran tutuyor ise bu vergi sistemini uygulayan tüm iktidarlar sermayeden, zenginden, faiz lobisinden yanadır.

Eğer gelir vergisi oranı sabitlenmiş ve temel tüketim mallarında yani ekmekte, ette, kirada, dolmuş, otobüs ve metroda, telefonla haberleşmede vergi sıfırlanmış ise o iktidar halktan, emekçiden yana demektir.

O günleri de göreceğiz hiç kuşkusuz!

Ortak mücadele çağrılarımız dikkate alınmadı

Yüzbinin üzerinde metal işçisinin taleplerini en açık ve net biçimde taslağımızda ortaya koyduk.

Bu taslak bilimsel bir taslak!

Taslağımız bilimsel olmasının yanısıra, metal işçilerin ortak taleplerini ifade eden bir taslak! Ortak talepler için ortak mücadele gerekir!

Ortak mücadele verildi mi? Bizim bütün çağrı ve çabalarımıza rağmen ne yazık ki bu mücadele verilmedi!

Sözleşme sürecindeki gelişmeleri kendilerini sendika sananlardan değil, sermaye örgütünden öğrendik! Onlar kendi üyelerinden bile gizli saklı iş yaptılar! Sermaye örgütünün verdiği teklifleri üyelerine açıklamadılar.

Açıklamadıkları konulardan bir tanesi 20 gün ve altında istirahat alan işçilere ikramiye ve yakacak ödemelerinin yapılmamasıydı. Diğeri ise sözleşmenin yürürlük süresinin 2 yıldan 3 yıla çıkarılması idi.

MESS bunlardan ilkini yani ikramiye ve yakacak ödemelerinin kesilmesi teklifini geri çekti. Bu teklifin geri çekilmesinde asıl etkenin ve başrolün kimde olduğunu hepimiz çok iyi biliyoruz; elbette açıklamalarında bu saldırılara hiçbir şekilde değinmeyen işbirlikçiler sayesinde değil…

Eğer bu saldırı niteliğindeki maddeler geri çekildiyse, bu maddelere başından itibaren, "devamsızlık oranın yüksek olmasının sorumlusu sermayedir, ağır çalışma koşulları ve uzun çalışma süreleridir" diyen ve fazla mesai eylemleriyle, kokartlarıyla, yürüyüşleriyle ve çeşitli eylemlerle karşı duran Birleşik Metal İş Sendikası üyeleridir yani Birleşik Metal-İş Sendikasıdır.

MESS'e bu konuda attırılan geri adım bizlerin sayesinde, bizlerin mücadesiyle olmuştur; bunu kimse inkar edemeyeceği gibi bilmeyenler de bilsinler.

Gelelim sarı sendikanın kendi üyeleri ile paylaşmadığı ikinci MESS teklifine, sözleşmenin yürürlük süresinin 2 yıldan 3 yıla çıkarılması teklifine; ne yazık ki bir akademisyenin ağzından da açıkça duyduğumuz gibi sarı sendikanın üyelerinin MESS'in sözleşmenin başından beri 3 yılı istediğinden haberi yok!

Ve sonuçta 3 yıllık bir sözleşme imzaladılar!

MESS Sözleşmelerinde Birleşik Metal-İş Etkisi inkar edilemez bir gerçektir

Şöyle bir hafızalarımızı yokladığımızda 2010 yılında Birleşik Metal İş Sendikasının, kendi varlığını ortaya koyarak, işbirlikçi ve dayatmacı toplu sözleşme düzenine karşı başkaldırdığını ve kendi koyduğu

hedeflere ulaştığını görürüz. Şimdi 2015 yılının başlarındayız ve bambaşka bir süreci hep birlikte paylaşıyor, yaşıyoruz.

Artık hiçbir şey 2010 öncesi gibi olmaz!
Ama hiçbir şey de 2010 gibi de olmaz!
Herkes bu iki cümleyi iyi analiz etmelidir.

Gerek geçtiğimiz dönem, gerekse bu dönem bizim taslağımız, toplu sözleşme sürecini belirledi ve MESS yöneticileri bunu açıkça ifade ettiler. "Grup toplu iş sözleşmesinin belirleyici sendikası sizsiniz!" dediler. Bu elbette bizim açımızdan her ne kadar malumun ilanı olsa da müzakere masasının diğer tarafındaki MESS'in sözcüleri tarafından dillendirilmesi çok daha anlamlıdır.

2012 sözleşmesinde bizim dışımızda hiçbir sendikanın taslağında olmayanlar sözleşme oldu ise, 2014 sözleşmesinde yaprak kıpırdatmadıkları halde MESS tekliflerini geri çekti ise, belirleyici sendika biziz demektir.

MESS sermayenin örgütü olduğu için işbirlikçi sendika ile olan ittifakını sona erdiremiyor. Bağıtladıkları sözleşme ile ücret makasının kapatılması yerine bu makası iyice açtılar. MESS "siz haklısınız makas kapatılmalı" diyordu. Birinci altı ay yüzdeli maktu zam. Diğer 5 altı ayın sadece bir ayında maktu zam, geri kalanı yüzdeli zamlar ile ne yazık ki bu makas kapatılmamış, kapanmamıştır.

Makasın kapanması ancak ve ancak bizim her zaman iddia ettiğimiz gibi iyileştirme ile mümkündür. Birleşik Metal İş'in gerek işyeri gerek merkez TİS kurul kararları ücretler arasındaki makasın kapatılması yolundadır. Biz bu kararlar doğrultusunda hareket ediyoruz!

Kavgamız büyük

Bütün bu gelişmeler bizlerin DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası olarak büyük bir kavganın öncesinde olduğumuzu gösteriyor. Herkesin buna göre hazırlanması, tedbirlerini alması ve birlik içinde hareket etmesi gerekiyor.

Diğer yandan iyi bilinmesi gereken bir diğer konu da yaptığımız TİS görüşmelerinin içinde bulunduğumuz, yaşadığımız ülkenin verili koşulları doğrultusunda gerçekleştiğidir.

Çıplak, net asgari ücretin (asgari geçim indirimsiz) 900 TL bile olmadığı ve hükümetin bu asgari ücrete 6 ay için toplam sadece yüzde 6 zam yaptığı bir ülkede yaşıyoruz.

İşsizliğin resmi rakamlarla yüzde 10 larda seyrettiği, her 4 gençten birinin işsizliğe mahkum olduğu bir ülkede yaşıyoruz.

İşte bu çaresizlik girdabında ne yapacaklarını bilemeyen vatandaşlarımızın, açlıkla ölüm arasında bir tercih yapmak zorunda kalarak, açlıktan ölmektense Konya Ermenek'te olduğu gibi diri diri toprağın altına gömülmek zorunda bırakıldığı bir ülkede yaşıyoruz.

Çalışma Bakanlığının raporlarında dahi çalışanların yüzde 40'ının sigortasız çalıştırıldığı, çalışanların ise sadece yüzde 5' inin sendikalı olduğu bir ülkede yaşıyoruz.

İş cinayetlerinde yılda 1500 kişinin öldüğü bir ülkede yaşıyoruz.

Geliri artmadığı halde ücret ve maaşından artan oranlarda vergi kesilen, satın aldığı her ürün ve hizmette dolaylı vergilerle yoksullaşan milyonların olduğu, satın alma gücü yüzde 25 gerilerken, resmi enflasyonun yüzde 5 açıklandığı bir ülkede yaşıyoruz.

Kendine sıkılan biber gazının, üzerine yürüyen TOMA'nın, vurulan copun, atılan merminin parasını peşin ödeyip ücretlerin çalıştıktan sonra alındığı bir ülkede yaşıyoruz.

Ne yazık ki bütün bu rakamlar ve veriler bu ülkenin gerçekleridir ve biz bu ülkede her türlü haksızlığa, sömürüye, çarpıklığa 18 bin Birleşik Metal-İş üyesi işçiyle karşı çıkıyor, hem de sadece toplu sözleşme dönemlerinde değil, yılın her günü ve her yerde mücadele vermeye çalışıyoruz.

Türkiye'de yaşayan milyonlarca emekçiye, çalışana giydirilmeye çalışılan deli gömleğini, işçi tulumlarının kefenleştirilmesini sona erdirmenin, kısacası işçilerin "makus talihini" yenmenin mücadelesini veriyoruz.

Kar hırsıyla gözü dönmüş işverenlere işçiyi satmayı alışkanlık haline getirmiş, işçilerle taslak hazırlamak bir yana, imzalanan sözleşmeyi bile işçilere göstermekten kaçınan işbirlikçi sarı sendikalara, çıkardığı yasalarla ve uyguladığı ekonomik politikalarla çalışanların boynuna sermayenin ipini dolamayı alışkanlık haline getiren hükümetlere rağmen, yolumuzda yürümeye, işçileri köleleştiren zihniyeti her fırsatta teşhir etmeye ve işçinin hakkını almak için gözünü budaktan sakınmadan mücadeleye devam ediyoruz.

Ama bizi farklı kılan, diğerlerinden ayıran ve bir adım değil fersah fersah öne çıkaran da budur aslında. Sadece inancımız değil, inancımızı besleyen bilincimiz, bilincimizi bir zırh gibi sarıp sarmalayan sorumluluğumuz ve her adımda bizi birbirimize bağlayan ilmik ilmik ördüğümüz birliğimizdir bizi biz yapan.

Bizler aynı Gebze Mitinginde binlerce metal işçisinin haykırdığı gibi Birleşik Metal-İş Sendikası olarak metal işçileri ve aileleri adına sermayenin kölesi olmaya isyan ettiğimizi ve insan yerine konmak istediğimizi bir kez daha dile getiriyoruz.

Bu köle görünenlerin isyan çağrısı, toplanma borusudur.

Bu sayfalardan sermayeye ve onun arkasında duran herkese sesleniyoruz; ya bu çağrıyı dikkate alırsınız, ya dikkate alırsınız!

Yeni yıla direnişle girdiler...

ICF direnişi 147. gününde

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde ICF Isı Cihazları fabrikası işçilerinin sendikalaşma mücadelesi sürüyor.

Sendikamıza üye olduktan sonra işten çıkarılan 13 işçi 6 Ağustos 2014 tarihinden buyana fabrikanın önünde kurdukları çadırda direnişe devam ediyorlar. Fabrikada çalışmaya devam eden üyelerimiz ise hem atılan arkadaşlarını yalnız bırakmıyor, hem de baskılara direniyor.

ICF işçilerini Eskişehir'de emekçiler ve emek dostları da yalnız bırakmıyor. Direniş çadırına emekten yana siyasi partiler, kitle örgütleri, dernek üyeleri ile diğer fabrikada çalışan işçiler destek ziyaretleri yapıyor.

28 Ekim 2014 tarihinde ise DİSK Yönetim Kurulu direnişi ziyaret etti. Ziyarette DİSK genel başkanı ve genel sekreteri ile sendikamızın genel başkanı da yer aldı. DİSK heyeti, konfederasyon olarak ICF işçilerine desteklerini ifade etti.

Direnişin 108.gününde ICF işçileri, bölgedeki diğer örgütlü olduğumuz işyerlerinde çalışan üyelerimiz ve dostlarımızın katıldığı bir dayanışma gecesi gerçekleştirildi.

Sergilenen tiyatro gösterisi ve müzik dinletisi dayanışma gecesine renk kattı. Yapılan konuşmalarda mücadele kararlılığının altı bir kez daha çizildi.

Birleşik Metal bayrağı Silifke'de dalgalanıyor

Silifke'de kurulu Pişirgen Makine işyerinde çalışan işçiler sendikamıza üye oldu. Anadolu Şubemiz öncülüğünde yürütülen örgütlenme çalışmaları sonucu yeterli çoğunluğu sağlayan sendikamız Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki tespiti için yasal başvuruda bulundu. Bakanlığın çoğunluk tespitini 18 Eylül 2014 tarihinde vermesinin ardından işverenle sağlanan diyalog olumlu sonuç verdi ve işçilerin sendikal haklarının tanınması konusunda mutabakata vardı.

Üyelerimizle birlikte hazırlanan toplu sözleşme taslağı işverene iletildi ve işyerinde toplu iş sözleşmesi süreci böylece başlamış oldu.

Pişirgen Makine işçilerine Birleşik Metal-İş ailesine hoş geldiniz diyoruz.

MT Reklam direnişi 232. gününde

Düzce fabrikası önünde devam eden direnişte 232 gün geride kaldı. Sendikal haklar için yağmur, çamur demeden direniş sürüyor.

Manisa Ruba'da Toplu sözleşmeli dönem başladı

Manisa'da kurulu Ruba Fermuar fabrikasında İzmir Şubemizin 2014 yılının başında başlattığı örgütlenme çalışması, uzun ve zorlu bir sürecin ardından toplu sözleşme süreciyle yeni bir aşamaya gelmişti.

Toplu sözleşme görüşmeleri uyuşmazlıkla sonuçlandı. İşverenin sendikasız çalıştırmaya yönelik kimi girişimleri olduysa da, Ruba işçileri Anayasal haklarını korudular ve sendikalarına sahip çıktılar. Ruba işçileri sendika hakkını büyük zorlukları aşarak elde etmişti. Artık söz hakları vardı. Bir kez daha örgütsüz ve güvencesiz kalmak istemiyorlardı.

İşçilerin kararlı tutumu toplu sözleşme görüşmelerinin yeniden başlamasını sağladı ve yapılan görüşmeler sonucu işletmede ilk dönem toplu iş sözleşmesi bağıtlandı. Ruba'da toplu iş sözleşmeli dönem böylece başlamış oldu.

Toplu iş sözleşmesinin töreni, 28 Kasım'da yapıldı. Genel Başkan ve Genel Örgütlenme Sekreterimizin de katıldığı törende, kesilen pasta ile üyelerimiz sözleşmeyi kutladılar.

Armsan Silah'a Sendika girecek!

İstanbul Ümraniye'de kurulu Armsan Silah Sanayi fabrikasında çalışan işçiler sendikamıza üye oldu. İstanbul 1 Nolu Şubemizin yürüttüğü örgütlenme çalışmaları sonucu yeterli çoğunluğu sağladığımız işletmede Bakanlık, 24 Ekim 2014 tarihinde çoğunluk tespitini sendikamıza verdi.

İşveren sendikalaşmayı engellemek için öncelikle sendikamıza üye olan 2 işçiyi işten çıkardı. Üyelerimiz herhangi bir geçerli sebep gösterilmeksizin ve tazminatsız olarak işten çıkarıldı. Elbette amaçlanan örgütlenmeye yönelen işçilerin gözünün korkutulmasıydı. Ancak Armsan Silah işçileri sendikamıza üye olmaya devam etti.

Çoğunluk tespitinin Bakanlıktan çıkmasının ardından daha da saldırganlaşan işveren, 5 üyemizi daha işten çıkardı. Bu çıkışların üzerine ertesi sabah fabrika önünde işten atılan işçilerle birlikte direniş başladı.

İşverenin baskıları devam etti. Tüm ortaklar, eski müdürler, herkes işçilerin sendikadan istifa etmesi için seferber oldu. Tüm gün süren toplantılar, sorgu odalarında psikolojik baskı, her yol denendi.

Fabrika önünde 7 Kasım günü başlayan direniş bir hafta devam etti. İşveren, işten atılan işçilerin bir bölümünü işbaşı yaptırmak zorunda kaldı.

Çoğunluk tespitine de itiraz eden işveren süreci uzatmaya çalışıyor.

Armsan Silah'ta işçilerin Anayasal hakkını önlemek için adeta seferberlik ilan edene işveren, her ne yaparsa yapsın sürecin sonunda sendikadan kaçamayacağının da farkında. Armsan Silah'a mutlaka sendika girecek.

CGT'den destek

%10 Fransız Verney-Carron ortaklığı olan Armsan Silah'taki örgütlenmemize Fransız sınıf kardeşlerimizden destek geldi. CGT Metal Federasyonu sendikamıza ve baskı gören üyelerimize şu mesajı iletti:

"Verney Carron'daki CGT'li işçiler adına sizlere en derin ve tam dayanışmamızı bildirmek isteriz. İşverenin Türkiye'deki kabul edilemez tutumuyla ilgili üyelerimizi ve Verney Carron Fransa'daki işçileri bilgilendirmek için bir kampanya başlatıyoruz…

Sizin mücadeleniz bizim ve dünyanın dört bir yanındaki işçilerin mücadelesidir. "

(Philippe Martinez/Genel Sekreter, Daniel Pellet Robert/Avrupa faliyet sorumlusu)

Demirdöküm işçileri Toprak Holding'in kapısına dayandılar

Eskişehir Şubemizin örgütlendiği ve yaklaşık iki yıldır yetki mahkemesi devam eden Toprak Demirdöküm'de işverenin işçi haklarını tanımaz tavrı devam ediyor.

İşyerinde aylardır ücret alamayan işçiler, son olarak ücretsiz izin dayatmasıyla karşı karşı kaldı. İşverenin ücretleri ödememesi ve onları ücretsiz izne çıkararak çalışma haklarını gasp etmesini kabul etmeyen işçiler, 11 Aralık 2014 tarihinde şirketin İstanbul/Şişli'de bulunan holding binası önünde bir eylem gerçekleştirdi.

Eyleme fabrikadan gelen işçilerin yanında İstanbul 2 Nolu Şubemiz yönetici ve temsilcileri ile DİSK'e bağlı Gıda-İş Sendikamıza üye oldukları için işten atılan direnişteki Ülker işçileri de katıldı. Eylemde işçilerin taşıdığı "Halis Ağa, paramızı almaya geldik" dövizleri dikkat çekti.

Onlar ki ...

"Türkiye'de yaşayan milyonlarca emekçiye, çalışana giydirilmeye çalışılan deli gömleğini, işçi tulumlarının kefenleştirilmesini sona erdirmenin, kısacası işçilerin 'makus talihini' yenmenin mücadelesini veriyoruz."

MESS tekliflerinin ardından TİS Kurul Yürütmeleri toplandı

MESS'in tekliflerinin ardından şubelere bağlı işyerlerinin kurul yürütmeleri toplantılarında TİS süreci değerlendirdi. İstanbul 1 Nolu, İstanbul 2 Nolu, Bursa ve Trakya şubemize bağlı işyerlerinin kurul yürütmeleri genel merkezimizde toplandılar.

Grup TİS 3. görüşme: İşin rengi belli oldu!

Sendikamız ile MESS arasında 41 işyeri adına sürdürülen metal işkolu grup toplu iş sözleşmesi müzakerelerinin üçüncüsü, sendikamız toplantı salonunda yapıldı. İşveren sendikası MESS bu toplantıya metal işçilerinin kazanılmış pek çok hakkına saldırı niteliği taşıyan tekliflerle geldi.

Anadolu ve Eskişehir Şubelerimize bağlı işyerlerinin TİS kurul yürütmeleri 25 Ekim'de Ankara'da toplandılar.

Gebze Şubemiz, 1 Kasım tarihinde topladı TİS Kurul Yürütmelerini.

2 Kasım tarihinde ise, İzmir Şubemizin salonunda TİS Kurul yürütmelerinin toplantısı yapıldı.

Kocaeli şubemize bağlı işyerlerinin TİS kurul yürütmeleri de, 28 Ekim'de toplandılar.

... ve uyuşmazlık tutuldu

Sendikamız ile MESS arasında süren 2014 dönemi grup toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 6 Kasım 2014 tarihinde MESS merkez bürosunda yapılan görüşmenin ardından uyuşmazlık ile sonuçlandı...

Sendikamız ile MESS arasında yürütülen 2014-2016 dönemi grup toplu iş sözleşmesinde tutulan uyuşmazlık sonrası Merkez TİS Komisyonu, 8 Kasım 2014 Cumartesi günü Genel Merkez'de toplandı.

Eylem süreci başladı:

MESS'in kazanılmış haklarımıza yönelik saldırısı işyerlerinde protesto edildi

Metal işçileri, henüz uyuşmazlık tutulmadan önce başlamışlardı eylemlere.

Uyuşmazlık tutulmasının ardından, tepki eylemleri çeşitlendirilerek arttırıldı.

21 Kasım'da Vardiya girişlerinde bildiri okunarak, süreç hakkında üyelerimize bilgi verildi..

MESS'e bağlı fabrikalarda yapılan oturma eylemleri ile metal işçileri bir kez daha gösterdiler kararlı tutumlarını...

sürecin detaylarını web sayfalarımızda bulabilirsiniz.

www.birlesikmetal.org

BEKAERT
İŞ EMEK DİRENİŞ
BOSAL İŞÇİLERİ
1977 RUHUYLA GELİYORUZ
EJOT - TEZMAK İŞÇİLERİ
BAŞÖZ ENERJİ İŞÇİLERİ
DİSK
SONUNA KADAR MÜCADELE
SONUNA KADAR DİRENİŞ
BOSAL İŞÇİLERİ
KALİTE
GELECEĞİMİZDİR

Sermayenin verdiği zam devlete vergi oluyor ve gelirimiz azalıyor ise

"Vergide Adalet İstiyoruz"

İnsanca Yaşam ve İnsanca Çalışma için

20 Kasım 2014 Perşembe günü iş çıkışlarında MESS Grup kapsamında örgütlülüğümüzün olduğu işyerlerinin bulunduğu il ve ilçelerde alanlardaydık

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu'nun da katıldığı Gebze'deki eylemde, Gebze Vergi Dairesine sloganlar eşliğinde yapılan yürüyüşün ardından, basın açıklamamız okundu

Ücretlerden yapılan vergi kesintilerinin toplu sözleşme zamlarını ortadan kaldırması nedeniyle; "Vergi dilim artışlarını işverenler yüklenmelidir" diyen metal işçileri, kitlesel basın açıklamaları düzenleyerek; TBMM'inde görüşülmekte olan Bütçe'ye yönelik taleplerini haykırarak parlamentoya ve siyasal iktidara uyarıda bulundular.

Haftasonu fazla mesailere kalınmadı...

Tezgahbaşlarına toplu yürüyüşlerle gidildi...

Kokartlarla, sloganlarla, fabrikalar eylem alanı oldu...

Bir kez daha Başkanlar Kurulu toplandı

8 Aralık'ta toplanan başkanlar kurulumuz, son gelişmeler ışığında süreci değerlendirdi.

Yağmur altında Demokrasi Parkı...

12 Aralık akşamı, yoğun yağmura rağmen Kocaeli Demokrasi Parkında toplanan metal işçileri MESS'e son uyarılarını yaptılar.

Süreç hakkında bilgi veren Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu "Kazanılmış haklarımıza saldırıyorlar. Mücadeleyi sonuna kadar sürdüreceğiz" dedi.

Sözleşme kapsamındaki 41 işyerinde bütün vardiyalarda yemek boykotu yapıldı...

MESS'e siyah çelenk...

12 Aralık Cuma günü, MESS İstanbul Merkez Büro, Bursa ve İzmir Bölge Temsilcilikleri önünde yürüyüşler ve basın açıklamaları ile bir kez daha taleplerimizi haykırdık.

Metal işçileri, MESS önüne siyah çelenk bıraktı.

"MESS, insan onuruna yakışır çalışma ve yaşama koşullarından başka bir talebi olmayan metal işçilerinin kazanılmış haklarını ortadan kaldırmayı hedeflemektedir."

18 Aralıkta, Merkez TİS Komisyonu, tekrar toplandı ve eylem sürecinin devamına karar verdi.

Gebze

21 Aralık'ta Gebze, işçilerin sesi ile çınladı...

"İnsanca yaşam, insanca ücret!"

Metal işçileri buluşuyor:

İzmir'de de büyük coşku

İşyerlerinde yapılan çeşitli protesto eylemlerinin ardından salon toplantıları başladı. Genel Başkanımızın da katılımıyla 15 Aralık'ta İzmir'de yapılan toplantıda, çoşku büyüktü...

İzmir Şubemizden

MESS Grup toplu iş sözleşme görüşmelerinden sonuç alınmaması üzerine Genel merkezimiz tarafından alınan eylem kararları doğrultusunda;

İzmir'de 20 Kasım 2014 tarihinde MESS grup kapsamında örgütlülüğümüzün olduğu işyerlerinden üyelerimiz ile birlikte Vergi Dairesi önünde metal işçilerinin ücretlerinden yapılan vergi kesintilerinin kaldırması için kitlesel basın açıklamaları düzenlendi.

Grup toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işyerlerinde, kokart eylemleri yapıldı. Üyelerimiz, tezgahbaşlarında taleplerimizin yeraldığı kokartlarla 1 hafta çalıştılar.

Farklı tarihlerde grup toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işyerlerinde işe giriş ve çıkışlarda yürüyüş ve basın açıklamaları düzenlendi. Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren Schneider Elektrik işçileri, sanayi girişinde servislerden inerek işyerine kadar yürüyüş gerçekleştirdiler. Yine aynı işyerinin Çiğli Organize Sanayi Bölgesi'ndeki fabrikasındaki üyelerimiz, organizenin girişinden fabrikaya kadar yürüyüş yaptılar... Gaziemir Serbest Bölgesi'nde faaliyet gösteren Delphi ve Mahle işyerlerinde de serbest bölge girişinden fabrikaya kadar yürüyüş gerçekleştirildi. Tüm metal işçilerini mücadeleye çağıran bildiriler dağıtıldı.

12 Aralık 2014 tarihinde, insan onuruna yakışır çalışma ve yaşama koşullarından başka bir talebi olmayan metal işçilerinin kazanılmış haklarını ortadan kaldırmayı hedefleyen MESS'in İzmir'de bulunan Bölge Temsilciliği önüne şube binamızın önünde toplanan metal işçileri, protesto yürüyüşü düzenlendi. Yaklaşık 1000 üyemizin katılımıyla ile gerçekleştirilen basın açıklaması sonrası MESS temsilciliği önüne siyah çelenk bırakıldı.

İnsanca Yaşam, İnsanca Ücret için, MESS grup toplu iş sözleşmesi sürecinde işyerlerinde yapılan çeşitli protesto eylemlerinin ardından Fuar İsmet İnönü Kültür merkezinde Genel Başkanımız ve Genel Yönetim Kurulumuz'un katıldığı MESS sürecini bilgilendirme toplantısı yapıldı. Yapılan toplantıda katılım ve coşku çok büyüktü.

04 Kasım tarihinde Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde örgütlü olduğumuz Ruba Fermuar ve Pres Döküm işyerinde işverenin sendikadan istifa baskısı üzerine üyelerimiz tarafından protesto edildi. Uyuşmazlık tutulan işyerinde, 26 Kasım 2014 tarihinde toplu iş sözleşmesi imzalandı.

Schneider Elektrik Çiğli Fabrikası'nda çalışırken 1 Yıl önce vefat eden üyemiz Levent Kaya için işyerindeki arkadaşları ölüm yıldönümü nedeni ile lokma döktürdü.

İstanbul-İzmir-Ankara ve Konya'da düzenlenen, Türkiye'nin en prestijli şirketlerarası Businesscup Futbol Turnuvası'nda, FTB FASTANER işyeri takımı, İzmir şampiyonluğu'nu ilan ederek Antalya'da yapılacak Türkiye şampiyonluğuna gitmeye hak kazanmıştır. Başarılarının devamını diliyoruz.

Bursa Şubemizden

2 Ekimde Bursa'da düzenlenen savaş karşıtı yürüyüşe, sendikamız yoğun bir katılım gösterdi.

Bursa Mudanya Belediyesi önünde 31 Ekim'de Ermenek'teki iş kazasıyla ilgili basın açıklaması yapıldı. Prysmian işçileri de basın açıklamasına gece vardiyasından çıkışta katılarak destek oldu.

İst. 1 Nolu Şubemizden

Tabo işyerinde TIS görüşme oturumları başladı.

Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş.
Baştemsilci: Murat Yokuş
Temsilci: Beyhan Yağbakar
Temsilci: Bülent Öztürk

TATA STEEL İSTANBUL METAL SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Mustafa Köse
Temsilci: Salih Tan

BAYSAN TRAFO KAZANLARI SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Bozkurt Kurt
Temsilci: Erkan Sarı
Temsilci: Günay Atmaca

GERD WOLLF MAK. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
Baştemsilci: Bayram Karatay

PİŞİRGEN MAKİNA İMALAT SAN. DEMİR SAC PROFİL TİC. LTD ŞTİ.
Baştemsilci: Ali Uysal
Temsilci: Fevzi Duran Atalay

TECASA ISI KONTROL A.Ş.
Baştemsilci: Dudu Kayış
Temsilci: Erol Öztürk
Temsilci: Tuncay Bakır

RUBA FERMUAR VE PRES DÖK. SAN. AŞ.
Baştemsilci: Burcu Yılmazer
Temsilci: Oğuz Nevruz
Temsilci: Faik Kaya

KÜRÜM DEMİR SAN. VE DIŞ TİC. A.Ş.
Baştemsilci: İbrahim Şahin
Temsilci: Asim Yahşi
Temsilci: Fikri Akcan

SCHNEİDER ELEKTRİK SAN. VE TİC. A.Ş. (İZMİR)
Baştemsilci: Elif Koçcan
Temsilci: Barış Erçok

REMEKS SANAYİ ÜRÜNLERİ ÜRETİM VE DIŞ TİC. LTD. Şİ.
Baştemsilci: İrfan Çiftçi

CEM BİALETTİ EV VE MUTFAK EŞYALARI SAN. VE T İC. A.Ş.
Baştemsilci: Hakan Küçük
Temsilci: Nejdet Deniz
Temsilci: Ahmet Koç

ARMETAL MONTAJ ELEKT.AĞAÇ TAAH. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
Baştemsilci: Tuncay İnan
Temsilci: Ahmet Cumhuriyet
Temsilci: Ayhan Güler

İZMİR SENKROMEÇ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. (10002 SOK.)
Baştemsilci: Tekin Ak
Temsilci: Sedat Karaağaç
Temsilci: Murat Kale
Temsilci: Ufuk Balçal

TRAKYA SAN. A.Ş.
Baştemsilci: Hasan Gümüş
Temsilci: Özcan Ok

Yeni seçilen baştemsilci ve temsilcilerimize başarılar diliyoruz...

Gebze Şubemizden

24.09.2014 tarihinde Gebze Sendikalar Birliği tarafından düzenlenen mitingde, eğitimde yaşanan hukuksuzluğa karşı yürüdük.

25.09.2014 tarihinde Federal Mogul, Bosal, NCG, Cavo, Sarkuysan, Makine Takım, Kürüm, Dostel, Cengiz Makine, Poly Metal, Armetal, Bemka, Fontana, Arpek, Schneider, Yücel Boru işyerlerindeki üyelerimiz ziyaret edildi.

23.09.2014 tarihinde Legrand işyerinde İSİG eğitimine, Sendikamız Genel Başkanı ile birlikte şube yönetimi olarak katıldık.

17.09.2014 tarihinde Şube temsilciler kurulumuz yapıldı.

31.10.2014 tarihinde MESS tis yürütme kurulları toplantısı yapıldı.

Weidmann işçileri, sendikamız saflarına hoş geldiler… Bölgemizde örgütlenme çalışması yürüttüğümüz Weidmann işyerinde 27.09.2014 tarihinde üyelik işlemleri yapıldı. 29.09.2014 tarihinde Bakanlığa yetki tespiti başvurusunda bulunuldu. 13.10.2014 tarihinde yetki tespiti geldi. İşveren yetki tespitine yetkisiz mahkemede itiraz etti. 10.12.2014 tarihinde görülen davada, mahkeme işverenin itirazını reddetti. 17.10.2014 tarihinde Weidmann işçileriyle şubede toplantı toplantı yaparak gelinen süreci arkadaşlarımızla paylaştık.

9.10.2014 tarihinde Eku Fren işçileriyle, sendikamız Avukatı Olcay Korkmaz'ın katıldığı hukuki süreç bilgilendirme toplantısı yapıldı.

15.11.2014 tarihinde yeni örgütlendiğimiz wiedmann işyerinde işçi arkadaşlarımıza, Şube de eğitim verildi.

19.11.2014 tarihinde Şube temsilciler kurulumuz yapıldı

20.11.2014 tarihinde Gebze'de Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve şubemize bağlı işyerlerinden üye ve temsilcilerimizin yoğun katılımıyla gelir vergisi dilimlerinin yüksekliği nedeniyle işçilerin büyük bir gelir kaybı yaşamasını, gelir dağılımın da büyük uçurumun neden olduğu adaletsizliğin giderilmesi için Şube binamızdan

Gebze Vergi Dairesi'ne bir yürüyüş düzenlendi. Genel Başkanımız yapmış olduğu basın açıklaması ile vergi adaletsizliğini protesto ettik.

12.12.2014 tarihinde İstanbul MESS Merkezi önünde yapılan eyleme temsilci ve üye arkadaşlarımızla beraber katılarak işveren sendikasının tekliflerini protesto ettik.

Şubemiza bağlı Bemka ve Kürüm işyerimizin yetki tespitleri geldi. 05.12.2014 tarihinde Bemka, 16.12.2014 tarihinde Kürüm işyeri TİS komitesine eğitim verildi.

Eskişehir Şubemizden

İşçi Filmleri festivali Eskişehir'deydi.. Şubemize bağlı Doruk ve Renta işyerlerinde de festival kapsamındaki filmler büyük ilgi gördü.

Hatay Dörtyol'da salon toplantısı

Genel Başkanımızın da katılımıyla Hatay Dörtyol'da düzenlenen salon toplantısında üyelerimize ve bölgedeki Metal işçilerine sözleşme süreci hakkında bilgi verildi.

İst. 1 Nolu Şubemizden

Anadolu Motor'un Şekerpınar'daki yeni tesislerinin açılış törenine, Genel Başkanımız ve Şube Yöneticilerimiz katıldılar..

İşyeri ziyaretlerinden

Mahle Konya

Renta

Standard Depo

Nema

Pişirgen Makina

Schneider Gebze

Kürüm Demir

Makina Takım

Yücelboru Osmaniye

Çokyaşar

ABB Elmek

Sarkuysan

Yetki - işkolu itirazı davalarında Son gelişmeler

• **Armsan** Silah San. ve Tic. A.Ş. işyerinde çalışan işçilerin Sendikamıza üyeliklerinin ardından Bakanlığa yaptığımız başvuru sonucunda Bakanlık işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladığımızı tespit eden yazısını düzenleyerek tarafımıza göndermiştir. İşveren bu tespite itiraz etmiş olup henüz dava dilekçesi Sendikamıza ulaşmamıştır.

• **Weidmann** Transformatör İzolasyon San. İç ve Dış Tic. A.Ş. işyerinde üyelik işlemlerinin ardından Çalışma ve Sosyal güvenlik Bakanlığı'na yapılan başvurumuz sonucu Sendikamıza olumlu yetki tespiti yazısı düzenlenerek gönderilmiştir. İşveren bu tespitin iptali talebiyle yetkisiz mahkeme olan İstanbul 7. İş Mahkemesi'nde açtığı davaya yaptığımız itiraz sonucunda, dosyanın yetkili mahkemeye gönderilmesine karar verilmiş olup karar kesinleştiğinde dosya Kocaeli İş Mahkemeleri'ne gönderilecektir. İşveren yetki tespitine itirazı yetkisiz mahkemede yapmanın yanı sıra süreci uzatmak için Gebze İş Mahkemesi'nde Amerika Birleşik Devletleri, Çin ve İsviçre'de bulunan işyerleri ile birlikte Gebze'deki işyerinin işletme oluşturduğunu tespitine karar verilmesini talebiyle dava açmıştır. Bu davanın duruşması 14.01.2015 günü yapılacaktır.

• **Simkab** Elektrik San. İth. İhr. Tic. Ltd. Şti. işyerinde yürütülen örgütlenme faaliyetleri sonrasında Çalışma ve Sosyal güvenlik Bakanlığı'na yapılan başvurumuz sonucu Sendikamıza verilen olumlu yetki tespitinin iptali talebiyle işverenin İstanbul Anadolu 4. İş Mahkemesi'nde açtığı davaya yetkisiz mahkemede açılması sebebiyle yaptığımız itiraz sonucunda, dosyanın yetkili mahkemeye gönderilmesine karar verilmiş olup işveren bu kararı temyiz etmiştir. Dosya Yargıtay'a gönderilecektir. Karar kesinleştiğinde dosya İstanbul İş Mahkemeleri'ne gönderilecektir.

• **RSA** Tesisat Mal. San. ve Tic. A.Ş. işyeri için Türk Metal Sendikası'na verilen olumlu yetki tespiti yazısının iptali için tarafımızdan açılan dava reddedilmiş olup tarafımızdan temyiz edilecektir.

• **Baysan** Trafo Radyatörleri San. ve Tic. A.Ş. işyerinin yeni dönem toplu iş sözleşmesi yetkisi için yaptığımız başvuru sonucunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı işyerinde çoğunluk sayıda işçinin üyeliğini gerçekleştirdiğimizi tespit eden olumlu yetki yazısını düzenleyerek tarafımıza göndermiştir. İşverenin bu yetki tespitinin iptali talebiyle açtığı davada 10.02.2015 günün yapılacaktır.

• **ICF** Isı Cihazları Fabrikası A.Ş. işyerinde yürütülen üyelik çalışmaları sonucu Bakanlığa yapılan başvurumuza olumlu yanıt verilmiş ve yetki tespiti yazısı tarafımıza gönderilmiştir. Ancak işveren bu tespitin iptali talebiyle açtığı dava lehimize sonuçlanmış olup karar işverence temyiz edilmiştir. Dosya Yargıtay'a gönderilecektir.

• İzmir'de kurulu bulunan **FTA** Havacılık ve Bağlantı Elemanları San. Tic. Ltd. Şti. işyerinde yürütülen örgütlenme faaliyetleri sonucunda yapılan yetki tespiti başvurusu sonucunda Bakanlık tarafından verilen olumlu yetki tespiti yazısının iptali talebiyle işveren Karşıyaka 4. İş Mahkemesi'nde dava açmıştır. Mahkeme, İzmir İş Mahkemelerinin yetkili olduğuna karar vermiş olup karar kesinleştiğinde dosya yetkili mahkemeye gönderilecektir.

• **Hidrokon** Konya Hidrolik Makine San. ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde yürütülen örgütlenme çalışmaları akabinde yaptığımız başvuru sonucu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafımıza yetki tespiti yazısı düzenleyerek göndermiştir. Ancak işveren bu tespite itiraz etmiştir. Dava Konya 2. İş Mahkemesi'nde görülmektedir. Davanın reddine karar verilmiş olup dosya temyiz aşamasındadır.

• **ODS** Ortadoğu Döküm A. ve Dış Tic. Ltd. Şti. işyerinde 09.05.2014 tarihinde Bakanlığa yaptığımız yetki tespiti başvurusu sonucu Sendikamızın başvuru tarihi itibarıyla çoğunluğu sağladığına dair olumlu yetki tespiti yazısı düzenlenmiştir. İşveren bu tespitin iptali talebiyle Kayseri 4. Mahkemesi'nde dava açmıştır. 08.01.2014 günü duruşması yapılacaktır.

• Düzce ve Gebze'de kurulu **M.T. Reklam** A.Ş. işletmesinde yapılan üyelikler sonrasında Bakanlığa 20.05.2014 günü çoğunluk başvurusu yapılmıştır. Bakanlığın M.T. Reklam işletmesinde çoğunluğu sağladığımıza dair tespit yazısının iptali talebiyle işveren dava açmıştır. İşveren davayı yetkisiz mahkeme olan İstanbul Anadolu 6. İş Mahkemesi'nde açtığından tarafımızdan yetki itirazında bulunulmuştur. Mahkeme yetki itirazımızı kabul etmiş ve dosyanın İstanbul İş Mahkemeleri'ne gönderilmesine karar vermiştir. İşveren bu defa bu kararı temyiz etmiş olup dosya Yargıtay'dadır.

• **Tekno Maccaferri** Çevre Tek. San. ve Tic. A.Ş. işyerinde örgütlenme faaliyetleri neticesinde 04.04.2014 tarihinde Çalışma ve Sosyal güvenlik Bakanlığı'na yapılan başvurumuz sonucu Sendikamıza verilen olumlu yetki tespitinin iptali talebiyle işverenin açtığı dava İstanbul 4. İş Mahkemesi'nde görülmektedir. Duruşması 04.02.2015 günüdür.

• **Atasan** Metal San. ve Tic. Ltd. Şti. işvereni, 17.02.2014 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusunda bulunulmuştur. Bakanlık Sendikamıza olumlu yetki tespiti yazısı düzenleyip göndermiştir. İşveren bu tespitin iptali talebiyle Sakarya İş Mahkemesi'nde dava açmıştır. Duruşma günü 13.01.2015'tir.

• **Empar** Elek. Makine Yedek Parça San. ve Tic. A.Ş. işyerindeki örgütlenme sonrasında yapılan başvuru neticesinde Bakanlık tarafımıza yetki tespiti yazısı düzenlenerek göndermiştir. Bu tespite işveren tarafından yapılan itiraz davası İstanbul 16. İş Mahkemesi'nde görülmektedir. Mahkeme işyerinde çoğunluk işçinin üyeliğine sahip olduğumuza karar vermiş olup dosya temyiz aşamasındadır.

• **Luna** Elektrik Elektronik San. ve Tic. A.Ş. işyerinde yürüttüğümüz örgütlenme alışmaları sonucunda, Bakanlığa yetki tespiti başvurusu yapılmıştır. Bakanlık adı geçen işyerinde çoğunluğu sağlayamadığımıza ilişkin olumsuz yetki belgesi yazısını tarafımıza göndermiştir. Anılan yetki belgesinin iptali talebiyle tarafımızdan dava açılmıştır. Mahkeme yetkisizlik kararı vermiş olup karar Yargıtay tarafından da onanmıştır. Dava İzmir 4. İş Mahkemesi'nde devam etmektedir. Duruşması 25.02.2014 günü yapılacaktır.

• **Ar-Elektronik** San. ve Tic. A.Ş. işyerinde çalışan işçilerin Sendikamıza üyeliklerinin ardından Bakanlığa yaptığımız başvuru sonucunda Bakanlık işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladığımızı tespit eden yazısını düzenleyerek tarafımıza göndermiştir. İşveren bu yazının iptali talebiyle Karşıyaka 2. İş Mahkemesi'nde dava açmıştır. Mahkeme, İzmir İş Mahkemelerinin yetkili olduğuna karar vermiş olup karar Yargıtay tarafından da onanmıştır. İzmir 3. İş Mahkemesi Luna işyerine ilişkin dava ile bu davanın arasında irtibat bulunduğu gerekçesi ile birleştirme kararı vermiş olup yargılamaya Luna işyerine ilişkin dosya üzerinden devam edilmesine karar vermiştir.

• **Dinex** Egzos ve Emisyon Teknolojileri San. ve Tic. A.Ş. işyerinde tarafımıza verilen yetki belgesinin hükümsüz olduğuna dair Bakanlık yazısı üzerine Tekirdağ İş Mahkemesi'nde anılan yetki belgesinin hükümsüz olmadığının tespiti talebiyle açılan davada mahkeme aleyhimize karar vermiştir. Bakanlık tarafımıza yetki belgesinin hükümsüz olduğu yazısını gönderdikten sonra Türk Metal Sendikası'na da işyerinde çoğunluk sayıda işçinin üyeliğini sağladığı gerekçesi ile olumlu yetki tespiti yazısı düzenleyerek göndermiştir. Bu tespitin iptali talebiyle tarafımızdan Tekirdağ İş Mahkemesi'nde dava açılmıştır. Dava reddedilmiş olup tarafımızdan temyiz edilmiştir.

• **Arobus** Araç İmalat San. ve Tic. A.Ş. işyerinde 24.06.2013 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusunda bulunulmuştur. Türk Metal Sendikası ise aynı işyeri için 27.06.2013 tarihinde Bakanlığa başvuruda bulunmuştur. Bakanlık Sendikamıza olumsuz yetki tespiti yazısı düzenleyip gönderirken Türk Metal'e ise olumlu yetki tespiti yazısı göndermiştir. Her iki tespitin iptali talebiyle açtığımız davalar birleştirilmiş olup duruşması 25.02.2015 günü görülecektir.

• **Inductotherm** İndüksiyon Sistemleri San. A.Ş. işyeri için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki tespiti başvurusunda bulunulmuştur. Bakanlık işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladığımıza ilişkin tarafımıza olumlu yetki tespiti yazısını düzenleyerek göndermiştir. İşverenin bu tespitin iptali talebiyle açtığı davanın reddine karar verilmiş olup karar Yargıtayca bozulmuştur. Yeniden yapılan yargılama sonucunda davanın reddine karar verilmiş olup dosya temyiz aşamasındadır.

• **Bosch** San. ve Tic. A.Ş. işyerlerinde yürütülen örgütlenme faaliyetleri sonucunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na Sendikamız yetki tespiti talebiyle 04.05.2012 tarihinde başvurmuştur. Bakanlık Sendikamızın başvuru tarihi itibarıyla çoğunluğu sağlayamadığına ilişkin olumsuz yetki tespit yazısı düzenlemiştir. Tarafımıza verilen olumsuz yetki tespiti yazısının ve Türk Metal Sendikası'na verilen 10.09.2012 başvuru tarihi itibarıyla çoğunluğu sağladığına ilişkin olumlu yetki tespitinin iptali istemiyle Bursa 3. İş Mahkemesi'nde açılan her iki dava birleştirilmiştir. Davada aleyhimize karar verilmiş olup karar tarafımızdan temyiz edilmiştir. Yargıtay tarafından da karar onanmıştır.

• **Bosch Rexroth** Otomasyon San. ve Tic. A.Ş. işyeri ile ilgili 04.05.2012 tarihinde yaptığımız başvuru sonucunda da işyerlerinde gerekli çoğunluğu sağlayamadığımız iddiasıyla Bakanlıkça tarafımıza olumsuz yetki belgesi gönderilmiştir. Bu tespitin de iptali talebiyle Bursa 4. İş Mahkemesi'nde açtığımız davada mahkeme aleyhimize karar vermiştir. Dosya Yargıtay tarafından bozulmuştur. Yerel mahkeme yeniden yargılama yapması gerekirken Türk Metal'in verdiği maddi hata talepli dilekçesi üzerine dosya Yargıtay'a göndermiştir. Yargıtay dosyayı bozup tekrar yerel mahkemeye göndermiştir.

• Kayseri'de kurulu **Ceha** Büro Mobilyaları Ltd. Şti. işyerinde çalışan işçilerin Sendikamıza üyeliklerinin ardından, Bakanlığa yetki tespiti başvurusu yapılmıştır. Bakanlık adı geçen işyerinde çoğunluğu sağlayamadığımıza ilişkin olumsuz yetki belgesi yazısını tarafımıza göndermiştir. Anılan yetki belgesinin iptali talebiyle Kayseri 3. İş Mahkemesi'nde açılan davada aleyhimize karar verilmiştir. Karar tarafımızdan temyiz edilmiş olup Yargıtay tarafından itirazlarımız dikkate alınarak bozulmuştur. Duruşması 24.02.2015 günü yapılacaktır.

• **Toprak Demir Döküm** San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi bağıtlamak için Bakanlığa yaptığımız başvuru sonucunda tarafımıza olumlu yetki tespiti yazısı gönderilmiştir. Tespit yazısının iptali talebiyle işverenin açtığı dava Bilecik Asliye Hukuk (İş) Mahkemesinde görülmekte olan davada mahkeme lehimize karar vermiş olup dosya temyiz aşamasındadır.

• **Çınar Boru** Profil San. ve Tic. A.Ş. işyeri için yaptığımız başvuru sonucunda Bakanlık yasanın aradığı çoğunluğu sağladığımıza ilişkin olumlu yetki tespiti yazısı düzenlemiştir. İşverenin Bakanlık tespitinin iptali talebiyle açtığı dava lehimize bitmiş olup karar işveren tarafından temyiz edilmiştir. Dosya Yargıtay'a gönderilmiş olup Yargıtay davayı usulden bozmuştur. Dosya yerel mahkemeye gönderilmiş olup duruşması 09.01.2015 günü yapılacaktır.

• **Sanel** San. Elek. İm. Ve Tic. Ltd. Şti.. işyeri için Bakanlığın başvurumuz üzerine tarafımıza verdiği olumlu yetki tespit yazısının iptali talebiyle işveren tarafından İstanbul 9. İş Mahkemesi'nde açılan davanın duruşması 24.03.2015 tarihinde yapılacaktır.

• **Civtaş** Cıvata İm. San. ve Tic. A.Ş. işyerinde yürüttüğümüz örgütlenme çalışmalarının ardından yaptığımız başvuru sonucunda Bakanlık sendikamıza olumlu yetki tespiti yazısının düzenlemiştir. İşveren yetki tespitinin iptali istemiyle açtığı dava İstanbul 17. İş Mahkemesi'nde devam etmektedir: Mahkeme dosyanın bilirkişiye gönderilmesine karar vermiştir.

• **MMZ** Onur Boru Profil Üretim San. ve Tic. A.Ş. işyerinde için Bakanlığa yaptığımız başvuru ile tarafımıza verilen olumlu yetki tespit yazısının iptali için işveren İstanbul 9. İş Mahkemesi'nde açılan davanın kabulüne karar verilmiş olup tarafımızdan temyiz edilmiştir. Karar Yargıtay tarafından bozulmuş olup yerel mahkemede yeniden yargılama yapılacaktır.

• **Samka** Metal Ambalaj San. A.Ş. işyerinde yaptığımız başvuru sonucunda Bakanlık yasanın aradığı çoğunluğu sağlayamadığımıza ilişkin tarafımıza olumsuz yetki tespiti yazısı göndermiştir. Bu tespit yazısının iptali talebiyle İstanbul 12. İş Mahkemesi'nde açtığımız dava aleyhimize sonuçlanmış olup dosya temyiz aşamasındadır.

• **Nalcı** Sınai Mamulleri İmalat Paz. Ltd. Şti. işyeri için Bakanlığa yapılan çoğunluk tespiti başvurusu sonucunda tarafımıza olumlu yetki tespiti yazısı düzenlenerek gönderilmiştir. İşverenin yetki tespitinin iptali talebiyle İstanbul 4. İş Mahkemesi'nde açtığı davanın duruşması 04.02.2015 günün yapılacaktır.

• **İntek** işyeri için Bakanlığa yapılan çoğunluk tespiti başvurusu sonucunda tarafımıza olumlu yetki tespiti yazısı düzenlenerek gönderilmiştir. İşverenin yetki tespitinin iptali talebiyle Kocaeli 2. İş Mahkemesi'nde açtığı davada davanın reddi ile lehimize karar verilmiş olup karar Yargıtay tarafından bozulmuştur. Yeniden yapılan yargılamada davanın reddine karar verilmiş olup dosya temyiz aşamasındadır.

• **Eku Fren** Kampana işyerinde yürütülen örgütlenme faaliyetleri sonucunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusunda bulunulmuştur. Çelik İş Sendikası da ise aynı işyeri için Bakanlığa başvuruda bulunmuştur. Bakanlık Sendikamıza olumsuz yetki tespiti yazısı düzenleyip gönderirken Çelik İş'e ise olumlu yetki tespiti yazısı göndermiştir. Her iki tespitin iptali talebiyle açtığımız davalar birleştirilmiştir. Yerel mahkeme yetkisizlik kararı vermiş olup dosya kararın kesinleşmesinin ardından yetkili İstanbul İş Mahkemelerine gönderilmiştir. İstanbul 23. İş Mahkemesi de hatalı olarak yetkisiz mahkeme olduğuna karar vermiştir. Bu karar tarafımızdan temyiz edilmiş olup dosya Yargıtay'dadır.

2014 için programlanan eğitimlerimizi eksiksiz tamamladık

KTAMS ile Ortak eğitim

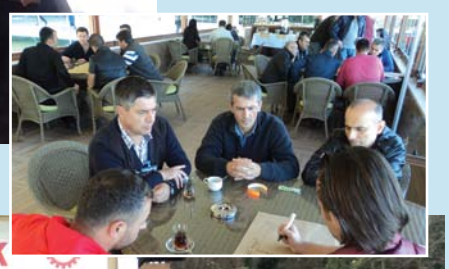
Eğitimin değerlendirmesine Genel Başkanlar da katıldılar.

13-16 Ekim tarihlerinde Kıbrıs'tan konuklarımız vardı. Kardeş sendika KTAMS ile ortak eğitim, Sapanca Sardunya tesislerimizde yapıldı.

13 Ekim'de, Kıbrıslı konuklarımızla Bekaert işyeri ziyareti gerçekleştirildi.

Kıbrıs KTAMS sendikası ile ortak eğitim seminerlerinin ikincisi, 24-27 Kasım 2014 tarihlerinde Kıbrıs'ta yapıldı.

İSİG eğitimlerine ilgi büyük



20-24 Ekim grubu, eğitimde.

Yılın son İSİG eğitimi ise, 22-26 Aralık'ta yapıldı.

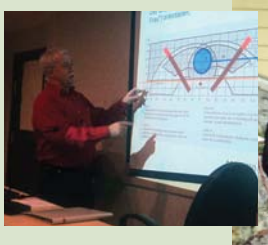
Sapanca Sardunya Tesislerimizde düzenlenen İSİG seminerleri, üyelerimiz yoğun ilgisiyle devam ediyor.

Eğitimler Genel Başkanımızın da katılımıyla yapılan değerlendirmelerin ardından, katılımcılara sertifikaları verilmesiyle son buldu.

Avrupa'dan genç kadrolar...

Avrupa Genç Sendika Kadroları Eğitimi, Gönen Kemal Türkler Tesislerimizde gerçekleştirildi..

Ergonomi eğitimi tamamlandı



23- 26 Kasım 2014 tarihlerinde sendikamızın Sapanca Sardunya eğitim tesislerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği açısından Ergonominin önemi konulu bir seminer gerçekleştirildi.

Seminere Almanya Metal Sendikası IGMetall'den İş Bilimi ve Ergonomi uzmanı Konrad Siegel katıldı.

2015 yılında da işyerlerinden başlayarak eğitimler devam edecek

Temsilciler Eğitimde

Sapanca Sardunya Tesislerimizde Temsilcilerimizle yapılan eğitim, değerlendirme toplantısının ardından sertifika töreni ile son buldu.

Genç #DirenİşçiÂler yetişiyor...

Genç İşçi Eğitimi Sapanca tesislerimizde tamamlanarak, üyelerimize sertifikaları verildi.

Ekim, Kasım ve Aralık aylarında yapılan eğitimlere toplam 595 kişi katıldı.

TARİH	EĞİTİM KONUSU	İŞYERİ	ŞUBESİ	SAYI
08 Ekim	üye eğitimi	ZF Lemförder	izmir	23
09 Ekim	üye eğitimi	Senkromeç	izmir	75
10 Ekim	üye eğitimi	Senkromeç	izmir	49
12 Ekim	üye eğitimi	İntek mak.	Kocaeli	50
13-17 Ekim	KTAMS (Kıbrıs) ortak eğt.	Amatör yönt. ve Temsl.	Tüm Şubeler	24
19 Ekim	yeni üye eğt.	Paksan ve Ejot Tezmak	İst. 2 nolu	23
19-24 Ekim	Ergonomi eğt.	Uluslararası eğt.	Tüm Şubeler	33
28 Ekim	üye eğitimi	Tecasa	Bursa	29
2- 7 Kasım	Yeni Temsilci Eğt.		Tüm Şubeler	16
11 Kasım	üye eğitimi	Baysan Kazan	Kocaeli	14
12 Kasım	işyeri Komite eğt.	Mahle /Konya	Anadolu	22
13 Kasım	Bölgede Örgtl. Eğt.	Mahle /Konya, Nakliyat-iş	Anadolu	25
24-27 Kasım	KTAMS (Kıbrıs) ortak eğt.	Amatör yönt. ve Temsl.	Tüm Şubeler	24
8-10 Aralık	Genç işçi eğitimi	Tüm işyerleri	Tüm Şubeler	23
13 Aralık	işyeri yeni üye eğt.	Isuzu	ist. 1 nolu	83
14 Aralık	işyeri yeni üye eğt.	ABB Elmek	ist. 1 nolu	60
21-26 Aralık	İSİG eğt.	Uluslararası eğt.	Tüm Şubeler	22
			TOPLAM	595

İşyeri eğitimlerinden

İntek Kalıp işçileri ile eğitim Sapanca tesislerinde yapıldı.

18 Ekim'de İstanbul 2 Nolu Şubemizin salonunda yapılan eğitimle, Ejot ve Paksan işyerlerine yeni giren işçilerin neredeyse tamamı sendikal eğitim almış oldu.

Senkromeç ve Ersan Oto işçileriyle şubemizde 2 ayrı grup olarak eğitim düzenlendi

Tecasa işçileri ile üye eğitimimiz, 28 ekim'de gerçekleştirildi.

Eğitimlerle ilgili daha fazla fotoğraf ve haberi, sendikamız web sitesinde ve facebook sayfalarında bulabilirsiniz.

Isuzu işyeri komite eğitimi, 29 Kasımda yapıldı.

Isuzu'da yeni üyelerimiz eğitimde...

Konya Mahle'de komite eğitimleri...

Kadınlar şiddete karşı yürüdü

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Dayanışma ve Mücadele Günü kapsamında Ankara'da binlerce kadın, şiddete, kadın katliamlarına ve savaşa karşı bir araya geldi.

Ankara Kadın Platformu'nun çağrısıyla 22 Kasım Cumartesi günü Toros Sokak'ta buluşan kadınlar "Savaşa, IŞİD vahşetine, erkek egemenliğine, kadın katliamlarına, nefret cinayetlerine karşı" pankartı ile Kolej Meydanı'na yürüdü.

Kadına yönelik şiddetin büyük oranda arttığını ifade eden kadınlar, hükümetin kadınlara yönelik politikalarına da tepki gösterdi.

DİSK Kadın Komisyonundan kadınların da katılım sağladığı eylemde, DİSK'li kadınlar "Rojova'dan Ankara'ya Kadınlar İsyanda" "İşte Evde Sokakta Kadın Katliamı Var Durduralım" pankartı altında yürüdüler.

Kadınlar adına ortak açıklamayı KESK Eş Başkanı Şaziye Köse yaptı. Açıklamada, Isparta Yalvaç'ta iş cinayetiyle katledilen mevsimlik tarım işçisi kadınlar da, Yırca'da zeytin ağaçlarının katledilmesine karşı mücadeleden vazgeçmeyen Yırcalı kadınlar da unutulmadı.

DİSK Kadın Komisyonu Suruç'taydı

İstanbul'dan Ankara'dan ve Diyarbakır'dan yola çıkan DİSK'li kadınlar Suruç'a gidip barış ve özgürlük için direnen kadınları selamladı.

DİSK Kadın Komisyonu adına Genel-İş, Birleşik Metal -İş, Gıda-İş ve Emekli -Sen üyeleri kadınların iki günlük programında; ilk gün Suruç'ta en büyük iki sığınmacı kampındaki kadınları ziyaret edildi, kamplarda gözlemler yapılarak kadınların ve çocukların acil ihtiyaçları gözlemler sonucu tespit edilmeye çalışıldı.

Suruç Belediyesi Eşbaşkanı Zuhal Ekmez ile yapılan görüşmede Suruç'tan sadece birkaç yüz metre ileride kanlı ve barbar bir çeteye karşı Kobanéde süren direnişi bu direnişte kadınların rolü, saldırılar yüzünden evlerini topraklarını terk eden kadınların en somut ihtiyaçları, kamplarda yürütülen çalışmalar sendikalardan partilerden sivil toplum kuruluşlarından beklentileri üzerine bir görüşme gerçekleştirildi.

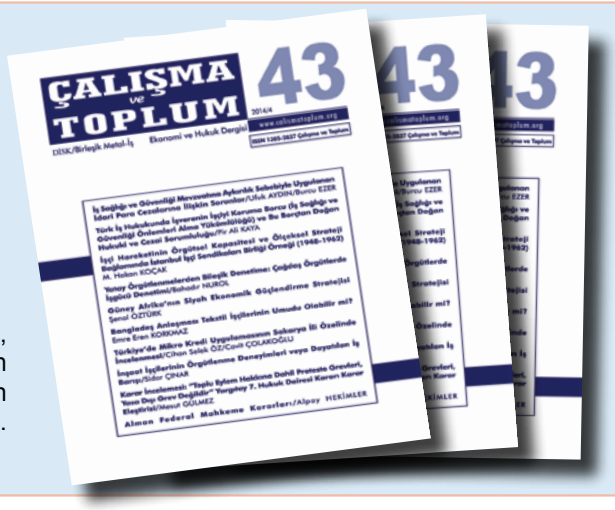
Suruç'ta kamplarda kalan kadınların ve çocukların acil ihtiyaçlarını karşılamak için sembolik bir dayanışma da kamplarda sağlık barınma ve beslenme işlerinin organizasyonunu yapan görevlilere teslim edildi.

Geceyi sınırda bir köyde geçiren DİSK'li kadınlar, sabah saatlerinde her gün düzenlenen insan zincirine de katılarak; Kobané'de tüm halkların tüm insanlığın değerlerini savunan, bu coğrafyada toplumsal siyasal yaşamın dinselleştirilmesine karşı sesini yükselten, cihatçi meshepçi ırkçı çetelere karşı duran kadınların yanında olmayı görev bildi.

İnsan zinciri eyleminden sonra basın açıklamasını yapan DİSK'li kadınlar, günü köyde geçirerek destek verdi.

Çalışma ve toplum

İlgiyle takip edilen, her sayısı merakla beklenen dergimizin 43. sayısının dağıtımı yapıldı...



Basın açıklamalarımızdan

Adalet BOSCH'a çıktı...

Sendikamızın Bursa'da kurulu bulunan BOSCH işyerinde 2012 yılının Mart ayında 3700 işçinin üye olmasıyla başlayan devlet-sermaye-sarı sendika işbirliğine karşı başlattığı mücadele süreci, Yargıtay'ın son kararıyla ne yazık ki olumsuz bir döneme girmiştir.

Daha en başından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Türk Metal lehine yaptığı hukuk dışı çoğunluk tespitinin ardından devam eden yargı sürecinde mahkemelerin tavrı ve son olarak Yargıtay kararı, işçinin iradesine, sendika seçme özgürlüğüne vurulmuş bir darbe olarak demokrasi tarihimizin karanlık sayfalarında yerini alacaktır.

Bu kararla binlerce BOSCH işçisinin özgür iradesi ciddi biçimde zedelenmiş, hukuk ve adalet algısı önemli ölçüde yaralanmıştır.

Bu süre zarfında Pandora'nın kutusunu ilk olarak BOSCH işverenliği açmış, işçileri Türk Metal sendikasına yönlendirmiş, ardından Bakanlık, Sendikamızın başvuru tarihini hiçe sayarak sırf Türk Metal'i çoğunluktaymış gibi gösterme adına Mayıs ayını değil, Eylül ayını dikkate alarak çoğunluk tespitini söz konusu sendikaya vermiştir. Bu haksızlık zincirinin son halkası da, yargılama sürecinde tamamlanarak Yargıtay son noktayı koymuştur.

2012 yılının Mart ayında 5400 kişinin çalıştığı BOSCH'da iki gün içinde 3700 civarında işçi özgür iradeleriyle Sendikamız DİSK/Birleşik Metal-İş'e üye olmuşlardı. Türk Metal'den özgür iradeleriyle gerçekleştirdikleri istifalarının kesinlik kazanması için gerekli olan yasal bir aylık sürenin dolmasına iki gün kala işverenlik, devreye girdi ve yasalar çiğnenerek işçiler üzerinde baskı kurulmaya başlandı.

Almanya'dan gelen şirket yetkilisinin işçileri vardiya vardiya toplayarak yaptığı ve son derece yönlendirme içeren konuşmadan sonra, yine yasalara aykırı olarak işyeri önüne noter getirilmek suretiyle işçiler, Sendikamızdan istifaya zorlanmıştır. Noterlerle ilgili olarak yaptığımız tespit ve başvurular sonucu disiplin soruşturması da açılmıştır.

Daha sonra Çalışma Bakanlığı devreye girerek BOSCH işverenliği ve sermayenin ortak çıkarları adına üzerine düşeni yaptı. Yasa gereği her iki sendikanın 4 Mayıs 2012 tarihli başvurularını dikkate alması gereken Bakanlık, söz konusu tarih itibariyle çoğunluğu olmayan Türk Metal'i mağdur etmemek adına ilk başvuruyu incelemeden beklemiş ve ancak beş ay süren baskılar sonucu işçilerin Sendikamızdan istifa ettirilmesinden sonra üye sayısı bir miktar artırılabilen Türk Metal lehine yeterli üyesi olmamasına rağmen 10 Eylül tarihinde tespit yapmıştır.

Başından beri Anayasa dahil 4857, 2821, 2822 sayılı yasaların yanı sıra Türk Ceza Kanununun 117. ve 118. Maddelerinin de çiğnendiği bu sürecin sonunda, Sendikamız gerekli hukuki başvuruları yapmıştır. Ancak ne yazık ki bu aşamada da yerel mahkeme tanıkların dinlenmesi taleplerimizi dikkate dahi almadan ve itirazlarımıza rağmen üç kez arka arkaya aynı bilirkişiyi görevlendirmek suretiyle binlerce işçinin mağduriyetine Bakanlığın ardından bir darbe daha vurmuştur.

Yargı sürecinin son aşamasında yaptığımız temyiz başvurusu da, tüm hukuk dışı uygulamaların dikkate alınmasını sağlayamamış ve nihayetinde gerekçesiz ve üç satırla geçiştirilen karar, işçilerin iradesinin ve kamuoyunun vicdanının tersine tecellli etmiştir.

Gelinen bu son noktada DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası olarak verilen bunca emeği ve ödenen bedelleri göğüsleyecek kadar deneyim ve güce sahibiz. 67 yıllık sendika olarak Onursal Genel Başkanımız Kemal Türkler'in katledilmesinden, 11 yıl kapalı kalmaya, yöneticilerimizin haksız yere yıllarca yargılanmasından, yüzlerce hatta binlerce üyemizin sendikal nedenlerle işten çıkarılmalarına ve daha birçok baskıya rağmen işçi sınıfının sömürüye karşı verdiği mücadeledeki onurlu duruşumuzu her zaman olduğu gibi bundan böyle de sürdüreceğiz.

Ancak gelişen bu olaylar, ardı ardına gelen bu kararlar toplumumuzda hakkaniyet duygusunun yara almasına, adalet ve yargı kurumlarına olan güvenin giderek azalmasına, kutuplaşma ve ayrımcılığın artmasına yol açmakta ve bizlerin üstesinden gelemeyeceğimiz kadar ileri boyutlara ulaşmaktadır.

Dileğimiz BOSCH örgütlenmesi sırasında kısaca özetlemeye çalıştığımız gerek hukuksal gerekse sendikal haksızlık ve skandalların hukuk ve adalet sistemi adına bir kez daha tekrarlanmamasıdır.

DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası olarak, Bakanlık-işveren-sarı sendika sarmalında katmerli bir sömürü ile ezilen BOSCH işçilerini her zaman yanında olacağımızın ve gelişmeleri yakından takip edeceğimizin tüm kamuoyunca bilinmesini isteriz.

Bu vesileyle, sendika seçme adına en gerçekçi ve demokratik yöntem olduğuna inandığımız ve yıllardan beri dile getirdiğimiz işçinin özgür iradesiyle yetkili sendikayı belirleyeceği referandumun, BOSCH işyerinde uygulanması talebimizi bir kez daha yineliyoruz.

Böylece bugüne kadar birçok yerde olduğu gibi BOSCH'da işveren, hükümet ve egemen güçlerin eteğine tutunarak varlığını sürdürmeye çalışan sendika iddiasındaki Türk Metal'in foyası ortaya çıkacak ve işçiler özgür iradeleri ile özledikleri gerçek sendikalarına kavuşacaklardır.

Bu örgütlenme süreci bir kez daha göstermiştir ki, metal işkolundaki işçilerin gönlündeki sendika DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası'dır.

Demokratik sınıf ve kitle sendikacılığı anlayışının tohumları atılmış ve işçiler, gerçekleri görmüşlerdir. Bu gerçeği hiçbir karar değiştiremez ve BOSCH işyerinde artık bundan böyle hiçbir şeyin eskisi gibi olmayacağını herkes en kısa zamanda anlayacaktır.

Sendikal eylemler ve direnişler... Sendikal eylemler ve direnişler.

2015'i Direnişte Karşıladılar

2014 yılı, işçi direniş ve grevlerin yaşandığı bir yıl oldu. "İnsanca yaşam ve insanca çalışma koşulları" için, işleri, ekmekleri ve gelecekleri için mücadele eden ve 2015 yılını, Türkiye'nin dört bir yanında direniş çadırında karşılayan işçiler:

Maltepe Üniversitesi Hastanesi'nde "Direniş Sarayı"

İstanbul'da özel üniversitelerden biri olan Maltepe Üniversitesi'nin Tıp Fakültesi Hastanesi'nde, 98 işçi, Konfederasyonumuz DİSK'e bağlı Dev Sağlık-İş Sendikası'na üye oldukları için 6 Aralık 2014 tarihinde işten çıkarıldı. Yaşadıkları haksızlığa boyun eğmeyen işçiler, işe geri alınma talebiyle hastane önünde "Direniş SARAYI" kurdu.

ÜLKER:

İstanbul Topkapı'da bulunan Ülker Fabrikası'nda, Hak-İş'e bağlı Öz Gıda-İş'ten istifa ederek Konfederasyonumuz DİSK'e bağlı Gıda-İş'e geçti. Bunun üzerine işveren 10 işçiyi işten attı. Yaşananların haksızlık olduğuna belirten 8 işçi fabrika önünde direnişe geçti.

İşçilerin direnişinin 58. Gününde Ülker işvereni, işçilerin çadırlarını ve pankartlarını kaldırmaya çalışmış, işçiler direniş alanlarına sahip çıkmıştı. Ülker işçilerinin başlattığı direniş 28 Ekim 2014 tarihinden itibaren devam ediyor.

ZET FARMA:

Konfederasyonumuz DİSK'e bağlı Nakliyat-İş sendikasının bir süredir örgütleme faaliyeti yürüttüğü Zet Farma Lojistik'te, sendikalaşma mücadelesi işverenin işten atma saldırısı ile karşılaştı. İşçi kıyımına ve sendika hakkının engellenmesine karşı Nakliyat-İş üyeleri fabrikanın Hadımköy işyerinde başlatmış olduğu direniş, 3 Kasım 2014 tarihinden itibaren devam ediyor.

BEDAŞ:

İşçi sağlığı ve iş güvenliği istedikleri için işten atılan Konfederasyonumuz DİSK'e bağlı Enerji-Sen üyesi, 26 BEDAŞ işçinin başlatmış olduğu direniş, Taksim'de bulunan BEDAŞ Genel Müdürlüğü önünde kurdukları direniş çadırında devam ediyor.

NESTLE:

Bursa'nın Karacabey İlçesi'nde faaliyet gösteren Nestle Fabrikası'nda Hak-İş'e bağlı Öz Gıda İş'in hazırladığı TİS taslağını beğenmeyen işçiler, kendi aralarında komisyon oluşturarak işçilerin ortak taleplerinden bir TİS taslağı hazırladı. Ancak sendikanın, işçilerin ortak taleplerini içermeyen bir sözleşme imzalaması tepki çekti. Ardından 28 işçinin de işine son verildi. İşçiler işten atılmadan kısa bir süre önce Öz Gıda-İş'ten istifa ederek Türk İş'e bağlı Tek Gıda-İş Sendikası'na üye oldu. İşçilerin açtıkları işe iade davaları da sonuçlanmaya başladı. İşten atılan 28 işçinin işe iade talebiyle başlatmış olduğu direniş devam ediyor.

DANONE:

Lüleburgaz'da bulunan 138 işçinin çalıştığı Danone fabrikasında, Tek Gıda-İş Sendikası'na üye olan işçiler istifa ederek Konfederasyonumuz DİSK'e bağlı Gıda-İş Sendikası'na üye oldu. Gıda-İş'in hazırladığı sözleşme taslağını işverenin onaylamaması üzerine fabrika önüne direniş çadırı kuruldu. İşçiler, ayrıca işe geç başlama, sakal bırakma ve yemek boykotu gibi eylemler yaptı. Danone işçileri, toplu iş sözleşmesi imzalanana kadar mücadelelerini devam etmekte kararlılar.

SÜTAŞ:

Sütaş'ta Türk-İş'e bağlı Tek Gıda-İş Sendikası'nda örgütlendikleri için işten atılan işçilerin direnişi sürüyor. İşten çıkartılan işçilerin açtığı davalar sonucunda mahkeme sendikal nedenden dolayı işten çıkartıldıklarına hükmederek işçilerin işe iadesine aksi durumunda 16 maaş tazminat ödenmesine karar verdi. Ancak SÜTAŞ işvereni hukuksuz uygulamasına devam ederek 7 işçinin daha işine son verdi. Son işten atmalarla birlikte işten çıkartılan işçi sayışa 66'ya ulaştı. Direniş devam ediyor…

Sendikamızı Sosyal Medya'da takip ediyor musunuz?

facebook.com/BirlesikMetal

twitter.com/BirlesikMetal

ILO, Küresel Ücretler Raporunu Yayınladı

Dünya çapında aylık reel ücretler, 2013'de yüzde 2 oranında artarak, 2012'deki yüzde 2,2 seviyesinden düşüş gösterdi.

Krizin öncesinde, 2006-2007'de ise ücret artışları yüzde 3 seviyelerindeydi.

Uluslararası Çalışma Örgütü, ILO, 2014-2015 Küresel Ücretler raporunu yayınladı. Dünya genelindeki ücret gelişmelerini inceleyen rapor, kadın-erkek işçiler arasındaki, bölgesel ve göçmen işçilere yönelik ücret eşitsizliğine de değiniyor.

Rapora göre, dünya çapında aylık reel ücretler, 2013'de yüzde 2 oranında artarak, 2012'deki yüzde 2,2 seviyesinden düşüş gösterdi. Krizin öncesinde, 2006-2007'de ise ücret artışları yüzde 3 seviyelerindeydi.

Son yıllardaki ücret artışı esasen gelişmekte olan ülkelerden kaynaklanmakta ancak bölgesel olarak çok ciddi değişiklikler gözlenebilmekte.

2013'de Asya bölgesinde ücret artışları yüzde 6'yı aşmış ve Doğu Avrupa ve Orta Asya'da yüzde 6'ya ulaşmış iken, Latin Amerika ve Karayiplerde yüzde 1 seviyelerinde seyretti (2012'deki yüzde 2,3 oranından ciddi bir düşüşle)

Orta Doğu'da ise özellikle Suudi Arabistan'daki güçlü artışın neticesinde reel ücretler yaklaşık yüzde 4 artarken, Afrika'da bu oran yüzde 1'den daha az oldu.

Gelişmekte olan 20 ülkeyi temsil eden G20 ülkelerinde ise ücret artışları 2012'deki yüzde 6,7 seviyesinden 2013'de yüzde 5,9'a düştü.

Çin ise hem yüksek nüfusu, hem de oldukça yüksek reel ücret artışı nedeniyle dünya genelindeki ücret artışının önemli bir kısmını oluşturuyor.

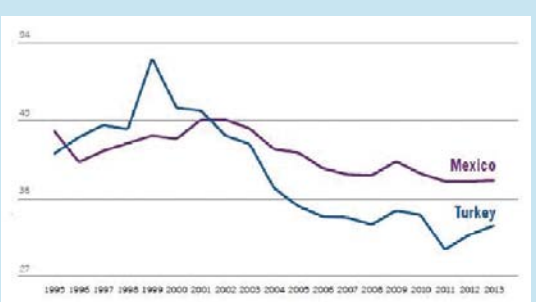
2013'de dünya genelinde yüzde 2 olan ücret artışı, eğer Çin'i dışarıda bırakırsak neredeyse yarı yarıya azalarak yüzde 1,1'e ve 2012'de ise yüzde 2,2'den yüzde 1,3'e düşer.

Gelişmiş ülkelerde ise reel ücretlerde 2012'de ve 2013'de sırasıyla sadece yüzde 0,1 ve yüzde 0,2'lik bir artış ile neredeyse hiç değişim olmadı.

Yunanistan, İrlanda, İtalya, Japonya, İspanya ve İngiltere gibi bazı örneklerde ise 2013'deki reel ücretler, 2007 seviyesinin daha altındaydı.

1999 ile 2013 arasında, gelişmiş ülkelerde emek verimliliği reel ücret artışının çok üstünde gerçekleşerek, emeğin ulusal gelirdeki payının azalmasına neden oldu.

Gelişmekte olan ülkeler arasında ise, Rusya'da emeğin ulusal gelirdeki payı artarken, Çin, Meksika ve Türkiye'de bu oran azaldı.



"Emekten yana halk için bir bütçe!"

Bizler, savaşın, rantın, sermayenin, muhafazakârlığın bütçesine hayır diyor, bütçeden hakkımızı almak için mücadelemizi yükseltiyoruz.

13 Aralık'ta Ankara'da düzenlenen "Halk İçin Bütçe Demokratik Türkiye Mitingi"nde, emekçiler savaşa, yoksulluğa ve talana karşı seslerini yükselttiler. Mitinge sendikamızdan katılım yoğun oldu.

2015 yılı bütçesi de önceki bütçeler gibi;

- Emekçi halkı yoksullaştıran, sermayeyi kayıran bütçedir!
- Sermayeye teşvikler, vergi afları gibi uygulamalarla kaynak aktarma bütçesidir!
- Yağma ve talan bütçesidir!
- Piyasalaştırmayı, özelleştirmeyi, taşeronlaştırmayı ve iş cinayetlerini daha da arttıran bir bütçedir!
- Vergi yükünü doğrudan ya da dolaylı olarak emekçi sınıf ve halkların omuzlarına yükleyen bir bütçedir!
- Elektrik, su, doğalgaz gibi zorunlu ihtiyaçların fiyatlarını yüksek tutarak bütçe gelirlerinin yükünü halka ödeten bir bütçedir!
- Kaynakların içeride ve dışarıda savaşa ayrıldığı bir savaş bütçesidir!
- Giderek otoriterleşen bir devletin bütçesidir!
- Toplumu muhafazakarlaştıran, siyasal-İslam bütçesidir!
- Kadınları yok sayan, cinsiyetçi bir bütçedir!
- Daha fazla kâr elde etmek için doğayı azgınca talan eden bir bütçedir!

Kendilerine hanları, hamamları, sarayları layık görenler açlık sınırının altında yaşayan asgari ücretliye günlük 1 liralık zammı yeterli görmektedir.

Büyüme oranları ile övünenler, ekonomik büyüme yaşanırken alın teri döktükleri halde aç kalanlara, iş cinayetlerinde ölenlere, sakat kalanlara insanca yaşamayı layık görmemektedir.

Cumhurbaşkanlığı bütçesi ikiye katlanırken asgari ücretli milli gelirdeki artıştan pay alamamakta, yoksulluğa mahkum edilmektedir. Bizim talebimiz sarayların değil ekmeğimizi, aşımızın büyümesidir.

Taleplerimiz:

- Bütçe, gelir dağılımını daha da bozucu değil, gelir dağılımındaki adaletsizliği giderici bir işleve sahip olmalıdır.
- Bütçenin hazırlanmasında demokratik süreçler işlemeli, sendikalar, demokratik kitle örgütleri bütçe hazırlık süreçlerinde yer almalıdır. Halkın bütçe öncelikleri konusunda kararlara katılımını sağlayacak mekanizmalar geliştirilmelidir.
- Bütçenin hazırlanmasına toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadele esas alınmalı, kadınların ekonomik kaynaklara, kamusal hizmetlere, eğitime, sağlığa ve sosyal koruma haklarına adil ve eşit bir şekilde erişimi sağlanmalıdır.
- Silahlanma, şiddet ve savaş politikalarına dayanan bütçe anlayışından vazgeçilmelidir.
- Kamu harcamaları işsizliği, yoksulluğu, gelir dağılımı adaletsizliklerini giderici olmalıdır, bütçe bu yönde şekillendirilmelidir.
- Kamu hizmetlerinin eşit, ücretsiz, nitelikli ve herkese ulaşılabilir olması sağlanmalıdır.
- Kamu emekçilerinin AKP-Memur Sen Satış Sözleşmesinden kaynaklanan maaşlarındaki kayıplar derhal telafi edilmelidir
- Emeklilikteki sefalet ücretine son verilmeli, ek ödemeler emekliliğe yansıtılmalıdır.
- Asgari ücret, işçinin ailesi ile birlikte tüm zorunlu ihtiyaçlarını karşılayacak biçimde, insan onuruna yakışan bir düzeyde ve demokratik yöntemlerle tespit edilmelidir.
- Emekçiler ve küçük esnaf üzerindeki vergi yükü azaltılmalı, sermaye üzerindeki vergi yükü artırılmalıdır.
- Gelir dağılımında adaletsizliği pekiştiren dolaylı vergiler tamamen kaldırılmalı, ortaya çıkacak kaynak ihtiyacı sermaye ve servetten alınacak vergilerle karşılanmalıdır.
- Kamu emekçilerinin başta ücretleri olmak üzere bütün hakları özgür toplu pazarlık süreciyle belirlenmeli; siyasi iktidar, KESK ile derhal yeniden toplusözleşme masasına oturmalıdır.
- Eğitime ve sağlığa ayrılan pay toplumsal ihtiyaçlar çerçevesinde yeniden belirlenerek artırılmalıdır.
- Kamuda istihdam eksikliği; kadrolu, iş güvenceli çalışma üzerinden ihtiyaç çerçevesinde derhal giderilmelidir.
- Kamuda reform adı altında gündeme getirilen emek karşıtı yasalar geri çekilmeli, sosyal devleti ve demokratikleşmeyi güçlendiren, emekçilerin haklarını geliştirici yeni bir reform için, sendikaların ve demokratik kitle örgütlerinin katılımıyla çalışmalar başlatılmalıdır.
- Vergide adalet sağlanmalı, işçilerin, kamu emekçilerinin vergi dilimi artışından etkilenmemesi için gerekli düzenleme yapılmalıdır.

"Asgari Ücret 1800 Net"

Konfederasyonumuz DİSK'in tüm yurtta düzenlediği "Asgari ücret 1800 net / Saraylar değil, ekmeğimiz büyüsün!" kampanyası kapsamında 23 Aralık'ta yapılan bildiri dağıtımı ve basın açıklamasına Genel Başkanımız ve Merkez Yöneticilerimiz de katıldı.

DİSK Bursa Bölge Temsilciliği KESK ile beraber 6 Aralık Cumartesi günü Şehreküstü Meydanı'ndaydı. Dağıtılan bildirilere ve 13 Aralık'ta Ankara'da düzenlenecek mitingin çağrısına yoğun ilgi vardı

DİSK'in "Asgari Ücret 1800 Net" talebi sokaklarda yükselmeye başladı. 4 Aralık Perşembe günü Konya'da sabah 6'da en yoğun işçi havzası olan Eski Garaj civarında bildiri dağıtımı yapıldı. Bildiriler işçilerin yoğun ilgisiyle karşılaştı.

"Asgari Ücret 1800 Net" talebimiz İzmir Kemeraltı'nda yankılandı. Kemeraltı'nda bildiri dağıtan DİSK'liler hükümetin asgari ücretlilere verdiği günde 1 TL'lik zamma tepki göstererek "Saraya değil, halka bütçe" dedi

DİSK'in 27 Aralık'ta Lüleburgaz'da "Asgari Ücret 1800 Net-Taşeronlaştırma Yasaklansın" sloganıyla düzenlediği Trakya Bölge Mitinginde binlerce işçi buluştu.

ASGARİ ÜCRET 1800 NET!

ÇÜNKÜ; kişi başına düşen milli gelir 2014 yılı itibarıyla aylık 1800 lirayı aştı. Hükümet bu rakamla çok övünüyor. Biz işçiler 4 kişilik hanemiz için payımıza düşenin sadece birini talep ediyoruz. En azından yaşamak için buna ihtiyacımız var. Ve soruyoruz: Hanemizin payına düşen aylık en az 7 bin 200 liramız nerede?

ASGARİ ÜCRET 1800 NET!

ÇÜNKÜ; biz işçiler çalışıyoruz ekonomi büyüyor. Ekonomi büyürken biz alın teri döküyoruz, çalışırken biz ölüyoruz, biz sakatlanıyoruz, biz hastalanıyoruz. Madem Türkiye ekonomisi büyüyor, bizim aşımız, bizim ekmeğimiz neden büyümüyor? Büyümeden pay alsaydık, birilerini zengin ettiğimiz oranda zam alsaydık şimdi asgari ücret yaklaşık 1800 lira olacaktı.

ASGARİ ÜCRET 1800 NET!

ÇÜNKÜ; Cumhurbaşkanlığı bütçesi geçtiğimiz yıla göre neredeyse 2 katına çıktı. Bu ülkede tüm değerleri üretenler için daha düşük bir artış kabul edilemez. Asgari ücret artış oranı, Cumhurbaşkanlığı bütçesinin artış oranına eşitlenmelidir. Bu rakam yaklaşık net 1800 liradır.

ASGARİ ÜCRET 1800 NET!

ÇÜNKÜ; 4 kişilik bir hanede yoksulluk sınırı 3500-4000 lira civarındadır. Asgari ücret için belirlenmesi gereken gerçek tutar aslında budur. Yoksulluğa mahkûm eden ücrete asgari ücret denmez! İki kişi çalışmamıza rağmen çocuklarımızı yoksulluğa mahkûm etmemek için 1800 lira şarttır!" dedi.

DİSK'in asgari ücrete dair talepleri ve mücadele süreci ile ilgili DİSK Genel Merkezi'nde 2 Aralık'ta bir basın toplantısı düzenlendi.

DİSK Başkanlar Kurulu Soma'da toplandı

"Devlet ocaklardaki eksiklikleri gidermeye, güvenli bir şekilde açmaya muktedir değil midir?

TKİ ocakların sahibi değil midir?

Soma işçisi bu ülkenin yurttaşı değil midir?"

2014 yılının değerlendirildiği, DİSK Başkanlar Kurulu Soma'da toplandı. Sendikamız adına Genel Sekreterimiz Selçuk Göktaş katıldı.

"Biz buraya DİSK Başkanlar Kurulu olarak 'açlık da ölüm de fıtrat değil, çözüm var'demeye geldik.

Çözüm madenleri TKİ'nin işletmesidir.

Çözüm taşeron, hizmet alımı ve rödovansın kaldırılmasıdır.

Çözüm işten atılan arkadaşlarımız da dahil tüm maden işçilerinin TKİ işçisi olmasıdır.

Artık yeter! Bu rödovans, taşeron köleliğine bir son verin! Bu firmalar maksimum karı elde etmek için en hızlı en acımasız üretim süreçlerini yaşama geçirmektir.Üretim zorlaması, uzun çalışma saatleri, işçi maliyetlerinin düşürülmesi için getirilen dayıbaşılık sistemi, hep bu firmaların acımasız kar hırslarının sonucudur.

Türkiye'de 2008 yılından bu yana her yıl ortalama 133 madenci ölmektedir. Tablo korkunçtur. Kurdukları taşeron ve güvencesiz çalışma biçimlerini sürdürmekte ısrar edenler, bütün suçu işçilerin eğitimsizliğine ve güvensiz davranışlarına bağlamaktadır.

Her türlü ahlaktan yoksun bu sermaye düzeni, bu ülkede daha kaç can alacaktır?

Soma'da 2831 madenci işsiz kaldı

FATURA İŞÇİYE ÇIKTI

Soma'da 301 işçinin hayatını kaybettiği Eynez bölgesinde 2 binden fazla işçinin sözleşmesi feshedildi, madenciler işsiz kaldıklarını SMS'le öğrendi. CHP'li Özel, 'İnsanlar açlıkla ölüm arasında tercihe zorlanıyor' dedi

DİSK Yöneticileri Sendikamızda

Konfederasyonumuz DİSK Genel Başkanı Kani Beko ve Genel Sekreteri Arzu Çerkezoğlu Sendikamızı ziyaret ederek güncel gelişmeler hakkında bilgi alışverişinde bulundular.

DİSK Uzmanları toplandı

Konfederasyonumuz DİSK ve bağlı sendikaların uzmanları, genel merkezimizde düzenlenen 2 günlük toplantıda, emek hareketinin sorunlarını ele aldılar.

Industriall Avrupa ve Küresel Sendikaları
Yürütme Kurulu Toplantıları

Lüksemburg'ta düzenlenen Industriall Avrupa Yürütme Kurulu Toplantısına, sendikamızı temsilen Genel Başkan Adnan Serdaroğlu katıldı.

IndustriALL Küresel Sendikası yürütme kurulu toplantısı 4-5 Aralık tarihlerinde, Tunus'da yapıldı.

Ülkede yaşanan toplumsal dönüşümde motor rol oynayan UGTT sendikasına, küresel sendikal hareketin desteğini ortaya koymak için yürütme kurulu toplantısının Tunus'da yapılması kararlaştırılmıştı.

Toplantıda industriALL'un dünya genelinde yürüttüğü "yaşanabilir ücret kampanyası" kapsamında Kamboçya ve Bangladeş'de yürütülen çalışmalara dair bilgi verilen toplantıda, aynı zamanda son süreçte Orta Doğu ve Kuzey Afrika'da çeşitli ülkelerde kurulan yeni bağımsız sendikaların desteklenmesi süreciyle ilgili yapılan faaliyetler de paylaşıldı.

İranlı sendikacı konuğumuzdu

İran Bağımsız Metal ve Mekanik İşçileri Sendikası temsilcisi, uluslararası alanda sendikal ilişkiler konusunda görüş alışverişinde bulunmak için 15 Ekim'de Aydemir Güler ile birlikte sendikamızdaydı.

Kıbrıs'ta "güvencesiz çalışma"

Kıbrıs Dev-İş eski Genel Başkanı ve CTP Merkez Yön. Krl. Üyesi Ali Gulle ve Eski Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sonay Adem, sendikamızdaydılar.

Yönetim kurulumuz ile yaptıkları görüşmede, Kıbrısta güvencesiz çalışmanın yaygınlaşması, esneklik ve taşeron uygulamaları ve bu sorunlarla mücadele yöntemleri konularında bilgi ve görüş alışverişinde bulundular.

Salzgitter Demir Çelik işçileri Konuğumuz oldular...

Almanya'dan IG Metall Sendikası Salzgitter-Peine Şube Başkanı ve Salzgitter Demir Çelik fabrikası işçileri, Sendikamız genel merkezini ziyaret ederek, Türkiye'de genel siyasi durum ve sendikal hareket hakkında bilgi aldılar.

Ardından Gebze Şubemize bağlı Yücel Boru ve Kroman Çelik işyerlerini ziyaret ederek, oralarda sendikanın işleyişi konusunda görüş alışverişinde bulundular.

DÜNYADAN

Belçika'da kemer sıkma politikalarına karşı genel grev

15 Aralık'da, Belçika'da 20 yıldır ilk kez ülke çapında genel greve gidildi. Ülkedeki iki büyük konfederasyon olan FGTB-ABVV ve ACV-CSC konfederasyonlarının ortaklaşa düzenlediği genel grevin öncesinde, ona hazırlık mahiyetinde bir ay içinde her Pazartesi başka bir şehirde grev uygulanmıştı.

Yeni Hükümetin duyurduğu ve içinde;

- Ücretlerin dondurulması
- pratikte yüzde 2'lik ücret kaybı,
- İşverenlerin sosyal güvenliğe yaptıkları katkılarda yapılacak kesinti ile 2 milyar Euro'luk zenginliğin sermayeye aktarılması,
- Gelecek iki sene boyunca ücretlere dair toplu sözleşmelerin yasaklanması,
- Emeklilik yaşının 2030 itibariyle 67'ye yükseltilmesi,
- İşsizlik ve emeklilik maaşlarının azaltılması,
- Çocuk bakım masrafları, sağlık harcamaları ve eğitim maliyetlerinde büyük artışlar,
- Genelde kamu harcamalarında 11 milyar Euro'luk yani gayrisafi milli hasılanın yüzde 3'ü oranında kesintiye gidilmesi, gibi kemer sıkma önlemleri yer alan pakete karşı gidilen genel grevin sonucunda tüm ülkede ulaşım ve hayat durma noktasına geldi.

200 Polonyalı maden işçisi şirketin genel merkezini işgal etti

Firmanın kapatılması planlarına karşı, 200 maden işçisi Avrupa Birliği'nin en büyük kömür üreticisinin genel merkezini işgal ettiler.

Kamuya ait olan Polonyalı maden devi, Kompania Weglowa S.A.'nın (KW), likidasyonu sonucunda 46 000 maden işçisi işsiz kalacak.

Şirketin genel merkezini işgal eden madenciler, Çalışma Bakanlığından bir yetkili gelip kendileriyle görüşene kadar, binayı terk etmeyeceklerini açıkladılar.

Endonezya'da 1 milyon işçi greve çıktı

Endonezya'da üç konfederasyonun (KSPI, KSBSI ve KSPSI) 10 Aralık'da, asgari ücret zammını protesto etmek için düzenlediği greve 1 milyon işçi katıldı.

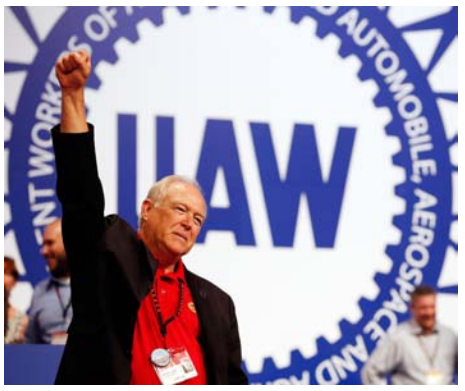
Sendikaların temel talebi asgari ücretin tüm eyaletlerde 272,7 dolara çıkarılması oldu.

Brezilya'da sendika başkanı odasında öldürüldü

Brezilya Kağıt İşçileir Sendikası Başkanı, 77 yaşındaki, Ozano Pereira da Silva, ofisinde boğularak öldürüldü.

Tanıkların ifadelerine göre, 24 Kasım günü, silahlı iki kişi sendika binasına gelerek, ofiste bulunan kişilerin ellerini bağlayayıp kafalarına poşet geçirerek, sendika başkanının ofise gelmesini beklediler. Ardından sendika başkanı ofise ulaşınca, arka odaya götürüp boğarak öldürdüler.

ABD otomobil işçilerinden zam atağı



ABD Otomobil İşçileri Sendikası, UAW Başkanı Dennis Williams, bir gazeteye verdiği demeçte, üyelerinin yaklaşık 10 yıldır herhangi bir zam almadıklarını ve bu dönem ücretlerinde bir artışı hak ettiklerini belirterek, General Motors, Ford, ve Chrysler ile yaptıkları sözleşmenin süresinin gelecek Eylül'de dolacağına dikkat çekti.

UAW'nın yeni işe giren işçiler ile eski işçiler arasındaki ücret farkını kapatmaya çalışacağına değinen Williams, genç işçilerin saatte 16 Dolar kazandıklarını ancak onlarla aynı işi yapan eski işçilerin bunun neredeyse iki katını kazandıklarını belirtti.

UAW sendikası, bu üç otomobil üreticisinin 138 000 çalışanını temsil ediyor ve bunların yaklaşık yüzde 25'i daha düşük ücret alan genç işçiler. Sendikanın toplu sözleşme görüşmelerine hiç bir zaman, grev beklentisi ile girmediğini ve bunun son çare olarak kullanılabileceğini belirten sendika başkanı, aynı zamanda grev fonlarını yeniden inşa ettiklerini belirterek, 2006'da 930 milyon ABD Doları seviyesinde olan grev fonunun şu anda çeşitli örgütlenme kampanyalarında yapılan harcamalar neticesinde 600 milyon dolara düştüğünü açıkladı.

Hindistan'da BOSCH grevi zaferle sonuçlandı

Hindistan Bangalore'da kurulu olan Bosch fabrikasının 2600 çalışanı 26 Eylül 2014'de greve çıkmışlardı.

Sendikayla varılan anlaşma sonucunda, 7,5 saatlik çalışma sonucunda bir işçinin ücreti, 64 000 RS'den (yaklaşık 1007 Dolar) 86 000 RS'ye (yaklaşık 1353 Dolar) yükselecek.

Ayrıca fabrikada geçici iş sözleşmesi ile çalışan 370 işçiden 100'ü ise kadroya geçecek.

Belarus'da işten atılan işçiler açlık grevine başladılar.

Bobruisk Traktör parçaları fabrikasında işten atılan 4 işçi, işten atılmalarının bir hafta ardından, 5 Kasım'da açlık grevine başladıklarını duyurdular.

SPB sendikasına üye olan 9 işçi sadece bağımsız bir sendikaya üye oldukları için işten atılmışlardı.

Tüm çabalarına rağmen herhangi bir olumlu sonuç alamayan işçiler açlık grevine başladılar.

İtalya Titan Jant işçileri fabrikanın kapatılması planlarına karşı fabrikayı işgal ettiler

İtalya'nın Bologna kentinde kurulu olan Titan Jant fabrikasının FIOM sendikası üyesi işçileri, fabrikanın kapatılması planına karşı, fabrikayı işgal ettiler.

DİSK AR

İşsizlikte Eylül Döneminin Rekoru Kırıldı

• Geniş Tanımlı İşsizlik Oranı Yüzde 17'5, İşsiz Sayısı 5 Milyon 549 Bin Oldu

• Yüksek Öğretim Mezunlarında İşsizlik Artmaya Devam Ediyor

• Her Dört İsşizden Biri Yükseköğretim Mezunu

• Yüksek Öğretim Mezunlarında İşsiz Sayısı 769 Bini Buldu

• Eğitimli Kadınlar İçin İşsizlik Erkeklerin 2 Katından Fazla

• İşgücüne Yeni Katılan 10 Kişiden 3'ü İşsiz

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Enstitüsü (DİSK-AR), TÜİK tarafından açıklanan Hanehalkı İşgücü Anketi Eylül 2014 dönem sonuçlarını değerlendirdi:

1) Türkiye ekonomisinde büyüme oranlarında yaşanan düşüş devam ederken işsiz sayısındaki artış da sürüyor. Mevsim etkilerinden arındırılmış işsizlik oranı yüzde 10,7 ile geçtiğimiz yıla göre % 1,3 puan artış kaydederken, mevsimsel etkilerden arındırılmamış resmi işsizlik de aynı düzeyde artarak % 10,5'e ulaştı. Resmi işsiz sayısı yeni seriye göre 537 bin kişilik artışla 3 milyon 64 bine ulaştı. İşsiz sayısı bu verilere göre kriz dönemindeki sayıyı aşarak rekor kırdı. İş talep edenlerin sayısı geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre 1 milyon 807 bin kişi artarken işsiz sayısındaki artış işgücü artışının yüzde 29,7'si oldu.

2) Eylül 2014 döneminde resmi işsizlere, umudu olmadığı için ya da diğer nedenlerle son 4 haftadır iş arama kanallarını kullanmayan ve işe başlamaya hazır olduğu halde bu nedenle işsiz sayılmayanlar (umutsuzlar ve diğer) dahil edildiğinde işsizlik oranı yüzde 17,5, işsiz sayısı da 5 milyon 549 bin kişi olarak gerçekleşti. İşinden memnun olmayan ya da daha fazla çalışmak istediği halde düzgün işler bulamadığı için çaresiz kısa süreli işler yapanlar (eksik ve yetersiz istihdam edilenler) ilave edildiğinde işsizler ve çaresizlerin toplam sayısı 6 milyon 588 bin kişiye ulaştı. Bunların istihdam içindeki payı ise % 20,8 oldu.

3) Kadınlar için ise işsizlik gerçeği daha ağır bir biçimde yaşandı. Resmi işsizlik oranı % 13,6'ya yükselen kadınlar için geniş tanımlı işsizlik oranı % 25,9 seviyesinde gerçekleşti.

4) Kadınlar resmi işsizlerin yüzde 38'si iken, işsizlik kapsamı dışında tutulan umutsuz ve diğer işsizlerin yüzde 60'ını kadınlar oluşturdu. İşsizlik oranındaki artış kadınlarda daha fazla gerçekleşti. Lise ve üzeri eğitim düzeyine sahip kadınlardaki resmi işsizlik oranı yüzde 20 iken erkeklerde yüzde 8,5 seviyesinde kaldı.

5) Yüksek öğretim mezunları arasında işsiz sayısı yeni seriye göre Şubat 2014 döneminden bu yana 281 bin kişi artarak 769 bine ulaştı. Buna karşın Şubat 2014 döneminden bu yana resmi işsiz sayısındaki artış 239 bin seviyesinde gerçekleşti. İşsiz sayısı lise altı eğitime sahip olan ya da okuma yazma bilmeyenler için toplamda 61 bin kişi azalırken, meslek, teknik ve düz lise mezunları için 20 bin üniversite mezunları için yukarıda belirtildiği gibi 281 kişi arttı. Her dört işsizden biri üniversite mezunu. Yükseköğretim mezunu kadınlar yeni işsizlerin % 76'sını oluşturdu. Kadın işsizlerin % 37'si yükseköğretim, % 62'si lise ve üzeri eğitim düzeyine sahip.

6) Gençler için (15-24 yaş) geniş tanımlı işsizlik oranı ise resmi % 19,1 rakamının 9 puan üzerinde yüzde 28 seviyesinde gerçekleşti. Gençler için özellikle tarımdışı işsizlik oranı yüzde 23 ile ciddi boyutlara ulaştı. Şubat ayından bu yana tarımdışı sektörlerde genç işsizlik oranı 3,6 puan artış kaydetti.

7) Türkiye İstatistik Kurumu Şubat 2014 dönemiyle birlikte yeni bir hesaplama yöntemi ve seri kullanmaya başladı. Yöntem değişikliği ile işsizlik oranı 0,7 puan geriledi. İşsiz sayısı ise yeni seride eski seriye göre 304 bin kişi azaldı. TÜİK eski seriye göre güncel verileri paylaşmıyor.

8) TÜİK yeni serisinde daha önceki seride olan ve anket soru formunda yer alan işin sürekliliği ile ilgili verileri veritabanında açıklamaktan vazgeçmiştir. Geçici çalışanların sayısındaki gelişim istihdamın niteliği açısından son derece önemli bir değişkendir.

SONUÇ

1. Haftalık çalışma süresi gelir kaybı yaşanmaksızın 37,5 saate, fazla mesailer için uygulanan yıllık 270 saat sınırı, 90 saate düşürülmelidir.

2. Herkese en az 1 ay ücretli izin hakkı tanınmalıdır.

3. Herkes için iş güvencesi ayrımsız bir biçimde uygulanmalıdır.

4. Sendikal hak ve özgürlükler güvence altına alınmalı, sendikal barajlar kaldırılmalı, herkesin sendika hakkını özgürce kullanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

5. Taşeronlaşma ve kayıt dışı istihdam engellenmelidir.

6. Kamu girişimciliği ve hizmetleri istihdam yaratacak şekilde yeniden ele alınmalıdır.

7. Kamuda personel açığı derhal kapatılmalıdır.

8. Kadın istihdamının artırılması ve işsizliğinin azaltılması için işgücü piyasalarındaki cinsiyetçi uygulamalara son verilmeli, ev içi bakım hizmetleri devletin gereken nitelikli, yaygın ve ücretsiz bakım hizmetlerini sağlaması ile kadının üzerinden alınmalıdır.

2014 Türkiye'sinde işçi tablosu

Mehmet Akkaya, Aydınlık, 23.10.2014

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) verilerine göre toplam işçi sayısı 2014 yılı Temmuz ayında 12.287,238. Bu işçilerden sendikalı olanların sayısı 1.889,481. İşçilerdeki sendikalaşma oranı yüzde 9.68

***

Aynı tarihteki 657 sayılı yasaya tabi devlet memuru sayısı 2.270,964. Bunların 1.589,964'ü sendikalı. Memurlarda sendikalaşma oranı ise yüzde 70.03

***

Bakanlıklar ve KİT'ler ve TSK'daki sürekli (kadrolu) işçi sayısı 152.070. Oysa bu sayı 2003 yılında 338.351, 1990'lı yılların ortalarında ise 880 bin dolayında idi. 2003 yılından bu yana tam 182.281 kadro tasfiye edilmiş. 90'lı yıllara göre ise tasfiye edilen işçi kadrosu sayısı, yaklaşık 720.000.

***

Kamudaki kadrolu işçi sayısı 152.070'e düşürülürken, taşeron işçilik bütün kurumları sardı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın açıklamasına göre, 2014 Haziran ayında kamuda taşeron işçi sayısı 880.000'e ulaştı.

***

Mahalli idareler de kadro tasfiyesinden nasibini aldı. Devlet Personel Dairesi Başkanlığı'nın 2014 Eylül rakamlarına göre, belediyeler ve il özel idarelerindeki toplam kadrolu işçi sayısı 121.634'e düşürüldü. Buna karşın mahalli idarelerdeki taşeronlarda çalışan işçi sayısı ÇSGB göre 1.500,000'e ulaştı.

***

Kamudaki kadrolu işçiler sürekli olarak tasfiye edilirken, satılan kurumların işsiz kalanlarından başvuranların eski hakları gasp edilerek istihdam edildiği geçici personel sayısı ise sürekli artıyor.

2008 yılında uygulama başladığında 16.336 olan geçici personel sayısı 2014 Eylül ayına varıldığında 23.666'ya ulaşmış. 2014 yılı sonuna kadar bu statüye sürülecek işçi sayısı 47.000 olacağı varsayılarak bu kadar yer açılmış.

Hükümetin sonbahar özelleştirme programına göre işini kaybedeceklerin sayısı ise yaklaşık 40 bin. Bu da, Bakanlıklar ve KİT'lerdeki 132.767 olan işçi sayısının 90 bine düşeceği, geçici personel sayısının 60 bini aşacağı anlamına geliyor.

***

2003 yılına çalışma izni verilen yabancı işçi sayısı 855 iken, 2013 yılında bu sayı 45.834'e çıkarıldı. Türkiye yabancı işçi cenneti haline geldi.

Bunlara Suriyeliler de eklendi. Suriyeliler, hem işsizler hem yabancı işçiler ordusuna katıldılar. AFAD'ın açıklamasına göre Ekim ayında sayıları 1.600,000'e tırmandı.

İşsiz sayısı böylece, bir anda 8 milyona tırmandı. Çalışma izni alacak olan Suriyeli, ucuz işçi olarak çalışma hayatına hücum edecek, hem işçi çatışmalarına sebep olacak, hem de işçilerin daha fazla sömürülmesini kolaylaştıran rol oynayacak.

***

2015 yılında, kamudaki işçi sayısı sembolik sayılara düşürülürken, taşeron işçilik çok daha tırmanacak. Satılan ve satılacak kurumlardan on binlerce işçi sokağa atılmış, bazıları, eski hakları gasp edilmiş olarak "geçici personel" adlı köle olacak.

Yabancı ucuz işçilik, ücretlerin bastırılması ve hakların kısıtlanmasının maşası olarak kullanılacak.

Hem yabancı işçilik hem de kriz sebebiyle işsizlik patlayacak.

İşçi sınıfının ve sendikal hareketin kapısında zor günler var. Hazırlıkta gecikmek, tamiri zor sonuçlar doğuracak.

DİSK AR

Açlık Sınırı 1283 Tl, Yoksulluk Sınırı 4057 Tl

Asgari ücretle sefalete devam

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Enstitüsü DİSK-AR olarak, TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu) Madde Fiyatları, TÜFE Endeksi ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı verileri üzerinden yaptığımız hesaplamaya göre asgari ücrete yapılan aylık 58 TL, günlük 1,93 TL'lik zam ile günlük 101 gram beyaz peynir, 326 gram nohut, 138 gram zeytinden biri alınabiliyor. Günlük artış ile alınabilecek dana eti miktarı ise 63 gram. 4 kişilik bir ailede öğün başına düşen miktarlar bu değerlerin 12'de 1'i düzeyinde.

Söz konusu 58 TL ile alınabilecek pirinç miktarı 289 gram, bebek maması miktarı 31 gram, ekmek miktarı 575 gram, makarna miktarı 680 gramda kalıyor.

Asgari ücretli, aldığı zamla et almaya kalkarsa, günlük 63 gram dana eti ya da 286 gram tavuk etinden birini seçmek durumunda. Eğer tercihini süt ve süt ürünlerinden yana kullanacaksa o zaman ya 0,7 litre süt, ya 101 gram beyaz peynir alacak.

Yoksulun protein deposu kuru bakliyat açısından da tablo pek parlak değil. 203 gram kuru fasulye ya da 375 gram nohut asgari ücret zammının günlük karşılığı ile alınabilecek gıda ürünleri.

YAPILAN ZAM KAYIPLARI KARŞILAMADI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, asgari ücretliyi enflasyona ezdirmedik derken, asgari ücretli 2015 yılının ocak ayında zamlı ücreti ile kasım 2014 fiyatları sabit kalsa ile bile 2014 yılının ocak ayına göre daha az makarna, daha az pirinç, daha az et alabilecek. Ekmekte ise alım gücü kaybını aralık fiyatları belirleyecek. Ocak 2014-Kasım 2014 döneminde pirinçte fiyat artışı yüzde 21, dana etinde yüzde 17,4, makarnada yüzde 15,34, ekmekte yüzde 12,08 oldu. Buna karşın 2014 ocak ile 2015 ocak dönemi arasında asgari ücret artışı yüzde 12,2 seviyesinde.

ASGARİ ÜCRET YOKLUĞUN ÜCRETİ

Araştırmamızda, yeni yılda asgari geçim indirimi dahil net 949 TL olacak olan asgari ücretle, TÜİK Madde fiyatları üzerinden hangi mal için kaç saat çalışılması gerektiği de ortaya konuldu. Buna göre Asgari ücretli, 618 TL'lik ortalama kira giderini karşılamak için 147 saat çalışmak zorunda. Bu toplam çalışma süresinin yüzde 65'ini oluşturuyor. Asgari ücretli 1 kilo pirinç için 1 saat 34 dakika, bebek maması için 15 saat ter akıtmak durumunda. 1 kilo et için çalışılması gereken süre ise 7 saat.

Çocuğu varsa 581 TL'lik kreş parasını 18 günlük çalışmasıyla zar zor karşılayabiliyor. Bir buzdolabı için çalışılması gereken süre, başka harcama yapmaksızın 338 saate denk geliyor. Erkek ayakkabısı için 34, kadın ayakkabısı için 23, çocuk ayakkabısı için 13 saat çalışılması şart.

Asgari ücretli 1 kilo beyaz peynir için yaklaşık 4,5 saat, ayçiçek yağı için 1,5 saat çalışmak zorunda. Bununla birlikte 16 saatlik çalışma karşılığında 1 gömlek, yaklaşık 1,5 saatlik çalışma karşılığında 1 çorap alabiliyor.

Ev eşyası almak için de yoğun bir çalışma gerekiyor. 1 masa 1 sandalye almak için asgari ücretlinin başka hiçbir şey almaksızın 28 saat, yaklaşık 3,5 gün çalışması gerekiyor. Bunun yanında, yastık için 4 saat, yorgan için 22 saat çalışılmalı. Bu süre, çamaşır makinesi için 265 saat, ütü için 31 saat, sinemaya gitmek için 3 saat.

SEFALETTE ISRAR KİMİN İÇİN?

Asgari ücret, asgari sefalet ücreti durumundadır. Asgari ücretliler, işçi statüsünde çalışan nüfusun önemli bir kısmını oluşturmaktadır. Bu anlamda asgari ücret düzeyi, halkın refah düzeyini de belirlemektedir. Halkın refahını yükseltmenin yolu asgari ücrette gerçekleştirilecek artışlara bağlıdır. Buna karşın asgari ücrete yapılan artışlar yüzdelik artışlarla ihtiyacı karşılamayan düzeylerde seyretmektedir. Asgari ücretin belirlenme kriteri, asgari ücretlinin alım gücünü temsil etmekten çok uzak olan Tüketici Fiyat Endeksi değil, kişi başına düşen milli gelir, ekonomik büyüme ile açlık ve yoksulluk sınırı olmalıdır.

ASGARİ ÜCRET NET 1800 TL TALEBİMİZ DEVAM EDİYOR!

Türkiye'de kişi başına düşen milli gelirin 2014 yılı itibarıyla aylık 1900 TL olacağı tahmin edilmektedir. 4 kişilik hane için işçilerin payına düşenin sadece birini talep etme en tabi hakkıdır. Hane başına milli gelirden düşen pay aylık en az 7 bin 600 liradır.

Ekonomik değerleri yaratan, tüm zenginliklerin kaynağı emektir. Ancak emeğe yarattığı zenginliklerden pay verilmemektedir. Asgari ücretteki artış 1977 yılından bu yana ekonomik büyüme oranında gerçekleşseydi bugün 1667 lira olacaktı.

4 kişilik bir hane için açlık sınırı bin 283, yoksulluk sınırı 4 bin 57 lira Asgari ücret için belirlenmesi gereken gerçek tutar aslında yoksulluk sınırının üzerindedir. Yoksulluğa mahkum eden ücrete asgari ücret denmez! Asgari ücretlinin İki kişi çalışmasına rağmen çocuklarını yoksulluğa mahkum etmemesi için kimi sosyal desteklerle en az 1800 lira şarttır!

Asgari Ücret Tespit Komisyonu yıllardır bir ortaoyununa dönmüştür. Asgari ücretin belirlenmesi süreci bir toplu pazarlık süreci olarak ele alınmalıdır. Görüşmeler kamuoyuna açık hale getirilmeli, anlaşmazlık durumunda işçilerin üretimden gelen güçlerini kullanabilecekleri yasal zeminler oluşturulmalıdır.

Asgari ücretlinin ekmeği küçüldü

Bir yılda gıdada alım gücünü yüzde 3.31 yitiren emekçi, en büyük kaybı yüzde 10'la yataklı tedavi hizmetlerinde yaşadı

Bu ülkede asgari ücretle hayatta kalmak mucize!

DİSK-AR'ın yaptığı hesaplamaya göre, eşi çalışmayan ve iki çocuklu bir asgari ücretli yurttaş, elde ettiği geliri ile gıdaya ancak 9 TL ayırabiliyor

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Yoksulluk ve Açlık Sınırı

4 kişilik bir ailenin sağlıklı bir biçimde alması gereken kalori miktarı üzerinden hesaplanan beslenme kalıbı dikkate alınarak hazırlanan raporun sonuçlarına göre, 4 kişilik bir aile için açlık sınırı 1283, insanca yaşam sınırı ise 4057 TL olarak gerçekleşti.

İnsanca yaşam sınırının altında gelire sahip nüfus yoksul kategorisinde ele alınıyor. Dolayısıyla insanca yaşam sınırı aynı zamanda yoksulluk sınırını da veriyor. Eşi çalışmayan, iki çocuklu bir asgari ücretli işçinin ailesi ile birlikte aç kalmadan yaşaması mümkün değil.

Aralık 2014 TÜFE

Bir önceki aya göre:	% -0,44
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 8,17
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 8,17
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 8,85

Aralık 2014 Yİ-ÜFE

Bir önceki aya göre:	% 0,76
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 6,36
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 6,36
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 10,25

Asgari Ücret

1 Ocak 2015 - 30 Haziran 2015 tarihleri arasında

Brüt: 1.201,50 TL.

Net: 858,96 TL.

SGK Prim Alt ve üst Sınırı

1 Ocak 2015 - 30 Haziran 2015 tarihleri arasında

Aylık kazanç alt sınırı: 1.201,50 TL..

Aylık kazanç üst sınırı: 7.809,90 TL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Ocak 2015 tarihinden itibaren 3.541,37 TL.

Vergi Oranları

2015 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

12.000 TL'ye kadar			% 15
29.000 TL'nin 12.000 TL'si için	1.800,	fazlası	% 20
106.000 TL'nin 29.000 TL'si için	5.200,	fazlası	% 27
106.000 TL'den fazlasının 106.000 TL'si için	25.990,	fazlası	% 35

Kapitalizm, madende, tarla yolunda, inşaatta ölen işçilerin suçlu çıkarıldığı düzendir.

Ayça Söylemez, Birgün, 04.11.2014

...Soma'daki iş cinayetiyle literatüre girdi "dayıbaşı" kavramı. Ve şimdi ne olsa sorumlusu o. Sanki bu iş cinayetleri kapitalist düzenin fıtratında yokmuş, düzenin sahipleri olan patron ve taşeronları, hükümet ve devletin silahlı güçleri topyekûn işçinin karşısında değilmiş gibi.

Peki Isparta'da ne yapacağız? Bırakın iş cinayetini, iş kazası bile sayılmayan, "trafik kazası" diye geçiştirilen olayda, anaakım medyanın mevsimlik işçi sistemine laf edememesinden dolayı, "dayıbaşı faciası" diye manşet atıp tüm olaylarda suçu zincirin en altındakine atıp kurtulmasını mı izleyeceğiz? E Isparta'da dayıbaşı da öldü, o zaman yapacak bir şey yok. Allah taksiratını affetsin?

500 bin çocuk tarlada

... Hayata Destek Derneği'nin verilerine göre Türkiye'de 6-17 yaş arası 16 milyon 264 bin çocuk var, çocukların yüzde 6'sı çalışıyor. Çalışan 985 bin çocuğun yaklaşık yarısı tarım sektöründe çalışıyor. Yani, mevsimlik işçi.

Örneğin fındık hasadında valilik genelgelerine göre minimum çalışma yaşı 16. Gerçekte bu yaş, 11'e kadar düşüyor. Zaten çalışmasalar da evde kendilerine bakacak kimse yok, bütün aile mevsimlik işçi. O yüzden işçi olsun ya da olmasın, 6 aylık bebek de okul çağındaki çocuk da işçi çadırında büyüyor.

Okul çağı dediğime bakmayın, yine Hayata Destek Derneği'nin raporuna göre, ilkokulu bitirmiş ama okula doğru dürüst devam edememiş olduğundan okuma yazma bilmeyen çocuklar var bu çadırlarda: "Aileleriyle birlikte göçmek zorunda kalan çocukların büyük bir çoğunluğu devamsızlıktan sınıfta kalıyor ya da e-okul sistemi üzerinden sınıfı geçiyor ama yaşıtlarından çok geride kalıyor. 5. sınıfa gidip okuma yazma bilmeyen çocuklarla karşılaşabiliyoruz. Sonraki senelerde okula gitseler de yaşıtlarına yetişemediklerinden okulu tamamen bırakmak zorunda kalıyorlar."

Çadırda tozun toprağın içerisinde yakalandıkları hastalıkların ve temiz suya ya da tuvalete ulaşamama sıkıntısının yanı sıra soludukları tarım ilaçları da cabası.

'Bizi şehre almıyorlar'

Bir de bu işin "bölge" boyutu var. Ordu, Fatsa, Giresun ve Sakarya'ya çalışmak için giden Kürt aileler, birkaç yıl önce İnsan Hakları Derneği çalışanlarına yaşadıklarını şöyle anlatmıştı:

"Adıyaman'dan 11 kişilik minibüsle, evden yanımıza aldığımız yatak yorganlarımızla 14 kişi yola çıktık, dünden beri yollardayız, işsiz olduğumuz için buralara ekmek paramızı kazanmaya geldik, fakat daha iş bulmuş değiliz. Gidecek başka bir yerimiz olmadığı için yol kenarında kalmak zorundayız. Şehir içine gittiğimizde sorun çıkıyor, bizi bu şekilde almıyorlar şehre. (49 yaşında, evli 8 çocuk babası S.A.)"

"6 çocuğum var, iki gün oldu geleli sadece eşim iş buldu, su yok, çocuklarım neredeyse bitlenecek, sağlık personeli diye hiçkimse gelmiyor... Bazen insan olmaktan utanıyorum. (Urfa'dan gelen N.)"

"Kaldığımız yer çok kötü, elektrik yok, su yok, tuvalet yok, perişanız, bize yardım edecekleri yerde kovmaya çalışıyorlar. Kocam bir iş buldu, evden 5 kişi çalışıyorlar, 27 TL yevmiye alıyorlar, biraz da dayıbaşına veriyorlar. Geceleri çocuklarım çok korkuyor burada, kimseyle iletişim kuramıyoruz. (Urfa'dan Şemse Baykara, 56 yaşında, evli 6 çocuk annesi)"

Tarım işçileri medyaya yansıdıkça, ekonomistler de çıkıp akıl veriyor köylüye. Kotadan, GDO'dan, İMF politikalarından bahsetmeyip yüzyıllardır ekilen tütünün neden artık ekilmediğini sorgulamayıp suçu köylünün "tembelliğine" atıp çıkıyorlar işin içinden.

Kapitalizm, madende, tarla yolunda, inşaatta ölen işçilerin suçlu çıkarıldığı düzendir.

İşte Yeni Türkiye: Soma, Torunlar, Ermenek, Yalvaç, Yığılca, Şırnak, Mersin ve nice iş cinayetleri...

2014 yılında en az 1886 işçi yaşamını yitirdi...

İşçi sınıfı geçtiğimiz yıl fabrikalarda, organize sanayi bölgelerinde, tarlalarda çalışırken; işe gidip gelirken çok can verdi...

* 2014 yılında iş cinayetlerinde en az 1886 işçi can verdi...
* Mayıs ayında 427 işçi, Ekim ayında 171 işçi ve Ağustos ayında 160 işçi can verdi...
* Yaşamını yitiren 1886 işçiden 29'u meslek hastalığı nedeniyle can verdi...
* İnşaat işkolunda 423 işçi, maden işkolunda 386 işçi ve tarım işkolunda 309 işçi can verdi...
* Trafik/servis kazası nedeniyle 421 işçi, zehirlenme/boğulma nedeniyle 395 işçi ve düşme nedeniyle 298 işçi can verdi...
* 54 çocuk işçi can verdi...
* 132 kadın işçi can verdi...
* 53 göçmen işçi can verdi...
* 331 emekli ya da emeklilik çağında çalışan işçi can verdi...
* Manisa'da 343 işçi, İstanbul'da 198 işçi ve Kocaeli'nde 67 işçi can verdi...

Tablo 1: Çalışan Çocukların Yaş Grubuna, Çalışma Durumuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı (Bin Çocuk) (Ekim-Kasım Aralık) (2012)

Yaş grubu	Çocuk Sayısı	Ekonomik İşlerde Çalışan Çocuklar	Ev işlerinde faaliyette Bulunan Çocuklar	Çalışmayan Çocuklar
Toplam	15247	893	7 503	6 850
6-14	11386	292	5 290	5 804
15-17	3861	601	2 213	1 047
Erkek	7775	614	3 243	3 917
6-14	5794	185	2 401	3 208
15-17	1981	430	842	710
Kadın	7472	279	4 261	2 933
6-14	5592	108	2 889	2 596
15-17	1880	171	1 372	337

sen...
hiç okula gittin mi?
ben gitmiştim biraz
okuyup yazacak kadar...
dünyayı sırtlamam gerekiyormuş
aldılar okuldan
şimdi soluklanırken
öğretmenimiz dgeliyor aklıma
bize şiirler okuyan

Haşmet Şenses

ABD Çalışma Bakanlığı'nın her yıl yayınladığı "2013 Çocuk İşçiliğinin En Kötü Halleri" raporunda Türkiye bu yıl orta derecede ilerleme kaydeden ülkeler arasında sayıldı. Bakanlığın önceki gün yayınlanan raporda, Türkiye'de çocuk işçilerle ilgili çalışan müfettişlerin sayısının 41 kişi artarak 999'a ulaşması övüldü. Beş ilde çocuk işçilerle ilgili tüm projeleri koordine etmekle yükümlü çocuk işçi birimleri kurulması ve hükümetin Yabancılar ve Uluslararası Koruma Yasasını onaylaması da olumlu gelişmeler arasında sayıldı.

Yüzde 57'si tarımda

Fakat özellikle tarım alanında çocuk işçi çalıştırılmasının hâlâ önüne geçilemediğini hatırlatan rapor mevsimlik işçiler arasında birçok çocuk bulunduğuna dikkat çekti. Raporda "Devletin, 50'den az sayda işçi çalıştıran tarımsal işletmelerde ve üç kişiye kadar işçi çalıştıran küçük dükkanlarda çalıştırılan çocukları korumak için yasaları yok. Ev işlerinde ve sokaklarda çalıştırılan çocuklar için de yasal koruma bulunmuyor" ifadeleri kullanıldı.

Rapora göre Türkiye'de 320 bin çocuk işçi var. Bunların yüzde 57'si tarım alanıda çalıştırılıyor. Raporda Türkiye'de turunçgiller, pamuk, kimyon, mobilya, fındık, fıstık, şeker pancarı ve bakliyat üretiminde çocuk işçilerin kullanıldığı uyarısı da yer alıyor. ■ **PINAR ERSOY** WASHINGTON

Bırakınız kiralasınlar!

Aziz Çelik, Birgün, 18.12.2014

Çalışma hayatını daha da esnek ve güvencesiz hale getirecek kiralık işçilik tekrar gündemde. Ana hedeflerinden biri "rekabetçi bir işgücü piyasası" oluşturmak olan ve 2015-2017 dönemini kapsayan Orta Vadeli Programın 239. paragrafına göre "Özel istihdam büroları yaygınlaştırılacak ve faaliyet alanları geçici iş ilişkisini de kapsayacak şekilde genişletilecektir."

... 2015 Programı da benzer hedefler içeriyor. Programa göre işgücü piyasasında etkinliğin artırılması amacıyla özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisi kurulması konusunda ilerleme kaydedilmesine ihtiyaç varmış.

Onuncu Kalkınma Planının 322. paragrafında da "AB normları çerçevesinde özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisi uygulamaları yaygınlaştırılacaktır" ifadesi yer almakta. "Özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisi" gibi şatafatlı ifade ile kastedilen bal gibi kiralık işçilik.

Kiralık işçilik yeni bir konu değil. 2009 yılında sendikaların bütün itirazlarına rağmen işveren örgütlerinin ve hükümetin ısrarıyla mecliste kabul edilen kiralık işçilik yasası Cumhurbaşkanı Gül tarafından iade (veto) edilmişti. Gül veto gerekçesinde kiralık işçilikle ilgili düzenlemenin işçilerin emeğinin istismarına ve insan onuruna yakışmayan durumların doğmasına, olumsuz uygulamalara ve çalışma barışının bozulmasına yol açabileceğini belirtmişti.

Ancak o gün bugündür işveren örgütlerinin ve hükümetin kiralık işçilik sevdası bitmek bilmedi. Şimdi de dört bir koldan hazırlıklar sürüyor. Hükümetin her kritik belge ve programında kiralık işçilik hedefi yer alıyor.

Kiralık işçilik ile işçi komisyonculuğu yasal hale gelecek ve özel istihdam büroları işçi kiralama faaliyeti üzerinden para kazanan kurumlar haline dönüşecek. Kiralık işçilik sistemi ile işsizler özel istihdam bürolarına başvuracak ve bu bürolarla iş sözleşmesi yapacak. Özel istihdam büroları ile işçi arasında işçi-işveren ilişkisi kurulacak. Özel istihdam büroları kendi bünyesindeki işçileri talep eden işverenlere ihtiyaç duyduğu sürelerle kiralayabilecek.

Kiralık işçilik sistemi ile bildiğimiz anlamda iş ilişkisi sona ermektedir. İşçiler kiralandıkları işyerinin işçisi olmayacak. İşçilerin işvereni onları kiraya veren özel istihdam bürosu olacak. İşçiler tıpkı kiralanan bir makine gibi, adeta leasing firmasından alınan bir araç gibi işlem görecek. Fiili işveren işçinin haklarından sorumlu olmayacak. Kiralık işçilik uygulaması ile iş güvencesi ve işyeri kavramları da tarihe karışacak.

Kiralık işçilik yoluyla iş bulma hizmeti bir kazanç konusu haline gelecek, işçi simsarlığı hortlayacak. Bu nedenle kiralık işçilik sistemi modern kölelikten başka bir şey değil. İşçiler özel istihdam büroları ile gerçek işveren arasında, ikisinin kâr hırsı arasına sıkışacaktır. İşçilerin emsal işçilerden daha ucuza çalıştırılması söz konusu olacak.

Kiralık işçiliğin geçici olması nedeniyle, çalışılmayan süreler için işçiye ücret ödenmesi söz konusu olmayacak. İşçilerin diğer hakları belirsiz hale gelecek. Dahası on binlerce işçiyle sözleşme yapan özel istihdam bürolarının bu işçilerin haklarını ödemede ciddi sıkıntılar ortaya çıkacak.

Kiralık işçilik uygulaması işçilerin sendika, toplu pazarlık ve grev haklarını kullanmalarını engelleyecek. Çok farklı işkollarında çalıştırılacak işçilerin hangi işkoluna gireceği tartışma yaratacak. Daha da önemlisi kiralık işçilerin grev hakkını kullanmalarının imkânsızlığıdır. Çalıştıkları işyerinin işçisi olmadıkları için oradaki greve katılamayacak işçilerin özel istihdam bürolarında grev yapması ise imkânsız olacak.

'İş güvenliği paketi'nden patrona teşvik çıktı!

İhsan Çaralan, Evrensel, 14.11.2014

Art arda gelen maden cinayetleri sonrasında Başbakan, "İş güvenliği ve işçi sağlığı ile ilgili yeni bir paket hazırlıyoruz. yakında açıklayacağız" dediğinde, AKP Hükümeti'nin icraatlarını bilenler, "Patronlara yeni bir teşvik yasası çıkaracaklar" diye düşündü.

Başbakan Ahmet Davutoğlu önceki gün "içinde otuz önlem var" dediği "paketi" açıkladı ve önümüzdeki günlerde hızla paketin Meclise sevk edileceğini söyledi.

Davutoğlu "paketi", iş cinayetlerini önlemek için patronlara yeni yükümlülükler getiren bir paket gibi sunsa da gerçekte paketin sermayeye yeni teşviklerin verildiği bir paket olduğu ortaya çıktı. Yani Başbakan Davutoğlu, "İş cinayetlerini önleme diyecekler ama patronlara yeni teşvikler getirecekler" diyen "şom ağızlı muhalifleri" haklı çıkardı!

Çünkü AKP Hükümeti, iktidara geldiğinden beri; ne zaman ekonomik alanda işçilerle ilgili yeni haklar, yeni imkanlar getirme iddiasıyla düzenleme yapsa, ne zaman "işçilere müjde" diye ortaya çıksa arkasından hep sermayeye yeni teşvikler getirmiştir. Çünkü liberal, neoliberal politikaların esası; "Sermayeyi besle ki istihdam artsın, çalışanların gelirleri artsın!" mantığı bunu gerektiriyor!

Şimdi de Davutoğlu Hükümeti; iş cinayetlerini önleme ve işçilerin çalışma koşullarını iyileştirme iddiasıyla hazırladığı paketle patronlara şu imkanları açtı:

"Tehlikeli işlerde" çalışan 2 milyon 700 bin işçinin "eğitimi" ve "sertifikalandırılması" zorunluluğu getirilerek, bu alanda faaliyet gösteren firmalar için milyarlık pazar açılmaktadır. Ki, bunun faturası (her iş için meslek kursu ve sertifika ücreti olarak) iş arayan işçiye çıkarılmaktadır.

"Tehlikeli işlerde" çalışan işçilere "özel hayat sigortası" yapılması şartıyla da özel sigorta firmaları on milyarlarca liralık yeni bir pazara kavuşacaktır.

İş cinayetinin yaşanmadığı firmalara "işsizlik sigortası" priminin yüzde 2'den yüzde 1'e indirilmesi düzenlemesiyle işçilerin alın terinin karşılığı olan kesitlerle oluşan işsizlik fonundan patronlara büyük paralar aktarılacaktır.

Özel denetim firmaları için, "denetim sıklaştırılıyor" gerekçesiyle pazar alanı genişletilecektir.

... bu paketle patronlara işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda getirilen, çoğu zaten var olan yükümlülüklerin uygulanması da tümüyle ücretini patronlardan alan "denetim firmalarına" bırakılmaktadır. Burada "cezalar artırılarak" bir disiplin sağlama amaçlanmaktadır ancak denetim, patronla diğer bir patron kuruluşu olan "denetim firması" arasındaki ilişkiye indirgenerek, tüm "alındı" denilen önlemler laf kalabalığına dönüştürülmektedir.

Dahası işçinin hayatını doğrudan ilgilendiren işçi sağlı ve iş güvenliği sorununda "yeni paket" de işçiye hiçbir rol, hiçbir inisiyatif tanımamaktadır. Yani denetimde işçiye bir rol tanımayan Başbakan, "İşçi de bozuk asansöre binmem demeyi bilmelidir" diyerek sorumluktan sıyrılmaktadır.

...Asıl sorun, işyerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili önlemlerin, içinde işçilerin çoğunlukta olduğu sendika ve patron temsilcilerinin, TTB, TMMOB, işçi sağlığı ve iş güvenliği meclisinin temsilcilerinin de olduğu "işçi sağlığı ve iş güvenliği komiteleri"ne verilmemesidir. Yasa, yönetmelik ne yazarsa yazsın; böyle bir denetim olmadan, işyerinde iş güvenliği önemlerinin uygulanmasının hiçbir garantisi yoktur, olamaz da.

Elbette hiçbir patron ve hükümeti böyle bir işçi denetimine yanaşmak istemez.

Dolayısıyla işçi sağlığı ve iş güvenliği sorunu her şeyden önce işçilerin(ileri işçi kesimlerinin), sendikaların mücadelesiyle sağlanabilir bir şeydir. Bu yüzden işçilerin, sendikaların iş güvenliği önlemlerini koruma ve geliştirme mücadelesi olmadan hiçbir yasa, hiçbir kurum ve kuruluş işçilerin iş güvenliğini ve sağlığını koruyamaz.

Küresel Kapitalizmin 'Yeni' Türkiye'si...

Erinç Yeldan, Cumhuriyet, 05.11.2014

"Yeni" Türkiye sözcüğü Cumhurbaşkanlığı seçiminden sonra bir toplum mühendisliği projesi olarak pazarlandı. Cilalanmış makyajının ardında, özünde yatanların neler olduğunu hepimiz biliyoruz:

- Uluslararası işbölümü içerisinde "ekleyapıştır" türü montaj sanayinin taşeron bir üreticisi olmak;
- Uluslararası mal ve finans piyasalarına bir ucuz ithalat cenneti ve yüksek dış borçlanıcı olarak eklemlenerek, yüksek finansal getiri sunan bir "yükselen piyasa ekonomisi" olmak;
- İmar ve kent rantlarının sunduğu kârlarla birlikte beslenen yerel ekonomiye hizmet sunmak üzere enformalleştirilmiş, güvencesizleştirilmiş bir ucuz işgücü deposu yaratmak;
- "Üniversite-sanayi işbirliği" ve "inovasyoncu üniversite" gibi kavramların ardına gizlenmiş ve (inançlı) ara eleman yetiştirme hedefiyle sınırlandırılmış, ezberci medrese eğitimi aracılığıyla araştırmayan, sorgulamayan ve yurttaşlık bilincinden uzaklaştırılmış yeni nesiller yetiştirmek...

Geçen mayıs ayında Soma'da, geçen hafta Ermenek, Isparta ve Amasra'da yaşanmış iş cinayetlerinin ana nedeni işte yukarıda tanımlamaya çalıştığımız "Yeni Türkiye" tasarımıdır. Söz konusu tasarım ise küresel kapitalizmin Türkiye'ye yansıması olan üçüncü dünya (çevre ülke) kapitalizminin ta kendisidir.

Cumhuriyet'ten Olcay Büyüktaş arkadaşımızın derlediği verilere göre, iş istatistiklerinin tutulmaya başlandığı 1946 yılından bu yana toplam 65 bin 879 maden emekçisi iş kazalarında hayatını kaybetmiştir. Bu dönemde madenlerde iş cinayetlerinin ortalama sayısı 983 iken, 2003-2014 arası AKP döneminde bu rakam 1166'ya yükselmiştir. Bu gelişimin ardında yatan en önemli unsur ise başta 2004'te çıkarılan 5177 sayılı Maden Kanunu'ndaki değişiklikler olmak üzere, sektörün sorgusuz, denetimsiz, düzenlemesiz biçimde özel işletmeciliğin acımasız piyasa rekabetine terk edilmesidir.

Yeni Türkiye'de işlenen emek cinayetleri de "piyasa her şeyi çözer" dayatması altında fetişleştirilmiş "rekabet gücü" ve "ihracat" kavramları gibi cilalı söz oyunlarının ardına gizlenmiş bu "dibe doğru yarışın" doğrudan sonucudur.

***

Son bir söz olarak, değinmeden geçemeyeceğim: Ana muhalefet partisi çıkış yolunu, yarıda bırakıldığı savlanan IMF programının mikro-reform reçetelerinde aramaya çalıştıkça; ve diğer yandan, sosyalistleri de "meleklerin cinsiyeti" tartışmalarıyla bölünmeye devam ettikçe bu cinayetlerin ardı kesilmeyecektir.

Gelir eşitsizliğinde 2. sıradayız

OECD Gelir Eşitsizliği raporuna göre; 30 yılın en yüksek gelir dağılımı eşitsizliği yaşanıyor, Türkiye ise gelir dağılımı eşitsizliğinde 2.sırada

Büyümeyi etkiliyor

Yeni Türkiye'de milyonlar aç bir avuç kömüre muhtaç!

Ekonomi

Türkiye, 'en adaletsizler' listesinde

Türkiye, Credit Suisse tarafından hazırlanan Küresel Refah Raporu'nda, 'en yüksek servet adaletsizliği' yaşanan ülkeler listesinde Mısır ve Hong Kong'un ardından üçüncü sırada yer aldı

211 bin zengine karşı milyarlarca yoksul

Dünya nüfusunun büyük çoğunluğu açlık ve yoksulluk sınırında yaşarken, milyon dolarlara sahip olanlar sadece 211 bin kişi

ABD'nin iki katı

Yüzde 13'ü onlarda

İşçiler Soruyor...

Ne zaman emekli olabilirim?

Soru: Emekli olmam için gerekli sigortalılık süremin tamamlanmasına 6 ay, gerekli prim günümün dolmasına da iki yıl kaldı. Ne zaman emekli olabilirim? Prim günümü doldurmak için borçlanmam ve süreyi kısaltmam mümkün mü?

Cevap: Yürürlükte bulunan 5510 sayılı yasaya göre emeklilik için 3 koşulun gerçekleşmesi gerekmektedir. Bunlar; 1. Gerekli sigortalılık süresini tamamlamış olmak, 2. Gerekli prim gününü tamamlamak ve 3. Gerekli yaş şartını tamamlamak. Bu üç koşul hangi tarihte gerçekleşiyorsa, o tarihte emekliliğe hak kazanılmaktadır.

Sorunuzu, değinmediğiniz için yaş şartını tamamladığınızı varsayarak cevaplayacağız. Anlattığınız koşullarda emekli olabilmek için sürekli çalışmak kaydıyla 2 yıl sonra emekli olabilirsiniz.

Ancak yasa temel olarak işçi açısından belirli şartların oluşması ve talep olması halinde borçlanmaya izin vermektedir. Bunlar, askerliğini fiilen yapmış erkek sigortalılar için askerlik borçlanması; kadın sigortalılar için doğum borçlanması ve sigortalıların grev ve lokavtta geçen süreleridir. Ayrıca tutukluların, dava sonunda beraat etmeleri halinde tutuklulukta ve gözaltında geçen süreleri, 13/2/2011 tarihinden itibaren 4857 sayılı Kanuna göre kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışan sigortalıların, kısmi süreli çalıştıkları aylara ait eksik süreleri, doktora öğrencilerinin sigortasız geçirdiği doktora öğrenimi süresi, stajyer avukatların staj süresi için de borçlanması mümkündür. Borçlanılan süre prim gün sayına eklenmektedir.

Askerlik borçlanması

Eğer erkek bir işçi iseniz askerlik süresinin tamamı veya ihtiyacınız olan kısmı için borçlanmanız mümkündür. Askerlik borçlanmasında, sigortalının askerlik hizmetini ilk defa sigortalı olduğu tarihten önce yapması halinde sigorta başlangıç tarihi borçlanılan süre kadar geriye götürülecektir. Sigorta giriş tarihi askerlikten önce ise borçlandırılan sürenin karşılığı olan gün sayısı sigortalının prim ödeme gün sayısına katılır. Bu durumda örneğin 18 aylık askerliğinizi sigortalı olmadan önce yaptıysanız ve bu sürenin tamamını borçlanırsanız; hem 18 aylık (540 gün) prim gün sayısı kazanırsınız hem de sigortalılık başlangıcınız 18 ay geriye gideceğinden kademeli geçiş nedeniyle gerekli yaş ve prim gün sayısı bakımından daha lehe bir durum doğar.

Doğum borçlanması

Nasıl ki erkek işçiler askerlik borçlanmasından yararlanıyorsa; kadın işçiler de doğum borçlanmasından yararlanabilir. Son değişiklikler doğrultusunda doğum borçlanması için şartları şu şekilde sıralayabiliriz;

Kadın işçi, askerlik borçlanmasından farklı olarak (SSK, tarım SSK, Bağ-Kur, tarım Bağ-Kur, Emekli Sandığı, isteğe bağlı, özel bankaborsa) sigortalı olduktan sonra yaptığı doğumlar ile ilgili çalışmadığı süreyi borçlanabilir. Dolayısıyla sigortalılık başlangıcını geriye çekme imkanı bulunmuyor.

Doğum yaptıktan sonraki iki yıllık sürede çalışmamış veya prim ödememiş olacak. Bir kısmında çalıştıysa, sadece çalışmadığı kısmı borçlanabilir.

Çocuk sağ doğmuş ve yaşamış olmalı. Doğumu takip eden iki yılı tamamlamadan bebek vefat etmişse, sadece yaşadığı kısım borçlanılabilir.

Borçlanma yapılabilecek doğum sayısı en fazla üçtür.

Doğum borçlanmasında özellikli durumlardan birisi de stajyerlerin durumudur. Normalde staj sigortası emeklilik açısından başlangıç kabul edilmezken, doğum borçlanmasında kabul ediliyor. Yani staj sigortasından sonra doğum yapmış bayanlar da doğum borçlanması yapabiliyorlar.

Grevde ve tutuklulukta geçen süreler, kısmi süreli çalışma

Grev ve lokavtta geçen sürelerin tamamı için de borçlanma yapılabilir.

Ayrıca sigortalı iken herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlardan bu suçtan dolayı beraat edenlerin tutuklulukta veya gözaltında geçen süreler için borçlanması da mümkündür.

13/2/2011 tarihinden sonra kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalıştıysanız, kısmi süreli çalıştığınız aylara ait eksik süreleri de borçlanarak ödeyebilirsiniz.

Ödeme miktarı nasıl belirlenir?

Borçlanma için sigortalılar ve hak sahipleri, sigortalının en son çalışmasının/hizmetinin geçtiği sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine başvurmalıdır.

Borçlanma talep eden sigortalılar prime esas günlük kazanç alt ve üst sınırları (Alt ve üst sınır 6 aylık dönemler halinde asgari ücrete göre belirlenmektedir ve 2014 yılının Temmuz-Aralık döneminde alt sınır 1.134 TL, üst sınır 7.371 TL'dir) arasında olmak üzere, kendilerince belirlenecek günlük kazancın % 32'si üzerinden hesaplanacak primlerini bir ay içinde ödemeleri gerekir. Borçlanılacak sürelere ilişkin genel sağlık sigortası primlerinin ödenmiş olması halinde, genel sağlık sigortası primi ödenmiş bu sürelere ilişkin borçlanma tutarı % 20 oranı üzerinden hesaplanır.

Borçlandırılan sürenin karşılığı olan gün sayısı sigortalının prim ödeme gün sayısına katılır.

Sizin durumunuzdaki sigortalılar; kadın işçi ise doğum, grevde veya tutuklulukta geçen süreye ve kısmi süreli çalışılan aylara bağlı olarak, erkek işçi ise askerlik, grevde veya tutuklulukta geçen süreye ve kısmi süreli çalışılan aylara bağlı olarak borçlanıp eksik sigortalılık sürelerini veya primlerini tamamlayarak; borçlandığı süre kadar erken emekli olabilir.

Askerlik, doğum, tutukluluk, kısmi süreli çalışma, grev ve lokavt borçlanması ile hak kazanılması durumunda kendilerine, borcun ödendiği tarihi takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanır.

Havuç Azalınca Sopa İhtiyacı Büyüdü

Can Dündar, Cumhuriyet, 12.12.2014

"Siyasi istikrar demokrasiyle gelir" dedi, bütçe konuşmasında Başbakan Davutoğlu...

Her zaman öyle değil... Hatta bazen tersine...

İstikrar uğruna demokrasiden taviz veren çok ülke var dünyada... Türkiye onlardan biri...

Darbeyle gelen yüzde 10 seçim barajını siyasi istikrar bahanesiyle savunmuyorlar mı?

2002'de oyların yüzde 34'üyle Meclis'in yüzde 65'ini aldılar.

2007'de oyların yüzde 46'sı ile Meclis'in yüzde 62'sini aldılar.

2011'de oyların yüzde 49'u ile Meclis'in yüzde 60'ını aldılar.

İktidarını da, istikrarını da demokrasinin önüne darbeyle kurulan yüksek baraja borçlu bir partiden bahsediyoruz.

"Darbecilerle problemleri var"mış.

İndirin barajı, çözülsün probleminiz...

***

"Siyasi istikrar büyüme getiriyor" diyorlardı.

2014'ün ilk çeyreğinde büyüme rakamı yüzde 4.3 çıktığında Ekonomi Bakanı, "Avrupa'nın en hızlı büyüyen ülkesiyiz. 2. ve 3. çeyrekte de bu büyüme devam edecektir" diyordu.

Yanıldı:

2. çeyrekte yüzde 2.1'e düştü büyüme...

3. çeyrekte yüzde 1.7'ye indi.

Bu, son 2 yılın en kötü büyüme rakamı...

Geçen 6 ayda siyasi istikrarda bir değişiklik oldu mu?

Hayır.

Demek ki bu düşüşün başka nedenleri var.

"Hava koşulları" diyorlar şimdi...

Doğru.

Siyasi hava değişiyor.

***

Ekonomistler yıllardır anlatmaya çalışır:

Büyüme ayrı şeydir, kalkınma ayrı...

Bir ülkeyi farklı yöntemlerle büyütebilirsiniz; ancak büyüme, o ülkenin geliştiği, kalkındığı anlamına gelmez.

Tıpkı çok yiyen bir çocuğun iyi beslenmiş sayılmayacağı gibi...

Büyüme, sağlıklı bir kalkınma stratejisi ile desteklenmiyorsa, sadece ülkede birileri "çok yiyor"sa, büyüme rakamlarında kişi başına düşen gelir artmış, ülke zenginleşmiş gibi görünür, oysa gelir adaletsizliği nedeniyle aslında büyüyüp zenginleşen, bir avuç yandaş sermayedardır.

***

Bir ülkenin gerçekten kalkınıp kalkınmadığını ölçmek için büyüme rakamlarına bakılmıyor artık...

Mesela Birleşmiş Milletler'in "İnsani Gelişmişlik Endeksi"ne bakılıyor.

Mesela Dünya Ekonomik Forumu'nun "Küresel Rekabet Raporu"na bakılıyor.

Orada devletin şeffaflık düzeyi ölçülüyor; yolsuzlukla mücadelesi, eğitim kalitesi, polis muamelesi, yargı bağımsızlığı, bebek ölüm oranı, kadının iş gücüne katılımı değerlendiriliyor.

Bunlara bakıldığında "büyümüş" görünen pek çok ülkenin aslında "kalkınmış" olmadığı çıkıyor ortaya...

Mesela "İnsani Gelişmişlik Endeksi"nde Türkiye'nin okulda geçirdiği ortalama yıl sayısı 7.6 olarak saptanıyor.

Yani, "ortaokuldan terk" bir ülkede yaşıyoruz.

Büyük; ama cahil...

O yüzden listede Kıbrıs Rum Kesimi de Türkiye'den yukarıda... Bulgaristan da... Romanya da... Libya da...

***

Obez bir inşaat sektörü, üretmeyen bir ekonomi, yatırım yapmayan, daralan bir sanayi ve dışa bağımlılığa giden tarım...

Bu manzara, sonunda büyümeyi de frenledi.

Peşinden yoğun işsizliği tetikleyeceği belli...

Bu durumda, gelişmemiş ülke iktidarları için istikrarı sağlamanın tek yolu vardır:

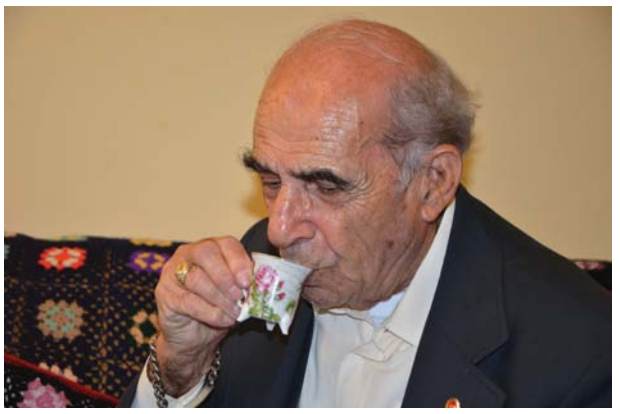
Havuç yokluğundan huzursuzlanacak kitlelere sopayla ayar vermek...

Polisi aşırı yetkilendiren iç güvenlik paketi ile güvenlik devleti politikalarına dönüşün anlamı bu...

www.birlesikmetal.org

Nurettin Çavdargil anlatıyor

Küçük bir oda tuttuk, 4 tane tahta sandalye, öyle başladık.



88 yaşında... Gönen Kemal Türkler Tesislerimizde, eylül ayında herkes montlarıyla kumsalda yürürken, onun denizde yüzdüğünü görmek şaşırtıcı değil onu tanıyanlar için. Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Eğitim Skreterimiz Seyfettin Gülengül ile Karamürsel'deki evine konuk olduk Nurettin Çavdargil'in. O tükenmez enerjisiyle, 4 saati aşkın anlattı. Maden-İş'i, DİSK'i, Pendik'te sendikayla tanışmasından 12 Eylül darbesine kadar yaşadıklarından kesitleri aktardı bize... Bu sayımızda Pendik'teki günlerini dinliyoruz...

Sendika nedir filan, bilmiyoruz. Ben Tuzla'da çalışıyorum. Daha önceleri Topkapı'da İETT'de çalıştım. 1958'de filan.

Pendik'te evimiz vardı; evin altına bir dükkan yapmayı düşünüyordum, fakat ticaret yapmak benim karakterime uygun değil. Hep cebimden veririm. Hâlâ da öyle.

Tanıdığım arkadaşlar vardı; "Gel, seni fabrikaya alalım" dediler. Gittik, imtihan ettiler. Elektrikçi olarak oraya girdim. Girdikten bir ay sonra, temsilcilik seçimi varmış; ben baş temsilci oldum.

Aslen Sivaslıyım. Sivas'ta ilkokulu bitirdim, ortaokula başladım. Ondan sonra ağabeyim Diyarbakır'a tayin oldu, ağabeyimle beraber Diyarbakır'a gittim. Diyarbakır'da 3 sene okudum ortaokulda, ondan sonra ayrıldık. İstanbul Sultanahmet'te Sanat Enstitüsü vardı. Orada yatılı okudum.

Oradan İzmir'e gönderdiler. Elektrik bölümünü tutturduk İzmir'de. Mithatpaşa Erkek Sanat Enstitüsü vardı; Türkiye'nin en saygın okuluydu, son derece değerli hocalar vardı. Son sene Ankara'ya geldim, Ankara'da mezun oldum. Askerliğimizi yaptık.

O zaman sendika filan yok. O zaman, sendika olmasa da işyerinde temsilci seçiliyordu. Orada beni temsilci yaptılar. Fabrikada çalışanların hepsini tanıyorum, ailelerini tek tek tanıyorum. Hayatımda hiç kimseyi kırmadım. Ama yaptığı işlere de doğruysa doğru dedim, yanlışsa yanlış. Bana gelmeyen, bana gelip de yemek yemeyen yoktu. Kemal bey hiçbir yere gitmemiştir, ama bizim eve gelirdi.

Çelik-İş Sendikası vardı; Kazım adında bir başkanı vardı onun. İşverene gidiyor, bütün fabrikalara -o zaman toplusözleşme filan yok ya- "Ben Çelik-İş Sendikasının Genel Başkanıyım" diyor. İşçilerin filan haberi yok. "Bu işçiler sendikalı olsunlar, sendikaya kaydedin" diyor. Onları çağırıyorlar, "Bunları sendikaya üye yap" diyor. Asgari bir aidatla Çelik-İş Sendikası hemen hemen bütün fabrikalarda örgütlü oldu.

O dönemde ben Maden-İş'e üye oldum. Sene 1958-59.

İki kısımdı fabrika; birisi cip kısmı, birisi buzin kısmı. Cip kısmının elektrikçisi bendim, buzin kısmının Aydın Özeren. Onun yetkileri daha fazladır. İyi bir teknisyendir. Ben, cip kısmının elektrikçisiyim. Herkesi üye yaptık. 2.5 lira mıydı neydi aidat. Öyle cazip şeyler gösteriyorlar ki, "Aidat ne kadar çok ödersen, yarın başka yere gittiğin zaman o kadar çok maaş alacaksın" filan.

Ben Pendik'te oturuyorum. Mali durumum iyi, kayınpeder filan şey. O zaman, aldığım maaşın hepsini sendikaya harcıyorum. Sendikanın beş kuruşu yok, beş kuruş alamazsın sendikadan. İnanır mısın, şeker parasını biz veriyoruz, kirasını biz veriyoruz. Küçük bir oda tuttuk, 4 tane tahta sandalye, öyle başladık. Beni Şube Başkanı yaptılar.

Kemal bey sendikaya gelip gidiyor, konuşuyoruz filan, gelip gidiyorum filan. Yani sendikal hareket bizde başladı. Darbe, baskı, işkenceler, böyle bir şey yok, gayet rahat. Yeteneğiniz kadar örgütlenme yapıyorsunuz.

64'e kadar Pendik'te görev yaptım. 4. Bölge Temsilcisiyim. Bölge temsilciliği, şimdiki şube başkanları gibi.

4 sene yaptım. 17 tane fabrika vardı, 16'sını da örgütledim. O zaman işkolları olmadığı için, tuğla fabrikası, Eczacıbaşı, Mutlu Akü fabrikası, hepsinde örgütlüyüz, aidat alıyoruz filan. Tabii, örgütlenme derken, Çelik-İş Sendikası var karşıda, onlar karşımıza çıkıyor; ama örgütlüyoruz. Aidat topluyoruz, toplulukla iş ihtilafı çıkarıyoruz. Ekseriye temin ettiğin zaman, bölge müdürlüğüne müracaat ediyorsun, sendika yetkilileri oturuyor, ücretler konusunda usulen bir anlaşma yapıyor. Karşılıklı müzakere ediyorsun.

1961'de Türkiye İşçi Partisinde Kartal İlçe Başkanı oldum Aybar döneminde. Siyasi faaliyetler başladı. Siyasi faaliyetlere başlayınca, işimiz daha yoğunlaştı. Ama çok büyük saygınlığımız vardı.

Yasalar çıktı, 263 filan çıktı. Ben, o zaman daha fabrikadayım. Bir toplantıya çağırıyorlar beni, haber verip gidiyorum, cumartesi-pazar günleri de fabrikada çalışıyorum.

Derneklerin hepsi bizimle beraber. Turgut Kazan, Ömer Yasa, ünlü kişiler filan, onların hepsi öğrenci o zaman, bize çok yakınlar.

1963'te, hem bölge temsilciliğini sürdürüyor, hem TİP'in ilçe başkanı, hem belediye başkan adayı. Bir de trafik kazası geçirip bir süre hastahanede yatıyor.

Mübalağa etmiyorum, hastaneye gittik, bacağımda iki tane gedik, kan böyle fışkırıyor. Orada ameliyat ettiler. "Yatacaksın, kalman gerekiyor" dediler. "Yok, yatmam" dedim. Parti var, sendika var. Yatmadım tabii.

Sonra işyerinden ayrılarak, profesyonel kadroya geçtim. Burada her şey yazılı. Gazetelerde çıkan haberler. "Görevden ayrıldı" diyor. 27 Aralık 1963.

"Maden-İş Sendikası Pendik Bölge Merkez Şubesi Başkanı N. ÇAVDARGİL, Jeep Fabrikasındaki görevinden ayrılmıştır. Sendikayla ilgili çalışmaları rahatlıkla yürütebilmesi için, Maden-İş Sendikası Genel Merkezi öteden beri Çavdargil'in işinden ayrılmasını istemekteydi. Son çıkan kanunlarla daha da artan sendikayla ilgili işlerin yürütülebilmesi için, Çavdargil, yapılan teklifi uygun görerek, işyerinden ayrılmıştır. Böylelikle bütün mesaisini sendika işlerine verebilecek olan Çavdargil, işçiler arasında umutla karşılanmıştır."

Tuzla Jeep Fabrikasında yetki aldık. Maden-İş'e yetki aldıktan sonra toplusözleşmeye çağırdık. Ben de baş temsilciyim, şube başkanıyım. Daha o zaman profesyonel olmadım. O zamanlar eleman yok, toplusözleşmeye biz gireriz, Genel Başkan girer, başkan yardımcısı girer, kalabalık bir grup; yani uzman filan yok, sözleşmeyi biz yapıyoruz. O tarihte, hiç aklımdan geçmiyor benim, böyle bir şey düşünmüyorum: Kemal bey dedi ki Rasim beye, "Nurettin, yarın işyerindeki görevinden ayrılıyor."

Ben de afalladım. Ayılmam, açık söylüyorum. Böyle bir şey düşünmüyorum. Ama Genel Başkanı kıramazsın, hayır diyemezsin. "Yarın sendikada işin başlıyor" dedi. Artık itiraz edemezsin. Sendikada işe başladım. Ne tazminat aldık, ne bir şey aldık.

Zaten aldığım maaşın yarısı sendikaya gider. Sekreterin parasını, kira parasını filan hep cebimizden veririz. Şube başkanı olduk filan, işyerlerinde ihtilaf var.

17 tane işyeri vardı daha önce, yasalar çıkmadan önce 17 tane işyeri vardı, 16'sında biz örgütlüydük. Metal işkolunda olan yerlerde tekrar örgütlenmeye başlıyorsun, noterden tekrar üye yapıyorsun, faaliyetler son derece yoğun. O zaman yemek filan da yok. Evden çıkıyorum, doğru sendikaya geliyorum. Sendikada gece 24.00'e kadar çalışıyoruz.

Singer'de grev yaptık. Sıkıyönetim vardı o zaman. Talat Aydemir olayları oldu ya, sıkıyönetim vardı. Çelik-İş örgütlüydü orada. Acayip bir yetki aldık, alınmayacak bir yetki aldık orada. Kıran kırana oldu. Rauf Tümbek diye bir personel müdürü vardı. Yetki aldık. İtalya'dan Amerikalı bir müdür getirdiler grevi kırmak için.

Öyle bir grev oluyor ki, inanır mısın, gece hiç uyumuyorum. Çadırımız vardı, gece hiç uyumuyorum. Türk-İş'in Başkanı Seyfi Demirsoy, Kemal Türkler, ben, Ruhi, Yusuf, tutuklandık Singer'de.

Seyfi Demirsoy grev yerine gelmişti, orada işçilerle görüşüyordu. Sıkıyönetim var ya, sıkıyönetimde bizi tutukladılar. Balmumcu'da yattık. Sonra İsmet İnönü girdi araya, oradan serbest kaldı. Ama beni mahkemeye verdiler. 24 ay aralıksız yargılandım. Adana'da yattım, burada yattım.

65'te Pendik'ten ayıldım. Ben ayrılmadım, beni Merkeze aldılar. Merkezde Örgütlenme Daire Müdürü oldum.

Tabii, senin aleyhinde olan da oluyor, çekemeyen oluyor, şu oluyor, bu oluyor. Hayatımda hiç kimseyi kırmadım. Birisi diyemez ki, "Sen bana hakaret ettin." Hayatımda küfretmedim. Niye küfretmedim; çünkü ilkokulda adabı muaşeret kolu başkanıydım. O zamanlar öyleydi.

Kurt Kiremitte örgütlüyüz, ama işçilerin hemen hemen tamamı örgütlü. Fikret Türkmen, muhasebeci, hâlâ hayattadır. "Falan işyerinde toplantı yapacağız" filan diye çağrı yaptık. Ama her gittiğimiz yerde komünist damgası vuruyorlar. Neyse, gittik işyerine, odada oturuyoruz, bekliyoruz.

Bekliyoruz, kimse gelmiyor. Fikret Türkmen geldi, "Lan komünistler; burada ne oturuyorsunuz? Defolun!" dedi. Aynen böyle. Biz de şaşırdık. Tabii, biz çıktık dışarıya. Nurettin diye bir temsilcimiz vardı, tek gözü iyi görmüyordu. İşçileri toplamışlar. Demişler ki, "Bunlar geldiler, bizden para istediler, onları kovduk."

HOMUR ekibinden büyük jest...

Sendikamız gazetesinin mizah ekini hazırlayan emek dostu karikatürcülerden sendikamıza anlamlı bir hediye geldi.

Atilla Atala, kendi stilinde hazırladığı Kemal Türkler tablosunu Canol Kocagöz ile birlikte, Homur Mizah Grubu adına yöneticilerimize takdim etti.

Güzel günler göreceğiz çocuklar...

Unutmayacağız!..

Abdullah Baştürk

DİSK'in Genel Başkanlarından unutulmaz işçi önderi, 12 Eylül zindanlarında onurun, mücadele ve direnmenin simgesi olmuş Abdullah Baştürk, ölümünün 23. yılında 21 Aralık 2014, Pazar günü, Zincirlikuyu'daki mezarı başında anıldı.

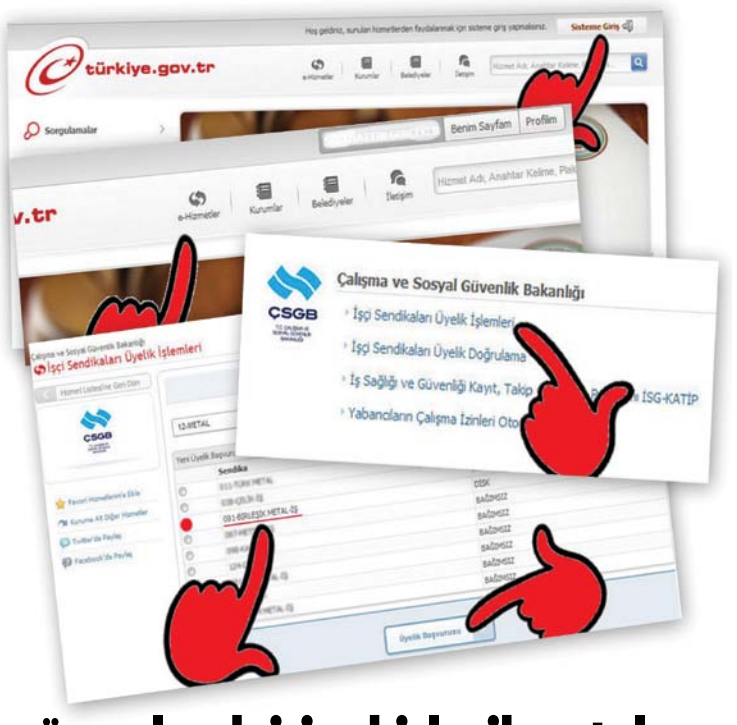
Rıza Kuas

Türkiye işçi sınıfı hareketinin unutulmaz önderlerinden, DİSK kurucusu ve Lastik-İş Sendikası Onursal Genel Başkanı Rıza Kuas'ı ölümünün 33. yıldönümünde 29 Ekim'de Edirnekapı'daki mezarı başında andık.

Sizden gelenler

Yine
bir kömür kütürdedi
sobada
kayıp bir madencinin
kalbi rastgeldi
atıverdi
sıcak odada.

Artık sendikalı olmak çok kolay..



üye olmak için: birlesikmetal.org

ÜZÜNTÜLERİMİZ

İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı Anadolu Isuzu'dan Akif Dokgöz ve Murat Kahveci'nin babası vefat etti. ABB Elektrik (Dudullu)'dan, Ercan Kabil'in annesi, eski temsilcimiz Serdal Bilgin'in anneannesi vefat etti. İbrahim Sert iş kazası geçirdi. ABB Elektrik (İzmir)'den, Enver Bektaş'ın kayınpederi vefat etti. Tabo Otomotive'den, Selçuk Arıkan'ın kayınvalidesi vefat etti. Akgün Radyatör'den, işyeri Temsilcimiz Hayati Yalçın'ın amcası vefat etti. Bahadır Kandemir iş kazası geçirdi. AKS Otomotiv'den Nazengül Karasu'nun annesi vefat etti.

İstanbul 2 Nolu Şubemize bağlı Ejot Tezmak'dan Mürsel Çağlayan'ın kız kardeşi Şaban Koç'un ablası Muhsin Toprak'ın ve Birhan Sezgin'in anneleri vefat etmiştir.

Kocaeli Şubemize bağlı Cem Bilaetti'den Muhammet Yaraşır, Murat Çavaş ameliyat geçirdiler. Tata Stell'den Eski Temsilcimiz Siracettin Çelik'in annesi vefat etti. Anadolu Döküm'den Ferhat Öztürk işkazası geçirdi.

Trakya Şubemize bağlı Aryıldız'dan Kamil Yalçın ameliyat oldu.

Eskişehir Şubemize bağlı Mefro Wheels'ten Devrim Kalkan'ın babası, Serhat Girlenoğlu'nun kızı vefat eti. Hapalki'den Şaban Özkan ameliyat geçirdi. Muammer Çiftçi ve Hüseyin Öz'ün kayınpederi ve İrfan Saray vefat etti. Ertuğrul İyigün ve Erol Karamanlı iş kazası geçirdi. Demisaş'tan Ramazan Altın vefat etti.

Gebze Şubemize bağlı Bosal'dan Cevat Kalemkuş ve Murat Gümüş iş kazası geçirdi. Ali Çelik, Uğur Öncü rahatsızlık geçerdi ve Gülabi Demir vefat etti. Kroman Çelik'ten Erman Gürkan Yantemur'un annesi, Mustafa Çakır'ın babası vefat etti. Makina Takım'dan baştemsilcimiz Fehmi Elmacı babası ve İsmail Karçın annesi

İzmir Şubemize bağlı LİSİ-FTB'den üyemiz Eşref SİRKELİ vefat etti.

vefat etti. Akın Acar iş kazası geçirdi. Erkan Yaman, Semih Tokan rahatsızlık geçirdi. Poly Metal'den Ömer Yiğit iş kazası geçirdi. Schnieder'den Nuray Köroğlu'nun eşi vefat etti. Yücel Boru'dan Ömer Avcı ve Yılmaz Bolbol iş kazası, Hasan Ünlü ve Orhan Yılmaz rahatsızlık geçirdi.

Power-Packer'dan Turhan Yamaç'ın ayınpederi vefat etti. Jantsa'dan Aşkın Şahin'in babası, Rahmi Urfalıoğlu'nun babası, Selim Kızıldereli'nin babası, Hakan Selvi'nin babası vefat etti. Schneider (Çiğli)'den Hüseyin Sığırcı'nın babası, Murat Özbahçe'nin babası, İbrahim Eryaşar'ın babası, Hüsmen Dicle'nin anesi vefat etti. HMS Makine'dan Sezai Bilir'in annesi vefat etti. Mahle'den Şimşek Özenç'un ablası vefat etti. Delphi'den Hüseyin Sarı'nın babası, Ferruh Çolak'ın ağabeyi, Şeref Türker'ün babası, Soner Aral'ın ağbeyi, Abdullah Bostanoğlu'nun kayınvalidesi vefat etti. Totomak'tan Ali Abbas Büyükbaş'ın kayınbiraderi, Mustafa Fevzi Oruç'un annesi, Ahmet Yılmaz'ın annesi vefat etti. Çukurova'dan Levent Danacı'nın kayınpederi, Zafer Oğultarhan'ın amcası vefat etti. Polkima'dan Adem Denkol'un babası, Gürsel Kaya'nın babası, Erdem Eren'in anneannesi vefat etti.

Kaybettiklerimize rahmet, yakınlarına başsağlığı diliyoruz. Ameliyat ve kaza geçiren arkadaşlarımıza acil şifalar dileriz.

MUTLULUKLARIMIZ

İstanbul 1 Nolu Şubemizde bağlı Anadolu Isuzu'dan, Erhan Horuz, Fatih Kayalioğlu, Emrah Çam, Osman Tekin, Hüseyin Arpaçukuru'nun çocukları dünyaya gelmiştir. Cem Özmen, Erkan İmal, Mehmet Akbaba evlendi. ABB Elektrik (Dudullu)'dan, Cengiz Arabacı'nın Kerem adında oğlu, Ümit Karaca'nın Toprak adında oğlu, Ömer Aydın'ın Nidasu adında kızı dünyaya geldi. ABB Elektrik (İzmir)'den, Barış Yorulmaz'ın kızı dünyaya geldi. ABB Elektrik (Elmek)'ten, Ayhan Yıldız'ın oğlu Kerem, Kadir Babacan'ın oğlu Resul Emin, Murat Bay'ın kızı Nehir Eslem dünyaya geldi. Orhan Kartal evlendi. Akgün Radyatör'den, Halil Yürür'ün çocuğu oldu. Tabo Otomotiv'den Özay Yenigün, Yusuf Öztoprak, Ertan Güllü'nün çocukları dünyaya geldi.

İstanbul 2 Nolu Şubemize bağlı Ejot Tezmak'tan Yunus Kaş'ın erkek, Yüksel Çavdar'ın erkek, Mesut Yardımcı'nın kız, Erhan Alptekin'in erkek, İlyas Çetin'in kız çocukları dünyaya geldi. Metin Akyol ve Olcay Ünal evlendi. PAKSAN İşyerinden Adem Çiçek evlendi.

Kocaeli Şubemize bağlı Cem Bilaetti'den Türker Tekye, Asım Göğebakan, Emirhan Göğebakan, Recep Bucan'ın çocukları dünyaya geldi. Eski Temsilcimiz Fahrettin Çakmak'ın oğlu oldu. Hasan Enlioğlu evlendi. Tata Stell'den Cihan Gökçen ve Nurettin Ilgın'ın çocukları dünyaya geldi. Anadolu Döküm'den Erdoağan Öztürk'ün çoçuğu dünyaya geldi. Termo Makina'dan Baştemsilcimiz Merter Demirel'in çocuğu oldu.

Trakya Şubemize bağlı Aryıldız'dan Harun Gökçe evlendi. Mehmet-Ayşe Kayhan'ın oğlu Arda, Önder Küçükbaş'ın kızı Fatmanur dünyaya geldi.

Bursa Şubemize bağlı Asil Çelik'ten Baştemsilcimiz İsmail Kazan'ın Kızı Sümeyye Kazan-Emre Yılmaz, Büşra Yıldız-Yavuz Talaş, Elif Bulut-Orhan Miran, Selale-Hakan Gülenç, Bedriye Göksu-Mustafa Kaya, Tülay Karakuş-Sinan Daşdemir, Özlem Özdemir-Sercan Acar evlendi.

Eskişehir Şubemize bağlı Mefro Wheels'ten Mehmet Atay'ın kızı doğdu, Önder Yıldız evlendi. Hapalki'den Gürbüz Koca ve Süleyman Uğur'un oğulları sünnet oldu. Ali Keser'in kızı evlendi. Tayfur Balbay'ın oğlu dünyaya geldi. Renta'dan Murat Yazar, Murat Fidan'ın çocukları dünyaya geldi. Mevlit Uyanık evlendi. Demisaş'tan Kadir Ataman'ın kızı, Semih Sancar'ın kızı, Mustafa Yangın'ın erkek, Levent Demir'in kızı, Tuncay Demir'in erkek Falri Karakulak'ın kız çocukları dünyaya geldi. Emin Acar, Ersin Saraç, Nuri Sevinç, Murat Ünsal evlendi.

Gebze Şubemize bağlı Alstom'dan Osman Tutar, Uğur Erbaş, Erhan Köken evlendi. Temsilcimiz Tekin Yıldız, Serkan Karabıyık, İsmail Efe, Barbaros Sudançıkmaz, İsmail Ekinci, Murat Çoşkun, Muharrem Gündüz, Cihan Taş, Ahmet Erkarslan, Berkan Aydın, Fuat Oran'ın çocukları dünyaya geldi. Bosal'dan Tuna Gürak, Erhan Tarakçı evlendi. Ergün Karagülmez, Murat Aygür, Hasan Yavuz Yılmaz'ın çocukları dünyaya geldi. Çayırova Boru'dan Hasan Çağtay, Muhammer Ağyar, Özgür Poyraz'ın çocukları dünyaya geldi. Legrand'dan Derya Demir, Öznur Karapınar, Öznur Haspolat evlendi. Cemile Aras, Zeynep Balta, Filiz Kahramar'ın çocukları dünyaya geldi. Sarkuysan'dan Eyüp Tunca evlendi. Kasım Yılmaz, Abdülkadir Deliacı, Özgür Korkmaz'ın çocukları dünyaya geldi. Yücel Boru'dan Adil Üner, Haluk Hanlı, Atilla Bora'nın çocukları dünyaya geldi. Makina Takım'dan Serhat İpek, Mustafa Arık'ın çocukları dünyaya geldi.

İzmir Şubemize bağlı Totomak'tan Ali Akbulut, Erhan Kodalak, Murat Tilki, Hasan İlker Köse'nin çocukları dünyaya geldi, Alaattin Şahin, Önder Aydın evlendi. Mahle'den Emin Bedir, Murat Demirbaşçı, Bülent Koşbadar, Ali Pamuk, Sezgin Sandallık, Talip Narin, Hakan Ercandanoğlu, Üçler Ülger, Murat Bölükbaşı'nın çocukları dünyaya geldi. Hüseyin Çakır, Ümit Yılmaz, Deniz Çetin evlendi. Jantsa'dan Sezer Ceng, İsmail Diken, Serkan Şahin, İsmail Sağlam, İbrahim Aslan, Mutlu Öksüz, Eyüp Salim, Fatih Öztürk, Eşref Öncü'nün çocukları dünyaya geldi. İbrahim Dinç, Ahmet Zengin, Mustafa Hilmi Kocabaş, Yakup Pozan, Cafer Tekin, M. Ali Çankaya evlendi. HMS Makine'dan İsmail Göçer çocuğu dünyaya geldi. Titan Asia'dan Yusuf Sevinç evlendi, Ahmet Canbaz(ın çocuğu dünyaya geldi. Schneider (İzmir)'den Sibel-Tayfun Yıldırım çocukları, Esra Orak, Esra Gezer Öztürk'ün çocuğu dünyaya geldi. Delphi'den İlknur Çukur'un oğlu, Nail Kılınçkaya'nın oğlu, Kadir Varolerler'in kızı, Şerife Pehlivanlar'ın kızı, Şehmuz Karadaş'ın oğlu, Kerem Bilgiç'in oğlu, Murat Işık'ın kızı, Hasan Yaşar'ın oğlu, Mehmet Candemir'in oğlu, Serkan Pehlivan'ın ikizleri dünyaya geldi. Erol Kızıldağ, Uğur Yıldız evlendi. Polkima'dan Zeynel Ertaş'ın çocuğu dünyaya geldi. Ersan Oto'dan Vahit Mıcır evlendi.

Dünyaya yeni gelen minik kardeşlerimize hoş geldiniz diyor, sağlıklı bir yaşam temenni ediyoruz. Yeni evli çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.

BULMACA

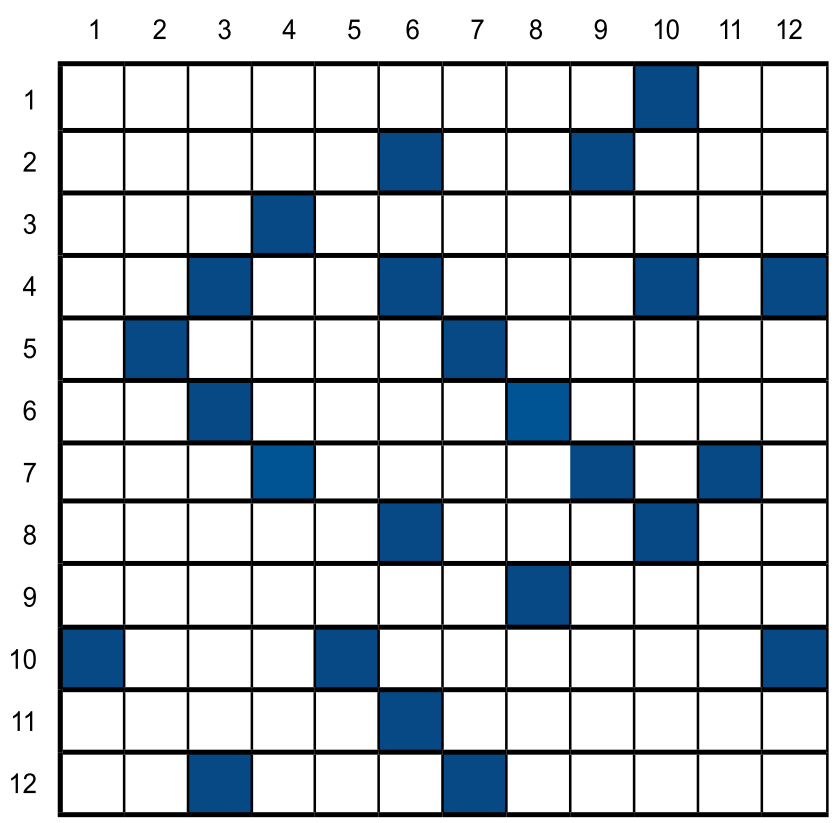
Hazırlayan: Şahin Karayılan

SOLDAN SAĞA:

1) Yapıları yıldırım düşmesine karşı koruyan cihaz, yıldımsavar./Tümör. 2) Bulmaya çalışmak./İlaç, deva./Telefon sözcüğü. 3) Ün, şan, şöhret./Su hayvanlarını ve bitkilerini besleyip barındıran cam kap. 4) Türk lirasının simgesi./İşaret./Büyük, cüsseli, hacimli. 5) Bir meyve adı./Boy, pos. 6) Gramın kısa yazılışı./Yuvarlak şey, top, yeryüzü./Hiçbir zaman. 7) Tren yolu./İki yaşına kadar inek yavrusu. 8) Hazır, hazırlanmış, emir bekleyen, emre hazır./Argoda ceza evi./Bir nota. 9) İsmi akla gelmeyen veya söylenilmek istenmeyen herhangi bir şeyin yerini tutmak üzere kıllanılır./Halk dilinde cahilin karşıtı. 10) Fiat artım./Ululuk, büyüklük. 11) Bir malın alıcı bulduğu yer./Dağ kırlangıcı. 12) Zamanın en küçük parçası./Oy./Bir pamuk cinsi.

YUKARIDAN AŞAĞIYA:

1) Verilen bir şekli değişik ölçekte kopya etmeye yarayan alet./Eski dilde ayak.. 2) Bir göl adı./Oruç tutulan ay. 3) Boyun eğen./Alev. 4) Amerkyumun simgesi./Birinci, başlangıçta yera alan./Toprak altında uzayıp giden su veya maden tabakası. 5) Kasten, isteyerek, bilerek, tasarlayarak./Bir nota. 6) İki şeyin birbirinden ayıran mesafe./Kalsiyumun simgesi. 7) Çeşit, tür./Ölçülü, eski bir uzunluk ölçüsü. 8) İşaret, iz, belirti./Bir ajansımınız kısa adı./Kaba ve kalın kumaş. 9) Bir balık çeşidi./Ankara'nın bir ilçesi. 10) Dünyamızın uydusu./Devlet su işlerinin kısa yazılışı./Boş gitme, boşa gitme. 11) Milli./Kandil ve muma konulan, yağın düzgün yanmasını sağlayan pamuk ip. 12) Bir içki adı./Dişi geyik./Bir nota.



İnsan, haklarıyla insandır.

İnsan Hakları Evrensel Bildirisi

1. Bütün insanlar hür ve eşit doğarlar. Akıl ve vicdan sahibidirler; birbirlerine karşı kardeşçe davranmalıdırlar.

2. Herkes ırk, renk, cins, din, siyasal ya da başka herhangi bir ayrılık gözetmeksizin, bildiride yazılı bütün haklardan ve özgürlüklerden yararlanma hakkına sahiptir.

3. Yaşamak, özgürlük ve can güvenliği herkesin hakkıdır.

4. Hiç kimseye işkence, zulüm, onur kırıcı ceza ya da işlem uygulanamaz.

5. Yasalar önünde herkes eşittir.

6. Hiç kimse yasalara aykırı olarak tutuklanamaz, alıkonulamaz, sürülemez.

7. Herkes davasının bağımsız bir mahkemede görülmesi hakkına sahiptir.

8. Herkesin özel hayatı, ailesi, konutu ve haberleşmesi yasayla korunmalıdır.

9. Evlilik çağına gelen her erkek ve kadın, hiçbir ırk, renk, din şartına bağlı olmaksızın evlenme ve aile kurma hakkına sahiptir; aile, toplumun temel öğesidir. Toplum ve devlet tarafından korunma hakkına sahiptir.

10. Herkes mal ve mülk edinme hakkına sahiptir.

11. Herkesin düşünce, vicdan ve inanç özgürlüğü vardır.

12. Herkesin çalışma, işini özgürce seçme ve işsizlikten kurtulma hakkı vardır.

13. Herkesin eğitim hakkı vardır, ilk eğitim parasızdır.

14. Kölelik ve kulluk yasaktır.

15. Herkes nerede olursa olsun yasalar çerçevesinde korunur.

16. Bütün insanlar Anayasaya uygun olarak yargı organına başvurma hakkına sahiptir.

17. Bir suç işlemekten sanık olan herkese, savunması için gerekli bütün haklar sağlanmaktadır.

18. Herkes dilediği devletin ülkesinde gezebilir, dilediği an terk edebilir veya ülkesine geri dönebilir.

19. Herkes işkence karşısında yabancı bir ülkeye kaçabilir. Kaçtığı ülkede kendisine "Sığınmış İnsan" muamelesi yapılmalıdır.

20. Her insan bir vatandaşlığa sahiptir.

21. Her insanın düşünce, inanç ve din özgürlüğü vardır.

22. Hiç kimse düşünce ve sözlerinden dolayı sorumlu tutulamaz.

23. Herkes toplanma ve dernek kurma hakkına sahiptir. Hiç kimse bir derneğe girmek için zorlanamaz.

24. Herkes doğrudan doğruya veya özgürce seçtiği temsilcilerle ülke yönetimine katılır.

25. Kişinin sosyal güvenliğe kavuşturulması, uluslar arası işbirliği ya da devletin kaynaklarına uygun olarak gerçekleştirilir.

26. Herkes dinleme, eğlenme, çalıştıktan sonra ücretli tatil yapma hakkına sahiptir.

27. Herkes güzel sanatların her dalında çalışmak ve bu çalışmalara katılmak hakkına sahiptir.

28. Bütün insanlar bu bildiride yazılı hak ve özgürlüklerin uygulanmasını sağlayacak bir sosyal düzeni hak etmiştir.

29. Herkes bu bildirideki maddelere uyulmasının gerekli olduğunu kabul eder.

30. Bu bildirinin hiç bir maddesinin, devlet, toplum ya da kişiler tarafından yok edilmesi için çalışma yapılamaz.

Türkiye'de her 100 evden beşinde engelli bir vatandaşımız var

Türkiye'de yaklaşık 4 milyon civarında engelli vatandaşımız var. Ancak çeşitli sakatlıklar ve kazalar sonucu belirli becerilerini yitirmiş kişiler de eklendiğinde sayı neredeyse 10 milyonu buluyor!

Engelli vatandaşlarımızın dörtte birinin zihinsel engeli, yarısından fazlasının bedensel engeli bulunuyor.

İşitme ve görme engelli vatandaşlarımızın toplam oranı da engelli vatandaşımızın 10'da ikisine yakın

Engelli vatandaşlarımızın 80.000 civarında bir çoğunluğu henüz 0-7 yaş grubunda!

60 yaş üstü engelli vatandaşlarımızın sayısı ise neredeyse yarım milyona yakın!

Yapılan bazı özel araştırmalarda 80 milyonluk nüfusumuzda ortalama 1 milyon kişi engelli vatandaşlarımızı hakir görüyor.

Ermenek, Soma, Kozlu, Elbistan, Dursunbey, M. Kemalpaşa, Gediz, Sorgun, Merzifon, Armutçuk ve adını sayamadığımız iş cinayetlerinde yaşamını kaybeden maden emekçilerini saygıyla anıyoruz...

İzmit`te, Roma İmparatorluğu`nun zulmünden kaçıp madencilere sığınan Santa Barbara, 4 Aralık`ı bütün dünya madencilerine armağan ederek, madencilerin onurlu mücadelesi ile yazılan tarih bir destan şeklinde kayda geçti.

Çünkü her yerdeydik; Seattle`da, Zonguldak`ta, Mentawai`de, Cape Town`da, And Dağları`nda, Delhi`de, dünyanın bütün yer altı zenginliklerinin emekçi nefesimize karıştığı dehlizlerde, şevlerde, galerilerde, aynalarda…

Zulüm nerede katmerlendiyse, madenciye daha da katmerlisi bahşedildi. Nerede talan, peşkeş, sömürü olduysa, en çok madenciden çalındı. Çünkü en yoğun emek madencinindi; bunun sonucunda, en büyük öfke de madencinin oldu.

Dünyanın her yerinde 4 Aralıkları bir mücadele gününe çeviren, coşkuyla kutlayan madenciler; ülkemizde yaşadığımız iş cinayetlerden dolayı acılar içerisinde...

BM'nin verilerine göre, tüm dünyada kadınların ve kız çocuklarının yüzde 35'i fiziksel ya da cinsel şiddete maruz kalıyor.

15 yaşın altında 30 milyon kız çocuğu kadın sünneti riski altında yaşıyor. Kadın sünnetine maruz kalmış 130 milyon kadın ve kız çocuğu var. Dünyada çocuk yaşta evlendirilmiş 700 milyon kadın yaşıyor. Bunların 250 milyonu 15 yaşın altındayken evlendirilmiş.

Kadınların bu konudaki talepleri net:

• Devletin kadınlara yönelik her türlü şiddet eylemini açık bir şekilde kınaması; sorumlularının yargılanması ve caydırıcı yasal tedbirler alınması

• Şiddete uğrayan kadınlar için başvuru ve sığınma evlerinin sayısının artırılması, ücretsiz danışmanlık, psikolojik ve tıbbi destek ve yasal yardımın yapılmasını,

• Cinsiyet ayrımcı politikalar, yasalar ve uygulamaların kaldırılmasını, eylem ve eğitim projelerinin kadın örgütleriyle birlikte hayata geçirilmesini,

• Aile içi şiddeti ve genel olarak kadın ve çocuklara yönelik şiddeti önlemek için kampanyalar, anababa eğitim programları başlatılmasını,

• Kadınların ekonomik özgürlüğü için çalışmasının önündeki engellerin kaldırılmasını, sosyal güvenlik, parasız eğitim ve parasız sağlık hakkından yararlanılmasının sağlanmasını,

• Medyanın, kadın ve çocuklara yönelik şiddeti teşvik edici yayınlar üzerinde kendi oto-denetim mekanizmasını kurarak kadın ve çocuklara yönelik şiddeti bir malzeme olarak kullanmaktan vazgeçmesini talep ediyorlar.

Çocuklarının düşlerini çalan toplumların geleceği olamaz.

Tablo acı...

40 bin çocuk gelin ...

1 milyon çocuk işçi.

Türkiye genelinde 6-17 yaş grubundaki 15.3 milyon çocuğun yüzde 8.5'i okula devam etmiyor. Okula devam etmeyenlerin oranı özellikle 15-17 yaş grubunda yüzde 25'i aşıyor.

Yasa dışı çocuk işçiliğine göz yumuluyor. Mevsimlik tarım işçilerinin çocukları 8-9 yaşlarından itibaren, eğitim döneminin en az yarısını evlerinden uzakta, fındıktan, pamuğa, şeker pancarından, narenciyeye çeşitli ürünlerin üretiminde, çok olumsuz koşullarda, ağır ve tehlikeli işlerde çalışarak geçiriyor.

Çalışan çocukların yüzde 49.8'i aynı zamanda okula devam ederken, yüzde 50.2'si herhangi bir okula devam etmiyor.

Çocuk işçiliği gibi çocuk istismarı ve çocuklara yönelik şiddet olayları da yaygın… Her 100 çocuktan 80'i şiddet görüyor. Her yıl binlerce çocuğumuz bonzai vb. uyuşturucu madde bağımlılığının pençesine düşürülmektedir.

Ekmek almaya giden çocukların devlet güçlerince öldürüldüğü bir ülkede, bu ayıp hepimizindir.