

Sayı : B.13.4.BÖM .1.05.00.00/667/02
Konu: İnceleme hk. (124802.16)

309285

Birleşik Metal İşçileri Sendikası
Tünel Yolu Cad. No.2

34744 Bostancı/İSTANBUL

Müdürlüğümüzde 124802.16 sicil sayılı dosyada işlem gören, Bosch Rextroth Otomasyon San. Tic. A.Ş. işyeri ile ilgili Bakanlığımız İş Müfettişi tarafından 23/07/2012 tarihinde (34 sayılı rapor) yapılan inceleme sonucunda düzenlenen raporun "Birleşik Metal İş Sendikasına Yapılacak Bildirimde" bölümü yazımız ilgisi nedeniyle ekinde gönderilmiştir.

Bilgilerinize rica ederim.


Mehmet ÇİFTÇİ
İl Müdür Yrd.

BİRLEŞİK METAL-İŞ SENDİKASI			
GELEN EVRAK			
TARİHİ: 24 AĞU 2012			
SAYI: 5594			
Gn. Bsk.	Gn. Skr.	Top. Söz.	M. Ş.

Ek. 1 Adet yazı.

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İş Teftiş Kurulu Başkanlığı

Birleşik Metal İş Sendikasına Yapılacak Bildirimde : Sendikal baskılar ile ilgili olarak adaların yargıya intikal ettirilmesi nedeniyle idari açıdan inceleme yapılmadığının, Bundan itibaren işe yeni alınan işçilerle ilgili olarak belirli süreli iş akdi yapılmaması gerekmektedir.

İşyerinde hidrolik pompa ve valf üretimi yapıldığı, yapılan asıl işin bu olduğu ve belirsiz süreli bir olduğu görülmekle birlikte, pompa ve valf üretimi içinde hem belirsiz süreli hem de belirli süreli işçi istihdam edildiği tespit edilmiştir.

4857 Sayılı Yasanın 11.Maddesinde "İş ilişkisinin bir süreye bağlı olarak yapılmadığı halde sözleşme belirsiz süreli sayılır. Belirli süreli işlerde veya belli bir işin tamamlanması veya belirli bir olgunun ortaya çıkması gibi objektif koşullara bağlı olarak işveren ile işçi arasında yazılı şekilde yapılan iş sözleşmesi belirli süreli iş sözleşmesidir.

Belirli süreli iş sözleşmesi, esaslı bir neden olmadıkça, birden fazla üst üste (zincirleme) yapılamaz. Aksi halde iş sözleşmesi başlangıçtan itibaren belirsiz süreli kabul edilir.

Esaslı nedene dayalı zincirleme iş sözleşmeleri, belirli süreli olma özelliğini korurlar." Hükümleri yer almakta olup belirsiz süreli iş de istihdam edilecek işçilerin belirli süreli olarak çalıştırılması, yasanın 11.maddesine aykırı olduğu gibi işveren ile sendika arasında bağlanmış Toplu iş sözleşmesinin deneme süreli başlığı adı altında 61.Maddesinin b bendinde "İşyerinde teknik ve zorunlu ekonomik sebepler hariç, ana üretim bölümlerinde belirsiz süreli işler için belirli süreli hizmet akdiyle işçi çalıştırılmaz." hükmünün yer aldığı, bu nedenle yapılan belirli süreli iş sözleşmelerinin butlan olduğu, yapılan sözleşmelerin niteliği itibariyle belirsiz süreli iş sözleşmesi olması gerektiği, belirsiz süreli iş sözleşmenin hukuki sonuçlarının doğurduğu sonucuna varılmıştır. Dolayısıyla işveren tarafından ilk işe girişte 11 aylık olmak üzere tanzim edilen iş akitlerinin işin nevine göre belirsiz süreli olması gerektiğinden, işçi dilediği takdirde akdinin sona erişinde şartlar uygun olması halinde iş davası bile açabilecektir. İşverenin 4857 Sayılı Yasanın 11.maddesine ve toplu iş sözleşmesinin maddesine aykırı olarak işe yeni alınan işçilerle ilgili olarak belirli süreli iş akdi yapılmaması, yapılan belirli süreli iş akitlerinin ise belirsiz süreli iş akdi olarak kabul edilmesi gerekmektedir.." Konularında işverene bildirim yapıldığı,

Hususlarının bildirilmesi gerekmektedir.

Sonucuna varılmıştır.